

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustriyani, N. and Rohman, H. (2020) 'Implementasi Kebijakan Terhadap Efisiensi Penggunaan Tempat Tidur Di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta', *E-Health dalam Pelayanan Kesehatan*, pp. 15–22.
- A.A.Anwar Prabu Mangknegara. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ayalew, E. *et al.* (2021) 'Intrinsic Motivation Factors Associated With Job Satisfaction of Nurses in Three Selected Public Hospitals in Amhara Regional State', *International Journal of Africa Nursing Sciences*. Elsevier Ltd, 15. doi: 10.1016/j.ijans.2021.100340.
- Baljoon, R. A., Banjar, H. E. and Banakhar, M. A. (2018) 'Nurses' Work Motivation and the Factors Affecting It: A Scoping Review', *International Journal of Nursing & Clinical Practices*, 5(1). doi: 10.15344/2394-4978/2018/277.
- Cahyani, I. D., Wahyuni, I. and Kurniawan, B. (2016) 'Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Jiwa (Studi Pada Bangsal Kelas III RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah)', *JURNAL KESEHATAN MASYARAKAT*, 4(2), pp. 76–85.
- Darmawan, A. S., Hamid, D. and Mukzam, M. D. (2019) 'Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan Malang)', *Jurnal Lentera Bisnis*, 8(1), p. 3.
- Erri, D., Lestari, A. P. and Asymar, H. H. (2021) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta', *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), pp. 1897–1906.
- Gaki, E., Kontodimopoulos, N. and Niakas, D. (2013) 'Investigating Demographic, Work-Related and Job Satisfaction Variables as Predictors of Motivation in Greek Nurses', *Journal of Nursing Management*, 21(3), pp. 483–490. doi: 10.1111/j.1365-2834.2012.01413.x.
- Giancotti, M., Guglielmo, A. and Mauro, M. (2017) *Efficiency and Optimal Size of Hospitals: Results of A Systematic Search*, *Plos One*. doi: 10.1371/journal.pone.0174533.
- Ginanjari, E., Sjaaf, A. C. and Sulistyadi, W. (2020) 'Pengaruh Pelaksanaan CODE STEMI Terhadap Strategi Pemasaran RSUPN Dr Cipto Mangunkusumo', *Jurnal Administrasi Rumah ...*, 6, pp. 25–36. Available at: <http://journal.fkm.ui.ac.id/arsip/article/view/3698>.
- Gunawan, J. and Sukarna, R. A. (2016) *Potret Keperawatan di Belitung Indonesia*. Kendari: Yayasan Cinta Anak Bangsa.

- Gunawana, N. P. I. N., Hariyati, R. T. S. and Gayatri, D. (2019) 'Motivation as a Factor Affecting Nurse Performance in Regional General Hospitals : A factors Analysis', *Elsevier*, 29(52), pp. 515–520.
- Handoyo, I. N., Yuniningsih, T. and Mustam, M. (2015) 'Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Pegawai Negeri Sipil Di Balai Diklat Keagamaan Semarang', *Journal of Public Policy ...*, 4. doi: <https://doi.org/10.14710/jppmr.v4i3.8945>.
- Hee, O. C. and Kamaludin, N. H. B. (2016) 'Motivation and Job Performance among Nurses in the Private Hospitals in Malaysia', *International Journal of Caring Sciences*, 9(1), pp. 342–348.
- Heningnurani, A. Y. (2019) 'Strategi pemasaran RSUD H Abdul Manap Kota Jambi', *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 5(3), pp. 153–164. Available at: <http://journal.fkm.ui.ac.id/arsip/article/view/2897>.
- Herawaty, A. S. (2021) 'Analisis Efisiensi Pelayanan Rawat Inap di RS Ibnu Sina Makassar Tahun 2016, 2017, dan 2018 (Melalui Pendekatan Barber-Johnson)', *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia*, 2(1), pp. 56–61.
- Jooste, K. and Hamani, M. (2017) 'The Motivational Needs of Primary Health Care Nurses to Acquire Power as Leaders in a Mine Clinic Setting', *Health SA Gesondheid*. Elsevier Ltd, 22, pp. 43–51. doi: 10.1016/j.hsag.2016.09.005.
- Jufrizen (2017) 'Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat: Studi Pada Rumah Sakit Umum Madani Medan', *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), pp. 27–34. doi: 10.5281/zenodo.1036809.
- Juliandiny, T., Senen, S. H. and Sumiyati (2016) 'Kompensasi Serta Motivasi Kerja Pada Kinerja Keperawatan Kontrak Rumah Sakit Umum Subang', *Journal of Business Management Education*, 1(2), pp. 81–90.
- Karo, N. K. S. B., Sihombing, M. and Ginting, S. (2021) 'Hubungan Motivasi Kerja Pegawai Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Tigabinanga Kabupaten Karo', *Jurnal Darma Agung*, 29(2), p. 258. doi: 10.46930/ojsuda.v29i2.1070.
- Khaerisman, M., Syafar, M. and Azis, R. (2021) 'Analisis Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat di Puskesmas Pamboang Kabupaten Majene', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(2), pp. 136–142.
- Koesmono, H. T. (2017) 'Pengaruh Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Variabel Moderasi Motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya', *JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN*, 9(1), pp. 30–40.
- Kurniasari, R. (2018) 'Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta', *Widya Cipta*, II(1),

pp. 32–39.

- Lumingkewas, M., Warouw, H. and Hamel, R. (2015) ‘Hubungan Kondisi Kerja Dengan Stres Kerja Perawat di Ruang Instalasi Gawat Darurat Medik RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou Manado’, *ejournal Keperawatan (e-Kp)*, 3(3), pp. 1–7.
- Makta, L. ode, Noor, N. B. and Kapalawi, I. (2013) ‘Pengaruh Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Unit Rawat Inap RS. Stella Maris Makassar Tahun 2013’, *BMR*, 1(1), pp. 1–16.
- Mayvita, S. A., Astuti, E. S. and Ruhana, I. (2017) ‘Pengaruh Motivasi Existence, Relationship, Growth (ERG) Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali II)’, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(2), pp. 168–176.
- Mokoagow, Z. M., Soegoto, A. S. and Sumarauw, J. S. . (2020) ‘Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo’, *Jurnal EMBA*, 8(1), pp. 491–500.
- Mulyono, M. H., Hamzah, A. and Abdullah, A. Z. (2013) ‘Faktor yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Tingkat III 16.06.01 Ambon’, *Junal AKK*, 2(1), pp. 18–26.
- Murniyati, A., Tilaar, C. and Engkeng, S. (2013) ‘Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap A Badan Layanan Umum RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou Manado’.
- Muzammil, A., Hendriani, S. and Noviasari, H. (2014) ‘Analisis Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Petala Bumi Pekanbaru’, *Jom Fekon*, 1(2), pp. 1–15.
- Nainggolan, S. S. and Sabebegen, M. Y. S. (2021) ‘Hubungan Motivasi dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Banyuasin’, *Proceeding Seminar Nasional Keperawatan*, 7, pp. 69–75.
- Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nawawi, H. 2008. *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Negussie, N. (2012) ‘Relationship Between Rewards and Nurses’ Work Motivation in Addis Ababa Hospitals’, *Ethiop Journal Health Science*, 22(2), pp. 107–112.
- Nursalam (2014) *Manajemen Keperawatan*. 4th edn. Jakarta: Salemba Medika.

- Oktari, T. (2017) *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tim Perawat dalam Kelengkapan Rekam Mdis Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Muhammad Ildrem Provinsi Sumatera Utara*.
- Permana, I. S., Sedjati, R. S. and Kusniasih, N. (2017) 'Pengaruh Faktor Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Perawat di RSUD 45 Kabupaten Kuningan', *Jurnal Ekonomi*, 6(1), pp. 130–148.
- Permenkes No. 30 Tahun 2019 (2019) *Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit*. Jakarta.
- Prima, B., Wau, H. and Siagian, M. (2019) 'Hubungan Motivasi Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Medan Tahun 2019', *Jurnal Keperawatan dan Fisioterapi*, 2(1), pp. 26–34.
- Prima, R., Oktaini, S. and Putri, S. A. (2020) 'Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit', *Open Journal Systems*, 15(4), pp. 4319–4326.
- Putri, I. D. A. (2018) 'Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Labuang Baji Makassar Menggunakan Pathway Analysis', *Jurnal Dinamika*, 09(2), pp. 42–49.
- Putri, I. R. R. and Rosa, E. M. (2015) 'Analisis Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II', *Jurnal Ners dan Kebidanan Indonesia*, 3(2), pp. 82–90.
- Rizal, S. M. and Mudiman (2019) 'Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai', *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), pp. 117–128.
- Robbins, Stephen P., 2008. *Organizational Behaviour, 10<sup>th</sup> Edition (Perilaku Organisasi Edisi Ke Sepuluh)*, Alih Bahasa Drs. Benyamin Molan. Jakarta: Salemba Empat.
- Royani (2010) *Hubungan Antara Insentif dengan Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di RSUD Cilegon Banten*. Universitas Indonesia.
- Said, R. M., Abed, F. A. and Abdo, L. M. (2013) 'Work Motivating Factors as Identified by Nurses in Children Hospital at Elmonira and Specialized Pediatric Hospital Cairo University', *Medical Journal of Cairo University*, 81(2), pp. 27–31.
- Sari, A. M., Arifin, M. A. and Daud, A. (2017) 'Work Motivation on Performance of Nurses in Hospital of Islam Faisal Makassar', *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research*, 34(2), pp. 303–310.
- Sari Dewi, L. *et al.* (2021) 'Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana

- Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Sri Pamela', *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 2(4), pp. 241–247.
- Saroh, A. M. (2019) 'Proses Keperawatan Sebagai Metode dalam Memberikan Asuhan Keperawatan'.
- Seha, H. N., Ratna, F. and Nugroho, P. (2020) 'Efisiensi Indikator Rawat Inap RS Rajawali Citra Tahun 2019', *Prosiding Diskusi Ilmiah: Inovasi dan Teknologi Informasi untuk Mendukung Kinerja PMIK dalam Masa Pandemi Covid 19*, pp. 24–39.
- Sidiq, R. and Afrina, R. (2017) 'Kajian Efisiensi Pelayanan Rumah Sakit', *Idea Nursing Journal*, 8(1), pp. 29–34. doi: 10.52199/inj.v8i1.8700.
- Simamora, R. H. *et al.* (2017) 'Penguatan Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Melalui Pelatihan Ronde Keperawatan di Rumah Sakit Royal Prima Medan', *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 23(2), pp. 300–304.
- Siregar, F. N. (2020) 'Proses Keperawatan dalam Memberikan Asuhan Keperawatan'.
- Siswati, S. (2018) *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Labuang Baji Makassar Tahun 2018*. Universitas Hasanuddin.
- Soerachmad, Y. and Hariani (2016) 'Hubungan Motivasi dengan Kinerja Kader Posyandu di Kecamatan Bulu Kabupaten Polewali Mandar', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(2), pp. 87–99.
- Sugiharjo, R. J. and Aldata, F. (2018) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba', *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 4(1), pp. 128–137.
- Suhartini, E. and Anisa, N. (2017) 'Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Daerah Labuang Baji Makassar', *Jurnal Manajemen dan Inspirasi (MINDS)*, 4(1), pp. 16–29.
- Sumber Data Sekunder Rekam Medis Rumah Sakit Islam Faisal 2021
- Tulasi, M., Sinaga, M. and Kenjam, Y. (2021) 'Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara', *Media Kesehatan Masyarakat*, 3(1), pp. 90–98.
- UU No. 36 Tahun 2009 (2009) *Tentang Kesehatan*. Jakarta.
- UU No. 38 Tahun 2014 (2014) *Tentang Keperawatan*. Jakarta.
- UU No. 44 Tahun 2009 (2009) *Tentang Rumah Sakit*. Jakarta.

- Wardhani, W. K., Susilo, H. and Iqbal, M. (2015) 'Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(1), pp. 39–55.
- Zahara, Y., Sitorus, R. and Sabri, L. (2011) 'Faktor-Faktor Motivasi Kerja: Supervisi, Penghasilan, dan Hubungan Interpersonal Memengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana', *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 14(2), pp. 73–82.
- Zainaro, M. A. *et al.* (2017) 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Alimuddin Umar Kabupaten Lampung Barat Tahun 2017', *Jurnal Kesehatan Holistik (The Journal of Holistic Healthcare)*, 11(4), pp. 209–215.
- Zarei, E. *et al.* (2017) 'Determinants of Job Motivation Among Frontline Employees at Hospitals in Tehran', *Electronic Physician*, 9.
- Zulhelmi *et al.* (2021) 'Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Puskesmas Jeuram Kecamatan Seunagan Kabupaten Nagan Raya', *Jurnal Jurnakemas*, 1(1), pp. 1–8.

# LAMPIRAN

**Lampiran 1** Lembar Persetujuan Responden***INFORMED CONSENT***

Yth. Bapak/Ibu,

Mohon maaf menyita waktu Bapak/Ibu beberapa menit, perkenalkan saya **Jesslyn** Mahasiswa Program Sarjana Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan bermaksud untuk meminta data/informasi kepada Bapak/Ibu terkait dengan penelitian skripsi saya dengan judul **“Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Tahun 2022”**.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar pada tahun 2022. Hasil penelitian ini akan menjadi masukan untuk meningkatkan motivasi kerja serta kinerja pada perawat rawat inap.

Keikutsertaan Bapak/Ibu sebagai responden penelitian bersifat sukarela. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan informasi yang akan diberikan oleh Bapak/Ibu jika bersedia menjadi responden dan hanya akan dipergunakan untuk keperluan penelitian, sehingga saya sangat berharap Bapak/Ibu menjawab pernyataan dengan jujur tanpa keraguan.

Setelah mendengar/membaca dan mengerti penjelasan yang diberikan mengenai apa yang dilakukan pada penelitian dengan judul **“Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Tahun 2022”**, maka anda bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Anda mengerti bahwa pada penelitian ini maka ada beberapa pertanyaan-pertanyaan yang harus anda jawab, dan sebagai responden anda akan menjawab pertanyaan yang diajukan dengan jujur sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Setelah anda membaca maksud dan tujuan penelitian ini, maka kami mohon untuk mengisi nama dan bertanda tangan dibawah ini. Apabila masih memerlukan penjelasan lebih lanjut dengan menghubungi **Jesslyn** selaku peneliti melalui telepon **0812 4339 1416** atau email [jesslyn.thesman@gmail.com](mailto:jesslyn.thesman@gmail.com). Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk ikut serta dalam penelitian ini.

Makassar, ..... 2022

Responden,

---



**Lampiran 2** Kuesioner Penelitian



**KUESIONER PENELITIAN**  
**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI**  
**INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT ISLAM FAISAL**  
**MAKASSAR TAHUN 2022**

**No. Responden :** ..... (diisi oleh peneliti)

**KARAKTERISTIK RESPONDEN**

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Nama	
2.	Umur	..... Tahun
3.	Jenis Kelamin	1. Laki-Laki 2. Perempuan
4.	Pendidikan Terakhir	1. SPK 2. D3 3. S1 4. S2
5.	Status Perkawinan	1. Menikah 2. Cerai 3. Belum Menikah
6.	Status Tenaga Kerja	1. Tetap 2. Kontrak
7.	Gaji Pokok	1. <1.500.000 2. 1.500.000-2.500.000 3. 2.500.000-5.000.000

**Petunjuk Pengisian Kuesioner :**

1. Kuesioner dibawah ini berkaitan dengan motivasi kerja selama Bapak/Ibu/Saudara (i) selama di RS Islam Faisal Makassar
2. Identitas dan jawaban akan dirahasiakan, maka dari itu dimohon untuk menjawab dengan sejujurnya,
3. Berilah tanda *checklist* (√) pada salah satu pilihan jawaban disetiap pertanyaan sesuai dengan keadaan yang anda rasakan sebenarnya.
4. Dimohon semua butir pertanyaan dapat diisi dan tidak ada yang terlewatkan.
5. Atas kerja sama yang baik, diucapkan terima kasih.

**Keterangan Jawaban Responden**

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**1. Factors Hygiene (Ekstrinsik)****A. Kondisi Kerja**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Kondisi alat perawatan yang tersedia sudah baik jika hendak melakukan asuhan keperawatan				
2.	Suasana dalam ruang kerja pada waktu anda hendak memberikan pelayanan asuhan keperawatan sudah baik				
3.	Kondisi prasarana keperawatan seperti tempat tidur pasien sudah baik				
4.	Kondisi keamanan dan kenyamanan ruangan kerja anda sudah baik				
5.	Kondisi kebersihan lingkungan sekitar ruangan kerja anda sudah baik				

**B. Gaji/Intensif**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Anda memperoleh biaya tunjangan kesehatan dari rumah sakit tempat anda bekerja				
2.	Anda pernah diberikan imbalan selain jasa pelayanan jika anda membantu dokter dalam melakukan tindakan medis				

3.	Anda pernah mendapat reward/imbalan dari pihak rumah sakit tempat anda bekerja				
4.	Anda menerima imbalan/bonus apabila bekerja diluar jam kerja anda				
5.	Imbalan yang anda terima sesuai dengan hasil kerja saudara				

### C. Hubungan Antar Pribadi

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Hubungan anda dengan teman sesama perawat dalam melaksanakan tugas baik				
2.	Hubungan kerja sama yang terjalin dengan dokter dalam melakukan pelayanan medis baik				
3.	Hubungan dengan rekan kerja dalam bersikap baik				
4.	Komunikasi anda dengan atasan baik disaat mendapat masalah dalam melaksanakan tugas				
5.	Perlakuan rekan kerja anda selama bekerja diruang perawatan baik				

## 2. Motivation Factors (Intrinsik)

### A. Keberhasilan/Prestasi

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Kecakapan dan keterampilan anda dalam memberikan pelayanan kepada pasien sudah baik				
2.	Anda mampu untuk bekerja sama dengan dokter sebagai mitra kerja karena anda mampu berargumentasi sesuai ilmu yang anda miliki				
3.	Anda lebih menyukai pencapaian hasil sendiri daripada imbalan keberhasilan				
4.	Pekerjaan yang anda lakukan sudah sesuai dengan standar optimal pelayanan (SOP)				
5.	Anda berupaya selalu mengikuti perkembangan dan meningkatkan pengetahuan sendiri dengan membaca tentang layanan keperawatan				

### B. Penghargaan/Pengakuan

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Pimpinan memberikan pengakuan yang baik atas hasil kerja saya				

2.	Saya mendapat dukungan baik dari atasan dan teman sejawat				
3.	Pegawai mendapat promosi dari pimpinan saat hasil kerjanya baik				
4.	Insentif yang anda terima mempengaruhi semangat kerja anda				
5.	Pendidikan dan pelatihan yang anda ikuti memacu semangat kerja dalam memberikan layanan pada pasien				

### C. Tanggung Jawab

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Anda berusaha menyelesaikan pekerjaan yang di berikan dengan baik, tepat waktu serta mengambil resiko untuk keputusan yang dibuat atau tindakan yang dilakukan				
2.	Anda melaksanakan asuhan keperawatan berdasarkan proses keperawatan dengan penuh tanggung jawab				
3.	Anda akan menyelesaikan pekerjaan anda sampai tuntas walaupun jam tugas anda telah berakhir				
4.	Anda menanggung resiko jika terjadi kesalahan yang disebabkan oleh anda sendiri				
5.	Anda menganggap pekerjaan anda bukan sebagai beban tetapi sebagai kewajiban dan amanah				

### 3. Kinerja Perawat

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>A. Pengkajian Keperawatan</b>					
1.	Saya mencatat data pasien (nama, tgl. masuk, alamat, jenis kelamin, umur, dsb) pada formulir askep				
2.	Saya mendokumentasikan data subyektif dari hasil pemeriksaan fisik				
3.	Saya mengisi lengkap format pengkajian yang ada				
4.	Saya mencatat keadaan pasien di waktu lampau dan waktu sekarang				
<b>B. Diagnosis Keperawatan</b>					
5.	Saya memakai PE dan PES untuk dokumentasi diagnosa keperawatan yang aktual				
6.	Saya menuliskan diagnosa mengikuti saran dokter				
7.	Saya memastikan data mayor dan data penunjang minor untuk menegakan diagnosa keperawatan				

8.	Saya membuat diagnosa keperawatan sebelum pengkajian				
9.	Saya tidak sembarangan membuat diagnosa keperawatan				
<b>C. Intervensi Keperawatan</b>					
10.	Saya memperbaharui perencanaan tindakan sesuai kondisi klien				
11.	Saya mendokumentasikan perencanaan tindakan sesuai prioritas yang aktual dan mengancam nyawa				
12.	Saya menuliskan perencanaan tindakan dalam bentuk action verb				
13.	Saya menuliskan perencanaan dengan tulisan yang jelas dan mudah dibaca orang lain				
<b>D. Implementasi Keperawatan</b>					
14.	Saya melakukan perawatan kepada pasien sesuai perencanaan				
15.	Saya melakukan perawatan untuk membantu pasien				
16.	Saya melakukan perawatan secara urut dan rutin				
17.	Observasi terhadap setiap respons klien setelah dilakukan tindakan				
18.	Saya melakukan implementasi bersifat holistik dan menghargai hak-hak klien				
<b>E. Evaluasi Keperawatan</b>					
19.	Saya mendokumentasikan dalam evaluasi apabila ada masalah baru muncul				
20.	Saya mendokumentasikan dalam evaluasi apakah tujuan sudah tercapai/sebagian tercapai/belum tercapai				

**Lampiran 3 Master Tabel**

ID	Umur	Kel_Umur	JK	didikan	TerasPerkawit	TenagaKe	Gaji	Kondisi Kerja					T	S	Gaji/Insentif					T	S	Hubungan Antar Prbadi					T	S	Keberhasilan/Prestasi					T	S	Pengakuan/Penghargaan					T	S
								A1	A2	A3	A4	A5			B1	B2	B3	B4	B5			C1	C2	C3	C4	C5			D1	D2	D3	D4	D5			E1	E2	E3	E4	E5		
1	44	3	2	3	1	1	2	3	3	2	3	3	14.00	1.00	3	2	2	3	3	13.00	1.00	4	4	4	3	4	19.00	1.00	3	4	3	4	4	18.00	1.00	3	3	3	4	3	16.00	1.00
2	29	2	2	2	3	2	1	3	3	2	2	3	13.00	1.00	3	1	1	1	1	7.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	3	1	3	3	12.00	2.00
3	47	4	2	3	1	1	2	3	4	4	4	3	18.00	1.00	3	3	4	2	2	14.00	1.00	4	4	4	3	3	18.00	1.00	3	4	3	3	3	16.00	1.00	3	4	3	3	4	17.00	1.00
4	38	3	2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	2	2	3	3	14.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	3	3	2	3	3	14.00	1.00	3	3	3	4	4	17.00	1.00
5	28	2	2	2	3	1	2	4	4	4	4	4	20.00	1.00	1	4	4	4	4	17.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00
6	31	2	2	2	1	1	2	3	2	2	2	3	12.00	2.00	2	3	2	2	2	11.00	2.00	3	2	3	2	3	13.00	1.00	2	2	2	2	3	11.00	2.00	3	3	2	2	3	13.00	1.00
7	27	2	2	2	3	2	1	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
8	34	2	2	2	1	1	2	3	3	2	3	3	14.00	1.00	3	3	2	3	2	13.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
9	31	2	2	2	3	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	2	14.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	4	19.00	1.00	3	3	3	4	4	17.00	1.00
10	46	4	2	3	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	4	2	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	2	3	3	14.00	1.00
11	29	2	2	2	1	1	2	3	2	2	2	1	10.00	2.00	1	2	1	1	2	7.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	2	1	3	2	11.00	2.00	3	3	3	3	2	14.00	1.00
12	38	3	2	2	2	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	2	2	2	12.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
13	30	2	1	2	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	4	16.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	3	18.00	1.00
14	30	2	2	3	3	2	1	4	4	4	4	3	19.00	1.00	3	3	2	2	3	13.00	1.00	4	4	4	3	3	19.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	3	18.00	1.00
15	41	3	2	3	1	1	2	3	2	2	3	3	13.00	1.00	3	2	2	1	1	9.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	2	1	3	12.00	2.00
16	35	2	2	2	1	1	2	3	3	2	3	3	14.00	1.00	4	3	3	3	3	16.00	1.00	3	4	4	4	4	19.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	3	4	4	19.00	1.00
17	26	2	1	2	1	2	1	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	2	2	3	3	12.00	2.00	4	3	4	3	3	17.00	1.00	4	4	2	3	4	17.00	1.00	3	3	2	4	3	15.00	1.00
18	47	4	2	3	1	1	2	3	4	3	3	3	17.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	3	4	19.00	1.00	3	4	3	3	4	17.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
19	24	1	2	2	3	2	1	3	4	3	3	3	16.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
20	31	2	1	4	3	1	2	2	3	3	3	3	14.00	1.00	2	2	2	2	2	10.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
21	25	1	1	2	3	2	1	3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	1	4	1	1	11.00	2.00	4	4	4	2	4	18.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	1	2	4	15.00	1.00
22	44	3	2	3	1	1	2	3	3	3	4	3	16.00	1.00	3	2	2	3	3	13.00	1.00	4	3	4	3	3	17.00	1.00	3	4	3	4	4	18.00	1.00	3	3	3	4	3	16.00	1.00
23	31	2	2	2	1	2	1	3	3	3	2	2	13.00	1.00	3	2	2	2	2	11.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	2	3	3	14.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
24	34	2	2	3	1	1	2	3	2	2	2	3	12.00	2.00	3	2	2	2	2	11.00	2.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	3	2	3	16.00	1.00	3	3	2	4	3	15.00	1.00
25	28	2	1	3	3	1	2	2	3	2	2	3	12.00	2.00	2	3	2	2	2	11.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
26	34	2	2	3	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	2	2	3	3	14.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	2	3	3	14.00	1.00
27	23	1	2	3	3	2	1	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	2	2	3	2	11.00	2.00	3	4	3	4	3	17.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	3	2	3	3	13.00	1.00
28	31	2	1	3	3	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	2	2	2	2	10.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	3	3	3	2	13.00	1.00	2	2	2	2	2	10.00	2.00
29	34	2	2	2	1	1	2	2	3	2	2	2	11.00	2.00	2	2	2	2	3	11.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	2	2	2	3	3	12.00	2.00
30	31	2	2	3	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	2	2	2	2	11.00	2.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	3	4	3	4	3	17.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
31	27	2	2	2	3	1	2	3	4	4	4	4	19.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00
32	33	2	2	3	3	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
33	29	2	1	3	1	1	2	3	3	2	2	3	13.00	1.00	3	1	1	1	1	7.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	3	1	3	3	12.00	2.00
34	30	2	2	3	1	2	1	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
35	36	3	2	3	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	2	2	2	1	10.00	2.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	2	3	2	3	4	14.00	1.00
36	27	2	1	2	3	1	1	2	3	3	3	3	14.00	1.00	2	2	2	2	2	10.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	2	3	3	14.00	1.00
37	38	3	2	3	1	1	2	2	3	3	3	3	14.00	1.00	3	2	2	2	3	12.00	2.00	3	4	3	4	3	17.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	3	2	4	3	14.00	1.00
38	27	2	2	2	3	2	1	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
39	22	1	1	3	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	3	3	18.00	1.00	3	3	4	4	4	18.00	1.00
40	31	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	8.00	2.00	1	1																										

Tanggung Jawab					T	S	Kinerja																				T	S
F1	F2	F3	F4	F5			G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	G8	G9	G10	G11	G12	G13	G14	G15	G16	G17	G18	G19	G20		
3	4	4	3	4	18.00	1.00	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	74.00	1.00	
3	3	3	3	4	16.00	1.00	4	4	4	4	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	61.00	1.00	
3	4	4	4	4	19.00	1.00	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	69.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59.00	1.00	
4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80.00	1.00	
1	2	2	1	2	8.00	2.00	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	33.00	2.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	2	2	3	3	3	3	1	51.00	1.00	
3	4	4	3	4	18.00	1.00	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	78.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	70.00	1.00	
3	1	3	2	2	11.00	2.00	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	2	3	2	55.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58.00	1.00	
3	4	4	4	3	18.00	1.00	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	71.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	64.00	1.00	
4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	4	3	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	74.00	1.00	
3	4	4	4	4	19.00	1.00	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	76.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60.00	1.00	
4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77.00	1.00	
4	4	3	3	4	18.00	1.00	4	4	4	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	73.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	68.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	4	3	2	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	64.00	1.00	
3	4	4	3	4	18.00	1.00	4	4	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	65.00	1.00	
2	2	2	2	2	10.00	2.00	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	1	41.00	2.00	
4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80.00	1.00	
4	4	2	3	3	16.00	1.00	4	4	4	4	4	2	4	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	60.00	1.00	
4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60.00	1.00	
3	3	3	3	4	16.00	1.00	4	4	4	4	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	61.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60.00	1.00	
4	4	2	4	4	18.00	1.00	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60.00	1.00	
4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	64.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80.00	1.00	
4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	74.00	1.00	
3	2	3	3	3	14.00	1.00	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	33.00	2.00	
3	3	2	3	3	14.00	1.00	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	57.00	1.00	
3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	57.00	1.00	
4	4	3	3	4	18.00	1.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	78.00	1.00	

44	33	2.2	3	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	1	2	2	2	10.00	2.00	4	4	4	3	4	19.00	1.00	3	3	2	4	4	16.00	1.00	2	3	2	3	3	13.00	1.00
45	28	2.2	2	3	2	1	2	2	2	2	3	11.00	2.00	3	2	3	2	3	13.00	1.00	3	2	2	2	3	12.00	2.00	2	3	2	2	2	11.00	2.00	3	2	3	3	2	13.00	1.00
46	25	1.2	3	3	2	1	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	
47	34	2.2	2	1	1	2	3	2	3	3	3	14.00	1.00	3	3	2	3	3	14.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
48	33	2.2	2	1	1	2	4	3	3	3	4	17.00	1.00	3	2	3	2	3	13.00	1.00	4	4	3	4	3	18.00	1.00	4	4	3	4	4	19.00	1.00	3	4	4	4	4	19.00	1.00
49	25	1.2	3	3	2	1	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	
50	34	2.2	2	1	1	3	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	2	2	2	2	11.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
51	27	2.2	2	3	1	1	2	3	3	3	3	14.00	1.00	2	2	2	2	2	10.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	2	3	3	14.00	1.00
52	30	2.2	2	1	1	2	3	3	3	2	3	14.00	1.00	3	2	2	3	3	13.00	1.00	3	3	3	4	4	17.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
53	30	2.2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	2	2	3	3	12.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	3	3	18.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
54	32	2.2	3	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	2	2	3	3	12.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	2	2	3	13.00	1.00
55	40	3.1	2	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	2	3	3	14.00	1.00	2	3	3	2	3	13.00	1.00	
56	28	2.2	3	3	2	1	3	3	4	3	4	17.00	1.00	3	2	2	3	2	12.00	2.00	4	3	4	3	3	17.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	3	2	3	3	13.00	1.00
57	27	2.2	2	3	2	1	3	2	2	3	3	13.00	1.00	2	2	2	2	2	10.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	4	16.00	1.00	2	2	2	3	3	12.00	2.00
58	33	2.2	3	1	1	2	3	3	2	3	3	14.00	1.00	3	2	2	2	2	11.00	2.00	4	4	4	3	4	19.00	1.00	3	3	2	3	4	15.00	1.00	2	3	2	3	4	14.00	1.00
59	34	2.2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	2	2	2	2	11.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
60	35	2.1	3	1	1	2	3	3	3	4	2	15.00	1.00	4	1	3	3	3	14.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	3	4	4	19.00	1.00	2	4	2	4	4	16.00	1.00
61	25	1.2	2	3	1	2	3	3	3	3	4	16.00	1.00	2	2	2	2	2	10.00	2.00	4	3	4	3	3	17.00	1.00	4	4	3	3	4	18.00	1.00	3	3	2	4	3	15.00	1.00
62	32	2.2	2	1	1	2	4	4	4	3	3	18.00	1.00	2	2	2	1	1	8.00	2.00	3	2	3	3	3	14.00	1.00	3	3	2	3	3	14.00	1.00	2	2	3	3	2	12.00	2.00
63	30	2.2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	2	2	3	3	12.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	2	3	14.00	1.00
64	35	2.2	2	1	1	2	3	3	3	2	2	13.00	1.00	2	2	2	2	2	10.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	3	2	3	3	13.00	1.00
65	26	2.2	2	1	1	2	3	2	2	2	3	12.00	2.00	2	2	3	2	3	12.00	2.00	3	2	3	3	3	14.00	1.00	3	2	2	3	3	13.00	1.00	2	3	2	3	3	13.00	1.00
66	35	2.2	2	1	1	2	2	3	3	2	2	12.00	2.00	3	2	2	3	3	13.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	3	2	3	2	12.00	2.00	2	2	2	3	2	11.00	2.00
67	28	2.1	2	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	2	2	3	3	12.00	2.00	4	3	4	3	3	17.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	2	4	3	15.00	1.00
68	26	2.2	3	1	2	1	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	2	2	2	2	10.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
69	47	4.2	3	1	1	3	3	3	3	2	2	13.00	1.00	3	2	3	2	2	12.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	2	2	3	2	12.00	2.00	3	3	2	3	2	13.00	1.00
70	35	2.2	3	1	1	2	3	2	2	3	3	13.00	1.00	3	2	2	2	2	11.00	2.00	2	3	3	3	3	14.00	1.00	3	2	3	3	2	13.00	1.00	2	2	2	3	3	12.00	2.00
71	31	2.1	2	1	1	2	3	2	3	3	2	13.00	1.00	3	3	2	2	2	12.00	2.00	3	2	3	3	3	14.00	1.00	3	3	2	4	3	15.00	1.00	3	3	2	3	4	15.00	1.00
72	24	1.2	3	3	2	1	4	4	4	3	3	18.00	1.00	3	2	1	1	3	10.00	2.00	3	4	4	3	3	17.00	1.00	3	2	3	4	3	15.00	1.00	4	3	3	4	4	18.00	1.00
73	29	2.2	2	1	2	1	3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	3	4	4	19.00	1.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	4	4	3	4	3	17.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
74	44	3.2	3	1	1	3	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	2	2	2	2	10.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	4	3	16.00	1.00	3	3	4	4	3	17.00	1.00
75	26	2.2	2	3	2	1	4	4	4	3	4	19.00	1.00	3	2	2	2	3	12.00	2.00	3	3	4	4	3	17.00	1.00	3	3	2	4	3	15.00	1.00	3	2	2	4	3	14.00	1.00
76	28	2.2	3	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	3	2	2	2	11.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	3	2	4	3	16.00	1.00	3	3	2	4	3	15.00	1.00
77	56	5.2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	2	2	2	2	11.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	4	4	4	3	3	18.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
78	28	2.2	2	3	2	1	3	2	2	3	3	13.00	1.00	3	2	3	1	2	11.00	2.00	3	2	2	3	2	12.00	2.00	3	2	1	2	2	10.00	2.00	2	2	3	3	3	13.00	1.00
79	31	2.1	2	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	2	2	2	2	11.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	2	3	3	2	13.00	1.00	2	2	2	2	3	11.00	2.00
80	33	2.1	2	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
81	23	1.2	2	3	2	1	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	2	2	3	2	11.00	2.00	3	4	3	4	3	17.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	2	3	2	3	3	13.00	1.00
82	29	2.2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	2	2	2	2	11.00	2.00	4	4	4	4	4	20.00	1.00	3	4	3	4	3	17.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
83	32	2.2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
84	31	2.1	2	1	1	2	2	3	2	2	3	12.00	2.00	2	3	2	2	2	11.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00	3	3	3	3	3	15.00	1.00
85	31	2.2	2	3	1	2	2	3	3	3	3	14.00	1.00	2	2	2	2	2	10.00	2.00	3	3	3	3	3	15.00															





## Lampiran 4 Hasil Penelitian

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	17	19.8	19.8	19.8
	Perempuan	69	80.2	80.2	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Kelompok Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Remaja Akhir	9	10.5	10.5	10.5
	Dewasa Awal	63	73.3	73.3	83.7
	Dewasa Akhir	9	10.5	10.5	94.2
	Lansia Awal	4	4.7	4.7	98.8
	Lansia Akhir	1	1.2	1.2	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	50	58.1	58.1	58.1
	S1	35	40.7	40.7	98.8
	S2	1	1.2	1.2	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Status Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	55	64.0	64.0	64.0
	Cerai	1	1.2	1.2	65.1
	Belum Menikah	30	34.9	34.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Status Tenaga Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tetap	62	72.1	72.1	72.1
	Kontrak	24	27.9	27.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Gaji Pokok**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1.500.000	25	29.1	29.1	29.1
	1.500.000-2.500.000	56	65.1	65.1	94.2
	2.500.000-5.000.000	5	5.8	5.8	100.0
Total		86	100.0	100.0	

**Kondisi Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Nyaman	76	88.4	88.4	88.4
	Kurang Nyaman	10	11.6	11.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Gaji/Insentif**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	35	40.7	40.7	40.7
	Rendah	51	59.3	59.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Hubungan Antar Pribadi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	84	97.7	97.7	97.7
	Kurang	2	2.3	2.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Keberhasilan/Prestasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	79	91.9	91.9	91.9
	Rendah	7	8.1	8.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Pengakuan/Penghargaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	76	88.4	88.4	88.4
	Rendah	10	11.6	11.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Tanggung Jawab**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	80	93.0	93.0	93.0
	Kurang	6	7.0	7.0	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Kinerja Perawat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	80	93.0	93.0	93.0
	Kurang	6	7.0	7.0	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Kondisi Kerja \* Kinerja Perawat****Crosstab**

			Kinerja Perawat		Total
			Baik	Kurang	
Kondisi Kerja	Nyaman	Count	73	3	76
		% of Total	84.9%	3.5%	88.4%
	Kurang Nyaman	Count	7	3	10
		% of Total	8.1%	3.5%	11.6%
Total	Count	80	6	86	
	% of Total	93.0%	7.0%	100.0%	

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	9.242 <sup>a</sup>	1	.002		
Continuity Correction <sup>b</sup>	5.664	1	.017		
Likelihood Ratio	6.032	1	.014		

Fisher's Exact Test				.019	.019
Linear-by-Linear Association	9.135	1	.003		
N of Valid Cases	86				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .70.

b. Computed only for a 2x2 table

## Gaji/Insentif \* Kinerja Perawat

### Crosstab

		Kinerja Perawat			
		Baik	Kurang	Total	
Gaji/Insentif	Tinggi	Count	34	1	35
		% of Total	39.5%	1.2%	40.7%
	Rendah	Count	46	5	51
		% of Total	53.5%	5.8%	59.3%
Total		Count	80	6	86
		% of Total	93.0%	7.0%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1.543 <sup>a</sup>	1	.214		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.659	1	.417		
Likelihood Ratio	1.724	1	.189		
Fisher's Exact Test				.394	.213
Linear-by-Linear Association	1.525	1	.217		
N of Valid Cases	86				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.44.

b. Computed only for a 2x2 table

## Hubungan Antar Pribadi \* Kinerja Perawat

### Crosstab

		Kinerja Perawat			
		Baik	Kurang	Total	
Hubungan Antar Pribadi	Baik	Count	80	4	84
		% of Total	93.0%	4.7%	97.7%
	Kurang	Count	0	2	2
		% of Total	0.0%	2.3%	2.3%

Total	Count	80	6	86
	% of Total	93.0%	7.0%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	27.302 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	14.599	1	.000		
Likelihood Ratio	11.360	1	.001		
Fisher's Exact Test				.004	.004
Linear-by-Linear Association	26.984	1	.000		
N of Valid Cases	86				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .14.

b. Computed only for a 2x2 table

## Keberhasilan/Prestasi \* Kinerja Perawat

### Crosstab

		Kinerja Perawat		Total	
		Baik	Kurang		
Keberhasilan/Prestasi	Tinggi	Count	77	2	79
		% of Total	89.5%	2.3%	91.9%
	Rendah	Count	3	4	7
		% of Total	3.5%	4.7%	8.1%
Total	Count	80	6	86	
	% of Total	93.0%	7.0%	100.0%	

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	29.549 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	21.734	1	.000		
Likelihood Ratio	15.308	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	29.206	1	.000		
N of Valid Cases	86				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .49.

b. Computed only for a 2x2 table

## Pengakuan/Penghargaan \* Kinerja Perawat

### Crosstab

		Kinerja Perawat		Total	
		Baik	Kurang		
Pengakuan/Penghargaan	Tinggi	Count	72	4	76
		% of Total	83.7%	4.7%	88.4%
	Rendah	Count	8	2	10
		% of Total	9.3%	2.3%	11.6%
Total		Count	80	6	86
		% of Total	93.0%	7.0%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	2.957 <sup>a</sup>	1	.085		
Continuity Correction <sup>b</sup>	1.122	1	.289		
Likelihood Ratio	2.173	1	.140		
Fisher's Exact Test				.142	.142
Linear-by-Linear Association	2.923	1	.087		
N of Valid Cases	86				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .70.

b. Computed only for a 2x2 table

## Tanggung Jawab \* Kinerja Perawat

### Crosstab

		Kinerja Perawat		Total	
		Baik	Kurang		
Tanggung Jawab	Baik	Count	78	2	80
		% of Total	90.7%	2.3%	93.0%
	Kurang	Count	2	4	6
		% of Total	2.3%	4.7%	7.0%
Total		Count	80	6	86
		% of Total	93.0%	7.0%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	35.409 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	26.212	1	.000		
Likelihood Ratio	17.179	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	34.998	1	.000		
N of Valid Cases	86				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .42.

b. Computed only for a 2x2 table



## Lampiran 5 Surat Izin Penelitian dari PTSP Provinsi Sulawesi Selatan



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
 BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 28925/S.01/PTSP/2022  
 Lampiran :  
 Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.  
 Direktur RS Islam Faisal Makassar

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 3285/UN4.14.8/PT.01.04/2022 tanggal 25 Maret 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : JESSLYN  
 Nomor Pokok : K011181322  
 Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
 Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)  
 Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RS ISLAM FAISAL MAKASSAR TAHUN 2022 "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 05 April s/d 05 Mei 2022

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *barcode*,

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
 Pada tanggal : 29 Maret 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
 Plt. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
 SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN  
 Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Dr. Hj. SUKARNIATY KONDOLELE, M.M.  
 Pangkat : Pembina Utama Madya  
 Nip : 19650606 199003 2 011

Tembusan Yth  
 1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;  
 2. *Pertinggal*.

SIMAP PTSP 30-03-2022



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
 Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
 Makassar 90231



## Lampiran 6 Surat Keterangan Telah Menyelesaikan Penelitian



**RUMAH SAKIT ISLAM FAISAL**  
 Jl.A. Pangerang Pettarani Telepon No. 0411 – 853364 - 871942  
 MAKASSAR 90222 Sulawesi Selatan  
 Email : [rsislamfaisal@gmail.com](mailto:rsislamfaisal@gmail.com) Website : [www.rsislamfaisal.com](http://www.rsislamfaisal.com)

AKREDITASI KARS KEMENKES RI. NOMOR : KARS – SERT / 310 / II / 2019



**SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN**  
**Nomor : 001 /C.9/SKET/RSIF/V/2022**

Yang bertanda tangan di bawah ini , Direktur Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Profesi Rumah Sakit Islam Faisal Makassar, menerangkan bahwa :

**Nama** : Jesslyn  
**Nomor Pokok** : K011181322  
**Institusi Pendidikan** : Universitas Hasanuddin Makassar (UNHAS)  
**Program Studi** : S1 Kesehatan Masyarakat

benar telah melakukan penelitian di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar , mulai tanggal 05 April s/d 05 Mei 2022 dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul

***“Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Tahun 2022”***

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 09 Mei 2022

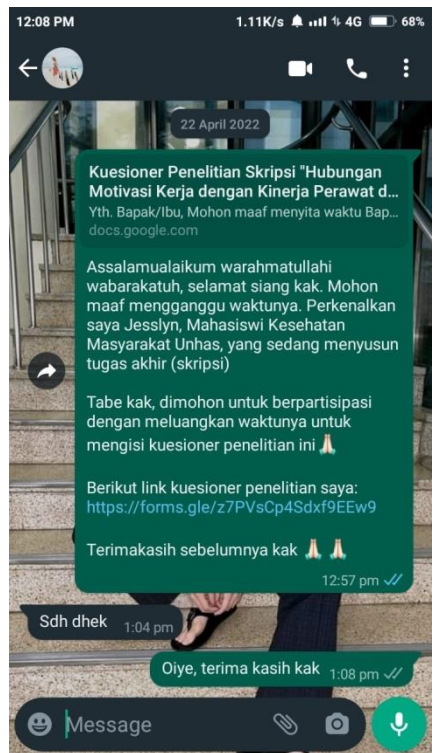
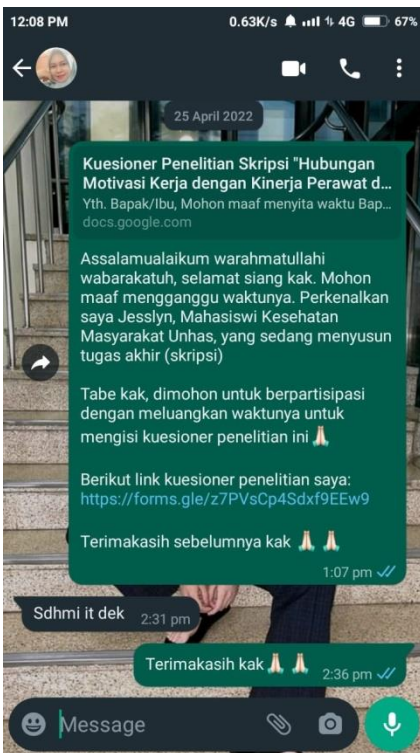
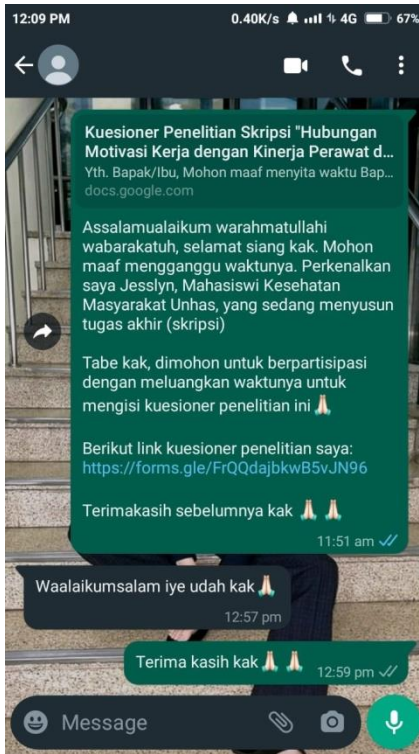
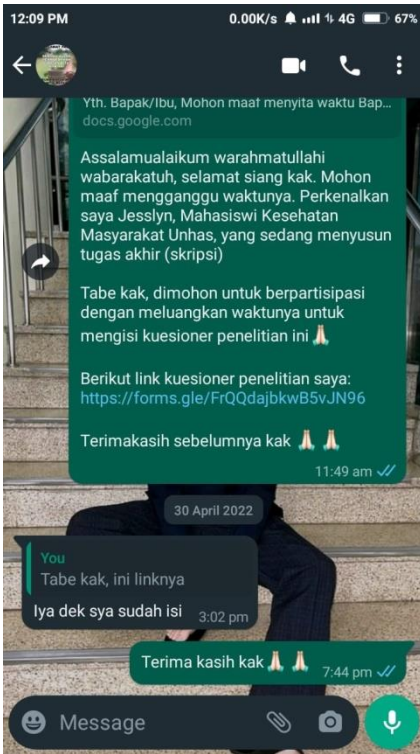
Kabid. DiKlitbang

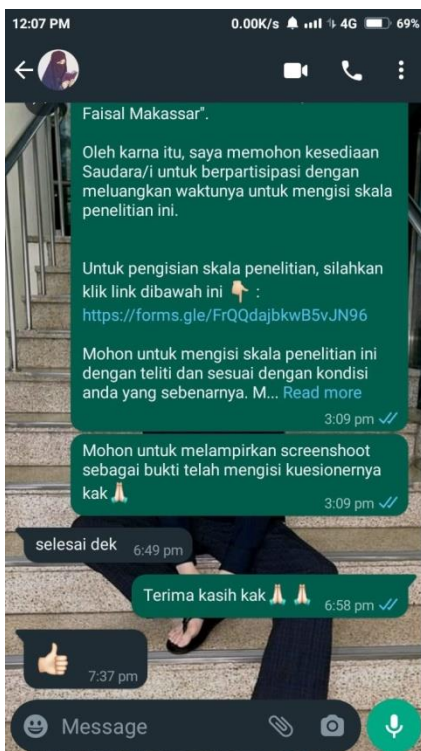
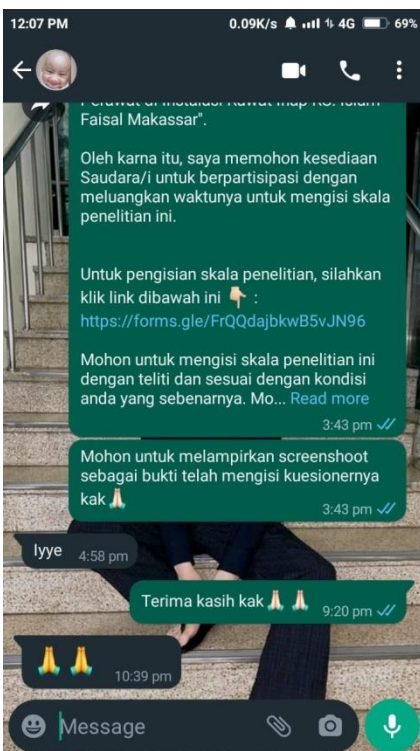
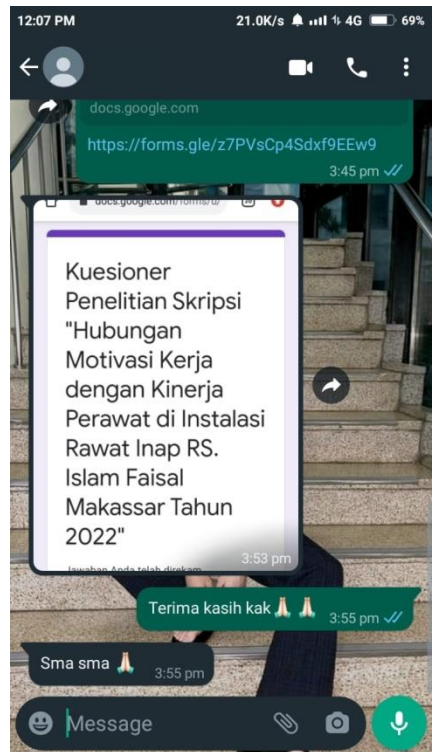


**Dr.dr.Hji.Susi Aulina. Sp.S (K)**

CC. Arsip

Lampiran 7 Dokumentasi Penelitian





## Lampiran 8 Riwayat Hidup

### RIWAYAT HIDUP



Nama : Jesslyn  
 Tempat/Tanggal Lahir : Makassar, 30 Juni 2000  
 Jenis Kelamin : Perempuan  
 Agama : Buddha  
 Alamat : Jl. Talasalapang II Komp. PK Blok N1/2  
 No. Hp : 081243391416  
 Email : [jesslyn.thesman@gmail.com](mailto:jesslyn.thesman@gmail.com)

#### Riwayat Pendidikan

1. SD Menara ST. Martinus (2005-2011)
2. SMP Katolik Rajawali (2011-2014)
3. SMA Katolik Rajawali (2014-2017)
4. Universitas Hasanuddin (2017-2018)
5. Program Sarjana Departemen  
Administrasi dan Kebijakan  
Kesehatan Masyarakat (2018-2022)  
Universitas Hasanuddin