

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2019). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 6(1), 1-12.
- Arisya, Intan. (2019). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Wisma SIER PT. Surabaya Industrial Estate Rungkut. Jurnal Administrasi*
- Bagoes, Putu. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. SIWA Sempurna. Jurnal Manajemen*
- Dessler, Gary. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2*. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Ghozali, Imam. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Jakarta.
- Handoko, Hani. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta : BPFE – Yogyakarta.
- Herzberg, F. (2018). *The Motivation Work to Work* . New Jersey: Transaction Publisher.
- Hasibuan, (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Luigi Stirpe, Silvia Profili, Alessia Sammara. (2022). *Satisfaction with HR Practices and Employee Performance: A Moderated Mediation Model of Engagement and Health*. Department of Business Administration. Spain.
- Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Maramis, MR. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Terhadap Kinerja Kerja Tenaga Pemasaran Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Utama Palu*. Jurnal Manajemen
- Mathis, R.L., & Jackson. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (terjemahan)*. Edisi Kelima. Jakrta : PT.Salemba Emban Patria.

- Mondy, R. Wayne, Noe Robert M. (2019). *Human Resources Management*, Jilid 1. Erlangga. Jakarta.
- Moorhead & Griffin. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Naray, P.F. (2019). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Pegawai (Studi Pada Perusahaan Jasa Konsultan Teknik PT. Arcende)*. (Online), <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jrbm/article/view/2516/2052>
- Nindy, Apriliani. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada CV Indah Cemerlang*. Jurnal Social-Science
- Nugraheni, Andea DP. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Pada Dosen dan Staf Fakultas Bahasa dan Seni UKSW Salatiga)*. Jurnal Ekobis Dewantara
- Nuraini, T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Priyatono, Margo. (2019). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Mesastila Hotels Dan Resorts*. Jurnal Media Wisata
- Puspitasari, F. A., Nursyamsi, I., & Rasjid, W. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja*. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(3), 51-67.
- Rafsanjani, Farhan, Idayanti Nursyamsi, and Maat Pono. "The Effect of Work-Life Balance on Employee Performance with Job Stress and Job Satisfaction as Intervening Variables." *Hasanuddin Journal of Business Strategy* 1.4 (2019): 37-42.
- Robert J. Yetman., (2022). *Director Compensation and Foundation Performance*. School of Management University of California at Davis. United States.
- Setiawan, Aditya (2022). "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Baboon T-Shirt Malang". Universitas Muhammadiyah Malang.
- Simamora, Henry. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : YKPN.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Susanto, Natalia. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka*. Jurnal Agora
- Suwatno & Prinsa, D. (2019). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Werther, William B. & Keith Davis. (2019). *Human Resources And Personal Management*. Edisi Kelima. New York: McGraw-Hill.
- Wisnuwardhana. (2021). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Tenaga Kerja Perusahaan (Studi Pada SPBU BS Group)*. Jurnal Manajemen dan Bisnis.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian

**PT. LINTAS ANTAR NUSA MAKASSAR**

Jl. Bahagla No.2, Makassar 90242, Sulawesi Selatan
 Telepon (0411) 876292 / Email : ptlintasantarnusa@gmail.com

Makassar, 29 Desember 2021

Nomor : 202/DIR/LAN/2021
 Perihal : Persetujuan Kegiatan Penelitian Mahasiswa
 Lampiran : -

Yth. Dekan Bidang Akademik, Riset & Inovasi
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin
 di-

Tempat

Dengan hormat,

Melalui surat ini kami menyampaikan persetujuan dan memberikan izin kepada :

Nama : Muhammad Zaki Fauzi Rahman Rahim
 No. Induk Mahasiswa : A022202001
 Program Studi : Sains Manajemen
 Program Pendidikan : Magister (S2)
 Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Lintas Antar Nusa Makassar.

untuk dapat melakukan penelitian dan pengambilan data sesuai kebutuhan penelitian dengan tetap mengikuti ketentuan yang berlaku di PT. Lintas Antar Nusa Makassar terkait data yang diberikan.

Demikian surat persetujuan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 29 Desember 2021



Dr. A.Muh.Subhan Saiby, S.T., M.T.
 Direktur Utama

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian**PENGARUH KOMPENSASI DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. LINTAS ANTAR NUSA MAKASSAR****A. Identitas Responden**

1. Nama : _____
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : _____ Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA
 Diploma
 S1
 S2
 S3
5. Masa Kerja : _____ Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Jawablah pernyataan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara (i).
2. Dimohon Bapak/Ibu/Saudara (i) untuk menjawab semua pernyataan yang diajukan.
3. Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (√) pada setiap pernyataan dengan
1 = Sangat Tidak Setuju 4 = Setuju
2 = Tidak Setuju 5 = Sangat Setuju
3 = Cukup Setuju

Variabel Kompensasi (X_1)

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu					
2.	Setiap tahun saya mendapatkan tunjangan hari raya dan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan pemerintah					
3.	Kebijakan perusahaan selama ini tidak merugikan					
4.	Mendapatkan kesempatan mengikuti pelatihan peningkatan kemampuan ketika menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					

Variabel Kualitas Kerja (X_2)

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Jumlah hasil kerja memenuhi tuntutan yang diharapkan					
2.	Teliti dalam bekerja					
3.	Saya memiliki keterampilan diantara rekan kerja yang lain					
4.	Menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah atau diminta pimpinan					
5.	Saya giat bekerja karena adanya imbalan tertentu dari perusahaan					
6.	Menerima kritik dari rekan kerja					
7.	Saya hadir sesuai hari kerja yang ditentukan perusahaan					

Variabel Kinerja (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya bekerja dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
3.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya lebih menguasai bidang tugas yang saya kerjakan					
4.	Dengan keahlian yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					

Variabel Kepuasan Kerja (Z)

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Pekerjaan saya saat ini sudah sesuai dengan keterampilan yang saya miliki					
2.	Saya merasa aman dalam bekerja					
3.	Komunikasi antar pegawai terjalin erat					
4.	Hasil pengawasan internal sesuai dengan ketetapan perusahaan					
5.	Pergaulan rekan-rekan kerja saya guna mendukung produktivitas saya					

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Res.	X11	X12	X13	X14	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	Y1	Y2	Y3	Y4	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4
2	3	2	3	3	2	3	2	3	4	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2
6	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4
7	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3	4	5	4	3	4	4
8	3	3	3	3	5	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
9	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
10	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	2
12	4	4	5	5	5	3	3	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3
14	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
15	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
16	4	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
17	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
18	4	4	3	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
19	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4
20	3	4	4	4	3	5	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	3	2	3	3	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3
23	4	3	5	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4
25	3	4	2	2	3	4	3	4	3	3	3	2	4	4	2	2	2	2	2	3

Res.	X11	X12	X13	X14	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	Y1	Y2	Y3	Y4	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5
26	4	4	4	2	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
27	3	4	4	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3
28	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3
29	4	4	4	4	3	2	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	5	4
30	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3
31	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
32	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	5	5	4	5	5	4	3	5	5
33	3	3	4	5	3	4	5	4	5	4	5	5	4	3	5	3	5	5	5	4
34	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
35	3	4	4	3	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
36	3	4	4	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4
37	3	4	5	3	4	4	3	4	4	2	4	5	5	4	3	3	5	5	5	5
38	4	4	4	5	4	3	5	3	4	3	4	3	4	4	5	5	5	3	5	5
39	4	5	5	5	4	3	5	4	5	4	4	3	4	3	3	5	5	5	5	3
40	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3
42	4	3	3	4	3	5	4	5	5	3	3	3	5	3	4	4	5	4	5	4
43	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3
44	4	5	5	5	5	3	4	4	3	4	5	5	5	4	5	3	5	4	4	4
45	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	3	5	4	5	4	4
46	5	4	4	5	5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	4	4	4	2	4	3	4	4	3	2	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4
48	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
49	4	4	3	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3
50	5	4	4	3	5	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4

Res.	X11	X12	X13	X14	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	Y1	Y2	Y3	Y4	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5
51	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	4	4	3	2	2	2	2	2
52	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2
53	4	4	4	5	5	4	4	3	3	3	3	4	5	2	5	5	5	3	3	3
54	3	3	4	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
55	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	5
56	3	3	2	2	3	2	4	2	3	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	2
57	3	3	2	3	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1
58	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2
59	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
60	4	3	3	2	2	5	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3
61	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	3	4	3	3	2	3	4	4
62	4	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	5	5
64	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5
65	4	4	4	3	3	3	4	5	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
66	3	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	2	2
67	4	4	4	2	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3
69	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5
70	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4
71	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
72	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
73	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4
74	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4
75	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4

Lampiran 3 Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics										
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Gaji	100	2	5	3,69	,662	,438	-,414	,241	,292	,478
Tunjangan	100	2	5	3,73	,601	,361	-,386	,241	,379	,478
Imbalan Sosial	100	2	5	3,68	,909	,826	-,388	,241	-,566	,478
Imbalan Karir	100	2	5	3,64	,927	,859	-,304	,241	-,702	,478
Kuantitas Kerja	100	1	5	3,74	,960	,922	-,432	,241	-,389	,478
Ketepatan Kerja	100	2	5	3,64	,948	,899	-,159	,241	-,863	,478
Keandalan	100	2	5	3,73	,839	,704	-,394	,241	-,288	,478
Inisiatif	100	2	5	3,67	,805	,648	-,157	,241	-,394	,478
Kerajinan	100	1	5	3,58	,768	,589	-,343	,241	1,287	,478
Sikap Pegawai	100	1	5	3,61	,963	,927	-,389	,241	-,491	,478
Kehadiran	100	1	5	3,74	,895	,800	-,496	,241	,016	,478
Efektifitas	100	2	5	3,70	,905	,818	-,201	,241	-,718	,478
Komitmen Kerja	100	2	5	3,81	,849	,721	-,532	,241	-,134	,478
Kemandirian	100	2	5	3,52	,847	,717	-,217	,241	-,542	,478
Ketepatan Waktu	100	2	5	3,73	,920	,846	-,149	,241	-,846	,478
Kondisi Kerja	100	1	5	3,73	,993	,987	-,503	,241	-,206	,478
Keamanan Kerja	100	2	5	3,61	,994	,988	-,343	,241	-,910	,478
Komunikasi	100	1	5	3,58	,966	,933	-,437	,241	-,221	,478
Pengawasan	100	2	5	3,70	,937	,879	-,413	,241	-,639	,478
Rekan Kerja	100	1	5	3,56	,946	,895	-,249	,241	-,506	,478
Valid N (listwise)	100									

Lampiran 5

Uji Instrumen

Kompensasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,785	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaji	11,57	3,426	,630	,733
Tunjangan	11,43	3,633	,433	,803
Imbalan Sosial	11,33	2,299	,725	,661
Imbalan Karir	11,47	2,602	,658	,698

Kualitas Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,774	7

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kuantitas Kerja	22,70	10,079	,434	,761
Ketepatan Kerja	22,70	10,010	,448	,758
Keandalan	22,83	10,420	,477	,750
Inisiatif	22,60	9,972	,568	,731
Kerajinan	22,77	11,357	,410	,762
Sikap Pegawai	22,60	9,559	,576	,728
Kehadiran	22,60	9,903	,585	,728

Kepuasan Kerja (Z)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,856	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Efektifitas	11,43	4,806	,637	,842
Komitmen Kerja	11,30	4,769	,708	,813
Kemandirian	11,43	4,599	,658	,835
Ketepatan Waktu	11,23	4,323	,799	,773

Kinerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,878	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kondisi Kerja	14,77	8,530	,605	,878
Keamanan Kerja	15,00	7,448	,822	,824
Komunikasi	14,97	8,171	,745	,844
Pengawasan	14,83	8,075	,830	,826
Rekan Kerja	15,10	8,783	,573	,884

Hasil Uji Regresi

Persamaan 1

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kualitas Kerja (X2), Kompensasi (X1) ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Z)			
b. All requested variables entered.			

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4,947	1,375		-3,598	,001
	Kompensasi (X1)	,972	,121	,573	8,017	,000
	Kualitas Kerja (X2)	,342	,068	,361	5,052	,000
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Z)						

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,866 ^a	,750	,745	2,116
a. Predictors: (Constant), Kualitas Kerja (X2), Kompensasi (X1)				
b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Z)				

Persamaan 2

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Z, X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.474	.202		2.343	.020
	X1	.140	.073	.120	1.924	.056
	X2	.326	.062	.298	5.228	.000
	Z	.416	.058	.489	7.186	.000

a. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.817 ^a	.667	.662	.39301

a. Predictors: (Constant), Z, X2, X1