

DAFTAR PUSTAKA

- Alkadash, T. M., & Alamarin, F. 2021. An Integrative Conceptual Framework On Employee Performance During Covid-19 Pandemic For Bahrain Smes. *Psychology And Education*, Issn 00333077.
- Al Aluf, W., Sudarsih, S., Musmedi, D. P., & Supriyadi, S. 2017. Assessing The Impact Of Motivation, Job Satisfaction, And Work Environment On Theemployee Performance In Healthcare Services. *International Journal Of Scientific & Technology Research*, Volume 6 Issue 10, Issn 2277-8616.
- Andriani, S., Kesumawati, N., & Kristiawan, M. 2018. The Influence Of The Transformational Leadership And Work Motivation On Teachers Performance. *International Journal Of Scientific & Technology Research*, Volume 7 Issue 7, Issn 2277-8616.
- Bahagia, R., & Putri, L. P. 2020. Factors Affecting Employee Performance During the Covid Pandemic 19. *journal of international conference proceedings*, Vol 3, No 4 (2020).
- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Bura, S. T., Brasit, N., & Sumardi, S. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kabupaten Tana Toraja. *Hasanuddin Journal of Business Strategy (HJBS)*, Volume 1 No 4.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Ende, E., & Firdaus, A. A. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Serang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 2, No. 1.

- Fathoni, M. I., Indrayani, I., Indrawan, M. G., & Yanti, S. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi Kepulauan Riau. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Vol. 5, No. 1.
- Ferawati, A. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, Vol. 5 No.1.
- Fred, Luthans. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi:Yogyakarta.
- Ganyang, Machmed Tun. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor : In Media.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 21. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Realita. Bogor : In Media.
- Gunawan, Imam. 2017. *Pengantar Statistik Inferensial*. Jakarta: Rajawali Pers. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2005. *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tujuh*.
- Helmidia, B. E., & Wardani, R. 2019. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Amman Mineral Nusa Tenggara. *Media Bina Ilmiah*, ISSN 1978-3787 (Cetak) ISSN 2615- 3505 (Online).
- Hendrik, G. L., Hamzah, D., & Reni, A. 2021. The Influence of Leadership and Work Environment on Organizational Commitment and Employee Performance of PT. Bank Mega, Tbk Regional Makassar during the Covid-19 pandemic. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE)*. Vol. 4 No. 2.
- Hery dkk. 2019. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Grasindo.

- Hitka, M., Štarchoň, P., Caha, Z., Lorincová, S., & Sedliačiková, M. 2022. The global health pandemic and its impact on the motivation of employees in micro and small enterprises: a case study in the Slovak Republic. *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, ISSN: (Print) (Online) Journal homepage: <https://www.tandfonline.com/loi/rero20>
- https://id.wikipedia.org/wiki/Pandemi_Covid-19_di_Indonesia, diakses pada pukul 11.53 Wita, 4 April 2021.
- https://id.wikipedia.org/wiki/Pandemi_Covid-19_di_Indonesia, diakses pada pukul 11.53 Wita, 4 April 2021.
- <https://www.bi.go.id/covid19/Default.aspx>, diakses pada pukul 22.30 Wita, 11 Juni 2021.
- <https://www.bi.go.id/covid19/Default.aspx>, diakses pada pukul 22.30 Wita, 11 Juni 2021.
- <https://www.bni.co.id/id-id/perusahaan/hubunganinvestor/laporanpresentasi>, diakses pukul 12.15 Wita, 4 Mei 2021.
- <https://www.cnnindonesia.com>, diakses pada pukul 22.21 Wita, 10 Mei 2021.
- <https://www.covid19.go.id/peta-sebaran-covid19>, diakses pada pukul 18.30 Wita, 22 Mei 2021.
- https://www.jogloabang.com/kesehatan/kmk-hk0107menkes3282020-panduan-pencegahan-pengendalian-covid-19_perkantoran_industri diakses pada pukul 22.20 Wita, 28 Mei 2021.
- <https://www.ojk.go.id/id/berita-dan-kegiatan/Pages/informasicovid-19.aspx>, diakses pada pukul 23.30 Wita, 11 Juni 2021.
- Hustia, A. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 10, issue 1.
- Iqbal, M., Abdurrahman, D., & Assyofa, A. R. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Medis Selama Masa Pandemi COVID-19 di UPT Puskesmas Kopo Bandung. *Prosiding Manajemen*, ISSN 2460-6545.

- Jamalina, A., Sidin, A. I., & Mallongi, A. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Massenrempulu Enrekang. *JKMM*, ISSN 2599-1167.
- Juniari, N. K. E., Riana, I. G., & Subudi, M. 2020. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, ISSN : 2337-3067.
- Kaimarehe, Y, Rahmat, L & Muhran. 2017. Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Maulafa Dengan Lingkungan Kerja Dan Efikasi Diri Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Manajemen*, Vol. 3 No. 2 (2019).
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi : Bagaimana Meneliti Dan Menulis Tesis?*. (Jakarta : Erlangga).
- Mangkunegara, A. P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis dan Joackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meilina, R. 2017. Pelayanan Publik Dalam Perspektif MSDM (Tinjauan dari Dimensi OCB, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi).
- Meilina, R., & Sardanto, R. 2020. Dampak Perubahan Lingkungan Kerja Non Fisik Masa Pandemi Covid-19 bagi Karyawan Toserba Barokah Kota Kediri. *PENATARAN: Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 5(1), 46-56.
- Narimawati, Umi dkk. 2020. *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis*. Yohyakarta : Penerbit Andi.

- Novira, A., Patima, P., & Syisnawati, S. 2021. Analisis Motivasi Kerja Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19. *Alauddin Scientific Journal of Nursing*, 2(2), 93-105.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, e-ISSN: 2301-8313.
- Riyanto, Slamet dan Aglis Andhita Hatmawan. 2020. Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen. Yogyakarta : Deepublish.
- Robbins, Stephen P. dan Thimoty A. Judge. (2006). Perilaku Organisasi, Edisi 12, Buku 1. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Thimoty A. Judge. (2017). Perilaku Organisasi, Edisi 16, Buku 1. Jakarta : Salemba Empat.
- Sari, Anak Agung Istri Kirana, Ida Bagus Udayana Putra, I Made Suniastha Amerta. 2021. Antensedan Kinerja Pegawai. Surabaya : Scorpindo Media Pustaka.
- Sedarmayanti. 2001. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2017. Metode Penelitian untuk Bisnis Jilid II. Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- Sembiring, H. 2020. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen)*. Vol.13 No. 1.
- Sembiring, M. J., Fatihudin, D., Mochklas, M., & Holisin, I. 2020. Banking Employee Performance During Pandemic Covid-19: Remuneration And Motivation. *Journal of Xi'an University of Architecture & Technology*, ISSN No : 1006-7930.

- Sholihin, U. 2021. Dampak Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, P-ISSN 2477-3166 E-ISSN 2656-0771.
- Siagian, T. S., & Khair, H. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 1 No. 1.
- Sudaryo, Yoyo. Agus Aribowo, dan Nunung Ayu. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. Yogyakarta : Penerbit Andi Offset.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Manajemen. Bandung : Alfabeta.
- Sukardi. 2003. Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta : Bumi Aksara.
- Tahir, Muh. 2011. Metodologi Penelitian Pendidikan. Makassar : Unismuh.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, ISSN 2303-1174.

L

A

M

P

I

R

A

N

Kuisisioner

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN BANK BNI KANTOR WILAYAH MAKASSAR PADA MASA PANDEMI COVID - 19

A. Data Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuisisioner ini mohon saudara/i mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diarsipkan secara rahasia).

Lingkari untuk jawaban pilihan saudara

1. Nama :

2. Jenis kelamin

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

3. Berapa usia anda saat ini:

- a. 18-22 tahun
- b. 22-27 tahun
- c. 27-32 tahun
- d. 32-40 tahun
- e. Lainnya.....

4. Apa pendidikan terakhir anda

- a. SD
- b. SMP
- c. SMA/SMK dan Sederajat
- d. Lainnya.....

B. Petunjuk Penggunaan Kuisisioner

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan. Pada masing-masing pernyataan terdapat empat alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu:

- Sangat setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Kurang Setuju (KS) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuisisioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Motivasi (X1)

No.	Pernyataan	Pendapat Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
Prestasi						
1.	Dimasa pandemi kualitas hasil kerja saya sesuai dengan yang diharapkan					
2.	Dimasa pandemi saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu					
Penghargaan						
1.	Dimasa pandemi saya menerima kompensasi atas kinerja dan tugas tambahan yang saya kerjakan					
2.	Dimasa pandemi tunjangan yang saya terima sesuai dengan kebutuhan diri dan keluarga					
Tanggung Jawab						
1.	Dimasa pandemi saya tetap memiliki tanggung jawab tinggi terhadap tugas saya					
2.	Pekerjaan di kantor merupakan bagian dari kehidupan saya					
Imbalan						
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban tugas					
2.	Gaji yang saya terima telah memenuhi prinsip keadilan					
Hubungan Interpersonal						
1.	Dimasa pandemi saya memiliki Hubungan yang baik dengan atasan kerja dan rekan kerja					
2.	Dimasa pandemi saya mudah berkomunikasi dengan baik dengan atasan kerja dan rekan kerja					
Kebijakan						
1.	Penerapan protokol kesehatan menurut saya sudah efektif dan baik bagi operasional kantor dan pencegahan Covid-19					
2.	Pengaturan 7-8 jam kerja ditengah pandemi sudah memenuhi kapasitas karyawan dalam bekerja					

Lingkungan Kerja (X2)

No.	Pertanyaan	Pendapat responden				
		SS	S	KS	TS	STS
Fasilitas Kerja						
1.	fasilitas yang tersedia dikantor sudah sesuai kebutuhan yang diperlukan selama masa pandemi					
2.	fasilitas dapat digunakan sebagaimana fungsinya dalam kebutuhan selama masa pandemi					
3.	Terdapat fasilitas kesehatan seperti <i>hand seintizer</i> , tempat mencuci tangan dan Termometer					
Kondisi Ruang Kerja						
1.	Dimasa pandemi semua karyawan menggunakan masker saat bekerja					
2.	Dimasa Pandemi tempat saya bekerja bersih dan nyaman					
3.	Setiap karyawan dan customer yang datang menjaga jarak satu sama lain					
Prosedur Kerja						
1.	Prosedur kerja ditengah pandemi dari segi operasional dan komunikasi dibatasi seperti melakukan <i>meeting via zoom</i> dan transaksi kepada nasabah secara non tunai					
2.	Penerapan prosedur kerja di era pandemi mengutamakan keselamatan dalam bekerja					
Kejelasan Tugas						
1.	Dimasa Pandemi saya mendapatkan tugas yang jelas dan tidak berubah-ubah					
2.	Dimasa informasi terkait <i>jobdesk</i> jelas dan dapat dilaksanakan dalam jangka waktu yang telah ditentukan					
Sistem Penghargaan						
1.	Dimasa pandemi terdapat penghargaan yang diberikan kepada saya atas hasil kerja baik berupa piagam penghargaan ataupun finansial					
2.	Dimasa pandemi saya memberikan apresiasi terhadap diri atas capaian dari kerja keras berupa rasa bangga, dan bersyukur.					

Kepuasan Kerja (Y1)

No.	Pertanyaan	Pendapat responden				
		SS	S	KS	TS	STS
Kepuasan terhadap Pekerjaan						
1.	saya menyukai pekerjaan saya saat ini					
2.	pekerjaan yang saya jalani cocok dengan minat (<i>passion</i>) saya					
3.	saya selalu bersemangat dalam menjalankan tugas-tugas saya					
Kepuasan terhadap Gaji						
1.	Di era pandemi saya merasa perusahaan memberikan gaji karyawan sesuai dengan beban kerja dan kondisi saat ini					
2.	Saya merasa penghasilan dari pekerjaan saya saat ini dapat mencukupi kebutuhan diri dan keluarga					
3.	Saya menerima gaji lebih tinggi dari pada apa yang telah saya kerjakan					
Kepuasan terhadap Supervisi						
1.	Dimasa pandemi perusahaan telah memberikan pengarahan yang baik terkait prosedur kerja dan tetap memperhatikan protokol kesehatan					
2.	Perusahaan memberikan kebijakan terkait masalah yang terkait penanganan covid-19 bagi karyawannya					
3.	Perusahaan melaksanakan pengawasan terhadap karyawan dan operasional kantor dengan tetap mengutamakan keselamatan					
Kepuasan terhadap Rekan Kerja						
1.	Di Era pandemi sesama rekan kerja dan atasan kerja yang saling memberikan dukungan					
2.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja dan atasan kerja karena memiliki motivasi yang tinggi					
3.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang bertanggung jawab atas pekerjaannya					

Kinerja (Y2)

No.	Pertanyaan	Pendapat responden				
		SS	S	KS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Dimasa pandemi pencapaian <i>volume</i> kerja yang saya hasilkan sesuai dengan harapan perusahaan					
2.	Saya lebih produktif bekerja sebelum terjadinya pandemi covid-19					
3.	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan sebelum terjadinya pandemi covid-19					
Kuantitas Kerja						
1.	Dimasa pandemi Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Dimasa pandemi kuantitas pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan saya					
3.	Dimasa Pandemi target saya merasa dapat memenuhi tugas dengan banyaknya beban pekerjaan yang telah ditetapkan					
Penggunaan waktu dalam bekerja						
1.	Dimasa pandemi saya terbiasa hadir tepat waktu di kantor					
2.	Dimasa pandemi saya terkadang terlambat datang di kantor					
3.	Dimasa pandemi waktu bekerja saya menjadi lebih cepat dari pada sebelumnya					
Kerja Sama						
1.	Dimasa pandemi saya tetap terlibat aktif dalam bekerja kelompok					
2.	Dimasa pandemi saya bersedia membantu rekan kerja dalam satu kelompok yang sedang kesulitan					
3.	Saya tetap menghargai hasil kerja dengan rekan kerja saya atau <i>team work</i>					

Tabulasi Data

MOTIVASI (X1)												
X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	37
3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	43
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	41
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	41
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
5	4	4	4	4	5	4	5	5	3	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	4	5	4	5	3	3	3	3	47
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	42
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	42
3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	43
5	4	4	4	3	5	4	5	3	3	4	3	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	41
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	46
4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	45
5	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

5	5	5	5	4	5	3	3	2	2	2	3	44
4	3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	4	3	5	3	3	3	5	3	49
3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	43
5	4	4	4	4	5	4	3	3	5	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	42
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	45
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
5	4	4	4	4	5	4	3	3	5	3	3	47
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
5	5	5	5	4	5	3	3	3	5	3	3	49
3	5	5	5	2	3	5	3	3	3	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	4	5	5	3	5	3	3	3	51
3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	43
5	4	4	4	3	5	4	3	3	3	4	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	37
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	45
5	4	4	4	3	5	4	5	3	3	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	46
5	5	5	5	3	5	3	3	3	5	3	3	48

5	3	3	3	4	5	3	5	3	5	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	4	5	3	3	3	3	3	3	47
3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	43
5	4	4	4	3	5	4	3	3	3	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
5	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	47
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
5	5	5	5	4	5	3	3	3	3	3	5	49
3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	4	5	3	3	3	5	3	3	49
3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	4	4	41
5	4	4	4	4	5	4	5	3	3	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	42
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	45
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	3	5	4	5	5	5	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	57
4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	5	3	50

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	54
3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	43
5	4	4	4	3	5	4	5	3	5	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	5	4	5	4	3	5	3	3	3	5	4	47
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	3	5	3	3	3	5	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	3	5	3	5	3	5	5	5	54
3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	3	3	51
3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	43
5	4	4	4	3	5	4	3	3	5	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	37
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47

LINGKUNGAN KERJA (X2)												
X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8	X2 9	X21 0	X21 1	X21 2	TOTAL
4	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	3	45
4	3	3	3	3	3	5	4	3	4	5	3	43
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46

4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	40
3	3	3	3	5	4	4	4	3	3	5	3	43
4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	3	3	5	4	3	4	4	4	3	4	45
4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	3	4	45
4	4	4	4	3	3	5	2	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	40
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	38
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	46
4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	44
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	48
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	38
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	5	5	4	2	3	4	3	4	5	3	45
4	4	4	4	5	2	3	5	4	4	2	4	45
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
5	5	3	5	3	4	4	3	5	5	3	5	50
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	38

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	39
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
3	4	3	3	5	3	4	4	4	3	4	4	44
3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	3	3	40
4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	45
5	5	5	5	5	2	4	3	5	5	3	5	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	4	3	3	5	5	3	5	53
5	5	5	5	3	5	3	4	5	5	4	5	54
3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	4	3	40
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
4	5	3	5	3	4	4	3	5	4	5	4	49
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	38
4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	47
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	40
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	38
4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	3	4	46
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	55
4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	3	4	47
4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	47
5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	5	55

3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	40
2	2	2	2	5	2	4	3	2	2	3	2	31
5	5	5	5	5	3	4	3	5	5	3	5	53
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	56
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	47
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
5	5	5	5	2	4	5	4	5	5	4	5	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	3	5	5	5	4	3	3	3	5	4	3	48
3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	4	3	41
5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	3	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	56
3	5	3	4	3	5	5	4	5	3	5	5	50
4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	5	3	4	3	5	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	38
4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	51
4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	3	4	49
4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	2	4	46

4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	49
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	50
5	4	4	3	4	4	3	5	4	5	4	4	49
4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	45
4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	44

KEPUASAN KERJA (Y)												
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	TOTAL
2	2	4	5	4	4	4	5	2	4	4	5	45
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	45
3	3	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5	46
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	56
3	3	4	5	4	4	4	5	3	3	4	5	47
4	4	3	5	5	3	3	5	4	4	3	4	47
3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	40
3	3	4	3	5	4	4	3	3	3	4	4	43
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
4	4	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	48
3	3	4	5	4	5	4	5	3	3	5	4	48
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	52

5	5	5	3	5	4	5	3	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	48
5	5	3	3	5	5	4	3	5	5	3	4	50
4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	5	44
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	54
3	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	45
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	4	55
3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	42
2	2	4	3	5	4	5	3	2	2	4	3	39
3	3	4	5	4	5	3	5	3	3	4	4	46
2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	44
3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	48
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
3	3	3	4	5	3	4	4	3	3	3	4	42
5	5	3	5	4	3	4	5	5	5	3	4	51
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
4	4	5	3	5	5	4	3	4	4	5	4	50
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	51
3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
3	3	4	3	5	4	3	3	3	3	4	4	42
2	2	4	3	4	4	5	3	2	2	4	3	38
3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	43
2	2	4	4	5	4	4	4	2	2	4	4	41
3	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	3	44
5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	55
3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	45

4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	51
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	50
4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	54
3	3	4	4	4	5	3	4	3	3	4	4	44
3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	45
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
3	3	3	4	5	3	4	4	3	3	3	3	41
3	3	4	3	5	4	4	3	3	3	4	4	43
4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	46
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	52
2	2	3	4	5	3	4	4	2	2	3	4	38
5	4	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4	51
3	3	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4	44
3	3	5	4	4	5	4	4	3	3	5	5	48
4	4	3	3	5	3	4	3	4	4	3	4	44
5	3	5	3	5	3	4	3	5	3	5	5	49
4	4	5	3	3	5	4	3	4	4	5	4	48
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	56
3	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	3	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	55
3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	42
5	4	5	3	4	4	5	3	5	4	5	4	51
5	3	5	4	5	4	3	4	5	3	5	4	50
2	2	4	4	5	4	4	4	2	2	4	4	41
3	3	4	5	3	4	4	5	3	3	4	4	45
5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	56
3	3	5	4	3	5	4	4	3	3	5	4	46
2	2	3	5	5	3	4	5	2	2	3	4	40

4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	51
4	4	5	3	4	5	4	3	4	4	5	4	49
2	5	5	4	4	4	5	4	2	5	5	5	50
3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	45
5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	56
4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	3	52
5	3	5	5	4	4	4	5	5	3	5	4	52
2	2	3	3	5	3	3	3	2	2	3	3	34
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	55
5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	57
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	58
3	3	5	4	4	5	5	4	3	3	5	4	48
3	3	5	4	5	5	5	4	3	3	5	5	50
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	57
4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	56
5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	4	55
5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	54
3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	45
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	51
5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	3	54
3	5	4	5	5	4	4	5	3	5	4	5	52
5	5	4	3	4	4	5	3	5	5	4	5	52
3	3	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4	44
5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	55
3	3	4	5	5	4	4	5	3	3	4	4	47
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	53
3	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	52
4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	51
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	50

4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	55
2	5	4	4	5	4	5	4	2	5	4	5	49
3	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	5	46
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
3	3	3	4	5	3	4	4	5	5	5	3	47
3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	42

KINERJA KARYAWAN (Y2)												
Y2 1	Y2 2	Y2 3	Y2 4	Y2 5	Y2 6	Y2 7	Y2 8	Y2 9	Y21 0	Y21 1	Y21 2	TOTA L
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	45
3	4	5	3	4	3	3	5	4	4	4	4	46
4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
3	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	3	47
3	3	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	48
4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	53
5	4	4	5	4	3	5	4	5	5	3	5	52
4	4	3	4	3	5	4	5	4	4	4	4	48
4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	53
5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	55
5	4	3	5	3	4	4	5	5	5	3	5	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	48
4	3	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4	47
3	5	4	3	4	5	3	4	3	4	5	5	48
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	56

4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	55
5	4	3	5	3	4	5	3	5	5	4	5	51
3	4	4	3	4	4	3	4	3	5	4	5	46
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
3	3	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	45
4	4	5	4	5	3	4	3	4	4	4	4	48
5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	56
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	53
4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	49
5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	55
5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	55
4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	50
5	4	4	5	4	4	4	3	5	5	3	5	51
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	51
5	4	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	53
4	5	3	4	3	4	4	5	4	5	4	4	49
4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	3	4	48
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
3	3	3	3	5	5	3	4	5	5	4	4	47
4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	56
5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	54
5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	55
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	52
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	56
4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	52
5	4	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	53
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	54
4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	54

5	4	3	5	3	4	5	4	4	4	4	5	50
4	3	3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	47
3	5	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	52
3	3	5	3	3	5	4	3	3	3	3	3	41
3	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	53
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	50
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	50
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	56
4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	47
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	53
5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	57
5	5	3	5	5	3	5	3	5	5	3	5	52
4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	5	52
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	52
3	3	5	3	3	5	5	5	3	5	4	3	47
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	56
5	3	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	52
4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	56
4	4	3	4	3	4	5	5	5	5	4	5	51
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	57
4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	49
5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	56
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
5	3	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	55
3	3	4	3	4	5	3	4	5	5	5	5	49

4	3	4	4	5	3	4	3	4	4	3	4	45
4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	55
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	56
5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	55
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	57
5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	56
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	56
4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	55
5	4	5	5	4	3	4	3	5	5	4	5	52
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	54
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	53
4	3	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	49
3	4	3	3	5	3	5	4	3	3	4	3	43
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	55
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	50
4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	52
4	4	4	4	5	4	5	3	5	5	5	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
3	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	3	48
4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

Hasil SPSS

A. DESKRIPSI DATA PENELITIAN

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	43	41,0	41,0	41,0
	Wanita	62	59,0	59,0	100,0
	Total	105	100,0	100,0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-30 Tahun	45	42,0	42,0	42,0
	31-35 Tahun	32	30,5	30,0	30,0
	>35 Tahun	28	26,7	26,0	100,0
	Total	105	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	87	82,8	82,8	82,8
	S2	18	17,2	17,2	100,0
	Total	105	100,0	100,0	

Lama Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3-5 Tahun	55	52,4	52,4	52,4
	6-10 Tahun	20	19	19	19
	11-15 Tahun	30	28,6	28,6	28,6
	Total	105	100,0	100,0	100,0

Status Pernikahan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	76	72,4	72,4	72,4
	Belum Menikah	29	27,6	27,6	100,0
	Total	105	100,0	100,0	

B. Deskriptif Karakteristik Variabel

1. Motivasi

		Statistics												
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	MOTIVASI
N	Valid	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,11	4,03	3,99	4,03	3,57	4,11	4,03	4,11	4,10	3,76	4,14	3,75	47,75
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	47,00
Minimum		3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	39
Maximum		5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58

2. Lingkungan Kerja

		Statistics												
		X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X21 0	X21 1	X21 2	LINGKUNGA N KERJA
N	Valid	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
	Missin g	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,9 1	3,9 0	3,8 8	3,9 1	3,9 8	3,7 7	3,9 7	3,6 8	3,9 0	3,91	3,70	3,90	46,42
Median		4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,00	4,00	4,00	47,00
Minimum		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	31
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56

3. Kepuasan Kerja

Statistics

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	KEPUASA N KERJA
N Valid	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Missin g	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,7 0	3,7 0	4,1 7	4,0 5	4,4 7	4,0 9	4,1 5	4,0 5	3,7 6	3,7 9	4,2 1	4,1 7	48,31
Median	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	5,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	49,00
Minimum	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	34
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58

4. Kinerja Karyawan

Statistics

	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y21 0	Y21 1	Y21 2	KINERJA KARYAWA N
N Valid	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Missin g	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,1 5	4,0 2	4,1 8	4,1 5	4,1 2	4,2 1	4,1 8	4,1 8	4,1 5	4,15	4,01	4,15	49,67
Median	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,0 0	4,00	4,00	4,00	50,00
Minimum	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59

C. Uji Validitas

1. Motivasi

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	MOTIVASI
X1	Pearson Correlation	1	,320**	,464**	,320**	,025	1,000**	,320**	1,000**	,989**	-,004	,228*	-,053	,840**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,001	,802	,000	,001	,000	,000	,964	,019	,592	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2	Pearson Correlation	,320**	1	,811**	1,000**	,037	,320**	1,000**	,320**	,323**	-,179	,611**	-,193*	,690**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,706	,001	,000	,001	,000	,061	,000	,049	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X3	Pearson Correlation	,464**	,811**	1	,811**	-,012	,464**	,811**	,464**	,439**	-,250*	,368**	-,118	,705**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,904	,000	,000	,000	,000	,010	,000	,232	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X4	Pearson Correlation	,320**	1,000**	,811**	1	,037	,320**	1,000**	,320**	,323**	-,179	,611**	-,193*	,690**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,706	,001	,000	,001	,000	,061	,000	,049	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,706	,001	,000	,001	,001	,068	,000	,049	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X5	Pearson Correlation	,025	,037	-,012	,037	1	,025	,037	,025	,016	-,112	,074	-,019	,686
	Sig. (2-tailed)	,802	,706	,904	,706		,802	,706	,802	,874	,255	,456	,845	,058
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X6	Pearson Correlation	1,000**	,320**	,464**	,320**	,025	1	,320**	1,000**	,989**	-,004	,228*	-,053	,840**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,001	,802		,001	,000	,000	,964	,019	,592	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X7	Pearson Correlation	,320**	1,000**	,811**	1,000**	,037	,320**	1	,320**	,323**	-,179	,611**	-,193*	,691**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,706	,001		,001	,001	,068	,000	,049	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X8	Pearson Correlation	1,000**	,320**	,464**	,320**	,025	1,000**	,320**	1	,989**	-,004	,228*	-,053	,840**

	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,001	,802	,000	,001		,000	,964	,019	,592	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X9	Pearson Correlation	,989**	,323**	,439**	,323**	,016	,989**	,323**	,989**	1	,019	,235*	-,075	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,001	,874	,000	,001	,000		,844	,016	,445	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X10	Pearson Correlation	-,004	-,179	-,250*	-,179	-,112	-,004	-,179	-,004	,019	1	,025	,214*	,450
	Sig. (2-tailed)	,964	,068	,010	,068	,255	,964	,068	,964	,844		,801	,028	,615
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X11	Pearson Correlation	,228*	,611**	,368**	,611**	,074	,228*	,611**	,228*	,235*	,025	1	-,105	,527**
	Sig. (2-tailed)	,019	,000	,000	,000	,456	,019	,000	,019	,016	,801		,289	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X12	Pearson Correlation	-,053	-,193*	-,118	-,193*	-,019	-,053	-,193*	-,053	-,075	,214*	-,105	1	,395

	Sig. (2-tailed)	,592	,049	,232	,049	,845	,592	,049	,592	,445	,028	,289		,335
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
MOTIVASI	Pearson Correlation	,840**	,690**	,705**	,690**	,186	,840**	,690**	,840**	,832**	,050	,527**	,095	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,058	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,033	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Lingkungan Kerja

Correlations

		X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X210	X211	X212	LINGKUNGAN KERJA
X21	Pearson Correlation	1	,795**	,772**	,739**	,271**	-,001	-,034	,205*	,795**	1,000**	,031	,806**	,883**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,005	,989	,728	,036	,000	,000	,756	,000	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X22	Pearson Correlation	,795**	1	,632**	,704**	,194*	,089	,073	,194*	1,000**	,795**	,047	,987**	,900**

	Sig. (2-tailed)	,000		,00	,00	,04	,3	,45	,04	,000	,000	,63	,00	,000
	N	105	105	10	10	10	10	10	10	105	105	10	10	105
				5	5	5	5	5	5			5	5	
X23	Pearson Correlation	,772**	,632**	1	,729**	,276**	-	-	,185	,632**	,772**	,092	,666**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,00	,00	,2	,38	,05	,000	,000	,34	,00	,000
	N	105	105	10	10	10	10	10	10	105	105	10	10	105
				5	5	5	5	5	5			5	5	
X24	Pearson Correlation	,739**	,704**	,729**	1	,151	-	-	,137	,704**	,739**	,092	,689**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,00		,12	,8	,42	,16	,000	,000	,35	,00	,000
	N	105	105	10	10	10	10	10	10	105	105	10	10	105
				5	5	5	5	5	5			5	5	
X25	Pearson Correlation	,271**	,194*	,276**	,151	1	-	-	,238*	,194*	,271**	-	,221*	,322**
	Sig. (2-tailed)	,005	,048	,00	,12		,0	,01	,01	,048	,005	,20	,02	,001
	N	105	105	10	10	10	10	10	10	105	105	10	10	105
				5	5	5	5	5	5			5	5	
X26	Pearson Correlation	-,001	,089	-,113	-,023	-,165	1	-	-,065	,089	-,001	,123	,085	,250

	Sig. (2-tailed)	,989	,364	,250	,817	,093		,511	,861	,364	,989	,213	,387	,126
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X27	Pearson Correlation	-,034	,073	-,086	-,079	-,250*	-,065	1	-,049	,073	-,034	,099	,074	,493
	Sig. (2-tailed)	,728	,457	,382	,424	,010	,511		,616	,457	,728	,316	,454	,348
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X28	Pearson Correlation	,205*	,194*	,185	,137	,238*	-,017	-,049	1	,194*	,205*	,082	,215*	,367**
	Sig. (2-tailed)	,036	,047	,059	,165	,014	,861		,616	,047	,036	,408	,028	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X29	Pearson Correlation	,795**	1,000**	,632**	,704**	,194*	,089	,073	,194*	1	,795**	,047	,987**	,900**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,008	,048	,364	,457	,047		,000	,633	,000	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X210	Pearson Correlation	1,000**	,795**	,772**	,739**	,271**	-,001	-,034	,205*	,795**	1	,031	,806**	,883**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,00	,00	,00	,9	,72	,03	,000		,75	,00	,000
	N	105	105	10	10	10	10	10	10	105	105	10	10	105
				5	5	5	5	5	5			5	5	
X211	Pearson Correlation	,031	,047	,09	,09	-	,1	,09	,08	,047	,031	1	,01	,227*
				2	2	,12	23	9	2				6	
				4										
	Sig. (2-tailed)	,756	,633	,34	,35	,20	,2	,31	,40	,633	,756		,87	,020
				9	0	6	13	6	8				2	
	N	105	105	10	10	10	10	10	10	105	105	10	10	105
				5	5	5	5	5	5			5	5	
X212	Pearson Correlation	,806	,987	,66	,68	,22	,0	,07	,21	,987	,806	,01	1	,905**
		**	**	6**	9**	1*	85	4	5*	**	**	6		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,00	,00	,02	,3	,45	,02	,000	,000	,87		,000
				0	0	3	87	4	8			2		
	N	105	105	10	10	10	10	10	10	105	105	10	10	105
				5	5	5	5	5	5			5	5	
LINGKUNGAN KERJA	Pearson Correlation	,883	,900	,77	,77	,32	,1	,09	,36	,900	,883	,22	,90	1
		**	**	3**	8**	2**	50	3	7**	**	**	7*	5**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,00	,00	,00	,1	,34	,00	,000	,000	,02	,00	
				0	0	1	26	8	0			0	0	
	N	105	105	10	10	10	10	10	10	105	105	10	10	105
				5	5	5	5	5	5			5	5	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Kepuasan Kerja

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	KEPUASAN KERJA
Y1	Pearson Correlation	1	,718**	,368**	,096	-,026	,174	,257**	,096	,942**	,629**	,322**	,119	,800**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,331	,794	,075	,008	,331	,000	,000	,001	,228	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y2	Pearson Correlation	,718**	1	,309**	,102	-,010	,203*	,367**	,102	,662**	,905**	,260**	,248*	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,299	,923	,037	,000	,299	,000	,000	,007	,011	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y3	Pearson Correlation	,368**	,309**	1	,026	-,088	,618**	,331**	,026	,315**	,250*	,929**	,198*	,612**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,791	,370	,000	,001	,791	,001	,010	,000	,043	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y4	Pearson Correlation	,096	,102	,026	1	-,081	,061	-,070	1,000	,090	,127	,044	,121	,360**
	Sig. (2-tailed)													
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

	Sig. (2-tailed)	,331	,299	,791		,411	,538	,480	,000	,361	,195	,653	,221	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y5	Pearson Correlation	-,026	-,010	-,088	-,081	1,167	-,013	-,081	-,039	-,031	-,034	-,084	-,011	,331
	Sig. (2-tailed)	,794	,923	,370	,411	,089	,892	,411	,696	,752	,392	,914	,751	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y6	Pearson Correlation	,174	,203*	,618**	,061	-,167	1,101	,061	,131	,138	,581**	,064	,410**	
	Sig. (2-tailed)	,075	,037	,000	,538	,089	,304	,538	,183	,160	,000	,519	,000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y7	Pearson Correlation	,257**	,367**	,331**	-,070	-,013	,101	-,070	,237*	,343**	,313**	,145	,431**	
	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,001	,480	,892	,304	,480	,015	,000	,001	,139	,000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y8	Pearson Correlation	,096	,102	,026	1,000**	-,081	,061	-,070	1,090	,127	,044	,121	,360**	

	Sig. (2-tailed)	,331	,299	,791	,000	,411	,538	,480		,361	,195	,653	,221	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y9	Pearson Correlation	,942**	,662**	,315**	,090	-,039	,131	,237*	,090	1	,697**	,359**	,100	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,361	,696	,183	,015	,361		,000	,000	,309	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y10	Pearson Correlation	,629**	,905**	,250*	,127	-,031	,138	,343**	,127	,697**	1	,296**	,274**	,795**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,010	,195	,752	,160	,000	,195	,000		,002	,005	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y11	Pearson Correlation	,322**	,260**	,929**	,044	-,084	,581**	,313**	,044	,359**	,296**	1	,155	,605**
	Sig. (2-tailed)	,001	,007	,000	,653	,392	,000	,001	,653	,000	,002		,114	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y12	Pearson Correlation	,119	,248*	,198*	,121	-,011	,064	,145	,121	,100	,274**	,155	1	,360**

	Sig. (2-tailed)	,228	,011	,043	,221	,914	,519	,139	,221	,309	,005	,114		,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
KEPUA SAN KERJA	Pearson Correlation	,800**	,812**	,612**	,360**	,031	,410**	,431**	,360**	,787**	,795**	,605**	,360**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,751	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan

Correlations

		Y2 1	Y2 2	Y2 3	Y2 4	Y2 5	Y2 6	Y2 7	Y2 8	Y2 9	Y2 10	Y2 11	Y2 12	KINERJ A KARYA WAN
Y21	Pearson Correlation	1	,191	,018	,977**	,058	-,074	,326**	-,072	,554**	,435**	-,105	,575**	,620**
	Sig. (2-tailed)		,051	,854	,000	,554	,451	,001	,466	,000	,000	,285	,000	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y22	Pearson Correlation	,191	1	,095	,187	,225*	,113	,051	,152	,075	,124	,033	,216*	,421**

	Sig. (2-tailed)	,051		,334	,056	,021	,249	,602	,122	,447	,206	,736	,027	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y23	Pearson Correlation	,018	,095	1	,031	,362**	,266**	-	,219*	,054	,062	,185	,049	,399**
	Sig. (2-tailed)	,854	,334		,752	,000	,006	,849	,026	,585	,531	,059	,620	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y24	Pearson Correlation	,977**	,187	,031	1	,093	-	,352**	-	,575**	,428**	-	,595**	,651**
	Sig. (2-tailed)	,000	,056	,752		,343	,683	,000	,523	,000	,000	,492	,000	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y25	Pearson Correlation	,058	,225*	,362**	,093	1	,019	-	,166	,136	,010	,113	,004	,371**
	Sig. (2-tailed)	,554	,021	,000	,343		,846	,894	,090	,168	,916	,252	,971	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y26	Pearson Correlation	-,074	,113	,266**	-,040	,019	1	-,033	,212*	,031	,126	,307**	,123	,351**
	Sig. (2-tailed)	,451	,249	,006	,683	,846		,738	,030	,753	,202	,001	,213	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

Y27	Pearson Correlation	,326**	,051	-,019	,352**	-,013	-,033	1	-,015	,396**	,293**	,108	,277**	,430**
	Sig. (2-tailed)	,001	,602	,849	,000	,894	,738		,881	,000	,002	,271	,004	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y28	Pearson Correlation	-,072	,152	,218*	-,063	,166	,212*	-,015	1	,067	,124	,298**	,108	,377**
	Sig. (2-tailed)	,466	,122	,026	,523	,090	,030	,881		,495	,207	,002	,272	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y29	Pearson Correlation	,554**	,075	,054	,575**	,136	,031	,396**	,067	1	,673**	,186	,621**	,690**
	Sig. (2-tailed)	,000	,447	,585	,000	,168	,753	,000	,495		,000	,057	,000	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y210	Pearson Correlation	,435**	,124	,062	,428**	,010	,126	,293**	,124	,673**	1	,276**	,686**	,668**
	Sig. (2-tailed)	,000	,206	,531	,000	,916	,202	,002	,207	,000		,004	,000	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y211	Pearson Correlation	-,105	,033	,185	-,068	,113	,307**	,108	,298**	,186	,276**	1	,256**	,429**
	Sig. (2-tailed)													
	N													

	Sig. (2-tailed)	,285	,736	,059	,492	,252	,001	,271	,002	,057	,004		,008	,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y212	Pearson Correlation	,575**	,216*	,049	,595**	,004	,123	,277**	,108	,621**	,686**	,256**	1	,718**
	Sig. (2-tailed)	,000	,027	,620	,000	,971	,213	,004	,272	,000	,000	,008		,000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	,620**	,421**	,399**	,651**	,371**	,351**	,430**	,377**	,690**	,668**	,429**	,718**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D. Uji Reliabilitas

1. Motivasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	105	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	105	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,804	12

2. Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	105	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	105	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,828	12

3. Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	105	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	105	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,799	12

4. Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	105	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	105	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,731	12

E. Uji Normalitas

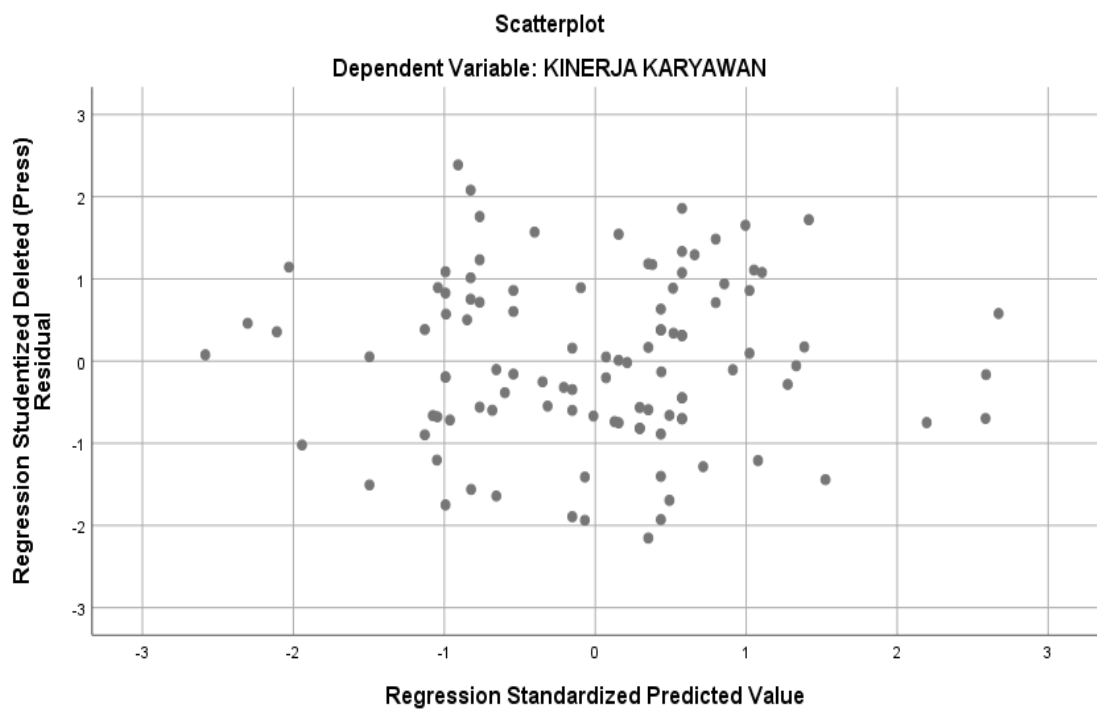
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		105
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,99756765
Most Extreme Differences	Absolute	,077

	Positive	,077
	Negative	-,060
Test Statistic		,077
Asymp. Sig. (2-tailed)		,142 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

F. Uji Heteroskedastisitas



G. Uji Multikoleniartitas

Model	Coefficients ^a				Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance

1	(Constant)	1,803	6,693		,269	,788		
	MOTIVASI	,422	,117	,287	3,616	,000	,998	1,002
	LINGKUNGAN KERJA	,580	,090	,512	6,451	,000	,998	1,002

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

H. Analisis Jalur Model I

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPUASAN KERJA , MOTIVASI , LINGKUNGAN KERJA ^b		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,690 ^a	,476	,461	2,817

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA , MOTIVASI ,
LINGKUNGAN KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	728,595	3	242,865	30,614	,000 ^b
	Residual	801,252	101	7,933		

Total	1529,848	104			
-------	----------	-----	--	--	--

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA , MOTIVASI , LINGKUNGAN KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,173	4,672		2,819	,006
	MOTIVASI	,251	,086	,222	2,903	,005
	LINGKUNGAN KERJA	,245	,074	,282	3,296	,001
	KEPUASAN KERJA	,312	,069	,406	4,518	,000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

E. Analisis jalur II

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN KERJA , MOTIVASI ^b		Enter

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate

1	,599 ^a	,358	,346	4,037
---	-------------------	------	------	-------

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA , MOTIVASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	928,652	2	464,326	28,497	,000 ^b
	Residual	1661,977	102	16,294		
	Total	2590,629	104			

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA , MOTIVASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,803	6,693		,269	,788
	MOTIVASI	,422	,117	,287	3,616	,000
	LINGKUNGAN KERJA	,580	,090	,512	6,451	,000

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

F. Uji Sobel

1. Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27,102	6,405		4,231	,000
	MOTIVASI	,457 (a)	,138 (sa)	,311	3,321	,001

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

2. Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20,551	4,294		4,786	,000
	MOTIVASI	,210	,090	,186	2,342	,021
	KEPUASAN KERJA	,435 (b)	,061(sb)	,566	7,130	,000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

3. Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20,683	4,427		4,672	,000
	LINGKUNGAN KERJA	,595	,095	,526	6,270	,000

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA