

DAFTAR PUSTAKA

- Anfujatin. 2016 *Analisis Faktor-Faktor yang Menyebabkan Rendahnya Penyerapan Anggaran Belanja pada SKPD Kabupaten Tuban*. DIA, Jurnal Administrasi Publik ISSN: 0216-6496 Juni 2016, Vol. 14, No. 1
- Arsanti, T. A, 2009. *Hubungan Antara Penetapan Tujuan, Self-Efficacy Terhadap Kinerja: Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, September 2009, Hal. 97 – 110, Vol. 16, No.2
- Bacal, Robert. 2004. *How to Manage Performance*, Odessa: FL.
- Badrudin, Rudi, 2012, *Ekonomika Otonomi Daerah*, Edisi 1, UPP STIM YPKN, Yogyakarta.
- BPPSPAM. 2016. *Kinerja PDAM 2015*.
- Dinarjito, Agung, 2019. *Penyertaan Modal Negara Pertumbuhan Aset Dan Kinerja Badan Usaha Milik Negara*. Politeknik Keuangan Negara STAN, E-Jurnal Akuntansi Vol.28.2. Agustus 2019
- Fahmi, Irham, 2011, *Analisis Laporan Keuangan*. Lampulo: ALFABETA
- Gani,Ibnu Munzier Hasri, 2020, *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar*, Universitas Hasanuddin Makassar
- Halim, A. 2007, *Akuntansi Sektor Publik Akuntansi Keuangan Daerah*. Jakarta: Salemba Empat
- Halim, Abdul, 2012, *Seri Bunga Rampai Manajemen Keuangan Daerah: Pengelolaan Keuangan Daerah*, Edisi Ketiga, Penerbit UPP STIM YKPN,Yogyakarta
- Halim, Abdul. 2014. *Manajemen Keuangan Sektor Publik problematika penerimaan dan pengeluaran pemerintah*. Jakarta : Salemba Empat.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Herryanto, Hendris. 2012. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterlambatan Penyerapan Anggaran Belanja pada Satuan Kerja Kementerian di Wilayah Jakarta*. Tesis. Depok: Universitas Indonesia.
- Ichsan, Zainul, 2013, *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta*, Universitas Sebelas Maret Surakarta.

- Jermias, J dan F. Yigit. 2013. "*Budgetary Participation in Turkey: The Effects of Information Asymmetry, Goal Commitment, and Role Ambiguity on Job Satisfaction and Performance*". Journal Of International Accounting Reasearch, Vol.12, No.1
- Klein, H. dan S. Lee. 2006. "*The Effects of Personality on Learning: The Mediating Role of Goal Setting*". Human Performance, Vol. 19 No. 1
- Kunti Aprilia Risanti, 2012, Kunti Aprilia, *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Makassar*, Universitas Hasanuddin Makassar
- Latham, G. P. dan E. A. Locke 2006. "*Enhancing the Benefits and Overcoming the Pitfalls of Goal Setting*". Organizational Dynamics, Vol. 35.
- Mangkunegara, A.P., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset, Yogyakarta
- Mohamed, A. A. 2017. *Challenges of Mogadishu Local Government Revenue. In Proceedings of the 2017 2nd International Conference on Humanities and Social Science (HSS 2017) (Vol. 83)*. Paris, France: Atlantis Press.
- Moll, J., J. Burns. dan M. Major. 2006. "*Institutional Theory. In Z. Hoque (ed.)*", Methodological Issues in Accounting Research: Theories, Methods and Issues, Spiramus, London.
- Noor, Henry Faizal. 2005. *Manajemen Investasi & Keuangan*. Jakarta: STIA LAN Press.
- Nugroho, Fajar, 2012, *Pengaruh Belanja Modal Terhadap Pertumbuhan Kinerja Keuangan Daerah Dengan Pendapatan Asli Daerah Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro
- Nur, Muhammad, 2020, *Analisis Kebijakan Penyertaan Modal Pemerintah Daerah terhadap Kinerja Perusahaan Darah AirMinum (PDAM) Kota Parepare*, Universitas Muhammadiyah Parepare
- Nuzul Fathyah, dkk., 2019 . *Penyertaan Modal Negara Pada Badan Usaha Milik Negara di Perusahaan Umum (Perum) (Studi pada Perum Perhutani)*, JBAEE, Vol.1 Nomor 1
- Nuzulistyan, K. R., Supriyanto, A., & Paramita, P. D., 2017. *Pengaruh Pajak Daerah, Retribusi Daerah, Hasil Pengelolaan Kekayaan Daerah yang Dipisahkan, dan Lain-lain Pendapatan Daerah yang Sah Terhadap Pendapatan Asli Daerah Provinsi Jawa Tengah (Studi Kasus pada DPPAD Provinsi Jawa Tengah Periode Tahun 2008-2015)*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Pandanaran.

- Pasolong, Harbani. 2013. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Poulson, B. W., & Kaplan, J. G., 2008, *State Income Taxes and Economic Growth*. Cato Journal.
- Pradityo, Adhip, 2016. *Analisis Kinerja Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Studi Kasus Pada PDAM Tirta Perwitasari Kabupaten Purworejo*, Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jenderal Soedirman, Jakarta.
- Rivai Veithzal, Dato', Ahmad Fawsi dan Moh Basri, 2005. *Performance Appraisal*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Riwu Kaho, Josep, *Prospek Otonomi daerah di Negara Republik Indonesia*, PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta, 2005
- Sedarmayanti, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sudarno, dkk. 2011. *Pengaruh Penyertaan Modal terhadap Pertumbuhan Aktiva, Efisiensi dan Kinerja Keuangan pada Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) Studi pada BUMD/Perusahaan Daerah di Propinsi Riau*. Jurnal Aplikasi Manajemen STIE Pelita Indonesia Pekanbaru
- Sukirno, Sadono, 2011. *Makroekonomi Teori Pengantar*, Edisi Ketiga, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Ylvije, B.-K., & Elez, O., 2012. *Management of the taxation on tourism operators, an important component of revenues and investments in the tourism sector*. Academicus International Scientific Journal, 6, 126–135.
- Yusuf, Tamzil, et al, 21017. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai PDAM kota Balikpapan*, Universitas Balikpapan
- Yuwono, Sony, dkk. 2007. *Petunjuk Praktis Penyusunan Balance Scorecard*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Lampiran I :

KUESIONER

**Pengaruh Kinerja Karyawan, Penyertaan Modal dan Peningkatan
Pendapatan Terhadap Capaian Kinerja PERUMDA Air Minum
Kabupaten Toraja Utara**



Disusun Oleh :

A S W A R

A042192041

PROGRAM MAGISTER KEUANGAN DAERAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS HASANUDDIN
MAKASSAR
2021

KUESIONER PENELITIAN

Rantepao, 2021

Lamp. : Kepada
..... Yth. Bapak/Ibu
Perihal : *Permohonan Bantuan* di -
Pengisian Kuesioner T e m p a t

Dengan Hormat,

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : A s w a r
NIM : A042192041
Prodi : Magister Keuangan
Universitas : Universitas Hasanuddin

Sehubungan dengan perihal tersebut di atas, maka dalam rangka penelitian ilmiah untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, Saya memohon Bapak/Ibu Pejabat Struktural untuk berpartisipasi mengisi kuesioner penelitian (terlampir). Informasi yang Bapak /Ibu berikan akan sangat membantu untuk mendapatkan bukti empiris penelitian saya dengan judul "PENGARUH KINERJA KARYAWAN, PENYERTAAN MODAL DAN PENINGKATAN PENDAPATAN TERHADAP CAPAIAN KINERJA PERUMDA AIR MINUM KABUPATEN TORAJA UTARA".

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat, oleh karena itu dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Informasi yang terkumpul melalui kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan akan dijaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian.

Atas kerja sama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama responden* : *boleh tidak diisi
2. Usia :tahun
3. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki :
 - b. Perempuan :
4. Pendidikan terakhir :
 - a. SMP/Sederajat :
 - b. SMA/Sederajat :
 - c. Sarjana (S1) :
 - d. Magister (S2) :
 - e. Lamanya bekerja : 1 - 10 Tahun
 11 - 20 Tahun
 Lebih dari 20 Tahun

II. Petunjuk pengisian

1. Sebelum menjawab pertanyaan/ Pernyataan kuesioner dimohon kepada responden terlebih dahulu mengisi identitas sesuai dengan formulir isian yang disediakan.
2. Mohon untuk menjawab sesuai dengan pengalaman/pendapat Anda sendiri dan berdasarkan pada Instansi tempat Anda bekerja tanpa ada paksaan dari pihak manapun (jujur) maupun yang terjadi pada Instansi yang lain.
3. Bapak/ Ibu dimohon untuk memberikan tanda silang (X) atau check list(✓) pada salah satu pilihan jawaban yang telah disediakan. Skala yang digunakan antara 1 sampai dengan 7, dimana :
 - STS = Sangat Tidak Setuju
 - TS = Tidak Setuju
 - ATS = Agak Tidak Setuju
 - N = Netral
 - AS = Agak Setuju
 - S = Setuju
 - SS = Sangat Setuju

III. Daftar Pertanyaan

Kinerja Pegawai (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	AS	N	ATS	TS	STS
		7	6	5	4	3	2	1
1	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan prosedur dan sesuai dengan standart perusahaan.							
2	Saya telah mencapai standar kerja yang ditetapkan perusahaan sehingga hasilnya memuaskan							
3	Saya selalu bersungguh-sungguh dan teliti dalam menyelesaikan tugas							
4	Saya selalu memperhatikan petunjuk yang diberikan atasan dalam menyelesaikan tugas							
5	Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja							
6	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan/lepat waktu							
7	Saya selalu mengerjakan tugas dengan tuntas sesuai dengan waktu							

Penyeriaan Modal (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	AS	N	ATS	TS	STS
		7	6	5	4	3	2	1
1	Dalam Perumda, modal sendiri mampu menutupi kekurangan keuangan							
2	Perumda menggunakan modal berasal dari pinjaman							
3	Perumda membutuhkan bantuan penyeriaan modal pemerintah daerah							
4	Penyeriaan modal pemerintah daerah dapat membantu membayar Hutang Perumda							
5	Penyeriaan modal pemerintah dapat membuat perumda mendapatkan laba							

Peningkatan Pendapatan (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	AS	N	ATS	TS	STS
		7	6	5	4	3	2	1
1	SDM yang bertugas untuk mengelola penerimaan Pendapatan memiliki kemampuan dan kompetensi sesuai dengan bidangnya							
2	Pembagian tugas untuk petugas pengelola Pendapatan dapat membantu meningkatkan Pendapatan							
3	Terdapat PERDA/PERBUP/Peraturan lain yang mengatur penerimaan Pendapatan dapat membantu meningkatkan Pendapatan							
4	Adanya sarana dan prasarana pendukung dapat membantu meningkatkan Pendapatan							
5	Anggaran operasional yang berupa pemberian insentif pada petugas pemungut dapat membantu meningkatkan Pendapatan							
6	Adanya pengawasan yang diberikan pemerintah terhadap pengelolaan Pendapatan dapat membantu meningkatkan Pendapatan							

Capaian Kinerja PDAM Torut (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	AS	N	ATS	TS	STS
		7	6	5	4	3	2	1
1	Perumda Air Minum dapat mencapai target 600 Sambungan Rumah dalam setahun							
2	Perumda Air Minum dapat memanfaatkan Cadangan Air Baku ?							
3	Perumda Air Minum dapat meminimalisir kebocoran pendapatan ?							
4	Perumda Air Minum dapat meningkatkan pendapatan dari tahun sebelumnya ?							
5	Perumda Air Minum dapat memperluas jaringan pelayanan ?							
6	Perumda Air Minum dapat menjadi berkategori PDAM Sehat ?							

Lampiran II :

Analisis Statistik Deskriptif

Tabel 5.2: Statistik Deskriptif

Variabel	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Karyawan/Pegawai (X1)	28	42	35,16	3,006
Penyertaan Modal (X2)	16	32	26,30	3,973
Peningkatan Pendapatan (X3)	31	39	35,47	1,963
Capaian Kinerja (Y)	24	37	30,88	3,104

Sumber: data primer diolah, 2021

Tabel Frekuensi Jawaban

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	6	7,4	7,4	7,4
	5	55	67,9	67,9	75,3
	6	20	24,7	24,7	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	6	7,4	7,4	7,4
	5	63	77,8	77,8	85,2
	6	12	14,8	14,8	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	24	29,6	29,6	29,6
	5	40	49,4	49,4	79,0
	6	17	21,0	21,0	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5	9	11,1	11,1	11,1
	6	50	61,7	61,7	72,8
	7	22	27,2	27,2	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1,2	1,2	1,2
	4	43	53,1	53,1	54,3
	5	30	37,0	37,0	91,4
	6	7	8,6	8,6	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	8,6	8,6	8,6
	4	52	64,2	64,2	72,8
	5	22	27,2	27,2	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	5	6,2	6,2	6,2
	5	61	75,3	75,3	81,5
	6	15	18,5	18,5	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	7,4	7,4	7,4
	3	21	25,9	25,9	33,3
	4	29	35,8	35,8	69,1
	5	25	30,9	30,9	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		2	2,4	2,4	2,4
	3	1	1,2	1,2	3,6
	4	4	4,8	4,8	8,4
	5	16	19,3	19,3	27,7
	6	36	43,4	43,4	71,1
	7	24	28,9	28,9	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		2	2,4	2,4	2,4
	3	4	4,8	4,8	7,2
	4	7	8,4	8,4	15,7
	5	20	24,1	24,1	39,8
	6	31	37,3	37,3	77,1
	7	19,0	22,9	22,9	100
	Total	83	100	100	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		2	2,4	2,4	2,4
	3	6	7,2	7,2	9,6
	4	15	18,1	18,1	27,7
	5	35	42,2	42,2	69,9
	6	25	30,1	30,1	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		2	2,4	2,4	2,4
	3	4	4,8	4,8	7,2
	4	5	6,0	6,0	13,3
	5	19	22,9	22,9	36,1
	6	29	34,9	34,9	71,1
	7	24	28,9	28,9	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5	2	2,5	2,5	2,5
	6	55	67,9	67,9	70,4
	7	24	29,6	29,6	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	5	6,2	6,2	6,2
	5	54	66,7	66,7	72,8
	6	22	27,2	27,2	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	3	3,7	3,7	3,7
	5	8	9,9	9,9	13,6
	6	49	60,5	60,5	74,1
	7	21	25,9	25,9	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X3.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	3	3,7	3,7	3,7
	5	15	18,5	18,5	22,2
	6	51	63,0	63,0	85,2
	7	12	14,8	14,8	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X3.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5	11	13,6	13,6	13,6
	6	46	56,8	56,8	70,4
	7	24	29,6	29,6	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

X3.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	3	3,7	3,7	3,7
	5	19	23,5	23,5	27,2
	6	46	56,8	56,8	84,0
	7	13	16,0	16,0	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	12,3	12,3	12,3
	4	57	70,4	70,4	82,7
	5	14	17,3	17,3	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	10	12,3	12,3	12,3
	5	57	70,4	70,4	82,7
	6	14	17,3	17,3	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5	13	16,0	16,0	16,0
	6	49	60,5	60,5	76,5
	7	19	23,5	23,5	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	10	12,3	12,3	12,3
	5	48	59,3	59,3	71,6
	6	23	28,4	28,4	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

Y.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	8	9,9	9,9	9,9
	5	47	58,0	58,0	67,9
	6	26	32,1	32,1	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

Y.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	12	14,8	14,8	14,8
	5	36	44,4	44,4	59,3
	6	28	34,6	34,6	93,8
	7	5	6,2	6,2	100,0
	Total	81	100,0	100,0	

Lampiran III:

Tabel Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen

Kinerja Karyawan (X1)

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,637**	,363**	,680**	,293**	,700**	,774**	,825**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,001	0,000	0,008	0,000	0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
X1.2	Pearson Correlation	,637**	1	,245*	,623**	,429**	,601**	,510**	,746**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,028	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
X1.3	Pearson Correlation	,363**	,245*	1	,472**	0,150	,409**	,286**	,592**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,028		0,000	0,183	0,000	0,010	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
X1.4	Pearson Correlation	,680**	,623**	,472**	1	,498**	,748**	,618**	,885**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
X1.5	Pearson Correlation	,293**	,429**	0,150	,498**	1	,456**	,257*	,607**
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,000	0,183	0,000		0,000	0,021	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
X1.6	Pearson Correlation	,700**	,601**	,409**	,748**	,456**	1	,593**	,854**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
X1.7	Pearson Correlation	,774**	,510**	,286**	,618**	,257*	,593**	1	,742**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,010	0,000	0,021	0,000		0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81
TOTAL	Pearson Correlation	,825**	,746**	,592**	,885**	,607**	,854**	,742**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	81	81	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics - X1

Cronbach's Alpha	N of Items
0,857	7

Penyertaan Modal (X2)

Correlations - X2

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	,458**	,413**	,568**	,878**	,820**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81
X2.2	Pearson Correlation	,458**	1	,525**	,651**	,449**	,747**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81
X2.3	Pearson Correlation	,413**	,525**	1	,675**	,479**	,772**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81
X2.4	Pearson Correlation	,568**	,651**	,675**	1	,622**	,861**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81
X2.5	Pearson Correlation	,878**	,449**	,479**	,622**	1	,853**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	81	81	81	81	81	81
TOTAL	Pearson Correlation	,820**	,747**	,772**	,861**	,853**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics - X2

Cronbach's Alpha	N of Items
0,866	5

Peningkatan Pendapatan (X3)

Correlations - X3

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	,710**	0,179	,234*	0,057	0,112	,658**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,109	0,036	0,612	0,319	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81
X3.2	Pearson Correlation	,710**	1	,245*	0,130	-0,062	0,048	,589**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,028	0,246	0,581	0,669	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81
X3.3	Pearson Correlation	0,179	,245*	1	0,122	-0,003	0,195	,589**
	Sig. (2-tailed)	0,109	0,028		0,278	0,976	0,082	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81
X3.4	Pearson Correlation	,234*	0,130	0,122	1	0,154	-0,208	,464**
	Sig. (2-tailed)	0,036	0,246	0,278		0,170	0,062	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81
X3.5	Pearson Correlation	0,057	-0,062	-0,003	0,154	1	0,078	,406**
	Sig. (2-tailed)	0,612	0,581	0,976	0,170		0,486	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81
X3.6	Pearson Correlation	0,112	0,048	0,195	-0,208	0,078	1	,435**
	Sig. (2-tailed)	0,319	0,669	0,082	0,062	0,486		0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81
TOTAL	Pearson Correlation	,658**	,589**	,589**	,464**	,406**	,435**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	81	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics - X3

Cronbach's Alpha	N of Items
0,748	6

Capaian Kinerja (Y)

Correlations - Y

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	,832**	,682**	,677**	,603**	,591**	,867**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81
Y.2	Pearson Correlation	,832**	1	,682**	,640**	,603**	,534**	,845**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81
Y.3	Pearson Correlation	,682**	,682**	1	,706**	,509**	,522**	,819**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81
Y.4	Pearson Correlation	,677**	,640**	,706**	1	,693**	,596**	,866**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81
Y.5	Pearson Correlation	,603**	,603**	,509**	,693**	1	,539**	,791**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81
Y.6	Pearson Correlation	,591**	,534**	,522**	,596**	,539**	1	,788**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	81	81	81	81	81	81	81
TOTAL	Pearson Correlation	,867**	,845**	,819**	,866**	,791**	,788**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	81	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics - Y

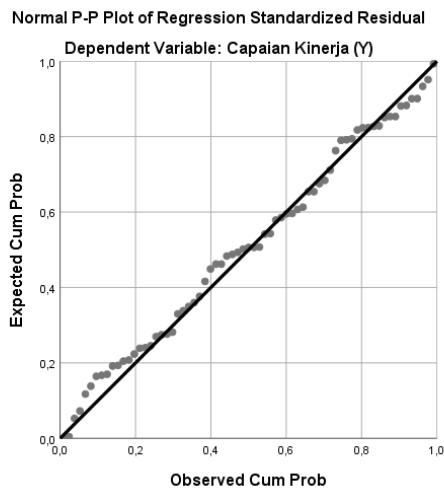
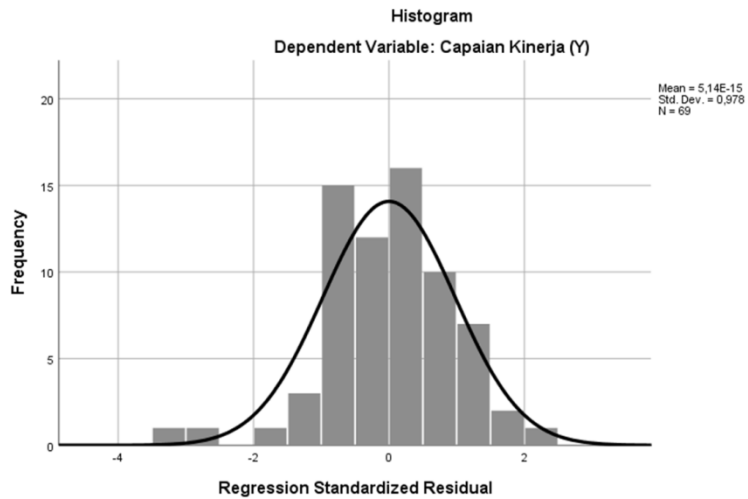
Cronbach's Alpha	N of Items
0,901	6

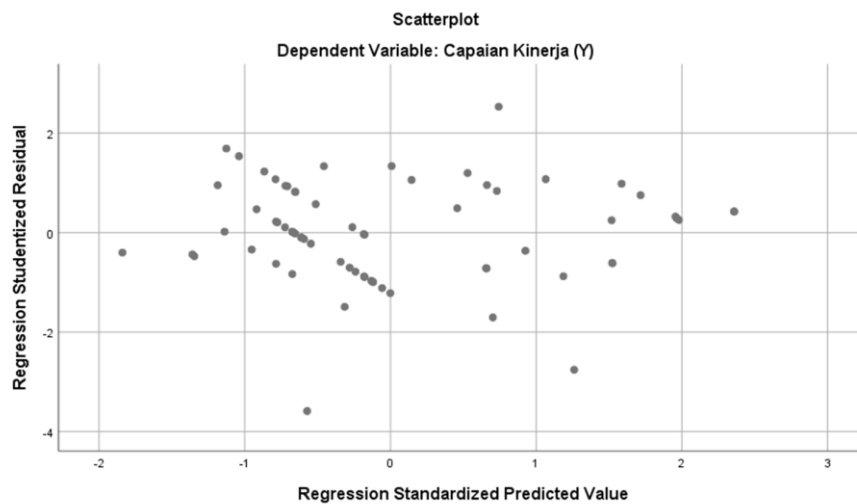
Lampiran IV:

Uji Asumsi Klasik

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		81
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	1,17863272
Most Extreme Differences	Absolute	0,072
	Positive	0,051
	Negative	-0,072
Test Statistic		0,072
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}





Non-Multikolinieritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4,256	3,153		-1,350	0,181		
	X1	0,894	0,058	0,866	15,473	0,000	0,825	1,212
	X2	-0,001	0,040	-0,001	-0,028	0,978	0,993	1,007
	X3	0,105	0,088	0,067	1,191	0,237	0,825	1,211

Lampiran V:

Uji Hipotesis

Hasil Uji t Parsial

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4,185	2,983		-1,403	0,165
	Kinerja Karyawan (X1)	0,850	0,070	0,816	12,205	0,000
	Penyertaan Modal (X2)	0,007	0,036	0,011	2,184	0,044
	Peningkatan Pendapatan (X3)	0,147	0,081	0,122	1,820	0,043

Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,878 ^a	0,770	0,760	1,20553