

DAFTAR PUSTAKA

- Aulia, Annisa. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pertamina Di Makassar. Departmen Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Alex, S Nitisemito. 2006. Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar. Jakarta: Arena Ilmu.
- Badu dan Djafri. (2017). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Ideas Publishing: Gorontalo.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Damayanti, W, A., Sampeadi., dan Payana, I, K. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara X Jember. Artikel Ilmiah Mahasiswa, 1-7.
- Dwiyanto. (2005). Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik, Fisipol Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guritno, dkk. (2005). Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. JRBI. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hazefa, Hirni Kifa. (2014). Komunikasi Perempuan Pengusaha. Program Pascasarjana Ilmu Komunikasi Universitas Padjadjaran.
- Herujito, Yayat M. (2006). Dasar-Dasar Manajemen. Jakarta: PT. Grasindo.
- Indartono, Setyabudi. (2005). *Leadership*. Yogyakarta.
- Kartono, Kartini. (2008). Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kusdi. 2011. Budaya Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Kusdi, Ferry Hardian. dkk. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Service Center Panasonic Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis. 1(1).1-7.
- Luthans, Fred. (2015). Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi.

- Lussier, N, Robert. (2005). *Human Relations in Organization. Applications an Skill Building*. New York : Mc Graw Hill.
- Maliki, M, U. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kec. Ilir Timur 1 Palembang. *Jurnal Adminika*, 7(1), 40-49.
- Mangkunegara, Anwar P. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Muflihin, Hizbul .M. (2008). *Kepemimpinan Pendidikan: Kepemimpinan Pendidikan: Tinjauan terhadap Teori Sifat Tinjauan terhadap Teori Sifat dan Tingkah- dan Tingkah-laku*. *Jurnal INSANIA*, 13:1, 67-86.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit In Media. Jakarta.
- Nachrowi, Djalal Nachrowi, Hardius Usman. (2006). "Pendekatan Populer dan Praktis Ekonometrika untuk Analisis Ekonomi dan Keuangan". Jakarta: Badan Penerbit Universitas Indonesia.
- Rahmadani, Suci. dkk. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Iklim Organisasi Perawat Era Jkn Di Rsud Kota Makassar. *Jurnal Molucca Medica*, 12(1), 18-25.
- Robbins & Judge.(2013). *Organizational Behavior*. Edisi-15. Pearson: New Jersey.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3*. Yogyakarta: Aditya Medika.
- Stringer, Robert. (2002). *Leadership and Organizational Climate : The Cloud Chamber Effect*. Upper Saddle River, NJ : Prentice Hall.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif,kualitatif dan R&D)*. edisi ke 22. Alfabeta: Bandung.
- Supriyanto, Achmad s. dan Maharani, Vivin. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang:UIN Maliki Press.
- Sujarweni. (2014). *Metedologi penelitian: lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Pustaka baru press: Yogyakarta.
- Sulistiyani. (2008). *Kepemimpinan Profesional, Pendekatan Leadership Games*. Yogyakarta: Penerbit Gaya Media.
- Taufiqurokhman. (2009). *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Prof. Dr. Moestopo Beragama. Jakarta.

- Thoha, Miftah. (2010) Kepemimpinan dalam manajemen. Cetakan ke 15. Jakarta, Rajawali Press.
- Ulfa, Dian Sophia dan Ummi Salamah. (2017). *Analysis of leadership style on organizational climate and culture (Case study in ARD GROUP). Proceeding of International Conference on Communication, Culture and Media Studies (CCCMS), 2(2): 151-158.*
- Wibowo, (2011). Manajemen Kinerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2008). Budaya dan Iklim Organisasi. Jakarta: Salemba Empat
- Veitzhal Rivai. (2004). Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. Jakarta: PT.Raja
- Yusuf, Muhammad, dkk. (2021). *The Influence of Leadership Style and Employee Competence with Organizational Climate as an Intervening Variable on Employee Performance in Educational Institutions. Asian Journal of Economics, Business and Accounting, 21(11): 59-69.*
- Zainal et al, 2017:42 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Karyawan Perusahaan BPJS Ketenagakerjaan, Bandung.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 BIODATA PENELITI

BIODATA**IDENTITAS DIRI**

1. Nama : Ainul Adiananta
2. TTL : Makassar, 28 Oktober 1999
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Alamat : Citra Garden Claster Golden
Tulip Montana i2/75
5. No Hp : 082191870740
6. Email : ainuladiananta28@gmail.com

**RIWAYAT PENDIDIKAN**

1. SDN Katangka 1 (2005-2011)
2. MTSN Model Makassar (2011-2014)
3. MAN 2 Model Makassar (2014-2017)
4. S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Uiversitas Hasanuddin (2017-
Sekarang)

PENGALAMAN ORGANISASI

1. FUTSAL (2011-2017)
2. EKOWOWITS (2017- SEKARANG)

LAMPIRAN 2**KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
BANK SYARIAH INDONESIA KANTOR CABANG MAKASSAR 1**

Perihal : Permohonan Menjadi Responden

Lampiran : 5 Lembar

Kepada

Bapak/Ibu/Saudara(i) Responden

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian untuk penyusunan tugas akhir skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Makassar 1”, yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Peneliti mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner/daftar pertanyaan yang dilampirkan. Kegiatan penelitian ini ditujukan untuk kepentingan ilmiah dan daftar pertanyaan yang terlampir dalam angket hanya digunakan sebagai sarana untuk mengumpulkan data. Dengan demikian, penulis sangat mengharapkan kejujuran responden dalam pengisian Kuesioner.

Atas kesediaan waktu untuk mengisi kuesioner ini, diucapkan terimakasih.

Makassar, 08 Agustus 2021

Peneliti

Ainul Adiananta

A021171523

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Jabatan :
5. Lama Kerja : < 3 Tahun
 4 – 6 Tahun
 > 7 Tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon terlebih dahulu Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk membaca pertanyaan-pertanyaan dengan cermat, sebelum mengisinya.
2. Berikan tanda *ticmark* (✓) yang menjadi jawaban pilihan Bapak/Ibu/Saudara(i) pada salah satu keterangan yang ada.
 1. STS = Sangat Tidak Setuju
 2. TS = Tidak Setuju
 3. N = Netral
 4. S = Setuju
 5. SS = Sangat Setuju

1. Gaya Kepemimpinan (X)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pimpinan saya dengan senang hati menerima saran saya					
2	Pimpinan saya menganggap keputusan yang dibuatnya sebagai keputusan mutlak yang harus dilakukan.					
3	Pimpinan saya selalu memberikan bonus jika saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
4	Pimpinan saya selalu memberikan perhatian lebih serta bersifat melindungi kepada semua karyawan					
5	Pimpinan saya selalu mendukung usaha-usaha karyawan dalam menyelesaikan tugas.					
6	Pimpinan saya peduli dengan masalah-masalah yang menghambat kinerja saya sehingga ia siap untuk memberikan motivasi pada saya agar kembali fokus dalam bekerja.					
7	Pimpinan saya selalu menjelaskan keputusan yang akan ditetapkannya untuk perusahaan .					
8	Pimpinan selalu mengawasi kerja seluruh karyawan.					
9	Pimpinan saya menganggap saya sebagai partner dalam bekerja.					

2.

3. Iklim organisasi (Z)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Tugas yang saya kerjakan di perusahaan ini sesuai dengan jabatan Saya.					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur					
3	Saya mengetahui dengan jelas sistem hierarki dalam perusahaan					
4	Saya bekerja sesuai dengan birokrasi di perusahaan					
5	Saya memahami tugas dan tanggung jawab tanpa diberi penjelasan secara detail oleh pimpinan.					
6	Saya bertanggung jawab atas pelaksanaan tugas sehari-hari					
7	Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan yang telah Saya lakukan					
8	Saya bertanggung jawab atas mutu output pekerjaan					
9	Saya menanggung risiko atas kesalahan yang Saya perbuat					
10	Saya menerima imbalan sesuai dengan prestasi kerja					
11	Saya menerima sanksi atas kesalahan yang diperbuat					
12	Saya memiliki interaksi yang baik dalam perusahaan					
13	Saya menyelesaikan konflik dengan cepat agar hubungan menjadi harmonis					

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memiliki tujuan yang jelas untuk membantu terselesaikannya pekerjaan saya dengan cepat					
2	Saya memiliki tim kerja dalam kelompok yang memiliki tujuan yang sama.					
3	Saya mendiskusikan kemajuan dalam pencapaian kinerja perusahaan bersama rekan dan pimpinan					
4	Saya dapat mencapai standar yang telah disepakati.					
5	Saya melakukan penilaian untuk mengukur kemajuan kinerja diri sendiri.					
6	Saya melakukan penilaian untuk mengukur standar kinerja apakah sudah sesuai standar dari perusahaan.					
7	Saya melakukan penilaian untuk mengukur pencapaian tujuan.					
8	Saya memiliki sumber daya yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja					
9	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
10	Saya mampu menggunakan potensi diri secara maksimal					
11	Saya menerima pengakuan atas prestasi yang diraih					
12	Saya menyukai pekerjaan yang menantang karena dapat meningkatkan kemampuan diri					
13	Saya menetapkan standar untuk setiap pekerjaan sesuai dengan standar yang					

	ditetapkan perusahaan					
14	Saya memiliki kebebasan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
15	Saya menempatkan pekerjaan sebagai prioritas utama					
16	Saya memberikan perhatian yang lebih banyak kepada pekerjaan Saya.					
17	Saya menggunakan waktu yang tersedia untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					

LAMPIRAN 3 Data penelitian

NO	GAYA KEPEMIMPINAN (X)									TOT AL X
	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	
1	5	3	5	5	5	5	5	5	5	43
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	30
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
6	5	3	4	4	5	5	5	5	4	40
7	4	2	5	5	5	5	4	5	4	39
8	5	2	2	3	4	4	4	4	4	32
9	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
10	5	2	2	5	5	5	5	5	5	39
11	3	3	2	2	3	3	4	2	3	25
12	5	2	4	5	5	5	5	4	5	40
13	5	3	2	5	5	5	5	5	4	39
14	4	2	3	5	5	4	3	4	4	34
15	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
17	5	4	3	4	4	3	3	5	5	36
18	4	2	4	4	4	4	4	4	4	34
19	4	5	3	3	4	4	4	4	3	34
20	3	4	3	3	4	4	5	5	4	35
21	5	3	5	5	5	5	5	5	5	43
22	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
23	1	5	2	1	3	2	3	4	2	23
24	5	3	4	5	5	5	4	5	5	41
25	3	5	2	3	3	3	4	5	3	31
26	4	3	3	4	5	5	4	5	4	37
27	5	2	5	5	5	5	5	5	5	42
28	5	2	3	5	5	5	5	5	5	40
29	5	3	3	5	5	4	4	4	4	37
30	4	4	3	5	4	5	4	5	5	39

31	4	2	4	4	4	4	4	4	4	34
32	5	3	5	5	5	5	5	5	5	43
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
34	4	3	4	4	5	5	4	4	5	38
35	3	2	3	5	5	5	4	5	3	35
36	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
37	4	2	3	4	4	4	4	4	4	33
38	5	3	5	5	5	5	4	3	5	40
39	5	2	4	5	5	5	5	5	5	41
40	3	4	2	3	3	3	4	5	3	30
41	5	3	3	5	5	5	5	5	5	41
42	5	3	4	5	5	5	5	5	5	42
43	4	2	3	4	4	4	4	4	4	33
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
45	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
46	4	2	2	4	4	4	4	4	4	32
47	4	2	3	5	5	4	4	5	5	37
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
49	5	4	3	5	5	5	4	5	5	41
50	4	2	3	4	5	4	4	4	5	35
51	5	2	4	4	4	4	4	4	4	35
52	4	2	4	4	4	5	3	4	5	35
53	4	2	3	4	4	4	4	4	4	33
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
55	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
56	4	3	2	4	4	4	4	4	4	33
57	4	3	2	4	4	4	4	4	4	33
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
59	4	3	4	5	4	5	4	5	3	37
60	4	3	4	5	4	5	4	4	5	38

N O	IKLIM ORGANISASI (Z)													TO TA L Z
	Z. 1	Z. 2	Z. 3	Z. 4	Z. 5	Z. 6	Z. 7	Z. 8	Z. 9	Z.1 0	Z.1 1	Z.1 2	Z.1 3	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	64
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3	1	5	3	3	4	3	5	5	4	4	3	3	4	47
4	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	57
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	4	4	56
6	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	58
7	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	49
8	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	58
9	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	2	4	4	58
10	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	5	4	4	47
11	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	63
12	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	62
13	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	56
14	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	59
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
16	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	63
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	63
19	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	5	60
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
22	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	52
23	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	61
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	63
25	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	3	5	5	60
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	64
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
28	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	58
29	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	60

30	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	55
31	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	63
32	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	64
33	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	58
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	54
35	5	5	3	4	5	5	5	3	5	3	5	4	5	57
36	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	4	57
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
40	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	52
41	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	62
42	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	63
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
46	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	50
47	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	61
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
49	4	5	5	5	5	3	4	3	4	2	3	4	4	51
50	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	55
51	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	51
52	4	4	4	3	3	5	5	4	4	3	5	4	4	52
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
59	3	4	3	3	5	4	5	4	5	3	4	4	4	51
60	3	4	3	3	5	4	5	4	5	3	4	4	4	51

N O	KINERJA KARYAWAN (Y)																TO TA L Y	
	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y.	Y.	Y.	Y.	Y.	Y.	Y.		Y.
	. 1	. 2	. 3	. 4	. 5	. 6	. 7	. 8	. 9	1 0	1 1	1 2	1 3	1 4	1 5	1 6		1 7
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	60
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	5	5	69
6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
7	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	70
8	4	5	4	4	2	2	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	59
9	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	79
10	5	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	67
11	5	3	3	3	4	3	3	3	4	2	2	5	5	5	4	5	4	63
12	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	78
13	5	5	5	5	5	5	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	80
14	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	69
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	84
18	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	66
19	5	5	4	4	5	5	5	4	5	3	4	4	5	4	5	5	5	77
20	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	71
21	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	5	5	5	5	5	79
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	68
23	4	5	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	62
24	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	78
25	5	5	3	5	4	5	4	5	5	2	2	4	4	5	5	4	4	71
26	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	78
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
29	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	68

30	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	71
31	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	69
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	84
34	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	72
35	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	3	5	5	3	3	4	72
36	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	79
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	66
38	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5	3	5	5	79
39	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	77
40	5	4	3	4	3	4	3	4	4	5	3	3	4	4	4	4	65
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
43	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	62
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
46	4	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	54
47	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	75
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
49	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	79
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
52	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	67
53	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	70
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	67
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	67
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	66
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
59	4	5	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	64
60	4	5	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	64

Lampiran 4. Hasil Uji Instrumen Penelitian

CORRELATIONS

/VARIABLES=X.1 X.2 X.3 X.4 X.5 X.6 X.7 X.8 X.9 Total_X

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		Notes
Output Created		13-SEP-2021 14:34:21
Comments		
Input	Data	C:\Users\Miska\Documents\olah data ainul \olah uji validitas.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	60
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X.1 X.2 X.3 X.4 X.5 X.6 X.7 X.8 X.9 Total_X /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,11
	Elapsed Time	00:00:00,15

Correlations

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6
X.1	Pearson Correlation	1	-,040	,519**	,725**	,731**	,659**
	Sig. (2-tailed)		,759	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X.2	Pearson Correlation	-,040	1	,238	-,122	-,069	-,105
	Sig. (2-tailed)	,759		,067	,353	,600	,425
	N	60	60	60	60	60	60
X.3	Pearson Correlation	,519**	,238	1	,542**	,541**	,535**
	Sig. (2-tailed)	,000	,067		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X.4	Pearson Correlation	,725**	-,122	,542**	1	,784**	,757**
	Sig. (2-tailed)	,000	,353	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X.5	Pearson Correlation	,731**	-,069	,541**	,784**	1	,746**
	Sig. (2-tailed)	,000	,600	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60
X.6	Pearson Correlation	,659**	-,105	,535**	,757**	,746**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,425	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60
X.7	Pearson Correlation	,595**	,194	,463**	,473**	,560**	,597**
	Sig. (2-tailed)	,000	,137	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X.8	Pearson Correlation	,404**	,252	,291*	,475**	,520**	,473**
	Sig. (2-tailed)	,001	,052	,024	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X.9	Pearson Correlation	,790**	-,026	,554**	,700**	,719**	,652**
	Sig. (2-tailed)	,000	,846	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Total_X	Pearson Correlation	,816**	,259*	,758**	,810**	,831**	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,045	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60

Correlations

		X.7	X.8	X.9	Total_X
X.1	Pearson Correlation	,595**	,404**	,790**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000
	N	60	60	60	60
X.2	Pearson Correlation	,194	,252	-,026	,259*
	Sig. (2-tailed)	,137	,052	,846	,045
	N	60	60	60	60
X.3	Pearson Correlation	,463**	,291*	,554**	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000	,024	,000	,000
	N	60	60	60	60
X.4	Pearson Correlation	,473**	,475**	,700**	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60
X.5	Pearson Correlation	,560**	,520**	,719**	,831**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60
X.6	Pearson Correlation	,597**	,473**	,652**	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60
X.7	Pearson Correlation	1	,516**	,502**	,736**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60
X.8	Pearson Correlation	,516**	1	,409**	,649**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000
	N	60	60	60	60
X.9	Pearson Correlation	,502**	,409**	1	,808**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000
	N	60	60	60	60
Total_X	Pearson Correlation	,736**	,649**	,808**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Z.1 Z.2 Z.3 Z.4 Z.5 Z.6 Z.7 Z.8 Z.9 Z.10 Z.11 Z.12 Z.13 Total_Z
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations**Notes**

Output Created		13-SEP-2021 14:34:45
Comments		
Input	Data	C:\Users\Miska\Documents\lolah data ainul \olah uji validitas.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Z.1 Z.2 Z.3 Z.4 Z.5 Z.6 Z.7 Z.8 Z.9 Z.10 Z.11 Z.12 Z.13 Total_Z /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,06
	Elapsed Time	00:00:00,13

Correlations

		Z.10	Z.11	Z.12	Z.13	Total_Z
Z.1	Pearson Correlation	,216	,371**	,514**	,399**	,615**
	Sig. (2-tailed)	,097	,003	,000	,002	,000
	N	60	60	60	60	60
Z.2	Pearson Correlation	,410**	,086	,590**	,510**	,671**
	Sig. (2-tailed)	,001	,512	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60
Z.3	Pearson Correlation	,586**	,159	,692**	,560**	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,225	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60
Z.4	Pearson Correlation	,536**	,132	,696**	,602**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,316	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60
Z.5	Pearson Correlation	,086	,383**	,407**	,496**	,471**
	Sig. (2-tailed)	,514	,003	,001	,000	,000
	N	60	60	60	60	60
Z.6	Pearson Correlation	,359**	,476**	,614**	,595**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60
Z.7	Pearson Correlation	,391**	,308*	,446**	,575**	,666**
	Sig. (2-tailed)	,002	,017	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60
Z.8	Pearson Correlation	,491**	,111	,453**	,380**	,577**
	Sig. (2-tailed)	,000	,400	,000	,003	,000
	N	60	60	60	60	60
Z.9	Pearson Correlation	,366**	,434**	,356**	,509**	,698**
	Sig. (2-tailed)	,004	,001	,005	,000	,000
	N	60	60	60	60	60
Z.10	Pearson Correlation	1	,095	,470**	,385**	,567**
	Sig. (2-tailed)		,472	,000	,002	,000
	N	60	60	60	60	60
Z.11	Pearson Correlation	,095	1	,356**	,417**	,481**
	Sig. (2-tailed)	,472		,005	,001	,000
	N	60	60	60	60	60
Z.12	Pearson Correlation	,470**	,356**	1	,661**	,761**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005		,000	,000
	N	60	60	60	60	60
Z.13	Pearson Correlation	,385**	,417**	,661**	1	,756**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,000		,000
	N	60	60	60	60	60
Total_Z	Pearson Correlation	,567**	,481**	,761**	,756**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 Y.11 Y.12 Y.13 Y.14
Y.15 Y.16 Y.17 Total_Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlation**Notes**

Output Created		13-SEP-2021 14:35:20
Comments		
Input	Data	C:\Users\Miska\Documents\olah data ainul\olah uji validitas.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 Y.11 Y.12 Y.13 Y.14 Y.15 Y.16 Y.17 Total_Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,19
	Elapsed Time	00:00:00,20

Y.10	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,377 [*] ,003 60	,312 [*] ,015 60	,469 ^{**} ,000 60	,421 ^{**} ,001 60	,350 ^{**} ,006 60	,320 [*] ,013 60	,423 ^{**} ,001 60	,599 ^{**} ,000 60	,421 ^{**} ,001 60	1 60	,590 ^{**} ,000 60	,322 [*] ,012 60
Y.11	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,404 [*] ,001 60	,309 [*] ,016 60	,705 ^{**} ,000 60	,640 ^{**} ,000 60	,487 ^{**} ,000 60	,430 ^{**} ,001 60	,515 ^{**} ,000 60	,636 ^{**} ,000 60	,426 ^{**} ,001 60	,590 ^{**} ,000 60	1 60	,426 [*] ,001 60
Y.12	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,241 ,064 60	,305 [*] ,018 60	,630 ^{**} ,000 60	,471 ^{**} ,000 60	,611 ^{**} ,000 60	,412 ^{**} ,001 60	,462 ^{**} ,000 60	,385 ^{**} ,002 60	,387 ^{**} ,002 60	,322 [*] ,012 60	,426 ^{**} ,001 60	1 60
Y.13	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,471 [*] ,000 60	,294 [*] ,023 60	,618 ^{**} ,000 60	,554 ^{**} ,000 60	,705 ^{**} ,000 60	,591 ^{**} ,000 60	,570 ^{**} ,000 60	,480 ^{**} ,000 60	,577 ^{**} ,000 60	,486 ^{**} ,000 60	,476 ^{**} ,000 60	,746 [*] ,000 60
Y.14	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,551 [*] ,000 60	,266 [*] ,040 60	,555 ^{**} ,000 60	,600 ^{**} ,000 60	,456 ^{**} ,000 60	,454 ^{**} ,000 60	,462 ^{**} ,000 60	,641 ^{**} ,000 60	,613 ^{**} ,000 60	,350 ^{**} ,006 60	,517 ^{**} ,000 60	,456 [*] ,000 60
Y.15	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,614 [*] ,000 60	,525 ^{**} ,000 60	,591 ^{**} ,000 60	,527 ^{**} ,000 60	,639 ^{**} ,000 60	,696 ^{**} ,000 60	,676 ^{**} ,000 60	,584 ^{**} ,000 60	,650 ^{**} ,000 60	,430 ^{**} ,001 60	,447 ^{**} ,000 60	,517 [*] ,000 60
Y.16	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,705 [*] ,000 60	,435 ^{**} ,001 60	,490 ^{**} ,000 60	,492 ^{**} ,000 60	,610 ^{**} ,000 60	,576 ^{**} ,000 60	,557 ^{**} ,000 60	,510 ^{**} ,000 60	,598 ^{**} ,000 60	,397 ^{**} ,002 60	,410 ^{**} ,001 60	,408 [*] ,001 60
Y.17	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,675 [*] ,000 60	,495 ^{**} ,000 60	,568 ^{**} ,000 60	,569 ^{**} ,000 60	,652 ^{**} ,000 60	,662 ^{**} ,000 60	,694 ^{**} ,000 60	,640 ^{**} ,000 60	,679 ^{**} ,000 60	,528 ^{**} ,000 60	,481 ^{**} ,000 60	,389 [*] ,002 60
Tota l_Y	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,661 [*] ,000 60	,620 ^{**} ,000 60	,813 ^{**} ,000 60	,760 ^{**} ,000 60	,823 ^{**} ,000 60	,782 ^{**} ,000 60	,816 ^{**} ,000 60	,797 ^{**} ,000 60	,768 ^{**} ,000 60	,619 ^{**} ,000 60	,716 ^{**} ,000 60	,646 [*] ,000 60

Correlations

		Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	,471**	,551**	,614**	,705**	,675**	,661**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.2	Pearson Correlation	,294*	,266*	,525**	,435**	,495**	,620**
	Sig. (2-tailed)	,023	,040	,000	,001	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.3	Pearson Correlation	,618**	,555**	,591**	,490**	,568**	,813**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.4	Pearson Correlation	,554**	,600**	,527**	,492**	,569**	,760**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.5	Pearson Correlation	,705**	,456**	,639**	,610**	,652**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.6	Pearson Correlation	,591**	,454**	,696**	,576**	,662**	,782**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.7	Pearson Correlation	,570**	,462**	,676**	,557**	,694**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.8	Pearson Correlation	,480**	,641**	,584**	,510**	,640**	,797**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.9	Pearson Correlation	,577**	,613**	,650**	,598**	,679**	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.10	Pearson Correlation	,486**	,350**	,430**	,397**	,528**	,619**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,001	,002	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.11	Pearson Correlation	,476**	,517**	,447**	,410**	,481**	,716**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.12	Pearson Correlation	,746**	,456**	,517**	,408**	,389**	,646**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,002	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.13	Pearson Correlation	1	,543**	,639**	,643**	,639**	,761**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.14	Pearson Correlation	,543**	1	,680**	,529**	,565**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.15	Pearson Correlation	,639**	,680**	1	,705**	,799**	,805**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.16	Pearson Correlation	,643**	,529**	,705**	1	,845**	,740**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.17	Pearson Correlation	,639**	,565**	,799**	,845**	1	,818**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60
Total_Y	Pearson Correlation	,761**	,728**	,805**	,740**	,818**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY

/VARIABLES=X.1 X.2 X.3 X.4 X.5 X.6 X.7 X.8 X.9

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Reliability**Notes**

Output Created		13-SEP-2021 14:40:50
Comments		
Input	Data	C:\Users\Miska\Documents\olah data ainul \olah uji realibilitas.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	60
	File	
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X.1 X.2 X.3 X.4 X.5 X.6 X.7 X.8 X.9 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,03

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,862	9

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Z.1 Z.2 Z.3 Z.4 Z.5 Z.6 Z.7 Z.8 Z.9 Z.10 Z.11 Z.12 Z.13
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

		Notes
Output Created		13-SEP-2021 14:41:13
Comments		
Input	Data	C:\Users\Miska\Documents\olah data ainul jihan\olah uji realibilitas.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Z.1 Z.2 Z.3 Z.4 Z.5 Z.6 Z.7 Z.8 Z.9 Z.10 Z.11 Z.12 Z.13 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,04

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	13

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 Y.11 Y.12 Y.13 Y.14
Y.15 Y.16 Y.17
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

		Notes
Output Created		13-SEP-2021 14:41:53
Comments		
Input	Data	C:\Users\Miska\Documents\olah data ainul jihan\olah uji realibilitas.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 Y.11 Y.12 Y.13 Y.14 Y.15 Y.16 Y.17 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,02

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,949	17

LAMPIRAN 5. Hasil Pengujian Model 1

The LOCALE subcommand of the SET command has an invalid parameter. It could

not be mapped to a valid backend locale.

GET

FILE='C:\Users\Miska\Documents\olah data ainul \olah path analysis.sav'.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Z

/METHOD=ENTER X.

Regression 1

Notes

Output Created		21-SEP-2021 13:48:56
Comments		
Input	Data	C:\Users\Miska\Documents\olah data ainul jihan\olah path analysis.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	60
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Z /METHOD=ENTER X.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,04
	Memory Required	1380 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet1] C:\Users\Miska\Documents\lolah data ainul \lolah path analysis.sav

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan ^b		Enter

a. Dependent Variable: Iklim Organisasi

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,191 ^a	,036	,020	5,86940

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	75,642	1	75,642	2,196	,004 ^b
	Residual	1998,091	58	34,450		
	Total	2073,733	59			

a. Dependent Variable: Iklim Organisasi

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	48,456	5,771		8,396	,000
	Gaya Kepemimpinan	,226	,152	,191	1,482	,004

a. Dependent Variable: Iklim Organisasi

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X Z.

```

LAMPIRAN 6. Hasil Pengujian Model 2

Notes

Output Created	21-SEP-2021 13:50:15	
Comments		
Input	Data	C:\Users\Miska\Documents\olah data ainul jihan\olah path analysis.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	<pre>REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X Z.</pre>	
Resources	Processor Time	00:00:00,11
	Elapsed Time	00:00:00,13
	Memory Required	1636 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,800 ^a	,639	,627	4,97309

a. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2499,550	2	1249,775	50,534	,000 ^b
	Residual	1409,700	57	24,732		
	Total	3909,250	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,323	7,278		1,418	,162
	Gaya Kepemimpinan	1,167	,131	,719	8,878	,000
	Iklim Organisasi	,326	,111	,238	2,933	,005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan