

## DAFTAR PUSTAKA

- Arisanti, K. D., Santoso, A. and Wahyuni, S. (2019) 'Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk', *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), p. 101. doi: 10.30737/jimek.v2i1.427.
- Amir, A. W. S., Saharuddin Kaseng (2016). "*Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dirumah Sakit Daerah Madani Provinsi Sulawesi Tengah (Studi Perbandingan Antara Instalasi Kesehatan Jiwa Dan Umum).*" e Jurnal Katalogis 4, No.7: 7.
- Aziz, M. A. (2016). "*Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulang Kabupaten Tegal.*" Multiplier 1, No.1: 10.
- Barung, E.R., 2014. Analisis Hubungan Motivasi dengan Kinerja Petugas Kesehatan di Puskesmas Anggeraja Kabupaten Enrekang Tahun 2013. Skripsi. Makassar : Universitas Hasanuddin.
- Dedi, Alamsyah. 2017. *Manajemen Pelayanan Kesehatan*. Nuha Medika; Yogyakarta
- Duminggu, F. *et al.* (2016) 'Hubungan Antara Pendidikan Dan Pelatihan Serta Penghargaan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Pancaran Kasih Gmim Kota Manado', *Kesmas*, 5(1), pp. 18–25.
- Depkes RI. 2001. *Pedoman Stratifikasi Puskesmas*. Jakarta: Bina Mandiri
- Gibson 1987. *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses, Jakarta, Alih Bahasa Djarkasih, Erlangga.*
- Iljanto, S. and Efendi, A. S. P. S. K. M. Stik. H. T. P. (2019) 'Faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit umum daerah petala bumi provinsi riau tahun 2017', *Menara Ilmu*,

XIII(1), pp. 164–169.

Kandari, V. and Papatungan, S. 'BOLAANG MONGONDOW SELATAN',  
5(September 2017), pp. 46–54.

Kementerian Kesehatan RI. 2001. Tentang Tugas Pokok Perawat.

Kemenkes RI, 2016, Riset Kesehatan Dasar 2016, Balai Penelitian dan  
Pengembangan Kesehatan, Jakarta

Kemenkes, R. (2017) 'Infodatin Perawat 2017.Pdf', pp. 1–12. Available at:  
[http://www.depkes.go.id/resources/download/pusdatin/infodatin/infodatin\\_perawat\\_2017.pdf](http://www.depkes.go.id/resources/download/pusdatin/infodatin/infodatin_perawat_2017.pdf).

Keputusan Menteri Kesehatan RI No. 128 tahun 2004 Tentang Kedudukan  
Puskesmas.

Nuriatullah, N. (2020) 'Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas  
Kinerja Karyawan Pada Tamziz Baituttamwil Area Yogyakarta', *Jurnal  
Ilmu Perbankan dan Keuangan Syariah*, 2(1), pp. 24–45. doi:  
10.24239/jipsya.v2i1.21.24-45.

Nursalam, 2016, metode penelitian (2013) *Journal of Chemical Information and  
Modeling*, 53(9), pp. 1689–1699. doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.

Mathis, Robert L. and John H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.  
Jakarta: Salemba Empat.

Mohammad Rifky Bagus Pratama, M. A. M., Gunawan Eko Nurtjahjono (2017).  
"Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan (Studi Pada Karyawan Giant Hypermarket Mall Olympic  
Garden Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 47, No.1: 9.

Mulyono, M. H., dkk (2013) "Faktor Yang Mempengaruhi Terhadap Kinerja  
Perawat di Rumah Sakit Tingkat III 16.06.01 Ambon," *Jurnal AKK*, 2(1),  
hal. 18–26.

Muninjaya, Gde, A. A. 2004, *Manajemen Kesehatan*, Penerbit Buku Kedokteran

EGC Jakarta.

Permenkes No. 75 tahun 2014. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 75 tahun 2014 tentang Pusat Kesehatan masyarakat.

Pramesti, M. W. (2017) 'Motivasi : pengertian, proses dan arti penting dalam organisasi', pp. 19–38.

Putri Nufrida pratomo, dkk,. 2018. *Faktor-Faktor Yang Berhubungna Dengan Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap Rsud Tagurejo Semarang*. Jurnal Kesehatan Masyarakat (E-Jurnal) UNDIP. Volume 6 ISSN : 2356-3346.

Puskesmas Bantimurung, 2017. Profil Puskesmas Bantimurung Kabupaten Maros. Kabupaten Maros: Puskesmas Bantimurung

Puskesmas Bantimurung, 2018. Profil Puskesmas Bantimurung Kabupaten Maros. Kabupaten Maros: Puskesmas Bantimurung

Puskesmas Bantimurung, 2019. Profil Puskesmas Bantimurung Kabupaten Maros. Kabupaten Maros: Puskesmas Bantimurung

Rahardi, D. R. (2010) *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia, Applied Physics A: Materials Science and Processing*. doi: 10.1007/s00339-002-1913-7.

Ridwan, L. F. (2015). "*Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat Suatu Kajian Literatur*." 9.

Robbins, S.P., 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarata : PT Indeks Kelompok Gramedia.

Safry afifuddin samad, 2017. *Studi Pengelolaan Obat Di Puskesmas Batua Kota Makassar*. Skripsi administrasi kebijakan kesehatan FKM Unhas.

Salma, S. (2016) 'Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honor Lepas Pada

Puskesmas Di Kabupaten Morowali', *Katalogis*, 4(8).

Sarworini, F. (2017). "*Hubungan Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan, Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Karanganyar.*" 17.

Simamora, R. H. *et al.* (2019) 'Penguatan Peran Perawat Dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Melalui Pelatihan Layanan Prima', *JPPM (Jurnal Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat)*, 3(1), pp. 25–31. Available at:<http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/JPPM/article/view/2940/2432>.

Siswanti, Y. (2018) 'VARIABEL MODERASI Tesis PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN'.

UU No. 36., 2009. Undang-undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan. Peraturan Perundang-undangan RI.

Yonanda, C., Susilo, H. and Prasetya, A. (2016) 'PENGARUH KEBUTUHAN FISIOLOGIS, KEAMANAN, SOSIAL, PENGHARGAAN, DAN AKTUALISASI DIRI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Malang Regional Office)', *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 30(1), pp. 109–116.

# LAMPIRAN

## **KUESIONER PENELITIAN UNTUK RESPONDEN**

**No Urut Responden :**

### **IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama :.....
2. Umur :.....
3. Jenis Kelamin : Pria/ Wanita
4. Pendidikan Terakhir :

**Petunjuk Pengisian :**

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara (i) untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Beri tanda ceklis (√) pada salah satu pilihan jawaban dari setiap pertanyaan.
3. Ada dua alternatif jawaban untuk kuesioner fisiologis, keamanan kerja penghargaan, dan kinerja yaitu :
  - 4 = Sangat Setuju (SS)
  - 3 = Setuju (S)
  - 2 = Tidak Setuju (TS)
  - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

## Lampiran 1. Kuesioner

### 1. KUESIONER FISIOLOGIS

No.	Pernyataan (gaji/upah dan kondisi kerja)	SS	S	TS	STS
1.	Besarnya gaji yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan				
2.	Gaji yang anda terima sudah mencukupi kebutuhan keluarga				
3.	Jumlah gaji yang anda terima memberi pengaruh motivasi dalam bekerja				
4.	Gaji yang diberikan pimpinan sesuai dengan frekuensi jam bekerja				
5.	Sistem pemberian gaji ditempat anda kerja cukup baik				
6.	Cahaya dan warna ruangan tempat anda bekerja cukup baik				
7.	Kondisi penataan ruangan saat anda bekerja mendukung				

	pekerjaan anda				
8.	Ventilasi udara pada ruangan tempat anda bekerja cukup nyaman				
9.	Ketenangan dan kenyamanan ditempat kerja anda cukup memadai				
10	Kelengkapan sarana peralatan kerja membantu anda melaksanakan tugas di tempat kerja cukup lengkap				



## 2. KUESIONER KEAMANAN KERJA

No.	<b>Pernyataan</b> (Keselamatan Kerja dan Kesejahteraan)	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Jaminan keamanan yang diberikan selama anda melaksanakan tugas dan tanggung jawab cukup baik				
2.	Pimpinan harus memperhatikan keselamatan kerja anda				
3.	Penerapan keselamatan kerja yang berkualitas akan meningkatkan produktifitas kerja anda				
4.	Semua peralatan kerja yang disediakan pimpinan dalam kondisi layak				
5.	Tempat kerja melakukan pengawasan secara lebih intensif terhadap pelaksanaan pekerja anda				
6.	Senang dan menikmati				

	pekerjaan anda sekarang				
7.	Anda berkesempatan mendapatkan posisi yang lebih tinggi				
8.	Bekerja disini membuat anda merasa berguna di masyarakat				
9.	Lingkungan kerja berpengaruh dengan kesejahteraan anda				
10	Fasilitas yang diberikan pada anda saat bekerja sesuai dengan kebutuhan				

### 3. KUESIONER PENGHARGAAN

<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b> ( Prestasi dan Pengakuan )	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Pimpinan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi				
2.	Dukungan dan penghargaan dari sesama rekan kerja perlu dalam pelaksanaan pekerjaan anda				
3.	Bentuk-bentuk penghargaan yang diberikan memotivasi diri anda untuk semakin giat bekerja				
4.	Mendapat pujian dari atasan pada saat anda melakukan pekerjaan dengan baik				
5.	Atasan memberikan anda pelatihan dalam mengembangkan diri				
6.	Prestasi kerja yang telah anda capai cukup baik selama bekerja disini				

7.	Prestasi kerja yang ada membuat anda mendapat kesempatan untuk memiliki karir yang lebih tinggi				
8.	Penilaian prestasi kerja dilaksanakan setiap bulan secara berkesinambungan				
9.	Pimpinan memberikan bonus bagi karyawan yang berprestasi				
10	Besarnya intensif yang diberikan sesuai dengan prestasi kerja anda				

#### 4. KUESIONER KINERJA

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Anda mampu bekerja sama dengan baik dalam melakukan pekerjaan				
2.	Anda mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan				
3.	Anda selalu bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal yang telah di tetapkan oleh instansi				
4.	Anda cepat tanggap dalam menerima instruksi kerja yang diberikan				
5.	Anda saling menghargai sesama rekan kerja				
6.	Anda taat terhadap semua aturan dan prosedur kerja yang ditetapkan dalam suatu pekerjaan				

7.	Menurut anda kehadiran sangat penting dalam penegakan disiplin kerja				
8.	Anda harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja				
9.	Anda mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang diberikan				
10	Komunikasi yang terbuka antara sesama perawat diterapkan di lingkungan kerja				

## Lampiran 2 : Hasil Analisis Penelitian

### 1. Output Analisis Univariat

#### Umur Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25 - 34 Tahun	36	72.0	72.0	72.0
	35 - 44 Tahun	13	26.0	26.0	98.0
	45 - 54 Tahun	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

#### Jenis Kelamin Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	10	20.0	20.0	20.0
	Wanita	40	80.0	80.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

#### Pendidikan Terakhir Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	37	74.0	74.0	74.0
	S1	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

#### Kebutuhan Fisiologis

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	44	88.0	88.0	88.0
	Kurang	6	12.0	12.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### Keamanan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	49	98.0	98.0	98.0
	Kurang	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### Penghargaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	46	92.0	92.0	92.0
	Kurang	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### Kinerja Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	41	82.0	82.0	82.0
	Kurang	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	



## 2. Output Analisis Bivariat

### Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kebutuhan Fisiologis *	50	100.0%	0	0.0%	50	100.0%
Kinerja Perawat						

### Kebutuhan Fisiologis \* Kinerja Perawat Crosstabulation

		Kinerja Perawat		Total	
		Cukup	Kurang		
Kebutuhan Fisiologis	Cukup	Count	40	4	44
		% within Kebutuhan Fisiologis	90.9%	9.1%	100.0%
	Kurang	Count	1	5	6
		% within Kebutuhan Fisiologis	16.7%	83.3%	100.0%
Total	Count	41	9	50	
	% within Kebutuhan Fisiologis	82.0%	18.0%	100.0%	

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	19.718 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	15.008	1	.000		
Likelihood Ratio	14.925	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	19.323	1	.000		
N of Valid Cases	50				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.08.

b. Computed only for a 2x2 table

### Statistics

		Kinerja Perawat	Keamanan Kerja
N	Valid	50	50
	Missing	0	0
Mean		1.18	1.02
Median		1.00	1.00
Std. Deviation		.388	.141
Minimum		1	1
Maximum		2	2

### Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Keamanan Kerja * Kinerja Perawat	50	100.0%	0	0.0%	50	100.0%

### Keamanan Kerja \* Kinerja Perawat Crosstabulation

		Kinerja Perawat		Total	
		Cukup	Kurang		
Keamanan Kerja	Cukup	Count	41	8	49
		% within Keamanan Kerja	83.7%	16.3%	100.0%
	Kurang	Count	0	1	1
		% within Keamanan Kerja	0.0%	100.0%	100.0%
Total		Count	41	9	50
		% within Keamanan Kerja	82.0%	18.0%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	4.649 <sup>a</sup>	1	.031		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.708	1	.400		
Likelihood Ratio	3.525	1	.060		
Fisher's Exact Test				.180	.180
Linear-by-Linear Association	4.556	1	.033		
N of Valid Cases	50				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .18.

b. Computed only for a 2x2 table

### Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Penghargaan * Kinerja Perawat	50	100.0%	0	0.0%	50	100.0%

### Penghargaan \* Kinerja Perawat Crosstabulation

		Kinerja Perawat		Total	
		Cukup	Kurang		
Penghargaan	Cukup	Count	39	7	46
		% within Penghargaan	84.8%	15.2%	100.0%
	Kurang	Count	2	2	4
		% within Penghargaan	50.0%	50.0%	100.0%
Total		Count	41	9	50
		% within Penghargaan	82.0%	18.0%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	3.016 <sup>a</sup>	1	.082		
Continuity Correction <sup>b</sup>	1.120	1	.290		
Likelihood Ratio	2.360	1	.125		
Fisher's Exact Test				.144	.144
Linear-by-Linear Association	2.956	1	.086		
N of Valid Cases	50				


a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .72.

b. Computed only for a 2x2 table

### Lampiran 3. Master Tabel

No	Umur	JK	PT	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7	F8	F9	F10	TTL_F	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TTL_KK	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TTL_P	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	TTL_K		
1	30	2	D3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	4	3	3	2	4	4	3	1	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	1	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	1	
2	30	2	D3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	1	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
3	30	2	S1	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	1	2	3	3	3	3	2	2	3	3	1	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	1		
4	31	2	S1	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
5	34	2	D3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	1	3	4	3	4	4	4	2	4	3	4	1	2	3	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1		
6	40	2	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	1	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	
7	25	2	D3	3	2	2	3	4	3	2	4	3	1	3	4	3	3	4	4	1	1	3	2	1	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	
8	36	2	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
9	37	2	D3	2	1	1	1	2	3	3	3	3	2	2	2	3	4	2	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	1	3	3	3	3	4	3	4	4	2	2	1		
10	25	2	D3	3	2	2	2	2	4	4	4	4	1	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	1	3	3	3	3	3	4	4	3	3	1	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	1		
11	25	2	D3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	2	4	3	2	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1		
12	27	2	S1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	1	4	3	4	3	2	3	3	4	3	3	1	2	4	4	3	2	3	2	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	1		
13	35	2	D3	2	3	4	2	2	3	3	3	3	1	3	4	3	3	2	3	3	4	4	3	1	3	4	3	2	3	3	3	2	2	1	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	1	1		
14	27	2	D3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	1		
15	38	2	D3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	1	2	4	3	2	3	3	3	3	2	3	1	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	1	1	
16	33	2	D3	2	1	4	3	2	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	3	2	4	4	3	1	4	3	4	3	3	3	3	4	3	1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	1	1	
17	35	2	D3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	1	2	4	4	3	3	4	4	2	3	3	1	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	1	1	
18	34	2	D3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	
19	32	2	D3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	1	3	4	4	3	2	3	3	4	3	3	1	3	4	3	2	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1
20	30	2	D3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	2	4	2	3	2	3	2	4	3	3	1	2	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	1	1	
21	27	2	D3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	1	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	1	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	1	1
22	26	2	D3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	1	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	1	1
23	35	2	D3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	1	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	1	1
24	33	1	D3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	1	
25	42	2	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	1	1	
26	34	2	D3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	3	4	4	2	3	3	2	4	3	3	1	2	4	3	2	2	3	2	2	3	2	1	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	1
27	34	2	D3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	3	2	4	3	3	1	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1
28	29	2	D3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	3	4	4	4	3	3	2	4	3	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	1
29	31	1	D3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	1	3	4	4	3	3	3	2	4	4	3	1	2	3	4	3	2	3	3	3	2	2	1	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	1	1
30	40	2	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	1	3	4	3	3	2	4	4	3	3	1	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	1	1
31	28	2	D3	2	2	3	3	2	4	3	3	3	4	1	3	3	4	3	2	3	4	4	3	1	2	3	3	2	4	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	1	1		
32	28	2	S1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	1	1	
33	35	1	D3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	1	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1
34	30	2	D3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1
35	30	2	D3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	1	3	3	3	2	3	3	2	3	2	1	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	1	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	1	1	
36	48	1	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	1	1	
37	27	1	D3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	1	3	4	4	2	3	3	2	4	4	3	1	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1
38	28	2	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1
39	25	2	D3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	1	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	1	2	4	3	2	3	3	3	4	3	1	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	1	1	
40	40	1	S1	3	2	1	3	3	3	3	2	2	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	2	1	3	3																							

## Lampiran 4. Persuratan

  
**PEMERINTAH KABUPATEN MAROS**  
**DINAS KESEHATAN**  
Jl. Bougenville No. 3 Komp. Kantor Bupati Maros Kode Pos 90516 Telp & Fax. (0411) 371 317  
E-mail: [dinkes@maroskab.go.id](mailto:dinkes@maroskab.go.id) Website: [www.maroskab.go.id](http://www.maroskab.go.id)

---

Maros, 03 Februari 2020

Nomor : 678/Dinkes/II/2020  
Lamp. : -  
Perihal : Pengambilan Data Awal Penelitian


Kepada Yth.  
Kepala UPTD Puskesmas Bantimurung  
di-  
Tempat

Dengan Hormat,  
Menindaklanjuti surat dari Universitas Hasanuddin Fakultas Kesehatan Masyarakat Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Nomor : 963/UN4.14.7/PT.00/2020 tanggal 30 Januari 2020 Perihal Pengambilan Data Awal di Puskesmas Bantimurung maka untuk maksud tersebut dapat disetujui dan memberikan izin kepada :

No.	Nama Mahasiswa / NIM	Tujuan
1.	<i>Yaumil Agus Chairiah / K111 16 018</i>	Melakukan pengambilan data awal dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul " <i>Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Puskesmas Bantimurung</i> "

Untuk maksud tersebut, diharapkan kepada Kepala UPT Puskesmas Bantimurung untuk memfasilitasi kegiatan tersebut, dan setelah melakukan penelitian diharapkan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk menyampaikan laporan secara tertulis hasil penelitiannya kepada Dinas kesehatan Kabupaten Maros, Bidang SDK, Seksi SDM.

Demikian disampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

A.n Kepala Dinas Kesehatan  
  
**H. SYARIPUDDIN, SE., MM**  
Pangkat : Pembina  
NIP : 19671231 198703 1 043



**PEMERINTAH KABUPATEN MAROS**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
Jl. Asoka No. 1 Telp. (0411)373884 Kabupaten Maros  
email : [admin@dpmtsp.maroskab.go.id](mailto:admin@dpmtsp.maroskab.go.id) Website : [www.dpmtsp.maroskab.go.id](http://www.dpmtsp.maroskab.go.id)

**IZIN PENELITIAN**

Nomor: 232/IX/IP/DPMTSP/2020

**DASAR HUKUM :**

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan Teknologi;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
3. Rekomendasi Tim Teknis Izin Penelitian Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Maros Nomor : 232/IX/REK-IP/DPMTSP/2020

Dengan ini memberikan Izin Penelitian Kepada :

N a m a : YAUMIL AGUS CHAIRIAH  
Nomor Pokok : K111 16 018  
Tempat/Tgl.Lahir : BIMA / 24 Agustus 1997  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Pekerjaan : MAHASISWA  
Alamat : LINGK. PAKALU DESA KALABBIRANG KEC. BANTIMURUNG  
Tempat Meneliti : UPTD PUSKESMAS BANTIMURUNG

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka Penulisan Skripsi dengan Judul :

**"HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI PUSKESMAS BANTIMURUNG KABUPATEN MAROS"**

Lamanya Penelitian : 07 September 2020 s/d 07 Oktober 0202

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
2. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
3. Menyerahkan 1 ( satu ) exemplar Foto Copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Maros.
4. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak mentaati ketentuan-ketentuan tersebut diatas.

Demikian Izin Penelitian ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



**ANDI ROSMAN, S. Sos, MM**  
Pangkat: Pembina Utama Muda  
Nip : 19721108 199202 1 001

Tembusan Kepada Yth.:  
1. Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat UNHAS di Makassar  
2. Arsip



PEMERINTAH KABUPATEN MAROS  
DINAS KESEHATAN  
UPTD PUSKESMAS BANTIMURUNG

Jln.Poros Bantimurung Kabupaten-Maros KM.9, Lingk.Pakalu, Kel.Kalabbirang  
Kode Pos. 90561, No.Telp.085251438787, Email:bantimurungpkm@gmail.com

**SURAT PERNYATAAN**

No : 038/ADMEN/PKM-BTM/IX/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. H. Muhammad Yunus, S.Ked.M.Kes  
NIP : 19760709 200701 1 011  
Pangkat/ Golongan : Pembina/ IV.a  
Jabatan : Kepala UPTD Puskesmas Bantimurung  
Unit Kerja : UPTD Puskesmas Bantimurung

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : YAUMIL AGUS CHAIRIAH  
NIM : K111 16 018  
Jurusan : ADMINISTRASI KEBIJAKAN DAN KESEHATAN  
FKM UNHAS

Telah selesai melakukan penelitian di UPTD Puskesmas Bantimurung selama 3 Minggu, terhitung mulai tanggal 07 September s/d 24 September 2020 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI PUSKESMAS BANTIMURUNG KABUPATEN MAROS**"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.



Rakal, 24 September 2020

Kepala UPTD Puskesmas Bantimurung

dr. H. Muhammad Yunus, S.Ked.M.Kes

Nip. 19760709 200701 011





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax (0411) 586013  
E-mail : fkm.unhas@gmail.com, fkmuh@unhas.ac.id, website : fkm.unhas.ac.id

31 Agustus 2020

Nomor : 6572/UN4.14/PT.01.05/2020  
Penhal : Permohonan Izin Penelitian

Yang Terhormat  
Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Kepala UPT P2T- BKPM  
Provinsi Sulawesi Selatan  
Makassar

Kami ajukan mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Untuk melaksanakan penelitian ini, kami mengharapkan bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin kepada :

Nama Mahasiswa : Yaumil Agus Chairiah  
Stambuk : K11116018  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan  
Judul Penelitian : Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Puskesmas Bantimurung Kabupaten Maros.  
Lokasi Penelitian : Puskesmas Bantimurung Kabupaten Maros  
Pembimbing Skripsi : 1. Dr. Darmawansyah, SE, MS  
2. Suci Rahmadani, S.KM., M.Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.



Wakil Dekan Bidang akademik, Riset dan Inovasi,

Ansariadi, S.KM, M.ScPH, Ph.D  
NIP. 197201091997031004

Tembusan :  
1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan  
2. Ketua Prodi Kesmas-S1 FKM Unhas  
3. Para Pembimbing Skripsi



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 5395/S.01/PTSP/2020  
Lampiran :  
Perihal : **Izin Penelitian**

KepadaYth.  
Bupati Maros

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Wakil Dekan Bid. Akademik, Riset dan Inovasi Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 6572/UN4.14/PT.01.05/2020 tanggal 31 Agustus 2020 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **YAUMIL AGUS CHAIRIAH**  
Nomor Pokok : K11116018  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

**" HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI PUSKESMAS BANTIMURUNG  
KABUPATEN MAROS "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **01 September s/d 07 Oktober 2020**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada tanggal : 01 September 2020

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN  
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

**Dr. JAYADIN SAS, S.Sos., M.Si**  
Pangkat : Pembina Tk.I  
Nip : 19710501 199803 1 004

Tembusan Yth  
1. Wakil Dekan Bid. Akademik, Riset dan Inovasi Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;  
2. *Pertinggal*.

SIMAP PTSP 01-09-2020



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231



## Lampiran 5. Dokumentasi



## Lampiran 6. Riwayat Hidup

### RIWAYAT HIDUP

#### A. IDENTITAS



Nama : Yaumil Agus Chairiah  
Tempat/Tanggal Lahir : Bima, 24 Agustus 1997  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Ramsis Unhas  
Email/No. HP : yaumilaguschairiah@gmail.com /085205696659

#### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD : SDN 05 Kota Bima Tahun 2010
2. SMP : MTsN 01 Kota Bima 2013
3. SMA : SMAN 02 Kota Bima Tahun 2016
4. Perguruan Tinggi : Program Sarjana Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Makassar, tahun masuk 2016.