

DAFTAR PUSTAKA

- Achyana, M. (2012) 'Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja Room Attendant di Grand Jatra Hotel Pekanbaru', *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 3 (1)(2), pp. 37–39.
- Amelia, A. R., Andyanie, E. and Alifia, A. N. (2019) 'Prosiding Seminar Nasional 2019 Jiwa Rumah Sakit Khusus Daerah Provinsi Sulawesi Selatan Prosiding Seminar Nasional 2019', 2, pp. 26–27.
- Andhika, Y.N., Mujahid, & Rahman. (2018). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di IGS RSUD Syekh Yusuf Kab. Gowa. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis* 3 (1) hal: 36-39.
- Anoraga, P. (2009) *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aprianti, R.- and Surono, A.- (2018) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Dosen Tetap Di Stikes Y Bengkulu', *Photon: Jurnal Sain dan Kesehatan*, 9(1), pp. 189–196. doi: 10.37859/jp.v9i1.1082.
- Bachroni, M. and Asnawi, S. (2015) 'Stres Kerja', *Buletin Psikologi*, 7(2), pp. 28–39. doi: 10.22146/bpsi.7406.
- Badan Kepegawaian Negara No. 09 Tahun 2001 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 97 Tahun 2000 tentang Formasi Pegawai Negeri Sipil Kepala Bidang Kepegawaian Negara.
- Bakri, S. (1992) 'Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas', pp. 1–5.
- Cain, B. (2007) 'A Review of the Mental Workload Literature', *Defence research and development Toronto (Canada)*, (1998), pp. 4-1-4–34. Available at: <http://www.dtic.mil/cgi-bin/GetTRDoc?Location=U2&doc=GetTRDoc.pdf&AD=ADA474193>.
- Fata, H. (2016) 'Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Dalam Rangka Meningkatkan Prestasi Kerja Guru di MAN Blangpidie Kabupaten Aceh Barat Daya Tahun 2015', Universitas Teuku Umar.
- Febriana, S. K. T. (2016) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja', *Jurnal Ecopsy*, 1(1), pp. 28–32. doi: 10.20527/ecopsy.v1i1.481.

- Frichilia, C., Mandey, S. and Tawas, H. (2016) 'Stres Kerja Serta Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan Berdasarkan Gender (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Danamon, Tbk Manado)', *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4), pp. 857–863.
- Hakim, L. and Sugiyanto, E. (2017) 'Manajemen Stres Kerja Pengusaha Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan Di Industri Batik Laweyan Surakarta', *Benefit: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), p. 45. doi: 10.23917/benefit.v2i1.3198.
- Hanggraeni, D. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Haryono, S. (2018) *Manajemen Kinerja SDM 5 Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Luxima Metro Media.
- Hendrawan, B., Ansori, M. and Hidayat, R. (2013) 'Pengukuran dan Analisis Beban Kerja Pegawai Bandara Hang Nadim', *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3(1), pp. 55–67.
- Hudaningsih, N., & Prayoga, R. (2019). Analisis Kebutuhan Karyawan Dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Departemen Produksi PT. Bosowa Cipta Communica. *Jurnal Tambora* 3 (2) hal. 98-106
- Ibrahim, H., Amansyah, M. and Yahya, G. N. (2016) 'Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja Factory 2 PT . Maruki Internasional Indonesia Makassar', *Al-Sihah :Public Health Science Journal*, 8(1), pp. 60–68.
- International Labour Organization. (2016). *Menuju Lingkungan Kerja yang Bebas Stres*. Jakarta: ILO.
- International Labour Organization (2020) 'Dalam menghadapi pandemi: Memastikan Keselamatan dan Kesehatan di Tempat Kerja', *Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch (LABADMIN/OSH) Route*, pp. 1–52. Available at: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_742959.pdf.
- Irawati, R. and Carollina, D. A. (2017) 'Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia’, *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), p. 51. doi: 10.35314/inovbiz.v5i1.171.
- Irkhami, F. L. (2015) ‘Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Penyelam Di Pt. X’, *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), p. 54. doi: 10.20473/ijosh.v4i1.2015.54-63.
- Kasmarani, M. (2012) ‘Pengaruh Beban Kerja Fisik Dan Mental Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Gawat Darurat (Igd) Rsud Cianjur’, *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro*, 1(2), p. 18807.
- Kemala, A. (2018) ‘Faktor Psikososial Lingkungan Kerja (Studi Kasus) Pada Karyawan Pabrik Ssp Pt. X’, *Jurnal Psikologi*, 11(1), pp. 95–106. doi: 10.35760/psi.2018.v11i1.2077.
- Khamid, A. et al. (2019) ‘Pengaruh Beban Kerja, Iklim Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Prajurit Koramil 02/Batu Ceper Tangerang 1) Tajuddin Pogo’.
- Lukaningsing, Z. . (2011) *Psikologi Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Luma, M. (2018) ‘Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Stres Kerja Guru Di SDN Se Kecamatan Batudaa Kabupaten Gorontalo’, pp. 39–46.
- Maharani, R. and Budianto, A. (2019) ‘Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam’, *Journal of Management Review*, 3(2), pp. 327–332.
- Paramitadewi, K. (2017) ‘Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan’, *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), p. 255108.
- Peraturan Gubernur Sulawesi Selatan Nomor 71 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan
- Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah.
- Prabowo, Y. F. (2010) Faktor yang Berhubungan dengan Kejadian Stres Kerja pada Bagian Produksi Industri Mebel PT. Chia Jiann Indonesia Furniture di

- Wedelan Jepara Tahun 2009, Kesehatan Masyarakat. Available at: <http://lib.unnes.ac.id/2822/1/6417.pdf>.
- Priyono and Marnis (2008) Buku Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Putra, I, B, A, K.; Bagia, I, W.; Suwendra, I, W. (2016) 'Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Dinamika DotCom*, 7(2), pp. 121–130.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. . and Chamidah, S. (2019) 'Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Inka Multi Solusi Madiun', *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen dan Bisnis*, 2, pp. 11–20.
- Ramadhan, P. (2015) 'Pengaruh Stressor Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Pada PT. Pertamina Hulu Energi WMO Gresik (Bagian Produksi)', *Dk*, 53(9), pp. 1689–1699.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2009). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rolos, J., Sambul, S. and Rumawas, W. (2018) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota', *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), pp. 19–27. doi: 10.35797/jab.6.004.2018.21074.19-27.
- Saleh, L. ., Russeng, S. . and Tadjuddin, O. (2020) *Manajemen Stres Kerja*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Sari, E.M., & Darmawan, M.M. (2020). Pengukuran Waktu Baku dan Analisis Beban Kerja Pada Proses Filling dan Packing Produk Lulur Mandi di PT. Gloria Origita Cosmetics. *Jurnal Ilmiah Rekayasa & Inovasi* 2 (1) hal: 51-61.
- Sari, S., & Wardani, R. (2015). *Pengolahan dan Analisis Data Statistika Dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Schaufeli and Maslach (1993) 'Historical and conceptual development of burnout.'
- Sofiana, E., Wahyuarini, T. and Noviena, S. (2020) 'Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak', *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), p. 1. doi: 10.35314/inovbiz.v8i1.1128.
- Sucipto, C.D. 2014. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Gosyen

Publishing

- Sukirno, S. (2017) Pengantar Bisnis. Jakarta: Kencana.
- Sulastris and Onsardi (2020) 'Pengaruh Stres Kerja, Dan Beban Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan', *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, II, pp. 83–98.
- Suma'mur (1993) 'Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan Kerja'.
- Suranadi, L. (2015) 'Manajemen Stres Mahasiswa Baru', *Kemenkes Mataram*, pp. 942–947.
- Suranadi, L. (2015) 'Manajemen Stres Mahasiswa Baru', *Kemenkes Mataram*, pp. 942–947.
- Susiawan, S. and Muhid, A. (2015) 'Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi', *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(03), pp. 304–313. doi: 10.30996/persona.v4i03.725.
- Sutrisno, E. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke. Jakarta: Kencana.
- Tantra, S. and Larasati, T. (2015) 'Faktor-Faktor Sosial yang Mempengaruhi Stres Kerja', *Jurnal Majority*, 4(9), pp. 58–63. Available at: <https://juke.kedokteran.unila.ac.id/index.php/majority/article/view/1408>.
- Tjibrata, F. R., Lumanaw, B. and Dotulang O.H, L. (2017) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Sabar Ganda Manado', *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), pp. 1570–1580. Available at: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan
- Utami, P., Wahyuni, I. and Ekawati (2017) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Dan Pengendalian Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di Bagian Cargo Pt. Angkasa Pura Logistik Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), pp. 311–317.
- Vanchapo, A. . (2020) *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Surabaya: Qiara Media.
- Wibowo, B. (2014) 'Sumber Daya Manusia (Sdm) Menjawab Tuntutan Target Kerja Yang Dikehendaki Oleh Manajemen', *Jurnal STIE Semarang*, 6(3), pp. 106–119.

- Widjajanto, D. (2009) 'Pengaturan Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat Sebagai Perlindungan Bagi Buruh/ Pekerja (Studi Kasus Di Beberapa Perusahaan)'.
Yahya, F., Gulzar, S. and Din Khan, K. U. (2013) 'International Journal of Asian Social Science Cruacial Factors Affecting Undergraduates In Pakistan Stress: Study Kashif Ud Din Khan Shazia Gulzar Farzan Yahya', It, 3(2), pp. 428–442.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pernyataan Persetujuan (*Informed Consent*)



SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN
(*INFORMED CONSENT*)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

Alamat :

No. Telp/HP :

menyatakan bersedia untuk menjadi responden penelitian yang dilakukan oleh Khofifah IndahSari, mahasiswa Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Program S-1 dengan judul: **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Pada Pegawai Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2021”**

Saya memahami dan menyadari bahwa penelitian ini tidak akan menimbulkan akibat yang merugikan saya dan informasi yang saya berikan sepenuhnya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Makassar, Februari 2021

Responden

Peneliti

()

(Khofifah IndahSari)

Lampiran 2. Kuesioner penelitian



KUESIONER PENELITIAN HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA PADA PEGAWAI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT DINAS KESEHATAN PROVINSI SULAWESI SELATAN

Petunjuk pengisian kuesioner: berilah tanda **X** atau **✓** dan mengisinya pada poin yang merupakan pilihan anda dan tanyakan kepada peneliti jika terdapat pernyataan yang kurang jelas dan tidak dimengerti. Atas kejujuran anda dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

| A. Identitas Responden | | |
|-------------------------------|---------------------|-----------------------|
| A01 | Nama | |
| A02 | Umur | Tahun |
| A03 | Jenis Kelamin | Laki-laki / Perempuan |
| A04 | Status Perkawinan | Kawin / Belum Kawin |
| A05 | Pendidikan Terakhir | |
| A06 | Lama Bekerja | |
| A08 | Jabatan Pekerjaan | |

B. Beban Kerja

Penjelasan cara pengisian kuesioner tentang beban dan stres kerja pegawai

1. Jawablah pernyataan berikut berdasarkan persepsi/penilaian anda terkait dengan dimensi beban kerja
2. Beri tanda (X) atau (✓) pada pilihan jawaban yang anda pilih
3. Keterangan pilihan jawaban untuk pernyataan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

| B. Beban Kerja | | | | | |
|-------------------------|--|---------|---|----|-----|
| No. | Pernyataan | Jawaban | | | |
| | | SS | S | TS | STS |
| Tugas | | | | | |
| B01 | Saya sering kali mengerjakan dua/lebih pekerjaan dalam waktu yang bersamaan. | | | | |
| B02 | Saya mengerjakan pekerjaan yang tidak menentu datangnya | | | | |
| B03 | Saya memiliki pekerjaan dengan tingkat risiko yang tinggi | | | | |
| B04 | Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan terlalu banyak | | | | |
| B05 | Saya mengerjakan tugas yang tidak sesuai dengan keterampilan saya | | | | |
| Lingkungan Kerja | | | | | |
| B06 | Saya memiliki rekan kerja yang kurang profesional | | | | |
| B07 | Saya membutuhkan konsentrasi tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan | | | | |

| | | | | | |
|----------------------------------|---|--|--|--|--|
| B08 | Saya memiliki ruang kerja yang kurang nyaman | | | | |
| B09 | Selama ini saya merasa atasan saya memberikan perintah yang tidak jelas | | | | |
| B10 | Saya sering kali mendapatkan gangguan selama melakukan pekerjaan. | | | | |
| Organisasi Kerja | | | | | |
| B11 | Saya merasa bingung atas perintah atasan saya | | | | |
| B12 | Saya merasa bingung dan gelisah jika mengerjakan pekerjaan yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan saya. | | | | |
| B13 | Saya merasa tingkat kompensasi yang saya dapat saat ini tidak dapat mengurangi tekanan pekerjaan saya. | | | | |
| B14 | Saya memiliki waktu luang yang sedikit | | | | |
| B15 | Jumlah pegawai yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada | | | | |
| Target Yang Harus Dicapai | | | | | |
| B16 | Saya merasa pekerjaan saya harus berpacu dengan waktu (<i>deadline</i>). | | | | |
| B17 | Selama ini saya merasa pekerjaan saya harus dilakukan secepat mungkin | | | | |
| B18 | Saya selalu menyelesaikan tugas saya sesuai dengan waktu yang telah diberikan | | | | |
| B19 | Saya harus mencapai target yang terlalu tinggi dalam pekerjaan | | | | |
| B20 | Saya selalu mampu mencapai target pekerjaan yang telah diberikan | | | | |

C. Stres Kerja

Penjelasan cara pengisian kuesioner tentang beban dan stres kerja pegawai

1. Jawablah pernyataan berikut berdasarkan persepsi/penilaian anda terkait dengan dimensi Stres kerja
2. Beri tanda (X) atau (✓) pada pilihan jawaban yang anda pilih
3. Keterangan pilihan jawaban untuk pernyataan:
SS : Sangat Setuju
S : Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

| C. Stres Kerja | | | | | |
|----------------|---|---------|---|----|-----|
| No. | Pernyataan | Jawaban | | | |
| | | SS | S | TS | STS |
| C01 | Saya semangat untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang dibebankan kepada saya | | | | |
| C02 | Saya menerima pekerjaan terlalu banyak | | | | |
| C03 | Saya merasa ada rekan kerja yang tidak cocok dengan saya | | | | |
| C04 | Saya tidak menguasai pekerjaan yang ada | | | | |
| C05 | Saya mengerjakan pekerjaan yang terlalu mudah hingga saya mudah bosan | | | | |
| C06 | Saya merasa pekerjaan yang saya kerjakan terasa berat untuk diselesaikan | | | | |
| C07 | Keluarga tidak mau tau dengan pekerjaan saya | | | | |
| C08 | Saya merasa takut kepada atasan saya | | | | |

| | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|
| C09 | Saya merasa ada rekan kerja yang menghambat pekerjaan saya | | | | |
| C10 | Saya merasa kelelahan selama bekerja | | | | |
| C11 | Saya merasa sulit berkonsentrasi dalam bekerja | | | | |
| C12 | Keluarga kurang yakin dengan pekerjaan saya | | | | |
| C13 | Saya merasa akan sukses dengan pekerjaan saya | | | | |
| C14 | Saya merasa pekerjaan yang ada membuat saya kebingungan | | | | |
| C15 | Saya merasa malas dan tidak bersemangat untuk masuk kerja | | | | |

**TERIMA KASIH TELAH MEMBANTU PENELITI DALAM MENGGISI
KUESIONER INI**

Lampiran 3. Analisis Univariat

ANALISIS UNIVARIAT

Kategori Umur

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Usia Muda | 24 | 47,1 | 47,1 | 47,1 |
| Usia Tua | 27 | 52,9 | 52,9 | 100,0 |
| Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Kategori Jenis Kelamin

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Laki-laki | 20 | 39,2 | 39,2 | 39,2 |
| Perempuan | 31 | 60,8 | 60,8 | 100,0 |
| Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Kategori Pendidikan Terakhir

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid S1 | 34 | 66,7 | 66,7 | 66,7 |
| S2 | 17 | 33,3 | 33,3 | 100,0 |
| Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Kategori Lama Bekerja

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Baru | 2 | 3,9 | 3,9 | 3,9 |
| Lama | 49 | 96,1 | 96,1 | 100,0 |
| Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Kategori Jabatan Pekerjaan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Pejabat Fungsional | 32 | 62,7 | 62,7 | 62,7 |
| Pejabat Pelaksana | 19 | 37,3 | 37,3 | 100,0 |
| Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Kategori Status Perkawinan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sudah Menikah | 51 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya sering kali mengerjakan dua/lebih pekerjaan dalam waktu yang bersamaan.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 2 | 3,9 | 3,9 | 3,9 |
| Setuju | 34 | 66,7 | 66,7 | 70,6 |
| Sangat Setuju | 15 | 29,4 | 29,4 | 100,0 |
| Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya mengerjakan pekerjaan yang tidak menentu datangnya

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sangat Tidak Setuju | 1 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |
| Tidak Setuju | 4 | 7,8 | 7,8 | 9,8 |
| Setuju | 35 | 68,6 | 68,6 | 78,4 |
| Sangat Setuju | 11 | 21,6 | 21,6 | 100,0 |
| Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya memiliki pekerjaan dengan tingkat risiko yang tinggi

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 18 | 35,3 | 35,3 | 35,3 |
| | Setuju | 23 | 45,1 | 45,1 | 80,4 |
| | Sangat Setuju | 10 | 19,6 | 19,6 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan terlalu banyak

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 14 | 27,5 | 27,5 | 27,5 |
| | Setuju | 28 | 54,9 | 54,9 | 82,4 |
| | Sangat Setuju | 9 | 17,6 | 17,6 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya mengerjakan tugas yang tidak sesuai dengan keterampilan saya

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 12 | 23,5 | 23,5 | 23,5 |
| | Tidak Setuju | 32 | 62,7 | 62,7 | 86,3 |
| | Setuju | 7 | 13,7 | 13,7 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Kategori Tugas

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Ringan | 9 | 17,6 | 17,6 | 17,6 |
| | Berat | 42 | 82,4 | 82,4 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya memiliki rekan kerja yang kurang profesional

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 14 | 27,5 | 27,5 | 27,5 |
| | Tidak Setuju | 32 | 62,7 | 62,7 | 90,2 |
| | Setuju | 5 | 9,8 | 9,8 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya membutuhkan konsentrasi tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 9 | 17,6 | 17,6 | 17,6 |
| | Setuju | 23 | 45,1 | 45,1 | 62,7 |
| | Sangat Setuju | 19 | 37,3 | 37,3 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya memiliki ruang kerja yang kurang nyaman

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 4 | 7,8 | 7,8 | 7,8 |
| | Tidak Setuju | 31 | 60,8 | 60,8 | 68,6 |
| | Setuju | 16 | 31,4 | 31,4 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Selama ini saya merasa atasan saya memberikan perintah yang tidak jelas

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 14 | 27,5 | 27,5 | 27,5 |
| | Tidak Setuju | 31 | 60,8 | 60,8 | 88,2 |
| | Setuju | 5 | 9,8 | 9,8 | 98,0 |
| | Sangat Setuju | 1 | 2,0 | 2,0 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya sering kali mendapatkan gangguan selama melakukan pekerjaan.

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 5 | 9,8 | 9,8 | 9,8 |
| | Tidak Setuju | 25 | 49,0 | 49,0 | 58,8 |
| | Setuju | 21 | 41,2 | 41,2 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Kategori Lingkungan Kerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Kurang | 42 | 82,4 | 82,4 | 82,4 |
| | Baik | 9 | 17,6 | 17,6 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Kategori Organisasi Kerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Kurang | 32 | 62,7 | 62,7 | 62,7 |
| | Baik | 19 | 37,3 | 37,3 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa bingung atas perintah atasan saya

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 6 | 11,8 | 11,8 | 11,8 |
| | Tidak Setuju | 44 | 86,3 | 86,3 | 98,0 |
| | Setuju | 1 | 2,0 | 2,0 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa bingung dan gelisah jika mengerjakan pekerjaan yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan saya.

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 3 | 5,9 | 5,9 | 5,9 |
| | Tidak Setuju | 26 | 51,0 | 51,0 | 56,9 |
| | Setuju | 22 | 43,1 | 43,1 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa tingkat kompensasi yang saya dapat saat ini tidak dapat mengurangi tekanan pekerjaan saya.

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 4 | 7,8 | 7,8 | 7,8 |
| | Tidak Setuju | 26 | 51,0 | 51,0 | 58,8 |
| | Setuju | 21 | 41,2 | 41,2 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya memiliki waktu luang yang sedikit

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 2 | 3,9 | 3,9 | 3,9 |
| | Tidak Setuju | 21 | 41,2 | 41,2 | 45,1 |
| | Setuju | 26 | 51,0 | 51,0 | 96,1 |
| | Sangat Setuju | 2 | 3,9 | 3,9 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Jumlah pegawai yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 9 | 17,6 | 17,6 | 17,6 |
| | Setuju | 33 | 64,7 | 64,7 | 82,4 |
| | Sangat Setuju | 9 | 17,6 | 17,6 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Kategori Target yang Harus Dicapai

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Rendah | 3 | 5,9 | 5,9 | 5,9 |
| Tinggi | 48 | 94,1 | 94,1 | 100,0 |
| Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Kategori Stres Kerja

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Rendah | 48 | 94,1 | 94,1 | 94,1 |
| Tinggi | 3 | 5,9 | 5,9 | 100,0 |
| Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa pekerjaan saya harus berpacu dengan waktu (deadline).

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 5 | 9,8 | 9,8 | 9,8 |
| Setuju | 34 | 66,7 | 66,7 | 76,5 |
| Sangat Setuju | 12 | 23,5 | 23,5 | 100,0 |
| Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Selama ini saya merasa pekerjaan saya harus dilakukan secepat mungkin

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sangat Tidak Setuju | 1 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |
| Tidak Setuju | 5 | 9,8 | 9,8 | 11,8 |
| Setuju | 31 | 60,8 | 60,8 | 72,5 |
| Sangat Setuju | 14 | 27,5 | 27,5 | 100,0 |
| Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya selalu menyelesaikan tugas saya sesuai dengan waktu yang telah diberikan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 4 | 7,8 | 7,8 | 7,8 |
| | Setuju | 34 | 66,7 | 66,7 | 74,5 |
| | Sangat Setuju | 13 | 25,5 | 25,5 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya harus mencapai target yang terlalu tinggi dalam pekerjaan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 13 | 25,5 | 25,5 | 25,5 |
| | Setuju | 31 | 60,8 | 60,8 | 86,3 |
| | Sangat Setuju | 7 | 13,7 | 13,7 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya selalu mampu mencapai target pekerjaan yang telah diberikan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 5 | 9,8 | 9,8 | 9,8 |
| | Setuju | 35 | 68,6 | 68,6 | 78,4 |
| | Sangat Setuju | 11 | 21,6 | 21,6 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya semangat untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang dibebankan kepada saya

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 2 | 3,9 | 3,9 | 3,9 |
| | Setuju | 40 | 78,4 | 78,4 | 82,4 |
| | Sangat Setuju | 9 | 17,6 | 17,6 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya menerima pekerjaan terlalu banyak

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 26 | 51,0 | 51,0 | 51,0 |
| | Setuju | 18 | 35,3 | 35,3 | 86,3 |
| | Sangat Setuju | 7 | 13,7 | 13,7 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa ada rekan kerja yang tidak cocok dengan saya

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 2 | 3,9 | 3,9 | 3,9 |
| | Tidak Setuju | 38 | 74,5 | 74,5 | 78,4 |
| | Setuju | 8 | 15,7 | 15,7 | 94,1 |
| | Sangat Setuju | 3 | 5,9 | 5,9 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya tidak menguasai pekerjaan yang ada

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 6 | 11,8 | 11,8 | 11,8 |
| | Tidak Setuju | 38 | 74,5 | 74,5 | 86,3 |
| | Setuju | 7 | 13,7 | 13,7 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya mengerjakan pekerjaan yang terlalu mudah hingga saya mudah bosan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 3 | 5,9 | 5,9 | 5,9 |
| | Tidak Setuju | 43 | 84,3 | 84,3 | 90,2 |
| | Setuju | 5 | 9,8 | 9,8 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa pekerjaan yang saya kerjakan terasa berat untuk diselesaikan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 2 | 3,9 | 3,9 | 3,9 |
| | Tidak Setuju | 36 | 70,6 | 70,6 | 74,5 |
| | Setuju | 13 | 25,5 | 25,5 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Keluarga tidak mau tau dengan pekerjaan saya

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 15 | 29,4 | 29,4 | 29,4 |
| | Tidak Setuju | 24 | 47,1 | 47,1 | 76,5 |
| | Setuju | 12 | 23,5 | 23,5 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa takut kepada atasan saya

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 9 | 17,6 | 17,6 | 17,6 |
| | Tidak Setuju | 26 | 51,0 | 51,0 | 68,6 |
| | Setuju | 13 | 25,5 | 25,5 | 94,1 |
| | Sangat Setuju | 3 | 5,9 | 5,9 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa ada rekan kerja yang menghambat pekerjaan saya

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 10 | 19,6 | 19,6 | 19,6 |
| | Tidak Setuju | 31 | 60,8 | 60,8 | 80,4 |
| | Setuju | 10 | 19,6 | 19,6 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa kelelahan selama bekerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 4 | 7,8 | 7,8 | 7,8 |
| | Tidak Setuju | 20 | 39,2 | 39,2 | 47,1 |
| | Setuju | 26 | 51,0 | 51,0 | 98,0 |
| | Sangat Setuju | 1 | 2,0 | 2,0 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa sulit berkonsentrasi dalam bekerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 6 | 11,8 | 11,8 | 11,8 |
| | Tidak Setuju | 28 | 54,9 | 54,9 | 66,7 |
| | Setuju | 16 | 31,4 | 31,4 | 98,0 |
| | Sangat Setuju | 1 | 2,0 | 2,0 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Keluarga kurang yakin dengan pekerjaan saya

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 19 | 37,3 | 37,3 | 37,3 |
| | Tidak Setuju | 30 | 58,8 | 58,8 | 96,1 |
| | Setuju | 1 | 2,0 | 2,0 | 98,0 |
| | Sangat Setuju | 1 | 2,0 | 2,0 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa akan sukses dengan pekerjaan saya

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| Valid | Tidak Setuju | 8 | 15,7 | 15,7 | 15,7 |
| | Setuju | 23 | 45,1 | 45,1 | 60,8 |
| | Sangat Setuju | 20 | 39,2 | 39,2 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa pekerjaan yang ada membuat saya kebingungan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 10 | 19,6 | 19,6 | 19,6 |
| | Tidak Setuju | 32 | 62,7 | 62,7 | 82,4 |
| | Setuju | 8 | 15,7 | 15,7 | 98,0 |
| | Sangat Setuju | 1 | 2,0 | 2,0 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa malas dan tidak bersemangat untuk masuk kerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 20 | 39,2 | 39,2 | 39,2 |
| | Tidak Setuju | 24 | 47,1 | 47,1 | 86,3 |
| | Setuju | 6 | 11,8 | 11,8 | 98,0 |
| | Sangat Setuju | 1 | 2,0 | 2,0 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Lampiran 4. Analisis Bivariat

ANALISIS BIVARIAT

*Kelompok Umur * Stres Kerja Crosstabulation*

| | | | Kategori E | | |
|---------------|------------------------|------------------------|-------------------|---------------|--------------|
| | | | Rendah | Tinggi | Total |
| Kelompok Umur | Dewasa Awal | Count | 2 | 2 | 4 |
| | | % within Kelompok Umur | 50,0% | 50,0% | 100,0% |
| Dewasa Akhir | Dewasa Akhir | Count | 19 | 1 | 20 |
| | | % within Kelompok Umur | 95,0% | 5,0% | 100,0% |
| Lansia Awal | Lansia Awal | Count | 24 | 0 | 24 |
| | | % within Kelompok Umur | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| Lansia Akhir | Lansia Akhir | Count | 3 | 0 | 3 |
| | | % within Kelompok Umur | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| Total | Count | | 48 | 3 | 51 |
| | % within Kelompok Umur | | 94,1% | 5,9% | 100,0% |
| | | | | | |

*Jenis Kelamin * Stres Kerja Crosstabulation*

| | | | Kategori E | | |
|---------------|------------------------|------------------------|-------------------|---------------|--------------|
| | | | Rendah | Tinggi | Total |
| Jenis Kelamin | Laki-laki | Count | 19 | 1 | 20 |
| | | % within Jenis Kelamin | 95,0% | 5,0% | 100,0% |
| Perempuan | Perempuan | Count | 29 | 2 | 31 |
| | | % within Jenis Kelamin | 93,5% | 6,5% | 100,0% |
| Total | Count | | 48 | 3 | 51 |
| | % within Jenis Kelamin | | 94,1% | 5,9% | 100,0% |
| | | | | | |

Status Perkawinan * Stres Kerja Crosstabulation

| | | | Kategori E | | |
|-------------------|---------------|----------------------------|-------------------|---------------|--------------|
| | | | Rendah | Tinggi | Total |
| Status Perkawinan | Sudah Menikah | Count | 48 | 3 | 51 |
| | | % within Status Perkawinan | 94,1% | 5,9% | 100,0% |
| Total | | Count | 48 | 3 | 51 |
| | | % within Status Perkawinan | 94,1% | 5,9% | 100,0% |

Pendidikan Terakhir * Stres Kerja Crosstabulation

| | | | Kategori E | | |
|---------------------|----|------------------------------|-------------------|---------------|--------------|
| | | | Rendah | Tinggi | Total |
| Pendidikan Terakhir | S1 | Count | 31 | 3 | 34 |
| | | % within Pendidikan Terakhir | 91,2% | 8,8% | 100,0% |
| | S2 | Count | 17 | 0 | 17 |
| | | % within Pendidikan Terakhir | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| Total | | Count | 48 | 3 | 51 |
| | | % within Pendidikan Terakhir | 94,1% | 5,9% | 100,0% |

Lama Bekerja * Stres Kerja Crosstabulation

| | | | Kategori E | | |
|--------------|------|-----------------------|-------------------|---------------|--------------|
| | | | Rendah | Tinggi | Total |
| Lama Bekerja | Baru | Count | 1 | 1 | 2 |
| | | % within Lama Bekerja | 50,0% | 50,0% | 100,0% |
| | Lama | Count | 47 | 2 | 49 |
| | | % within Lama Bekerja | 95,9% | 4,1% | 100,0% |
| Total | | Count | 48 | 3 | 51 |
| | | % within Lama Bekerja | 94,1% | 5,9% | 100,0% |

Jabatan Pekerjaan * Stres Kerja Crosstabulation

| | | Kategori E | | | |
|----------------------|------------|-------------------------------|---------------|--------------|--------|
| | | Rendah | Tinggi | Total | |
| Jabatan Pekerjaan | Pejabat | Count | 32 | 0 | 32 |
| | Fungsional | % within Jabatan Pekerjaan | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| | Pejabat | Count | 16 | 3 | 19 |
| | Pelaksana | % within Jabatan Pekerjaan | 84,2% | 15,8% | 100,0% |
| Total | | Count | 48 | 3 | 51 |
| | | % within Jabatan Pekerjaan | 94,1% | 5,9% | 100,0% |
| | | | | | |

Kategori Umur * Stres Kerja Crosstabulation

| | | Stres Kerja | | | |
|------------------|-----------|---------------------------|---------------|--------------|--------|
| | | Rendah | Tinggi | Total | |
| Kategori Umur | Usia Muda | Count | 21 | 3 | 24 |
| | | Expected Count | 22,6 | 1,4 | 24,0 |
| | | % within Kategori Umur | 87,5% | 12,5% | 100,0% |
| | Usia Tua | Count | 27 | 0 | 27 |
| | | Expected Count | 25,4 | 1,6 | 27,0 |
| | | % within Kategori Umur | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| Total | | Count | 48 | 3 | 51 |
| | | Expected Count | 48,0 | 3,0 | 51,0 |
| | | % within Kategori Umur | 94,1% | 5,9% | 100,0% |
| | | | | | |

Tugas * Stres Kerja Crosstabulation

| | | Stres Kerja | | | |
|-------|--------|---------------------|--------|-------|--------|
| | | Rendah | Tinggi | Total | |
| Tugas | Ringan | Count | 9 | 0 | 9 |
| | | Expected Count | 8,5 | ,5 | 9,0 |
| | | % within Kategori A | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| | Berat | Count | 39 | 3 | 42 |
| | | Expected Count | 39,5 | 2,5 | 42,0 |
| | | % within Kategori A | 92,9% | 7,1% | 100,0% |
| Total | | Count | 48 | 3 | 51 |
| | | Expected Count | 48,0 | 3,0 | 51,0 |
| | | % within Kategori A | 94,1% | 5,9% | 100,0% |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymptotic Significance (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|-------------------|----|---|-------------------------|-------------------------|
| Pearson Chi-Square | ,683 ^a | 1 | ,409 | | |
| Continuity Correction ^b | ,002 | 1 | ,963 | | |
| Likelihood Ratio | 1,204 | 1 | ,272 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | 1,000 | ,551 |
| Linear-by-Linear Association | ,670 | 1 | ,413 | | |
| N of Valid Cases | 51 | | | | |

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,53.

b. Computed only for a 2x2 table

Lingkungan Kerja * Stres Kerja Crosstabulation

| | | Stres Kerja | | | |
|---------------------|--------|---------------------|--------|--------|--------|
| | | | Rendah | Tinggi | Total |
| Lingkungan Kerja | Kurang | Count | 42 | 0 | 42 |
| | | Expected Count | 39,5 | 2,5 | 42,0 |
| | | % within Kategori B | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| | Baik | Count | 6 | 3 | 9 |
| | | Expected Count | 8,5 | ,5 | 9,0 |
| | | % within Kategori B | 66,7% | 33,3% | 100,0% |
| Total | | Count | 48 | 3 | 51 |
| | | Expected Count | 48,0 | 3,0 | 51,0 |
| | | % within Kategori B | 94,1% | 5,9% | 100,0% |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymptotic Significance (2-sided) | Exact Sig. (2- sided) | Exact Sig. (1- sided) |
|------------------------------------|---------------------|----|---|--------------------------|--------------------------|
| Pearson Chi-Square | 14,875 ^a | 1 | ,000 | | |
| Continuity Correction ^b | 9,463 | 1 | ,002 | | |
| Likelihood Ratio | 11,362 | 1 | ,001 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | ,004 | ,004 |
| Linear-by-Linear Association | 14,583 | 1 | ,000 | | |
| N of Valid Cases | 51 | | | | |

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,53.

b. Computed only for a 2x2 table

Organisasi Kerja * Stres Kerja Crosstabulation

| | | Stres Kerja | | | |
|------------------|---------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| | | Rendah | Tinggi | Total | |
| Organisasi Kerja | Kurang | Count | 32 | 0 | 32 |
| | | Expected Count | 30,1 | 1,9 | 32,0 |
| | | % within Kategori C | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| | Baik | Count | 16 | 3 | 19 |
| | | Expected Count | 17,9 | 1,1 | 19,0 |
| | | % within Kategori C | 84,2% | 15,8% | 100,0% |
| Total | Count | 48 | 3 | 51 | |
| | Expected Count | 48,0 | 3,0 | 51,0 | |
| | % within Kategori C | 94,1% | 5,9% | 100,0% | |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymptotic Significance (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|-----------------------------------|----------------------|----------------------|
| Pearson Chi-Square | 5,368 ^a | 1 | ,021 | | |
| Continuity Correction ^b | 2,895 | 1 | ,089 | | |
| Likelihood Ratio | 6,245 | 1 | ,012 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | ,047 | ,047 |
| Linear-by-Linear Association | 5,263 | 1 | ,022 | | |
| N of Valid Cases | 51 | | | | |

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,12.

b. Computed only for a 2x2 table

Target yang Harus Dicapai * Stres Kerja Crosstabulation

| | | Stres Kerja | | | |
|------------------------------|--------|---------------------|--------|-------|--------|
| | | Rendah | Tinggi | Total | |
| Target yang Harus Dicapai | Rendah | Count | 3 | 0 | 3 |
| | | Expected Count | 2,8 | ,2 | 3,0 |
| | | % within Kategori D | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| | Tinggi | Count | 45 | 3 | 48 |
| | | Expected Count | 45,2 | 2,8 | 48,0 |
| | | % within Kategori D | 93,8% | 6,3% | 100,0% |
| Total | | Count | 48 | 3 | 51 |
| | | Expected Count | 48,0 | 3,0 | 51,0 |
| | | % within Kategori D | 94,1% | 5,9% | 100,0% |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymptotic Significance (2-sided) | Exact Sig. (2- sided) | Exact Sig. (1- sided) |
|------------------------------------|-------------------|----|---|--------------------------|--------------------------|
| Pearson Chi-Square | ,199 ^a | 1 | ,655 | | |
| Continuity Correction ^b | ,000 | 1 | 1,000 | | |
| Likelihood Ratio | ,375 | 1 | ,540 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | 1,000 | ,831 |
| Linear-by-Linear Association | ,195 | 1 | ,659 | | |
| N of Valid Cases | 51 | | | | |

a. 3 cells (75,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,18.

b. Computed only for a 2x2 table

Kategori Skor Total Beban Kerja * Stres Kerja Crosstabulation

| | | Stres Kerja | | | |
|------------------------------------|--------|------------------------|---------------|--------------|--------|
| | | Rendah | Tinggi | Total | |
| Kategori Skor Total Beban Kerja | Rendah | Count | 15 | 0 | 15 |
| | | Expected Count | 14,1 | ,9 | 15,0 |
| | | % within Kategori Skor | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| | | Total Beban Kerja | | | |
| | Tinggi | Count | 33 | 3 | 36 |
| | | Expected Count | 33,9 | 2,1 | 36,0 |
| | | % within Kategori Skor | 91,7% | 8,3% | 100,0% |
| | | Total Beban Kerja | | | |
| Total | | Count | 48 | 3 | 51 |
| | | Expected Count | 48,0 | 3,0 | 51,0 |
| | | % within Kategori Skor | 94,1% | 5,9% | 100,0% |
| | | Total Beban Kerja | | | |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymptotic Significance (2-sided) | Exact Sig. (2- sided) | Exact Sig. (1- sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|---|--------------------------|--------------------------|
| Pearson Chi-Square | 1,328 ^a | 1 | ,249 | | |
| Continuity Correction ^b | ,249 | 1 | ,618 | | |
| Likelihood Ratio | 2,167 | 1 | ,141 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | ,546 | ,343 |
| Linear-by-Linear Association | 1,302 | 1 | ,254 | | |
| N of Valid Cases | 51 | | | | |

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,88.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian Fakultas Kesehatan Masyarakat

SURAT IZIN PENELITIAN DEKAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax 0411 - 586013
E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website : www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 482/UN4.14.8/PT 01.04/2021
Hal : Izin Penelitian

21 Januari 2021

Yang Terhormat
Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Kepala UPT P2T, BKPM
Provinsi Sulawesi Selatan
di - Makassar

Kami ajukan mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Untuk melaksanakan penelitian ini, kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu kiranya dapat memberikan izin kepada :

Nama : Khofifah Indahsan
Nim : K0111 71 509
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Tugas Akhir : **Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Pada Pegawai Bidang Pencehagan dan Pengendalian Penyakit Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2020.**

Lokasi Penelitian : Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan
Pembimbing : 1. Muh. Yusri Abadi, S.KM.,M.Kes
2. Suci Rahmadani, S.KM.,M.Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

an Dekan
Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat,

Dr. Suriah, SKM., M.Kes
NIP. 197405202002122001

Tembusan :
1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Para pembimbing Skripsi

Lampiran 6. Surat Izin Penelitian PTSP

SURAT IZIN PENELITIAN PTSP



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 10256/S.01/PTSP/2021
Lampiran :
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
Kepala Dinas Kesehatan Prov. Sulsel

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 482/UN4.14.8/PT.01.04/2021 tanggal 21 Januari 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **KHOFIFAH INDAH SARI**
Nomor Pokok : K011171509
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI STRES KERJA PADA PEGAWAI BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT DINAS KESEHATAN PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2020 "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **25 Januari s/d 26 Februari 2021**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 22 Januari 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Dr. JAYADI NAS, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina Tk.I
Nip : 19710501 199803 1 004

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. Peringgal.

SIMAP PTSP 22-01-2021



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231



Lampiran 7. Dokumentasi



Gambar 1
Pengisian Kuesioner Oleh Responden di
Seksi Pencegahan & pengendalian penyakit menular



Gambar 2
Pengisian Kuesioner Oleh Responden di
Seksi Surveilans & Imunisasi



Gambar 3
Pengisian Kuesioner Oleh Responden di
Seksi Pencegahan & Pengendalian Penyakit
Tidak Menular & Kesehatan Jiwa

Lampiran 8. Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Khofifah IndahSari
Alamat : Perumahan Bumi Pesona Pelangi Jl. Merah No.3
Tempat/tgl lahir : Ujung Pandang, 03 September 1999
Agama : Islam
Bangsa : Indonesia
Pendidikan Terakhir : 1. TK Minasa Upa Makassar
2. SDI Minasa Upa Makassar
3. SMP Negeri 3 Makassar
4. SMA Negeri 3 Makassar
Riwayat Organisasi : Health Administration Policy and Student
Community