

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman. 2014. *Pengaruh Faktor Kompetensi, Stres Kerja, Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Auditor Eksternal Pemerintah (Studi Empiris Pada BPK RI Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan)*. Skripsi. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Achmad A.M, Fadly 2016. Pengaruh Pengalaman Auditor, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Internal Auditor (Studi Empiris pada Inspektorat Daerah Kabupaten Pinrang dan Kota Parepare). Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Hasanuddin.
- Agoes, Soekrisno 2012, *Auditing :Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik*, Buku 1, Edisi 4, Salemba Empat, Jakarta.
- Agoes, Soekrisno 2013, *Auditing :Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik*, Buku 2, Edisi 4, Salemba Empat, Jakarta
- Akbar, Moch Nizar., dkk. 2015. Pengaruh Independensi dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor (Survey Pada Beberapa KAP di Kota Bandung). *Prosiding Penelitian SPeSIA 2015*. Hal. 304-312.
- Anggreni, Ni Wayan Dewi dan Ni Ketut Rasmini. 2017. Pengaruh Pengalaman Auditor dan *Time Budget Pressure* pada Profesionalisme dan Implikasinya Terhadap Kinerja Auditor. ISSN: 2302-8556. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.18.1. Januari (2017): 145-175.
- Arens, Alvin A, dan James K. Loebbecke. 2003. *Auditing An Integrated Approach*, Alih Bahasa Amir Abadi Jusuf, eight, jilid 1, Prentice-Hall International, Inc, New York.
- Arens, A. A., Elder, R. J., Beasley, M. S. dan Hogan, C. E. 2014. *Auditing dan Jasa Assurance*.Buku 1, Edisi keduabelas. Jakarta:PT. Gelora Aksara.

- Ayudiati, Soraya Eka. 2011. Analisis Pengaruh *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Bank Jateng Semarang). Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Badudu dan Sutan. (2002). *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Boynton, W.G. Kell and R.N. Johnson. 2001. *Modern Auditing*. Seventh Edition. Terjemahan oleh Paul A. Rajoe, Gina Gania, dan Ichsan Setiyo Budi. 2002. Jakarta: Erlangga
- Budiarta, Ketut dan Triyanthi, Meylinda. 2015. Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Independensi, dan Motivasi Kerja pada Kinerja Internal Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*.
- Cahyasumirat, Gunawan. 2006. *Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Tesis. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Cintyaningsih, Arie. 2015. Pengaruh Pengalaman, Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor di Surabaya dengan Profesionalisme sebagai Variabel Intervening. Artikel Ilmiah. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya.
- Donnelly, d. P., J. J. Quirin, dan D. O'Bryan. 2003. Auditor acceptance of dysfunctional audit behavior: An explanatory model using auditors' personal characteristics. *Behavioral Research in Accounting*. 15: 87-110.
- Elly Suhayati dan Siti Kurnia Rahayu. 2010. *Auditing*, Penerbit : Graha Ilmu: Bandung

- Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. 2012. "Pedoman Penulisan Skripsi". Makassar.
- Falikhatun. 2003. *Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control dan Penerapan System Informasi terhadap Aparat Unit-Unit Pelayanan Publik*. Jurnal. Emprika Vol. 16. No.2 Desember. 263-281.
- Financial Accounting Standards Board (FASB). 1980. "Statement of Financial Accounting Concepts No.2: Qualitative Characteristics of Accounting Information". Stamford. Connecticut.
- Gibson, James, Ivancevich, John M, and Donelly Jr, H. 1996. *Organizations: Behaviour, Structure and Process, 14th edition* . Terjemahan oleh Nunuk Adiarni. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Guntur, Sri, Yohanes, 2002. *Profesionalisme Sebagai Mediasi Hubungan Antara Pengalaman Dengan Kinerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi*. Jurnal Maksi Undip.
- Hall, R, 1968. "Professionalization and Bureaucratation". *American Sociological Review* 33 : PP.92 – 104.
- Hudiwinarsih, Gunasti. 2010. *Auditor's Experience, Competency, and Their Independency As The Influencial Factors In Professionalism*. *Journal of Economics, Business and Accountancy Ventura*. Vol. 13. No. 3. December 2010. Hal 253-264.
- Ifada dan M. Ja'far. (2005). Pengaruh Sikap Profesionalisme Internal Auditor terhadap Peranan Internal Auditor dalam Pengungkapan Temuan Audit. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*. Vol.7 No. 3
- Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). 2011. *Standar Profesional Akuntan Publik 31 Maret 2011*. Jakarta: Salemba Empat.

- Institut Akuntan Publik Indonesia. 2013. "*Standar Profesional Akuntan Publik (Standar Audit 200): Tujuan Keseluruhan Auditor Independen dan Pelaksanaan Audit Berdasarkan Standar Audit*". Jakarta.Salemba Empat.
- Istiariani, Irma. 2018. Pengaruh Independensi, Profesionalisme dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor OR BPKP (Studi Kasus pada Auditor BPKP Jateng). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang. Volume 19, No. 1, Hal, 63-88.
- Juliantati, Ni Luh Putu Ayu, Ni Luh Gde Novitasari dan Putu Wenny Saitri. 2020. Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, *Locus Of Control* Internal dan *Locus Of Control* Eksternal Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Bali. e-ISSN 2716-2710. Universitas Mahasaraswati Denpasar. VOL. 2 No. 1, Februari 2020.
- Kalbers, Lawrence P. Dan Fogarty, Timothy J. 1995. "*Professionalism and Its Consequences: A Study of Internal Auditors*". *Auditing : A Journal of Practice adn Theory. (Spring)*, 14 (1) : 64-86. Ohio
- Kusuma, Novanda Friska Bayu Aji,. (2012). Pengaruh Profesionalisme Auditor, Etika Profesi dan Pengalaman Auditor terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas.Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Leiwakabessy, Audry. 2010. *Pengaruh Orientasi Etis dan Budaya Jawa Terhadap Perilaku Etis Auditor*. Politeknik Negeri Ambon. Jurnal Makasi, Vol. 10. No. 1. Januari.
- Lubis, Khairul Akhir. 2008. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (PERSERO) Medan*. Tesis tidak diterbitkan. Medan: Program Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.

- Luthans, Fred. 2005. *Organizational Behavior* 10th Edition. Alih Bahasa: Vivin Andhika, dkk. Yogyakarta: ANDI.
- Manurung, J.J., Adler Haymans Manurung, Ferdinand Dehoutman Saragih. 2005. *Ekonometrika Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Alex Media Komputindo.
- Mardiasmo, Andi. 2005. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi.
- Marganingsih, Arywanti.,Martani, Dwi. 2010. Anteseden Komitmen Organisasi dan Motivasi: Konsekuensinya Terhadap Kinerja Auditor Intern Pemerintah. *Jurnal Akuntansi dan keuangan Indonesia*.
- Messier, William F., et al. 2014. *Jasa Audit dan Assurance Pendekatan Sistematis*. Edisi Delapan. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhajir.2015. *Pengaruh Pengalaman Audit, Kepuasan Kerja dan Integritas Terhadap Kinerja Aparat Pengawasan Intern Pemerintah*. Jurnal Magister Akuntansi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala. Volume 4, No. 1, Februari 2015, ISSN 2302-0164 pp. 74- 80.
- Mulyadi, Puradiredja, Kanaka. 2002, *Auditing*, Jilid satu.edisi keenam, Penerbit : Salemba Empat, Jakarta
- Mulyadi. 2002. *Auditing*. Edisi Keenam Jilid Dua. Jakarta: Salemba Empat.
- Nugrahaningsih, Putri. 2005. *Analisis Perbedaan Perilaku Etis Auditor di KAP dalam Etika Profesi (Studi Terhadap Peran Faktor-Faktor Individual: Locus of Control, Lama Pengalaman Kerja, Gender, dan Equity Sensitivity)*. Simposium Nasional Akuntansi VIII Solo,15-16 September 2005.
- Pedoman Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. 2003. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat Provinsi dan Kabupaten/Kota.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.

Peraturan Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia No. 01 Tahun 2007 tentang Standar Pemeriksaan Keuangan Negara

Priyanto, Duwi. 2011. *Buku Saku SPSS, Analisis Statistik Data*. Jakarta: PT Buku Seru.

Rahayu, Ni Made Mas Sendhi dan I Dewa Nyoman Badera. 2017. Pengaruh Locus of Control Internal, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. ISSN: 2302-8556. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.19.3. Juni (2017): 2378-2406.

Rahmawati, Putri. 2012. *Analisis Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Bintan Provinsi Kepulauan Riau*. Tesis tidak Diterbitkan. Depok: Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.

Ramadhanty, Rezki Wulan. 2013. Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme, dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di DIY. *Jurnal Nominal*. Vol. 11.No. 11. Hal.61-75.

Rizzo, J., R. House, and S. Lirtzman. "Role Conflict and Ambiguity In Complex Organizations." *Administrative Science Quarterly* (June 1970): 50-163.

Robbins Stephen P, and Coulter Mary. 2002. *Manajemen, (7th edition)*. Jakarta: PT INDEKS.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat.

Rotter, J.B. 1966. Generalized Expectancies for Internal Versus External Control of Reinforcement. *Psychological Monographs*. Vol. 80, pp. 1-28.

- Sekaran, Uma. 2009. *Research Methods for Business, 6th edition*. Terjemahan Kwan Men Yon. 2010. Jakarta: Salemba Empat.
- Siegel, G. dan H. R. Marconi, 1989. *Behavioral Accounting*. South-Western Publishing Co.Chicago.
- Spector, P. E. 1998. *Industrial and Organizational Psychology Research & Practice*. New York: John Wiley Sons Inc.
- Srimindarti, Ceacilia, Pancawati Hardiningsih. 2015. Pengaruh Locus Of Control Dan Keahlian Auditor Terhadap Kinerja Auditor Dimoderasi Komitmen Organisasi. ISBN: 978-602-14119-1-9. Prosiding Seminar Nasional & Call For Papers 2015. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
- Sufren dan Yonathan N. 2013. *Mahir Menggunakan SPSS secara Otodidak*. Jakarta: Alex Media Komputindo.
- Sugiyono. 2013. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif ,kualitatif dan R&D*. Alfabeta : Bandung
- Sukriah, Ika. Akram, Inapty. Biana, A. 2009. "*Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektifitas, Integritas dan Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan*". Palembang: SNA XII.
- Sunyoto, Danang. 2011. *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Jakarta: CAPS.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Perilaku Konsumen*. Yogyakarta: CAPS.
- Suraida,Ida, 2005. *Pengaruh etika, Kompetensi, Pengalaman Audit dan Resiko Audit Terhadap Skeptisme Profesional Auditor dan Ketepatan Pemberian Opini Akuntan Publik*, Sosiohumaniora, vol 7 No.3, November 2005 : 186-202.

- Susila, I Made Artha Budi dan Ida Bagus Putra Astika. 2018. Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Locus Of Control dan Etika Profesi pada Kinerja Auditor. *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol.323, No. 3, Hal. 1629-1650.
- Trisnaningsih, Sri. 2007. Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman *Good Governance*, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Simposium Nasional Akuntansi X Unhas Makassar*, 26-28 Juli, hlm. 1-57. 19
- Trisnawati, Meita. 2014. Pengaruh Ketidakjelasan Peran Dan Konflik Peran Pada Kinerja Auditor Dengan Struktur Audit Sebagai Variabel Pemoderasi. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Udayana.
- Tumundo, Michael dan Jullie J. Sondakh. 2019. Pengaruh Kepatuhan pada Kode Etik, Kompetensi dan Pengalaman Audit Terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA Vol.7 No.4*. Universitas Sam Ratulangi. Hal. 4945-4958.
- Uha Nawawi, Ismail. 2013. *Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan daerah.
- Wahyudi, Hendro. Mardiyah, Aida Ainul. Pengaruh Profesionalisme Auditor Terhadap Tingkat Materialitas Dalam Pemeriksaan Laporan Keuangan *Simposium Nasional Akuntansi 9 Padang*. Agustus 2006. Hal 1-26.
- Widarsono, Agus dan Mery Oktarina. 2015. Pengaruh *Locus Of Control* dan Komitmen Profesional Terhadap Kinerja Auditor Internal. (Studi Kasus pada SMK Bersertifikasi ISO 9001:2008 di Kota Bandung). *Jurnal Riset*

Akuntansi dan Keuangan Universitas Pendidikan Indonesia. Vol.3 (2), Hal, 697-710.

Wijayanti, Diah. 2008. *Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor Internal Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Pendidikan Internal Auditor di Jakarta*. Simposium Nasional Akuntansi XI. Pontianak.

Wiriawan, Komang Agus. 2017. *Pengaruh Konflik Peran, Locus Of Control, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor Hotel Berbintang di Kabupaten Badung*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Pendidikan Ganesha.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Hillary Igeth Ayuko
Tempat, Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 22 Juni 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Katolik
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat Rumah : BTN Griya Toraja Indah Blok B/10, Ge'tengan
Alamat Email : lgethayuko@gmail.com

Riwayat Pendidikan**A. Pendidikan Formal**

1. 2004-2007 : SD Negeri 152 Tampo, Mengkendek
2. 2007-2010 : SD Negeri 324 Inpres Kalembang
3. 2010-2013 : SMP Negeri 1 Mengkendek
4. 2013-2015 : SMA Negeri 1 Makale
5. 2016-2021 : S1 Akuntansi Universitas Hasanuddin

B. Pendidikan Non Formal

1. Pelatihan *Basic Character Study Skill* Universitas Hasanuddin (2016)
2. Latihan Kepemimpinan 1 Ikatan Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (IMA FEB-UH) (2016)
3. Latihan Dasar Kepemimpinan Persekutuan Mahasiswa Kristen Oikumene Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (PMKO FEB-UH) (2018)

Pengalaman Organisasi

1. Anggota Divisi Dana dan Usaha Keluarga Mahasiswa Katolik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Periode 2017-2018
2. Koordinator Divisi Dana dan Usaha Keluarga Mahasiswa Katolik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Periode 2018-2019
3. Bendahara Keluarga Mahasiswa Katolik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Periode 2019=2020

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 18 Maret 2021

Hillary Igeth Ayuko

LAMPIRAN 2**KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, *LOCUS OF CONTROL* DAN
PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL****(Studi Empiris terhadap Auditor Pemerintah pada Inspektorat Kabupaten
Tana Toraja dan Toraja Utara Provinsi Sulawesi Selatan)**

Makassar, 19 Oktober 2020

Perihal : Permohonan Menjadi Responden

Lampiran : 8 Lembar

Kepada Yth.**Bapak/Ibu Responden**

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Strata Satu (S1) pada Universitas Hasanuddin Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi, yang mana salah satu persyaratannya adalah penulisan skripsi maka untuk keperluan tersebut saya membutuhkan data-data analisis sebagaimana "Daftar Kuesioner" terlampir.

Adapun judul skripsi yang saya ajukan dalam penelitian ini adalah "**Pengaruh Pengalaman Auditor, *Locus of Control* dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor Internal.**"

Oleh karena itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner ini. Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa sesuai dengan apa yang dirasakan, lakukan dan dialami, bukan apa yang seharusnya atau idealnya. Sesuai dengan kode etik penelitian, data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya diajukan untuk kepentingan ilmiah.

Akhir kata, atas segala perhatian dan bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih. Peneliti,

Peneliti

Hillary Igeth Ayuko
A31116324

(Lanjutan 1)

I. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Lengkapilah identitas diri anda pada bagian awal kuesioner ini.
2. Mohon terlebih dahulu Bapak/Ibu untuk membaca pernyataan-pernyataan dengan cermat, sebelum mengisinya.
3. Berikan **tanda centang (✓)** yang menjadi jawaban pilihan Bapak/Ibu pada salah satu keterangan yang ada.
4. Semua pertanyaan harus dijawab.

Kriteria Jawaban:

- STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
N : Netral
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin : L/ P *)
Umur :
Pendidikan Terakhir : S1 / S2 / S3 *)
Bidang/Jurusan :
Jabatan :
Lama Bekerja : tahun
Jumlah penugasan audit
yang pernah ditangani
sampai dengan sekarang : penugasan
Auditor Inspektorat : Kabupaten Tana Toraja / Toraja Utara *)

*) Lingkari jawaban sesuai dengan identitas responden

DAFTAR KUESIONER

➤ **Variabel Pengalaman Auditor (X1)**

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Instrumen: Lamanya bekerja sebagai Auditor						
1.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mengerti bagaimana menghadapi entitas/obyek pemeriksaan dalam memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan.					
2.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan.					
3.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan obyek pemeriksaan.					
4.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk menghilangkan/ memperkecil penyebab tersebut.					
Instrumen: Banyaknya Tugas Pemeriksaan						
5.	Banyaknya tugas pemeriksaan membutuhkan ketelitian dan kecermatan dalam menyelesaikannya.					
6.	Kekeliruan dalam pengumpulan dan pemilihan bukti serta informasi dapat menghambat proses penyelesaian pekerjaan.					
7.	Banyaknya tugas yang dihadapi memberikan kesempatan untuk belajar dari kegagalan dan keberhasilan yang pernah dialami.					

8.	Banyaknya tugas yang diterima dapat memacu auditor untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tanpa terjadi penumpukan tugas.					
Instrumen: Pelatihan-Pelatihan yang pernah diikuti Auditor						
9.	Apakah anda sering mengikuti pelatihan baik itu di dalam atau di luar negeri ?					
10.	Materi-materi pelatihan yang anda ikuti telah sesuai dengan perkembangan teknologi terbaru ?					
11.	Jenis pelatihan yang anda ikuti telah berhubungan dengan obyek pemeriksaan yang ada ?					
12.	Frekuensi/jumlah pelatihan yang anda ikuti setiap 2 (dua) tahun telah mencapai minimal 80 jam ?					

Sumber : Ika & Biana (2009)

➤ **Variabel *Locus of Control* Internal (X2)**

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya yakin semua yang terjadi pada pekerjaan yang saya lakukan adalah hasil usaha saya.					
2.	Saya dapat memperoleh pekerjaan yang saya harapkan atau inginkan seperti yang direncanakan sebelumnya.					
3.	Suatu tugas dapat dikerjakan dengan baik, apabila didukung perencanaan yang baik.					
4.	Jika saya bawahan, merasa tidak puas dengan keputusan yang dibuat atasan saya, maka saya tetap melakukan usaha (seperti memberi usulan atau masukan kepada atasan).					

5.	Saya yakin dapat mengerjakan tugas dengan baik bila saya berusaha.					
6.	Promosi diberikan kepada karyawan yang dapat melaksanakan suatu pekerjaan dengan baik					
7.	Saya yakin, jika bekerja dengan baik saya akan mendapatkan imbalan atau penghargaan yang sepadan.					
8.	Saya yakin dapat memberikan pengaruh kepada atasan saya.					

Sumber: Spector (1988) dalam Donnelly, dkk (2003)

➤ **Variabel *Locus of Control* Eksternal (X2)**

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Untuk memperoleh suatu pekerjaan yang diharapkan saya memerlukan suatu keberuntungan (Nasib Baik).					
2.	Jika saya mendapatkan uang atau penghargaan, hal tersebut merupakan nasib saya.					
3.	Dalam upaya memperoleh suatu pekerjaan atau posisi yang lebih baik, saya harus mempunyai anggota keluarga atau teman yang menduduki posisi penting.					
4.	Promosi (jabatan) merupakan suatu nasib saya.					
5.	Dalam memperoleh suatu pekerjaan yang sesuai, kenalan atau teman lebih penting daripada kemampuan yang saya miliki.					
6.	Untuk dapat memperoleh sesuatu yang diharapkan, saya harus mempunyai kenalan atau teman yang tepat.					
7.	Untuk menjadi karyawan yang berprestasi diperlukan suatu nasib yang baik.					

8.	Nasib merupakan faktor utama yang membedakan orang yang berhasil dan gagal dalam tugasnya.					
----	--	--	--	--	--	--

Sumber: Spector (1988) dalam Donnelly, dkk (2003)

➤ **Variabel Profesionalisme (X3)**

NO	PERTANYAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Indikator: Pengabdian pada Profesi						
1.	Anda melaksanakan tugas pengauditan sesuai dengan pengetahuan yang Anda miliki.					
2.	Anda memegang teguh profesi Anda sebagai auditor yang profesional.					
3.	Hasil pekerjaan yang telah Anda selesaikan merupakan suatu kepuasan batin sebagai auditor yang profesional.					
Indikator: Kewajiban Sosial						
4.	Anda tidak pernah melakukan penarikan diri dari tugas yang diberikan.					
5.	Menurut Anda, profesi auditor merupakan pekerjaan yang penting bagi masyarakat.					
6.	Anda berani menciptakan transparansi dalam laporan keuangan yang Anda audit.					
Indikator: Kemandirian						
7.	Anda akan memberikan pendapat yang benar dan jujur atas laporan keuangan suatu perusahaan.					
8.	Sebelum melakukan audit, Anda merencanakan tingkat materialitas suatu laporan keuangan dengan tepat.					
9.	Anda akan memberikan hasil audit atas laporan keuangan sesuai fakta di lapangan.					

Indikator: Keyakinan Profesi					
10.	Anda bersedia menerima penilaian atas audit dari internal auditor lainnya.				
11.	Anda memberikan penilaian terhadap auditor lainnya dalam hal pekerjaan.				
12.	Anda yakin bahwa penentuan ketepatan dalam tingkat materialitas akan menentukan penilaian pekerjaan.				
indikator: Hubungan dengan Rekan Seprofesi					
13.	Antara Anda dan auditor internal lainnya sering melakukan tukar pendapat.				
14.	Anda mendukung organisasi yang manaungi pekerjaan Anda dengan sungguh-sungguh.				
15.	Anda bekerja sesuai standar internal auditor yang telah ditetapkan.				

Sumber: Kusuma (2012)

➤ **Variabel Kinerja Auditor Internal (Y)**

NO	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Indikator: Kompetensi						
1.	Saya mampu menyelesaikan lebih banyak pekerjaan dalam suatu periode waktu tertentu dibandingkan dengan rekan saya yang lain.					
2.	Saya selalu memberikan usulan konstruktif kepada ketua tim mengenai bagaimana seharusnya pekerjaan dilakukan.					
3.	Saya menilai kinerja saya paling tinggi dibandingkan dengan auditor yang lain yang setingkat dengan saya.					
4.	Saya menemukan cara untuk meningkatkan kualitas dari prosedur audit yang ada.					

Indikator: Komitmen profesional						
5.	Mempertahankan dan memperbaiki hubungan dengan pemangku kepentingan (stakeholders) merupakan bagian penting dari pekerjaan saya.					
6.	Saya senantiasa berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu atau bahkan sebelum batas waktu penyelesaiannya berakhir.					
7.	Masalah pribadi yang saya hadapi tidak akan mempengaruhi kualitas pekerjaan saya.					
Indikator: Motivasi						
8.	Tempat saya bekerja (Inspektorat Kabupaten Tana Toraja dan Toraja Utara) akan memberikan reward dan punishment yang sesuai terhadap prestasi dan pelanggaran yang dilakukan pegawainya.					
9.	Atasan atau ketua tim akan memberikan pujian kepada saya apabila menyelesaikan tugas dengan hasil yang memuaskan.					
10.	Saya akan terus diikuti dalam diklat (training) yang dapat meningkatkan kemampuan saya bekerja, apabila mengimplementasikan ilmu audit yang didapatkan melalui diklat (training) tersebut.					
Indikator: Kepuasan kerja						
11.	Hasil pekerjaan saya selalu dinilai sangat bagus oleh atasan dan rekan kerja saya.					
12.	Hasil pekerjaan saya menyebabkan saya dihargai oleh teman-teman saya.					
13.	Saya puas dengan prestasi kerja yang selama ini saya capai.					

Sumber: Rizzo et al. (1970)

LAMPIRAN 3**KONDISI DEMOGRAFI RESPONDEN**

Jenis kelamin	Frekuensi Responden	
	Orang	%
Laki-laki	30	55,5
Perempuan	24	44,4
Total	54	100

Usia	Frekuensi Responden	
	Orang	%
21-30 tahun	16	29,6
31-40 tahun	22	40,7
41-50 tahun	10	18,5
>50 tahun	6	11,1
Total	54	100

Pendidikan	Frekuensi Responden	
	Orang	%
S1	50	92,5
S2	4	7,4
Total	54	100

Lama Bekerja	Frekuensi Responden	
	Orang	%
1-5 tahun	10	18,5
6-10 tahun	18	33,3
11-15 tahun	12	22,2
16-20 tahun	6	11,1
>20 tahun	8	14,8
Total	54	100

Jumlah Tugas Audit	Frekuensi Responden	
	Orang	%
10 - 20 penugasan	4	7,4
21 - 30	8	14,8
31 - 40	6	11,1
41 - 50	10	18,5
> 51	26	48,1
Total	54	100

LAMPIRAN 4

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

NO	Pengalaman Auditor (X1)												TOT PA
	PA 1	PA 2	PA 3	PA 4	PA 5	PA 6	PA 7	PA 8	PA 9	PA 10	PA 11	PA 12	
1	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	56
2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	57
3	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	53
4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	54
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	54
6	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	51
7	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	55
8	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	57
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	52
10	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	57
11	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	52
12	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	51
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
15	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	53
16	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
20	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	57
21	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
23	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	52
24	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
25	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	53
26	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
27	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
28	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	54
29	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	54
30	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	52
31	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	51

14	2	2	5	4	5	5	3	3	3	3	1	3	1	1	1	1	43
15	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	46
16	4	4	5	5	4	4	4	4	2	2	1	2	1	2	2	2	48
17	4	3	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
18	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	64
19	4	3	5	4	4	4	4	4	1	1	1	2	1	2	2	2	44
20	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	58
21	3	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	62
22	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
23	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	2	2	58
24	2	3	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
25	4	3	4	4	4	4	2	2	1	2	1	4	2	2	2	2	43
26	3	3	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	61
27	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	56
28	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	46
29	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	46
30	2	4	4	4	5	4	4	4	2	2	2	2	2	4	2	2	49
31	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	55
32	4	5	5	3	5	4	5	4	2	3	3	3	3	4	3	2	58
33	5	5	5	4	5	5	4	4	2	1	1	2	1	1	2	2	49
34	5	4	5	5	4	5	5	5	1	1	2	1	2	2	1	1	49
35	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	3	2	3	2	2	60
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	53
37	5	4	5	4	5	4	4	4	3	3	2	3	1	2	3	3	55
38	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	56
39	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	1	2	1	2	3	3	58
40	5	4	5	4	5	4	4	4	2	2	1	2	1	1	3	2	49
41	5	5	5	4	5	4	4	4	3	2	1	2	1	1	3	2	51
42	5	5	5	5	5	5	5	4	2	3	1	2	3	1	2	1	54
43	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	57
44	5	3	5	4	5	5	4	3	3	4	2	4	1	1	3	2	54
45	5	4	5	4	5	4	4	4	3	3	2	3	1	2	3	3	55
46	4	4	5	5	4	4	4	4	2	2	1	2	1	2	2	2	48
47	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	64
48	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	57
49	3	4	5	5	5	4	4	4	1	5	3	3	2	3	3	3	57
50	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	56
51	2	4	4	4	4	4	5	3	2	2	2	2	3	2	2	2	47
54	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	2	2	58
53	5	3	5	4	5	5	4	3	3	4	2	4	1	1	3	2	54
54	4	4	4	4	5	4	4	4	2	2	2	2	2	3	2	2	50

NO	PROFESIONALISME (X3)															TOT PF
	PF 1	PF 2	PF 3	PF 4	PF 5	PF 6	PF 7	PF 8	PF 9	PF 10	PF 11	PF 12	PF 13	PF 14	PF 15	
1	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	68
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	69
5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	69
6	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	69
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
8	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	65
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
10	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
11	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
13	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	58
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
15	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
16	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
17	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	66
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
19	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
20	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	64
21	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	65
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
23	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	64
24	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	62
25	2	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	59
26	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	55
27	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	57
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	57
30	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	62
31	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
32	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	69
33	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	72
34	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	69
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	73
36	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	71
37	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	70

38	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	70
39	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	69
40	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	67
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
42	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	70
43	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
44	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	69
45	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	70
46	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
48	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
49	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	68
50	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
54	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	64
53	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	69
54	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	65

NO	Kinerja Auditor Internal (Y)													TOT KAI
	KAI 1	KAI 2	KAI 3	KAI 4	KAI 5	KAI 6	KAI 7	KAI 8	KAI 9	KAI 10	KAI 11	KAI 12	KAI 13	
1	4	3	3	4	4	4	5	3	3	4	3	4	4	48
2	2	3	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	42
3	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2	4	4	4	47
4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	57
5	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	57
6	3	4	2	4	5	3	3	3	4	4	3	3	3	44
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
8	3	4	3	3	4	4	4	2	4	2	4	4	3	44
9	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	46
10	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	53
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	49
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
13	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	46
14	3	3	3	3	4	5	5	3	4	2	3	3	4	45
15	3	3	3	3	3	4	4	4	2	4	3	3	3	42
16	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	49
17	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	43
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
19	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	49

LAMPIRAN 5

TABEL STATISTIK DESKRIPTIF

1. Pengalaman Auditor (X1)

PA1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	22	40.7	40.7	40.7
SS	32	59.3	59.3	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PA2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	27	50.0	50.0	50.0
SS	27	50.0	50.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PA3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	18	33.3	33.3	33.3
SS	36	66.7	66.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PA4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	21	38.9	38.9	38.9
SS	33	61.1	61.1	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PA5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	24	44.4	44.4	44.4
SS	30	55.6	55.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PA6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	30	55.6	55.6	55.6
SS	24	44.4	44.4	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PA7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	23	42.6	42.6	42.6
SS	31	57.4	57.4	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PA8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	27	50.0	50.0	50.0
SS	27	50.0	50.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PA9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	35	64.8	64.8	64.8
SS	19	35.2	35.2	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PA10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	40	74.1	74.1	74.1
SS	14	25.9	25.9	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PA11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	38	70.4	70.4	70.4
SS	16	29.6	29.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PA12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	27	50.0	50.0	50.0
SS	27	50.0	50.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

2. Locus of Control (X2)

LOC Internal1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	8	14.8	14.8	14.8
N	10	18.5	18.5	33.3
S	20	37.0	37.0	70.4
SS	16	29.6	29.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Internal2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.9	1.9	1.9
N	15	27.8	27.8	29.6
S	28	51.9	51.9	81.5
SS	10	18.5	18.5	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Internal3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	23	42.6	42.6	42.6
SS	31	57.4	57.4	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Internal4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	4	7.4	7.4	7.4
S	35	64.8	64.8	72.2
SS	15	27.8	27.8	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Internal5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	30	55.6	55.6	55.6
SS	24	44.4	44.4	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Internal6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	6	11.1	11.1	11.1
S	33	61.1	61.1	72.2
SS	15	27.8	27.8	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Internal7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.9	1.9	1.9
N	7	13.0	13.0	14.8
S	31	57.4	57.4	72.2
SS	15	27.8	27.8	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Internal8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.7	3.7	3.7
N	20	37.0	37.0	40.7
S	25	46.3	46.3	87.0
SS	7	13.0	13.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Eksterna1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	5	9.3	9.3	9.3
TS	17	31.5	31.5	40.7
N	28	51.9	51.9	92.6
S	4	7.4	7.4	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Eksterna2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	5.6	5.6	5.6
TS	15	27.8	27.8	33.3
N	25	46.3	46.3	79.6
S	9	16.7	16.7	96.3
SS	2	3.7	3.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Eksterna3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	10	18.5	18.5	18.5
TS	23	42.6	42.6	61.1
N	16	29.6	29.6	90.7
S	5	9.3	9.3	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Eksterna4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.9	1.9	1.9
TS	18	33.3	33.3	35.2
N	26	48.1	48.1	83.3
S	9	16.7	16.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Eksterna5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	14	25.9	25.9	25.9
TS	18	33.3	33.3	59.3
N	16	29.6	29.6	88.9
S	6	11.1	11.1	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Eksterna6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	9	16.7	16.7	16.7
TS	19	35.2	35.2	51.9
N	17	31.5	31.5	83.3
S	9	16.7	16.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Eksterna7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	3.7	3.7	3.7
TS	20	37.0	37.0	40.7
N	28	51.9	51.9	92.6
S	4	7.4	7.4	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LOC Eksternaß

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	7.4	7.4	7.4
TS	29	53.7	53.7	61.1
N	18	33.3	33.3	94.4
S	3	5.6	5.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

3. Profesionalisme (X3)**PF1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.9	1.9	1.9
N	1	1.9	1.9	3.7
S	33	61.1	61.1	64.8
SS	19	35.2	35.2	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	19	35.2	35.2	35.2
SS	35	64.8	64.8	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	29	53.7	53.7	53.7
SS	25	46.3	46.3	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.9	1.9	1.9
N	9	16.7	16.7	18.5
S	37	68.5	68.5	87.0
SS	7	13.0	13.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	1	1.9	1.9	1.9
S	26	48.1	48.1	50.0
SS	27	50.0	50.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	26	48.1	48.1	48.1
SS	28	51.9	51.9	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	28	51.9	51.9	51.9
SS	26	48.1	48.1	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	1	1.9	1.9	1.9
S	34	63.0	63.0	64.8
SS	19	35.2	35.2	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	25	46.3	46.3	46.3
SS	29	53.7	53.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	1	1.9	1.9	1.9
S	31	57.4	57.4	59.3
SS	22	40.7	40.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.9	1.9	1.9
N	4	7.4	7.4	9.3
S	38	70.4	70.4	79.6
SS	11	20.4	20.4	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	4	7.4	7.4	7.4
S	31	57.4	57.4	64.8
SS	19	35.2	35.2	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	2	3.7	3.7	3.7
S	26	48.1	48.1	51.9
SS	26	48.1	48.1	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	36	66.7	66.7	66.7
SS	18	33.3	33.3	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PF15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	23	42.6	42.6	42.6
SS	31	57.4	57.4	100.0
Total	54	100.0	100.0	

4. Kinerja Auditor Internal (Y)

KAI1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	4	7.4	7.4	7.4
N	20	37.0	37.0	44.4
S	23	42.6	42.6	87.0
SS	7	13.0	13.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

KAI2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	11	20.4	20.4	20.4
S	40	74.1	74.1	94.4
SS	3	5.6	5.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

KAI3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	8	14.8	14.8	14.8
N	22	40.7	40.7	55.6
S	20	37.0	37.0	92.6
SS	4	7.4	7.4	100.0
Total	54	100.0	100.0	

KAI4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	14	25.9	25.9	25.9
S	33	61.1	61.1	87.0
SS	7	13.0	13.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

KAI5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.9	1.9	1.9
N	3	5.6	5.6	7.4
S	37	68.5	68.5	75.9
SS	13	24.1	24.1	100.0
Total	54	100.0	100.0	

KAI6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	2	3.7	3.7	3.7
S	30	55.6	55.6	59.3
SS	22	40.7	40.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

KAI7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	3	5.6	5.6	5.6
S	30	55.6	55.6	61.1
SS	21	38.9	38.9	100.0
Total	54	100.0	100.0	

KAI8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.7	3.7	3.7
N	15	27.8	27.8	31.5
S	32	59.3	59.3	90.7
SS	5	9.3	9.3	100.0
Total	54	100.0	100.0	

KAI9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.9	1.9	1.9
TS	1	1.9	1.9	3.7
N	9	16.7	16.7	20.4
S	36	66.7	66.7	87.0
SS	7	13.0	13.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

KAI10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	5.6	5.6	5.6
N	3	5.6	5.6	11.1
S	36	66.7	66.7	77.8
SS	12	22.2	22.2	100.0
Total	54	100.0	100.0	

KAI11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	22	40.7	40.7	40.7
S	22	40.7	40.7	81.5
SS	10	18.5	18.5	100.0
Total	54	100.0	100.0	

KAI12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	15	27.8	27.8	27.8
S	27	50.0	50.0	77.8
SS	12	22.2	22.2	100.0
Total	54	100.0	100.0	

KAI13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	6	11.1	11.1	11.1
S	36	66.7	66.7	77.8
SS	12	22.2	22.2	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LAMPIRAN 6

HASIL UJI KUALITAS DATA

HASIL UJI VALIDITAS DATA

1. Variabel Pengalaman Auditor (X1)

Correlations

	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17	x18	x19	x110	x111	x112	TOT X1
x11													
Pearson Correlation	1	.678**	0.213	.344*	.548**	.438**	.429**	.377**	0.216	-0.025	0.043	.377**	.723**
Sig. (2-tailed)		0	0.122	0.011	0	0.001	0.001	0.005	0.116	0.855	0.759	0.005	0
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
x12													
Pearson Correlation	.678**	1	.550**	.570**	.373**	0.224	.337*	0.259	.271*	0	0.243	0.111	.714**
Sig. (2-tailed)	0		0	0	0.006	0.104	0.013	0.058	0.047	1	0.076	0.424	0
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
x13													
Pearson Correlation	0.213	.550**	1	.645**	0.158	0.079	0.265	0.157	0.192	0.149	.373**	-0.157	.550**
Sig. (2-tailed)	0.122	0		0	0.253	0.57	0.053	0.256	0.164	0.281	0.005	0.256	0
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
x14													
Pearson Correlation	.344*	.570**	.645**	1	0.204	0.102	0.235	0.114	0.19	0.125	.351**	-0.114	.575**
Sig. (2-tailed)	0.011	0	0		0.139	0.463	0.088	0.412	0.169	0.367	0.009	0.412	0
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
x15													
Pearson Correlation	.548**	.373**	0.158	0.204	1	.575**	.586**	.298*	0.113	-0.066	0.172	.298*	.665**

x215	Pearson Correlation	0.089	0.015	-	-	0.215	0.076	0.089	0.026	.523**	.587**	.437**	.636**	0.261	.333*	1	.759**	.638**
	Sig. (2-tailed)	0.524	0.911	0.836	0.743	0.119	0.584	0.522	0.852	0	0	0.001	0	0.057	0.014		0	0
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
x216	Pearson Correlation	0.044	0.131	-	0.044	0.112	0.102	0.107	0.082	.504**	.443**	.606**	.437**	.459**	.534**	.759**	1	.675**
	Sig. (2-tailed)	0.752	0.343	0.082	0.753	0.42	0.461	0.441	0.557	0	0.001	0	0.001	0	0	0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOT X2	Pearson Correlation	.356**	.471**	0.223	.354**	.399**	.335*	.530**	.507**	.506**	.594**	.663**	.464**	.516**	.519**	.638**	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	0.008	0	0.105	0.009	0.003	0.013	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Indikator Variabel X23 dihapus karna tidak valid

Maka, dibuat Correlation X2 yang baru. Seperti tabel dibawah ini:

x213	Pearson Correlation	-	0.171	-0.08	-	-	0.06	0.135	0.256	0.214	.781**	0.22	.746**	1	.333*	.534**	.553**
	Sig. (2-tailed)	0.193	0.217	0.567	0.216	.365**	0.668	0.329	0.061	0.12	0	0.11	0	0.014	0	0	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
x214	Pearson Correlation	0.089	0.015	-	0.215	-	0.089	0.026	.523**	.587**	.437**	.636**	0.261	.333*	1	.759**	.650**
	Sig. (2-tailed)	0.524	0.911	0.046	0.119	0.076	0.522	0.852	0	0	0.001	0	0.057	0.014	0	0	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
x215	Pearson Correlation	0.044	0.131	0.044	0.112	-	0.107	0.082	.504**	.443**	.606**	.437**	.459**	.534**	.759**	1	.706**
	Sig. (2-tailed)	0.752	0.343	0.753	0.42	0.102	0.441	0.557	0	0.001	0	0.001	0	0	0	0	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOT X2	Pearson Correlation	.328*	.465**	.321*	.365**	.298*	.517**	.473**	.525**	.591**	.692**	.470**	.557**	.553**	.650**	.706**	1
	Sig. (2-tailed)	0.015	0	0.018	0.007	0.029	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

x31 2	Pearson Correlation	.292*	.281*	.632**	.421**	.455**	.642**	.614**	.493**	.625**	.608**	.514**	1	.738**	.532**	.659**	.821**
	Sig. (2- tailed)	0.032	0.04	0	0.002	0.001	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
x31 3	Pearson Correlation	.377**	0.236	.583**	.367**	.515**	.625**	.683**	.449**	.728**	.540**	.490**	.738**	1	.555**	.808**	.837**
	Sig. (2- tailed)	0.005	0.086	0	0.006	0	0	0	0.001	0	0	0	0		0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
x31 4	Pearson Correlation	.307*	.439**	.368**	.282*	0.024	.367**	.341*	.463**	.420**	.525**	.492**	.532**	.555**	1	.609**	.641**
	Sig. (2- tailed)	0.024	0.001	0.006	0.039	0.861	0.006	0.012	0	0.002	0	0	0	0		0	0
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
x31 5	Pearson Correlation	.365**	.306*	.650**	0.266	.425**	.594**	.605**	.564**	.627**	.568**	.392**	.659**	.808**	.609**	1	.806**
	Sig. (2- tailed)	0.007	0.024	0	0.052	0.001	0	0	0	0	0	0.003	0	0	0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOT X3	Pearson Correlation	.605**	.480**	.730**	.620**	.562**	.773**	.764**	.719**	.803**	.638**	.581**	.821**	.837**	.641**	.806**	1
	Sig. (2- tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

y12	Pearson Correlation	.616**	.623**	.674**	.328*	.376**	.621**	.592**	.517**	.605**	.602**	.796**	1	.757**	.861**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0.016	0.005	0	0	0	0	0	0		0	0
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
y13	Pearson Correlation	.421**	.529**	.507**	0.256	.338*	.636**	.679**	.514**	.443**	.680**	.636**	.757**	1	.771**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0	0	0.062	0.012	0	0	0	0.001	0	0	0		0
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOT Y	Pearson Correlation	.792**	.756**	.808**	.545**	.589**	.746**	.692**	.699**	.715**	.675**	.805**	.861**	.771**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS DATA

1. Variabel Pengalaman Auditor (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.784	12

2. Variabel *Locus of Control* (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.785	15

3. Variabel Profesionalisme (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.921	15

4. Variabel Kinerja Auditor Internal (Y)

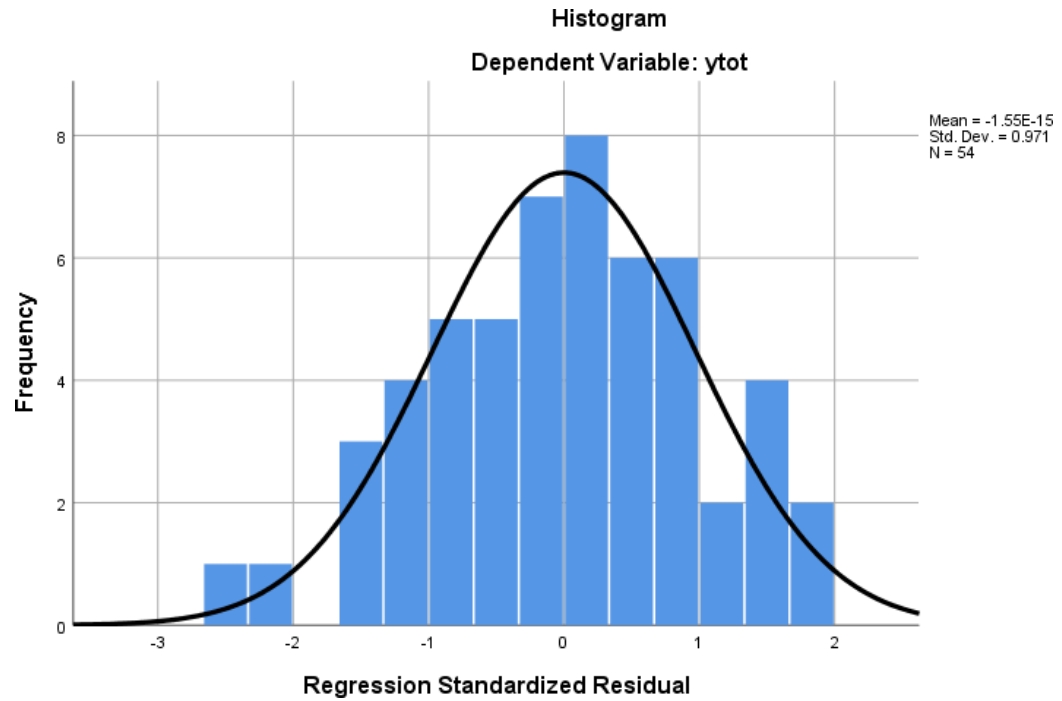
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.924	13

LAMPIRAN 7

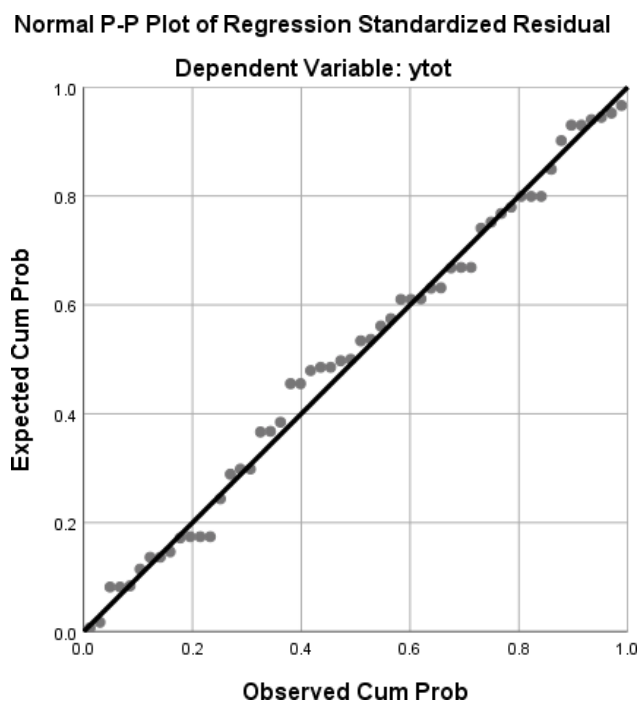
HASIL UJI ASUMSI KLASIK

HASIL UJI NORMALITAS

1. Uji Grafik Histogram



2. Uji Normal Probability Plot



3. Uji Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.54481492
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.074
	Negative	-.084
Test Statistic		.084
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

HASIL UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	3.650	1.775

a. Predictors: (Constant), Total_PA, Total_LOC, Total_PF

b. Dependent Variable: Total_Kinerja Auditor Internal

HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

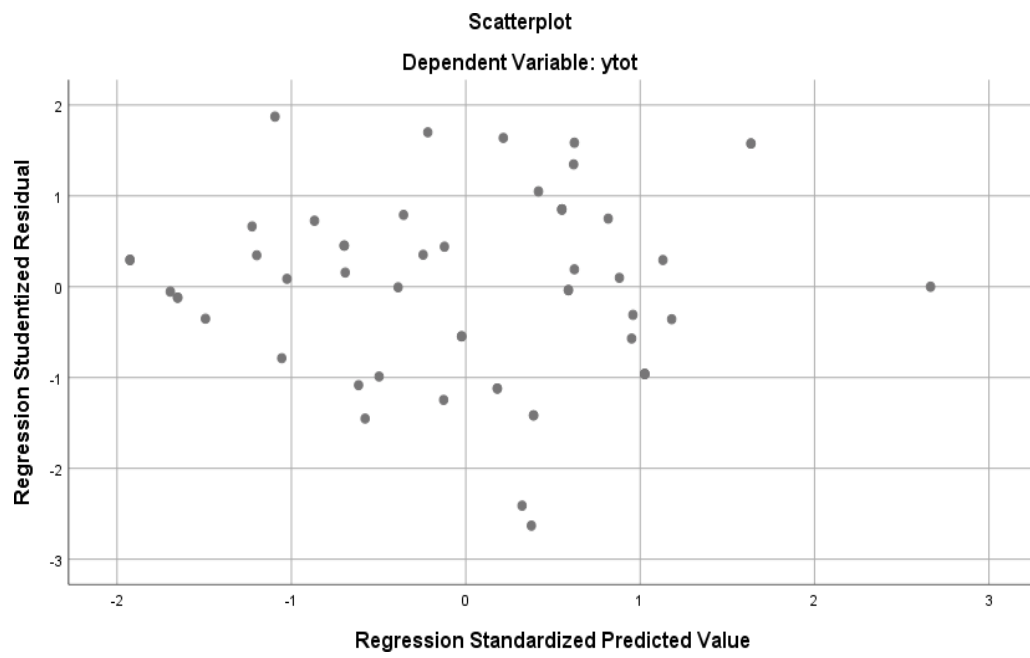
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.175	8.721		0.479	0.634		
x1tot	0.515	0.200	0.260	2.582	0.013	0.618	1.617
x2tot	0.352	0.095	0.325	3.71	0.001	0.82	1.22
x3tot	0.875	0.123	0.768	7.132	0	0.542	1.844

a. Dependent Variable: Total_Kinerja Auditor Internal

HASIL HETEROSKEDASTISITAS

1. Uji Grafik *Scatter Plot*



LAMPIRAN 8

HASIL UJI HIPOTESIS

1. Persamaan Regresi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
1 (Constant)	4.175	8.721
x1tot	0.515	0.200
x2tot	0.352	0.095
x3tot	0.875	0.123

a. Dependent Variable: Total_Kinerja Auditor Internal

2. Uji R2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.828 ^a	.685	.667	3.650

a. Predictors: (Constant), Total_PA, Total_LOC, Total_PF

b. Dependent Variable: Total_Kinerja Auditor Internal

3. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.175	8.721		0.479	0.634
x1tot	0.515	0.200	0.260	2.582	0.013
x2tot	0.352	0.095	0.325	3.71	0.001
x3tot	0.875	0.123	0.768	7.132	0

a. Dependent Variable: Total_Kinerja Auditor Internal

4. Uji F**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1450.851	3	483.617	36.309	.000 ^b
	Residual	665.983	50	13.320		
	Total	2116.833	53			

a. Dependent Variable: Total_Kinerja Auditor Internal

b. Predictors: (Constant), Total_PA, Total_LOC, Total_PF