

## DAFTAR PUSTAKA

- Amani, Tatik., Vidiyastutik, Elok Dwi dan Hudzafidah, Khusnik. 2017. *Dampak Teknologi Informasi Terhadap Audit Internal*. Prosiding Seminar Nasional dan Call For Paper Ekonomi dan Bisnis (SNAPER-EBIS 2017), hal 58-66) ISBN : 978-602-5617-01-0.
- Arfamaini dan Sawarjuwono. 2014. ***Peran Pengawas dalam Menerapkan Pengendalian Intern Pemberian Kredit pada Gabungan Koperasi Pegawai Republik Indonesia Jawa Timur***. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Airlangga*.
- Astutya, Widia., Pasaribua, Zufrizalb Fajar dan Rahayu, Sri. 2021. *The effects of customer relationship management, human resource competence and internal control systems on the effectiveness of supply chain management in the Indonesian public sector*. *Uncertain Supply Chain Management* 9, 595–602.
- Bernardin, H. John and Russel. 2010. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill.
- Dachi, Ade Indriani Ranilai. 2019. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Nias Selatan*. Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara Medan.
- Fikri, M. Ali., Biana A.D dan RR. Sri P.M. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Aparatur dan Peran Audit Internal Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Dengan Sistem Pengendalian Intern Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Di Pemprov. NTB). *Simposium Nasional Akuntansi 18 Universitas Sumatera Utara Medan*. 2015.
- Harsuko, Riniwati. 2011. *“Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM”*. UB Press: Malang.
- Hardyansyah dan Khalid Ansyarif. 2016. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Sistem Pengendalian Intern Sebagai Variabel Moderasi Pada SKPD Kabupaten Polewali Mandar*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*.
- Handayani, Dena., Afiah, Nunuy Nur dan Yudianto, Ivan. 2020. *The Influence of Internal Control System, Information Technology Utilization, and Organizational Commitment on Government*

*Accountability Performance. Journal of Accounting Auditing and Business - Vol.3, No.2.*

Ihsanti, Emilda. 2014. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitaslaporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Skpd Kab. Lima Puluh Kota)*. Skripsi. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri 121

Juniari, Ni Kadek Eni., Riana, I Gede dan Subudi, Made. 2015. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns)Di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.11

Komarasari, W. 2016. *Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Keterandalan Pelaporan Keuangan Daerah (Pada SKPD Kabupaten Bantul Bagian Akuntansi dan Keuangan)*. *E-Jurnal Universitas PGRI Yogyakarta: Yogyakarta.*

Lestari, Sindy Fuji dan Hastuti. 2020. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah, dan Peran Audit Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Provinsi Jawa Barat*. *Prosiding The 11th Industrial Research Workshop and National Seminar.*

Mahmudi. 2011. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Penerbit UII Press.

Mahesa, Deewar. (2010). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karir dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada 67 T. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java)*. Skripsi dipublikasikan. <http://eprints.undip.ac.id> . Diakses tanggal 20 November 2015.

Mustafa, Santiadji, dkk. 2010. *Analisis Faktor–Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Keterandalan Dan Ketepatanwaktun Pelaporan Keuangan Pada SKPD Pemerintah Daerah Kota Kendari*. *Jurnal Akuntansi*. Diunduh dari <http://elibrary.ub.ac.id/bitstream/123456789/32830/2.pdf>

Mene, Restika Eklesia., Karamoy, Herman Dan Warongan, Jessy D.L. 2018. *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Halmahera Utara*. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern* 13(3), 2018, 133-143

- Nasir, Azwir dan Oktari, Ranti. 2012. *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kampar)*. *Jurnal Akuntansi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Riau*.
- Noviyana, Ressay Amanda dan Pratolo, Suryo. 2018. *Pengaruh sistem pengendalian intern dan motivasi kerja terhadap kinerja instansi pemerintah dengan akuntabilitas publik sebagai variable intervening: studi pada organisasi perangkat daerah kabupaten klaten*. *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, Vol. 2 No. 2, Hlm: 129-143.
- Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kampar)*. *Jurnal Akuntansi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Riau*.
- Pujanira, Putriasri dan Taman Abdullah. 2017. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Diy*. *Jurnal Nominal*, Volume Vi Nomor 2.
- Pemerintah Republik Indonesia. 2008. *Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah*.
- Wansyah H, Darwanis dan Bakar U. 2012. *Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kegiatan Pengendalian terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan SKPD pada Provinsi Aceh*. *Jurnal Akuntansi*. Vol. 1 No. 1, Agustus, hal 43-58.
- Riandani, Riedy. 2017. *Pengaruh Kompetensi Sdm, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada Skpd Kab. Limapuluh Kota)*. Skripsi. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Ratna Indah Sulistyowati (2017). *Pengaruh Kualitas Sdm Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Semarang Dengan Sistem Pengendalian Intern Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi: Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas.
- Riani, Laksmi, A. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Setiawati,D. 2013. *Perbedaan Peningkatan Kemampuan Pemecahan Masalah dan Komunikasi matematik Siswa Antara Pendekatan Contextual Teaching and Learning dan Pembelajaran Konvensional Pada Siswa Kelas X SMK Negeri 1 Bireuen.*Jurnal, Edisi Khusus No. 1, Juni2031, ISSN 1978-8002.
- Setyowati, W.A.E, dkk. (2014). *Skrining Fitokimia dan Identifikasi Komponen Utama Ekstrak Metanol Kulit Durian (Durio zibethinus Murr.) Varietas Petruk. Jurnal Seminar Nasional Kimia dan Pendidikan Kimia VI.* ISBN ( 979363175-0): 271-280.
- Sinambela, Lijan Poltak, dkk. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi.* Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.* Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_, 2012. *Memahami Penelitian kualitatif.* Bandung. Alfabeta”.
- \_\_\_\_\_. 2013. *Metode Penelitian Manajemen.* Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Surastiani, Dyah Puri dan Handayani, Bestari Dwi. 2015. *Analisis Faktor-Faktor yang Mmepengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. Jurnal Dinamika Informasi. Vol. 7 No. 2 September 2015.*
- Sukmaningrum, Tantriani. 2012. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (studi empiris pada pemerintah kabupaten dan kota Semarang).* Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Syarifudin, Akhmad. 2014. *Pengaruh Kompetensi SDM dan Peran Audit Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Variabel Intervening Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (studi empiris pada Pemkab Kebumen).* Jurnal Fokus Bisnis, Volume 14, No 02.
- Tarjo. 2020. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Aparatur.* Jurnal Manajemen - VOL. 12 334-340.

- Tuasikal, A. 2007. *Pengaruh Pemahaman Sistem Akuntansi, Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Satuan Kerja Pemerintah Daerah (Studi pada Kabupaten Maluku Tengah di Provinsi Maluku)*. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Sektor Publik*, Vol. 08, No. 01, pp. 1466-148
- Utami, Novita Putrid. 2019. *Pengaruh Tekanan Eksternal, Pengendalian Internal, Ketidakpastian Lingkungan, Komitmen Manajemen Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Transparansi Pelaporan Keuangan (Studi Pada OPD Kabupaten Semarang)*. Undergraduate Thesis, Universitas Islam Sultan Agung.
- Ulisanti, Lativa dan Asror. 2021. *Human Resource Competence As A Moderating Variable For The Quality Of Local Government Financial Reports*. *IJEBAR, Internatonal Jurnal*, Vol-5, Issue-2.
- Wati, Kadek Desiana., Herawati, Nyoman Trisna dan Sinarwati, Ni Kadek. 2014. *Pengaruh Kompetensi Sdm, Penerapan Sap, Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah*. *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1, Volume 2 No: 1*.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yunita, Rima Tri. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Central Asia Tbk KCU City Tower*. Universitas Pamulang, Tangerang Selatan.
- Zhafri Muhammad, Gunartin .2016. *Pengaruh Sistem Remunerasi dan Motivasi terhadap Kinerja Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah Kementerian Dalam Neger*. *EKOBIS. Jurnal Pendidikan, Ekonomi dan Bisnis Vol. 2 Oktober 2016*.

**LAMPIRAN 1**

## KUISIONER

PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERNAL TERHADAP KINERJA OPD DENGAN PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASISEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI  
KABUPATEN MAMUJU

*THE EFFECT OF HR COMPETENCE AND INTERNAL CONTROL  
SYSTEM ON OPD PERFORMANCE WITH THE UTILIZATION OF  
INFORMATION TECHNOLOGY AS INTERVENING VARIABLES IN  
MAMUJU DISTRICT*

SRI RAHAYU NINGSIH

A042192004



**PROGRAM STUDI MAGISTER KEUANGAN DAERAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
MAKASSAR  
2021**

Kepada yang terhormat :

Bapak/Ibu Pejabat/Pegawai Pemerintah Kabupaten Mamuju

Di

Tempat

Hal : Permohonan Mengisi Kuesioner Penelitian

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan tesis guna memenuhi syarat menyelesaikan studi program S2 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar, peneliti:

Nama : Sri Rahayu Ningsih  
NIM : **A042192004**  
Program Studi : Magister Keuangan Daerah  
Alamat : Mamuju

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan tesis yang berjudul "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja OPD dengan Pemanfaatan Teknologi Sebagai Variabel Intervening Di Kabupaten Mamuju".

Dengan ini, peneliti mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban atas pernyataan-pernyataan yang tersedia dalam kuesioner penelitian ini. Semua jawaban yang dipilih adalah benar. Maka dari itu, peneliti mengharapkan Bapak/Ibu memberikan jawaban sesuai dengan kondisi tempat Bapak/Ibu bekerja. Peneliti sangat menghargai partisipasi

Bapak/Ibu sebagai responden dalam penelitian ini. Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Mengingat keberhasilan penelitian ini akan sangat bergantung kepada kelengkapan jawaban, dimohon dengan sangat agar Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan lengkap. Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah mengisi kuesioner ini.

Mamuju, .....2021

Peneliti

Sri Rahayu Ningsih

## KUESIONER PENELITIAN

Sebelum mengisi kuesioner, dimohon untuk memberikan data-data dibawah ini:

### 1. IDENTITAS RESPONDEN

- A. Nama Responden :
- B. Jenis Kelamin :
- C. Pendidikan Terakhir :
- D. Jabatan :
- E. Lama Bekerja :

### 2. PETUNJUK PENGISIAN

- A. Mohon member centang (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
- B. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju



TS : TidakSetuju

KS : KurangSetuju

S : Setuju

S : SangatSetuju

**B. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya didukung oleh pengetahuan teknologi yang saya miliki sesuai pekerjaan saya					
2.	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					
3.	Saya sering mengikuti pelatihan teknis untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
4.	Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab					
5.	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang pegawai					
6.	Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar keahlian yang saya miliki					

**C. Sistem Pengendalian Internal (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Lingkungan Pengendalian</b>						
1.	OPD memiliki integritas yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan organisasinya.					

2.	OPD memiliki nilai etika yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan organisasinya.					
3.	OPD memiliki parameter tugas dalam mengelola organisasinya.					
4.	OPD memiliki tanggung jawab direksi dalam mengelola organisasinya telah dijalankan sesuai dengan tujuan organisasinya.					
5.	OPD memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan tugas untuk pencapaian tujuan organisasinya.					
6.	OPD memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan wewenang untuk pencapaian tujuan organisasinya.					
7.	OPD memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan tanggung jawab untuk pencapaian tujuan organisasinya.					
8.	OPD memiliki proses penarikan (recruitment) pegawai yang kompeten sesuai dengan kebijakan organisasinya.					
9.	OPD memiliki proses mengembangkan pegawai yang kompeten sesuai dengan kebijakan organisasinya.					
10.	OPD mempertahankan pegawai yang kompeten.					
11.	OPD memiliki ketegasan mengenai tolak ukur kinerja untuk mendorong akuntabilitas kerja pegawai					

12.	OPD memiliki ketegasan mengenai insentif untuk mendorong akuntabilitas kerja pegawai.					
13.	OPD memiliki ketegasan penghargaan untuk mendorong akuntabilitas kerja pegawai.					
<b>Penilaian Resiko</b>						
14.	OPD memiliki tujuan organisasi yang jelas untuk memungkinkan identifikasi terjadinya risiko.					
15.	OPD memiliki tujuan organisasi yang jelas untuk memungkinkan penilaian risiko.					
16.	OPD mampu mengidentifikasi risiko terhadap pencapaian tujuan di seluruh entitas.					
17.	OPD mampu menganalisis risiko sebagai dasar untuk menentukan bagaimana risiko harus dikelola.					
18.	OPD mampu mempertimbangkan potensi penipuan dalam menilaikesiko.					
19.	OPD mampu mengidentifikasi perubahan yang signifikan yang dapat mempengaruhi sistem pengendalian internal.					
20.	OPD mampu menilai perubahan yang signifikan yang dapat mempengaruhi sistem pengendalian internal.					
<b>Aktivitas Pengendalian</b>						

21.	OPD memiliki prosedur otorisasi yang jelas bagi pegawai untuk melakukan aktivitas tertentu dalam suatu transaksi.					
22.	OPD menerapkan prosedur tertentu untuk memberikan keamanan secara fisik yang berkaitan dengan aset.					
23.	Kepala OPD memberi tanggung jawab kepada pegawai untuk melindungi aset dan data tertentu.					
24.	Kepala OPD telah menunjukkan adanya pemisahan yang jelas antara wewenang dan tanggung jawab pegawai.					
25.	Kepala OPD mengharuskan penggunaan dokumen akuntansi untuk menjamin setiap transaksi akuntansi telah dicatat dengan tepat.					
26.	Kepala OPD mengharuskan penggunaan catatan akuntansi untuk menjamin setiap transaksi akuntansi telah di catat dengan tepat.					
<b>Informasi dan Komunikasi</b>						
27.	OPD memasukkan angka-angka yang relevan dalam laporan keuangan.					
28.	OPD memasukkan angka-angka transaksi dalam laporan keuangan secara lengkap.					
29.	OPD mengikutsertakan angka-angka transaksi dalam laporan keuangan secara lengkap.					

30.	OPD mempertimbangkan materialitas terhadap angka-angka transaksi dalam laporan keuangan.					
31.	OPD mempertimbangkan biaya angka-angka transaksi dalam laporan keuangan.					
32.	OPD memasukan jumlah yang benar dalam laporan keuangan.					
33.	Transaksi yang dicantumkan dalam jurnal pada OPD telah diklasifikasikan dengan tepat.					
34.	Pencatatan transaksi pada OPD dicatat pada tanggal yang tepat.					
35.	Transaksi yang terjadi pada OPD dimasukan dalam berkas induk dengan benar.					
36.	Transaksi yang terjadi pada OPD tempat Bapak/ Ibu bekerja diikhtisarkan dengan benar.					
<b>Pemantauan</b>						
37.	Frekuensi penilaian aktivitas pada OPD					
38.	Internal audit pada OPD berjalan dengan efektif.					
39.	Auditor pada OPD memberikan saran-saran mengenai kebijakan akuntansi yang sehat.					
40.	Auditor pada OPD perusahaan memberikan saran-saran mengenai terlaksananya struktur					

41.	Auditor pada OPD memberikan saran-saran mengenai tersajinya laporan keuangan yang wajar.					
42.	OPD memiliki rekonsiliasi laporan yang sesuai.					
43.	OPD melakukan <i>stock opname</i>					
44.	OPD memiliki rancangan struktur pengendalian interen yang baik.					

#### D. Pemanfaatan Teknologi Informasi(Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Di tempat kerja saya memiliki <i>software</i> atau aplikasi untuk melaksanakan tugas seperti: <i>Microsoft excel, Microsoft word</i> , dan lain sebagainya dalam mendukung pekerjaan					
2.	Jaringan internet dengan kapasitas yang memadai telah terpasang di kantor desa					
3.	Di tempat saya bekerja jaringan internet dimanfaatkan sebagai penghubung antara aparatur dalam pengiriman data dan informasi yang dibutuhkan					
4.	Proses awal transaksi hingga pembuatan laporan di pemerintahan desa dilakukan secara terkomputerisasi					
5.	Pengelolaan data menggunakan <i>software</i> yang sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku					
6.	Pemeliharaan dan peningkatan sistem komputerisasi dilakukan secara berkala dan berkesinambungan.					

**E. Kinerja OPD (Z)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Pengalokasian sumber daya telah sesuai dengan rencana strategis yang telah ditetapkan.					
2.	Pelaksanaan pekerjaan telah dilaksanakan secara efisien dan ekonomis.					
3.	Hasil yang dicapai telah sesuai dengan perencanaan dan tepat sasaran					
4.	Hasil yang telah dicapai dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan memberikan kegunaan yang besar bagi orang banyak.					
5.	Hasil yang dicapai dapat diselesaikan dan berfungsi dengan optimal (tepat lokasi dan waktu)					
6.	Hasil yang dicapai berpengaruh positif bagi intansi dan orang banyak					



## LAMPIRAN 2

### Pofil Responden

No	NAMA	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Lama Bekerja
1	Ruslan	Laki-Laki	S1-S2	KASUBAG keuangan	6-10 TAHUN
2	Suarti Arif,SE	Perempuan	S1-S2	Bendahara gaji	16-20 TAHUN
3	IRWAN IDRIS	Laki-Laki	S1-S2	Staf Keuangan Dinas Kesehatan Kabupaten Mamuju	16-20 TAHUN
4	Muhammad Irwan	Laki-Laki	S1-S2	Staf Keuangan Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura Dan Peternakan	1-5 TAHUN
5	Ridwan Gumilar	Laki-Laki	S1-S2	Kabid Akuntansi	1-5 TAHUN
6	SRI ARIATI	Perempuan	S1-S2	KASUBAG. PERENCANAAN, EVALUASI DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI	1-5 TAHUN
7	Faisal Achmad	Laki-Laki	D1-D4	Staf Keuangan Dinas	6-10 TAHUN
8	Rahmawati	Perempuan	S1-S2	Staf Keuangan Dinas Pekerjaan Umun Dan Penataan Ruang Kabupaten Mamuju	6-10 TAHUN
9	HASRIANI	Perempuan	S1-S2	KASUBAG keuangan	1-5 TAHUN
10	Ika Purnama Sari	Perempuan	S1-S2	Bendahara gaji	6-10 TAHUN
11	Hasriati Razak	Perempuan	S1-S2	PPK	6-10 TAHUN
12	Amriyani,Am d	Perempuan	D1-D4	Staf Keuangan Dinas Kesehatan Kabupaten Mamuju	1-5 TAHUN
13	Rahmaniah	Perempuan	D1-D4	Staf Keuangan Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura Dan Peternakan	1-5 TAHUN

14	Sibali Hamid	Laki-Laki	S1-S2	Kabid Akuntansi	6-10 TAHUN
15	SANTIM RAHARJA KUSUMA	Laki-Laki	S1-S2	KASUBAG. PERENCANAAN, EVALUASI DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI	6-10 TAHUN
16	Dewi	Perempuan	D1-D4	Staf Keuangan Dinas	1-5 TAHUN
17	Edi Sofyan Furdaus	Laki-Laki	S1-S2	Staf Keuangan Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Mamuju	1-5 TAHUN
18	M. Ayyub Nasir	Laki-Laki	S1-S2	Staf Keuangan Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga	1-5 TAHUN
19	Mansur	Laki-Laki	S1-S2	Tenaga Akuntansi	16-20
20	Jusmiah	Perempuan	S1-S2	Staf Keuangan Dan Aset	15-Nov
21	Henny	Perempuan	S1-S2	Tenaga Akuntansi	1-5 TAHUN
22	RAHAYU	Perempuan	S1-S2	PPK	6-10 TAHUN
23	Nina Rizky Mulyani	Perempuan	S1-S2	Staff Keuangan	1-5 TAHUN
24	Misnawati	Perempuan	S1-S2	PPK	6-10 TAHUN
25	Yospin Padaunan	Perempuan	S1-S2	Kasubag Keuangan	6-10 TAHUN
26	Andi Mappa	Laki-Laki	S1-S2	Tenaga Akuntansi	1-5 TAHUN
27	Rahmawati	Perempuan	S1-S2	Staf Keuangan Dinas Perkebunan	1-5 TAHUN
28	Helmi	Perempuan	S1-S2	Staf Keuangan Dpmd	1-5 TAHUN
29	Dedi Irawan.	Laki-Laki	S1-S2	Ksubag Prencanaan Skretariat Daerah Kab. Mamuju.	6-10 TAHUN
30	Masrica, SKM	Perempuan	S1-S2	Kasubag. Umum, Perencanaan Dan Evaluasi	6-10 TAHUN
31	Nurul Arbayunita	Perempuan	S1-S2	Staf Keuangan	6-10 TAHUN
32	Rezki P	Perempuan	S1-S2	Bendahara Pembantu	6-10 TAHUN
33	Tresiya	Perempuan	S1-S2	Kasubag Perencanaan Setwan	16-20
34	IRMA WAHAB	Perempuan	SMA	Staf	6-10 TAHUN
35	Erwin	Laki-Laki	S1-S2	Tenaga Akuntansi	6-10 TAHUN
36	Hasrinah Bahtiar	Perempuan	S1-S2	Staf Keuangan Dinas	6-10 TAHUN
37	Marwah	Perempuan	S1-S2	Kasubag. Umum, Perencanaan Dan Evaluasi	1-5 TAHUN
38	ARIFUDDI N	Laki-Laki	S1-S2	Staf Keuangan	6-10 TAHUN

39	Muh Yakub	Laki-Laki	S1-S2	Bendahara Pembantu	6-10 TAHUN
40	HARIATI	Perempuan	S1-S2	Kasubag. Umum, Perencanaan Dan Evaluasi	6-10 TAHUN
41	Hj.Masithah Syam	Perempuan	S1-S2	Staf Keuangan	1-5 TAHUN
42	Idham	Laki-Laki	S1-S2	Staf Keuangan	6-10 TAHUN
43	Rara	Perempuan	S1-S2	Staf Keuangan DPPKB	1-5 TAHUN
44	Sukmawati	Perempuan	S1-S2	Kasubag Keuangan	16-20 TAHUN
45	SALMAH	Perempuan	S1-S2	Staf Keuangan	1-5 TAHUN
46	Asmirah, S.E, MM	Perempuan	S1-S2	Kasubbid Belanja Tidak Langsung	16-20 TAHUN
47	Busranah. SE,M.Adm SDA	Perempuan	S1-S2	Kasubag. Umum Dan Kepegawaian	1-5 TAHUN
48	EKA PUTRIANT Y HS, S.IP	Perempuan	S1-S2	STAF SUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN	6-10 TAHUN
49	Hasmi	Perempuan	S1-S2	Staf keuangan	16-20 TAHUN
50	HASRI	Laki-Laki	S1-S2	PTT Tenaga Akuntansi OPD BAPENDA Pemda Mamuju	1-5 TAHUN
51	Musdalifah	Perempuan	D1-D4	Bendahara	16-20 TAHUN
52	Nur Idah, SH	Perempuan	S1-S2	Kabag Hukum Setdakab Mamuju	1-5 TAHUN
53	Muhammad Yani	Laki-Laki	S1-S2	Staf Keuangan	16-20 TAHUN
54	Muhammad Jufri Badau	Laki-Laki	S1-S2	Sekretaris /Pejabat Penatausahaan Keuangan	1-5 TAHUN
55	CANDRA AMIR	Laki-Laki	S1-S2	Kasubag Kepegawaian Dan Keuangan	16-20 TAHUN
56	CANDRA AMIR	Laki-Laki	S1-S2	Kasubag Kepegawaian Dan Keuangan	1-5 TAHUN
57	ERWIN SYAHRIL	Laki-Laki	S1-S2	Staf Keuangan	16-20 TAHUN
58	Sudarman	Laki-Laki	S1-S2	Kasubag Perencanaan Dan Evaluasi Dinas Kominfosandi Kab Mamuju	1-5 TAHUN
59	Santy	Perempuan	SMA	Bendahara Pengeluaran	16-20 TAHUN
60	Clara Surya	Perempuan	S1-S2	Staf Keuangan	1-5 TAHUN
61	Rosida	Perempuan	S1-S2	Kasubag Keuangan	16-20 TAHUN
62	Dr Hajrah As'ad	Perempuan	S1-S2	Kepala Dinas	1-5 TAHUN
63	Dwi Prasetia	Laki-Laki	SMA	Staf Keuangan	6-10 TAHUN
64	Sabri	Laki-Laki	S1-S2	Kasubag. Umum	6-10 TAHUN

65	Masruhing	Laki-Laki	SMA	Kasubag Rumah Tangga Wakil Gubernur	6-10 Tahun
66	Rizki	Laki-Laki	S2	Bendahara Pengeluaran Pembantu	11-15 Tahun
67	Ari Ekawaty Nuhung	Perempuan	S1	Staf Keuangan	6-10 Tahun
68	Aznurihsan Krisandi Azis	Laki-Laki	S2	Staf Keuangan	11-15 Tahun
69	Subriyah	Perempuan	S1	Staf Keuangan	11-15 Tahun
70	Santhi P Palpialy	Perempuan	S1	Staf Keuangan	6-10 Tahun
71	Tri Purnamasa ri	Perempuan	S2	Staf Keuangan	11-15 Tahun
72	Aslam Yansya Kubra	Laki-Laki	S2	Kasubag Perencanaan Dan Evaluasi Dinas Kominfosandi Kab Mamuju	21-25 Tahun
73	H.Herman, S.Sos	Laki-Laki	S1	Bendahara Pengeluaran	11-15 Tahun
74	Takko	Laki-Laki	S1	Staf Keuangan	11-15 Tahun
75	Abd. Wahab	Laki-Laki	SMA	Kasubag Keuangan	11-15 Tahun
76	Tutwuri Handayani Bastary	Perempuan	SMA	Verifikator Data Keuangan	11-15 Tahun
77	Irawati	Perempuan	D1-D3	KEPALA BIDANG	21-25 Tahun
78	YUSRAN, S.Pd., M.Si	Laki-Laki	S2	Kasie Infrastruktur Teknologi	11-15 Tahun
79	Ahmad Syaifuddin	Laki-Laki	S2	Bendahara	16-20 Tahun
80	Syarifuddin	Laki-Laki	S2	Kasubag Keuangan Dan Aset Dinas Kominfo Sulawesi Barat	6-10 Tahun
81	Riwer.Dariu s,Se.Msi	Perempuan	S2	Kasi Statistik Dan Integrasi Sistim Informasisi	> 25 Tahun
82	M Syahrul	Laki-Laki	SMA	Pemeriksa Transaksi Keuangan	11-15 Tahun
83	Yuliani Haris SE	Perempuan	S1	Kasubag Perencanaan Dan Evaluasi Dinas Kominfosandi Kab Mamuju	11-15 Tahun

84	Gaffar	Laki-Laki	S1	Bendahara Pengeluaran	11-15 Tahun
85	H.Andi Haerul Amri, SE	Laki-Laki	S1	Staf Keuangan	11-15 Tahun
86	A. Muhammad Bisyr Nur, S.STP. M.Si	Laki-Laki	S2	Kasubag Keuangan	21-25 Tahun
87	Ir. Gunawan Rasjid, M.Si	Laki-Laki	S2	Kasubag Perencanaan Dan Evaluasi Dinas Kominfosandi Kab Mamuju	16-20 Tahun
88	H. Juniar Djabbar, SE. M.Si	Laki-Laki	S2	Bendahara Pengeluaran	21-25 Tahun
89	H. Arjanto, ST MT	Laki-Laki	S2	Staf Keuangan	16-20 Tahun
90	Andi Almah Aliuddin, S.Pd. M.Si	Perempuan	S2	Kasubag Keuangan	21-25 Tahun
91	Mirwan G. Djawasa, SE. M.A.P	Laki-Laki	S2	Kepala Dinas	16-20 Tahun
92	Nila Ainun	Perempuan	S2	Staf Keuangan	11-15 Tahun
93	Makdum Ibrahim, S.Th.I, MA	Laki-Laki	S2	Kasubag. Umum	11-15 Tahun
94	Ika Lisrayani, S.S., M.Si	Perempuan	S2	Kasubag Rumah Tangga Wakil Gubernur	21-25 Tahun
95	Drs. Eman Hermawan, M.AP	Laki-Laki	S2	Bendahara Pengeluaran Pembantu	11-15 Tahun
96	Andi Purnama, S.Kom., M.Si	Perempuan	S2	Kasubag Perencanaan Dan Evaluasi Dinas Kominfosandi Kab Mamuju	16-20 Tahun
97	Syharuddin, SE., M.Si	Laki-Laki	S2	Bendahara Pengeluaran	11-15 Tahun
98	Jufrisal Palimbuan, SE., MM	Laki-Laki	S2	Staf Keuangan	11-15 Tahun
99	Zany Harni HZ, SE., MM	Perempuan	S2	Kasubag Keuangan	11-15 Tahun

100	Ilham M, SE., M.Si., Ak	Laki-Laki	S2	Kepala Dinas	11-15 Tahun
101	Haeruddin, SE	Laki-Laki	S1	Staf Keuangan	11-15 Tahun
102	Sri Rezki Gani, SE., MM	Perempuan	S2	Kasubag. Umum	11-15 Tahun
103	Husain Mansyur, S.ST.P	Laki-Laki	S1	Kasubag Rumah Tangga Wakil Gubernur	11-15 Tahun
104	Amit Hamzah, SE	Laki-Laki	S1	Kep. Subbidang Akuntansi Keuangan Pada Bidang Akuntansi	11-15 Tahun
105	Indah Mustika Sari, SE., M.Ec.Dev	Perempuan	S2	Kepala Subbidang Perencanaan Dan Administrasi Pada Bidang Pendapatan Pajak Daerah	11-15 Tahun
106	A. Fariz Prasetyo, SE	Laki-Laki	S1	Kepala Subbidang Pendapatan Retribusi Pada Bidang Pendapatan Pajak Daerah	11-15 Tahun
107	Arya Syafruddin, SE	Laki-Laki	S1	Kasubag Subbidang Dana Perimbangan & Dana Transfer Pada Bidang Pendapatan Non Pajak Daerah	11-15 Tahun
108	Rosianah M. Nadir, SE	Perempuan	S1	Kepala Subbidang Pendataan Dan Penagihan Pada Bidang Pendapatan Pajak Daerah	11-15 Tahun
109	Fauzan, S.IP	Laki-Laki	S1	Bendahara Pembantu	> 25 Tahun
110	Amirullah Rasyid, SP., M.Si	Laki-Laki	S2	Kasubag Perencanaan Setwan	21-25 Tahun
111	Hj. Hartati Pawelloi, SP., M.AP	Perempuan	S2	Staf keuangan	21-25 Tahun
112	Masdar Mahmuddin, S.Pd., M.Si	Laki-Laki	S2	Tenaga Akuntansi	21-25 Tahun
113	Kimoto Bado, SP	Laki-Laki	S1	Staf Keuangan Dinas	21-25 Tahun

114	Ir.Busman	Laki-Laki	S1	Kasubag. Umum, Perencanaan Dan Evaluasi	21-25 Tahun
115	Muhammad Fadlullah, SP	Laki-Laki	S1	Staf Keuangan	21-25 Tahun
116	Mariana Inna,SP.,M MA	Perempuan	S2	Bendahara Pembantu	21-25 Tahun
117	Ir.H.Sukri	Laki-Laki	S1	Kasubag. Umum, Perencanaan Dan Evaluasi	21-25 Tahun
118	Ir.Runtung Haryadi	Laki-Laki	S1	Staf Keuangan	21-25 Tahun
119	Hj.Nuzuliah Anwar,SP	Perempuan	S1	Staf Keuangan	11-15 Tahun
120	Anita Roreng, SP	Perempuan	S1	Bendahara Pembantu	11-15 Tahun
121	Agustina Palimbong, S.Pt	Perempuan	S1	Kasubag Perencanaan Setwan	16-20 Tahun
122	Burdah,S.T P	Perempuan	S1	Staf keuangan	16-20 Tahun
123	Alexam, SP	Laki-Laki	S1	Tenaga Akuntansi	11-15 Tahun
124	Jabbar, S.Pd.I	Laki-Laki	S1	Staf Keuangan Dinas	16-20 Tahun
125	Astuti, SP.,M.AP	Perempuan	S2	Kasubag Keuangan Dan Aset	11-15 Tahun
126	Nur Asia,S.Sos	Perempuan	S1	Bendahara Pembantu	11-15 Tahun
127	Daniel Appulembang,SP	Laki-Laki	S1	Kasubag Perencanaan Setwan	11-15 Tahun
128	Suryani Amri, SP	Perempuan	S1	Staf keuangan	11-15 Tahun
129	Humaira Madjid, SP	Perempuan	S1	Tenaga Akuntansi	11-15 Tahun

130	Syamsul Bahri, S.TP	Laki-Laki	S1	Staf Keuangan Dinas	11-15 Tahun
131	Abd.Kadir, SP	Laki-Laki	S1	Kasubag. Umum, Perencanaan Dan Evaluasi	11-15 Tahun
132	Fajriyah, S.TP	Perempuan	S1	Staf Keuangan	11-15 Tahun
133	Verawati Yusuf, SE	Perempuan	S1	Bendahara Pembantu	16-20 Tahun
134	Hj. Musrifa Hamzah, SE	Perempuan	S1	Kasubag. Umum, Perencanaan Dan Evaluasi	16-20 Tahun
135	Hj. Nur Sehan, ST	Perempuan	S1	Staf Keuangan	> 25 Tahun
136	Ir. Hj. Andi Nurfalaha Mappagiling	Perempuan	S1	Staf Keuangan	> 25 Tahun
137	Drs.H.Suwarhu	Laki-Laki	S1	Kepala Bidang Perlindungan Dan Jaminan Sosial	> 25 Tahun
138	Hj.Patmawati, S.Pd	Perempuan	S1	Kepala Bidang Pelayanan Dan	> 25 Tahun
139	Hj.Rosmiani, SE., M.Kes	Perempuan	S2	Kabid Perbendaharaan Sosial	> 25 Tahun
140	Usman, S.Pd, S.IP	Laki-Laki	S1	Kepala Bidang Penanganan Fakir Miskin	> 25 Tahun
141	Surdin, SE	Laki-Laki	S1	Kasi Rehabilitasi Sosial Penyandang Disabilitas	21-25 Tahun
142	Fatmawati, S.Sos	Perempuan	S1	Kasi Rehabilitasi Sosial Korban Penyalahgunaan Napza, Tuna Sosial Dan KTK2PO	21-25 Tahun
143	Darwis Batjo, S.Sos	Laki-Laki	S1	Kasubag Umum Dan Kepegawaian	11-15 Tahun
144	Andi Yakub, S.Sos., M.A.P	Laki-Laki	S2	Kasi Rehabilitasi Sosial Anak Dan Pelayanan Lanjut Usia	11-15 Tahun
145	Farida Fadangrani, SE	Perempuan	S1	Kasi Penanganan Fakir Miskin Dan Pulau-Pulau Kecil	21-25 Tahun



146	Susanti Rahman,SH	Perempuan	S1	Kasubag Program Dan Pelaporan	11-15 Tahun
147	Akbar Ulman, S.Sos	Laki-Laki	S1	Kasi PPKM Dan PSDBS	16-20 Tahun
148	RUSDI M,SE	Laki-Laki	S1	Kasubag Keuangan	16-20 Tahun
149	Samhijrah, SE	Perempuan	S1	Kasi Jaminan Sosial	16-20 Tahun
150	Andi Bahtiar, SE	Laki-Laki	S1	Kasi Bantuan Sosial Korban Bencana Alam	11-15 Tahun
151	Ardiansyah, S.Sos	Laki-Laki	S1	Kasubid Industri Dan Investasi	16-20 Tahun
152	Khairani, SE. M.Si	Perempuan	S2	Kasi Pemberdayaan Kat Dan Pengelolaan Sumber Dana Bantuan Sosial	16-20 Tahun
153	Hj.ASMAWATI ABDUL LATIF,S.Sos	Perempuan	S1	Kasubag Program	6-10 Tahun
154	Putri Anindy, S.STP, M.Si	Perempuan	S2	Kasi Kepahlawanan,Keprintisan,Kesetiakawanan	16-20 Tahun
155	Irfan Muhammad Tahir,S.Sos	Laki-Laki	S1	Kasi Pengolahan Dan Verifikasi Data	16-20 Tahun
156	Nurliah Nurdin,S.Sos	Perempuan	S1	Kasi Penanganan Fakir Miskin Perkotaan	11-15 Tahun
157	Muhammad Irwan,S.Sos	Laki-Laki	S1	Sekretaris Dinas	16-20 Tahun
158	DRS. JALIL, M.Si	Laki-Laki	S2	Kepala UPTD	> 25 Tahun
159	Ilhamuddin Muis,S.Sos	Laki-Laki	S1	Kepala Bidang Perdagangan	21-25 Tahun
160	Arnidah, S.Pd.,M.Si	Perempuan	S2	Kepala Bidang	11-15 Tahun

### LAMPIRAN 3

#### JAWABAN RESPONDEN

##### Kompetensi SDM (X1)

Responden	Kompetensi SDM						Total
	B1	B2	B3	B4	B5	B6	
1	4	5	4	4	4	5	26
2	5	4	3	5	5	5	27
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	3	4	4	4	23
6	5	5	3	4	4	5	26
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	4	4	4	4	4	25
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	2	4	5	3	22
12	4	4	5	4	4	4	25
13	4	4	4	5	4	4	25
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	3	3	4	5	4	23
16	4	5	4	4	4	4	25
17	5	5	3	5	5	5	28
18	4	4	5	5	4	5	27
19	4	4	3	4	5	2	22
20	4	4	4	4	5	4	25
21	4	4	4	4	5	5	26
22	4	5	4	4	4	3	24
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	4	4	4	5	3	24
25	4	4	5	4	5	4	26
26	5	5	3	5	5	5	28
27	4	4	4	4	4	4	24

28	1	1	3	1	1	1	8
29	4	4	3	4	4	4	23
30	2	5	2	4	4	4	21
31	5	5	3	3	4	5	25
32	4	4	2	4	4	4	22
33	1	1	4	5	5	5	21
34	4	5	4	5	5	4	27
35	4	4	4	4	5	4	25
36	5	4	4	4	5	4	26
37	5	5	4	5	5	5	29
38	4	4	5	4	4	4	25
39	4	3	3	4	3	4	21
40	5	5	5	4	5	5	29
41	4	3	2	4	4	4	21
42	5	5	4	5	5	4	28
43	5	4	4	4	4	4	25
44	5	4	4	4	5	4	26
45	4	4	3	4	4	4	23
46	5	5	5	5	5	5	30
47	4	4	4	4	5	4	25
48	4	4	4	4	5	4	25
49	4	4	3	4	4	4	23
50	4	4	1	5	4	5	23
51	4	4	4	4	5	3	24
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	4	2	4	4	4	22
55	5	5	5	5	5	5	30
56	5	5	5	5	5	5	30
57	4	4	5	4	4	4	25
58	4	4	4	4	5	4	25
59	5	4	4	4	4	5	26
60	4	4	5	5	4	2	24
61	5	5	4	5	5	5	29
62	5	4	4	4	4	4	25
63	4	4	2	3	4	3	20
64	5	5	5	5	5	4	29
65	5	5	3	5	5	5	28
66	4	4	4	4	4	4	24
67	1	1	3	1	1	1	8
68	4	4	3	4	4	4	23
69	2	5	2	4	4	4	21

70	4	4	4	4	5	4	25
71	4	4	4	4	5	4	25
72	4	4	3	4	4	4	23
73	4	4	1	5	4	5	23
74	2	5	2	4	4	4	21
75	5	5	3	3	4	5	25
76	4	4	2	3	4	3	20
77	4	4	5	5	4	2	24
78	5	5	4	5	5	5	29
79	5	4	4	4	4	4	25
80	4	4	2	3	4	3	20
81	5	5	5	5	5	4	29
82	4	4	4	4	5	3	24
83	4	4	4	4	4	4	24
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	2	4	4	4	22
86	5	5	5	5	5	5	30
87	5	5	5	5	5	5	30
88	4	4	5	4	4	4	25
89	4	4	4	4	5	4	25
90	5	4	4	4	4	5	26
91	5	5	4	5	5	4	28
92	5	4	4	4	4	4	25
93	5	4	4	4	5	4	26
94	4	4	3	4	4	4	23
95	5	5	5	5	5	5	30
96	4	4	4	4	5	4	25
97	4	4	4	4	5	4	25
98	4	4	3	4	4	4	23
99	4	4	1	5	4	5	23
100	2	5	2	4	4	4	21
101	5	5	3	3	4	5	25
102	4	4	2	4	4	4	22
103	1	1	4	5	5	5	21
104	4	5	4	5	5	4	27
105	4	4	4	4	5	4	25
106	5	4	4	4	5	4	26
107	5	5	4	5	5	5	29
108	4	4	5	4	4	4	25
109	4	3	3	4	3	4	21
110	5	5	5	4	5	5	29
111	4	5	4	4	4	3	24

112	5	5	5	5	5	5	30
113	4	4	4	4	5	3	24
114	4	4	5	4	5	4	26
115	5	5	3	5	5	5	28
116	4	4	4	4	4	4	24
117	1	1	3	1	1	1	8
118	4	4	3	4	4	4	23
119	2	5	2	4	4	4	21
120	2	5	2	4	4	4	21
121	5	5	3	3	4	5	25
122	4	4	2	4	4	4	22
123	1	1	4	5	5	5	21
124	4	5	4	5	5	4	27
125	4	4	4	4	5	4	25
126	5	4	4	4	5	4	26
127	5	5	4	5	5	5	29
128	4	4	5	4	4	4	25
129	4	3	3	4	3	4	21
130	5	5	5	4	5	5	29
131	2	5	2	4	4	4	21
132	4	4	4	4	5	5	26
133	4	5	4	4	4	3	24
134	5	5	5	5	5	5	30
135	4	4	4	4	5	3	24
136	4	4	5	4	5	4	26
137	5	5	3	5	5	5	28
138	4	4	4	4	4	4	24
139	1	1	3	1	1	1	8
140	4	4	3	4	4	4	23
141	4	4	2	4	5	3	22
142	4	4	5	4	4	4	25
143	4	4	4	5	4	4	25
144	5	5	5	5	5	5	30
145	4	3	3	4	5	4	23
146	4	5	4	4	4	4	25
147	5	5	3	5	5	5	28
148	4	4	5	5	4	5	27
149	4	4	3	4	5	2	22
150	4	4	4	4	5	4	25
151	5	4	3	5	5	5	27
152	4	4	4	4	4	4	24
153	5	5	5	5	5	5	30

154	4	4	3	4	4	4	23
155	5	5	3	4	4	5	26
156	5	5	5	5	5	5	30
157	5	4	4	4	4	4	25
158	4	4	4	4	4	4	24
159	4	4	4	4	4	4	24
160	1	1	3	1	1	1	8

### Pengendalian internal (X2)

Responden	pengendalian internal					Total
	C1	C2	C3	C4	C5	
1	4	4	4	5	4	21
2	4	5	5	5	4	23
3	4	4	4	4	3	19
4	5	5	5	5	5	25
5	4	4	3	4	4	19
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	3	23
8	4	4	4	3	3	18
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	5	5	3	21
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	3	4	4	19
14	4	5	5	5	5	24
15	4	3	4	4	3	18
16	4	4	5	4	4	21
17	3	3	4	5	4	19
18	4	4	4	4	4	20
19	3	3	3	3	3	15
20	4	4	4	3	3	18
21	4	4	4	4	4	20
22	3	3	3	4	3	16
23	5	5	5	5	5	25
24	4	4	4	4	3	19
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	5	4	4	21
27	4	4	4	4	4	20
28	1	1	1	1	1	5
29	3	3	3	4	3	16

30	3	2	3	3	3	14
31	4	3	4	4	4	19
32	3	4	3	3	3	16
33	1	1	1	1	1	5
34	4	3	4	3	4	18
35	4	4	4	4	3	19
36	5	5	5	5	5	25
37	5	5	5	5	5	25
38	4	3	4	4	4	19
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	3	4	4	19
41	3	3	3	4	3	16
42	4	4	4	5	3	20
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	3	4	19
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	4	3	4	19
47	4	4	4	4	4	20
48	3	4	4	5	5	21
49	3	4	4	4	4	19
50	4	4	4	5	4	21
51	4	4	3	3	4	18
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	5	4	21
54	3	3	3	4	3	16
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	5	5	25
57	4	4	4	4	4	20
58	3	4	3	4	3	17
59	4	4	5	4	4	21
60	4	3	4	4	4	19
61	4	4	4	4	4	20
62	3	3	3	3	3	15
63	3	3	3	3	3	15
64	4	4	4	4	4	20
65	4	4	4	5	4	21
66	4	5	5	5	4	23
67	4	4	4	4	3	19
68	5	5	5	5	5	25
69	4	4	3	4	4	19
70	4	4	4	4	4	20
71	5	5	5	5	3	23

72	4	4	4	3	3	18
73	4	4	4	4	4	20
74	4	4	4	4	4	20
75	4	4	5	5	3	21
76	4	4	4	4	4	20
77	4	4	3	4	4	19
78	4	5	5	5	5	24
79	4	3	4	4	3	18
80	4	4	5	4	4	21
81	3	3	4	5	4	19
82	4	4	4	4	4	20
83	3	3	3	3	3	15
84	4	4	4	3	3	18
85	4	4	4	4	4	20
86	3	3	3	4	3	16
87	5	5	5	5	5	25
88	4	4	4	4	3	19
89	4	4	4	4	4	20
90	4	4	5	4	4	21
91	4	4	4	4	4	20
92	1	1	1	1	1	5
93	3	3	3	4	3	16
94	3	2	3	3	3	14
95	4	3	4	4	4	19
96	3	4	3	3	3	16
97	1	1	1	1	1	5
98	4	3	4	3	4	18
99	4	4	4	4	3	19
100	5	5	5	5	5	25
101	5	5	5	5	5	25
102	4	3	4	4	4	19
103	4	4	4	4	4	20
104	4	4	3	4	4	19
105	3	3	3	4	3	16
106	4	4	4	5	3	20
107	4	4	4	4	4	20
108	4	4	4	3	4	19
109	4	4	4	4	4	20
110	4	4	4	3	4	19
111	4	4	4	4	4	20
112	3	4	4	5	5	21
113	3	4	4	4	4	19



114	4	4	4	5	4	21
115	4	4	3	3	4	18
116	4	4	4	4	4	20
117	4	4	4	5	4	21
118	3	3	3	4	3	16
119	5	5	5	5	5	25
120	5	5	5	5	5	25
121	4	4	4	4	4	20
122	3	4	3	4	3	17
123	4	4	5	4	4	21
124	4	3	4	4	4	19
125	4	4	4	4	4	20
126	3	3	3	3	3	15
127	3	3	3	3	3	15
128	4	4	4	4	4	20
129	4	4	4	5	4	21
130	4	5	5	5	4	23
131	4	4	4	4	3	19
132	5	5	5	5	5	25
133	4	4	3	4	4	19
134	4	4	4	4	4	20
135	5	5	5	5	3	23
136	4	4	4	3	3	18
137	4	4	4	4	4	20
138	4	4	4	4	4	20
139	4	4	5	5	3	21
140	4	4	4	4	4	20
141	4	4	3	4	4	19
142	4	5	5	5	5	24
143	4	3	4	4	3	18
144	4	4	5	4	4	21
145	3	3	4	5	4	19
146	4	4	4	4	4	20
147	3	3	3	3	3	15
148	4	4	4	3	3	18
149	4	4	4	4	4	20
150	3	3	3	4	3	16
151	5	5	5	5	5	25
152	4	4	4	4	3	19
153	4	4	4	4	4	20
154	4	4	5	4	4	21
155	4	4	4	4	4	20

156	1	1	1	1	1	5
157	3	3	3	4	3	16
158	3	2	3	3	3	14
159	4	3	4	4	4	19
160	4	4	4	5	4	21

### Pemanfaatan Teknologi Informasi (Y)

Responden	Pemanfaatan Teknologi Informasi						Total
	D1	D2	D3	D4	D5	D6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	3	5	3	5	4	25
3	4	3	4	3	4	4	22
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	3	4	5	5	5	26
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	4	5	3	4	3	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	3	4	4	4	4	23
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	3	5	3	5	5	26
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	3	4	3	4	3	22
16	4	5	5	5	5	4	28
17	5	5	5	3	5	4	27
18	4	4	4	4	4	4	24
19	5	2	5	3	4	4	23
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	4	4	3	3	3	22
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	4	4	4	4	4	25
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	4	4	4	4	4	24

28	1	2	1	1	1	1	7
29	4	3	4	4	4	4	23
30	4	2	4	4	4	4	22
31	5	5	4	5	5	4	28
32	4	3	4	4	4	4	23
33	1	3	1	3	1	4	13
34	4	4	5	4	4	4	25
35	5	3	5	4	4	4	25
36	5	4	5	5	5	5	29
37	5	5	5	5	5	4	29
38	5	5	5	4	4	5	28
39	5	3	4	3	4	4	23
40	4	4	4	4	4	4	24
41	4	3	4	3	4	4	22
42	5	5	5	5	5	5	30
43	4	4	4	4	4	4	24
44	5	5	5	5	4	4	28
45	4	4	4	4	4	4	24
46	5	5	5	5	4	5	29
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	3	4	3	4	3	21
50	5	4	5	3	4	4	25
51	4	3	5	4	4	5	25
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	2	4	2	4	4	20
54	4	3	4	3	3	3	20
55	5	5	5	5	5	5	30
56	5	5	5	5	5	5	30
57	4	4	4	3	4	4	23
58	5	4	4	3	4	3	23
59	5	4	5	4	4	5	27
60	5	5	5	4	4	5	28
61	4	4	4	4	4	4	24
62	4	2	3	3	4	3	19
63	4	4	4	4	4	3	23
64	5	4	4	4	4	4	25
65	5	5	5	5	5	5	30
66	5	3	5	3	5	4	25
67	4	3	4	3	4	4	22

68	5	5	5	5	5	5	30
69	4	3	4	5	5	5	26
70	5	5	5	5	5	5	30
71	5	4	5	3	4	3	24
72	4	4	4	4	4	4	24
73	4	3	4	4	4	4	23
74	4	4	4	4	4	4	24
75	5	3	5	3	5	5	26
76	5	5	5	5	5	5	30
77	4	4	4	4	4	4	24
78	5	5	5	5	5	5	30
79	5	3	4	3	4	3	22
80	4	5	5	5	5	4	28
81	5	5	5	3	5	4	27
82	4	4	4	4	4	4	24
83	5	2	5	3	4	4	23
84	4	4	4	4	4	4	24
85	5	5	5	5	5	5	30
86	5	4	4	3	3	3	22
87	5	5	5	5	5	5	30
88	4	4	4	4	4	4	24
89	5	4	4	4	4	4	25
90	5	5	5	5	5	5	30
91	4	4	4	4	4	4	24
92	1	2	1	1	1	1	7
93	4	3	4	4	4	4	23
94	4	2	4	4	4	4	22
95	5	5	4	5	5	4	28
96	4	3	4	4	4	4	23
97	1	3	1	3	1	4	13
98	4	4	5	4	4	4	25
99	5	3	5	4	4	4	25
100	5	4	5	5	5	5	29
101	5	5	5	5	5	4	29
102	5	5	5	4	4	5	28
103	5	3	4	3	4	4	23
104	4	4	4	4	4	4	24
105	4	3	4	3	4	4	22
106	5	5	5	5	5	5	30
107	4	4	4	4	4	4	24

108	5	5	5	5	4	4	28
109	4	4	4	4	4	4	24
110	5	5	5	5	4	5	29
111	4	4	4	4	4	4	24
112	4	4	4	4	4	4	24
113	4	3	4	3	4	3	21
114	5	4	5	3	4	4	25
115	4	3	5	4	4	5	25
116	4	4	4	4	4	4	24
117	4	2	4	2	4	4	20
118	4	3	4	3	3	3	20
119	5	5	5	5	5	5	30
120	5	5	5	5	5	5	30
121	4	4	4	3	4	4	23
122	5	4	4	3	4	3	23
123	5	4	5	4	4	5	27
124	5	5	5	4	4	5	28
125	4	4	4	4	4	4	24
126	4	2	3	3	4	3	19
127	4	4	4	4	4	3	23
128	5	4	4	4	4	4	25
129	5	5	5	5	5	5	30
130	5	3	5	3	5	4	25
131	4	3	4	3	4	4	22
132	5	5	5	5	5	5	30
133	4	3	4	5	5	5	26
134	5	5	5	5	5	5	30
135	5	4	5	3	4	3	24
136	4	4	4	4	4	4	24
137	4	3	4	4	4	4	23
138	4	4	4	4	4	4	24
139	5	3	5	3	5	5	26
140	5	5	5	5	5	5	30
141	4	4	4	4	4	4	24
142	5	5	5	5	5	5	30
143	5	3	4	3	4	3	22
144	4	5	5	5	5	4	28
145	5	5	5	3	5	4	27
146	4	4	4	4	4	4	24
147	5	2	5	3	4	4	23

148	4	4	4	4	4	4	24
149	5	5	5	5	5	5	30
150	5	4	4	3	3	3	22
151	4	3	4	4	4	4	23
152	1	3	1	3	1	4	13
153	4	4	5	4	4	4	25
154	5	3	5	4	4	4	25
155	4	4	4	4	4	4	24
156	1	2	1	1	1	1	7
157	4	3	4	4	4	4	23
158	4	2	4	4	4	4	22
159	5	5	4	5	5	4	28
160	4	2	4	2	4	4	20

**Kinerja OPD (Z)**

Responden	Kinerja OPD						Total
	E1	E2	E3	E4	E5	E6	
1	4	5	5	4	5	5	28
2	5	5	4	5	5	5	29
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	5	5	4	27
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	5	5	5	5	5	29
12	5	5	4	4	4	5	27
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	3	4	5	24
16	4	4	4	5	5	5	27
17	4	4	4	3	3	4	22
18	4	4	4	4	3	4	23
19	2	4	3	3	2	3	17
20	4	5	5	5	5	5	29
21	4	5	5	4	4	5	27
22	3	3	3	3	3	3	18
23	5	5	5	5	5	5	30

24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	4	4	4	4	4	24
28	1	1	2	1	1	1	7
29	4	4	4	4	4	4	24
30	2	2	3	4	4	4	19
31	3	4	3	4	3	4	21
32	3	3	2	3	3	3	17
33	5	3	3	3	3	5	22
34	4	4	3	4	3	4	22
35	3	4	4	4	4	3	22
36	4	4	4	4	4	5	25
37	4	4	4	5	5	5	27
38	5	4	5	5	5	4	28
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	4	4	4	4	4	24
41	3	3	4	4	4	4	22
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	3	4	4	4	23
45	4	4	4	4	4	4	24
46	5	4	4	4	4	5	26
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	4	4	5	5	5	27
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	4	4	4	4	4	24
54	3	3	3	3	3	4	19
55	5	5	5	5	5	5	30
56	5	5	5	5	5	5	30
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	4	4	24
59	5	5	4	5	5	5	29
60	2	4	4	4	4	4	22
61	4	4	4	4	4	4	24
62	3	3	3	3	3	3	18
63	3	3	3	3	3	3	18
64	4	4	4	4	4	4	24

65	4	5	5	4	5	5	28
66	5	5	4	5	5	5	29
67	4	4	4	4	4	4	24
68	5	5	5	5	5	5	30
69	5	4	4	5	5	4	27
70	4	4	4	4	4	4	24
71	4	4	4	4	4	4	24
72	4	4	4	4	4	4	24
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	4	4	4	4	24
75	4	5	5	5	5	5	29
76	5	5	4	4	4	5	27
77	4	4	4	4	4	4	24
78	5	5	5	5	5	5	30
79	4	4	4	3	4	5	24
80	4	4	4	5	5	5	27
81	4	4	4	3	3	4	22
82	4	4	4	4	3	4	23
83	2	4	3	3	2	3	17
84	4	5	5	5	5	5	29
85	4	5	5	4	4	5	27
86	3	3	3	3	3	3	18
87	5	5	5	5	5	5	30
88	4	4	4	4	4	4	24
89	4	4	4	4	4	4	24
90	5	5	5	5	5	5	30
91	4	4	4	4	4	4	24
92	1	1	2	1	1	1	7
93	4	4	4	4	4	4	24
94	2	2	3	4	4	4	19
95	3	4	3	4	3	4	21
96	3	3	2	3	3	3	17
97	5	3	3	3	3	5	22
98	4	4	3	4	3	4	22
99	3	4	4	4	4	3	22
100	4	4	4	4	4	5	25
101	4	4	4	5	5	5	27
102	5	4	5	5	5	4	28
103	4	4	4	4	4	4	24
104	4	4	4	4	4	4	24
105	3	3	4	4	4	4	22



106	4	4	4	4	4	4	24
107	4	4	4	4	4	4	24
108	4	4	3	4	4	4	23
109	4	4	4	4	4	4	24
110	5	4	4	4	4	5	26
111	4	4	4	4	4	4	24
112	4	4	4	4	4	4	24
113	4	4	4	4	4	4	24
114	4	4	4	4	4	4	24
115	4	4	4	5	5	5	27
116	4	4	4	4	4	4	24
117	4	4	4	4	4	4	24
118	3	3	3	3	3	4	19
119	5	5	5	5	5	5	30
120	5	5	5	5	5	5	30
121	4	4	4	4	4	4	24
122	4	4	4	4	4	4	24
123	5	5	4	5	5	5	29
124	2	4	4	4	4	4	22
125	4	4	4	4	4	4	24
126	3	3	3	3	3	3	18
127	3	3	3	3	3	3	18
128	4	4	4	4	4	4	24
129	4	5	5	4	5	5	28
130	5	5	4	5	5	5	29
131	4	4	4	4	4	4	24
132	5	5	5	5	5	5	30
133	5	4	4	5	5	4	27
134	4	4	4	4	4	4	24
135	4	4	4	4	4	4	24
136	4	4	4	4	4	4	24
137	4	4	4	4	4	4	24
138	4	4	4	4	4	4	24
139	4	5	5	5	5	5	29
140	5	5	4	4	4	5	27
141	4	4	4	4	4	4	24
142	5	5	5	5	5	5	30
143	4	4	4	3	4	5	24
144	4	4	4	5	5	5	27
145	4	4	4	3	3	4	22
146	4	4	4	4	3	4	23

147	2	4	3	3	2	3	17
148	4	5	5	5	5	5	29
149	4	5	5	4	4	5	27
150	3	3	3	3	3	3	18
151	5	5	5	5	5	5	30
152	4	4	4	4	4	4	24
153	4	4	4	4	4	4	24
154	3	3	2	3	3	3	17
155	4	4	4	4	4	4	24
156	1	1	2	1	1	1	7
157	4	4	4	4	4	4	24
158	2	2	3	4	4	4	19
159	3	4	3	4	3	4	21
160	4	4	4	4	4	4	24

## LAMPIRAN 4

### Deskripsi Responden Hasil Input SPSS 25

Jenis kelamin responden					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	70	43.8	43.8	43.8
	Perempuan	90	56.3	56.3	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Umur Responden					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25	1	.6	.6	.6
	26-30	1	.6	.6	1.3
	31-35	12	7.5	7.5	8.8
	36-40	48	30.0	30.0	38.8
	41-45	41	25.6	25.6	64.4
	46-50	30	18.8	18.8	83.1
	51-55	21	13.1	13.1	96.3
	56-60	6	3.8	3.8	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Pendidikan Responden					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	6	3.8	3.8	3.8
	D1-D3	3	1.9	1.9	5.6
	S-1	98	61.3	61.3	66.9
	S-2	53	33.1	33.1	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

<b>Jabatan Responden</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KADIS	18	11.3	11.3	11.3
	KASUBAG Keuangan	72	45.0	45.0	56.3
	bendahara pengeluaran	23	14.4	14.4	70.6
	bendahara gaji	47	29.4	29.4	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

## LAMPIRAN 5

### Uji Realibilitas Dan Validitas

#### 1. Kompetensi SDM (X1)

		Correlations						
		B1	B2	B3	B4	B5	B6	X1
B1	Pearson Correlation	1	.674**	.349**	.511**	.562**	.538**	.815**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
B2	Pearson Correlation	.674**	1	.166*	.551**	.557**	.531**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000		.036	.000	.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
B3	Pearson Correlation	.349**	.166*	1	.300**	.333**	.190*	.538**
	Sig. (2-tailed)	.000	.036		.000	.000	.016	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
B4	Pearson Correlation	.511**	.551**	.300**	1	.750**	.683**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
B5	Pearson Correlation	.562**	.557**	.333**	.750**	1	.579**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
B6	Pearson Correlation	.538**	.531**	.190*	.683**	.579**	1	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.016	.000	.000		.000

	N	160	160	160	160	160	160	160
X1	Pearson Correlation	.815**	.768**	.538**	.820**	.820**	.768**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	160	160	160	160	160	160	160
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

## 2. Pengendalian Internal (X2)

Correlations							
		C1	C2	C3	C4	C5	X2
C1	Pearson Correlation	1	.855**	.842**	.696**	.744**	.917**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160
C2	Pearson Correlation	.855**	1	.809**	.733**	.741**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160
C3	Pearson Correlation	.842**	.809**	1	.760**	.716**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160
C4	Pearson Correlation	.696**	.733**	.760**	1	.698**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160
C5	Pearson Correlation	.744**	.741**	.716**	.698**	1	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	160	160	160	160	160	160
X2	Pearson Correlation	.917**	.921**	.920**	.869**	.867**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	160	160	160	160	160	160
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

## 3. Pemanfaatan Teknologi (Y)

Correlations								
		D1	D2	D3	D4	D5	D6	Y
D1	Pearson Correlation	1	.476**	.881**	.450**	.791**	.505**	.819**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
D2	Pearson Correlation	.476**	1	.519**	.717**	.517**	.511**	.765**

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
D3	Pearson Correlation	.881**	.519**	1	.543**	.834**	.636**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
D4	Pearson Correlation	.450**	.717**	.543**	1	.656**	.728**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
D5	Pearson Correlation	.791**	.517**	.834**	.656**	1	.670**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
D6	Pearson Correlation	.505**	.511**	.636**	.728**	.670**	1	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
Y	Pearson Correlation	.819**	.765**	.880**	.827**	.891**	.804**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	160	160	160	160	160	160	160

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### 4. Kinerja OPD (Z)

		Correlations						
		E1	E2	E3	E4	E5	E6	Z
E1	Pearson Correlation	1	.750**	.683**	.699**	.720**	.754**	.863**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
E2	Pearson Correlation	.750**	1	.821**	.753**	.720**	.777**	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
E3	Pearson Correlation	.683**	.821**	1	.747**	.803**	.731**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
E4	Pearson Correlation	.699**	.753**	.747**	1	.916**	.760**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
E5	Pearson Correlation	.720**	.720**	.803**	.916**	1	.797**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
E6	Pearson Correlation	.754**	.777**	.731**	.760**	.797**	1	.897**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	160	160	160	160	160	160	160
Z	Pearson Correlation	.863**	.895**	.886**	.908**	.924**	.897**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	160	160	160	160	160	160	160

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 1. Kompetensi SDM (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	160	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	160	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	
.814	7	

### 2. Pengendalian Internal (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	160	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	160	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	
.826	6	

### 3. Pemanfaatan Teknologi (Y)



<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	160	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	160	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.804	7

#### 4. Kinerja OPD (Z)

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	160	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	160	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.814	7

## LAMPIRAN 6

### UJI HIPOTESIS

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.792 <sup>a</sup>	.627	.620	2.525

a. Predictors: (Constant), Y, X1, X2

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1673.930	3	557.977	87.498	.000 <sup>b</sup>
	Residual	994.814	156	6.377		
	Total	2668.744	159			

a. Dependent Variable: Z  
b. Predictors: (Constant), Y, X1, X2

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.076	1.554		3.909	.000
	X1	-.046	.052	-.045	-.879	.381
	X2	.621	.086	.549	7.210	.000
	Y	.291	.076	.298	3.821	.000

a. Dependent Variable: Z