

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- , 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Abdul Wahab, Solichin. 2012. *Analisis Kebijakan: Dari Formulasi Ke Penyusunan Model-Model Implementasi Kebijakan Publik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Affianto, Izaz Dany. Hamdiah Nayati Utami. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karaywan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya. Vol. 52, No. 1.
- Ahmdi, Candra, Dadang Hermawan. 2013. *E-Business & E-Commerce*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Ardana, Komang dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arta, Sari, Silvie Ananda, Ria Nelly, dan Savitri, Enni. 2015. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Luas Pengungkapan Informasi Lingkungan Perusahaan Berbasis Website (Studi Empiris Pada Industri Rawan Lingkungan Yang Terdaftar Di BEI 2013)*. Simposium Nasional Akuntansi, SNA 18: Universitas Sumatera Utara, Medan. 16-19 September 2015.
- Azwar, Saifuddin. 2014. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badaruddin, dkk. 2019. *Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri*. Lembaga Penelitian dan Penabdian Masyarakat Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh (PROSIDING). Vol.2, No. 1 Tahun 2019.

- Danang, Sunyoti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Center Academic Publishing Service.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edy, Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Indeks.
- . 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Ekhsan, Muhamad. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan. Vol. 13, No.1.
- Geraldi, Farrel. 2020. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prambanan Kencana Cabang Cikupa Tangerang*. Skripsi Thesis. Repositori Universitas Buddhi Dharma/665/.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hammad, Hamran. 2019. *Penagruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar*. Skripsi-S1 thesis, Universitas Hasanuddir.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Harahap, Sandhi Fialy dan Satria Tirtayasa. 2020. *Penagruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kalanamu*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol. 3, No. 1. ISSN 2623-2634 (online).
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- . 2012. *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*.

Jakarta: Bumi Aksara.

----- . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Helmida, Baiq Ertin dan Rosyia Wardani. 2019. Pengaruh Motivai Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Amman Mineral Nusa Tenggara. *Media Bina Ilmiah*, ISSN 1978-3787 (Cetak) ISSN 2615-3503 (Online).

Hutagulung, Dheasy Panelsa. 2021. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di GG Grafika Medan*. Bachelor thesis, Univeritas Pelitas Harapan/41278/.

Indah, Hartatik Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM (Edisi Revisi Cetakan Ke Tigabelas)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Jayanti, dkk. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Samudera Perdana Selaras*. **Journal Business Administration Department**, Politeknik Negeri Semarang/2020:131-142.

Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi: Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis?* . Jakarta: Erlangga.

Latan, H., dan Temalagi, S. 2013. *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20.0*. Bandung: Alfabeta.

Leyn, Ivan Wllibordus Sedu. 2022. *The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity at PT PLN (Persero) UPT in Makassar*. Skripsi thesis, Universitas Hasanuddin. 01 April 2022. <https://repository.unhas.ac.id:80/id/eprint/15030>

Mahsun, Mohamad. 2014. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.

Marwahsyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua*. Bandung: Alfabeta.

- Meilani, dkk. 2020. *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja pada Dosen Wanita Performa di PH University. Management and Economics Journal/E-ISSN: 2598-9537/*.
- Mondy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Pahlawan, Alfi dan Onsardi. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada PT. Agung Toyota Bengkulu. Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMIB). Vol 1, NO.2. ISSN 2723-424X*.
- Pasaribu, Angelica Rifani. 2021. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumbagut*. Skripsi Sarjana. Repositori Institusi Universitas Sumatera Utara/32821/.
- Prasetyo, Heru. 2021. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di PDAM Tirta Binangun Kulon Progi*. Thesis, UPN Veteran Yogyakarta/25587/.
- Prasetyo, Ery Teguh dan Puspa Marlina. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Nihon Plast Indonesia*. Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen (JIBM), Vol. 3, No.1. e-ISSN 2579-9401.
- Purba, D. C., Lengkong. V., & Loindong. S. 2019. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. Jurnal EMBA, 7(1), 841-850*.
- Rahayu, Ningrum dan Kartini Aprianti. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perum Pegadaian Salam Cabang Bima*. Jurnal BRAND, Vol.2, No. 2. e-ISSN: 2715-4920.
- Ramadhani, Nona Risky. 2016. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Melalui*

- Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Temprina Media Grafika Jember*. Digital Repository Universitas Jember/78682. UT-Faculty of Economic and Business [7348].
- Richard L. Hughes, Robert C. Ginnet, and Gordon J. Curphy. 2012. *Leadership, Enhancing*.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- . 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Riadi, S. 2011. *Pengaruh Kompetensi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 13 (1):40-45.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2017. *Perilaku Organisasi, Edisi 16, Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukhan, Ahmad Anies. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perawat Ruang Inap RSUD Dr. H Moch. Ansari Saleh, Banjarmasin)*. Master thesis (S2), Repositori Universitas Muhammadiyah Malang.
- Safitri Melly dan Gojali Supiandi. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismaatama Cabang Bogor 2*. *Jurnal Perkusi: Pemasaran, Keuangan dan Sumber Daya Manusia*. Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulung/9978/.
- Sarnubi dan Hasyim. 2021. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Pemerintah Karyawan*. **American International Journal of Business Management (AIJBM)**.

ISSN-2379-106X, vol. 4.

Setiawati, Rosti. 2021. *Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN).

Setyaningrum, Endang. 2021. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Di Kecamatan Klaten Utara*. Bachelor thesis, Repositori Universitas Widya Dharma Klaten/2329/.

Sudaryo, Yoyo. Agus Aribowo, dan Nunung Ayu. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

----- . 2012. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

----- . 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

----- . 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

----- . 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

----- . 2018. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Sunarto, Ading dan Derita Qurbani, Shelby Virby. 2020. *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. Anugrah Bersama Sejahtera Depok*. **JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)**, Vol. 4, No.1. ISSN (*print*): 2598 & ISSN (*online*): 2599-171X.

Susilawati, Endang. 2013. *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PDAM Kabupaten Buton*. Skripsi-thesis. Universitas Hasanuddin.

- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- . 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sondang, P. Siagian. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Syafrina, Nova. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. Vol. 8, No. 4.
- Tahir, Muh. 2011. *Pengantar Metodologi Penelitian Pendidikan*. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Wicaksono, Y. S. 2016. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus di SKM Unit V PT. Gudang Garam, Tbk. Kediri)*. **Jurnal Bisnis Dan Manajemen**.
- Winanti, Marlina Budhiningtias. 2011. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat)*. **Jurnal Majalah Ilmiah Unikom**, Vol. 7 (2):249-267.
- Yusuf, Devi Christianti. 2020. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variable intervening (Studi Kasus pada Karyawan BNI Cabang Makassar)*. Thesis - S2 thesis, Universitas Hasanuddin. <http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/12013>
- Zulkifli, Irsal., dkk. 2021. *Pengaruh Motivasi, Pelayanan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Sekertariat DPRD Kabupaten Bulukumba*. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*. Vol.2, No.3/1240/.

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan PT. Infomedia Nusantara Makassar

Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan adanya tugas akhir penelitian (*thesis*) yang merupakan syarat untuk menyelesaikan studi S2 Pascasarja dan guna memperoleh gelar Magister Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar, maka peneliti memohon dengan hormat Bapak/Ibu/Saudara/i untuk kesediaannya memberi informasi dan menjawab pertanyaan dalam kuesioner yang berkaitan dengan penelitian yang saya ajukan. Adapun penelitian yang saya buat dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infomedia Nusantara Makassar”**.

Informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan hanya digunakan untuk kalangan terbatas saja, dalam artian hanya digunakan dalam kepentingan penelitian ini saja. Sesuai dengan etika penelitian, identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i akan dijamin kerahasiannya.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i yang berkenan untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terimakasih.

Peneliti,

Ardhia Pramesti Regitha Mukminin

LEMBAR KUESIONER

I. Identitas Responden

Petunjuk: Berilah tanda centang (√) pada pilihan yang terdapat kotak sesuai dengan kriteria yang anda miliki.

Nama responden : _____

Umur : 23 -30 tahun 31 - 39 tahun

Jenis kelamin : Laki-Laki Perempuan

Pendidikan terakhir : D3 S1

S2

II. Petunjuk Pengisian

- a) Pertanyaan-pertanyaan tersebut mohon diisi dengan jujur dan sesuai dengan kenyataan yang ada.
- b) Isilah pernyataan-pernyataan dibawah ini dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang Anda anggap benar. Terdapat 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu:

Sangat Setuju (SS) : Skor 5

Setuju (S) : Skor 4

Netral (N) : Skor 3

Tidak Setuju (TS) : Skor 2

Sangat Tidak Setuju : Skor 1

III. Daftar Pertanyaan

a. Motivasi

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu terdorong untuk mencapai kesuksesan					
2	Saya selalu bersemangat dalam mengerjakan tugas dengan hasil yang baik agar saya menjadi karyawan yang berprestasi.					
3	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah dahulu oleh atasan.					
4	Saya melakukan hal yang kreatif dalam bekerja.					
5	Keluhan dari rekan kerja menjadi tanggung jawab saya untuk cepat menyelesaikan pekerjaan.					

b. Disiplin Kerja

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu hadir pada hari kerja					
2	Saya taat pada peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan SOP (<i>standar operasional perusahaan</i>) yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
4	Saya berhati-hati dalam menggunakan peralatan perusahaan.					
5	Saya menjaga kesopanan terhadap rekan kerja di perusahaan PT Infomedia Nusantara Makassar..					

c. Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu membantu karyawan lain yang sedang merasa kesulitan dalam menyelesaikan tugasnya					
2	Promosi yang dilakukan perusahaan memotivasi saya untuk lebih berkembang.					
3	Saya menerima gaji sesuai dengan kontribusi yang saya berikan ke perusahaan.					
4	Saya mendapat jaminan (perlindungan, kesehatan, dan keselamatan kerja) dari perusahaan.					

d. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
1	<i>Skill</i> yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
2	Saya mencapai hasil yang lebih baik setelah diberikan pelatihan-pelatihan dari atasan.					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan <i>deadline</i> yang diberikan oleh atasan.					
4	Atasan selalu menerima gagasan-gagasan dari bawahan untuk kemajuan perusahaan.					

Lampiran 2
Tabulasi Responden

1. Variabel Motivasi (X1)

X1					Σ X1
4	4	3	3	4	18
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	2	19
5	5	5	5	5	25
4	4	3	4	3	18
5	5	5	5	4	24
3	3	5	3	1	15
5	5	3	3	3	19
5	5	4	4	1	19
4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24
4	3	3	2	3	15
5	5	4	5	5	24
5	4	4	4	4	21
4	4	3	4	3	18
3	4	3	4	3	17
5	5	5	5	5	25
5	5	4	3	3	20
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	4	24
5	5	5	4	4	23
4	5	5	5	4	23
4	3	4	3	2	16
3	3	4	4	3	17
5	5	4	4	4	22
5	5	3	4	4	21
5	5	4	5	2	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	2	20
5	5	5	5	5	25
4	4	3	3	4	18
4	4	5	4	5	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	3	20
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	4	24
5	5	4	4	5	23
5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	2	19
5	4	5	3	1	18
5	4	3	4	3	19

4	5	5	3	4	21
3	3	5	5	2	18
5	5	4	4	5	23
5	5	4	4	2	20
5	4	3	1	2	15
3	4	5	2	1	15
4	4	3	4	4	19
5	5	5	5	5	25
4	5	4	4	4	21
5	5	3	4	4	21
5	4	4	5	3	21
5	5	3	4	5	22
4	5	5	4	1	19
5	5	4	5	5	24
4	3	2	2	4	15
5	3	4	4	4	20
3	4	5	3	2	17
4	4	5	3	2	18
4	4	5	3	3	19
5	4	1	5	1	16
4	4	3	5	5	21
4	4	4	3	4	19
4	5	3	2	1	15
4	3	3	3	3	16
5	4	4	4	2	19
5	5	5	4	3	22
5	4	3	3	2	17
5	5	4	4	3	21
5	5	4	5	4	23
4	4	4	4	1	17
5	5	4	5	4	23
4	4	2	3	3	16
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	4	24
4	3	3	3	3	16
5	5	4	4	4	22
361	355	324	319	273	1632

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

X2					$\Sigma X2$
4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	22
3	5	5	5	5	23
5	5	5	4	5	24

5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	5	22
4	4	4	5	5	22
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	4	5	4	4	22
5	4	5	4	5	23
4	4	4	4	4	20
4	5	3	2	4	18
5	3	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	3	22
5	4	3	2	1	15
3	4	5	3	4	19
4	5	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	24
5	4	4	5	3	21
4	5	3	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24

3	4	4	4	5	20
5	5	4	3	5	22
4	5	5	4	5	23
4	5	5	4	5	23
5	4	4	3	5	21
4	4	3	3	3	17
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	5	23
5	4	5	4	4	22
5	4	1	2	3	15
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
3	2	3	2	4	14
5	4	5	4	4	22
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
376	370	367	354	368	1835

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Z				ΣZ
4	4	3	4	15
5	5	5	5	20
5	4	2	5	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	5	4	5	17
5	3	1	3	12
3	5	3	5	16
5	5	4	5	19
5	4	4	5	18
4	3	4	4	15
5	4	4	3	16
3	3	3	5	14
5	5	5	5	20
4	5	4	4	17
5	4	3	2	14
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
3	4	4	3	14
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16

5	5	4	4	18
3	3	4	5	15
5	5	4	4	18
5	4	5	4	18
5	5	3	5	18
3	5	4	5	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	4	4	2	13
5	5	4	5	19
4	3	4	3	14
4	4	5	4	17
5	5	5	5	20
4	3	3	4	14
5	4	4	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
3	4	4	5	16
3	3	4	5	15
3	4	4	4	15
3	1	3	4	11
2	2	3	5	12
5	5	5	5	20
4	2	4	5	15
1	3	2	4	10
3	4	3	2	12
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	5	3	4	16
5	4	4	5	18
4	3	5	4	16
5	5	5	5	20
3	5	5	5	18
5	5	3	4	17
3	2	4	2	11
4	4	3	4	15
2	2	3	5	12
2	5	5	4	16
3	5	5	5	18
4	5	4	5	18
3	4	4	4	15
4	4	4	5	17
3	2	4	5	14
3	3	3	3	12
3	3	3	4	13
1	4	3	2	10

3	4	4	4	15
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
3	4	5	5	17
5	5	4	5	19
3	4	4	5	16
4	5	4	5	18
4	5	4	5	18
3	4	3	5	15
4	4	5	5	18
318	332	322	354	1326

4. Variabel Kepuasan Kerja (Z)

Y				ΣY
3	4	4	4	15
5	5	5	5	20
4	4	4	1	13
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	3	4	3	15
5	5	5	4	19
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
3	4	4	4	15
3	4	5	4	16
4	4	4	4	16
3	5	5	4	17
5	5	5	4	19
4	5	5	5	19
3	3	4	3	13
5	5	5	5	20
3	5	5	5	18
5	4	5	4	18
3	4	5	4	16
3	4	4	3	14
2	3	5	5	15
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
5	4	5	4	18
3	3	4	2	12
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20

4	4	4	3	15
4	4	5	3	16
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16
3	4	4	4	15
1	3	4	5	13
3	4	4	3	14
4	4	5	3	16
2	5	4	1	12
5	5	5	5	20
1	3	4	3	11
5	4	3	2	14
1	4	5	2	12
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
4	3	4	4	15
5	4	4	3	16
4	5	5	5	19
4	4	5	5	18
4	4	5	4	17
3	3	4	4	14
4	4	5	4	17
2	4	5	3	14
4	5	3	3	15
2	4	4	1	11
5	4	4	3	16
4	5	5	4	18
3	4	4	2	13
3	4	5	2	14
4	3	3	3	13
4	5	5	4	18
2	2	5	1	10
4	5	4	4	17
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
5	5	4	4	18
4	4	5	5	18
4	4	4	3	15
4	5	5	4	18
5	5	5	5	20
4	5	4	3	16
5	5	5	5	20
314	343	364	309	1330

Lampiran 3

UJI VALIDITAS MOTIVASI (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Motivasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.607**	.043	.400**	.349**	.618**
	Sig. (2-tailed)		.000	.704	.000	.002	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.607**	1	.331**	.486**	.386**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.043	.331**	1	.353**	.149	.542**
	Sig. (2-tailed)	.704	.003		.001	.186	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	.400**	.486**	.353**	1	.485**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	.349**	.386**	.149	.485**	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.186	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80
Motivasi	Pearson Correlation	.618**	.750**	.542**	.792**	.756**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**UJI VALIDITAS
DISIPLIN KERJA (X2)**

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Disiplin_Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.272*	.284*	.313**	.173	.517**
	Sig. (2-tailed)		.015	.011	.005	.124	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.272*	1	.470**	.397**	.371**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.015		.000	.000	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.284*	.470**	1	.693**	.566**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.313**	.397**	.693**	1	.614**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	.173	.371**	.566**	.614**	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	.124	.001	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80
Disiplin_Kerja	Pearson Correlation	.517**	.659**	.842**	.855**	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**UJI VALIDITAS
KINERJA KARYAWAN (Y)**

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Kepuasan_ Kerja
Y1	Pearson Correlation	1	.517**	.217	.467**	.785**
	Sig. (2-tailed)		.000	.053	.000	.000
	N	80	80	80	80	80
Y2	Pearson Correlation	.517**	1	.352**	.433**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000
	N	80	80	80	80	80
Y3	Pearson Correlation	.217	.352**	1	.499**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.053	.001		.000	.000
	N	80	80	80	80	80
Y4	Pearson Correlation	.467**	.433**	.499**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80
Kepuasan_Kerja	Pearson Correlation	.785**	.738**	.610**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**UJI VALIDITAS
KEPUASAN KERJA (Z)**

Correlations

		Z1	Z2	Z3	Z4	Kepuasan_ Kerja
Z1	Pearson Correlation	1	.492**	.363**	.277*	.754**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.013	.000
	N	80	80	80	80	80
Z2	Pearson Correlation	.492**	1	.460**	.314**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.005	.000
	N	80	80	80	80	80
Z3	Pearson Correlation	.363**	.460**	1	.387**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80
Z4	Pearson Correlation	.277*	.314**	.387**	1	.653**
	Sig. (2-tailed)	.013	.005	.000		.000
	N	80	80	80	80	80
Kepuasan_Kerja	Pearson Correlation	.754**	.783**	.738**	.653**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI REALIBILITAS

MOTIVASI (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	5

DISIPLIN KERJA (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.790	5

KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.721	4

KEPUASAN KARYAWAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.711	4

Lampiran 4

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.77605751
Most Extreme Differences	Absolute	.110
	Positive	.059
	Negative	-.110
Test Statistic		.110
Asymp. Sig. (2-tailed)		.018 ^c

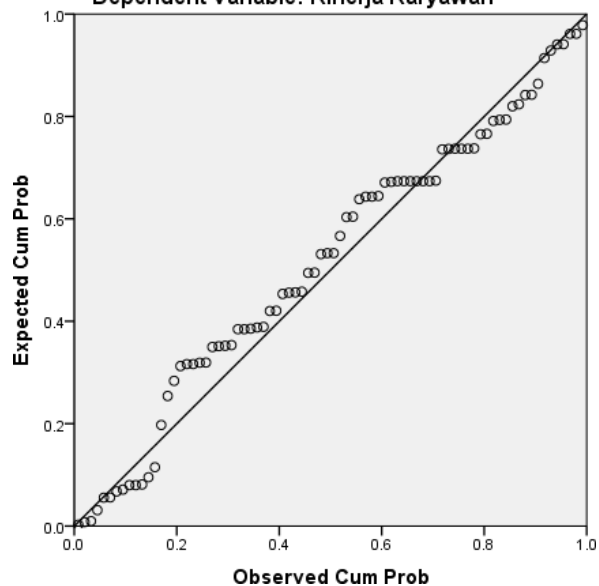
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Uji Multikolonieritas

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Motivasi	Disiplin Kerja
1	1	2.982	1.000	.00	.00	.00
	2	.012	15.682	.20	.98	.09
	3	.006	22.661	.80	.02	.91

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedasitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.723	1.955		-.881	.381		
	Motivasi	.331	.073	.388	4.548	.000	.815	1.227
	Disiplin Kerja	.505	.089	.483	5.663	.000	.815	1.227

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 5

Uji Sobel

Uji Sobel Pengaruh Tidak Langsung I

Input:		Test statistic:	Std. Error:	<i>p</i> -value:
<i>a</i>	0.466	Sobel test: 2.16916659	0.05370726	0.03007004
<i>b</i>	0.25	Aroian test: 2.14490975	0.05431464	0.03196006
<i>s_a</i>	0.075	Goodman test: 2.19426545	0.05309294	0.02821633
<i>s_b</i>	0.108	Reset all	Calculate	

Uji Sobel Pengaruh Tidak Langsung II

Input:		Test statistic:	Std. Error:	<i>p</i> -value:
<i>a</i>	0.417	Sobel test: 2.06153261	0.05056917	0.03925226
<i>b</i>	0.25	Aroian test: 2.02285549	0.05153606	0.04308805
<i>s_a</i>	0.092	Goodman test: 2.10251662	0.04958344	0.03550805
<i>s_b</i>	0.108	Reset all	Calculate	