

## DAFTAR PUSTAKA

- A.F.Stoner, J. 2003. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Ary Meitriana, Made et.al. 2017. *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR Nusamba Kubutambahan*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha. (9) 2. 75-79
- Assagaf, Yusran. 2012. *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hadji Kalla Cabang Alauddin Makasar*. Makassar: Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Aziz, Hidayat. 2007. *Metode Penelitian dan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Bernardine R.Wirjana dan Susilo Supardo. 2006. *Kepemimpinan : Dasar-dasar Pengembangannya*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Budi, SC. 2011. *Manajemen Unit Kerja Rekam Medis*. Yogyakarta: Quantum Sinergis Media.
- Bungin, Burhan. 2006. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Komunikasi, Ekonomi dan Kebijakan Publik serta Ilmu-ilmu Sosial lainnya*. Jakarta: Kencana Prenamedia Group.
- Damayanti, Rizky et. al. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS. Islam Siti Khadijah Palembang)*. Jurnal Ilmiah Manajemen. 15 (2). 75-86.
- De Groot, Timothy, Kiker, D. Scott, and Cross, Thomas C. 2000. *A Meta Analysis to Review Organizational outcomes Related to Charismatic Leadership*. Canadian Journal of Administrative Science. Vol.17. Hal 356-371.
- Dessler, Gary. 2017. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- E. Lengkong, Novira. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Sukses Perkasa (Club) Cabang Airmadidi*. Manado: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Politeknik Negeri Manado.
- Elliot, A., & Church, M. 1997. *A Hierarchical Model of Approach and Avoidance Achievement Motivation*. Journal of Personality and Social Psychology. Vol.72. Hal. 218–232.

- F.X. Setio Edy, Purnomo Dan Ratna, Wijayanti. 2013. *Analisis Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Instruktur, Konsultatif, Partisipatif, Dan Delegatif Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Semarang.
- G. Makaluas, Christian et.al. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Prisma Dana Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis Unstrat. 5 (5). 33-47.
- Galuh Ginanti, Made. 2017. *Analisis Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Tim Tanggap Darurat Fire And Emergency Services Di Wilayah Kerja Tambang PT. Vale Ind Tbk*. Makassar: Tesis Magister Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gijoh, Rienly. 2013. *Motivasi, Kompetensi, dan Budaya Kerja Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. Jurnal EMBA. 1 (4). 1963-1973.
- Glisson, Charless, Durick, Mark. 1988. *Predictors of Job Satisfaction and Organizational commitment in Human Service Organizational*. Administrative Science Quartely. Vol. 33. Hal. 61-81.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF E.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF E Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF E
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, Alimul. 2007. *Metode Penelitian Kebidanan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika
- Ika Andriyani, Emilia. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Posco Ict Indonesia Bagian Central*

*Maintenance Departement Di Cilegon*. Yogyakarta: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma.

Istijanto. 2006. *Riset Sumber Daya Manusia Cara Praktis Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Jariyati, Irhamatul. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Kabupaten Sumenep*. Malang: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Luthans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta : Penerbit Andi.

Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi, Alih Bahasa V. A Yuwono*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Masrukhin dan Waridin. 2006. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ekonomi & Bisnis. 7 (2).

Moekijat, 2007. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Mandar Maju.

Mondy R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Noor, Juliansyah. 2015. *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, & Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenamedia Group.

Pabundu, Tika. 2014. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta : Bumi Aksara.

Priyono dan Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.

Rindiantika, Oxy dan Susilo, Heru. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behaviour sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X – Unit Usaha Pabrik*

*Gula Modjopanggoong Tulungagung*). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 64 (1). 28-35.

Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Jakarta: Erlangga.

Rosiana Sari, Desi. 2015. *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kutai Timur*. Samarinda: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945.

Roswaty et.al. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Ciomas Adisatwa Palembang*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*. 8 (2). 92-98.

S.P, Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sanjaya, W. 2006. *Strategi Pembelajaran*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Silalahi, Ulber. 2013. *Asas-asas Manajemen*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Silalahi, Ulber. 2018. *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil*. Edisi Satu. Bandung: PT. Refika Aditama.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sinambela, Poltak. Lijan. 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sudaryo, Dr. Yoyo. Ariwibowo, Dr. Agus. Dan Ayu, Dr. Nunung. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Sudiyanto, Totok. *Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang*. Palembang: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas PGRI.

Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

Sutikno. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpin: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Lombok: Holistica Lombok.

- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi Lima. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Thoha, Miftah. 2010. *Pembinaan Organisasi, proses dianosa dan intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta, Gava Media.
- Triguno. 2004. *Budaya Kerja: Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Jakarta: Golden Trayon Press.
- Tua, MARIHOT. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Uma, Sekaran. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Edisi Empat. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Usman, Prof. Dr. Husaini dan Setiady. R. Purnomo. 2009. *Pengantar Statistika*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Veithzal, Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Keenam. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahjosumidjo. 1994. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wijaya, Iwan Kurnia. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas*. Jurnal Manajemen Bisnis. 6 (2).
- Wexley, Kenneth N, dan Gary A. Yukl. 1992. *Organizational Behaviour and Personnel Psychology*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Yanoto, Alfian. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi dan Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia di Surabaya*. Surabaya: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra.
- Yatnasari, Astri. 2018. *Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Di Gadingrejo Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Lampung: Tesis Magister Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.

Yukl Gary. 2009. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta: Indeks.

# LAMPIRAN

Lampiran 1

## KUESIONER PENELITIAN TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI OLEH KEPUASAN  
KERJA PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)  
KOTA PAREPARE**



**HASRUL HASRA**

**A012182044**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
MAKASSAR  
2021**

## **SURAT PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN**

**Kepada Yth.**

**Leader/ SFF/FF**

**Di- Tempat**

Dengan hormat,

Saya Mahasiswa Pascasarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ilmu Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar (MM UNHAS)

**Nama : HASRUL HASRA**

**NIM : A012182044**

Sedang mengadakan penelitian tentang *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Parepare”*. Melalui surat ini peneliti bermaksud untuk meminta bantuan kepada Bapak/Ibu untuk membantu dalam mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu berikan besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu. Kuesioner ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu dalam perusahaan, maka jawaban yang benar merupakan jawaban aktual yang menggambarkan keadaan Bapak/Ibu saat ini.

Saya mengucapkan terimakasih banyak atas kerjasama dan partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat Saya,

**HASRUL HASRA**



### **Identitas Responden**

- 1) Nama (inisial) :
- 2) Usia :
- 3) Pendidikan Terakhir :
- 4) Jenis Kelamin :

### **Petunjuk Pengisian**

1. Mohon untuk mengisi kuesioner ini secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan, sesuai dengan pendapat saudara/ (i) dan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

2. Untuk setiap pertanyaan berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia.

3. Terdapat 5 (lima) alternatif pengisian jawaban, yaitu :

SS : Sangat Setuju (5)

S : Setuju (4)

R : Ragu- ragu (3)

TS : Tidak Setuju (2)

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

4. Periksa kembali jawaban yang telah diisi untuk memastikan bahwa jawaban telah sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu berikan. Serta memastikan bahwa semua pertanyaan dalam kuesioner ini telah dijawab dengan lengkap dan tidak ada yang terlewatkan.

## Lampiran 2

### KUESIONER PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA PAREPARE

#### GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Pimpinan memiliki kekuasaan penuh dalam memerintah seluruh karyawan perusahaan					
2.	Pemimpin menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus					
3.	Pimpinan selalu menerima saran dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan dengan bawahannya					
4.	Pemimpin selalu berkomunikasi dengan baik terhadap karyawan					
5.	Pimpinan memiliki kriteria dalam menilai pekerjaan setiap karyawan					
6.	Pimpinan dalam mendelegasikan wewenang tetap menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan					
7.	Karyawan memiliki kebebasan dalam mengerjakan dan menyelesaikan pekerjaan masing-masing					

**BUDAYA KERJA (X2)**

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Setiap karyawan berpartisipasi dalam menerapkan budaya kerja yang mencerminkan citra perusahaan					
2.	Setiap karyawan terlibat dalam pelaksanaan setiap aturan perusahaan					
3.	Setiap karyawan dituntut untuk memberikan ide-ide yang dapat membantu memberikan citra yang baik bagi perusahaan					
4.	Setiap karyawan selalu diminta pendapat dan saran mengenai aturan-aturan yang berlaku di perusahaan					
5.	Perusahaan selalu melakukan sosialisasi terbuka kepada karyawan mengenai peraturan-peraturan perusahaan					
6.	Setiap karyawan sudah menyadari dan memahami mengenai aturan perusahaan sejak mulai menjadi karyawan					
7.	Perusahaan selalu melakukan sosialisasi terbuka kepada karyawan mengenai visi misi perusahaan					
8.	Setiap karyawan sudah menyadari dan memahami mengenai visi-misi perusahaan sejak mulai menjadi karyawan					

**KEPUASAN KERJA (Y2)**

<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>R</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
2.	Perusahaan menjamin jenjang karier saya di masa depan.					
3.	Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.					
4.	Saya dan tim melaksanakan pekerjaan hingga tuntas tanpa mengabaikan prosedur kerja yang aman.					
5.	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya miliki.					
6.	Atasan memberikan masukan-masukan apabila saya mendapat kesulitan dalam penyelesaian pekerjaan.					

**KINERJA KARYAWAN (Y1)**

<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>R</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar kualitas di tempat saya bekerja.					
2.	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai yang ditetapkan oleh perusahaan.					
3.	Saya selalu datang dan pulang tepat waktu					
4.	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai dengan batas waktu yang telah diberikan oleh atasan.					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6.	Saya bekerja sesuai dengan jadwal yang ditetapkan oleh perusahaan.					
7.	Hasil pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan instruksi yang diberikan					

Lampiran 3

**DISTRIBUSI TABEL FREKUENSI  
VARIABEL PENELITIAN**

**Descriptives**

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	60	2	5	4.10	.877
X1.2	60	2	5	4.12	.715
X1.3	60	1	5	3.78	.904
X1.4	60	2	5	4.08	.829
X1.5	60	2	5	3.97	.901
X1.6	60	2	5	4.10	.817
X1.7	60	1	5	3.77	.810
X2.1	60	3	5	4.18	.596
X2.2	60	1	5	4.38	.739
X2.3	60	3	5	4.00	.736
X2.4	60	2	5	4.20	.659
X2.5	60	2	5	4.12	.783
X2.6	60	1	5	3.98	.873
X2.7	60	1	5	3.88	.846
X2.8	60	1	5	3.70	1.094
Y1.1	60	2	5	3.98	.701
Y1.2	60	2	5	3.90	.775
Y1.3	60	2	5	3.97	.802
Y1.4	60	2	5	4.10	.817
Y1.5	60	1	5	3.78	.904
Y1.6	60	1	5	3.67	.986
Y2.1	60	3	5	4.18	.596
Y2.2	60	1	5	4.38	.739
Y2.3	60	3	5	4.00	.736
Y2.4	60	2	5	4.20	.659
Y2.5	60	2	5	4.12	.783
Y2.6	60	1	5	3.98	.873
Y2.7	60	1	5	3.88	.846
Valid N (listwise)	60				

## Frequency Table Item Variable

### 1. VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

**X1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	6.7	6.7	6.7
3	8	13.3	13.3	20.0
Valid 4	26	43.3	43.3	63.3
5	22	36.7	36.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	3.3	3.3	3.3
3	6	10.0	10.0	13.3
Valid 4	35	58.3	58.3	71.7
5	17	28.3	28.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.7	1.7	1.7
2	4	6.7	6.7	8.3
Valid 3	14	23.3	23.3	31.7
4	29	48.3	48.3	80.0
5	12	20.0	20.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	5.0	5.0	5.0
3	9	15.0	15.0	20.0
Valid 4	28	46.7	46.7	66.7
5	20	33.3	33.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	6.7	6.7	6.7
3	13	21.7	21.7	28.3
Valid 4	24	40.0	40.0	68.3
5	19	31.7	31.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X1.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	5.0	5.0	5.0
3	8	13.3	13.3	18.3
Valid 4	29	48.3	48.3	66.7
5	20	33.3	33.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	



**X1.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.7	1.7	1.7
2	3	5.0	5.0	6.7
3	13	21.7	21.7	28.3
4	35	58.3	58.3	86.7
5	8	13.3	13.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**2. VARIABEL BUDAYA KERJA (X2)****X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	6	10.0	10.0	10.0
4	37	61.7	61.7	71.7
5	17	28.3	28.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.7	1.7	1.7
3	3	5.0	5.0	6.7
4	27	45.0	45.0	51.7
5	29	48.3	48.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	16	26.7	26.7	26.7
4	28	46.7	46.7	73.3
5	16	26.7	26.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	5	8.3	8.3	10.0
4	35	58.3	58.3	68.3
5	19	31.7	31.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	5.0	5.0	5.0
3	6	10.0	10.0	15.0
4	32	53.3	53.3	68.3
5	19	31.7	31.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	3	5.0	5.0	6.7
3	8	13.3	13.3	20.0
4	32	53.3	53.3	73.3
5	16	26.7	26.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.7	1.7	1.7
2	3	5.0	5.0	6.7
3	10	16.7	16.7	23.3
4	34	56.7	56.7	80.0
5	12	20.0	20.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.3	3.3	3.3
2	7	11.7	11.7	15.0
3	14	23.3	23.3	38.3
4	21	35.0	35.0	73.3
5	16	26.7	26.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**3. VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y1)****Y1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.7	1.7	1.7
3	12	20.0	20.0	21.7
4	34	56.7	56.7	78.3
5	13	21.7	21.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	3.3	3.3	3.3
3	15	25.0	25.0	28.3
Valid 4	30	50.0	50.0	78.3
5	13	21.7	21.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	6.7	6.7	6.7
3	8	13.3	13.3	20.0
Valid 4	34	56.7	56.7	76.7
5	14	23.3	23.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	5.0	5.0	5.0
3	8	13.3	13.3	18.3
Valid 4	29	48.3	48.3	66.7
5	20	33.3	33.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.7	1.7	1.7
2	4	6.7	6.7	8.3
Valid 3	14	23.3	23.3	31.7
4	29	48.3	48.3	80.0
5	12	20.0	20.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y1.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	7	11.7	11.7	13.3
3	15	25.0	25.0	38.3
4	25	41.7	41.7	80.0
5	12	20.0	20.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**4. VARIABEL KINERJA (Y2)****Y2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	10.0	10.0	10.0
4	37	61.7	61.7	71.7
5	17	28.3	28.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
3	3	5.0	5.0	6.7
4	27	45.0	45.0	51.7
5	29	48.3	48.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	16	26.7	26.7	26.7
4	28	46.7	46.7	73.3
5	16	26.7	26.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.7	1.7	1.7
3	5	8.3	8.3	10.0
Valid 4	35	58.3	58.3	68.3
5	19	31.7	31.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	5.0	5.0	5.0
3	6	10.0	10.0	15.0
Valid 4	32	53.3	53.3	68.3
5	19	31.7	31.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y2.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.7	1.7	1.7
2	3	5.0	5.0	6.7
Valid 3	8	13.3	13.3	20.0
4	32	53.3	53.3	73.3
5	16	26.7	26.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y2.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.7	1.7	1.7
2	3	5.0	5.0	6.7
Valid 3	10	16.7	16.7	23.3
4	34	56.7	56.7	80.0
5	12	20.0	20.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

## Lampiran 4

### HASIL OUTPUT SPSS

#### UJI VALIDITAS VARIABEL

No.	Kode Item	r hitung	r tabel	Keterangan
1.	X1.1	0,747	0,2542	Valid
2.	X1.2	0,726	0,2542	Valid
3.	X1.3	0,775	0,2542	Valid
4.	X1.4	0,630	0,2542	Valid
5.	X1.5	0,741	0,2542	Valid
6.	X1.6	0,689	0,2542	Valid
7.	X1.7	0,746	0,2542	Valid
8.	X2.1	0,685	0,2542	Valid
9.	X2.2	0,275	0,2542	Valid
10.	X2.3	0,696	0,2542	Valid
11.	X2.4	0,642	0,2542	Valid
12.	X2.5	0,633	0,2542	Valid
13.	X2.6	0,763	0,2542	Valid
14.	X2.7	0,758	0,2542	Valid
15.	X2.8	0,806	0,2542	Valid
16.	Y1.1	0,690	0,2542	Valid
17.	Y1.2	0,736	0,2542	Valid
18.	Y1.3	0,725	0,2542	Valid
19.	Y1.4	0,622	0,2542	Valid
20.	Y1.5	0,724	0,2542	Valid
21.	Y1.6	0,765	0,2542	Valid
22.	Y2.1	0,714	0,2542	Valid
23.	Y2.2	0,301	0,2542	Valid
24.	Y2.3	0,688	0,2542	Valid
25.	Y2.4	0,656	0,2542	Valid
26.	Y2.5	0,658	0,2542	Valid
27.	Y2.6	0,766	0,2542	Valid
28.	Y2.7	0,759	0,2542	Valid

#### UJI RELIABILITAS

##### 1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.846	7

## 2. Variabel Budaya Kerja (X2)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	8

## 3. Variabel Kepuasan Kerja (Y1)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.801	6

## 4. Variabel Kinerja Karyawan (Y2)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	7

## UJI NORMALITAS

### Model 1

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.85822059
	Absolute	.056
Most Extreme Differences	Positive	.056
	Negative	-.055
Kolmogorov-Smirnov Z		.430
Asymp. Sig. (2-tailed)		.993

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



## Model 2

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.62117699
	Absolute	.128
Most Extreme Differences	Positive	.128
	Negative	-.050
Kolmogorov-Smirnov Z		.989
Asymp. Sig. (2-tailed)		.282

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## UJI MULTIKOLINEARITAS

### Model 1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.450	1.953		.230	.819	
	Gaya Kepemimpinan	.476	.081	.567	5.902	.000	.520
	Budaya Kerja	.298	.081	.355	3.690	.001	.520

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Model 2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
2	(Constant)	3.122	.659		4.739	.000	
	Gaya Kepemimpinan	.043	.035	.054	1.257	.214	.323
	Budaya Kerja	.824	.030	1.021	27.203	.000	.420
	Kepuasan Kerja	-.099	.045	-.103	-2.212	.031	.274

a. Dependent Variable: Kinerja

## UJI HETEROSKEDASTISITAS

### Model 1

Coefficients <sup>a</sup>						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3.162	1.023		3.091	.003
	Gaya Kepemimpinan	-.153	.042	-.597	-3.622	.001
	Budaya Kerja	.080	.042	.313	1.901	.062

a. Dependent Variable: RES1

### Model 2

Coefficients <sup>a</sup>						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
2	(Constant)	.586	.449		1.306	.197
	Gaya Kepemimpinan	-.010	.024	-.097	-.413	.681
	Budaya Kerja	-.010	.021	-.098	-.479	.634
	Kepuasan Kerja	.019	.030	.163	.639	.525

a. Dependent Variable: RES2

## UJI KOEFISIEN DETERMINASI (ADJUSTED R SQUARE/R2)

### Model 1

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.852 <sup>a</sup>	.726	.717	1.891

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan

## Model 2

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
2	.983 <sup>a</sup>	.967	.965	.638

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan

## UJI F

### Model 1

Dengan ketentuan F tabel:

<b>F tabel</b>	$\alpha$ 0.05	<b>3.16</b>
df1	jumlah variabel (bebas dan terikat) - 1	2
df2	jumlah sampel - jumlah variabel (bebas dan terikat)	57

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	540.674	2	270.337	75.637	.000 <sup>b</sup>
Residual	203.726	57	3.574		
Total	744.400	59			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan

### Model 2

Dengan ketentuan F tabel:

<b>F tabel</b>	$\alpha$ 0.05	<b>2.77</b>
df1	jumlah variabel (bebas dan terikat) - 1	3
df2	jumlah sampel - jumlah variabel (bebas dan terikat)	56

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	664.484	3	221.495	544.840	.000 <sup>b</sup>
2 Residual	22.766	56	.407		
Total	687.250	59			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan

**UJI T (PARSIAL)**

**Model 1**

Dengan ketentuan:

<b>t tabel</b>	$\alpha$ 0.05	1.67252
df	jumlah sampel - jumlah variabel (bebas dan terikat)	57

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.450	1.953		.230	.819
1 Gaya Kepemimpinan	.476	.081	.567	5.902	.000
Budaya Kerja	.298	.081	.355	3.690	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Model 2**

Dengan ketentuan:

<b>t tabel</b>	$\alpha$ 0.05	1.67203
Df	jumlah sampel - jumlah variabel (bebas dan terikat)	56

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.122	.659		4.739	.000
2 Gaya Kepemimpinan	.043	.035	.054	3.257	.014
Budaya Kerja	.824	.030	1.021	27.203	.000
Kepuasan Kerja	.099	.045	.533	2.212	.031

a. Dependent Variable: Kinerja

## **UJI ANALISIS REGRESI BERGANDA**

### **Analisa Regresi Model 1**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.450	1.953		.230	.819
1 Gaya Kepemimpinan	.476	.081	.567	5.902	.000
Budaya Kerja	.298	.081	.355	3.690	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### **Analisa Regresi Model 2**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.122	.659		4.739	.000
2 Gaya Kepemimpinan	.043	.035	.054	3.257	.014
Budaya Kerja	.824	.030	1.021	27.203	.000
Kepuasan Kerja	.099	.045	.533	2.212	.031

a. Dependent Variable: Kinerja

### Hasil Uji Sobel

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja (Y2) melalui Kepuasan Kerja (Y1)**

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.476	Sobel test: 2.06035079	0.02287183	0.03936502
b	0.099	Aroian test: 2.03467484	0.02316046	0.0418836
s <sub>a</sub>	0.081	Goodman test: 2.08702397	0.02257952	0.03688597
s <sub>b</sub>	0.045	Reset all	Calculate	

**Pengaruh Budaya Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y2) melalui Kepuasan Kerja (Y1)**

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.298	Sobel test: 1.88815957	0.01562474	0.04900453
b	0.099	Aroian test: 1.83878771	0.01604427	0.03594642
s <sub>a</sub>	0.081	Goodman test: 1.94173461	0.01519363	0.04216924
s <sub>b</sub>	0.045	Reset all	Calculate	

### HASIL UJI ANALISIS JALUR

Hipotesis	t hitung	t tabel	$\alpha = 5\%$	p=value	Keterangan
X1-Y1	> 5.902	1.672	< 0.05	0.000	Signifikan
X2-Y1	> 3.690	1.672	< 0.05	0.001	Signifikan
X1-Y2	> 3.257	1.672	> 0.05	0.014	Signifikan
X2-Y2	> 27.203	1.672	< 0.05	0.000	Signifikan
Y1-Y2	> 2.212	1.672	< 0.05	0.031	Signifikan
X1-Y1-Y2			< 0.05	0.039	Signifikan
X2-Y1-Y2			< 0.05	0.049	Signifikan