

## DAFTAR PUSTAKA

- Andria, J., & Putri, R. (2019). Mengungkap Loyalitas Karyawan Dengan Gaji Di Bawah Standar Minimum . *AGORA*.
- Arifah, D. A., & Romadhon, C. (2015). pengaruh komitmen organisasi, komitmen profesional dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel intervening . *Conference in Business, Accounting and Management*.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Hariyansyah. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Sosial . *Jurnal Paradigma*.
- Howard, J., Gagne, M., Morin, A., & Broeck, A. V. (2016). Motivation profiles at work: A self-determination theory approach. *Journal of Vocational Behavior*.
- Infrianto. (2011). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Loyalitas Volunteer Delta Young Leaders Lampung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*.
- Juniari, N. K., Riana, I. G., & Subudi, M. (2015). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja PNS. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 823-840.
- Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 100-112.
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner . *AGORA*.
- Mahyudi, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Loyalitas Bagian. *JOM Fekon*.
- Northouse, P. G. (2016). *Leadership Theory and Practice*. United States of America : SAGE Publications, Inc.
- Onsardi. (2018). Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*.
- Saputra, A. T., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan . *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*.
- Sari, H. M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Loyalitas melalui Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Karyawan Perusahaan X di Blitar. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis & Call For Paper FEB UMSIDA* (hal. 179-190). Sidoarjo: FEB UMSIDA.
- Sarwono, J. (2010). Pengertian Dasar Structure Equation Modelling (SEM). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 173-182.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2009). *Research Methods for Business*. John Wiley & Sons Ltd.
- Suprpta, M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 430-442.
- Tagala, M. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Rajawali Pers.
- Waluyo, M. (2016). *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM)*. UPN "VETERAN" JATIM.

- Wirawan. (2017). *Kepeimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Rajawali Pers.
- Wolo, P. D., Trisnawati, R., & Wiyadi. (2015). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta . *DAYA SAING Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* .
- Zebua, Y. (2016). Analisis Loyalitas Kerja Karyawan PT. Zeta Makmur Rantauprapat. *Jurnal Ecobisma* .

**LAMPIRAN 1****KUISIONER PENELITIAN****I. KUISIONER KEPEMIMPINAN****A. Intelligence (kecerdasan)**

1. Pimpinan mampu bertindak sesuai kebutuhan organisasi tanpa harus diarahkan oleh orang lain (+)
2. Pimpinan tidak peduli terhadap respon orang lain tentang perilaku yang telah ia lakukan (-)
3. Pimpinan mampu merencanakan segala sesuatu dengan matang tanpa bantuan orang lain (+)
4. Pimpinan cenderung mengabaikan penyebab dari masalah yang menimpa organisasi (-)
5. Pimpinan dapat memutuskan jalan keluar yang terbaik dalam memecahkan suatu masalah. (+)
6. Pimpinan tidak mampu bersikap tenang dan mengontrol diri ketika berada pada situasi yang sulit. (-)
7. Pimpinan selalu berusaha memaksimalkan potensi dan bakat yang dimiliki oleh bawahannya (+)

**B. Self-confidence (kepercayaan diri)**

1. Pimpinan kurang peduli dengan prestasi kerja maksimal dalam tugas-tugasnya (-)
2. Tugas berat organisasi merupakan tantangan untuk diselesaikan bagi pimpinan saya (+)
3. Pimpinan cenderung apatis ketika melihat organisasi lain selangkah lebih maju (-)
4. Walaupun banyak kendala, pimpinan tetap bertekad untuk memberikan hasil terbaik (+)
5. Pimpinan menyelesaikan tugas yang dibebankan padanya apa adanya (-)
6. Pimpinan selalu berusaha mencari cara yang terbaik dalam menyelesaikan tugas organisasi (+)
7. Pimpinan menganggap tugas yang berat sebagai sebuah ancaman atau beban yang harus dihindari (-)

**C. Determination (Tekad)**

1. Pimpinan menyukai pekerjaan-pekerjaan yang menantang (+)
2. Pimpinan tidak mampu mengutamakan urusan organisasi di atas urusan pribadi (-)
3. Pimpinan selalu optimis dalam usaha mencapai target target kerja (+)
4. Pimpinan menunjukkan sikap pesimis bila mengalami kegagalan dalam menjalankan tugas pekerjaan (-)
5. Pimpinan menunjukkan semangat menyelesaikan tugas tugas organisasi yang sulit dengan baik (+)
6. Pimpinan kurang tertarik mencari peluang untuk mengembangkan diri dan organisasi (-)
7. Pimpinan selalu memberikan dorongan pada bawahan untuk meningkatkan performa kerja (+)

**D. Integrity (integritas)**

1. Pimpinan menegakkan peraturan-peraturan hanya sebagai pencitraan saja (-)
2. Pimpinan tidak dapat diintimidasi oleh orang lain dan tidak tunduk karena tekanan yang dilakukan oleh orang lain guna mempengaruhi sikap dan pendapatnya (+)
3. Pimpinan kurang peduli pada kepentingan organisasi/negara (-)
4. Pimpinan mengambil tanggung jawab atau tidak menyalahkan orang lain yang dapat mengakibatkan kerugian orang lain (+)
5. Pimpinan biasa menerima sesuatu dalam bentuk apapun yang bukan haknya sebagai hadiah (-)
6. Pimpinan mengemukakan hal-hal yang menurut pertimbangan dan keyakinan perlu dilakukan (+)
7. Pimpinan lemah dalam penegakan ketentuan/peraturan yang berlaku (-)

**E. Sociability (keramahan)**

1. Pimpinan memperlakukan bawahan dengan sikap yang menyenangkan (+)
2. Pimpinan menciptakan batasan yang kaku / ekstrem antara atasan dan bawahan (-)
3. Pimpinan terbuka untuk diskusi dengan bawahan dalam mencari solusi permasalahan organisasi (+)
4. Pimpinan tidak menjalin hubungan yang harmonis dengan anggota organisasi (-)
5. Pimpinan memberi perhatian / berempati pada anggota organisasi (+)
6. Pimpinan berkomunikasi dengan sikap dan bahasa yang arogan (kasar) kepada anggota organisasi (-)
7. Pimpinan menghargai setiap pekerjaan yang diselesaikan oleh anggota organisasi (+)

**II. KUISIONER KEPUASAN KERJA****A. Imbalan**

1. Pendapatan yang saya terima saat ini sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban (+)
2. Sebagai pegawai di organisasi ini, saya merasa pendapatan yang diterima sangat rendah dibandingkan dengan prestasi kerja yang selama ini saya tunjukkan (-)
3. Pendapatan saya sesuai dengan tingkat keterampilan yang saya miliki (+)
4. Pendapatan saya tidak sesuai dengan standar gaji yang berlaku di pasar tenaga kerja (-)
5. Pembagian insentif di organisasi terasa sudah adil (+)
6. Pendapatan yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat pendidikan yang saya miliki (-)
7. Saya sudah puas terhadap pendapatan yang diberikan oleh organisasi di luar gaji pokok yang saya terima (+)

**B. Promosi**

1. Organisasi belum menerapkan kebijakan promosi pegawai untuk jabatan struktural dan fungsional tidak diterapkan dengan adil (-)
2. Semua pegawai diberikan kesempatan yang sama untuk promosi jabatan struktural dan fungsional (+)
3. Prestasi kerja yang baik tidak selalu menghasilkan promosi jabatan untuk pegawai (-)
4. Promosi pegawai pada jabatan struktural dan fungsional dilakukan secara obyektif (+)
5. Organisasi mempersempit/membatasi kesempatan bagi setiap pegawai untuk dapat menduduki jabatan struktural dan fungsional (-)
6. Organisasi memberikan kesempatan untuk berkembang dan meningkatkan karier (+)
7. Peluang menduduki jabatan struktural dan fungsional hanya terbuka bagi siapa saja yang dekat dengan pimpinan (-)

**C. Supervisi**

1. Atasan saya menghindar dari tanggung jawab dalam diskusi ketika menghadapi suatu masalah (-)
2. Kontrol pemecahan masalah dan pengambilan keputusan seimbang antara atasan dan saya (+)
3. Pemahaman atasan terhadap substansi bidang/pekerjaan kurang baik (-)
4. Atasan selalu memberikan kesempatan untuk penyampaian ide-ide atau masukan yang mungkin berguna dalam mendukung tercapainya program-program kerja (+)
5. Atasan memberikan penilaian atas prestasi kerja bawahan tidak secara obyektif (-)
6. Atasan memberikan penghargaan terhadap keberhasilan bawahan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan (+)

**D. Hubungan dengan rekan kerja**

1. Rekan-rekan kerja bersikap acuh ketika saya butuh bantuan langsung dalam upaya untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya (-)
2. Saya tidak menemukan kesulitan dalam bekerjasama dengan rekan kerja (+)
3. Sebagian rekan kerja tidak memiliki tanggung jawab terhadap hasil pekerjaannya (-)
4. Suasana kekeluargaan dalam bekerja terbina dengan baik di organisasi saya (+)
5. Hak-hak individu pegawai kurang dihargai (-)
6. Kebutuhan sosial saya untuk berinteraksi dengan rekan kerja di kantor terpenuhi dengan baik (+)
7. Rekan kerja saya kurang memberi dukungan dan bantuan apabila saya menghadapi kesulitan dalam pekerjaan (-)

**E. Hubungan dengan pekerjaannya**

1. Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya (+)
2. Saya tidak diberi kebebasan oleh atasan dalam mengerjakan pekerjaan saya (-)
3. Pekerjaan yang saya lakukan berperan penting bagi kemajuan perusahaan ini (+)

4. Pekerjaan saya kurang berkontribusi dalam mempersiapkan kemajuan saya di masa yang akan datang (-)
5. Pada dasarnya saya antusias dengan pekerjaan saya saat ini (+)
6. Tugas pekerjaan yang diberikan saat ini kurang sesuai dengan kemampuan saya (-)
7. Pekerjaan yang dibebankan kepada saya memberi saya peluang untuk mengambil keputusan sendiri, menimbulkan kebebasan dan tidak ketergantungan (+)

### III. KUISIONER MOTIVASI KERJA

#### A. Kebutuhan akan prestasi (*need for achievement*)

1. Saya bersemangat menyelesaikan pekerjaan dengan hasil terbaik (+)
2. Ketika saya punya kendala, saya merasa tidak perlu bersungguh-sungguh menyelesaikan pekerjaan saya (-)
3. Saya ingin dinilai sebagai pegawai yang mampu bekerja dengan baik (+)
4. Pekerjaan di kantor bukanlah prioritas bagi saya (-)
5. Saya selalu berusaha menemukan solusi atas kesulitan yang saya hadapi dalam menyelesaikan tugas (+)
6. Saya tidak peduli dengan penilaian pimpinan atau semua orang terhadap kinerja saya (-)
7. Saya tertarik menciptakan karya karya baru yang bermanfaat untuk pekerjaan dan organisasi saya (+)
8. Bagi saya, asal pekerjaan saya sudah selesai itu sudah cukup (-)
9. Saya merasa semangat setiap kali mendapatkan tugas tugas baru yang sesuai dengan keahlian saya (+)
10. Saya tidak nyaman dengan pelimpahan tanggung jawab oleh pimpinan/atasan kepada saya (-)

#### B. Kebutuhan akan kekuasaan (*need for power*)

1. Saya menikmati persaingan sehat dan keunggulan (+)
2. Saya tidak berani menerima tanggung jawab yang melibatkan orang banyak (-)
3. Saya senang menerima tanggungjawab dan wewenang (+)
4. Saya tidak merasa nyaman ketika ditunjuk sebagai koordinator atau leader dalam kelompok kerja (-)
5. Saya suka mempengaruhi orang lain agar melakukan sesuatu sesuai cara yang saya inginkan (+)
6. Saya tidak suka dengan situasi kerja yang kompetitif (-)
7. Saya sering bekerja untuk mendapatkan kendali atas berbagai aspek di sekitar saya (+)
8. Saya tidak suka memiliki keinginan untuk dianggap berpengaruh pada sebuah kelompok (-)
9. Saya senang menerima peran sebagai pemimpin dalam sebuah kelompok (+)
10. Ketika masuk dalam sebuah kelompok kerja, saya berharap bukan saya pemimpinnya (-)

**C. Kebutuhan untuk afiliasi atau (*need for affiliation*)**

1. Saya sering mendiskusikan topik di luar pekerjaan dengan rekan kerja saya (+)
2. Jika rekan kerja tidak menyukai keberadaan saya, hal itu tidak penting bagi saya (-)
3. Saya mengusahakan hubungan baik terjaga dengan semua rekan kerja saya (+)
4. Bekerja sendiri lebih saya nikmati dari pada bersama orang lain (-)
5. Saya menikmati menjadi bagian kelompok dari organisasi saya (+)
6. Saya terlibat bicara dengan rekan kerja hanya sebatas urusan pekerjaan (-)
7. Saya cenderung memilih bekerja bersama tim daripada sendiri (+)
8. Hubungan baik dengan sesama pegawai bukanlah hal yang perlu diutamakan (-)
9. Saya berusaha untuk menjadi pribadi yang disukai oleh semua rekan kerja saya (+)
10. Menjadi bagian dari kelompok dalam organisasi adalah tuntutan kerja bagi saya (-)

**IV. KUISIONER LOYALITAS KERJA**

**A. Taat pada peraturan**

1. Saya berusaha menjalankan semua peraturan yang ditetapkan organisasi dengan penuh kesadaran (+)
2. Menurut saya peraturan sering menghalangi kreatifitas dalam bekerja (-)
3. Saya berusaha mengingatkan rekan kerja ketika melakukan pelanggaran terhadap norma/aturan organisasi (+)
4. Mengabaikan peraturan yang berlaku sesekali, tidak mengapa jika tidak berdampak langsung (-)
5. Setiap tindakan yang akan saya ambil dalam menyelesaikan tugas, merujuk pada peraturan terkait (+)
6. Terlalu taat pada peraturan adalah hal berlebihan, karena faktanya orang lain yang melanggar tetap aman aman saja (-)

**B. Tanggung jawab terhadap organisasi**

1. Saya selalu berusaha melakukan dan mengajak berperilaku kerja yang positif, minimal kepada lingkungan kerja terdekat saya (+)
2. Pencapaian kinerja organisasi adalah kebanggaan bagi pimpinan, bukan untuk saya pribadi (-)
3. Saya selalu mengusahakan terciptanya tempat kerja yang nyaman, rapi, dan bersih sehingga akan memudahkan pekerjaan semua orang (+)
4. Saya cenderung mendengar dan tidak memberikan usulan dalam rapat kerja departemen/unit kerja saya (-)
5. Saya merasa kecewa ketika mengetahui organisasi saya melakukan kesalahan/kegagalan (+)
6. Saya merasa cukup melakukan pekerjaan rutin saya, karena mengembangkan organisasi ini adalah tugas pimpinan (-)

### **C. Kemauan untuk bekerja sama**

1. Saya bersedia membantu rekan kerja demi tercapainya tujuan departemen/unit kerja (+)
2. Berbagi pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki perlu banyak perhitungan, karena saya memperolehnya dengan biaya yang mahal (-)
3. Saya mau berkoordinasi dengan tim/orang dalam departemen/unit kerja saya, kecuali jika saya ditanya (+)
4. Saya membantu pekerjaan yang tidak berhubungan langsung dengan pekerjaan saya namun terasa berat karena tidak berhubungan langsung dengan tugas saya (-)
5. Ketika melihat rekan kerja kewalahan dengan pekerjaannya, saya menawarkan bantuan untuknya (+)
6. Setiap orang cukup memikirkan bagaimana menyelesaikan tugas individunya saja (-)

### **D. Rasa memiliki**

1. Saya bangga menjadi bagian dari organisasi ini karena produknya bermanfaat bagi masyarakat luas (+)
2. Biaya-biaya yang harus dikeluarkan sehubungan dengan pekerjaan saya bukanlah hal yang harus saya pikirkan demi kualitas hasil kerja (-)
3. Saya menganggap kelemahan dan kekurangan organisasi adalah hal yang harus dibahas secara internal, bukan untuk konsumsi pihak eksternal (+)
4. Peralatan dan fasilitas pribadi saya tidak untuk menyelesaikan tugas-tugas kantor (-)
5. Saya berusaha menghemat pengeluaran biaya kantor sebisa mungkin dengan tetap mempertahankan kualitas hasil kerja (+)
6. Jika ada kesempatan untuk mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan dan suasana kerja yang lebih baik, maka saya akan mempertimbangkannya (-)

### **E. Kesukaan terhadap pekerjaan**

1. Jika diperlukan saya bersedia kerja lembur demi menyelesaikan tugas tepat waktu (+)
2. Saya dapat menyelesaikan target pekerjaan dengan baik jika ada intruksi (-)
3. Saya selalu berusaha memberikan yang terbaik dari diri saya di setiap penyelesaian pekerjaan yang diberikan (+)
4. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan secara terus menerus sampai dengan metode yang biasa saya kerjakan (-)
5. Saya selalu tertantang untuk menemukan cara baru dalam menyelesaikan pekerjaan saya (+)
6. Saya selalu pulang tepat waktu, meskipun pekerjaan saya tidak selesai tepat waktu (-)



**LAMPIRAN 2****HASIL OLAH DATA****Analysis Summary****Date and Time**

Date: 21 August, 2020

Time: 8:37:16 PM

**Title**

Data haryanto: 21 August, 2020 8:37 PM

**Model Fit Summary****CMIN**

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	42	213.062	129	.000	1.652
Saturated model	171	.000	0		
Independence model	18	1601.262	153	.000	10.466

**RMR, GFI**

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	3.474	.845	.794	.637
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	23.110	.250	.162	.224

**Baseline Comparisons**

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.867	.842	.943	.931	.942
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

**Parsimony-Adjusted Measures**

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.843	.731	.794
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

**NCP**

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	84.062	47.864	128.160
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1448.262	1323.474	1580.471

**FMIN**

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	1.718	.678	.386	1.034
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	12.913	11.680	10.673	12.746

**RMSEA**

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.072	.055	.090	.021
Independence model	.276	.264	.289	.000

**AIC**

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	297.062	312.262	415.851	457.851
Saturated model	342.000	403.886	825.642	996.642
Independence model	1637.262	1643.777	1688.172	1706.172

**ECVI**

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	2.396	2.104	2.751	2.518
Saturated model	2.758	2.758	2.758	3.257
Independence model	13.204	12.197	14.270	13.256

**HOELTER**

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	92	99
Independence model	15	16

**Assessment of normality (Group number 1)**

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
LOYAL5	7.000	35.000	-.284	-1.297	-.813	-1.856
KP5	7.000	35.000	-.409	-1.867	-.174	-.398
MOT1	7.000	35.000	-1.272	-5.806	2.711	6.186
MOT2	7.000	35.000	-.443	-2.020	.228	.520
MOT3	14.000	35.000	-.704	-3.214	.936	2.135
LOYAL4	7.000	35.000	-.552	-2.517	-.624	-1.424
LOYAL3	7.000	35.000	-.271	-1.238	-1.061	-2.422
LOYAL2	7.000	35.000	-.381	-1.738	-.698	-1.594
LOYAL1	7.000	35.000	-.373	-1.704	-.648	-1.479
KEP1	7.000	35.000	-.027	-.124	-.733	-1.672
KEP2	7.000	35.000	-.115	-.523	-.553	-1.261
KEP3	7.000	35.000	-.146	-.665	-.781	-1.782
KEP4	7.000	35.000	-.240	-1.095	-1.002	-2.287
KEP5	7.000	35.000	-.358	-1.634	-.646	-1.475
KP1	7.000	35.000	-1.175	-5.363	.922	2.103
KP2	7.000	36.000	-.971	-4.432	.102	.232
KP3	7.000	35.000	-1.296	-5.916	1.411	3.219
KP4	7.000	35.000	-.808	-3.689	.569	1.299
Multivariate					-1.263	-.263

**Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)**

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
26	32.699	.018	.899
123	31.826	.023	.786
36	30.742	.031	.744
31	29.248	.045	.824
76	28.770	.051	.773
13	27.653	.068	.855
89	27.113	.077	.854
121	27.078	.078	.762
83	26.703	.085	.741
22	25.450	.113	.910
102	25.289	.117	.879
49	25.187	.120	.831
24	24.996	.125	.799
18	24.712	.133	.792
91	24.513	.139	.766
112	24.274	.146	.755
122	24.043	.154	.744
82	23.811	.161	.736
58	23.660	.166	.704
84	23.494	.172	.678
79	23.314	.179	.659
45	23.267	.181	.589
44	22.972	.192	.622
43	22.922	.194	.554
62	22.840	.197	.500
16	22.820	.198	.420
75	22.784	.199	.351
116	22.681	.203	.314
88	22.210	.223	.437
78	22.125	.226	.393
103	21.834	.239	.445
66	21.690	.246	.432
108	21.487	.256	.448
100	21.438	.258	.392
99	21.240	.267	.409
106	21.180	.270	.361
87	20.921	.283	.410
68	20.712	.294	.438
3	20.550	.303	.444
80	20.304	.316	.495
54	20.206	.321	.470
125	20.114	.326	.443

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
110	20.002	.333	.427
94	19.946	.336	.383
10	19.786	.345	.394
69	19.532	.360	.457
90	19.531	.360	.385
11	19.495	.362	.335
12	19.367	.370	.332
96	19.322	.372	.289
30	19.199	.380	.286
34	19.173	.381	.238
61	18.860	.401	.327
70	18.820	.403	.283
113	18.794	.405	.237
73	18.697	.411	.224
101	18.424	.428	.294
92	18.352	.433	.268
38	18.329	.434	.222
42	18.264	.438	.198
47	17.864	.465	.331
93	17.796	.469	.304
32	17.742	.473	.271
51	17.481	.490	.346
95	17.447	.493	.300
77	17.363	.498	.283
23	17.099	.516	.363
65	17.090	.517	.303
4	16.955	.526	.313
5	16.848	.534	.309
60	16.826	.535	.259
19	16.809	.536	.212
40	16.757	.540	.184
124	16.698	.544	.162
20	16.632	.549	.143
27	16.510	.557	.145
98	16.362	.567	.157
56	15.983	.594	.276
37	15.806	.606	.310
86	15.764	.609	.269
71	15.734	.611	.226
17	15.600	.620	.235
39	15.523	.626	.216
104	15.434	.632	.203
6	15.155	.651	.284
8	14.841	.673	.399
55	14.517	.695	.533

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
74	14.507	.695	.461
41	14.197	.716	.586
52	14.166	.718	.527
59	14.051	.726	.524
119	14.029	.727	.458
2	14.026	.727	.381
33	13.952	.732	.350
29	13.804	.742	.364
97	13.253	.776	.636
21	13.248	.777	.557
64	12.893	.798	.697
107	12.860	.800	.637
46	12.796	.804	.592

Default model)

### Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y1	<--- X2	.416	.163	2.553	.011	
Y1	<--- X1	.338	.095	3.564	***	
Y2	<--- X1	.301	.111	2.717	.007	
Y2	<--- X2	.482	.193	2.493	.013	
Y2	<--- Y1	.638	.141	4.542	***	
KP4	<--- X1	1.000				
KP3	<--- X1	1.202	.122	9.848	***	
KP2	<--- X1	1.333	.135	9.901	***	
KP1	<--- X1	1.363	.135	10.131	***	
KEP3	<--- Y1	1.411	.169	8.347	***	
LOYAL2	<--- Y2	1.088	.104	10.450	***	
LOYAL3	<--- Y2	1.249	.108	11.552	***	
LOYAL1	<--- Y2	1.000				
LOYAL4	<--- Y2	1.096	.102	10.742	***	
KEP2	<--- Y1	1.217	.149	8.178	***	
KEP4	<--- Y1	1.762	.196	8.997	***	
KEP5	<--- Y1	1.000				
KEP1	<--- Y1	1.213	.150	8.077	***	
MOT3	<--- X2	1.000				
MOT2	<--- X2	1.393	.228	6.114	***	
MOT1	<--- X2	1.420	.222	6.393	***	
KP5	<--- X1	.810	.108	7.479	***	
LOYAL5	<--- Y2	.988	.098	10.076	***	

**Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

		Estimate
Y1	<--- X2	.267
Y1	<--- X1	.364
Y2	<--- X1	.235
Y2	<--- X2	.225
Y2	<--- Y1	.464
KP4	<--- X1	.753
KP3	<--- X1	.855
KP2	<--- X1	.859
KP1	<--- X1	.878
KEP3	<--- Y1	.828
LOYAL2	<--- Y2	.818
LOYAL3	<--- Y2	.878
LOYAL1	<--- Y2	.811
LOYAL4	<--- Y2	.834
KEP2	<--- Y1	.809
KEP4	<--- Y1	.909
KEP5	<--- Y1	.682
KEP1	<--- Y1	.798
MOT3	<--- X2	.670
MOT2	<--- X2	.671
MOT1	<--- X2	.848
KP5	<--- X1	.668
LOYAL5	<--- Y2	.797

**Covariances: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1 <--> X2	3.967	1.680	2.362	.018	

**Correlations: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate
X1 <--> X2	.268

**Variances: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1	24.815	5.169	4.801	***	
X2	8.839	2.366	3.736	***	
e23	15.966	3.888	4.107	***	
e22	19.434	3.948	4.923	***	
e1	18.914	2.723	6.946	***	
e4	13.740	2.523	5.446	***	
e9	24.725	3.386	7.302	***	
e10	14.043	2.994	4.691	***	
e12	16.762	2.541	6.596	***	
e13	18.034	2.693	6.697	***	
e18	21.058	3.184	6.614	***	
e19	23.761	3.627	6.551	***	
e20	18.773	3.319	5.656	***	
e21	21.330	3.347	6.374	***	
e3	15.632	2.679	5.835	***	
e2	13.201	2.233	5.911	***	
e11	19.544	3.059	6.390	***	
e24	10.868	1.773	6.129	***	
e25	20.958	3.428	6.114	***	
e26	6.944	2.298	3.022	.003	
e27	20.190	2.763	7.308	***	
e28	22.797	3.382	6.740	***	

**Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate
Y1	.256
Y2	.521
LOYAL5	.635
KP5	.446
MOT1	.720
MOT2	.450
MOT3	.449
LOYAL4	.696
LOYAL3	.771
LOYAL2	.669
LOYAL1	.658
KEP1	.636
KEP2	.655
KEP3	.686
KEP4	.826
KEP5	.465
KP1	.770
KP2	.738
KP3	.731
KP4	.567

**Total Effects (Group number 1 - Default model)**

	X2	X1	Y1	Y2
Y1	.416	.338	.000	.000
Y2	.748	.516	.638	.000
LOYAL5	.739	.510	.631	.988
KP5	.000	.810	.000	.000
MOT1	1.420	.000	.000	.000
MOT2	1.393	.000	.000	.000
MOT3	1.000	.000	.000	.000
LOYAL4	.820	.566	.700	1.096
LOYAL3	.934	.645	.798	1.249
LOYAL2	.813	.562	.695	1.088
LOYAL1	.748	.516	.638	1.000
KEP1	.505	.410	1.213	.000
KEP2	.506	.412	1.217	.000
KEP3	.587	.477	1.411	.000
KEP4	.733	.596	1.762	.000
KEP5	.416	.338	1.000	.000
KP1	.000	1.363	.000	.000
KP2	.000	1.333	.000	.000
KP3	.000	1.202	.000	.000
KP4	.000	1.000	.000	.000

**Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)**

	X2	X1	Y1	Y2
Y1	.267	.364	.000	.000
Y2	.349	.404	.464	.000
LOYAL5	.278	.322	.370	.797
KP5	.000	.668	.000	.000
MOT1	.848	.000	.000	.000
MOT2	.671	.000	.000	.000
MOT3	.670	.000	.000	.000
LOYAL4	.291	.337	.387	.834
LOYAL3	.306	.355	.408	.878
LOYAL2	.285	.330	.380	.818
LOYAL1	.283	.328	.377	.811
KEP1	.213	.290	.798	.000
KEP2	.216	.294	.809	.000
KEP3	.221	.301	.828	.000
KEP4	.243	.331	.909	.000
KEP5	.182	.248	.682	.000
KP1	.000	.878	.000	.000
KP2	.000	.859	.000	.000
KP3	.000	.855	.000	.000
KP4	.000	.753	.000	.000



**Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

	X2	X1	Y1	Y2
Y1	.416	.338	.000	.000
Y2	.482	.301	.638	.000
LOYAL5	.000	.000	.000	.988
KP5	.000	.810	.000	.000
MOT1	1.420	.000	.000	.000
MOT2	1.393	.000	.000	.000
MOT3	1.000	.000	.000	.000
LOYAL4	.000	.000	.000	1.096
LOYAL3	.000	.000	.000	1.249
LOYAL2	.000	.000	.000	1.088
LOYAL1	.000	.000	.000	1.000
KEP1	.000	.000	1.213	.000
KEP2	.000	.000	1.217	.000
KEP3	.000	.000	1.411	.000
KEP4	.000	.000	1.762	.000
KEP5	.000	.000	1.000	.000
KP1	.000	1.363	.000	.000
KP2	.000	1.333	.000	.000
KP3	.000	1.202	.000	.000
KP4	.000	1.000	.000	.000

**Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

	X2	X1	Y1	Y2
Y1	.267	.364	.000	.000
Y2	.225	.235	.464	.000
LOYAL5	.000	.000	.000	.797
KP5	.000	.668	.000	.000
MOT1	.848	.000	.000	.000
MOT2	.671	.000	.000	.000
MOT3	.670	.000	.000	.000
LOYAL4	.000	.000	.000	.834
LOYAL3	.000	.000	.000	.878
LOYAL2	.000	.000	.000	.818
LOYAL1	.000	.000	.000	.811
KEP1	.000	.000	.798	.000
KEP2	.000	.000	.809	.000
KEP3	.000	.000	.828	.000
KEP4	.000	.000	.909	.000
KEP5	.000	.000	.682	.000
KP1	.000	.878	.000	.000
KP2	.000	.859	.000	.000
KP3	.000	.855	.000	.000
KP4	.000	.753	.000	.000

**Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	X2	X1	Y1	Y2
Y1	.000	.000	.000	.000
Y2	.266	.216	.000	.000
LOYAL5	.739	.510	.631	.000
KP5	.000	.000	.000	.000
MOT1	.000	.000	.000	.000
MOT2	.000	.000	.000	.000
MOT3	.000	.000	.000	.000
LOYAL4	.820	.566	.700	.000
LOYAL3	.934	.645	.798	.000
LOYAL2	.813	.562	.695	.000
LOYAL1	.748	.516	.638	.000
KEP1	.505	.410	.000	.000
KEP2	.506	.412	.000	.000
KEP3	.587	.477	.000	.000
KEP4	.733	.596	.000	.000
KEP5	.416	.338	.000	.000
KP1	.000	.000	.000	.000
KP2	.000	.000	.000	.000
KP3	.000	.000	.000	.000
KP4	.000	.000	.000	.000

**Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	X2	X1	Y1	Y2
Y1	.000	.000	.000	.000
Y2	.124	.169	.000	.000
LOYAL5	.278	.322	.370	.000
KP5	.000	.000	.000	.000
MOT1	.000	.000	.000	.000
MOT2	.000	.000	.000	.000
MOT3	.000	.000	.000	.000
LOYAL4	.291	.337	.387	.000
LOYAL3	.306	.355	.408	.000
LOYAL2	.285	.330	.380	.000
LOYAL1	.283	.328	.377	.000
KEP1	.213	.290	.000	.000
KEP2	.216	.294	.000	.000
KEP3	.221	.301	.000	.000
KEP4	.243	.331	.000	.000
KEP5	.182	.248	.000	.000
KP1	.000	.000	.000	.000
KP2	.000	.000	.000	.000
KP3	.000	.000	.000	.000
KP4	.000	.000	.000	.000

**Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

		M.I.	Par Change
LOYAL5	<--- X1	4.089	-.195
LOYAL5	<--- KEP1	6.331	-.164
LOYAL5	<--- KEP5	4.967	-.151
LOYAL5	<--- KP1	4.431	-.125
LOYAL5	<--- KP4	5.275	-.160
KP5	<--- KEP3	4.198	.108
MOT2	<--- KEP4	4.013	.099
LOYAL4	<--- KP3	5.260	.149
LOYAL2	<--- X1	4.987	.222
LOYAL2	<--- KP1	4.358	.128
LOYAL2	<--- KP2	5.099	.139
LOYAL2	<--- KP3	4.104	.137
LOYAL1	<--- KEP4	5.154	.113
KEP1	<--- MOT3	4.501	.196
KEP2	<--- KP4	5.702	.144
KEP3	<--- LOYAL1	5.204	-.126
KEP4	<--- MOT2	4.131	.139
KEP4	<--- LOYAL1	5.044	.120
KP3	<--- KEP2	4.173	-.108
KP3	<--- KEP3	4.296	-.097
KP4	<--- Y1	12.518	.328
KP4	<--- Y2	4.451	.142
KP4	<--- KP5	4.599	.147
KP4	<--- LOYAL3	5.411	.106
KP4	<--- LOYAL1	4.143	.107
KP4	<--- KEP1	10.813	.193
KP4	<--- KEP2	14.930	.229
KP4	<--- KEP3	7.251	.141
KP4	<--- KEP4	9.452	.141
KP4	<--- KEP5	7.368	.165

### Sample Covariances (Group number 1)

	LOY5	KP5	MOT1	MOT2	MOT3	LOY4	LOY3	LOY2	LOY1	KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5	KP1	KP2	KP3	KP4	
LOY5	62.406																		
KP5	10.667	36.472																	
MOT1	9.330	4.184	24.774																
MOT2	12.638	5.068	17.389	38.121															
MOT3	6.241	2.451	12.889	11.519	19.707														
LOY4	46.021	14.636	15.523	18.299	9.972	70.090													
LOY3	51.540	13.787	13.218	19.638	8.455	53.061	82.082												
LOY2	45.441	17.661	14.065	14.184	10.063	48.780	54.554	71.764											
LOY1	38.338	11.935	11.054	16.292	8.812	44.139	52.183	42.524	61.622										
KEP1	14.724	11.392	11.305	11.255	9.132	27.017	26.195	21.754	27.299	49.599									
KEP2	17.436	14.302	7.730	9.289	5.240	26.013	31.984	21.939	25.527	31.840	48.526								
KEP3	20.619	16.197	9.173	10.239	4.296	27.518	33.414	26.640	24.069	38.134	34.982	62.250							
KEP4	29.306	16.470	10.443	19.032	7.846	37.757	48.022	32.229	42.900	44.095	45.826	55.617	80.614						
KEP5	14.316	8.266	5.598	5.607	6.128	21.811	29.952	20.789	23.865	28.920	29.090	26.562	36.102	46.174					
KP1	13.023	28.557	6.319	10.041	6.445	24.580	23.241	28.017	16.500	16.908	21.416	17.488	21.050	18.568	59.867				
KP2	14.883	25.655	6.084	9.853	5.780	23.874	23.761	28.975	18.673	15.741	16.839	11.641	18.214	12.729	43.548	59.703			
KP3	14.224	21.000	5.096	7.840	5.096	26.824	20.496	26.320	17.080	12.600	13.608	9.968	16.016	12.880	41.872	42.424	49.072		
KP4	14.237	24.882	6.460	9.276	6.473	23.222	26.314	27.014	20.415	21.409	24.668	20.055	26.553	18.844	33.903	32.924	26.208	43.728	

Condition number = 63.776

Eigenvalues

455.130 122.933 101.226 47.889 33.111 27.678 25.899 22.847 21.361 17.123 16.387 14.762 13.141 12.020 11.544 8.277 8.106 7.136

Determinant of sample covariance matrix = 1136244666145000000000000.000

**Sample Correlations (Group number 1)**

	LOY5	KP5	MOT 1	MOT 2	MOT 3	LOY4	LOY3	LOY2	LOY1	KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5	KP1	KP2	KP3	KP4	
LOY5	1.000																		
KP5	.224	1.000																	
MOT1	.237	.139	1.000																
MOT2	.259	.136	.566	1.000															
MOT3	.178	.091	.583	.420	1.000														
LOY4	.696	.289	.373	.354	.268	1.000													
LOY3	.720	.252	.293	.351	.210	.700	1.000												
LOY2	.679	.345	.334	.271	.268	.688	.711	1.000											
LOY1	.618	.252	.283	.336	.253	.672	.734	.639	1.000										
KEP1	.265	.268	.323	.259	.292	.458	.411	.365	.494	1.000									
KEP2	.317	.340	.223	.216	.169	.446	.507	.372	.467	.649	1.000								
KEP3	.331	.340	.234	.210	.123	.417	.467	.399	.389	.686	.636	1.000							
KEP4	.413	.304	.234	.343	.197	.502	.590	.424	.609	.697	.733	.785	1.000						
KEP5	.267	.201	.166	.134	.203	.383	.487	.361	.447	.604	.615	.495	.592	1.000					
KP1	.213	.611	.164	.210	.188	.379	.332	.427	.272	.310	.397	.286	.303	.353	1.000				
KP2	.244	.550	.158	.207	.169	.369	.339	.443	.308	.289	.313	.191	.263	.242	.728	1.000			
KP3	.257	.496	.146	.181	.164	.457	.323	.444	.311	.255	.279	.180	.255	.271	.773	.784	1.000		
KP4	.273	.623	.196	.227	.220	.419	.439	.482	.393	.460	.535	.384	.447	.419	.663	.644	.566	1.000	

Condition number = 64.911

Eigenvalues

7.710 2.249 1.767 1.490 .721 .599 .500 .421 .379 .359 .344 .303 .268 .228 .207 .187 .149 .119

Scalar Estimates (Group number 1 -

Implied (for all variables) Covariances (Group number 1 - Default model)

	X2	X1	Y1	Y2	LOY5	KP5	MOT1	MOT2	MOT3	LOY4	LOY3	LOY2	LOY1	KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5	KP1	KP2	KP3	KP4	
X2	8.839																						
X1	3.967	24.815																					
Y1	5.018	10.042	21.449																				
Y2	8.656	15.781	19.132	40.564																			
LOY5	8.554	15.594	18.905	40.084	62.406																		
KP5	3.214	20.100	8.134	12.783	12.632	36.472																	
MOT1	12.554	5.635	7.128	12.294	12.149	4.564	24.774																
MOT2	12.317	5.529	6.993	12.062	11.920	4.478	17.494	38.121															
MOT3	8.839	3.967	5.018	8.656	8.554	3.214	12.554	12.317	19.707														
LOY4	9.490	17.302	20.976	44.474	43.947	14.015	13.479	13.225	9.490	70.090													
LOY3	10.814	19.715	23.901	50.676	50.076	15.970	15.359	15.069	10.814	55.560	82.082												
LOY2	9.417	17.168	20.812	44.127	43.605	13.906	13.374	13.122	9.417	48.380	55.127	71.764											
LOY1	8.656	15.781	19.132	40.564	40.084	12.783	12.294	12.062	8.656	44.474	50.676	44.127	61.622										
KEP1	6.088	12.181	26.020	23.209	22.934	9.867	8.647	8.483	6.088	25.445	28.994	25.247	23.209	49.599									
KEP2	6.107	12.220	26.102	23.282	23.006	9.898	8.674	8.510	6.107	25.525	29.085	25.327	23.282	31.664	48.526								
KEP3	7.081	14.169	30.266	26.995	26.676	11.477	10.057	9.868	7.081	29.597	33.725	29.367	26.995	36.715	36.831	62.250							
KEP4	8.841	17.690	37.788	33.704	33.305	14.329	12.557	12.320	8.841	36.953	42.106	36.665	33.704	45.840	45.984	53.319	80.614						
KEP5	5.018	10.042	21.449	19.132	18.905	8.134	7.128	6.993	5.018	20.976	23.901	20.812	19.132	26.020	26.102	30.266	37.788	46.174					
KP1	5.409	33.832	13.691	21.516	21.262	27.405	7.683	7.538	5.409	23.590	26.880	23.406	21.516	16.608	16.660	19.318	24.119	13.691	59.867				
KP2	5.287	33.070	13.382	21.031	20.782	26.787	7.510	7.368	5.287	23.058	26.274	22.879	21.031	16.234	16.285	18.882	23.575	13.382	45.087	59.703			
KP3	4.770	29.835	12.073	18.974	18.750	24.167	6.775	6.647	4.770	20.803	23.704	20.641	18.974	14.646	14.692	17.036	21.269	12.073	40.677	39.760	49.072		
KP4	3.967	24.815	10.042	15.781	15.594	20.100	5.635	5.529	3.967	17.302	19.715	17.168	15.781	12.220	14.169	17.690	17.690	10.042	33.832	33.070	29.835	43.728	

**Implied (for all variables) Correlations (Group number 1 - Default model)**

	X2	X1	Y1	Y2	LOY5	KP5	MOT1	MOT2	MOT3	LOY4	LOY3	LOY2	LOY1	KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5	KP1	KP2	KP3	KP4	
X2	1.000																						
X1	.268	1.000																					
Y1	.364	.435	1.000																				
Y2	.457	.497	.649	1.000																			
LOY5	.364	.396	.517	.797	1.000																		
KP5	.179	.668	.291	.332	.265	1.000																	
MOT1	.848	.227	.309	.388	.309	.152	1.000																
MOT2	.671	.180	.245	.307	.244	.120	.569	1.000															
MOT3	.670	.179	.244	.306	.244	.120	.568	.449	1.000														
LOY4	.381	.415	.541	.834	.664	.277	.323	.256	.255	1.000													
LOY3	.401	.437	.570	.878	.700	.292	.341	.269	.269	.733	1.000												
LOY2	.374	.407	.530	.818	.652	.272	.317	.251	.250	.682	.718	1.000											
LOY1	.371	.404	.526	.811	.646	.270	.315	.249	.248	.677	.713	.664	1.000										
KEP1	.291	.347	.798	.517	.412	.232	.247	.195	.195	.432	.454	.423	.420	1.000									
KEP2	.295	.352	.809	.525	.418	.235	.250	.198	.197	.438	.461	.429	.426	.645	1.000								
KEP3	.302	.361	.828	.537	.428	.241	.256	.203	.202	.448	.472	.439	.436	.661	.670	1.000							
KEP4	.331	.396	.909	.589	.470	.264	.281	.222	.222	.492	.518	.482	.478	.725	.735	.753	1.000						
KEP5	.248	.297	.682	.442	.352	.198	.211	.167	.166	.369	.388	.362	.359	.544	.551	.565	.619	1.000					
KP1	.235	.878	.382	.437	.348	.586	.199	.158	.157	.364	.383	.357	.354	.305	.309	.316	.347	.260	1.000				
KP2	.230	.859	.374	.427	.340	.574	.195	.154	.154	.356	.375	.350	.347	.298	.303	.310	.340	.255	.754	1.000			
KP3	.229	.855	.372	.425	.339	.571	.194	.154	.153	.355	.373	.348	.345	.297	.301	.308	.338	.254	.750	.735	1.000		
KP4	.202	.753	.328	.375	.299	.503	.171	.135	.135	.313	.329	.306	.304	.262	.265	.272	.298	.223	.661	.647	.644	1.000	

**Implied Covariances (Group number 1 - Default model)**

	LOY5	KP5	MOT1	MOT2	MOT3	LOY4	LOY3	LOY2	LOY1	KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5	KP1	KP2	KP3	KP4	
LOY5	62.406																		
KP5	12.632	36.472																	
MOT1	12.149	4.564	24.774																
MOT2	11.920	4.478	17.494	38.121															
MOT3	8.554	3.214	12.554	12.317	19.707														
LOY4	43.947	14.015	13.479	13.225	9.490	70.090													
LOY3	50.076	15.970	15.359	15.069	10.814	55.560	82.082												
LOY2	43.605	13.906	13.374	13.122	9.417	48.380	55.127	71.764											
LOY1	40.084	12.783	12.294	12.062	8.656	44.474	50.676	44.127	61.622										
KEP1	22.934	9.867	8.647	8.483	6.088	25.445	28.994	25.247	23.209	49.599									
KEP2	23.006	9.898	8.674	8.510	6.107	25.525	29.085	25.327	23.282	31.664	48.526								
KEP3	26.676	11.477	10.057	9.868	7.081	29.597	33.725	29.367	26.995	36.715	36.831	62.250							
KEP4	33.305	14.329	12.557	12.320	8.841	36.953	42.106	36.665	33.704	45.840	45.984	53.319	80.614						
KEP5	18.905	8.134	7.128	6.993	5.018	20.976	23.901	20.812	19.132	26.020	26.102	30.266	37.788	46.174					
KP1	21.262	27.405	7.683	7.538	5.409	23.590	26.880	23.406	21.516	16.608	16.660	19.318	24.119	13.691	59.867				
KP2	20.782	26.787	7.510	7.368	5.287	23.058	26.274	22.879	21.031	16.234	16.285	18.882	23.575	13.382	45.087	59.703			
KP3	18.750	24.167	6.775	6.647	4.770	20.803	23.704	20.641	18.974	14.646	14.692	17.036	21.269	12.073	40.677	39.760	49.072		
KP4	15.594	20.100	5.635	5.529	3.967	17.302	19.715	17.168	15.781	12.181	12.220	14.169	17.690	10.042	33.832	33.070	29.835	43.728	



**Implied Correlations (Group number 1 - Default model)**

	LOY5	KP5	MOT1	MOT2	MOT3	LOY4	LOY3	LOY2	LOY1	KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5	KP1	KP2	KP3	KP4	
LOY5	1.000																		
KP5	.265	1.000																	
MOT1	.309	.152	1.000																
MOT2	.244	.120	.569	1.000															
MOT3	.244	.120	.568	.449	1.000														
LOY4	.664	.277	.323	.256	.255	1.000													
LOY3	.700	.292	.341	.269	.269	.733	1.000												
LOY2	.652	.272	.317	.251	.250	.682	.718	1.000											
LOY1	.646	.270	.315	.249	.248	.677	.713	.664	1.000										
KEP1	.412	.232	.247	.195	.195	.432	.454	.423	.420	1.000									
KEP2	.418	.235	.250	.198	.197	.438	.461	.429	.426	.645	1.000								
KEP3	.428	.241	.256	.203	.202	.448	.472	.439	.436	.661	.670	1.000							
KEP4	.470	.264	.281	.222	.222	.492	.518	.482	.478	.725	.735	.753	1.000						
KEP5	.352	.198	.211	.167	.166	.369	.388	.362	.359	.544	.551	.565	.619	1.000					
KP1	.348	.586	.199	.158	.157	.364	.383	.357	.354	.305	.309	.316	.347	.260	1.000				
KP2	.340	.574	.195	.154	.154	.356	.375	.350	.347	.298	.303	.310	.340	.255	.754	1.000			
KP3	.339	.571	.194	.154	.153	.355	.373	.348	.345	.297	.301	.308	.338	.254	.750	.735	1.000		
KP4	.299	.503	.171	.135	.135	.313	.329	.306	.304	.262	.265	.272	.298	.223	.661	.647	.644	1.000	

## Residual Covariances (Group number 1 - Default model)

	LOY5	KP5	MOT1	MOT2	MOT3	LOY4	LOY3	LOY2	LOY1	KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5	KP1	KP2	KP3	KP4	
LOY5	.000																		
KP5	-1.965	.000																	
MOT1	-2.819	-.380	.000																
MOT2	.719	.590	-.105	.000															
MOT3	-2.313	-.763	.335	-.798	.000														
LOY4	2.074	.621	2.044	5.074	.482	.000													
LOY3	1.464	-2.183	-2.141	4.568	-2.359	-2.499	.000												
LOY2	1.836	3.755	.691	1.062	.647	.400	-.574	.000											
LOY1	-1.746	-.848	-1.240	4.229	.156	-.334	1.507	-1.603	.000										
KEP1	-8.210	1.525	2.659	2.772	3.044	1.571	-2.799	-3.493	4.090	.000									
KEP2	-5.570	4.404	-.944	.779	-.867	.488	2.899	-3.387	2.245	.175	.000								
KEP3	-6.056	4.720	-.885	.371	-2.785	-2.079	-.311	-2.726	-2.926	1.419	-1.849	.000							
KEP4	-3.999	2.140	-2.114	6.712	-.995	.805	5.915	-4.436	9.196	-1.745	-.158	2.298	.000						
KEP5	-4.589	.132	-1.530	-1.386	1.109	.835	6.051	-.024	4.733	2.900	2.987	-3.704	-1.686	.000					
KP1	-8.238	1.152	-1.364	2.504	1.036	.990	-3.639	4.610	-5.016	.300	4.755	-1.830	-3.069	4.878	.000				
KP2	-5.900	-1.132	-1.426	2.486	.493	.816	-2.513	6.097	-2.359	-.493	.555	-7.241	-5.361	-.654	-1.539	.000			
KP3	-4.526	-3.167	-1.679	1.193	.326	6.021	-3.208	5.679	-1.894	-2.046	-1.084	-7.068	-5.253	.807	1.195	2.664	.000		
KP4	-1.357	4.782	.825	3.748	2.505	5.920	6.599	9.846	4.634	9.228	12.448	5.886	8.862	8.803	.071	-.145	-3.627	.000	

**Standardized Residual Covariances (Group number 1 - Default model)**

	LOY5	KP5	MOT1	MOT2	MOT3	LOY4	LOY3	LOY2	LOY1	KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5	KP1	KP2	KP3	KP4	
LOY5	.000																		
KP5	-.443	.000																	
MOT1	-.763	-.139	.000																
MOT2	.159	.175	-.033	.000															
MOT3	-.714	-.315	.147	-.296	.000														
LOY4	.291	.132	.520	1.059	.140	.000													
LOY3	.187	-.426	-.500	.878	-.631	-.296	.000												
LOY2	.256	.789	.174	.219	.186	.052	-.068	.000											
LOY1	-.263	-.192	-.337	.943	.048	-.047	.192	-.224	.000										
KEP1	-1.519	.389	.820	.697	1.064	.272	-.445	-.600	.760	.000									
KEP2	-1.040	1.135	-.294	.198	-.306	.085	.464	-.587	.421	.033	.000								
KEP3	-.995	1.072	-.243	.083	-.868	-.320	-.044	-.416	-.482	.237	-.311	.000							
KEP4	-.568	.425	-.507	1.316	-.271	.107	.719	-.585	1.311	-.249	-.023	.289	.000						
KEP5	-.898	.035	-.493	-.363	.404	.153	1.020	-.004	.930	.593	.615	-.670	-.262	.000					
KP1	-1.418	.237	-.387	.576	.332	.160	-.540	.738	-.867	.059	.939	-.318	-.465	1.000	.000				
KP2	-1.019	-.234	-.405	.573	.158	.132	-.374	.979	-.409	-.097	.110	-1.263	-.815	-.134	-.229	.000			
KP3	-.862	-.724	-.526	.304	.115	1.077	-.527	1.007	-.363	-.443	-.237	-1.361	-.881	.183	.196	.442	.000		
KP4	-.277	1.191	.275	1.013	.942	1.137	1.165	1.871	.951	2.135	2.909	1.212	1.593	2.129	.013	-.027	-.733	.000	