

## DAFTAR PUSTAKA

- Azhar L, Al. 2013. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, Locus of Control, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, Padang dan Batam). *Jurnal Ekonomi*, 21(4): 1-15
- Danna, Karen dan Ricky W. Griffin. 1999. Health and well-being in the workplace: A review and synthesis of the literature. *Journal of Management*, 25(3): 357-384.
- Darwati, Yuli. 2015. Keterlambatan Mahasiswa dalam Studi ditinjau dari Teori Atribusi dari Weiner (Upaya Mencari Solusi atas Keterlambatan Mahasiswa dalam Studi di Prodi Psikologi Islam STAIN Kediri). *Universum*, (1): 57-65.
- Dewanto, Stanley P. 2008. Peranan Kemampuan Akademik Awal, Self-Efficacy, dan Variabel Nonkognitif Lain Terhadap Pencapaian Kemampuan Representasi Multipel Matematis Mahasiswa Melalui Pembelajaran Berbasis Masalah. *Educationist*, 2(2): 123-133.
- Dhiansyah, P. N. dan Dul Mu'id. 2015. Pengaruh Gaya Hidup Sehat dan Stress Peran terhadap Hasil Kerja Auditor (Studi Empiris pada Auditor yang Bekerja di KAP Semarang). *Diponegoro Journal of Accounting* 4(3): 1-14.
- Futri, Putu Septiani dan Gede Juliarsa. 2014. Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Tingkat Pendidikan, Etika Profesi, Pengalaman, dan Kepuasan Kerja Auditor pada Kualitas Audit Kantor Akuntan Publik di Bali. *E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 7(2): 444-461.
- Gaol, R. L. 2017. Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Integritas Auditor terhadap Kualitas Audit. *JRAK*, 3(1): 48-70.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21. Edisi ketujuh*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Gratia, Angelina Ave dan Aditya Septiani. 2014. Pengaruh Gaya Hidup Sehat terhadap Psychological Well Being dan Dampaknya pada Auditor KAP (Studi Empiris pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan DIY). *Diponegoro Journal of Accounting*, 3(2): 1-12.
- Hanif, Rheny Afriana. 2013. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi*, 21(3): 1-15.
- Hikmah, F. N. 2019. Kompleksitas Tugas sebagai Pemoderasi Pengaruh Self Efficacy dan Skeptisisme Profesional terhadap Auditor Judgement. *Skripsi Universitas Negeri Jakarta*.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen Edisi Ketiga*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta, 2014.

- Jamilah, Siti., Zaenal Fanani, dan Grahita Chandrarin. 2007. Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan dan Kompleksitas Tugas terhadap Audit Judgement. *Simposium Nasional Akuntansi*, X: 26-28.
- Jones, Ambrosse., Carolyn Strand Norman, dan Benson Wier. 2010. Healthy lifestyle as a coping mechanism for role stress in Public Accounting. *Behavioral Research in Accounting*. 22(1): 21-41.
- Kartika, Indri dan Provita Wijayanti. 2007. Locus of control sebagai Antecedent Hubungan Kinerja Pegawai dan Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (Studi pada auditor pemerintah yang bekerja pada BPKPd Jawa Tengah dan DIY). *Simposium Nasional Akuntansi X*, 1-37.
- Kristanto, Septian Bayu., Yunita Wijayanti, Marsella, Steffi Djayadi, Cristian Linus, dan Nova Christiana. 2014. Dampak Penerapan Gaya Hidup Sehat sebagai Upaya Menanggulangi Stress Kerja pada Auditor. *Simposium Riset Ekonomi VI*, 856-866.
- Kristiyanti, LMS. 2015. Pengaruh Emotional Questioning dan Self efficacy terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Kantor Akuntan di Surakarta dan Yogyakarta). *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 16(1): 88-102. 110
- Liwarto, Iwan Hanafi dan Albert Kurniawan. 2015. Hubungan Psykap dengan Kinerja Karyawan PT. X Bandung. *Jurnal Manajemen*, 14(2): 223-244.
- Merawati, L. K. dan N. L. P. Y. Ariska. 2018. Pengaruh Moral Reasoning, Skesptisisme Profesional, Tekanan Ketaatan, dan Self Efficacy terhadap Kualitas Audit. *Jurnal KRISNA*, 10(1): 70-76.
- Merawati, Luh Komang dan Ni Putu Intan Dewi Prayati. 2017. Healthy lifestyle Role Stressor dan Gaya Kepemimpinan: Studi Empiris Kinerja Auditor Pemerintah. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*, 2(1): 1-13.
- Muallifah Masrurul dan Isthofaina Astuty. 2016. Pengaruh Konflik Peran terhadap Kinerja dengan Self efficacy sebagai Variabel Moderasi. 7(2): 210-217.
- Nadirsyah dan Intan Maulida Zuhra. 2009. Locus of Control, Time Budget Pressure, dan Penyimpangan Perilaku dalam Audit. *Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi*, 2(2): 104-116.
- Pambajeng, Hita Sinidikoro dan Siswati. 2017. Hubungan antara Psychological Well Being dengan Efikasi diri pada Guru bersertifikat di SMA Negeri Kabupaten Pati. *Jurnal Empati*, 7(3): 110-115.
- Paramitha, Novena Mayayu. 2014. Pengaruh Gaya Hidup Sehat untuk Mengatasi Turnover Intentions yang terjadi di Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 13(25): 83-93.
- Prabowo, Putu Pandu dan A.A.G.P Widanaputra. 2018. Pengaruh Love of Money, Machiavellian, dan Idealisme pada Persepsi Etis Mahasiswa Akuntansi. *EJurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 23(1): 513-537.
- Rahmadhanty, D. R. dan W. Farah. 2020. Pengaruh Gaya Hidup Sehat, Gaya Kepemimpinan, dan Time Budget Pressure terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *JKUBS*, 1(1): 58-79.

- Rahmi, Febri dan Asni Sovia. 2017. Dampak Sistem Pengendalian Internal, Perilaku Tidak Etis dan Moralitas Manajemen terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi pada Perusahaan Developer di Pekanbaru. *Jurnal Al-Iqtishad*, 13(1): 48-66.
- Rasulzada, Farida. Organizational Creativity and Psychological Well Being. Lund University: Departement of Psychology, 2007. Ratna, I Made Dwi Kresna., I Wayan Ramantha. 2015. Pengaruh Due Professional Care, Akuntabilitas, Kompleksitas Audit dan Time Budget Pressure terhadap Kualitas Audit. *E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 13(1): 311-339.
- Restuningdiah, Nurika dan Nur Indriantoro. 2000. Pengaruh Partisipasi terhadap Kepuasan Pemakai dalam Pengembangan Sistem Informasi dengan Kompleksitas Tugas, Kompleksitas Sistem, dan Pengaruh Pemakai sebagai Moderating Variable. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 3(2): 119-133.
- Rijal, F. M. W. Abdullah. 2020. Pengaruh Healty Lifestyle, Psychological Well Being, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Auditor Dengan Task Complexity Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi*, 7(1): 22-43.
- Rimper, Rinna Ribka dan Lotje Kawet. 2014. Pengaruh Perencanaan Karir dan Self efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN Persero Area Manado. *Jurnal EMBA*, 2(4): 413-423.
- Ryan, Richard M dan Edward L. Deci. 2001. On Happines and Human Potentials: A Review of Research on Hedonic and Eudamonic Well Being. *Annual Review of Psychologi*, 52(1): 141-166.
- Ryff, Caroll D dan Corey Lee M. Keyes. 1995. The Structure of Psychological Well Being Revisted. *Journal of Personality and Special Psychology*, 69(4): 719-727.
- Salehi, M., F. Seyyed, dan S. Farhangdoust. 2020. The Impact of Personal Characteristics, Quality of Working Life, and Psychological Well-Being on Job Burn Out among Iranian External Auditors. *International Jpurnal of Organization Theory and Behavior*, 1-18.
- Sanusi, Zuraidah Mohd., Takiah Mohd Iskandar, dan June Poon. 2007. Effects of Goal Orientation an Task Complexity on Audit Judgment Performance. *Malaysian Accounting Review*, 6(2): 123-139.
- Singgih, Elisha Muliani dan Icuk Rangga Bawono. 2010. Pengaruh Independensi, Pengalaman, Due professional care dan Akuntabilitas terhadap Kualitas Audit (Studi pada Auditor di KAP "Big Four" Di Indonesia). Simposium nasional akuntansi XIII purwokerto, 1-24.112
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kealitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

- Supartini, Sri Intan., Edi Sukarmanto, dan Mey Maemunah. 2017. Pengaruh Locus of Control, Self Esteem, dan Self efficacy terhadap Kinerja Auditor dengan Emotional Stability sebagai Variabel Moderating. *Prosiding Akuntansi*, 3(2): 375-381.
- Suprpta, Kadek Ricky Ardie dan Putu Ery Setiawan. 2017. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Self efficacy, dan Time Budget Pressure pada Kinerja Auditor. *E Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 81-108.
- Taheer, A. F. 2019. Effect of Ethical Culture and Objectivity on Auditor Integrity among Nigerian Auditors. *Journal of Emerging Technologies and Innovative Research (JETIR)*, 6(5): 550-563.
- Trinaningsih, Sri. 2017. Independensi Auditor dan komitmen Organisasi sebagai mediasi pengaruh pemahaman Good Governance, Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja Auditor. *Prosiding Simposium Nasional Akuntansi X*, 1-56.
- Tumurang, D. O., V. Illat, dan M. Y. B. Kalalo. 2019. Pengaruh Self Efficacy, Kompleksitas Tugas, dan Keahlian Audit terhadap Audit Judgement Auditor pada Inspektorat Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 7(3): 3919-3928.
- Turay, A. K., S. Salamah, dan A. L. Riani. 2019. The Effect of Leadership Style, Self-Efficacy, and Employee Training on Employee Performance at The Sierra Leone Airport Authority. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 6(2): 760-769.
- Utami, Elisabeth Lasmira dan Retno Triani. 2015. Gambaran Tingkat Motivasi Kerja Karyawan PT. TOS dengan menggunakan Metode Expectancy Theory. *Jurnal Ilmiah Psikologi Manasah*, 4(1): 14-19.
- Waterman, Alan S. 1993. Two Conceptions of happiness: Contrasts of Personal Expressiveness (Eudaimonia) and Hedonic Enjoyment. *Journal of Personality and Social Psychology*, 64(4): 678-691.
- Wikanestri, Winilis dan Adhyatman Prabowo. 2015. Psychological Well Being pada Pelaku Wirausaha. *Seminar Psikologi dan Kemanusiaan*, ISBN: 431-439.

## LAMPIRAN-LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian

#### INSTRUMEN PENELITIAN

#### **PENGARUH *HEALTHY LIFESTYLE, PSYCHOLOGICAL WELL-BEING,* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN INTEGRITAS AUDITOR SEBAGAI PEMODERASI**

#### BAGIAN I : IDENTITAS DAN KONFIRMASI

##### IDENTITAS

Nama :  
Alamat :  
Jenis Kelamin : L/P (\*)  
Usia : ..... Tahun  
Lama Bekerja :  
Pendidikan Terakhir:

#### BAGIAN II: KUISISIONER PENELITIAN

Pada bagian II ini, berilah tanda centang (V) pada setiap pernyataan yang paling sesuai dengan penilaian sikap anda terkait dengan iklan online produk *fashion* (pakaian dan aksesoris). Kriteria penilaian sebagai berikut: Sangat Tidak Setuju (STS), Tidak Setuju (TS), Netral (N), Setuju (S), dan Sangat Setuju (SS).

No	Pernyataan	BOBOT				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
<b><i>Healthy Life Style(X1)</i></b>						
1	Auditor harus menjaga pola makan secara teratur					
2	Auditor harus memilih asupan gizi yang seimbang					
3	Auditor boleh menerapkan pola makan berlebih asalkan bertanggung jawab terhadap kinerjanya					
4	Auditor wajib berolahraga secara teratur					
5	Auditor wajib menjadwalkan waktu					

	olahraga di tengah-tengah kesibukannya					
6	Auditor tanpa berolahraga akan berkurang kualitas kinerjanya					
7	Auditor harus menyeimbangkan waktu istirahat dengan waktu kerjanya secara teratur					
8	Auditor tetap harus beristirahat saat bekerja sebagai bagian dari mengembalikan energi					
9	Auditor harus mampu mengendalikan stressnya terhadap pekerjaan dan hal lainnya yang bisa berdampak pada kinerjanya					
<b>Psychological Well-Being (X2)</b>						
10	Auditor harus mampu menerima segala kekurangan yang ada dalam dirinya					
11	Auditor harus bisa menerima dan melampaui batasan-batasan yang ada dalam lingkup kerjanya secara profesional					
12	Auditor harus mampu membangun relasi yang baik dengan klien					
13	Auditor wajib membangun dan mempertahankan hubungan baik dengan rekan dan pimpinan					
14	Auditor harus memahami lingkungan kerjanya secara mendalam					
15	Auditor harus memahami tujuan hidupnya secara umum					
16	Auditor harus mampu memahami dan melaksanakan tujuan auditnya secara spesifik					
17	Auditor harus senantiasa meningkatkan kapasitasnya melalui berbagai cara yang memungkinkan					
<b>Self Efficacy (X3)</b>						
18	Auditor harus terbiasa dengan berbagai level kesulitan dalam penugasannya					
19	Auditor harus mampu mengatasi berbagai kesulitan dalam penugasannya					
20	Auditor harus percaya dengan kemampuan yang dimilikinya					
21	Auditor harus bisa memaksimalkan potensinya dalam menyelesaikan penugasannya					

22	Auditor harus berani mengambil risiko dalam penugasan demi menambah variasi pengalaman					
<b>Kinerja Auditor (Y)</b>						
23	Auditor harus selalu mengedepankan kualitas audit di atas segalanya					
24	Auditor tidak perlu memperhatikan kualitas auditnya jika ada pertimbangan lain					
25	Auditor harus mengedepankan kuantitas dibandingkan kualitas kinerjanya					
26	Kuantitas kerja penting bagi auditor untuk mencari pengalaman kerja					
27	Kuantitas kerja dapat dijadikan pedoman untuk mengukur kinerja auditor					
28	Auditor harus selalu tepat waktu dalam menyelesaikan penugasan auditnya					
29	Auditor boleh tidak tepat waktu asal kualitas auditnya bisa berkualitas dan sesuai dengan target audit					
<b>Integritas Auditor (M)</b>						
30	Auditor harus berani bertindak bila ada sesuatu yang dapat memengaruhi kinerjanya secara negatif					
31	Auditor harus berani menghadapi risiko yang ditemui dalam penugasan audit					
32	Auditor harus jujur dalam melaporkan temuan auditnya					
33	Auditor harus tetap mempertimbangkan kebijaksanaanya dengan tetap menjunjung tinggi kode etik profesi					
34	Auditor harus siap bertanggung jawab dengan segala hal yang ada dalam penugasan auditnya					
35	Auditor harus bekerja maksimal sesuai dengan Kode Etik Profesi					

Lampiran 2. Data Mentah Penelitian

Res po nde n Ke-	Healthy Lifestyle (X1)									T o t a l	Psychological Well-Being (X2)								T o t a l	Self Efficacy (X3)					T o t a l	Kinerja Auditor (Y)							T o t a l	Integritas Auditor (M)						T o t a l	
	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1		X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2		X2	X3	X3	X3	X3		X3	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6		Y7	M1	M2	M3	M4	M5		M6
	1	2	3	4	5	6	7	8	9		1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6		
1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	2	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	2	
4	5	5	4	5	3	3	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	2	5	2	2	5	4	4	1	2	5	5	5	5	5	5	3	
5	3	4	2	4	5	2	4	4	3	2	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	5	5	4	3	2	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	5	2	
6	4	4	2	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	4	2	4	3	4	5	5	5	3	2	5	5	5	5	4	5	2	
7	5	4	3	5	4	5	5	4	3	3	4	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	4	2	4	3	3	5	4	4	1	2	5	5	5	5	4	5	2	
8	4	5	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	4	3	5	5	4	4	3	2	5	3	3	4	4	5	2	2	4	3	4	5	4	5	2	
9	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	5	5	4	5	2	
10	5	5	2	5	3	2	4	4	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	2	5	2	2	4	4	5	4	2	5	5	5	5	5	5	3	
11	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	2	



12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4		
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	
14	5	5	4	5	3	3	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	2	5	2	2	5	4	4	1	2	5	5	5	5	5	5	3	0	
15	3	4	2	4	5	2	4	4	3	2	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	3	2	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	5	2	4	
16	4	4	2	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	2	4	3	4	5	5	5	3	2	5	5	5	5	4	5	2	9	
17	5	4	3	5	4	5	5	4	3	3	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	2	4	3	3	5	4	4	1	2	4	5	5	5	5	4	5	2	9
18	4	5	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	4	3	5	5	4	4	2	5	3	3	4	4	5	2	2	4	3	4	5	4	5	2	5	
19	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	5	5	4	5	2	7
20	5	5	2	5	3	2	4	4	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	2	5	2	2	4	4	5	4	2	5	5	5	5	5	5	5	3	0
21	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	
24	5	5	4	5	3	3	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	2	5	2	2	5	4	4	1	2	3	5	5	5	5	5	5	3	0	
25	3	4	2	4	5	2	4	4	3	2	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	3	2	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	5	2	4	
26	4	4	2	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	2	4	3	4	5	5	5	3	2	5	5	5	5	4	5	2	9	



42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4
44	5	5	4	5	3	3	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	2	5	2	2	5	4	4	1	2	5	5	5	5	5	5	3	0
45	3	4	2	4	5	2	4	4	3	2	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	3	2	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	5	2	4
46	4	4	2	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	2	4	3	4	5	5	5	3	2	5	5	5	5	5	4	5	2	9
47	5	4	3	5	4	5	5	4	3	3	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	2	4	3	3	5	4	4	1	2	4	5	5	5	5	4	5	2	9
48	4	5	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	4	3	5	5	4	4	2	5	3	3	4	4	5	2	2	4	3	4	5	4	5	2	5
49	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	5	5	4	5	2	7
50	5	5	2	5	3	2	4	4	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	2	2	4	4	5	4	2	5	5	5	5	5	5	5	3	0
51	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4
54	5	5	4	5	3	3	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	2	2	5	4	4	1	2	3	5	5	5	5	5	5	3	0
55	3	4	2	4	5	2	4	4	3	2	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	5	5	2	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	5	2	4	
56	4	4	2	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	2	4	3	4	5	5	5	3	2	5	5	5	5	5	4	5	2	9



### Lampiran 3. Hasil Analisis Data

#### 1. Hasil Uji Statistik Deskriptif

##### Descriptive Statistics

	N	Min.	Max.	Mean	Std. Deviation
Healthy Lifestyle	60	31.00	44.00	36.5667	2.99925
Psychological Well-Being	60	29,00	40.00	34,2000	3.15584
Auditor Performance	60	21.00	34.00	27.3833	3,41528
Auditor Integrity	60	24.00	30.00	26,6000	2,55913
Valid N (listwise)	60				

#### 2. Hasil Uji Validitas dan reliabilitas

Variable	Statement	R. Count	R table	Information
Healthy Lifestyle	X1.1	0855	0.2144	Valid
	X1.2	0.563	0.2144	Valid
	X1.3	0.478	0.2144	Valid
	X1.4	0.792	0.2144	Valid
	X1.5	0.379	0.2144	Valid
	X1.6	0.538	0.2144	Valid
	X1.7	0.62	0.2144	Valid
	X1.8	0.632	0.2144	Valid
	X1.9	0.633	0.2144	Valid
Psychological Well-Being	X2.1	0.528	0.2144	Valid
	X2.2	0.386	0.2144	Valid
	X2.3	0.882	0.2144	Valid
	X2.4	0.913	0.2144	Valid
	X2.5	0.743	0.2144	Valid
	X2.6	0.902	0.2144	Valid
	X2.7	0.498	0.2144	Valid
	X2.8	0.904	0.2144	Valid
Auditor Performance	Y1	0.722	0.2144	Valid
	Y2	0.760	0.2144	Valid
	Y3	0.753	0.2144	Valid
	Y4	0.756	0.2144	Valid
	Y5	0.582	0.2144	Valid
	Y6	0.546	0.2144	Valid
	Y7	0.714	0.2144	Valid
Auditor Integrity	M1	0.933	0.2144	Valid

	M2	0.832	0.2144	Valid
	M3	0.946	0.2144	Valid
	M4	0.837	0.2144	Valid
	M5	0.670	0.2144	Valid
	M6	0.671	0.2144	Valid

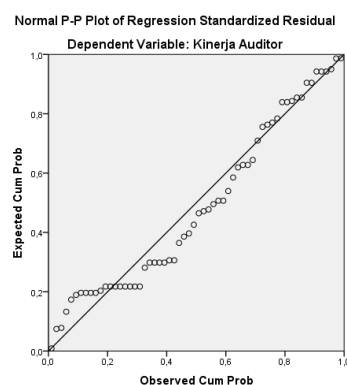
No.	Variable	Chronbach's Alpha	Standard	Information
1	Healthy Lifestyle	0.762	0.6	Reliable
2	Psychological Well-Being	0.866	0.6	Reliable
3	Auditor Performance	0.81	0.6	Reliable
4	Auditor Integrity	0.891	0.6	Reliable

### 3. Uji Asumsi Klasik

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters, b	mean	,0000000
	Std. Deviation	1.57660230
Most Extreme Differences	Absolute	,134
	Positive	,134
	negative	-,098
Kolmogorov-Smirnov Z		1.037
asympt. Sig. (2-tailed)		,233

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.



Coefficientsa

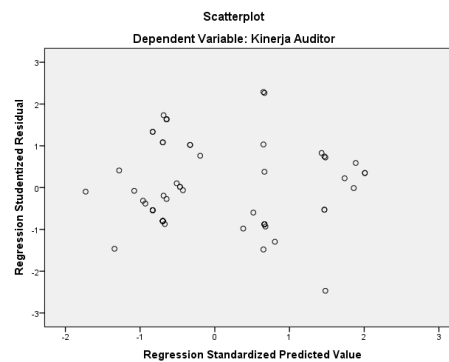
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Healthy Lifestyle	,293	3,414
	Psychological Well-Being	,102	9,833
	Auditor Integrity	,138	7,256

a. Dependent Variable: Auditor Performance

Coefficientsa

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.118	1,479		,755	,453
	Healthy Lifestyle	-,048	,074	-,161	-,650	,518
	Psychological Well-Being	,032	,119	,114	,272	,787
	Auditor Integrity	,034	,126	,097	,269	,789

a. Dependent Variable: AbsUt



#### 4. Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,875a	,765	,752	1.69959

a. Predictors: (Constant), Healthy Lifestyle, Psychological Well-Being

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-8,441	2,733		-3,088	,003
Healthy Lifestyle	,376	,136	,330	2,774	,008
1 Psychological Well-Being	,324	,151	,300	2,140	,037

a. Dependent Variable: Auditor Performance

## 5. Uji Regresi Moderasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,905a	,819	,795	1.54772

a. Predictors: (Constant), X3\_M, Healthy Lifestyle, Psychological Well-Being, Auditor Integrity, X1\_M, X2\_M

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-85.886	57,162		-1.503	,139
Healthy Lifestyle	-2,011	1,239	-1,766	-1,623	,111
Psychological Well-Being	3,339	2,161	3.086	1.545	,128
Auditor Integrity	3,322	2,060	2,489	1,612	,113
X1_M	,093	0.045	4,489	2,040	0.046
X2_M	-,129	,084	-6,454	-1.543	,129

a. Dependent Variable: Auditor Performance