

DAFTAR PUSTAKA

- Admosoeprpto, K. (2016). *Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan*. Gramedia.
- Agustian, A. (2017). *Empat Komponen Pendorong Transformasi Digital Bisnis*.
<https://dailysocial.id/post/empat-komponen-pendorong-transformasi-digital-bisnis>
- Ajzen, I., & Fishbein, M. (1980). *Understanding Attitudes and Predicting Social Behavior*. Prentice Hall.
- Baniyah, K. (2018). *Analisis Efektivitas Kinerja Karyawan KSPPS Konawu Nugraha Kudus*. IAIN Kudus.
- Bharadwaj, A., El Sawy, O. A., Pavlou, P. A., & Venkatraman, N. (2013). DIGITAL BUSINESS STRATEGY: TOWARD A NEXT GENERATION OF INSIGHTS. *MIS Quarterly*, 37, 471–482.
<https://doi.org/10.1615/TelecomRadEng.v76.i10.20>
- Cahyono Sugiarto, E. (2019). *Ekonomi Digital : The New Face of Indonesia's Economy*.
https://www.setneg.go.id/baca/index/ekonomi_digital_the_new_face_of_indonesias_economy
- Deegan, M., & Tanner, S. (2002). *Digital Futures: Strategies for The Information Age*. Library Association Publishing.
- Dinanta, R., Widodo, A. P., & Sukmaaji, A. (2016). *Rancang Bangun Aplikasi Workflow Persetujuan Permintaan Kebutuhan Workshop pada Departemen HSE PT. Bangun Sarana Baja*. 5.

- Dinnata, R. Y. W. (2017). *Pertumbuhan Industri Percetakan*.
- Fauziah, H., Bastian, T., & Sara, R. (2021). *Pengaruh Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja Lampung*. 05(3), 199–204.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, I. Z. (2016). *Pengaruh Sistem Komputerisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Daerah Kota Medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Hasibuan, M. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
http://ucs.sulselib.net//index.php?p=show_detail&id=90951
- Holotiuk, F., & Beimborn, D. (2017). Critical Success Factors of Digital Business Strategy. *13th International Conference on Wirtschaftsinformatik*, 991–1005.
- Indriantoro, Nur, & Supomo. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen* (Edisi Pert). BPFE.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Erlangga.
- Jonathan, P. (2013). On efficiency and Effectiveness: Some Definitions. *Productivity Commission*.
- Juliani, K. A. (2016). Pengaruh Sistem Komputerisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian (STTP) Medan. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(2), 175–188.
- Kasmi, & Candra, A. N. (2017). Penerapan E-Commerce Berbasis Business To Consumers Untuk Meningkatkan Penjualan Produk Makanan Ringan Khas

Pringsewu. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 15(2), 109–116.

<https://doi.org/10.47232/aktual.v15i2.27>

Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Alfabeta.

Komarudin. (2009). *Ensiklopedia Manajemen* (Edisi Kedu). Bumi Aksara.

Martono, & Nanang. (2011). *Sosiologi Perubahan Sosial : Perspektif Klasik, Modern, Posmodern, dan Poskolonial*. PT. Raja Grafindo Persada.

Muzakki, M. H., Susilo, H., & Yuniarto, S. R. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(2), 169–175.

Nasir, A., & Oktari, R. (2013). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kampar)*.

Nugroho, W. S., H.S, E. W., & Taufiq, M. (2019). KOMITMEN ORGANISASI MEMEDIASI PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada PT. Deksha Orla Tranggana Regional Jawa). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 26(46), 68–81.

Pertiwi, W., & Nurhikmah, F. (2018). Pengaruh Perubahan Sistem Digitalisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Multidisiplin 2018*, 1(September), 187–191.

<http://ejournal.unwaha.ac.id/index.php/snami/article/view/288/244>

- Pramesti, S. D. (2020). *Pengembangan Rules Driven Workflow Management System pada Penerimaan Peserta Didik Baru SMK Ketintang Surabaya untuk Memudahkan Pengelolaan Data Berbasis Website*. Universitas Dinamika.
- Puspitadewi, I. (2019). Pengaruh Digitalisasi Perbankan Terhadap Efektivitas Dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Manajemen Dan Bisns Indonesia*, 5(2), 247–258.
- Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi Sepu). Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education Limited.
- Saleh, A. R. (2014). *Materi Pokok Pengembangan Perpustakaan Digital* (1st ed.). Universitas Terbuka.
- Sarwono, J. (2017). *Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Dengan SPSS*.
- Scholte, J. A. (2005). *Globalization: A Critical Introduction, Second Edition* (Second Edi). Palgrave Macmillan.
- Schuler, Tarique, R. and, & Ibraiz. (2007). International Human Resource Management: A North American Perspective, a Thematic Update and Suggestions for Future Research. *International Journal of Human Resource Management*, 18, 717–744. <https://doi.org/10.1080/09585190701246590>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja dan Produksi Kerja* (Cetakan Ke). Refika Aditama.
- Setiawan, A. B. (2017). Kebijakan Teknologi Informasi dan Komunikasi Untuk

- Mendorong Pembentukan Model Bisnis Masa Depan. *Journal Pekommas*, 2(2), 193. <https://doi.org/10.30818/jpkm.2017.2020210>
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
http://opac.lib.umrah.ac.id//index.php?p=show_detail&id=1782
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sumarna. (2006). *Elektronika Digital : Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Graha Ilmu.
- Supriyanto, A. S., & Maharani, V. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori, Kuesioner, dan Analisis Data*. UIN- Maliki Press, 2.
- Tsauri, S. (2014). MANAJEMEN KINERJA (Performance Management). In K. Rifa'i (Ed.), *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. STAIN Jember Press.
- Usman, & Akbar. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Bumi Aksara.
- Waspodo, B., Ratnawati, S., & Halifi, R. (2018). *Building Digital Strategy Plan at CV Anugrah Prima, an Information Technology Service Company*.
<https://doi.org/10.1109>
- Wibowo. (2009). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Wiseliner, R. (2013). *Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja*

Karyawan pada PT. Serasi Autoraya-Trac Astra Rent A Car Cabang Pekanbaru [UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU].

<http://www.eldis.org/vfile/upload/1/document/0708/DOC23587.pdf>
<http://socserv2.socsci.mcmaster.ca/~econ/ugcm/3ll3/michels/polipart.pdf>
<http://www.theatlantic.com/magazine/archive/1994/02/the-coming-anarchy/304670/>
<https://scholar.google.it/scholar?>

Yanti, F. (2020). *7 Manfaat Digitalisasi Bisnis dan Modernisasi Perusahaan*.

<https://appsensi.com/7-manfaat-digitalisasi-dan-modernisasi-perusahaan/>

Yuliana, O. Y. (2000). Penggunaan Teknologi Internet dalam Bisnis. *Jurnal Akuntansi & Keuangan Universitas Kristen Petra*, 2, 36–52.

Zainal, V. R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian



PT. MITRA PARIWARA NUSANTARA(MaPaN)

Jl. AP. Pettarani No. 72 Blok C.1 (Komp. Masjid Nadzar) Makassar
Tlp. / Fax. 0411 432021-432022 (Hunting)

Makassar, 15 Juli 2022

Nomor : 007/PP/PT-MAPAN/VII/2022

Perihal : **Keterangan Telah Melakukan Penelitian**

Kepada Yth.

**WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK, RISET DAN INOVASI UNIVERSITAS
HASANUDDIN MAKASSAR**

Di –

Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian berjudul “**PENGARUH PENERAPAN DIGITALISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN EFEKTIVITAS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PT. MITRA PARIWARA NUSANTARA)**” atas nama Mahasiswa(i) dibawah ini :

NO	NAMA MAHASISWA	NIM	JURUSAN
1	MASNURIAH MAWARDI	A021181016	MANAJEMEN

Maka, kami menyatakan bahwa benar **telah dilaksanakan** rangkaian penelitian di Kantor PT. Mitra Pariwara Nusantara (MaPaN) dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Penelitian dilaksanakan pada tanggal 16 Februari 2022 s.d 14 Juli 2022 di Kantor PT. Mitra Pariwara Nusantara (MaPaN)
2. Data yang diperoleh hanya sebatas bahan penelitian, bukan kepentingan lain
3. Peneliti bersedia untuk mengirimkan 1 (satu) eksampler hasil penelitian ke Kantor PT. Mitra Pariwara Nusantara (MaPaN) sebagai bahan pustaka

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan seperlunya.

Hormat Kami,

PT. Mitra Pariwara Nusantara

Mawardi Jafar

Direktur Perusahaan

Lampiran 2 : Biodata**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Masnuriah Mawardi
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 06 Oktober 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat Rumah : Jl. Korban 40.000 Jiwa No. 79
No. Telepon : 082244224468
E-Mail : nuriah.sign@gmail.com

Riwayat pendidikan

2006 – 2012 SD Islam Athirah 1 Makassar
2012 – 2015 SMP Islam Athirah 1 Makassar
2015 – 2018 SMA Negeri 5 Makassar

Makassar, 24 Agustus 2022

Masnuriah Mawardi

Lampiran 3 : Profil Responden

PROFIL RESPONDEN

Berdasarkan hasil wawancara dengan Mutmainnah selaku supervisor di PT. Mitra Pariwara Nusantara (MaPaN), ditemukan data bahwa tidak seluruh karyawan di perusahaan tersebut terlibat dalam penerapan digitalisasi. Adapun yang memiliki akses dan memanfaatkan penggunaan *software* hanya jabatan dan departemen tertentu dengan profil sebagai berikut :

No	Nama	Jabatan / Departemen	Masa Kerja
1	Mawardi Jafar	Owner	-
2	Susianti	Manager	-
3	Alif Muhammad	Supervisor	4 tahun
4	Mutmainnah	Supervisor	4 tahun
5	Ari Achmad	Supervisor	2 tahun
6	Ira Azis	Marketing	7 tahun
7	Miftahul Jannati	Marketing	1 tahun 3 bulan
8	Musdalifah	Marketing	6 bulan
9	Mirawati Syarifuddin	Marketing	8 bulan
10	Sa'adillah Mursik	Marketing	3 tahun
11	Mochammad Agil	Marketing	1 tahun 6 bulan
12	Asmadina	Admin Warehouse	7 bulan
13	Fitria Az-Zahra	Staff Warehouse	2 tahun

14	Fitri Indah Ramadhani	Staff Warehouse	2 tahun 7 bulan
15	Mohammad Iqram Awal	Staff Warehouse	1 tahun
16	Santi Sainuddin	Accounting & Purchasing	4 tahun
17	Cindy Kartika Sari	Accounting & Purchasing	10 bulan
18	Nur Finah	Accounting & Purchasing	5 bulan
19	Nurfadillah Amar	Accounting & Purchasing	1 tahun 4 bulan
20	Randy Sahar	Digital Marketing	7 bulan
21	Heriyanto	Digital Marketing	5 bulan
22	Kasdin	Digital Marketing	1 tahun
23	Risna Erawati	Digital Marketing	3 tahun
24	Istiqamah Nur Jannah	Digital Marketing	7 bulan
25	Annisa Sucianingsih	Production	9 bulan
26	Faradiba Permatasari	Production	1 tahun 3 bulan
27	Annisa Nurul Marifat	Production	1 tahun 8 bulan
28	Raihan	Production	1 tahun 3 bulan
29	Rony Hengky	Production	2 tahun
30	Zulfikhar Ilyas	Production	3 tahun
31	Muhammad Ian	Production	7 bulan
32	Hermansyah	Production	6 tahun

Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari Karyawan

PT. Mitra Pariwara Nusantara (MaPaN)

Saya **Masnuriah Mawardi (NIM A021181016)**, seorang mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) di Universitas Hasanuddin.

Sedang melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) di Universitas Hasanuddin. Hasil penelitian ini akan diajukan dalam bentuk skripsi, dengan judul: **“Pengaruh Penerapan Digitalisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Efektivitas Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Mitra Pariwara Nusantara (MaPaN)”**.

Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan bantuan dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi angket yang peneliti sediakan. Semua jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan semata-mata hanya dipergunakan untuk kepentingan ilmiah.

Atas kesediaan Anda untuk meluangkan waktu mengisi angket ini, Saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi data dibawah ini dengan memberi tanda \surd di kolom jawaban yang dipilih :

1. Jenis Kelamin

- Pria
- Wanita

2. Masa Kerja

- Kurang dari 1 tahun
- 1 – 3 tahun
- Lebih dari 3 tahun

3. Jabatan / Departemen

- Manager
- Supervisor
- Marketing
- Digital Marketing
- Accounting & Purchasing
- Warehouse
- Production

Dimohon untuk menjawab pernyataan yang telah tersedia. Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, dengan cara memberi tanda (\surd) pada kolom yang tersedia.

Keterangan

Nilai 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)

Nilai 2 : Tidak Setuju (TS)

Nilai 3 : Kurang Setuju (KS)

Nilai 4 : Setuju (S)

Nilai 5 : Sangat Setuju (SS)

Pengaruh Digitalisasi

Berdasarkan pendapat Internasional Data Corporation (IDC) Indonesia, terdapat beberapa indikator keberhasilan transformasi ke arah digital bagi perusahaan, diantaranya ialah; kapitalisasi data, operasi bisnis dan perkembangan karyawan.

Kapitalisasi Data						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mampu memasukkan data pelanggan atau daftar pekerjaan pada <i>software</i> Monday dengan mudah.					
2	Saya dapat menindaklanjuti pekerjaan berdasarkan data pada <i>software</i> Monday.					
Operasi Bisnis						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya menyelesaikan proses produksi secara efektif dan efisien dengan bantuan <i>software</i> Monday.					
2	Waktu dan cara yang Saya butuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan mengalami perubahan setelah <i>software</i> Monday dimanfaatkan.					
Perkembangan Karyawan						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara lebih baik setelah <i>software</i> Monday dimanfaatkan secara optimal.					

2	Saya lebih berkembang dalam merespon teknologi setelah penggunaan <i>software</i> Monday.					
---	---	--	--	--	--	--

Efektivitas Kerja

Efektivitas kerja berarti pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dan disepakati secara bersama. Adapun terdapat beberapa indikator untuk mengukur efektivitas kerja menurut Komarudin (2019), yaitu; rencana, jadwal dan pelaksanaan.

Rencana						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mampu menyusun perencanaan terhadap pekerjaan yang ingin diselesaikan pada <i>software</i> Monday					
2	Saya mampu bekerja sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan pada <i>software</i> Monday					
Jadwal						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan berdasarkan jam kerja yang telah ditentukan pada <i>software</i> Monday					
2	Saya mampu memanfaatkan waktu kerja dengan baik dengan bantuan <i>software</i> Monday					
Pelaksanaan						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tuntas pada <i>software</i> Monday					

2	Saya tidak menunda pelaksanaan suatu pekerjaan yang telah tercatat pada <i>software</i> Monday					
---	--	--	--	--	--	--

Kinerja Karyawan

Kinerja dalam suatu organisasi dilakukan oleh seluruh lapisan sumber daya manusia dalam organisasi, dari pekerja hingga pimpinan. Untuk mengukur kinerja, terdapat beberapa indikator yang dikembangkan oleh Robbins (2006), diantaranya; kualitas, kuantitas, ketepatan waktu dan kemandirian.

Kualitas						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Melalui bantuan <i>software</i> Monday, Saya mampu bekerja sesuai standar acuan pekerjaan yang telah ditetapkan					
2	Melalui bantuan <i>software</i> Monday, Saya mampu meningkatkan kualitas hasil kerja yang terukur					
Kuantitas						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Melalui bantuan <i>software</i> Monday, Saya mampu mencapai volume kerja yang sesuai dengan target perusahaan					
2	Melalui bantuan <i>software</i> Monday, Saya mampu memenuhi sejumlah beban kerja yang diberikan oleh perusahaan					
Ketepatan Waktu						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS

1	Melalui bantuan <i>software</i> Monday, Saya mampu memanfaatkan waktu kerja secara optimal					
2	Melalui bantuan <i>software</i> Monday, Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu					
Kemandirian						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Melalui bantuan <i>software</i> Monday, Saya menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan baik secara mandiri					
2	Melalui bantuan <i>software</i> Monday, Saya bersedia untuk meningkatkan pemahaman dalam menuntaskan suatu pekerjaan					

Lampiran 5 : Hasil Olah Data SPSS versi 26

Uji Distribusi Frekuensi Variabel Penerapan Digitalisasi (X)

Statistics								
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X_TOTAL
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.1250	4.3750	4.1250	4.1875	4.3750	4.3125	25.5000
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	25.0000
Sum		132.00	140.00	132.00	134.00	140.00	138.00	816.00

X1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.3	6.3	6.3
	4.00	24	75.0	75.0	81.3
	5.00	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	20	62.5	62.5	62.5
	5.00	12	37.5	37.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.3	6.3	6.3
	4.00	24	75.0	75.0	81.3
	5.00	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.4	9.4	9.4
	4.00	20	62.5	62.5	71.9
	5.00	9	28.1	28.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.1	3.1	3.1
	4.00	18	56.3	56.3	59.4
	5.00	13	40.6	40.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	22	68.8	68.8	68.8
	5.00	10	31.3	31.3	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X_TOTAL					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22.00	1	3.1	3.1	3.1
	23.00	3	9.4	9.4	12.5
	24.00	7	21.9	21.9	34.4
	25.00	8	25.0	25.0	59.4
	26.00	3	9.4	9.4	68.8
	27.00	5	15.6	15.6	84.4
	28.00	2	6.3	6.3	90.6
	29.00	2	6.3	6.3	96.9
	30.00	1	3.1	3.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Uji Distribusi Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja (Z)

Statistics								
		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z_TOTAL
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.1250	4.2500	4.2188	4.0313	4.2188	4.0938	24.9375
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	26.0000
Sum		132.00	136.00	135.00	129.00	135.00	131.00	798.00

Z1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	12.5	12.5	12.5
	4.00	20	62.5	62.5	75.0
	5.00	8	25.0	25.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Z2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.1	3.1	3.1
	4.00	22	68.8	68.8	71.9
	5.00	9	28.1	28.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Z3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	12.5	12.5	12.5
	4.00	17	53.1	53.1	65.6
	5.00	11	34.4	34.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Z4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	15.6	15.6	15.6
	4.00	21	65.6	65.6	81.3
	5.00	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Z5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.3	6.3	6.3
	4.00	21	65.6	65.6	71.9
	5.00	9	28.1	28.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Z6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	12.5	12.5	12.5
	4.00	21	65.6	65.6	78.1
	5.00	7	21.9	21.9	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Z_TOTAL					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20.00	1	3.1	3.1	3.1
	22.00	5	15.6	15.6	18.8
	23.00	3	9.4	9.4	28.1
	24.00	2	6.3	6.3	34.4
	25.00	4	12.5	12.5	46.9
	26.00	11	34.4	34.4	81.3
	27.00	3	9.4	9.4	90.6
	28.00	3	9.4	9.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Uji Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Statistics										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y_TOTAL
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.3750	4.0000	4.0625	4.1250	4.2813	4.1250	4.0000	4.1250	33.0938
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	34.0000
Sum		140.00	128.00	130.00	132.00	137.00	132.00	128.00	132.00	1059.00

Y1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	20	62.5	62.5	62.5
	5.00	12	37.5	37.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	15.6	15.6	15.6
	4.00	22	68.8	68.8	84.4
	5.00	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	12.5	12.5	12.5
	4.00	22	68.8	68.8	81.3
	5.00	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	12.5	12.5	12.5
	4.00	20	62.5	62.5	75.0
	5.00	8	25.0	25.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	23	71.9	71.9	71.9
	5.00	9	28.1	28.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.4	9.4	9.4
	4.00	22	68.8	68.8	78.1
	5.00	7	21.9	21.9	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	15.6	15.6	15.6
	4.00	22	68.8	68.8	84.4
	5.00	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	12.5	12.5	12.5
	4.00	20	62.5	62.5	75.0
	5.00	8	25.0	25.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y_TOTAL					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26.00	1	3.1	3.1	3.1
	29.00	2	6.3	6.3	9.4
	30.00	1	3.1	3.1	12.5
	31.00	5	15.6	15.6	28.1
	33.00	6	18.8	18.8	46.9
	34.00	7	21.9	21.9	68.8
	35.00	7	21.9	21.9	90.6
	36.00	2	6.3	6.3	96.9
	37.00	1	3.1	3.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Uji Validitas & Reliabilitas Variabel Penerapan Digitalisasi (X)

Correlations								
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	Penerapan Digitalisasi
X1	Pearson Correlation	1	.122	.295	.246	.167	.050	.514**
	Sig. (2-tailed)		.506	.101	.175	.361	.784	.003
	N	32	32	32	32	32	32	32
X2	Pearson Correlation	.122	1	.143	.453**	.199	.397*	.674**
	Sig. (2-tailed)	.506		.434	.009	.274	.025	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X3	Pearson Correlation	.295	.143	1	.165	-.118	.338	.471**
	Sig. (2-tailed)	.101	.434		.367	.521	.058	.006
	N	32	32	32	32	32	32	32
X4	Pearson Correlation	.246	.453**	.165	1	.336	.312	.743**
	Sig. (2-tailed)	.175	.009	.367		.060	.082	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X5	Pearson Correlation	.167	.199	-.118	.336	1	.020	.508**
	Sig. (2-tailed)	.361	.274	.521	.060		.913	.003
	N	32	32	32	32	32	32	32
X6	Pearson Correlation	.050	.397*	.338	.312	.020	1	.580**
	Sig. (2-tailed)	.784	.025	.058	.082	.913		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Penerapan Digitalisasi	Pearson Correlation	.514**	.674**	.471**	.743**	.508**	.580**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.006	.000	.003	.000	

	N	32	32	32	32	32	32	32
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.613	6

Uji Validitas & Reliabilitas Variabel Efektivitas Kerja (Z)

Correlations								
		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Efektivitas Kerja
Z1	Pearson Correlation	1	-.006	-.077	.182	.221	.413*	.494**
	Sig. (2-tailed)		.975	.675	.318	.225	.019	.004
	N	32	32	32	32	32	32	32
Z2	Pearson Correlation	-.006	1	.036	.412*	.493**	.195	.608**
	Sig. (2-tailed)	.975		.844	.019	.004	.284	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Z3	Pearson Correlation	-.077	.036	1	.367*	.308	-.036	.444*
	Sig. (2-tailed)	.675	.844		.039	.086	.844	.011
	N	32	32	32	32	32	32	32
Z4	Pearson Correlation	.182	.412*	.367*	1	.525**	.047	.733**
	Sig. (2-tailed)	.318	.019	.039		.002	.799	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32

Z5	Pearson Correlation	.221	.493**	.308	.525**	1	.083	.753**
	Sig. (2-tailed)	.225	.004	.086	.002		.651	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Z6	Pearson Correlation	.413*	.195	-.036	.047	.083	1	.477**
	Sig. (2-tailed)	.019	.284	.844	.799	.651		.006
	N	32	32	32	32	32	32	32
Efektivitas Kerja	Pearson Correlation	.494**	.608**	.444*	.733**	.753**	.477**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.011	.000	.000	.006	
	N	32	32	32	32	32	32	32
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.623	6

Uji Validitas & Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.290	-.004	-.006	.330	.187	.497**	.149	.498**
	Sig. (2-tailed)		.107	.983	.975	.066	.307	.004	.415	.004
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y2	Pearson Correlation	.290	1	.117	.168	.454**	.424*	.543**	-.062	.653**

	Sig. (2-tailed)	.107		.525	.359	.009	.015	.001	.734	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y3	Pearson Correlation	-.004	.117	1	.201	.090	.370*	.000	.056	.384*
	Sig. (2-tailed)	.983	.525		.270	.623	.037	1.000	.760	.030
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y4	Pearson Correlation	-.006	.168	.201	1	.264	.276	.065	.157	.506**
	Sig. (2-tailed)	.975	.359	.270		.145	.126	.724	.391	.003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y5	Pearson Correlation	.330	.454**	.090	.264	1	.427*	.368*	.110	.681**
	Sig. (2-tailed)	.066	.009	.623	.145		.015	.038	.548	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y6	Pearson Correlation	.187	.424*	.370*	.276	.427*	1	.492**	.213	.761**
	Sig. (2-tailed)	.307	.015	.037	.126	.015		.004	.241	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y7	Pearson Correlation	.497**	.543**	.000	.065	.368*	.492**	1	.084	.674**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	1.000	.724	.038	.004		.649	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y8	Pearson Correlation	.149	-.062	.056	.157	.110	.213	.084	1	.361*
	Sig. (2-tailed)	.415	.734	.760	.391	.548	.241	.649		.042

	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.498**	.653**	.384*	.506**	.681**	.761**	.674**	.361*	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.030	.003	.000	.000	.000	.042	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.703	8

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.826	3.254		2.405	.023		
	Penerapan Digitalisasi	.701	.125	.716	5.615	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.095	4.720		1.503	.144		
	Penerapan Digitalisasi	.146	.237	.112	.615	.543	.488	2.051

Efektivitas Kerja	.863	.242	.646	3.558	.001	.488	2.051
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan							

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.94451319
Most Extreme Differences	Absolute	.168
	Positive	.107
	Negative	-.168
Test Statistic		.168
Asymp. Sig. (2-tailed)		.022 ^c

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.193	1.729		1.847	.075
	Penerapan Digitalisasi	-.076	.066	-.204	-1.139	.264

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.749	2.872		.957	.346
	Penerapan Digitalisasi	-.117	.144	-.213	-.811	.424
	Efektivitas Kerja	.069	.148	.123	.469	.643

Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.730 ^a	.533	.501	2.010	1.969

Uji Linieritas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Penerapan Digitalisasi	Between Groups	(Combined)	150.356	7	21.479	5.111	.001
		Linearity	82.846	1	82.846	19.713	.000
		Deviation from Linearity	67.510	6	11.252	2.677	.039
	Within Groups		100.863	24	4.203		
	Total		251.219	31			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Efektivitas Kerja	Between Groups	(Combined)	158.102	7	22.586	5.821	.000
		Linearity	132.476	1	132.476	34.144	.000
		Deviation from Linearity	25.626	6	4.271	1.101	.391
	Within Groups		93.117	24	3.880		
	Total		251.219	31			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Efektivitas Kerja * Penerapan Digitalisasi	Between Groups	(Combined)	81.204	7	11.601	4.659	.002
		Linearity	72.229	1	72.229	29.006	.000
		Deviation from Linearity	8.975	6	1.496	.601	.727
	Within Groups		59.764	24	2.490		
	Total		140.969	31			

Path Analysis (Uji T)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.826	3.254		2.405	.023
	Penerapan Digitalisasi	.701	.125	.716	5.615	.000

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.095	4.720		1.503	.144
	Penerapan Digitalisasi	.146	.237	.112	.615	.543
	Efektivitas Kerja	.863	.242	.646	3.558	.001

Path Analysis (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	72.229	1	72.229	31.523	.000 ^b
	Residual	68.740	30	2.291		
	Total	140.969	31			

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	134.004	2	67.002	16.577	.000 ^b
	Residual	117.215	29	4.042		
	Total	251.219	31			

Path Analysis (Koefisien Determinasi)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.730 ^a	.533	.501	2.010

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.716 ^a	.512	.496	1.514

Lampiran 6 : T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Lampiran 7 : F Tabel

Tabel Uji F

$\alpha =$ 0,05	$df_1=(k-1)$							
$df_2=(n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161,44 8	199,500	215,70 7	224,583	230,162	233,98 6	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

Lampiran 8 : R Tabel

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

