

## DAFTAR PUSTAKA

- Adang, Y. S. P. dan Hernawati, E. 2013. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Total Quality Management dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial*. Jurnal Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Amartadewi, Tjokorda Istri Mas. 2013. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Dan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 4.3 (2013): 550 – 566.
- Amstrong, Michael; Stephen, Taylor. 2014. *Amstrong's Handbook of Human Resources Management Practice*. United Kingdom: Kogan Page Limited.
- Ansyari, Donni., dan Kasmir. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja McClelland, Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Direktorat Jenderal Ketahanan Dan Pengembangan Akses Industri Internasional*. Jurnal SWOT, Volume VIII, No 2, Mei 2018.
- Arsanti, Tutuk. 2009. *Hubungan antara Penetapan Tujuan, Self Efficacy dan Kinerja*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi. Vol. 16, No. 2, ISSN: 1412-3126.
- Asmas, Denny. 2016. *Pengaruh Hubungan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Manulife Financial Indonesia)*. Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, Vol. 16, No. 3.
- Andison, Yvone Augustine. 2017. *Partisipasi Anggaran, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Manajerial: Studi pada Bisnis Keluarga Pempek di Kota Palembang*. Esensi: Jurnal Bisnis dan Manajemen Volume 7 (1), April 2017 P-ISSN: 2087-2038; E-ISSN: 2461-1182 Halaman 73 – 82
- Anthony dan Govindarajan. 2002. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Salemba Empat. Jakarta.
- Ayu, Gusti, dan Lovelly Dwindah Dahren. 2014. *Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial Studi Empiris pada PT Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Tanah Datar*. ISSN: 2302-1590. E-ISSN: 2460-1900. Journal of Economic and Economic Education. Volume 3. Nomor 1, 94-99.
- Baiman, S. 1990. *Agency research in managerial accounting: A second look*. *Accounting, Organizations and Society*, 15(4), 341–371.
- Cascio, W. F. 2006. *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, profits*. McGraw-Hill. 2010. *Era Baru Manajemen*. Jilid 1. Edisi ke – 9. Salemba Empat. Jakarta

- Damayanti, P. E., Sujana, E., & Werastuti, D. N. S. 2015. *Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen (SAM), Desentralisasi, dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Hotel Se-Kabupaten Buleleng)*. EJournal S1 AK UPG, 3 No. 1.
- Devianti, Heny. 2017. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Thesis, Universitas Lampung.
- Dharmanegara, Ida Bagus Agung. 2010. *Penganggaran Perusahaan Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ermawati, Nanik. 2017. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Skpd Kabupaten Pati)*. Jurnal Akuntansi Indonesia, Vol. 6 No. 2 Juli 2017, Hal. 141 – 156.
- Garrison, Ray H., Noreen, W Eric., Brewer., Peter C. 2013. *Akuntansi Manajerial*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giusti, Giullerma., Alwan Sri Kustono dan Rochman Effendi. 2018. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi, 2018, Volume V (2) : 121-128
- Gunawan, Aditiya Christianto. 2015. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur di Jakarta dan Tangerang)*. Jurnal Akuntansi/Volume XIX, No. 01, Januari 2015: 144-159
- Hafridebri. 2013. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Tujuan Anggaran Dan Job Relevant Information Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Manufaktur Di Pekanbaru*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Hanny. 2013. *The Influence of Budgetary Participation on Managerial Performance at Banking Sector in Bandung And Cimahi City*. International Conference on Business, Economics, and Accounting.
- Haslindah. 2020. *Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial SKPD di Kabupaten Sidenreng Rappang*. Tesis. Universitas Muslim Indonesia. Makassar.
- Hasna, Nur. 2021. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Unit Kegiatan Mahasiswa UST)*. Jurnal Akuntansi Dan Bisnis Krisnadwipayana. Volume 8 Nomor 1 (Januari – April) 2021

- Hornngren, Charles T, dkk. 2016. *Pengantar Akuntansi Manajemen*. Jilid 1. Edisi 16. Penerbit Erlangga
- Ingkiriwang, Octavia Feron. 2013. *Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dealer Di Manado*. ISSN: 2303-1174. Jurnal EMBA. Vol.1 No.3. Hal 818-825.
- Iswahyudi. 2019. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Di Kota Jayapura)*. Jurnal Akuntansi & Keuangan Daerah Volume 14, Nomor 1, Mei 2019: 120–138
- Janah Miftahul, Sri Rahayu. 2015. *Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Kinerja Manajerial SKPD dengan Kejelasan Sasaran Anggaran, Komitmen Tujuan Anggaran, Keadilan Distributif dan Pengawasan Internal sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Perspektif Pembiayaan Dan Pembangunan Daerah Volume 3 No.2 Oktober-Desember 2015.
- Kamilah, Faizah. 2013. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Di Pekanbaru)*. Jurnal SOROT Vol 8 No 2 Oktober hlm. 1 – 190 Lembaga Penelitian Universitas Riau.
- Kholidah, Luluk Arifatul. 2014. *Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi Dan Informasi Tugas Sebagai Pemediasi*. Accounting Analysis Journal 3 (2) (2014).
- Kren, L. 1992. *Budgetary Participation And Managerial Performance: The Impact Of Information And Environmental Volatility*. The Accounting Review 67(3): 511–26.
- Lempas, Yuwinda. 2014. *Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajer Pada PT. Sinar Galesong Prima Manado*. Jurnal EMBA. Vol.2 No.1 Maret 2014, Hal. 431 – 440.
- Limawandoyo, Eric Alamzah. 2013. *Pengelolaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada PT. Aneka Sejahtera Engineering*. Jurnal Manajemen Bisnis Petra. Vol. 1, No. 2, (2013).
- Lina dan Stella. 2013. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Kepuasan Kerja dan Job Relevant Information Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi, 15(1), pp: 37-56.
- Locke, Edwin A., Latham, Garry P. Evez, Miriam. 1998. *The Determinant Of Goal Commitment*. Academy Of management review.
- Lunenburg, F. C. 2011. *Expectancy Theory of Motivation: Motivating by Altering Expectations*, 15(1), 1–6.
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. Penerbit: Andi, Yogyakarta.

- Madura, Jeff. 2007. *Introduction To Business. Edisi Keempat*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. 2018. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi.
- Marthin, Titien., David P.E Saerang, Sifrid S. Pangemanan. 2013. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Motivasi dan Pelimpahan Wewenang Terhadap Kinerja Manajerial Dinas Daerah Kabupaten kepulauan Siau Tagulandang Biaro*. Jurnal Riset Akuntansi Going Concern, Vol. 8 No. 3, hlm 13-25.
- Minai, Badriyah dan Mun, Mook P. 2013. *Budget Adequacy and Organizational Commitment: Their Role In The Relationship Between Budget Participation and Managerial Performance*. 2nd International Conference On Mngagement, Economics and Finance Proceeding.
- Moheri, Yoyon. 2015. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial*. EKOBIS Vol. 16, No.1, Januari 2015: 86 – 93.
- Mongeri, Messa. 2013. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Pemerintah Daerah dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada SKPD Pemerintah Daerah Kota Padang)*. Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi. Edisi Kesembilan*. Penerbit: Salemba Empat. Jakarta.
- Mulyadi, Muhammad. 2009. *Partisipasi Masyarakat Dalam Pembangunan Masyarakat Desa*. Ciputat: Nadi Pustaka.
- Murray, D. 1990. The Performance Effect of Participative Budgeting: An Integration of Intervening and Moderating Variables. *Behavioral Research in Accounting*. 2: 105 – 123.
- Nafarin, M. 2015. *Penganggaran Perusahaan*. Edisi tiga. Jakarta: Salemba Empat.
- Nugroho, Adi. 2019. *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan Otentik Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial Rumah Sakit Yang Dimediasi Dengan Komitmen Organisasi*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Yogyakarta.
- Nurhalimah. 2013. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Aparatur Perangkat Daerah di Pemerintahan Aceh*. e- Journal Akuntansi Universitas Syiah Kuala. (1) 2 : Banda Aceh.
- Pratama, R. 2013. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Dan Motivasi Sebagai*

- Pemoderasi (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kota Padang)*. Artikel Ilmiah Universitas Negeri Padang, 1–20.
- Pratiwi, Wiwik. 2019. *Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Komitmen Organisasi, Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial*. WAHANA Volume 22, No. 1, Februari 2019.
- Putri, Anastasia. 2014. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Pengetahuan Manajemen Biaya Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada PT. PINDAD (Persero) Bandung)*. e- Proceeding of Management: Vol.1, No.3 Desember 2014.
- Putri, Zuwesty Eka dan Ricky Adiguna. 2014. *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial*, Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol. 4, No. 3.
- Rahayu, Sri dan Andry Arifian Rachman. 2013. *Penyusunan Anggaran Perusahaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Rahman, Usman., Basri Modding, dan Amiruddin. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Job Relevant Information Sebagai Variabel Moderating*. Invoice: Jurnal Ilmu Akuntansi. Vol. 2, No. 2, September 2020.
- Rante, Andika., Rosidi Rosidi dan Ali Djamhuri. 2014. *Sistem Akuntansi Manajemen, Gaya Kepemimpinan, Dan Desentralisasi Sebagai Determinan Kinerja Manajerial*. Jurnal Akuntansi Multiparadigma. <https://jamal.ub.ac.id/index.php/jamal/article/view/287> diakses pada 5 September 2021.
- Robbins, S. P. dan Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi ke Enam Belas*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Rokhman, M Taufiq Noor. 2018. *Confirmatory Factor Analysis Job Relevant Information, Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Kabupaten Malang*. Jurnal Dinamika Ekonomi Pembangunan (JDEP). Vo. 1, No. 2, pp 90 – 98. 2018.
- Rudiantoro. 2013. *Akuntansi Manajemen: Informasi untuk Pengambilan Keputusan Strategis*. Erlangga
- Samsiah, S. 2012. *Pengaruh Partisipasi dalam Penganggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Job Relevant Information, Kepuasan Kerja, dan Self Efficacy sebagai variabel Intervening*. Pekanbaru: Universitas Riau.
- Sawitri, Made., I Gusti Ayu Purnamawati dan Nyoman Trisna Herawati. 2015. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengendalian Internal, Akuntabilitas Publik Dan Job Relevant Information Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Bangli)*. e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha. Volume 3 No. 1 Tahun 2015.

- Sigillipu, Steffi. 2013. *Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial*. ISSN: 2303- 1174. Jurnal EMBA. Vol. 1No.3 Juni 2013. Hal 239-247.
- Sinaga, Mardongan Tua. 2013. *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran dengan Locus Of Control dan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi*. Universitas Negeri Padang.
- Solimun, 2011. *Analisis Variabel moderasi dan Mediasi*. Program Studi Statistika FMIPA Universitas Brawijaya. Malang.
- Sopiah. 2010. *Perilaku Organisasi. Edisi Pertama. Cetakan Pertama*. Penerbit: Andi, Yogyakarta.
- Srimindarti, Ceacilia. 2012. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Premature SignOff dengan Turnover Intention sebagai Variabel Intervening: Suatu Tinjauan dari Goal Setting Theory*. Jurnal Organisasi dan Manajemen. Vol. 8, No. 2, Hal. 102-110.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, Ernie Tisnawati dan Kurniawan Saefullah. 2012. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Sulijaya, Feliana & Nuraini Bangun. 2015. *Pengaruh TQM, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial*. Jurnal Akuntansi Vol. XIX No. 03 September 2015, hlm 433-448.
- Sumadiyah dan Susanta. 2005. *Job Relevant Information (JRI) dan Ketidakpastian Lingkungan dalam Hubungan Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia.
- Suwarno., Kamaliah., dan Zulfahridar. 2013. *Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi, Pelimpahan Wewenang Dan Pengetahuan Manajemen Biaya Sebagai Moderating (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Se- Provinsi Riau)*. Jurnal SOROT Vol 8 No 2 Oktober hlm. 1 – 190.
- Tapatfeto, Jasintha Dessy. 2014. *Job Relevant Information Desentralisasi Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial*. Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan – Volume 18, Nomor 2, Juni 2014: 219 – 241
- Tata Sutabri. 2014. *Analisis Sistem Informasi*, ANDI, Yokyakarta.
- Usman, Husaini. 2013. *Manajemen: Teori, Praktik, Dan Riset Pendidikan Edisi 4*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Vroom Victor H. 1964. *Work and Motivation*. New York: JohnWiley & Sons.

- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wiratno, Adi. 2016. *Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Struktur Desentralisasi Sebagai Variabel Pemoderasi*. Jurnal Akuntansi/Volume XX, No. 01, Januari 2016: 150 – 166.
- Wirjana, R, Bernardine. 2007. *Mencapai Manajemen Berkualitas: Organisasi, Kinerja, Program*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Winardi. 2016. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Windasari, Putu Agustina., dan I Ketut Sujana. 2016. *Pengaruh Penganggaran Partisipatif Pada Kinerja Manajerial Dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Pemoderasi*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.15, No. 2. Mei (2016): 1282-1309.
- Yuliana., Nadirsyah dan Umar Bakar. 2012. *Pengaruh Penerapan Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi, Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Manajer Bank-Bank Yang Beroperasional Di Banda Aceh)*. Jurnal Akuntansi. Volume 2, No. 1, November 2012. Hal. 127-141.
- Zubir, Amir Hasan dan Yesi Mutia Basri. 2016. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Job Relevant Information (JRI) Dan Pengetahuan Manajemen Biaya Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan Di Pekanbaru)*. Jurnal Ekonomi. Vol. 24, No. 3 September 2016.

## KUESIONER PENELITIAN

### Identitas Responden

1. Nomor responden ..... (diisi oleh peneliti)
2. Umur (tahun)
3. Jenis kelamin : (Laki-Laki/Perempuan\*)
4. Lama Bekerja..... (tahun)
5. Pendidikan :.....

\*) coret yang tidak perlu

### PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

#### Keterangan:

- |     |                       |
|-----|-----------------------|
| STS | : Sangat Tidak Setuju |
| TS  | : Tidak Setuju        |
| KS  | : Kurang Setuju       |
| S   | : Setuju              |
| SS  | : Sangat Setuju       |



### DAFTAR PERNYATAAN

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
<b>A</b>	<b>Partisipasi Anggaran (X)</b>					
1.	Dalam penyusunan anggaran di unit kerja saya, saya selalu terlibat di dalamnya.					
2.	Saya berperan dan memberikan pengaruh dalam penyusunan anggaran					
3.	Saya selalu memberikan pendapat dan masukan atas anggaran yang sedang disusun tanpa harus diminta terlebih dahulu oleh teman atau atasan saya					
4.	Usulan yang saya berikan dalam penyusunan anggaran melalui pertimbangan yang logis.					

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
<b>B</b>	<b>Kinerja Manajerial (Y)</b>					
1.	Saya turut berperan dalam penentuan tujuan, dan kebijakan rencana kegiatan.					
2.	Saya berperan dalam pengumpulan dan penyampaian informasi sebagai hasil laporan.					
3.	Saya ikut berperan dalam tukar menukar informasi dalam organisasi untuk menyesuaikan laporan.					
4.	Saya berperan dalam mengevaluasi laporan kinerja maupun kerja pada unit/sub unit saya					
5.	Saya berperan dalam menilai rencana kerja, laporan kinerja maupun kerja pada unit/sub unit saya.					

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
<b>C</b>	<b>Job Relevant Information (Z1)</b>					
1.	Saya merasa jelas tentang tugas atau pekerjaan yang ditugaskan kepada saya.					
2.	Saya memiliki informasi yang cukup untuk membuat keputusan yang optimal demi tercapainya tujuan tugas atau pekerjaan saya.					
3.	Saya dapat memperoleh informasi strategic yang diperlukan untuk mengevaluasi keputusan.					
4.	Saya selalu mencari informasi yang tepat untuk mendukung keputusan yang akan saya buat.					

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
<b>D</b>	<b>Motivasi (Z2)</b>					
1.	Saya mencoba bekerja dengan sungguh – sungguh untuk meningkatkan kinerja saya.					
2.	Saya menikmati tantangan yang sulit.					
3.	Saya menikmati tanggungjawab yang diberikan kepada saya.					
4.	Saya bekerja untuk mendapatkan lebih banyak kendali atas peristiwa – peristiwa di sekitar saya.					
5.	Saya ingin diterima dan disukai orang lain.					

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
<b>E</b>	<b>Komitmen Organisasi (Z3)</b>					
1.	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di instansi ini.					
2.	Saya merasa masalah yang terjadi di kantor menjadi permasalahan saya juga.					
3.	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain.					
4.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan kantor ini.					
5.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					

## LAMPIRAN

NO	UMUR		JENIS KELAMIN	LAMA BEKERJA		PENDIDIKAN	PARTISIPASI ANGGARAN [X]						KINERJA MANAJERIAL [Y]						
	TAHUN	KATEGORI		TAHUN	KATEGORI		1	2	3	4	T	R	1	2	3	4	5	T	R
1	31	<40 TAHUN	Perempuan	8	<10 TAHUN	S2	4	3	3	3	13	3,25	3	3	3	3	3	15	3,00
2	30	<40 TAHUN	Perempuan	7	<10 TAHUN	S2	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	3	4	19	3,80
3	34	<40 TAHUN	Laki-laki	10	≥10 TAHUN	S1	4	3	4	4	15	3,75	4	3	4	3	4	18	3,60
4	37	<40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	2	18	3,60
5	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	21	≥10 TAHUN	S2	3	3	3	4	13	3,25	2	2	2	3	2	11	2,20
6	44	≥40 TAHUN	Laki-laki	21	≥10 TAHUN	S2	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	3	19	3,80
7	37	<40 TAHUN	Perempuan	14	≥10 TAHUN	S1	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	4	4	19	3,80
8	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	20	≥10 TAHUN	S2	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00
9	40	≥40 TAHUN	Laki-laki	19	≥10 TAHUN	S1	4	3	4	4	15	3,75	4	3	4	4	4	19	3,80
10	41	≥40 TAHUN	Laki-laki	18	≥10 TAHUN	S1	4	3	3	4	14	3,50	4	3	3	4	3	17	3,40
11	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	18	≥10 TAHUN	S1	4	3	3	4	14	3,50	4	3	3	4	3	17	3,40
12	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	14	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	4	13	3,25	2	2	2	3	3	12	2,40
13	39	<40 TAHUN	Laki-laki	12	≥10 TAHUN	S1	3	4	3	3	13	3,25	2	3	2	2	3	12	2,40
14	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	18	≥10 TAHUN	S1	4	4	2	3	13	3,25	3	4	2	3	3	15	3,00
15	45	≥40 TAHUN	Laki-laki	17	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	3	12	3,00	2	2	2	2	3	11	2,20
16	47	≥40 TAHUN	Laki-laki	19	≥10 TAHUN	S1	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	4	4	19	3,80
17	44	≥40 TAHUN	Laki-laki	20	≥10 TAHUN	S2	4	3	3	4	14	3,50	3	2	2	3	2	12	2,40
18	38	<40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	3	3	4	2	12	3,00	3	3	4	2	4	16	3,20
19	39	<40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	3	12	3,00	2	2	2	2	1	9	1,80
20	41	≥40 TAHUN	Perempuan	12	≥10 TAHUN	S1	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	4	2	17	3,40
21	41	≥40 TAHUN	Laki-laki	12	≥10 TAHUN	S1	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	4	4	19	3,80
22	48	≥40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	4	2	3	4	13	3,25	4	2	3	4	2	15	3,00

23	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	4	13	3,25	3	3	3	4	2	15	3,00
24	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	12	≥10 TAHUN	S1	4	3	4	4	15	3,75	4	3	4	4	2	17	3,40
25	34	<40 TAHUN	Laki-laki	9	<10 TAHUN	S1	3	3	3	3	12	3,00	2	2	2	2	2	10	2,00
26	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	14	≥10 TAHUN	S2	4	4	3	3	14	3,50	3	3	2	2	2	12	2,40
27	39	<40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	3	2	4	3	12	3,00	3	2	4	3	2	14	2,80
28	40	≥40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	2	3	2	3	10	2,50	2	3	2	3	1	11	2,20
29	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	3	2	3	3	11	2,75	3	2	3	3	3	14	2,80
30	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	4	3	3	4	14	3,50	4	3	3	4	3	17	3,40
31	47	≥40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	4	4	4	4	16	4,00	3	3	3	3	3	15	3,00
32	37	<40 TAHUN	Perempuan	9	<10 TAHUN	S1	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00
33	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	4	4	4	3	15	3,75	3	3	3	2	2	13	2,60
34	34	<40 TAHUN	Perempuan	9	<10 TAHUN	S1	3	3	3	4	13	3,25	2	2	2	3	2	11	2,20
35	31	<40 TAHUN	Perempuan	8	<10 TAHUN	S2	4	3	3	3	13	3,25	3	3	3	3	3	15	3,00
36	30	<40 TAHUN	Perempuan	7	<10 TAHUN	S2	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	3	4	19	3,80
37	34	<40 TAHUN	Laki-laki	10	≥10 TAHUN	S1	4	3	4	4	15	3,75	4	3	4	3	4	18	3,60
38	37	<40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	2	18	3,60
39	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	21	≥10 TAHUN	S2	3	3	3	4	13	3,25	2	2	2	3	2	11	2,20
40	44	≥40 TAHUN	Laki-laki	21	≥10 TAHUN	S2	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	3	19	3,80
41	37	<40 TAHUN	Perempuan	14	≥10 TAHUN	S1	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	4	4	19	3,80
42	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	20	≥10 TAHUN	S2	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00
43	40	≥40 TAHUN	Laki-laki	19	≥10 TAHUN	S1	4	3	4	4	15	3,75	4	3	4	4	4	19	3,80
44	41	≥40 TAHUN	Laki-laki	18	≥10 TAHUN	S1	4	3	3	4	14	3,50	4	3	3	4	3	17	3,40
45	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	18	≥10 TAHUN	S1	4	3	3	4	14	3,50	4	3	3	4	3	17	3,40
46	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	14	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	4	13	3,25	2	2	2	3	3	12	2,40
47	39	<40 TAHUN	Laki-laki	12	≥10 TAHUN	S1	3	4	3	3	13	3,25	2	3	2	2	3	12	2,40
48	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	18	≥10 TAHUN	S1	4	4	2	3	13	3,25	3	4	2	3	3	15	3,00
49	45	≥40 TAHUN	Laki-laki	17	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	3	12	3,00	2	2	2	2	3	11	2,20

50	47	≥40 TAHUN	Laki-laki	19	≥10 TAHUN	S1	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	4	4	19	3,80
51	44	≥40 TAHUN	Laki-laki	20	≥10 TAHUN	S2	4	3	3	4	14	3,50	3	2	2	3	2	12	2,40
52	38	<40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	3	3	4	2	12	3,00	3	3	4	2	4	16	3,20
53	39	<40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	3	12	3,00	2	2	2	2	1	9	1,80
54	41	≥40 TAHUN	Perempuan	12	≥10 TAHUN	S1	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	4	2	17	3,40
55	41	≥40 TAHUN	Laki-laki	12	≥10 TAHUN	S1	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	4	4	19	3,80
56	48	≥40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	4	2	3	4	13	3,25	4	2	3	4	2	15	3,00
57	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	4	13	3,25	3	3	3	4	2	15	3,00
58	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	12	≥10 TAHUN	S1	4	3	4	4	15	3,75	4	3	4	4	2	17	3,40
59	34	<40 TAHUN	Laki-laki	9	<10 TAHUN	S1	3	3	3	3	12	3,00	2	2	2	2	2	10	2,00
60	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	14	≥10 TAHUN	S2	4	4	3	3	14	3,50	3	3	2	2	2	12	2,40
61	39	<40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	3	2	4	3	12	3,00	3	2	4	3	2	14	2,80
62	40	≥40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	2	3	2	3	10	2,50	2	3	2	3	1	11	2,20
63	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	3	2	3	3	11	2,75	3	2	3	3	3	14	2,80
64	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	4	3	3	4	14	3,50	4	3	3	4	3	17	3,40
65	47	≥40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	4	4	4	4	16	4,00	3	3	3	3	3	15	3,00
66	37	<40 TAHUN	Perempuan	9	<10 TAHUN	S1	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00
67	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	4	4	4	3	15	3,75	3	3	3	2	2	13	2,60
68	34	<40 TAHUN	Perempuan	9	<10 TAHUN	S1	3	3	3	4	13	3,25	2	2	2	3	2	11	2,20
69	31	<40 TAHUN	Perempuan	8	<10 TAHUN	S2	4	3	3	3	13	3,25	3	3	3	3	3	15	3,00
70	30	<40 TAHUN	Perempuan	7	<10 TAHUN	S2	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	3	4	19	3,80
71	34	<40 TAHUN	Laki-laki	10	≥10 TAHUN	S1	4	3	4	4	15	3,75	4	3	4	3	4	18	3,60
72	37	<40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	2	18	3,60
73	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	21	≥10 TAHUN	S2	3	3	3	4	13	3,25	2	2	2	3	2	11	2,20
74	44	≥40 TAHUN	Laki-laki	21	≥10 TAHUN	S2	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	3	19	3,80
75	37	<40 TAHUN	Perempuan	14	≥10 TAHUN	S1	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	4	4	19	3,80
76	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	20	≥10 TAHUN	S2	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00

77	40	≥40 TAHUN	Laki-laki	19	≥10 TAHUN	S1	4	3	4	4	15	3,75	4	3	4	4	4	19	3,80
78	41	≥40 TAHUN	Laki-laki	18	≥10 TAHUN	S1	4	3	3	4	14	3,50	4	3	3	4	3	17	3,40
79	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	18	≥10 TAHUN	S1	4	3	3	4	14	3,50	4	3	3	4	3	17	3,40
80	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	14	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	4	13	3,25	2	2	2	3	3	12	2,40
81	39	<40 TAHUN	Laki-laki	12	≥10 TAHUN	S1	3	4	3	3	13	3,25	2	3	2	2	3	12	2,40
82	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	18	≥10 TAHUN	S1	4	4	2	3	13	3,25	3	4	2	3	3	15	3,00
83	45	≥40 TAHUN	Laki-laki	17	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	3	12	3,00	2	2	2	2	3	11	2,20
84	47	≥40 TAHUN	Laki-laki	19	≥10 TAHUN	S1	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	4	4	19	3,80
85	44	≥40 TAHUN	Laki-laki	20	≥10 TAHUN	S2	4	3	3	4	14	3,50	3	2	2	3	2	12	2,40
86	38	<40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	3	3	4	2	12	3,00	3	3	4	2	4	16	3,20
87	39	<40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	3	12	3,00	2	2	2	2	1	9	1,80
88	41	≥40 TAHUN	Perempuan	12	≥10 TAHUN	S1	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	4	2	17	3,40
89	41	≥40 TAHUN	Laki-laki	12	≥10 TAHUN	S1	4	4	3	4	15	3,75	4	4	3	4	4	19	3,80
90	48	≥40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	4	2	3	4	13	3,25	4	2	3	4	2	15	3,00
91	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	4	13	3,25	3	3	3	4	2	15	3,00
92	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	12	≥10 TAHUN	S1	4	3	4	4	15	3,75	4	3	4	4	2	17	3,40
93	34	<40 TAHUN	Laki-laki	9	<10 TAHUN	S1	3	3	3	3	12	3,00	2	2	2	2	2	10	2,00
94	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	14	≥10 TAHUN	S2	4	4	3	3	14	3,50	3	3	2	2	2	12	2,40
95	39	<40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	3	2	4	3	12	3,00	3	2	4	3	2	14	2,80
96	40	≥40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	2	3	2	3	10	2,50	2	3	2	3	1	11	2,20
97	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	3	2	3	3	11	2,75	3	2	3	3	3	14	2,80
98	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	4	3	3	4	14	3,50	4	3	3	4	3	17	3,40
99	47	≥40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	4	4	4	4	16	4,00	3	3	3	3	3	15	3,00
100	37	<40 TAHUN	Perempuan	9	<10 TAHUN	S1	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00
101	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	13	≥10 TAHUN	S1	4	4	4	3	15	3,75	3	3	3	2	2	13	2,60
102	34	<40 TAHUN	Perempuan	9	<10 TAHUN	S1	3	3	3	4	13	3,25	2	2	2	3	2	11	2,20
103	31	<40 TAHUN	Perempuan	8	<10 TAHUN	S2	4	4	3	4	15	3,75	3	3	3	3	3	15	3,00

104	30	<40 TAHUN	Perempuan	7	<10 TAHUN	S2	4	2	3	4	13	3,25	4	4	4	3	4	19	3,80
105	34	<40 TAHUN	Laki-laki	10	≥10 TAHUN	S1	3	3	3	4	13	3,25	4	3	4	3	4	18	3,60
106	37	<40 TAHUN	Laki-laki	11	≥10 TAHUN	S1	4	3	4	4	15	3,75	4	4	4	4	2	18	3,60
107	42	≥40 TAHUN	Laki-laki	21	≥10 TAHUN	S2	3	3	3	3	12	3,00	2	2	2	3	2	11	2,20
108	44	≥40 TAHUN	Laki-laki	21	≥10 TAHUN	S2	4	4	3	3	14	3,50	4	4	4	4	3	19	3,80
109	37	<40 TAHUN	Perempuan	14	≥10 TAHUN	S1	3	2	4	3	12	3,00	4	4	3	4	4	19	3,80
110	43	≥40 TAHUN	Laki-laki	20	≥10 TAHUN	S2	2	3	2	3	10	2,50	4	4	4	4	4	20	4,00
111	40	≥40 TAHUN	Laki-laki	19	≥10 TAHUN	S1	3	2	3	3	11	2,75	4	3	4	4	4	19	3,80

NO	JOB RELEVANT INFORMATION [Z1]						MOTIVASI [Z2]						KOMITMEN ORGANISASI [Z3]							
	1	2	3	4	T	R	1	2	3	4	5	T	R	1	2	3	4	5	T	R
1	3	4	3	4	14	3,50	4	3	3	4	4	18	3,60	4	4	4	4	4	20	4,00
2	3	4	4	4	15	3,75	4	4	4	1	3	16	3,20	4	3	4	4	4	19	3,80
3	4	3	4	3	14	3,50	4	3	4	4	4	19	3,80	4	4	4	4	4	20	4,00
4	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00	2	2	2	4	4	14	2,80
5	2	1	3	3	9	2,25	3	3	3	4	4	17	3,40	4	4	4	2	4	18	3,60
6	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	3	19	3,80	4	4	3	2	4	17	3,40
7	4	4	4	4	16	4,00	4	4	3	4	3	18	3,60	4	4	4	3	4	19	3,80
8	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	3	4	19	3,80	4	3	4	2	4	17	3,40
9	4	4	3	3	14	3,50	4	3	4	2	2	15	3,00	4	3	3	4	4	18	3,60
10	4	4	3	4	15	3,75	4	3	3	2	2	14	2,80	4	3	3	3	4	17	3,40
11	3	3	4	4	14	3,50	4	3	3	3	2	15	3,00	2	2	2	3	4	13	2,60
12	3	2	2	2	9	2,25	3	3	3	2	2	13	2,60	2	3	2	2	3	12	2,40
13	2	2	2	3	9	2,25	3	4	3	4	4	18	3,60	3	4	2	4	3	16	3,20
14	4	3	2	2	11	2,75	4	4	2	1	2	13	2,60	2	2	2	4	3	13	2,60
15	1	2	2	2	7	1,75	3	3	3	4	4	17	3,40	4	4	3	4	4	19	3,80
16	4	4	4	4	16	4,00	4	4	3	2	1	14	2,80	3	2	2	3	4	14	2,80
17	3	1	2	2	8	2,00	4	3	3	4	4	18	3,60	3	3	4	4	2	16	3,20
18	4	4	4	3	15	3,75	3	3	4	3	3	16	3,20	2	2	2	2	3	11	2,20
19	2	2	1	2	7	1,75	3	3	3	4	3	16	3,20	4	4	3	3	4	18	3,60
20	3	4	4	4	15	3,75	4	4	3	3	4	18	3,60	4	4	3	3	4	18	3,60
21	4	3	3	3	13	3,25	4	4	3	3	1	15	3,00	4	2	3	2	4	15	3,00
22	3	4	3	2	12	3,00	4	2	3	1	3	13	2,60	3	3	3	3	4	16	3,20
23	3	3	4	4	14	3,50	3	3	3	3	1	13	2,60	4	3	4	4	4	19	3,80
24	3	3	1	2	9	2,25	3	1	2	4	4	14	2,80	2	2	2	3	3	12	2,40



25	2	1	3	1	7	1,75	1	3	1	3	3	11	2,20	3	3	2	4	3	15	3,00
26	3	3	1	2	9	2,25	3	1	2	2	3	11	2,20	3	2	4	3	3	15	3,00
27	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00	2	3	2	2	3	12	2,40
28	3	3	3	2	11	2,75	3	3	2	2	4	14	2,80	3	2	3	4	3	15	3,00
29	2	2	3	3	10	2,50	2	3	3	4	4	16	3,20	3	3	4	4	4	18	3,60
30	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	2	2	16	3,20	4	4	2	2	4	16	3,20
31	3	2	4	4	13	3,25	2	4	4	3	2	15	3,00	4	4	3	2	4	17	3,40
32	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00	4	4	4	4	3	19	3,80
33	3	2	2	3	10	2,50	2	2	3	3	2	12	2,40	2	3	3	2	4	14	2,80
34	3	3	2	3	11	2,75	3	2	3	3	3	14	2,80	2	3	3	3	3	14	2,80
35	3	4	3	4	14	3,50	4	3	3	4	4	18	3,60	4	4	4	4	4	20	4,00
36	3	4	4	4	15	3,75	4	4	4	1	3	16	3,20	4	3	4	4	4	19	3,80
37	4	3	4	3	14	3,50	4	3	4	4	4	19	3,80	4	4	4	4	4	20	4,00
38	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00	2	2	2	4	4	14	2,80
39	2	1	3	3	9	2,25	3	3	3	4	4	17	3,40	4	4	4	2	4	18	3,60
40	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	3	19	3,80	4	4	3	2	4	17	3,40
41	4	4	4	4	16	4,00	4	4	3	4	3	18	3,60	4	4	4	3	4	19	3,80
42	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	3	4	19	3,80	4	3	4	2	4	17	3,40
43	4	4	3	3	14	3,50	4	3	4	2	2	15	3,00	4	3	3	4	4	18	3,60
44	4	4	3	4	15	3,75	4	3	3	2	2	14	2,80	4	3	3	3	4	17	3,40
45	3	3	4	4	14	3,50	4	3	3	3	2	15	3,00	2	2	2	3	4	13	2,60
46	3	2	2	2	9	2,25	3	3	3	2	2	13	2,60	2	3	2	2	3	12	2,40
47	2	2	2	3	9	2,25	3	4	3	4	4	18	3,60	3	4	2	4	3	16	3,20
48	4	3	2	2	11	2,75	4	4	2	1	2	13	2,60	2	2	2	4	3	13	2,60
49	1	2	2	2	7	1,75	3	3	3	4	4	17	3,40	4	4	3	4	4	19	3,80
50	4	4	4	4	16	4,00	4	4	3	2	1	14	2,80	3	2	2	3	4	14	2,80
51	3	1	2	2	8	2,00	4	3	3	4	4	18	3,60	3	3	4	4	2	16	3,20

52	4	4	4	3	15	3,75	3	3	4	3	3	16	3,20	2	2	2	2	3	11	2,20
53	2	2	1	2	7	1,75	3	3	3	4	3	16	3,20	4	4	3	3	4	18	3,60
54	3	4	4	4	15	3,75	4	4	3	3	4	18	3,60	4	4	3	3	4	18	3,60
55	4	3	3	3	13	3,25	4	4	3	3	1	15	3,00	4	2	3	2	4	15	3,00
56	3	4	3	2	12	3,00	4	2	3	1	3	13	2,60	3	3	3	3	4	16	3,20
57	3	3	4	4	14	3,50	3	3	3	3	1	13	2,60	4	3	4	4	4	19	3,80
58	3	3	1	2	9	2,25	3	1	2	4	4	14	2,80	2	2	2	3	3	12	2,40
59	2	1	3	1	7	1,75	1	3	1	3	3	11	2,20	3	3	2	4	3	15	3,00
60	3	3	1	2	9	2,25	3	1	2	2	3	11	2,20	3	2	4	3	3	15	3,00
61	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00	2	3	2	2	3	12	2,40
62	3	3	3	2	11	2,75	3	3	2	2	4	14	2,80	3	2	3	4	3	15	3,00
63	2	2	3	3	10	2,50	2	3	3	4	4	16	3,20	3	3	4	4	4	18	3,60
64	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	2	2	16	3,20	4	4	2	2	4	16	3,20
65	3	2	4	4	13	3,25	2	4	4	3	2	15	3,00	4	4	3	2	4	17	3,40
66	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00	4	4	4	4	3	19	3,80
67	3	2	2	3	10	2,50	2	2	3	3	2	12	2,40	2	3	3	2	4	14	2,80
68	3	3	2	3	11	2,75	3	2	3	3	3	14	2,80	2	3	3	3	3	14	2,80
69	3	4	3	4	14	3,50	4	3	3	4	4	18	3,60	4	4	4	4	4	20	4,00
70	3	4	4	4	15	3,75	4	4	4	1	3	16	3,20	4	3	4	4	4	19	3,80
71	4	3	4	3	14	3,50	4	3	4	4	4	19	3,80	4	4	4	4	4	20	4,00
72	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00	2	2	2	4	4	14	2,80
73	2	1	3	3	9	2,25	3	3	3	4	4	17	3,40	4	4	4	2	4	18	3,60
74	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	3	19	3,80	4	4	3	2	4	17	3,40
75	4	4	4	4	16	4,00	4	4	3	4	3	18	3,60	4	4	4	3	4	19	3,80
76	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	3	4	19	3,80	4	3	4	2	4	17	3,40
77	4	4	3	3	14	3,50	4	3	4	2	2	15	3,00	4	3	3	4	4	18	3,60
78	4	4	3	4	15	3,75	4	3	3	2	2	14	2,80	4	3	3	3	4	17	3,40

79	3	3	4	4	14	3,50	4	3	3	3	2	15	3,00	2	2	2	3	4	13	2,60
80	3	2	2	2	9	2,25	3	3	3	2	2	13	2,60	2	3	2	2	3	12	2,40
81	2	2	2	3	9	2,25	3	4	3	4	4	18	3,60	3	4	2	4	3	16	3,20
82	4	3	2	2	11	2,75	4	4	2	1	2	13	2,60	2	2	2	4	3	13	2,60
83	1	2	2	2	7	1,75	3	3	3	4	4	17	3,40	4	4	3	4	4	19	3,80
84	4	4	4	4	16	4,00	4	4	3	2	1	14	2,80	3	2	2	3	4	14	2,80
85	3	1	2	2	8	2,00	4	3	3	4	4	18	3,60	3	3	4	4	2	16	3,20
86	4	4	4	3	15	3,75	3	3	4	3	3	16	3,20	2	2	2	2	3	11	2,20
87	2	2	1	2	7	1,75	3	3	3	4	3	16	3,20	4	4	3	3	4	18	3,60
88	3	4	4	4	15	3,75	4	4	3	3	4	18	3,60	4	4	3	3	4	18	3,60
89	4	3	3	3	13	3,25	4	4	3	3	1	15	3,00	4	2	3	2	4	15	3,00
90	3	4	3	2	12	3,00	4	2	3	1	3	13	2,60	3	3	3	3	4	16	3,20
91	3	3	4	4	14	3,50	3	3	3	3	1	13	2,60	4	3	4	4	4	19	3,80
92	3	3	1	2	9	2,25	3	1	2	4	4	14	2,80	2	2	2	3	3	12	2,40
93	2	1	3	1	7	1,75	1	3	1	3	3	11	2,20	3	3	2	4	3	15	3,00
94	3	3	1	2	9	2,25	3	1	2	2	3	11	2,20	3	2	4	3	3	15	3,00
95	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00	2	3	2	2	3	12	2,40
96	3	3	3	2	11	2,75	3	3	2	2	4	14	2,80	3	2	3	4	3	15	3,00
97	2	2	3	3	10	2,50	2	3	3	4	4	16	3,20	3	3	4	4	4	18	3,60
98	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	2	2	16	3,20	4	4	2	2	4	16	3,20
99	3	2	4	4	13	3,25	2	4	4	3	2	15	3,00	4	4	3	2	4	17	3,40
100	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00	4	4	4	4	3	19	3,80
101	3	2	2	3	10	2,50	2	2	3	3	2	12	2,40	2	3	3	2	4	14	2,80
102	3	3	2	3	11	2,75	3	2	3	3	3	14	2,80	2	3	3	3	3	14	2,80
103	3	3	1	2	9	2,25	3	1	2	2	3	11	2,20	3	2	4	3	3	15	3,00
104	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00	2	3	2	2	3	12	2,40
105	3	3	3	2	11	2,75	3	3	2	2	4	14	2,80	3	2	3	4	3	15	3,00

106	2	2	3	3	10	2,50	2	3	3	4	4	16	3,20	3	3	4	4	4	18	3,60
107	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	2	2	16	3,20	4	4	2	2	4	16	3,20
108	3	2	4	4	13	3,25	2	4	4	3	2	15	3,00	4	4	3	2	4	17	3,40
109	4	4	4	4	16	4,00	4	4	4	4	4	20	4,00	4	4	4	4	3	19	3,80
110	3	2	2	3	10	2,50	2	2	3	3	2	12	2,40	2	3	3	2	4	14	2,80
111	3	3	2	3	11	2,75	3	2	3	3	3	14	2,80	2	3	3	3	3	14	2,80

## LAMPIRAN

## Output SPSS Validitas

		Correlations				Partisipasi Anggaran
		X1	X2	X3	X4	
X1	Pearson Correlation	1	,446**	,382**	,510**	<b>,837**</b>
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	111	111	111	111	111
X2	Pearson Correlation	,446**	1	,123	,197*	<b>,670**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000		,199	,038	,000
	N	111	111	111	111	111
X3	Pearson Correlation	,382**	,123	1	,183	<b>,601**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000	,199		,055	,000
	N	111	111	111	111	111
X4	Pearson Correlation	,510**	,197*	,183	1	<b>,660**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000	,038	,055		,000
	N	111	111	111	111	111
Partisipasi Anggaran	Pearson Correlation	,837**	,670**	,601**	,660**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	111	111	111	111	111

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja Manajerial
Y1	Pearson Correlation	1	,682**	,768**	,758**	,530**	<b>,926**</b>
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	111	111	111	111	111	111
Y2	Pearson Correlation	,682**	1	,515**	,510**	,512**	<b>,797**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	111	111	111	111	111	111
Y3	Pearson Correlation	,768**	,515**	1	,503**	,505**	<b>,819**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	111	111	111	111	111	111
Y4	Pearson Correlation	,758**	,510**	,503**	1	,286**	<b>,748**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,002	,000
	N	111	111	111	111	111	111
Y5	Pearson Correlation	,530**	,512**	,505**	,286**	1	<b>,725**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002		,000
	N	111	111	111	111	111	111
Kinerja Manajerial	Pearson Correlation	,926**	,797**	,819**	,748**	,725**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	111	111	111	111	111	111

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		Z11	Z12	Z13	Z14	Job Relevant Information
Z11	Pearson Correlation	1	,732**	,501**	,504**	<b>,801**</b>
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	111	111	111	111	111
Z12	Pearson Correlation	,732**	1	,517**	,598**	<b>,851**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	111	111	111	111	111
Z13	Pearson Correlation	,501**	,517**	1	,748**	<b>,838**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	111	111	111	111	111
Z14	Pearson Correlation	,504**	,598**	,748**	1	<b>,855**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	111	111	111	111	111
Job Relevant Information	Pearson Correlation	,801**	,851**	,838**	,855**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	111	111	111	111	111

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		<b>Correlations</b>					
		Z21	Z22	Z23	Z24	Z25	Motivasi
Z21	Pearson Correlation	1	,378**	,445**	-,120	,019	<b>,516**</b>
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,210	,845	,000
	N	111	111	111	111	111	111
Z22	Pearson Correlation	,378**	1	,512**	,091	-,055	<b>,603**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,340	,565	,000
	N	111	111	111	111	111	111
Z23	Pearson Correlation	,445**	,512**	1	,183	,023	<b>,666**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,055	,813	,000
	N	111	111	111	111	111	111
Z24	Pearson Correlation	-,120	,091	,183	1	,533**	<b>,625**</b>
	Sig. (2-tailed)	,210	,340	,055		,000	,000
	N	111	111	111	111	111	111
Z25	Pearson Correlation	,019	-,055	,023	,533**	1	<b>,577**</b>
	Sig. (2-tailed)	,845	,565	,813	,000		,000
	N	111	111	111	111	111	111
Motivasi	Pearson Correlation	,516**	,603**	,666**	,625**	,577**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	111	111	111	111	111	111

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



		Correlations					Komitmen Organisasi
		Z31	Z32	Z33	Z34	Z35	
Z31	Pearson Correlation	1	,630**	,572**	,097	,504**	<b>,869**</b>
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,310	,000	,000
	N	111	111	111	111	111	111
Z32	Pearson Correlation	,630**	1	,332**	-,041	,299**	<b>,689**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,666	,001	,000
	N	111	111	111	111	111	111
Z33	Pearson Correlation	,572**	,332**	1	,254**	,175	<b>,749**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,007	,067	,000
	N	111	111	111	111	111	111
Z34	Pearson Correlation	,097	-,041	,254**	1	-,172	<b>,404**</b>
	Sig. (2-tailed)	,310	,666	,007		,072	,000
	N	111	111	111	111	111	111
Z35	Pearson Correlation	,504**	,299**	,175	-,172	1	<b>,484**</b>
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,067	,072		,000
	N	111	111	111	111	111	111
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	,869**	,689**	,749**	,404**	,484**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	111	111	111	111	111	111

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliabilitas**

RELIABILITY  
/VARIABLES=X1 X2 X3 X4  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.632	4

RELIABILITY  
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	5

RELIABILITY  
 /VARIABLES=Z11 Z12 Z13 Z14  
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
 /MODEL=ALPHA.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	4

RELIABILITY  
 /VARIABLES=Z21 Z22 Z23 Z24 Z25  
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
 /MODEL=ALPHA.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.639	5

RELIABILITY  
 /VARIABLES=Z31 Z32 Z33 Z34 Z35  
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
 /MODEL=ALPHA.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.645	5

### Uji Model 1

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,818 <sup>a</sup>	,670	,657	,3801 <sup>g</sup>

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Job Relevant Information, Partisipasi Anggaran, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

#### ANOVA<sup>a</sup>

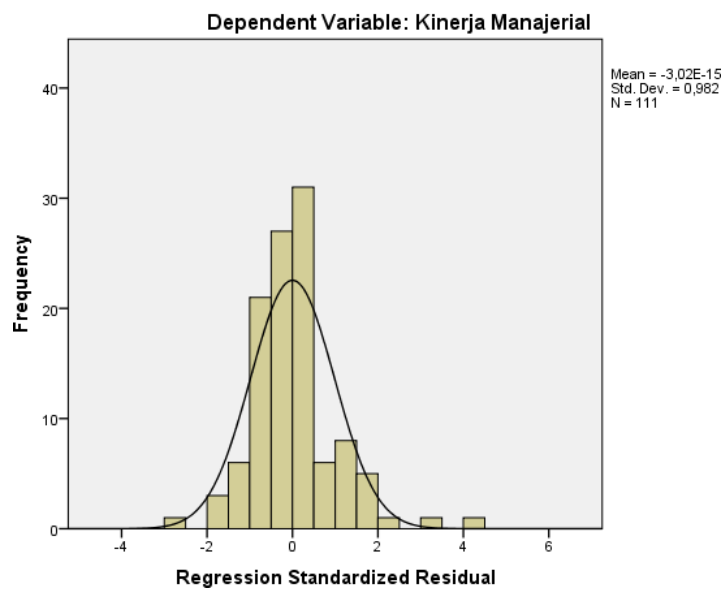
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	31,042	4	7,761	53,690	,000 <sup>b</sup>
	Residual	15,322	106	,145		
	Total	46,364	110			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

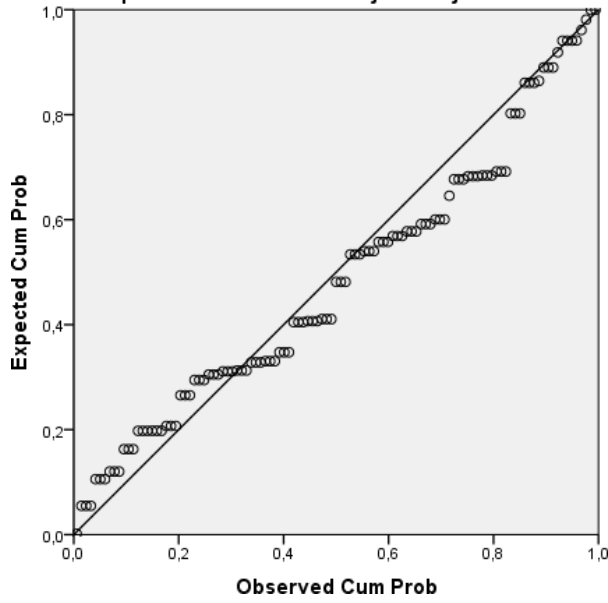
b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Job Relevant Information, Partisipasi Anggaran, Motivasi

		Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-,260	,373		-,696	,488		
	Partisipasi Anggaran	,541	,103	,336	5,272	<b>,000</b>	,768	<b>1,301</b>
	Job Relevant Information	,533	,059	,633	9,075	,000	,640	<b>1,561</b>
	Motivasi	-,072	,084	-,058	-,856	,394	,684	<b>1,461</b>
	Komitmen Organisasi	,016	,079	,012	,201	,841	,858	<b>1,166</b>

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial  
Histogram

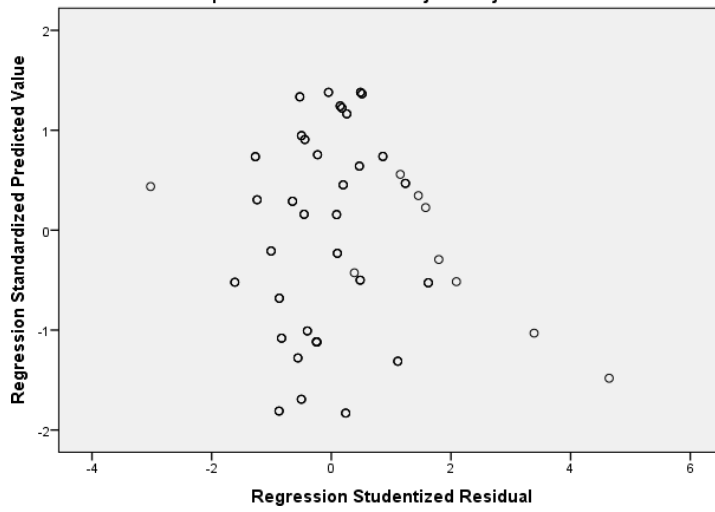


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual  
Dependent Variable: Kinerja Manajerial



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Manajerial



### Uji Model 2

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,819 <sup>a</sup>	,671	,662	,37736

a. Predictors: (Constant), Interaksi PA dengan JRI, Partisipasi Anggaran, Job Relevant Information

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	VIF
	B	Std. Error	Beta				
1 (Constant)	1,295	1,461		,886	,378		
Partisipasi Anggaran	,042	,440	,026	,096	,923	,041	24,285
Job Relevant Information	-,014	,456	-,017	-,032	,975	,010	95,372
Interaksi PA dengan JRI	,156	,134	,816	1,161	,248	,006	160,775

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

### Uji Model 3

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,656 <sup>a</sup>	,430	,414	,49681

a. Predictors: (Constant), Interaksi PA dengan Motivasi, Partisipasi Anggaran, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4,224	2,605		1,621	,108		
Partisipasi Anggaran	-,544	,753	-,338	-,723	,471	,024	41,035
Motivasi	-1,337	,812	-1,071	-1,646	,103	,013	79,527
Interaksi PA dengan Motivasi	,454	,232	1,738	1,953	<b>,053</b>	,007	148,707

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

#### Uji Model 4

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,658 <sup>a</sup>	<b>,434</b>	,418	,49542

a. Predictors: (Constant), Interaksi PA dengan KO, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9,120	2,908		3,136	,002		
Partisipasi Anggaran	-1,816	,858	-1,127	-2,115	,037	,019	53,652
Komitmen Organisasi	-2,922	,895	-2,231	-3,265	,001	,011	88,231
Interaksi PA dengan KO	,165	,263	3,103	1,295	<b>,051</b>	,006	167,445

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial



## Frekuensi

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<40 TAHUN	41	36,9	36,9	36,9
	≥40 TAHUN	70	63,1	63,1	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	90	81,1	81,1	81,1
	Perempuan	21	18,9	18,9	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

		Lama_Bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<10 TAHUN	17	15,3	15,3	15,3
	≥10 TAHUN	94	84,7	84,7	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	85	76,6	76,6	76,6
	S2	26	23,4	23,4	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**X1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	3,6	3,6	3,6
	3	37	33,3	33,3	36,9
	4	70	63,1	63,1	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**X2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	10,8	10,8	10,8
	3	55	49,5	49,5	60,4
	4	44	39,6	39,6	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**X3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	6,3	6,3	6,3
	3	66	59,5	59,5	65,8
	4	38	34,2	34,2	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**X4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2,7	2,7	2,7
	3	38	34,2	34,2	36,9
	4	70	63,1	63,1	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	25	22,5	22,5	22,5
	3	31	27,9	27,9	50,5
	4	55	49,5	49,5	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Y2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	31	27,9	27,9	27,9
	3	45	40,5	40,5	68,5
	4	35	31,5	31,5	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Y3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	34	30,6	30,6	30,6
	3	41	36,9	36,9	67,6
	4	36	32,4	32,4	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Y4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	21	18,9	18,9	18,9
	3	40	36,0	36,0	55,0
	4	50	45,0	45,0	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Y5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	5,4	5,4	5,4
	2	38	34,2	34,2	39,6
	3	35	31,5	31,5	71,2
	4	32	28,8	28,8	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2,7	2,7	2,7
	2	16	14,4	14,4	17,1
	3	47	42,3	42,3	59,5
	4	45	40,5	40,5	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	8,1	8,1	8,1
	2	24	21,6	21,6	29,7
	3	30	27,0	27,0	56,8
	4	48	43,2	43,2	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	9,0	9,0	9,0
	2	23	20,7	20,7	29,7
	3	29	26,1	26,1	55,9
	4	49	44,1	44,1	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2,7	2,7	2,7
	2	29	26,1	26,1	28,8
	3	30	27,0	27,0	55,9
	4	49	44,1	44,1	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z21**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2,7	2,7	2,7
	2	12	10,8	10,8	13,5
	3	36	32,4	32,4	45,9
	4	60	54,1	54,1	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z22**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	6,3	6,3	6,3
	2	11	9,9	9,9	16,2
	3	47	42,3	42,3	58,6
	4	46	41,4	41,4	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z23**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2,7	2,7	2,7
	2	14	12,6	12,6	15,3
	3	57	51,4	51,4	66,7
	4	37	33,3	33,3	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z24**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	8,1	8,1	8,1
	2	24	21,6	21,6	29,7
	3	33	29,7	29,7	59,5
	4	45	40,5	40,5	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z25**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	8,1	8,1	8,1
	2	27	24,3	24,3	32,4
	3	29	26,1	26,1	58,6
	4	46	41,4	41,4	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z31**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	30	27,0	27,0	27,0
	3	27	24,3	24,3	51,4
	4	54	48,6	48,6	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z32**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	29	26,1	26,1	26,1
	3	43	38,7	38,7	64,9
	4	39	35,1	35,1	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z33**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	35	31,5	31,5	31,5
	3	40	36,0	36,0	67,6
	4	36	32,4	32,4	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z34**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	34	30,6	30,6	30,6
	3	32	28,8	28,8	59,5
	4	45	40,5	40,5	100,0
	Total	111	100,0	100,0	

**Z35**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2,7	2,7	2,7
	3	38	34,2	34,2	36,9
	4	70	63,1	63,1	100,0
	Total	111	100,0	100,0	