

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, Muhammad. 2015. Pengaruh TQM terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (Reward) sebagai Variabel Moderating pada PT. PLN di Pekanbaru. *Jom FEKON Vol. 2, No. 2 Oktober 2015*
- Ansori, Mokhamat dan H. N. Denica. 2010. Pengaruh Keputusan Investasi Keputusan Pendanaan dan Kebijakan Dividen Terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan yang Tergabung dalam Jakarta Islamic Index Studi pada Bursa Efek Indonesia (BEI). *Analisis Manajemen, ISSN: 1411-1799, Vol. 4, No. 2 (Juli), Hal. 153-175.*
- Brigham dan Houston. 2013. *Dasar-dasar Manajemen Keuangan*. Buku Satu. Edisi Ketiga. Penerbit : Salemba Empat, Jakarta.
- Dale, Besterfield, H. 2013. *Total Quality Management*, 3rd ed., New Jersey: Prentice Hall
- Fu'ad, Eko Nur. 2016. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajer Koperasi di Kabupaten Jepara. *The 3 University Research Colloquium 2016 ISSN 2407-9189*
- Gaspersz, Vincent. 2011. *Total Quality Management (TQM), Untuk Praktisi Bisnis dan Industri*. Cetakan Ketujuh. Edisi Revisi. Penerbit : Vinchristo Publication, Jakarta
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. 25 Badan Penerbit : Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handayani, Susi dan Nel Arianti. 2010. Pengaruh Anggaran Partisipatif melalui Budaya Organisasi, Gaya Manajemen dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajerial dan Kepuasan kerja. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis, Vol. 10, No. 1 Maret 2010.*
- Hansen, Don R., Mowen, Maryanne M. 2013. *Akuntansi Manajerial*. Penerbit : Salemba Empat. Jakarta
- Hasanah, Hikmah. 2013. Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta*
- Hartono, Jogiyanto. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Penerbit : BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Keempatbelas. Penerbit : Bumi Aksara. Jakarta

- Intan, Dewi Ratna. 2013. Pengaruh Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja dan Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Hotel di Padang) dan Bukit Tinggi. *Jurnal Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang, Padang*.
- Ishikawa, Kaoru. 2012. *Pengendalian Mutu Terpadu*. Penerbit : Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Kuncoro, Mudrajat. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Edisi Keempat, Penerbit : Erlangga. Jakarta
- Lesmana, Desy. 2011. Pengaruh Penganggaran Partisipasif, Sistem Pengukuran Kinerja dan Kompensasi Insentif Terhadap Kinerja Manajerial Perguruan Tinggi Swata di Palembang. *Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi (JENIUS)*. Vol 1. No 3.
- Locke, Edwin A and Gary P Latham. 2006. *New Directions in Goal-Setting Theory, Association for Psychological Science, Hal 265-268*
- Lunenburg, C. Fred. 2011. *Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance. Sam Houston State University, International Journal Of Management, Business, and Adminis-tration*. Vol. 14. Number 1, 2011.
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. Penerbit : Andi, Yogyakarta
- Marbun, Rosfariana. 2017. Pengaruh Penerapan Total Quality Management Sistem Pengukuran Kinerja Sistem Penghargaan Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perhotelan Di Pekanbaru). *Jurnal Fekon, Vol. 4No. 1 (Februari) 2017*.
- Mardiyati, Endang. 2015. Pengaruh Interaksi Antara Total Quality Management Dengan Sistem Penghargaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Studi Empiris pada SMK Di Kabupaten Karanganyar. *Paradigma, Vol. 12 No. 02 Agustus 2014-Januari 2015*.
- Murniati, Monika, Sihombing, dan Susilawati. 2016. Efek Pengukuran Keuangan dan Non Keuangan Terhadap Kinerja: Pandangan Teori Penetapan Tujuan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen. Vol. 12. No. 1*.
- Matana, Anastasia. 2017. Pengaruh Total Quality Management Terhadap Ekspektasi Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero). *Skripsi Universitas Hasanuddin Makassar*.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi Kesembilan. Penerbit : Salemba Empat. Jakarta
- Nisa, Choirun dan Sapari. 2017. Pengaruh *Total Quality Management*, Sistem Penghargaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi Volume 6, Nomor 11, November 2017 ISSN : 2460-0585*.

- Pamungkas, Kurniawan Tricahyo. 2015. Pengaruh *Total Quality Management* terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris di Perusahaan Daerah Pasar Surya). *AKRUAL* 6 (2) (2015): 175-193 e-ISSN: 2502-6380.
- Putro, Suryati Eko. 2010. Pengaruh *Total Quality Management* Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Penghargaan (Reward) Sebagai Variabel Moderasi. *Media Mahardhika*. Vol 8 No 3 Mei 2010, Hal. 61-72.
- Ridwan, Muhammad dan Fitri Hamelinda. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial (Survey pada Kantor Cabang Pembantu Bank di kota Sungai Penuh).
- Rudianto. 2013. *Akuntansi Manajemen : Informasi Untuk Pengambilan Keputusan Manajemen*. Editor Surya Ubha. Edisi Pertama. Penerbit: Grasindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2012. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan. Penerbit : PT Prenhalindo, Jakarta
- Robbins, S.P. dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka dan
- Sallis, Edward. 2011. *Total Quality Management in Education*. Penerbit : Ircisod, Yogyakarta
- Sopiah. 2010. *Perilaku Organisasi*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit : Andi, Yogyakarta
- Suhandi. 2018. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial pada Dinas SKPD Kabupaten Bintan. *Skripsi Fakultas Ekonomi, Universitas Maritim Raja Ali Haji*.
- Sujarweni Wiratna. 2016. *Lupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. Edisi Lengkap Penerbit : Pustaka Baru Press, Yogyakarta.
- Sulijaya, Feliana dan Nurainun Bangun. 2015. Pengaruh *Total Quality Management*, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Sekar Bumi, Tbk. *Jurnal Akuntansi/Volume XIX, No. 03, September 2015:433-448*
- Sunjoyo dkk. 2013. *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IMB SPSS 21.0)*. Penerbit : Alfabeta, Bandung
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit : CAPS, Yogyakarta
- Tannady Hendy. 2015. *Pengendalian Kualitas*. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta
- Tjiptono, Fandy dan Diana Anastasia. 2013. "*Total Quality Management*", Edisi Revisi, Penerbit : Andi, Yogyakarta.

- Widyawati, Ida Ayu dan Maria, M. Ratna Sari. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi pada Kinerja Manajerial dengan *Locus of Control* sebagai Variabel Moderasi.
- Wulandari, Dika Ayu. 2016. Pengaruh *Total Quality Management* Sistem Pengukuran Kinerja Sistem Penghargaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada Perusahaan Batik Danar Hadi). *Jurnal Universitas Muhammadiyah Surakarta*.



LAMPIRAN



LAMPIRAN 1: Kuesioner

Makassar, Agustus 2019

Perihal : Permohonan dan Pengisian Kuesioner Penelitian
Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu Karyawan pada Perusahaan Industri
di tempat

Dengan hormat

Saat ini kami sedang melakukan penelitian untuk penulisan skripsi dalam rangka penyelesaian studi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar. Adapun judul penelitian ini mengenai : **PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA BEBERAPA PERUSAHAAN INDUSTRI MANUFAKTUR DI KIMA KOTA MAKASSAR.**

Berkaitan dengan penelitian tersebut, dimohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara (i) untuk mengisi kuesioner ini dengan harapan menjawab dengan leluasa, sesuai dengan yang dirasakan, dilakukan dan dialami; bukan berdasarkan apa yang seharusnya atau yang ideal.

Sesuai dengan kode etik penelitian, kami akan menjaga kerahasiaan data yang responden berikan. Hal ini semata-mata untuk kepentingan penelitian ilmiah, dimana hanya ringkasan dan hasil analisis yang akan dipublikasikan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu mengisi kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

SITI RAIDAH INTAN SARI CHAIRIL

BAGIAN I. IDENTITAS RESPONDEN

Kuesioner untuk Manajer pada Beberapa Perusahaan Industri Manufaktur di Kawasan Industri Makassar

1. Umur
 - Dibawah 25 tahun
 - 26 – 30 tahun
 - 31 – 40 tahun
 - Diatas 40 tahun
2. Jenis kelamin
 - Laki-laki
 - Perempuan
3. Tingkat pendidikan terakhir
 - Sekolah Menengah Atas
 - D3
 - S1
 - S2
4. Status Pernikahan
 - Menikah
 - Belum menikah

BAGIAN II. VARIABEL YANG DITELITI

Berikut ini Bapak/Ibu diminta untuk menjawab pertanyaan terhadap Pengaruh *Total Quality Management*, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial pada beberapa Perusahaan Industri Manufaktur dimana Bapak/Ibu bekerja. Mohon memberi tanda silang (X) nomor yang disediakan sesuai dengan penilaian anda dalam menilai setiap item pertanyaan yang terjadi di perusahaan di mana Bapak/Ibu bekerja. Kriteria penilaiannya adalah sebagai berikut :

STS	= SANGAT TIDAK SETUJU	S	= SETUJU
TS	= TIDAK SETUJU	SS	= SANGAT SETUJU
CS	= CUKUP SETUJU		

TOTAL QUALITY MANAGEMENT (X1)

No.	Uraian	Tanggapan				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Perusahaan menanamkan etika yang baik terkait dengan disiplin kerja karyawan					
2	Pimpinan perusahaan senantiasa menanamkan kejujuran bagi setiap karyawan					
3	Perusahaan menanamkan kepercayaan pada setiap pelanggan untuk menghasilkan produk-produk yang berkualitas					
4	Perusahaan senantiasa menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan untuk perbaikan kualitas produk					
5.	Perusahaan senantiasa menekankan adanya kerjasama tim antara karyawan yang satu dengan karyawan yang lainnya					
6.	Pimpinan senantiasa menjadi teladan bagi setiap karyawan dalam bekerja					
7.	Setiap karyawan harus menjalin komunikasi yang baik antara pimpinan dan antara sesama karyawan lainnya					
8.	Perusahaan memberikan penghargaan bagi setiap karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi					

MOTIVASI KERJA (X2)

No.	Uraian	Tanggapan				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Gaji yang diterima setiap bulan dapat memenuhi kebutuhan primer keluarga					
2	Keamanan di lingkungan perusahaan sudah dikelola dengan baik					
3	Saya ikut terlibat dalam kegiatan-kegiatan kebersamaan yang diadakan oleh perusahaan					
4	Atasan memberikan penghargaan bagi bawahan yang berprestasi bilamana mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
5.	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan					
6.	Saya akan bekerja secara maksimal jika kondisi dan lingkungan kerja aman dan nyaman					
7.	Perusahaan selalu memberikan THR setiap hari raya dan memberikan upah insentif jika saya melakukan lembur kerja					

KOMITMEN ORGANISASI (X3)

No.	Uraian	Tanggapan				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya mempunyai keinginan untuk tetap bertahan dalam perusahaan					
2	Saya memiliki kesamaan dengan nilai-nilai yang dianut oleh perusahaan					
3	Saya memiliki kesamaan dengan tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi/perusahaan					
4	Saya memiliki keinginan dan berusaha keras untuk mencapai kesuksesan organisasi					
5	Saya berkeinginan memberikan segala upaya yang ada untuk membantu perusahaan ini menjadi sukses					
6	Saya bangga bekerja pada perusahaan ini, karena perusahaan ini merupakan tempat bekerja yang baik bagi saya					
7	Saya merasa menjadi bagian penting dari perusahaan ini					

B. KINERJA MANAJERIAL (Y)

No.	Uraian	Tanggapan				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya mempunyai kemampuan untuk membuat perencanaan operasi perusahaan.					
2.	Saya selalu mengumpulkan dan menyampaikan informasi berupa catatan atau laporan tepat pada waktunya.					
3.	Saya bersedia bekerjasama dengan bagian atau divisi lain untuk saling tukar informasi					
4.	Saya selalu melakukan penilaian serta mengukur hasil dari kinerja para bawahan maupun para karyawan					
5.	Saya selalu melakukan pengawasan terhadap kinerja karyawan.					
6.	Saya selalu menyeleksi dan mem-promosikan karyawan saya untuk meningkatkan kinerja pada divisi saya.					
7.	Saya selalu melakukan negosiasi setiap melakukan kegiatan dengan pihak luar					
8.	Saya sering terlibat disetiap pertemuan bisnis perusahaan					
9.	Kinerja keseluruhan dalam divisi saya sangat baik					

***** TERIMA KASIH *****

LAMPIRAN 2 : Data Responden

No resp	Umur	Jenis kelamin	Pendidikan terakhir	Status
1	2	1	3	1
2	2	1	3	1
3	2	1	3	1
4	3	1	3	1
5	3	1	3	1
6	3	1	3	1
7	3	1	4	1
8	4	1	4	1
9	4	1	4	1
10	4	2	4	1
11	4	2	3	1
12	4	2	3	1
13	4	2	3	1
14	3	2	3	1
15	3	2	3	1
16	3	2	3	1
17	3	2	3	1
18	3	2	3	1
19	3	2	3	1
20	3	2	3	1
21	3	2	3	1
22	3	2	3	1
23	4	1	3	1
24	4	1	4	1
25	4	1	4	1
26	4	1	4	1
27	4	1	4	1
28	4	1	4	1
29	3	1	4	1
30	3	1	3	1
31	3	1	3	1
32	2	1	3	1
33	2	1	3	1
34	2	1	3	2
35	2	1	3	2
36	3	1	3	1
37	3	2	3	1
38	3	2	3	1
39	4	2	3	1

40	4	2	4	1
41	4	2	4	1
42	4	2	4	1
43	4	2	4	1
44	4	2	3	1
45	4	2	3	1
46	4	2	3	1
47	4	2	3	1
48	4	2	3	1
49	4	2	3	1
50	4	2	3	1
51	3	2	3	1
52	3	2	3	1
53	3	2	3	1
54	3	1	3	1
55	3	1	4	1
56	3	1	4	1
57	3	1	4	1
58	2	1	3	2
59	2	1	3	2
60	2	1	3	1
61	2	1	3	1
62	3	1	3	1
63	3	1	3	1
64	3	1	3	1
65	4	1	3	1
66	4	1	3	1
67	4	1	3	1
68	4	2	3	1
69	4	2	3	1
70	3	2	3	1
71	3	1	4	1
72	3	1	4	1
73	3	1	3	1
74	3	1	3	2
75	3	1	3	1
76	4	1	3	1
77	3	1	3	1
78	3	1	3	1
79	3	1	3	1

LAMPIRAN 3 : Rekap Jawaban Responden

No resp	Total Quality Management								X ₁	Motivasi kerja							X ₂
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}		X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	
1	3	3	3	3	3	3	3	4	3,13	3	3	2	3	3	3	3	2,86
2	2	3	3	2	2	3	3	2	2,50	2	3	2	2	3	3	3	2,57
3	2	3	3	2	2	3	3	2	2,50	2	3	2	2	3	3	3	2,57
4	2	3	3	2	2	3	4	2	2,63	2	3	2	2	3	3	3	2,57
5	2	3	3	2	2	3	4	2	2,63	2	3	2	2	2	3	3	2,43
6	3	3	3	3	2	4	4	2	3,00	2	3	2	2	2	3	3	2,43
7	3	3	3	3	3	4	5	3	3,38	2	3	2	2	2	2	3	2,29
8	3	3	3	3	3	4	5	3	3,38	2	3	2	3	2	2	3	2,43
9	3	3	3	3	3	4	5	3	3,38	3	3	2	2	2	2	3	2,43
10	4	3	3	4	4	5	4	3	3,75	3	3	2	2	2	2	3	2,43
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	3	3	2	2	2	2	5	2,71
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	3	3	2	2	2	2	5	2,71
13	4	4	4	5	5	4	4	5	4,38	4	4	5	4	4	4	4	4,14
14	5	5	5	5	5	4	4	5	4,75	4	4	5	4	5	4	4	4,29
15	5	5	4	4	5	5	3	5	4,50	4	4	5	4	5	4	5	4,43
16	5	5	5	4	4	3	3	4	4,13	5	4	5	4	5	5	5	4,71
17	4	4	4	4	4	5	3	4	4,00	5	5	4	5	4	5	5	4,71
18	4	4	4	4	4	5	3	4	4,00	5	5	4	5	4	5	4	4,57
19	4	4	4	3	4	4	4	3	3,75	4	5	4	5	4	4	4	4,29
20	4	4	4	3	3	4	4	3	3,63	4	5	4	5	4	4	4	4,29
21	3	3	3	3	3	4	3	3	3,13	4	4	5	4	4	4	4	4,14
22	3	3	3	2	3	4	3	2	2,88	4	4	5	4	2	4	3	3,71
23	3	3	3	2	2	3	3	2	2,63	3	3	2	2	2	2	3	2,43
24	3	3	3	2	2	3	3	2	2,63	3	3	2	2	2	2	3	2,43
25	2	3	3	2	2	3	3	2	2,50	3	3	2	2	2	2	3	2,43
26	2	3	3	2	2	3	3	2	2,50	3	3	2	2	2	2	3	2,43
27	2	3	3	3	3	3	3	2	2,75	2	3	2	2	2	3	3	2,43
28	2	3	3	3	3	3	3	3	2,88	2	3	3	3	3	3	3	2,86
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	2	3	3	3	3	3	3	2,86
30	3	3	3	4	4	4	3	3	3,38	2	3	2	3	3	3	3	2,71
31	3	3	3	4	4	4	3	3	3,38	2	3	2	2	3	3	4	2,71
32	4	5	4	5	4	4	4	4	4,25	3	3	2	2	3	2	4	2,71
33	4	4	5	5	5	5	4	4	4,50	3	3	2	2	2	2	3	2,43
34	4	4	5	4	5	5	4	5	4,50	3	4	2	2	2	2	3	2,57
35	5	4	5	4	5	5	5	5	4,75	4	4	5	4	4	4	3	4,00
36	5	4	4	4	4	4	5	4	4,25	4	4	4	4	4	4	3	3,86
37	5	4	4	3	4	4	5	4	4,13	4	4	4	4	4	5	3	4,00
38	4	4	4	3	4	4	4	4	3,88	5	5	4	5	5	5	4	4,71

39	4	4	4	3	3	4	4	3	3,63	5	5	4	5	5	5	4	4,71
40	4	5	5	2	3	3	4	3	3,63	5	5	5	5	5	5	4	4,86
41	4	5	5	2	3	3	4	3	3,63	4	4	5	4	4	5	5	4,43
42	3	3	5	2	2	3	3	2	2,88	4	4	5	4	4	4	5	4,29
43	3	3	5	2	2	3	3	2	2,88	4	5	4	4	3	4	5	4,14
44	3	3	4	3	2	4	3	2	3,00	3	3	2	4	2	3	4	3,00
45	3	3	4	3	2	4	3	2	3,00	3	3	2	3	2	3	4	2,86
46	2	3	4	3	3	4	3	2	3,00	3	3	2	3	2	3	4	2,86
47	2	3	4	4	3	5	3	3	3,38	2	3	2	3	2	2	3	2,43
48	2	3	3	4	3	5	3	3	3,25	2	3	3	3	2	2	3	2,57
49	2	3	3	5	4	5	4	3	3,63	2	3	3	2	2	2	3	2,43
50	3	4	3	5	4	4	4	4	3,88	2	3	3	2	3	2	3	2,57
51	3	4	3	4	4	4	5	4	3,88	3	3	2	2	3	3	3	2,71
52	3	4	4	4	5	4	5	5	4,25	3	3	2	2	3	3	4	2,86
53	4	4	4	4	5	3	5	5	4,25	3	3	3	4	4	2	4	3,29
54	4	3	4	3	5	3	4	3	3,63	4	4	4	3	4	4	4	3,86
55	4	3	5	3	4	3	4	4	3,75	4	4	5	3	4	4	5	4,14
56	5	3	5	3	4	3	4	4	3,88	5	4	5	3	3	4	5	4,14
57	5	3	5	2	4	4	4	3	3,75	5	5	5	2	3	3	5	4,00
58	5	3	4	2	3	4	3	2	3,25	4	5	4	2	3	3	4	3,57
59	4	4	4	2	3	4	3	2	3,25	4	5	5	2	2	3	4	3,57
60	4	4	4	2	3	5	3	2	3,38	4	5	4	2	2	3	4	3,43
61	4	4	4	3	3	5	3	3	3,63	3	4	2	3	2	2	3	2,71
62	3	5	3	3	2	5	4	3	3,50	3	3	2	3	2	2	3	2,57
63	3	5	3	3	2	4	4	3	3,38	3	3	2	3	3	2	3	2,71
64	3	5	3	4	2	4	5	4	3,75	2	3	2	4	3	2	3	2,71
65	2	4	3	4	2	4	5	4	3,50	2	3	2	4	3	3	3	2,86
66	2	4	4	5	3	3	5	5	3,88	2	3	2	5	4	3	4	3,29
67	2	4	4	5	3	3	4	5	3,75	2	3	2	5	4	3	4	3,29
68	2	4	4	4	3	4	4	5	3,75	2	3	2	5	4	4	4	3,43
69	3	3	5	4	4	5	4	4	4,00	3	3	3	4	5	4	5	3,86
70	3	3	5	4	4	4	3	4	3,75	3	4	3	4	5	4	5	4,00
71	3	3	5	3	4	3	3	3	3,38	4	5	2	4	5	5	5	4,29
72	4	3	4	3	5	4	3	2	3,50	4	3	2	3	4	5	4	3,57
73	4	3	4	3	5	5	4	3	3,88	4	3	2	3	4	4	4	3,43
74	5	4	3	2	5	4	4	3	3,75	5	4	3	3	3	4	4	3,71
75	4	4	3	2	4	3	5	2	3,38	5	4	3	2	2	4	3	3,29
76	3	4	4	2	4	4	5	2	3,50	4	5	4	2	2	3	3	3,29
77	3	5	4	3	4	5	4	3	3,88	4	5	4	2	2	3	3	3,29
78	4	5	5	3	3	4	4	2	3,75	3	5	5	2	3	3	3	3,43
79	5	4	4	3	3	3	3	2	3,38	3	4	5	3	3	2	3	3,29

Komitmen Organisasi							X ₃	Kinerja Manajerial									Y
X _{3.1}	X _{3.2}	X _{3.3}	X _{3.4}	X _{3.5}	X _{3.6}	X _{3.7}		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
3	3	3	3	3	3	4	3,14	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3,56
3	3	2	3	3	3	3	2,86	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3,56
3	2	2	3	3	3	3	2,71	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3,56
3	2	2	3	3	3	3	2,71	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3,67
3	2	3	3	4	3	3	3,00	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3,33
4	4	3	3	4	3	4	3,57	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3,33
4	4	4	3	4	4	4	3,86	3	4	3	3	4	3	4	4	5	3,67
4	4	4	4	4	4	4	4,00	3	4	3	3	4	3	4	4	5	3,67
4	5	4	4	5	4	4	4,29	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3,33
5	5	5	4	5	4	5	4,71	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3,22
5	5	5	5	5	5	5	5,00	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4,22
5	5	5	5	5	5	5	5,00	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4,33
5	4	5	5	4	5	5	4,71	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4,78
4	4	4	5	4	5	4	4,29	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4,33
4	4	4	4	4	4	4	4,00	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4,22
4	4	4	4	4	4	4	4,00	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4,22
4	4	4	4	4	4	4	4,00	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4,11
4	4	4	4	3	4	3	3,71	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4,78
3	3	3	4	3	3	3	3,14	4	3	3	4	3	3	2	3	4	3,22
3	3	3	3	3	3	3	3,00	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3,67
3	3	3	3	3	3	3	3,00	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3,78
3	3	2	3	3	3	3	2,86	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3,22
3	2	2	3	4	3	3	2,86	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3,11
3	2	2	3	4	4	4	3,14	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3,22
3	2	2	4	4	4	4	3,29	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3,44
3	2	3	4	5	4	4	3,57	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3,67
4	4	3	4	5	4	4	4,00	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3,33
4	4	4	5	5	5	5	4,57	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3,33
4	5	4	5	5	5	5	4,71	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4,78
5	5	4	5	4	5	5	4,71	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4,78
5	5	5	4	4	4	5	4,57	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4,44
5	4	5	4	4	4	4	4,29	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4,33
4	4	5	4	4	4	4	4,14	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4,67
4	4	5	4	3	4	4	4,00	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3,67
4	5	4	3	3	3	4	3,71	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4,78
4	4	4	3	3	3	3	3,43	4	5	4	5	4	5	5	3	4	4,33
3	3	3	3	3	3	3	3,00	4	5	4	5	4	5	5	3	4	4,33
3	3	3	3	3	3	3	3,00	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4,78
3	3	3	4	4	4	3	3,43	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4,78
3	3	3	4	4	4	4	3,57	5	4	5	4	4	4	5	3	5	4,33

4	3	3	4	4	4	4	3,71	4	5	5	4	5	5	5	3	5	4,56
4	5	3	5	5	5	4	4,43	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3,44
4	4	2	5	5	5	5	4,29	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3,22
5	4	2	5	5	5	5	4,43	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3,22
5	4	2	5	4	4	5	4,14	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3,22
5	3	2	4	4	4	4	3,71	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3,11
4	3	3	4	4	4	4	3,71	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3,00
4	3	3	4	4	4	4	3,71	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3,00
4	3	3	4	3	3	4	3,43	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3,33
4	2	3	3	3	3	3	3,00	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3,78
3	2	4	3	3	3	3	3,00	4	5	3	5	3	3	4	4	4	3,89
3	2	4	3	3	3	3	3,00	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3,33
3	2	4	3	4	4	3	3,29	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3,44
3	2	5	4	4	4	4	3,71	5	4	4	5	4	3	5	5	5	4,44
3	3	5	4	4	4	4	3,86	5	3	5	4	5	4	4	5	5	4,44
4	3	5	4	5	5	4	4,29	4	3	5	4	5	4	4	4	5	4,22
4	3	4	5	5	5	5	4,43	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4,44
4	4	4	5	5	5	5	4,57	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4,33
5	4	4	5	4	4	5	4,43	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4,22
5	4	4	4	4	4	5	4,29	3	5	4	3	4	5	2	3	3	3,56
5	5	3	4	4	4	4	4,14	3	5	3	3	4	4	2	3	3	3,33
4	5	3	4	3	3	4	3,71	3	5	3	3	3	4	2	3	3	3,22
4	5	3	4	3	3	4	3,71	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3,00
4	4	2	3	3	3	4	3,29	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3,44
4	4	2	3	3	3	3	3,14	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3,44
3	4	2	3	4	4	3	3,29	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3,22
3	3	3	3	4	4	3	3,29	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3,22
3	3	3	4	5	4	3	3,57	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3,44
3	3	4	4	5	5	4	4,00	5	4	5	5	5	5	4	4	3	4,44
4	2	4	4	5	5	4	4,00	4	4	5	4	5	4	3	4	3	4,00
4	2	5	5	4	5	4	4,14	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3,78
5	2	5	5	4	5	5	4,43	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4,11
4	2	4	5	4	4	5	4,00	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4,33
4	3	4	4	3	4	5	3,86	3	4	4	3	4	4	5	5	5	4,11
3	3	3	4	3	4	4	3,43	3	3	3	3	3	5	4	5	5	3,78
4	3	3	4	3	3	4	3,43	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3,56
5	4	2	4	4	3	4	3,71	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3,44
3	4	3	3	4	3	4	3,43	5	4	4	4	3	4	4	3	4	3,89
4	4	4	3	5	3	3	3,71	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4,11

LAMPIRAN 4 : Frekuensi Jawaban Responden

	N		Mean	Sum
	Valid	Missing		
Umur	79	0	3.2405	256.00
Jenis kelamin	79	0	1.4177	112.00
Tingkat pendidikan terakhir	79	0	3.2405	256.00
Status	79	0	1.0633	84.00
X1.1	79	0	3.3924	268.00
X1.2	79	0	3.6456	288.00
X1.3	79	0	3.8101	301.00
X1.4	79	0	3.2278	255.00
X1.5	79	0	3.4051	269.00
X1.6	79	0	3.8734	306.00
X1.7	79	0	3.7595	297.00
X1.8	79	0	3.1772	251.00
X2.1	79	0	3.2785	259.00
X2.2	79	0	3.6582	289.00
X2.3	79	0	3.0886	244.00
X2.4	79	0	3.1013	245.00
X2.5	79	0	3.1013	245.00
X2.6	79	0	3.2152	254.00
X2.7	79	0	3.6835	291.00
X3.1	79	0	3.8354	303.00
X3.2	79	0	3.4430	272.00
X3.3	79	0	3.4557	273.00
X3.4	79	0	3.8861	307.00
X3.5	79	0	3.9114	309.00
X3.6	79	0	3.8734	306.00
X3.7	79	0	3.9241	310.00
Y.1	79	0	3.6329	287.00
Y.2	79	0	4.0633	321.00
Y.3	79	0	3.7975	300.00
Y.4	79	0	3.7722	298.00
Y.5	79	0	3.8354	303.00
Y.6	79	0	3.8481	304.00
Y.7	79	0	3.7722	298.00
Y.8	79	0	3.7342	295.00
Y.9	79	0	3.9494	312.00

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 26-30 tahun	11	13.9	13.9	13.9
31-40 tahun	38	48.1	48.1	62.0
> 40 tahun	30	38.0	38.0	100.0
Total	79	100.0	100.0	

Jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki laki	46	58.2	58.2	58.2
Perempuan	33	41.8	41.8	100.0
Total	79	100.0	100.0	

Tingkat pendidikan terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S.1	60	75.9	75.9	75.9
S.2	19	24.1	24.1	100.0
Total	79	100.0	100.0	

Status

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Menikah	74	93.7	93.7	93.7
Belum menikah	5	6.3	6.3	100.0
Total	79	100.0	100.0	

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	16	20.3	20.3	20.3
CS	27	34.2	34.2	54.4
S	25	31.6	31.6	86.1
SS	11	13.9	13.9	100.0
Total	79	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	39	49.4	49.4	49.4
S	29	36.7	36.7	86.1
SS	11	13.9	13.9	100.0
Total	79	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	31	39.2	39.2	39.2
S	32	40.5	40.5	79.7
SS	16	20.3	20.3	100.0
Total	79	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	20	25.3	25.3	25.3
CS	29	36.7	36.7	62.0
S	22	27.8	27.8	89.9
SS	8	10.1	10.1	100.0
Total	79	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	17	21.5	21.5	21.5
CS	25	31.6	31.6	53.2
S	25	31.6	31.6	84.8
SS	12	15.2	15.2	100.0
Total	79	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	26	32.9	32.9	32.9
	S	37	46.8	46.8	79.7
	SS	16	20.3	20.3	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	33	41.8	41.8	41.8
	S	32	40.5	40.5	82.3
	SS	14	17.7	17.7	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	24	30.4	30.4	30.4
	CS	27	34.2	34.2	64.6
	S	18	22.8	22.8	87.3
	SS	10	12.7	12.7	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	21	26.6	26.6	26.6
	CS	25	31.6	31.6	58.2
	S	23	29.1	29.1	87.3
	SS	10	12.7	12.7	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	43	54.4	54.4	54.4
	S	20	25.3	25.3	79.7
	SS	16	20.3	20.3	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	39	49.4	49.4	49.4
	CS	10	12.7	12.7	62.0
	S	14	17.7	17.7	79.7
	SS	16	20.3	20.3	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	31	39.2	39.2	39.2
CS	19	24.1	24.1	63.3
S	19	24.1	24.1	87.3
SS	10	12.7	12.7	100.0
Total	79	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	29	36.7	36.7	36.7
CS	22	27.8	27.8	64.6
S	19	24.1	24.1	88.6
SS	9	11.4	11.4	100.0
Total	79	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	23	29.1	29.1	29.1
CS	26	32.9	32.9	62.0
S	20	25.3	25.3	87.3
SS	10	12.7	12.7	100.0
Total	79	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	39	49.4	49.4	49.4
S	26	32.9	32.9	82.3
SS	14	17.7	17.7	100.0
Total	79	100.0	100.0	

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	28	35.4	35.4	35.4
S	36	45.6	45.6	81.0
SS	15	19.0	19.0	100.0
Total	79	100.0	100.0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	16	20.3	20.3	20.3
CS	24	30.4	30.4	50.6
S	27	34.2	34.2	84.8
SS	12	15.2	15.2	100.0
Total	79	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	15	19.0	19.0	19.0
	CS	26	32.9	32.9	51.9
	S	25	31.6	31.6	83.5
	SS	13	16.5	16.5	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	26	32.9	32.9	32.9
	S	36	45.6	45.6	78.5
	SS	17	21.5	21.5	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	25	31.6	31.6	31.6
	S	36	45.6	45.6	77.2
	SS	18	22.8	22.8	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	27	34.2	34.2	34.2
	S	35	44.3	44.3	78.5
	SS	17	21.5	21.5	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	24	30.4	30.4	30.4
	S	37	46.8	46.8	77.2
	SS	18	22.8	22.8	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	36	45.6	45.6	45.6
	S	36	45.6	45.6	91.1
	SS	7	8.9	8.9	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	14	17.7	17.7	17.7
	S	46	58.2	58.2	75.9
	SS	19	24.1	24.1	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	33	41.8	41.8	41.8
	S	29	36.7	36.7	78.5
	SS	17	21.5	21.5	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	34	43.0	43.0	43.0
	S	29	36.7	36.7	79.7
	SS	16	20.3	20.3	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	29	36.7	36.7	36.7
	S	34	43.0	43.0	79.7
	SS	16	20.3	20.3	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	32	40.5	40.5	40.5
	S	27	34.2	34.2	74.7
	SS	20	25.3	25.3	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	11.4	11.4	11.4
	CS	16	20.3	20.3	31.6
	S	38	48.1	48.1	79.7
	SS	16	20.3	20.3	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	36	45.6	45.6	45.6
	S	28	35.4	35.4	81.0
	SS	15	19.0	19.0	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	24	30.4	30.4	30.4
	S	35	44.3	44.3	74.7
	SS	20	25.3	25.3	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5 : Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji validitas Total quality management

Correlations

		Total Quality Management	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
Total Quality Management	Pearson Correlation	1	.628**	.601**	.532**	.686**	.796**	.492**	.492**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.1	Pearson Correlation	.628**	1	.407**	.509**	.041	.580**	.201	.152
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.719	.000	.076	.181
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.2	Pearson Correlation	.601**	.407**	1	.278*	.291**	.222*	.209	.346**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.013	.009	.049	.064	.002
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.3	Pearson Correlation	.532**	.509**	.278*	1	.134	.396**	.073	.009
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013		.241	.000	.522	.937
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.4	Pearson Correlation	.686**	.041	.291**	.134	1	.487**	.399**	.263*
	Sig. (2-tailed)	.000	.719	.009	.241		.000	.000	.019
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.5	Pearson Correlation	.796**	.580**	.222*	.396**	.487**	1	.358**	.275*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.049	.000	.000		.001	.014
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.6	Pearson Correlation	.492**	.201	.209	.073	.399**	.358**	1	.086
	Sig. (2-tailed)	.000	.076	.064	.522	.000	.001		.449
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.7	Pearson Correlation	.492**	.152	.346**	.009	.263*	.275*	.086	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.181	.002	.937	.019	.014	.449	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.8	Pearson Correlation	.830**	.269*	.442**	.332**	.775**	.592**	.260*	.454**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.000	.003	.000	.000	.021	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79

Correlations

		X1.8
Total Quality Management	Pearson Correlation	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
X1.1	Pearson Correlation	.269*
	Sig. (2-tailed)	.016
	N	79
X1.2	Pearson Correlation	.442**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
X1.3	Pearson Correlation	.332**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	79
X1.4	Pearson Correlation	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
X1.5	Pearson Correlation	.592**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
X1.6	Pearson Correlation	.260*
	Sig. (2-tailed)	.021
	N	79
X1.7	Pearson Correlation	.454**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
X1.8	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	79

2. Uji reliabilitas total quality management

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	79	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	79	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	8

3. Uji validitas motivasi kerja

Correlations

		Motivasi kerja	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
Motivasi kerja	Pearson Correlation	1	.808**	.759**	.788**	.718**	.799**	.875**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X2.1	Pearson Correlation	.808**	1	.763**	.683**	.345**	.432**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X2.2	Pearson Correlation	.759**	.763**	1	.741**	.341**	.369**	.570**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.002	.001	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X2.3	Pearson Correlation	.788**	.683**	.741**	1	.366**	.460**	.557**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X2.4	Pearson Correlation	.718**	.345**	.341**	.366**	1	.734**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.001		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X2.5	Pearson Correlation	.799**	.432**	.369**	.460**	.734**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X2.6	Pearson Correlation	.875**	.678**	.570**	.557**	.645**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79
X2.7	Pearson Correlation	.665**	.506**	.368**	.390**	.403**	.548**	.525**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79

Correlations

		X2.7
Motivasi kerja	Pearson Correlation	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
X2.1	Pearson Correlation	.506**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
X2.2	Pearson Correlation	.368**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	79
X2.3	Pearson Correlation	.390**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
X2.4	Pearson Correlation	.403**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
X2.5	Pearson Correlation	.548**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79

	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
X2.6	Pearson Correlation	.525**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
X2.7	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Uji reliabilitas motivasi kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	79	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	79	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	7

5. Uji validitas komitmen organisasi

Correlations

		Komitmen Organisasi	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	1	.763**	.607**	.618**	.837**	.677**	.806**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X3.1	Pearson Correlation	.763**	1	.590**	.340**	.592**	.309**	.415**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.006	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X3.2	Pearson Correlation	.607**	.590**	1	.212	.320**	.232*	.201
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.060	.004	.040	.075
	N	79	79	79	79	79	79	79
X3.3	Pearson Correlation	.618**	.340**	.212	1	.375**	.268*	.450**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.060		.001	.017	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X3.4	Pearson Correlation	.837**	.592**	.320**	.375**	1	.550**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.001		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X3.5	Pearson Correlation	.677**	.309**	.232*	.268*	.550**	1	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.040	.017	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X3.6	Pearson Correlation	.806**	.415**	.201	.450**	.799**	.731**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.075	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79
X3.7	Pearson Correlation	.854**	.704**	.422**	.388**	.798**	.512**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79

Y.5	Pearson Correlation	.570**	.236*	.768**	.542**	1	.497**	.459**	.511**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.000	.036	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.6	Pearson Correlation	.362**	.414**	.466**	.485**	.497**	1	.464**	.478**	.286*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.011
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.7	Pearson Correlation	.558**	.309**	.446**	.552**	.459**	.464**	1	.505**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.8	Pearson Correlation	.347**	.138	.385**	.443**	.511**	.478**	.505**	1	.559**
	Sig. (2-tailed)	.002	.224	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.9	Pearson Correlation	.492**	.112	.468**	.426**	.585**	.286*	.625**	.559**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.324	.000	.000	.000	.011	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Kinerja Manajerial	Pearson Correlation	.750**	.434**	.769**	.779**	.802**	.698**	.779**	.687**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79

Correlations

		Kinerja Manajerial
Y.1	Pearson Correlation	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
Y.2	Pearson Correlation	.434**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
Y.3	Pearson Correlation	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
Y.4	Pearson Correlation	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
Y.5	Pearson Correlation	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
Y.6	Pearson Correlation	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
Y.7	Pearson Correlation	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
Y.8	Pearson Correlation	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
Y.9	Pearson Correlation	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	79
Kinerja Manajerial	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

8. Uji reliabilitas kinerja manajerial

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	79	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	79	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	9

Lampiran 6 : Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		79
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.41071919
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.076
	Negative	-.073
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 7 : Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.169	.209		.809	.421		
Total Quality Management	-.027	.049	-.070	-.550	.584	.802	1.248
Motivasi kerja	.007	.035	.025	.202	.840	.838	1.193
Komitmen Organisasi	.067	.043	.182	1.560	.123	.953	1.050

a. Dependent Variable: Abres

Lampiran 8 : Uji Regresi dan Korelasi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi , Motivasi kerja, Total Quality Management ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.652 ^a	.425	.402	.41885

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi , Motivasi kerja, Total Quality Management

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9.744	3	3.248	18.513	.000 ^b
	Residual	13.158	75	.175		
	Total	22.902	78			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi , Motivasi kerja, Total Quality Management

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.048	.406		2.584	.012		
	Total Quality Management	.278	.096	.285	2.914	.005	.802	1.248
	Motivasi kerja	.275	.068	.389	4.068	.000	.838	1.193
	Komitmen Organisasi	.234	.083	.252	2.815	.006	.953	1.050

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial