

DAFTAR PUSTAKA

- Abu-Bader, S. dan Jones, T. V. 2021. *Statistical Mediation Analysis Using the Sobel Test and Hayes SPSS Process Macro. International Journal of Quantitative and Qualitative Research Methods* Vol. 9, No.1, 2021: 42–61.
- Adhika, I Nyoman Resa, I Gede Rihayana dan Putu Pradiva Putra Salain. 2020. *Effect of Work Safety and Work Health (OHS) on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable – A Case Study of Fire and Rescue Service Technical Unit Employees in South Badung, Indonesia. European Journal of Human Resource Management Studies* Vol 4, No. 3, 2020: 18-27.
- Aeni, Heni Fa'riatul dan Nyimas Rahmiwaty Fermania. 2015. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3). *Jurnal Kesehatan* Vol. 6, No. 2, 2015: 682-692.
- Amanah, Aiisiyah. 2017. Pengaruh K3 dan QWL Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Sleman).
- Ambari, Wafiqah, Agussalim M. dan Meri Dwi Anggraini. 2021. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Iklim Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Melalui Variabel Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Kunango Jantan Padang Pariaman. *Matua Jurnal (Pengembangan Ilmu Manajemen dan Bisnis)* Vol 3, No. 2, 2021: 375-392.
- Anshor, Fitra Pebri. 2020. Analisis Pengaruh *Debt to Equity Ratio, Return on Assets, Return on Equity, Insider Ownership* dan *Firm Size* Terhadap *Dividend Payout Ratio* pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2016-2018.
- Aria, Tritama, Hamidah Nayati Utami dan Yuniadi Mayowan. 2015. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Hankook Tire Indonesia, Cikarang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 29, No. 1, 2015: 112-120.
- Covid19.go.id. 2021. "Tingkat Kesembuhan Capai 91%, Pemerintah Apresiasi Tenaga Kesehatan". <https://covid19.go.id/p/berita/tingkat-kesembuhan-capai-91-pemerintah-apresiasi-tenaga-kesehatan>. Diakses pada tanggal 21 September 2021 pukul14:29 WITA.
- DeCenzo, David A., Stephen P. Robbins, Susan L. Verhulst. 2013. *Human Resource Management, 11th Edition International Student Version*. Switzerland: Wiley.
- Dessler, Gary. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 2*. Jakarta: Prenhalindo.

- Dewi, Shinta Kurnia dan Agus Sudaryanto. 2020. Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah. Prosiding Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta: 73-79.
- Ekowati, Vivin Maharani dan Firqiyatul Makhfudloh Amin. 2019. *The Effects of Occupational Health and Safety on Employee Performance Through Work Satisfaction in PT. PLN (Persero) Kediri*. Atlantis Press: *Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)*.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. 1989. Organisasi (Perilaku, Struktur, Proses). Jakarta: Erlangga.
- Ginting, Briyan Artha dan I Wayan Suana. 2020. Disiplin Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sariasih Garment. E-Jurnal Manajemen Vol. 9, No. 6, 2020: 2107-2126.
- Ghozali, I. 2016. Aplikasi Analisis *Multivariate* Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis *Multivariate* dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hadiyanti, Renita dan Maya Setiawardani. 2017. Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Jurnal Riset Bisnis & Investasi Vol. 3, No. 3, 2017: 12-23.
- Handayani, Isti Puji, Mochammad Al Musadieg dan Arik Prasetya. 2015. Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 23, No. 2, 2015: 1-7.
- Hasibuan, Abdul Nasser, Ja'far Nasution dan Wiwik Susanti Sitompul. 2019. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. At-Tijarah Vol. 5, No. 2, 2019: 310-322.
- Hastuti, T. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Boyolali. Naskah Publikasi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Helena, Windy dan Sudarwati Istiqomah. 2020. Analisis Kinerja Karyawan Bank Panin KCU Kota Surakarta. Edunomika Vol. 04, No. 02, 2020: 1-11.
- Hendriadi, Rendy. 2014. Pengaruh Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Bidang Status Kepegawaian Dan Pensiun Di Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Bandung.
- Herwanto, Rokiah Kusumapradja dan Abdul Kadir. 2021. Pandemi COVID-19 dan Kinerja Kerja Tenaga Kesehatan Rumah Sakit. Tarumanegara Medical Journal Vol. 4 No. 1, 2021: 117-126.

- Hidayat, Taufik dan Susi Yulianti Bakkareng. 2021. Pengaruh Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Nindya Kencana KSO Padang Pariaman. e-Jurnal Apresiasi Ekonomi Vol. 9, No. 1, 2021: 112-120.
- Hutagaol, Marintan Florasi dan M. Yahya Arwiyah. 2020. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Pabrik Es Siantar Unit Produksi).
- Istaghfara, Tatag Abdan. 2019. Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Pada Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. CIPTA USAHA MANDIRI).
- Junaedi, Deddy, Bambang Swasto dan Hamidah Nayati Utami. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. Profit: Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 7, No. 1, 2013: 127-136.
- Juwita, Kristin dan Devy Arintika. 2018. Dampak Konflik Peran pada Stres dan Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen Vol.4, No.2, 2018: 99-113.
- Karim, Deranis, Jantje L. Sepang dan Djurwati Soepeno. 2020. Pengaruh *Relationship Marketing* Dan Suasana Kafe Terhadap Loyalitas Pelanggan di Rumah Kopi Billy Kawasan Megamas. Jurnal EMBA Vol. 8, No. 1, 2020: 136-145.
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 432/MENKES/SK/IV/2007 Tentang Pedoman Manajemen Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Di Rumah Sakit.
- Khumaini, Sabik dan M. Nurzansyah. 2020. Pengaruh Quick Ratio dan *Financing to Deposit Ratio* Terhadap *Return on Assets* Pada Pt. bank Negara Indonesia Syariah Tahun 2016-2019. *Al Maal: Journal of Islamic Economics and Banking* Vol. 2, No. 1, 2020: 38-48.
- Kourouw, Pemi, Ventje Tatimu dan Sofia A. P. Sambul. 2019. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PP Presisi, Tbk Proyek Tol Manado-Bitung. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 9, No. 3, 2019: 25-34.
- Kristine, Erlina. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (*Outsourcing*) di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa. Jurnal EKSEKUTIF Vol. 14, No. 2, 2017: 384-401.
- Mangkunegara, Prabu, Anwar. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiatmoko, Gun. 2020 Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari

- Muda). Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan Vol. 14, No. 3, 2020: 333-342.
- Marom, Eggy Aupal dan Bambang Swasto Sunuharyo. 2018. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan PT Lion Metal Works Tbk). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 60, No. 1, 2018: 197-194.
- Munif, Ahmad, Tatiek Nurhayati dan Hardani Wihastuti. 2018. Analisa Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja SDM Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Vol. 11, 2018: 261-281.
- Ningkiswari, Intan Ayu dan Ratna Dwi Wulandari. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. JAKI Vol. 5, No. 2, 2017: 162-167.
- Nisak, Dewi Khoirun, Isharijadi dan Juli Murwani. 2017. Pengaruh K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Ponorogo. The 9th FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi – Universitas PGRI Madiun Vol. 5, No. 1, 2017: 633-645.
- Nurhanifah, Rizky Dwi. 2020. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Gresik Barca).
- Nurhidayanti, Deni. 2017. Pengaruh Pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Perawat (Studi Kasus Rumah Sakit umum Daerah (RSUD) Arifin Achmad Pekanbaru). JOM FISIP Vol. 4, No. 1, 2017: 1-10.
- Oktavianti, Nopi. 2020. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. DEW Indonesia. JENIUS Vol. 3, No. 2, 2020: 148-155.
- P., Alwein Gilang. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Bagian Produksi PT Pertamina (Persero) RU VI Balongan Indramayu.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2016 Tentang Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2012 Tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.
- Peraturan Pemerintah Tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja No. 5 Tahun 2012 pasal 1 ayat 2.
- Prasetyo, Ery Teguh dan Puspa Marlina. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen Vol. 3, No. 1, 2019: 21-30.

- Ringu, Yumiati Tuwa. 2017. Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan *Response Time* Perawat Di IGD RSUD TIPE C Di Kupang Berdasarkan Teori Kinerja Gibson.
- Riska, Yuri Renata dan Aditya Wardhana. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dapensi Dwikarya Bandung.
- Robbins, S.P. & Judge, T. A. 2013. *Organizational Behavior 15 ed. New Jersey: Pearson Education.*
- Rosalin, Amalia Dina dan Leni Herfiyanti. 2021. Ketepatan Pengembalian Rekam Medis Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit Mitra Siaga Tegal. *Cerdika Jurnal Ilmiah Indonesia* Vol. 1, No. 7, 2021: 775-783.
- Ruspendi. 2019 Strategi Keunggulan Bersaing Industri Retail Komponen Otomotif Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja di PT. Astra Otoparts Tbk. *JITMI* Vol. 2, No.1, 2019: 18-26.
- Safitri, Debby Endayani. 2019. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi* Vol. 8, No. 2, 2019: 240-248.
- Sari, Amen Desina dan Djazuly Chalidyanto. 2016. Hubungan Faktor Psikologis Terhadap Kinerja Radiografer Rumah Sakit.
- Sari, Devi Nurmelita. 2019. Pengaruh Keselamatan Kesehatan kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Kusuma Nanda Putra.
- Sari, Skolastika Dian Rosita, Eko Agus Susilo dan Harril Brimantyo. 2017. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol.4, No. 2, 2017: 121-128.
- Sedarmayanti. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. dan Bougie, R. J. 2016 *Research Methods for Business: A Skill Building Approach. 7th Edition. John Wiley & Sons Inc. New York, US.*
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanti, Lilis. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) Pada Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Guru di SMKN 1 Bawang Banjarnegara).
- Tarjo. 2019. Metode Penelitian Sistem 3x Baca. Sleman: Penerbit Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Umeokafor, N., Issac, D., Jones, K., dan Umeadi, B. 2015. *Enforcement of Occupational Safety and Health Regulations in Nigeria: An Exploration. European Scientific Journal*, 3 (1), 93-104.
- Undang-Undang Keselamatan Kerja Tahun 1970 Tentang Keselamatan Kerja.

- Wangi, Vani Kenanga Nan, Eloh Bahiroh dan Ali Imron. 2020. Dampak Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis* Vol. 7, No. 1, 2020: 40-50.
- Wibowo, Endro dan Hardi Utomo. 2016. Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Unit Serbuk *Effervescent* PT Sido Muncul Semarang). *Among Makarti* Vol. 9, No. 17, 2016: 38-59.
- Yaqinah, Anies Khaqul dan Aprih Santoso. 2020. Telistik Determinan Kinerja Karyawan. *Jurnal Pamator* Vol. 13, No.1, 2020: 91-94.
- Yusuf, Ria Mardiana, Anis Eliyana dan Oci Novita Sari. 2012. *The Influence of Occupational Safety and Health on Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study on the Production Employees in PT. Mahakarya Rotanindo, Gresik)*. *American Journal of Economics* Vol. 6, 2012: 136-140.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Kuesioner

Kuesioner Penelitian Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Infection Centre Rumah Sakit Universitas Hasanuddin).

Bersama kuesioner ini, saya mahasiswa Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin sedang menyusun sebuah tesis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen, maka sangat dibutuhkan pendapat beberapa kuesioner dari Bapak/Ibu untuk melengkapi penelitian ini. Jawaban dari Bapak/Ibu selanjutnya akan diolah untuk menghasilkan penelitian dengan judul “Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada *Infection Centre* Rumah Sakit Universitas Hasanuddin)”. Besar harapan saya, kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk:

Isilah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan tepat mulai dari bagian identitas sampai dengan bagian table-table yang terlampir. Pertanyaan-pertanyaan dalam bagian identitas diisi dengan memberikan tanda checklist (✓) pada kolom pilihan jawaban anda dan setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

Identitas Responden

- Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
- Status : Belum Menikah
 Sudah Menikah
- Status Pekerjaan: Dokter
 Perawat
- Tingkat Usia : 21 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun
 Diatas 50 Tahun

Masa Kerja : Tahun

Tabel Daftar Pertanyaan

Keterangan: STS : Sangat Tidak Setuju N: Netral SS: Sangat Setuju
 TS : Tidak Setuju S: Setuju

Tabel 1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja

No.	Pertanyaan / Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Tingkat keamanan lingkungan kerja saya tinggi					
2.	Hubungan kerja antara atasan atau bawahan baik					
3.	Alat atau fasilitas kerja kondisinya baik					
4.	Tingkat kebersihan lingkungan kerja saya baik					
5.	Jaminan kesehatan saya di perhatikan oleh tempat saya bekerja					

Tabel 2. Kepuasan Kerja

No.	Pertanyaan / Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya sudah merasa puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini.					
2.	Saya sudah merasa puas dengan fasilitas yang disediakan oleh tempat saya bekerja					
3.	Gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan, sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban					
4.	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya					
5.	Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik					

Tabel 3. Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan / Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu memaksimalkan kemampuan dalam bekerja					
2.	Saya mampu bekerja sesuai dengan prosedur yang ditetapkan					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja					

4.	Saya mampu mencapai target yang diberikan					
5.	Saya datang di tempat kerja tepat waktu					
6.	Saya berusaha untuk mengurangi kesalahan dalam bekerja					

Lampiran 2: Identitas Responden

Identitas Responden					
No	Jenis Kelamin	Status	Status Pekerjaan	Tingkat Usia	Masa Kerja
1	1	1	1	1	1
2	1	2	1	2	2
3	2	1	2	2	2
4	1	1	1	1	1
5	1	2	2	1	1
6	2	1	2	1	1
7	2	2	2	1	1
8	1	2	2	1	1
9	1	2	2	1	2
10	2	2	2	1	1
11	1	2	2	1	1
12	2	1	2	1	2
13	1	1	1	1	1
14	2	2	2	1	1
15	2	2	2	2	1
16	1	1	2	2	2
17	2	2	2	1	1
18	2	2	2	2	2
19	2	1	2	2	2
20	2	2	2	2	2
21	2	2	2	3	3
22	2	2	2	1	1
23	1	2	2	2	2
24	2	2	2	2	2
25	2	1	2	1	1
26	2	2	2	1	1
27	2	1	2	1	1
28	2	1	2	1	1
29	2	1	2	1	2
30	2	2	2	1	1
31	2	2	2	2	2
32	2	2	2	2	2
33	1	1	2	1	1
34	2	2	2	1	1
35	1	2	2	1	2
36	1	2	2	1	1
37	2	1	1	1	1
38	2	2	1	2	2
39	1	1	2	2	3
40	2	1	2	2	2
41	1	2	2	1	1
42	1	1	2	2	3
43	2	2	1	1	1
44	2	2	2	2	2
45	2	1	2	2	2
46	1	2	1	1	1

47	1	2	2	2	2
48	1	1	1	2	1
49	1	2	1	1	1
50	1	2	2	2	2
51	2	2	2	2	2
52	1	2	2	1	1
53	1	2	2	1	1
54	2	1	2	1	1
55	2	1	2	1	1
56	2	1	2	1	1
57	1	1	2	1	1
58	1	1	2	1	1
59	2	1	2	1	1
60	2	1	2	1	2
61	2	2	2	2	2
62	1	1	2	1	1
63	2	1	2	1	1
64	2	1	2	1	1
65	2	1	2	2	2
66	2	1	2	1	1
67	1	2	2	2	2
68	2	1	2	1	1
69	2	1	2	2	2
70	1	2	2	2	2
71	2	1	2	1	1
72	2	2	2	2	2
73	1	1	2	1	2

Lampiran 3: Rekap Jawaban Responden

No	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X)					TOTAL
	X.1.1	X.2.1	X.3.1	X.4.1	X.5.1	
1	3	4	4	4	3	3.60
2	3	4	4	4	3	3.60
3	4	5	5	4	5	4.60
4	4	4	4	4	5	4.20
5	5	5	5	5	5	5.00
6	4	5	4	5	5	4.60
7	5	5	5	5	5	5.00
8	5	5	5	5	5	5.00
9	4	5	4	5	4	4.40
10	5	5	5	5	5	5.00
11	4	4	4	4	4	4.00
12	4	4	4	4	4	4.00
13	3	4	4	3	3	3.40
14	4	4	3	5	5	4.20
15	3	4	2	5	4	3.60
16	5	5	4	4	5	4.60
17	4	5	5	5	5	4.80
18	2	4	2	3	4	3.00
19	3	5	5	4	5	4.40
20	4	4	4	4	4	4.00
21	5	5	5	5	5	5.00
22	4	4	4	4	4	4.00
23	4	4	4	4	4	4.00
24	4	5	4	4	4	4.20
25	4	5	5	5	5	4.80
26	4	4	4	5	4	4.20
27	3	4	3	4	4	3.60
28	3	4	3	4	4	3.60
29	3	4	3	4	4	3.60
30	3	4	3	4	3	3.40
31	4	4	4	4	4	4.00
32	4	5	4	4	5	4.40
33	4	4	4	4	4	4.00
34	3	4	4	4	4	3.80
35	4	4	4	4	4	4.00
36	4	5	4	4	4	4.20
37	4	5	5	5	5	4.80
38	4	3	3	4	4	3.60
39	4	5	4	5	5	4.60
40	2	4	2	3	4	3.00
41	4	4	4	4	4	4.00
42	4	5	4	5	5	4.60
43	5	5	5	5	5	5.00
44	4	4	3	4	4	3.80
45	4	3	3	3	4	3.40
46	4	5	3	4	4	4.00
47	3	4	4	4	4	3.80
48	4	5	4	4	4	4.20
49	4	4	4	4	4	4.00
50	4	4	4	4	4	4.00
51	4	4	4	4	4	4.00
52	4	4	4	4	4	4.00
53	4	4	4	4	4	4.00
54	4	4	4	4	4	4.00
55	5	5	5	5	5	5.00
56	4	4	4	4	4	4.00
57	4	4	4	4	4	4.00

58	4	5	4	4	4	4.20
59	4	4	4	4	4	4.00
60	5	5	4	4	4	4.40
61	4	4	4	4	4	4.00
62	4	5	4	4	4	4.20
63	4	4	4	4	4	4.00
64	3	5	4	4	4	4.00
65	3	5	2	4	3	3.40
66	4	5	3	3	3	3.60
67	3	5	2	3	4	3.40
68	4	5	3	4	4	4.00
69	4	5	3	4	4	4.00
70	4	5	2	4	4	3.80
71	4	5	4	5	5	4.60
72	4	5	2	1	1	2.60
73	3	4	4	4	4	3.80

No	Kepuasan Kerja (Y)					TOTAL
	Y.1.1	Y.2.1	Y.3.1	Y.4.1	Y.5.1	
1	4	4	3	4	4	3.80
2	4	4	4	4	4	4.00
3	3	4	3	3	4	3.40
4	5	4	4	4	4	4.20
5	5	5	5	5	5	5.00
6	4	4	4	5	5	4.40
7	5	5	5	5	5	5.00
8	5	5	4	5	5	4.80
9	4	4	4	4	5	4.20
10	5	5	5	5	5	5.00
11	4	4	4	4	4	4.00
12	4	4	4	4	4	4.00
13	4	4	3	4	4	3.80
14	5	5	3	5	5	4.60
15	3	3	2	5	4	3.40
16	4	4	4	4	4	4.00
17	4	4	4	4	5	4.20
18	4	2	2	3	4	3.00
19	4	4	4	4	4	4.00
20	4	4	4	4	4	4.00
21	5	5	5	5	5	5.00
22	4	4	4	4	4	4.00
23	4	4	4	4	4	4.00
24	4	4	4	4	5	4.20
25	4	5	4	4	5	4.40
26	4	4	4	4	4	4.00
27	4	3	4	4	4	3.80
28	4	3	4	4	4	3.80
29	4	3	3	4	4	3.60
30	4	4	3	4	4	3.80
31	4	4	4	4	4	4.00
32	5	4	4	4	5	4.40
33	4	4	4	4	4	4.00
34	3	3	3	3	4	3.20
35	4	4	2	4	4	3.60
36	4	3	3	5	5	4.00
37	5	5	3	5	5	4.60
38	3	3	4	4	4	3.60
39	4	4	4	5	5	4.40
40	4	2	2	4	4	3.20
41	4	2	4	4	5	3.80
42	4	4	4	5	5	4.40

43	4	4	4	4	5	4.20
44	4	4	3	4	4	3.80
45	4	4	4	4	4	4.00
46	5	4	2	5	5	4.20
47	4	4	3	4	4	3.80
48	4	4	3	5	5	4.20
49	4	4	4	4	4	4.00
50	4	4	3	4	4	3.80
51	4	4	2	2	4	3.20
52	4	4	4	4	4	4.00
53	4	4	4	5	4	4.20
54	4	4	4	4	4	4.00
55	5	5	5	5	5	5.00
56	4	4	3	4	4	3.80
57	4	4	4	4	4	4.00
58	4	5	4	4	4	4.20
59	4	4	4	4	4	4.00
60	4	4	4	4	4	4.00
61	4	4	4	4	4	4.00
62	4	4	3	5	5	4.20
63	4	4	4	4	4	4.00
64	3	3	3	5	5	3.80
65	4	3	2	4	5	3.60
66	4	4	3	5	5	4.20
67	4	4	4	4	4	4.00
68	5	3	4	5	5	4.40
69	5	3	4	5	5	4.40
70	4	2	2	2	4	2.80
71	4	4	4	4	4	4.00
72	3	4	1	4	5	3.40
73	3	3	4	4	4	3.60

No	Kinerja Karyawan (Z)						TOTAL
	Z.1.1	Z.2.1	Z.3.1	Z.4.1	Z.5.1	Z.6.1	
1	4	4	4	4	3	4	3.83
2	4	4	4	4	3	5	4.00
3	4	4	3	4	4	4	3.83
4	4	4	4	4	3	4	3.83
5	5	5	5	5	5	5	5.00
6	4	4	4	5	4	4	4.17
7	5	5	5	5	5	5	5.00
8	5	5	5	5	5	5	5.00
9	4	4	4	4	4	4	4.00
10	5	5	5	5	5	5	5.00
11	4	4	4	4	4	4	4.00
12	4	4	4	4	4	4	4.00
13	3	3	4	4	4	4	3.67
14	5	5	5	5	4	5	4.83
15	4	4	4	4	4	5	4.17
16	4	5	4	4	5	5	4.50
17	4	4	4	4	4	5	4.17
18	3	4	4	4	3	4	3.67
19	4	4	4	5	5	4	4.33
20	4	4	4	4	4	4	4.00
21	4	4	4	4	5	4	4.17
22	4	4	4	4	4	4	4.00
23	4	4	4	4	4	4	4.00
24	4	4	4	4	4	4	4.00
25	4	4	4	4	4	5	4.17
26	4	4	4	3	4	4	3.83
27	4	4	4	4	4	4	4.00

28	4	4	4	4	4	4	4.00
29	4	4	4	4	4	4	4.00
30	4	4	4	3	3	4	3.67
31	4	4	4	4	4	4	4.00
32	4	4	4	4	4	4	4.00
33	4	4	4	4	4	4	4.00
34	4	4	4	4	5	4	4.17
35	4	4	4	4	4	4	4.00
36	4	4	4	4	4	5	4.17
37	5	5	5	5	5	5	5.00
38	4	4	4	4	3	4	3.83
39	4	4	4	4	4	5	4.17
40	4	4	4	4	4	4	4.00
41	4	4	4	4	4	4	4.00
42	4	4	4	4	4	5	4.17
43	5	5	5	5	5	5	5.00
44	4	4	4	4	4	4	4.00
45	4	4	4	4	4	4	4.00
46	4	4	4	4	4	4	4.00
47	4	4	4	4	4	4	4.00
48	4	4	4	4	4	4	4.00
49	4	4	4	4	4	4	4.00
50	4	4	4	4	4	4	4.00
51	4	4	4	4	4	4	4.00
52	4	4	4	4	4	4	4.00
53	4	4	4	4	5	4	4.17
54	4	4	4	4	4	4	4.00
55	5	5	5	5	5	5	5.00
56	4	4	4	4	4	4	4.00
57	4	4	4	4	4	4	4.00
58	4	5	4	4	4	5	4.33
59	4	4	4	4	4	4	4.00
60	4	4	4	4	4	4	4.00
61	4	4	4	4	4	4	4.00
62	4	4	4	4	3	4	3.83
63	4	4	4	4	4	4	4.00
64	4	4	4	4	4	5	4.17
65	3	4	3	3	4	4	3.50
66	4	4	4	4	4	4	4.00
67	4	4	4	4	4	4	4.00
68	4	4	4	4	4	4	4.00
69	4	4	4	4	4	4	4.00
70	4	4	4	4	4	4	4.00
71	4	4	4	4	4	4	4.00
72	5	5	5	5	3	4	4.50
73	4	4	4	4	4	4	4.00

Lampiran 4: Frequencies

Statistics

		Jenis Kelamin	Status	Status Pekerjaan	Tingkat Usia	Masa Kerja (thn)
N	Valid	73	73	73	73	73
	Missing	0	0	0	0	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	29	39.7	39.7	39.7
	Perempuan	44	60.3	60.3	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Status

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum menikah	37	50.68	50.68	50.68
	Sudah menikah	36	49.32	49.32	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Status Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dokter	10	13.7	13.7	13.7
	Perawat	63	86.3	86.3	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Tingkat Usia (thn)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30	45	61.6	61.6	61.6
	31-40	27	37.0	37.0	98.6
	41-50	1	1.4	1.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Masa Kerja (thn)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5	41	56.2	56.2	56.2
	6-10	29	39.7	39.7	95.9
	>10	3	4.1	4.1	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.7	2.7	2.7
	3	15	20.5	20.5	23.3
	4	47	64.4	64.4	87.7
	5	9	12.3	12.3	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

X21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.7	2.7	2.7
	4	37	50.7	50.7	53.4
	5	34	46.6	46.6	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

X31

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	9.6	9.6	9.6
	3	12	16.4	16.4	26.0
	4	42	57.5	57.5	83.6
	5	12	16.4	16.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

X41

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	3	6	8.2	8.2	9.6
	4	48	65.8	65.8	75.3
	5	18	24.7	24.7	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

X51

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	3	6	8.2	8.2	9.6
	4	46	63.0	63.0	72.6
	5	20	27.4	27.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	9.6	9.6	9.6
	4	53	72.6	72.6	82.2
	5	13	17.8	17.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	5.5	5.5	5.5
	3	12	16.4	16.4	21.9
	4	47	64.4	64.4	86.3
	5	10	13.7	13.7	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y31

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	8	11.0	11.0	12.3
	3	17	23.3	23.3	35.6
	4	42	57.5	57.5	93.2
	5	5	6.8	6.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y41

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.7	2.7	2.7
	3	3	4.1	4.1	6.8
	4	47	64.4	64.4	71.2
	5	21	28.8	28.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y51

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	45	61.6	61.6	61.6
	5	28	38.4	38.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Z11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	4.1	4.1	4.1
	4	61	83.6	83.6	87.7
	5	9	12.3	12.3	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Z21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.4	1.4	1.4
	4	61	83.6	83.6	84.9
	5	11	15.1	15.1	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Z31

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.7	2.7	2.7
	4	62	84.9	84.9	87.7
	5	9	12.3	12.3	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Z41

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	4.1	4.1	4.1
	4	59	80.8	80.8	84.9
	5	11	15.1	15.1	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Z51

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	11.0	11.0	11.0
	4	53	72.6	72.6	83.6
	5	12	16.4	16.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Z61

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	55	75.3	75.3	75.3
	5	18	24.7	24.7	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Lampiran 5: Correlations and Reliability

Correlations

		X11	X21	X31	X41	X51	XTOTAL
X11	Pearson Correlation	1	.362**	.568**	.423**	.423**	.739**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73
X21	Pearson Correlation	.362**	1	.247*	.267*	.302**	.538**
	Sig. (2-tailed)	.002		.035	.023	.009	.000
	N	73	73	73	73	73	73
X31	Pearson Correlation	.568**	.247*	1	.573**	.570**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.035		.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73
X41	Pearson Correlation	.423**	.267*	.573**	1	.756**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.000		.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73
X51	Pearson Correlation	.423**	.302**	.570**	.756**	1	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000		.000
	N	73	73	73	73	73	73
XTOTAL	Pearson Correlation	.739**	.538**	.822**	.812**	.820**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	73	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	73	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X11	20.5973	6.889	.616	.858
X21	20.0219	7.906	.391	.890
X31	20.6521	5.931	.697	.850
X41	20.3370	6.550	.714	.842
X51	20.3096	6.462	.723	.840
Keselamatan & Kesehatan Kerja	20.3836	6.545	1.000	.807

Correlations

	Y11	Y21	Y31	Y41	Y51	YTOTAL
Y11 Pearson Correlation	1	.442**	.370**	.412**	.420**	.717**
Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000
N	73	73	73	73	73	73
Y21 Pearson Correlation	.442**	1	.439**	.364**	.232*	.735**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.048	.000
N	73	73	73	73	73	73
Y31 Pearson Correlation	.370**	.439**	1	.313**	.099	.705**
Sig. (2-tailed)	.001	.000		.007	.407	.000
N	73	73	73	73	73	73
Y41 Pearson Correlation	.412**	.364**	.313**	1	.606**	.742**
Sig. (2-tailed)	.000	.002	.007		.000	.000
N	73	73	73	73	73	73
Y51 Pearson Correlation	.420**	.232*	.099	.606**	1	.597**
Sig. (2-tailed)	.000	.048	.407	.000		.000
N	73	73	73	73	73	73

YTO	Pearson						
TAL	Correlation	.717**	.735**	.705**	.742**	.597**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	73	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	73	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y11	20.0329	5.543	.601	.788
Y21	20.2521	4.963	.571	.794
Y31	20.5397	4.813	.488	.827
Y41	19.9233	5.138	.602	.784
Y51	19.7315	5.949	.460	.813
Kepuasan Kerja	20.0959	5.060	1.000	.727

Correlations

		Z11	Z21	Z31	Z41	Z51	Z61	ZTOTAL
Z11	Pearson Correlation	1	.830**	.864**	.760**	.442**	.522**	.891**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73
Z21	Pearson Correlation	.830**	1	.767**	.669**	.445**	.628**	.876**

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73
Z31	Pearson Correlation	.864**	.767**	1	.793**	.393**	.530**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73
Z41	Pearson Correlation	.760**	.669**	.793**	1	.469**	.452**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73
Z51	Pearson Correlation	.442**	.445**	.393**	.469**	1	.367**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.001	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73
Z61	Pearson Correlation	.522**	.628**	.530**	.452**	.367**	1	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001		.000
	N	73	73	73	73	73	73	73
ZTOTAL	Pearson Correlation	.891**	.876**	.875**	.844**	.674**	.718**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	73	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	73	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z11	24.7651	4.173	.849	.897
Z21	24.7103	4.255	.830	.900
Z31	24.7514	4.277	.829	.900
Z41	24.7377	4.177	.779	.904
Z51	24.7925	4.305	.524	.938
Z61	24.6007	4.418	.610	.922
Kinerja Karyawan	24.7260	4.202	1.000	.887

Lampiran 6: Regression

Regression I

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Keselamatan & Kesehatan Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.734 ^a	.539	.533	.30748

a. Predictors: (Constant), Keselamatan & Kesehatan Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.860	1	7.860	83.139	.000 ^b
	Residual	6.713	71	.095		
	Total	14.573	72			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Keselamatan & Kesehatan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.387	.291		4.766	.000
	Keselamatan & Kesehatan Kerja	.646	.071	.734	9.118	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Regression II

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Keselamatan & Kesehatan Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.656 ^a	.430	.414	.26145

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Keselamatan & Kesehatan

Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.617	2	1.808	26.456	.000 ^b
	Residual	4.785	70	.068		
	Total	8.402	72			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Keselamatan & Kesehatan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.091	.284		7.357	.000
	Keselamatan & Kesehatan Kerja	.242	.089	.363	2.728	.008
	Kepuasan Kerja	.260	.101	.342	2.573	.012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan