

## DAFTAR PUSTAKA

- Bakhtiar Ass, Syamsul., Vahlepi, Cepi dan Munir, Abdul Razak. 2016. *Implikasi Struktur Kepemilikan terhadap Nilai Perusahaan dengan Keputusan Keuangan sebagai Variabel Intervening (Sektor Manufaktur BEI)*. *Jurnal Analisis*. Juni 2016, Vol. 5 No. 1: 78 – 84. ISSN 2303-100X. *Manajemen dan Keuangan*. Universitas Hasanuddin. Makassar.
- Baron, R. A., & Greeberg, J. 2000. *Behavior in Organizations* (7th Edition). New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Batlajery, S. 2016. *Penerapan Fungsi-fungsi Manajemen Pada Aparatur Pemerintahan Kampung Tambat Kabupaten Merauke*. 7(2), 135–155.
- BPKP. 2009. *Modul Pembentukan Auditor Ahli Auditing*. Jakarta: Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pengawasan BPKP.
- BPS Provinsi Sulawesi Barat. 2021. *Provinsi Sulawesi Barat Dalam Angka Mamuju Regency In Figures 2021*. Erlanga Grafis.
- Choliq, Abdul, 2011, *Pengantar Manajemen*. Semarang: Rafi Sarana Perkasa
- Creswell, J. 2014. *Penelitian Kualitatif & Desain Riset: Memilih di Antara Lima Pendekatan (Edisi Indonesia)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Halim A., Abdullah S., 2006. *Hubungan dan Masalah Keagenan di Pemerintah Daerah*. Disertasi. Tidak Dipublikasikan. Universitas Gajah Mada.
- Hamzah, Nirmalasari., Mattulada, Andi., Ikbal B, Muhammad. 2018. *Pengaruh Hasil Pengawasan Internal dan Penyelesaian Tindak Lanjut*
- Hasil Pemeriksaan Inspektorat Terhadap Kinerja Keuangan SKPD Di Kabupaten Tojo Una Una*. *Jurnal Katalogis*, Volume 6 Nomor 2 Februari 2018 hlm 41-52. Universitas Tadulako.
- Handoko, Hani T. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harinurhady, Agus., Rifa'I, Ahmad., Alamsyah. 2017. *Analisis Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Auditor Inspektorat Kabupaten*

- Sumbawa Barat. *Jurnal Economia*, Volume 13, Nomor 1. Universitas Mataram.
- Hasmawali, A. 2012. *Analisis Hukum Terhadap Tindak Lanjut Laporan Hasil Pengawasan*. Dipetik Agustus 16, 2016, dari Website Resmi Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan: <http://inspektoratsulsel.id/>
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Henriyani, Sri dan Suhendra K. 2018. *Implementasi Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Fungsional Pada Inspektorat Kabupaten Indramayu Tahun 2016*. *Jurnal Ilmiah Administrasi Volume 3, Nomor 1*.
- Kaelin, A. 2016. Auditing 101. *Journal of Protective Coatings & Linings*, 33 (8), 18-21.
- Keating, G. 1995. *The art of the follow-up. The Internal Auditor*, 52 (2), 59. Liu, J., & Lin, B. 2012. *Government Auditing and Corruption Control: Evidence from China's Provincial Panel Data*. *China Journal of Accounting Research*, 5, 163-186.
- Lusiana, Djamhuri, Ali., Prihatiningtias, Yenet Widya. 2017. *Analisis Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan*. *Jurnal Economia*, Volume 13, Nomor 2. Universitas Brawijaya.
- Mardiasmo, 2002. *Otonomi dan Manajemen Keuangan Daerah*. Penerbit Andi Yogyakarta
- Moleong, L. 2014. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Nuraeni. 2014. *The Impact of Local Governments Characteristics to Audit Quality Indonesia Perspectives*. *Finance and Banking Journal*, Vol. 16 No. 1.
- Peraturan Gubernur Sulawesi Barat Nomor 6 Tahun 2017 Tentang Pemberian Tambahan Penghasilan Kepada Pegawai Negeri Sipil Daerah Di Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat
- Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 Tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 9 Tahun 2009 Tentang Pedoman Umum Pelaksanaan, Pemantauan, Evaluasi, Dan Pelaporan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Fungsional.

Peraturan Kementerian Dalam Negeri (Permendagri) tentang Kebijakan Pengawasan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Tahun 2016.

Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 Tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan.

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 23 Tahun 2007 tentang tata Cara Pengawasan.

Puspitasari, Pipit Siti Jenar dan Ratmono, Dwi. 2017. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK RI pada Pemerintah Daerah Di Pulau Jawa dan Bali. Volume 6, Nomor 1, Tahun 2017, Halaman 1-*

15. Universitas Diponegoro.

Pongoliu, Rahmi Ramadhan., Saerang, David., Manossoh, Hnedrik. 2017. *Analisis Kendala Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Pemerintah Provinsi Gorontalo*. Universitas Sam Ratulangi.

Robbins, Stephen P dan Mary Coulter. 2012. *Management, 11th ed*. New Jersey: Prentice Hall.

Russell, J.P., & Regel, T. 1996. *After The Quality Audit : Closing The Loop On The Audit Process. Quality Progres, 29 (6), 65.*

Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Sari, D. 2013. *Pengaruh SPIP, Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan, Penyelesaian Temuan Audit Terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip Tata Kelola Pemerintahan yang Baik (Penelitian Pada Pemerintah Daerah Di Provinsi Jawa Barat Dan Banten)*. *Simposium Nasional Akuntansi XVI. Manado.*

Sayrani, Laurensis.p. dan Sasmita Siska. 2008. *Model Pengembangan Karir Pegawai Berpresektif Gender Dalam Organisasi Publik*. JKAP Volume 2.

SIPP KEMENPAN RB. <https://sipp.menpan.go.id/pelayanan-publik/jawa-timur/kabupaten-bondowoso/inspektorat/standar-pelayanan-evaluasi-apip-dan-pemeriksaan-bpk>.

Suryanto, A. 2016. *Studi Keterlambatan Tindak Lanjut Temuan Hasil Pemeriksaan Inspektorat Daerah Kabupaten Kulonprogo D.I Yogyakarta dan implementasi Manajerial*. *Interdisciplinary Postgraduate Student Conference 1st (hal. 83-90)*. Yogyakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (PPs UMY).

- Suryanto, A. 2015. *Studi Keterlambatan Tindak Lanjut Temuan Hasil Pemeriksaan Inspektorat Daerah Kabupaten Kulonprogo D.I Yogyakarta dan Implementasi Manajerial*. Tesis, Universitas Muhammadiyah, Program Magister Manajemen, Pascasarjana Fakultas Ekonomi.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyono, Agus. 2019. *Modul Tata Naskah Dinas*. Jakarta; Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian DPR RI.
- Syafaruddin dan Nurmawati. 2011. *Pengelolaan Pendidikan*. Medan : Perdana Publishing.
- Wahyudi, Imam. 2021. *Gubernur SULBAR Mutasi 304 Pejabat, 11 eselon*
- II. Tribun timur Mamuju
- Widi, Restu Kartiko. 2010. *Asas Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Winadi. 1990. *Asas-Asas Manajemen*. Bandung. CV. Mandar Maju.
- Wijaya, Candra dan Rifa'I, Muhamad. 2016. *Dasar-Dasar Manajemen*. Medan: Perdana Publishing.
- Wijaya, Ilham. 2016. *Pelaksanaan Pengawasan Balai Pengawas Obat Dan Makanan Kepulauan Riau Terhadap Penerapan Standar Mutu Produk Air Minum Dalam Kemasan Di Kota Tanjungpinang*. Jurnal Ilmu Administrasi Negara (JUAN). Vol.4 No. 2.
- Yulianti, Hery. 2018. *Evaluasi Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) oleh tim tindak lanjut hasil pemeriksaan (TLHP) di kabupaten bulungan*. TAPM, program pasca sarjana, universitas terbuka, Jakarta

## LAMPIRAN 1

### Kuesioner Penelitian

#### FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYELESAIAN TINDAK LANJUT HASIL PEMERIKSAAN PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI PROVINSI SULAWESI BARAT

##### Petunjuk :

- Isilah terlebih dahulu identitas responden
- Berilah tanda checklist (√) pada masing-masing kotak yang sudah tersedia (bagian B, C dan D) sesuai dengan jawaban anda
- Ada lima (5) alternatif jawaban tingkat Motivasi, Kepuasan kerja dan

Kinerja Pegawai, yaitu:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS) 2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Ragu-Ragu (RR) 4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS) Identitas Responden

Nama	:			
Jenis Kelamin	:	1. Laki-laki		
		2. Perempuan		
Umur	:	1. 20-25	4. 36-40	7. 51-55
		2. 26-30	5. 41-45	6. 56-60
		3. 31-35	6. 46-50	

Pendidikan	:	1. SMA 2. D1-D3 3. S-1	4. S-2 5. S-3	
Jabatan	:			
Lama Kerja	:	1. 1-5 tahun 2. 6-10 tahun 5. 21-25 tahun 3. 11-15 tahun 6. > 25 tahun 4. 16-20 tahun		

**A. Komunikasi**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya dapat memahami setiap intruksi yang diberikan kepada saya					
2.	Saya merasa senang ketika intruksi yang saya dapatkan segera dikerjakan					
3.	Saya tidak mencampur adukkan masalah pekerjaan dan masalah pribadi dalam pekerjaan					
4.	Saya memiliki hubungan yang baik antar rekan kerja yang lainnya					
5.	Saya bekerja sesuai dengan intruksi yang saya dapatkan					

**B. Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya didukung oleh pengetahuan teknologi yang saya miliki sesuai pekerjaan saya					
2.	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan					
3	Saya sering mengikuti pelatihan teknis untuk meningkatkan kemampuan					
4	Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas					
5	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang pegawai					
6	Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar keahlian yang saya miliki					

**C. Disposisi**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya memahami tanggung jawab terhadap tugas yang saya dapatkan					
2.	Saya bersemangat menyelesaikan tugas dibebankan kepada saya					
3.	Saya berusaha belajar jika terdapat perubahan tugas yang disesuaikan dengan regulasi yang berlaku					

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
4.	Saya dapat menghargai pendapat rekan kerja ketika berdiskusi dengan pekerjaan sedang saya kerjakan					
5.	Saya merasa kesulitan ketika bekerja dengan staf baru					
6.	Beban kerja saya sesuai dengan intensif yang didapatkan					

**D. Struktur Birokasi**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya ditempatkan pada struktur yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
2.	Setiap laporan yang dikerjakan akan di stor dan di evaluasi oleh atasan					
3.	Atasan memiliki kendali mengevaluasi hasil kerja oleh pegawai bawahnya					
4.	SOP setiap bidan telah sesuai dengan tugas serta tanggung jawab yang didapatkan					



**E. Tindak lanjut hasil pemeriksaan (TLHP)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Tim TLHP bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan					
2.	TIM TLHP melibatkan semua SKPD terkait					
3.	Pelaksanaan tindak lanjut mengalami peningkatan kinerja dengan menyelesaikan beberapa kasus					
4.	Penyampaian hasil rekomendasi pemeriksaan BPK telah didistribusikan kepada SKPD terkait					
5.	SKPD cepat menanggapi setiap temuan yang didapatkan oleh TIM TLHP					
6.	SKPD memperbaiki setiap temuan sesuai dengan rekomendasi oleh BPK					

**LAMPIRAN 2**

## Pofil Responden

<b>No.</b>	<b>Nama</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Umur</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Lama Kerja</b>
1	Andi Ely Herlina Wati	2	4	3	2	3
2	Harsalim	1	5	3	4	3
3	Ely Herlina	2	4	3	2	2
4	Sinarni	2	5	3	2	3
5	dr. Hj. Nursyamsi Rahim	2	7	3	4	4
6	Aminuddin	1	6	4	1	5
7	Dewi	2	5	3	2	2
8	Sriwulan	2	3	3	3	3
9	St. Fatimah B	2	5	4	2	4
10	Aco Ruslan	1	4	4	3	3
11	drg Asran Masdy	1	6	4	1	4
12	Surianti, SE	2	5	3	4	3
13	Andi Ira Alim Ayudistira	2	4	3	4	3
14	Heriyanto Karim	1	3	3	2	2
15	Nirwana	2	6	3	1	5
16	Hj. Andi Surianti	2	6	4	4	6
17	Sultan Transasmoko	1	4	4	2	4
18	dr.Asra Nur	2	6	3	1	5
19	Agus Wijaya	1	5	3	2	4
20	Irwan, SE	1	4	3	2	4
21	Nurmiati	2	7	3	2	4
22	Lorent	1	3	3	2	2

No.	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Jabatan	Lama Kerja
23	Swandy,S.IP	2	5	3	2	3
24	Juniati	1	4	3	2	3
25	Zulkifli	2	4	3	3	3
26	Muhammad Nurdin,SE,MSi	1	4	3	4	4
27	Jumardin	1	7	4	2	4
28	Nurmiati	1	4	3	4	2
29	Elmarhama	2	7	3	4	4
30	Irjan Mahmud,S.Kep	2	4	4	4	3
31	Rasmia. AR	1	5	3	4	4
32	Ardinah	2	4	3	3	3
33	Aznurihsan	2	4	3	3	3
34	ARMAN	1	4	4	2	2
35	Susannah	1	5	4	2	3
36	Mariska	2	4	1	4	2
37	Asmaul Husna	2	4	3	4	3
38	MAULA RAHMAT,S.Pi	2	3	4	4	2
39	Bahriati.SE.M.AP	2	6	3	1	3
40	Ahmadi, ST	2	7	4	2	5
41	Daming	1	6	3	2	3
42	Rachmawaty Arifin,SE.M.Si	1	4	3	2	3
43	Nurjannah. H.	2	5	4	3	3
44	I Gde Ngurah Andiana Putra	2	6	3	2	4
45	Rosmini	1	4	3	4	3
46	Marni	2	5	4	2	3

No.	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Jabatan	Lama Kerja
47	Erwin Mochtar,Sp	2	4	3	3	3
48	Hikmawati	1	5	3	4	3
49	Nurmiati T, SP.M.MA	2	4	4	2	3
50	Asdar, SP	2	7	4	2	4
51	Irmayanti, SE	2	5	3	1	3
52	Jusnah.Amd	2	3	3	1	3
53	Herman	2	5	2	4	3
54	Putu Karnaya	1	4	4	2	3
55	Avandry M.Parandangi	1	3	3	4	3
56	Rahmayanti	1	5	3	4	3
57	MASWEDI	2	4	3	4	3
58	ALI RUKMAN	1	7	3	2	6
59	GUSMIANTO BOTTA	1	6	2	1	5
60	H. Herman.,S.Pd	1	7	1	1	6
61	Dra.H.Nardiah	1	7	3	1	6
62	Muh. Dhany Sadry.,S.IP	2	7	3	2	6
63	A.Desi IRmalasari,S.Farm.M AP	1	4	3	2	4
64	Masruhing	2	4	4	2	4
65	Rizki	1	8	1	2	6
6	Ari Ekawaty Nuhung	1	2	4	2	2
67	Aznurihsan Krisandi Azis	2	3	3	4	3
68	Subriyah	1	4	4	2	2
69	Santhi P Palpialy	2	4	3	1	3

No.	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Jabatan	Lama Kerja
70	Tri Purnamasari	2	4	3	4	3
71	Aslam Yansya Kubra	2	1	4	4	2
72	H.Herman,S.Sos	1	3	4	4	3
73	Takko	1	6	3	2	5
74	Abd. Wahab	1	3	3	2	3
75	Tutwuri handayani bastardy	1	4	1	2	3
76	Irawati	2	5	1	3	3
77	YUSRAN, S.Pd., M.Si	2	6	2	3	3
78	Ahmad Syaifuddin	1	5	4	1	5
79	Syarifuddin	1	5	4	1	3
80	Riwer.Darius,se.msi	1	4	4	4	4
81	M Syahrul	2	4	4	2	2
82	Yuliani Haris SE	1	8	1	2	6
83	Gaffar	2	5	3	4	3
84	H.Andi Haerul Amri, SE	1	4	3	4	3
85	A. Muhammad Bisyri Nur, S.STP. M.Si	1	3	3	2	3
86	Ir. Gunawan Rasjid, M.Si	1	4	4	3	3
87	H. Juniar Djabbar, SE. M.Si	1	7	4	4	5
88	H. Arjanto, ST MT	1	6	4	4	4
89	Andi Almah Aliuddin, S.Pd. M.Si	1	8	4	4	5
90	Mirwan G. Djawasa, SE. M.A.P	2	6	4	4	4
91	Nila Ainun	1	8	4	2	5
92	Makdum Ibrahim,S.Th.I,MA	2	5	4	3	4

No.	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Jabatan	Lama Kerja
93	Ika Lisrayani,SS.,M.Si	1	4	4	2	3
94	Drs.Eman Hermawan,M.AP	2	4	4	2	3
95	Andi Purnama,S.Kom.,M. Si	1	6	4	1	5
96	Syahrudin,SE.,M. Si	2	5	4	2	3
97	Jufrisal Palimbuan,SE.,MM	1	7	4	2	4
98	Zany Harni HZ,SE.,MM	1	5	4	2	3
99	Ilham M,SE.,M.Si.,Ak	2	5	4	2	3
100	Haeruddin, SE	1	5	4	2	3
101	Sri Rezki Gani, SE., MM	1	5	3	2	3
102	Husain Mansyur, S.ST.P	2	5	4	2	3
103	Amit Hamzah,SE	1	4	3	2	3
104	Indah Mustika Sari, SE.,M.Ec.Dev	1	4	3	4	3
105	A.Fariz Prasetyo,SE	2	4	4	4	3
106	Arya Syafruddin,SE	1	4	3	4	3
107	Rosianah M.Nadir, SE	1	5	3	4	3
108	Fauzan, S.IP	2	4	3	2	3
109	Amirullah Rasyid,SP.,M.Si	1	5	3	2	3
110	Hj.Hartati Pawelloi, SP.,M.AP	1	7	4	4	6
111	Masdar Mahmuddin,S.Pd.,M. Si	2	7	4	2	5
112	Kimoto Bado, SP	1	8	4	4	5
113	Ir.Busman	1	8	3	3	5
	Muhammad Fadlullah,	1	7	3	3	5

No.	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Jabatan	Lama Kerja
114	SP					
115	Mariana Inna,SP.,MMA	1	6	3	3	5
116	Ir.H.Sukri	2	7	4	3	5
117	Ir.Runtung Haryadi	1	7	3	4	5
118	Hj.Nuzuliah anwar,SP	1	7	3	4	5
119	Anita Roreng, SP	2	7	3	4	5
120	Agustina Palimbong,S.Pt	2	5	3	4	3
121	Burdah,S.TP	2	5	3	4	3
122	Alexam, SP	2	6	3	4	4
123	Jabbar, S.Pd.I	1	7	3	4	4
124	Astuti, SP.,M.AP	1	7	3	2	3
125	Nur Asia,S.Sos	2	6	4	2	4
126	Daniel Appulembang,SP	2	5	3	2	3
127	Suryani amri, SP	1	5	3	3	3
128	Humaira Madjid, SP	2	4	3	3	3
129	Syamsul Bahri, S.TP	2	4	3	3	3
130	Abd.Kadir, SP	1	4	3	2	3
131	Fajriyah,S.TP	1	4	3	2	3
132	Verawati yusuf, SE	2	4	3	2	3
133	Hj. Musrifa Hamzah, SE	2	4	3	2	3
134	Hj. Nur Sehan, ST	2	6	3	3	4
135	Ir. Hj. Andi Nurfalalah AR Mappagiling	2	5	3	2	4
136	Drs.H.Suwahru	2	6	3	2	6
137	Hj.Patmawati,S.Pd	2	6	3	2	6

No.	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Jabatan	Lama Kerja
138	Hj.Rosmiani, SE.,M.Kes	2	6	3	1	6
39	Usman, S.Pd, S.IP	2	6	4	2	6
140	Surdin, SE	2	6	3	3	6
141	Fatmawati, S.Sos	2	6	3	2	6
142	Darwis batjo, S.Sos	2	6	3	3	5
143	Andi Yakub, S.Sos.,MAP	2	6	3	1	5
144	Farida fadangrani, SE	2	6	4	2	3
145	Susanti Rahman,SH	2	4	3	1	3
146	Akbar Ulman, S.Sos	2	6	3	2	5
147	RUSDI M,SE	2	5	3	2	3
148	Samhijrah, SE	2	5	3	2	4
149	Andi Bahtiar, SE	2	5	3	2	4
150	Ardiansyah, S.Sos	2	6	3	2	4
151	Khairani, SE. M.Si	2	4	3	2	3
152	Hj.ASMAWATI ABDUL LATIF,S.Sos	2	5	4	3	4
153	Putri Anindy, S.STP, M.Si	2	5	3	4	4
154	Irfan Muhammad Tahir,S.Sos	2	3	4	2	2
155	Nurliah Nurdin,S.Sos	2	5	3	4	4
156	Muhammad Irwan,S.Sos	2	5	3	4	4
157	DRS. JALIL, M.SI	2	4	3	4	3
158	Ilhamuddin Muis,S.Sos	1	6	4	1	5
159	Arnidah, S.Pd.M.Si	2	5	3	2	2
160	Hj.Rini Lukita Sari,S.Sos. M.AP	2	3	3	3	3



No.	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Jabatan	Lama Kerja
161	Muh.Akbar Aco,ST,MM	1	4	4	3	3
162	Moh. Okten rivai, ST, M.AP	1	6	4	1	4
163	Muh.Syharuddin,S. Sos	2	5	3	4	3
164	Muhammad Najib Ali, SH	2	4	3	4	3
165	Amir, S.Sos	1	3	3	2	2
166	Ir.Patrik Galampo,M.AP	2	6	3	1	5
167	H.Haluddin,S.Pd,MM	2	6	4	4	6
168	Nur Milu, SH.M.AP	1	4	4	2	4
169	Dra.Wasthiyah Latief,M.Pd	2	6	3	1	5
170	Rifka Halida,S.Si,M.MPub	1	5	3	2	4
171	Hj.Sumiaty, SE	1	4	3	2	4
172	Andi Dian Dwi Epimadya,S.Si	2	7	3	2	4
173	Wisnu hasta praja, ST	1	3	3	2	2
174	Menik widiastuti,ST	2	5	3	2	3
175	Emma Pualilin,ST	1	4	3	2	3
176	H.Andi Mahmud,SP.,MMA	2	4	3	3	3
177	Suharnani Kahir,S.Hut.,MP	1	4	3	4	4
178	Muhammad Athar, SE. M.Ec.Dev	1	7	4	2	4
179	Masita Pratiwi Husni, ST	1	4	3	4	2
180	Angga Tirta Wijaya G. S.STP. M.Ec Dev.	2	7	3	4	4
181	Haryati, SE.	2	4	4	4	3
182	Nenny Tandi Rapak,S.Hut,M.Si	1	5	3	4	4

No.	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Jabatan	Lama Kerja
183	Budiman Sahid,S.Hut	2	4	3	3	3
184	Nugroho santoso,S.Hut,M.Si	2	4	3	3	3
185	Muhammad Asgaf,S.Hut,MP	1	4	4	2	2
186	Nuraeny, S.Hut	1	5	4	2	3
187	Dra.Hj.Masniati Massagoni,MM	2	4	1	4	2
188	Sri Mulyana, ST	2	4	3	4	3
189	Kalsum Basri,ST,MT	2	3	4	4	2
190	Nursanti,SE	2	6	3	1	3
191	Muhammad Haeruddin	2	7	4	2	5
192	Hk.Emilda,SE.,MM	1	6	3	2	3
193	Maharuddin,ST	1	4	3	2	3
194	Risarti,ST	2	5	4	3	3
195	Firman, SE. MM.	2	6	3	2	4
196	Yenny Cristina Kidding,SE	1	4	3	4	3
197	Anis Mid'Roroh,SE	2	5	4	2	3
198	Hasmuni, S. Si	2	4	3	3	3
199	Fatmawati, SE	1	5	3	4	3
200	Susannah	2	4	4	2	3

**LAMPIRAN 3****JAWABAN RESPONDEN****Komunikasi (X1)**

<b>Komunikasi (X1)</b>						
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Total</b>
1	5	4	5	4	4	22
2	5	5	5	4	5	24
3	5	5	5	4	5	24
4	5	5	5	4	5	24
5	4	4	4	3	4	19
6	5	4	5	4	4	22
7	5	5	5	4	5	24
8	5	5	5	3	5	23
9	3	5	3	4	5	20
10	5	5	5	5	5	25
11	5	4	5	5	4	23
12	5	5	5	4	5	24
13	5	5	5	4	5	24
14	5	5	5	5	5	25
15	4	5	4	5	5	23
16	4	4	4	3	4	19
17	4	4	4	5	4	21

<b>Komunikasi (X1)</b>						
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Total</b>
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	3	4	4	3	18
21	3	3	3	5	3	17
22	4	3	4	4	3	18
23	4	3	4	5	3	19
24	3	4	3	4	4	18
25	4	4	4	2	4	18
26	5	4	5	4	4	22
27	5	4	5	3	4	21
28	5	5	5	4	5	24
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	25
32	4	5	4	4	5	22
33	5	4	5	5	4	23
34	4	4	4	5	4	21
35	5	4	5	4	4	22
36	4	5	4	4	5	22
37	5	5	5	4	5	24

<b>Komunikasi (X1)</b>						
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Total</b>
38	5	5	5	5	5	25
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	5	5	25
42	4	5	4	4	5	22
43	4	5	4	5	5	23
44	5	5	5	4	5	24
45	4	3	4	3	3	17
46	4	4	4	3	4	19
47	4	4	4	3	4	19
48	4	3	4	4	3	18
49	5	3	5	4	3	20
50	4	4	4	3	4	19
51	4	4	4	4	4	20
52	4	3	4	4	3	18
53	4	3	4	3	3	17
54	5	5	5	3	5	23
55	4	3	4	4	3	18
56	4	3	4	3	3	17
57	5	3	5	3	3	19

<b>Komunikasi (X1)</b>						
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Total</b>
58	5	3	5	3	3	19
59	5	4	5	3	4	21
60	1	4	1	3	4	13
61	4	4	4	5	4	21
62	5	5	5	4	5	24
63	4	5	4	5	5	23
64	5	5	5	4	5	24
65	4	3	4	5	3	19
66	4	3	4	3	3	17
67	5	3	5	4	3	20
68	5	3	5	3	3	19
69	5	4	5	2	4	20
70	1	4	1	4	4	14
71	4	4	4	3	4	19
72	5	5	5	5	5	25
73	4	5	4	5	5	23
74	4	4	4	4	4	20
75	4	3	4	4	3	18
76	3	3	3	4	3	16
77	4	3	4	5	3	19

<b>Komunikasi (X1)</b>						
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Total</b>
78	4	3	4	4	3	18
79	3	4	3	3	4	17
80	5	5	5	4	5	24
81	4	3	4	4	3	18
82	4	4	4	4	4	20
83	4	4	4	3	4	19
84	4	3	4	4	3	18
85	5	3	5	3	3	19
86	4	4	4	4	4	20
87	4	4	4	3	4	19
88	4	3	4	4	3	18
89	4	3	4	4	3	18
90	4	4	4	4	4	20
91	4	4	4	3	4	19
92	4	4	4	3	4	19
93	5	3	5	3	3	19
94	5	5	5	4	5	24
95	5	3	5	5	3	21
96	5	4	5	3	4	21
97	4	3	4	5	3	19

<b>Komunikasi (X1)</b>						
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Total</b>
98	5	2	5	5	2	19
99	5	4	5	3	4	21
100	5	3	5	4	3	20
101	5	5	5	4	5	24
102	4	5	4	3	5	21
103	4	4	4	3	4	19
104	5	4	5	4	4	22
105	5	4	5	4	4	22
106	5	5	5	3	5	23
107	5	4	5	3	4	21
108	5	4	5	5	4	23
109	4	3	4	3	3	17
110	5	3	5	3	3	19
111	4	3	4	5	3	19
112	2	4	2	4	4	16
113	4	4	4	4	4	20
114	3	3	3	4	3	16
115	4	4	4	4	4	20
116	5	4	5	5	4	23
117	5	3	5	5	3	21



<b>Komunikasi (X1)</b>						
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Total</b>
118	5	3	5	4	3	20
119	3	4	3	3	4	17
120	5	3	5	3	3	19
121	4	3	4	3	3	17
122	5	3	5	3	3	19
123	5	3	5	4	3	20
124	4	3	4	4	3	18
125	4	5	4	4	5	22
126	4	4	4	4	4	20
127	5	5	5	5	5	25
128	5	5	5	5	5	25
129	5	5	5	5	5	25
130	5	5	5	5	5	25
131	4	4	4	5	4	21
132	5	4	5	4	4	22
133	5	5	5	4	5	24
134	5	5	5	4	5	24
135	3	5	3	5	5	21
136	5	5	5	5	5	25
137	5	4	5	5	4	23

<b>Komunikasi (X1)</b>						
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Total</b>
138	5	5	5	5	5	25
139	5	5	5	5	5	25
140	5	5	5	5	5	25
141	4	5	4	5	5	23
142	4	4	4	5	4	21
143	4	4	4	4	4	20
144	4	4	4	5	4	21
145	5	3	5	5	3	21
146	5	5	5	5	5	25
147	5	5	5	4	5	24
148	5	4	5	4	4	22
149	4	4	4	5	4	21
150	5	3	5	5	3	21
151	5	5	5	5	5	25
152	5	5	5	5	5	25
153	4	4	4	4	4	20
154	4	4	4	5	4	21
155	4	4	4	5	4	21
156	5	4	5	5	4	23
157	5	5	5	5	5	25

<b>Komunikasi (X1)</b>						
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Total</b>
158	4	4	4	4	4	20
159	5	5	5	4	5	24
160	5	3	5	4	3	20
161	4	3	4	4	3	18
162	3	3	3	5	3	17
163	4	3	4	4	3	18
164	4	3	4	5	3	19
165	3	4	3	4	4	18
166	4	4	4	2	4	18
167	5	4	5	4	4	22
168	5	4	5	3	4	21
169	5	5	5	4	5	24
170	5	5	5	5	5	25
171	5	5	5	5	5	25
172	5	5	5	5	5	25
173	4	5	4	4	5	22
174	5	4	5	5	4	23
175	4	4	4	5	4	21
176	5	4	5	4	4	22
177	4	5	4	4	5	22

<b>Komunikasi (X1)</b>						
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Total</b>
178	5	5	5	4	5	24
179	5	5	5	5	5	25
180	5	5	5	5	5	25
181	5	5	5	5	5	25
182	5	5	5	5	5	25
183	4	5	4	4	5	22
184	4	5	4	5	5	23
185	5	5	5	4	5	24
186	4	3	4	3	3	17
187	4	4	4	3	4	19
188	4	4	4	3	4	19
189	4	3	4	4	3	18
190	5	3	5	4	3	20
191	4	4	4	3	4	19
192	4	4	4	4	4	20
193	4	3	4	4	3	18
194	4	3	4	3	3	17
195	5	5	5	3	5	23
196	4	3	4	4	3	18
197	4	3	4	3	3	17

<b>Komunikasi (X1)</b>						
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Total</b>
198	5	3	5	3	3	19
199	5	3	5	3	3	19
200	5	4	5	3	4	21

**SDM (X2)**

<b>SDM (X2)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
1	5	4	3	4	4	4	24
2	5	5	4	4	4	5	27
3	5	5	4	4	4	5	27
4	5	5	4	4	4	5	27
5	4	4	3	3	3	4	21
6	5	4	4	4	4	4	25
7	5	5	3	4	4	5	26
8	5	5	4	3	3	5	25
9	3	5	3	4	4	5	24
10	5	5	4	5	5	5	29
11	5	4	4	5	5	4	27
12	5	5	4	4	4	5	27
13	5	5	3	4	4	5	26

<b>SDM (X2)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
14	5	5	3	5	5	5	28
15	4	5	3	5	5	5	27
16	4	4	4	3	3	4	22
17	4	4	5	5	5	4	27
18	4	4	3	4	4	4	23
19	4	4	5	4	4	4	25
20	4	3	5	4	4	3	23
21	3	3	3	5	5	3	22
22	4	3	4	4	4	3	22
23	4	3	4	5	5	3	24
24	3	4	3	4	4	4	22
25	4	4	3	2	2	4	19
26	5	4	4	4	4	4	25
27	5	4	4	3	3	4	23
28	5	5	3	4	4	5	26
29	5	5	3	5	5	5	28
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	5	3	5	5	5	28
32	4	5	3	4	4	5	25
33	5	4	5	5	5	4	28

<b>SDM (X2)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
34	4	4	4	5	5	4	26
35	5	4	4	4	4	4	25
36	4	5	4	4	4	5	26
37	5	5	4	4	4	5	27
38	5	5	5	5	5	5	30
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	5	4	5	5	5	29
41	5	5	3	5	5	5	28
42	4	5	3	4	4	5	25
43	4	5	3	5	5	5	27
44	5	5	3	4	4	5	26
45	4	3	4	3	3	3	20
46	4	4	4	3	3	4	22
47	4	4	4	3	3	4	22
48	4	3	4	4	4	3	22
49	5	3	5	4	4	3	24
50	4	4	5	3	3	4	23
51	4	4	5	4	4	4	25
52	4	3	5	4	4	3	23
53	4	3	5	3	3	3	21

SDM (X2)							
Responden	1	2	3	4	5	6	Total
54	5	5	4	3	3	5	25
55	4	3	4	4	4	3	22
56	4	3	4	3	3	3	20
57	5	3	5	3	3	3	22
58	5	3	5	3	3	3	22
59	5	4	5	3	3	4	24
60	1	4	5	3	3	4	20
61	4	4	5	5	5	4	27
62	5	5	5	4	4	5	28
63	4	5	5	5	5	5	29
64	5	5	5	4	4	5	28
65	4	3	4	5	5	3	24
66	4	3	5	3	3	3	21
67	5	3	5	4	4	3	24
68	5	3	5	3	3	3	22
69	5	4	4	2	2	4	21
70	1	4	4	4	4	4	21
71	4	4	5	3	3	4	23
72	5	5	5	5	5	5	30
73	4	5	5	5	5	5	29



SDM (X2)							
Responden	1	2	3	4	5	6	Total
74	4	4	5	4	4	4	25
75	4	3	4	4	4	3	22
76	3	3	5	4	4	3	22
77	4	3	5	5	5	3	25
78	4	3	5	4	4	3	23
79	3	4	5	3	3	4	22
80	5	5	4	4	4	5	27
81	4	3	4	4	4	3	22
82	4	4	4	4	4	4	24
83	4	4	3	3	3	4	21
84	4	3	4	4	4	3	22
85	5	3	4	3	3	3	21
86	4	4	3	4	4	4	23
87	4	4	4	3	3	4	22
88	4	3	5	4	4	3	23
89	4	3	5	4	4	3	23
90	4	4	4	4	4	4	24
91	4	4	4	3	3	4	22
92	4	4	5	3	3	4	23
93	5	3	5	3	3	3	22

SDM (X2)							
Responden	1	2	3	4	5	6	Total
94	5	5	3	4	4	5	26
95	5	3	5	5	5	3	26
96	5	4	4	3	3	4	23
97	4	3	4	5	5	3	24
98	5	2	4	5	5	2	23
99	5	4	5	3	3	4	24
100	5	3	4	4	4	3	23
101	5	5	5	4	4	5	28
102	4	5	4	3	3	5	24
103	4	4	2	3	3	4	20
104	5	4	4	4	4	4	25
105	5	4	3	4	4	4	24
106	5	5	4	3	3	5	25
107	5	4	5	3	3	4	24
108	5	4	5	5	5	4	28
109	4	3	5	3	3	3	21
110	5	3	4	3	3	3	21
111	4	3	5	5	5	3	25
112	2	4	5	4	4	4	23
113	4	4	4	4	4	4	24

<b>SDM (X2)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
114	3	3	4	4	4	3	21
115	4	4	4	4	4	4	24
116	5	4	5	5	5	4	28
117	5	3	5	5	5	3	26
118	5	3	5	4	4	3	24
119	3	4	5	3	3	4	22
120	5	3	4	3	3	3	21
121	4	3	5	3	3	3	21
122	5	3	4	3	3	3	21
123	5	3	3	4	4	3	22
124	4	3	3	4	4	3	21
125	4	5	3	4	4	5	25
126	4	4	4	4	4	4	24
127	5	5	4	5	5	5	29
128	5	5	3	5	5	5	28
129	5	5	4	5	5	5	29
130	5	5	4	5	5	5	29
131	4	4	3	5	5	4	25
132	5	4	3	4	4	4	24
133	5	5	4	4	4	5	27

<b>SDM (X2)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
134	5	5	3	4	4	5	26
135	3	5	3	5	5	5	26
136	5	5	3	5	5	5	28
137	5	4	3	5	5	4	26
138	5	5	3	5	5	5	28
139	5	5	5	5	5	5	30
140	5	5	4	5	5	5	29
141	4	5	5	5	5	5	29
142	4	4	4	5	5	4	26
143	4	4	5	4	4	4	25
144	4	4	3	5	5	4	25
145	5	3	4	5	5	3	25
146	5	5	3	5	5	5	28
147	5	5	2	4	4	5	25
148	5	4	4	4	4	4	25
149	4	4	3	5	5	4	25
150	5	3	5	5	5	3	26
151	5	5	5	5	5	5	30
152	5	5	4	5	5	5	29
153	4	4	4	4	4	4	24

<b>SDM (X2)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
154	4	4	4	5	5	4	26
155	4	4	5	5	5	4	27
156	5	4	4	5	5	4	27
157	5	5	5	5	5	5	30
158	4	4	4	4	4	4	24
159	5	5	4	4	4	5	27
160	5	3	4	4	4	3	23
161	5	5	4	5	5	5	29
162	5	4	4	5	5	4	27
163	5	5	4	4	4	5	27
164	5	5	3	4	4	5	26
165	5	5	3	5	5	5	28
166	4	5	3	5	5	5	27
167	4	4	4	3	3	4	22
168	4	4	5	5	5	4	27
169	4	4	3	4	4	4	23
170	4	4	5	4	4	4	25
171	4	3	5	4	4	3	23
172	3	3	3	5	5	3	22
173	4	3	4	4	4	3	22

<b>SDM (X2)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
174	4	3	4	5	5	3	24
175	3	4	3	4	4	4	22
176	4	4	3	2	2	4	19
177	5	4	4	4	4	4	25
178	5	4	4	3	3	4	23
179	5	5	3	4	4	5	26
180	5	5	3	5	5	5	28
181	5	5	5	5	5	5	30
182	5	5	3	5	5	5	28
183	4	5	3	4	4	5	25
184	5	4	5	5	5	4	28
185	4	4	4	5	5	4	26
186	5	4	4	4	4	4	25
187	4	5	4	4	4	5	26
188	5	5	4	4	4	5	27
189	5	5	5	5	5	5	30
190	5	5	5	5	5	5	30
191	5	5	4	5	5	5	29
192	5	5	3	5	5	5	28
193	4	5	3	4	4	5	25

<b>SDM (X2)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
194	4	5	3	5	5	5	27
195	5	5	3	4	4	5	26
196	4	3	4	3	3	3	20
197	4	4	4	3	3	4	22
198	4	4	4	3	3	4	22
199	4	3	4	4	4	3	22
200	5	3	5	4	4	3	24

**Disposisi (X3)**

<b>Disposisi (X3)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
1	5	4	4	5	4	4	26
2	5	5	4	5	4	5	28
3	5	5	4	5	4	5	28
4	5	5	4	5	4	5	28
5	4	4	3	4	3	4	22
6	5	4	4	5	4	4	26
7	5	5	4	5	4	5	28
8	5	5	3	5	3	5	26
9	3	5	4	3	4	5	24

<b>Disposisi (X3)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	4	5	5	5	4	28
12	5	5	4	5	4	5	28
13	5	5	4	5	4	5	28
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	5	5	4	5	5	28
16	4	4	3	4	3	4	22
17	4	4	5	4	5	4	26
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	3	4	4	4	3	22
21	3	3	5	3	5	3	22
22	4	3	4	4	4	3	22
23	4	3	5	4	5	3	24
24	3	4	4	3	4	4	22
25	4	4	2	4	2	4	20
26	5	4	4	5	4	4	26
27	5	4	3	5	3	4	24
28	5	5	4	5	4	5	28
29	5	5	5	5	5	5	30



<b>Disposisi (X3)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	5	4	4	4	5	26
33	5	4	5	5	5	4	28
34	4	4	5	4	5	4	26
35	5	4	4	5	4	4	26
36	4	5	4	4	4	5	26
37	5	5	4	5	4	5	28
38	5	5	5	5	5	5	30
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	5	5	5	5	5	30
41	5	5	5	5	5	5	30
42	4	5	4	4	4	5	26
43	4	5	5	4	5	5	28
44	5	5	4	5	4	5	28
45	4	3	3	4	3	3	20
46	4	4	3	4	3	4	22
47	4	4	3	4	3	4	22
48	4	3	4	4	4	3	22
49	5	3	4	5	4	3	24

<b>Disposisi (X3)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
50	4	4	3	4	3	4	22
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	3	4	4	4	3	22
53	4	3	3	4	3	3	20
54	5	5	3	5	3	5	26
55	4	3	4	4	4	3	22
56	4	3	3	4	3	3	20
57	5	3	3	5	3	3	22
58	5	3	3	5	3	3	22
59	5	4	3	5	3	4	24
60	1	4	3	1	3	4	16
61	4	4	5	4	5	4	26
62	5	5	4	5	4	5	28
63	4	5	5	4	5	5	28
64	5	5	4	5	4	5	28
65	4	3	5	4	5	3	24
66	4	3	3	4	3	3	20
67	5	3	4	5	4	3	24
68	5	3	3	5	3	3	22
69	5	4	2	5	2	4	22

<b>Disposisi (X3)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
70	1	4	4	1	4	4	18
71	4	4	3	4	3	4	22
72	5	5	5	5	5	5	30
73	4	5	5	4	5	5	28
74	4	4	4	4	4	4	24
75	4	3	4	4	4	3	22
76	3	3	4	3	4	3	20
77	4	3	5	4	5	3	24
78	4	3	4	4	4	3	22
79	3	4	3	3	3	4	20
80	5	5	4	5	4	5	28
81	4	4	3	4	4	3	22
82	4	4	4	4	4	4	24
83	4	3	4	4	3	4	22
84	4	4	3	4	4	3	22
85	5	3	3	5	3	3	22
86	4	4	4	4	4	4	24
87	4	3	4	4	3	4	22
88	4	4	3	4	4	3	22
89	4	4	3	4	4	3	22

<b>Disposisi (X3)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
90	4	4	4	4	4	4	24
91	4	3	4	4	3	4	22
92	4	3	4	4	3	4	22
93	5	3	3	5	3	3	22
94	5	4	5	5	4	5	28
95	5	5	3	5	5	3	26
96	5	3	4	5	3	4	24
97	4	5	3	4	5	3	24
98	5	5	2	5	5	2	24
99	5	3	4	5	3	4	24
100	5	4	3	5	4	3	24
101	5	4	5	5	4	5	28
102	4	3	5	4	3	5	24
103	4	3	4	4	3	4	22
104	5	4	4	5	4	4	26
105	5	4	4	5	4	4	26
106	5	3	5	5	3	5	26
107	5	3	4	5	3	4	24
108	5	5	4	5	5	4	28
109	4	3	3	4	3	3	20

<b>Disposisi (X3)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
110	5	3	3	5	3	3	22
111	4	5	3	4	5	3	24
112	2	4	4	2	4	4	20
113	4	4	4	4	4	4	24
114	3	4	3	3	4	3	20
115	4	4	4	4	4	4	24
116	5	5	4	5	5	4	28
117	5	5	3	5	5	3	26
118	5	4	3	5	4	3	24
119	3	3	4	3	3	4	20
120	5	3	3	5	3	3	22
121	4	3	3	4	3	3	20
122	5	3	3	5	3	3	22
123	5	4	3	5	4	3	24
124	4	4	3	4	4	3	22
125	4	4	5	4	4	5	26
126	4	4	4	4	4	4	24
127	5	5	5	5	5	5	30
128	5	5	5	5	5	5	30
129	5	5	5	5	5	5	30

<b>Disposisi (X3)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
130	5	5	5	5	5	5	30
131	4	5	4	4	5	4	26
132	5	4	4	5	4	4	26
133	5	4	5	5	4	5	28
134	5	4	5	5	4	5	28
135	3	5	5	3	5	5	26
136	5	5	5	5	5	5	30
137	5	5	4	5	5	4	28
138	5	5	5	5	5	5	30
139	5	5	5	5	5	5	30
140	5	5	5	5	5	5	30
141	4	5	5	4	5	5	28
142	4	5	4	4	5	4	26
143	4	4	4	4	4	4	24
144	4	5	4	4	5	4	26
145	5	5	3	5	5	3	26
146	5	5	5	5	5	5	30
147	5	4	5	5	4	5	28
148	5	4	4	5	4	4	26
149	4	5	4	4	5	4	26

<b>Disposisi (X3)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
150	5	5	3	5	5	3	26
151	5	5	5	5	5	5	30
152	5	5	5	5	5	5	30
153	4	4	4	4	4	4	24
154	4	5	4	4	5	4	26
155	4	5	4	4	5	4	26
156	5	5	4	5	5	4	28
157	5	5	5	5	5	5	30
158	4	4	4	4	4	4	24
159	5	4	5	5	4	5	28
160	5	4	3	5	4	3	24
161	5	4	3	5	4	3	24
162	5	4	5	5	4	5	28
163	4	3	5	4	3	5	24
164	4	3	4	4	3	4	22
165	5	4	4	5	4	4	26
166	5	4	4	5	4	4	26
167	5	3	5	5	3	5	26
168	5	3	4	5	3	4	24
169	5	5	4	5	5	4	28

<b>Disposisi (X3)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
170	4	3	3	4	3	3	20
171	5	3	3	5	3	3	22
172	4	5	3	4	5	3	24
173	2	4	4	2	4	4	20
174	4	4	4	4	4	4	24
175	3	4	3	3	4	3	20
176	4	4	4	4	4	4	24
177	5	5	4	5	5	4	28
178	5	5	3	5	5	3	26
179	5	4	3	5	4	3	24
180	3	3	4	3	3	4	20
181	5	3	3	5	3	3	22
182	4	3	3	4	3	3	20
183	5	3	3	5	3	3	22
184	5	4	3	5	4	3	24
185	4	4	3	4	4	3	22
186	4	4	5	4	4	5	26
187	4	4	4	4	4	4	24
188	5	5	5	5	5	5	30
189	5	5	5	5	5	5	30



<b>Disposisi (X3)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
190	5	5	5	5	5	5	30
191	5	5	5	5	5	5	30
192	4	5	4	4	5	4	26
193	5	4	4	5	4	4	26
194	5	4	5	5	4	5	28
195	5	4	5	5	4	5	28
196	3	5	5	3	5	5	26
197	5	5	5	5	5	5	30
198	5	5	4	5	5	4	28
199	5	5	5	5	5	5	30
200	5	5	5	5	5	5	30

#### **Struktur Birokrasi (X4)**

<b>Struktur Birokrasi (X4)</b>					
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Total</b>
1	5	4	4	5	18
2	5	5	4	5	19
3	5	4	4	5	18
4	5	4	4	5	18
5	4	5	3	4	16

<b>Struktur Birokrasi (X4)</b>					
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Total</b>
6	4	5	4	5	18
7	4	5	4	5	18
8	4	1	3	5	13
9	4	4	4	3	15
10	4	5	5	5	19
11	3	4	5	5	17
12	4	3	4	5	16
13	4	5	4	5	18
14	3	5	5	5	18
15	4	5	5	4	18
16	5	3	3	4	15
17	5	4	5	4	18
18	5	5	4	4	18
19	4	5	4	4	17
20	4	5	5	5	19
21	4	5	5	5	19
22	4	5	4	5	18
23	3	4	5	4	16
24	4	5	4	4	17
25	4	5	5	5	19

26	3	5	4	5	17
27	4	3	4	5	16
28	5	5	4	5	19
29	5	5	4	4	18
30	4	5	5	5	19
31	4	5	4	5	18
32	5	5	4	5	19
33	5	4	5	5	19
34	3	4	5	4	16
35	5	4	5	4	18
36	4	4	1	4	13
37	5	5	4	4	18
38	5	5	4	4	18
39	4	5	5	3	17
40	4	5	4	4	17
41	5	5	5	4	19
42	5	5	4	3	17
43	4	5	2	4	15
44	5	5	4	5	19
45	5	5	3	5	18
46	5	5	4	5	19
47	5	3	5	5	18

48	5	5	5	5	20
49	4	5	5	5	19
50	4	5	4	4	17
51	5	5	5	5	20
52	4	4	4	4	16
53	4	4	5	3	16
54	5	3	4	3	15
55	4	4	3	3	14
56	5	4	5	3	17
57	4	3	5	4	16
58	2	4	5	4	15
59	4	5	3	4	16
60	3	5	4	4	16
61	4	5	5	5	19
62	5	5	4	5	19
63	5	5	5	5	20
64	5	5	4	5	19
5	4	4	5	5	18
66	5	5	5	4	19
67	4	4	3	5	16
68	5	5	2	5	17
69	4	5	4	5	18

<b>Struktur Birokrasi (X4)</b>					
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Total</b>
70	4	4	4	5	17
71	5	5	4	5	19
72	4	5	4	3	16
73	3	3	4	4	14
74	3	5	4	3	15
75	3	4	4	3	14
76	3	5	5	3	16
77	4	5	5	3	17
78	4	4	5	3	16
79	4	4	3	5	16
80	4	4	5	4	17
81	5	5	5	5	20
82	5	5	5	5	20
83	5	5	5	5	20
84	5	5	4	5	19
85	5	4	5	4	18
86	4	5	4	4	17
87	4	5	5	5	19
88	4	5	4	5	18
89	5	3	4	5	17

<b>Struktur Birokrasi (X4)</b>					
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Total</b>
90	5	5	4	5	19
91	5	5	4	4	18
92	5	5	5	5	20
93	5	5	4	5	19
94	5	5	4	5	19
95	5	4	5	5	19
96	5	4	5	4	18
97	4	3	4	5	16
98	4	3	5	5	17
99	4	5	5	3	17
100	4	4	4	5	17
101	4	5	3	3	15
102	3	4	3	5	15
103	4	3	3	4	14
104	4	5	3	5	17
105	3	5	4	5	17
106	4	5	4	4	17
107	5	3	4	4	16
108	5	4	4	4	17
109	5	5	5	5	20

<b>Struktur Birokrasi (X4)</b>					
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Total</b>
110	5	4	5	5	19
111	5	5	5	5	20
112	5	4	5	5	19
113	4	5	5	4	18
114	5	5	4	5	19
115	4	5	4	5	18
116	5	4	4	5	18
117	4	5	5	3	17
118	5	4	5	5	19
119	5	4	5	5	19
120	5	5	5	5	20
121	5	5	5	5	20
122	5	5	5	5	20
123	4	5	5	4	18
124	4	4	5	4	17
125	5	5	5	5	20
126	4	4	5	4	17
127	5	4	1	4	14
128	5	5	4	3	17
129	5	5	5	5	20

<b>Struktur Birokrasi (X4)</b>					
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Total</b>
130	4	5	5	5	19
131	4	5	4	4	17
132	5	4	4	4	17
133	5	5	4	3	17
134	5	5	5	5	20
135	5	5	5	5	20
136	4	4	4	4	16
137	5	4	4	4	17
138	5	4	3	4	16
139	5	5	5	4	19
140	5	5	5	5	20
141	4	4	5	4	17
142	4	5	5	5	19
143	4	5	4	3	16
144	5	5	5	4	19
145	5	5	5	5	20
146	5	4	5	5	19



147	4	5	4	5	18
148	5	4	4	5	18
149	5	5	5	4	19
150	5	4	5	5	19
151	3	4	5	5	17
152	5	4	5	5	19
153	5	4	4	4	17
154	5	5	5	4	19
155	5	4	5	4	18
156	5	4	5	5	19
157	4	5	5	5	19
158	4	5	4	4	17
159	4	5	4	5	18
160	4	1	4	5	14
161	4	5	5	5	19
162	4	5	5	5	19
163	4	5	4	5	18
164	3	4	5	4	16
165	4	5	4	4	17
166	4	5	5	5	19

167	3	5	4	5	17
168	4	3	4	5	16
169	5	5	4	5	19
170	5	5	4	4	18
171	4	5	5	5	19
172	4	5	4	5	18
173	5	5	4	5	19
174	5	4	5	5	19
175	3	4	5	4	16
176	5	4	5	4	18
177	4	4	1	4	13
178	5	5	4	4	18
179	5	5	4	4	18
180	4	5	5	3	17
181	4	5	4	4	17
182	5	5	5	4	19
183	5	5	4	3	17
184	4	5	2	4	15
185	5	5	4	5	19
186	5	5	3	5	18
187	5	5	4	5	19
88	5	3	5	5	18

189	5	5	5	5	20
190	4	5	5	5	19
191	4	5	4	4	17
192	5	5	5	4	19
193	5	5	4	3	17
194	4	5	2	4	15
195	5	5	4	5	19
196	5	5	3	5	18
197	5	5	4	5	19
198	5	3	5	5	18
199	5	5	5	5	20
200	4	5	5	5	19

**TLHP (Y)**

<b>TLHP (Y)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
1	4	3	4	5	4	4	24
2	4	3	4	4	3	4	22
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	24
5	1	5	1	5	5	5	22
6	4	3	4	5	4	4	24

TLHP (Y)							
Responden	1	2	3	4	5	6	Total
7	4	3	4	4	4	4	23
8	3	4	3	4	3	4	21
9	2	5	2	4	5	5	23
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	4	5	5	4	5	28
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	3	4	4	4	4	23
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	4	3	3	22
16	4	3	4	4	3	3	21
17	3	3	3	4	3	3	19
18	3	4	3	4	4	5	23
19	5	4	5	5	5	5	29
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	4	5	5	4	5	28
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	5	5	4	5	29
25	4	3	4	4	4	4	23
26	4	2	4	4	2	4	20

<b>TLHP (Y)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	3	4	4	4	4	23
31	3	5	3	5	5	5	26
32	4	4	4	4	5	4	25
33	4	4	4	3	4	3	22
34	5	5	5	4	5	5	29
35	4	4	4	4	5	4	25
36	4	4	4	4	4	4	24
37	3	4	3	3	4	4	21
38	4	5	4	5	4	5	27
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	3	4	3	4	4	22
41	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	5	4	4	4	5	26
44	5	5	5	5	5	5	30
45	3	3	3	3	3	3	18
46	3	4	3	4	4	4	22

TLHP (Y)							
Responden	1	2	3	4	5	6	Total
47	4	4	4	3	4	4	23
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	4	4	4	4	4	24
52	3	4	3	5	4	4	23
53	4	4	4	4	4	5	25
54	4	3	4	3	2	5	21
55	4	4	4	4	4	4	24
56	4	3	4	5	4	4	24
57	4	3	4	5	3	4	23
58	4	3	4	5	3	5	24
59	5	5	5	5	4	4	28
60	4	3	4	5	3	4	23
61	4	4	4	5	5	5	27
62	5	3	5	5	4	5	27
63	4	3	4	5	4	5	25
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	4	4	4	4	24
66	4	4	4	4	4	4	24

TLHP (Y)							
Responden	1	2	3	4	5	6	Total
67	4	4	4	4	4	4	24
68	5	3	5	4	4	5	26
69	1	1	1	1	1	1	6
70	4	5	4	5	5	5	28
71	4	4	4	5	3	4	24
72	5	5	5	5	4	5	29
73	5	5	5	4	4	5	28
74	3	4	3	4	4	3	21
75	4	4	4	4	4	4	24
76	4	4	4	4	5	4	25
77	4	5	4	5	5	5	28
78	4	5	4	5	3	5	26
79	4	5	4	4	5	4	26
80	4	4	4	4	4	4	24
81	2	4	2	4	3	4	19
82	4	2	4	3	4	4	21
83	4	4	4	4	2	5	23
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	4	24
86	4	5	4	5	5	5	28

TLHP (Y)							
Responden	1	2	3	4	5	6	Total
87	4	4	4	4	4	4	24
88	4	4	4	4	4	4	24
89	4	4	4	4	4	4	24
90	4	5	4	4	5	5	27
91	5	4	5	4	4	4	26
92	4	3	4	5	4	5	25
93	4	3	4	4	3	4	22
94	4	3	4	5	3	4	23
95	4	2	4	5	4	4	23
96	4	2	4	4	3	4	21
97	4	2	4	4	4	4	22
98	3	2	3	5	3	4	20
99	4	2	4	4	4	4	22
100	5	4	5	5	4	5	28
101	4	3	4	4	3	4	22
102	4	2	4	5	3	5	23
103	4	2	4	5	4	4	23
104	4	4	4	5	4	4	25
105	4	2	4	5	4	4	23
106	4	2	4	5	4	4	23



<b>TLHP (Y)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
107	3	3	3	4	3	4	20
108	4	4	4	5	4	5	26
109	4	4	4	5	4	5	26
110	4	3	4	5	4	5	25
111	4	3	4	5	5	5	26
112	4	2	4	5	3	4	22
113	4	2	4	5	3	5	23
114	4	3	4	5	4	5	25
115	3	3	3	4	4	5	22
116	4	3	4	4	4	5	24
117	4	3	4	5	4	4	24
118	5	3	5	5	4	5	27
119	4	3	4	5	4	4	24
120	3	3	3	4	3	4	20
121	4	2	4	4	3	4	21
122	4	3	4	4	3	5	23
123	3	3	3	3	4	4	20
124	3	3	3	5	4	5	23
125	3	3	3	5	3	4	21
126	5	3	5	5	4	5	27

TLHP (Y)							
Responden	1	2	3	4	5	6	Total
127	5	2	5	5	3	5	25
128	4	3	4	5	3	5	24
129	4	4	4	5	3	5	25
130	5	4	5	5	4	5	28
131	5	3	5	5	4	5	27
132	4	4	4	4	4	4	24
133	5	5	5	5	5	5	30
134	4	4	4	4	4	4	24
135	5	4	5	5	5	5	29
136	4	4	4	4	3	4	23
137	5	4	5	5	4	5	28
138	5	3	5	5	4	5	27
139	5	3	5	5	4	5	27
140	3	3	3	3	3	5	20
141	5	4	5	5	4	5	28
142	5	5	5	5	4	5	29
143	5	4	5	5	3	5	27
144	4	3	4	5	3	5	24
145	3	3	3	3	3	5	20
146	5	4	5	5	5	5	29

TLHP (Y)							
Responden	1	2	3	4	5	6	Total
147	4	4	4	5	4	5	26
148	5	3	5	5	5	5	28
149	4	4	4	5	5	5	27
150	5	5	5	5	5	5	30
151	5	4	5	5	4	5	28
152	4	4	4	4	4	4	24
153	4	4	4	5	4	5	26
154	4	4	4	5	3	5	25
155	4	4	4	4	4	5	25
156	4	4	4	4	4	4	24
157	1	5	1	5	5	5	22
158	4	3	4	5	4	4	24
159	4	3	4	4	4	4	23
160	3	4	3	4	3	4	21
161	4	4	4	4	4	4	24
162	4	4	4	4	4	4	24
163	3	4	3	5	4	4	23
164	4	4	4	4	4	5	25
165	4	3	4	3	2	5	21
166	4	4	4	4	4	4	24

TLHP (Y)							
Responden	1	2	3	4	5	6	Total
167	4	3	4	5	4	4	24
168	4	3	4	5	3	4	23
169	4	3	4	5	3	5	24
170	5	5	5	5	4	4	28
171	4	3	4	5	3	4	23
172	4	4	4	5	5	5	27
173	5	3	5	5	4	5	27
174	4	3	4	5	4	5	25
175	4	4	4	4	4	4	24
176	4	4	4	4	4	4	24
177	4	4	4	4	4	4	24
178	4	4	4	4	4	4	24
179	5	3	5	4	4	5	26
180	1	1	1	1	1	1	6
181	4	5	4	5	5	5	28
182	4	4	4	5	3	4	24
183	5	5	5	5	4	5	29
184	5	5	5	4	4	5	28
185	3	4	3	4	4	3	21
186	4	4	4	4	4	4	24

<b>TLHP (Y)</b>							
<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Total</b>
187	4	4	4	4	5	4	25
188	4	5	4	5	5	5	28
189	4	5	4	5	3	5	26
190	4	5	4	4	5	4	26
191	4	4	4	4	4	4	24
192	2	4	2	4	3	4	19
193	4	2	4	3	4	4	21
194	4	4	4	4	2	5	23
195	4	4	4	4	4	4	24
196	4	4	4	4	4	4	24
197	4	5	4	5	5	5	28
198	4	4	4	4	4	4	24
199	4	4	4	4	4	4	24
200	4	4	4	4	4	4	24

## LAMPIRAN 4

### Deskripsi Responden Hasil Input SPSS 25

#### Jenis kelamin responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	88	44.0	44.0	44.0
	Perempuan	112	56.0	56.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

#### Pendidikan Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	7	3.5	3.5	3.5
	D1-D3	5	2.5	2.5	6.0
	S-1	125	62.5	62.5	68.5
	S-2	63	31.5	31.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

### Jabatan Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KADIS	27	13.5	13.5	13.5
	KASUBAG Keuangan	91	45.5	45.5	59.0
	bendahara pengeluaran	25	12.5	12.5	71.5
	bendahara gaji	57	28.5	28.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

### Umur Responden

Umur Responden				
				Cumulative Percent
	Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	20-25	1	.6	.6
	26-30	1	.6	1.3
	31-35	12	7.5	8.8
	36-40	84	30.0	38.8
	41-45	41	25.6	64.4
	46-50	30	18.8	83.1

Valid	20-25	1	.6	.6	.6
	26-30	1	.6	.6	1.3
	31-35	12	7.5	7.5	8.8
	36-40	84	30.0	30.0	38.8
	41-45	41	25.6	25.6	64.4
	46-50	30	18.8	18.8	83.1

	51-55	21	13.1	13.1	96.3
	56-60	6	3.8	3.8	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

<b>Lama Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6-10 tahun	18	9.0	9.0	9.0
	11-15 tahun	93	46.5	46.5	55.5
	16-20 tahun	42	21.0	21.0	76.5
	21-25	28	14.0	14.0	90.5
	> 25 tahun	19	9.5	9.5	100.0

## 1. Komunikasi

**Saya dapat memahami setiap intruksi yang diberikan kepada saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.5	.5	.5
	4	11	5.5	5.5	6.0
	5	188	94.0	94.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**Saya tidak mencampur adukkan masalah pekerjaan dan masalah pribadi**

**dalam pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	1.0	1.0	1.0
	4	8	4.0	4.0	5.0
	5	190	95.0	95.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	



**Saya memiliki hubungan yang baik antar rekan kerja yang lainnya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	2.0	2.0	2.0
	4	18	9.0	9.0	11.0
	5	178	89.0	89.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**Saya memiliki hubungan yang baik antar rekan kerja yang lainnya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	2.0	2.0	2.0
	4	18	9.0	9.0	11.0
	5	178	89.0	89.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**Saya bekerja sesuai dengan intruksi yang saya dapatkan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	32	16.0	16.0	16.0
	5	168	84.0	84.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

## 2. SDM

**Dalam melaksanakan pekerjaan saya didukung oleh pengetahuan teknologi  
yang saya miliki sesuai pekerjaan saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.5	.5	.5
	3	15	7.5	7.5	8.0
	4	119	59.5	59.5	67.5
	5	65	32.5	32.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	3	7	3.5	3.5	4.0
	4	76	38.0	38.0	42.0
	5	116	58.0	58.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**Saya sering mengikuti pelatihan teknis untuk meningkatkan kemampuan**

**Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1.0	1.0	1.0
	3	42	21.0	21.0	22.0
	4	85	42.5	42.5	64.5
Valid	1	71	35.5	35.5	100.0
	5	1	.5	.5	.5
	3	200	100.0	100.0	3.0
	4	88	44.0	44.0	47.0
	5	106	53.0	53.0	100.0
Total		200	100.0	100.0	

**Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai**

**seorang pegawai**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	4	63	31.5	31.5	32.0
	5	136	68.0	68.0	100.0
Total		200	100.0	100.0	

**Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar keahlian yang saya miliki**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	2	2	1.0	1.0	1.5
	3	15	7.5	7.5	9.0
	4	75	37.5	37.5	46.5
	5	107	53.5	53.5	100.0

Total	200	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

### 3. Disposisi

**Saya memahami tanggung jawab terhadap tugas yang saya dapatkan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.5	.5	.5
	3	4	2.0	2.0	2.5
	4	69	34.5	34.5	37.0
	5	126	63.0	63.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**Saya bersemangat menyelesaikan tugas dibebankan kepada saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	3	6	3.0	3.0	3.5
	4	90	45.0	45.0	48.5
	5	103	51.5	51.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**Saya berusaha belajar jika terdapat perubahan tugas yang disesuaikan**

**dengan regulasi yang berlaku**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.5	.5	.5
	3	3	1.5	1.5	2.0
	4	107	53.5	53.5	55.5
	5	89	44.5	44.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**Saya dapat menghargai pendapat rekan kerja ketika berdiskusi dengan**

**pekerjaan sedang saya kerjakan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	3	2	1.0	1.0	1.5
	4	93	46.5	46.5	48.0
	5	104	52.0	52.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**Saya merasa kesulitan ketika bekerja dengan staf baru**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.0	2.0	2.0
	2	6	3.0	3.0	5.0
	3	15	7.5	7.5	12.5
	4	84	42.0	42.0	54.5
	5	91	45.5	45.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**Beban kerja saya sesuai dengan intensif yang didapatkan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	1.5	1.5	1.5

2	4	2.0	2.0	3.5
3	25	12.5	12.5	16.0
4	106	53.0	53.0	69.0
5	62	31.0	31.0	100.0
Total	200	100.0	100.0	

#### 4. Struktur Birokrasi

Saya ditempatkan pada struktur yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	2	4	2.0	2.0	2.5
	3	17	8.5	8.5	11.0

4	89	44.5	44.5	55.5
5	89	44.5	44.5	100.0
Total	200	100.0	100.0	

Setiap laporan yang dikerjakan akan di stor dan di evaluasi oleh atasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	2	1	.5	.5	1.0
	3	9	4.5	4.5	5.5
	4	86	43.0	43.0	48.5
	5	103	51.5	51.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**Atas memiliki kendali mengevaluasi hasil kerja oleh pegawai bawahnya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	1.5	1.5	1.5
	2	2	1.0	1.0	2.5
	3	20	10.0	10.0	12.5
	4	83	41.5	41.5	54.0
	5	92	46.0	46.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**SOP setiap bidan telah sesuai dengan tugas serta tanggung jawab yang**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	3	3	1.5	1.5	2.0
	4	67	33.5	33.5	35.5
	5	129	64.5	64.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**5. TLHP**

**Tim TLHP bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	2	5	2.5	2.5	3.0
	3	58	29.0	29.0	32.0
	4	103	51.5	51.5	83.5
	5	33	16.5	16.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**TIM TLHP melibatkan semua SKPD terkait**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	.5	.5	.5
2	15	7.5	7.5	8.0
3	59	29.5	29.5	37.5
4	92	46.0	46.0	83.5
5	33	16.5	16.5	100.0
Total	200	100.0	100.0	

**Pelaksanaan tindak lanjut mengalami peningkatan kinerja dengan menyelesaikan beberapa kasus**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	2.5	2.5	2.5
2	3	1.5	1.5	4.0
3	23	11.5	11.5	15.5
4	124	62.0	62.0	77.5
5	45	22.5	22.5	100.0
Total	200	100.0	100.0	



**Penyampaian hasil rekomendasi pemeriksaan BPK telah didistribusikan**

**kepada SKPD terkait**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	3	11	5.5	5.5	6.0

	4	92	46.0	46.0	52.0
	5	96	48.0	48.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**SKPD cepat menanggapi setiap temuan yang didapatkan oleh TIM TLHP**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	2	3	1.5	1.5	2.0
	3	43	21.5	21.5	23.5
	4	115	57.5	57.5	81.0
	5	38	19.0	19.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

**SKPD memperbaiki setiap temuan sesuai dengan rekomendasi oleh BPK**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	3	10	5.0	5.0	5.5
	4	96	48.0	48.0	53.5
	5	93	46.5	46.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

## LAMPIRAN 5

### Uji Realibilitas Dan Validitas

#### 1. komunikasi

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya dapat memahami setiap intruksi yang diberikan kepada saya	43.91	4.012	.396	.730
Saya merasa senang ketika intruksi yang saya dapatkan segera dikerjakan	44.00	3.678	.505	.703
Saya tidak mencampur adukkan masalah pekerjaan dan masalah pribadi dalam pekerjaan	43.90	3.970	.499	.718
Saya memiliki hubungan yang baik antar rekan	43.97	3.406	.716	.658

kerja yang lainnya				
Saya bekerja sesuai dengan intruksi yang saya dapatkan	44.00	3.940	.358	.733
Komunikasi (X1)	24.42	1.149	1.000	.580

### Case Processing Summary

N		%	
Cases	Valid	200	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	200	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	
	N of Items
.739	6

## 2. SDM

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Dalam melaksanakan pekerjaan saya didukung oleh pengetahuan teknologi yang saya miliki sesuai pekerjaan saya	48.71	27.835	.609	.762
Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan	48.42	26.878	.753	.747
Saya sering mengikuti pelatihan teknis untuk meningkatkan kemampuan	48.83	27.984	.430	.774
Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas	48.46	26.501	.842	.740

Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang pegawai	48.29	27.622	.744	.755
Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar keahlian yang saya miliki	48.53	26.070	.748	.740
SDM (X2)	26.48	8.019	1.000	.826

### Case Processing Summary

N		%	
Cases	Valid	200	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	200	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha		N of Items
	.784	7

**3. Disposisi****Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya memahami tanggung jawab terhadap tugas yang saya dapatkan	48.09	27.922	.718	.747
Saya bersemangat menyelesaikan tugas dibebankan kepada saya	48.22	26.916	.820	.733
Saya berusaha belajar jika terdapat perubahan tugas yang disesuaikan dengan	48.27	28.027	.707	.749

regulasi yang berlaku				
Saya dapat menghargai pendapat rekan kerja ketika berdiskusi dengan pekerjaan sedang saya kerjakan	48.20	27.937	.690	.748
Saya merasa kesulitan ketika bekerja dengan staf baru	48.43	27.060	.509	.753
Beban kerja saya sesuai dengan intensif yang didapatkan	48.59	27.198	.553	.750
DISPOSISI (X3)	26.35	8.117	1.000	.797

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	200	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	200	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	
	N of Items
.777	7

**4. Srtuktur Birokrasi****Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya ditempatkan pada struktur yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki	31.02	16.367	.709	.786
Setiap laporan yang dikerjakan akan di stor dan di evaluasi oleh atasan	30.88	16.401	.832	.776
Atas memiliki kendali mengevaluasi hasil kerja oleh pegawai bawahanya	31.03	15.743	.757	.772



SOP setiap bidang telah sesuai dengan tugas serta tanggung jawab yang didapatkan	30.71	17.194	.783	.794
Struktur Birokasi (X4)	17.66	5.311	1.000	.838

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	200	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	200	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	
	N of Items
.821	5

## 5. TLHP

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tim TLHP bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan	44.71	30.348	.743	.728
TIM TLHP melibatkan semua SKPD terkait	44.82	30.172	.662	.731
Pelaksanaa tindak lanjut mengalami peningkatan kinerja dengan menyelesaikan beberapa kasus	44.51	32.603	.425	.763
Penyampaian hasil rekomendasi pemeriksaan BPK telah didistribusikan kepada SKPD terkait	44.11	32.510	.566	.754

SKPD cepat menanggapi setiap temuan yang didapatkan oleh TIM TLHP	44.59	31.077	.691	.737
SKPD memperbaiki setiap temuan sesuai dengan rekomendasi oleh BPK TLHP	44.12	31.905	.666	.745
	24.26	9.269	1.000	.781

### Case Processing Summary

N		%	
Cases	Valid	200	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	200	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	
	N of Items
.773	7

## LAMPIRAN 6

### UJI HIPOTESIS

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.596 <sup>a</sup>	.355	.342	2.470

a. Predictors: (Constant), STRUKTUR BIROKRASI, KOMUNIKASI, DISPOSISI, SDM

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	654.992	4	163.748	26.844	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1189.488	195	6.100		
	Total	1844.480	199			

a. Dependent Variable: TLHP

b. Predictors: (Constant), STRUKTUR BIROKRASI, KOMUNIKASI, DISPOSISI, SDM

#### Coefficients<sup>a</sup>

Standardized		

Unstandardized Coefficients		Coefficients				
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.623	4.159		.150	.881
	KOMUNIKASI	.245	.166	.086	1.477	.141
	SDM	.519	.104	.483	4.972	.000
	DISPOSISI	.336	.094	.315	3.581	.000
	STRUKTUR	-.281	.133	-.213	-2.112	.036
	BIROKRASI					

a. Dependent Variable: TLHP