

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, M. *et al.* (2017) '2 Sekretari; Akademi Sekretari dan Manajemen Bina Insani; Jl. Siliwangi No 6 Rawa Panjang Bekasi Timur 17114 Indonesia', 5(1), pp. 83–98.
- Angelina, L., Busairi, A. and Tumanggor, A. H. U. (2020) 'Hubungan antara Stres Kerja dengan Beban Kerja dan Kinerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat (IGD) dan Intensive Care Unit (ICU) Rumah Sakit : A Literatur Review', *Dinamika Kesehatan: Jurnal Kebidanan Dan Keperawatan*, 11(1), pp. 129–139. doi: 10.33859/dksm.v11i1.575.
- Aprilia, F., Samsir, S. and Pramadewi, A. (2016) 'Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru', *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), pp. 87–100.
- Dimayanti, S. *et al.* (2020) 'Hubungan Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Dr. H. Moch Ansari Saleh Banjarmasin Relationship Of Work Motivation And Work Expenses With Nurses Performance In Invention Dr. H. Moch Ansari Saleh Banjarmasin'.
- Esita, Z. (2016) 'Semangat Kerja Dan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Kolaka Sulawesi Tenggara', *Psikologia : Jurnal Psikologi*, 3(1), p. 157. doi: 10.21070/psikologia.v3i1.119.
- Fatimah, H. R. (2018) 'Faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku deteksi dini kankerpayudara dengan SADARI pada wanita di Kecamatan Tegalorejo Kota Yogyakarta', *Jurnal Psikologi Terapan dan Pendidikan*, p. 99.

- Hariyono, W., Dyah Suryani, & and WUlandari, Y. (2009) 'Perawat Di Rumah Sakit Islam Yogyakarta Pdhi', *Kesmas*, 3(3), pp. 186–197.
- Igd, P. D. I. (2021) 'Hubungan beban kerja dengan stres kerja terhadap kinerja perawat di igd', 5(1).
- Ilmu, J. and Umc, K. (2018) '12 22 Jurnal Ilmu Kesehatan Umc', *Jurnal Ilmu Kesehatan Umc*, Volume 10(2013), pp. 12–19.
- Islam, U. *et al.* (2015) 'Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediator Motivasi Kerja', *Jurnal Psikologi*, 37(1), pp. 94–109. doi: 10.22146/jpsi.7695.
- Jayani, I. and Ruffaida, F. S. (2020) 'View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk', *Pengaruh Penggunaan Pasta Labu Kuning (Cucurbita Moschata) Untuk Substitusi Tepung Terigu Dengan Penambahan Tepung Angkak Dalam Pembuatan Mie Kering*, 8, pp. 274–282.
- Lagili, I. L., Moonti, U. and Mahmud, M. (2019) 'Identifikasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Belajar Mahasiswa Pada Program Studi S1 Pendidikan Ekonomi Angkatan 2015 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo', *Jambura Economic Education Journal*, 1(1), pp. 15–29. doi: 10.37479/jeej.v1i1.2082.
- Magfur Sholachudin, I. and Jerita Eka Sari, D. (2018) 'Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Instalasi Gawat Darurat (Igd) Rsud R.a Basoeni Mojokerto', *Eprints.Umg.Ac.Id*, 10(1). Available at: <http://eprints.umg.ac.id/4073/>.

- Maharani, R. (2019) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam', *Journal of Management Review Volume 3 Number 2 Page (327-332)*, 3(2), pp. 327–332.
- Malino, D. S. D. (2020) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Intervening Pada Kantor Pos Indonesia Cabang Makassar', *Niaga*, 9(2), p. 94. doi: 10.24114/niaga.v9i2.19034.
- Maslita, K. (2017) 'Gambaran Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Kabupaten Tangerang', *Skripsi*, p. 111.
- Mundung, C. A. *et al.* (2017) 'Hubungan Antara Beban Kerja Dan Penghargaan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Noongan', *Kesmas*, 6(3), pp. 1–10.
- Nisa, N. K., Pranatha, A. and Hermansyah, H. (2020) 'Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD 45 Kuningan Tahun 2019', *Journal Of Nursing Practice And Education*, Vol. 01 No, pp. 58–72. Available at: <https://ejournal.stikku.ac.id/index.php/jnpe/article/view/209>.
- Of, R. *et al.* (2020) 'Relationship Of Work Loads With Nursing Performance In The Program Studi S2 Keperawatan Manajemen Keperawatan Universitas Andalas Rumah Sakit Harapan Bunda , Fakultas Keperawatan Universitas Andalas Padang Rumah sakit merupakan salah satu sarana kesehatan', 3, pp. 316–326.
- Prasetya, C. H. (2016) 'Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di RSUD Sunan Kalijaga Demak', *Jurnal Keperawatan*, 4(2), pp. 15–21.

- Prima, B. (2019) 'The Relationship between Nurse Work Motivation and Nurse Performance in the Inpatient Room of Royal Prima Medan Hospital', *Al-Tamimi Kesmas: Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 8(2), pp. 74–82.
- Prima, R. (2020) 'Hubungan Beban Kerja dengan kinerja di ruang rawat inap rumah sakit Harapan Ibunda Batu sangkar tahun 2020', <http://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI>, 15(4), pp. 4319–4326. Available at: file:///D:/jurnal skripsi/daftar pustaka/hub beban kerja dg kinerja.pdf.
- Purnomo, M. (2016) 'Pencapaian standar pelayanan gawat darurat di RSU Habibullah berdasarkan standar pelayanan rumah sakit', *The 3rd University Research Colloquium 2016*, pp. 144–158.
- Rachman, T. (2018) 'The Correlation Between The Work Motivation With The Performance Of Nurses In Documenting Nursing Care', *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., pp. 10–27.
- Radne Rimba Putri, I. and Maria Rosa, E. (2016) 'Analisis Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II', *Jurnal Ners dan Kebidanan Indonesia*, 3(2), p. 82. doi: 10.21927/jnki.2015.3(2).82-90.
- Rante, A. (2020) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat di Puskesmas Walenrang Kabupaten Luwu Tahun 2017', *Jurnal Lontara Kesehatan*, 1(1), pp. 1–12.
- Ruswanti, E., Rosita, A. R. and Januarko, U. (2013) 'Aplikasi teori kebutuhan ERG Alderfer terhadap motivasi karyawan rumah sakit Islam

- Hidayatullah Yogyakarta', *Forum Ilmiah*, 10(2), pp. 165–171.
- Sari, R. H., Budiyo and Najlatun, N. (2021) 'Penerapan Konseling Behavioristik Dengan Teknik Self Management Untuk Mereduksi Perilaku Adiksi Sosial Pengguna Gadget Pada Peserta Didik', *Jurnal Program Studi PGMI*, 8(1), pp. 131–139.
- Satria, W., Sidin, A. I. and Noor, N. B. (2013) 'Hubungan beban kerja dengan kinerja perawat dalam mengimplementasikan patient safety di rumah sakit Universitas Hasanuddin', *Makasar, Universitas Hasanudin.*, pp. 1–11. Available at: repository.unhas.ac.id.
- Susanto, N. H. and Lestari, C. (2018) 'Problematika Pendidikan Islam di Indonesia: Eksplorasi Teori Motivasi Abraham Maslow dan David McClelland', *Edukasia Islamika*, 3(2), p. 184. doi: 10.28918/jei.v3i2.1687.
- Waryantini and Maya (2020) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit', *Healthy Journal ©2020, Prodi Ilmu Keperawatan, FIKES-UNIBBA, Bandung*, 10(1), pp. 16–28.
- Wisuda, A. C. and Putri, D. O. (2019) 'Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap', *Jurnal 'Aisyiyah Medika*, 4(2), pp. 230–238. doi: 10.36729/jam.v4i2.223.
- Yashak, A. *et al.* (2020) 'Faktor Motivasi Teori Dua Faktor Herzberg dan Tahap Motivasi Guru Pendidikan Islam.', *Sains Insani*, 5(2), pp. 65–74. doi: 10.33102/sainsinsani.vol5no2.192.

Yunaspi, D., Edward, Z. and Huriani, E. (2020) 'Kajian Hubungan Komponen Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Batam', *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 5(1), pp. 253–261. doi: 10.30651/jkm.v5i1.3983.

LAMPIRAN

Lampiran 1 *Informed Consent*

LEMBAR PENJELASAN UNTUK RESPONDEN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Mohon maaf saya menyita waktu Bapak/Ibu/Saudara(i) beberapa menit. Saya **Selby Yulidha**, Mahasiswa Program Strata-1 Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Konsentrasi Administrasi dan Kebijakan Kesehatan bermaksud untuk meminta data/informasi kepada Saudara/i terkait dengan penelitian skripsi saya dengan judul “**Hubungan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Kota Makassar**”

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Kota Makassar. Penelitian ini bersifat sukarela. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan informasi yang akan diberikan oleh Bapak/Ibu/Saudara(i) jika bersedia menjadi responden, sehingga saya sangat berharap Bapak/Ibu/Saudara(i) menjawab pernyataan dengan jujur tanpa keraguan.

Bila selama penelitian ini berlangsung atau saat pengisian kuesioner responden ingin mengundurkan diri karena sesuatu hal (misalnya: sakit atau ada keperluan lain yang mendesak) maka responden dapat mengungkapkan langsung kepada peneliti. Hal-hal yang tidak jelas dapat menghubungi saya (**Selby Yulidha/0813-5477-3335**).

Makassar, 14 Maret 2022

Peneliti,

Selby Yulidha

(No. Hp 0813-5477-3335)

Lampiran 2 Lembar Persetujuan

PERNYATAAN KESEDIAAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN

Dengan menandatangani lembar ini, saya:

Nama :

Usia :

Alamat :

Memberikan persetujuan untuk menjadi responden dalam penelitian yang berjudul “Hubungan Motivasi Dan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Kota Makassar” yang akan dilakukan oleh Selby Yulidha mahasiswi Program Studi Kesehatan Masyarakat Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Universitas Hasanuddin.

Saya telah dijelaskan bahwa jawaban kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan penelitian dan saya secara suka rela bersedia menjadi responden penelitian ini.

Makassar, 2022

Yang Menyatakan

()

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

FORMULIR KUISIONER

**HUBUNGAN MOTIVASI DAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA
PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT
UNIVERSITAS HASANUDDIN KOTA MAKASSAR**

PETUNJUK :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan pada saudara dengan sebenar-benarnya, sesuai dengan apa yang saudara ketahui dan saudara lakukan.
2. Apapun jawaban saudara tidak mempengaruhi pekerjaan saudara akan tetapi jawaban yang benar sangat diperlukan dalam penelitian ini.
3. Partisipasi saudara sangat diperlukan untuk mendukung kelancaran penelitian ini yang kedepannya diharapkan bermanfaat bagi perawatan untuk pasien.

IDENTITAS RESPONDEN

Nomer responden:.....
(diisi oleh peneliti)

1. Umur tahun
2. Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
3. Pendidikan : () Sarjana (S1) () D-III
4. Masa Kerja..... tahun
5. Status : () PNS () Honorer
6. Penghasilan perbulan :(*kisaran*)

A. MOTIVASI KERJA

Pilihlah salah satu jawaban yang dianggap paling tepat dengan memberi tanda check (\checkmark) pada kolom yang sudah disediakan.

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban		Skor
		YA	TIDAK	
1	Volume pekerjaan yang tinggi, memacu anda untuk berprestasi lebih baik			
2	Pelayanan keperawatan langsung berdasarkan proses perawatan dengan penuh tanggung jawab			
3	Perawat melaksanakan asuhan keperawatan tepatwaktu sesuai kebutuhan dan batas kemampuan			
4	Perawat diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan demi pengembangan diri			
5	Hubungan terjalin harmonis antara sesama perawat dengan saling memberikan dukungan			
6	Diberikan perhatian dan penghargaan oleh pimpinan pada hasil kerja perawat			
7	Gaji yang saya terima telah sesuai dengan standar mutu saat ini			
8	Anda menerima gaji sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh rumah sakit			

B. BEBAN KERJA

Pilihlah salah satu jawaban yang dianggap paling tepat dengan memberi tanda check (\checkmark) pada kolom yang sudah disediakan.

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban		Skor
		YA	TIDAK	
1	Pimpinan sering melakukan observasi secara ketat selama jam kerja			
2	Perawat sering kelabakan dan kesulitan karena banyaknya pekerjaan yang harus diselesaikan			
3	Volume pekerjaan di ruangan terlalu banyak sehingga butuh waktu ekstra			
4	Pada jam istirahat seringkali perawat tetap melakukan pekerjaan			
5	Tenaga perawat sangat kurang jika dibandingkan dengan banyaknya jumlah pasien			
6	Sebaiknya setiap perawat dibekali pengetahuan dan keahlian serta keterampilan terkait dengan keperawatan sehingga dapat memperlancar asuhan keperawatan			
7	Beban kerja sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan			

C. KINERJA PERAWAT

Pilihlah salah satu jawaban yang dianggap paling tepat dengan memberi tanda check (\checkmark) pada kolom yang sudah disediakan.

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban		Skor
		YA	TIDAK	
1	Perawat bekerja sama dengan rekan lainnya mencatat data yang dikaji sesuai dengan pedoman tentang pengkajian data pasien			
2	Perawat melakukan analisis, interpretasi data, identifikasi masalah pasien yang ditangani untuk semua pasien			
3	Berperan serta dalam melaksanakan terapi aktivitas kelompok pada pasien			
4	Perawat dalam memberikan asuhan keperawatan sesuai dengan prioritas masalah dan kebutuhan pasien			
5	Melakukan komunikasi yang baik terhadap pasien dan keluarga pasien serta terhadap perawat lainnya terkait penyakit pasien			
6	Memberikan harapan besar bagi setiap pasien atas kebutuhan pasien			

Lampiran 4 Lembar Perbaikan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Kampus Tamalanrea Telp. (0411) 585-658, 510-005, Fax 586-013
Sentral: 586-200, 585-124 Eks: 2655, 2640, 2639, 2638

LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL

Nama : Selby Yulidha
Nim : K011181034
Hari/Tanggal : Senin, 17 Januari 2022
Jam : 10.00 WITA
Bagian : Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan
Judul : Hubungan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Kota Makassar

No	Nama Dosen	Hal-hal Yang Perlu Diperbaiki	Halaman Sebelum Perbaikan	Halaman Setelah Perbaikan	Tanda Tangan
1	Prof. Dr. H. Amran Razak, SE, M.Sc	Mencantumkan referensi lain	Hal. 3	Hal. 7, 8	
2	Ir. Nurhayani, M. Kes	Definisi operasional, kuesioner kopongan	Hal. 55	Hal. 60	
3	Prof. Dr. Darmawansyah, SE, MS	Isi tabel ketidaksihan dan pertanyaan masalah	Hal. 7	Hal. 8, 39	
4	A. Wahyuni, SKM, M.Kes	Mencantumkan Prinsip perbaikan (tabel ketidaksihan)	Hal. 7, 55	Hal. 8, 60	

Makassar, 17 Januari 2022
Mengetahui
Pembimbing I

Prof. Dr. H. Amran Razak, SE, M.Sc

Lampiran 5 Surat Izin Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 26941/S.01/PTSP/2022
 Lampiran :
 Perihal : **Izin Penelitian**

Kepada Yth.
 Direktur RS Univ. Hasanuddin Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 1689/UN4.14.8/PT.01.04/2022 tanggal 14 Februari 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **SELBY YULIDHA**
 Nomor Pokok : K011181034
 Program Studi : Kesehatan Masyarakat
 Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
 Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

**" HUBUNGAN MOTIVASI DAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP
 RUMAH SAKIT UNIVERSITAS HASANUDDIN KOTA MAKASSAR "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **28 Februari s/d 31 Maret 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
 Pada tanggal : 17 Februari 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
 SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**
 Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Ir. H. DENNY IRAWAN SAARDI.,M.Si
 Pangkat : Pembina Utama Madya
 Nip : 19620624 199303 1 003

Tembusan Yth
 1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
 2. *Pertinggal.*

SIMAP PTSP 17-02-2022



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231



Lampiran 6 *Output Data Analisis Spss*

A. Univariat

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-32	60	83,3	83,3	83,3
	33-38	12	16,7	16,7	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

MOTIVASI KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	53	73,6	73,6	73,6
	Renda	19	26,4	26,4	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

BEBAN KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	49	68,1	68,1	68,1
	Renda	23	31,9	31,9	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

KINERJA PERAWAT

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Memuaskan	59	81,9	81,9	81,9
	Tidak Memuaskan	13	18,1	18,1	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

B. Bivariat

Motivasi Kerja*Kinerja Perawat Crosstabulation

			Kinerja Perawat		Total
			Baik	Kurang Baik	
Motivasi Kerja	Tinggi	Count	43	10	53
		% within KATEGORI A	81,1%	18,9%	100,0%
	Rendah	Count	16	3	19
		% within KATEGORI A	84,2%	15,8%	100,0%
Total		Count	59	13	72
		% within KATEGORI A	81,9%	18,1%	100,0%

Beban Kerja*Kinerja Karyawan Crosstabulasi

		Kinerja Perawat		Total	
		Baik	Kurang Baik		
Beban Kerja	Tinggi	Count	41	8	49
		% within KATEGORI B	83,7%	16,3%	100,0%
	Renda	Count	18	5	23
		% within KATEGORI B	78,3%	21,7%	100,0%
Total		Count	59	13	72
		% within KATEGORI B	81,9%	18,1%	100,0%

Lampiran 7 Dokumentasi Penelitian



Lampiran 8 Riwayat Hidup Peneliti

**A. DATA PRIBADI**

Nama : Selby Yulidha
 NIM : K011181034
 Tempat, Tanggal Lahir : Bulu Allapporeng, 27 Juli 2000
 Agama : Islam
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Golongan Darah : O
 Suku : Bugis
 Alamat : Pesona Pelangi Residence Blok B7/22, Maros
 Email : selbyulidha@gmail.com
 No. Handphone : 081354773335

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

- TK Kartika Jaya Wirabuana (2005-2006)
- SDN 147 Bulu Allapporeng (2006-2012)
- SMP Negeri 2 Lappariaja (2012-2015)
- SMA Negeri 5 Bone (2015-2018)
- Departemen AKK Fakultas Kesehatan Masyarakat Unhas (2018-2022)

C. RIWAYAT ORGANISASI

- Anggota Departemen Dakwah LD Al-‘Aafiyah (2020-2021)
FKM Unhas