

DAFTAR PUSTAKA

- Adli, Alansyah J.N. dan Dewi, Nurul H.U. 2017. The Effect of Personal Cost, Anticipatory socialization, and Gender on Whistle-blowing Intention. *The Indonesian Accounting Review*. Vol. 7, No. 2 (211-218).
- Ahmad, S. A., Smith, M. dan Ismail, Z. 2012. Internal Whistleblowing Intentions: A Study of Demographic and Individual Factors. *Journal of Modern Accounting and Auditing*. Vol. 8, No. 11 (1632-1645).
- Ajzen, I. 1991. The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*. Vol. 50, No. 2 (179-211).
- Aliyah, S. 2015. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai dalam Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*. Vol. 12, No. 2 (173-189).
- Anggraini, F. R. R. dan Siswanto, F. A. J. 2016. The Role of Perceived Behavioral Control and Subjective Norms to Internal Auditors' Intention in Conveying Unethical Behavior: A Case Study in Indonesia. *Review of Integrative Business and Economics Research*. Vol. 5, No. 2 (141-150).
- Arens, Alvin A., Elder, Randal J., Beasley, Mark S. dan Hogan, Chris E. 2015. *Auditing and Assurance Service: Pendekatan Terintegrasi*. Jilid 1, Edisi Kelimabelas. Jakarta: Erlangga.
- Astuti, Erlita K. 2018. *Pengaruh Etika, Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, dan Locus of Control Mahasiswa Akuntansi terhadap Perilaku Whistleblowing*. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
- Bagustianto, R. dan Nurkholis. 2015. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minta Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi pada PNS BPK RI). *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, Vol. 19, No. 2 (276-295).
- Bernawati, Y. dan Napitupulu, G. B. 2018. The Effect of Organizational, Individual, and Demographic Factors on The Whistleblowing Intention. *Journal of Accounting and Strategic Finance*. Vol. 1, No. 01 (1-12).
- Chang, Y., Wilding, M., dan Shin, M. C. 2017. Determinants of Whistleblowing Intention: Evidence from the South Korean Government. *Public Performance and Management Review*. 40(4), 676-700.
- Dasgupta, S. dan Kesharwani, A. Whistleblowing: A Survey Literature. *The IUP Journal Corporate Governance*. Vol. IX No. 4 (1-15).
- Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. 2012. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Makassar.

- Ghozali, I. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gupta, Kriti P. dan Chaudhary, Narendra S. 2017. Prioritizing the Factors influencing Whistle Blowing Intentions of Teachers in Higher Education Institutes in India. *Procedia Computer Science*. Vol. 122 (25-32).
- Indra, Sukma. 2018. Analisis Persepsi Mahasiswa terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 3, No. 1 (1-11).
- Iskandar, A. dan Saragih, R. 2018. The Influence of Attitude Toward the Behavior, Subjective Norms, and Perceived Behavioral Control on Whistleblowing Intention and Behavior of CPNS. *Jurnal Tata Kelola & Akuntabilitas Keuangan Negara*. Vol. 4, No. 1 (63-84).
- Jogiyanto. 2007. *Sistem Informasi Keperilakuan*. Yogyakarta: Andi.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia. 2019. Niat. Diakses dari <http://kamusbahasaindonesia.org/niat>. Pada tanggal 12 Desember 2019.
- Khanifah, Anam, Muhammad C. dan Astuti, Ernawati B. 2017. Pengaruh Attitude Toward Behavior, Subjective Norm, Perceived Behavioral Control pada Intention Whistleblowing. *Jurnal Akses*. Vol. 12, No. 24 (147-158).
- Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG). 2008. *Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran-SPP: Whistleblowing System*. Jakarta: KNKG.
- Lestari, R. dan Yaya, R. 2017. Whistleblowing dan Faktor-faktor yang Memengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*. Vol. XXI, No. 03 (336-350).
- LPSK. 2011. Memahami whistleblower. LPSK: Jakarta. (www.lpsk.go.id), diakses pada 1 Februari 2020).
- Manafe, Mesri W. N. 2015. Pengaruh Penalaran Moral, Retaliasi dan Gender terhadap Kecenderungan Whistleblowing Internal. *Wahana Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*. Vol. 18, No. 2 (113-123).
- Mayasari, M., Setiyanto, A. I. dan Irawati, R. Pengaruh Faktor-faktor Individual terhadap Niat Melakukan Whistle-Blowing Internal dan Eksternal Pada Akuntan di Batam (Studi Kasus Politeknik Negeri Batam). *Jurnal Gama Societa*. Vol. 2, No. 1 (48-53).
- Natawibawa, I W. Y., Irianto, G. dan Roekhudin. Theory of Reasoned Action sebagai Prediktor Whistleblowing Intention Pengelola Keuangan di Institusi Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*. Vol. 4, No. 4 (310-319).
- Noho, S. 2016. Perlindungan Hukum terhadap Whistleblower berdasarkan UU No. 31 Tahun 2014 tentang Perlindungan Saksi dan Korban. *Lex Crimen*. Vol. V, No. 5 (69-76).

- Nugraha, T. 2017. Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Sifat Machlavellian dan Personal Cost terhadap Intensi Whistleblowing dengan Retaliasi sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan yang berada di Kota Pekanbaru). *JOM Fekon*. Vol.5, No.1 (2030-2044).
- Nugrohaningrum, D. 2018. *Analisis Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Niat Pegawai PEMDA untuk Melakukan Whistleblowing*. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
- Nurharjanti, N. N. 2017. Persepsi Mahasiswa dalam Mengurangi Fraud Akademik: Whistleblowing Sistem. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*. Vol. 17, No. 1 (1-12).
- Parianti, Ni P. I., Suartana, I W. dan Badera, I D. N. 2016. Faktor-faktor yang Memengaruhi Niat dan Perilaku Whistleblowing Mahasiswa Akuntansi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 5, No. 12 (4209-4236).
- Park, H. dan Blenkinsopp, J. 2009. Whistleblowing as Planned Behavior – a Survey of South Korean Police Officers. *Journal of Business Ethics*. Vol. 85, No. 4 (545-565).
- Putriana, A., Hariadi, B. dan Prihatiningtias, Y. W. 2018. Factors Affecting Intention on Whistleblowing: An Analysis on Moderated Model of Whistleblowing Channel. *Jurnal Tata Kelola & Akuntabilitas Keuangan Negara*. Vol .4, No. 2 (125-145).
- Rahayu, Widyawati N. 2018. *Pengaruh Sikap, Persepsi Kontrol Perilaku dan Religiusitas terhadap Niat Whistleblowing Eksternal-Internal dengan Persepsi Dukungan Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi*. Skripsi. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Raya, Claudia D. 2018. *Pengaruh Orientasi Etika dan Komitmen Profesional terhadap Whistleblowing (Studi pada APIP Inspektorat Kota Makassar)*. Skripsi. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Rustiarini, N. W. dan Sunarsih, N. M. 2015. Fraud dan Whistleblowing: Pengungkapan Kecurangan Akuntansi oleh Auditor Pemerintah. *Simposium Nasional Akuntansi XVIII*.
- Rustiarini, N. W. dan Sunarsih, N. M. 2017. Factors Influencing the Whistleblowing Behavior: A Perspective from the Theory of Planned Behaviour. *Asian Journal of Business and Accounting*. Vol. 10, No. 2 (187-214).
- Saputra, B. dan Dwita, S. 2018. Pengaruh Retaliation dan Gender terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal WRA*. Vol. 6, No.2 (1233-1253).
- Saraswati, A. M. 2016. *Isu Gender Sebagai Pemoderasi Atas Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgment (Studi Empiris pada AKN VII BPK RI)*. Skripsi. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasila.

- Sari, D.N. dan Laksito, H. 2014. Profesionalisme Internal Auditor dan Intensi Melakukan *Whistleblowing*. *Diponegoro Journal of Accounting*. Vol. 3, No. 3 (1-8).
- Saud, Ilham M. 2016. Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat *Whistleblowing* Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*. Vol. 17, No.2 (209-219).
- Sekaran, U. dan Bougie, R. 2016. *Research Methods for Business*. Seventh Edition. United Kindom: John Wiley & Sons, Ltd.
- Semendawai, A. H., Santoso, F., Wagiman, W., Omas, B. dan Susilaningtias, S. M. W. 2011. Memahami *Whistleblower*. LPSK: Jakarta.
- Setianto, V. Y., Utami, I. dan Novianti, S. 2016. *Whistleblowing* dalam Tekanan Ketaatan dan Kepercayaan pada Pimpinan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 19, No. 3 (486-511).
- Setiawan, T. 2018. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intensi untuk Melakukan *Whistleblowing* Internal (Studi Empiris pada OPD Kota Pekanbaru). *JOM FEB*, Vol. 1, No. 1 (1-15).
- Siallagan, H., Rohman, A., Januarti, I. dan Din, M. 2017. The Effect of Professional Commitment, Attitude, Subjective Norms and Perceived Behavioral Control on Whistle Blowing Intention. *International Journal of Civil Engineering and Technology*. Vol. 8, No. 8 (508-519).
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D)*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sukirman, Hidayah, R., Suryandari, D., Khayati, I. N., Fakhruddin, Haryono dan Yanto, H. 2019. Attitude, Subjective Norm, and Whistleblowing Intention on Higher Education. *The Journal of Social Sciences Research*. Vol. 5, Issue. 11 (1555-1561).
- Sulistomo, Akmal. 2012. *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pengungkapan Kecurangan (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi UNDIP dan UGM)*. Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Sunyoto, D. 2011. *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: CAPS.
- Suryono, E. dan Chariri, A. 2016. Sikap Norma Subjektif, dan Intensi Pegawai Negeri Sipil untuk Mengadukan Pelanggaran (*Whistle-Blowing*). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Vol. 13, No. 1 (102-116).
- Tarjo, Prasetyono, Suwito, A., Aprilia, Ifa D. dan Ramadan, Greska R. 2019. Theory of Planned Behavior and Whistleblowing Intention. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*. Vol. 23, Issue. 1 (43-57).
- Taufiq, N., Azlina, N. dan Julita. 2017. Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian dan Personal Cost terhadap Intensi Whistleblowing dengan Retaliasi sebagai Variabel Moderating (Studi

Empiris pada Perusahaan Perbankan yang berada di Kota Pekanbaru). *JOM Fekon*. Vol. 4, No. 1 (2030-2044).

Transparency International. 2019. *Transparency International Corruption Perceptions Index 2019*. (<https://www.transparency.org/country/IDN#>, diakses pada 30 Januari 2020).

Trongmateerut, P. dan Sweeney, J. T. 2012. The Influence of Subjective Norms on Whistle-blowing: A Cross-Cultural Investigation. *Journal of Business Ethics*. Vol. 112, No. 3 (437-451).

Wahyuningsih, W. 2016. Pengaruh Pemberian Reward, Komitmen Organisasi, Gender, dan Masa Kerja Terhadap Whistleblowing (Studi Empiris pada Kantor PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat). *Jurnal Akuntansi*. Vol. 4, No. 1

Yanti, H. B., Hasnawati, Astuti, C. D. dan Kuncara, H. 2017. Kompetensi Moral dan Intensi Whistleblowing. *Jurnal Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, Vol. 17, No. 2 (131-144).

Yudha, Dananjaya D. G. dan Rizal, M. 2018. Gender, Religiosity, Positive Mood and Whistleblowing Intention. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*. Vol. 1, No.73 (117-123).

Zakaria, M., Razak, S. N. A. A., dan Noor, W. N. B. W. M. 2016. Effects of Planned Behaviour on Whistle Blowing Intention: Evidence from Malaysian Police Department. *Middle-East Journal of Scientific Research*. Vol. 24, No. 7 (2352-2365).

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Atalya Fidela Sambenga
Tempat, Tanggal Lahir : Palopo, 31 Oktober 1997
Jenis Kelamin : Wanita
Agama : Kristen Protestan
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat Rumah : Perumahan Mega Asri Blok C4, Makassar
Telepon/HP : 0895604413408
Alamat *E-mail* : atalya_fidelasambenga@yahoo.com

Riwayat Pendidikan

A. Pendidikan Formal

1. 2002–2003: TK Kristen Palopo
2. 2003–2009: SD Kristen Palopo
3. 2009–2012: SMP Negeri 1 Palopo
4. 2012–2015: SMA Kristen Barana' Rantepao
5. 2016–2020: S1 Akuntansi Universitas Hasanuddin

B. Pendidikan Non Formal

1. Pelatihan *Basic Character Study Skill* Universitas Hasanuddin (2016)
2. Latihan Kepemimpinan 1 Ikatan Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (IMA FEB-UH) (2016)

3. Latihan Dasar Kepemimpinan Persekutuan Mahasiswa Kristen Oikumene Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (PMKO FEB-UH) (2018)

Pengalaman

A. Organisasi

1. Divisi Dana Masa Perkenalan PMKO FEB-UH 2017
2. Anggota Divisi Kerohanian Persekutuan Mahasiswa Kristen Oikumene Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (PMKO FEB-UH) periode 2018-2019
3. *Steering Committee* Masa Perkenalan PMKO FEB-UH 2019

B. Kerja

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 26 Oktober 2020

Atalya Fidela Sambenga

LAMPIRAN 2**KUESIONER PENELITIAN**

Yth. Saudara/i Responden

Bersama ini saya,

Nama : Atalya Fidela Sambenga

NIM : A31116524

Memohon kesediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dalam rangka pelaksanaan penelitian saya yang berjudul "**Pengaruh *Gender, Attitude Toward Behavior, Subjective Norm, dan Perceived Behavioral Control* terhadap Niat untuk melakukan Pengungkapan Kecurangan (*Whistleblowing*) (Studi pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Hasanuddin)**" yang merupakan syarat untuk menyelesaikan pendidikan Sarjana Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin.

Keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi saudara/i dalam menjawab kuesioner. Demi kepentingan penelitian maka seluruh data responden akan dijamin kerahasiaannya. Sehubungan dengan hal tersebut, mohon saudara/i mengisi sesuai dengan kondisi yang saudara/i rasakan. Atas kesediaan saudara/i meluangkan waktu dan kerjasamanya, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Atalya Fidela Sambenga

NIM. A31116524

(Lanjutan 1)**Petunjuk Pengisian**

1. Lengkapilah identitas diri Anda.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling tepat menurut Anda untuk setiap pernyataan yang ada dengan memberikan tanda ceklis (√).
3. Semua pernyataan harus dijawab.

Identitas Responden

NIM : A3116.....

Jenis Kelamin : Pria

Wanita

Usia :

Sudah mengambil mata kuliah:

Pengauditan II

Etika Profesi Akuntan / Etika Profesi Akuntan Publik

Pengukuran

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

KUESIONER

Variabel *Attitude Toward Behavior*

Pernyataan-pernyataan di bawah ini berkaitan dengan seberapa *attitude toward behavior* memengaruhi niat melakukan *whistleblowing*. Mohon pilih dan beri tanda ceklis (√) pada kotak sesuai dengan yang saudara/i rasakan, bukan pada kondisi yang ideal:

No	Daftar Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Menurut saya, melakukan pengungkapan kecurangan (<i>whistleblowing</i>) merupakan hal yang positif.					
2	Menurut saya, pengungkapan kecurangan (<i>whistleblowing</i>) merupakan tindakan yang beretika, menjunjung tinggi moral dan praktek profesionalisme.					
3	Saya merasa bangga menjadi seorang <i>whistleblower</i> (pengungkap kecurangan).					
4	Menurut saya, <i>whistleblower</i> (pengungkap kecurangan) merupakan orang yang berperilaku baik.					
5	Menurut saya, pengungkapan kecurangan (<i>whistleblowing</i>) berguna untuk mencegah kecurangan.					
6	Menurut saya, pengungkapan kecurangan (<i>whistleblowing</i>) penting untuk menghentikan perilaku tidak etis dalam organisasi.					
7	Menurut saya, tindakan pengungkapan					

	kecurangan (<i>whistleblowing</i>) dapat melindungi kepentingan umum.					
8	Melaporkan tindakan kecurangan (<i>whistleblowing</i>) merupakan salah satu kewajiban sebagai seorang karyawan.					

Variabel *Subjective Norm*

Pernyataan-pernyataan di bawah ini berkaitan dengan seberapa *subjective norm* memengaruhi niat melakukan *whistleblowing*. Mohon pilih dan beri tanda ceklis (✓) pada kotak sesuai dengan yang saudara/i rasakan, bukan pada kondisi yang ideal:

No	Daftar Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Keluarga menganjurkan saya melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> (pengungkapan kecurangan) apabila ada kecurangan yang terjadi.					
2	Teman menganjurkan saya melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> (pengungkapan kecurangan) apabila mengetahui ada kecurangan yang terjadi.					
3	Lingkungan menganjurkan saya melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> (pengungkapan kecurangan) apabila mengetahui ada kecurangan yang terjadi.					
4	Dosen menganjurkan saya melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> (pengungkapan kecurangan) apabila mengetahui ada kecurangan yang terjadi.					
5	Ketika orang-orang yang saya anggap penting dalam hidup saya melihat					

	adanya kecurangan, mereka akan melaporkan pelaku kecurangan.					
6	Orang-orang yang dekat dengan saya dan pendapatnya saya hargai akan menyetujui adanya pengungkapan kecurangan.					

Variabel *Perceived Behavioral Control*

Pernyataan-pernyataan di bawah ini berkaitan dengan seberapa *perceived behavioral control* memengaruhi niat melakukan *whistleblowing*. Mohon pilih dan beri tanda ceklis (√) pada kotak sesuai dengan yang saudara/i rasakan, bukan pada kondisi yang ideal:

No	Daftar Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Ketika saya melakukan pengungkapan kecurangan yang terjadi, saya melakukannya tanpa menghiraukan persepsi atau pendapat orang lain terhadap apa yang saya lakukan.					
2	Ketika saya melakukan pengungkapan kecurangan, saya melakukannya secara sadar dan atas kontrol pribadi.					
3	Saya dapat mengelola dan mengendalikan emosi dari dalam situasi apapun.					
4	Saya menerima risiko dan tanggungjawab ketika melakukan pengungkapan kecurangan.					
5	Melaporkan tindakan kecurangan tidak akan membuat karir saya berakhir					
6	Saya merasa mampu memengaruhi orang yang ada di sekitar saya.					

7	Saya memiliki kemampuan bercerita secara urut, runtun, tertata, tepat, sistematis tentang kejadian yang saya ketahui.					
8	Saya bisa mengendalikan diri saya dalam memilih jalan hidup yang akan saya jalani.					
9	Saya bisa mengendalikan diri saya mengenai pendapatan yang saya ucapkan.					
10	Saya bisa mengendalikan diri saya dalam melakukan hal yang saya anggap benar.					

Variabel Niat *Whistleblowing*

Pertanyaan-pertanyaan di bawah ini berkaitan dengan seberapa niat responden melakukan *whistleblowing*. Mohon pilih dan beri tanda ceklis (√) pada kotak sesuai dengan yang saudara/i rasakan, bukan pada kondisi yang ideal:

No	Daftar Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya berniat menjadi orang yang mengungkapkan kecurangan (<i>whistleblower</i>).					
2	Saya akan menyusun rencana untuk melaporkan kecurangan jika terjadi kecurangan di lingkungan saya.					
3	Saya akan berusaha melaporkan kecurangan, jika saya melihat adanya kecurangan di lingkungan saya.					
4	Jika saya mengalami dilema etika / konflik kepentingan ketika menemukan kecurangan, saya tetap akan					

	mengadukan pelanggaran tersebut.					
5	Jika saya menemukan pelanggaran di organisasi atau perusahaan, saya akan mengadukan pelanggaran itu ke pihak berwenang dalam organisasi.					
6	Jika saya menemukan bukti pelanggaran yang menyebabkan saya menghadapi dilema etika / konflik kepentingan, saya tidak akan menghindari atau mengabaikan bukti pelanggaran tersebut.					
7	Adanya dampak kerugian yang besar membuat saya akan lebih mungkin melakukan pengungkapan kecurangan (<i>Whistleblowing</i>)					

LAMPIRAN 3

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

No	Gender (X1)	Niat <i>Whistleblowing</i> (Y)							Total_NW
		NW1	NW2	NW3	NW4	NW5	NW6	NW7	
1	0	4	4	4	4	4	4	5	29
2	0	4	4	4	3	4	4	3	26
3	0	4	4	4	3	3	3	3	24
4	0	4	4	4	3	4	4	4	27
5	1	4	4	4	4	4	4	4	28
6	0	3	3	3	3	3	3	3	21
7	0	5	4	5	4	5	5	5	33
8	0	2	2	2	2	2	3	3	16
9	0	5	5	5	5	5	5	5	35
10	0	4	4	4	4	4	4	4	28
11	0	5	4	4	4	5	5	5	32
12	0	5	5	5	5	5	5	5	35
13	0	4	4	4	3	4	4	3	26
14	0	4	4	3	3	3	3	3	23
15	1	4	3	3	3	3	3	3	22
16	1	5	5	5	5	5	3	3	31
17	1	5	5	5	5	5	5	5	35
18	0	5	5	5	4	5	5	5	34
19	1	3	3	3	3	3	3	3	21
20	0	3	2	2	2	2	2	4	17
21	0	4	4	4	4	4	4	4	28
22	0	4	3	3	3	3	4	4	24
23	1	3	4	3	3	3	4	4	24
24	1	3	3	3	1	3	4	3	20
25	1	5	5	5	5	5	5	5	35
26	0	3	3	3	3	3	3	4	22
27	0	3	3	3	2	2	3	3	19
28	1	5	4	4	4	4	4	5	30
29	0	5	5	4	4	5	3	5	31
30	1	3	3	3	3	3	4	5	24
31	0	4	5	4	3	4	4	3	27
32	0	5	5	5	5	5	5	4	34
33	0	3	4	4	3	3	4	4	25
34	0	4	4	4	3	4	4	4	27
35	0	1	4	4	4	4	1	5	23
36	0	4	5	5	4	4	4	4	30
37	0	4	3	3	3	3	4	4	24
38	0	4	4	4	3	5	3	4	27
39	1	5	5	5	3	4	4	5	31
40	0	4	4	3	4	4	4	4	27
41	0	4	4	5	5	5	5	5	33
42	0	4	4	4	4	4	4	3	27
43	0	4	4	4	3	4	3	4	26
44	0	5	5	5	5	5	5	5	35
45	0	3	3	5	4	4	5	5	29
46	1	3	3	4	3	4	3	4	24

47	0	5	4	4	4	5	4	4	30
48	0	3	4	4	3	3	4	4	25
49	1	4	4	4	4	5	4	5	30
50	0	4	4	4	3	3	4	3	25
51	0	4	4	4	5	4	4	4	29
52	0	4	4	4	3	5	4	4	28
53	1	5	5	5	5	5	5	5	35
54	0	4	4	4	3	3	3	3	24
55	1	3	3	4	4	3	3	4	24
56	1	5	5	5	5	5	4	4	33
57	1	4	4	3	4	4	4	2	25
58	1	4	5	5	3	4	3	5	29
59	0	4	4	4	4	4	4	3	27
60	1	4	5	4	3	5	4	5	30
61	0	3	4	4	4	4	4	3	26
62	0	5	5	5	5	5	5	4	34
63	0	2	2	2	3	3	3	3	18
64	0	4	4	4	4	4	4	4	28
65	0	4	4	4	4	4	4	4	28
66	0	4	3	4	2	5	5	2	25
67	1	5	5	5	4	5	5	4	33
68	0	3	3	3	3	3	3	3	21
69	1	4	4	4	3	3	4	3	25
70	1	3	4	4	3	4	2	4	24
71	1	4	4	4	4	4	4	4	28
72	1	3	3	3	3	3	3	5	23
73	1	4	4	4	4	4	4	4	28
74	0	4	3	3	3	3	3	3	22
75	1	4	5	5	4	2	4	5	29
76	1	5	5	5	5	5	5	5	35
77	0	4	4	5	3	5	3	3	27
78	1	5	5	5	5	5	5	5	35
79	0	5	5	5	5	5	5	4	34
80	0	4	3	4	3	4	3	5	26

No	<i>Attitude Toward Behavior (X2)</i>								Total_ATB
	ATB1	ATB2	ATB3	ATB4	ATB5	ATB6	ATB7	ATB8	
1	5	5	5	5	5	5	4	4	38
2	5	5	3	4	4	4	4	4	33
3	5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	5	4	5	5	4	5	4	36
5	4	4	3	3	4	4	4	4	30
6	4	5	3	3	3	5	5	3	31
7	4	5	4	5	5	5	5	4	37
8	4	3	3	4	5	5	4	3	31
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	4	5	5	5	5	5	39
11	5	5	5	4	5	5	5	4	38
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	4	4	3	5	5	5	5	4	35

14	5	4	4	3	5	5	3	5	34
15	4	3	3	3	4	4	3	3	27
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	4	5	5	5	5	5	39
18	5	5	5	5	5	5	5	4	39
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	4	3	4	5	5	5	4	35
21	5	4	4	4	5	5	5	4	36
22	5	5	4	4	5	5	5	4	37
23	4	4	3	3	4	4	3	2	27
24	3	3	1	2	4	3	2	1	19
25	5	4	4	3	3	3	5	5	32
26	5	5	5	5	4	4	4	4	36
27	3	3	3	2	5	2	3	3	24
28	5	5	5	4	5	5	5	4	38
29	5	4	4	3	5	5	5	4	35
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	5	4	4	4	4	4	2	3	30
32	5	5	5	5	5	5	5	3	38
33	4	4	4	4	4	4	4	3	31
34	5	5	4	4	5	5	5	4	37
35	5	5	3	3	4	5	5	4	34
36	5	5	4	4	5	5	5	4	37
37	1	4	2	3	3	4	3	3	23
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	5	4	5	4	4	4	4	4	34
41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
42	2	1	3	3	3	3	3	4	22
43	5	5	3	5	5	5	5	5	38
44	5	5	5	5	4	5	5	5	39
45	5	5	3	4	5	5	5	3	35
46	4	4	3	4	2	5	4	4	30
47	4	5	5	5	4	4	5	3	35
48	5	5	4	4	4	5	5	4	36
49	5	4	5	4	5	5	5	3	36
50	4	4	3	3	4	5	5	4	32
51	4	5	5	5	5	5	5	4	38
52	4	5	4	4	4	5	4	4	34
53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
54	4	4	3	3	5	4	3	3	29
55	5	5	4	5	4	4	4	4	35
56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
57	5	5	4	3	4	5	4	5	35
58	5	5	4	3	3	2	5	4	31
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	5	4	5	4	5	5	5	5	38
61	5	5	4	5	5	5	5	4	38
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	3	2	3	3	3	2	2	1	19
64	5	4	4	4	4	4	4	4	33
65	4	4	3	4	5	4	4	3	31

66	5	5	3	4	5	4	5	3	34
67	3	4	4	4	5	5	5	4	34
68	4	3	3	3	4	4	3	4	28
69	4	4	4	4	4	4	4	4	32
70	4	3	3	3	3	3	3	3	25
71	4	4	3	4	5	5	4	5	34
72	4	4	3	4	5	5	4	2	31
73	4	4	4	4	4	4	4	4	32
74	4	4	3	4	4	4	4	4	31
75	4	4	5	2	4	5	5	2	31
76	5	5	5	5	5	5	5	5	40
77	5	4	5	5	5	5	5	5	39
78	5	5	5	5	4	4	4	5	37
79	4	5	5	4	4	4	3	3	32
80	4	5	3	3	5	5	4	3	32

No	Subjective Norm (X3)						Total_SN
	SN1	SN2	SN3	SN4	SN5	SN6	
1	4	3	4	4	4	4	23
2	3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	5	4	5	26
4	3	3	3	3	3	3	18
5	4	4	4	4	4	3	23
6	5	5	4	4	3	4	25
7	5	4	4	4	5	5	27
8	4	3	2	5	3	4	21
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	4	4	4	4	4	24
11	3	3	2	1	3	3	15
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	4	3	4	4	3	22
14	3	3	4	4	4	4	22
15	3	3	3	3	3	3	18
16	5	4	4	5	5	5	28
17	4	3	3	5	5	5	25
18	3	4	5	3	2	5	22
19	3	3	3	3	1	2	15
20	3	3	3	3	3	3	18
21	3	4	4	4	4	4	23
22	4	4	4	4	4	4	24
23	3	3	4	3	3	3	19
24	3	3	3	4	3	3	19
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	4	5	5	5	5	29
27	4	4	4	4	5	4	25
28	3	3	4	4	4	4	22
29	4	4	4	4	3	4	23
30	4	4	4	5	3	3	23
31	3	4	3	4	3	3	20
32	5	5	5	5	5	5	30

33	4	4	4	4	3	4	23
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	3	4	23
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	3	3	4	4	4	22
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	5	3	4	5	25
40	5	5	4	4	4	4	26
41	5	5	5	5	4	5	29
42	3	3	3	3	4	4	20
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	5	5	5	4	5	29
45	5	3	5	5	5	2	25
46	5	4	3	3	3	4	22
47	3	4	4	5	4	4	24
48	3	3	4	3	4	4	21
49	4	3	1	4	4	4	20
50	5	4	4	4	4	4	25
51	4	4	3	4	4	5	24
52	4	4	4	4	4	4	24
53	5	5	5	3	3	4	25
54	3	4	4	4	3	4	22
55	5	5	4	5	4	4	27
56	5	5	5	5	3	3	26
57	5	4	3	5	4	3	24
58	3	3	3	5	4	5	23
59	4	4	4	4	4	4	24
60	5	5	5	5	5	5	30
61	3	3	3	3	3	4	19
62	5	4	3	5	5	5	27
63	2	2	2	2	3	3	14
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	3	4	4	4	4	23
66	3	3	4	4	3	3	20
67	5	4	5	4	5	4	27
68	4	4	4	4	4	4	24
69	3	3	3	3	3	3	18
70	3	3	3	3	3	3	18
71	5	5	5	5	4	4	28
72	4	4	2	1	3	5	19
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	4	4	4	4	24
75	2	4	3	4	2	5	20
76	5	5	5	5	5	5	30
77	5	5	5	5	4	5	29
78	5	5	5	5	5	5	30
79	3	4	3	3	3	3	19
80	3	3	4	4	4	4	22

No	Perceived Behavioral Control (X4)										Total_PBC
	PB C1	PB C2	PB C3	PB C4	PB C5	PB C6	PB C7	PB C8	PB C9	PBC 10	
1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
2	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	31
3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	30
5	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	37
6	3	5	4	5	4	3	3	4	4	3	38
7	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
8	2	4	2	3	2	2	3	3	3	3	27
9	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
10	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
11	3	5	3	3	1	3	4	5	5	5	37
12	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
13	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	35
14	3	4	3	4	3	5	5	5	5	4	41
15	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
16	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44
17	3	5	2	5	3	2	2	3	2	4	31
18	4	5	4	5	2	3	2	2	3	5	35
19	3	2	3	4	2	4	5	3	4	5	35
20	4	4	3	4	3	2	2	3	3	3	31
21	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	35
22	2	4	3	4	4	3	3	4	3	3	33
23	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	35
24	5	4	4	5	3	4	5	5	4	4	43
25	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	44
26	5	5	5	5	2	4	4	3	4	4	41
27	1	3	2	5	3	2	4	3	3	3	29
28	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
29	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	39
30	3	3	2	4	3	2	2	3	3	3	28
31	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	36
32	3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	45
33	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	33
36	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
37	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	34
38	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	35
39	3	4	4	4	4	5	5	3	4	4	40
40	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	41
41	5	5	4	5	3	3	5	5	5	5	45
42	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
43	2	4	2	4	2	2	1	1	1	3	22
44	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
45	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	47
46	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
47	4	5	4	5	4	3	3	4	4	5	41
48	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	40
49	3	5	5	4	3	4	3	4	4	4	39
50	2	4	4	4	1	4	4	4	4	4	35
51	3	5	4	5	4	4	5	5	5	5	45
52	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	46
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
55	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	35
56	5	5	5	5	1	3	5	4	4	5	42

57	4	5	3	5	2	3	4	4	5	4	39
58	5	5	4	4	3	4	3	3	4	5	40
59	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
60	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	46
61	3	4	4	4	3	3	4	3	4	5	37
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	2	3	3	4	2	3	3	4	4	3	31
64	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
65	2	4	2	4	3	4	3	4	4	5	35
66	4	5	3	4	5	4	3	4	3	5	40
67	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	46
68	4	4	3	3	3	4	2	2	2	3	30
69	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	35
70	2	3	3	4	2	3	3	2	3	4	29
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
72	2	4	5	5	3	3	3	4	4	4	37
73	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
74	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
75	4	5	3	4	5	4	4	5	4	5	43
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	5	5	3	5	3	5	3	5	5	5	44
78	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
79	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
80	2	3	4	5	3	4	5	4	5	4	39

LAMPIRAN 4

KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Gender (Jenis Kelamin)

Gender					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	wanita	52	65.0	65.0	65.0
	Pria	28	35.0	35.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

2. Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20	1	1.3	1.3	1.3
	21	17	21.3	21.3	22.5
	22	49	61.3	61.3	83.8
	23	12	15.0	15.0	98.8
	24	1	1.3	1.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5

TABEL STATISTIK DESKRIPTIF

1. *Attitude Toward Behavior (X2)*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ATB1	80	1	5	4.45	.761
ATB2	80	1	5	4.39	.787
ATB3	80	1	5	3.95	.899
ATB4	80	2	5	4.04	.849
ATB5	80	2	5	4.44	.709
ATB6	80	2	5	4.48	.763
ATB7	80	2	5	4.35	.843
ATB8	80	1	5	3.91	.930
Valid N (listwise)	80				

ATB1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	1	1.3	1.3	2.5
KS	4	5.0	5.0	7.5
S	29	36.3	36.3	43.8
SS	45	56.3	56.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

ATB2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	1	1.3	1.3	2.5
KS	6	7.5	7.5	10.0
S	30	37.5	37.5	47.5
SS	42	52.5	52.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

ATB3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	1	1.3	1.3	2.5
KS	25	31.3	31.3	33.8
S	27	33.8	33.8	67.5
SS	26	32.5	32.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

ATB4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3.8	3.8	3.8
	KS	18	22.5	22.5	26.3
	S	32	40.0	40.0	66.3
	SS	27	33.8	33.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

ATB5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3
	KS	7	8.8	8.8	10.0
	S	28	35.0	35.0	45.0
	SS	44	55.0	55.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

ATB6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3.8	3.8	3.8
	KS	4	5.0	5.0	8.8
	S	25	31.3	31.3	40.0
	SS	48	60.0	60.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

ATB7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3.8	3.8	3.8
	KS	10	12.5	12.5	16.3
	S	23	28.7	28.7	45.0
	SS	44	55.0	55.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

ATB8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.5	2.5	2.5
	TS	3	3.8	3.8	6.3
	KS	17	21.3	21.3	27.5
	S	36	45.0	45.0	72.5
	SS	22	27.5	27.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

2. Subjective Norm (X3)

Descriptive Statistics (Subjective Norm)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SN1	80	2	5	3.96	.849
SN2	80	2	5	3.86	.742
SN3	80	1	5	3.83	.883
SN4	80	1	5	4.00	.886
SN5	80	1	5	3.79	.822
SN6	80	2	5	4.00	.779
Valid N (listwise)	80				

SN1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	2.5	2.5	2.5
KS	24	30.0	30.0	32.5
S	29	36.3	36.3	68.8
SS	25	31.3	31.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

SN2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.3	1.3	1.3
KS	25	31.3	31.3	32.5
S	38	47.5	47.5	80.0
SS	16	20.0	20.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

SN3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	4	5.0	5.0	6.3
KS	21	26.3	26.3	32.5
S	36	45.0	45.0	77.5
SS	18	22.5	22.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

SN4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	2.5	2.5	2.5
TS	1	1.3	1.3	3.8
KS	16	20.0	20.0	23.8
S	37	46.3	46.3	70.0
SS	24	30.0	30.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

SN5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	2	2.5	2.5	3.8
KS	25	31.3	31.3	35.0
S	37	46.3	46.3	81.3
SS	15	18.8	18.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

SN6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	2.5	2.5	2.5
KS	18	22.5	22.5	25.0
S	38	47.5	47.5	72.5
SS	22	27.5	27.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

3. Perceived Behavioral Control (X4)**Descriptive Statistics (Perceived Behavioral Control)**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PBC1	80	1	5	3.48	.968
PBC2	80	2	5	4.24	.716
PBC3	80	2	5	3.71	.917
PBC4	80	3	5	4.24	.601
PBC5	80	1	5	3.36	.997
PBC6	80	2	5	3.61	.907
PBC7	80	1	5	3.67	.911
PBC8	80	1	5	3.90	.894
PBC9	80	1	5	3.95	.840
PBC10	80	3	5	4.13	.736
Valid N (listwise)	80				

PBC1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	11	13.8	13.8	15.0
KS	30	37.5	37.5	52.5
S	25	31.3	31.3	83.8
SS	13	16.3	16.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

PBC2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3
	KS	10	12.5	12.5	13.8
	S	38	47.5	47.5	61.3
	SS	31	38.8	38.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

PBC3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	8.8	8.8	8.8
	KS	27	33.8	33.8	42.5
	S	28	35.0	35.0	77.5
	SS	18	22.5	22.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

PBC4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	8.8	8.8	8.8
	S	47	58.8	58.8	67.5
	SS	26	32.5	32.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

PBC5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.8	3.8	3.8
	TS	8	10.0	10.0	13.8
	KS	39	48.8	48.8	62.5
	S	17	21.3	21.3	83.8
	SS	13	16.3	16.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

PBC6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	8.8	8.8	8.8
	KS	33	41.3	41.3	50.0
	S	24	30.0	30.0	80.0
	SS	16	20.0	20.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

PBC7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.3	1.3	1.3
	TS	5	6.3	6.3	7.5
	KS	29	36.3	36.3	43.8

S	29	36.3	36.3	80.0
SS	16	20.0	20.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

PBC8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	3	3.8	3.8	5.0
KS	21	26.3	26.3	31.3
S	33	41.3	41.3	72.5
SS	22	27.5	27.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

PBC9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.3	1.3	1.3
TS	2	2.5	2.5	3.8
KS	18	22.5	22.5	26.3
S	38	47.5	47.5	73.8
SS	21	26.3	26.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

PBC10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	17	21.3	21.3	21.3
S	36	45.0	45.0	66.3
SS	27	33.8	33.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

4. Niat Whistleblowing**Descriptive Statistics (Niat Whistleblowing)**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
NW1	80	1	5	3.96	.834
NW2	80	2	5	3.99	.803
NW3	80	2	5	4.01	.803
NW4	80	1	5	3.62	.891
NW5	80	2	5	3.96	.892
NW6	80	1	5	3.86	.838
NW7	80	2	5	3.99	.834
Valid N (listwise)	80				

NW1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.3	1.3	1.3
	TS	2	2.5	2.5	3.8
	KS	17	21.3	21.3	25.0
	S	39	48.8	48.8	73.8
	SS	21	26.3	26.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

NW2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3.8	3.8	3.8
	KS	17	21.3	21.3	25.0
	S	38	47.5	47.5	72.5
	SS	22	27.5	27.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

NW3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3.8	3.8	3.8
	KS	16	20.0	20.0	23.8
	S	38	47.5	47.5	71.3
	SS	23	28.7	28.7	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

NW4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.3	1.3	1.3
	TS	4	5.0	5.0	6.3
	KS	34	42.5	42.5	48.8
	S	26	32.5	32.5	81.3
	SS	15	18.8	18.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

NW5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	5.0	5.0	5.0
	KS	21	26.3	26.3	31.3
	S	29	36.3	36.3	67.5
	SS	26	32.5	32.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

NW6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.3	1.3	1.3
	TS	2	2.5	2.5	3.8

	KS	22	27.5	27.5	31.3
	S	37	46.3	46.3	77.5
	SS	18	22.5	22.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

NW7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.5	2.5	2.5
	KS	22	27.5	27.5	30.0
	S	31	38.8	38.8	68.8
	SS	25	31.3	31.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

LAMPIRAN 6

HASIL UJI KUALITAS DATA

HASIL UJI VALIDITAS DATA

1. Variabel *Attitude Toward Behavior* (X2)

		Correlations								Total_ATB
		ATB1	ATB2	ATB3	ATB4	ATB5	ATB6	ATB7	ATB8	Total_ATB
ATB1	Pearson Correlation	1	.634**	.570**	.483**	.428**	.456**	.560**	.521**	.770**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
ATB2	Pearson Correlation	.634**	1	.511**	.584**	.395**	.554**	.651**	.444**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
ATB3	Pearson Correlation	.570**	.511**	1	.617**	.333**	.368**	.508**	.509**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.001	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
ATB4	Pearson Correlation	.483**	.584**	.617**	1	.456**	.481**	.530**	.549**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
ATB5	Pearson Correlation	.428**	.395**	.333**	.456**	1	.571**	.461**	.289**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000		.000	.000	.009	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
ATB6	Pearson Correlation	.456**	.554**	.368**	.481**	.571**	1	.624**	.434**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
ATB7	Pearson Correlation	.560**	.651**	.508**	.530**	.461**	.624**	1	.540**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
ATB8	Pearson Correlation	.521**	.444**	.509**	.549**	.289**	.434**	.540**	1	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.009	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_ATB	Pearson Correlation	.770**	.790**	.747**	.788**	.635**	.735**	.811**	.730**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

NW3	Pearson Correlation	.662**	.824**	1	.678**	.725**	.567**	.472**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
NW4	Pearson Correlation	.594**	.665**	.678**	1	.651**	.540**	.470**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
NW5	Pearson Correlation	.679**	.670**	.725**	.651**	1	.552**	.390**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
NW6	Pearson Correlation	.663**	.505**	.567**	.540**	.552**	1	.305**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.006	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
NW7	Pearson Correlation	.309**	.396**	.472**	.470**	.390**	.305**	1	.599**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.006		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_NW	Pearson Correlation	.829**	.854**	.881**	.829**	.841**	.741**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS DATA

1. Variabel *Attitude Toward Behavior* (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	8

2. Variabel *Subjective Norm* (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	6

3. Variabel *Perceived Behavioral Control* (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	10

4. Variabel *Niat Whistleblowing* (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	7

LAMPIRAN 7

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

HASIL UJI NORMALITAS

1. Uji Kolmogorov Smimov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.19891889
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.075
	Negative	-.070
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.090	3.028		.030	.976		
G	.782	.787	.080	.993	.324	.955	1.047
Total_ATB	.321	.088	.336	3.639	.001	.725	1.379
Total_SN	.140	.119	.114	1.177	.243	.661	1.514
Total_PBC	.336	.072	.439	4.675	.000	.703	1.423

a. Dependent Variable: Niat *Whistleblowing*

HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS

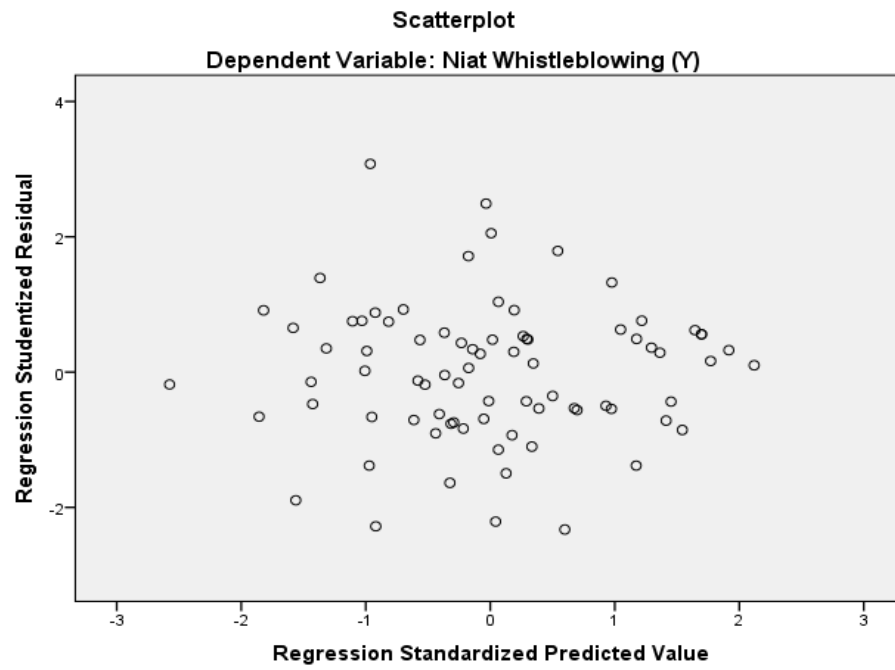
1. Uji Glejser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.948	1.800		2.193	.031		
G	-.039	.468	-.010	-.084	.933	.955	1.047
Total_ATB	.086	.052	.215	1.648	.104	.725	1.379
Total_SN	-.081	.071	-.157	-1.149	.254	.661	1.514
Total_PBC	-.064	.043	-.200	-1.510	.135	.703	1.423

a. Dependent Variable: Niat *Whistleblowing*

2. Uji Grafik *Scatter Plot*



LAMPIRAN 8

HASIL UJI HIPOTESIS

1. Uji R²

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.732 ^a	.536	.511	3.283

a. Predictors: (Constant), Total_PBC, G, Total_ATB, Total_SN

2. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	932.787	4	233.197	21.635	.000 ^b
	Residual	808.413	75	10.779		
	Total	1741.200	79			

a. Dependent Variable: Niat *Whistleblowing*

b. Predictors: (Constant), Total_PBC, G, Total_ATB, Total_SN

3. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.090	3.028		.030	.976
	G	.782	.787	.080	.993	.324
	Total_ATB	.321	.088	.336	3.639	.001
	Total_SN	.140	.119	.114	1.177	.243
	Total_PBC	.336	.072	.439	4.675	.000

a. Dependent Variable: Niat *Whistleblowing*