

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrahim, Suhrawardi. 1994. *Etika dan Profesionalisme*. Jakarta : Gramedia.
- Ades Purwanti. et al. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Anggota Polri di Polda Sumatera Selatan*. Jurnal. Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Palembang. Vol. 2, No. 1.
- Affandi. (2002). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pegawai dilingkungan Kota Semarang*. Tesis. Semarang: Program Pasca Sarjana Magister Manajemen, Universitas Diponegoro
- Aisyah. 2009. *Analisis Kompetensi Dalam Meningkatkan Profesionalisme PNS Di Politeknik Negeri Ujung Pandang*. *Jurnal Administrasi Negara*, Vol 15 No.4. Hal: 52 – 63
- Ari Soeti Yani et al. (2016). *pengaruh kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan dengan profesionalisme sebagai variabel intervening (studi empiris terhadap pt. Jne service center utara 1)*. Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta. Jurnal. Media Studi Ekonomi. Volume 19 No. 2 ,Juni – Desember 2016.
- Byars, L.L., & Rue, L.W., 2000, *Human Resource Management, Sixth Edition*, McGraw-Hill, New York.
- Chin W. W. (1998) *The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modelin*. *Modern methods for Business Research*, 295, 336.

- Dariana. *et al.* (2020). *Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Syariah Bengkalis, Riau. Jurnal IAKP. Desember 2020. Vol. 1, No. 2.
- Davis K, and Newstrom JW. (2001). *Perilaku dalam Organisasi. Jilid I. Terjemahan*. Jakarta: Erlangga.
- Deal, T. E., & Kennedy, A. A., (2012), *Corporate Culture: The rites and rituals of corporate life*. Massachusetts: Addison-Wesley.
- Diannitha Phobe Yuliane Pertiwi. *et al.* (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Profesionalisme terhadap Komitmen dan Dampaknya pada Kinerja Densus 88 AT Polri*. Universitas Pancasila. JIMEA-Jurnal Inovasi Manajemen Ekonomi dan Akuntansi. April 2019. Vol. 1, No. 1.
- Dwilita. H., 2008, *Analisis Pengaruh Motivasi, Stres, dan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Di Kota Medan*. Tesis, Program Pascasarjana, Universitas Sumatera Utara.
- Flippo, E.B., 1984, *Personnel Management*, Sixth Edition, McGraw-Hill, Inc.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gibson, James *et al.* 2005. *Organizations Behavior, Structure, Process. Twelfth Edition*. Boston: McGraw-Hill Irwin. Terjemahan Wiliyanto, Salemba Empat
- Hair *et al.* (2013). *A primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*.
- Hamalik, Oemar. 2008. *Perencanaan Pengajaran Berdasarkan Pendekatan Sistem*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Harefa, Andrias. 2004. *Membangkitkan Etos Profesionalisme*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Hartanto, Y.M. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Stres Kerja dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Mediasi*. Thesis Magister Psikologi, Pasca Sarjana. Universitas Muhammadiyah Malang, Malang.
- Hasibuan, M., 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Higgins, 1994, *Iklim Organisasi : Definisi, Pendekatan, Dimensi dan Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi*, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Juni 2009. <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/06/iklim-organisasi-definisi-pendekatan.html> diakses pada 06 Mei 2020)
- Imran, Rabia & Anis, M.U. (2011). *Mediating Effect of Organizational Climate between Transformational Leadership and Innovative Work Behaviour*. *Pakistan Journal of Psychological Research*, 26 (2), 183-199.
- Isnawati, M. T. (2016). *Pengaruh kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap profesionalisme guru dan kinerja guru*. *Skripsi*. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Istianto, Bambang. 2009. *Manajemen Pemerintahan Dalam Perspektif Pelayanan Publik*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Jung, D.I., Chow, C. & Wu, A. (2003). *The Role of Transformational Leadership in Enhancing Organizational Innovation: Hypotheses*

and Some Preliminary Finding. The Leadership Quarterly, 14, 525-544.

Kartono, Kartini. (2003). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : Rajawali

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*.
Depok: PT. RajaGrafindo Persada

Kurniawan, Agung. 2005. *Transformasi Pelayanan Publik*. Yogyakarta:
Pembaruan.

Lensufiie, Tikno. (2010). *Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa*.
Jakarta :Esensi.

Mahmudi. 2003/5, *Pengukuran Kinerja Pemda dalam Era Otonomi Daerah: Studi Kasus di Pemda Kabupaten Sleman*, Tesis, Tidak Dipublikasikan, UGM, Yogyakarta.

Mangkunegara. 2001. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
Bandung : Remaja Rosdakarya.

Matin. *et al.* (2020), *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Tenaga Pendidik di Sekolah Bahasa Lemdiklat Polri*. Jurnal Pendidikan Dasar. Prosiding Seminar dan Diskusi Nasional Pendidikan Dasar 2020. Universitas Negeri Jakarta. Okt 2020.

Matondang, (2008). *Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Manajemen Strategik*, Yogyakarta :Graha Ilmu.

Muhammad Yusuf et al. (2021). *The Influence of Leadership Style and Employee Competence with Organizational Climate as an Intervening Variable on Employee Performance in Educational Institutions. Muhammadiyah Banjarmasin University, Indonesia. And STIE Indonesia Banjarmasin, Indonesia. Asian Journal of*

Economics, Business and Accounting. Published 20 August 2021. 21(11): 59-69, 2021; Article no.AJEBA.72970 ISSN: 2456-639X.

Muhsin. 2004, *Pengaruh Desentralisasi, Sistem Pengendalian Akuntansi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pemda (Studi empiris Pemda Kota dan Kabupaten Propinsi DIY)*. Tesis, Tidak Dipublikasikan, UGM, Yogyakarta.

Natsir Syahir (2005). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan Perbankan di Sulawesi Tengah*. Jurnal Majalah Ekonomi Tahun XIV No. 1 April 2005.

Nawawi, H. Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Nawawi, Hadari dan M. Martini Hadari. (2006). *Kepemimpinan yang efektif*, Yogyakarta: Gajahmada University Press.

Ni Komang Enny Trisnayanti et al (2016). *pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap iklim organisasi dan kualitas kehidupan kerja karyawan. Jurnal*. Universitas Udayana, Bali, Indonesia.

Noor, Juliansyah. 2011. *Metode Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.

Pasaribu Safran Efendi. (2014). *Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai pada biro rektor universitas muhammadiyah tapanuli selatan*. Universitas Muhammadiyah Tapanuli Selatan. Public Administration Journal. Vol. 2 No. 2.

Peraturan Kapolri Nomor 16 Tahun 2011 Tentang Penilaian Kinerja Bagi Pegawai Negeri Pada Kepolisian Negara Republik Indonesia Dengan Sistem Manajemen Kinerja.

- Peraturan Kapolri Nomor 20 Tahun 2012 tentang penyusunan laporan kinerja instansi pemerintah di lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Perkap No. 22 Tahun 2010, Tanggal 28 September 2010. Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) Polda
- Priyono dan marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Rivai dan Ella Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, Stephen P (Terjemahan), (2006). *Perilaku Organisasi. (Ed.Ke-10). Edisi Lengkap*. Jakarta : PT Indeks.
- Salusu, (2005). *Pengambilan Keputusan Stratejik untuk Organisasi Publik dan Organisasi Nonprofit*. Jakarta : Grasindo.
- Satjipto Raharjo. 2003. *Mengkaji Kembali Peran dan Fungsi Polri Dalam Era Reformasi. Makalah Seminar Nasional*. Jakarta.
- Sholihin et al. (2013). *Analisis SEM-PLS dengan Warp PLS 3.0 (Ed I)*. Andi offset. CV Andi Offset. Yogyakarta.
- Siagian, Sondang P, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi. I, Cetakan. 17*. Jakarta, Bumi Aksara.
- Simamora. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Stringer, Robert. (2002). *Leadership and Organizational Climate: The Cloud Chamber Effect*. New Jersey: Prentice Hall.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kopetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Suharmanto Ahmad. (2021). *Pengaruh kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai biro administrasi pimpinan sekretariat jenderal kementerian dalam negeri*. Institut Pemerintahan Dalam Negeri, Jakarta. Jurnal Inovasi Penelitian (JIP). Oktober 2021. Vol. 2 No. 5.
- Suprihanto et al. (2002). *Perilaku Organisasional Cetakan Pertama*. ISBN 979-8146-73-5. Yogyakarta: Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Yogyakarta.
- Supriyani. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja, Profesionalisme Kerja dan Kinerja Anggota Polri pada Direktorat Pengamanan Obyek Vital Polda Kalimantan Barat*. Universitas TanjungPura. Jurnal. Vol. 5, No. 4.
- Tika H. Moh. Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama, PT. Bhumi Aksara. Jakarta.
- Undang-undang Nomor 2 tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Waridin dan Masrukhin. (2006), *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*, Ekobis, Vol.7, No.2.
- Wibowo, (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Widodo, J., 2005, *Membangun Birokrasi Berbasis Kinerja, Bayumedia*, Jawa Timur.
- Wijaya, R. S. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap iklim organisasi di lembaga pemasyarakatan klas I malang*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Malang, Malang.
- Wirawan, P., 2009, *Evaluasi Kinerja Kepemimpinan Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi, dan Penelitian, Salemba Empat*, Jakarta.

Yamin, Sofyan. 2011. *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling*. Jakarta: Penerbit Salemba Infotek

Yukl, A.G. (2009). *Kepemimpinan Dalam Organisasi. Edisi kelima. Bahasa Indonesia*. Jakarta: Indeks.

LAMPIRAN

Lampiran I

**KUESIONER PENELITIAN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
2022**



Bapak dan Ibu yang saya hormati,

Saya adalah mahasiswa S2 Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Magister Manajemen Universitas Hasanuddin (UNHAS) yang sedang menulis Tesis tentang Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Anggota Polri melalui Iklim Organisasi dan Profesionalisme Kerja Pada Biro Perencanaan Umum dan Anggaran Kepolisian Daerah Sulawesi-selatan. Untuk itu saya sedang mengumpulkan data tentang sikap dan pendapat Bapak/Ibu terhadap Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Profesionalisme Kerja dan Kinerja Anggota Polri yang ada di tempat anda bertugas saat ini. Dalam kesempatan ini saya menggunakan kuesioner sebagai alat bantu untuk menentukan sikap, perasaan, dan tindakan Bapak/Ibu tersebut.

Berikut penjelasan tentang kuisisioner penelitian kami;

1. Penelitian ini untuk mengetahui Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh terhadap Kinerja Anggota Polri melalui Iklim Organisasi, dan Profesionalisme Kerja pada personel kepolisian.
2. Dalam menjawab kuesioner ini, Bapak/Ibu tidak perlu merasa takut dan ragu-ragu, karena survey ini tidak berhubungan dengan penilaian kerja pada satuan Bapak/Ibu.
3. Jawablah dengan jujur semua pernyataan sesuai dengan pendapat dan pengalaman Bapak/Ibu.
4. Tidak ada jawaban yang salah.
5. Apabila Bapak/Ibu mengalami kesulitan dalam memahami pernyataan-pernyataan, saudara dapat meminta penjelasan kepada kami.

Terima kasih atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini.

Makassar, Maret 2022
Hormat saya,

AR HIDAYAT
A012202045



I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
2. Pendidikan Terakhir : a. SMA b. D-3 c. S-1 d. S-2
e. S-3
3. Jabatan :
4. Lama Bekerja : a. 1-5 tahun b. 6-10 tahun
c. 11-15 tahun d. Lebih dari 15 tahun
5. Usia anda saat ini : a. <25 Tahun b. 25-35 tahun
c. 36-45 tahun e. 46-55 tahun
d. Lebih 55 tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon memberi tanda centang (\surd) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis.
2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali
3. Keterangan Alternatif Jawaban dan Skor :
 - a. SS = Sangat Setuju (5)
 - b. S = Setuju (4)
 - c. KS = Kurang Setuju (3)
 - d. TS = Tidak Setuju (2)
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju (1)

**KUESIONER PENELITIAN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
2022**



Definisi Operasional Variabel

Variabel	Definisi	Indikator	Instrumen Penelitian
Kepemimpinan Transformasional (X1)	Cara seorang pemimpin menginspirasi anggotanya untuk mengutamakan kepentingan organisasi diatas kepentingan sendiri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stimulasi Intelektual (Intellectual Stimulation) (1, 2, 3 dan 4), 2. Konsiderasi Individual (Individual Consideration) (5, 6 dan 7), 3. Motivasi inspirasional (Inspirational Motivation) (8, 9 dan 10) dan 4. Pengaruh idealis (Idealized Influence) (11, 12 dan 13). <p>(Nawawi 2004, Yuki 2009)</p>	Skala Likert
Iklm Organisasi (Y1)	Suatu konsep yang menerangkan kualitas lingkungan organisasi yang dirasakan oleh Anggota Satker Birorena Polda sulsel	<ol style="list-style-type: none"> 1. Struktur Tugas (1 dan 2), 2. Komunikasi (3), 3. Tanggung Jawab (4 dan 5), 4. Pengakuan (6), 5. Dukungan (7 dan 8) dan 6. Komitmen (9 dan 10). <p>(Wirawan, 2007)</p>	Skala Likert
Profesionalisme Kerja (Y2)	Tanggung jawab yang didasarkan kepada tugas dan peraturan yang berlaku ditempat individu tersebut bekerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengabdian pada profesi (<i>dedication</i>) (1 dan 2), 2. Kewajiban sosial (<i>social obligation</i>) (3 dan 4), 3. Kemandirian (<i>autonomy demands</i>) (5, 6 dan 7), 4. Keyakinan terhadap peraturan profesi (<i>belief in self-regulation</i>) (8) dan 5. Hubungan dengan sesama profesi (<i>profesional community affiliation</i>) (9 dan 10). <p>(Morrow dan Goetz, 1988).</p>	Skala Likert
Kinerja Anggota Polri (Y3)	Tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu, dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi instansi atau organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kualitas (Quality) (1 dan 2), 2. Kuantitas (Quantity) (3, 4, 5, 6, dan 7), 3. Pelaksanaan tugas (Task Execution) (8 dan 9) dan 4. Tanggung jawab (Responsibility) (10, 11, dan 12). <p>Anwar Prabu Mangkunegara (2009).</p>	Skala Likert

**KUESIONER PENELITIAN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
2022**



A. Instrument Penelitian Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Stimulasi Intelektual (Intellectual Stimulation)						
1.	Pimpinan saya memberikan dan mengajarkan solusi yang kreatif terhadap permasalahan yang dihadapi anggota.					
2.	Pimpinan saya selalu memberikan saya masukan bahwa setiap masalah adalah sebagai kesempatan untuk belajar					
3.	Pimpinan mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Pimpinan mendorong saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis.					
Konsiderasi Individual (Individual consideration)						
5.	Pimpinan saya mendengarkan dengan penuh perhatian masukan dari anggotanya.					
6.	Pimpinan saya memperhatikan secara khusus pengembangan karir anggota.					
7.	Pimpinan saya membimbing, membina dan menasehati anggota dengan arif dan bijaksana.					
Motivasi Inspirasional (Inspirational Motivation)						
8.	Pimpinan saya memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik.					
9.	Pimpinan saya sering memberikan saran-saran ketika saya membutuhkannya.					
10.	Pimpinan saya memberi dorongan bahwa saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya.					
Pengaruh Idealis (Idealized Influence)						
11.	Pimpinan kami dikagumi, dihormati, dan dipercaya oleh bawahannya.					
12.	Pimpinan kami melakukan hal-hal yang baik bagi kami dan organisasi dan memperlihatkan standar kerja serta etika kerja tinggi.					
13.	Pimpinan saya bisa dipercaya dalam setiap tindakannya.					

**KUESIONER PENELITIAN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
2022**



B. Instrument Penelitian Variabel Iklim Organisasi (Y1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Struktur Tugas						
1.	Pelaksanaan pekerjaan anggota sudah berdasarkan struktur yang sudah dilimpahkan kepada anggota dimana peran dan tanggung jawab anggota sudah jelas.					
2.	Anggota bekerja sesuai dengan struktur yang sudah ditetapkan.					
Komunikasi						
3.	Pimpinan selalu menjaga komunikasi dengan anggota yang berkaitan dengan pekerjaan atau pelaksanaan tugas sehari-hari.					
Tanggung Jawab						
4.	Saya melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan tuntas dan penuh tanggung jawab.					
5.	Pimpinan maupun anggota memiliki tanggung jawab masing-masing sesuai dengan satuan kerja atau bidang.					
Pengakuan						
6.	Saya merasa mendapatkan pengakuan dan penghargaan dari pimpinan apabila saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
Dukungan						
7.	Pimpinan memberikan bantuan dan dukungan terhadap anggota bila mengalami kesulitan dalam bekerja.					
8.	Suasana kerja di unit Satker Birorena Polda Sulsel sangat menyenangkan dimana rekan kerja saling membantu memberikan dukungan satu sama lain dalam pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.					
Komitmen						
9.	Sebagai seorang anggota, saya memiliki komitmen yang tinggi untuk selalu selalu siap dimutasi kapanpun dan dimana pun.					
10.	Sebagai seorang anggota, saya berkomitmen tinggi untuk selalu mendengarkan perintah pimpinan sesuai dengan visi misi yang ditetapkan.					

**KUESIONER PENELITIAN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
2022**



C. Instrument Penelitian Variabel Profesionalisme Kerja (Y2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Pengabdian pada Profesi						
1.	Sebagai seorang anggota, saya melaksanakan arahan dan perintah tugas sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
2.	Sebagai seorang anggota, hasil pekerjaan yang telah saya selesaikan merupakan suatu kepuasan batin sebagai personil anggota Polri yang profesional.					
Kewajiban sosial						
3.	Sebagai seorang anggota, saya tidak pernah melakukan penarikan diri dari tugas yang diberikan.					
4.	Sebagai seorang anggota, profesi kepolisian merupakan pekerjaan yang penting bagi masyarakat.					
Kemandirian						
5.	Saya mampu menyelesaikan tugas yang dibebankan.					
6.	Saya mampu memberikan pendapat yang jujur atas pekerjaan yang dipercayakan oleh unit Satker Birorena Polda Sulsel.					
7.	Saya selalu berhati-hati dalam melaksanakan pekerjaan demi meminimalisir kesalahan dalam bekerja.					
Keyakinan terhadap Peraturan Profesi						
8.	Sebagai seorang anggota, saya melaksanakan dan menyelesaikan perintah tugas dengan mematuhi kode etik yang berlaku pada instansi Kepolisian.					
Hubungan dengan Sesama Profesi						
9.	Saya sering membantu rekan-rekan seprofesi dalam menyelesaikan masalah yang sulit diselesaikan.					
10.	Saya dan rekan-rekan seprofesi antar Subbid, Subbag dan unit di Satker Birorena Polda Sulsel sering bertukar pendapat tentang pekerjaan maupun masalah yang ada.					

**KUESIONER PENELITIAN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
2022**



D. Instrument Penelitian Variabel Kinerja Anggota Polri (Y3)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur atauran yang berlaku di instansi Satker Birorena Polda Sulsel.					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa adanya kesalahan.					
Kuantitas Kerja						
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan.					
4.	Saya merasa semua target yang ditentukan unit Satker Birorena Polda Sulsel telah saya selesaikan dengan baik dan tepat waktu.					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat sesuai hasil yang diharapkan.					
6.	Saya dapat mengambil tindakan dalam menghadapi setiap masalah secara cepat.					
7.	Saya memiliki gagasan penyelesaian pekerjaan yang menguntungkan Satker Birorena Polda Sulsel.					
Pelaksanaan Tugas						
8.	Saya dapat melaksanakan tugas dengan integritas tinggi sesuai yang diperintahkan oleh pimpinan.					
9.	Saya mampu bekerja sesuai dengan fungsi pelaksanaan tugas yang ditetapkan oleh unit Satker Birorena Polda Sulsel.					
Tanggung Jawab						
10.	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan yang diberikan.					
11.	Saya menyelesaikan pekerjaan secara mandiri/individual yang menjadi tanggung jawab saya.					
12.	Sebagai seorang anggota, saya dapat tiba dikantor tepat pada waktunya.					

Lampiran II

No	NAMA	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN TERAKHIR	JABATAN	LAMA BEKERJA	USIA
1	MUSTARI	LAKI-LAKI	SMA	Ps. KASUBBAGGAR BAG RENPROGAR	> DARI 15 TAHUN	46-55 TAHUN
2	TAHRUDDIN., S.E	LAKI-LAKI	S-1	Ps. KAUR KEU ROENA	> DARI 15 TAHUN	46-55 TAHUN
3	HERY MUH ZAINAL	LAKI-LAKI	SMA	Ps. KASUBBAG JIANALISIS BAG RBP	> DARI 15 TAHUN	46-55 TAHUN
4	MERRIYATI	PEREMPUAN	SMA	PAMIN I SUBBAGRENMIN	> DARI 15 TAHUN	46-55 TAHUN
5	SUDIRMAN., S.H	LAKI-LAKI	S-2	Ps. PAMIN III SUBBAGRENMIN	11-15 TAHUN	36-45 TAHUN
6	KURNIADI	LAKI-LAKI	SMA	Ps. PAMIN VII SUBBAGRENMIN	> DARI 15 TAHUN	36-45 TAHUN
7	JEMSBER R.R	LAKI-LAKI	SMA	BANUM BAG RENPROGAR	> DARI 15 TAHUN	36-45 TAHUN
8	CHRISTOFORUS., S.Sos	LAKI-LAKI	S-1	BANUM JIANALISIS BAG RBP	11-15 TAHUN	25-35 TAHUN
9	RIDWAN DP., S.E., M.M	LAKI-LAKI	S-2	BANUM BAG RENPROGAR ROENA	11-15 TAHUN	36-45 TAHUN
10	ASWAR SULHAM	LAKI-LAKI	SMA	BANUM BAG DALPROGAR	11-15 TAHUN	25-35 TAHUN
11	RATNA NUR., S.E	PEREMPUAN	S-1	BANUM URREN SUBBAGRENMIN	6-10 TAHUN	25-35 TAHUN
12	ASTRI PURWANINGSIH	PEREMPUAN	SMA	BANUM BAG STRAJEMEN	6-10 TAHUN	25-35 TAHUN
13	AGUNG SUAKAS	LAKI-LAKI	D-3	BANUM BAG RBP ROENA	1-5 TAHUN	< 25 TAHUN
14	ANDI FAHMI SOEBARCAH	LAKI-LAKI	SMA	BANUM URREN SUBBAGRENMIN	1-5 TAHUN	< 25 TAHUN
15	M. RAHMAT R	LAKI-LAKI	SMA	BANUM SUBBAGRENMIN ROENA	1-5 TAHUN	< 25 TAHUN
16	WANDA PERDANA	LAKI-LAKI	SMA	BANUM UR KEU ROENA	1-5 TAHUN	< 25 TAHUN
17	A. NAJWAN MAGGALA PUTRA	LAKI-LAKI	SMA	BANUM BAG DALPROGAR ROENA	1-5 TAHUN	< 25 TAHUN
18	LENNI., S.T., M.T	PEREMPUAN	S-2	Ps. KABAG DALPROGAR ROENA	> DARI 15 TAHUN	46- 55 TAHUN
19	MUTMAIN., S.E	LAKI-LAKI	S-1	KASUBBAG SISJEMEN BAG STRAJEMN	> DARI 15 TAHUN	36-45 TAHUN
20	MUHAMMAD IQBAL., S.E	LAKI-LAKI	S-1	Ps. KASUBBAG DALPRO BAG DALPROGAR	11-15 TAHUN	36-45 TAHUN
21	NETTY VALENTINE., S.E	PEREMPUAN	S-1	KAURREN SUBBAGRENMIN ROENA	> DARI 15 TAHUN	46-55 TAHUN
22	ABD. RAHMAN., S.T., M.T	LAKI-LAKI	S-2	Ps. KASUBBAG STRABANG BAG STRAJEMEN	> DARI 15 TAHUN	36-45 TAHUN
23	NOMITA RHOMBE., S.E	PEREMPUAN	S-1	KAUR MINTU SUBBAGRENMIN	> DARI 15 TAHUN	46-55 TAHUN
24	GUNTUR., S.T	LAKI-LAKI	S-1	PAUR SISJEMEN BAG STRAJEMEN	> DARI 15 TAHUN	46-55 TAHUN
25	MARYANI	PEREMPUAN	SMA	PAMIN VI SUBBAGRENMIN ROENA	> DARI 15 TAHUN	46-55 TAHUN
26	SULAEHA	PEREMPUAN	SMA	Ps. PAMIN IV SUBBAGRENMIN ROENA	> DARI 15 TAHUN	36-45 TAHUN
27	AFRA BURHANUDDIN	LAKI-LAKI	SMA	BANUM BAG RENPROGAR ROENA	1-5 TAHUN	< 25 TAHUN
28	ANNA ANUGRAH	PEREMPUAN	S-1	BANUM BAG DALPROGAR ROENA	1-5 TAHUN	< 25 TAHUN
29	A. MUH ZAINUL ZAKARIA	LAKI-LAKI	SMA	BANUM BAG RBP ROENA	1-5 TAHUN	< 25 TAHUN
30	MUH. ANSAR	LAKI-LAKI	SMA	BANUM BAG STRAJEMEN ROENA	1-5 TAHUN	< 25 TAHUN

Lampiran III

X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X1Total	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y1Total	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y2Total	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Y37	Y38	Y39	V40	V41	V42	Y3Total		
3	4	4	3	3	4	2	2	2	2	3	2	2	36	3	4	4	3	3	4	2	2	2	2	29	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	5	5	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	23	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	39	
4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	3	2	3	40	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	32	3	4	3	3	5	3	2	3	2	2	30	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	43		
4	4	4	4	3	4	3	2	2	3	2	2	3	40	4	4	4	4	3	4	3	2	2	3	33	3	2	2	2	5	4	3	3	3	3	30	5	3	3	3	3	3	3	5	5	4	4	3	44		
3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	42	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33	2	3	4	3	5	3	3	3	2	3	31	4	4	5	4	3	3	3	5	5	2	4	4	46		
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	45	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33	4	3	2	3	2	2	3	4	4	3	30	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	50		
5	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	4	4	46	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	34	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	31	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	52		
4	5	5	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	49	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	35	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	5	4	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	53		
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	57	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	35	3	3	2	4	2	3	4	3	4	3	31	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	3	54		
4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	3	4	4	46	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	35	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	53		
3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	4	3	45	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	36	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	32	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	54		
3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	47	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37	5	3	3	4	3	3	3	4	3	3	34	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	3	55		
4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	46	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37	5	3	3	3	3	4	3	4	3	4	35	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	54		
4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	45	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37	5	2	4	4	2	4	3	3	4	4	35	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	55		
4	5	5	5	3	4	3	4	3	5	3	3	4	51	4	5	5	5	3	4	3	4	3	5	41	5	4	3	4	3	3	3	3	4	35	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	2	53			
4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	50	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40	5	3	4	4	4	3	4	3	3	36	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	2	54			
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41	5	4	4	3	4	4	3	3	4	3	37	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	55		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41	5	3	4	5	3	4	3	4	4	38	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	56		
4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	3	53	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	41	5	3	3	5	4	4	3	4	4	39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	56		
5	5	5	5	3	5	4	3	3	5	5	4	3	55	5	5	5	5	3	5	4	3	3	5	43	3	3	3	5	4	4	4	3	4	4	37	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	56		
3	4	4	3	5	4	4	5	5	5	3	4	4	53	3	4	4	3	5	4	4	5	5	5	42	3	3	4	5	5	3	3	4	4	4	38	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	55		
5	5	5	5	3	5	4	4	3	5	5	4	3	56	5	5	5	5	3	5	4	4	3	5	44	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	57		
5	5	5	5	3	5	4	3	3	5	5	5	5	58	5	5	5	5	3	5	4	3	3	4	42	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	56		
5	5	5	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	57	5	5	5	5	4	5	3	4	4	3	43	3	4	3	3	5	4	4	4	4	4	38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	56		
5	5	5	5	4	5	4	4	3	3	3	4	4	54	5	5	5	5	4	5	4	4	3	3	43	3	4	4	3	5	3	3	4	4	4	37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	57		
5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	3	4	4	55	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	44	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	55		
4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	59	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	57		
4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	59	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	57		
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	63	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	57		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59		

Lampiran IV

Responden	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT9	KT10	KT11	KT12	KT13	TotKT
1	3	4	4	3	3	4	2	2	2	2	3	2	2	36
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	36
3	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	3	2	3	40
4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	3	2	2	3	40
5	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	42
6	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	45
7	5	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	4	4	46
8	4	5	5	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	49
9	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	57
10	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	3	4	4	46
11	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	4	3	45
12	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	47
13	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	46
14	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	45
15	4	5	5	5	3	4	3	4	3	5	3	3	4	51
16	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	50
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	49
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	51
19	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	3	53
20	5	5	5	5	3	5	4	3	3	5	5	4	3	55
21	3	4	4	3	5	4	4	5	5	5	3	4	4	53
22	5	5	5	5	3	5	4	4	3	5	5	4	3	56
23	5	5	5	5	3	5	4	3	3	5	5	5	5	58
24	5	5	5	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	57
25	5	5	5	5	4	5	4	4	3	3	3	4	4	54
26	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	3	4	4	55

27	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	59
28	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	59
29	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	63
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	64
Jumlah	122	130	128	122	110	127	110	110	108	115	108	109	108	1507
Max	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
Min	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	36
Mean	4,066667	4,333333	4,266667	4,066667	3,666667	4,233333	3,666667	3,666667	3,6	3,833333	3,6	3,633333	3,6	50,233333
STDEV	0,73968	0,606478	0,583292	0,784915	0,884087	0,568321	0,802296	0,958927	0,894427	1,116748	0,968468	0,889918	0,855006	7,426343
Persentase(%)	81,33333	86,66667	85,33333	81,33333	73,33333	84,66667	73,33333	73,33333	72	76,66667	72	72,66667	72	77,28205
Kategori	T	ST	ST	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T

Responden	IO1	IO2	IO3	IO4	IO5	IO6	IO7	IO8	IO9	IO10	TotIO
1	3	4	4	3	3	4	2	2	2	2	29
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	32
4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	3	33
5	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
6	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33
7	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	34
8	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	35
9	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	35
10	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	35
11	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	36
12	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
13	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37

Responden	PR1	PR2	PR3	PR4	PR5	PR6	PR7	PR8	PR9	PR10	TotPR
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	23
3	3	4	3	3	5	3	2	3	2	2	30
4	3	2	2	2	5	4	3	3	3	3	30
5	2	3	4	3	5	3	3	3	2	3	31
6	4	3	2	3	2	2	3	4	4	3	30
7	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	31
8	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
9	3	3	2	4	2	3	4	3	4	3	31
10	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
11	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	32
12	5	3	3	4	3	3	3	4	3	3	34
13	5	3	3	3	3	4	3	4	3	4	35
14	5	2	4	4	2	4	3	3	4	4	35
15	5	4	3	4	3	3	3	3	3	4	35
16	5	3	4	4	4	3	4	3	3	3	36
17	5	4	4	3	4	4	3	3	4	3	37
18	5	3	4	5	3	4	3	4	3	4	38
19	5	3	3	5	4	4	3	4	4	4	39
20	3	3	3	5	4	4	4	3	4	4	37
21	3	3	4	5	5	3	3	4	4	4	38
22	3	4	3	5	4	4	4	4	4	3	38
23	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	40

24	3	4	3	3	5	4	4	4	4	4	38
25	3	4	4	3	5	3	3	4	4	4	37
26	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
27	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
28	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
29	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
30	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
Jumlah	115	101	103	114	113	108	104	108	108	106	1080
Max	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
Min	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
Mean	3,833333	3,366667	3,433333	3,8	3,766667	3,6	3,466667	3,6	3,6	3,533333	36
STDEV	1,019917	0,889918	0,971431	1,063501	1,165106	0,855006	0,899553	0,770132	0,932183	0,860366	7,239737
Persentase(%)	76,66667	67,33333	68,66667	76	75,33333	72	69,33333	72	72	70,66667	72
Kategori	T	C	C	T	T	T	T	T	T	T	T

Responden	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	TotKinerja
1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	5	5	36
2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	39
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	43
4	5	3	3	3	3	3	3	5	5	4	4	3	44
5	4	4	5	4	3	3	3	5	5	2	4	4	46
6	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	50
7	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	52
8	5	4	5	3	5	3	3	5	5	5	5	5	53
9	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	3	54
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	53
11	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	54

12	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	3	55
13	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	54
14	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	55
15	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	2	53
16	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	2	54
17	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	55
18	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	56
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	56
20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	56
21	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	55
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	57
23	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	56
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	56
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	57
26	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	3	55
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	57
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	57
29	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	57
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
Jumlah	138	129	137	135	134	133	135	145	144	138	115	101	1584
Max	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Min	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	36
Mean	4,6	4,3	4,566667	4,5	4,466667	4,433333	4,5	4,833333	4,8	4,6	3,833333	3,366667	52,8
STDEV	0,894427	0,83666	0,85836	0,861034	0,776079	0,8172	0,820008	0,530669	0,550861	0,894427	0,791478	0,808717	5,59802921
Persentase(%)	92	86	91,33333	90	89,33333	88,66667	90	96,66667	96	92	76,66667	67,33333	105,6
Kategori	ST	ST	ST	ST	ST	ST	ST	ST	ST	ST	T	C	ST

Lampiran V

Statistics

	JENIS_KELAMI N	PENDIDIKAN_T ERAKHIR	JABATAN	LAMA_BEKERJ A	USIA
N	Valid 30	30	30	30	30
	Missing 0	0	0	0	0

JENIS_KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI-LAKI	21	70.0	70.0	70.0
PEREMPUAN	9	30.0	30.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

PENDIDIKAN_TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D-3	1	3.3	3.3	3.3
S-1	9	30.0	30.0	33.3
S-2	4	13.3	13.3	46.7
SMA	16	53.3	53.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

JABATAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
BANUM BAG DALPROGAR	1	3.3	3.3	3.3
BANUM BAG DALPROGAR RORENA	2	6.7	6.7	10.0
BANUM BAG RBP RORENA	2	6.7	6.7	16.7
BANUM BAG RENPROGAR	1	3.3	3.3	20.0
BANUM BAG RENPROGAR RORENA	2	6.7	6.7	26.7
BANUM BAG STRAJEMEN	1	3.3	3.3	30.0
BANUM BAG STRAJEMEN RORENA	1	3.3	3.3	33.3
BANUM JIANALISIS BAG RBP	1	3.3	3.3	36.7
Valid BANUM SUBBAGRENMIN RORENA	1	3.3	3.3	40.0
BANUM UR KEU RORENA	1	3.3	3.3	43.3
BANUM URREN SUBBAGRENMIN	2	6.7	6.7	50.0
KASUBBAG SISJEMEN BAG STRAJEMN	1	3.3	3.3	53.3
KAUR MINTU SUBBAGRENMIN	1	3.3	3.3	56.7
KAURREN SUBBAGRENMIN RORENA	1	3.3	3.3	60.0
PAMIN I SUBBAGRENMIN	1	3.3	3.3	63.3
PAMIN VI SUBBAGRENMIN RORENA	1	3.3	3.3	66.7

PAUR SISJEMEN BAG STRAJEMEN	1	3.3	3.3	70.0
Ps. KABAG DALPROGAR RORENA	1	3.3	3.3	73.3
Ps. KASUBBAG DALPROBAG DALPROGAR	1	3.3	3.3	76.7
Ps. KASUBBAG JIANALISIS BAG RBP	1	3.3	3.3	80.0
Ps. KASUBBAG STRABANG BAG STRAJEMEN	1	3.3	3.3	83.3
Ps. KASUBBAGGAR BAG RENPROGAR	1	3.3	3.3	86.7
Ps. KAUR KEU RORENA	1	3.3	3.3	90.0
Ps. PAMIN III SUBBAGRENMIN	1	3.3	3.3	93.3
Ps. PAMIN IV SUBBAGRENMIN RORENA	1	3.3	3.3	96.7
Ps. PAMIN VII SUBBAGRENMIN	1	3.3	3.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

LAMA_BEKERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
> DARI 15 TAHUN	14	46.7	46.7	46.7
1-5 TAHUN	9	30.0	30.0	76.7
Valid 11-15 TAHUN	5	16.7	16.7	93.3
6-10 TAHUN	2	6.7	6.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 25 TAHUN	9	30.0	30.0	30.0
25-35 TAHUN	4	13.3	13.3	43.3
Valid 36-45 TAHUN	8	26.7	26.7	70.0
46- 55 TAHUN	1	3.3	3.3	73.3
46-55 TAHUN	8	26.7	26.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Lampiran VI

R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted
	R Square	R Square Adjus...
IO	0.870	0.868
Kinerja	0.973	0.972
PR	0.266	0.254

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extra
	Cronbach's Al...	rho_A	Composite Rel...	Average Varian...
IO	0.944	0.945	0.952	0.664
KT_X1	0.947	0.949	0.954	0.654
Kinerja	0.979	0.980	0.981	0.814
PR	0.981	0.981	0.983	0.866

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterio...	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait R...	Heterotrait-Monotrait R...	
	IO	KT_X1	Kinerja	PR
IO	0.815			
KT_X1	0.933	0.809		
Kinerja	0.494	0.480	0.902	
PR	0.535	0.516	0.986	0.931

Discriminant Validity

	IO	KT_X1	Kinerja	PR
IO1	0.843	0.802	0.444	0.464
IO10	0.812	0.775	0.420	0.446
IO2	0.850	0.794	0.454	0.484
IO3	0.781	0.797	0.381	0.427
IO4	0.808	0.808	0.496	0.521
IO5	0.786	0.738	0.219	0.263
IO6	0.835	0.717	0.433	0.468
IO7	0.780	0.676	0.355	0.383
IO8	0.787	0.709	0.440	0.466
IO9	0.858	0.761	0.345	0.398
K1	0.427	0.430	0.919	0.898

Discriminant Validity

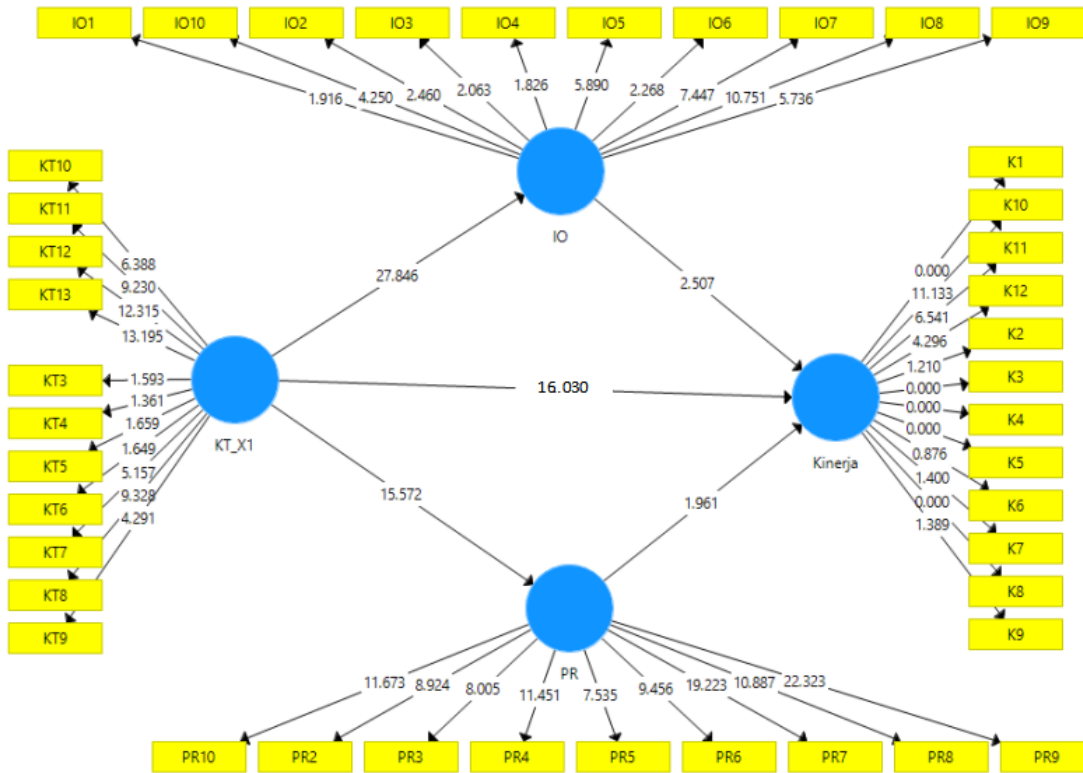
	IO	KT_X1	Kinerja	PR
K10	0.477	0.443	0.897	0.896
K11	0.531	0.502	0.922	0.944
K12	0.330	0.323	0.875	0.821
K2	0.255	0.261	0.806	0.753
K3	0.440	0.428	0.921	0.912
K4	0.506	0.477	0.903	0.896
K5	0.486	0.484	0.926	0.913
K6	0.432	0.441	0.917	0.901
K7	0.480	0.447	0.896	0.884
K8	0.502	0.484	0.938	0.937
K9	0.450	0.442	0.901	0.902

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterio...		Cross Loadings		Heterotrait-Monotrait R...		Heterotrait-Monot	
	IO	KT_X1	Kinerja	PR			
KT10	0.818	0.871	0.512	0.530			
KT11	0.754	0.810	0.336	0.363			
KT12	0.693	0.771	0.366	0.383			
KT13	0.756	0.823	0.358	0.381			
KT3	0.771	0.839	0.278	0.312			
KT4	0.759	0.770	0.436	0.482			
KT5	0.742	0.825	0.409	0.436			
KT6	0.709	0.759	0.339	0.368			
KT7	0.749	0.764	0.236	0.285			
KT8	0.792	0.861	0.389	0.430			
KT9	0.747	0.794	0.536	0.551			

Discriminant Validity

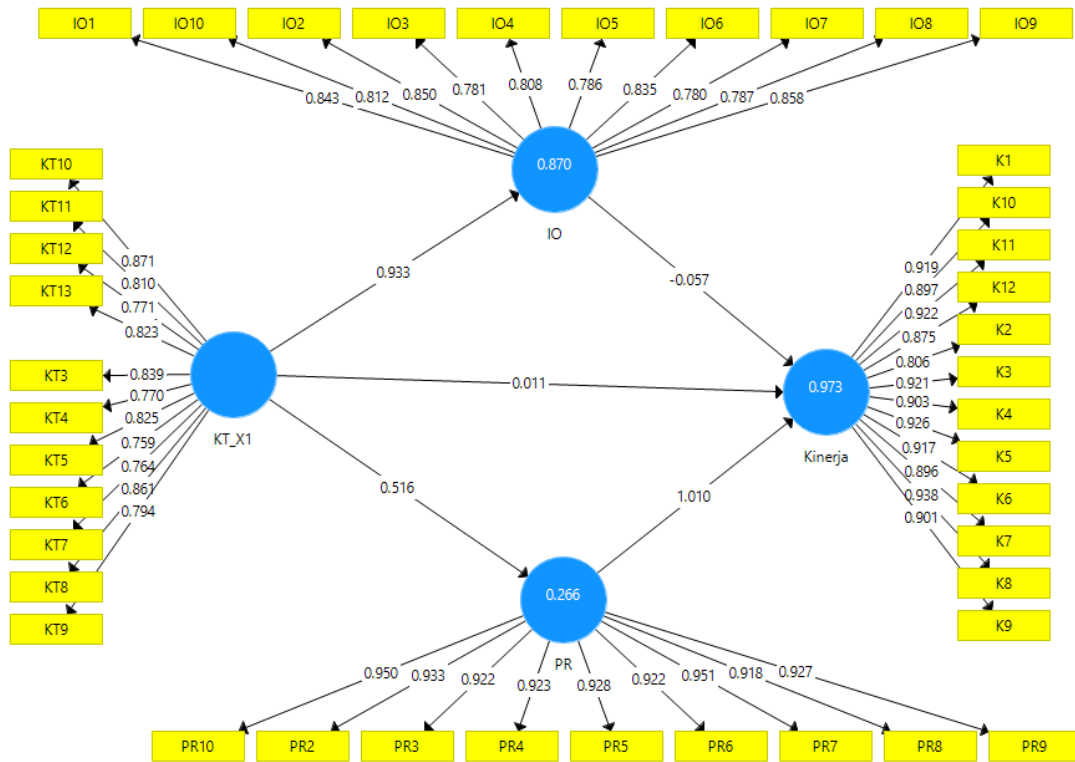
Fornell-Larcker Criterio...		Cross Loadings		Heterotrait-Monotrait R...		Heterotrait-M	
	IO	KT_X1	Kinerja	PR			
KT8	0.792	0.861	0.389	0.430			
KT9	0.747	0.794	0.536	0.551			
PR10	0.533	0.494	0.930	0.950			
PR2	0.504	0.492	0.926	0.933			
PR3	0.529	0.496	0.919	0.922			
PR4	0.477	0.472	0.920	0.923			
PR5	0.444	0.451	0.920	0.928			
PR6	0.499	0.484	0.902	0.922			
PR7	0.536	0.512	0.938	0.951			
PR8	0.430	0.412	0.903	0.918			
PR9	0.522	0.507	0.900	0.927			



	Mean, STDEV, T-Values, P-Val...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Cor...	Samples	
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values
IO -> Kinerja	0.573	0.620	0.229	2.507	0.013
KT_X1 -> IO	0.901	0.908	0.032	27.846	0.000
KT_X1 -> Kinerja	0.875	0.867	0.055	16.030	0.000
KT_X1 -> PR	0.890	0.883	0.057	15.572	0.000
PR -> Kinerja	0.514	0.459	0.262	1.961	0.048

Specific Indirect Effects

	Mean, STDEV, T-Values, P-Val...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Cor...	Samples	
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values
KT_X1 -> PR -> ...	0.4576	0.3911	0.2516	2.1322	0.0310
KT_X1 -> IO -> ...	0.5168	0.5731	0.2214	2.3340	0.0200



Outer Loadings

	IO	KT_X1	Kinerja	PR
IO1	0.8433			
IO10	0.8118			
IO2	0.8502			
IO3	0.7812			
IO4	0.8079			
IO5	0.7862			
IO6	0.8345			
IO7	0.7804			
IO8	0.7874			
IO9	0.8581			

Outer Loadings

Matrix				
	IO	KT_X1	Kinerja	PR
IO9	0.8581			
K1			0.9193	
K10			0.8974	
K11			0.9223	
K12			0.8749	
K2			0.8056	
K3			0.9214	
K4			0.9034	
K5			0.9263	
K6			0.9170	
K7			0.8956	

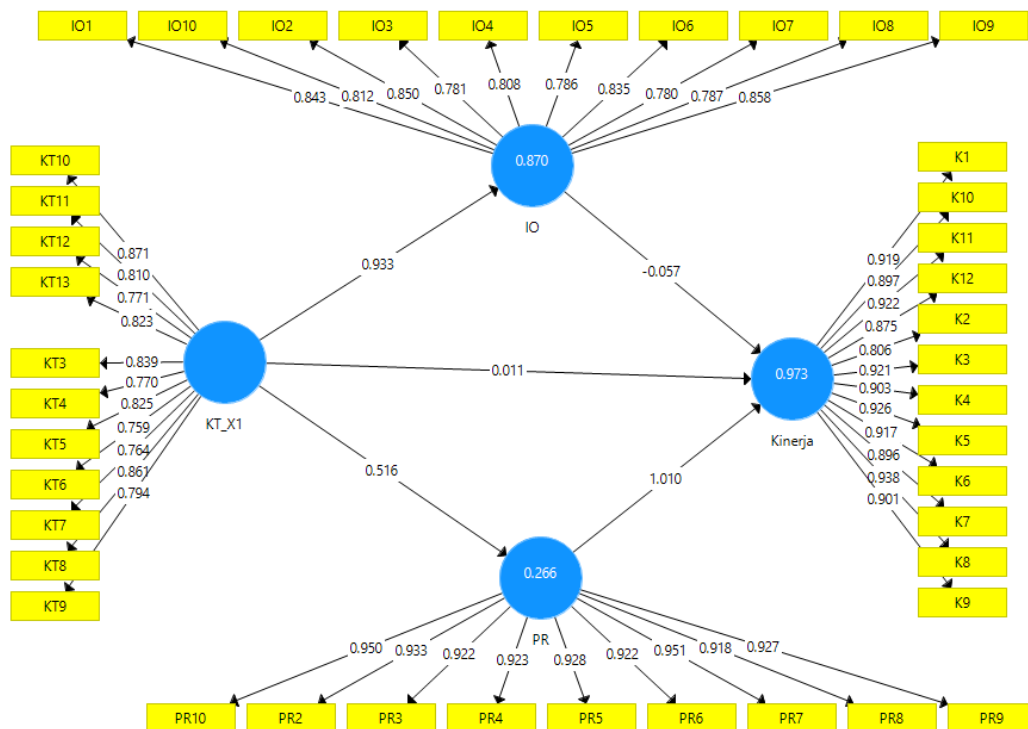
Outer Loadings

Matrix				
	IO	KT_X1	Kinerja	PR
K9			0.9005	
KT10		0.8713		
KT11		0.8105		
KT12		0.7706		
KT13		0.8232		
KT3		0.8391		
KT4		0.7696		
KT5		0.8253		
KT6		0.7592		
KT7		0.7640		
KT8		0.8610		

Outer Loadings

	IO	KT_X1	Kinerja	PR
KT8		0.8610		
KT9		0.7937		
PR10				0.9499
PR2				0.9332
PR3				0.9225
PR4				0.9233
PR5				0.9281
PR6				0.9223
PR7				0.9514
PR8				0.9184
PR9				0.9269

Hasil Algoritme dengan Smart PLS 3.0



Outer loadings Hasil Uji Validitas Konvergen

Item	IO	KT_X1	Kinerja	PR
IO1	0.843			
IO10	0.812			
IO2	0.850			
IO3	0.781			
IO4	0.808			
IO5	0.786			
IO6	0.835			
IO7	0.780			
IO8	0.787			
IO9	0.858			
K1			0.919	
K10			0.897	
K11			0.922	
K12			0.875	
K2			0.806	
K3			0.921	
K4			0.903	
K5			0.926	
K6			0.917	
K7			0.896	
K8			0.938	

Item	IO	KT_X1	Kinerja	PR
K9			0.901	
KT10		0.871		
KT11		0.810		
KT12		0.771		
KT13		0.823		
KT3		0.839		
KT4		0.770		
KT5		0.825		
KT6		0.759		
KT7		0.764		
KT8		0.861		
KT9		0.794		
PR2				0.933
PR3				0.922
PR4				0.923
PR5				0.928
PR6				0.922
PR7				0.951
PR8				0.918
PR9				0.927
PR10				0.950

Cross loadings Hasil Uji Validitas Diskriminasi

Item	IO	KT_X1	Kinerja	PR
IO1	0.843	0.802	0.444	0.464
IO10	0.812	0.775	0.420	0.446
IO2	0.850	0.794	0.454	0.484
IO3	0.781	0.797	0.381	0.427
IO4	0.808	0.808	0.496	0.521
IO5	0.786	0.738	0.219	0.263
IO6	0.835	0.717	0.433	0.468
IO7	0.780	0.676	0.355	0.383
IO8	0.787	0.709	0.440	0.466
IO9	0.858	0.761	0.345	0.398
K1	0.427	0.430	0.919	0.898
K10	0.477	0.443	0.897	0.896
K11	0.531	0.502	0.922	0.944
K12	0.330	0.323	0.875	0.821
K2	0.255	0.261	0.806	0.753
K3	0.440	0.428	0.921	0.912
K4	0.506	0.477	0.903	0.896
K5	0.486	0.484	0.926	0.913
K6	0.432	0.441	0.917	0.901
K7	0.480	0.447	0.896	0.884
K8	0.502	0.484	0.938	0.937
K9	0.450	0.442	0.901	0.902

Item	IO	KT_X1	Kinerja	PR
KT10	0.818	0.871	0.512	0.530
KT11	0.754	0.810	0.336	0.363
KT12	0.693	0.771	0.366	0.383
KT13	0.756	0.823	0.358	0.381
KT3	0.771	0.839	0.278	0.312
KT4	0.759	0.770	0.436	0.482
KT5	0.742	0.825	0.409	0.436
KT6	0.709	0.759	0.339	0.368
KT7	0.749	0.764	0.236	0.285
KT8	0.792	0.861	0.389	0.430
KT9	0.747	0.794	0.536	0.551
PR10	0.533	0.494	0.930	0.950
PR2	0.504	0.492	0.926	0.933
PR3	0.529	0.496	0.919	0.922
PR4	0.477	0.472	0.920	0.923
PR5	0.444	0.451	0.920	0.928
PR6	0.499	0.484	0.902	0.922
PR7	0.536	0.512	0.938	0.951
PR8	0.430	0.412	0.903	0.918
PR9	0.522	0.507	0.900	0.927

Average Variance Extracted (AVE)

	Average Variance Extracted (AVE)
IO	0.664
KT_X1	0.654
Kinerja	0.814
PR	0.866

Composite Reliability

	Composite Reliability
IO	0.952
KT_X1	0.954
Kinerja	0.981
PR	0.983

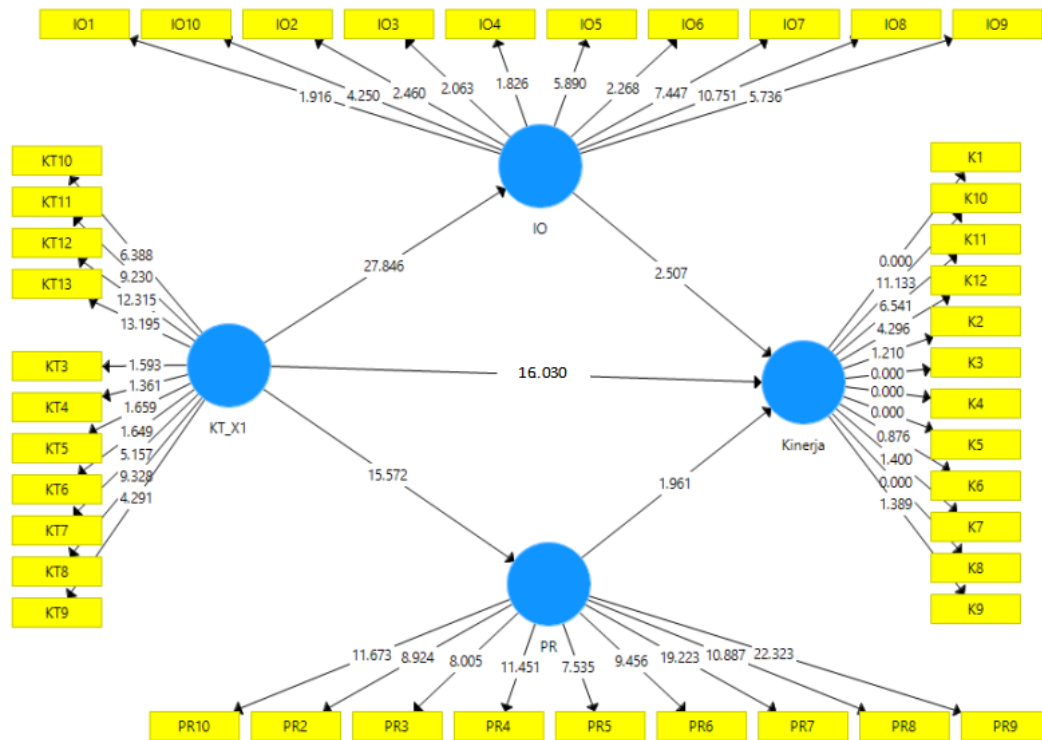
Hasil Uji Reabilitas

Keterangan	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)	Keterangan
IO	0.944	0.945	0.952	0.664	Reliabel
KT_X1	0.947	0.949	0.954	0.654	Reliabel
Kinerja	0.979	0.980	0.981	0.814	Reliabel
PR	0.981	0.981	0.983	0.866	Reliabel

Hasil Uji R-Square

Item	R Square	R Square Adjusted
IO	0.870	0.868
Kinerja	0.973	0.972
PR	0.266	0.254

Hasil Permodelan Bootstrapping



Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)

Item	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
IO -> Kinerja	0.573	0.620	0.229	2.507	0.013*
KT_X1 -> IO	0.901	0.908	0.032	27.846	0.000*
KT_X1 -> Kinerja	0.875	0.867	0.055	16.030	0.000*
KT_X1 -> PR	0.890	0.883	0.057	15.572	0.000*
PR -> Kinerja	0.514	0.459	0.262	1.961	0.048*
KT_X1 -> PR -> Kinerja	0.457	0.391	0.251	2.132	0.031*
KT_X1 -> IO -> Kinerja	0.516	0.573	0.221	2.334	0.020*

Lampiran VII

STRUKTUR ORGANISASI RORENA

