

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo. Yogyakarta.
- Andelina, V. (2018) Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Kassi Kassi Kota Makassar. *Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Hasanuddin Makassar*.
- Aziz, M. A. (2016) Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulang Kabupaten Tegal, *Multiplier*, 1(1), pp. 99–108.
- Azwir, Ayuningtyas, D. and Kw, R. (2010) ‘Pengembangan Pola Karir Perawat Klinik Rumah Sakit Umum Daerah Tarakan Jakarta Pusat Tahun 2008’, *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 13(01), pp. 16–22.
- Bangun Wilson (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Daniyanti, E. S., Agus, P. M., and Siti, R. (2018) Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Petugas Kesehatan: Studi Kasus Puskesmas Kalibarukulon, Banyuwangi, *Jurnal IKESM*, 1 (14) pp. 778–783.
- Darmadi (2008) *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Depkes RI. (2011). *Buku Saku Petugas Kesehatan: Lintas Diare Lima Langkah Tuntaskan Diare*. Jakarta: Departemen Kesehatan RI.
- Farida, U dan Sri, H. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia II, FEBS Letters*.
- Gerry, C., L., dan Adisti, A., R. (2020) Hubungan antara Motivasi dan Disiplin kerja dengan Kinerja di Puskesmas Kakaskasen Kota Tomohon, *Jurnal KESMAS*, 7(4), pp 1-10.
- Grote, D. (2002) *The Performance appraisal question & answer book a survival guide for managers*. Broadway: AMACOM.
- Handayani, S., Haryono, S. and Fauziah, F. (2020) Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow, *JBTI: Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 11(1), pp. 44–53.
- Hasibuan, M. S. P. (2007) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hendrian, H. T., Saryomo; & Setiawan, A. (2019) Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Di Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya, *Healthcare Nursing Journal*, 1(5), pp. 2–3.
- Herman, M. J. (2011) Analisis Lanjut Data Riset Fasilitas Kesehatan Nasional Tahun 2011 ) Primary Health Center and Pharmacy Practice in Health Center, *Buletin Penelitian Sistem Kesehatan*, 16, pp. 88–98.
- Irham, F. (2010) *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.

- Januari, C. I., Utami, H. N. dan Ruhana, I. (2015) Prestasi Kerja ( Studi pada Karyawan PT . Telekomunikasi Indonesia , Tbk Wilayah Malang ), *Administrasi Bisnis*, 24(2), pp. 1–8.
- Kementerian Kesehatan RI (2019) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 67 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Tenaga Kesehatan.
- Lijan, P. S. (2012) *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Luthans (2012) *Perilaku Organisasi 10th*. Yogyakarta,: ANDI.
- Mangkunegara, A. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Masnah., Abidin., & Ukkas, D. (2020) Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Wilayah Kerja Puskesmas Lakessi Kota Parepare, *Jurnal Ilmiah Manusia dan Kesehatan*, 3(3), pp. 421–431.
- Martoyo, S. (2007) ‘Manajemen Sumber Daya Manusia.’ Yogyakarta: BPF.
- Mathis, R. L. d. J. (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maulid, A., T., J. (2019) Hubungan Motivasi dengan Kinerja Petugas Kesehatan di Puskesmas tamamaung Kota Makassar, *Jurnal KESMAS*, 1(1), pp 1-9.
- Maulizar. (2012) Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Umum Daerah Semarang, 1(8), pp 1-10
- Meytha, J., S., dan Febi, K., K. (2020) Hubungan antara Motivasi dan Komunikasi dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Paceda Kota Bitung, *Jurnal KESMAS*, 9(1), pp 16-22.
- Moehariono. (2012) *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Muchinsky, P. M. (2006) *Psychology Applied To Work: An Introduction To Industrial And Organizational Psychology. Eighth Edition*. USA: Thomson Wadsworth.
- Nawawi, H. (2006) *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nikmatul., F. (2017) Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Tugorejo Semarang, *Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 1(2), pp 10-21.
- Nurbaeti, N. dan Hartika, H. (2019) Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Walenrang Kabupaten Luwu, *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 10(2), pp. 65–70.

- Pemerintah Kota Makassar 2016. Peraturan Walikota Nomor 38 tahun 2016 tentang Remunerasi Pada Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah Kota Makassar. Sekretariat Kota:Makassar.
- Peraturan Presiden No 72 Tahun 2012 *Tentang Sistem Kesehatan Nasional*.
- Permenkes RI No. 43 Tahun 2019 *Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat*.
- Permenkes RI No. 75 Tahun 2014 *Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat*.
- Prihantoro, A. (2015) Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Puskesmas Jungpandang Baru. (2020). *Profil Puskesmas Jungpandang Baru Kota Makassar*
- Ravianto, J. (2008) Produktivitas dan Manusia Indonesia Kertas Kerja Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas. Jakarta.
- Robbins, S. P. (2002) Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga.
- Salamate, G.A., Rattu, A.J.M., & Pangemanan, J.N., (2014) *Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Dinas Kesehatan Kabupaten Minahasa Tenggara*. JKMU.
- Sari, E., & Dwiarti, R. (2018) Pendekatan Hierarki Abraham Maslow Pada Prestasi Kerja Karyawan PT. Madubaru (PG Madukismo) Yogyakarta, *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, 6(1), p. 58.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi Kerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Siagian, S. P. (2012) *Teori Motivasi dan Aplikasinya*”, Cetakan ke-4. Jakarta.: PT. Rineka Cipta,.
- Simanjuntak, J.P. 1994. *Manajemen Keselamatan Kerja*. Jakarta:HIPSMI
- Sugijono. (2015) Penilaian Kinerja Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia, *Orbith*, 11(3), pp. 214–222.
- Sugiyono. (2012) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Swansburg, R. C. (2010) *Pengantar Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan Untuk Perawat Klinis*. Edisi Terjemahan. Jakarta : Penerbit, EGC.
- Syifa, H. N., Zacky, A. A. & Anggraeni, S. (2021) Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Puskesmas Pelaihari Tahun 2020, *Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB*.

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan.
- Undang-Undang RI No. 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik, *Lembaran - Negara RI Tahun 2009. Sekretariat Negara. Jakarta*, hal. 1–77..
- Usmara, A. (2006) ‘Motivasi Kerja : Proses, Teori, dan Praktik.’ Yogyakarta.: Amara Books.
- Wibowo (2007) ‘Manajemen Kinerja Devisi bukuPerguruan Tinggi’. Jakarta: PT Jasa Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009) Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.
- Wulandari, P. A. A. & Bagia, I. W. (2020) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas, *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), p. 251.

# **LAMPIRAN**

**Lampiran 1** Kuesioner Penelitian

**PERNYATAAN KESEDIAAN MENJADI RESPONDEN**  
**(INFORMED CONSENT)**

**KUESIONER PENELITIAN**

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN**  
**DI PUSKESMAS JUMPANDANG BARU KOTA MAKASSAR**  
**TAHUN 2021**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Jenis Kelamin :

Umur :

Alamat :

Dengan ini menyatakan bersedia untuk berpartisipasi sebagai responden penelitian yang dilakukan oleh Mahasiswa Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin, yang bernama **Muliana** dengan judul *Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Jumpandang Baru Kota Makassar Tahun 2021*. Saya memahami dan menyadari bahwa informasi yang saya berikan ini dapat bermanfaat bagi Puskesmas Jumpandang Baru Kota Makassar, peneliti dan saya sendiri. Demikian persetujuan kami semoga dapat digunakan sebagai mestinya.

Makassar, 2021

(.....)

**KUESIONER PENELITIAN**  
**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN**  
**DI PUSKESMAS JUMPANDANG BARU KOTA MAKASSAR**  
**TAHUN 2021**

**A. Identitas Responden**

1. Nama Responden :
2. Alamat :
3. Umur :
4. Jenis Kelamin : a. Laki – Lak b.Perempuan
5. Pendidikan : a. D3  
b. S1  
c. S2  
d. S3

**B. Keterangan**

Berilah tanda “√” pada kolom yang sesuai dengan jawaban Anda.

**SS : Sangat Setuju**

**TS : Tidak Setuju**

**S : Setuju**

**STS : Sangat Tidak Setuju**

### C. Daftar Pertanyaan

#### 1. Kuesioner Gaji

No	Pernyataan (gaji)	SS	S	TS	STS
1	Besarnya gaji yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan				
2	Gaji yang anda terima sudah mencukupi kebutuhan keluarga				
3	Jumlah gaji yang anda terima memberi pengaruh motivasi dalam Bekerja				
4	Gaji yang diberikan pimpinan sesuai dengan frekuensi jam bekerja				
5	Sistem pemberian gaji ditempat anda kerja cukup baik				

#### 2. Kuesioner Kondisi Kerja

No	Pernyataan (kondisi kerja)	SS	S	TS	STS
1	Cahaya dan warna ruangan tempat anda bekerja cukup baik				
2	Kondisi penataan ruangan saat anda bekerja mendukung pekerjaan anda				
3	Ventilasi udara pada ruangan tempat anda bekerja cukup nyaman				
4	Ketenangan dan kenyamanan ditempat kerja anda cukup memadai				
5	Kelengkapan sarana peralatan kerja membantu anda melaksanakan tugas di tempat kerja cukup lengkap				



### 3. Kuesioner Keselamatan Kerja

No	Pernyataan (Keselamatan Kerja)	SS	S	TS	STS
1	Jaminan keamanan yang diberikan selama anda melaksanakan tugas dan tanggung jawab cukup baik				
2	Pimpinan harus memperhatikan keselamatan kerja anda				
3	Penerapan keselamatan kerja yang berkualitas akan meningkatkan produktifitas kerja anda				
4	Semua peralatan kerja yang disediakan pimpinan dalam kondisi layak pakai				
5	Tempat kerja melakukan pengawasan secara lebih intensif terhadap pelaksanaan pekerja anda				

### 4. Kuesioner Kesejahteraan

No	Pernyataan (Kesejahteraan)	SS	S	TS	STS
1	Senang dan menikmati pekerjaan anda Sekarang				
2	Anda berkesempatan mendapatkan posisi yang lebih tinggi dan kompensasi kerja				
3	Bekerja disini membuat anda merasa berguna di masyarakat				
4	Lingkungan kerja berpengaruh dengan kesejahteraan anda				
5	Fasilitas yang diberikan pada anda saat bekerja sesuai dengan kebutuhan				

## 5. Kuesioner Solidaritas

No	Pernyataan (Solidaritas)	SS	S	TS	STS
1.	Senang jika sering berkomunikasi dengan Pekerja lain				
2.	Tolong menolong jika ada pekerja lain yang meminta pertolongan				
3.	Senang jika para pekerja sering keluar tempat kerja sebelu waktu istirahat				
4.	Menerima kebiasaan yang dibawa oleh pekerja baru untuk menghindari terjadinya konflik				
5.	Menang jika semua pekerja bersikap ramah dan sering bersosialisasi				
6.	Merasa senang jika pekerja yang lain berbicara dengan sopan dan tidak kasar				
7.	Tidak memberikan toleransi terhadap Sikap dan perilaku pekerja baru yang menyimpang				
8.	Memberikan pertolongan jika ada pekerja lain yang membutuhkan pertolongan				
9.	Adanya kerja sama untuk saling menerima kebiasaan antara sesama pekerja				
10.	Adanya paksaan untuk mentaati aturan yang berlaku di tempat kerja				

## 6. Kuesioner Kinerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Target yang tercapai dalam melaksanakan tugas harus sesuai dengan standar pelayanan minimal				
2	Memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan suatu pekerjaan				
3	Anda mempunyai kesempatan untuk meningkatkan kinerja melalui kegiatan				
4	Anda mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan keterampilan yang dimiliki				
5	Anda mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan				
6	Anda bersedia menggunakan waktu luang untuk menyelesaikan pekerjaan				
7	Menurut anda kehadiran sangat penting dalam penegakan disiplin kerja				
8	Anda harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja				
9	Anda mampu bekerja sama dengan semua petugas kesehatan				
10	Komunikasi yang terbuka antara pimpinan dan bawahan diterapkan di lingkungan kerja				

## Lampiran 2 Master Tabel

no	nama	alamat	umur	jk	pendidikan	g1	g2	g3	g4	g5	ko1	ko2	ko3	ko4	ko5	ksm1	ksm2	ksm3	ksm4	ksm5	ksj1	ksj2	ksj3	ksj4	ksj5	so1	so2	so3	so4	so5	so6	so7	so8	so9	s...	kin1	kin2	kin3	kin4	kin5	kin6			
1	NF	jalan...	32	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	1	1	1	1	1	4	4	3	3	4	4	3	2	2	3	1	1	1	2	2	1			
2	ID	jalan...	51	2	2	3	3	2	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
3	F	gowa	46	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	3	1	1	1	4	4	3	3	4	2	2	3	4	3	1	1	2	2	2	1			
4	AN	peru...	36	2	1	2	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	2	3	4	3	1	1	1	2	2	1			
5	RI	jalan...	29	2	2	3	4	3	2	4	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2		
6	UP	jalan...	22	2	2	3	3	4	2	3	2	3	4	2	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	3	3	4	4	2	2	1	1	1	1	1		
7	ID	gowa	40	2	1	1	1	1	2	1	1	3	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	
8	AS	btn a...	32	2	2	1	1	1	1	2	4	3	4	3	3	1	2	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	
9	AA	jalan...	31	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	1	1	1	4	3	3	3	3	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	
10	DA	e	27	2	4	1	1	1	2	2	2	3	4	3	3	1	1	1	1	1	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	1	1	2	1	1	2		
11	AF	e	33	1	2	4	2	3	3	4	2	4	2	3	3	2	3	3	4	4	2	4	3	4	2	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3		
12	LP	e	41	2	2	3	3	4	3	1	1	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4		
13	W	e	40	2	2	1	2	1	1	2	4	4	2	4	4	3	3	3	3	3	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	
14	JU	e	32	2	3	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	4	4	3	3	3	1	2	2	1	1	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	1	1	1	1	1	1	1	1	
15	RS	e	36	2	3	3	2	2	2	1	1	1	2	2	1	4	4	4	2	3	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	
16	KL	e	29	2	2	3	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	1	1	2	1	1	1	1	1	
17	MI	e	45	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	3	3	2	2	1	1	2	3	1	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	
18	GU	e	37	2	2	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	1	1	1	1	2	1	1	
19	BS	e	33	2	2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	2	4	4	3	3	4	4	2	2	2	2	
20	G	e	38	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1
21	WH	e	29	2	2	1	2	1	1	2	1	1	3	3	2	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	3	2	3	2	4	4	3	3	4	4	1	2	1	1	1	1	1	1	1
22	R	e	42	2	4	1	2	2	1	1	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	4	3	3	2	4	4	3	2	3	1	1	1	2	1	1	1	1	



	kin7	kin8	kin9	kin10	umr	s_g	k_g	s_kin	K_kin	s_ko	k_ko	s_ksm	k_ksm	s_ksj	k_ksj	s_so	k_so	var
1	1	1	1	1	2	18	1	12	1	15	1	18	1	5	2	32	1	
2	1	1	1	1	4	16	1	10	2	14	1	20	1	18	1	12	2	
3	3	1	1	1	3	7	2	15	1	7	2	7	2	8	2	32	1	
4	1	1	1	1	2	14	1	12	1	17	1	15	1	15	1	32	1	
5	1	1	1	1	1	16	1	11	2	6	2	7	2	7	2	14	2	
6	2	1	1	1	1	15	1	13	1	14	1	16	1	19	1	34	1	
7	1	1	1	2	1	6	2	11	2	9	2	5	2	8	2	27	1	
8	2	1	1	1	2	6	2	11	2	17	1	6	2	15	1	35	1	
9	1	1	1	1	2	5	2	11	2	9	2	6	2	16	1	16	2	
10	1	1	1	1	1	7	2	12	1	15	1	5	2	18	1	34	1	
11	3	4	4	4	2	16	1	35	1	14	1	16	1	15	1	33	1	
12	3	3	2	4	3	14	1	34	1	7	2	20	1	18	1	34	1	
13	1	1	1	1	2	7	2	11	2	18	1	15	1	6	2	13	2	
14	1	1	1	1	2	6	2	10	2	7	2	17	1	7	2	34	1	
15	1	1	1	1	2	10	2	11	2	7	2	17	1	6	2	13	2	
16	2	1	1	1	1	19	1	12	1	15	1	17	1	18	1	38	1	
17	2	1	1	1	3	6	2	11	2	7	2	11	2	8	2	33	1	
18	1	2	1	1	2	17	1	12	1	17	1	18	1	17	1	34	1	
19	3	3	4	4	2	19	1	32	1	19	1	20	1	20	1	32	1	
20	1	1	1	1	2	6	2	11	2	6	2	6	2	6	2	14	2	
21	1	1	1	1	1	7	2	11	2	10	2	7	2	7	2	32	1	
22	1	1	1	2	1	7	2	12	1	12	1	15	1	12	1	32	1	

	kin7	kin8	kin9	kin10	umr	s_g	k_g	s_kin	K_kin	s_ko	k_ko	s_ksm	k_ksm	s_ksj	k_ksj	s_so	k_so	v
23	2	1	1	1	2	8	2	11	2	17	1	17	1	15	1	15	2	
24	1	1	2	1	2	15	1	12	1	13	1	15	1	20	1	32	1	
25	1	1	1	1	1	7	2	11	2	11	2	8	2	7	2	14	2	
26	1	1	1	1	2	18	1	10	2	18	1	8	2	11	2	34	1	
27	2	1	1	1	3	18	1	12	1	17	1	17	1	18	1	32	1	
28	2	1	2	1	3	15	1	14	1	16	1	15	1	15	1	34	1	
29	1	1	1	1	2	6	2	11	2	7	2	6	2	13	1	14	2	
30	1	1	1	2	1	7	2	12	1	14	1	7	2	15	1	32	1	
31	3	4	4	3	1	16	1	34	1	17	1	7	2	7	2	32	1	
32	1	1	2	1	1	17	1	13	1	17	1	13	1	7	2	32	1	
33	1	2	1	1	1	7	2	14	1	8	2	9	2	8	2	15	2	
34	1	1	1	1	2	15	1	10	2	9	2	6	2	8	2	14	2	
35	1	1	1	1	3	20	1	11	2	17	1	7	2	16	1	12	2	
36	1	1	1	2	2	7	2	13	1	17	1	17	1	13	1	12	2	
37	1	1	1	2	1	17	1	12	1	15	1	15	1	15	1	15	2	
38	1	2	1	1	2	17	1	11	2	18	1	13	1	14	1	37	1	
39	4	3	4	3	2	14	1	34	1	6	2	9	2	5	2	33	1	
40	4	4	2	4	3	14	1	32	1	17	1	17	1	17	1	15	2	
41	3	3	3	4	2	16	1	33	1	14	1	16	1	15	1	34	1	
42	1	1	2	1	2	13	1	12	1	16	1	18	1	17	1	31	1	
43	1	1	1	1	3	16	1	11	2	11	2	6	2	6	2	13	2	
44	1	1	1	1	2	18	1	10	2	16	1	6	2	19	1	11	2	

### Lampiran 3 Hasil Analisis Data Penelitian

#### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 tahun	13	29.5	29.5	29.5
	31-40 tahun	22	50.0	50.0	79.5
	41-50 tahun	8	18.2	18.2	97.7
	51-60 tahun	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

#### Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki laki	3	6.8	6.8	6.8
	perempuan	41	93.2	93.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

#### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	9	20.5	20.5	20.5
	S1	24	54.5	54.5	75.0
	S2	7	15.9	15.9	90.9
	S3	4	9.1	9.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

#### gaji \* kineja Crosstabulation

			kineja		Total
			1	2	
gaji	1	Count	18	8	26
		% within gaji	69.2%	30.8%	100.0%
	2	Count	6	12	18
		% within gaji	33.3%	66.7%	100.0%
Total		Count	24	20	44
		% within gaji	54.5%	45.5%	100.0%



### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.528 <sup>a</sup>	1	.019	.031	.020
Continuity Correction <sup>b</sup>	4.175	1	.041		
Likelihood Ratio	5.622	1	.018		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	5.403	1	.020		
N of Valid Cases	44				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.18.

b. Computed only for a 2x2 table

### Kondisi \* kineja Crosstabulation

			kineja		Total
			1	2	
Kondisi	1	Count	20	8	28
		% within Kondisi	71.4%	28.6%	100.0%
	2	Count	4	12	16
		% within Kondisi	25.0%	75.0%	100.0%
Total		Count	24	20	44
		% within Kondisi	54.5%	45.5%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.852 <sup>a</sup>	1	.003	.005	.004
Continuity Correction <sup>b</sup>	7.079	1	.008		
Likelihood Ratio	9.135	1	.003		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	8.651	1	.003		
N of Valid Cases	44				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.27.

b. Computed only for a 2x2 table

**keselamatan \* kineja Crosstabulation**

			kineja		Total
			1	2	
keselamatan	1	Count	18	6	24
		% within keselamatan	75.0%	25.0%	100.0%
	2	Count	6	14	20
		% within keselamatan	30.0%	70.0%	100.0%
Total		Count	24	20	44
		% within keselamatan	54.5%	45.5%	100.0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.910 <sup>a</sup>	1	.003	.006	.003
Continuity Correction <sup>b</sup>	7.187	1	.007		
Likelihood Ratio	9.206	1	.002		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	8.708	1	.003		
N of Valid Cases	44				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.09.

b. Computed only for a 2x2 table

**kesejahteraan \* kineja Crosstabulation**

			kineja		Total
			1	2	
kesejahteraan	1	Count	18	8	26
		% within kesejahteraan	69.2%	30.8%	100.0%
	2	Count	6	12	18
		% within kesejahteraan	33.3%	66.7%	100.0%
Total		Count	24	20	44
		% within kesejahteraan	54.5%	45.5%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.528 <sup>a</sup>	1	.019	.031	.020
Continuity Correction <sup>b</sup>	4.175	1	.041		
Likelihood Ratio	5.622	1	.018		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	5.403	1	.020		
N of Valid Cases	44				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.18.

b. Computed only for a 2x2 table

### solidaritas \* kineja Crosstabulation

			kineja		Total
			1	2	
solidaritas	1	Count	20	7	27
		% within solidaritas	74.1%	25.9%	100.0%
	2	Count	4	13	17
		% within solidaritas	23.5%	76.5%	100.0%
Total		Count	24	20	44
		% within solidaritas	54.5%	45.5%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	10.749 <sup>a</sup>	1	.001	.002	.001
Continuity Correction <sup>b</sup>	8.807	1	.003		
Likelihood Ratio	11.179	1	.001		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	10.505	1	.001		
N of Valid Cases	44				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.73.

b. Computed only for a 2x2 table

## Lampiran 4 Persuratan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp (0411) 585658, Fax (0411) 586013  
E-mail : [fkun.unhas@gmail.com](mailto:fkun.unhas@gmail.com), Website : [fkun.unhas.ac.id](http://fkun.unhas.ac.id)

Nomor : 5347/UN4.14.8/PT.01.04/2021  
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

7 Juli 2021

Yang Terhormat  
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Satu Pintu  
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan  
di-Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Muliana  
Stambuk : K011171039  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan  
Judul Penelitian : Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Jumpandang Baru Kota Makassar Tahun 2021  
Lokasi Penelitian : Puskesmas Jumpandang Baru Kota Makassar  
Pembimbing Skripsi : 1. Prof. Dr. Indar, SH, MPH  
2. Ir. Nurhayani, MS

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

Program Studi  
Kesehatan Masyarakat-S1,  
Dr. Surtah, SKM., M.Kes  
NIP. 19740520 200212 2001

Tembusan:

1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Para Pembimbing Skripsi





PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 17788/S.01/PTSP/2021  
Lampiran :  
Perihal : Izin Penelitian

KepadaYth.  
Walikota Makassar

di-  
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 5347/UN4.14.8/PT.01.04/2021 tanggal 07 Juli 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : MULIANA  
Nomor Pokok : K011171039  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS JUMPANG BARU KOTA MAKASSAR TAHUN 2021 "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 15 Juli s/d 15 Agustus 2021

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian. Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan barcode. Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada tanggal : 08 Juli 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN  
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Dr. JAYADI NAS, S.Sos., M.Si  
Pangkat : Pembina Tk.I  
Nip : 19710501 199803 1 004

Tambahan Yin  
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;  
2. Penitipg.

SIMAP PTSP 08-07-2021



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231





**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR  
DINAS KESEHATAN**

Jl. Teduh Bersinar No. 1 Tlp. (0411) 881549, Fax (0411) 887710  
**MAKASSAR**

---

Nomor : 440/129 /PSDK /VII/2021  
Lamp :  
Perihal : Penelitian

Kepada Yth,  
Kepala Puskesmas Jumpandang Baru

Di –

Tempat

Sehubungan Surat dari Badan kesatuan bangsa dan Kesatuan Politik No :  
07/1182/II/BKBP/VI/ 2021, tanggal 19 Juli 2021 ,maka bersama ini disampaikan kepada  
saudara bahwa :

Nama : Muliana  
NIP : K011171039  
Jurusan : Kesehatan masyarakat  
Institusi : UNHAS Makassar  
Judul : Hubungan motivasi dengan kinerja tenaga  
Kesehatan di puskesmas Jumpandang Baru Kota  
Makassar tahun 2021

Akan melaksanakan kegiatan penelitian di wilayah puskesmas yang saudara  
pimpin pada tanggal 16 Juli 2021 s/d 15 Agustus 2021  
Demikianlah disampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terima kasih

Makassar, 21 Juli 2021  
Plt. Kepala Dinas Kesehatan  
Kota Makassar

dr. Andi Hadiah Iriani R, Sp.THT, M.Si  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19610807 198803 2 005

## Lampiran 5 Dokumentasi



## Lampiran 6 Riwayat Hidup



- Nama : Muliana  
Alamat : Jl. Sahabat III Unhas Tamalanrea  
Tempat/Tgl Lahir : Lombo, 15 Juni 1999  
Agama : Islam  
Suku : Bugis  
Bangsa : Indonesia  
Pendidikan Terakhir :  
1. TK DDI Tunas Muda Lombo  
2. SD Negeri 146 Botto  
3. SMP Negeri 2 Lembang  
4. SMA Negeri 8 Pinrang  
5. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin 2017  
Riwayat Organisasi :  
1. PIK HEART Unhas 2018 - 2019