

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik dan Penelitian)*. Unimal Press.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS (Jurnal Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Administrasi Bisnis)*, 3(1), 1–17. <https://doi.org/10.31227/osf.io/v62c3>
- Apriani, I. dkk. (2019). *Dasar-dasar Keperawatan*. Desa Pustaka Indonesia.
- Aprilia, F. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 87–100. <https://www.neliti.com/publications/123921/pengaruh-beban-kerja-stres-kerja-dan-motivasi-kerja-terhadap-kinerja-perawat-rum>
- Arifin, S., Rahman, F., Wulandari, A., & Anhar, V. Y. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen Kesehatan*. Pustaka Banua.
- Arsita, A. N. M., Sariatmi, A., & Kusumastuti, W. (2020). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Ungaran Kabupaten Semarang. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 19(4), 255–262. <https://doi.org/10.14710/mkmi.19.4.255-262>
- Asmadi. (2008). *Konsep Dasar Keperawatan*. Buku Kedokteran EGC.
- Asnawati, R., & Simbala, I. (2021). Supervisi Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan. *Jurnal Zaitun*, 9(1), 1–10.
- Daft, R. L. (2003). *Manajemen* (Edisi V). Erlangga.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit, 1 (2009).
- Depkes RI. (2005). *Standar Tenaga Keperawatan di Rumah Sakit*. Direktorat Keperawatan dan Keteknisian Medik, Dirjen Yanmed Depkes RI.
- Undang-Undang RI No. 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan, 2 (2014).
- Desrison, & Ratnasari, S. L. (2018). Kinerja perawat di instalasi rawat inap rsud sawahlunto. *Jurnal Bening*, 5(2), 91–106.
- Efendy, F., & Makhfudli. (2009). *Keperawatan Kesehatan Komunitas: Teori dan Praktik Dalam Keperawatan*. Salemba Medika.
- Effendy, I., Sudirman, S., & Rosnawati. (2019). Faktor–Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Dolo. *Jurnal Kolaboratif ...*, 2(1), 400–409.
- Enrico, I. (2020). *Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap*

- Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Permata Bunda Medan*. Universitas Medan Area.
- Firmansyah, I. (2020). *Gambaran Pengetahuan dan Sikap Tentang Kode Etik Keperawatan di RSD Kalisat Kabupaten Jember*. Universitas Jember.
- Franata, N., Ginting, R., & Deasy, S. (2019). Hubungan Motivasi Dan Kompensasi Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Wilayah Petisah Hulu. *Jurnal Keperawatan Dan Fisioterapi*, 2(1), 35–41.
- Gannika, L., & Buanasasi, A. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1), 1–8. <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.25216>
- Gibson, J. L. (2003). *Organisasi: Perilaku, Struktur, dan Proses* (Edisi VIII). Bina Rupa Aksara.
- Ginting, C. E. M. (2020). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat dalam Pemberian Proses keperawatan di Ruang Rawat inap*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/8vazu>
- Gunarsa, S. D. (2008). *Psikologi Perawatan*. BPK Gunung Mulia.
- Hammerschmidt, R., & Meador, C. K. (1996). *Tip Untuk Perawat*. Buku Kedokteran EGC.
- Hartati, Noor, N. B., & Adelia U. Ady Mangilep. (2020). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Batara Siang Kabupaten Pangkep. *Journal of Public Health*, 1(2), 152–161. <https://jurnal.stikes-alinsyirah.ac.id/index.php/kesmas/article/view/167>
- Hernika. (2016). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Cut Nyak Dhien Meulaboh Kabupaten Aceh Barat Tahun 2015. In *Repository Universitas Teuku Umar*. Universitas Teuku Umar.
- Hulwani, T. Z., Damayanti, Y., Manurung, K., Andriani, D., & Ithing. (2021). Hubungan Kompensasi dan Disiplin dengan Kinerja Perawat Unit Pelayanan Khusus di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Langsa. *Kesehatan Dan Kebidanan*, 10(2), 104–117.
- Ilyas, Y. (2001). *Kinerja (Teori, Penilaian dan Penelitian)*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKMUI.
- Ilyas, Y. (2002). *Kinerja (Teori, Penilaian, dan Penelitian)*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKMUI.
- Irzal. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Kencana.
- Kementrian Kesehatan RI. (2021). Profil Kesehatan Indonesia 2020. In *Kemenkes RI*.

- Lengkong, F., Lengkong, V. P. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 281–290. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22361>
- Lismidar dkk. (1990). *Proses Keperawatan*. Universitas Indonesia (UI-Press).
- Maulana, N. (2021). Beban Kerja Berhubungan Dengan Kinerja Perawat. *Jurnal Keperawatan*, 13(2), 213–226.
- Meher, C., & Rochadi, K. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rs Raskita. *Jurnal Kedokteran Ibnu Nafis*, 10(1), 72–85.
- Permenkes RI No. HK.02.02/Menkes/148/I/2010 Tentang Izin dan Penyelenggaraan Praktik Perawat, 1 (2010). [http://awsassets.wwfz.panda.org/downloads/earth\\_summit\\_2012\\_v3.pdf%0Ahttp://hdl.handle.net/10239/131%0Ahttps://www.uam.es/gruposinv/meva/publicaciones\\_jesus/capitulos\\_espanyol\\_jesus/2005\\_motivacion\\_para\\_el\\_aprendizaje\\_Perspectiva\\_alumnos.pdf%0Ahttps://ww](http://awsassets.wwfz.panda.org/downloads/earth_summit_2012_v3.pdf%0Ahttp://hdl.handle.net/10239/131%0Ahttps://www.uam.es/gruposinv/meva/publicaciones_jesus/capitulos_espanyol_jesus/2005_motivacion_para_el_aprendizaje_Perspectiva_alumnos.pdf%0Ahttps://ww)
- Menteri Kesehatan RI. (2001). *Kepmenkes RI No.1239/Menkes/SK/XI/2001 Tentang Registrasi dan Praktek Keperawatan*.
- Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor : 129/Menkes/SK/II/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit, (2008).
- Notoatmodjo, S. (1998). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Nuraida, K. (2011). *Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar*.
- Nursalam. (2003). *Konsep & Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pedoman Skripsi, Tesis dan Instrumen Penelitian* (Edisi Pert). Salemba Medika.
- Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit, 1 (2019).
- Porotu'o, A. C., Kairupan, B. H. R., & Wahongan, G. J. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Sikap Profesi Terhadap Kinerja Perawat di Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum GMIM Pancaran Kasih Manado Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulung*, 8(2), 567–580.
- Standar Kompetensi Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI), Standar Kompetensi Perawat Indonesia 1 (2005).
- Pradana, B. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Burnout Pada Perawat Rsud Kardinah Kota Tegal. *Jurnal Magisma*, 5(2), 61–70.

- Prima, R., Oktaini, S., & Putri, S. A. (2020). Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Ibunda Batusangkar tahun 2020. *Media Bina Ilmiah*, 15(4), 4319–4326.
- Profil RSUD Labuang Baji SulSel. (2021). *RSUD Labuang Baji SulSel*. <https://rslabuangbaji.com/>
- Putri, E. M. I. (2020). Sistem Penilaian Kinerja perawat pelaksana berbasis caring. In *Pena Persada* (Vol. 53, Issue 9). CV. Pena Persada.
- Rabiatunnisa, & Hernike, L. (2018). Hubungan Faktor Individu, Organisasi, Psikologi Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Sinar Husni Medan. *Jurnal Rekam Medic*, 1(2), 95. <https://doi.org/10.33085/jrm.v1i2.3986>
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)*. UB Media.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik* (4th ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Simamora, H. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE.
- Simamora, R. H., Bukit, E., Purba, J. M., & Siahaan, J. (2017). Penguatan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Melalui Pelatihan Ronde Keperawatan Di Rumah Sakit Royal Prima Medan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 23(2), 300–304. <https://doi.org/10.24114/jpkm.v23i2.6880>
- Sudirman. (2016). *Kualitas Pelayanan Rumah Sakit*. LeutikaPrio.
- Sutrisnoputri, A. L., Suryawati, C., & Fatmasari, E. Y. (2018). Hubungan Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(1), 1–7.
- Thamrin. (2015). *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Tulasi, M. (2021). *Faktor–Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di RSUD Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara*. Universitas Nusa Cendana.
- Tulasi, Marcelinus, Sinaga, M., & Kenjam, Y. (2021). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 16(1), 15–25.
- Waryantini, & Maya. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit. *Healthy Journal*, 8(1), 2339–1383.
- Wibowo. (2016). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi Kedu). Rajawali Pers.

- Widagdo, B. W., Handayani, M., & Suharto, D. A. (2020). Dampak Pandemi Covid-19 terhadap Perilaku Peserta Didik pada Proses Pembelajaran Daring Menggunakan Metode Pengukuran Skala Likert (Studi Kasus di Kabupaten Tangerang Selatan). *Jurnal Teknologi Informasi ESIT*, 15(2), 63–70. <http://jurnal-eresha.ac.id/index.php/esit/article/view/188>
- Widayanti, D. (2017). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Wates*. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jenderal Ahmad Yani.
- Wijaya, L. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengemudi Ojek Online Jakarta*. Universitas Islam Indonesia.
- Yani, F., Wahyuni, F. S., & Priscilla, V. (2019). Analisis Hubungan Manajerial Kepala Ruangan dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat dengan Kualitas Dokumentasi Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Pariaman. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(3), 490. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v19i3.662>
- Zakiah, N., Aquarista, M. F., Kunci, K., & Banjari, A. Al. (2020). *Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD dr . H . Moch Ansari Saleh Banjarmasin Tahun 2020*.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1. Kuesioner



**ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS HASANUDDIN**

### KUESIONER PENELITIAN

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT  
DI INSTALASI RAWAT INAP RSUD LABUANG BAJI  
TAHUN 2022**

#### A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Petunjuk pengisian : pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda sesuai, dengan cara memberikan tanda ceklist (√) pada jawaban yang dipilih.

1. No. Responden : (diisi oleh peneliti)
2. Kamar Perawatan :
3. Nama responden :
4. Umur : Tahun
5. Jenis kelamin : 1) Laki-laki  
2) Perempuan
6. Status perkawinan : 1) Belum kawin  
2) Sudah kawin
7. Pendidikan terakhir : 1) SPK  
2) D III Keperawatan  
3) S1 Keperawatan
8. Status Kepegawaian : 1) PNS  
2) Honorer  
3) Lainnya (isi sendiri.....)
9. Masa kerja saat ini : Tahun

#### B. VARIABEL SIKAP

Petunjuk pengisian : beri tanda ceklist (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda.

- SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya memberi salam sebelum dan sesudah berinteraksi dengan pasien				

2.	Saya berusaha tetap ramah kepada pasien meskipun beban kerja terasa berat				
3.	Saya merasa malas ketika harus mengontrol pasien				
4.	Memberikan semangat kepada pasien merupakan tanggung jawab dari keluarga pasien				
5.	Saya tidak perlu meminta persetujuan pasien/keluarga untuk melakukan tindakan				
6.	Saya memberi kesempatan kepada pasien/keluarga untuk menanyakan tentang penyakitnya				
7.	Bersikap baik pada pasien adalah hal yang sulit untuk saya lakukan				
8.	Saya merasa kurang nyaman ketika merawat pasien yang berbeda agama				

Sumber : (Firmansyah, 2020)

### C. VARIABEL KETERAMPILAN

Petunjuk pengisian : beri tanda checklist (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya memiliki kemampuan dalam berkomunikasi atau wawancara kepada pasien atau keluarga pasien dalam rangka untuk mengumpulkan data pasien				
2.	Saya mampu melakukan pemeriksaan fisik (inspeksi) misalnya dengan melihat keadaan kulit, mata, hidung, telinga dan mulut serta keadaan postur tubuh dan kecacatan				
3.	Saya mampu melakukan pemeriksaan fisik (palpasi) yaitu memeriksa dengan melakukan perabaan untuk mengetahui adanya udem, benjolan, hamil, dsb				
4.	Saya mampu melakukan pemeriksaan fisik (auskultasi) yaitu memeriksa dengan mendengar misalnya bising usus, mendengar denyut jantung bayi, dan lainnya				
5.	Saya mampu menyiapkan pengambilan pemeriksaan laboratorium, misalnya Hb, urine reduksi, dan lainnya				
6.	Saya mampu sebagai penyuluh atau konselor bagi pasien				

Sumber : (Lismidar dkk, 1990)



#### D. VARIABEL KOMPENSASI

Petunjuk pengisian : beri tanda checklist (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda.

No.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
Finansial Langsung					
1.	Gaji yang anda terima mencukupi kebutuhan anda sehari-hari				
2.	Gaji yang anda terima sudah sesuai dengan beban kerja				
3.	Gaji yang anda terima sudah sesuai dengan kompetensi atau keahlian yang anda miliki				
4.	Gaji yang anda terima dapat meningkatkan semangat kerja anda				
5.	Insentif atau bonus yang anda terima sudah sesuai dengan hasil kerja				
6.	Tempat kerja anda sudah memberikan insentif atau bonus secara adil kepada perawat				
Finansial Tidak Langsung					
7.	Tempat anda bekerja telah memberikan tunjangan secara adil kepada semua perawat sesuai dengan beban kerja				
8.	Adanya asuransi bagi perawat dapat membantu anda untuk kesejahteraan keluarga				
9.	Anda merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan kepada perawat				
10.	Anda merasa bayaran di luar jam kerja (lembur, liburan, hari besar, cuti tahunan dan cuti hamil) sudah memadai				

Sumber: (Wijaya, 2018)

#### E. VARIABEL BEBAN KERJA

Petunjuk pengisian : beri tanda checklist (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
Aspek Fisik					
1.	Lingkungan tempat kerja saya bekerja sudah terasa nyaman				
2.	Tugas-tugas yang saya kerjakan banyak menghabiskan energi				

3.	Pasien yang saya rawat sangat banyak sehingga saya sering merasa kelelahan				
<b>Aspek Psikologis</b>					
4.	Saya merasa bekerja dibawah tekanan				
5.	Setiap dinas dan masuk ruangan saya merasa jenuh				
6.	Atasan saya hanya akrab dengan perawat tertentu saja				
7.	Ketika mengalami kesulitan dalam bekerja, teman saya ikut membantu				
<b>Waktu Kerja</b>					
8.	Jadwal shift perawat sudah sesuai dengan harapan saya				
9.	Setiap pergantian shift teman-teman datang tepat waktu				
10.	Dalam bekerja sehari-hari saya dapat menyelesaikannya tepat waktu pada tiap shift				
11.	Saya sering kurang memperoleh waktu untuk istirahat				

Sumber: (Irzal, 2016; Widayanti, 2017)

## F. KINERJA PERAWAT

Petunjuk pengisian : beri tanda cheklist (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda.

No.	Pertanyaan	Jawaban			
		Selalu dilakukan	Sering dilakukan	Kadang dilakukan	Tidak dilakukan
<b>Pengkajian Keperawatan</b>					
1.	Melaksanakan pengkajian pada pasien saat pasien masuk rumah sakit				
2.	Melengkapi format catatan pengkajian pasien (buku status pasien) dengan tepat				
3.	Menilai kondisi pasien secara terus-menerus				
<b>Diagnosis Keperawatan</b>					
4.	Menilai kebutuhan akan pasien/keluarga pasien				
5.	Membuat prioritas masalah				
<b>Perencanaan Keperawatan</b>					
6.	Membuat rencana keperawatan berdasarkan kebutuhan pasien				
7.	Bekerjasama dengan anggota tim kesehatan yang lain dalam merencanakan keperawatan				
8.	Membuat penjadwalan dalam melaksanakan rencana keperawatan				

<b>Implementasi Keperawatan</b>				
9.	Memberikan asuhan keperawatan secara menyeluruh/holistic pada pasien yang menjadi tanggung jawabnya			
10.	Menghormati martabat dan rahasia pasien			
11.	Mampu berfungsi secara cepat dan tepat dalam situasi kegawatan			
12.	Melaksanakan program pendidikan kepada pasien dan keluarga			
13.	Bekerjasama dengan anggota tim kesehatan lain dalam memberikan asuhan keperawatan			
<b>Evaluasi Keperawatan</b>				
14.	Mengevaluasi dan menyesuaikan rencana keperawatan sesuai kebutuhan pasien			
15.	Mengevaluasi praktik keperawatan dengan dibandingkan standar keperawatan			
16.	Evaluasi dilakukan secara terus-menerus			
17.	Mendokumentasikan hasil evaluasi			

Sumber: (Nursalam, 2003)

## Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**  
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,  
E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 1313/UN4.14.8/PT.01.04/2022  
Hal : **Izin Penelitian**

2 Februari 2022

**Yang Terhormat**

**Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan  
di – Makassar**

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama : Muchliza  
Nim : K011181061  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat-S1  
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan  
Judul Tugas Akhir : **Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Labuang Baji Tahun 2022.**  
Lokasi Penelitian : RSUD Labuang Baji Makassar  
Pembimbing : 1. Dian Saputra Marzuki, S.KM., M.Kes  
2. Prof. Sukri Palutturi, S.KM., M.Kes., M.Sc.PH., Ph.D

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.



Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi

### Lampiran 3. Surat Rekomendasi Penelitian (BKPM)



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 26260/S.01/PTSP/2022  
Lampiran :  
Perihal : Izin Penelitian

KepadaYth.  
Direktur RSUD Labuang Baji Makassar

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 1313/UN4.14.8/PT.01.04/2022 tanggal 02 Februari 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : MUCHLIZA  
Nomor Pokok : K011181061  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

**" FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RSUD LABUANG BAJI TAHUN 2022 "**

Yang akan dilaksanakan dari: Tgl. **04 Februari s/d 04 Maret 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**,

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada tanggal : 03 Februari 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN  
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

**Ir. H. DENNY IRAWAN SAARDI, M.Si**  
Pangkat : Pembina Utama Madya  
Nip : 19620624 199303 1 003

Tembusan Yth  
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar,  
2. *Peringgal*.

SIMAP PTSP 03-02-2022



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap.sulseprov.go.id> Email : [ptsp@sulseprov.go.id](mailto:ptsp@sulseprov.go.id)  
Makassar 90231



## Lampiran 4. Surat Keterangan Penelitian



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LABUANG BAJI**

Jl. Dr. RATULANGI NO. 81 Telp. 873482 - 872120 - 872836 – 874684 Fax : 0411-830454  
E-mail: [rumahsakitlabuangbaji@yahoo.co.id](mailto:rumahsakitlabuangbaji@yahoo.co.id)

**MAKASSAR**

---

### SURAT KETERANGAN

Nomor : 211 /LB-02/DIKLAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

**Nama** : HERUS TAKARIYONO, SKM  
**Jabatan** : Kasubag Evaluasi dan Monitoring

Dengan ini menerangkan bahwa :

**Nama** : Muchliza  
**Nomor Pokok** : K011181061  
**Program Studi** : Kesehatan Masyarakat  
**Pekerjaan** : Mahasiswa (UNHAS)  
**Alamat** : Jl. P.Kemerdekaan Km, 10, Makassar

Bahwa yang tersebut namanya diatas telah melakukan Pengambilan Data Awal/Penelitian di Rumah Sakit Umum Daerah Labuang Baji dalam rangka Penyusunan Karya Tulis Ilmiah/Skripsi Tesis dengan Judul “ **FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RSUD LABUANG BAJI TAHUN 2022** “

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Makassar, Maret 2022

An. Kabag Diklat  
Kasubag Evaluasi dan Monitoring

**HERUS TAKARIYONO, SKM**  
Nip : 19660612 199003 1 015

## Lampiran 5. Hasil Analisis Penelitian

### 1. Karakteristik Responden

Kamar\_Perawatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ruang Rawat Bedah Kelas III	14	16.3	16.3	16.3
Ruang Rawat Paru	15	17.4	17.4	33.7
Ruang Rawat Anak	13	15.1	15.1	48.8
Ruang VIP	14	16.3	16.3	65.1
Ruang Kelas II	8	9.3	9.3	74.4
Ruang Kelas III	10	11.6	11.6	86.0
Ruang Rawat Jantung	12	14.0	14.0	100.0
Total	86	100.0	100.0	

Kat\_Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 26-30	5	5.8	5.8	5.8
31-35	21	24.4	24.4	30.2
36-40	20	23.3	23.3	53.5
41-45	25	29.1	29.1	82.6
46-50	7	8.1	8.1	90.7
51-55	7	8.1	8.1	98.8
56-60	1	1.2	1.2	100.0
Total	86	100.0	100.0	

**Jenis\_Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	2	2.3	2.3	2.3
	Perempuan	84	97.7	97.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Status\_Perkawinan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Kawin	6	7.0	7.0	7.0
	Sudah Kawin	80	93.0	93.0	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Pendidikan\_Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DIII Keperawatan	20	23.3	23.3	23.3
	S1 Keperawatan	66	76.7	76.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0	



**Status\_Kepegawaian**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PNS	61	70.9	70.9	70.9
	Honorer	24	27.9	27.9	98.8
	Lainnya	1	1.2	1.2	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Kat\_MasaKerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5	8	9.3	9.3	9.3
	6-10	12	14.0	14.0	23.3
	11-15	29	33.7	33.7	57.0
	16-20	19	22.1	22.1	79.1
	21-25	10	11.6	11.6	90.7
	26-30	5	5.8	5.8	96.5
	31-35	3	3.5	3.5	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

## 2. Analisis Univariat

### Sikap

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	79	91.9	91.9	91.9
Kurang Baik	7	8.1	8.1	100.0
Total	86	100.0	100.0	

### Keterampilan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup	81	94.2	94.2	94.2
Kurang	5	5.8	5.8	100.0
Total	86	100.0	100.0	

### Kompensasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	63	73.3	73.3	73.3
Rendah	23	26.7	26.7	100.0
Total	86	100.0	100.0	

**Beban\_Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ringan	75	87.2	87.2	87.2
	Berat	11	12.8	12.8	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Kinerja\_Perawat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	77	89.5	89.5	89.5
	Kurang	9	10.5	10.5	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**3. Analisis Bivariat**

**a. Hubungan Sikap terhadap Kinerja Perawat**

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Sikap * Kinerja_Perawat	86	100.0%	0	0.0%	86	100.0%

**Crosstab**

			Kinerja_Perawat		Total
			Cukup	Kurang	
Sikap Baik	Count		75	4	79
	% within Sikap		94.9%	5.1%	100.0%
Kurang Baik	Count		2	5	7
	% within Sikap		28.6%	71.4%	100.0%
Total	Count		77	9	86
	% within Sikap		89.5%	10.5%	100.0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	30.225 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	23.558	1	.000		
Likelihood Ratio	17.617	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	29.874	1	.000		
N of Valid Cases	86				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .73.

b. Computed only for a 2x2 table

## b. Hubungan Keterampilan terhadap Kinerja Perawat

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Keterampilan * Kinerja_Perawat	86	100.0%	0	0.0%	86	100.0%

### Crosstab

			Kinerja_Perawat		Total
			Cukup	Kurang	
Keterampilan	Cukup	Count	76	5	81
		% within Keterampilan	93.8%	6.2%	100.0%
	Kurang	Count	1	4	5
		% within Keterampilan	20.0%	80.0%	100.0%
Total	Count	77	9	86	
	% within Keterampilan	89.5%	10.5%	100.0%	

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	27.394 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	20.081	1	.000		
Likelihood Ratio	15.113	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	27.075	1	.000		
N of Valid Cases	86				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .52.

b. Computed only for a 2x2 table

### c. Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Perawat

#### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kompensasi * Kinerja_Perawat	86	100.0%	0	0.0%	86	100.0%

#### Crosstab

			Kinerja_Perawat		Total
			Cukup	Kurang	
Kompensasi	Tinggi	Count	61	2	63
		% within Kompensasi	96.8%	3.2%	100.0%
	Rendah	Count	16	7	23
		% within Kompensasi	69.6%	30.4%	100.0%
Total	Count	77	9	86	
	% within Kompensasi	89.5%	10.5%	100.0%	

#### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	13.363 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	10.612	1	.001		
Likelihood Ratio	11.649	1	.001		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	13.207	1	.000		
N of Valid Cases	86				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.41.

b. Computed only for a 2x2 table

#### d. Hubungan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat

##### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Beban_Kerja * Kinerja_Perawat	86	100.0%	0	0.0%	86	100.0%

##### Crosstab

			Kinerja_Perawat		Total
			Cukup	Kurang	
Beban_Kerja	Ringan	Count	73	2	75
		% within Beban_Kerja	97.3%	2.7%	100.0%
	Berat	Count	4	7	11
		% within Beban_Kerja	36.4%	63.6%	100.0%
Total		Count	77	9	86
		% within Beban_Kerja	89.5%	10.5%	100.0%

##### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	38.058 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	31.829	1	.000		
Likelihood Ratio	24.788	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	37.616	1	.000		
N of Valid Cases	86				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.15.

b. Computed only for a 2x2 table

**Lampiran 6. Master Tabel**

**MASTER TABEL PENELITIAN**

A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	C1	C2	C3	C4	C5	C6	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7
1	1	N	40	2	2	3	1	15	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	1	1	3
2	1	W	38	2	2	3	1	11	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
3	1	I	36	2	2	2	2	10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
4	1	H	41	1	2	2	1	17	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	1	1	1	3
5	1	O	54	2	2	3	1	30	4	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
6	1	N	41	2	2	3	1	15	3	4	1	1	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	1	1	1	1
7	1	S	40	2	2	3	1	15	4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2
8	1	M	46	2	2	3	1	23	4	4	4	3	4	4	4	4	1	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4
9	1	MT	56	2	2	3	1	33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	1	1	1	1
10	1	R	42	2	2	2	1	17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	1	1	1	1
11	1	N	47	2	2	3	1	23	4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
12	1	E	54	2	2	3	1	30	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	1	1	3	1
13	1	D	53	2	2	3	1	30	4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	2	3	2	2	2
14	1	I	46	2	2	3	1	23	3	4	1	1	1	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
15	2	H	45	2	2	3	1	19	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
16	2	E	38	2	2	3	1	11	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	2	1	1	1	1
17	2	N	35	2	2	3	1	12	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
18	2	M	45	2	2	3	1	21	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
19	2	R	42	2	2	3	1	19	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
20	2	A	45	2	2	3	1	19	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
21	2	M	38	2	2	3	1	13	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
22	2	S	36	2	2	3	1	11	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
23	2	F	34	2	2	3	1	5	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
24	2	E	30	2	2	2	2	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
25	2	R	45	2	2	2	2	19	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4



26	2	N	38	2	2	3	2	6	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
27	2	F	30	2	2	2	2	6	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
28	2	H	42	2	2	3	2	15	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
29	2	SK	43	2	2	3	1	19	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
30	3	A	55	2	2	3	1	24	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2
31	3	FK	36	2	2	3	2	11	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2
32	3	NV	41	2	1	3	1	20	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2
33	3	ML	34	2	1	3	2	9	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2
34	3	HD	41	2	2	3	1	20	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2
35	3	HN	45	2	2	3	1	21	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2
36	3	HR	43	2	2	3	1	15	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2
37	3	DL	54	2	2	3	1	21	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2
38	3	TR	33	2	2	3	2	10	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2
39	3	MT	53	2	2	3	1	29	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2
40	3	YL	46	2	2	3	1	24	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2
41	3	M	41	2	2	3	1	20	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2
42	3	FK	33	2	2	3	2	8	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2
43	4	S	42	2	2	3	1	15	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
44	4	F	33	2	2	3	2	12	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
45	4	J	33	2	2	3	2	12	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
46	4	A	31	2	2	2	2	2	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
47	4	M	31	2	2	2	2	10	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
48	4	N	42	2	2	3	1	15	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
49	4	S	33	2	2	2	2	8	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
50	4	W	35	2	2	3	1	12	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
51	4	J	42	2	2	2	2	15	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
52	4	R	40	2	1	3	1	15	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
53	4	S	38	2	2	3	1	15	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
54	4	S	28	2	1	2	1	2	3	4	1	1	1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
55	4	H	32	2	2	2	2	10	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
56	4	H	39	2	2	3	1	15	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3

57	5	K	36	2	2	2	2	13	3	4	1	1	1	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2
58	5	R	35	2	2	3	2	12	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2
59	5	J	45	2	2	3	1	20	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	5	A	43	2	2	3	1	16	3	3	1	2	1	3	3	3	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2	2
61	5	A	50	2	2	3	1	30	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
62	5	V	45	2	2	2	2	20	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	1	2	2	2	2	2	2
63	5	YL	46	2	2	3	1	20	3	3	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	1	2	2
64	5	K	42	2	2	3	1	18	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
65	6	F	35	2	2	2	1	2	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
66	6	Y	38	2	2	3	1	13	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
67	6	S	33	1	2	2	2	10	4	4	3	2	3	3	4	3	1	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3
68	6	O	45	2	2	3	1	25	4	4	2	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
69	6	S	50	2	2	3	1	30	4	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
70	6	W	42	2	2	3	1	18	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
71	6	AR	40	2	2	3	1	16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
72	6	R	40	2	2	3	1	16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
73	6	L	53	2	1	3	1	33	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
74	6	S	45	2	2	3	1	24	4	4	3	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
75	7	S	26	2	2	2	1	5	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
76	7	M	33	2	2	2	1	5	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
77	7	N	27	2	1	2	1	1	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
78	7	I	33	2	2	3	1	12	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
79	7	M	33	2	2	3	2	9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2
80	7	F	31	2	2	3	3	11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	2	4	2	2	2
81	7	X	32	2	2	3	2	12	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	2	4	2	2	2
82	7	M	33	2	2	2	1	10	3	3	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	4	1	1	1
83	7	AS	39	2	2	3	2	15	4	4	3	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4
84	7	AA	39	2	2	3	1	17	4	4	3	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
85	7	E	39	2	2	3	1	15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2
86	7	H	40	2	2	3	1	15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4







<b>F16</b>	<b>F17</b>	<b>Kat_Umur</b>	<b>Kat_MK</b>	<b>SS</b>	<b>SKT</b>	<b>SKP</b>	<b>SBK</b>	<b>SK</b>	<b>PS</b>	<b>PKT</b>	<b>PKP</b>	<b>PBK</b>	<b>PK</b>
4	4	3	3	29	24	20	36	68	1	1	2	1	1
4	4	3	3	29	24	27	36	68	1	1	1	1	1
4	4	3	2	32	24	30	37	68	1	1	1	1	1
3	3	4	4	28	22	18	27	42	1	1	2	2	2
4	4	6	7	26	24	27	33	67	1	1	1	1	1
4	4	4	3	19	24	14	37	68	2	1	2	1	1
4	4	3	3	27	20	23	28	67	1	1	2	1	1
2	3	5	5	31	14	32	27	42	1	2	1	2	2
4	4	7	7	32	24	14	37	68	1	1	2	1	1
4	4	4	4	32	24	14	37	68	1	1	2	1	1
4	4	5	5	27	19	22	28	67	1	1	2	1	1
4	3	6	6	28	22	15	27	42	1	1	2	2	2
4	4	6	6	28	21	21	33	66	1	1	2	1	1
2	3	5	5	19	20	36	27	42	2	1	1	2	2
4	4	4	4	29	22	36	37	68	1	1	1	1	1
4	4	3	3	29	22	14	27	68	1	1	2	2	1
4	4	2	3	29	22	36	27	68	1	1	1	2	1
4	4	4	5	29	22	36	34	68	1	1	1	1	1
4	4	4	4	29	22	36	34	68	1	1	1	1	1
4	4	4	4	29	22	36	34	68	1	1	1	1	1
4	4	3	3	29	22	37	27	68	1	1	1	2	1
4	4	3	3	29	22	36	34	68	1	1	1	1	1
4	4	2	1	29	22	36	34	68	1	1	1	1	1
4	4	1	1	29	22	36	34	68	1	1	1	1	1
4	4	4	4	29	22	36	34	68	1	1	1	1	1
4	4	3	2	29	22	36	34	68	1	1	1	1	1

4	4	1	2	29	22	36	34	68	1	1	1	1	1
4	4	4	3	29	22	36	34	68	1	1	1	1	1
4	4	4	4	29	22	36	34	68	1	1	1	1	1
4	4	6	5	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	3	3	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	4	4	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	2	2	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	4	4	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	4	5	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	4	3	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	6	5	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	2	2	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	6	6	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	5	5	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	4	4	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	2	2	29	24	28	34	66	1	1	1	1	1
4	4	4	3	29	22	25	34	68	1	1	1	1	1
4	4	2	3	29	22	25	34	68	1	1	1	1	1
4	4	2	3	29	22	25	34	68	1	1	1	1	1
4	4	2	1	29	22	25	34	68	1	1	1	1	1
4	4	2	2	29	22	25	34	68	1	1	1	1	1
4	4	4	3	29	22	25	34	68	1	1	1	1	1
4	4	2	2	29	22	25	34	68	1	1	1	1	1
4	4	2	3	29	22	25	34	68	1	1	1	1	1
4	4	4	3	29	22	25	34	68	1	1	1	1	1
4	4	3	3	29	22	25	34	68	1	1	1	1	1
4	4	3	3	29	22	25	34	68	1	1	1	1	1
4	4	1	1	19	22	25	34	68	2	1	1	1	1
4	4	2	2	29	22	25	34	68	1	1	1	1	1
4	4	3	3	30	22	25	34	68	1	1	1	1	1

2	3	3	3	19	14	21	33	42	2	2	2	1	2
2	3	2	3	30	14	21	27	42	1	2	2	2	2
4	4	4	4	29	24	40	35	66	1	1	1	1	1
2	3	4	4	19	13	18	31	42	2	2	2	1	2
4	4	5	6	25	21	31	33	66	1	1	1	1	1
4	4	4	4	29	21	20	36	68	1	1	2	1	1
2	3	5	4	19	18	18	27	42	2	1	2	2	2
4	4	4	4	26	18	30	31	65	1	1	1	1	1
4	4	2	1	26	18	29	31	68	1	1	1	1	1
4	4	3	3	26	18	29	33	68	1	1	1	1	1
4	4	2	2	26	13	29	37	68	1	2	1	1	1
4	4	4	5	26	19	29	33	68	1	1	1	1	1
4	4	5	6	25	18	29	31	68	1	1	1	1	1
4	4	4	4	31	19	29	32	68	1	1	1	1	1
4	4	3	4	31	24	29	32	68	1	1	1	1	1
4	4	3	4	31	24	29	32	68	1	1	1	1	1
4	4	6	7	31	24	29	33	67	1	1	1	1	1
4	4	4	5	25	24	29	32	68	1	1	1	1	1
3	4	1	1	27	18	22	35	67	1	1	2	1	1
3	4	2	1	27	18	22	34	67	1	1	2	1	1
3	4	1	1	25	18	22	34	67	1	1	2	1	1
4	4	2	3	25	18	23	34	68	1	1	2	1	1
4	4	2	2	32	22	20	27	68	1	1	2	2	1
4	4	2	3	32	22	22	40	66	1	1	2	1	1
4	4	2	3	29	22	22	40	66	1	1	2	1	1
2	3	2	2	19	18	15	27	42	2	1	2	2	2
4	4	3	3	27	22	31	34	67	1	1	1	1	1
4	4	3	4	27	22	27	34	67	1	1	1	1	1
4	4	3	3	32	24	25	40	68	1	1	1	1	1
4	4	3	3	32	24	27	40	68	1	1	1	1	1



## Lampiran 7. Keterangan Master Tabel

### KETERANGAN MASTER TABEL PENELITIAN

A1	: No. Responden	B3	: Bersikap malas saat mengontrol pasien
A2	: Kamar Perawatan	B4	: Tanggungjawab keluarga menyemangati pasien
A3	: Nama Responden	B5	: Meminta persetujuan pasien/keluarga untuk bertindak
A4	: Umur	B6	: Memberi kesempatan pasien untuk bertanya
A5	: Jenis Kelamin	B7	: Bersikap baik pada pasien
A6	: Status Perkawinan	B8	: Kurang nyaman merawat pasien berbeda agama
A7	: Pendidikan Terakhir	C1	: Kemampuan berkomunikasi atau wawancara
A8	: Status Kepegawaian	C2	: Mampu melakukan pemeriksaan fisik (inspeksi)
A9	: Masa kerja Saat ini	C3	: Mampu melakukan pemeriksaan fisik (palpasi)
B1	: Pemberian salam kepada pasien	C4	: Mampu melakukan pemeriksaan fisik (auskultasi)
B2	: Bersikap ramah kepada pasien	C5	: Mampu menyiapkan pemeriksaan laboratorium

- C6 : Mampu sebagai penyuluh bagi pasien
- D1 : Gaji yang diterima mencukupi kebutuhan
- D2 : Gaji yang diterima sesuai beban kerja
- D3 : Gaji yang diterima sesuai kompetensi dimiliki
- D4 : Gaji yang diterima meningkatkan semangat
- D5 : Insentif yang diterima sesuai hasil kerja
- D6 : Rumah sakit memberikan insentif secara adil
- D7 : Rumah sakit memberikan tunjangan secara adil
- D8 : Asuransi membantu kesejahteraan keluarga
- D9 : Merasa man dengan asuransi yang diperoleh
- D10 : Bayaran di luar jam kerja memadai
- E1 : Lingkungan tempat kerja terasa nyaman
- E2 : Tugas yang banyak menghabiskan energi
- E3 : Kelelahan merawat pasien banyak
- E4 : Saya merasa bekerja dibawah tekanan
- E5 : Merasa jenuh saat dinas
- E6 : Atasan hanya akrab dengan perawat tertentu
- E7 : Teman membantu saat kesulitan bekerja
- E8 : Jadwal shift sudah sesuai dengan harapan
- E9 : Teman datang tepat waktu saat pergantian shift
- E10 : Menyelesaikan kerja tepat waktu
- E11 : Memperoleh waktu untuk istirahat
- F1 : Melaksanakan pengkajian pada pasien
- F2 : Melengkapi format catatan pengkajian
- F3 : Menilai kondisi pasien secara terus-menerus
- F4 : Menilai kebutuhan pasien/keluarga
- F5 : Membuat prioritas masalah
- F6 : Membuat rencana keperawatan

F7 : Bekerjasama dalam merencanakan keperawatan

F8 : Membuat penjadwalan

F9 : Memberikan asuhan keperawatan secara holistic

F10 : Menghormati martabat dan rahasia pasien

F11 : Berfungsi baik dalam situasi kegawatan

F12 : Melaksanakan program pendidikan

F13 : Bekerjasama dengan tim kesehatan

F14 : Mengevaluasi rencana keperawatan

F15 : Mengevaluasi praktik keperawatan

F16 : Evaluasi secara terus-menerus

F17 : Mendokumentasikan hasil evaluasi

Kat\_Umur: Kategori umur

Kat\_MK: Kategori masa kerja

SS : Skor sikap

SKT : Skor keterampilan

SKP : Skor Kompensasi

SBK : Skor beban kerja

SK : Skor kinerja

PS : Penilaian sikap

PKT : Penilaian keterampilan

PKP : Penilaian kompensasi

PBK : Penilaian beban kerja

PK : Penilaian kinerja

## Lampiran 8. Dokumentasi Penelitian

### DOKUMENTASI KEGIATAN PENELITIAN





## Lampiran 9. Riwayat Hidup



Nama : Muchliza

Tempat/Tgl Lahir : Makassar/ 28 April 2000

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat : Dg Tata 1 Komp. Tirta Mas B.12

No. Telepon : 085342520398

E-mail : muchliza01@gmail.com

Riwayat Pendidikan : 1. SDIT Wahdah Islamiyah  
2. MTsN Model Makassar  
3. Man 2 Kota Makassar  
4. Program Sarjana Jurusan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, Makassar