

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy dan Jogiyanto. 2015. Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Ed.1. Yogyakarta: ANDI
- Adawiyah, R. Dan Siswanto, (2015). Stres Kerja, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Vol. 3 (1): Pp. 27-40.
- Adriyanto, Andreas Rio, Santosa, Imam, Syarief, Achmad, & Irfansyah, Irfansyah. (2021). Design And Multimedia Learning Principles OnMoox IndonesiAx. Jurnal Cakrawala Pendidikan, 40(1). Google Scholar
- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator. Cetakan Kesatu. Zanafa Publishing
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stress Kerja (Issue 1). Semarang University Press. <https://doi.org/10.16309/j.cnki.issn.1007-1776.2003.03.004>
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Elarabi, H.M. & Johari, F. (2014). *The Impact Of Human Resources Management On Healthcare Quality. Asian Journal Of Management Sciences & Education, 3(1).*
- Fahmi, I. (2013). Perilaku Organisasi Teori Dan Kasus. Bandung: Alfabeta
- Fathia, W. (2021). Pengembangan Tes Kinerja Pada Materi Teks Negosiasi Dan Teks Debat Mata Pelajaran
- Fred Luthans, (2006), Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta
- Ghozali, Imam & Hengky Latan. 2015. Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, Hengky Latan. 2015. Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. BP Undip. Semarang
- Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gitosudarmo Indriyo. (2012). *Manajemen Pemasaran*. edisi kedua, cetakan kedua. Penerbit: BPFE – Yogyakarta
- Hanan, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Infomedia Nusantara Agent Tier 1 Komplain Call Center 147 Malang). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 5(2), 163-174.
- Handoko, H. (2016). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. In BPFE UGM Persada. <https://doi.org/10.4324/9780203488430>
- Haryono, Siswoyo. 2017. *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan AMOS LISREL PLS*. Luxima Metro Media
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempatbelas, . Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan.S.P. (2017). *Indikator-Indikator Disiplin Kerja*. Cetakan ke-18, edisi revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husain, H. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Tata Usaha Negara Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ida, S. N. A. (2021). Analisis Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kondisi WFH Covid 19 di Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Tulungagung. *Otonomi*, 21(1).
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: The National Conferences Management And Business (NCMAB) 2018*, 405–424.
- Jufrizen, J., & Sitorus, TS (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel intervening. Dalam *Seminar Nasional Teknologi Pendidikan Sosial dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, hlm. 844-859).
- Juliandi, A. (2018). Structural equation model based partial least square SEMPLS Menggunakan SmartPLS. *Jurnal Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam*, 16–17.

- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kasmir. (2016). *Faktor Yang Mempengaruhi Dan Dipengaruhi Kinerja Pegawai*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Khuzaeni, Idrus, M., S., Solimun, D. (2013). The Influence of Work Culture, Work Stress to the Job Satisfaction and Employees Performance in the State Treasury Service Office in Jakarta, Indonesia. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* eISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 9, Issue 2, 49-5
- Lestari, S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Depok. *Jurnal CKI On SPOT*, 10(1).
- Lianasari, P. Wardoyo, Dan D. Santoso, (2017). Pengaruh Stres Kerja, Employee Engagment, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan CV. Karya Manunggal Semarang. *Jurnal Neo-Bis*. Vol. 11 (2): Pp. 172-197.
- Mahajaya, G. R. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 2302.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Evaluasi Kerja*. PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A. Anwar.Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marpaung, Marudut. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 2(1), 33–40. Google Scholar
- Massie, Areros, & Rumawas. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado. 6(2). Doi: <https://doi.org/10.35797/Jab.6.002.2018.19851.%25p>
- Nuur, A., Wawodjo, M. D., Yulianti, R. D., Suhartini, F. Y., Fauzi, M. N., & Sumadhinata, Y. E. (2021). The Effect of Work Motivation, Work Stress and Work Satisfaction on The Performance of Employees Working from Home (Wfh) During the Covid-19 Pandemic at Xyz University Jakarta.

- Olusegun, A.J., and Ajani, J.O. and Olabisi, O. 201 “An Overview of the Effects of Job Stress on Employees Performance in Nigeria Tertiary Hospitals”. *Ekonomika*. Vol. 60. No. 4, pp. 139-153.
- Putri, V. S., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lestari Busana Anggun Mahkota Di Bagian Produksi). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(2), 195–205. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i2.339>
- Radzali, F. M., A. Ahmad, Dan Z. Omar, (2013). Workload, Job Stress, Family To-Work Conflict And Deviant Workplace Behavior. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*. Vol. 3(12): Pp. 109-115
- Rakha Fahreza. (2021). Wfh Artinya Konsep Pekerjaan Yang Dikerjakan Di Rumah Ketahui Untung Ruginya. 20 Juli. <https://www.merdeka.com/jatim/wfh-artinya-konsep-pekerjaan-yang-dikerjakan-di-rumah-ketahui-untung-ruginya-kln.html>
- Relman, E. (2020). Business Insider Singapore. Cited Jan 28th. Google Scholar
- Rivai, V., Bachtiar, & Amar, R. B. (2014). Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi. *Frum Ilmiah*. <https://doi.org/10.1016/J.Eururo.2010.11.021>
- Rivai, Veithzal. El. At. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, & Coulter, M. (2014). *Management (12th Ed)*. In Prentice Hall. [https://doi.org/10.1002/1521-3773\(20010316\)40:63.3.CO;2-C](https://doi.org/10.1002/1521-3773(20010316)40:63.3.CO;2-C)
- Robbins, Stephen. P. dan Mary Coulter. (2005). *Manajemen*. Jakarta: PT INDEKS Kelompok Gramedia.
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sasono, E. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi; Tantangan Dan Kebutuhan. *Journal Of Chemical Information And Modeling*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Seaward, B. (2017). *Managing Stress*. Burlington: Jones & Bartlett Learning.
- Sembiring, M. J., Fatihudin, D., Mockhlas, M., & Holisin, I. (2020). Banking Employee Performance During Pandemic Covid-19: Remuneration And Motivation. *Journal of Xi'an University of Architecture & Technology*, 12(7), 64–70

- Sholihin, Mahfud dan Dwi Ratmono. 2013. Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0. Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal Jibeka*, 9(1), 44–53.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua, Bumi Aksara, Jakarta
- Siswadi, Y. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan Bisnis*. Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharti. (2012). *Kinerja Pegawai Suatu Kajian Dengan Pendekatan Analisis Beban Kerja*. Makassar: Aluddin University Press.
- Sutrisno, Edy. (2016). "Manajemen Sumberdaya Manusia" Prenadamedia Group, Jakarta.
- Suwatno, & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Alfabeta.
- Tindow, Mohammad Iman. 2014. Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Sulut Cabang Calaca Vol.2 No.2 Juni, *Jurnal Emba*.
- Tsauri Sofyan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.

- Wenur, G., Sepang, J., dan Dotulong, L. 2018. Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado. Jurnal EMBA. Vol. 6 No. 1, Hal. 51-60.
- Wibowo. (2014). Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Zaenal, Veithzal Rival, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, dan Willy Arafah. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Zahari, M. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jambi. Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 6(1), 47–56.  
<https://doi.org/10.33087/Eksis.V6i1.117>
- <http://biroumum.unhas.ac.id/>
- <https://unhas.ac.id/>
- <https://covid19.go.id/>

L  
A  
M  
P  
I  
R  
A  
N

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth. Responden Penelitian

Pegawai Biro Administrasi Universitas Hasanuddin

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa pasca sarjana Universitas Hasanuddin, dengan identitas:

Nama : Nurfadila

NIM : A012202027

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing : Prof Dr Harris Maupa ,SE,MSi

Dr Andi Nur Bau Masepe, SE,MM

Dalam rangka mendapatkan data guna untuk menyusun Tesis dengan judul "**Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai *Work From Home (Wfh)* Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Biro Administrasi Universitas Hasanuddin Pada Masa Pandemi Covid-19**", maka saya mohon bantuan serta kesediaannya Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang Bapak/Ibu berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Nurfadila (A012202027)



**IDENTITAS RESPONDEN**

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi data dibawah inidengan memberi tanda  $\surd$  di kolom jawaban yang dipilih :

## 1. Jenis Kelamin

Pria                       Wanita

## 2. Usia

Kurang dari 20 tahun

20-25 Tahun

26-30 tahun

31-35 Tahun

36-40 tahun

41-45 Tahun

46-50 tahun

Di atas 50 tahun

## 3. Status pernikahan

Menikah                       Belum Menikah

## 4. Pendidikan Terakhir

SMA

D3

S1

S2

S3

## 5. Status Kepegawaian

Honorer                       PNS                       PPPK

## 6. Biro Administrasi

Biro administrasi akademik

Biro administrasi Keuangan

Biro administrasi umum

Biro administrasi kemahasiswaan dan alumni

Biro Admlnistrasi perencanaan dan sistem informasi

**PETUNJUK PENGISIAN**

Petunjuk Pengisian Kuesioner Petunjuk umum pengisian kuesioner

adalah sebagai berikut:

1. Mohon kuesioner ini diisi oleh Bapak/Ibu/Saudara dengan menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda ceklist (√) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Mohon dalam menjawab kuesioner usahakan jangan ada kolom yang dikosongkan.

Demikian dan terima kasih atas partisipasinya dalam menyelesaikan penelitian ini

- |                         |       |
|-------------------------|-------|
| 1 = Sangat Tidak Setuju | (STS) |
| 2 = Tidak Setuju        | (TS)  |
| 3 = Kurang Setuju       | (KS)  |
| 4 = Setuju              | (S)   |
| 5 = Sangat Setuju       | (ST)  |

Bentuk-bentuk pertanyaan dibawah ini adalah apa yang terjadi selama Pegawai melakukan *Work From Home* pada Universitas Hasanuddin

### MOTIVASI KERJA (X1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
X1	Motivasi					
	Ekspetasi					
1	saya yakin dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik saat WFH dengan pengetahuan yang saya miliki.					
2	saya percaya bahwa pekerjaan dapat saya lakukan dengan baik meski WFH karena saya memiliki inisiatif yang tinggi.					
	Instrumen					
3	Jika saya melakukan pekerjaan dengan baik, maka akan diberikan tanggung jawab yang lebih besar					
4	Jika saya melakukan pekerjaan dengan baik, maka atasan saya akan memuji saya					
	Valensi					
5	Mendapatkan promosi adalah menarik bagi saya, jika saya telah melakukan pekerjaan dengan baik.					
6	Mendapatkan kenaikan gaji adalah menarik bagi saya, jika saya melakukan pekerjaan dengan baik					

**STRES KERJA (X2)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
X2	Stres Kerja					
Tuntutan Tugas						
1	Tuntutan pekerjaan tidak sesuai dengan kemampuan saya saat WFH					
2	Target dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan saya saat WFH					
Tuntutan Peran						
3	Peran yang saya terima sering bertentangan satu sama lain.					
4	Saya selalu bertanggung jawab atas waktu kerja yang diberikan atasan.					
Tuntutan antar pribadi						
5	Kurangnya waktu untuk istirahat yang saya dapatkan saat WFH					
6	Saya merasa resah apabila tidak terdapat hubungan yang harmonis diantara rekan kerja saat WFH					
Struktur organisasi						
7	Alur perintah struktur organisasi yang tumpang tindih menjadi ketidaknyamanan kerja					
8	Perubahan teknologi yang cepat menyebabkan saya kesulitan untuk mengimbangi saat WFH					
Kepemimpinan						
9	Sikap pimpinan dan tekanan kerja menjadikan iklim dalam perusahaan relatif tidak kondusif					
10	Saya sering merasakan prosedur/ instruksi kerja kurang jelas					

**DISIPLIN KERJA (Z)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
Z	Disiplin Kerja	STS	TS	KS	S	SS
	Kehadiran					
1	Saya selalu hadir saat pertemuan online (zoom/gmeet dll)					
2	Saya tidak meninggalkan zoom meski saya memiliki kepentingan lain					
	Kepatuhan Tata Tertib					
3	saya bekerja sesuai yang telah diamanahkan dengan bidang masing-masing					
4	Saya tetap menggunakan pakaian rapi saat pertemuan online					
	Kepatuhan Standar Kerja					
5	saya selalu bekerja sesuai SOP yang berlaku					
6	Mengerjakankewajiban/tugas dengan baik sesuai dengan perencanaan					
	Kewaspadaan Tinggi					
7	saya selalu hati-hati dalam bertindak saat bekerja					
8	Bekerja sesuai dengan cara yang sudah diatur dengan baik-baik					
	Kerja Etis					
9	saya ikut saling menghargai dan menghormati dalam bekerja					
10	Saya selalu bersikap sopan kepada sesama pegawai atau atasan					

**KINERJA PEGAWAI (Y)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
Y	Kinerja Pegawai	STS	TS	KS	S	SS
	Kualitas					
1	saya selalu mengerjakan tugas dengan teliti					
2	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya miliki					
	Kuantitas					
3	saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan target					
4	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan kampus					
	Pelaksanaan Tugas					
5	saya mampu bekerja sesuai dengan program yang telah ditetapkan					
6	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang dikerjakan					
	Tanggung Jawab					
7	saya menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya					
8	Saya merasa malu jika pekerjaan belum selesai dikerjakan.					

## Lampiran 2 Data Tabulasi

### DATA TABULASI VARIABEL EKSOGEN

M 1	M 2	M 3	M 4	M 5	M 6	S K1	S K2	S K3	S K4	S K5	S K6	S K7	S K8	S K9	S K10
3	3	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	3	4	5	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5
4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	5	5	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	3	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
3	2	3	2	3	3	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5
3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5

4	4	5	3	5	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
2	3	5	5	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	2	2	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	3	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
2	2	5	4	5	2	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	3	3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	5	4	5
2	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5



5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
4	2	3	3	3	4	4	4	4	2	5	3	4	5	5	3
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	3	2	3	2	5	2	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	3	5	4	3	5	5	5	5	3	2
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	3	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4



5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	1	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	5	4	4

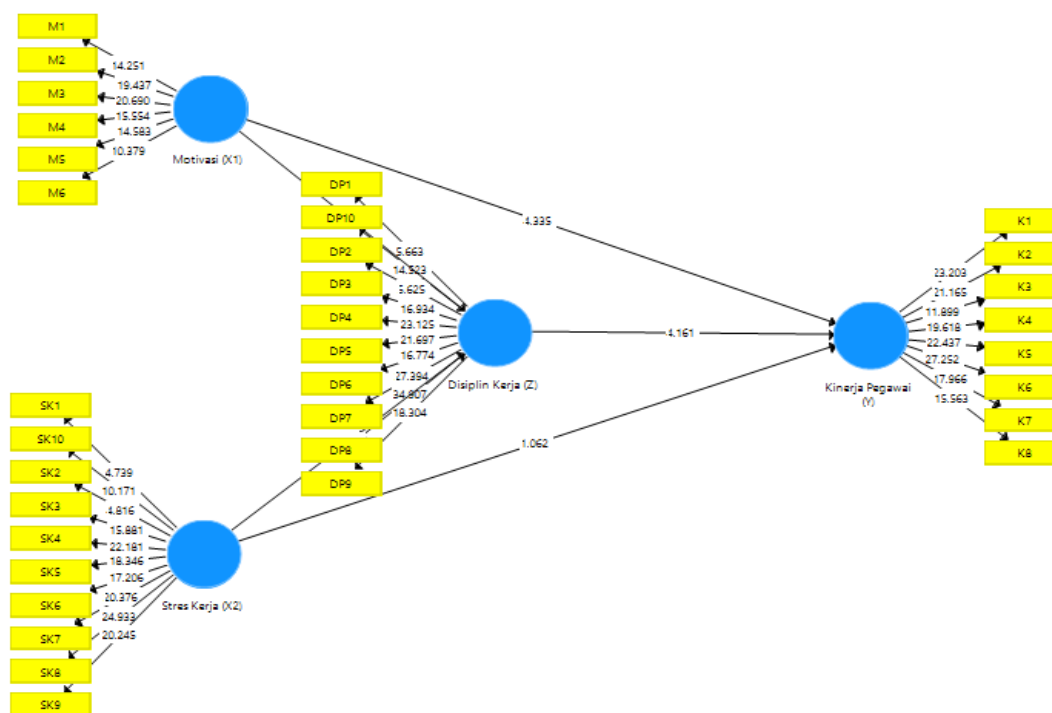




4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	4
4	5	3	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5	4	5
4	4	4	4	3	3	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	4
4	5	5	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	5
5	3	3	3	3	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	5	4

5	4	4	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	4
4	4	4	5	3	4	5	5
5	5	4	5	4	5	5	4
5	5	5	4	4	5	5	5
1	4	5	4	2	3	4	4
5	5	5	4	5	4	4	4
5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	3	4	5
5	5	4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	4

Lampiran 3 Data PLS



R Square

	R Square	R Square Adjusted
Disiplin Kerja (Z)	0.565	0.558
Kinerja Pegawai...	0.414	0.398



**f Square**

Matrix	f Square	Copy to		
	Disiplin Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi (X1)	Stres Kerja (X2)
Disiplin Kerja (Z)		0.206		
Kinerja Pegawai (Y)				
Motivasi (X1)	0.115	0.167		
Stres Kerja (X2)	1.025	0.015		

**Construct Reliability and Validity**

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (...)	Copy
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)	
Disiplin Kerja (Z)	0.924	0.937	0.937	0.605	
Kinerja Pegawa...	0.916	0.921	0.932	0.631	
Motivasi (X1)	0.860	0.874	0.895	0.587	
Stres Kerja (X2)	0.918	0.933	0.933	0.589	

**Discriminant Validity**

Fornell-Larcker Criterio...	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait R...	Heterotrait-Mon	
	Disiplin Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi (X1)	Stres Kerja (X2)
Disiplin Kerja (Z)	0.778			
Kinerja Pegawa...	0.547	0.794		
Motivasi (X1)	0.347	0.495	0.766	
Stres Kerja (X2)	0.718	0.304	0.176	0.768

### Total Indirect Effects

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O /STDEV)	P Values
Disiplin Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)					
Motivasi (X1) -> Disiplin Kerja (Z)					
Motivasi (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.120	0.111	0.048	2.468	0.014
Stres Kerja (X2) -> Disiplin Kerja (Z)					
Stres Kerja (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.357	0.385	0.138	2.586	0.010

### Path Coefficients

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O /STDEV)	P Values
Stres Kerja (X2) -> Disiplin Kerja (Z)	0.678	0.702	0.122	5.555	0.000
Disiplin Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.527	0.543	0.137	3.849	0.000
Motivasi (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.336	0.348	0.083	4.040	0.000
Motivasi (X1) -> Disiplin Kerja (Z)	0.227	0.211	0.090	2.511	0.012
Stres Kerja (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	-0.134	-0.152	0.132	1.012	0.312

### Specific Indirect Effects

	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics ( O /...	P Values
Stres Kerja (X2) -> Disiplin Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.357	0.385	0.138	2.586	0.010
Motivasi (X1) -> Disiplin Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.120	0.111	0.048	2.468	0.014

Lampiran 4 Dokumentasi



## Lampiran 5 Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
PROGRAM PASCASARJANA  
**MAGISTER MANAJEMEN**

Jalan Kande'a Kampus Unhas Baraya No. 100 Makassar Telp. (0411) 325 342 - 334 013 Fax. (0411) 327 697  
Kode Pos 90153 Email : [mmunhaskande'a@yahoo.com](mailto:mmunhaskande'a@yahoo.com)

Nomor : 3801/UN4.4.8/PT.01.04/2022  
Lamp. : -  
Perihal : Permohonan Izin Pra Penelitian

Makassar, 12 Mei 2022

Kepada Yth

**Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu**

**Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan**

Di-

Tempat

Dengan hormat, disampaikan bahwa dalam rangka penyelesaian tugas akhir (penyusunan Tesis) Mahasiswa yang tercantum di bawah ini :


Nama : Nurfadila  
Nim : A012202027  
Prodi : Magister Manajemen

Akan mengadakan pra penelitian guna mendukung penulisan tesis yang berjudul :

**"Pengaruh Motivasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Work From Home (WFH) Dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Biro Administrasi Universitas Hasanuddin Pada Masa Pandemi Covid-19"**

Sehubungan dengan hal tersebut, di mohon kiranya dapat mengizinkan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan pra penelitian dan pengambilan data pada Kantor yang Bapak/Ibu Pimpin pada waktu penelitian di Bulan Mei – Juni Tahun 2022.

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Ketua Program Studi,  
  
Dr. H. M. Sobarsyah, SE., M.Si., CIPM  
Nip. 19680629 199403 1 002

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (sebagai laporan)
2. Peninggal



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougainville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231

Nomor	: 1121/S.02/PTSP/2022	<b>Kepada Yth.</b>
Lampiran	: -	Rektor Univ. Hasanuddin Makassar
Perihal	: <u><b>izin pengambilan data</b></u>	

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UNHAS Makassar Nomor : 3801/UN4.4.8/PT.01.04/2022 tanggal 12 Mei 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: NURFADILA	
Nomor Pokok	: A012202027	
Program Studi	: Manajemen	
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S2)	
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10. Makassar	

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan pengumpulan data di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun Tesis, dengan judul :

**" PENGARUH MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI Work From Home (WFH) DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BIRO ADMINISTRASI UNIVERSITAS HASANUDDIN PADA MASA PANDEMI COVID-19 "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **17 Mei s/d 17 Juni 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada Tanggal 17 Mei 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
PLT. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



**Dra. Hj SUKARNIATY KONDOLELE, M.M.**  
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA  
Nip : 19650606 199003 2 011

Tembusan Yth

1. Ketua Prodi Manajemen Fak. Ekonomi dan Bisnis UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Nomor: 1121/S.02/PTSP/2022

**KETENTUAN PEMEGANG IZIN PENELITIAN :**

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan melapor kepada Bupati/Walikota C q. Kepala Bappelitbangda Prov. Sulsel, apabila kegiatan dilaksanakan di Kab/Kota
2. Penelitian tidak menyimpang dari izin yang diberikan
3. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat
4. Menyerahkan 1 (satu) eksampulard hardcopy dan softcopy kepada Gubernur Sulsel. Cq. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Prov. Sulsel
5. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

**REGISTRASI ONLINE IZIN PENELITIAN DI WEBSITE :**

<https://izin-penelitian.sulselprov.go.id>

NOMOR REGISTRASI 20220517402177



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 '*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah.*'
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **BSrE**
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan melakukan *scan* pada *QR Code*





**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN**

KAMPUS TAMALANREA  
JALAN PERINTIS KEMERDEKAAN KM.10 MAKASSAR 90245  
TELEPON : 0411-586200 (6 SALURAN), 584002, FAX. 585188

Nomor : 13122/UN4.1.1.2.1/PT.01.04/2022  
Hal : Izin Penelitian

24 Mei 2022

Yth. : 1. Kepala Biro Administrasi Akademik  
2. Kepala Biro Administrasi Umum  
3. Kepala Biro Administrasi Keuangan  
4. Kepala Biro Administrasi Kemahasiswaan  
5. Kepala Biro Administrasi Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan  
Universitas Hasanuddin  
Makassar

Dengan hormat, menindaklanjuti surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor : 1121/S.02/PTSP/2022 tanggal 17 Mei 2022 perihal tersebut di atas, disampaikan bahwa mahasiswa :

Nama : Nurfadila  
NIM : A012202027  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

akan melakukan penelitian di Universitas Hasanuddin dengan topik "*PENGARUH MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI WORK FROM HOME (WFH) DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BIRO ADMINISTRASI UNIVERSITAS HASANUDDIN PADA MASA PANDEMI COVID-19*".

Kegiatan ini dilaksanakan pada tanggal 17 Mei s.d 17 Juni 2022, untuk maksud tersebut, dimohon bantuan kiranya dapat mengizinkan mahasiswa tersebut di atas untuk melakukan penelitian di fakultas/unit kerja Saudara.

Atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

a.n. Kepala Biro Administrasi Akademik  
Kepala Bagian Pendidikan,

  
Adi Wardoyo S. Hut  
NIP 19670225 198703 1 002

Tembusan :

1. Wakil Rektor Bidang Akademik Unhas.
2. Ketua Prodi Manajemen Fak. Ekonomi dan Bisnis UNHAS
3. Sdr. Nurfadila.

