

Daftar Pustaka

- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Creswell, John W & Plano Clark, Vicky L. 2018. *Mixed Methods Research*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Farida, N. H. 2017. *Pengaruh Persepsi Staf Tata Usaha Tentang Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Di Rumah Sakit Paru Dungus Madiun Tahun (Doctoral dissertation, STIKES BHAKTI HUSADA MULIA)*.
- Farhah, A., Ahiri, J., & Ilham, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 5(1),
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulo, F. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Tuasan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area)*.
- Hardiansyah, Rian Oztary. 2017. *Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Pekerja Umum Kota Magelang)*. Skripsi, Universitas Negeri Jogjakarta. Hardiansyah. 2018. *Kualitas Pelayanan Publik (Konsep, Dimensi, Indikator, dan Implementasinya)*. Yogyakarta: Gava Media.
- Hasibuan, SP Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. 2020. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)-I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187-210.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ke 9*. PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Marayasa, I. N., & Faradila, A. 2019. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Dinar Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1).

- Pangarso, A., & Susanti, P. I. 2016. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di biro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9(2).
- Purnama, Sri. 2018. Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor Camat Panyabungan Barat Kabupaten Mandailing Natal). Skripsi, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Purnomo, M. W. 2021. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kpu Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(7), 424-437.
- Puryana, Dessy Eka (2016) Hubungan Koordinasi Dengan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Daerah Kota Samarinda. *eJournal Ilmu Pemerintahan*. 4 (2) : 843-856
- Ramli Manrapi, S. E., & Chahyono, S. E. 2016. Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Matahari Departemen Store Tbk Di Makassar.
- Rivai, V., & Sagala, D. E. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Jakarta: Rajawali Pers.
- Rustilah, S. 2018. Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai tenaga kontrak. *Journal of Management Review*, 2(2), 219-222.
- Robbins, Stephen. P. 2006. Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT Indeks Kelompok GRAMEDIA.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. 2016. Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 1(1), 204-214.
- Serli, Yuni Putri & Yuliana (2018) Pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Hotel Rocky Plaza Padang. *ejournal.unp*. 4 (5) : 41-55
- Setiawan, Agung (2013) Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 1 (4) : 1245-1253
- Siagian, Sondong. P. 2016. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Bandung: PT Rineka Cipta.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D. Bandung : Alfabeta.

- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Soendari, T. 2012. *Metode Penelitian Deskriptif*. Bandung, UPI. Stuss, Magdalena & Herdan, Agnieszka, 17.
- Syafitri, R., & Wasiman, W. (2020). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Djitoe Mesindo Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Core IT: Community Research Information Technology*, 8(1).
- Winefadila, N., & Nuraeni, R. 2020. Analisa Aktivitas Jurnalistik Jurnalis Disabilitas (Studi Deskriptif pada Media Online Newsdifabel. com di Kota Bandung). *JRK (Jurnal Riset Komunikasi)*, 11(1).
- Zaputri, Rahardjo, & Hamidah. 2013. Pengaruh Insentif Material dan Non Material Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan Produksi Cetak PT. Temprina Media Grafika di Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 2 (2), 1-8.

Peraturan Perundang-undangan :

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia. Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Wali Kota Makassar. Nomor 115 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kelurahan.
- Undang–Undang. Nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian pada Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

L

A

M

P

I

R

A

N

Daftar Riwayat Hidup



Nama : Maryani Rizda Pristiani
Tempat dan Tanggal Lahir : Sampit, 14 Februari 2001
Alamat : Jl. Toddopuli X, Perum. Puri Raya
Ballata 2 No.G1/19
Nomor Telepon : 082154037145

Nama Orang Tua
Ayah : Marijan
Ibu : Mardawiyah, S.Pd

Riwayat Pendidikan Formal
SD : SD Negeri 1 Ujung Pandaran
SMP : MTs Negeri 2 Kotawaringin Timur
SMA : SMA Negeri 3 Sampit

No Kuisisioner :

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

di-

Tempat

Dengan Hormat.

Bersama ini saya,

Nama : **MARYANI RIZDA PRISTIANI**
NIM : **E011181510**
Jurusan/Universitas : **ILMU ADMINISTRASI PUBLIK/
UNIVERSITAS HASANUDDIN**

Sedang mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Borong Kecamatan Manggala Kota Makassar”** dalam rangka penyusunan skripsi pada program studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin yang akan menyelesaikan tugas akhir untuk mendapatkan gelar sarjana. Pertanyaan yang ada dalam kuisisioner ini hanya semata-mata untuk data penelitian

Kami memohon kesediaan bantuan Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sejujurnya atas pertanyaan yang tersedia dengan mengisi kuisisioner berikut.

Setiap jawaban serta identitas Bapak/Ibu saya jamin kerahasiaannya. Atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Usia : Tahun
- c. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
- d. Pendidikan Terakhir :

B. Pertanyaan Penelitian

Beri jawaban atas pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda(√) pada kolom yang tersedia.

No	Pernyataan	S	SS	TS	STS
1	Selalu bersikap baik antar rekan kerja				
2	Selalu bersikap rajin dalm melaksanakan pekerjaan yang diberikan				
3	Selalu bersikap baik dengan atasan maupun bawahan				
4	Berpakaian sesuai yang telah ditetapkan				
5	Bersikap dan bertingkah laku sopan dalam pekerjaan				
6	Mematuhi aturan dalam melaksanakan tugas				
7	Bertanggung jawab dalam menyelesaikan masalah pekerjaan				

8	Bertanggung jawab terhadap hasil tugas dengan prosedur operasional kerja				
9	Selalu hadir dengan tepat waktu				

Keterangan :

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Kuisisioner Disiplin Kerja (X)

Pernyataan dibawah ini berkaitan dengan Disiplin Kerja. Berkenaan dengan hal tersebut, Bapak/Ibu dinohon untuk menjawab setiap pernyataan dan tentukanlah pernyataan yang paling sesuai.

2. Kinerja (Y)

Pernyataan dibawah ini berkaitan dengan Disiplin Kerja. Berkenaan dengan hal tersebut, Bapak/Ibu dinohon untuk menjawab setiap pernyataan dan tentukanlah pernyataan yang paling sesuai.

No	Pernyataan	S	SS	TS	STS
10	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
11	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki				
12	Mampu mengerjakan tugas sesuai target yang telah ditetapkan				

13	Mampu mengerjakan lebih dari satu pekerjaan dalam waktu yang sama				
14	Pekerjaan dapat diselesaikan lebih dari jumlah yang ditargetkan				
15	Pekerjaan dapat selesai sesuai dengan waktu yang ditentukan				
16	Mampu memaksimalkan waktu yang tersedia untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
17	Dapat memanfaatkan fasilitas kerja dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan				
18	Hasil kerja dapat diselesaikan dengan maksimal				
19	Tugas pokok dapat diselesaikan secara mandiri tanpa bantuan orang lain				

Analisis Regresi Linier Sederhana

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KINERJA	3,270	,4111	10
DISIPLIN KERJA	3,320	,4442	10

Correlations (Uji Koefisien Korelasi (r))

		KINERJA	DISIPLIN KERJA
Pearson Correlation	KINERJA	1,000	,947
	DISIPLIN KERJA	,947	1,000
Sig. (1-tailed)	KINERJA	.	,000
	DISIPLIN KERJA	,000	.
N	KINERJA	10	10
	DISIPLIN KERJA	10	10

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DISIPLIN KERJA ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary^b (Uji Koefisien Determinasi (R²))

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,947 ^a	,896	,883	,1404

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA^a (Uji Simultan F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,363	1	1,363	69,136	,000 ^b
	Residual	,158	8	,020		
	Total	1,521	9			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	1 (Constant)	,361	,353		1,024
DISIPLIN KERJA	,876	,105	,947	8,315	,000

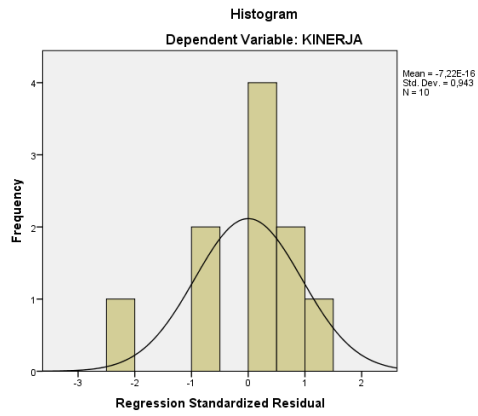
a. Dependent Variable: KINERJA

Residuals Statistics^a

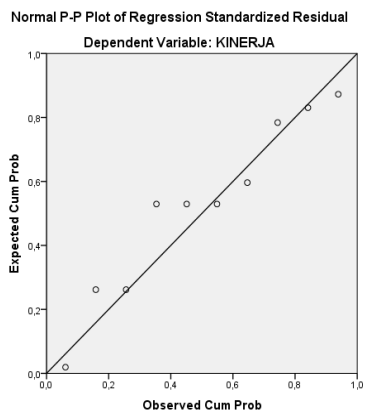
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2,990	3,866	3,270	,3892	10
Residual	-,2905	,1599	,0000	,1324	10
Std. Predicted Value	-,720	1,531	,000	1,000	10
Std. Residual	-2,069	1,139	,000	,943	10

a. Dependent Variable: KINERJA

Charts



Uji Normalitas



Analisis Deskriptif

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
21	1	10,0	10,0	10,0
23	1	10,0	10,0	20,0
29	1	10,0	10,0	30,0
33	1	10,0	10,0	40,0
43	1	10,0	10,0	50,0
Valid 45	1	10,0	10,0	60,0
46	1	10,0	10,0	70,0
47	1	10,0	10,0	80,0
56	1	10,0	10,0	90,0
57	1	10,0	10,0	100,0
Total	10	100,0	100,0	

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<=35 thn	4	40,0	40,0	40,0
Valid >35 thn	6	60,0	60,0	100,0
Total	10	100,0	100,0	

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Perempuan	6	60,0	60,0	60,0
Valid Laki-laki	4	40,0	40,0	100,0
Total	10	100,0	100,0	

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SLTA	6	60,0	60,0	60,0
Valid S1	4	40,0	40,0	100,0
Total	10	100,0	100,0	

Deskriptif Statistik Pernyataan**X.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Setuju	7	70,0	70,0	70,0
Valid Sangat Setuju	3	30,0	30,0	100,0
Total	10	100,0	100,0	

X.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Setuju	7	70,0	70,0	70,0
Valid Sangat Setuju	3	30,0	30,0	100,0
Total	10	100,0	100,0	

X.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Setuju	7	70,0	70,0	70,0
Valid Sangat Setuju	3	30,0	30,0	100,0
Total	10	100,0	100,0	

X.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Setuju	7	70,0	70,0	70,0
Valid Sangat Setuju	3	30,0	30,0	100,0
Total	10	100,0	100,0	

X.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Setuju	6	60,0	60,0	60,0
Valid	Sangat Setuju	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

X.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Setuju	7	70,0	70,0	70,0
Valid	Sangat Setuju	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

X.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Setuju	7	70,0	70,0	70,0
Valid	Sangat Setuju	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

X.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Setuju	6	60,0	60,0	60,0
Valid	Sangat Setuju	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

X.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Setuju	7	70,0	70,0	70,0
Valid	Sangat Setuju	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Setuju	9	90,0	90,0	90,0
Valid	Sangat Setuju	1	10,0	10,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Setuju	8	80,0	80,0	80,0
Valid	Sangat Setuju	2	20,0	20,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Setuju	6	60,0	60,0	60,0
Valid	Sangat Setuju	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Tidak Setuju	1	10,0	10,0	10,0
	Setuju	6	60,0	60,0	70,0
Valid	Sangat Setuju	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Setuju	8	80,0	80,0	80,0
Valid	Sangat Setuju	2	20,0	20,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	6	60,0	60,0	60,0
	Sangat Setuju	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	7	70,0	70,0	70,0
	Sangat Setuju	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	7	70,0	70,0	70,0
	Sangat Setuju	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	6	60,0	60,0	60,0
	Sangat Setuju	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	20,0	20,0	20,0
	Setuju	4	40,0	40,0	60,0
	Sangat Setuju	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
KAMPUS TAMALANREA
Jl. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10 MAKASSAR 90245

Nomor : 8560 /UN4.8.1/PT.01.00/2021
Hal : Permohonan Izin Melakukan
Penelitian / Wawancara

15 November 2021

Yth. Gubernur Sulawesi Selatan
c.q. Kepala UPT P2T, BKPMMD Prov. Sulsel
Makassar.

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin yakni:

nama : Maryani Rizda Pristiani
no. pokok : E011 18 1510
departemen : Ilmu Administrasi
prog.Studi : Administrasi Negara
alamat : Toddopuli X, Perumahan Puri Taman Sari Blok G1/19

bermaksud melakukan penelitian lapangan/kepastakaan dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul : Pengaruh disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Borong Kecamatan Manggala Kota Makassar

Schubungan dengan hal tersebut, maka kami mohon kiranya agar yang bersangkutan diberikan izin melakukan penelitian yang di maksud.

Demikian penyampaian kami, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.



Tembusan :
1. Dekan Fisip Unhas
2. Ketua Departemen Ilmu Administrasi Fisip Unhas

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset,
dan Inovasi
Dr. Phu Suke, S.IP., M.Si
NIP-19750818200811008



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 24034/S.01/PTSP/2021
Lampiran :
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
Walikota Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan FISIP UNHAS Makassar Nomor : 8560/UN4.8.1/PT.01.04/2021 tanggal 15 November 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **MARYANI RIZDA PRISTIANI**
Nomor Pokok : E011181510
Program Studi : Ilmu Adm. Negara
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

**" PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN BORONG
KECAMATAN MANGGALA KOTA MAKASSAR "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **02 Desember 2021 s/d 03 Januari 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *barcode*.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 02 Desember 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Ir. H. DENNY IRAWAN SAARDI, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Madya
Nip : 19620624 199303 1 003

Tembusan Yth
1. Dekan FISIP UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Peringgal*

SIMAP PTSP 02-12-2021



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231





PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867

Email : Kesbang@makassar.go.id Home page : <http://www.makassar.go.id>

Makassar, 03 Desember 2021

K e p a d a

Yth. CAMAT MANGGALA
KOTA MAKASSAR

Di -
MAKASSAR

SURAT IZIN PENELITIAN
Nomor : 070/ 2610 -II/BKBP/XII/2021

- Dasar** : 1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2016 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintahan Daerah.
3. Peraturan Daerah Kota Makassar Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Makassar (Lembaran Daerah Kota Makassar Tahun 2016 Nomor 8).
- Memperhatikan** : Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan nomor **24034/S.01/PTSP/2021**, Tanggal 02 Desember 2021 perihal Izin Penelitian.

Setelah membaca maksud dan tujuan penelitian yang tercantum dalam proposal penelitian, maka pada prinsipnya Kami menyetujui dan memberikan Izin Penelitian kepada :

- Nama** : **MARYANI RIZDA PRISTIANI**
NIM / Jurusan : E011181510 / Ilmu Adm. Negara
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) UNHAS
Tanggal pelaksanaan: **03 Desember 2021 s/d 03 Januari 2022**
Jenis Penelitian : Skripsi
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Judul : **"PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN BORONG KECAMATAN MANGGALA KOTA MAKASSAR"**

Demikian Surat Izin Penelitian ini diberikan agar digunakan sebagaimana mestinya dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar Melalui *Email* Bidanghublabakesbangpolmks@gmail.com.

a.n WALIKOTA MAKASSAR
KEPALA BADAN KESBANGPOL.

Dr.
SEKRETARIS,

DR. HARI S.P., S.H., M.H., M.Si
Pangkat : Pembina Tingkat I/IV.b
RIP : 19730607 199311 1 001

Tembusan :

1. Walikota Makassar di Makassar (*sebagai laporan*);
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sul – Sel. di Makassar (*sebagai laporan*);
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar (*sebagai laporan*);
4. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar;
5. Dekan FISIP UNHAS Makassar di Makassar;
6. Mahasiswa yang bersangkutan;
7. Arsip.



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
KECAMATAN MANGGALA**

Jl. Bitowa Raya No. 3, Makassar 90234
☎ (0411) 493-542 - ✉ kee.manggala@gmail.com



Makassar, 08 Desember 2021

Nomor : 070/062/K.MGL/XI/2021
Lampiran : -
Perihal : **Izin Penelitian**

Kepada
Yth. Lurah Borong

Di -
Makassar

Menunjuk Surat Pemerintah Kota Makassar Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Nomor : 070/2560-II/BKBP/XI2021 Tanggal 25 November 2021, perihal tersebut diatas, maka bersama ini disampaikan kepada Saudara bahwa :

Nama : **MARYANI RIZDA PRISTIANI**
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) UNHAS
NIM/Jurusan : E011181510/ Ilmu Adm. Negara
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Judul : **"PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN BORONG KECAMATAN MANGGALA KOTA MAKASSAR"**

Bermaksud mengadakan *Izin Penelitian* pada instansi/wilayah Saudara, dalam rangka *Skripsi* yang akan dilaksanakan mulai tanggal **03 Desember 2021 s/d 03 Januari 2022**

Demikian disampaikan kepada Saudara untuk dimaklumi dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Camat Manggala Kota Makassar.

An. CAMAT MANGGALA

Kasi Pemerintahan, Kinerja Lurah dan



SOFIWATI, SE, MM.

Pangkat : Penata Tk.I

NIP. 19731201 199203 2 003

Tembusan :

1. Walikota Makassar (Sebagai Laporan) di Makassar;
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar;
3. Mahasiswa yang bersangkutan;



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
KECAMATAN MANGGALA
KELURAHAN BORONG

Jl. Toddopuli VI No.25 Telp. (0411) 458544 Makassar 90233



SURAT KETERANGAN

Nomor : 17 / BRG / II / 2022

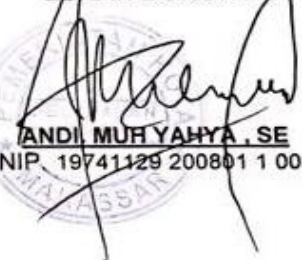
Yang bertanda tangan di bawah ini, Lurah Borong Kecamatan Manggala menerangkan bahwa :

N a m a : MARYANI RIZDA PRISTIANI
No.Pokok : E0 11 18 1510
Instansi/ Pekerjaan : Mahasiswa Ilmu Administrasi
Program Studi : Administrasi Publik
Alamat : Jl. Toddopuli X Perumahan Puri Taman Sari Blok G1 / 19

Dimana yang tersebut diatas telah melaksanakan Pra Penelitian / Observasi Pengambilan data dan wawancara dalam rangka penyusunan Proposal yang berjudul " *Pengaruh disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Borong Kecamatan Manggala* ".

Demikian Surat Keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 08 Februari 2022
LURAH BORONG


ANDI MUH YAHYA, SE
NIP. 19741129 200801 1 005



Wawancara dengan Ibu Sumati selaku PNS Yang bekerja sebagai staff di Kel.Borong



Wawancara dengan Ibu Kurnia Irham selaku pegawai kontrak di Kel.Borong



Wawancara dengan Ibu Nur Pratiwi Selaku pegawai honorer di Kel.Borong



Foto bersama pegawai Kelurahan Borong Kec. Manggala yang menjadi informan dalam penelitian ini.



Kantor Kelurahan Borong Kecamatan Manggala Kota Makassar



Wawancara dengan Bapak Andi Zul Ashari Kaharuddin selaku Lurah Borong Kecamatan Manggala Kota Makassar