

## DAFTAR PUSTAKA

- Akhtar, H., 2018. Cara Membuat Kategori Data Penelitian dengan SPSS, [Online].  
<https://www.semestapsikometrika.com/2018/07/membuat-kategori-skorskala-dengan-spss.html?m=1> [diakses 12 Januari 2022]
- Arikunto, S. (2007) *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Bahar, A. P. I., Kawatu, P. A. T. and Adam, H. (2018) ‘Hubungan Antara Pengetahuan Dan Sikap Dengan Tindakan Penggunaan Alat Pelindung Diri Pada Pekerja Cleaning Service Di Rsup Prof. Dr. Rd Kandou Manado’, *Jurnal Kesmas*, 7(5), pp. 1–10. Available at: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/22512>.
- Baiti, R., & Razzaq, A., 2018. ‘Esensi Wahyu Dan Ilmu Pengetahuan, *Wardah*, [Online] 18(2), p. 163. doi: 10.19109/wardah.v18i2.1776 [diakses 7 Desember 2021]
- Campus Quipper. 2021. Profesi/karier Mekanik Mobil, [Online]. <https://campus.quipper.com/careers/mekanik-mobil> [diakses 25 Desember 2021]
- Darsini, D., Fahrurrozi, F. and Cahyono, E. A. (2019) ‘Pengetahuan; Artikel Review’, *Jurnal Keperawatan*, 12(1), p. 13.
- Daryanto & Mahir, I., 2016. *Keselamatan Kerja Bengkel Otomotif edisi revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- David, E. R., Sondakh, M & Harilama, S., 2017. Pengaruh Konten Vlog Dalam Youtube Terhadap Pembentukan Sikap Mahasiswa Ilmu Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Sam Ratulangi, *Acta Diurna*, [Online] 6(1), p. 93363. <https://www.neliti.com/publications/93363/pengaruh-konten-vlog-dalam-youtube-terhadap-pembentukan-sikap-mahasiswa-ilmu-kom>. [diakses 7 Desember 2021]
- DqLab. 2021. Ketahui Tahapan Metode Pengolahan Data untuk Risetmu. [Online]. <https://www.dqlab.id/ketahui-tahapan-metode-pengolahan-data-untuk-risetmu> [diakses 23 Desember 2021]

- Erdhianto, Y., 2017. Analisis Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Pada Departemen Service Pt. Mega Daya Motor Mazda Jatim Dengan Metode 5 Whys Dan Scat, *Jurnal IPTEK*, [Online] 21(1), p. 1. doi: 10.31284/j.iptek.2017.v21i1.44. [\[diakses 4 Desember 2021\]](#)
- Gati, M. W., Wahyuni, I & Ekawati, 2020. Analisis Penyebab Human Error Terhadap Kejadian Kecelakaan Pada Teknisi Di Perusahaan Otomotif X, Semarang, *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, [Online] 8(September), pp. 665–671. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/27948>. [\[diakses 4 Desember 2021\]](#)
- Hardiyanti, K., Astalini & Kurniawan, D. A., 2018. Sikap Siswa Terhadap Mata Pelajaran Fisika Di Sma Negeri 5 Muaro Jambi, *EduFisika*, [Online] 3(02), pp. 1–12. doi: 10.22437/edufisika.v3i02.4522. [\[diakses 07 Desember 2021\]](#)
- Hendrawan, J. S. & Sirine, H., 2017. Pengaruh Sikap Mandiri, Motivasi, Pengetahuan Kewirausahaan Terhadap Minat Berwirausaha (Studi Kasus pada Mahasiswa FEB UKSW Konsentrasi Kewirausahaan), *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, [Online] 02(03), pp. 291–292. <https://journal.uii.ac.id/ajie/article/view/8971> [\[diakses 5 Desember 2021\]](#)
- Henong, S. B., Patiraja, A. H. & Yunus, A. M., 2019. Penerapan penggunaan alat pelindung diri bagi para siswa kursus perbengkelan dan menjahit suluh labur kabupaten belu nusa tenggara timur, *Jurnal Isu Teknologi*, [Online] 14(1), pp. 92–99. <http://ejournal.sttmandalabdg.ac.id/index.php/JIT/article/view/146> [\[diakses 5 Desember 2021\]](#)
- Hutagaol, A., 2016. Akibat Kecelakaan Kerja Terhadap Karyawan. [Online]. (diupdate 9 Februari 2016). <http://mediak3.com/akibat-kecelakaan-kerja-terhadap-karyawan/> [\[diakses 10 Desember 2021\]](#)
- Irawan, E., 2018. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Pengetahuan Masyarakat Tentang Diabetes Mellitus Tipe II, *Jurnal Keperawatan BSI*, [Online] Vol. VI(2), pp. 115–121. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jk/article/view/4316> [\[diakses 8 Desember 2021\]](#)

- Jayati, T., Oryza, F. & Aulia, A., 2021. Faktor yang Berhubungan dengan Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) pada Pekerja Bengkel Motor di PT. Capella Honda, *Jurnal Kesehatan Lentera 'Aisyiyah*, [Online] 4(1), pp. 375–386. <https://jurnal.politasumbar.ac.id/index.php/jl/article/view/78> [diakses 4 Desember 2021]
- Juarni, Derlini & Hutabarat, B. W., 2019. Analisa Tingkat Risiko Kecelakaan Kerja pada Bagian Foundry di PTPN IV Unit Pabrik Mesin Teneradolok Ilir, *Semnastek Uisu*, [Online] 2(1), pp. 182–188. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/semnastek/article/view/1310> [diakses 25 November 2021]
- Juliawanti, L., 2021. Mengenal Profesi Mekanik, beserta Keahlian dan Gajinya, [Online]. (diupdate 7 Juli 2021). <https://lifepal.co.id/media/mekanik-adalah/> [diakses 25 Desember 2021]
- Karaman, J., Setyanto, A. & Sofyan, A. F., 2018. Analisis Aplikasi Marbel Huruf Versi Mobile Terhadap Pembelajaran Membaca di Desa Semanding Ponorogo, *Intensif*, [Online] 2(2), p. 98. doi: 10.29407/intensif.v2i2.11878. [diakses 21 Desember 2021]
- Kristiawan, R. & Abdullah, R., 2018. Faktor Penyebab Terjadinya Kecelakaan Kerja Pada Area Penambangan Batu Kapur Unit Alat Berat PT . Semen Padang, *jurnal Bina Tambang*, [Online] 5(2), pp. 11–21. <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/mining/article/download/107814/103024> [diakses 4 Desember 2021]
- Lake, W. R. R., Hadi, S. & Sutriningsih, A., 2017. Hubungan Komponen Perilaku (Pengetahuan, Sikap, Tindakan) Merokok pada Mahasiswa, *Nursing News*, [Online] 2(3), pp. 843–856. <https://publikasi.unitri.ac.id/index.php/fikes/article/view/720> [diakses 9 Desember 2021]
- López-Arquillos, A. & Rubio-Romero, J. C., 2016. Analysis of Workplace Accidents in Automotive Repair Workshops in Spain, *Safety and Health at Work*, [Online] 7(3), pp. 231–236. doi: 10.1016/j.shaw.2016.01.004. [diakses 18 Desember 2021]

- Mantiri, D. H., Malingkas, G. Y. & Mandagi, R. J., 2020. Analisis Pengelompokan Dan Pengendalian Risiko Kecelakaan Kerja Berdasarkan Aturan Smk3 Menggunakan Metode Ranking Pada Proyek Pembangunan Instalasi Rawat Inap Rsud Maria Walanda Maramis Minahasa Utara, *Jurnal Ilmiah Media Engineering*, [Online] 10(2), pp. 105–116. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jime/article/view/31236> [diakses 18 Desember 2021]
- Meirinawati, M. & Prabawati, I., 2017. Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dalam Mewujudkan Zero Accident, *JPSI (Journal of Public Sector Innovations)*, [Online] 1(2), p. 73. doi: 10.26740/jpsi.v1n2.p73-78. [diakses 4 Desember 2021]
- Muflih, M. & Syafitri, E. N., 2018. Perilaku Seksual Remaja Dan Pengukurannya Dengan Kuesioner, *Jurnal Keperawatan Respati Yogyakarta*, [Online] 5(3), pp. 438–443. <http://nursingjurnal.respati.ac.id/index.php/JKRY/article/view/255> [diakses 18 Desember 2021]
- Novianus, C. et al. (2020) ‘Hubungan pengetahuan dan sikap dengan tindakan pencegah angguan fungsional pernapasan pada pekerja di UMKM Mebel’, *Arkesmas*, 5(1), pp. 34–41.
- Pitoewas, B. (2018) ‘Pengaruh Lingkungan Sosial Dan Sikap Remaja Terhadap Perubahan Tata Nilai’, *Jurnal Pancasila dan Kewarganegaraan*, 3(1), pp. 8–18. doi: 10.24269/jpk.v3.n1.2018.pp8-18.
- Prasidananto, & Wahyu, S., 2015. Analisis Manajemen Risiko Pada Bengkel Motor. *Risk Management and Safety. Teknik Industri. Universitas Gadjah Mada*
- Putri, N. M. C. D., Ardana, I. K. & Agustika, G. N. S., 2017. Pengaruh Model Pembelajaran Inkuiri Terbimbing Terhadap Aktivitas , Motivasi Dan Hasil Belajar, *Jurnal Inovasi Pendidikan IPA*, [Online] 4(1), p. 78. [http://oldpasca.undiksha.ac.id/e-journal/index.php/jurnal\\_pendas/article/view/3076/1643%0Ahttp://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPGSD/article/view/716](http://oldpasca.undiksha.ac.id/e-journal/index.php/jurnal_pendas/article/view/3076/1643%0Ahttp://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPGSD/article/view/716). [diakses 16 Desember 2021]

- Ridasta, B. A., 2020. Penilaian Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Laboratorium Kimia, *Higeia Journal of Public Health Research and Development*, [Online] 4(1), pp. 64–75. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/higeia/article/view/33891> [diakses 4 Desember 2021]
- Ridwan, M., Syukri, A. & Badarussyamsi, 2021. Studi Analisis Tentang Makna Pengetahuan Dan Ilmu Pengetahuan Serta Jenis Dan Sumbernya, *Jurnal Geuthèë: Penelitian Multidisiplin*, [Online] 4(1), p. 31. doi: 10.52626/jg.v4i1.96. [diakses 17 Desember 2021]
- Rukmana, Y. L. A., 2017. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Unsafe Action Pada Pekerja Bengkel (Studi di Bengkel Motor Sekitar UNIMUS Kecamatan Tembalang Semarang)*. Doctoral dissertation. Universitas Muhammadiyah Semarang, Semarang [Online] <http://repository.unimus.ac.id/id/eprint/382> [diakses 19 Desember 2021]
- Russeng, S. S. & Wahyu, A., 2019. *Dasar-dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Makassar: UPT Unhas Press
- Sari, A. P. dan Ardana, K., 2016. Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Ko,pensasi Terhadap Kinerja Pekerja Kontrak. *Jurnal Manajemen Unud*. [Online] (diakses 7 Juni 2022)
- Senjaya, A. A. & Yasa, K. A. T., 2019. Hubungan Pengetahuan dengan Kebersihan Gigi dan Mulut Siswa Kelas VII di SPMN 3 Selemadeg Timur Tabanan Tahun 2018, *Jurnal Kesehatan Gigi*, [Online] 6(2), p. 19. <http://www.ejournal.poltekkes-denpasar.ac.id/index.php/JKG/article/view/976> [diakses 17 Desember 2021]
- STIKes Nurliana Medan. 2018. Hubungan Pengetahuan, Sikap, dan Tindakan Terhadap Pemakaian Alat Pelindung Diri (APD) pada Pekerja Las Besi di Kecamatan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2018, *Jurnal Stikna*, 02(02), pp. 47–54. <https://www.jurnalstikna.com/index.php/js/article/view/24>. [diakses 16 Desember 2021]

- Susanto, E. E. & Rahmadiano, F., 2018. Penerapan Keselamatan Kerja Pada Bengkel Sepeda Motor Di Kelurahan Polowijen Kecamatan Blimbing Malang, *JURNAL FLYWHEEL*, [Online] 9(9), pp. 12–16. <https://ejournal.itn.ac.id/index.php/flywheel/article/view/705> [diakses 20 Desember 2021]
- Suwardi & Daryanto, 2018. *Pedoman Praktis K3LH (Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup)*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Suwaryo, P. A. W. & Yuwono, P., 2017. Faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat pengetahuan masyarakat dalam mitigasi bencana alam tanah longsor, *Urecol*, [Online] pp. 305–314. <http://journal.unimma.ac.id/index.php/urecol/article/view/1549> [diakses 14 Desember 2021]
- Thaha, I. L. M. dkk., 2016. *Pedoman Penulisan Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Makassar: FKM UNHAS
- Tombili, A. & Mardewi, R., 2018. Penggunaan APD Pada Petugas Pengumpul Sampah, *Academia*, [Online] p. 1–11. [https://www.academia.edu/8844455/Penggunaan\\_APD\\_Pada\\_Petugas\\_Pengumpul\\_Sampah](https://www.academia.edu/8844455/Penggunaan_APD_Pada_Petugas_Pengumpul_Sampah). [diakses 19 Desember 2021]
- Triana, V., 2017. Faktor Yang Berhubungan Dengan Pemberian Imunisasi Dasar Lengkap Pada Bayi Tahun 2015, *Jurnal Kesehatan Masyarakat Andalas*, 10(2), p. 123. doi: 10.24893/jkma.v10i2.196. [diakses 15 Desember 2021]
- Tripariyanto, A. Y., 2020. Penerapan Metode HIRA dan Fishbone Diagram Pada Praktek Siswa SMK Yang Menimbulkan Risiko Kecelakaan Kerja Pada Bengkel Ototronik SMK, *JATI UNIK : Jurnal Ilmiah Teknik dan Manajemen Industri*, [Online] 3(2), p. 74. doi: 10.30737/jatiunik.v3i2.841. [diakses 20 Desember 2021]
- Triswandana, I. W. G. E. & Armaeni, N. K., 2020. Penilaian Risiko K3 dengan Metode HIRARC, *UKaRsT*, 4(1), p. 96. doi: 10.30737/ukarst.v4i1.788. [diakses 24 Desember 2021]
- UU No. 1 Tahun 1970. *Tentang Keselamatan Kerja*. Jakarta: Presiden Republik Indonesia

Wibowo, A. A., 2019. Analisa Risiko Keselamatan Kerja pada Explorasi Minyak, *Jurnal Universitas Islam As-Syafiiyah*, [Online] 1(1), pp. 57–68. <https://core.ac.uk/download/pdf/287380289.pdf> [diakses 22 Desember 2021]

# LAMPIRAN



Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

**LEMBAR KUESIONER PENELITIAN**

**PENGETAHUAN, SIKAP DAN TINDAKAN PEKERJA MEKANIK  
OTOMOTIF TENTANG PENCEGAHAN RISIKO KECELAKAAN  
KERJA DI BENGKEL RESMI YAMAHA KOTA MAKASSAR**

**A. Identitas Responden**

|  |  |
|--|--|
| <b>Nama</b>  |  |
| <b>Jenis Kelamin</b>   |  |
| <b>Umur</b>  |  |
| <b>Masa Kerja</b>  |  |
| <b>Pendidikan Terakhir</b>   |  |
| <b>Lama Jam Kerja</b>  |  |
| <b>Lama Hari Kerja</b>   |  |
| <b>Status Pekerjaan</b>  | <b>a. Pekerja Tetap</b><br><b>b. Pekerja Kontrak, Lama ..... Tahun</b> |
| <b>Apakah Saudara Pernah Mengalami Kecelakaan Kerja pada saat bekerja di bengkel resmi yamaha?</b><br><b>a. Pernah</b><br><b>b. Tidak Pernah</b> |  |
| <b>Pernah mengikuti Pelatihan risiko kerja dan pencegahannya oleh perusahaan:</b><br><b>a. Ya</b><br><b>b. Tidak</b>                             |  |

**B. Pengetahuan**

| <b>No</b> | <b>Pernyataan</b>   | <b>YA</b> | <b>TIDAK</b> | <b>TIDAK TAHU</b> |
|-----------|---|-----------|--------------|-------------------|
| 1         | Tidak menggunakan dasi saat sedang bekerja dapat mencegah risiko kecelakaan kerja di bengkel  |           |              |                   |
| 2         | Menggunakan pakaian yang berlengan tidak terlalu longgar atau terlalu panjang saat sedang bekerja dapat mencegah risiko kecelakaan kerja di bengkel |           |              |                   |
| 3         | Mengikat atau menutup rambut yang panjang saat sedang bekerja dapat mencegah risiko kecelakaan kerja di bengkel                                     |           |              |                   |
| 4         | Pekerja menggunakan sepatu dengan sol tidak licin dapat mencegah pekerja terpeleset saat bekerja  |           |              |                   |
| 5         | Pekerja menggunakan sepatu berkulit keras dapat mencegah terluka saat bekerja   |           |              |                   |

|    |   |  |  |  |
|----|---|--|--|--|
| 6  | Pencegahan risiko kecelakaan kerja memerlukan peran dari semua pihak (pekerja dan manajemen)  |  |  |  |
| 7  | Pemeriksaan berkala (Harian) pada bahan serta alat atau peralatan kerja perlu dilakukan sebelum digunakan agar keamanan alat dapat dipastikan secara dini                   |  |  |  |
| 8  | Meletakkan peralatan disembarang tempat dapat mengganggu dan menjadi sumber bahaya yang menimbulkan kecelakaan kerja  |  |  |  |
| 9  | Alat pemadam api ringan (APAR) harus tersedia di tempat kerja   |  |  |  |
| 10 | <i>Overcharging</i> aki dapat menimbulkan ledakan yang bisa menyebabkan cairan aki mengenai kulit sehingga kulit melepuh atau luka  |  |  |  |
| 11 | Tumpahan oli, bensin serta cairan lain yang ada dilantai bengkel dapat menyebabkan risiko kecelakaan kerja seperti terpeleset   |  |  |  |
| 12 | Merokok saat bekerja dapat menimbulkan kecelakaan kerja seperti kebakaran   |  |  |  |
| 13 | Standar tengah kendaraan dengan posisi yang teratur dan seimbang saat sedang melakukan perbaikan atau perawatan kendaraan dapat menghindarkan kecelakaan kerja              |  |  |  |
| 14 | Pemisahan bahan yang ada dibengkel misalnya memisahkan bahan yang mudah terbakar dengan bahan yang tidak mudah terbakar perlu dilakukan untuk mencegah terjadinya kebakaran |  |  |  |
| 15 | Peralatan kerja yang menggunakan arus listrik saat tidak dipakai pada posisi Off untuk mencegah terjadinya kerusakan pada peralatan yang dapat menyebabkan kebakaran        |  |  |  |
| 16 | Menggunakan alat atau peralatan yang sudah tidak layak pakai saat kerja dapat menyebabkan kecelakaan kerja  |  |  |  |
| 17 | Bercanda saat sedang bekerja seperti mengagetkan rekan kerja atau bermain-maian diruang kerja bengkel menggunakan peralatan kerja dapat menyebabkan kecelakaan kerja        |  |  |  |
| 18 | Gerakan berulang pada persendian bahu, sikut, pergelangan tangan dapat menyebabkan cedera akibat kerja  |  |  |  |

|    |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|
| 19 | Kotak P3K harus tersedia di tempat kerja   |  |  |  |
| 20 | Kelengkapan isi kotak P3K ditempat kerja sangat penting karena digunakan menggulangi kecelakaan akibat kerja |  |  |  |

### C. Sikap

| Ket : SS = Sangat Setuju |  | S = Setuju        |   |   | N = Netral |    |
|--------------------------|--|-------------------|---|---|------------|----|
| KS = Kurang Setuju       |  | TS = Tidak Setuju |   |   |            |    |
| No                       | Pernyataan   | SS                | S | N | KS         | TS |
| 1                        | Tidak menggunakan dasi saat sedang bekerja untuk mencegah risiko kecelakaan kerja di bengkel   |                   |   |   |            |    |
| 2                        | Menggunakan pakaian yang berlengan terlalu longgar atau terlalu panjang saat sedang bekerja tidak akan menyebabkan kecelakaan kerja di bengkel             |                   |   |   |            |    |
| 3                        | Mengikat atau menutup rambut yang panjang saat sedang bekerja untuk mencegah risiko kecelakaan kerja di bengkel  |                   |   |   |            |    |
| 4                        | Pekerja menggunakan sepatu dengan sol tidak licin dapat mencegah pekerja terpeleset saat bekerja   |                   |   |   |            |    |
| 5                        | Pekerja yang tidak menggunakan sepatu berkulit keras tidak akan terluka saat bekerja   |                   |   |   |            |    |
| 6                        | Pencegahan risiko kecelakaan kerja memerlukan peran dari semua pihak (pekerja dan manajemen)   |                   |   |   |            |    |
| 7                        | Pemeriksaan berkala (Harian) pada bahan serta alat atau peralatan kerja perlu dilakukan sebelum digunakan agar keamanan alat dapat dipastikan secara dini  |                   |   |   |            |    |
| 8                        | Meletakkan peralatan saat sedang bekerja disembarang tempat dapat mengganggu pekerja saat bekerja, dapat menjadi sumber bahaya yang menimbulkan kecelakaan |                   |   |   |            |    |
| 9                        | Alat pemadam api ringan (APAR) harus tersedia di tempat kerja  |                   |   |   |            |    |
| 10                       | <i>Overcharging</i> aki dapat menimbulkan ledakan yang bisa menyebabkan cairan aki mengenai kulit sehingga kulit melepuh atau luka                         |                   |   |   |            |    |

|    |   |  |  |  |  |  |
|----|---|--|--|--|--|--|
| 11 | Tumpahan oli, bensin serta cairan lain yang ada dilantai bengkel dapat menyebabkan risiko kecelakaan kerja seperti terpeleset   |  |  |  |  |  |
| 12 | Merokok saat bekerja tidak akan menimbulkan kebakaran   |  |  |  |  |  |
| 13 | Standar tengah kendaraan dengan posisi yang teratur dan seimbang saat sedang melakukan perbaikan atau perawatan kendaraan dapat menghindarkan kecelakaan kerja              |  |  |  |  |  |
| 14 | Pemisahan bahan yang ada dibengkel misalnya memisahkan bahan yang mudah terbakar dengan bahan yang tidak mudah terbakar perlu dilakukan untuk mencegah terjadinya kebakaran |  |  |  |  |  |
| 15 | Arus pendek listrik dapat menyebabkan kebakaran   |  |  |  |  |  |
| 16 | Peralatan kerja yang berhubungan dengan listrik saat tidak dipakai pada posisi Off untuk mencegah terjadinya kerusakan pada peralatan yang dapat menyebabkan kebakaran      |  |  |  |  |  |
| 17 | Menggunakan alat atau peralatan yang sudah tidak layak pakai dapat menyebabkan kecelakaan kerja   |  |  |  |  |  |
| 18 | Bercanda saat sedang bekerja seperti mengagetkan rekan kerja atau bermain-main diruang kerja bengkel menggunakan peralatan kerja dapat menyebabkan kecelakaan kerja         |  |  |  |  |  |
| 19 | Gerakan berulang atau gerakan <i>repetitive</i> secara cepat pada persendian bahu, sikut, pergelangan tangan dapat menyebabkan kecelakaan kerja seperti cedera              |  |  |  |  |  |
| 20 | Kotak P3K harus tersedia ditempat kerja   |  |  |  |  |  |
| 21 | Kelengkapan isi kotak P3K ditempat kerja sangat penting karena digunakan untuk mengurangi kecelakaan akibat kerja   |  |  |  |  |  |

#### D. Tindakan

| Ket : SS = Sangat Sering |   | S = Sering        |   | N = Netral |    |    |
|--------------------------|---|-------------------|---|------------|----|----|
| KK = Kadang-kadang       |   | TP = Tidak Pernah |   |            |    |    |
| No                       | Pernyataan  | SS                | S | N          | KK | TP |
| 1                        | Saya tidak menggunakan dasi saat sedang bekerja untuk mencegah risiko kecelakaan kerja di bengkel                                 |                   |   |            |    |    |
| 2                        | Saya menggunakan pakaian yang berlengan terlalu longgar atau terlalu panjang saat sedang bekerja                                  |                   |   |            |    |    |
| 3                        | Saya mengikat atau menutup rambut yang panjang saat sedang bekerja  |                   |   |            |    |    |
| 4                        | Saya menggunakan sepatu dengan sol tidak licin saat bekerja   |                   |   |            |    |    |
| 5                        | Saya tidak menggunakan sepatu berkulit keras saat bekerja   |                   |   |            |    |    |
| 6                        | Saya ikut andil dalam upaya pencegahan kecelakaan kerja di tempat kerja   |                   |   |            |    |    |
| 7                        | Saya memeriksa peralatan dan bahan yang ada di bengkel secara berkala (harian) sebelum digunakan                                  |                   |   |            |    |    |
| 8                        | Saya meletakkan peralatan saat sedang bekerja disembarang tempat  |                   |   |            |    |    |
| 9                        | Saya bisa menggunakan Alat Pemadam Api Ringan (APAR)  |                   |   |            |    |    |
| 10                       | Saya mengecek Aki dengan baik yang artinya aki yang saya cas tidak <i>overcharging</i>  |                   |   |            |    |    |
| 11                       | Saya membiarkan tumbahan oli, bensin atau cairan lain yang ada dilantai bengkel berserakan dilantai                               |                   |   |            |    |    |
| 12                       | Saya merokok saat sedang bekerja  |                   |   |            |    |    |
| 13                       | Saya menstandar tengah kendaraan dengan posisi yang teratur dan seimbang saat sedang melakukan perbaikan atau perawatan kendaraan |                   |   |            |    |    |
| 14                       | Saya melakukan pemisahan bahan yang mudah terbakar dengan bahan yang tidak mudah terbakar   |                   |   |            |    |    |
| 15                       | Saya membiarkan peralatan kerja yang berhubungan dengan listrik pada posisi on saat tidak digunakan                               |                   |   |            |    |    |
| 16                       | Saya menggunakan alat atau peralatan yang sudah tidak layak pakai   |                   |   |            |    |    |

|    |  |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|--|
| 17 | Saya bercanda saat sedang bekerja seperti mengagetkan rekan kerja atau bermain-main di ruang kerja bengkel menggunakan peralatan kerja |  |  |  |  |  |
| 18 | Saya melakukan gerakan berulang atau gerakan <i>repetitive</i> secara cepat pada persendian bahu, sikut, atau pergelangan tangan       |  |  |  |  |  |
| 19 | Saya rutin (Harian) mengecek kotak P3K untuk memastikan kelengkapan isi kotak P3K  |  |  |  |  |  |

**Lampiran 2** Lembar Observasi

**LEMBAR OBSERVASI PENELITIAN**

**LOKASI:**

| No. | Hal yang Diamati               | Hasil Pengamatan |       | Keterangan |
|-----|--------------------------------|------------------|-------|------------|
|     |                                | Ya               | Tidak |            |
| 1   | APAR                           |                  |       |            |
| 2   | P3K                            |                  |       |            |
| 3   | Kondisi peralatan kerja        |                  |       |            |
| 4   | Kebersihan Area Kerja          |                  |       |            |
| 5   | Kondisi instalasi listrik baik |                  |       |            |
| 6   | Tersedia penampungan sampah    |                  |       |            |
| 7   | Instalasi air bersih           |                  |       |            |
| 8   | Pemasangan poster pesan K3     |                  |       |            |
| 9   | Pemasangan rambu arah          |                  |       |            |
| 10  | Pemasangan poster tanda bahaya |                  |       |            |
| 11  | Lain-lain terkait K3           |                  |       |            |

**Lampiran 3 Master Tabel**

| No | NAMA | JENIS KELAMIN | UMUR         | PENDIDIKAN | MASA KERJA | LAMA JAM KERJA | LAMA HARI KERJA | STATUS PEKERJAAN | MENGIKUTI PELATIHAN | P      | S       | T       | MENGALAMI KECELAKAAN KERJA |
|----|------|---------------|--------------|------------|------------|----------------|-----------------|------------------|---------------------|--------|---------|---------|----------------------------|
| 1  | AS   | Laki-laki     | Remaja Akhir | SMK        | Baru       | 8              | 6               | Pekerja Kontrak  | Pernah              | Baik   | Negatif | Positif | Pernah                     |
| 2  | A    | Laki-laki     | Remaja Akhir | SMK        | Baru       | 8              | 6               | Pekerja Kontrak  | Pernah              | Baik   | Positif | Positif | Pernah                     |
| 3  | E    | Laki-laki     | Remaja Akhir | SMK        | Baru       | 8              | 6               | Pekerja Kontrak  | Pernah              | Sedang | Positif | Netral  | Pernah                     |
| 4  | S    | Laki-laki     | Dewasa Awal  | SMK        | Lama       | 8              | 6               | Pekerja Tetap    | Pernah              | Baik   | Positif | Positif | Pernah                     |
| 5  | Y    | Laki-laki     | Remaja Akhir | SMK        | Baru       | 8              | 6               | Pekerja Kontrak  | Pernah              | Sedang | Positif | Positif | Pernah                     |
| 6  | I    | Laki-laki     | Remaja Akhir | SMK        | Baru       | 8              | 6               | Pekerja Kontrak  | Pernah              | Baik   | Positif | Positif | Pernah                     |
| 7  | N    | Laki-laki     | Remaja Akhir | SMK        | Lama       | 8              | 6               | Pekerja Tetap    | Pernah              | Sedang | Positif | Positif | Pernah                     |
| 8  | FU   | Laki-laki     | Dewasa Awal  | SMK        | Lama       | 8              | 6               | Pekerja Tetap    | Tidak Pernah        | Sedang | Negatif | Positif | Pernah                     |
| 9  | A    | Laki-laki     | Dewasa Awal  | SMK        | Lama       | 8              | 6               | Pekerja Tetap    | Tidak Pernah        | Kurang | Netral  | Positif | Pernah                     |
| 10 | AN   | Laki-laki     | Remaja Akhir | SMK        | Lama       | 8              | 6               | Pekerja Tetap    | Tidak Pernah        | Sedang | Negatif | Netral  | Pernah                     |
| 11 | R    | Laki-laki     | Remaja Akhir | SMK        | Baru       | 8              | 6               | Pekerja Kontrak  | Pernah              | Baik   | Positif | Netral  | Pernah                     |



|    |     |           |              |     |      |   |   |                 |              |        |         |         |              |
|----|-----|-----------|--------------|-----|------|---|---|-----------------|--------------|--------|---------|---------|--------------|
| 12 | MAF | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Netral  | Netral  | Pernah       |
| 13 | FRA | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Kontrak | Pernah       | Baik   | Netral  | Netral  | Tidak Pernah |
| 14 | NI  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Netral  | Positif | Pernah       |
| 15 | AB  | Laki-laki | Dewasa Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Netral  | Netral  | Pernah       |
| 16 | ADB | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Sedang | Negatif | Positif | Pernah       |
| 17 | MK  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Sedang | Positif | Netral  | Pernah       |
| 18 | AN  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Netral  | Negatif | Pernah       |
| 19 | B   | Laki-laki | Dewasa Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Sedang | Netral  | Positif | Pernah       |
| 20 | W   | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Netral  | Netral  | Pernah       |
| 21 | R   | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Negatif | Netral  | Pernah       |
| 22 | H   | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Sedang | Positif | Positif | Pernah       |
| 23 | RL  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Sedang | Positif | Positif | Pernah       |
| 24 | HA  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Netral  | Pernah       |
| 25 | LH  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Netral  | Pernah       |

|    |      |           |              |     |      |   |   |                 |              |        |         |         |        |
|----|------|-----------|--------------|-----|------|---|---|-----------------|--------------|--------|---------|---------|--------|
| 26 | MJ   | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Kontrak | Pernah       | Baik   | Positif | Netral  | Pernah |
| 27 | AA   | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Sedang | Positif | Positif | Pernah |
| 28 | MFFR | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Kontrak | Pernah       | Baik   | Netral  | Positif | Pernah |
| 29 | TNS  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Kontrak | Pernah       | Baik   | Netral  | Negatif | Pernah |
| 30 | MDA  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Negatif | Pernah |
| 31 | MC   | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 32 | MFS  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Netral  | Positif | Pernah |
| 33 | AH   | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Sedang | Positif | Positif | Pernah |
| 34 | S    | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Kontrak | Pernah       | Baik   | Netral  | Positif | Pernah |
| 35 | NASM | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 36 | SS   | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 37 | AP   | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Sedang | Negatif | Positif | Pernah |
| 38 | MN   | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Kontrak | Pernah       | Baik   | Negatif | Positif | Pernah |
| 39 | HN   | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Netral  | Positif | Pernah |

|    |     |           |              |     |      |   |   |                 |              |        |         |         |              |
|----|-----|-----------|--------------|-----|------|---|---|-----------------|--------------|--------|---------|---------|--------------|
| 40 | I   | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah       |
| 41 | IN  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Sedang | Positif | Positif | Pernah       |
| 42 | AR  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Sedang | Positif | Positif | Pernah       |
| 43 | SN  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Kontrak | Tidak Pernah | Kurang | Positif | Negatif | Pernah       |
| 44 | RMD | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Sedang | Positif | Negatif | Pernah       |
| 45 | TA  | Laki-laki | Dewasa Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Negatif | Pernah       |
| 46 | AB  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Sedang | Positif | Negatif | Tidak Pernah |
| 47 | MS  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah       |
| 48 | AR  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Kurang | Netral  | Negatif | Pernah       |
| 49 | M   | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Kurang | Positif | Negatif | Pernah       |
| 50 | AL  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Kurang | Positif | Negatif | Tidak Pernah |
| 51 | AAN | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Kurang | Positif | Negatif | Pernah       |
| 52 | F   | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Sedang | Negatif | Negatif | Pernah       |
| 53 | NH  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Netral  | Pernah       |

|    |     |           |              |     |      |   |   |                 |              |        |         |         |              |
|----|-----|-----------|--------------|-----|------|---|---|-----------------|--------------|--------|---------|---------|--------------|
| 54 | Z   | Laki-laki | Dewasa Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Negatif | Netral  | Pernah       |
| 55 | IR  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Kurang | Positif | Netral  | Pernah       |
| 56 | MIB | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah       |
| 57 | AF  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah       |
| 58 | MY  | Laki-laki | Dewasa Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Negatif | Pernah       |
| 59 | ES  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Negatif | Positif | Pernah       |
| 60 | MS  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Baik   | Netral  | Netral  | Pernah       |
| 61 | R   | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Sedang | Netral  | Netral  | Pernah       |
| 62 | FI  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Kontrak | Pernah       | Baik   | Netral  | Netral  | Tidak Pernah |
| 63 | SP  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Sedang | Netral  | Netral  | Tidak Pernah |
| 64 | NM  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Netral  | Netral  | Tidak Pernah |
| 65 | AN  | Laki-laki | Dewasa Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Negatif | Pernah       |
| 66 | YR  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Kontrak | Pernah       | Sedang | Netral  | Netral  | Tidak Pernah |
| 67 | K   | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Sedang | Positif | Positif | Pernah       |

|    |    |           |              |     |      |   |   |               |              |        |         |         |        |
|----|----|-----------|--------------|-----|------|---|---|---------------|--------------|--------|---------|---------|--------|
| 68 | NW | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 69 | WY | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 70 | HY | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Negatif | Pernah |
| 71 | MM | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Tidak Pernah | Baik   | Positif | Negatif | Pernah |
| 72 | KD | Laki-laki | Dewasa Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Netral  | Pernah |
| 73 | HK | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 74 | AG | Laki-laki | Dewasa Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Netral  | Positif | Pernah |
| 75 | DD | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 76 | AD | Laki-laki | Dewasa Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Negatif | Netral  | Pernah |
| 77 | YY | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Tidak Pernah | Kurang | Netral  | Positif | Pernah |
| 78 | AF | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Tidak Pernah | Kurang | Negatif | Netral  | Pernah |
| 79 | HA | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Tidak Pernah | Kurang | Netral  | Negatif | Pernah |
| 80 | FK | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Negatif | Pernah |
| 81 | HS | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |

|    |     |           |              |     |      |   |   |               |              |        |         |         |        |
|----|-----|-----------|--------------|-----|------|---|---|---------------|--------------|--------|---------|---------|--------|
| 82 | AR  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Tidak Pernah | Kurang | Positif | Positif | Pernah |
| 83 | Aw  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Tidak Pernah | Kurang | Positif | Positif | Pernah |
| 84 | SI  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 85 | HH  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Netral  | Pernah |
| 86 | ABD | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Tidak Pernah | Kurang | Positif | Netral  | Pernah |
| 87 | RT  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Tidak Pernah | Kurang | Positif | Positif | Pernah |
| 88 | SK  | Laki-laki | Dewasa Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Tidak Pernah | Kurang | Netral  | Netral  | Pernah |
| 89 | DD  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Netral  | Netral  | Pernah |
| 90 | MS  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Netral  | Netral  | Pernah |
| 91 | ARS | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 92 | ADT | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Netral  | Pernah |
| 93 | ADI | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Kurang | Positif | Positif | Pernah |
| 94 | YD  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah       | Baik   | Positif | Negatif | Pernah |
| 95 | JB  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Tidak Pernah | Kurang | Positif | Positif | Pernah |

|     |     |           |              |     |      |   |   |                 |              |        |         |         |        |
|-----|-----|-----------|--------------|-----|------|---|---|-----------------|--------------|--------|---------|---------|--------|
| 96  | IF  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Negatif | Pernah |
| 97  | AM  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Negatif | Positif | Pernah |
| 98  | AWL | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Netral  | Positif | Pernah |
| 99  | RAA | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Negatif | Netral  | Pernah |
| 100 | SJ  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Negatif | Positif | Pernah |
| 101 | ANR | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 102 | MAD | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 103 | RG  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 104 | EWN | Laki-laki | Dewasa Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Kurang | Netral  | Positif | Pernah |
| 105 | MF  | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Netral  | Positif | Pernah |
| 106 | WHL | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Tidak Pernah | Kurang | Netral  | Netral  | Pernah |
| 107 | ASN | Laki-laki | Dewasa Awal  | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Netral  | Pernah |
| 108 | MYA | Laki-laki | Dewasa Akhir | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap   | Pernah       | Baik   | Positif | Positif | Pernah |
| 109 | ZA  | Laki-laki | Remaja Akhir | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Kontrak | Pernah       | Baik   | Positif | Negatif | Pernah |

|     |     |           |             |     |      |   |   |               |        |      |         |         |              |
|-----|-----|-----------|-------------|-----|------|---|---|---------------|--------|------|---------|---------|--------------|
| 110 | HRS | Laki-laki | Dewasa Awal | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah | Baik | Positif | Positif | Pernah       |
| 111 | VR  | Laki-laki | Dewasa Awal | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah | Baik | Positif | Positif | Tidak Pernah |
| 112 | MT  | Laki-laki | Dewasa Awal | SMK | Baru | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah | Baik | Positif | Positif | Tidak Pernah |
| 113 | MAH | Laki-laki | Dewasa Awal | SMK | Lama | 8 | 6 | Pekerja Tetap | Pernah | Baik | Positif | Positif | Tidak Pernah |



## Lampiran 4 Hasil Analisis

### Umur

|       |              | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Remaja Akhir | 55        | 48,7    | 48,7          | 48,7               |
|       | Dewasa Awal  | 46        | 40,7    | 40,7          | 89,4               |
|       | Dewasa Akhir | 12        | 10,6    | 10,6          | 100,0              |
|       | Total        | 113       | 100,0   | 100,0         |                    |

### Masa Kerja

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Baru  | 58        | 51,3    | 51,3          | 51,3               |
|       | Lama  | 55        | 48,7    | 48,7          | 100,0              |
|       | Total | 113       | 100,0   | 100,0         |                    |

### Status Pekerjaan

|       |                 | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Pekerja Tetap   | 92        | 81,4    | 81,4          | 81,4               |
|       | Pekerja Kontrak | 21        | 18,6    | 18,6          | 100,0              |
|       | Total           | 113       | 100,0   | 100,0         |                    |

### Mengikuti Pelatihan

|       |              | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Pernah       | 86        | 76,1    | 76,1          | 76,1               |
|       | Tidak Pernah | 27        | 23,9    | 23,9          | 100,0              |
|       | Total        | 113       | 100,0   | 100,0         |                    |

### Mengalami Kecelakaan

|       |              | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Pernah       | 102       | 90,3    | 90,3          | 90,3               |
|       | Tidak Pernah | 11        | 9,7     | 9,7           | 100,0              |
|       | Total        | 113       | 100,0   | 100,0         |                    |

**Nilai Pengetahuan**

|       |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Kurang | 18        | 15,9    | 15,9          | 15,9               |
|       | Sedang | 25        | 22,1    | 22,1          | 38,1               |
|       | Baik   | 70        | 61,9    | 61,9          | 100,0              |
|       | Total  | 113       | 100,0   | 100,0         |                    |

**Nilai Sikap**

|       |         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Negatif | 15        | 13,3    | 13,3          | 13,3               |
|       | Netral  | 30        | 26,5    | 26,5          | 39,8               |
|       | Positif | 68        | 60,2    | 60,2          | 100,0              |
|       | Total   | 113       | 100,0   | 100,0         |                    |

**Nilai Tindakan**

|       |         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Negatif | 21        | 18,6    | 18,6          | 18,6               |
|       | Netral  | 33        | 29,2    | 29,2          | 47,8               |
|       | Positif | 59        | 52,2    | 52,2          | 100,0              |
|       | Total   | 113       | 100,0   | 100,0         |                    |

**Nilai Pengetahuan \* Nilai Tindakan Crosstabulation**

|                   |        | Nilai Tindakan |        |         | Total |
|-------------------|--------|----------------|--------|---------|-------|
|                   |        | Negatif        | Netral | Positif |       |
| Nilai Pengetahuan | Kurang | 1              | 11     | 6       | 18    |
|                   | Sedang | 5              | 8      | 12      | 25    |
|                   | Baik   | 15             | 14     | 41      | 70    |
| Total             |        | 21             | 33     | 59      | 113   |

**Nilai Sikap \* Nilai Tindakan Crosstabulation**

|             |         | Nilai Tindakan |        |         | Total |
|-------------|---------|----------------|--------|---------|-------|
|             |         | Negatif        | Netral | Positif |       |
| Nilai Sikap | Negatif | 1              | 6      | 8       | 15    |
|             | Netral  | 4              | 14     | 12      | 30    |
|             | Positif | 16             | 13     | 39      | 68    |
| Total       |         | 21             | 33     | 59      | 113   |

**Lampiran 5 Surat Izin Penelitian dari Akademik Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,  
E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 1440/UN4.14.8/PT.01.04/2022  
Hal : Izin Penelitian

04 Februari 2022

**Yang Terhormat**

**Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan  
di – Makassar**

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama : Jumriyani  
Nim : K011181020  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat-S1  
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
Judul Tugas Akhir : **Pengetahuan, Sikap, dan Tindakan Pekerja Mekanik Otomotif Pada Pencegahan Risiko Kecelakaan Kerja Di Bengkel Resmi Yamaha Kota Makassar.**  
Lokasi Penelitian : Bengkel Resmi Yamaha Kota Makassar  
Pembimbing : 1. dr. M. Fuqaan Naiem, M.Sc.,Ph.D  
2. Dr. dr. Syamsiar S Russeng, MS

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.



**Dr. Suriah, S.K.M., M.Kes**  
NIP. 197405202002122001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi



Lampiran 6 Surat Izin Penelitian dari Dinas Penanaman Modal



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 26401/S.01/PTSP/2022  
Lampiran : -  
Perihal : Izin Penelitian

KepadaYth.  
Walikota Makassar

di-  
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 1440/UN4.14.8/PT.01.04/2022 tanggal 04 Februari 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : JUMRIYANI  
Nomor Pokok : K011181020  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" PENGETAHUAN, SIKAP, DAN TINDAKAN PEKERJA MEKANIK OTOMOTIF PADA PENCEGAHAN RISIKO KECELAKAAN KERJA DI BENGKEL RESMI YAMAHA KOTA MAKASSAR "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 17 Februari s/d 25 Maret 2022

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *barcode*.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada tanggal : 07 Februari 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN  
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

**Ir. H. DENNY IRAWAN SAARDI, M.Si**

Pangkat : Pembina Utama Madya  
Nip : 19620624 199303 1 003

Tembusan Yth  
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;  
2. *Pertinggal.*

Lampiran 7 Surat Izin Penelitian dari Kantor Walikota



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111  
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867

Email : [Kesbang@makassar.go.id](mailto:Kesbang@makassar.go.id) Home page : <http://www.makassar.go.id>

Makassar, 09 Februari 2022

K e p a d a

Yth. DIR. UTAMA PT. SURACO JAYA  
ABADI MOTOR KOTA MAKASSAR

Di -

MAKASSAR

**SURAT IZIN PENELITIAN**

**Nomor : 070/ 239 -II/BKBP/I/2022**

- Dasar :
1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.
  2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2016 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintahan Daerah.
  3. Peraturan Daerah Kota Makassar Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Makassar (Lembaran Daerah Kota Makassar Tahun 2016 Nomor 8).
- Memperhatikan :
- Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan nomor **26401/S.01/PTSP/2022** Tanggal 07 Februari 2022 perihal Izin Penelitian.

Setelah membaca maksud dan tujuan penelitian yang tercantum dalam proposal penelitian, maka pada prinsipnya Kami menyetujui dan memberikan Izin Penelitian kepada :

Nama : **JUMRIYANI**  
NIM / Jurusan : **K011181020 / Kesehatan Masyarakat**  
Pekerjaan : **Mahasiswa (S1) UNHAS**  
Tanggal pelaksanaan: **17 Februari s/d 25 Maret 2022**  
Jenis Penelitian : **Skripsi**  
Alamat : **Jl. P.Kemerdekaan Km. 10, Makassar**  
Judul : **"PENGETAHUAN, SIKAP, DAN TINDAKAN PEKERJA MEKANIK OTOMOTIF PADA PENCEGAHAN RISIKO KECELAKAAN KERJA DI BENGKEL RESMI YAHAMA KOTA MAKASSAR"**

Demikian Surat Izin Penelitian ini diberikan agar digunakan sebagaimana mestinya dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar Melalui Email **Bidanghublabakesbangpolmks@gmail.com**.

a.n. WALIKOTA MAKASSAR  
KEPALA BADAN KESBANGPOL

u.b.

SEKERTARIS,

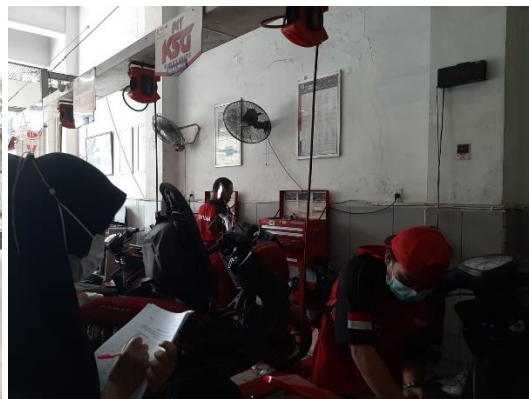


**DR. HARI, S.IP., S.H., M.H., M.Si**

Pangkat : Pembina Tingkat I/IV.b

NIP : 19730607 199311 1 001

## Lampiran 8 Dokumentasi Penelitian



## Lampiran 9 Riwayat Hidup

### RIWAYAT HIDUP



#### A. Data Pribadi

1. Nama : Jumriyani
2. Tempat/Tgl. Lahir : Ujung Pandang/ 18 Pebruari 2000
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Agama : Islam
5. Alamat : Jl. Manggala Raya No.3/39 Blok V Perumnas  
Antang
6. Status Sipil
  - a. Nama Ayah : Tanjung
  - b. Nama Ibu : Dra. Nurjanna M. M.Pd
  - c. Anak Ke : 2 (dua) dari 2 (dua) bersaudara

#### B. Riwayat Pendidikan

1. Tamat SD tahun 2012 di SDN 30 Parombean
2. Tamat SMP tahun 2015 di SMPN 1 Rantepao
3. Tamat SMA tahun 2018 di SMAN 1 Toraja Utara