

DAFTAR PUSTAKA

- Afqarina, Rizqa, and Fereshti Nurdiana Dihan. "Pengaruh Knowledge Management Dan Organizational Learning Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening." *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha* 27.1 (2019): 73-91.
- Ambarwati S.D.A. 2003. Mengelola Perubahan Organisational: Isu Peran Kepemimpinan Trans/ormasional dan Organisasi Pemhelajaran dalam Konteks Perubahan, *Jurnal Siasat Bisnis*, No. 8 Vo. 2 hal. 155-176.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aristanto, D. B. (2017). Pengaruh *knowledge sharing* Terhadap Individual Innovation Capability Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Sulawesi Bagian Utara). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Arsyad, Thoha, Imam Khairul, and MSI SHI. *Pengaruh Kepemimpinan Islam, Motivasi Dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) Tumang*. Diss. IAIN Surakarta, 2017.
- Carmeli, A., Gelbard, Roy & Reiter-palmon, Roni (2013). "Leadership, creative problemsolving capacity, creative performance: The importance of *Knowledge sharing*". *Human Resource Management*, 52(1), 95-122.
- Chaniago, S. A. (2017). Kepemimpinan Islam dan konvensional (Sebagai studi perbandingan). *RELIGIA*.
- Dalkir, Kimiz. 2011. *Knowledge Management in Theory and Practice*, Burlington, MA, Elsevier Butterworth-Heinemann
- Fakih, Aunur Rohim & Wijayanto, lip, *Kepemimpinan Islam*, Yogyakarta, Ull press, 2001.
- Garvin, D. A. 1993. *Building a Learning Organization*, (Online), (<https://hbr.org/1993/07/building-a-learning-organization>).

- Garvin, D. A. (2000). *Learning In Action: A Guide to Putting the Learning Organization to Work*. Boston: Harvard Business Review, Press.
- H. Hadari Nawawi, 2003; *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan ke-7, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Hakim, Abdul. "The Implementation of Islamic Leadership and Islamic Organizational Culture and Its Influence on Islamic Working Motivation and Islamic Performance PT Bank Mu'amalat Indonesia Tbk. Employee in the Central Java." *Asia Pacific Management Review* 17.1 (2012).
- Harahap, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Kantor Cabang Pembantu Sukaramai Medan. *HUMAN FALAH: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 3(2), 253-270.
- Haryanti, A. S. (2006). *Analisis Faktor-Faktor yang Menjadi Prediktor Organisasi Pembelajaran Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada PT. Gramedia Pustaka Utama Jakarta)* (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Hejeng, Y. Y. (2018). Pengaruh Pengendalian Manajemen Dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Kutai Timur. *EKONOMIA*, 7(1), 030-038.
- Jannah, Miftachul, Suwardi Suwardi, and Setia Iriyanto. "ANALISIS KEPEMIMPINAN ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Bank Mumalat Indonesia Tbk, Cabang Semarang)." *VALUE ADDED MAJALAH EKONOMI DAN BISNIS* 12.1 (2016).
- Kessel, M., Kratzer, J., & Schultz, C. (2012). Psychological safety, *Knowledge sharing*, and creative performance in healthcare teams. *Creativity and Innovation Management*, 21, 147–157.10.1111/caim.2012.21.issue-2
- Kurniawan, A. (2018). Pengaruh *knowledge sharing* terhadap job satisfaction di PT. Nagaswara Sakti. *SKRIPSI-2018*.
- Mardlillah, Arina Idzna, and Kusdi Rahardjo. "Pengaruh *Knowledge sharing* Terhadap Kompetensi Individu Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada

- Karyawan Non-medis RS Lavalette Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 46.2 (2017): 28-36.
- Marsick, V. J., & Watkins, K. E. (2003). Demonstrating the value of an organization's learning culture: the dimensions of the *learning organization* questionnaire. *Advances in developing human resources*, 5(2), 132-151.
- Marlikan, Muchni. "Pengaruh Pembelajaran Organisasi dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Syariah." *Manajemen Bisnis* 1.1 (2013): 57-64.
- Masa'deh, R. E., Gharaibeh, E., Tarhini, A., Obeidat, D., & Yousef, B. (2015, September). *Knowledge sharing capability: A literature review*. In *Conference Proceedings (COES&RJ-CP2-5)*, ISBN (E) (pp. 978-969).
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 6(002).
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human resource management: Essential perspectives*. Cengage Learning.
- MSi, Mappamiring P. "Effect of Cultural Organization, Leadership and Motivation of Work on the Performance of Employees (Studies in Islamic Banking in Makassar)." *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* 5.12 (2015): 139-166.
- Muizu, W. O. Z., Titisari, A., & Sule, E. T. (2018). Peran Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 1(3), 397-406.
- Munawwir EK, Imam, *Asas-asas Kepemimpinan dalam Islam*, Surabaya:Usaha Nasional
- Nafhatul Ithri, F. I. N. A., & Cahyono, H. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk (Bank Jatim Syariah) Kantor Cabang Surabaya. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*, 1(2).

- Naim, M. Y. N., Gani, M. U., & Purnamasari, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor area Makassar. *BALANCA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 1(2), 259-280.
- Ningky Munir (2001). Proses Penciptaan Pengetahuan di perusahaan. Jakarta: Seminar Ikatan Pustakawan Indonesia.
- Panahi, S., Watson, J., & Partridge, H. (2012). Social media and tacit *knowledge sharing*: Developing a conceptual model. *World academy of science, engineering and technology*, (64), 1095-1102.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama
- Prasiwi, L. M. (2016). *Penerapan Learning Organization Pada Pt. Xyz* (Doctoral Dissertation, Universitas Airlangga).
- Mondy, Wayne R. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid 1, Edisi 10, Jakarta: Erlangga
- Ressya, R. (2015). *Pengaruh Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Kompetensi Sebagai Mediasi Pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Cabang Purbaleunyi* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Rivai, Veithzal dan Arviyan Arifin, (2009), *Islamic Leadership: Membangun Superleadership Melalui Kecerdasan Spiritual*, Jakarta: Bumi Aksara
- Rivai, Veithzal dan Ella Juavani Sagala, (2009), *Manajemen Sumner Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori dan Praktik*, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Robbins, Stephen P., 2006. *Perilaku Organisasi, PT Indeks*, Kelompok Gramedia, Jakarta
- Safitri, C. L., Setyanti, S. W. L. H., & Sudarsih, S. (2018). " *knowledge sharing* Sebagai Mediasi Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan." (2018). *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 2, (1), 79-90

- Schwartz, David. (2006) Encyclopedia of knowledge management. Idea Group Reference, (online), (http://noveanna-vokasi.web.unair.ac.id/artikel_detail-70249-Knowledge%20management-Knowledge%20Sharing.html, di akses 4 Mei 2020).
- Senge, Peter M. (1990). *The Fifth Discipline: The Art and Practice of the Learning Organization*, New York: Doubleday
- Senge, Peter M. (1994). *The Fifth Discipline: The Art and Practice of the Learning Organization*, USA - New York: Doubleday
- Skyrme, David J. (2002) *The 3Cs of Knowledge sharing*, (online), (http://www.skyrme.com/updates/u64_f1.htm, di akses 4 Mei 2020).
- Sugiarto, Meitoni, Jaka Waskito, and Mahben Jalil. "Pengaruh Implementasi Knowledge Management dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asaputex Jaya Kota Tegal." *Permana: Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi* 11.2 (2019): 144-157.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukoco, Fajar. "Pengaruh pendidikan dan pelatihan, pembelajaran organisasi terhadap kinerja dengan kompetensi sebagai mediasi." *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* 17.1 (2010).
- Sumual, Tinneke Evie Meggy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Surabaya: CV R.A.De.Rozarie
- Syifani, N. (2017). Pengaruh *knowledge sharing Enablers* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi eksplanatif pengaruh *knowledge sharing enablers* terhadap kinerja karyawan kinerja karyawan di Pt. Semen Indonesia (Persero) Tbk. di kantor Gresik dan Tuban). *LIBRI-NET*, 6(3), 37-38.
- Toto Tasmara, *Etos Kerja Pribadi Muslim*, (Jakarta: PT Dana Bhakti Wakaf, 1995).

- Trivellas, P., Akrivouli, Z., Tsifora, E., Tsoutsas, P. 2015. The Impact of *Knowledge sharing* Culture on job Satisfaction in Accounting Firm with Mediating Effect of general Competencies. E-journal Procedia Economic and Finance Elsevier. 19: 238-247
- Uslima, D. A. (2018). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Learning Organization, Di Pt. Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Palembang*. Tesis. Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
- Watkins, K. E., & Marsick, V. J. 1996. *In Action: Creating the Learning Organization*. Alexandria, VA: ASTD Press
- Wijayanti, R., & Meftahudin, M. (2016). Pengaruh kepemimpinan islami, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating. *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 3(3), 185-192.
- V, Wiratama Sujarweni, (2014), *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Van Den Hoof, B & De Ridder, JA. 2004. Knowledge Sharing in Context : The Influence of Organizational Commitment, Communication Climate Use on Knowledge Sharing. *Journal of Knowledge Management*, 8(6), 117 -130.
- Wibowo, Baagus Bambang & Dr. Sony Warsono, MAFIS., Ak. 2014. *Analisis Penerapan Proses Learning Organization Ditinjau Dari Three Building Blocks Of The Learning Organization Studi Pada Bank Bni Cabang Ugm Yogyakarta*. Unspecified Thesis, Unspecified
- Yawmillisa, R. A., Sumardi, S., & Maming, J. *Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Karyawan dan Sharing Knowledge terhadap Penerapan Knowledge Management dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Departemen Human Resources PT Vale Indonesia, Tbk. Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(1), 128-140.
- Zarkowi, R., & Widiartanto, W. (2016). Pengaruh Personal Knowledge, Organizational Learning, Dan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Patra Jasa Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(3), 146-155.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Deskriptif Variabel Kepemimpinan Islam

No	Pernyataan	Rata-rata	Kategori
1	Pemimpin selalu bertindak dengan benar sesuai dengan tuntutan ajaran islam	4.11	Tinggi
2	Pemimpin mampu menjaga kepercayaan terhadap karyawan sehingga tercipta sikap saling mempercayai antara pemimpin dan karyawan	4.03	Tinggi
3	Pemimpin memiliki kemampuan/ kecerdasan dalam menyelesaikan permasalahan dalam perusahaan/ organisasi guna memajukan perusahaan/ organisasi	4.20	Sangat tinggi
4	Pemimpin tidak membedakan karyawan dan selalu bersikap terbuka dalam menerima kritik dan saran dan memberi kebebasan berfikir kepada karyawan	4.29	Sangat tinggi

Lampiran 2 : Deskriptif Variabel *Knowledge Sharing*

No	Pernyataan	Rata-rata	Kategori
1	Karyawan saling berkomunikasi dengan tatap muka atau pun berdialog dalam berbagi informasi dan pengetahuan satu sama lain	4.06	Tinggi
2	Karyawan saling berbagi pengetahuan berdasarkan pengalaman setelah mengikuti pelatihan	4.09	Tinggi
3	Karyawan memiliki kerja sama yang baik antara pemimpin dan bawahan dalam berbagi pengetahuan	4.14	Tinggi
4	Karyawan selalu mengamati, melihat dan mendengarkan secara interaktif pengetahuan yang dimiliki karyawan lainnya	4.03	Tinggi
5	Karyawan saling berbagi pengetahuan karena memiliki rasa percaya satu sama lain dalam berbagi informasi	4.03	Tinggi

Lampiran 3 : Deskriptif Variabel *Learning Organization*

No	Pernyataan	Rata-rata	Kategori
1	Karyawan selalu mengikuti pelatihan yang diadakan oleh perusahaan yang dapat menambah keterampilan dan wawasan	4.11	Tinggi
2	Karyawan menjadikan visi perusahaan sebagai acuan dalam melakukan pekerjaan	4.31	Sangat tinggi
3	Karyawan selalu berupaya meningkatkan kemampuan dalam menentukan keputusan dan tindakan bagi organisasi	4.17	Tinggi
4	Karyawan menyadari pemikiran sistem dapat membantu karyawan dalam memahami dan memecahkan masalah organisasi	4.17	Tinggi
5	Karyawan secara aktif berbagai informasi dengan sesama karyawan untuk memperoleh masukan/ide untuk mencapai tujuan bersama dalam organisasi	4.14	Tinggi

Lampiran 4 : Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Rata-rata	Kategori
1	Karyawan melaksanakan pekerjaan dengan cermat dan teliti agar memperoleh hasil maksimal	4.09	Tinggi
2	Karyawan memiliki motivasi dalam meningkatkan prestasi kerja agar jumlah kerja saya melebihi karyawan lain	4.03	Tinggi
3	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan benar dan tepat waktu	4.03	Tinggi
4	Karyawan mampu menyelesaikan seluruh tugas pokok saya dengan baik dan efektif	4.17	Tinggi
5	Karyawan melakukan pekerjaan saya tanpa bantuan orang lain	4.23	Sangat tinggi

Lampiran 5 : Tabulasi Data Hasil Kuesioner

No	Kepemimpinan Islami (X1)					No	Knowlwdgw Sharing (X2)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
1	4	3	4	3	14	1	4	4	3	4	3	18
2	4	4	5	5	18	2	4	4	5	4	5	22
3	3	4	4	5	16	3	4	5	4	3	5	21
4	4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	4	20
5	4	3	4	4	15	5	4	3	4	4	4	19
6	4	3	4	4	15	6	4	4	4	4	4	20
7	5	4	5	5	19	7	4	5	4	5	4	22
8	5	4	4	4	17	8	5	4	4	4	4	21
9	3	4	5	5	17	9	4	4	5	4	4	21
10	4	4	4	4	16	10	4	4	4	4	4	20
11	4	3	4	4	15	11	4	3	3	3	3	16
12	5	4	4	4	17	12	5	4	5	5	4	23
13	4	4	4	4	16	13	3	4	4	4	4	19
14	4	4	4	4	16	14	4	4	4	4	4	20
15	3	3	3	3	12	15	3	3	3	3	3	15
16	4	4	4	4	16	16	4	4	4	4	4	20
17	5	4	4	4	17	17	4	4	5	4	5	22
18	5	5	4	4	18	18	5	4	5	4	5	23
19	5	4	4	5	18	19	5	5	4	5	5	24
20	4	5	4	4	17	20	4	4	5	4	4	21
21	3	3	4	4	14	21	4	4	4	3	3	18
22	4	4	5	5	18	22	4	5	4	4	5	22
23	5	4	5	4	18	23	4	4	5	4	4	21
24	3	4	4	5	16	24	4	3	4	5	4	20
25	4	4	4	4	16	25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	16	26	4	4	4	4	4	20
27	4	5	5	5	19	27	5	5	4	4	4	22
28	5	5	4	4	18	28	4	4	5	4	4	21
29	4	5	4	5	18	29	5	5	5	5	5	25

30	4	4	5	5	18	30	4	4	4	4	4	20
31	3	4	4	4	15	31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	4	16	32	3	3	4	3	4	17
33	4	4	4	4	16	33	4	5	5	4	4	22
34	5	5	5	5	20	34	4	5	3	5	3	20
35	5	5	4	4	18	35	3	4	3	4	3	17

No	Learning Organization(Y1)						No	Kinerja Karyawan (Y2)					
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2
1	3	3	4	4	4	18	1	3	4	3	4	4	18
2	5	5	4	4	5	23	2	4	4	4	4	5	21
3	4	3	4	5	5	21	3	4	3	4	5	5	21
4	4	4	4	4	5	21	4	4	3	3	4	4	18
5	4	4	4	3	3	18	5	3	4	4	4	4	19
6	3	4	4	4	4	19	6	4	3	4	3	4	18
7	4	5	4	5	4	22	7	5	5	4	4	5	23
8	4	4	4	4	5	21	8	4	5	5	4	4	22
9	5	5	4	4	4	22	9	5	4	4	4	5	22
10	4	5	4	5	4	22	10	4	5	4	5	5	23
11	4	4	3	3	4	18	11	4	3	3	4	3	17
12	5	5	5	4	5	24	12	4	4	5	4	5	22
13	4	3	4	4	4	19	13	3	3	4	4	4	18
14	4	4	5	4	4	21	14	4	4	4	4	4	20
15	3	3	3	3	3	15	15	3	3	3	3	3	15
16	4	4	4	4	4	20	16	4	4	3	4	3	18
17	4	4	4	5	5	22	17	5	5	4	5	4	23
18	4	5	5	4	4	22	18	5	4	5	4	4	22
19	4	4	5	5	4	22	19	4	5	4	4	5	22
20	4	5	4	5	5	23	20	5	5	4	4	4	22
21	3	3	3	4	4	17	21	3	4	4	3	3	17
22	4	4	5	4	4	21	22	5	4	4	5	5	23
23	5	4	4	4	4	21	23	4	4	5	5	4	22
24	4	3	4	5	3	19	24	3	3	4	5	4	19
25	4	4	4	4	4	20	25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20	26	4	4	4	4	4	20
27	5	4	5	5	4	23	27	4	4	4	5	5	22
28	5	5	4	4	4	22	28	5	5	4	4	5	23
29	5	4	5	4	5	23	29	5	5	5	4	4	23
30	4	4	4	4	4	20	30	4	4	4	5	5	22
31	4	4	4	4	4	20	31	5	4	4	4	4	21

32	3	3	4	4	3	17	32	3	3	3	4	4	17
33	4	5	5	4	4	22	33	4	4	5	5	5	23
34	5	4	4	5	5	23	34	5	5	5	4	4	23
35	5	5	5	4	4	23	35	4	4	4	4	4	20

No	Pernyataan	1	2	3	4	5	Total Skor	Rata-Rata Jawaban	Indeks (%)	Interval Penilaian
Kepemimpinan Islam										
1	X1.1	0	0	6	19	10	144	4.11	82%	Sangat Setuju
2	X1.2	0	0	6	22	7	141	4.03	81%	Sangat Setuju
3	X1.3	0	0	1	26	8	147	4.20	84%	Sangat Setuju
4	X1.4	0	0	2	21	12	150	4.29	86%	Setuju
Knowledge Sharing										
1	X2.1	0	0	4	25	6	142	4.06	81%	Sangat Setuju
2	X2.2	0	0	5	22	8	143	4.09	82%	Sangat Setuju
3	X2.3	0	0	5	20	10	145	4.14	83%	Sangat Setuju
4	X2.4	0	0	5	24	6	141	4.03	81%	Setuju
5	X2.5	0	0	6	22	7	141	4.03	81%	Sangat Setuju
Learning Organization										
1	Y1.1	0	0	5	21	9	144	4.11	82%	Sangat Setuju
2	Y1.2	0	0	7	10	18	151	4.31	86%	Sangat Setuju
3	Y1.3	0	0	3	23	9	146	4.17	83%	Sangat Setuju
4	Y1.4	0	0	3	23	9	146	4.17	83%	Sangat Setuju
5	Y1.5	0	0	4	22	9	145	4.14	83%	Sangat Setuju
Kinerja Karyawan										

1	Y2.1	0	0	7	18	10	143	4.09	82%	Sangat Setuju
2	Y2.2	0	0	8	18	9	141	4.03	81%	Sangat Setuju
3	Y2.3	0	0	6	22	7	141	4.03	81%	Sangat Setuju
4	Y2.4	0	0	3	23	9	146	4.17	83%	Sangat Setuju
5	Y2.5	0	0	4	19	12	148	4.23	85%	Setuju
Skor Minimum		35								
Skor Maksimum		175								

Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas Variabel

		Correlations					Kepemimpin an Islam
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4		
X1.1	Pearson Correlation	1	.415*	.202	-.011	.627**	
	Sig. (2-tailed)		.013	.244	.951	.000	
	N	35	35	35	35	35	
X1.2	Pearson Correlation	.415*	1	.282	.392*	.771**	
	Sig. (2-tailed)	.013		.101	.020	.000	
	N	35	35	35	35	35	
X1.3	Pearson Correlation	.202	.282	1	.652**	.711**	
	Sig. (2-tailed)	.244	.101		.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	
X1.4	Pearson Correlation	-.011	.392*	.652**	1	.685**	
	Sig. (2-tailed)	.951	.020	.000		.000	
	N	35	35	35	35	35	
Kepemimpin an Islam	Pearson Correlation	.627**	.771**	.711**	.685**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		
	N	35	35	35	35	35	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Knowledg e Sharing
X2.1	Pearson Correlation	1	.430**	.397*	.475**	.436**	.752**
	Sig. (2-tailed)		.010	.018	.004	.009	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.430**	1	.191	.416*	.382*	.677**
	Sig. (2-tailed)	.010		.273	.013	.023	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.397*	.191	1	.228	.651**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.018	.273		.187	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.475**	.416*	.228	1	.249	.649**
	Sig. (2-tailed)	.004	.013	.187		.149	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.436**	.382*	.651**	.249	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.009	.023	.000	.149		.000
	N	35	35	35	35	35	35
Knowledg e Sharing	Pearson Correlation	.752**	.677**	.710**	.649**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations					Learning Organizati on
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
Y1.1	Pearson Correlation	1	.575**	.436**	.190	.421*	.783**
	Sig. (2-tailed)		.000	.009	.275	.012	.000
	N	35	35	35	35	35	35
Y1.2	Pearson Correlation	.575**	1	.405*	.110	.319	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000		.016	.531	.062	.000
	N	35	35	35	35	35	35
Y1.3	Pearson Correlation	.436**	.405*	1	.271	.185	.664**
	Sig. (2-tailed)	.009	.016		.116	.288	.000
	N	35	35	35	35	35	35
Y1.4	Pearson Correlation	.190	.110	.271	1	.357*	.540**
	Sig. (2-tailed)	.275	.531	.116		.035	.001
	N	35	35	35	35	35	35
Y1.5	Pearson Correlation	.421*	.319	.185	.357*	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.012	.062	.288	.035		.000
	N	35	35	35	35	35	35
Learning Organizati on	Pearson Correlation	.783**	.738**	.664**	.540**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Kinerja Karyawan
Y2.1	Pearson Correlation	1	.588**	.401*	.183	.345*	.747**
	Sig. (2-tailed)		.000	.017	.292	.042	.000
	N	35	35	35	35	35	35
Y2.2	Pearson Correlation	.588**	1	.470**	.134	.308	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.443	.072	.000
	N	35	35	35	35	35	35
Y2.3	Pearson Correlation	.401*	.470**	1	.237	.352*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.017	.004		.170	.038	.000
	N	35	35	35	35	35	35
Y2.4	Pearson Correlation	.183	.134	.237	1	.532**	.565**
	Sig. (2-tailed)	.292	.443	.170		.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35
Y2.5	Pearson Correlation	.345*	.308	.352*	.532**	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	.042	.072	.038	.001		.000
	N	35	35	35	35	35	35
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.747**	.743**	.703**	.565**	.717**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas

KEPEMIMPINAN ISLAM

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.635	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	12.51	1.728	.263	.690
X1.2	12.60	1.482	.524	.480
X1.3	12.43	1.782	.513	.518
X1.4	12.34	1.703	.416	.564

KNOWLEDGE SHARING

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.29	3.092	.603	.687
X2.2	16.26	3.138	.467	.732
X2.3	16.20	2.988	.499	.722
X2.4	16.31	3.281	.448	.737
X2.5	16.31	2.869	.610	.679

LEARNINIG ORGANIZATION**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.711	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	16.57	2.723	.613	.599
Y1.2	16.60	2.718	.514	.644
Y1.3	16.51	3.139	.465	.665
Y1.4	16.51	3.434	.305	.722
Y1.5	16.54	3.079	.454	.668

KINERJA KARYAWAN**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.736	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2.1	16.46	3.255	.549	.670
Y2.2	16.51	3.257	.542	.673
Y2.3	16.51	3.551	.518	.683
Y2.4	16.37	4.005	.356	.737
Y2.5	16.31	3.457	.526	.679

Lampiran 8 : Model Analisis Jalur 1

		Correlations		
		Kepemimpin an Islami	Knowledge Sharing	Learning Organization
Kepemimpinan Islami	Pearson Correlation	1	.641**	.809**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	35	35	35
Knowledge Sharing	Pearson Correlation	.641**	1	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	35	35	35
Learning Organization	Pearson Correlation	.809**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Knowledge Sharing, Kepemimpin an Islam ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Learning Organization

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.866 ^a	.751	.735	1.080

a. Predictors: (Constant), Knowledge Sharing,
Kepemimpinan Islam

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	112.240	2	56.120	48.142	.000 ^b
	Residual	37.303	32	1.166		
	Total	149.543	34			

a. Dependent Variable: Learning Organization

b. Predictors: (Constant), Knowledge Sharing, Kepemimpinan Islam

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.804	2.034		.395	.695
	Kepemimpinan Islam	.708	.148	.550	4.781	.000
	Knowledge Sharing	.399	.113	.404	3.518	.001

a. Dependent Variable: Learning Organization

Lampiran 9 : Model Analisis Jalur 2

		Correlations			
		Kepemim pinan Islami	Knowledg e Sharing	Learning Organizati on	Kinerja Karyawan
Kepemimpinan Islami	Pearson Correlation	1	.641**	.809**	.757**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35
Knowledge Sharing	Pearson Correlation	.641**	1	.757**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35
Learning Organization	Pearson Correlation	.809**	.757**	1	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.757**	.790**	.841**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
2	Learning Organization, Knowledge Sharing, Kepemimpinan Islam ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
2	.881 ^a	.776	.754	1.124

a. Predictors: (Constant), Learning Organization, Knowledge Sharing, Kepemimpinan Islam

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	135.490	3	45.163	35.720	.000 ^b
	Residual	39.195	31	1.264		
	Total	174.686	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Learning Organization, Knowledge Sharing, Kepemimpinan Islam

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.892	2.124		-.420	.677
	Kepemimpinan Islam	.270	.202	.194	1.337	.191
	Knowledge Sharing	.368	.139	.345	2.648	.013
	Learning Organization	.457	.184	.423	2.483	.019

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan