

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, R. *et al.* (2016) 'Persepsi Pasien Rawat Inap Terhadap Mutu Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Dara' Kabupaten Polewali Mandar', *Journal of islamic nursing*, 1, pp. 20–27. Available at: <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/join/article/view/4963/4412>.
- Apex-apeh, C. O. *et al.* (2020) 'Motivation and work environment as predictors of job performance among nurses', *Nigerian Journal of Psychological Research*, 16(1).
- Astuti, R., Prima, O. and Lesmana, A. (2018) 'Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan', *Journal Ilman*, 6(2), pp. 42–50. Available at: <http://journals.synthesispublication.org/index.php/ilman%0APengaruh>.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H. and Purnomo, S. (2018) 'Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1(1), pp. 31–46. doi: 10.31227/osf.io/pjkw5.
- Deressa, A. T. and Zeru, G. (2019) 'Work motivation and its effects on organizational performance : the case of nurses in Hawassa public and private hospitals : Mixed method study approach', *BMC Research Notes*. BioMed Central, 12(213), pp. 1–6. doi: 10.1186/s13104-019-4255-7.
- Galletta, M. *et al.* (2016) 'The effect of work motivation on a sample of nurses in an Italian healthcare setting', *Work*, 54, pp. 451–460. doi: 10.3233/WOR-162327.
- Hartanto, Hendriani, S. and Maulida, Y. (2018) 'Analisis pengaruh kondisi kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor wilayah direktorat jenderal kekayaan Negara Riau, Sumatera Barat, dan Kepulauan Riau', *Tepak Manajemen Bisnis*, X(2), pp. 226–241.
- Hasniah, Nurhayani and Amir, M. Y. (2016) 'Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Unit Rawat Inap RSUD Salewangan Maros', pp. 1–10.
- Jufrizen (2017) 'Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat: Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan', *Journal Riset Sains Manajemen*, 1, pp. 27–34. doi: 10.5281/zenodo.1036809.
- Juliati (2018) 'Hubungan Reward Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Tanjung Pura Tahun 2017', *Jurnal Keperawatan Priority*, 1(1), pp. 40–47. Available at: <http://jurnal.unprimdn.ac.id/index.php/jukep/article/view/47>.
- Kartika, W. and Susanta, H. (2020) 'Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Perawat (Studi Kasus Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Swmarang)', *e-jorunal undip*, pp. 1–8.

- Kelatow, C., Adolfini and Trang, I. (2016) 'Pengaruh Evaluasi Pekerjaan, Gaji Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rs. Pancaran Kasih Manado', *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(3), pp. 371–381. doi: 10.35794/emba.v4i3.14122.
- Kumajas, F. W., Warouw, H. and Bawotong, J. (2014) 'Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Peawat di Ruang Rawat Inap Penyakit dalam RSUD Datoe Binangking Kabupaten Bolaang Mongondow', *e-journal unsrat*, 2(2), pp. 24–33. Available at: file:///C:/Users/WIN 10/Downloads/5304-10264-1-SM.pdf.
- Mandagi, F. M., Umboh, J. M. L. and Rattu, J. A. M. (2015) 'Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Umum Bethesda GMIM Tomohon', *Jurnal e-Biomedik*, 3(3).
- Marianus Subianto (2016) 'Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat', 4, pp. 698–712.
- Massie, R., Tewal, B. and Sendow, G. (2015) 'Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara', *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(05), pp. 635–645.
- Mirsan, A. (2020) 'Pasien Berkurang, RSUD Haji Bakal Kesulitan Bayar Upah Tenaga Outsourcing', *Fajar*, 26 August. Available at: <https://fajar.co.id/2020/08/26/pasien-berkurang-rsud-haji-bakal-kesulitan-bayar-upah-tenaga-outsourcing/>.
- Munandar, A., Rasyidin and Baharuddin (2020) 'Pengaruh Manajemen Waktu dan Kompensasi terhadap Asuhan Keperawatan Melalui Motivasi Kerja Perawat di Ruang Perawatan RSUD Daya Kota Makassar', *Journal STIEAMKOP*, 3(2), pp. 22–35. Available at: <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>.
- Munandar, A. S. (2014) 'Psikologi Industri dan Organisasi', in. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Muslih, B. (2012) 'Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di PT. Sang Hyang Seri (Persero) Regional III Malang. (Analysis of Influence Motivation Against Job Satisfaction And Employee Performance In PT. Sang Hyang Seri (Persero) Regional III', *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), pp. 799–810.
- Ngesti W. Utami, S.Kp., M., Uly Agustine, S.Kp, M. K. and Ros Endah Happy P, S.Kp.Ns, M. K. (2016) *Etika Keperawatan dan Keperawatan Profesional*. Edited by A. Suryan and H. Junianta. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Paruntu, B. R. L. and Tilaar, A. J. M. R. C. R. (2015) 'Perencanaan Kebutuhan Sumber

Daya Manusia di Puskesmas Kabupaten Minahasa Human Resource Requirements Planning in Health Center Minahasa District', 5(1), pp. 43–53.

Prima, R., Oktaini, S. and Putri, S. A. (2020) 'Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksanan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit', *Open Journal Systems*, 15(4), pp. 4319–4326.

Rivai, V. and Bahri, A. fawzi mohd (2005) *Performance Appraisal Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan eningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindi Persada.

Salawangi, G. E., Kolibu, F. K. and Wowor, R. (2018) 'Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Liun Kendage Tahuna Kabupaten Sangihe', *Kesmas: National Public Health Journal*, 7(5).

Setiono, B. A. and Andjarwati, T. (2017) *Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan dan Kinerja, Zifatama Jawa*.

Shaputra, A. R. and Hendriani, S. (2015) 'Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja kAryawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru', *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VII(1).

Soegoto, A. and Salutondok, Y. (2015) 'Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Dprd Kota Sorong', *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3), pp. 849–862. doi: 10.35794/emba.v3i3.9659.

ST.Hamsinah, Kamal, A. and Haskas, Y. (2013) 'Hubungan Antara Sistem Penghargaan Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan Di Unit Pelayanan Tekhnis Daerah Rsu Sayang Rakyat', *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 3(4), p. 8. Available at: <http://www.ejournal.stikesnh.ac.id/index.php/jikd/article/view/574>.

Susanti, A., Megawati and Yuniati (2019) 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Deli Serdang Tahun 2018', *Jurnal Manajemen dan Administrasi ...*, 3(2), pp. 165–174. Available at: [file:///C:/Users/WIN 10/Downloads/513-1825-1-PB.pdf](file:///C:/Users/WIN%2010/Downloads/513-1825-1-PB.pdf).

Zahara, Y., Sitorus, R. and Sabri, L. (2011) 'Faktor-faktor Motivasi Kerja: Supervisi, penghasilan dan hubungan interpersonal', *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 14(2011), pp. 73–82.

Zainaro, M. A. *et al.* (2017) 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Alimuddin Umar Kabupaten Lampung Barat 2017', 11(4), pp. 209–215.

Zenah, S. N. (2014) 'Hubungan Pemberian Insentif Dengan Motivasi Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Kelas Iii Rsud Inche Abdul Moeis Samarinda', *eJournal Administrasi Negara*, 3(2), pp. 451–463. Available at: [https://ejournal.an.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2014/04/format_ejurnal_ganjil_Syarifah_Nur_Zenah_\(04-23-14-12-58-06\).pdf](https://ejournal.an.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2014/04/format_ejurnal_ganjil_Syarifah_Nur_Zenah_(04-23-14-12-58-06).pdf).

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Rawat Inap RSUD Haji

Makassar Tahun 2020

Petunjuk pengisian:

- Isilah jawaban dibawah ini dengan memberi tanda *checklist* (√) atau bulat (O) pada kolom jawaban yang diberikan.
- Isilah jawaban pada titik-titik sesuai dengan jawaban saudara.
- Identitas dan jawaban akan dirahasiakan, maka dari itu dimohon untuk menjawab dengan sejujurnya.

A. Identitas Individu		Diisi Oleh Peneliti
A1	Jenis Kelamin : 1. Laki-Laki 2. Perempuan	[] A1
A2	Umur: Tahun	[] A2
A3	Status Kepegawaian: 1. PNS 2. Tetap 3. Kontrak	[] A3
A4	Pendidikan terakhir: 1. SPK 2. D3 3. S1 4. S2	[] A4
A5	Masa Kerja: Tahun	[] A5

Motivasi Kerja & Kinerja

Petunjuk pengisian

1. Kuesioner dibawah ini berkaitan dengan motivasi kerja selama Bapak/Ibu/Saudara (i) selama di RSUD Haji Makassar
2. Identitas dan jawaban akan dirahasiakan, maka dari itu dimohon untuk menjawab dengan sejujurnya.
3. Daftar pernyataan dalam kuesioner ini semata-mata untuk penelitian dalam rangka penyelesaian studi S1 Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin.
4. Berilah tanda *checklist* (√) pada salah satu pilihan jawaban disetiap pernyataan sesuai dengan keadaan yang anda rasakan sebenarnya.
5. Atas kerja sama yang baik, diucapkan terima kasih.

Keterangan jawaban responden

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

A. Kebijakan Administrasi

No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya merasa diberikan kemudahan sebab seluruh langkah-langkah pekerjaan yang berhubungan dengan pasien semua telah tercantum di dalam SOP (<i>Standart Operational Procedure</i>).				
2	Saya merasa dengan adanya panduan asuhan keperawatan RSUD Haji Makassar mempermudah pekerjaan saya sebagai perawat.				
3	Saya merasa tidak terbebani dengan aturan yang diterapkan RSUD Haji pada perawat rawat inap.				

4	Saya merasa RSUD Haji telah memberikan <i>job description</i> pada unit tempat saya bekerja dengan jelas				
5	Saya tidak merasa terganggu oleh proses birokrasi RSUD Haji Makassar (misalnya rapat yang tidak direncanakan sebelumnya dengan pekerjaan saya)				

B. Kondisi Kerja

No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya menggunakan fasilitas ruang istirahat perawat yang disediakan rumah sakit ketika waktu istirahat tiba				
2	Saya merasa nyaman pada ruangan tempat saya bekerja sebab suhu ruangan tempat saya bekerja tidak pernah melebihi 27°C.				
3	Saya merasa bangga dan sangat senang menjadi perawat di RSUD Haji hingga tidak ingin berpindah ke rumah sakit yang lain.				

4	Saya merasaimbang terima pada saat operan atau tukar shift berlangsung dengan efektif				
5	Saya merasa informasi yang didapatkan dari dokter berlangsung dengan baik sehingga membantu pendokumentasian asuhan keperawatan				

C. Gaji dan Upah

No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya merasa puas dengan besarnya pendapatan yang saya terima sebab sesuai pekerjaan yang saya lakukan				
2	Saya mendapatkan gaji yang menyesuaikan dengan perubahan harga kebutuhan sehari-hari				

3	Saya merasa tidak harus bekerja ditempat lain untuk memenuhi kebutuhan saya sebab pendapatan di RSUD Haji sudah sangat memenuhi kebutuhan kehidupan saya.				
4	Selain gaji saya juga mendapatkan TPP atau bonus sesuai dengan standar yang berlaku				
5	Saya mendapatkan TPP atau bonus sehingga mampu meningkatkan motivasi kerja saya				

D. Penghargaan/Pengakuan

No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Atasan saya senang memberikan pujian kepada perawat yang telah bekerja dengan baik dan memuaskan				

2	Saya mendapatkan kesempatan untuk memberi pendapat demi kemajuan RSUD Haji Makassar				
3	RSUD Haji Makassar sering memberikan penghargaan kepada perawat yang berprestasi setiap tahunnya.				
4	Saya mendapatkan kepercayaan atas tugas tambahan yang tetap selaras dengan tugas pokok dan fungsi saya sebagai perawat				
5	Saya merasa pemberian penghargaan terhadap perawat atas kinerja yang baik dan memuaskan mampu memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja saya				

E. Tanggung Jawab

No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS

1	Saya memahami dan mengerti standar praktik keperawatan yang berlaku				
2	Saya mendapatkan tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya				
3	Saya selalu cepat tanggap dalam keluhan dan masalah pasien				
4	Saya tidak pernah melakukan pekerjaan melampaui tanggung jawab saya sebab arahan dari atasan secara tiba-tiba				
5	Saya merasa pembagian tugas perawat di rawat inap RSUD Haji sudah sangat jelas				

F. Kesempatan untuk Maju

No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan saya dalam bidang pekerjaan saya				

2	Saya mendapatkan kesempatan untuk mendapatkan promosi karir/jabatan profesi saya				
3	Institusi tempat saya bekerja selalu menyediakan bantuan dana untuk keperluan pendidikan lanjutan saya dan atau perawat lainnya.				
4	Saya merasa adanya peningkatan keterampilan atau kemampuan selama bekerja disini				
5	Saya merasa jenjang karir saya di RSUD Haji Makassar sangat jelas				

G. Kinerja

No.	Variabel	Pernyataan	Jawaban			
			STS	TS	S	SS
1	Pengkajian	Saya melakukan observasi untuk status biologis, psikologis, dan social kulturalnya agar dapat				

		mengidentifikasi status kesehatan pasien				
		Saya mencatat status kesehatan pasien tanpa menunggu penyimpanan data pasien di rekam medis untuk diproses pada tahap selanjutnya.				
		Saya melibatkan klien/keluarga dalam mengumpulkan data pasien				
		Saya melakukan pemeriksaan fisik untuk kelengkapan data pasien				
		Saya mencatat tujuan asuhan keperawatan sebagai indikator evaluasi.				
2	Diagnosa Keperawatan	Saya mendiagnosa keperawatan dengan pertanyaan dan observasi kepada pasien.				

		<p>Saya mendiagnosa keperawatan setelah menganalisis data pengkajian, interpretasi data, identifikasi masalah pasien.</p>				
		<p>Saya selalu melakukan pertukaran informasi dari data penunjang (Laboratorium, uji diagnosis, rekam medis) untuk merumuskan diagnosis keperawatan</p>				
		<p>Saya mencatat masalah, penyebab, gejala/tanda yang dimiliki pasien dari keluarga maupun pasien</p>				
		<p>Saya melakukan kerjasama dengan petugas kesehatan lain untuk memvalidasi diagnosis keperawatan</p>				

3	Perencanaan	<p>Saya menetapkan prioritas masalah, tujuan , dan rencana tindakan keperawatan dari diagnosis keperawatan pada perencanaan keperawatan</p>				
		<p>Saya mengutamakan kenyamanan dan keselamatan bagi pasien dalam asuhan keperawatan</p>				
		<p>Saya mengkomunikasikan dengan pasien terkait rencana asuhan keperawatan</p>				
		<p>Saya membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosis keperawatan yang ditetapkan pada pasien</p>				

		Saya selalu mengkaji ulang perencanaan yang saya buat kepada petugas kesehatan lainnya untuk memvalidasi.				
4	Pelaksanaan tindakan keperawatan	Saya bekerja sama dengan profesi kesehatan lainnya untuk meningkatkan status kesehatan pasien				
		Saya melakukan tindakan keperawatan dengan memperhatikan kebersihan dan sterilisasi				
		Saya mengedukasikan pada pasien dan keluarga terkait konsep dan keterampilan asuhan diri serta membantu pasien memodifikasikan lingkungan yang dimanfaatkannya.				

		Saya melakukan tindakan keperawatan untuk mengatasi masalah pasien.				
		Saya selalu mencatat tindakan keperawatan yang telah saya lakukan kepada pasien.				
5	Evaluasi	Saya terus menerus dan tepat waktu dalam menyusun evaluasi hasil tindakan.				
		Saya memberitahu pasien dan keluarga atas segala sesuatu yang direncanakan telah dilaksanakan dengan baik dan sesuai.				
		Saya melakukan evaluasi berdasarkan standar asuhan keperawatan				

		Saya melakukan supervisi dan konsultasi klinik dengan pasien				
		Saya menggunakan data dasar dan respon pasien untuk menilai perkembangan kearah pencapaian tujuan				

Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	11	17.2	17.2	17.2
	Perempuan	53	82.8	82.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

STATUS KEPEGAWAIAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PNS	46	71.9	71.9	71.9
	Kontrak	18	28.1	28.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SPK	1	1.6	1.6	1.6
	D3	22	34.4	34.4	35.9
	S1	41	64.1	64.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

KatUmur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25	61	95.3	95.3	95.3
	26-35	3	4.7	4.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

KatMasaKerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5 tahun	23	35.9	35.9	35.9
	>= 5 tahun	41	64.1	64.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

VARX1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	63	98.4	98.4	98.4
	Kurang	1	1.6	1.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

VARX2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	63	98.4	98.4	98.4
	Kurang	1	1.6	1.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

VARX3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	55	85.9	85.9	85.9
	Rendah	9	14.1	14.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

VARX4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	54	84.4	84.4	84.4
	Rendah	10	15.6	15.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

VARX5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	60	93.8	93.8	93.8
	Kurang	4	6.3	6.3	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

VARX6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	57	89.1	89.1	89.1
	Rendah	7	10.9	10.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

VARY

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	57	89.1	89.1	89.1
	Rendah	7	10.9	10.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

1. Kebijakan dan administrasi perusahaan dengan kinerja perawat

Crosstab

		VARY			
			Tinggi	Rendah	Total
VARX1	Baik	Count	56	7	63
		% of Total	87.5%	10.9%	98.4%
	Kurang	Count	1	0	1
		% of Total	1.6%	0.0%	1.6%
Total	Count	57	7	64	
	% of Total	89.1%	10.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.125 ^a	1	.724		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.234	1	.629		
Fisher's Exact Test				1.000	.891
Linear-by-Linear Association	.123	1	.726		
N of Valid Cases	64				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .11.

b. Computed only for a 2x2 table

2. Kondisi kerja dengan kinerja perawat

Crosstab

		VARY			
		Tinggi	Rendah	Total	
VARX2	Baik	Count	56	7	63
		% of Total	87.5%	10.9%	98.4%
	Kurang	Count	1	0	1
		% of Total	1.6%	0.0%	1.6%
Total	Count	57	7	64	
	% of Total	89.1%	10.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.125 ^a	1	.724		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.234	1	.629		
Fisher's Exact Test				1.000	.891
Linear-by-Linear Association	.123	1	.726		
N of Valid Cases	64				

- a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .11.
- b. Computed only for a 2x2 table

3. Gaji dan Upah dengan kinerja perawat

Crosstab

		VARY		Total	
		Tinggi	Rendah		
VARX3	Tinggi	Count	51	4	55
		% of Total	79.7%	6.3%	85.9%
	Rendah	Count	6	3	9
		% of Total	9.4%	4.7%	14.1%
Total	Count	57	7	64	
	% of Total	89.1%	10.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	5.392 ^a	1	.020		
Continuity Correction ^b	3.049	1	.081		
Likelihood Ratio	4.059	1	.044		
Fisher's Exact Test				.052	.052
Linear-by-Linear Association	5.308	1	.021		
N of Valid Cases	64				

- a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .98.
- b. Computed only for a 2x2 table

4. Penghargaan/pengakuan dengan kinerja perawat

Crosstab

		VARY		Total	
		Tinggi	Rendah		
VARX4	Tinggi	Count	52	2	54
		% of Total	81.3%	3.1%	84.4%
	Rendah	Count	5	5	10
		% of Total	7.8%	7.4%	15.2%

	% of Total	7.8%	7.8%	15.6%
Total	Count	57	7	64
	% of Total	89.1%	10.9%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	18.565 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	14.116	1	.000		
Likelihood Ratio	13.215	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	18.275	1	.000		
N of Valid Cases	64				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.09.

b. Computed only for a 2x2 table

5. Tanggung jawab dengan kinerja perawat

Crosstab

		VARY		Total	
		Tinggi	Rendah		
VARX5	Baik	Count	57	3	60
		% of Total	89.1%	4.7%	93.8%
	Kurang	Count	0	4	4
		% of Total	0.0%	6.3%	6.3%
Total		Count	57	7	64
		% of Total	89.1%	10.9%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
--	-------	----	--	--------------------------	--------------------------

Pearson Chi-Square	34.743 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	25.675	1	.000		
Likelihood Ratio	20.365	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	34.200	1	.000		
N of Valid Cases	64				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .44.

b. Computed only for a 2x2 table

6. Kesempatan untuk maju dengan kinerja perawat

Crosstab

		VARY			
		Tinggi	Rendah	Total	
VARX6	Tinggi	Count	52	5	57
		% of Total	81.3%	7.8%	89.1%
	Rendah	Count	5	2	7
		% of Total	7.8%	3.1%	10.9%
Total	Count	57	7	64	
	% of Total	89.1%	10.9%	100.0%	


Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	2.509 ^a	1	.113		
Continuity Correction ^b	.888	1	.346		
Likelihood Ratio	1.927	1	.165		
Fisher's Exact Test				.166	.166
Linear-by-Linear Association	2.470	1	.116		
N of Valid Cases	64				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .77.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari Fakultas

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km 10 Makassar 90245. Telp (0411) 585658, Fax (0411) - 586013
E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 225/UN4.14.8/PT.01.04/2021
Hal : Izin Penelitian
11 Januari 2021


Yang Terhormat
Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Kepala UPT P2T, BKPM
Provinsi Sulawesi Selatan
di - Makassar

Kami ajukan mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.
Untuk melaksanakan penelitian ini, kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu kiranya dapat memberikan izin kepada

Nama : Andi Irba Haifah Ilimi
Nim : K011171518
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Tugas Akhir : Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rawat Inap RSUD Haji Makassar Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2020.


Lokasi Penelitian : RSUD Haji Makassar Provinsi Sulawesi
Pembimbing : 1. Dr. H. Muhammad Alwy Arifin, M.Kes
2. Muh. Yusri Abadi, S.KM., M.Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.


a.n. Dekan
Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat,
Dr. Surifah, SKM., M.Kes
NIP. 197405202002122001

Tembusan :
1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Para pembimbing Skripsi

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu


PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor: 9958/S.01/PTSP/2021
Lampiran:
Perihal: **Izin Penelitian**

Kepada Yth,
Direktur RSUD Haji Makassar

di
Makassar

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor 225/UN4.14.S/PT.01.04/2021 tanggal 11 Januari 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama: **ANDI IRBA HAIFAH ILMI**
Nomor Pukok: **K011171518**
Program Studi: **Kesehatan Masyarakat**
Pekerjaan/Lembaga: **Mahasiswa(S1)**
Alamat: **Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar**

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul:

*** HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RAWAT INAP RSUD HAJI MAKASSAR PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2020 ***

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 17 Januari s/d 17 Februari 2021.


Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.


Dibbitkan di Makassar
Pada tanggal: 12 Januari 2021


A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu


Dr. JAYADINIAS, S.Sos., M.Si
Pangkat: Pembina Tk I
Nip: 19710501 199803 1 004


Tembusan Yth:
1. Dinas Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. Penitugan.

SMAP PTSP 12-01-2021

 J. Bougainville No 5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448036
Website: <http://dipaman.sulawesiprov.go.id> Email: psa@sulawesiprov.go.id
Makassar 90231



Lampiran 6. Lembar Pengantar Penelitian di RSUD Haji


PEMERINTAH PROPINSI SULAWESI SELATAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH HAJI MAKASSAR
Alamat : Jl. Dg. Ngeppe No. 14 Makassar, Telp. 855934 - 856091 Fax (0411)855934

LEMBAR PENGANTAR


NAMA : ANDI RIBA HAIFAH ILMI
NIM : K01171318
Jurusan : KESEHATAN MASYARAKAT
Asal Kampus : UNIVERSITAS HASANUDDIN
Tanggal Penelitian : 18 - JANUARY - 2021 s.d 29 JANUARY 2021
Untuk Keperluan : Karya Tulis Ilmiah (KTI) ^(skripsi) Tesis / Disertasi
Judul Penelitian : HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RAWAT INAP RSUD HAJI MAKASSAR PROVINSI SULAWESI SELATAN

Mohon bantuannya, Mahasiswa yang bersangkutan untuk penelitian dan pengambilan data di Rumah Sakit Umum Haji Makassar Provinsi Sulawesi Selatan pada bagian :

1. AR - RAUDAH 1	7. NIFAS
2. AR - RAUDAH 2	8. KAMAR BERSALIN
3. AR - RAUDAH 3	9. INSTALASI RAWAT INAP
4. RINRA 1	10. AL - KAUSAR
5. RINRA 2	11. Al-Fajar
6. PERINATOLOGI	12. AD - Duka

Atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan banyak terima kasih.

2020


RSUD HAJI MAKASSAR
SIPARMAN, S.Kep, NS
Nrk. 197311111993031006

Lampiran 7. Surat Keterangan Selesai Penelitian


PEMERINTAH PROPINSI SULAWESI SELATAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH HAJI MAKASSAR
Alamat : Jl. Dg. Ngeppe No. 14 Makassar ,Telp. 855934 – 856091 Fax (0411)855934

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN
Nomor : 0320/ TU / RSUDH DIK2/1 / 2021

Yang bertanda tangan dibawah ini :

N A M A	: Dr, Shermina Oruh, SKM., DESS
NIP	: 19680911 199302 2 003
PANGKAT/GOL.	: Pembina TK I, IV/b
JABATAN	: Kepala Bidang Diklat, Litbang Dan Etika

Dengan ini menerangkan :

NAMA	: ANDI IRBA HAIFAH ILMU
NIM	: K011171518
FAKULTAS/PRODI	: Kesehatan Masyarakat
MAHASISWA	: Universitas Hasanuddin Makassar

Adalah benar telah selesai melakukan Penelitian di Rumah Sakit Umum Daerah Haji Makassar Provinsi Sulawesi Selatan, dalam rangka penyusunan *SKRIPSI* pada tanggal 17 s/d 22 Januari 2021 dengan Judul :

"HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RAWAT INAP RSUD HAJI MAKASSAR PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2020".

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 22 Januari 2021
Kepala Bidang Diklat, Litbang Dan Etika,

Dr. Shermina Oruh, SKM., DESS
NIP.: 19680911 199302 2 003



Lampiran 8. Riwayat Hidup

Riwayat Hidup



Nama : Andi Irba Haifah Ilmi
Alamat : Jalan Sultan Alauddin 2 no.2 Mangasa, Tamalate, Makassar
Alamat Domisili : Komplek Bappenas Blok A 134, Cinangka, Sawangan, Depok
Tempat/Tgl Lahir : Ujung Pandang, 5 Desember 1998
Agama : Islam
Suku : Bugis
Bangsa : Indonesia
Telp/No. Hp : 081289743212
Email : Irbahflm@gmail.com
Pendidikan Terakhir :

1. TK Pertiwi Depok
2. SD Dharma Karya Univeristas Terbuka
3. MTs Pembanguna UIN Jakarta
4. SMAN 5 Depok
5. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin