

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta Edisi*, 8.5, ISSN: 1829-7463.
- Afandi, P. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja. *Ekonomi Bisnis*, 35–36.
- Agustian, O. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik (Bps) Kota Makassar. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Andriana, D. R. (2010). Hubungan Antara Tanggung Jawab, Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus pada pt. Tekom Madiun). In *Skripsi*. Unuversitas Sanata Dharma.
- Ardana, K. ., Utama, M. N., & W, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). PT. Graha Ilmu.
- Ardana, & Komang. (2008). *Perilaku Organisasi*. Graha Ilmu.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Azizah, N. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. *Doctoral Dissertation, Universitas Komputer Indonesia*, 30–32.
- Fahmi, I. (2011a). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2011b). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. *Center Far Akademik Publishing Service*.

- Herzberg, F. (2011). *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector* (T. H. Tan & A. Waheed (eds.); The Mediat). Sunway University of Malaysia.
- Ilyas, Y. (2011). *Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan*. Fakultas Kesehatan Masyarakat UI.
- Imansyah, A. N. (2008). Pengaruh Faktor Individu, Faktor Organisasi, dan Faktor Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai Kepegawaian Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan. In *Skripsi*.
- Iqbal, M. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.15 No.
- Irmawartini, & Nurhaedah. (2017). *Metode Penelitian (Pertama)*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Khotimah, I. (2020). Faktor Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai Loket Pendaftaran di Rumah Sakit "X" Bogor Tahun 2018. *Promotor Jurnal Mahasiswa Kesehatan Masyarakat, Vol. 3 No.*
- Kinerja, L. (2020). *Laporan Kinerja Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan 2020*. Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan.
- Kuneng, Andi Puti Ayu. (2021). *Hubungan Karakteristik Individu dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pelayanan Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan 2021*. Universitas Hasanuddin.
- Kuneng, Andi Putri Ayu. (2021). *Hubungan Karakteristik Individu Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pelayanan Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2021*. Skripsi.
- Kusumawati, W. (2011). *Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Pada Bagian Rawat Inap Di RSUD Pangkep Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan Tahun 2011* (Skripsi). Universitas

Hasanudiin.

- Mahardika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 1–10.
- Mandagi, F. ., & Jootje, M. (2015). Analisis Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Bethesda Gmim Tomohon. *Jurnal E-Biomedik (EBm)*, 3(3), 884–894.
- Mangkunegara, A P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perusahaan (ed.))*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama.
- Mathias, R. ., & Jackson, J. . (2006). *Human Resuource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia (Terjemahan)*. Salemba Empat.
- Maulidya, I. (2019). *Pengaruh Implementasi Kebijakan Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Pasaman (Skripsi)*. Universitas Negeri Padang.
- Noermijati. (2013). *Aktualisasi Teori Herzberg, Kepuasan dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional*. UB Press.
- Nuriana, S. (2019). *Hubungan Karakteristik Individu, Pengetahuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di BNNP Sulawesi Selatan (Skrpsi)*. Universitas Hasanuddin.
- Peraturan-Menteri-Kesehatan. (2016). *Peraturan Menteri kesehatan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2016 Tentang Pedoman Teknis*

*Pengorganisasian Dinas Kesehatan Provinsi dan Kabupaten/Kota.*

- Peraturan, D. (2016). *Peraturan Daerah (PERDA) tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah*. PERDA-No.-10-Tahun-2016-OPD.pdf
- Pratiwi, A. R. (2017). *Gambaran Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD di Labung Baji Makassar* (Skripsi). Universitas Hasanuddin.
- Puspitasri, M. (2021). Hubungan Antara Minat Terhadap Pekerjaan dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Perusahaan X di Yogyakarta. *Psikologi*, 17, No 2, 39–46.
- Rahmawati, N. (2015). *Analisis Peran Supervisi Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Poncol Kota Semarang* (Skripsi). Universitas Negeri Semarang.
- Rini, H. P. (2013). *Motivasi Karyawan Outsourcing Pada PT. Infomedia Nusantara*.
- Rismawati. (2015). *Analisis Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Balai Kesehatan Mata Masyarakat Kota Makassar Tahun 2015* (Skripsi). Universitas Hasanudin.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Manajemen* (Elevent Ed). Persen Education Limited.
- Septiani, I., Sumardi Hr, & Suryanti. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(2), 25–33.
- Setiadi. (2013). *Konsep dan praktek penulisan riset keperawatan* (Edisi 2). Graha Ilmu.
- Sianturi, O. (2015). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Petugas KIA di Puskesmas Kota Binjai. In *Skripsi*. Universitas Sumatra Utara.
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.

Sejahtera Motor Gemilang. *Agora*, 3(2).

UU, N. . (2014). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014. *Peraturan Perundang Undangan RI*, 1–104.

Wantoro, J. (2019). Analisis Kinerja Puskesmas Payungrejo Di Kecamatan Pubian Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, 2(3), 107–117.

Wilyams, U. (2010). Pengaruh Kondisi Kerja, Hubungan Kerja, dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Skripsi*. Universitas Dharma.

Wulandari, I. A. P., R, I., & Suardita, I. K. (2019). Kedudukan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian (Pppk) Kerja Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. *Kertha Negara : Journal Ilmu Hukum*, 7(1), 1–15.

# LAMPIRAN

**Lampiran 1. Kuesioner Penelitian****LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN**

Setelah membaca dan menjawab pertanyaan yang ada pada penelitian ini, saya memahami tujuan dari penelitian ini, saya percaya bahwa peneliti akan menghargai dan menjunjung tinggi hak- hak saya sebagai responden. Saya juga percaya bahwa penelitian ini tidak akan berdampak negatif terhadap diri dan pekerjaan saya sebagai petani dan juga sebagai responden. Dengan bertanda tangan pada lembar persetujuan ini, maka saya menyatakan bersedia untuk ikut berpartisipasi dalam penelitian ini. Keterangan dan informasi yang saya berikan semuanya itu benar adanya dan tanpa ada rekayasa, unsur paksaan. Demikian keterangan dan informasi yang dapat saya berikan, semoga bisa bermanfaat bagi penelitian ini.

Makassar, 2022  
Responden,

(.....)

NO :

**LEMBAR KUESIONER PENELITIAN****“HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PEGAWAI BIDANG  
PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT DINAS  
KESEHATAN PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2022”**

Tanggal Wawancara:

**Identitas Responden**

Nama :  
 Umur :  
 Jenis Kelamin :  
 Pendidikan Terakhir :  
 Masa Kerja : 1. Baru (< 2 tahun)                      2. Lama (> 2 tahun)

**Petunjuk Pengisian :**

- Bacalah dengan cermat setiap item pertanyaan.**
- Beri tanda ceklis atau centang ( √ ) pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan persepsi anda. Dengan pilihan jawaban :**

(SS) = Sangat Setuju

(S) = Setuju

(TS) = Tidak Setuju

(STS) = Sangat Tidak Setuju

- Jawaban anda akan dijaga dan dijamin kerahasiaannya.**

<b>Tanggung Jawab</b>					
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Saya selalu mengutamakan sifat jujur dalam menjalankan tugas walau dalam kondisi apapun				
2	Saya melaksanakan tugas yang diberikan tanpa harus diarahkan berulang kali				
3	Saya merasa belum puas apabila pekerjaan				



	belum dapat diselesaikan				
4	Saya merasa bersalah apabila pekerjaan terlambat diselesaikan				
5	Saya siap menerima pengarahan dari pimpinan apabila melakukan kesalahan dalam pekerjaan				
<b>Kondisi Kerja</b>					
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan semua pegawai yang ada				
2	Peralatan ditempat saya bekerja sangat lengkap untuk mendukung pekerjaan saya				
3	Ruangan saya selalu dalam kondisi bersih, aman dan nyaman, sehingga hal tersebut membuat saya merasa betah dalam bekerja.				
4	Seluruh Rekan kerja saya memiliki karakter yang baik dan itu memotivasi saya dalam bekerja				
5	Rekan kerja saya memiliki karakter yang suportif dalam bekerja tanpa menjatuhkan satu sama lain				
<b>Kebijakan Organisasi</b>					
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Saya memahami kebijakan yang ada di Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan				
2	Saya memahami kebijakan kerja untuk pegawai yang diterapkan dinas kesehatan				
3	Aturan kerja di Dinas Kesehatan kurang tegas dalam pelaksanaannya				
4	Kebijakan pekerjaan yang di kantor Dinkes tidak merugikan pegawai				
5	Saya tidak pernah melanggar peraturan yang berlaku dikantor				
<b>Minat Pada Pekerjaan</b>					
<b>No.</b>		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan minat dan bakat saya				
2	Tugas pekerjaan yang saya lakukan saat ini tidak bertentangan dengan hati nurani saya				
3	Pekerjaan yang diberikan kepada saya lebih menantang				
4	Setiap tugas pekerjaan yang dikerjakan harus dilandasi rasa senang, loyalitas, dan tanggung jawab organisasi yang tinggi				

5	Pekerjaan saya sangat menarik dan bervariasi/tidak monoton				
<b>Supervisi</b>					
	<b>Pertanyaan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Pimpinan saya selalu mengkomunikasikan langsung dalam hal program kerja				
2	Pimpinan saya mengarahkan saya dengan baik				
3	Adanya supervisi memotivasi saya bekerja lebih baik				
4	Supervisor senantiasa ada jika dalam kondisi dibutuhkan terkait pekerjaan				
5	Supervisor senantiasa mengontrol bawahannya guna mengetahui apakah berjalan sesuai dengan arahan atau tidak				
<b>Kinerja</b>					
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Kualitas kerja yang saya miliki dapat mendukung saya dalam menjalankan tugas yang ada.				
2	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan				
3	Saya memiliki kesadaran hadir di tempat kerja selama jam kerja berlangsung				
4	Saya selalu bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan				
5	Saya tidak akan berhenti bekerja sebelum pekerjaan saya selesai				
6	Dalam melaksanakan pekerja, saya memiliki kemampuan yang baik				
7	Saya memahami tugas dan tanggung jawab yang saya emban				
8	Saya senantiasa memiliki inisiatif dalam melakukan pekerjaan				
9	Penghargaan atas prestasi kerja yang saya kerjakan mendorong saya bekerja lebih giat				
10	Saya menyelesaikan tugas-tugas rutin sesuai perintah				

## Lampiran 2. Lembar Perbaikan Proposal



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
Kampus Tamalanrea Telp. (0411) 585-658, 510-905, Fax 586-013  
Sentral: 586-200, 585-124 Eks: 2655, 2640, 2639, 2638

### LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL

Nama : Abdul Muhaimin  
Nim : K011181510  
Hari/Tanggal : Rabu, 19 Januari 2022  
Jam : 10.00 -11.00 WITA  
Bagian : Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan  
Judul : Hubungan Antara Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik dengan Kinerja pegawai Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit (P2P) Dinas Kesehatan Provinsi Sul-Sel

No	Nama Dosen	Hal-hal Yang Perlu Diperbaiki	Halaman Sebelum Perbaikan	Halaman Setelah Perbaikan	Tanda Tangan
1	Ir. Nurhayani, M.Kes				
2.	Prof. Dr. H. Indar, SH, MPH				
3.	Dian Saputra Marzuki, SKM, M. Kes				
4.	Dr. Lalu Muhammad Saleh SKM, M.Kes				

Makassar, 19 Januari 2022  
Mengetahui  
Pembimbing I

Ir. Nurhayani, M.Kes

### Lampiran 3. Surat Permohonan Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
DEPARTEMEN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN  
Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245 Telp. (0411) 585658  
E-mail: fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 371 /UN4.14.7/PL.41/2022  
Lamp : 1 (satu) lembar  
Hal : Permohonan Izin Penelitian

Makassar, 18 April 2022

Kepada Yth  
Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset dan Inovasi  
FKM Unhas

Di-

#### Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa dari Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK), bermaksud untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Untuk maksud tersebut kami mengharapkan bantuan Bapak, kiranya dapat memberi izin kepada:

Nama : Abdul Muhaimin  
Nim : K011181510  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan  
Judul : Hubungan Antara Motivasi dengan Kinerja Pegawai Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit (P2P) Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan  
Lokasi Penelitian : Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan

Demikianlah penyampaian kami, atas perhatian dan kerjasamanya dihaturkan terima kasih.

  
Ketua  
**Dr. H. Muhammad Alwy Arifin, M.Kes**  
NIP. 19640708199103 1 002



#### Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari Fakultas



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**  
Jl. Perintis Kemerdekaan Km 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,  
E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 4291/UN4.14.8/PT.01.04/2022  
Hal : Izin Penelitian

18 April 2022

**Yang Terhormat**

**Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan  
di – Makassar**

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama : Abdul Muhaimin  
Nim : K011181510  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat-S1  
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan  
Judul Tugas Akhir : **Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Pegawai Bidang Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit (P2P) Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan.**

Lokasi Penelitian : Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan.

Pembimbing : 1. Ir. Nurhayani, M.Kes  
2. Prof. Dr. H. Indar, SH.,MPH

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.



**Dr. Suriah, S.KM., M.Kes**  
NIP. 197405202002122001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi



## Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari PTSP



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
**BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN**

Nomor : 30096/S.01/PTSP/2022  
 Lampiran :  
 Perihal : **Izin Penelitian**

Kepada Yth.  
 Kepala Dinas Kesehatan Prov. Sulsel

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 44291/UN4.14.8/PT.01.04/2022 tanggal 18 April 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

**N a m a** : **ABDUL MUHAIMIN**  
**Nomor Pokok** : **K011181510**  
**Program Studi** : **Kesehatan Masyarakat**  
**Pekerjaan/Lembaga** : **Mahasiswa(S1)**  
**Alamat** : **Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar**

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

**\* HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DENGAN KINERJA PEGAWAI BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT (P2P) DINAS KESEHATAN PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2022 \***

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 25 April s/d 03 Juni 2022

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *barcode*.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
 Pada tanggal : 22 April 2022

**A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN**  
**PIL. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU**  
**SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**  
 Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

**Dra. Hj. SUKARNIATY KONDOLELE, M.M.**  
 Pangkat : Pembina Utama Madya  
 Nip : 19650606 199003 2 011

Tembusan Yth  
 1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar.  
 2. Peringgal.

SIMAP PTSP 22-04-2022



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
 Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
 Makassar 90231



**Lampiran 6. Surat Izin Penelitian dari Dinas Kesehatan Provinsi Sulsel**



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
DINAS KESEHATAN**

Jl. Perintis Kemerdekaan Km.11 Tamalanrea Tlp. (0411) 581718 Fax. (0411) 586451  
MAKASSAR 90245

10 Mei 2022

Nomor : 440.5.2/02499Diskes  
Sifat : Biasa  
Lam : -  
Hal : Izin Pengambilan Penelitian

Kepada  
Yth. Kepala Bidang P2P  
Dinas Kesehatan Prov.Sulawesi Selatan  
di-

TEMPAT

Berdasarkan Surat Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan Nomor : 44291UN44.14.8/PT.01.04/2022 Tanggal 18 Mei 2022 .Perihal seperti di atas, maka dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa/i berikut:

NO	NAMA	NOMOR POKOK	DATA
1.	Abdul Muhamin	K011181510	Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Pegawai Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit (P2P) Dinas Kesehatan Provinsi Sulaawesi Selatan Tahun 2022"

Bermaksud melakukan pengambilan data dalam rangka Penyelesaian Penyusunan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya Saudara dapat memberikan bantuan kepada yang bersangkutan selama melakukan pengambilan data.

Demikian penyampaian kami, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

**KEPALA BIDANG SDK  
DINAS KESEHATAN PROV.SULSEL,**



**ARDADI, S.Farm, M.Kes**  
Pangkat : Penata Tk. I III/d  
NIP : 19740405 199702 1 001

Tembusan :

1. Pembimbing
2. Masing-masing yang bersangkutan

**Lampiran 7.** Hasil Pengolahan Data

## ANALISIS UNIVARIAT

**Statistics**

		Usia Responden	Jenis Kelamin Responden	Pendidikan Terakhir Responden	Masa Kerja Responden
N	Valid	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.38	1.64	1.51	1.84
Std. Error of Mean		.232	.072	.082	.055
Median		3.00	2.00	1.00	2.00
Mode		4	2	1	2
Std. Deviation		1.556	.484	.549	.367
Variance		2.422	.234	.301	.134
Range		6	1	2	1
Minimum		1	1	1	1
Maximum		7	2	3	2
Sum		152	74	68	83



## Statistics

		Tanggung Jawab	Kondis Kerja	Kebijakan Organisasi	Minat Pada Pekerjaan	Supervisor
N	Valid	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		1.02	1.11	1.02	1.07	1.11
Median		1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Mode		1	1	1	1	1
Sum		46	50	46	48	50

## Statistics

		Kinerja
N	Valid	45
	Missing	0
Mean		1.07
Median		1.00
Mode		1
Sum		48

## Frequency Table

### Usia Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 26-30	5	11.1	11.1	11.1
31-35	10	22.2	22.2	33.3
36-40	9	20.0	20.0	53.3
41-45	11	24.4	24.4	77.8
46-50	5	11.1	11.1	88.9
51-55	4	8.9	8.9	97.8
56-60	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

### Jenis Kelamin Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	16	35.6	35.6	35.6
Perempuan	29	64.4	64.4	100.0
Total	45	100.0	100.0	

### Pendidikan Terakhir Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S1	23	51.1	51.1	51.1
S2	21	46.7	46.7	97.8

S3	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

### Masa Kerja Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baru (<2 Tahun)	7	15.6	15.6	15.6
Lama (>2 Tahun)	38	84.4	84.4	100.0
Total	45	100.0	100.0	

### Tanggung Jawab

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	43	95.6	95.6	95.6
Kurang Baik	2	4.4	4.4	100.0
Total	45	100.0	100.0	

### Kondis Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Nyaman	40	88.9	88.9	88.9
Kurang Nyaman	5	11.1	11.1	100.0

Total	45	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

### Kebijakan Organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	44	97.8	97.8	97.8
Kurang Baik	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

### Minat Pada Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sesuai	42	93.3	93.3	93.3
Kurang Sesuai	3	6.7	6.7	100.0
Total	45	100.0	100.0	

### Supervisi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	40	88.9	88.9	88.9
Kurang Baik	5	11.1	11.1	100.0
Total	45	100.0	100.0	

**Kinerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	42	93.3	93.3	93.3
Kurang Baik	3	6.7	6.7	100.0
Total	45	100.0	100.0	

## ANALISIS BIVARIAT

## Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Tanggung Jawab * Kinerja	45	100.0%	0	0.0%	45	100.0%
Kondis Kerja * Kinerja	45	100.0%	0	0.0%	45	100.0%
Kebijakan Organisasi * Kinerja	45	100.0%	0	0.0%	45	100.0%
Minat Pada Pekerjaan * Kinerja	45	100.0%	0	0.0%	45	100.0%
Supervisor * Kinerja	45	100.0%	0	0.0%	45	100.0%

## Tanggung Jawab \* Kinerja

## Crosstab

		Kinerja		Total
		Baik	Kurang Baik	
Tanggung Baik Jawab	Count	40	3	43
	% within Tanggung Jawab	93.0%	7.0%	100.0%
	% of Total	88.9%	6.7%	95.6%

Kurang Baik	Count	2	0	2
	% within Tanggung Jawab	100.0%	0.0%	100.0%
	% of Total	4.4%	0.0%	4.4%
Total	Count	42	3	45
	% within Tanggung Jawab	93.3%	6.7%	100.0%
	% of Total	93.3%	6.7%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.150 <sup>a</sup>	1	.699		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.283	1	.595		
Fisher's Exact Test				1.000	.870
Linear-by-Linear Association	.146	1	.702		
N of Valid Cases	45				

a. 3 cells (75.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .07.

b. Computed only for a 2x2 table

**Kondisi Kerja \* Kinerja**

Crosstab

			Kinerja		Total
			Baik	Kurang Baik	
Kondisi Kerja	Nyaman	Count	40	0	40
		% within Kondisi Kerja	100.0%	0.0%	100.0%
		% of Total	88.9%	0.0%	88.9%
	Kurang Nyaman	Count	2	3	5
		% within Kondisi Kerja	40.0%	60.0%	100.0%
		% of Total	4.4%	6.7%	11.1%
Total	Count	42	3	45	
	% within Kondisi Kerja	93.3%	6.7%	100.0%	
	% of Total	93.3%	6.7%	100.0%	

## Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	25.714a	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	16.975	1	.000		
Likelihood Ratio	15.314	1	.000		



Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	25.143	1	.000		
N of Valid Cases	45				

a. 3 cells (75.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .33.

b. Computed only for a 2x2 table

### Kebijakan Organisasi \* Kinerja

Crosstab

		Kinerja		Total	
		Baik	Kurang Baik		
Kebijakan Baik Organisasi	Count	41	3	44	
	% within Kebijakan Organisasi	93.2%	6.8%	100.0%	
	% of Total	91.1%	6.7%	97.8%	
	Kurang Baik	Count	1	0	1
		% within Kebijakan Organisasi	100.0%	0.0%	100.0%
		% of Total	2.2%	0.0%	2.2%
Total	Count	42	3	45	
	% within Kebijakan Organisasi	93.3%	6.7%	100.0%	
	% of Total	93.3%	6.7%	100.0%	

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.073a	1	.787		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.140	1	.709		
Fisher's Exact Test				1.000	.933
Linear-by-Linear Association	.071	1	.789		
N of Valid Cases	45				

a. 3 cells (75.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .07.

b. Computed only for a 2x2 table

### Minat Pada Pekerjaan \* Kinerja

Crosstab

		Kinerja		
		Baik	Kurang Baik	
Minat Pada Pekerjaan	Sesuai	Count	42	0
		% within Minat Pada Pekerjaan	100.0%	0.0%
		% of Total	93.3%	0.0%
	Kurang Sesuai	Count	0	3
		% within Minat Pada Pekerjaan	0.0%	100.0%
		% of Total	0.0%	6.7%
Total	Count	42	3	
	% within Minat Pada Pekerjaan	93.3%	6.7%	
	% of Total	93.3%	6.7%	

Crosstab

			Total
Minat Pada Pekerjaan	Sesuai	Count	42
		% within Minat Pada Pekerjaan	100.0%
		% of Total	93.3%
	Kurang	Count	3

	Sesuai	% within Minat Pada Pekerjaan	100.0%
		% of Total	6.7%
Total		Count	45
		% within Minat Pada Pekerjaan	100.0%
		% of Total	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	45.000 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	30.364	1	.000		
Likelihood Ratio	22.044	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	44.000	1	.000		
N of Valid Cases	45				

a. 3 cells (75.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .20.

b. Computed only for a 2x2 table

**Supervisor \* Kinerja**

Crosstab

			Kinerja		Total
			Baik	Kurang Baik	
Supervisor	Baik	Count	40	0	40
		% within Supervisor	100.0%	0.0%	100.0%
		% of Total	88.9%	0.0%	88.9%
	Kurang Baik	Count	2	3	5
		% within Supervisor	40.0%	60.0%	100.0%
		% of Total	4.4%	6.7%	11.1%
Total		Count	42	3	45
		% within Supervisor	93.3%	6.7%	100.0%
		% of Total	93.3%	6.7%	100.0%

## Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	25.714a	1	.000		
Continuity Correctionb	16.975	1	.000		
Likelihood Ratio	15.314	1	.000		

Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	25.143	1	.000		
N of Valid Cases	45				

a. 3 cells (75.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .33.

b. Computed only for a 2x2 table

## Lampiran 8. Master Tabel

No	Umur	JK	Pendidikan	Masa ker	TJ1	TJ2	TJ3	TJ4	TJ5	TJ	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO	M1	M2	M3	M4	M5	M	SV1	SV2	SV3	SV4	SV5	SV	KJ1	KJ2	KJ3	KJ4	KJ5	KJ6	KJ7	KJ8	KJ9	KJ10	KJ		
1	1	2	1	1	3	3	3	3	3	15	2	2	2	3	2	11	3	3	2	2	3	13	2	1	3	3	3	12	2	2	3	2	3	12	1	2	3	2	1	3	3	2	3	3	23		
2	7	2	1	2	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
3	6	1	2	2	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
4	2	2	2	2	4	3	3	3	3	16	3	4	4	3	3	17	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	14	3	3	2	2	3	13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	1	2	2	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	2	2	2	12	3	3	3	3	3	15	3	2	2	3	3	13	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	29	
6	3	2	2	2	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
7	6	2	2	2	4	3	3	3	3	16	2	2	2	3	3	12	3	3	3	3	3	15	2	2	2	3	3	12	2	2	3	2	3	12	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	24	
8	1	2	2	4	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29	
9	1	1	1	1	3	3	3	3	4	16	3	3	4	4	3	17	3	4	4	3	2	16	4	4	4	4	4	20	4	1	2	1	4	12	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	
10	3	2	1	1	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	
11	6	2	3	2	4	3	3	3	3	16	3	3	4	3	3	16	3	3	2	3	2	13	3	3	3	3	3	15	3	3	2	3	2	13	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	2	1	2	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	4	4	4	3	3	18	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	2	2	1	2	3	3	3	3	3	15	2	2	3	2	3	12	4	4	3	3	3	17	2	2	3	3	2	12	2	3	2	2	3	12	1	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	24	
14	3	1	1	2	4	4	4	4	4	20	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	2	13	3	3	4	3	3	16	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	33		
15	4	2	2	2	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	
16	5	2	1	2	4	3	3	3	3	16	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	2	14	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	27	
17	2	1	1	3	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	4	17	3	3	3	3	3	15	3	2	4	3	2	14	3	2	3	3	3	14	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	30	
18	5	2	1	2	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	4	17	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	2	14	3	2	3	3	3	14	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	30	
19	5	2	1	2	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	3	19	3	3	3	3	3	15	3	3	2	2	3	13	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	
20	4	1	1	2	4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	3	16	4	4	4	4	3	19	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	2	1	2	1	4	4	4	4	4	19	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	2	14	4	4	3	4	4	14	3	3	4	3	3	16	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	34	
22	4	2	1	2	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	4	16	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
23	3	2	2	2	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	4	17	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	2	15	3	2	3	3	3	14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	
24	1	1	1	1	3	3	3	3	4	16	3	3	4	4	4	18	3	3	3	3	2	14	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	4	19	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	36	
25	3	1	2	2	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	4	16	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	2	3	14	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
26	4	1	1	2	4	3	4	4	3	18	3	4	4	4	3	18	3	4	3	4	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
27	4	1	1	2	4	4	4	4	3	19	3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	3	1	2	2	4	3	3	3	3	15	4	2	3	3	3	15	3	3	3	3	2	14	2	2	3	3	3	13	3	4	3	3	3	16	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	30
29	2	1	1	2	4	3	3	4	3	17	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	2	14	3	3	3	4	3	16	2	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
30	3	1	2	2	3	3	3	3	3	15	2	2	3	3	2	12	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
31	4	2	1	2	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	2	14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	2	2	2	2	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
33	4	2	2	2	3	3	3	3	4	16	3	3	4	4	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	2	2	2	4	4	4	4	4	20	4	2	3	3	3	15	3	3	3	3	2	14	4	1	3	4	4	16	3	3	4	3	3	16	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	34
35	2	2	1	2	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	2	3	2	13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
36	4	1	2	2	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	25	
37	2	2	1	2	4	3	3	3	3	16	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
38	4	2	2	2	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
39	4	1	1	2	4	3	3	4	3	17	2	2	3	3	3	13	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	2	13	2	2	2	2	3	11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
40	3	2	2	2	3	2	2	3	2	12	2	2	3	3	3	13	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	30
41	5	2	2	2	3	3																																									

### Lampiran 9. Dokumentasi Kegiatan Penelitian









**Lampiran 10. Riwayat Hidup Peneliti****A. DATA PRIBADI**

Nama : Abdul Muhaimin  
NIM : K011181510  
Tempat, Tanggal Lahir : Bima, 06 Mei 2000  
Agama : Islam  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Golongan Darah : AB  
Suku : Bima  
Alamat : Penatoi No. 14, Mpunda, Kota Bima, NTB  
Email : [abdulmuhaimean@gmail.com](mailto:abdulmuhaimean@gmail.com)

**B. RIWAYAT PENDIDIKAN**

- SD Negeri 10 Kota Bima (2006-2012)
- MTs Negeri Raba Kota Bima (2012-2015)
- SMA Negeri 3 Kota Bima (2015-2018)
- Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan  
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin (2018-2022)

**C. RIWAYAT ORGANISASI**

- Anggota Departemen Dana dan Kesekretariatan  
Lembaga Dakwah Al-‘Aafiyah FKM Unhas (2019-2020)
- Anggota Biro Adik Asuh UKM LDK MPM Unhas (2020)
- Koordinator Departemen Kaderisasi Lembaga Dakwah  
Al-‘Aafiyah FKM Unhas (2020-2021)
- Anggota Divisi Humas HAPSC AKK FKM Unhas (2020-2021)
- Wakil Ketua Umum HAPSC AKK FKM Unhas (2021-2022)
- Ketua Umum Lembaga Dakwah Al-‘Aafiyah FKM  
Unhas (2021-2022)
- Koordinator Majelis Syuro’ Lembaga Dakwah Al-  
‘Aafiyah FKM Unhas (2022-2023)

**D. RIWAYAT KEPANITIAAN DAN PRESTASI SELAMA KULIAH**

- Panitia Bakti Sosial Bersama LD Al-‘Aafiyah FKM Unhas (2018)  
di Kabupaten Jeneponto
- Panitia Seminar Kesehatan Islam (SKI) LD Al-‘Aafiyah (2019)  
FKM Unhas
- Panitia Bakti Sosial Bersama LD Al-‘Aafiyah FKM Unhas (2019)  
di Kabupaten Pengkep
- Steering Committee Seminar Kesehatan Islam (SKI) LD Al- (2020)  
‘Aafiyah FKM Unhas
- Koordinator Steering Committee Seminar Kesehatan (2021)  
Nasional HAPSC AKK FKM Unhas