

## DAFTAR PUSTAKA

- .A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Adhiwijaya, A.2021. populasi dan sampel penelitian kesehatan,in: Yohannes, P.P.R. (Ed), *metodologi penelitian Kesehatan*. Aceh: yayasan penerbit Muhammad Zaini,pp.88-109.
- Ahmad, Z., dan D. Taylor, *Commitment to Independence by Internal Auditor: The Effects of Role Ambiguity and Role Conflict*.*Managerial Auditing Journal*, Vol. 24,No. 9, pp. 899-925
- Allen dan Mayer. (1990). *The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization*. *Journal of Occupational Psychology* 63(1): 1-18
- Amaliah, uzzah Roni.2016. “pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan” e-jurnal *bisma universitas pendidikan Ganesha*.volume 4.
- Anatan, Lina., dan Ellitan, Lena., (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*, Alfabeta, Bandung
- Anggraini Rati. 2019. *Pengaruh motivasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Sumber Tirta Anugrah Rezeki Pekanbaru*. Skripsi.

- Annisa, Nender Nur. 2017. Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal eprints* volume 4.
- Apriyanti. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai PT. Lintang Sarana Media Malang. *Jurnal Jibeka* Vol. 10, No. 01 (Online), (<http://www.lp3m.asia.ac.id>, diakses 12 Mei 2016)
- Ardiansyah, M. Noor & Mas'ud, Fuad. 2004. *Kelebihan peran dan konflik antar peran Auditor: Determinan dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja. Ekobis* Vol. 5, no 1a april. Pp 65-77.
- Argensia, Ritha F. Dalimunthe, Sitti Raha Agoes Salim. 2014. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Medan). *Jurnal Ekonom.* Vol.17 No.2 April 2014.
- Asih Yuli Gusti, Hardani Wishiastuti dan Rusmalia Dewi. (2018). *Stres kerja*. Semarang University Press.
- Aspinwall, L.G., and Taylor, S.E., (1992), Modeling Cognitive Adaptation: A Longitudinal Investigation of The Impact of Individual Differences and Coping on College Adjustment and Performance, *Journal of Personality and Social Psychology*, vol. 63, no. 989-1003.
- Azwar, Saifuddin. 2010. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Bulukumba, "Kabupaten Bulukumba Dalam Angka 2018", *Official Website Badan Pusat Statistik Kabupaten*

*Bulukumba*, [https://bulukumbakab.bps.go.id/publication/2018/08/16/f98a8f7151a47679cfa9e529/kabupaten bulukumba-dalam-angka 2018.html](https://bulukumbakab.bps.go.id/publication/2018/08/16/f98a8f7151a47679cfa9e529/kabupaten%20bulukumba-dalam-angka%202018.html) (13 Januari 2019).

Bangun, Nurainum., Andani, Kurniati W., dan Sugianto, Wenny., (2012), Pengaruh Budgetary Participation, Information Asymmetry, Budget Baroudi, J.J., (1985), The Impact of Role Variables on It Personnel Work Attitudes and Intentions, *MIS Quarterly* 9, vol. 4, no. 341-356.

Byars dan Rue, 2011, Human Reseources Management, gth, Irwin, Chicago.

Caesarani, Angelica C. & Gede Riana. 2016. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Turnover Intention Pada Sari Segara Resort Villa & Spa. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 5(9):5722-5753

Coopersmith, S. (1967). The antecedents of self-esteem. San Francisco : Freeman and Company

Danang Sunyoto, *Praktik Riset Perilaku Konsumen Teori, Kuesioner, Alat, dan Analisis Data*, (Cet I, Yogyakarta: CAPS, 2014), hal. 118-119.

Dessler, Gary. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 9, Jilid I. Jakarta: Kelompok Gramedia.

Devito, J.A.( 2006). Human communication: The basic course (10th edition). USA: Pearson Education, Inc

Dhania, Dhini Rama. 2010. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus. *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*. Volume I, No 1, Desember 2010.

Emphasis, dan Self-Esteem Terhadap Budgetary Slack, *Jurnal Akuntansi*, vol. 12, no. 1.

Fadhil, Achmad.2018. "pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan AJB Bumi Putra" *Jurnal administrasi bisnis*, volume 54 nomor 1.

Ghozali, I. (2017). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit

Greenberg & Baron. (1993). *Behavior in Organizations (Fourth Edition)*. Boston: Allyn and Bacon.

Griffin, 2004. *Manajemen*, alih bahasa GinaGania. Erlangga: Jakarta.

Handayani Fitria (2016). Hubungan antara kepuasan kerja dan kinerja karyawan bagian produksi PT. X di Pasuruan. *Hubungan kepuasan kerja dan kinerja karyawan bagian Produksi PT. X Di Pasuruan*.

Handoko, T. H. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF E.

Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman (Edisi 6)*. Yogyakarta, Indonesia: BPF E UGM.

Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta : Bumi Aksara. Jakarta: Erlangga

Herjany, E, 8 Bernanto. D. I (2018) Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasi guru tk dan SD pada sekolah x di jakarta barat. *Jurnal manajemen indonesia*, 18 (2),154-164.

Herscovitch, L., and Meyer, J.P., (2002), Commitment to Organizational Change: Extension of a Three-Component Model, *Journal of Applied Psychology*, no. 87.

<http://quantpsy.org/sobel/sobel.htm>

[https://id.wikipedia.org/wiki/Rumah\\_sakit](https://id.wikipedia.org/wiki/Rumah_sakit)

ismail & Herman Sjahrudin. 2018. Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*. Issue 1 (Agustus, 2018) Hal. 99~112.

Januari, Bambang Satriawan (2007) “ pengaruh stres kerja,budaya organisasi, dan jabatan terhadap komitmen organisasi” *riset akuntansi dan bisnis*.vol 7.no.2. hal. 139-159.

Jaramillo, F., J.P. Mulki dan P. Salomon. 2006. “ The Role of Ethical Climate on Salesperson’s Role stress, Job Attitudes, Turnover Intentions, and Job Performance”. *Journal of Personal Selling Management* . Vol. 24, No. 3 (summer). Pp.271 – 282.

Jaramilo, F., Nixion, R., &Sams, D, (2005). The effect of law enforcement stress on komitmen organisasi. *An International Journal of Police Strategies and Management*, 28 (2), 321- 336.

Kadir, *Statistika Terapan: Konsep, Contoh dalam Analisis Data dengan Program spss/Lisrel dalam Penelitian*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2016), h. 175

Kristine , Erlin.2017. “pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja pegawai ahli daya (*outsourcing*) di PT. Mitra Karya Jaya sentosa”. *Jurnal Eksekutif*. Volume 14, nomor 2.

- Kustiani, 2009. *Pengaruh role stres terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada kantor akuntan publik (KAP) di Jawa Tengah*. Skripsi.
- Laura Errawardani, "Populasi dan Sampel", *Blog Laura Errawardani*.  
<https://lauraerawardani.blogspot.com/2014/05/populasi-dan-sampel.html?m=1> (16 Juli 2019).
- Lemeshow, S.Hosmer,D.W.Klar,J.and Lwanga,S.K.1997. Besar sampel dalam penelitian kesehatan. *Yogyakarta: Gajah Mada University*.
- LeRouge, Cynthia., Nelson, Anthony., and Blanton, J. Ellis., (2006), The Impact of Role Stress Fit and Self-Esteem on The Job Attitudes of IT Professionals *Information and Management*, vol. 43, no. 928-938.
- Locke, E. A. (1969). What is Job Satisfaction? *Organizational Behavior and Human Performance*, 4 (4). New York: Academic Press, Inc.
- Looker, Terry. (2005). *Managing Stres*. Yogyakarta: PT. Baca Mayer ,J.P., Becker, T.E .,& Vandenberghe,C ,(2004). Employee commitment and motivation: a conceptual analysis and integrative model. *Journal of Applied psychology*, 89(6) 991- 1007
- Luthas, F (2006). *Perilaku organisasi*: Yogyakarta :ANDI.
- Lwanga, S.K.Lemeshow,S.and Organization,W.H.1991. *sampel size determination in helth studies:a practical manual*. World health organisatinon.

- Mathis, Robert L. & John H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Alih Bahasa: Diana Angelica. Jakarta: Penerbit Salemba Empa
- Mersi (2013) “ pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional” universitas admajaya.
- Messarra, L., and Karkoulian, S. K. 2008. Organizational commitment recall in times of crisis. *Journal of International Business Research*, 7(1), 109-118
- Meyer dan Natalie J. Allen.(2002), The measurement and antecedent of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18
- Mowday,R.T.,R.M. Steers, dan L.W. Porter (1979), “The Measurement of Organizational Commitment”, *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 14 (April), pp. 224-47
- Mruk, C.J., (2006), *Self Esteem Research, Theory and Practice: Toward A Positive Psychology of Self Esteem*, 3rd ed, New York: Springer Publishing Co.
- Muhammad Harunan Rumoning. Pengaruh Lingkungan kerja, Disiplin kerja dan stres kerja terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Perawat D RSUD Kabupaten Asmat. *Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.Jurnal Internasional (EMBA)*. Volume 6 No. 2 (2018)
- Muri Yusuf, *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. (Jakarta: Kencana, 2014). h. 130.

- Murniati, M. P., Purnamasari, S. V, Ratnaningsih, S. D. A., Advensia, A., Sihombing, R. P., & Warastuti, Y. (2013). *Alat-alat Pengujian Hipotesis*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Murtiasri, Eka & Ghozali, Imam. 2006. *Antesenden dan Konsekuensi Burnout pada Auditor: Pengembangan Terhadap Role Stress Model*. Simposium Nasional Akuntansi IX. K-Audi 13. pp 1-2
- Nikmarijal Nikmarijal-Academia.edu. 2015. *Urgensi Peranan Keluarga bagi Perkembangan Self-esteem Remaja*. NikmarijalNikmarijal-Academia.edu, Online; <http://www.academia.edu/6538333/Urgensi-Peranan-Keluarga-bagi-Perkembangan-Self-esteem-Remaja.html>. (diakses 19 Juni 2015)
- Nugroho, (2005), h. 50-51.
- NILA Hotiana dan Febriasnyah. 2018. *Pengaruh motivasi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada bagian kepegawaian dan organisasi, biro umum, kepegawaian dan organisasi kementerian pariwisata RI)*. *JURNAL Riset MANAJEMEN DAN BISNIS (JRMB) FAKULTAS EKONOMI UNIAT.*, Vol.3, No.1 Februari 2018:27-39.
- Noviawati, D.R. (2016). *Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human Resource PT.Cola-cola distributor indonesia, surabaya)*. *Jurnal ilmu manajemen vol 4, no.3.32-44*.
- Nursyamsi, I (2020). *Pengaruh kepemimpinan, permedayaan dan stres kerja terhadap komitmen organisasi serta dampaknya terhadap kinerja dosen*.



*Conference in business, accounting and management (CBAM), 1 (2).*  
402-423.

Nursyamsi, I. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional serta dampaknya terhadap Kinerja Dosen. Conference in Business, Accounting, and Management (CBAM) Universitas Islam Sultan Agung (Unissula) Semarang. h:1-16.

Ostroff, C. 1992. The Relationship Between Satisfaction Attitudes and Performance an Organization Level Analysis . Journal of Applied Psychology, Vol. 77, No. 68., pp. 933-974

Rahayu, Dyah Sih. 2002. Anteseden dan Konsekuensi Tekanan Peran (Role Stressor) pada Auditor Independen. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia Vol. 5, no. 2. Mei. pp 178-192

Rivai & Basri, 2004: 14. Penilaian Kinerja. diakses dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/> diakses pada tanggal 9 oktober 2021.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Robbin & Judge. 2015. Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat

Robbins, Judge. Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour). Jakarta: Salemba Empat; 2008.

Robbins, P. Stephen.(1993). Perilaku Organisasi. Jakarta: Prenhallindo.

Robbins, Stephen P. 1993. Perilaku Organisasi. Jakarta: Prenhallindo.

- Robbins, Stephen P., dan Mary Coulter. 2010. Manajemen (judul asli: Management), edisi kesepuluh, jilid 2. Penerjemah Bob Sabran dan Devri Barnadi Putera. Indonesia: Erlangga
- Robbins, Stephen p.2006. perilaku organisasi. Edisi ke-10. Penerbit PT.Indeks, kelompok Gramedia. Jakarta.
- Robbins, S.P. 2006. Perilaku Organisasi. Alih Bahasa: Benyamin Molan. Edisi Kesepuluh. Penerbit PT.Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Rosenberg, M. (1965). Society and The Adolescent Self-Image. New Jersey: Princeton University Press.
- Rosenberg, M. (1979). Conceiving the Self. New York: Basic Books.
- Rosita,T.,&Yuniati,T.(2016).Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, 5(1)
- Said, R.,M.,&El Shafei,D.A.(2021).Occupational stress, job satisfaction, and intention to leave: nurses working on front lines during COVID-19 pandemic in Zagazig City, Egypt. Env Sci Pollut Res, (28), 8791–8801.
- Santoso, A. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem dan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediating. Jurnal Akuntansi dan Manajemen.
- Sasono (2004). “Mengelola Stres Kerja”. Jurnal Fokus Ekonomi. Vol 3. No.2

- Schaubroeck, J., and Merritt D., (1997), Divergent Effects of Job Control on Coping With Work Stressors: The Key Role of Self-Efficacy, *Academy of Management Journal*, vol. 40, no. 738-754.
- Sekara,U dan Bougie, R. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis Edisi 6 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat
- Siehayono. 2009. *Analisa Hubungan Latar Belakang karyawan dan Pengaruh Kualitas Layanan Internal terhadap Kepuasan Karyawan Hotel X di Surabaya*. [dikutip 28 juni 2009) tersedia di internet <URL// WWW.jurnal-sdm-blogspot.com>.
- Simamora, 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bagian penerbitan YKPN, Yogyakarta.
- Siyoto, S dan Sodik, A. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Literasi Media Publishing
- Soekanto, Soerjono. 2007. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: Rajawali Press
- Steers, Richard M., and Porter, L.W., (1987), *Motivation and Work Behavior*, Fourth Edition, Mc Graw Hill, New York. Engko, Cecilia., (2006), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self-Esteem dan Self-Efficacy Sebagai Variabel Intervening, *SNA 9*, Padang.
- Sugiono, 2002. *Metode Penelitian Administrasi RdD*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Cet. 23; Bandung: CV. Alfabeta , 2016), h.80.
- Sugiyono. (2012b). *metode penelitian manajemen Bandung*. Alfabeta :149.
- Sugiyono.(2012a). *metode penelitian manajemen.Bandung*: Alfabeta : 148

Sukandarrumidi, metodologi penelitian : petunjuk praltis untuk peneliti pemula,  
(jakarta : gajah mada university press,2002,h.4)

Sunyoto Danang, *Praktik Riset Perilaku Konsumen Teori, Kuesioner, Alat, dan Analisis Data*, (Cet I, Yogyakarta: CAPS, 2014), h. 114-115.

Sunyoto, D. (2018). Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian). Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).

Suprihanto John, dkk, 2003. Perilaku Organisasional, Yogyakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN

Suprihanto,J.2003.Perilaku Organisasional. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Sveningson, E. (2012). The Relation between Peer Social Status and Self esteem in Middle Childhood. Thesis. Lunds Universitet: Institutionen for Psykologi.

Sveningson, E. (2012). The Relation between Peer Social Status and Self-esteem in Middle Childhood. Thesis. Lunds Universitet: Institutionen for Psykologi.

Sveningsson, E. (2012). The relation between peer social status and self- esteem in middle childhood. Lunds University.

Synder, C. (1994). *The Psychology of hape :you can get there from here*. New york : the free press.

- Syofian Siregar, *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian: Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2016). h. 173.
- Tobing, D.S.K.L. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen &Kewirausahaan*, 11 (1, Maret 2009): 31-37.
- Tobing, Diana Sulianti K. L., 2009, Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara, *JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN*, VOL.11, NO. 1, 31-37
- Triwijayanti Renny dkk. (2017) seminar dan Workshop Nasional Keperawatan “Implikasi perawatan paliatif pada bidang kesehatan” *Hubungan antara kepuasan kerja perawat dengan komitmen organisasi diruang rawat inap*.
- Umam, Khaerul.2010. Perilaku Organisasi. Bandung Pustaka Setia.
- Universitas Diponegoro. Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Universities Dipenegoro.
- Veithzal Rivai. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Veithzal, Rivai, Zainal et al. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta, Rajawali Pers.2015.
- Velnampy,T. (2013). *Occupational stres and organizational commitment in privat banks: A Sri lankan Experince. journal of business market management*. 5.254-267.

Wibowo (2017).” *Manajemen kinerja* “edisi, 5. Cet,12.Depok.Rajawali per,.hal 429-432.

Wibowo,I Gede Putro, Gede Riana, Made Surya Putra.2015. “Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan”. E-jurnal ekonomi dan bisnis universitas udayana 4.02.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada

Widajono, Agus, (2005), h. 177-182.

Wijanto, S. 2008. *Structural Equation Modelling dengan Lisrel 8.8*. Graha Ilmu, Yogyakarta

Wirawan, “Kepemimpinan Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi Aplikasi dan Penelitian”, (Jakarta: Rajawali Pers, 2014), h.714

Yuwono, S., Purwanto, Y.danKurniawan, A. 2006. Hubungan Antara Persepsi Manajemen Lini Terhadap Turnoverdi Manajemen Puncak Dengan Komitmen Organisasional. *JSB*,11 (2, Agustus 2006): 181 –188.

Zurnali, Cut. 2010. *Learning Organization, Competency, Organizational, Commitment dan Customer Orientation: Knowledge Worker-Kerangka Riset MSDM di Masa Depan*. Unpad Press. Bandung .

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN

#### Assalamualaikum Wr.Wb.

Yang terhormat Bapak/Ibu pegawai RSUD H.Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba, saya **Inul Fit Surya** mahasiswa Universitas Hasanuddin sedang melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan harga diri terhadap kinerja pegawai.** Penelitian ini merupakan rancangan dalam pembuatan tesis sebagai salah satu prasyarat dalam menyelesaikan program studi magister manajemen.

Peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini. Peneliti berharap Bapak/ibu bisa lebih leluasa menjawab pernyataan-pernyataan yang saya ajukan sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan,lakukan dan alami. Sesuai dengan kode etik penelitian, peneliti menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket kuesioner ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi peneliti. Dan peneliti sampaikan terima kasih banyak atas kerjasamanya.

#### Identitas Responden :

Sebelum menjawab pernyataan yang diajukan, terlebih dahulu kami mohon Bapak/Ibu/saudara/i untuk mengisi kotak dibawah ini dengan memberi tanda ceklist ( √).

Nama :

Umur : 20-25 thn ( ) 26-30 thn ( ) >30 thn ( )

Jenis kelamin : wanita ( ) laki-laki ( )

Status : menikah ( ) belum menikah ( )

Pendidikan terakhir : D3 ( ) S1 ( ) S2 ( ) S3 ( )

Masa kerja : < 1 thn ( ) 1-5 thn ( ) 6-10 thn ( ) >10 thn ( )

#### Cara pengisian Kuesioner :

Berilah tanda centang (√) pada kolom jawaban yang sesuai dengan pendapat anda. Anda hanya dapat memilih satu jawaban untuk satu pernyataan, tidak boleh ada nomor yang tidak terjawab. Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut :

Untuk variabel stres kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) merupakan pernyataan negatif sehingga skor yang diberikan yaitu 1 : SS (Sangat setuju), 2: S (setuju) ,3 :N(netral), 4: TS (tidak setuju), 5: STS (sangat tidak setuju) Sedangkan untuk variabel komitmen organisasi, harga diri dan kinerja merupakan pernyataan positif sehingga skor diberikan yaitu : 1: Sangat tidak setuju (STS),2 :Tidak setuju (TS) ,3 :Netral (N), 4 : Setuju (S) 5: Sangat setuju (SS).



## DAFTAR PERNYATAN

### 1. Pernyataan untuk variabel Stres Kerja

No.	Indikator	Pernyataan	Jawaban Responden				
			1	2	3	4	5
			SS	S	N	TS	STS
1.	Beban kerja	1. saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi dan terlalu banyak.					
		2. Pekerjaan yang diberikan tidak sesuai kemampuan dan keterampilan saya.					
		3. Saya kesulitan berkomunikasi dengan rekan kerja saya.					
2.	Konflik peran	4. Saya merasa tuntutan pekerjaan tidak cocok dengan kepribadian saya					
		5. Waktu kerja dengan adanya covid-19 membuat saya susah membagi waktu dengan keluarga					
		6. Saya sering mengalami perbedaan pendapat dengan atasan saya dalam melaksanakan pekerjaan					
3.	Ambiguitas peran	7. Saya merasa kurang memahami mengenai tanggung jawab yang ditetapkan instansi dan merasa kurang jelas mengenai pekerjaan yang diberikan oleh atasan.					
		8. Deskripsi mengenai jabatan saya sangat tidak jelas mengenai apa yang saya harus kerjakan di instansi ini.					
		9. Saya tidak mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan rumah sakit dari saya.					

## 2. Pernyataan untuk variabel Kepuasan Kerja

No.	Indikator	Pernyataan	Jawaban Responden				
			1	2	3	4	5
			SS	S	N	TS	STS
1.	Kepuasan terhadap gaji	1. Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan setiap bulan.					
		2. Tunjangan hari raya tidak sesuai harapan pegawai.					
		3. tidak adanya gaji tambahan jika saya bekerja diluar jam kerja					
2.	Kepuasan terhadap pekerjaan itu sendiri	4. Kebijakan perusahaan dalam menempatkan saya pada pekerjaan tidak sesuai dengan keterampilan saya.					
		5. Pekerjaan yang diberikan kepada saya di tuntut untuk selalu memberikan ide yang kreatif dalam penyelesaiannya.					
		6. saya merasa pekerjaan yang diberikan terlalu berat.					
3.	Kepuasan terhadap atasan	7. Atasan dalam memberikan peringatan kepada pegawai kurang tegas.					
		8. Atasan tidak memberikan penghargaan terhadap keberhasilan pegawai dalam menjalankan tugas.					
		9. Atasan tidak memberikan solusi jika pegawai mengalami permasalahan dalam bekerja.					
4.	Kepuasan terhadap rekan kerja	10. Kemampuan rekan kerja untuk saling bekerja sama dalam bekerja kurang baik.					
		11. Hasil kerja sama antar rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan tidak sesuai target yang diharapkan.					
		12. Tidak terjalinnya hubungan kekeluargaan di lingkungan tempat kerja.					
5.	Kepuasan terhadap promosi	13. Kebijakan promosi (kenaikan pangkat/atau jabatan) tidak dilakukan secara objektif.					

		14. Pelaksanaan sosialisasi kebijakan promosi yang diberlakukan oleh perusahaan tidak sesuai peraturanya.					
		15. Latar belakang pendidikan dijadikan pertimbangan dalam promosi jabatan.					

### 3. Pernyataan untuk variabel Komitmen Organisasi

No.	Variabel	Pernyataan	Jawaban reponden				
			5	4	3	2	1
			SS	S	N	TS	STS
1.	Komitmen afektif ( <i>afektive commitmen</i> )	1. Saya merasa senang untuk menghabiskan karir saya di organisasi ini.					
		2. Saya merasa menjadi bagian keluarga pada instansi ini.					
		3. Saya merasa bangga menjadi bagian organisasi ini					
2	Komitmen berkelanjutan ( <i>continuance commitmen</i> )	4. saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.					
		5. banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu jika saya memutuskan ingin meninggalkan organisasi ini.					
		6. saat ini tetap bekerja di organisasi merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya.					
3	Komitmen normatif ( <i>normative commitmen</i> )	7. Saya merasa instansi ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
		8. Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi instansi ini					
		9. Instansi ini layak mendapatkkan kesetian dari pegawai					

		10. Salah satu alasan saya untuk tetap bekerja di organisasi ini adalah saya percaya bahwa loyalitas sangat penting, oleh karena itu saya merasa mempunyai kewajiban moral untuk bertahan.					
--	--	--	--	--	--	--	--

#### 4. Pernyataan untuk variabel Harga diri

No.	Variabel	Pernyataan	Jawaban Responden				
			5	4	3	2	1
			SS	S	N	TS	STS
1.	<i>Power</i> (Kekuatan)	1. Saya berusaha menjadi contoh baik bagi rekan kerja saya.					
		2. Saya mempunyai prestasi-prestasi yang bisa saya banggakan					
		3. Saya memiliki kualitas yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	<i>Significance</i> (keberartian)	4. ketika saya sedang dalam masalah, tanpa diminta teman-teman saya akan membantu dan memberikan dukungan kepada saya.					
		5. teman- teman saya mengerti akan keadaan saya.					
		6. saya sangat dibutuhkan oleh teman-teman dan orang-orang di lingkungan kerja saya.					
3.	<i>Virtuan</i> (kebijakan/kebaikan)	7. saya suka bersikap sopan kepada orang lain					
		8. saya senang menolong rekan kerja saya yang sedang kesusahan					
		9. saya bisa membangkitkan semangat teman saya yang sedang patah semangat.					
4.	<i>Competence</i> (kemampuan)	10. saya mampu meningkatkan prestasi saya					

	11. saya mampu memotivasi diri saya ketika sedang malas					
	12. saya mampu memotivasi diri saya ketika sedang malas					

### 5. Pernyataan untuk variabel kinerja

No.	Variabel	Pernyataan	Jawaban responden				
			5	4	3	2	1
			SS	S	N	TS	STS
1.	Kualitas	1. saya selalu cermat dan teliti dalam bekerja.					
		2. saya telah mencapai standar kerja yang ditetapkan rumah sakit.					
		3. saya memiliki kualitas kerja yang baik sesuai yang dibutuhkan oleh rumah sakit.					
2.	Kuantitas	4. saya dapat mencapai hasil target bekerja dengan tepat waktu					
		5. saya dapat melebihi volume pekerjaan yang telah ditetapkan rumah sakit					
		6. saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
3.	Pelaksanaan tugas	7. saya mampu bekerja sesuai dengan program yang telah ditetapkan					
		8. Saya selalu bersungguh-sungguh dan teliti dalam menyelesaikan tugas melayani pasien					
		9. Kecepatan penyelesaian pekerjaan saya sesuai target waktu.					
4.	Tanggung jawab	10. Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan.					
		11. Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan					
		12. Saya memiliki kesadaran mengerjakan tugas					



**PEMERINTAH KABUPATEN BULUKUMBA**  
**DINAS KESEHATAN**  
**UPT RSUD H. ANDI SULTHAN DAENG RADJA**

Jl. Serikaya No. 17 Telp (0413) 81290, 81291, 81292 Fax. (0413) 83030  
Web : <http://rsud.bulukumba.go.id/> , E-mail : [sulthandgradja@yahoo.com](mailto:sulthandgradja@yahoo.com)

**REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK**

NOMOR : 890/42.97./RSUD.-BLK/2021

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan Dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No. Protokol	HASDAR/XII/21/029	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Inul Fit Surya	Sponsor	
Judul Penelitian	Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Harga Diri Terhadap Kinerja Pegawai pada RSUD H.A.Sulthan Daeng Radja Bulukumba		
No. Versi Protokol	05/Kel/HASDAR	Tanggal Versi	24 Desember 2021
No. Versi PSP	05/Kel/HASDAR	Tanggal Versi	24 Desember 2021
Tempat Penelitian	RSUD H. A. Sulthan Daeng Radja Bulukumba		
Jenis Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard Tanggal	Masa Berlaku 27 Desember 2021 sampai 27 Desember 2022	
Ketua Komite Etik Penelitian Kesehatan RSUD HASDAR	Nama dr. Timurleng Tonang Mataallo, SpKK, M.Kes	Tanda Tangan 	
Sekretaris Komite Etik Penelitian Kesehatan RSUD HASDAR	Nama Hikmawati, S.ST, M.Keb	Tanda Tangan 	

Kewajiban Penelitian Utama :

- Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
- Menyerahkan Laporan SAE ke Komite Etik dalam 24 jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
- Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
- Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
- Melaporkan penyimpangan dari protokol yang disetujui (protocol deviation/violation)
- Mematuhi semua peraturan yang ditentukan

Lampiran 2

**TABULASI DATA**

**STRES KERJA (X1)**

NO.	X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	X6.6	X7.7	X8.8	X1.9	JUMLAH
1	1	2	1	3	2	1	2	1	1	13
2	2	1	3	2	1	1	2	1	2	13
3	2	1	3	1	2	1	2	2	1	14
4	1	1	1	2	2	2	3	2	1	14
5	2	1	2	1	1	2	2	2	2	13
6	1	1	2	3	2	1	1	1	1	12
7	3	2	1	2	1	1	1	2	3	13
8	1	1	1	2	4	1	2	2	1	14
9	2	1	2	1	1	2	3	2	2	14
10	3	2	1	1	2	1	2	3	1	15
11	3	2	1	1	2	2	3	2	1	16
12	2	3	2	1	2	1	2	1	2	14
13	1	2	1	2	3	1	2	3	1	15
14	2	1	2	1	2	3	3	2	2	16
15	1	1	1	2	1	2	1	3	1	12
16	1	2	1	3	2	2	2	4	4	17
17	1	2	1	1	2	3	2	1	1	13
18	1	3	1	2	1	1	1	1	1	11
19	2	1	1	1	1	4	3	4	4	17
20	2	1	3	2	1	1	2	2	2	14
21	1	1	1	1	2	2	3	4	1	15
22	5	3	3	2	2	1	1	1	1	18
23	1	1	1	1	2	2	3	2	1	13
24	3	2	1	1	2	1	3	4	3	17
25	2	1	2	3	2	2	1	1	2	14
26	2	2	2	1	1	1	2	1	2	12
27	1	1	1	1	2	1	2	3	1	12
28	1	1	2	2	2	1	1	1	1	11
29	3	2	2	1	1	1	1	1	3	12
30	1	1	4	3	3	3	2	2	1	19
31	1	1	1	1	1	2	2	2	1	11
32	1	1	1	1	4	3	2	2	1	15
33	1	3	2	2	1	1	1	2	1	13
34	3	1	1	1	3	2	2	1	3	14
35	3	3	2	2	1	1	1	1	3	14
36	1	1	1	5	1	1	3	3	1	16
37	2	2	1	1	2	1	1	1	2	11
38	3	2	2	1	1	1	2	1	3	13

39	2	1	3	2	1	4	1	1	2	15
40	2	1	2	1	2	1	1	1	2	11
41	3	3	2	1	4	1	1	1	3	16
42	2	2	1	1	3	2	2	1	2	14
43	2	1	2	3	2	1	1	1	2	13
44	5	4	1	1	1	1	2	2	5	17
45	2	1	2	1	1	2	1	1	2	11
46	3	2	1	1	1	3	2	1	3	14
47	3	2	1	2	1	3	2	1	3	15
48	2	2	2	2	3	5	3	4	2	23
49	2	2	1	1	1	3	2	1	2	13
50	1	1	1	4	3	2	1	1	1	14
51	2	1	1	2	2	3	2	1	2	14
52	3	1	3	2	2	2	1	3	3	17
53	3	2	1	1	1	1	1	3	3	13
54	3	2	2	1	1	2	1	1	3	13
55	2	2	2	1	1	1	1	2	2	12
56	3	4	2	1	1	1	2	3	3	17
57	1	1	1	2	3	3	3	2	1	16
58	1	1	1	3	2	1	3	4	1	16
59	4	1	1	1	3	3	2	2	4	17
60	3	2	1	1	1	1	1	2	3	12
61	1	1	1	1	2	1	3	2	1	12
62	2	1	1	1	3	3	2	2	2	15
63	1	3	3	1	1	1	3	2	1	15
64	1	1	1	1	2	2	2	2	1	12
65	2	2	1	1	1	2	2	3	2	14
66	2	1	1	1	1	2	2	1	2	11
67	1	1	1	1	1	1	3	3	1	12
68	1	2	1	5	1	1	5	1	1	17
69	1	1	1	1	3	2	2	1	1	12
70	1	1	1	1	2	3	3	1	1	13
71	1	2	2	2	1	1	1	1	1	11
72	1	2	3	2	1	1	2	2	1	14
73	1	2	3	3	2	1	1	1	1	14
74	2	5	1	1	1	1	2	3	2	16
75	2	1	2	1	2	1	2	1	2	12
76	1	1	1	1	1	1	2	2	2	10
77	1	1	1	3	3	2	1	1	1	13
78	1	1	1	2	2	2	3	2	1	14
78	1	1	1	1	1	2	2	4	1	13
80	3	2	1	1	2	3	3	2	3	17
81	1	1	2	1	1	1	3	2	1	12



82	2	1	1	3	3	2	1	1	2	14
83	2	3	2	2	1	1	1	1	2	13
84	4	1	1	1	1	2	2	1	4	13
85	1	1	1	3	1	1	1	2	1	11
86	5	3	2	1	1	2	2	2	5	18
87	2	1	1	1	1	1	3	3	2	13
88	3	2	1	2	1	2	1	1	3	13
89	4	3	3	2	2	1	1	1	4	17
90	4	3	2	1	1	1	1	2	4	15
92	2	2	1	1	1	1	1	1	2	10
92	2	2	2	2	1	1	3	4	2	17
93	2	1	2	3	2	1	1	1	4	13
94	1	1	1	1	2	2	1	2	1	11
95	2	1	1	1	2	3	1	2	2	13
96	2	3	1	2	1	2	2	1	2	14
97	3	4	2	1	1	1	1	1	3	14
98	1	1	1	1	1	2	2	2	1	11
99	3	2	1	2	1	2	1	2	3	14
100	1	3	3	2	1	2	3	2	1	17
101	4	5	1	2	1	1	3	2	4	19
102	2	2	2	3	2	2	1	1	2	15
103	2	1	1	3	2	1	3	2	2	15
104	1	2	2	3	3	1	2	1	1	15
105	1	1	1	3	3	2	1	2	1	14
106	2	1	1	1	1	1	3	2	2	12
107	2	2	2	2	3	1	1	1	2	14
108	1	1	1	1	1	1	2	2	1	10
109	2	1	1	2	1	1	2	1	2	11
110	1	1	1	5	4	2	3	2	1	19
111	2	1	1	1	1	1	3	2	2	12
112	2	2	2	1	2	1	3	2	2	15
113	2	1	2	1	2	1	2	1	2	12
114	1	1	2	3	1	1	2	2	1	13
115	1	1	1	1	1	3	2	2	1	12
116	2	1	2	2	1	1	1	1	2	11
117	3	1	1	1	1	3	2	2	3	14
118	3	1	3	2	2	2	1	2	3	16
119	4	3	2	1	1	3	1	1	2	16
120	2	1	3	2	1	1	1	2	2	13
121	1	1	2	3	1	1	1	2	1	12
122	5	2	1	1	2	2	3	2	5	18
123	1	2	1	3	1	2	1	2	1	13
124	1	1	1	3	2	2	1	1	1	12

125	2	1	2	2	1	1	1	2	2	12
126	2	1	1	1	1	3	3	1	2	13
127	2	2	1	1	1	1	3	2	2	13
128	1	2	1	1	2	1	2	1	1	11
129	1	1	2	1	1	1	1	2	1	10
130	1	2	2	1	1	1	3	2	1	13
131	1	1	2	3	2	1	1	1	1	12
132	1	1	1	1	2	2	2	2	1	12
133	1	1	1	1	2	1	1	1	1	9
134	1	2	1	1	1	3	1	1	2	11
135	2	1	1	1	1	3	2	2	2	13
136	1	1	2	2	1	3	3	1	1	14
137	1	1	3	2	2	2	1	1	1	13
138	1	1	2	1	1	1	1	1	1	9
139	2	1	1	1	4	1	1	2	2	13
140	1	1	1	5	1	1	1	1	1	12
141	1	1	1	5	4	3	2	2	1	19
142	1	1	1	3	2	2	1	1	1	12
143	2	2	2	2	2	3	3	1	2	17
144	1	5	1	1	1	1	1	1	1	12
145	1	4	3	2	2	1	2	2	1	17
146	5	5	3	1	3	2	1	1	2	21
147	3	3	2	1	2	2	2	2	3	17
148	1	1	1	1	3	3	2	1	1	13
149	2	1	1	3	1	1	1	1	2	11
150	1	2	1	1	1	1	2	2	1	11
151	4	3	1	1	1	1	2	2	2	15
152	1	1	1	1	1	4	2	2	2	13
153	2	1	1	1	3	1	2	1	2	12
154	2	2	2	3	2	2	1	1	2	15
155	1	1	1	1	2	2	2	2	1	12
156	1	1	1	1	1	2	2	2	1	11
157	1	1	1	2	3	2	2	1	1	13
158	2	2	1	1	2	2	2	2	2	14
159	2	1	1	1	1	3	3	1	2	13
160	2	2	2	2	2	1	1	1	2	13
161	2	1	1	1	1	1	1	2	2	10
162	2	2	2	2	2	2	1	1	2	14
163	1	5	1	1	2	2	2	2	1	16
164	2	2	1	1	1	4	3	4	4	18
165	1	1	1	1	1	1	4	3	5	13
166	1	1	1	1	1	5	1	1	5	12
167	1	2	2	1	3	1	1	1	1	12

<b>168</b>	4	3	2	1	1	1	1	3	4	16
<b>169</b>	5	3	2	2	2	1	1	1	1	17
<b>170</b>	1	1	1	1	2	2	3	2	1	13
<b>171</b>	3	4	1	1	1	1	3	4	3	18
<b>172</b>	2	2	3	1	1	1	1	4	2	15
<b>173</b>	4	2	1	1	1	1	3	2	4	15
<b>174</b>	1	1	1	1	1	2	2	2	1	11
<b>175</b>	3	2	1	1	2	3	1	2	3	15
<b>176</b>	2	2	3	1	2	1	1	1	2	13
<b>177</b>	1	2	3	2	1	2	2	1	1	14

**KEPUASAN KERJA (X2)**

NO.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	JUMLAH
1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	3	1	22
2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	4	2	1	1	23
3	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	3	3	2	1	26
4	1	2	2	1	3	3	2	2	2	3	2	2	1	3	2	31
5	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	1	2	1	23
6	1	2	1	2	1	2	3	2	1	1	1	1	2	2	3	25
7	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	3	2	3	2	23
8	2	3	2	2	2	2	2	4	1	2	2	1	1	2	2	30
9	2	1	2	1	2	1	2	1	2	3	2	2	1	2	1	25
10	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	3	2	1	1	1	24
11	2	1	2	1	2	3	1	2	2	3	2	2	3	2	1	29
12	2	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	3	1	3	2	26
13	2	1	2	2	3	2	1	3	1	2	3	2	2	2	1	29
14	3	2	3	3	2	1	1	2	3	3	2	2	1	1	1	30
15	1	3	1	1	2	1	1	1	2	1	3	1	2	2	1	23
16	1	2	1	2	1	2	1	2	4	4	2	1	3	2	1	29
17	2	1	2	1	1	2	1	2	3	2	1	2	2	1	1	24
18	2	1	2	2	1	1	3	1	1	1	1	2	2	1	1	22
19	2	1	2	1	1	3	1	1	2	3	2	1	2	1	2	25
20	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	22
21	2	1	1	1	1	2	2	2	2	3	4	2	2	1	1	27
22	2	1	3	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	3	25
23	1	2	3	2	1	3	2	2	2	3	2	1	1	3	2	30
24	1	2	1	2	1	2	2	2	1	3	4	1	1	1	1	25
25	1	2	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	21
26	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	2	4	4	3	2	29
27	2	3	1	2	1	2	2	2	1	2	3	1	2	1	2	27
28	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	3	1	2	3	23
29	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	3	21

30	1	2	1	1	1	2	2	3	3	2	2	1	2	1	2	26
31	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	27
32	1	2	1	2	3	2	1	4	3	2	2	1	1	1	2	28
33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	18
34	1	2	1	1	1	2	2	3	2	2	1	1	1	1	1	22
35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	17
36	2	1	2	3	2	2	2	1	1	3	3	1	2	1	1	27
37	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	20
38	3	2	2	2	2	1	3	1	1	2	1	2	2	2	1	27
39	1	2	1	2	1	1	2	1	4	1	4	1	1	1	1	24
40	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	20
41	1	2	3	2	1	1	2	4	1	1	1	1	1	2	3	26
42	1	2	1	2	1	2	2	3	2	2	1	3	2	2	1	27
43	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	3	1	1	21
44	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	23
45	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	3	1	1	23
46	1	2	1	2	1	2	1	1	3	2	1	2	1	2	1	23
47	2	2	1	1	1	2	2	1	3	2	1	2	1	2	1	24
48	1	2	1	2	1	2	1	3	2	3	1	3	2	1	1	26
49	1	1	2	1	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	1	23
50	1	2	1	2	1	1	2	3	2	1	1	1	1	2	2	23
51	2	1	1	1	1	2	1	2	3	2	1	3	2	2	1	25
52	2	3	2	2	2	1	2	2	2	1	3	1	1	1	1	26
53	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	3	3	1	2	1	24
54	3	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	27
55	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	1	21
56	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	3	2	1	1	1	22
57	2	1	2	1	2	1	2	3	3	3	2	1	1	1	1	26
58	2	2	1	1	1	3	1	2	1	3	4	2	1	1	2	27
59	1	2	1	2	2	4	1	3	3	2	2	2	3	1	2	31
60	2	2	1	1	1	1	5	1	1	1	2	1	2	2	1	24
61	1	2	1	2	1	3	1	2	1	3	2	1	2	4	3	29
62	1	2	1	2	1	2	1	3	3	2	2	2	1	1	1	25
63	1	2	1	2	3	1	1	1	1	3	2	1	2	3	2	26
64	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	4	2	1	2	1	28
65	2	1	2	1	1	2	3	1	2	2	3	1	2	2	1	26
66	1	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	23
67	1	2	1	2	1	1	1	1	1	3	3	2	1	2	1	23
68	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	19
69	2	1	2	1	1	2	2	3	2	2	1	1	1	1	1	23
70	1	2	1	2	2	3	1	2	3	3	1	2	1	2	1	27
71	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	19
72	2	2	2	2	2	2	3	1	1	2	2	1	2	2	1	27

73	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	3	2	1	1	19
74	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	3	1	1	2	1	23
75	1	1	3	3	3	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	29
76	2	1	2	1	3	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	24
77	1	1	1	1	1	2	1	3	2	1	1	1	1	2	1	20
78	2	1	2	1	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	1	31
79	2	3	2	1	3	2	3	1	1	1	4	2	1	2	1	29
80	1	1	2	1	2	1	2	2	3	3	2	2	3	2	2	29
81	2	3	2	2	1	3	2	1	1	3	2	2	1	2	1	28
82	2	2	1	3	2	1	1	3	2	1	1	2	1	2	1	25
83	3	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	21
84	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	24
85	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	22
86	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	1	24
87	1	2	1	2	1	1	2	1	1	3	3	3	2	1	3	27
88	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	19
89	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	18
90	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	21
91	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	20
92	2	1	2	1	1	3	1	1	1	3	4	2	1	2	1	26
93	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	21
94	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	21
95	2	1	1	2	1	1	2	2	3	1	2	1	2	2	2	25
96	2	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	26
97	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	20
98	1	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	22
99	1	2	3	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	3	2	24
100	2	2	2	1	1	1	2	1	2	3	2	2	2	2	1	26
101	2	1	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	1	1	1	22
102	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	20
103	2	1	2	2	1	3	1	2	1	3	2	1	1	1	1	24
104	2	1	1	1	1	2	2	3	1	2	1	1	1	1	2	22
105	2	1	2	2	1	1	2	3	2	1	2	1	1	1	1	23
106	2	2	1	1	2	3	2	1	1	3	2	2	1	1	1	25
107	1	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	2	20
108	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	3	2	1	24
109	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	21
110	1	2	1	2	1	3	1	4	2	3	2	2	2	2	1	29
111	2	1	2	2	1	1	3	1	1	3	2	2	1	2	1	25
112	1	2	1	2	1	3	2	1	2	3	2	2	1	2	1	26
113	1	1	1	2	2	5	2	2	1	2	1	1	2	1	1	25
114	1	2	2	2	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	24
115	3	1	2	1	2	2	2	1	3	2	2	1	2	2	1	27

116	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	3	2	2	1	25
117	3	2	1	3	2	1	1	1	3	2	2	3	1	1	1	27
118	1	2	1	2	3	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	24
119	2	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	2	1	1	21
120	3	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	23
121	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	2	21
122	3	2	1	2	1	1	1	2	2	3	2	3	2	2	1	28
123	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	20
124	2	1	2	2	2	1	3	2	2	1	1	2	3	2	1	27
125	2	1	3	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	21
126	2	1	2	1	1	1	1	1	3	3	1	2	1	2	1	23
127	1	1	1	1	2	3	2	1	1	3	2	1	1	1	1	22
128	1	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	22
129	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	20
130	1	3	2	4	3	1	1	1	1	3	2	2	2	2	1	29
131	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	20
132	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	3	1	25
133	1	2	2	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	20
134	1	1	2	2	2	1	1	1	3	1	1	1	3	2	1	23
135	1	2	1	2	1	1	1	1	3	2	2	2	2	1	1	23
136	1	1	2	2	2	3	2	1	3	3	1	1	3	2	1	28
137	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	21
138	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	21
139	2	1	2	1	2	1	1	4	1	1	2	1	1	1	1	22
140	2	1	3	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	23
141	2	1	2	1	1	2	2	4	3	2	2	1	1	1	1	26
142	3	3	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	26
143	2	2	1	1	1	3	2	2	3	3	1	1	1	1	1	25
144	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	3	2	1	21
145	2	3	2	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	3	2	28
146	1	2	1	2	1	1	2	3	2	1	1	2	1	2	1	23
147	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	20
148	2	3	2	2	1	2	1	3	3	2	1	2	1	2	1	28
149	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	18
150	1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	2	24
151	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	21
152	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	22
153	1	2	1	2	1	2	1	3	1	2	1	1	2	1	1	22
154	3	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	24
155	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	25
156	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	23
157	2	1	2	1	2	2	3	3	2	2	1	2	1	2	2	28
158	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	23

159	2	1	2	2	5	3	1	1	3	3	1	2	1	2	1	30
160	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	20
161	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	21
162	1	1	2	3	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	20
163	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	3	2	1	22
164	2	1	1	2	1	3	1	1	1	3	2	1	3	2	1	25
165	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	4	2	1	26
166	1	2	1	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	1	32
167	3	4	2	5	5	3	4	4	2	3	2	3	2	2	1	45
168	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	24
169	4	2	1	5	1	2	2	2	2	2	4	3	3	3	2	38
170	1	1	1	2	1	3	1	1	2	3	2	2	1	5	1	27
171	1	2	2	1	3	3	2	3	5	2	2	2	4	2	1	35
172	1	1	2	2	3	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	20
173	1	2	1	2	1	3	1	2	1	3	1	2	2	1	2	25
174	1	1	2	1	2	2	3	2	2	2	2	1	1	1	1	24
175	2	1	2	2	1	2	2	3	3	1	1	2	1	2	1	26
176	2	2	1	1	1	2	3	3	5	3	1	1	2	2	2	31
177	1	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	11	1	1	5	42

#### KOMITMEN ORGANISASI (Z)

NO.	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z.10	JUMLAH
1	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	43
4	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	43
5	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	44
6	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	43
7	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
8	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
9	3	4	5	4	5	3	4	5	4	5	42
10	4	5	3	4	4	5	4	5	4	5	43
11	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
12	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
13	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
14	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
15	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
16	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
17	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
18	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
19	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
20	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47

21	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
22	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
23	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	46
24	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	46
25	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
26	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
27	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
28	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
29	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
30	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	43
31	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
32	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
33	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
34	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
35	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
36	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
37	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
38	4	3	5	2	3	1	4	5	5	5	37
39	4	2	3	3	3	3	4	3	4	3	32
40	3	3	3	2	4	3	4	3	4	4	33
41	4	4	5	4	5	4	5	3	5	5	44
42	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
43	4	3	3	3	2	4	4	4	5	5	37
44	5	5	5	5	3	3	4	4	3	3	40
45	2	1	2	4	5	5	5	5	5	5	39
46	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	42
47	4	4	4	5	5	4	4	3	5	4	42
48	5	4	4	3	5	5	5	4	4	5	44
49	5	4	4	3	4	4	5	5	4	5	43
50	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
51	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
52	5	4	4	5	5	5	5	5	4	3	45
53	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	46
54	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
55	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
56	5	5	5	4	3	4	3	4	4	5	42
57	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
58	5	3	4	5	4	4	4	5	4	5	43
59	4	5	4	5	5	5	5	5	3	4	45
60	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
61	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	45
62	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	46
63	5	4	4	3	4	5	3	3	5	5	41



64	2	4	5	4	4	2	3	4	3	4	35
65	2	1	4	3	4	3	4	3	4	3	31
66	4	4	5	4	5	4	4	4	3	3	40
67	2	3	4	4	4	4	5	5	5	5	41
68	3	3	3	2	4	4	4	3	2	3	31
69	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	44
70	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	37
71	4	4	4	3	5	5	5	5	3	3	41
72	5	4	5	3	3	4	4	4	5	5	42
73	5	5	4	5	4	5	4	5	3	4	44
74	2	3	4	3	3	5	4	5	4	5	38
75	3	4	4	4	5	5	5	5	5	3	43
76	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	43
77	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	46
78	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
79	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	43
80	3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	44
81	4	4	4	3	3	3	4	5	5	5	40
82	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
83	3	4	4	5	5	4	4	3	3	4	39
84	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	41
85	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
86	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
87	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
88	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	46
89	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
90	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
91	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	44
92	5	5	5	4	5	4	5	4	3	3	43
93	4	4	4	5	3	5	4	5	5	5	44
94	5	4	4	5	4	3	2	3	5	4	39
95	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
96	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	45
97	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	46
98	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	46
99	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
100	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
101	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
102	2	3	5	5	5	5	5	5	5	4	44
103	4	5	5	3	4	5	5	5	3	4	43
104	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
105	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
106	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47





12	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	53
13	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
14	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	55
15	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	55
16	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	54
17	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
18	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	56
19	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	55
20	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	57
21	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	55
22	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	56
23	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	55
24	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	56
25	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	52
26	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	56
27	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	54
28	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	53
29	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	55
30	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	53
31	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	55
32	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
33	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
34	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
35	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	55
36	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	55
37	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	55
38	4	3	5	2	3	1	4	5	5	5	5	5	47
39	4	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	38
40	3	3	3	2	4	3	4	3	4	4	5	5	43
41	4	4	5	4	5	4	5	3	5	5	5	4	53
42	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	52
43	4	3	3	3	2	4	4	4	5	5	5	5	47
44	5	5	5	5	3	3	4	4	3	3	4	5	49
45	2	1	2	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
46	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	51
47	4	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	5	51
48	5	4	4	3	5	5	5	4	4	5	4	5	53
49	5	4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	53
50	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	52
51	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	3	54
52	5	4	4	5	5	5	5	5	4	3	5	4	54
53	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	55
54	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	53

55	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	54
56	5	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5	5	52
57	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	57
58	5	3	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	52
59	4	5	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	54
60	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	56
61	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	54
62	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	5	56
63	5	4	4	3	4	5	3	3	5	5	3	2	46
64	2	4	5	4	4	2	3	4	3	4	4	3	42
65	2	1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	40
66	4	4	5	4	5	4	4	4	3	3	4	5	49
67	2	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	51
68	3	3	3	2	4	4	4	3	2	3	4	5	40
69	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	52
70	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	3	43
71	4	4	4	3	5	5	5	5	3	3	4	4	49
72	5	4	5	3	3	4	4	4	5	5	5	5	52
73	5	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	53
74	2	3	4	3	3	5	4	5	4	5	4	5	47
75	3	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	51
76	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	4	5	52
77	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	54
78	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	4	51
79	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	52
80	3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	54
81	4	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	4	49
82	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	56
83	3	4	4	5	5	4	4	3	3	4	5	5	49
84	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	51
85	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	56
86	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	3	53
87	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58
88	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	56
89	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	55
90	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	52
91	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	53
92	5	5	5	4	5	4	5	4	3	3	4	5	52
93	4	4	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	54
94	5	4	4	5	4	3	2	3	5	4	3	4	46
95	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	55
96	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	55
97	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	56

98	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	56
99	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	55
100	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	57
101	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
102	2	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	51
103	4	5	5	3	4	5	5	5	3	4	5	5	53
104	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	54
105	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	56
106	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	57
107	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	55
108	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
109	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	49
110	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	53
111	3	4	4	4	3	2	5	4	5	4	4	4	46
112	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	53
113	3	3	4	4	2	3	5	5	4	4	4	4	45
114	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	53
115	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
116	5	3	3	4	5	5	5	5	3	4	4	4	50
117	5	5	5	2	4	4	4	4	5	3	4	4	49
118	4	5	4	4	5	5	5	4	3	4	4	5	52
119	4	5	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	53
120	5	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	55
121	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	3	4	53
122	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	53
123	3	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	4	53
124	3	2	3	5	5	5	5	3	4	4	4	4	47
125	3	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	50
126	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
127	5	5	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	53
128	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	55
129	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	50
130	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
131	5	4	5	3	4	5	3	4	5	4	5	4	51
132	5	5	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	50
133	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	54
134	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	57
135	2	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	50
136	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	52
137	5	5	5	5	4	4	3	2	4	5	4	5	51
138	4	5	5	4	4	3	2	4	3	4	3	4	45
139	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	53
140	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	5	54

141	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	53
142	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	55
143	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	54
144	3	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	51
145	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	56
146	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	56
147	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	55
148	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
149	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	56
150	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	57
151	3	4	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	51
152	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	55
153	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	51
154	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	51
155	3	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	51
156	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	54
157	2	3	4	5	4	5	4	3	4	5	5	5	49
158	5	5	5	5	4	3	4	3	5	4	4	5	52
159	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	3	3	54
160	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	3	4	52
161	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	54
162	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	52
163	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
164	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	52
165	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	53
166	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	56
167	4	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	55
168	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
169	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
170	5	5	5	4	5	4	3	4	4	3	4	4	50
171	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	56
172	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
173	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	56
174	5	5	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	52
175	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	51
176	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	54
177	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	53

KINERJA (Y)													
NO.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	JUMLAH
1	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	54
2	3	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	52

3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	55
4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	3	52
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	55
6	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	56
7	5	5	3	5	5	4	4	5	1	5	5	4	51
8	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	5	4	53
9	3	4	4	4	5	5	5	4	3	4	5	5	51
10	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	56
11	3	5	5	3	5	4	5	4	5	4	3	5	51
12	5	5	4	5	4	3	4	3	5	5	5	5	53
13	5	4	5	4	5	5	5	4	3	5	4	3	52
14	3	4	5	4	5	5	4	3	5	5	3	5	51
15	5	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	55
16	5	5	5	4	3	4	5	5	4	4	4	5	53
17	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4	3	2	51
18	3	3	5	4	5	4	3	4	5	4	5	5	50
19	5	1	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	53
20	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	4	5	50
21	5	4	4	5	4	4	5	4	5	3	5	5	53
22	4	5	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	54
23	5	5	5	5	4	5	4	5	5	3	4	5	55
24	4	4	5	5	4	5	5	5	2	5	5	3	52
25	4	5	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	53
26	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	57
27	3	4	5	4	5	4	5	4	3	5	3	5	50
28	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	55
29	5	5	4	5	3	5	4	5	4	5	4	5	54
30	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
31	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	56
32	4	5	4	5	4	3	4	5	3	5	4	4	50
33	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	55
34	5	5	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	53
35	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	4	53
36	5	3	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	51
37	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	5	5	53
38	5	4	5	5	5	2	4	3	5	4	5	5	52
39	5	4	5	4	4	2	4	5	4	5	5	5	52
40	4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	5	4	53
41	3	4	5	4	3	5	5	5	5	4	4	5	52
42	4	5	5	4	4	5	3	5	4	5	5	5	54
43	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	54
44	4	5	4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	53
45	5	5	2	5	4	5	4	4	5	4	5	5	53





89	5	4	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	54
90	4	2	3	4	4	3	5	4	4	5	5	1	44
91	4	3	5	4	5	5	3	5	4	5	4	1	48
92	3	4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	5	49
93	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
94	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	52
95	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	55
96	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	46
97	4	5	4	3	3	4	5	4	4	5	5	5	51
98	2	5	4	3	4	5	3	5	4	5	5	5	50
99	4	4	5	5	4	5	4	5	4	3	2	4	49
100	5	5	3	5	4	4	5	3	4	4	5	5	52
101	4	3	4	5	3	4	3	4	5	5	5	5	50
102	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	56
103	5	4	5	4	2	4	5	4	2	4	4	5	48
104	4	5	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	52
105	4	5	5	4	5	4	5	4	2	4	5	5	52
106	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
107	4	5	4	5	4	5	4	5	2	5	5	5	53
108	5	3	5	5	4	5	4	3	4	5	4	5	52
109	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	54
110	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
111	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	5	51
112	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
113	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	54
114	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	54
115	4	5	4	5	4	5	4	3	5	4	5	4	52
116	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	54
117	5	5	4	5	4	5	4	3	4	5	3	4	51
118	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	52
119	4	4	4	5	5	3	2	4	5	4	5	5	50
120	5	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	5	52
121	3	5	3	3	4	5	4	4	4	5	5	5	50
122	4	5	4	5	4	4	5	3	4	5	4	5	52
123	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	54
124	4	3	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	48
125	3	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4	5	51
126	5	5	5	5	4	3	3	4	5	4	5	5	53
127	2	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	51
128	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	55
129	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	53
130	4	5	3	4	5	5	4	4	3	4	5	3	49
131	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	52

132	4	4	5	4	3	4	3	4	4	3	5	5	48
133	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	52
134	5	3	5	3	5	4	5	4	2	4	4	4	48
135	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
136	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	4	53
137	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
138	5	3	5	4	3	4	5	4	5	3	5	5	51
139	4	3	4	5	3	5	3	5	5	4	5	4	50
140	4	5	4	5	4	5	3	4	5	3	4	5	51
141	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	55
142	3	4	5	4	3	4	5	5	3	4	5	5	50
143	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5	52
144	5	5	5	3	5	3	4	5	4	5	4	5	53
145	5	5	4	5	4	5	5	4	3	4	5	5	54
146	4	3	5	5	3	5	4	4	4	5	4	5	51
147	5	4	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	55
148	5	4	4	3	5	5	5	4	3	2	4	5	49
149	5	5	4	5	4	3	4	5	4	4	5	5	53
150	5	5	5	3	5	4	4	5	4	4	4	5	53
151	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	57
152	4	5	4	3	4	5	3	5	5	3	5	4	50
153	5	5	3	5	4	4	5	5	4	3	4	5	52
154	4	5	4	5	4	5	3	3	4	4	5	5	51
155	5	4	2	4	4	5	4	5	4	5	4	5	51
156	4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	4	5	52
157	5	5	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	53
158	3	4	5	3	5	4	5	4	5	4	5	5	52
159	4	5	4	5	3	5	5	3	5	4	3	5	51
160	4	5	3	5	4	3	4	5	5	4	5	4	51
161	5	4	5	3	5	4	3	2	4	4	4	5	48
162	3	4	5	2	4	4	3	5	5	4	4	5	48
163	5	3	5	3	4	5	4	5	3	4	5	5	51
164	4	5	3	5	4	5	5	4	5	5	4	5	54
165	4	5	5	4	3	5	5	4	3	4	5	5	52
166	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	55
167	5	3	5	4	3	4	4	3	4	5	5	5	50
168	5	5	4	5	4	3	5	3	5	4	4	5	52
169	5	5	5	4	5	4	5	3	5	4	5	5	55
170	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	55
171	5	4	3	5	5	3	3	5	4	4	5	3	49
172	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	53
173	4	2	5	4	4	4	3	4	5	4	5	5	49
174	4	5	4	5	4	4	5	3	5	4	5	4	52

175	5	4	5	5	3	3	5	3	5	4	5	5	52
176	4	5	5	3	5	4	5	4	5	4	4	5	53
177	3	2	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	50

### Lampiran 3

## DESKRIPTIF DATA PENELITIAN

### Statistics

	X1.1	X2.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL
N Valid	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.07	4.37	4.45	4.41	4.33	4.34	4.17	4.30	4.14	34.44
Std. Error of Mean	.078	.063	.057	.064	.061	.059	.059	.057	.074	.184
Median	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	35.00
Mode	5	5	5	5	5	5	5	5	5	35
Std. Deviation	1.034	.843	.753	.849	.808	.790	.787	.758	.981	2.451
Variance	1.068	.711	.567	.721	.653	.625	.619	.575	.963	6.009
Range	4	4	3	4	3	3	3	3	4	17
Minimum	1	1	2	1	2	2	2	2	1	23
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sum	721	773	787	781	766	769	738	761	733	6096

### X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	3.4	3.4	3.4
TIDAK SETUJU	9	5.1	5.1	8.5
NETRAL	25	14.1	14.1	22.6
SETUJU	63	35.6	35.6	58.2
SANGAT SETUJU	74	41.8	41.8	100.0
Total	177	100.0	100.0	

### X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
TIDAK SETUJU	6	3.4	3.4	4.0

NETRAL	18	10.2	10.2	14.1
SETUJU	54	30.5	30.5	44.6
SANGAT SETUJU	98	55.4	55.4	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	3	1.7	1.7	1.7
	NETRAL	19	10.7	10.7	12.4
	SETUJU	51	28.8	28.8	41.2
	SANGAT SETUJU	104	58.8	58.8	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.1
	TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	2.3
	NETRAL	24	13.6	13.6	15.8
	SETUJU	42	23.7	23.7	39.5
	SANGAT SETUJU	107	60.5	60.5	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	6	3.4	3.4	3.4
	NETRAL	20	11.3	11.3	14.7
	SETUJU	61	34.5	34.5	49.2
	SANGAT SETUJU	90	50.8	50.8	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	3	1.7	1.7	1.7
	NETRAL	26	14.7	14.7	16.4
	SETUJU	55	31.1	31.1	47.5
	SANGAT SETUJU	93	52.5	52.5	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
	NETRAL	39	22.0	22.0	22.6
	SETUJU	66	37.3	37.3	59.9
	SANGAT SETUJU	71	40.1	40.1	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	6	3.4	3.4	3.4
	NETRAL	14	7.9	7.9	11.3
	SETUJU	78	44.1	44.1	55.4
	SANGAT SETUJU	79	44.6	44.6	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	2.3	2.3	2.3
	TIDAK SETUJU	9	5.1	5.1	7.3
	NETRAL	23	13.0	13.0	20.3
	SETUJU	63	35.6	35.6	55.9
	SANGAT SETUJU	78	44.1	44.1	100.0

Total	177	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

**Statistics**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	TOTAL
N	Valid	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Missi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.42	4.40	4.46	4.41	4.61	4.36	4.46	4.33	4.34	4.17	4.30	4.38	4.42	4.31	4.72	66.09
Std. Error of Mean		.046	.045	.046	.044	.046	.053	.045	.061	.059	.059	.057	.051	.052	.046	.041	.234
Median		4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	66.00
Mode		5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	67
Std. Deviation		.609	.605	.612	.587	.613	.701	.594	.808	.790	.787	.758	.681	.688	.610	.541	3.107
Variance		.371	.365	.375	.345	.376	.492	.352	.653	.625	.619	.575	.464	.473	.372	.292	9.651
Range		2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	13
Minimum		3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	59
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
Sum		783	778	790	780	816	771	790	766	769	738	761	775	783	762	836	11698

**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid NETRAL	11	6.2	6.2	6.2
Valid SETUJU	80	45.2	45.2	51.4
Valid SANGAT SETUJU	86	48.6	48.6	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**X2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid NETRAL	11	6.2	6.2	6.2
Valid SETUJU	85	48.0	48.0	54.2
Valid SANGAT SETUJU	81	45.8	45.8	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**X2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
Valid NETRAL	8	4.5	4.5	5.1
Valid SETUJU	76	42.9	42.9	48.0
Valid SANGAT SETUJU	92	52.0	52.0	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**X2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
NETRAL	6	3.4	3.4	4.0
Valid SETUJU	90	50.8	50.8	54.8
SANGAT SETUJU	80	45.2	45.2	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**X2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
NETRAL	12	6.8	6.8	6.8
Valid SETUJU	45	25.4	25.4	32.2
SANGAT SETUJU	120	67.8	67.8	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**X2.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
NETRAL	23	13.0	13.0	13.0
Valid SETUJU	68	38.4	38.4	51.4
SANGAT SETUJU	86	48.6	48.6	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**X2.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
NETRAL	9	5.1	5.1	5.1
Valid SETUJU	77	43.5	43.5	48.6
SANGAT SETUJU	91	51.4	51.4	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**X2.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	6	3.4	3.4	3.4
NETRAL	20	11.3	11.3	14.7
Valid SETUJU	61	34.5	34.5	49.2
SANGAT SETUJU	90	50.8	50.8	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**X2.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	3	1.7	1.7	1.7



	NETRAL	26	14.7	14.7	16.4
	SETUJU	55	31.1	31.1	47.5
	SANGAT SETUJU	93	52.5	52.5	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
	NETRAL	39	22.0	22.0	22.6
Valid	SETUJU	66	37.3	37.3	59.9
	SANGAT SETUJU	71	40.1	40.1	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**X2.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	TIDAK SETUJU	6	3.4	3.4	3.4
	NETRAL	14	7.9	7.9	11.3
Valid	SETUJU	78	44.1	44.1	55.4
	SANGAT SETUJU	79	44.6	44.6	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**X2.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.1
	NETRAL	14	7.9	7.9	9.0
Valid	SETUJU	76	42.9	42.9	52.0
	SANGAT SETUJU	85	48.0	48.0	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**X2.13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
	NETRAL	17	9.6	9.6	10.2
Valid	SETUJU	65	36.7	36.7	46.9
	SANGAT SETUJU	94	53.1	53.1	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**X2.14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
Valid	NETRAL	11	6.2	6.2	6.8
	SETUJU	98	55.4	55.4	62.1

SANGAT SETUJU	67	37.9	37.9	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**X2.15**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid NETRAL	8	4.5	4.5	4.5
Valid SETUJU	33	18.6	18.6	23.2
Valid SANGAT SETUJU	136	76.8	76.8	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**Statistics**

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	TOTAL
Valid N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.21	4.41	4.44	4.36	4.35	4.34	4.38	4.40	4.40	4.43	43.72
Std. Error of Mean	.063	.059	.047	.057	.050	.057	.048	.051	.051	.048	.234
Median	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	45.00
Mode	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	45
Std. Deviation	.832	.779	.628	.757	.667	.754	.639	.676	.684	.637	3.108
Variance	.692	.606	.395	.573	.445	.568	.408	.456	.468	.405	9.658
Range	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	18
Minimum	2	1	2	2	2	1	2	2	2	3	31
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
Sum	746	780	785	772	770	769	776	778	778	784	7738

**K1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	9	5.1	5.1	5.1
Valid NETRAL	19	10.7	10.7	15.8
Valid SETUJU	74	41.8	41.8	57.6
Valid SANGAT SETUJU	75	42.4	42.4	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**K2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.1
Valid TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	2.3
Valid NETRAL	14	7.9	7.9	10.2

SETUJU	63	35.6	35.6	45.8
SANGAT SETUJU	96	54.2	54.2	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**K3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
NETRAL	10	5.6	5.6	6.2
Valid SETUJU	77	43.5	43.5	49.7
SANGAT SETUJU	89	50.3	50.3	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**K4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	4	2.3	2.3	2.3
NETRAL	18	10.2	10.2	12.4
Valid SETUJU	65	36.7	36.7	49.2
SANGAT SETUJU	90	50.8	50.8	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**K5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.1
NETRAL	13	7.3	7.3	8.5
Valid SETUJU	83	46.9	46.9	55.4
SANGAT SETUJU	79	44.6	44.6	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**K6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.7
NETRAL	18	10.2	10.2	11.9
Valid SETUJU	70	39.5	39.5	51.4
SANGAT SETUJU	86	48.6	48.6	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**K7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.1
Valid NETRAL	9	5.1	5.1	6.2
SETUJU	85	48.0	48.0	54.2

SANGAT SETUJU	81	45.8	45.8	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**K8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
NETRAL	16	9.0	9.0	9.6
Valid SETUJU	72	40.7	40.7	50.3
SANGAT SETUJU	88	49.7	49.7	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**K9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.1
NETRAL	14	7.9	7.9	9.0
Valid SETUJU	73	41.2	41.2	50.3
SANGAT SETUJU	88	49.7	49.7	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**K10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
NETRAL	14	7.9	7.9	7.9
Valid SETUJU	73	41.2	41.2	49.2
SANGAT SETUJU	90	50.8	50.8	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**Statistics**

	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Z2.4	Z2.5	Z2.6	Z2.7	Z2.8	Z2.9	Z2.10	Z2.11	Z2.12	TOTAL
Valid N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.21	4.41	4.44	4.36	4.35	4.34	4.38	4.40	4.40	4.43	4.36	4.55	52.63
Std. Error of Mean	.063	.059	.047	.057	.050	.057	.048	.051	.051	.048	.047	.049	.257
Median	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	53.00
Std. Deviation	.832	.779	.628	.757	.667	.754	.639	.676	.684	.637	.625	.656	3.417
Variance	.692	.606	.395	.573	.445	.568	.408	.456	.468	.405	.391	.431	11.678
Range	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	21
Minimum	2	1	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	38
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Sum	746	780	785	772	770	769	776	778	778	784	772	805	9315

**Z2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	9	5.1	5.1	5.1
NETRAL	19	10.7	10.7	15.8
Valid SETUJU	74	41.8	41.8	57.6
SANGAT SETUJU	75	42.4	42.4	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**Z2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.1
TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	2.3
Valid NETRAL	14	7.9	7.9	10.2
SETUJU	63	35.6	35.6	45.8
SANGAT SETUJU	96	54.2	54.2	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**Z2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
NETRAL	10	5.6	5.6	6.2
Valid SETUJU	77	43.5	43.5	49.7
SANGAT SETUJU	89	50.3	50.3	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**Z2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	4	2.3	2.3	2.3
NETRAL	18	10.2	10.2	12.4
Valid SETUJU	65	36.7	36.7	49.2
SANGAT SETUJU	90	50.8	50.8	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**Z2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.1
NETRAL	13	7.3	7.3	8.5
Valid SETUJU	83	46.9	46.9	55.4
SANGAT SETUJU	79	44.6	44.6	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**Z2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
	TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.7
	NETRAL	18	10.2	10.2	11.9
	SETUJU	70	39.5	39.5	51.4
	SANGAT SETUJU	86	48.6	48.6	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Z2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.1
	NETRAL	9	5.1	5.1	6.2
	SETUJU	85	48.0	48.0	54.2
	SANGAT SETUJU	81	45.8	45.8	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Z2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
	NETRAL	16	9.0	9.0	9.6
	SETUJU	72	40.7	40.7	50.3
	SANGAT SETUJU	88	49.7	49.7	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Z2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.1
	NETRAL	14	7.9	7.9	9.0
	SETUJU	73	41.2	41.2	50.3
	SANGAT SETUJU	88	49.7	49.7	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Z2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	14	7.9	7.9	7.9
	SETUJU	73	41.2	41.2	49.2
	SANGAT SETUJU	90	50.8	50.8	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Z2.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	14	7.9	7.9	7.9
	SETUJU	85	48.0	48.0	55.9
	SANGAT SETUJU	78	44.1	44.1	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Z2.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
	NETRAL	13	7.3	7.3	7.9
	SETUJU	51	28.8	28.8	36.7
	SANGAT SETUJU	112	63.3	63.3	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Statistics**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	TOTAL
N	Valid	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.28	4.56	4.43	4.47	4.33	4.45	4.34	4.42	4.40	4.46	4.41	4.61	53.16
Std. Error of Mean		.056	.044	.044	.045	.046	.049	.047	.046	.045	.046	.044	.046	.178
Median		4.00	5.00	4.00	5.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	54.00
Mode		4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
Std. Deviation		.744	.592	.590	.594	.619	.647	.631	.609	.605	.612	.587	.613	2.370
Variance		.554	.350	.349	.353	.383	.419	.398	.371	.365	.375	.345	.376	5.615
Range		3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	12
Minimum		2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	45
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
Sum		757	807	784	792	767	787	769	783	778	790	780	816	9410

**Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	6	3.4	3.4	3.4
	NETRAL	13	7.3	7.3	10.7
	SETUJU	84	47.5	47.5	58.2
	SANGAT SETUJU	74	41.8	41.8	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Y2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
NETRAL	6	3.4	3.4	4.0
Valid SETUJU	63	35.6	35.6	39.5
SANGAT SETUJU	107	60.5	60.5	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**Y3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
NETRAL	9	5.1	5.1	5.1
Valid SETUJU	83	46.9	46.9	52.0
SANGAT SETUJU	85	48.0	48.0	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**Y4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
NETRAL	9	5.1	5.1	5.1
Valid SETUJU	75	42.4	42.4	47.5
SANGAT SETUJU	93	52.5	52.5	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**Y5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
NETRAL	11	6.2	6.2	6.8
Valid SETUJU	93	52.5	52.5	59.3
SANGAT SETUJU	72	40.7	40.7	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**Y6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
NETRAL	12	6.8	6.8	7.3
Valid SETUJU	71	40.1	40.1	47.5
SANGAT SETUJU	93	52.5	52.5	100.0
Total	177	100.0	100.0	

**Y7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------



	TIDAK SETUJU	2	1.1	1.1	1.1
	NETRAL	9	5.1	5.1	6.2
Valid	SETUJU	92	52.0	52.0	58.2
	SANGAT SETUJU	74	41.8	41.8	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Y8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	NETRAL	11	6.2	6.2	6.2
Valid	SETUJU	80	45.2	45.2	51.4
	SANGAT SETUJU	86	48.6	48.6	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Y9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	NETRAL	11	6.2	6.2	6.2
Valid	SETUJU	85	48.0	48.0	54.2
	SANGAT SETUJU	81	45.8	45.8	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Y10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
	NETRAL	8	4.5	4.5	5.1
Valid	SETUJU	76	42.9	42.9	48.0
	SANGAT SETUJU	92	52.0	52.0	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Y11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	TIDAK SETUJU	1	.6	.6	.6
	NETRAL	6	3.4	3.4	4.0
Valid	SETUJU	90	50.8	50.8	54.8
	SANGAT SETUJU	80	45.2	45.2	100.0
	Total	177	100.0	100.0	

**Y12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	12	6.8	6.8	6.8

SETUJU	45	25.4	25.4	32.2
SANGAT SETUJU	120	67.8	67.8	100.0
Total	177	100.0	100.0	

#### LAMPIRAN 4

#### UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS

		Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.445**	.134	-.260**	-.110	-.047	-.116	-.024	.698**	.459**
	Sig. (2-tailed)		.000	.075	.000	.144	.533	.125	.746	.000	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X1.2	Pearson Correlation	.445**	1	.170*	-.153*	-.148*	-.215**	-.079	.012	.254**	.444**
	Sig. (2-tailed)	.000		.024	.042	.049	.004	.298	.878	.001	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X1.3	Pearson Correlation	.134	.170*	1	.091	-.040	-.184*	-.262**	-.161*	-.020	.235**
	Sig. (2-tailed)	.075	.024		.230	.600	.014	.000	.033	.789	.002
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X1.4	Pearson Correlation	-.260**	-.153*	.091	1	.212**	-.089	-.099	-.134	-.251**	.206**
	Sig. (2-tailed)	.000	.042	.230		.005	.240	.188	.075	.001	.006
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X1.5	Pearson Correlation	-.110	-.148*	-.040	.212**	1	.136	-.043	-.116	-.207**	.303**
	Sig. (2-tailed)	.144	.049	.600	.005		.072	.573	.124	.006	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X1.6	Pearson Correlation	-.047	-.215**	-.184*	-.089	.136	1	.151*	.030	.122	.286**
	Sig. (2-tailed)	.533	.004	.014	.240	.072		.045	.694	.107	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X1.7	Pearson Correlation	-.116	-.079	-.262**	-.099	-.043	.151*	1	.389**	-.010	.331**
	Sig. (2-tailed)	.125	.298	.000	.188	.573	.045		.000	.898	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X1.8	Pearson Correlation	-.024	.012	-.161*	-.134	-.116	.030	.389**	1	.119	.361**
	Sig. (2-tailed)	.746	.878	.033	.075	.124	.694	.000		.116	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X1.9	Pearson Correlation	.698**	.254**	-.020	-.251**	-.207**	.122	-.010	.119	1	.322**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.789	.001	.006	.107	.898	.116		.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
TOTAL	Pearson Correlation	.459**	.444**	.235**	.206**	.303**	.286**	.331**	.361**	.322**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.006	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	TOTAL	
X2.1	Pearson Correlation	1	-.053	.298**	.015	.058	-.074	.215**	-.032	.016	.037	.069	.102	.048	-.020	-.137	.262**
	Sig. (2-tailed)		.480	.000	.843	.440	.325	.004	.669	.830	.625	.359	.175	.525	.792	.069	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.2	Pearson Correlation	-.053	1	-.204**	.285**	.033	.036	.107	.177*	.044	.063	.100	.076	-.055	.111	.160*	.342**
	Sig. (2-tailed)	.480		.007	.000	.664	.636	.157	.018	.562	.402	.185	.312	.463	.141	.034	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.3	Pearson Correlation	.298**	-.204**	1	-.024	.305**	-.063	.186*	-.006	.000	-.025	-.093	-.125	-.008	.015	.007	.196**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007		.752	.000	.406	.013	.935	.999	.744	.219	.097	.914	.847	.931	.009
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.4	Pearson Correlation	.015	.285**	-.024	1	.142	-.009	.033	.059	-.055	.064	.125	.257**	.055	.059	.084	.391**
	Sig. (2-tailed)	.843	.000	.752		.059	.901	.667	.437	.470	.399	.098	.001	.463	.433	.268	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.5	Pearson Correlation	.058	.033	.305**	.142	1	.159*	.113	.088	.110	.162*	.063	.034	.000	.046	-.028	.431**
	Sig. (2-tailed)	.440	.664	.000	.059		.034	.135	.247	.144	.031	.406	.656	.996	.543	.716	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.6	Pearson Correlation	-.074	.036	-.063	-.009	.159*	1	.029	.168*	.156*	.622**	.183*	.075	.082	.110	.042	.511**
	Sig. (2-tailed)	.325	.636	.406	.901	.034		.699	.026	.038	.000	.015	.322	.276	.144	.576	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.7	Pearson Correlation	.215**	.107	.186*	.033	.113	.029	1	.079	.046	-.017	.056	-.057	.035	-.015	.108	.343**
	Sig. (2-tailed)	.004	.157	.013	.667	.135	.699		.293	.539	.827	.459	.450	.648	.843	.152	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.8	Pearson Correlation	-.032	.177*	-.006	.059	.088	.168*	.079	1	.260**	.044	-.113	-.049	-.087	-.112	.124	.335**
	Sig. (2-tailed)	.669	.018	.935	.437	.247	.026	.293		.000	.564	.133	.521	.250	.138	.099	.000

	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson	.016	.044	.000	-.055	.110	.156*	.046	.260**	1	.231**	-.055	-.042	.076	.009	-.116	.361**
X2.9	Sig. (2-tailed)	.830	.562	.999	.470	.144	.038	.539	.000		.002	.465	.578	.314	.905	.125	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson	.037	.063	-.025	.064	.162*	.622**	-.017	.044	.231**	1	.320**	.170*	.050	.120	-.026	.568**
X2.10	Sig. (2-tailed)	.625	.402	.744	.399	.031	.000	.827	.564	.002		.000	.024	.506	.112	.729	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson	.069	.100	-.093	.125	.063	.183*	.056	-.113	-.055	.320**	1	.071	-.071	.007	-.014	.329**
X2.11	Sig. (2-tailed)	.359	.185	.219	.098	.406	.015	.459	.133	.465	.000		.348	.348	.931	.857	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson	.102	.076	-.125	.257**	.034	.075	-.057	-.049	-.042	.170*	.071	1	.162*	.159*	.116	.367**
X2.12	Sig. (2-tailed)	.175	.312	.097	.001	.656	.322	.450	.521	.578	.024	.348		.031	.034	.126	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson	.048	-.055	-.008	.055	.000	.082	.035	-.087	.076	.050	-.071	.162*	1	.097	.048	.270**
X2.13	Sig. (2-tailed)	.525	.463	.914	.463	.996	.276	.648	.250	.314	.506	.348	.031		.198	.529	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson	-.020	.111	.015	.059	.046	.110	-.015	-.112	.009	.120	.007	.159*	.097	1	.121	.299**
X2.14	Sig. (2-tailed)	.792	.141	.847	.433	.543	.144	.843	.138	.905	.112	.931	.034	.198		.109	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson	-.137	.160*	.007	.084	-.028	.042	.108	.124	-.116	-.026	-.014	.116	.048	.121	1	.248**
X2.15	Sig. (2-tailed)	.069	.034	.931	.268	.716	.576	.152	.099	.125	.729	.857	.126	.529	.109		.001
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson	.262**	.342**	.196**	.391**	.431**	.511**	.343**	.335**	.361**	.568**	.329**	.367**	.270**	.299**	.248**	1
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





HD7	Sig. (2-tailed)	.542	.001	.008	.000	.149		.181	.000	.236	.020	.881	.488	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson Correlation	-.038	-.190*	.091	-.124	.429**	.101	1	.094	.274**	-.226**	.077	.023	.279**
HD8	Sig. (2-tailed)	.611	.011	.229	.099	.000	.181		.216	.000	.002	.309	.756	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson Correlation	.010	.276**	-.046	.197**	-.133	.333**	.094	1	-.021	.382**	.050	.059	.451**
HD9	Sig. (2-tailed)	.897	.000	.541	.009	.078	.000	.216		.784	.000	.512	.432	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson Correlation	.090	-.069	.258**	-.025	.168*	-.090	.274**	-.021	1	.078	.182*	-.118	.333**
HD10	Sig. (2-tailed)	.236	.361	.001	.738	.025	.236	.000	.784		.305	.015	.116	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson Correlation	.072	.242**	-.086	.242**	-.276**	.175*	-.226**	.382**	.078	1	.221**	.168*	.403**
HD11	Sig. (2-tailed)	.343	.001	.255	.001	.000	.020	.002	.000	.305		.003	.026	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson Correlation	.047	.046	.002	-.014	-.060	.011	.077	.050	.182*	.221**	1	.317**	.356**
HD12	Sig. (2-tailed)	.539	.541	.976	.856	.426	.881	.309	.512	.015	.003		.000	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson Correlation	.043	.195**	.052	.045	-.039	.052	.023	.059	-.118	.168*	.317**	1	.352**
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.566	.009	.489	.553	.610	.488	.756	.432	.116	.026	.000		.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
	Pearson Correlation	.460**	.617**	.396**	.483**	.280**	.441**	.279**	.451**	.333**	.403**	.356**	.352**	1

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





K8	Pearson Correlation	-.148	.111	-.193*	.258**	-.226**	.238**	-.146	1	-.134	.324**	-.151*	-.042	.223**
	Sig. (2-tailed)	.050	.141	.010	.001	.002	.001	.053		.076	.000	.045	.578	.003
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
K9	Pearson Correlation	.147	-.002	.190*	-.162*	.162*	-.279**	.296**	-.134	1	-.221**	.280**	-.057	.315**
	Sig. (2-tailed)	.051	.974	.011	.032	.031	.000	.000	.076		.003	.000	.452	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
K10	Pearson Correlation	-.046	.159*	-.208**	.314**	-.200**	.206**	-.239**	.324**	-.221**	1	.010	.227**	.339**
	Sig. (2-tailed)	.542	.035	.006	.000	.008	.006	.001	.000	.003		.893	.002	.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
K11	Pearson Correlation	-.012	-.086	.034	-.149*	.063	-.226**	.110	-.151*	.280**	.010	1	.033	.221**
	Sig. (2-tailed)	.873	.254	.652	.047	.408	.002	.144	.045	.000	.893		.666	.003
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
K12	Pearson Correlation	.088	.119	.057	.027	-.090	.040	-.121	-.042	-.057	.227**	.033	1	.334**
	Sig. (2-tailed)	.241	.115	.452	.719	.234	.597	.109	.578	.452	.002	.666		.000
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
TOTAL	Pearson Correlation	.474**	.416**	.396**	.263**	.304**	.252**	.255**	.223**	.315**	.339**	.221**	.334**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.003	.000	.000	.003	.000	
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## RELIABILITAS

### 1. Stres Kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	9

### 2. Kepuasan kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.759	15

### 3. Komitmen organisas

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	10

### 4. Harga diri

#### 5. Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	12

### 6. Kinerja pegawai

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.791	12

## Lampiran 5

### HIPOTESIS

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Z <--- X1	-2,063	,412	-5,012	***	
Z <--- X2	-,721	,235	-3,073	,002	
Z <--- Interaksi_X1.M	,039	,008	5,035	***	
Z <--- Interaksi_X2.M	,014	,004	3,094	,002	
Y <--- Z	-,325	,165	-1,972	,049	
Y <--- X1	,666	,963	,692	,489	
Y <--- Interaksi_X1.M	-,011	,018	-,597	,551	
Y <--- Interaksi_X2.M	,020	,010	1,989	,047	
Y <--- X2	-1,085	,527	-2,059	,039	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Z <--- X1	-1,553
Z <--- X2	-,919
Z <--- Interaksi_X1.M	1,733
Z <--- Interaksi_X2.M	1,025
Y <--- Z	-,446
Y <--- X1	,687
Y <--- Interaksi_X1.M	-,659
Y <--- Interaksi_X2.M	2,028
Y <--- X2	-1,897

**Covariances: (Group number 1 - Default model)**

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1	<--	X2	1,891	,710	2,665	,008	
Interaksi_X1.M	<--	Interaksi_X2.M	11516,760	2582,313	4,460	***	
X1	<--	Interaksi_X2.M	127,020	42,358	2,999	,003	
X2	<--	Interaksi_X1.M	119,107	41,942	2,840	,005	
X1	<--	Interaksi_X1.M	301,794	33,182	9,095	***	
X2	<--	Interaksi_X2.M	869,278	95,866	9,068	***	

**Correlations: (Group number 1 - Default model)**

		Estimate
X1	<--> X2	,205
Interaksi_X1.M	<--> Interaksi_X2.M	,357
X1	<--> Interaksi_X2.M	,232
X2	<--> Interaksi_X1.M	,219
X1	<--> Interaksi_X1.M	,942
X2	<--> Interaksi_X2.M	,936

**Variances: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1	5,437	,580	9,381	***	
X2	15,639	1,667	9,381	***	
Interaksi_X1.M	18889,816	2013,661	9,381	***	
Interaksi_X2.M	55108,658	5874,603	9,381	***	
e1	1,015	,108	9,381	***	
e2	4,857	,518	9,381	***	

**Matrices (Group number 1 - Default model)**

**Total Effects (Group number 1 - Default model)**

	Interaksi_X2.M	Interaksi_X1.M	X2	X1	Z
Z	,014	,039	-,721	-2,063	,000
Y	,015	-,024	-,850	1,337	-,325

**Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)**

	Interaksi_X2.M	Interaksi_X1.M	X2	X1	Z
Z	1,025	1,733	-,919	-1,553	,000
Y	1,571	-1,431	-1,487	1,379	-,446

**Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

	Interaksi_X2.M	Interaksi_X1.M	X2	X1	Z
Z	,014	,039	-,721	-2,063	,000
Y	,020	-,011	-1,085	,666	-,325

**Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

	Interaksi_X2.M	Interaksi_X1.M	X2	X1	Z
Z	1,025	1,733	-,919	-1,553	,000
Y	2,028	-,659	-1,897	,687	-,446

**Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	Interaksi_X2.M	Interaksi_X1.M	X2	X1	Z
Z	,000	,000	,000	,000	,000
Y	-,004	-,013	,234	,671	,000

**Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	Interaksi_X2.M	Interaksi_X1.M	X2	X1	Z
Z	,000	,000	,000	,000	,000
Y	-,457	-,773	,410	,692	,000

	M.I.	Par Change
--	------	------------

	M.I.	Par Change
--	------	------------

	M.I.	Par Change
--	------	------------

Iteration	Negative eigenvalues	Condition #	Smallest eigenvalue	Diameter	F N Tries	Ratio
0 e	4		-,911	9999,000	1709,654	0 9999,000
1 e*	4		-222,718	,922	994,668	18 1,602
2 e*	3		-79,402	,044	535,488	10 1,901
3 e	2		-2,197	,001	520,085	11 ,832
4 e	2		-1,677	,156	464,524	23 ,608
5 e	1		-,095	,079	399,424	5 ,978
6 E	1		-,149	1,089	234,786	12 1,023

Iteration	Negative eigenvalues	Condition #	Smallest eigenvalue	Diameter	F N Tries	Ratio
7 E	0	294755733,659		,611	128,267	5 ,958
8 E	0	283051665,452		,881	42,075	4 ,000
9 E	0	253335314,718		2,706	3,987	1 1,101
10 E	0	266896995,120		,195	,223	1 1,133
11 E	0	258390790,846		,022	,002	1 1,053
12 E	0	258534716,495		,001	,000	1 1,006
13 E	0	263422864,497		,000	,000	1 1,000

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	21	,000	0		
Saturated model	21	,000	0		
Independence model	6	1713,389	15	,000	114,226

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,000	1,000		
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	2522,685	,550	,370	,393

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	1,000		1,000		1,000
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,000	,000	,000
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	,000	,000	,000
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1698,389	1566,148	1837,985

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	,000	,000	,000	,000
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	9,735	9,650	8,899	10,443

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Independence model	,802	,770	,834	,000

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	42,000	43,740	108,699	129,699
Saturated model	42,000	43,740	108,699	129,699
Independence model	1725,389	1725,886	1744,446	1750,446

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	,239	,239	,239	,249
Saturated model	,239	,239	,239	,249
Independence model	9,803	9,052	10,597	9,806

Model	HOELTER	HOELTER
	.05	.01
Default model		
Independence model	3	4

Minimization: ,032  
 Miscellaneous: ,146  
 Bootstrap: ,000  
 Total: ,178

Gambar 1. Model amos menampilkan nilai *unstandardized estimates*



