

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2005. Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2017. Evaluasi kinerja SDM. Bandung: Refika aditama.
- Arianto. D. A. Nugroho, 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. Jurnal *Economia*, Vol. 9, No.2. hal 119-128
- Bliese dan Jex, 2012. Efficacy Beliefs as A Moderator of The Impact of Work-Related Stressors: A Multilevel Study. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 84, No. 3. hal 349-361.
- Cox, M.M, 2005. Lehninger principles of biochemistry, WH Freeman and Co, New York, US.
- Ekawarna, H. 2018. Manajemen Konflik dan Stres. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fahmi, 2017. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Gibson, 2003 Organisasi dan Manajemen (terjemahan Wahid, D). Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Hariyono, W. dkk, 2009, Hubungan Antara Beban Kerja, Stres kerja Dan Tingkat Konflik Dengan Kelelahan Kerja Perawat di Rumah Sakit Islam. Yogyakarta PDHI Kota Yogyakarta, FKM Universitas Ahmad Dahlan..
- Hasibuan, 2015. Manajemen Internasional: Budaya, Strategi, dan Perilaku. Edisi Ke-8. Buku Ke-2. Jakarta. Salemba Empat.
- Jafar. A Kafrawi , 2018. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Makassar. Hal 1-129.
- Manzoor, dkk, 2012. Investigating The Impact of Work Stress On Job Performance. *Asian Journal of Business Management Sciences*. 2(1): 20-28.
- Maslow, 2008. Seri manajemen sumber daya manusia, (memotivasi Pegawai) cet, 5 Jakarta: PT. Elek media koputindo. Edisi Dua Belas, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Mathis, 2001. Human Resource Manajemen, alih Bahasa., salemba Empat Jakarta.
- Moeheriono, 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Munandar Ashar Sunyoto, 2008, Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia.

- Mustajab, et al., 2020. Fenomena Bekerja dari Rumah sebagai Upaya Mencegah Serangan COVID-19 dan Dampaknya terhadap Produktifitas Kerja. *The International Journal Of Applied Business*, 4(1), 14-21.
- Pinder, 2013. *Work motivation: Theory, Issues And Applications*. Illinois : Scoff, Foresmen and Company.
- Rivai, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbin, 2011. *Perilaku Organisasi, Jilid I dan II, alih Bahasa* : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, & Judge, 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Sarwoto, 2005. *Buku Acuan Nasional Pelayanan Kesehatan Maternal dan Neonatal*. Jakarta: PT Bina Pustaka.
- Sasono, 2004 : 5. *Mengelola Stres Kerja*. *Jurnal Fokus Ekonomi*. Vol III. No.2.
- Sedarmayanti, 2001. *Sumber daya manusia dan Produktifitas kerja*. Jakarata: Mandar Maju.
- Siagian, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Simamora, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE TKPN.
- Simamora, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 1* Yogyakarta.
- Sunyoto, 2012. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.Sutrisno.
- Wartono. Tri, 2017. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby)*. *KREATIF | Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol. 4, No.2. Hal 41-57.
- Mustafa, F., Mustafa, R., (2018), *Crossing Organizational Boundary's Effect On Paradigmatic Shift And The Implication To Marketing Strategy Of An Organization*, *Hasanuddin Economics and Business Review*, Vol. 1 No. 3, DOI: 10.26487/hebr.v1i3.1294
- Wahda, Nurqamar, IF., Mustafa, F., Hakim, W., Reni, A., (2019), *The Role of Competence and Leadership Style in Improving Employee Performance: Characteristics of Personality as Moderation Variables*. *ICEMAB 8-9 October 2018, Medan, North Sumatra, Indonesia*, <https://eudl.eu/doi/10.4108/eai.8-10-2018.2289251>
- Mustafa, F., Mustafa, R., (2018), *Tantangan Universitas di Era Pengetahuan: Menuju Daya Saing lewat Praktek Interdisiplin*, *Junal Bisnis, Manajemen dan Informatika*, Vol. 15 No. 2, doi : 10.26487/jbmi.v15i2.3529

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Riwayat Hidup**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Muhammad Alamsyah Gani
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 05 April 1997
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Alamat Rumah : Cluster Akasia C1 19
No. Telp : 081342274518
Email : alamsyah986@yahoo.com

Riwayat pendidikan

2003-2009 : SD Inpres Barru 1
2009-2021 : SMP Negri 3 Tanete Rilau
2012-2015 : SMA Negri 17 Makassar

Pengalaman Organisasi

1. Anggota Paskib SMA 17 Makassar
2. Anggota Pramuka SMA 17 Makassar

Lampiran 2 : kuisiner penelitian**KUESIONER PENELITIAN**

Assalamualaikum Wr. Wb Bapak/Ibu/Sdr/i yang saya hormati,

Perkenalkan saya mahasiswa Universitas Hasanuddin Departemen Manajemen sedang melakukan penelitian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pangkep. Penelitian yang saya lakukan Berjudul "**Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pangkep**". Penelitian ini merupakan bagian dalam pembuatan skripsi.

Saya selaku peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner ini. Saya berharap Bapak/Ibu/Sdr/i bisa memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, sebab tidak ada jawaban yang benar ataupun salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi kuesioner ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Hormat saya,

**Muh. Alamsyah Gani
A21115505**

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PANGKEP**

Identitas responden

Nama :
Jenis Kelamin :
Jabatan :

Petunjuk Pengisian:

Pilihlah pernyataan dibawah ini dengan persepsi yang ditunjukkan dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan:

SS : Sangat Setuju :5
S : Setuju :4
N : Netral :3
TS : Tidak Setuju :2
STS : Sangat Tidak Setuju :1

Motivasi kerja (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk kerja					
2	Saya ikut serta menjaga kebersihan ditempat kerja					
3	Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier atau untuk dipromosikan					
4	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis					
5	Kondisi udara di ruangan kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
6	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan					

Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya					
2	Saya merasa bahwa kebutuhan perumahan saya wajar sudah dapat terpenuhi					
3	Lingkungan kerja saya aman dan nyaman					
4	Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan Kesehatan					
5	Atasan akan memberikan pujian apabila saya menyelesaikan tugas tepat waktu					
6	Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja di akui oleh atasan					

Stres kerja (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi.					
2	Peran yang saya terima di perusahaan ini sering bertentangan satu sama lain.					
3	Keberhasilan pegawai lain menjadi pesaing kinerja saya.					
4	Alur perintah struktur organisasi yang tumpang tindih menjadi ketidaknyamanan kerja.					
5	Sikap pimpinan dan tekanan kerja menjadikan iklim dalam perusahaan relative tidak kondusif.					

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan					
2	Saya memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan					
3	Pekerjaan yang saya lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan					
4	Masyarakat tidak menunggu lama saat saya sedang melayani					
5	Saya mampu menggunakan fasilitas di tempat kerja seperti internet, PC dan sebagainya sebagai penunjang pekerjaan saya					
6	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan baik dan sungguh-sungguh walau tidak adanya pengawasan dari atasan					

Lampiran 3 : Tabulasi Jawaban Responden

Hasil Kuesioner

Motivasi Kerja						
x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	Jumlah
4	3	3	4	4	4	22
3	4	4	5	5	4	25
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
4	5	4	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
2	1	1	1	2	1	8
3	4	3	2	3	4	19
3	4	3	3	3	3	19
4	4	4	4	5	5	26
5	4	4	4	4	5	26
5	5	4	4	4	4	26
5	4	4	3	4	3	23
5	4	4	4	4	4	25
5	3	3	3	3	3	20
5	2	2	3	3	2	17
5	3	3	4	4	5	24
5	5	4	4	5	5	28
5	4	3	4	4	4	24
4	4	4	5	5	4	26
3	4	3	4	4	4	22
4	4	5	3	4	4	24
4	3	3	4	4	4	22
3	3	3	4	4	4	21
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	5	5	28
3	4	3	3	3	4	20
3	4	3	3	4	5	22
4	4	2	3	4	4	21
4	2	2	2	4	4	18
4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	4	4	4	24
3	3	4	3	4	4	21
3	3	3	3	3	3	18
2	2	3	4	4	4	19
3	3	3	4	4	4	21
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	5	5	23
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	3	3	22

Lingkungan Kerja						
x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	Jumlah
4	5	3	4	4	4	24
5	5	5	3	3	4	25
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	3	4	5	27
4	4	4	4	4	3	23
3	4	4	4	4	3	22
1	1	1	1	1	1	6
4	5	4	3	5	5	26
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	4	4	5	28
5	5	3	3	4	4	24
5	5	5	3	4	5	27
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	4	4	4	22
1	3	3	1	1	3	12
5	5	3	4	4	4	25
4	5	5	4	4	4	26
5	4	4	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
5	3	3	4	3	3	21
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	3	5	4	27
5	3	5	5	5	5	28
5	4	5	4	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
3	5	3	3	3	4	21
4	5	5	2	4	4	24
4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	4	4	4	24
5	5	3	3	3	4	23
4	4	4	3	3	4	22
3	4	4	3	3	3	20
4	4	4	4	4	4	24
5	5	3	3	4	4	24
4	4	4	3	4	4	23
4	5	4	4	3	5	25
5	5	5	3	3	4	25
4	5	4	3	4	4	24

x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	Jumlah
4	4	4	5	4	21
3	3	3	4	4	17
5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	15
5	5	5	4	4	23
3	3	4	5	4	19
4	4	5	4	4	21
1	1	1	1	1	5
2	2	2	3	2	11
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	5	23
3	4	3	4	3	17
4	5	5	4	4	22
3	4	4	3	3	17
3	4	4	4	4	19
4	4	3	4	3	18
2	1	1	3	1	8
5	4	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	3	19
4	3	3	4	4	18
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	3	18
5	5	5	5	5	25
5	3	4	4	3	19
3	4	3	3	4	17
3	3	5	3	3	17
2	4	5	3	2	16
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	2	17
2	2	4	4	2	14
3	3	3	3	3	15
3	3	4	4	4	18
4	4	5	4	4	21
3	3	3	3	3	15
3	3	5	5	3	19
3	3	3	3	3	15
3	3	4	3	2	15
4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	4	21

Kinerja Pengawai					
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Jumlah
3	2	5	4	4	18
3	4	3	4	4	18
5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	5	23
1	1	1	1	1	5
2	1	2	1	3	9
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22
3	1	2	4	4	14
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
2	2	3	2	4	13
1	2	3	3	3	12
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17
4	3	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
3	2	4	4	4	17
3	3	4	4	4	18
3	4	3	3	4	17
5	1	5	5	5	21
3	3	4	3	4	17
3	2	3	4	4	16
3	3	4	3	4	17
2	3	5	2	4	16
3	3	4	4	3	17
4	4	4	4	4	20
2	5	3	5	4	19
2	2	4	2	3	13
3	2	3	3	3	14
4	3	4	3	4	18
4	3	3	4	4	18
3	3	3	3	3	15
3	3	5	3	5	19
3	3	4	3	3	16
2	5	4	2	4	17
4	4	4	3	3	18
4	3	4	4	4	19

Lampiran 4 : Hasil Uji

1. Lampiran Hasil Uji Data

Deskriptif Item Pernyataan Variabel Motivasi Kerja

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
X1.1	43	4	1	5	3.73	.863	.745
x1.2	43	4	1	5	3.67	.817	.668
x1.3	43	4	1	5	3.48	.797	.636
x1.4	43	4	1	5	3.70	.859	.737
x1.5	43	4	1	5	3.91	.805	.648
x1.6	43	4	1	5	3.96	.803	.645
Valid N (listwise)	43						

Deskriptif Item Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
x2.1	43	4	1	5	3.98	.887	.787
x2.2	43	5	0	5	4.11	.963	.927
x2.3	43	4	1	5	3.94	.908	.825
x2.4	43	4	1	5	3.58	.855	.731
x2.5	43	4	1	5	3.70	.823	.677
x2.6	43	4	1	5	3.95	.833	.694
Valid N (listwise)	43						

Deskriptif Item Pernyataan Variabel Stres Kerja

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
X3.1	43	4	1	5	3.60	.964	.929
X3.2	43	4	1	5	3.59	.842	.709
X3.3	43	4	1	5	3.82	.869	.755
X3.4	43	4	1	5	3.78	.848	.719
X3.5	43	4	1	5	3.50	1.000	1.000
Valid N (listwise)	43						

Deskriptif Item Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
Y1	43	4	1	5	3.43	.956	.914
Y2	43	4	1	5	3.14	1.101	1.213
Y3	43	4	1	5	3.69	.940	.883
Y4	43	4	1	5	3.72	1.016	1.032
Y5	43	4	1	5	3.78	.883	.779
Valid N (listwise)	43						

Hasil Uji Multikolinearitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.048	1.540		1.330	.191		
	Motivasi Kerja	.243	.111	.266	2.186	.035	.329	3.035
	Lingkungan Kerja	-.161	.100	-.197	-1.618	.114	.366	2.733
	Stress Kerja	.761	.108	.820	7.033	.000	.358	2.791

Hasil Uji Koefisien Determinasi dan Kolerasi

Model	Model Summary			Change Statistics					
	R	Adjusted R	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	d11	d12	Sig. F Change	
1	.900 ^a	.810	1.658	.810	55.504	3	39	.000	

a. Predictors: (Constant), Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

Hasil Uji Regresi Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.048	1.540		1.330	.191
	Motivasi Kerja	.243	.111	.266	2.186	.035
	Lingkungan Kerja	-.161	.100	-.187	-1.618	.114
	Stress Kerja	.761	.108	.820	7.033	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil uji F (Uji Secara Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457.534	3	152.511	55.504	.000 ^b
	Residual	107.163	39	2.748		
	Total	564.689	42			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

Hasil Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.048	1.540		1.330	.191
	Motivasi Kerja	.243	.111	.266	2.186	.035
	Lingkungan Kerja	-.161	.100	-.187	-1.618	.114
	Stress Kerja	.761	.108	.820	7.033	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji Reliabelitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	5