DAFTAR PUSTAKA

Abdul, Sarpen dan Ramlan. 2018. *Effect of Leadership Style, Motivation and Work Dicipline on Employee Performonce in PT. ABC Makassar*. Internasional Review of Management and Marketing, 8(6):67-71.

Ach. Mohyi. *Teori dan perilaku organisasi.* Surabaya : UMM press, 1999)

Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian*.Jakarta:n Rineka Cipta.

Budi, Setiyawan dan Waridin. 2006. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi,* Semarang: JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 181-198

Cahyono, Budhi dan Suharto, 2005, pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah*, jurnal*, JRBI Vol. 1, Yogyakarta

Chukwuma, E.M., & Obiefuna, O. 2014. Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *Journal of Managerial Studies and Research* 2 (7)

Dessler, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources***,** Jilid 2,

Prenhalindo, Jakarta.

Edy Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana

Fitrah, Moch Rizki. 2014. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Bintang Mulia & Resto Jamber

Ganyang, Machmed Tun. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep dan Realita*. Bogor: IN MEDIA

Ghaffin S, Ishak M, John B, Nazr dan Rezk.2017. The Influence of Motivation on Job Performance : A case Study at Universiti Teknologi Malaysia. Australian Journal of Basic Applied Sciences, 11(4): 92-99

G.R. Terry. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana

Hakim, Abdul. 2006. Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180*.

Hasibuan, Melayu S.P. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. 2003*. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas.*

Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu. 2019. *Organisasi & Motivasi.* Jakarta: PT Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Kerlinger. 2006. *Asas–Asas Penelitian Behaviour*. Edisi 3, Cetakan 7. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya

Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja

Grafindo Persada.

Mukhlis. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*

Noor, Juliansyah. 2017. *Metodologi Penelitian.* Jakarta: Kencana

Pamela, A.O., & Oloko 2015. Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies* 5 (2).

Rika. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*

Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh*. PT Indeks: Kelompok Gramedia.

Robbins, P. Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta

Sugiyono. 2012. *Statistika untuk Penelitian.* Bandung. Alfabeta

Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Simanjuntak. 2005. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Teratai. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Tehadap Kinerja Karyawan*.

Wibowo . 2014 . Perilaku Dalam Organisasi . Edisi 1-2 . Jakarta : Rajawali Pers.

Wirawan. 2009. *Evaluasi kinerja sumber daya manusia.* Jakarta : salemba empat.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Peneliti

BIODATA

Nama	: Akhmad Suhaeli Wardana
Tempat tanggal lahir	: Belawa, 03 September 1998
Jenis kelamin	: Laki-laki
Alamat	: Jl. Berua IV Blok A18/19, Kel. Berua, Kec. Biringkanayya
No. Hp	: 082194334381
Alamat **e-Mail**	: akhmadsuhaeli@yahoo.com

Riwayat Pendidikan:

1. MAN Wajo (2016)
2. SMP Negeri 1 Belawa (2013)
3. SD Negeri 57 Belawa (2010)

Riwayat Organisasi:

- KEMA IMMAJ FEB-UH (Keluarga Mahasiswa Ikatan Mahasiswa Manajemen)
- HIPERMAWA (Himpunan Pelajar Mahasiswa Wajo)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya,

Makassar, 7 oktober 2020

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kuesioner Penelitian

Makassar, september 2020

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Sidrap

Di Tempat

Saya mahasiswa Universitas Hasanuddin Fakultas Ekonomi & Bisnis Departemen Manajemen.

Nama : Akhmad Suhaeli Wardana

NIM : A21116501

Ingin meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara (i) sebagai karyawan di PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Makassar untuk menjawab kuesioner yang saya ajukan. Adapun tujuan penyebaran kuesioner ini hanya diperlukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Sidrap”.

Adapun jawaban dari setiap responden hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian, bersifat rahasia dan tidak dipublikasikan. Oleh karena itu, atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara (i), saya ucapkan terima kasih.

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISI[LIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA CABANG SIDRAP

A. Identitas Responden

1. Nama Lengkap : .....

2. Divisi/Jabatan : .....

***Berikan tanda (√) pada keterangan berikut :**

3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

4. Usia : ☐ ≤ 20 Tahun ☐ 21-30 Tahun
   ☐ 31-40 Tahun ☐ 41-50 Tahun
   ☐ 51-60 Tahun ☐ ≥ 61 Tahun

5. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/Sederajat ☐ Diploma
   ☐ S1 ☐ S2
   ☐ S3

6. Masa Kerja : ☐ ≤ 5 Tahun ☐ 6-10 Tahun
   ☐ 11-15 Tahun ☐ 16-20 Tahun
   ☐ 21-25 Tahun ☐ ≥ 26 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Jawablah semua pernyataan yang diajukan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara (i).
2. Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (√) pada setiap pernyataan dengan keterangan sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

1. Variabel Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu mendapatkan perhatian dari atasan					
2.	Saya selalu mendapatkan dorongan atasan maupun reken kerja saya agar bersemangat ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja					
3.	Saya selalu berkerja mengerahkan segenap kemampuan dan keterampilan dengan penuh tanggung jawab sesuai dengan tujuan perusahaan					
4.	Saya merasa puas dengan prestasi yang saya capai selama ini					
5.	Keputusan-keputusan yang diambil oleh perusahaan sesuai dengan tujuan perusahaan					

2. Variabel Disiplin Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memahami peraturan yang ada di perusahaan ini					
2.	Disiplin kerja sudah menjadi budaya karyarwan pada perusahaan ini					
3.	Saya siap diberi sanksi apabila saya melakukan pelanggaran yang ada pada perusahaan ini					

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
4.	Saya memahami sanksi atas pelanggaran yang ada pad perusahaan ini					
5.	Memberikan sanksi yang efektif pada karyawan mampu mewujudkan disiplin kerja					

3. Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan oleh pimpinan					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik dan teliti					
3.	Saya dapat meminimalisir tingkat kesalahan saya					
4.	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang diberikan					
5.	Saya dan sesama rekan kerja saya selalu bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan baik di dalam maupun di luar kantor					

Lampiran 3. Tabulasi data responden

Variabel Motivasi Kerja

Resp.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
1	4	4	4	5	5	5	27
2	5	5	4	5	5	5	29
3	5	4	4	4	4	4	25
4	5	5	5	4	5	3	27
5	5	4	5	3	5	5	27
6	5	5	5	5	4	5	29
7	5	5	5	4	4	4	27
8	4	4	4	4	3	5	24
9	3	3	3	5	3	5	22
10	4	4	3	3	3	3	20
11	5	5	5	4	5	4	28
12	5	5	5	4	5	5	29
13	5	5	5	4	3	3	25
14	4	5	5	4	5	5	28
15	5	4	4	3	4	3	23
16	5	5	4	3	4	4	25
17	5	5	5	4	5	4	28
18	4	3	4	4	3	5	23
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	4	5	3	5	5	27
21	5	5	5	5	4	5	29
22	3	5	3	4	5	5	25

23	5	5	5	5	5	5	30
24	5	4	3	5	5	5	27
25	4	4	4	3	5	3	23
26	4	4	4	5	4	4	25
27	5	5	3	5	5	5	28
28	4	4	4	4	4	5	25
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	4	3	5	5	4	25
31	5	4	4	5	5	5	28
32	5	5	4	4	5	4	27
33	4	4	4	4	3	5	24
34	2	3	3	4	4	4	20
35	5	5	5	5	3	5	28
36	5	4	5	5	5	4	28
37	4	5	5	5	5	5	29
38	3	3	3	4	3	3	19
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	5	3	3	4	4	24
41	5	4	4	4	5	5	27
42	5	3	5	5	5	5	28
43	5	5	5	3	4	5	27
44	3	3	4	5	3	5	23
45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	4	5	5	5	5	29
47	3	3	4	4	5	5	24

48	3	2	5	3	2	3	18
49	3	4	3	3	4	4	21
50	5	4	4	4	5	5	27
51	3	5	3	4	4	5	24
52	5	5	4	5	5	4	28
53	4	4	4	3	5	5	25
54	4	3	4	3	5	4	23
55	3	2	3	3	3	4	18
56	4	5	5	5	5	4	28
57	5	5	5	4	3	5	27
58	4	5	2	3	3	3	20
59	5	5	5	5	5	5	30
60	5	5	5	3	3	4	25
61	5	3	5	5	5	5	28
62	4	5	3	5	5	5	27
63	5	5	5	4	4	4	27
64	3	5	4	5	5	5	27
65	5	5	5	5	5	5	30
66	4	5	5	5	5	4	28
67	5	5	5	5	5	4	29
68	4	3	5	3	5	3	23

Variabel Disiplin Kerja

Resp.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
1	4	4	4	5	5	22
2	5	4	5	5	4	23
3	4	5	4	4	5	22
4	4	4	5	5	4	22
5	5	4	4	4	5	22
6	5	5	5	5	5	25
7	5	3	4	4	4	20
8	3	5	3	4	4	19
9	4	4	4	4	4	20
10	4	3	3	3	3	16
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	5	4	5	3	5	22
14	5	5	5	5	4	24
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	4	5	24
17	4	4	3	5	5	21
18	4	4	4	5	5	22
19	5	5	4	5	5	25
20	5	4	4	5	5	23
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	4	3	22
23	5	5	5	5	5	25

24	5	4	5	5	5	24
25	4	3	2	5	5	19
26	5	4	4	5	5	23
27	5	4	4	4	5	22
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	5	4	4	4	5	22
31	5	5	5	5	5	25
32	4	3	4	5	4	20
33	4	5	5	4	5	23
34	3	4	5	3	3	18
35	5	4	5	4	5	23
36	5	5	5	4	5	24
37	5	5	5	5	5	25
38	3	3	3	3	3	15
39	5	5	5	5	5	25
40	4	3	5	3	5	20
41	4	5	4	5	5	23
42	4	4	5	5	5	23
43	4	5	5	5	5	24
44	4	4	4	4	5	21
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	4	5	4	23
47	4	5	3	3	4	19
48	4	4	4	4	4	20

49	5	5	3	5	4	22
50	5	5	4	3	3	20
51	4	4	4	4	4	20
52	5	5	4	3	5	22
53	5	5	5	5	5	25
54	4	5	5	5	4	23
55	4	4	4	4	4	20
56	5	5	4	3	3	20
57	5	5	4	3	5	22
58	4	4	5	5	4	22
59	5	5	4	4	5	23
60	4	4	5	4	5	22
61	5	4	4	5	5	23
62	5	4	5	4	4	22
63	4	3	5	4	4	20
64	5	5	5	4	4	23
65	5	5	5	5	5	25
66	5	5	5	5	5	25
67	4	4	3	5	5	21
68	3	3	4	4	5	19

Variabel Kinerja Karyawan

Resp.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
1	3	4	5	5	4	21
2	5	5	5	5	4	24
3	5	4	5	5	4	23
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	4	5	24
7	5	5	4	5	5	24
8	4	4	3	4	5	20
9	4	4	4	3	5	20
10	4	4	3	3	3	17
11	5	5	3	5	5	23
12	4	4	4	4	5	21
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	4	5	4	4	22
17	5	5	4	5	5	24
18	5	4	4	4	4	21
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	5	5	5	23
21	5	5	4	4	5	23
22	5	5	5	5	5	25
23	5	4	5	5	5	24

24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	3	4	21
27	4	4	4	4	4	20
28	5	5	5	5	5	25
29	4	5	4	5	5	23
30	5	5	5	5	4	24
31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	5	4	21
34	3	3	3	3	3	15
35	5	5	5	3	5	23
36	5	5	5	5	5	25
37	4	5	5	5	5	24
38	3	3	3	4	3	16
39	5	5	5	5	5	25
40	4	4	3	4	5	20
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	5	5	5	23
43	5	5	4	4	5	23
44	3	4	3	4	4	18
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	5	4	24
47	4	4	4	4	4	20
48	3	3	3	3	3	15

49	4	4	4	4	3	19
50	5	5	5	5	4	24
51	5	5	4	3	3	20
52	5	5	5	5	5	25
53	4	5	4	4	4	21
54	5	5	5	4	4	23
55	4	4	4	4	4	20
56	5	5	5	5	4	24
57	5	5	5	5	4	24
58	4	4	4	4	5	21
59	4	4	4	4	4	20
60	5	3	4	4	3	19
61	5	5	5	5	5	25
62	4	4	5	4	4	21
63	4	4	4	4	5	21
64	5	4	4	4	4	21
65	5	5	5	5	5	25
66	5	5	5	5	5	25
67	5	3	5	4	5	23
68	3	3	3	3	3	15

Lampiran 4. Uji Validitasi dan Reliabilitias

Uji Validasi Motivasi Kerja (X_1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.531**	.594**	-.029	.300	-.097	.605**
	Sig. (2-tailed)		.003	.001	.879	.107	.609	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.531**	1	.508**	.159	.456*	-.005	.709**
	Sig. (2-tailed)	.003		.004	.403	.011	.980	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.594**	.508**	1	-.092	.217	.030	.619**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004		.627	.250	.874	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	-.029	.159	-.092	1	.153	.492**	.492**
	Sig. (2-tailed)	.879	.403	.627		.420	.006	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.300	.456*	.217	.153	1	.220	.660**
	Sig. (2-tailed)	.107	.011	.250	.420		.243	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	-.097	-.005	.030	.492**	.220	1	.496**
	Sig. (2-tailed)	.609	.980	.874	.006	.243		.005
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.TOTAL	Pearson Correlation	.605**	.709**	.619**	.492**	.660**	.496**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000	.005	
	N	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validasi Disiplin Kerja (X_2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.252	.655**	.168	.277	.681**
	Sig. (2-tailed)		.180	.000	.375	.138	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.252	1	.600**	.310	.227	.729**
	Sig. (2-tailed)	.180		.000	.095	.228	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.655**	.600**	1	.229	.094	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.224	.619	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.168	.310	.229	1	.424*	.615**
	Sig. (2-tailed)	.375	.095	.224		.020	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.277	.227	.094	.424*	1	.563**
	Sig. (2-tailed)	.138	.228	.619	.020		.001
	N	30	30	30	30	30	30

X2.TOTAL	Pearson Correlation	.681**	.729**	.793**	.615**	.563**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validasi Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.TOTAL
Y1.1	Pearson Correlation	1	.644**	.376*	.443*	.331	.733**
	Sig. (2-tailed)		.000	.041	.014	.074	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.644**	1	.308	.596**	.521**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000		.098	.001	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	.376*	.308	1	.559**	.194	.693**
	Sig. (2-tailed)	.041	.098		.001	.304	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	.443*	.596**	.559**	1	.443*	.838**
	Sig. (2-tailed)	.014	.001	.001		.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.5	Pearson Correlation	.331	.521**	.194	.443*	1	.649**
	Sig. (2-tailed)	.074	.003	.304	.014		.000

	N	30	30	30	30	30	30
Y1.TOTAL	Pearson Correlation	.733**	.798**	.693**	.838**	.649**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Raliabilitas Motivasi Kerja (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.736	7

Uji Raliabilitas Disiplin Kerja (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	6

Uji Raliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

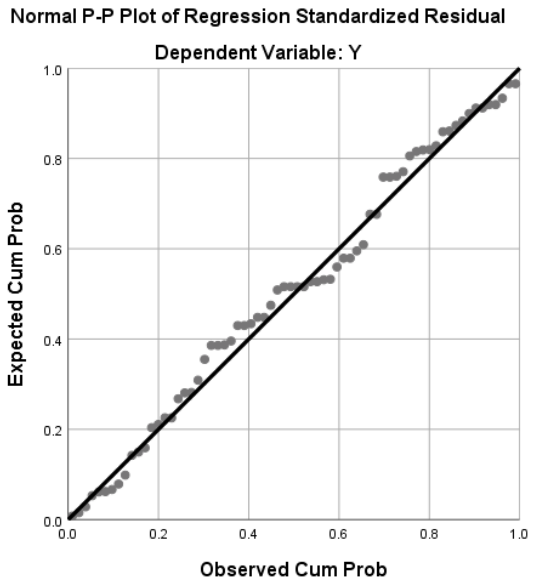
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	6

Lampiran 5. Analisis Regresi Linear Berganda

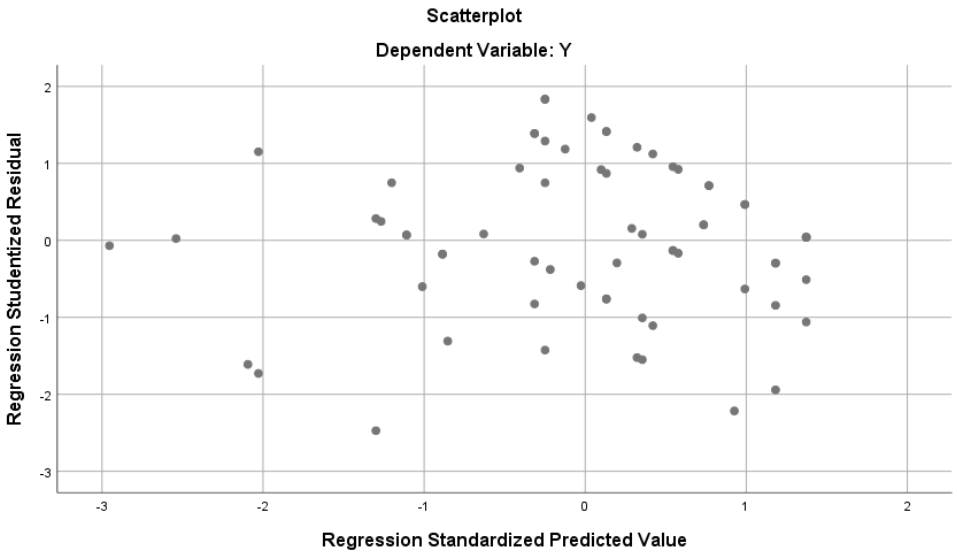
Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		68
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.82841564
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.055
	Negative	-.075
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200[c,d]

Uji Heteroskedastisitas



Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]

Model		90,0% Confidence Interval for B		Collinearity Statistics	
		Lower Bound	Upper Bound	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.908	5.778		
	X1	.228	.547	.585	1.711
	X2	.238	.670	.585	1.711

Uji F

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	277.821	2	138.910	40.311	.000[b]
	Residual	223.988	65	3.446		
	Total	501.809	67			

Uji t

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.935	2.303		.840	.404
	X1	.388	.096	.440	4.060	.000
	X2	.454	.130	.380	3.507	.001

Koefisien determinasi

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.744[a]	.554	.540	1.85633	1.959

Lampiran 6. Tabel Statistik

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,10

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	2.82	2.42	2.21	2.07	1.98	1.91	1.85	1.81	1.77	1.74	1.71	1.69	1.67	1.65	1.64
47	2.82	2.42	2.20	2.07	1.97	1.90	1.85	1.80	1.77	1.74	1.71	1.69	1.67	1.65	1.64
48	2.81	2.42	2.20	2.07	1.97	1.90	1.85	1.80	1.77	1.73	1.71	1.69	1.67	1.65	1.63
49	2.81	2.41	2.20	2.06	1.97	1.90	1.84	1.80	1.76	1.73	1.71	1.68	1.66	1.65	1.63
50	2.81	2.41	2.20	2.06	1.97	1.90	1.84	1.80	1.76	1.73	1.70	1.68	1.66	1.64	1.63
51	2.81	2.41	2.19	2.06	1.96	1.89	1.84	1.79	1.76	1.73	1.70	1.68	1.66	1.64	1.62
52	2.80	2.41	2.19	2.06	1.96	1.89	1.84	1.79	1.75	1.72	1.70	1.67	1.65	1.64	1.62
53	2.80	2.41	2.19	2.05	1.96	1.89	1.83	1.79	1.75	1.72	1.70	1.67	1.65	1.63	1.62
54	2.80	2.40	2.19	2.05	1.96	1.89	1.83	1.79	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65	1.63	1.62
55	2.80	2.40	2.19	2.05	1.95	1.88	1.83	1.78	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65	1.63	1.61
56	2.80	2.40	2.18	2.05	1.95	1.88	1.83	1.78	1.75	1.71	1.69	1.67	1.65	1.63	1.61
57	2.80	2.40	2.18	2.05	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.69	1.66	1.64	1.63	1.61
58	2.79	2.40	2.18	2.04	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61
59	2.79	2.39	2.18	2.04	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61
60	2.79	2.39	2.18	2.04	1.95	1.87	1.82	1.77	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.60
61	2.79	2.39	2.18	2.04	1.94	1.87	1.82	1.77	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.60
62	2.79	2.39	2.17	2.04	1.94	1.87	1.82	1.77	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.62	1.60
63	2.79	2.39	2.17	2.04	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.61	1.60
64	2.79	2.39	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.60
65	2.78	2.39	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
66	2.78	2.38	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
67	2.78	2.38	2.17	2.03	1.94	1.86	1.81	1.76	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
68	2.78	2.38	2.17	2.03	1.93	1.86	1.81	1.76	1.73	1.69	1.67	1.64	1.62	1.61	1.59
69	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.81	1.76	1.72	1.69	1.67	1.64	1.62	1.60	1.59
70	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.59
71	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.59
72	2.78	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
73	2.78	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
74	2.77	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.75	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
75	2.77	2.37	2.16	2.02	1.93	1.85	1.80	1.75	1.72	1.69	1.66	1.63	1.61	1.60	1.58
76	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.72	1.68	1.66	1.63	1.61	1.59	1.58
77	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.71	1.68	1.66	1.63	1.61	1.59	1.58
78	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.58
79	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.58
80	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
81	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
82	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
83	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
84	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.74	1.71	1.68	1.65	1.63	1.60	1.59	1.57
85	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.84	1.79	1.74	1.71	1.67	1.65	1.62	1.60	1.59	1.57
86	2.76	2.37	2.15	2.01	1.92	1.84	1.79	1.74	1.71	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
87	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
88	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
89	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.57
90	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56

Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr / df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526