

## DAFTAR PUSTAKA

- Afra, Z. & Putra, A. (2017). Work stress on nurses at inpatient public Hospital Dr. Zainoel Abidin Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Keperawatan*, 2(4), 1–7.
- Allu, D. A., Fahrurazi., Handayani, E. (2020) Faktor-Faktor yang berhubungan Dengan Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Idaman Banjarbaru Tahun 2020. Tesis. Universitas Islam Kalimantan.
- Alvionita, P. Angelina, F. & Wijaya, S. (2015). Working Shift Differences and Their Effect on Employes Job Fatigue Levels: an Emprical Evidence from Hotel Industry in Surabaya. *Journal Kinerja*. 19(1), 42-53.
- Andrianti, S. Ikhsan. Nurlaili. & Sardaniah. (2019). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Raflesia Kota Bengkulu. *Jurnal Vokasi Keperawatan (JKV)*, 2(2), pp. 87-101.
- Apriyanti, I., W & Haq, Y., E. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit X. *Jurnal Kesehatan Stikes IMC Bintaro*, 2(3), 227-233.
- Arifah, N. (2017). *Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Paving Blok VC. Sumber Galian Kecamatan Biringkanaya Makassar Tahun 2017*. Skripsi. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Hasanuddin. Makassar.
- Arrahim, D., Ginanjar, R. & Listyandini, R. (2021). Aspek Dominan Penyebab Stres Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Islam Bogor Tahun 2020. *PROMOTOR Jurnal Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 4(2), pp. 88-96. doi: 10.32832/pro.v4i2.5575
- Assa, W., Y. Warouw, F. & Asrifuddin, A. (2021). Hubungan Antara Shift Kerja dan Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit GMIM Kalooran Amurang. *Jurnal Kemas*, 10(1), pp. 129-137.
- Azizah, N. (2018). *Hubungan Beban Kerja Mental, Kapasitas Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin*. Skripsi. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Azteria, V., & Hendarti, R. D. (2020). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Pada Perawat Rawat Inap Di RS X Depok Pada Tahun 2020. *Jurnal IAKMI*, 1(1), 25–26.

- Bowling, N. A., & Kirkendall, C. (2012). Workload: A Review of Causes, Consequences and Potential Intervention. *Contemporary Occupational Health Psychology : Global Perspectives on Research and Practice*, 2(13), 222-224.
- Budiono, S. (2003) *Bunga Tampai Hiperkes dan K3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Cahyono, A. (2018). Hubungan Karakteristik dan Tingkat Pengetahuan Perawat terhadap Pengelolaan Keselamatan Pasien di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Widya*, 3(2), 97–102.
- Erdius. & Dewi, F., S. (2017). Stres Kerja Pada Perawat Rumah Sakit di Muara Enim: Analisis Beban Kerja Fisik dan Mental. *Berita Kedokteran Masyarakat*, 33(9), pp. 439-444.
- Fauza, El., I. (2021). *Hubungan Beban Kerja Fisik dan Mental dengan Stres Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap RSUD Kota Padang Panjang di Masa Pandemi Covid-19*. Skripsi. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Andalas, Padang.
- Firdaus, H. (2005). *Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kejadian Stres Pada Tenaga Kerja di Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN 4 Kebun Pabatu Tebing Tinggi 2005*. Skripsi. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Firmana, D. & Hariyono, W. (2011). Hubungan Shift Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Bagian Operation PT. Newmont Nusa Tenggara di Kabupaten Sumba Barat. *Jurnal Kesmas*. 5(1), pp. 41-44.
- Fuada, N. Wahyuni, I. & Kurniawan, B. (2017). Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Perawat Kamar Bedah di Instalasi Bedah Sentral RSUD K.M.R.T Wongsonegoro Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(5), 255-263.
- Garnesia. (2021). *Rumah Sakit Umum Daerah Lasinrang*. [https://www.garnesia.com/directory/read/5964/sulawesi-selatan\\_pinrang\\_rumah-sakit-umum-daerah-lasinrang.html](https://www.garnesia.com/directory/read/5964/sulawesi-selatan_pinrang_rumah-sakit-umum-daerah-lasinrang.html). (Accessed: 19 November 2021).
- Giovanni, T., Kojo, C., & Lengkong, V. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3), 90–98.
- Gopher, D., & Doncin, E. (1986). *Comprehensive Stress Management Ninth Edition*. New York: EGC.

- Habibi, J. (2018). Analisis Faktor Risiko Stres Kerja Pada Pekerja Di Unit Produksi PT. Borneo Melintang Buana Export. *Journal of Nursing and Public Health*, 6(2), 50–59. doi: 10.37676/jnph.v6i2.658.
- Hadiansyah, T., Praghlapati, A., & Aprianto, D. (2019). Gambaran Stres Kerja Perawat Yang Bekerja di Unit Gawat Darurat. *Jurnal Keperawatan BSI*, 7(2), 50–58.
- Hany, A. U. (2019). *Psikologi Industri & Organisasi*. Sleman: Deepublish.
- Harrianto, R. (2010). *Kesehatan Kerja*. Jakarta: Kedokteran EGC.
- Hawari, D. (2007). *Manajemen Stres, Cemas dan Depresi*. Jakarta: EGC.
- Ibrahim, H. (2016) Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Pekerja Factory 2 PT. Maruki Internasional Indonesia Makassar. *Jurnal Al.Sihah Public Health Science*, 8(1).
- ILO. (2016). *Workplace Stress: A Collective Challenge*. International Labour Organization: ILO Publication.
- Ismail, F., & Supriyadi (2020). Hubungan Stres Kerja Dengan Kelelahan Kronis Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Wonosari. *Jurnal Keperawatan*, 12(1), 9–18.
- Ivancevich, J. M. & Matteson, M. T. (1980). *Stress and Work: A Managerial Perspective*. Glenview, IL: Scott, Foresman and Company.
- Kasmarani, M. (2012). Pengaruh Beban Kerja Fisik Dan Mental Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Gawat Darurat (Igd) Rsud Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro*, 1(2), 767–776.
- Keputusan Menteri Pendayagunaan dan Aparatur Negara. (2004). Nomor: KEP/75/M.PAN/7/2004. *Tentang Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja dalam Rangka Penyusunan Formasi Pegawai Negeri Sipil*. [www.menpan.go.id](http://www.menpan.go.id). Diakses tanggal 4 Desember 2021.
- Labib, M., Y. Basri, A., A. Rosanti, E. & Diannita, R. (2020). Stres Kerja Pada Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Darmayu Ponorogo. *Jurnal Kesehatan Manarang*, 6(2), 112-118.
- Lating, Z., Soumena, R. (2021). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Diruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Namrole. *Molucca Medica*, 14(2), 132–140.
- Maharani, R. & Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja

- dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *Journal of Management Review*, 3(2), 327-332.
- Mahastuti, P., Muliarta, I. M., & Adiputra, L. (2019). Perbedaan Stress Kerja Pada Perawat di Ruang Unit Gawat Darurat Dengan Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit “S” di Kota Denpasar tahun 2017. *Intisari Sains Medis*, 10(2), pp. 284–289. doi: 10.15562/ism.v10i2.212.
- Mahlithosikha, L., M. & Wahyuningsih, A., S. (2021). Stres Kerja Perawat di Unit Perawatan Jiwa Rumah Sakit Jiwa Daerah. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 1(3), 638-648.
- Manabung, A., South, L., & Warouw, F. (2019). Hubungan Antara Masa Kerja Dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di PT. Pertamina TBBM Bitung. *Jurnal Kesmas*, 7(5), 1–10.
- Manuaba. (2000). *Ergonomi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Surabaya: Guna Widya.
- Manuho, E., Warouw, H., & Rivelino, H. (2015). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap C1 Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado. *Jurnal Keperawatan*, 3(2), pp. 1–8.
- Mariyanti, S., & Citrawati, A. (2011). Burnout Pada Perawat Yang Bertugas Di Ruang Rawat Inap Dan Rawat Jalan RSAB Harapan Kita. *Jurnal Psikologi*, 9(2), 48–57.
- Marsuki. & Mukarrama, N. (2021). ACTORS THAT INFLUENCE ON IMPROVING THE QUALITY OF SERVICES AT MANGKOSO PUSKESMAS , SOPPENG RIAJA DISTRICT BARRU DISTRICT. *Jurnal Meraja*, 4(2), 37–51.
- Munandar, S. A. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press..
- Munandar, S. A. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- NIOSH. (1999). *Stress At Work What Can Be Done About Job Stress?*. [https://www.cdc.gov/niosh/dosh/99-101/pdfs/99\\_101.pdf](https://www.cdc.gov/niosh/dosh/99-101/pdfs/99_101.pdf)
- Panengah, Y. (2012). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Pekerja di Sentra Industri Gamelan Wirun Sukoharjo*. Skripsi. Fakultas Kedokteran. Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2019. *Tentang*

*Pencatatan Pernikahan*. Jakarta.

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020. *Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit*. Jakarta.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021. *Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja*. Jakarta.

Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI). (2018). *Survei Stres Kerja Perawat*. Available form: <http://www.64.203.71.11/ver/kesehatan/0705/12/htm>.

Perwitasari, D., Nurbeti, N. & Armyanti, I. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkatan Stres pada Tenaga Kesehatan di RS Universitas Tanjungpura Pontianak Tahun 2015, *Jurnal Cerebellum*, 2(3), pp. 553–561.

Petreanu, V., Raluca, I., & Seracin, M. (2013). Assessment of Work Stress Influence on Work Productivity in Romanian Companies. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 92(1), pp. 420–425. doi: 10.1016/j.sbspro.2013.08.695.

Prismayanti, F., I. Arifin. & Suratmi. (2010). Hubungan Shift Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soegiri Lamongan. *Jurnal Surya*. 3(7), 1-9.

Puspitasari, G. T. (2012). *Hubungan Beban Kerja Fisik dan Mental dengan Stres Kerja Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Daerah Dr. Haryoto Lumajang*. Skripsi. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Jember.

Pusung, B., Joseph, W. B. S., & Akili, R. (2021). Stres Kerja Pada Perawat Instalasi Gawat Darurat Rs Gmim Bethesda Tomohon Dalam Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal KESMAS*, 10(6), 40–47.

Rachmad, A., S. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Stres Pada Tenaga Kesehatan di RSUD Daya Makassar Selama Pandemi Covid-19. Skripsi. Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan. Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar.

Ratih, Y. & Suwandi, T. (2013). Analisis Hubungan Antara Faktor Individu dan Beban Kerja Fisik Dengan Stres Kerja di Bagian Produksi PT. X Surabaya', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 2(2), 97–105.

Rhamdani, I. & Wartono, M. (2019). Hubungan Antara Shift Kerja, Kelelahan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat. *Jurnal Biomedika dan Kesehatan* .2(3), 104-110.

Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jilid 1, Edisi 9 (Indonesia). Jakarta: PT.

Indeks Kelompok Gramedia.

- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Macanan Jaya Cemerlang.
- Robbins, S.P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- RSUD Lasinrang Kab.Pinrang. (2022). *Profil RSUD Lasinrang Kabupaten Pinrang*. Available from: <https://rsudlasinrang.pinrangkab.go.id>
- Runtu, V., Pondaag, L., & Rivelino, H. (2018). Hubungan Beban Kerja Fisik Dengan Stres Kerja Perawat Diruang Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 6(1), pp. 1–7.
- Russeng, S., S. Usman, M. & Saleh, L., M. (2007). Stres Kerja Pada Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Dr. Tadjuddin Chalid Makassar. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*. 3(1), 20-24.
- Saam, Z., Wahyuni, S. (2013). *Psikologi Keperawatan*. Edisi 1. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sandra, R. (2015). Konsep Stres Kerja Guru Bimbingan dan Konseling. *Jurnal EDUCATIO: Jurnal Pendidikan Indonesia*, 1(1), 80–85.
- Santoso, G. (2004). *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Setiyana, V. Y. (2013). Forgiveness dan Stress Kerja Terhadap Perawat. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 1(2), 376–396.
- Sibarani, H. (2012). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Haji Abdul Manan Simatupang Kisaran Tahun 2012*. Tesis. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Sumatera Utara.
- Slovin, M., J. (1960). *Sampling*, Simon and Schuster Inc. New York.
- Suci, I., S. (2018). Analisis Hubungan Faktor Individu dan Beban Kerja Mental dengan Stres Kerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(2), 220-229.
- Sugiyono. (2010). *Statistik Non Parametris untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suma'mur. (2009). *Higiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta CV Sagung Seto.
- Tarwaka. (2004). *Ergonomi untuk Kesehatan, Keselamatan dan Produktivitas*. Edisi I, Cetakan I. Surakarta: UNIBA Press.

- Tarwaka. (2008). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri*. Surakarta: Harapan Press.
- Teddy, B. (2005). Analisis Hubungan Antara Stres Kerja, Kepribadian dan Kinerja Manajer Bank. *Jurnal Mutiara Kesehatan Indonesia*. 1(1), 17-23.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2018. *Tentang Keperawatan*. Jakarta Sekretariat Negara.
- Usmawati, Russeng., S., S. & Haeruddin. (2021). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Eastern Pearl Flour Mills Makassar Tahun 2020. *Journal of Muslim Community Health (JMCH)*. 2(1), 21-35.
- Utama, I. K. & Surya, I. (2019). Pengaruh Religiusitas, Adversity Quotient dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja. *E-jurnal Manajemen*, 8(5), 3138–3165
- Wenur, G. (2018). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia Persero) Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1), 51-60.
- Wignjosuebrotto, S. (2008). *Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu*. Jakarta: Guna Widya.
- Winarsunu, T. (2008). *Psikologi Keselamatan Kerja*. Malang: UMM Press.
- Winurini, S. (2015). Analisa Beban Kerja Pengemudi Antar Jemput Pegawai Dengan Metode NASA TLX (Studi Kasus Sekretariat Jenderal DPR RI). *Jurnal Aspirasi*, 6(2), 131-144.
- World Health Organization. (2003). *Work Organization and Stress*. United Kingdom: WHO.
- Wulandari, S. (2017). Analisis Beban Kerja Mental, Fisik Serta Stres Kerja Pada Perawat Secara Ergonomi di RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi. *JOM Fekom*, 4(1), 954-966.
- Yani, F., Anniza, M., & Priyanka, K. (2020). Hubungan Masa Kerja Dan Lama Kerja Dengan Nyeri Leher Pada Pembatik Di Sentra Batik Giriloyo. *Jurnal Ergonomi Indonesia*, 6(1), 31–36. doi: 10.24843/jei.2020.v06.i01.p04.

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**



## **Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**

### **Kuesioner Penelitian**



#### **PENGANTAR**

Kepada Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan ini saya selaku penulis, memberitahukan bahwa penulis adalah mahasiswa tingkat akhir Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, Program Studi Kesehatan Masyarakat, Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, yang sedang melakukan penelitian sebagai bahan untuk penyusunan Skripsi. Pengumpulan data yang dilakukan adalah mengenai :

#### **“DETERMINAN STRES KERJA PADA PERAWAT BAGIAN RAWAT INAP RSUD LASINRANG KAB.PINRANG”**

Untuk itu besar harapan penulis atas kesediaan responden dalam berpartisipasi dan dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini dengan cara menjawab setiap pertanyaan-pertanyaan yang sudah disediakan di dalam kuesioner ini dengan jujur dan benar. Informasi yang saudara berikan hanya digunakan untuk kepentingan terbatas yakni guna menyelesaikan penelitian saja. Sehingga mengenai identitas saudara akan dijamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan perhatiannya, penulis mengucapkan terima kasih. Serta saya mohon maaf apabila ada kalimat dalam penelitian yang kurang dapat dimengerti.

Makassar, Januari 2022

Hormat saya,

Ainun Awaliyah Tang

## **KUESIONER PENELITIAN**

### **A. IDENTITAS**

1. No. Responden :
2. Tanggal/Bulan/Tahun :

### **B. KARAKTERISTIK RESPONDEN**

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : P / L
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan Terakhir :

### **C. STATUS PERNIKAHAN**

- a. Menikah
- b. Belum Menikah

### **D. MASA KERJA PERAWAT**

Berapa lama anda bekerja di rumah sakit ini?

- a. < 3 tahun
- b.  $\geq$  3 tahun

### **E. SHIFT KERJA**

Saat ini anda mendapatkan pembagian waktu kerja (*Shift Kerja*) pada ?

- a. Shift pagi : 08.00 – 14.00 WITA
- b. Shift siang : 14.00 – 21.00 WITA
- c. Shift malam : 21.00 – 08.00 WITA

## F. BEBAN KERJA FISIK PERAWAT

Pengukuran beban kerja fisik dilakukan dengan pengukuran denyut nadi untuk menilai *Cardiovascular Stain*.

Denyut Nadi Kerja	
Denyut Nadi Istirahat	

## G. STRES KERJA PERAWAT

### SURVEY DIAGNOSIS STRES

Kuesioner berikut ini diukur dengan menggunakan alat bantu kuesioner Survei Diagnostik Stres dan telah melakukan uji validasi dan realibilitas serta telah dikembangkan oleh Badan Penelitian dan Pengembangan Departemen Kesehatan R. I. Masing-masing butir pertanyaan diukur dengan skala likert 5 poin yang kemudian kuesioner inipun dibuat untuk mengetahui sejauh mana berbagai kondisi stres kerja dan beban kerja yang sifatnya berisiko terhadap stres kerja khususnya pada perawat ruang rawat inap RSUD Lasinrang Kab.Pinrang.

Untuk setiap pertanyaan anda harus menyebutkan seringnya (frekuensi) kondisi yang dimaksud itu menjadi sumber stres. Tuliskanlah didekat pertanyaan tersebut dengan angka sesuai (1-5) yang anda anggap paling tepat untuk menilai seringnya kondisi tersebut menjadi sumber stres bagi anda.

Tulis angka:

1. Bila kondisi yang diuraikan ***tak pernah*** menimbulkan stres.
2. Bila kondisi yang diuraikan ***jarang*** menimbulkan stres.
3. Bila kondisi yang diuraikan ***kadang-kadang*** menimbulkan stres.
4. Bila kondisi yang diuraikan ***sering*** menimbulkan stres.
5. Bila kondisi yang diuraikan ***selalu*** menimbulkan stres.

No.	Pertanyaan	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1.	Tujuan tugas-tugas dan pekerjaan saya tidak jelas					
2.	Saya mengerjakan tugas-tugas yang tidak perlu					
3.	Saya harus membawa pulang pekerjaan ke rumah setiap sore atau akhir pekan agar dapat mengejar waktu					
4.	Tuntutan-tuntutan mengenai mutu pekerjaan saya keterlalu					
5.	Saya tidak mempunyai kesempatan yang memadai untuk dalam organisasi ini					
6.	Saya bertanggung jawab untuk pengembangan perawat lain					
7.	Saya tidak jelas kepada siapa harus melapor dan/atau siapa yang melaporkan kepada saya					
8.	Saya terjepit ditengah-tengah antara atasan dan bawahan					
9.	Saya menghabiskan waktu terlalu banyak untuk pertemuan-pertemuan yang tidak penting yang menyita waktu saya					
10.	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya kadang-kadang terlalu sulit atau selalu kompleks.					
11.	Kalau saya ingin naik pangkat, saya harus mencari pekerjaan pada satuan kerja lain					
12.	Saya bertanggung jawab untuk membimbing dan/atau membantu bawahan saya menyelesaikan masalahnya					
13.	Saya tidak mempunyai wewenang untuk melaksanakan tanggung jawab pekerjaan saya					
14.	Jalur perintah yang formal tidak dipatuhi					

15.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan dalam waktu bersamaan yang hampir tidak dapat dikendalikan					
16.	Tugas-tugas tampaknya makin hari makin kompleks					
17.	Saya merugikan kemajuan karir saya dengan menetap pada organisasi ini					
18.	Saya bertindak atau membuat keputusan-keputusan yang mempengaruhi keselamatan dan kesejahteraan orang lain					
19.	Saya tidak mengerti sepenuhnya apa yang diharapkan dari saya					
20.	Saya melakukan pekerjaan yang diterima oleh satu orang tapi tidak diterima oleh orang lain					
21.	Saya benar-benar mempunyai pekerjaan yang lebih banyak daripada yang biasanya dapat dikerjakan dalam sehari					
22.	Organisasi mengharapkan saya melebihi keterampilan dan/atau kemampuan yang saya miliki					
23.	Saya hanya mempunyai sedikit kesempatan untuk berkembang dan belajar pengetahuan dan keterampilan baru dalam pekerjaan saya					
24.	Tanggung jawab saya dalam organisasi ini lebih mengenai orang daripada barang					
25.	Saya tidak mengerti bagian yang diperankan pekerjaan saya dalam memenuhi tujuan organisasi keseluruhan					
26.	Saya menerima permintaan-permintaan yang saling bertentangan dari satu orang atau lebih					
27.	Saya merasa bahwa saya betul-betul tidak punya waktu untuk istirahat berkala					
28.	Saya kurang terlatih dan/atau kurang pengalaman untuk melaksanakan tugas-tugas saya secara memadai					
39.	Saya mandeg dalam karir saya					
30.	Saya bertanggung jawab atas hari depan (karir) orang lain					

## H. BEBAN KERJA MENTAL PERAWAT

### Kuesioner Pembobotan

Menurut anda manakah dari pasangan pilihan di bawah ini yang anda rasakan paling berpengaruh dalam melakukan pekerjaan. Silahkan untuk melingkarinya.

No.	INDIKATOR BEBAN MENTAL		
1.	Tingkat Usaha	VS	Performansi Kerja
2.	Kebutuhan Waktu	VS	Tingkat Frustrasi
3.	Kebutuhan Waktu	VS	Tingkat Usaha
4.	Kebutuhan Fisik	VS	Tingkat Frustrasi
5.	Performansi Kerja	VS	Tingkat Frustrasi
6.	Kebutuhan Fisik	VS	Kebutuhan Waktu
7.	Kebutuhan Fisik	VS	Performansi Kerja
8.	Kebutuhan Waktu	VS	Kebutuhan Mental
9.	Tingkat Frustrasi	VS	Tingkat Usaha
10.	Performansi Kerja	VS	Kebutuhan Mental
11.	Performansi Kerja	VS	Kebutuhan Waktu
12.	Kebutuhan Mental	VS	Tingkat Usaha
13.	Kebutuhan Mental	VS	Kebutuhan Fisik
14.	Tingkat Usaha	VS	Kebutuhan Fisik
15.	Tingkat Frustrasi	VS	Kebutuhan Mental

### Kuesioner Pemberian Rating

Berilah rating 0-100 sesuai dengan tingkatan yang anda rasakan.

<b>Indikator</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>Rating</b>
Kebutuhan Mental (KM)	Menurut anda, seberapa besar usaha mental yang dibutuhkan untuk pekerjaan anda?	
Kebutuhan Fisik (KF)	Menurut anda, seberapa besar usaha fisik yang dibutuhkan pekerjaan anda?	
Kebutuhan Waktu (KW)	Menurut anda, seberapa besar tekanan yang anda rasakan berkaitan dengan waktu untuk melakukan pekerjaan anda?	
Performansi Kerja (PK)	Menurut anda, seberapa besar tingkat keberhasilan anda dalam melakukan pekerjaan anda?	
Tingkat Frustrasi (TF)	Menurut anda, seberapa besar kecemasan, perasaan tekanan dan stres yang anda rasakan berkaitan dengan waktu untuk melakukan pekerjaan anda?	
Tingkat Usaha (U)	Menurut anda, seberapa besar kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan anda?	

$$\text{Skor NASA-TLX} = \frac{\sum(\text{bobot} \times \text{rating})}{15}$$





### Lampiran 3. Hasil Analisis

#### 1. Analisis Univariat

##### a. Karakteristik Responden

#### Kelompok Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-30 tahun	35	32,7	32,7	32,7
31-40 tahun	47	43,9	43,9	76,6
41-50 tahun	25	23,4	23,4	100,0
Total	107	100,0	100,0	

#### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	7	6,5	6,5	6,5
Perempuan	100	93,5	93,5	100,0
Total	107	100,0	100,0	

#### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	38	35,5	35,5	35,5
S1	69	64,5	64,5	100,0
Total	107	100,0	100,0	

b. Variabel Penelitian

**Status Pernikahan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Menikah	87	81,3	81,3	81,3
Belum Menikah	20	18,7	18,7	100,0
Total	107	100,0	100,0	

**Koding Beban Kerja Fisik**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Berat	2	1,9	1,9	1,9
Sedang	56	52,3	52,3	98,1
Ringan	49	45,8	45,8	100,0
Total	107	100,0	100,0	

**Koding Beban Kerja Mental**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ringan	12	11,2	11,2	11,2
Sedang	74	69,2	69,2	80,4
Berat	21	19,6	19,6	100,0
Total	107	100,0	100,0	

### Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baru (<3 Tahun)	25	23,4	23,4	23,4
Lama (≥3 Tahun)	82	76,6	76,6	100,0
Total	107	100,0	100,0	

### Shift Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pagi	37	34,6	34,6	34,6
Siang	36	33,6	33,6	68,2
Malam	34	31,8	31,8	100,0
Total	107	100,0	100,0	

### Koding Stres Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ringan	32	29,9	29,9	29,9
Sedang	68	63,6	63,6	93,5
Berat	7	6,5	6,5	100,0
Total	107	100,0	100,0	

## 2. Analisis Bivariat

### a. Hubungan status pernikahan dengan stres kerja

**Status Pernikahan \* Koding Stres Kerja Crosstabulation**

			Koding Stres Kerja			Total
			Berat	Ringan	Sedang	
Status Pernikahan	Menikah	Count	7	21	59	87
		% within Status Pernikahan	8,0%	24,1%	67,8%	100,0%
	Belum Menikah	Count	0	11	9	20
		% within Status Pernikahan	0,0%	55,0%	45,0%	100,0%
Total		Count	7	32	68	107
		% within Status Pernikahan	6,5%	29,9%	63,6%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8,120 <sup>a</sup>	2	,017	,018	
Likelihood Ratio	8,751	2	,013	,015	
Fisher's Exact Test	6,994			,023	
Linear-by-Linear Association	7,870 <sup>b</sup>	1	,005	,007	,004
N of Valid Cases	107				

a. 1 cells (16,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,31.

b. The standardized statistic is -2,805.

**b. Hubungan beban kerja fisik dengan stres kerja**

**Koding Beban Kerja Fisik \* Koding Stres Kerja Crosstabulation**

			Koding Stres Kerja			Total
			Berat	Sedang	Ringan	
Koding Beban Kerja Fisik	Berat	Count	1	1	0	2
		% within Koding Beban Kerja Fisik	50,0%	50,0%	0,0%	100,0%
	Sedang	Count	4	34	18	56
		% within Koding Beban Kerja Fisik	7,1%	60,7%	32,1%	100,0%
	Ringan	Count	2	33	14	49
		% within Koding Beban Kerja Fisik	4,1%	67,3%	28,6%	100,0%
Total		Count	7	68	32	107
		% within Koding Beban Kerja Fisik	6,5%	63,6%	29,9%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7,219 <sup>a</sup>	4	,125	,163	
Likelihood Ratio	4,444	4	,349	,360	
Fisher's Exact Test	4,930			,295	
Linear-by-Linear Association	,429 <sup>b</sup>	1	,512	,522	,311
N of Valid Cases	107				

a. 5 cells (55,6%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,13.

b. The standardized statistic is ,655.

c. Hubungan beban kerja mental dengan stres kerja

**Koding Beban Kerja Mental \* Koding Stres Kerja Crosstabulation**

			Koding Stres Kerja			Total
			Ringan	Sedang	Berat	
Koding Beban Kerja Mental	Ringan	Count	6	6	0	12
		% within Koding Beban Kerja Mental	50,0%	50,0%	0,0%	100,0%
	Sedang	Count	26	42	6	74
		% within Koding Beban Kerja Mental	35,1%	56,8%	8,1%	100,0%
	Berat	Count	0	20	1	21
		% within Koding Beban Kerja Mental	0,0%	95,2%	4,8%	100,0%
Total		Count	32	68	7	107
		% within Koding Beban Kerja Mental	29,9%	63,6%	6,5%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	13,943 <sup>a</sup>	4	,007	,009	
Likelihood Ratio	20,291	4	,000	,000	
Fisher's Exact Test	15,854			,002	
Linear-by-Linear Association	8,215 <sup>b</sup>	1	,004	,004	,003
N of Valid Cases	107				

a. 4 cells (44,4%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,79.

b. The standardized statistic is 2,866.

d. Hubungan masa kerja dengan stres kerja

**Masa Kerja \* Koding Stres Kerja Crosstabulation**

			Koding Stres Kerja			Total
			Ringan	Sedang	Berat	
Masa Kerja Baru ( $<3$ Tahun)	Count		10	14	1	25
	% within Masa Kerja		40,0%	56,0%	4,0%	100,0%
Masa Kerja Lama ( $\geq 3$ Tahun)	Count		22	54	6	82
	% within Masa Kerja		26,8%	65,9%	7,3%	100,0%
Total	Count		32	68	7	107
	% within Masa Kerja		29,9%	63,6%	6,5%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1,726 <sup>a</sup>	2	,422	,490	
Likelihood Ratio	1,699	2	,428	,435	
Fisher's Exact Test	1,601			,554	
Linear-by-Linear Association	1,665 <sup>b</sup>	1	,197	,223	,138
N of Valid Cases	107				

a. 1 cells (16,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,64.

b. The standardized statistic is 1,290.

e. Hubungan *shift* kerja dengan stres kerja

**Shift Kerja \* Koding Stres Kerja Crosstabulation**

			Koding Stres Kerja			Total
			Ringan	Sedang	Berat	
Shift Kerja	Pagi	Count	17	18	2	37
		% within Shift Kerja	45,9%	48,6%	5,4%	100,0%
	Siang	Count	10	22	4	36
		% within Shift Kerja	27,8%	61,1%	11,1%	100,0%
	Malam	Count	5	28	1	34
		% within Shift Kerja	14,7%	82,4%	2,9%	100,0%
Total		Count	32	68	7	107
		% within Shift Kerja	29,9%	63,6%	6,5%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	10,978 <sup>a</sup>	4	,027	,024	
Likelihood Ratio	11,070	4	,026	,037	
Fisher's Exact Test	10,533			,022	
Linear-by-Linear Association	4,781 <sup>b</sup>	1	,029	,033	,018
N of Valid Cases	107				

a. 3 cells (33,3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2,22.

b. The standardized statistic is 2,187.



## Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari Dekan FKM Unhas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS HASANUDDIN

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jalan Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658  
E-mail : [fkmu@unhas@gmail.com](mailto:fkmu@unhas@gmail.com), website: [www.https://fkm.unhas.ac.id](https://fkm.unhas.ac.id)

Nomor : 11554/UN4.14.8/PT.01.04/2021  
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

27 Desember 2021

Yang Terhormat

Kepala Dinas Penanaman Modal  
dan Pelayanan Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan  
di- Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, Kami mohon bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : Ainun Awaliyah Tang  
Stambuk : K011181309  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
Judul Penelitian : **Determinan Stres Kerja Pada Perawat Bagian Rawat Inap RSUD Lasinrang Kab. Pinrang**  
Lokasi Penelitian : RSUD Lasinrang Kab. Pinrang  
Pembimbing Skripsi : 1. A. Wahyuni, SKM., M.Kes  
2. A. Muflihah Darwis, SKM., M.Kes


Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

Dekan,  
Ketua Prodi Kesehatan Masyarakat,  
**Dr. Suriah, S.K.M., M.Kes**  
NIP. 197405202002122001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Ketua Prodi Kesmas-S1 FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi

## Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari Kepala UPT BKPM Provinsi Sulsel

  
PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

1 2 0 2 1 1 9 3 0 0 1 5 4 7 3

Nomor : 24883/S.01/PTSP/2021  
Lampiran :  
Perihal : **Izin Penelitian**

KepadaYth.  
Bupati Pinrang  
Kepala DPMPTS Kab. Pinrang

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 115545/UN4.14.8/PT.01.04/2021 tanggal 27 Desember 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **AINUN AWALIYAH TANG**  
Nomor Pokok : **KD11181309**  
Program Studi : **Kesehatan Masyarakat**  
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa(S1)**  
Alamat : **Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar**

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

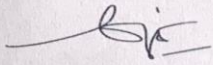
**" DETERMINAN STRES KERJA PADA PERAWAT BAGIAN RAWAT INAP RSUD LASINRANG  
KAB.PINRANG "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **10 Januari s/d 10 Maret 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.  
Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**,  
Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.


Diterbitkan di Makassar  
Pada tanggal : 29 Desember 2021


**A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN  
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu**

  
**Ir. H. DENNY IRAWAN SAARDI, M.Si**  
Pangkat : Pembina Utama Madya  
Nip : 19620624 199303 1 003

Tembusan Yth  
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;  
2. Peringat.

SIMAP PTSP 29-12-2021

 Jl.Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231





## Lampiran 6. Surat Izin Penelitian dari Kepala DPMPSTSP Kab.Pinrang

**PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
**UNIT PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
Jl. Jend. Sukawati Nomor 40. Telp/Fax : (0421)921695 Pinrang 91212

---

**KEPUTUSAN KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL  
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN PINRANG**  
Nomor : 503/0012/PENELITIAN/DPMPSTSP/01/2022

Tentang

**REKOMENDASI PENELITIAN**

Menimbang : bahwa berdasarkan penelitian terhadap permohonan yang diterima tanggal 07-01-2022 atas nama AINUN AWALYAH TANG, dianggap telah memenuhi syarat-syarat yang diperlukan sehingga dapat diberikan Rekomendasi Penelitian.

Mengingat :

1. Undang - Undang Nomor 29 Tahun 1959;
2. Undang - Undang Nomor 18 Tahun 2002;
3. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2007;
4. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2009;
5. Undang - Undang Nomor 23 Tahun 2014;
6. Peraturan Presiden RI Nomor 97 Tahun 2014;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014;
8. Peraturan Bupati Pinrang Nomor 48 Tahun 2016; dan
9. Peraturan Bupati Pinrang Nomor 38 Tahun 2019.

Memperhatikan :

1. Rekomendasi Tim Teknis PTSP : 0024/RT.Teknis/DPMPSTSP/01/2022, Tanggal : 07-01-2022
2. Berita Acara Pemeriksaan (BAP) Nomor : 0014/BAP/PENELITIAN/DPMPSTSP/01/2022, Tanggal : 07-01-2022

**MEMUTUSKAN**

Menetapkan :

**KESATU** : Memberikan Rekomendasi Penelitian kepada :

1. Nama Lembaga : UNIVERSITAS HASANUDDIN
2. Alamat Lembaga : JL. P. KEMERDEKAAN Km. 10 MAKASSAR
3. Nama Peneliti : AINUN AWALYAH TANG
4. Judul Penelitian : DETERMINAN STRES KERJA PADA PERAWAT BAGIAN RAWAT INAP RSUD LASINRANG KAB. PINRANG
5. Jangka waktu Penelitian : 3 Bulan
6. Sasaran/target Penelitian : PERAWAT BAGIAN RAWAT INAP RSUD LASINRANG PINRANG
7. Lokasi Penelitian : Kecamatan Watang Sawitto

**KEDUA** : Rekomendasi Penelitian ini berlaku selama 6 (enam) bulan atau paling lambat tanggal 07-07-2022.

**KETIGA** : Peneliti wajib mentaati dan melakukan ketentuan dalam Rekomendasi Penelitian ini serta wajib memberikan laporan hasil penelitian kepada Pemerintah Kabupaten Pinrang melalui Unit PTSP selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah penelitian dilaksanakan.

**KEEMPAT** : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan, dan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Pinrang Pada Tanggal 07 Januari 2022



Blaya : Rp 0,-



Ditandatangani Secara Elektronik Oleh :  
**ANDI MIRANI, AP.,M.Si**  
NIP. 197406031993112001  
**Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP**  
Selaku Kepala Unit PTSP Kabupaten Pinrang

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE

**DPMPSTSP**



**Lampiran 7. Surat Izin Penelitian dari RSUD Lasinrang Kab.Pinrang**



**PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG  
RUMAH SAKIT UMUM LASINRANG**

Jl. Macan No.22 Telp. (0421)921 298 - 924 776 Fax (0421)924 776 Pinrang 91212



**SURAT IZIN PENELITIAN**

NOMOR : 078 /RSUL/DIKLAT/I/2022

Kepada Yth:

1. Kepala Ruang.....
2. Kepala Bagian Rawat Inap

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Memenuhi Surat Komisi Etik Penelitian Institut Universitas Hasanuddin Nomor : 503/0012/PENELITIAN/01/2021 tertanggal 07 Januari 2022, diharapkan kesediaan saudara(i) untuk memberikan informasi / data yang diperlukan kepada :

N a m a : AINUN AWALIYAH TANG  
N I M : K01181309  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Alamat : Langnga

Penelitian ini akan dilaksanakan pada tanggal 10 Januari 2022 Sampai Selesai dengan judul **"DETERMINAN STRES KERJA PADA PERAWAT BAGIAN RAWAT INAP RSUD LASINRANG KAB. PINRANG"**.

Demikian di sampaikan, atas kerjasama yang baik di ucapkan banyak terima kasih.

Pinrang, 10 Januari 2022  
An. Direktur RSU Lasinrang.  
Ka.Sub.Bid Pengembangan  
Staf Administrasi



**SURAT IZIN PENELITIAN**

NOMOR : 078 /RSUL/DIKLAT/I/2022

Bahwa yang tersebut dibawah ini:

N a m a : AINUN AWALIYAH TANG  
N I M : K01181309  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Alamat : Langnga

Benar telah melaksanakan *penelitian* di Ruang ..... dari tanggal  
..... s/d ..... 2022.

Pinrang, ..... 2022  
Kepala .....

(.....)  
NIP.

**Lampiran 8. Surat Selesai Penelitian dari RSUD Lasinrang Kab.Pinrang**



**PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG  
RUMAH SAKIT UMUM LASINRANG**

Jl. Macan No.22 Telp. (0421)921 298 - 924 776 Fax (0421)924 776 Pinrang 91212



**SURAT KETERANGAN**

NOMOR : 078 /RSUL/DIKLAT/III/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Mahyuddin, SKM**  
NIP : 19671013 198803 1 005  
Jabatan : Ka.Sub.Bid Pengembangan SDM dan Remunerasi

Dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswa Universitas Hasanuddin yang tersebut namanya di bawah ini :

Nama : **Ainun Awaliyah Tang**  
NIM : K011181309  
Program Studi : Langnga

Benar telah melakukan *penelitian* di Rumah Sakit Umum Lasinrang Pinrang pada tanggal 10 Januari s/d 07 Maret 2022.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pinrang, 07 Maret 2022  
An. Direktur RSUD Lasinrang.  
Ka. Sub. Bid Pengembangan  
SDM dan Remunerasi  
  
**Mahyuddin, SKM**  
NIP. 19671013 198803 1 005



## Lampiran 9. Dokumentasi Penelitian



## Lampiran 10. Daftar Riwayat Hidup



Nama : Ainun Awaliyah Tang  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/Tanggal Lahir : Langnga, 10 Oktober 2000  
Agama : Islam  
Suku : Bugis  
Alamat : Jalan Perintis Kemerdekaan 4, Lorong 1, Makassar  
Riwayat Pendidikan :

1. TK Pertiwi Langnga (2004-2006)
2. SD Negeri 192 Langnga (2006-2012)
3. SMP Negeri 1 Mattiro Sompe (2012-2015)
4. SMA Negeri 3 Pinrang (2015-2018)
5. Fakultas Kesehatan Masyarakat Jurusan  
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (2018-2022)