

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Arni, M. (2005). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Awaru, T., Ainun, N., Khairunisa, M., & Husnia. (2018). *Komunikasi Organisasi*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Blundel, R. (2004). *Effective Organisational Communication*. Gosport: Ashford Colour Press Ltd.
- Bowditch, J., Buono, A., & Stewart, M. (2007). *A Primer On Organizational Behavior 7th*. USA: Courier/Westford.
- Budiatri, A. P. (2011). Bayang-Bayang Afirmasi. *Studi Politik*, 2.
- Cangara, H. (2014). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Effendy, O. U. (2017). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Littlejohn , S. W. (2017). *Theories Of Human Communication* (Vol. XI). Illinois: Waveland Press.
- Ludlow, R., & Panton, F. (1996). *The Essence Of Effective Communicatio (Komunikasi Efektif Terjemahan Deddy Jacobus)*. Yogyakarta: Andi.
- Lunenburg, F. (2010). *Communication : The Process, Barriers, And Improving Effectiveness. Schooling*.
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masmuh, A. (2008). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: UMM Press.
- Morissan. (2014). *Teori Komunikasi Individu Hingga Massa*. Jakarta: Kharisma Putra Utama.
- Mukti, I. (2014, Juni 3). Alur Komunikasi Organisasi.

- Mulyana, D. (2005). *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyana, D. (2013). *Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Pace, R. W., & Faules, D. F. (2013). *Komunikasi Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Prasetyo, B. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Prawirosentono, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Prinyanto, D. (2008). *Mandiri Belajar SPSS*. Yogyakarta: PT. Buku Kita.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruliana, P. (2014). *Komunikasi Organisasi; Teori dan Studi Kasus*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Santoso, S. (2015). *Menguasai Statistik Parametrik*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sidabutar, F. S. (2015). *Komunikasi Organisasi dan Kinerja Pegawai*. USU, 1.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suharsono. (2013). *Pengetahuan Dasar Organisasi*. Jakarta: Atma Jaya.
- Suryadi, E., Darmawan, D., & Mulyadi, A. (2019). *Metode Penelitian Komunikasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- West, R., & Turner, L. H. (2009). *Introducing Communication Theory : Analysis and Application, 3rd*. Dalam *Pengantar Teori Komunikasi, Edisi 3* (M. N. Maer, Penerj., hal. 5). Jakarta: Salemba Humanika.
- Widyasari, S. (2003). *Strategi Pengembangan Kompetensi SDM Indonesia Dalam Memasuki Era Global. Fokus Ekonomi*.

Jurnal/ Karya Ilmiah :

- Default, S. (2017, Juni 17). *PakarKomunikasi.Com*. Dipetik Januari 31, 2019, dari [PakarKomunikasi.COM](https://pakarkomunikasi.com/author/akbar): <https://pakarkomunikasi.com/author/akbar>

- Hairy, A., Masjaya, H., & Amin, H. J. (2014). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrative Reform*
- Musfialdy. (2019). Organisasi dan Komunikasi Organisasi. *Scimago Journal*.
- Pajak, D. J. (2019, Desember 16). *DJP*. Diambil kembali dari DJP: <https://www.pajak.go.id/id>
- Perkasa, M. A., Wibowo, J. H., & Norhabiba, F. (2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Richeese Factory Cabang Surabaya. *Representamen Jurnal*.
- Prasetya, A. (2019). Analysis Of Factor That Influence Employee Performance. *Jurnal Profit*.
- sadia, A., Mohd, B., Kadir, Z., & Sanif, S. (2016). The Relationship Between Organizational Communication and Employees Productivity. *Journal Of Business and Social Review In Merging Economies*.
- Verma, D. (2013). Relationship Between Organisational and Communication Flow and Communicate Climate. *International Journal Of Pharmaceutical Sciences and Business Management*.
- Yamamoto, E. Y. (2019). The Genealogy Of Communication. *International Journal Of Communication*
- <https://klc.kemenkeu.go.id/>

Peraturan :

Peraturan Meteri Keuangan nomor 467/KMK.01/2014 tentang *Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Kementerian Keuangan*

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1 KUESIONER PENELITIAN

A. UMUM

Responden yang terhormat,

Pernyataan dalam kuesioner ini semata-mata hanya untuk data penelitian digunakan dalam rangka penyusunan Tugas Akhir Program Magister Ilmu Komunikasi Universitas Hasanuddin dengan judul “PENGARUH ARUS KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PAJAK SULAWESI SELATAN, BARAT DAN TENGGARA”. Oleh karena itu, saya mengharapkan bantuan bapak/ibu untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian.

Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan bapak/ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini

B. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia :
Jenis Kelamin :
Jabatan :

C. PETUNJUK PENGISIAN

1. Beri tanda silang (x) pada kolom jawaban bapak/ibu yang paling sesuai, pendapat anda dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna :
Sangat Setuju (SS) : 5
Setuju (S) : 4
Kurang Setuju (KS) : 3
Tidak Setuju (TS) : 2
Sangat Tidak Setuju (STS) : 1
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban
3. Kuesioner ini tidak berpengaruh terhadap penilaian dan pekerjaan bapak/ibu
4. Mohon dikembalikan kepada peneliti jika kuesioner telah selesai diisi. Terima Kasih

A. Butir pernyataan untuk Arus Komunikasi Ke Bawah

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan memberi instruksi menyangkut pekerjaan					
2	Pimpinan menjelaskan prosedur untuk setiap pekerjaan yang dilaksanakan oleh bawahannya					
3	Pimpinan menyampaikan kebijakan dan arah perubahan organisasi kepada bawahan					
4	Pimpinan menyampaikan realisasi, target dan rencana aksi bawahan					
5	Pimpinan memberikan kebebasan kepada bawahan untuk menyelesaikan pekerjaan sebaik-baiknya					

B. Butir pernyataan untuk Arus Komunikasi Ke Atas

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Rutin menyampaikan laporan setelah melakukan suatu pekerjaan kepada atasan					
2	Rutin memberitahukan atasan mengenai pekerjaan yang sedang berlangsung					
3	Mengadukan kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan kepada atasan					
4	Memberikan saran yang relevan kepada atasan Saya mengenai hal yang berhubungan dengan pekerjaan					
5	Menyampaikan aspirasi Saya mengenai hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan					
6	Terbuka dalam hal menyampaikan pendapat kepada atasan					

C. Butir pernyataan untuk Arus Komunikasi Horisontal

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Berkoordinasi dengan rekan kerja untuk penyelesaian tugas					
2	Saling memberi informasi mengenai rencana kerja dan kegiatan organisasi					
3	Memberikan informasi terbaru tentang pekerjaan kepada karyawan lain untuk pencapaian tujuan perusahaan					
4	Berdiskusi dengan karyawan lain untuk memecahkan suatu masalah dalam pekerjaan					
5	Berdiskusi tentang kebijakan, aturan dan masalah yang terjadi untuk menyamakan					

	pemahaman					
6	Mendamaikan / menengahi perbedaan persepsi dengan karyawan lain					
7	Memberikan dukungan kepada rekan karyawan lain yang bersifat positif					

D. Butir pernyataan untuk Arus Komunikasi Diagonal

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Komunikasi yang baik dengan karyawan bidang lain mempermudah saya penyelesaian pekerjaan					
2	Ada ketergantungan diantara bagian satu dengan bagian lain					
3	Selalu berkoordinasi dengan pegawai bagian lain					

E. Butir pernyataan untuk Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Kuantitas dan kualitas pekerjaan saya selesaikan sesuai target yang diberikan					
2	Setiap pekerjaan saya selesaikan tepat waktu					
3	Menggunakan cara-cara terbaru dan cerdas untuk menyelesaikan pekerjaan					
4	Memahami apa yang harus dikerjakan tanpa diperintah					
5	Senantiasa meningkatkan kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan					
6	Berkoordinasi dengan pimpinan dan rekan-rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan					

LAMPIRAN 2 HASIL OLAHAN SPSS

Tabel Distribusi frekuensi

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	18	13.4	13.4	13.4
	sangat setuju	116	86.6	86.6	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	2	1.5	1.5	1.5
	setuju	54	40.3	40.3	41.8
	sangat setuju	78	58.2	58.2	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	4	3.0	3.0	3.0
	setuju	52	38.8	38.8	41.8
	sangat setuju	78	58.2	58.2	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

X4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	32	23.9	23.9	23.9
	sangat setuju	102	76.1	76.1	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

		Y			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	2	1.5	1.5	1.5
	setuju	51	38.1	38.1	39.6
	sangat setuju	81	60.4	60.4	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.664 ^a	.441	.423	.397

a. Predictors: (Constant), X4, X1, X2, X3

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16.050	4	4.012	25.403	.000 ^b
	Residual	20.376	129	.158		
	Total	36.425	133			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X4, X1, X2, X3

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.650	.604		2.730	.007
	X1	-.113	.102	-.074	-1.109	.270
	X2	.482	.073	.485	6.570	.000
	X3	.277	.078	.295	3.573	.000
	X4	.006	.096	.005	.060	.952

a. Dependent Variable: Y

LAMPIRAN 3 UJI INSTRUMEN PENGUMPULAN DATA

1. Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Angket Komunikasi ke bawah

No. Item	Sampel (N)	r Hitung	r tabel	Keterangan
1	143	0,789	0,230	Valid
2	143	0,744	0,230	Valid
3	143	0,618	0,230	Valid
4	143	0.554	0,230	Valid
5	143	0.593	0,230	Valid

Sumber Data : Hasil Olahan Data Primer, 2020

Hasil Uji Validitas Angket Komunikasi ke atas

No. Item	Sampel (N)	r Hitung	r tabel	Keterangan
1	143	0.693	0.230	Valid
2	143	0.740	0.230	Valid
3	143	0.529	0.230	Valid
4	143	0.760	0.230	Valid
5	143	0.821	0.230	Valid
6	143	0.687	0.230	Valid

Sumber Data : Hasil Olahan Data Primer, 2020

Hasil Uji Validitas Angket komunikasi horizontal

No. Item	Sampel (N)	r Hitung	r Tabel	Keterangan
1	143	0.621	0,230	Valid
2	143	0.764	0,230	Valid
3	143	0.792	0,230	Valid
4	143	0.793	0,230	Valid
5	143	0.789	0,230	Valid
6	143	0.659	0,230	Valid
7	143	0.570	0,230	Valid

Sumber Data : Hasil Olahan Data Primer, 2020

Hasil Uji Validitas Angket Komunikasi diagonal

No. Item	Sampel (N)	r Hitung	r tabel	Keterangan
1	143	0,844	0,230	Valid
2	143	0,867	0,230	Valid
3	143	0,879	0,230	Valid

Sumber Data : Hasil Olahan Data Primer, 2020

Hasil Uji Validitas Angket Kinerja Pegawai

No. Item	Sampel (N)	r Hitung	r tabel	Keterangan
1	143	0,746	0,230	Valid
2	143	0,718	0,230	Valid
3	143	0,766	0,230	Valid
4	143	0,779	0,230	Valid
5	143	0,742	0,230	Valid
6	143	0,617	0,230	Valid

Sumber Data : Hasil Olahan Data Primer, 2020

2. Uji Reliabilitas

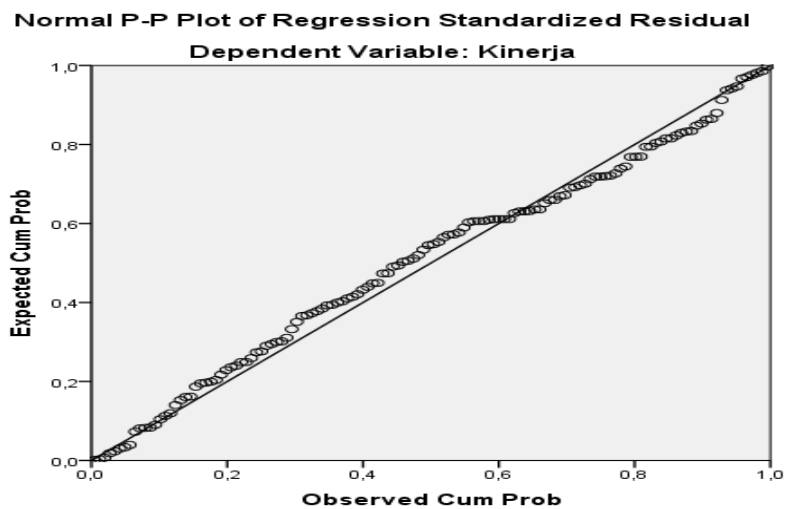
Variabel	Koefisien Alpha	Keterangan
Variabel X1	0,667	Moderat
Variabel X2	0,793	Tinggi
Variabel X3	0,835	Tinggi
Variabel X4	0,828	Tinggi
Variabel Y	0,823	Tinggi

Sumber Data : Hasil Olahan Data Primer, 2020

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		134
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,74289273
Most Extreme Differences	Absolute	,058
	Positive	,050
Kolmogorov-Smirnov Z	Negative	-,058
		,669
Asymp. Sig. (2-tailed)		,763



2. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	1,529	1,622		,943	,347
1	Komunikasi_Kebawah	,084	,061	,124	1,386	,168
	Komunikasi_Keatas	-,035	,045	-,083	-,780	,437
	Komunikasi_Ke Samping	-,022	,045	-,060	-,485	,628
	Komunikasi_Diagonal	-,039	,093	-,047	-,422	,674

a. Dependent Variable: ABS_RES_1

Sumber Data : Hasil Olahan Data Primer, 2020

LAMPIRAN 4 DATA HASIL PENELITIAN

No	Usia	Jenis Kelamin	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
1	54	1	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	
2	50	1	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4
3	52	1	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	49	1	4	4	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
5	50	1	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
6	52	1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
7	49	1	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
8	44	2	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4
9	48	1	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5
10	53	1	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
11	44	1	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
12	45	1	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4

No	Usia	Jenis Kelamin	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
26	27	2	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	4	3	5	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	
27	28	1	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
28	28	1	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	
29	26	1	5	5	5	4	5	3	3	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	
30	22	1	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	
31	36	2	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	
32	27	1	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
33	27	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
34	23	2	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
35	35	1	5	5	5	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
36	35	1	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5
37	24	2	5	5	5	5	5	4	5	2	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	27	1	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	5	5	5	4	4	4	3	2	3	4

No	Usia	Jenis Kelamin	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
39	28	1	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
40	28	1	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	
41	28	1	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	
42	33	2	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
43	29	1	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	3	5	4	4	
44	28	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	
45	26	1	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4
46	25	1	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	
47	27	1	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	
48	25	1	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	
49	33	2	4	4	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	
50	27	1	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	5	5	5	5	4	4	3	3	5	5	
51	30	1	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	3	3	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	

No	Usia	Jenis Kelamin	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
78	27	2	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	
79	27	1	5	5	5	5	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	
80	24	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	5	5	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	
81	35	1	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	3	3	5	4	4	3	3	4	3	4	3	4	
82	27	2	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
83	48	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
84	42	1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	
85	40	1	5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
86	31	1	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
87	44	2	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	
88	45	1	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	
89	42	1	5	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	3	3	5	4	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	
90	32	1	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	5	4	4	4	3	3	4	5

No	Usia	Jenis Kelamin	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
91	52	1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	
92	40	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	
93	37	1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
94	39	1	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5
95	35	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
96	44	1	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	
97	43	1	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
98	41	1	5	5	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	
99	39	2	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	
100	31	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
101	23	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
102	45	1	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	
103	37	1	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	

No	Usia	Jenis Kelamin	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
117	42	1	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
118	43	1	5	5	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
119	43	1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
120	41	1	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
121	37	1	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
122	36	1	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	3	5	3	3	4	4
123	36	1	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
124	36	1	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
125	35	1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
126	35	1	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
127	36	1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
128	30	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
129	30	2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5

No	Usia	Jenis Kelamin	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
130	37	1	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5
131	33	1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4
132	32	1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	2	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	5
133	29	1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
134	28	1	4	5	4	5	5	5	4	4	3	3	3	5	4	4	4	5	3	3	5	4	3	3	4	5	4	5	5