

DAFTAR PUSTAKA

- Alberta Government. (2014). *Psychosocial Hazard*.
<https://work.alberta.ca/documents/OHS-Teacher-Resource-Binder-Chapter07.pdf>
- Alimul, H. A (2009). *Pengantar konsep dasar keperawatan* . Jakarta: Salemba Medika.
- Aiska, Selviani. (2014). *Analisa Faktor-Faktor yang Berpengaruh Pada Tingkat Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta*. Yogyakarta : FKIK Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Akbar, A., & Akhter, W., (2011). *Faculty Stress at Higher Education: A Study on the Business Schools of Pakistan*. *Wold Academic of Science*, 49, pp. 1079-1083.
- Annisa, R, 2018. *Hubungan antara persepsi guru terhadap prestasi akademik siswa dengan stres kerja guru di SMPN 4 Samarinda*. Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
- APA (2016). *Stres: The Different Kind Of Stress*.
<http://www.apa.org/helpcenter/streskinds.aspx>.
- Ardian, H. (2019) 'Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Deli Serdang Lubuk Pakam', *Jurnal Penelitian Keperawatan Medik*, 1(2), pp. 16–21. doi: 10.36656/jpkm.v1i2.95.
- Adnyaswari, Nyoman Adinda dkk. 2017. *Pengaruh Dukungan Sosial dan Burnout terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap RSUP Sanglah*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6 No. 5.
- Budiono, dkk. 2003. *Kelelahan (fatigue) Pada Tenaga Kerja. Bunga Rampai Hiperkes dan Keselamatan Kerja Edisi Ke-2*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Cooper, C. L, 2013. *From stress to wellbeing new york: palgrave macmillan*.
- CDC. (2004). *Worker Health Chartbook*. Columbia: Department of Health and Human Services.
- Dewi, Gilang Permata., Maywati, Sri., & Setiyono, Andik. (2015). *Kajian Faktor Risiko Stress Kerja pada Perawat IGD dan ICU RSUD Cilacap tahun 2015*. journal.unsil.ac.id/download.php?id=7651.
- Desy. (2002). *Tingkat Stress Kerja dan Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stress Kerja pada Karyawan Bagian Marketing Services PT Unilever Indonesia Tbk Jakarta Tahun 2002*. Universitas Indonesia, Depok.
- I. 2002. *Standar Tenaga Keperawatan Di Rumah Sakit*. Direktorat.



- Edy Sutikno, M, 2019. Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Telkom acces di Mojokerto, *Universitas Islam Majapahit*, P. 4.
- Fahamsyah, D, 2017. Analisis Hubungan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja Di Instalasi Ccssd Rumah Sakit Umum Haji Surabaya, *The Indonesian Journal Of Occupational Safety And Health*, 6(1), P. 107. Doi: 10.20473/Ijosh.V6i1.2017.107-115.
- Fardiansyah, A. (2014). Analisis Hubungan Beban Kerja Dan Lama Masa Kerja Dengan Stres Pada Perawat Di Puskesmas Blooto Kota Mojokerto.
- Fink, G. (2010). *Stress Consequences: Mental, Neuropsychological, and Socioeconomic*. United Kingdom: Elsevier
- Hadiansyah, T., Pragholapati, A., & Aprianto, D. P, 2019. Gambaran stres kerja perawat yang bekerja di Unit Gawat Darurat', 7(2), Pp. 50–58.
- Haryanti., Aini, Faridah., & Purwaningsih, Puji. (2013). *Hubungan Antara Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Semarang*. *Jurnal Managemen Keperawatan*, 1 (1).
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Grasindo
- Ibrahim, Hasbi. Dkk. 2016. *Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja pada Pekerja pada pekerja Factory 2 PT. Maruki Internasional Indonesia Makassar Tahun 2016*. *Public Health Science Jorunal*. Volume 8, Nomor 1, Januari-Juni 2016.
- Irayanti, S. C, 2017. *Hubungan Shift Kerja Dengan Sress Kerja Pada Karyawan Bagian Operator Dcs Departemen Produksi Pt Toba Pulp Lestari, Tbk., Skripsi*. Doi: 10.1007/S13398-014-0173-7.2.
- ILO. (2016). *Psychosicoal Risk and Work-related Stress*. http://www.ilo.org/safework/areasofwork/workplace-health-promotion-and-well-being/WCMS_108557/lang--en/index.htm
- ILO. 2001. *Guidelines On Occupational Safety And Health Management System*. Geneva: ILO.
- Indonesia, R. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan, Departemen Kesehatan RI (2014).
- Indonesia, R. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Keperawatan, Departemen Kesehatan RI (2009).
- Jeremia, E, 2018. *Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Peluang Terjadinya Stres Kerja Pada Perawat Igd Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Dr . Pirngadi Medan Tahun 2018*.

Kurnia Widyasari (2010) *Di Rumah Sakit Islam Yarsis Skripsi Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Sains Terapan Oleh :*



Jhohana Kurnia Widyasari Program Diploma Iv Kesehatan Kerja, Dii Rumah Sakit Yarsis Skripsi Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Sains Terapan.

- Jundillah, Z. N., Ahmad, L. O. A. I. And Saktiawan, L. O. (2017) ‘Analisis Kejadian Stres Kerja Pada Perawat Di Kabupaten Konawe Kepulauan Tahun 2017’, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Unsyiah*, 2(6), Pp. 1–11.
- Karima, A. (2014) *Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Pt X Tahun 2014*. Universitas Islam Negeri (Uin) Syarif Hidayattullah Jakarta.
- Kasmawati. (2018). *Sumber daya manusia sebagai sumber keunggulan kompetitif*. *Jurnal manajemen pendidikan*, II(36), 229-242
- Kemenkes RI, (2010). ‘Klasifikasi Rumah Sakit’, P. 116.
- Kemenkes Ri. (2013). *Riset Kesehatan Dasar; RISKESDAS*. Jakarta: Balitbang Kemenkes Ri.
- Kementerian Kesehatan RI, ‘Laporan Hasil Riset Kesehatan Dasar (Riskesdas) Indonesia Tahun 2018’, *Riset Kesehatan Dasar 2018*, 2018, pp. 182–83.
- Kirana, V. D. C. and Dwiyantri, E. (2017) ‘Hubungan Stres Kerja Dengan Kelelahan Pada Perawat Dengan Metode Pengukuran DASS 21 Dan IFRC’, *Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husada*, 6(1), pp. 133–140. doi: 10.33475/jikmh.v6i1.69.
- Karodecka, D. (2010). *Handbook of Occupational Safety and Health*. United States of America : CRC Press.
- Lady, L., Susihono, W. And Muslihati, A, (2017). Analisis Tingkat Stres Kerja Dan Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja Pada Pegawai Bpbd Kota Cilegon’, *Journal Industrial Servicess*, 3(1b), Pp. 191–197.
- Lasima, Iksan. (2014). *Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres pa Perawat Rumah Sakit Toto Kabila Kabuten Bone Bolango Provinsi Gorontalo*. Gorontalo: FIKK Universitas Negeri Gorontalo
- Lambert, E. G., Minor, K. I., Wells, J.B., & Hogan, N. L. (2016) *Social Support’s Reslationship To Correctional Staff Job Sress, Job Involment, Job Satisfaction And Organization Commitment*. *Social Science Journal* 539(1), 22-32.
- Lumingkewas, M., Herman, W. And Hamel, R. (2015) ‘Hubungan Kondisi Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Dirungan Intasalisasi Gawat Darurat Medik Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado’, *Jurnal Keperawatan Unsrat*, 3(3), Pp. 1–7.

, S. (2011). Presentasi Akademik Siswa Smpit Assyfa Boarding School. Psikologi Nigeria. *Internasional Journal in Management and Social*



Science, 3 (4), 424-344.

Malawat, R., Abdullah, R. And Nurlinda, A. (2019) *Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Melalui Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar, Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*.

Mallapiang, F. *Et Al.* (2017) ‘Hubungan Tuntutan Tugas, Tuntutan Peran, Dan Tuntutan Antar Pribadi Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Bagian Igd Rumah Sakit Haji Kota Makassar’, *Al - Sihah : Public Health Science Journal*, 9, Pp. 209–219.

Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

McLeod, S. (2011). Type A Personality.

<http://www.simplypsychology.org/personality-a.html>

Mahastuti, P. D. P., Muliarta, I. M. and Adiputra, L. M. I. S. H. (2019) ‘Perbedaan stress kerja pada perawat di ruang unit gawat darurat dengan perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit “ S ” di Kota Denpasar tahun 2017’, 10(2), pp. 284–289.

Mayangsari, Anita. 2011. *Perbedaan Tingkat kelelahan Perawat Wanita*. *Jurnal Kesehatan Masyarakat UNS*; Vol. 7, 1: 28-34

Mehta, Rk., Singh, Ik. (2014). *Stress among Nurses Working in Critical Care Areas at a Tertiary care Teaching Hospital Nepal. Journal of Chitwan Medical College*, 4 (10): 42 – 48.

Mintjelaskan, D. L. A. *et al.* (2019) ‘Stres kini telah masalah yang umum pada kehidupan modern , termasuk stres yang berhubungan dengan pekerjaan (ILO , 2016). *Stres kerja adalah respon fisik dan emosional yang berbahaya dan dapat terjadi ketika tuntutan pekerjaan yang ada melebihi kemampuan*’, 8(3), pp. 19–34.

Muthmainah, I. (2012) *Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja Di Ruangan Icu Pelayanan Jantung Terpadu Dr. Cipto Mangunkusumo Jakarta Skripsi*.

Mualim, M. and Padek, R. (2020) ‘Fakor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pkrja Bagian Dryer PT. Bukit Angkasa Makmur (BAM) Di Kabupaten Bengkulu Tengah’, *Journal of Nursing and Public Health*, 8(1), pp. 79–86.

Munandar, Ashar Sunyoto. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.

Muhith, A. (2017). *Model Mutu Asuhan Keperawatan dan MAKP*.

Nurazizah (2017) *Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Pada Perawat Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Sayang Rakyat Makassar, Aba Journal*. Doi: 10.1002/Ejsp.2570.



- NIOSH. (1999). *Stress At Work What Can Be Done About Job Stress?*.
http://www.cdc.gov/niosh/dosh/99-101/pdfs/99_101.pdf
- NIOSH. (1999). *Stress At Work*. Columbia. NIOSH
- Nurdin, Ikhsan. 2011. *Penagruh Beban Kerja dan Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bisnis UKM Bembie Digital Printing Bandung*. Skripsi tidak diterbitkan. Bandung Universitas Komputer Indonesia Bandung.
- Olpin, M., & Hesson, M. (2010). *Stress Management for Life*. United States of America: Wadsworth Cengage Learning.
- Pramudya, F. (2008) *Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja (Studi Kasus Pada Perawat Di Rsko Tahun 2008)*, Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Indonesia.
- Prafita ike, S. and Rayni (2020) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Rsi Nashrul Ummah Lamongan', *Hospital Majapahit*, 0(1), p. 6.
- Permendagri No. 12 tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja. <http://kemendagri.go.id>
- PPNI. 2000. Standar Asuhan Keperawatan. Jakarta
- Purbaningrat Yo, P. and Surya, I. (2015) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(5), pp. 1149–1165.
- Rasasi, Al., dkk. (2015). *Work-related Stress Among Nurses Working in Dubai, a Burden for Healthcare Institutions*. *American Journal of Psychology and Cognitive Science* 1 (2) : 61-65.
- Rahmawati, M. dan Irwan (2020)' *Pengaruh stres Kerja, Keouasan Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat di Puskesmas Sebatik*, *Jurnal Ekonomika*, XI, pp.0-14.
- Ridho, M. and Susanti, F. (2019) 'Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang'. doi: 10.31227/osf.io/pa2cg.
- S.Russeng, S., Usman, M. And Saleh, L. M. (2007) 'Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Br. Tadjuddin Chalid Makassar', *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 3(1), Pp. 1–56.
- Samura, M. D. and Sitompul, F. (2020) 'Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi', 1(2).
- Satrio, P. (2015) *Pengaruh Shift Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pramuniaga Di Pt Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta*. Annisa,
- (2018) *Hubungan Antara Pesepsi Guru Terhadap Prestasi Akademik wa Dengan Stres Kerja Guru Di Smpn 4 Samarinda*. Universitas



Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Saleh, L. M. (2018) *Man Behind The Scene Aviation Safety 'Sebuah Kajian ATC tentang Aspek*

Suryaningrum, Tri. (2015). *Pengaruh beba kerja dan dukungan sosial terhadap stres kerja pada perawat RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.*

Suma'mur P.K., (1984). *Hygene Perusahaan dan Keselamatan Kerja.*Cetakan ke 2. Jakarta: PT Gunung Agung.

Suma'mur.(1995). *Hygene Perusahaan dan Kesehatan Kerja.* Jakarta: CV Gunung Agung,

Suratmi. (2015). *Hubungan Beban kerja dengan Stres Kerja Perawat Pelaksana di Ruang IGD RSUD DR. Soegiri Lamongan.* Jurnal Keperawatan, 142-148

Suwignyo, G, 2007. *Manajemen Kinerja Pelayanan Rumah Sakit.* Jakarta: Sagung Seto.

Smeltzer, Suzanne C. (2002). *Buku Ajar Keperawatan Medikal Bedah Brunner & Suddarth.* Jakarta : EGC.

Syabana, LA. (2011). Hubungan beban kerja perawat dengan pemenuhan kebutuhan spiritual pada pasien pre operasi di RSUD Ambarawa, <http://www.perpustakaan.web.id/kar ya ilmiah/shared/>.

Taufiqurrohman. (2015). Berdamai dengan stres. <https://books.google.co.id/books?id=W LgCgAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id#v=onepage&q&f=false>.

Tantra, M. Sultan (2016). Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan stres pada mahasiswa kepaniteran klinik di bagian ilmu penyakit dalam RSUD Dr. H. Abdul Moeleok. Lampung : FK Lampung.

Tarwaka. (2004). *Ergonomi untuk Keselamatan Kesehatan Kerja dan Produktifitas.* Surakarta: UNIBA Press.

Ulum, M. B., Wahyuni, I. and Ekawati (2018) 'Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pengemudi Bus Rapid Transit (BRT) Koridor II Kota Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(5), pp. 594–602.

Karodecka, D. (2010). *Handbook of Occupational Safety and Health.* United States of America : CRC Press.

Tunjungsari, P. (2011) 'Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung', *Universitas Komputer Indonesia*, 1(1), Pp. 1–14.

(2003) Work Organisation & Stress. http://www.who.int/occupational_health/publication/en/oehstrees.pdf



Wiediartini & Dermawan, D. (2019) 'Pengaruh Kebisingan Dan Iklim Kerja Terhadap Stres Kerja Di Pabrik Produksi Makanan Hewan', *Journal Of Research And Technology*, 5(1).

Winarsunu, T. (2008). Psikologi Kesehatan Kerja, Malang: UPT Penerbitan UMM.

Yulia, Avira Rizqiana. (2017). *Pengaruh Pekerjaan Keluarga Dan Dukungan Sosial Serta Kecerdasan Emosional Terhadap Stres Kerja Kinerja Perawat Wanita di RSD dr. Seoebadi Jember*. Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol. 11, No.1.



LAMPIRAN



Optimization Software:
www.balesio.com

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) SAYANG RAKYAT MAKASSAR TAHUN 2020

IDENTITAS RESPONDEN	
1. Tanggal dan jam pengisian	
2. Nama/ Inisial Responden	
3. Usia	
4. Jenis Kelamin	
5. Shift Kerja	
6. Unit Kerja	
7. Masa Kerja	



No:

KUESIONER PENELITIAN NIOSH *Generic Job Stress Questionnaire*

KUESIONER

Keterangan Pilihan Jawaban :

Pertanyaan (A) Nomor 1- 10	
TP	Tidak Pernah
P	Pernah
S	Sering
SS	Setiap Saat

A. Perasaan Dan Pikiran Selama Sebulan

No.	Pertanyaan	TP	P	S	SS
1	Dalam satu bulan terakhir seberapa sering anda kesal karena sesuatu yang terjadi di luar dugaan Anda.				
2	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering anda merasakan bahwa anda tidak bisa mengontrol hal-hal penting dalam hidup Anda?				
3	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa stres dan cemas?				
4	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa percaya diri bahwa Anda dapat mengatasi masalah pribadi anda				
5	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa bahwa segala sesuatunya berjalan sesuai keinginan?				
6	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasakan bahwa Anda tidak dapat melakukan semua hal yang seharusnya Anda lakukan?				
7	Dalam bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa bahwa Anda dapat mengontrol kejengkelan yang Anda rasakan?				
8	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa bahwa Anda segala sesuatu yang terjadi berada dalam kendali Anda.				
9	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda marah yang disebabkan kejadian di luar kendali Anda?				
10	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa kesulitan menumpuk begitu tinggi sehingga Anda tidak bisa mengatasi?				



Keterangan Pilihan Jawaban :

Pertanyaan (B) Nomor 1- 11	
TA	Tidak Ada
BS	Biasa Saja
B	Banyak
SB	Sangat Banyak

B. Beban Kerja Tanggung Jawab

No.	Pertanyaan	TA	BS	B	SB
1	Berapa banyak beban kerja yang memperlambat anda?				
2	Selama bekerja, berapa banyak waktu yang anda gunakan untuk berpikir dan merenung?				
3	Berapa banyak beban kerja anda?				
4	Berapa banyak pekerjaan yang harus anda selesaikan?				
5	Berapa lama waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan?				
6	Berapa banyak tugas anda dalam bekerja?				
7	Berapa banyak ketenangan yang anda rasakan diantara beban kerja yang berat?				
8	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap masa depan orang lain?				
9	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap keamanan kerja orang lain?				
10	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap moral orang lain?				
11	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap kesejahteraan dan kehidupan orang lain?				

Keterangan Pilihan Jawaban :

Pertanyaan (C) Nomor 1- 5	
SS	Sangat Setuju
S	Setuju
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

C. Tuntutan Mental

N	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
	membutuhkan konsentrasi tinggi				
	mengharuskan saya mengingat banyak hal				



Optimization Software:
www.balesio.com

3	Saya harus selalu fokus bekerjas sepanjang waktu				
4	Saya selalu bekerja dengan santai tetapi pekerjaan saya tetap selesai dengan baik				
5	Saya tetap dapat bekerja meskipun pikiran saya sedang tidak fokus				

D. Dukungan Sosial

No.	Pertanyaan	YA	TIDAK
1	Apakah keberadaan atasan anda membuat pekerjaan anda lebih mudah?		
2	Apakah rekan kerja anda membuat pekerjaan anda lebih mudah?		
3	Apakah pasangan, teman, dan keluarga membuat pekerjaan anda lebih mudah?		
4	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan atasan atsan?		
5	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan rekan kerja anda?		
6	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan pasangan, teman, dan keluarga anda?		
7	Apakah atasan anda mau membantu anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?		
8	Apakah rekan kerja anda mau membantu anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?		
9	Apakah pasangan, teman, dan keluarga anda mau membantu anda ketika terjadi kesulitan saat berkerja?		
10	Apakah atasan anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?		
11	Apakah rekan kerja anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?		
12	Apakah pasangan, teman, dan keluarga anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?		

TERIMA KASIH



Lampiran 2. Hasil Penelitian

A. Analisis Univariat

Stress Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tdk Stres	84	84.8	84.8	84.8
	Stres	15	15.2	15.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	16	16.2	16.2	16.2
	Perempuan	83	83.8	83.8	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

Dukungan Sosial

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	82	82.8	82.8	82.8
	Tinggi	17	17.2	17.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	83	83.8	83.8	83.8
	Tinggi	16	16.2	16.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

Tuntutan Mental

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
		85	85.9	85.9	85.9
		14	14.1	14.1	100.0
	Total	99	100.0	100.0	



B. Analisis Bivariat

UMUR * Stress Kerja Crosstabulation

			Stress Kerja		Total
			Tdk Stres	Stres	
UMUR	<40 Tahun	Count	72	14	86
		% within UMUR	83.7%	16.3%	100.0%
		% of Total	72.7%	14.1%	86.9%
	≥40 Tahun	Count	12	1	13
		% within UMUR	92.3%	7.7%	100.0%
		% of Total	12.1%	1.0%	13.1%
Total	Count	84	15	99	
	% within UMUR	84.8%	15.2%	100.0%	
	% of Total	84.8%	15.2%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.648 ^a	1	.421		
Continuity Correction ^b	.152	1	.697		
Likelihood Ratio	.750	1	.387		
Fisher's Exact Test				.685	.375
Linear-by-Linear Association	.641	1	.423		
N of Valid Cases	99				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.97.

b. Computed only for a 2x2 table

Dukungan Sosial * Stress Kerja Crosstabulation

			Stress Kerja		Total
			Tdk Stres	Stres	
Dukungan Sosial	Rendah	Count	74	8	82
		% within Dukungan Sosial	90.2%	9.8%	100.0%
		% of Total	74.7%	8.1%	82.8%
	Tinggi	Count	10	7	17
		% within Dukungan Sosial	58.8%	41.2%	100.0%
		% of Total	10.1%	7.1%	17.2%
Total	Count	84	15	99	
	% within Dukungan Sosial	84.8%	15.2%	100.0%	
	% of Total	84.8%	15.2%	100.0%	



Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	10.813 ^a	1	.001		
Continuity Correction ^b	8.507	1	.004		
Likelihood Ratio	8.751	1	.003		
Fisher's Exact Test				.004	.004
Linear-by-Linear Association	10.704	1	.001		
N of Valid Cases	99				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.58.

b. Computed only for a 2x2 table

Beban Kerja * Stress Kerja Crosstabulation

			Stress Kerja		Total
			Tdk Stres	Stres	
Beban Kerja	Rendah	Count	80	3	83
		% within Beban Kerja	96.4%	3.6%	100.0%
		% of Total	80.8%	3.0%	83.8%
	Tinggi	Count	4	12	16
		% within Beban Kerja	25.0%	75.0%	100.0%
		% of Total	4.0%	12.1%	16.2%
Total		Count	84	15	99
		% within Beban Kerja	84.8%	15.2%	100.0%
		% of Total	84.8%	15.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	53.172 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	47.764	1	.000		
Likelihood Ratio	40.409	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	52.635	1	.000		
N of Valid Cases	99				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.42.

b. Computed only for a 2x2 table

Tuntutan Mental * Stress Kerja Crosstabulation

			Stress Kerja		Total
			Tdk Stres	Stres	
Tuntutan Mental	Rendah	Count	84	1	85
		% within Tuntutan Mental	98.8%	1.2%	100.0%
		% of Total	84.8%	1.0%	85.9%
	Tinggi	Count	0	14	14
		% within Tuntutan Mental	.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	.0%	14.1%	14.1%
Total		Count	84	15	99
		% within Tuntutan Mental	84.8%	15.2%	100.0%
		% of Total	84.8%	15.2%	100.0%



Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	91.313 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	83.788	1	.000		
Likelihood Ratio	73.342	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	90.391	1	.000		
N of Valid Cases	99				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.12.

b. Computed only for a 2x2 table



Lampiran 3. Surat Izin Penelitian dari Dekan FKM Unhas



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax 0411 - 586013
E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 3004/UN4.14/PL.00.00/2020
Hal : Izin Penelitian

13 Maret 2020


**Yang Terhormat
Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Kepala UPT P2T-BKPM
Provinsi Sulawesi Selatan
di – Makassar**

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud akan melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu kami mohon kiranya bantuan Bapak/Ibu dapat memberikan izin untuk penelitian tersebut an:

Nama : Lisdha Ardiyani Ilyas
Nim : K11116306
Program Studi : Kesehatan Masyarakat.
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Tugas Akhir : Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sayang Rakyat Makassar.
Lokasi Penelitian : RSUD Sayang Rakyat Kota Makassar.
Pembimbing : 1. Dr. Muhammad Rum Rahim, M. Sc.
2. Awaluddin, SKM., M. Kes.

Atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

Dekan,

Dr. Aminuddin Syam, SKM, M. Kes, M. Med.Ed.
NIP. 196706171999031001

Tembusan :

1. Wakil Dekan 1 FKM Unhas
2. Pembimbing Skripsi Mahasiswa ybs



Lampiran 1. Surat Izin Penelitian dari Kepala UPT BKPM Provinsi Sulsel



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 2105/S.01/PTSP/2020
Lampiran :
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
Direktur RSUD Sayang Rakyat Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 3004/UN4.14/PT.01.04/2020 tanggal 13 Maret 2020 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : LISDHA ARDIYANI ILYAS
Nomor Pokok : K11116306
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" FAKTOR YANG BERTHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) SAYANG RAKYAT MAKASSAR "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 17 Maret s/d 17 April 2020

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 17 Maret 2020

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
PIL. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Ir. IFFAH RAFIDA DJAFAR, ST., MT.
Nip : 19741021 200903 2 001

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Portinggal*.

SIMAP PTSP 17-03-2020

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231



Optimization Software:
www.balesio.com

Lampiran 5. Dokumentasi Penelitian



Perawat RSUD Sayang Rakyat Kota Makassar sedang melakukan pengisian kuesioner di ruang istirahat.



Perawat RSUD Sayang Rakyat Kota Makassar sedang melakukan pengisian kuesioner di sela-sela waktu kerja.



Perawat RSUD Sayang Rakyat Kota Makassar setelah melakukan pengisian kuesioner sebelum melaksanakan tugas.



Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup



Nama : Lisdha Ardiyany Ilyas
Tempat/Tgl Lahir : Ujung Pandang, 25 Januari 1998
Agama : Islam
Suku : Bugis
Alamat : Jl. Mesjid Al-Ikhlas Komp. Bukit Madani Blok B No.1
Perumahan Dosen Unhas Tamalanrea

Riwayat Pendidikan :

1. TK Al-Muhajirin Makassar (2003-2004)
2. SD Inpres Kampus Unhas I Makassar (2004-2010)
3. SMP Negeri 12 Makassar (2010-2013)
4. SMA Negeri 21 Makassar (2013-2016)
5. Fakultas Kesehatan Masyarakat Jurusan
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (2016-2020)

