

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, E. H. *et al.* (2018) 'Relationship of Work Stress to the Performance of Intensive Care Unit Nurses in Makassar', *American Journal of Public Health Research*, 6(1), pp. 18–20. doi: 10.12691/ajphr-6-1-4.
- Amalia (2017) 'Hubungan Antara Karakteristik Individu, Beban Kerja Mental, Pengembangan Karir Dan Hubungan Interpersonal Dengan Stres Kerja Pada Guru Di Slb Negeri Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, p. 5 (5).
- Andhika (2018) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Stress Kerja Perawat Di IGD RSUD Syekh Yusuf Kab. Gowa', *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 13, pp. 36–39.
- Ansori, R. R. and Martiana, T. (2017) 'Hubungan faktor karakteristik individu dan kondisi pekerjaan terhadap stres kerja pada perawat gigi', *The Indonesian Journal Public Health*, 12 (1), pp. 75-84.
- Ardani (2013) *Pengaruh karakteristik individu, Motivasi Kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Palu.*
- AS, M. (2008) 'Psikologi Industri dan Organisasi', *UI Press*.
- Aziri, B. (2011) 'Job satisfaction: A literature review. Management Research and Practice', 4, pp. 77–86.
- Azzaniar (2011) 'HUBUNGAN ANTARA PROKRASINASI DAN STRESS KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL.'

- Buranda (2018) 'Hubungan Stres Kerja Dengan Perilaku Presenteeism Perawat Rumah Sakit X Makassar', *Jurnal Administrasi Negara*, 24(April).
- Caruso CC (2013) *Negative Impact Of Shift Work And Long Work Hours, Rehabilitation Nursing*. Available at:
<http://www.circadiansleepdisorders.org/defs.php#defCR> (Accessed: 27 May 2015).
- CDC (2004) *Centers for Disease Control and Prevention*. Available at:
<https://www.cdc.gov/>.
- Diana (2016) *Pengukuran Kelelahan Shift kerja (kerja gilir) Pada Pekerja Pabrik Kelapa Sawit PT. BGR Jambi*. Pascasarjana Institut Teknologi Nasional Malang.
- Dipang, L. (2013) 'Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado', *Emba*, 1(3), pp. 1080–1088. doi:
10.1017/CBO9781107415324.004.
- Doney, C. (2018) *SHIFT KERJA DAN STRES KERJA PADA PERAWAT RAWAT INAP BAGIAN ICU DI RUMAH SAKIT SANTA ELISABETH MEDAN TAHUN 2017*. FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT UNIVERSITAS SUMATERA UTARA MEDAN.
- Fajrifillah and Nurfitriani (2016) 'HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DALAM RUMAH SAKIT UMUM ANUTAPURA PALU', *Jurnal Keperawatan Sriwijaya*, (2355), pp. 16–24.

Farhamsyah, D. (2017) 'PENGEMBANGAN PELAYANAN RAWAT INAP BERDASARKAN ANALISIS FAKTOR INDIVIDU, FAKTOR KELUARGA, SELF CONCEPT, LIFE STYLE DAN KEPUTUSAN PEMBELIAN DI RUMAH SAKIT ISLAM SURABAYA', (*Doctoral dissertation, Universitas Airlangga*).

Firdaus (2005) *Pengaruh Shift kerja (kerja gilir) Terhadap Kejadian Stres Kerja Pada Tenaga Kerja di Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN 4 Kebun Pabatu Tebing Tinggi Tahun 2005*. FKM USU.

Firmana (2011) 'Hubungan Shift kerja (kerja gilir) Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Bagian Operation PT. Newmont Nusa Tenggara Di Kabupaten Sumba Barat', 5, p. 1.

Fitri (2013) 'Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kejadian Stres Kerja Pada Karyawan Bank (Studi pada Karyawan Bank BMT).', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*.

Fontannaz, S. and Oosthuizen, H. (2007) "The development of a conceptual framework to guide sustainable job performance", *South African Journal of Business Management*, 38, pp. 9–19.

Ford, S. (2014) *Stress At Work Makes Nurses III*. Available at:
<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pu>.

Fuada, N., Wahyuni, I. and Kurniawan, B. (2017) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan

Dengan Stres Kerja Pada Perawat Kamar Bedah Di Instalasi Bedah Sentral RSUD K.R.M.T Wongsonegoro Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), pp. 255–263.

Gibson (1997) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 9th edn. Jakarta.

Gusti, Y. A. (2018) *Stres Kerja*. ISBN: 978-. Semarang University Press.

Hadiansyah T., Praghlapati A., A. D. P. (2019) 'Gambaran Stres Kerja Perawat yang Bekerja di Unit Gawat Darurat', *Jurnal Keperawatan BSI*, ;7(2):50–5.

Hardani, H. H. (2016) 'Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dengan Kualitas Hidup Perawat Icu Di Rs Tipe B', *Jurnal Endurance*, 1(3), pp. 113–120. doi: 10.22216/jen.v1i3.863.

Hariandja (2005) 'Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai'.

Hasibuan (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 17th edn. Jakarta: Bumi Aksara.

Hazmidar, T. A. (2017) 'PERBEDAAN TINGKAT STRES KERJA ANTARA SHIFT PAGI, SORE DAN MALAM PADA PERAWAT DI RS PKU MUHAMMADIYAH SURAKARTA'.

Health and Safety Executive (2015) *Work Related Stress Anxiety And Depression Statistic In Great Britain 2015*. Available at: <http://www.hse.gov.uk/statistics/> (Accessed: 28 January 2016).

Kemenkes, R. (2009) *UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 44 TAHUN 2009 TENTANG RUMAH SAKIT.*

Kemenkes RI (2010) ‘Undang-Undang RI Nomor 36 tahun 2009 tentang Kesehatan’.

Kemenkes RI (2018) ‘Laporan Hasil Riset Kesehatan Dasar (Riskesdas) Indonesia Tahun 2018’. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI; 2018.

Konoralma, K., Moningka, M. and Palamani, S. (2015) ‘HUBUNGAN SHIFT KERJA PERAWAT DENGAN STRES KERJA DI RUANG IRDM BLU RSUP PROF DR. R. D. KANDOU MANADO.’

Lunau, T. *et al.* (2015) ‘The association between education and work stress: does the policy context matter?’

Malawat, R., Abdullah, R. and Nurlinda, A. (2019) ‘Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Melalui Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar’, *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 14(3), pp. 306–312. doi: 10.35892/jikd.v14i3.246.

Mandasari (2015) *Perbedaan Stres Kerja Ditinjau dari Sistem Kerja Shift Pada Perawat RSUPH Adam Malik Medan.* Universitas Sumatera Utara.

Mangkunegara (2013) ‘Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan’.

Marchelia, V. (2014) ‘STRES KERJA DITINJAU DARI SHIFT KERJA PADA KARYAWAN’, *McKinsey Quarterly*, 2(1), pp. 1–22. Available at:

http://wfa.ust.hk/women_matter_asia_files/Women_Matter_Asia.pdf
<http://dx.doi.org/10.1016/j.paid.2014.01.052>
<https://www.mckinsey.com/featured-insights/leadership/the-leadership-journey-of-abraham-lincoln?cid=other-eml-alt-mkq-mck-oth-1805&hlkid=145b6>.

Mareta, D. (2016) 'Hubungan Karakteristik Perawat dengan Stres Kerja di Ruang Perawatan RSUD dr Soehadi Prijonegoro Sragen'.

Mareta, D., Safitri, W. and Nurdiyati (2015) 'Hubungan karakteristik perawat dengan stress kerja di ruang perawatan rsud dr. soehadi prijonegoro sragen'.

Margiati, L. (1999) 'STRES KERJA: PENYEBAB DAN ALTERNATIF PEMECAHANNYA', (3), pp. 71–80.

McCarty, W. . (2007) 'Occupational Stress and Burnout Between Male and Female Police Officer Are There Any Gender Differences?', *An International Journal of Police Strategies & Management.*, 30 .((4)), pp. 672–691. Available at:
<http://www.emeraldinsight.com/loi/pijpsm>.

Menteri Kesehatan Republik Indonesia (2006) *Peraturan Menteri Kesehatan No.1045 Tahun 2006 tentang Pedoman rganisasi Rumah Sakit di Lingkungan Departemen Kesehatan*. Indonesia.

Menteri Kesehatan RI (2006) 'Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Tentang Organisasi Rumah Sakit Di Lingkungan Departemen Kesehatan', pp. 1–25.

Mosadeghrad, A. M. (2013) 'Occupational stress and turnover intention: implications for nursing management', *International journal of health policy and management*, 1(2), 169.

Munandar, S., A. (2008) *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.

Munandar (2001) 'Psikologi Industri & Organisasi Jakarta'.

Muslihati, A., Lady, L. and Susihono, W. (2017) 'Analisis Tingkat Stres Kerja dan Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja pada Pegawai BPBD Kota Cilegon', *Journal Industrial Servicess*, 3(1b), pp. 191–197.

Nadialis (2014) 'Hubungan Antara Usia, Masa Kerja Dan Beban Kerja Dengan Stress Kerja Karyawan', *Ilmu Manajemen*.

Nur, S. (2013) 'Konflik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate', *Jurnal EMBA*, 01, pp. 739–749.

Nurmianto (2000) *Ergonomi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Edited by II. Surabaya: Guna Widya.

Presiden Republik Indonesia (2009) *Undang-Undang No.44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit*. Indonesia.

Prihatini (2007) *Analisis Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang*.

- Pulat (2002) 'The Fundamental Ergonomics', in. New Jersey: Presentise Hall Englewood Cliffs.
- Putri (2014) *Hubungan Stres Kerja Dan Manajemen Kepala Ruang Dengan Penerapan Keselamatan Pasien di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Semarang*. Universitas Diponegoro.
- Qureshi (2014) 'Relationship Between Job Stress, Workload, Environment, and Employess Turnover Intentions : What We Know, What Should We Know', *World Applied Sciences Journal*.
- Ramli, A. H. (2019) 'Manage of Job Stress and Measure Employee Performance in Health Services', *Business and Entrepreneurial Review*, 18(1), p. 53. doi: 10.25105/ber.v18i1.5307.
- Rhamdani, I. and Wartono, M. (2019) 'Hubungan Antara Shift Kerja, Kelelahan Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat'.
- Robbins, S., P. (2002) *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins (2014) *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P. (2003) 'Organizational Behavior, Prentice Hall, Upper Saddle River, NJ.'
- Russeng, S., Usman, M. and Saleh, L. (2007) . 'Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit DR. Tadjuddin Chalid Makassar', 3(1), pp. 1–56.

Sari, R., Yusran, S. and Ardiansyah, R. (2017) 'FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT JiWA PROVINSI SULAWESI TENGGARA TAHUN 2016', *J Kesimkesmas Jurnal Ilmiah Mahasiswaahatan Masyarakat*, 2(6), pp. 1–10. Available at:

https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=ANALISIS+FAKTOR+YANG+BERHUBUNGAN+DENGAN+KEJADIAN+DISMINOREA+PADA+REMAJA+PUTRI+DI+SMA+NEGERI+8+KENDARI+TAHUN+2016&btnG=#d=gs_qabs&u=%23p%3D-PUIgJODuy4J%0A%0A.

Shariari, M. dkk (2014) 'The relationship between fixed and rotating shifts with job burnout in nurses working in critical care areas.', *Iranian Journal of Nursing and Midwifery Research*, 19, p. 360.

Sudana (2009) *Perbedaan Kelelahan Kerja Pada Operator SPBU Antara Shift Pagi Dan Shift Malam Di SPBU 14203163 Tanjung Morawa*. FKM USU.

Sudrajat (2019) 'Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Supervisor terhadap Stress Kerja (Studi pada karyawan PT. SMI/Seluler Media Infotama, Kota Bontang, Kalimantan Timur)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 67(1), pp. 8–14. Available at: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2783/3171>

Sukadiyanto, S. (2010) 'Stress dan cara mengurangnya', *Jurnal Cakrawala*

Pendidikan.

Sulistiyawati, D. (2019) 'Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Kerja Shift Di Instalasi Gawat Darurat Rsud Karangasem', *E-Jurnal Medika Udayana*, 8(1), p. 1. doi: 10.24922/eum.v8i1.45222.

Suma'mur (2013) *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Sagung Seto.

Suma'mur P.K. (2009) *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Edited by S. Seto. Jakarta.

Sumarna, U., Sumarni, N. and Rosidin, U. (2018) 'Bahaya Kerja Serta Faktor-Faktor Yang Mmempengaruhinya', *Deepublish*.

Taghghi, M. *et al.* (2017) 'What is the impact of shift work on the psychological functioning and resilince of nurses? An integrative review', *Journal of Advanced Nursing*, 73, p. 9.

The American Institute of Stress (2017) *Workplace Stress*. Available at: <http://www.stress.org/workplace-stress/> (Accessed: 15 January 2020).

Tika, M. and Widya, C. (2019) 'Higeia Journal of Public Health', *Higeia Journal of Public Health Research and Development*, 1(3), pp. 625–634.

Wijono (2010) 'Psikologi Industri dan Organisasi, Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia', *Kencana Prenada Media Group*.

Winarsunu, T. (2008) *Psikologi Keselamatan Kerja*. Malang.

Wisetborisut, A. dkk (2014) 'Shift work and burnout among health care workers', *Occupational Medicine*, 64, pp. 279–286.

World Organization Health (2003) *Work Organization and Stress*. United Kingdom.

World Organization Health (2020) *Stress at the Workplace, World Health Organization*. Available at: <http://www.who.int/occupational>.

Yang, C.-L. and Hwang, M. (2014) “Personality traits and simultaneous reciprocal influences between job performance and job satisfaction”, *Chinese Management Studies*.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN SHIFT KERJA DENGAN STRESS KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT ISLAM FAISAL MAKASSAR TAHUN 2021

PERSETUJUAN RESPONDEN (INFORMED CONSENT)

Yang terhormat,

Bapak/Ibu di tempat.

Saya, Andi Muhammad Fadel Ananta Putra, mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, saat ini sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menulis skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana kesehatan masyarakat. Penelitian ini berjudul “Hubungan Karakteristik Individu dan Shift Kerja dengan Stress Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Tahun 2021”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan karakteristik individu dan shift kerja dengan stress kerja pada perawat di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar.

Penelitian yang saya lakukan ini bersifat sukarela dan tidak ada unsur paksaan. Untuk itu, saya meminta izin kepada saudara untuk ikut serta dalam penelitian ini. Data dan informasi yang didapat dalam penelitian ini akan dijamin kerahasiaannya, yaitu identitas subyek penelitian tidak akan dicantumkan hanya akan saya gunakan untuk kepentingan penelitian, pendidikan, dan ilmu pengetahuan.

Apabila ada informasi yang belum jelas, Bapak/Ibu dapat menghubungi saya, Andi Muhammad Fadel Ananta Putra, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin di no. *Whatsapp* +62 813 4380 3859.

Atas kesediaan dan kerjasama yang diberikan, kami mengucapkan banyak terimakasih.

Hormat Saya,

Andi Muhammad Fadel

Ananta Putra

Peneliti



**HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN SHIFT KERJA DENGAN
STRESS KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT ISLAM FAISAL
MAKASSAR TAHUN 2021**

Karakteristik Responden

1	Nama	
2	Jenis Kelamin	
3	Usia	
4	Status Pernikahan	
5	Masa Kerja	
6	Shift Kerja (saat mengisi kuesioner)	

Stress Kerja

Bacalah setiap pernyataan dengan cermat dan isilah titik-titik dibawah ini menggunakan skala 1 sampai 10, dimana nilai 1 artinya jika saudara sangat tidak setuju (STS) dengan pernyataan ini dan nilai 10 artinya jika saudara sangat setuju (SS) dengan pernyataan ini. Contoh :

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
(Sangat tidak setuju)			(Netral)				(Sangat setuju)		

NO	PERNYATAAN	JAWAB
1	Pekerjaan saya menuntut tanggung jawab, tetapi kewenangan dan peran serta saya terbatas
2	Saya biasanya dapat melakukan pekerjaan dengan lebih baik jika saya memiliki waktu yang lebih banyak
3	Saya jarang menerima penghargaan jika hasil kerja saya sangat baik
4	Saya tidak dapat mengekspresikan ide dan beban kerja yang saya miliki

5	Pada dasarnya, saya tidak terlalu bangga atau puas dengan pekerjaan saya
6	Saya berulang kali merasa terganggu saat sedang bekerja
7	Lingkungan kerja saya tidak terlalu menyenangkan atau aman
8	Pekerjaan saya bertentangan dengan keluarga, kewajiban social dan kebutuhan social saya
9	Saya cenderung sering berbantah/bertengkar dengan atasan, rekan kerja atau pasien
10	Saya sering kali merasa kurang mampu mengontrol diri saya sendiri
Total		

Sumber :

American Institute of Stress dalam Rosyad, A. S. 2017. *Hubungan Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Terhadap Stres Kerja Perawat Wanita di Ruang Rawat Inap, Ontensive Care dan IGD RSUD Tugurejo Semarang*. Universitas Diponegoro.

Lampiran 2. Hasil Analisis

ANALISIS UNIVARIAT

		Usia			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	24	1	.5	.5	.5
	25	7	3.4	3.4	3.8
	26	8	3.8	3.8	7.7
	27	25	12.0	12.0	19.7
	28	20	9.6	9.6	29.3
	29	34	16.3	16.3	45.7
	30	32	15.4	15.4	61.1
	31	18	8.7	8.7	69.7
	32	28	13.5	13.5	83.2
	33	15	7.2	7.2	90.4
	34	13	6.3	6.3	96.6
	35	4	1.9	1.9	98.6
	36	1	.5	.5	99.0
	37	2	1.0	1.0	100.0
Total		208	100.0	100.0	

		Status Pernikahan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Belum Menikah	106	51.0	51.0	51.0
	Menikah	102	49.0	49.0	100.0
	Total	208	100.0	100.0	

		Masa Kerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Baru	19	9.1	9.1	9.1
	Lama	189	90.9	90.9	100.0
	Total	208	100.0	100.0	

		Shift Kerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Shift Malam	64	30.8	30.8	30.8
	Shift Pagi	86	41.3	41.3	72.1
	Shift Sore	58	27.9	27.9	100.0
	Total	208	100.0	100.0	

		Stress Kerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Stres Rendah	67	32.2	32.2	32.2
	Stres Menengah	108	51.9	51.9	84.1
	Stres Tinggi	27	13.0	13.0	97.1
	Stres Sangat Tinggi	6	2.9	2.9	100.0
	Total	208	100.0	100.0	

ANALISIS BIVARIAT

Jenis Kelamin * Stress Kerja

		Stress Kerja				Total	
		Stres Rendah	Stres Menengah	Stres Tinggi	Stres Sangat Tinggi		
Jenis Kelamin	Laki-Laki	Count	21	32	10	2	65
		% within Jenis Kelamin	32.3%	49.2%	15.4%	3.1%	100.0%
		% of Total	10.1%	15.4%	4.8%	1.0%	31.3%
Jenis Kelamin	Perempuan	Count	46	76	17	4	143
		% within Jenis Kelamin	32.2%	53.1%	11.9%	2.8%	100.0%
		% of Total	22.1%	36.5%	8.2%	1.9%	68.8%
Total		Count	67	108	27	6	208
		% within Jenis Kelamin	32.2%	51.9%	13.0%	2.9%	100.0%
		% of Total	32.2%	51.9%	13.0%	2.9%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	.565 ^a	3	.904
Likelihood Ratio	.554	3	.907
N of Valid Cases	208		

Status Pernikahan * Stress Kerja

			Stress Kerja				Total
			Stres Rendah	Stres Menengah	Stres Tinggi	Stres Sangat Tinggi	
Status Pernikahan	Belum Menikah	Count	36	59	11	0	106
		% within Status Pernikahan	34.0%	55.7%	10.4%	0.0%	100.0%
		% of Total	17.3%	28.4%	5.3%	0.0%	51.0%
	Menikah	Count	31	49	16	6	102
		% within Status Pernikahan	30.4%	48.0%	15.7%	5.9%	100.0%
		% of Total	14.9%	23.6%	7.7%	2.9%	49.0%
Total	Count	67	108	27	6	208	
	% within Status Pernikahan	32.2%	51.9%	13.0%	2.9%	100.0%	
	% of Total	32.2%	51.9%	13.0%	2.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	8.151 ^a	3	.043
Likelihood Ratio	10.473	3	.015
N of Valid Cases	208		

Masa Kerja * Stress Kerja

			Stress Kerja				Total
			Stres Rendah	Stres Menengah	Stres Tinggi	Stres Sangat Tinggi	
Masa Kerja	Baru	Count	10	8	1	0	19
		% within Masa Kerja	52.6%	42.1%	5.3%	0.0%	100.0%
		% of Total	4.8%	3.8%	0.5%	0.0%	9.1%
	Lama	Count	57	100	26	6	189
		% within Masa Kerja	30.2%	52.9%	13.8%	3.2%	100.0%
		% of Total	27.4%	48.1%	12.5%	2.9%	90.9%
Total	Count	67	108	27	6	208	
	% within Masa Kerja	32.2%	51.9%	13.0%	2.9%	100.0%	
	% of Total	32.2%	51.9%	13.0%	2.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	4.658 ^a	3	.199
Likelihood Ratio	5.088	3	.165
Linear-by-Linear Association	4.356	1	.037
N of Valid Cases	208		

Shift Kerja * Stress Kerja

Shift Kerja	Shift	Count	Stress Kerja				Total
			Stres Rendah	Stres Menengah	Stres Tinggi	Stres Sangat Tinggi	
	Malam	Count	21	32	8	3	64
		% within Shift Kerja	32.8%	50.0%	12.5%	4.7%	100.0%
		% of Total	10.1%	15.4%	3.8%	1.4%	30.8%
	Pagi	Count	26	44	14	2	86
		% within Shift Kerja	30.2%	51.2%	16.3%	2.3%	100.0%
		% of Total	12.5%	21.2%	6.7%	1.0%	41.3%
	Sore	Count	20	32	5	1	58
		% within Shift Kerja	34.5%	55.2%	8.6%	1.7%	100.0%
		% of Total	9.6%	15.4%	2.4%	0.5%	27.9%
Total	Count	67	108	27	6	208	
	% within Shift Kerja	32.2%	51.9%	13.0%	2.9%	100.0%	
	% of Total	32.2%	51.9%	13.0%	2.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	3.044 ^a	6	.803
Likelihood Ratio	3.041	6	.804
N of Valid Cases	208		

Lampiran 3. Surat-Surat



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax 0411 - 586013
E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 1258/UN4.14.8/PT.01.04/2021
Hal : Izin Penelitian

22 Februari 2021

Yang Terhormat
Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Kepala UPT P2T, BKPM
Provinsi Sulawesi Selatan
di – Makassar

Kami ajukan mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Untuk melaksanakan penelitian ini, kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu kiranya dapat memberikan izin kepada :

Nama : Andi Muhammad Fadel Ananta Putra
Nim : K11116346
Program Studi : Kesehatan Masyarakat-S1
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Tugas Akhir : **Hubungan Karakteristik Individu dan Shift Kerja Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Tahun 2021.**
Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Islam Faisal Kota Makassar.
Pembimbing : 1. Dr. dr. Masyita Muis,MS
2. Dr. dr. Hj. Syamsiar S Russeng, MS

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n.Dekan
Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat,

Dr: Suriah, SKM., M.Kes
NIP. 197405202002122001

Tembusan :
1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Para pembimbing Skripsi

Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian



Sumber : Data Primer, 2021



Sumber : Data Primer, 2021



Sumber : Data Primer, 2021



Sumber : Data Primer, 2021

Lampiran 5. Daftar Riwayat Hidup



Nama : Andi Muhammad Fadel Ananta Putra

Tempat/Tgl Lahir : Sangatta, 15 Mei 1998

Agama : Islam

Suku : Bugis

Alamat : Jalan Gunung Bawakaraeng Lr.75 b No.56 C

Riwayat Pendidikan :

1. TK (2003-2004)
2. SD YPPSB 1 Sangatta Utara (2004-2010)
3. SMP YPPSB Sangatta (2010-2013)
4. MAN 1 Makassar (2013-2016)
5. Fakultas Kesehatan Masyarakat Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (2016-2021)

Riwayat Organisasi :

1. Pengurus PMR MAN 1 Makassar
2. KM FKM Unhas
3. Anggota Rumah Insan Budi
4. Anggota Relawan Zetgest (Palu)
5. Anggota UKMB Unhas
6. Pengurus Forma Kesmas FKM Unhas
7. Pengurus Himpunan OHSS FKM Unhas

