

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Agustrian. 2008, *Analisis Komitmen Organisasional pada PT. Sundawa Sentana*
- Albert Kurniawan 2015 *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PT X BANDUNG*
- Alhamda, S., & Sanusi, R. (2006). *Persepsi perilaku kepemimpinan, perilaku sebagai warga organisasi dan kinerja dosen Politeknik Kesehatan Padang Sumatera Barat*. Tesis. Ilmu Kesehatan Masyarakat. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Allen, N.J., Meyer P.J. And Smith C.A., 1993, "Commitment to Organizations and Occupations: Extention and Test of a Three – Component Conceptualization", **Journal of Applied Psychology**, Vol. 78, No. 4.
- Ardana, I komang dkk. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Denpasar: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arnold, J. (2005). *Work Psychology: Understanding Human Behaviour in the Workplace*, (4th ed.). London: Prentice Hall Financial Times.
- Bashaw dan Grant (2008). *Komitmen Pegawai*. [Online]. Diakses: Binus Library
- Bateman, Thomas S. and Organ, D.W. 1983. Job Satisfaction and the Good Soldier: The Relationship between Affect and employee "citizenship". *Academy of Management Journal* 26:587-95
- Becker, K., Antuar, N., & Everett, C. (2011). *Implementing an Employee Performance Management System in a Nonprofit Organization*. *Journal Management & Leadership*, Volume 3, pp: 244-271.
- Bohlander George W. & Snell Scott A. 2010. *Managing Human Resources*, 15th edition, South-Westren Cengage Learning, Canada.
- Borman, W.C. & Motowidlo, S.J. 1993. Expanding The Criterion Domain to Include Elements of Extra-role Performance, dalam Schmitt, N. & Borman, W.C (editors). *Personnel Selection in Organizations*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Chiaburu, D. S., Oh, I. S., Berry, C. M., Li, N., & Gardner, R. G. (2011). *The five-factor model of personality traits and organizational citizenship behaviors: a meta-analysis*. *Journal of Applied Psychology*, 96(6), 1140–1160.

- Cohen, A. (2003). *Multiple Commitments in the Workplace: an Integrative Approach*. London: Lawrence Erlbaum Associates.
- Da Silva Pereira, Belarmino. 2013. "Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat di Hospital Nacional Guido Valadares Timor Leste." Tesis Manajemen di Universitas Padjajaran Bandung.
- Djati, Pantja Sundring. 2000. Dampak Pergeseran Nilai-Nilai Organisasi terhadap Kebijakan Sumber Daya Manusia dan Implikasinya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 2 (1): 9-18.
- Friastuti, Triana. (2013). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. 4, No.2, Hal 103-114.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hui, C., Lam, S. S. K., & Law, K. K. S. (2000). *Instrumental values of organizational citizenship behavior for promotion: A field quasi-experiment*. *Journal of Applied Psychology*, 85(5), 822–828.
- Idayanti Nursyamsi 2012 *Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stress Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen*
- Idayanti Nursyamsi 2013 *Organization Citizenship Behavior dan Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Kreitner, R., and Kinicki, A. 2003. *Perilaku Organisasi*. Buku Satu. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : Penerbit Salemba Empat. ( Idayanti 2012 *Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stress Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen* )
- Lambert, S.J., (2006), "Both art and science: Employing organizational documentation in workplace-based research", In Pitt-Catsouphes, M., Kossek, E.E., and Sweet, S. (Eds.), "The work and family handbook: Multi-disciplinary perspectives, methods, and approaches", Mahwah, New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Luthans, Fred. (2006). *Organizational Behavior 9th Edition*. New York: McGraw- Hill.
- Luvia Irma Sari 2015 *PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB), KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ULTRA JAYA MILK CABANG YOGYAKARTA*

Martiyani Pristiwati dan Bambang Swasto Sunuharyo 2018 PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Sidoarjo)

Miner, J.B 2006 *Industrial-Organization Psychology*. United State of America: McGraw-Hill.

Moorman, R.H., Niehoff, B.P. And Organ, D.W., 1993. Treating Employees Fairly And Organizational Citizenship Behavior: Sorting The Effects Of Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Procedural Justice, *Employee Responsibilities And Rights Journal*, 6: pp.209-225

Morgan, R.M. and Hunt, S.D. (1994), "The commitment-trust theory of relationship marketing", *Journal of Marketing*, Vol. 58 No. 3, pp. 20-38.

Mowday, R. T; Porter, L.W;& Steers, R.M . (1982). "Employee Organization Linkages: The Psychology of commitment, absenteeism and turnover. Academic Press, New York.

Nawari, 2010. *Analisis Regresi dengan MS Excel 2007 dan SPSS*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.

Nawawi, Ismail. 2013. *Budaya organisasi kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: PT. Fajar Iterpratama Mandiri.

Newstrom, W. John dan Keith Davis, 2002, *Organizational behavior*, Mc GrawHill/Irwin, Inc, New York.

Nufus, Hayatun. 2011. Skripsi: Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Petiwi Karya Utama. Jakarta: Fakultas Psikologi, UIN.

Nurandini, Eisha Lataruva. 2014. Skripsi: Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta). Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNDIP.

Organ, D. W dan Katherine Ryan. 1995. *A Meta-Analytic Review of Attitudinal and Dispositional Predictors of Organizational Citizenship Behavior*. *Personnel Psychology*.

Organ, D.W., et al. (2006), *Organizational Citizenship Behavior. Its Nature, Antecedents, and Consequences*. California: Sage Publications, Inc.

Padang. Pekanbaru

Palgunanto, Yusuf. Suparno. Dwityanto, Achmad. "Kinerja Karyawan Ditinjau dari Gaya Kepemimpinan Transformasional". *Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi* Vol. 12, No. 1, Mei 2010.

- Podsakoff , P. M., *et al* . 2000. Organization Citizenship Behavior. *A Critical Riview of The Theoretical and Empirical Literature and Suggestions of The Future Research. Journal of Management. Vol.26, No. 3.*  
(Idayanti 2013 ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN)
- Podsakoff, Nathan P., Blume, Brian D., dan Whiting, Steve W (2009). Individual- and Organizational-Level Consequences of Psychology, Vo: 94, No. 1, 122-141.
- Purba, Debora Eflina & Seniati, A.N.L. (2004). Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenzhip Behavior. *Sosial Humaniora, Vol. 8 No. 3 : 105-111.* Depok : Makara
- Qonit Hendrawan, 2017 *THE EFFECT OF JOB SATISFACATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. INDRA KELANA YOGYAKARTA*
- Riris anggun cahyani dkk 2020, *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga)*
- Robbins dan Judge, 2011, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Salemba Empat
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior (15th ed.)*. New Jersey: Pearson Prentice Hall: Upper Saddle River.
- Robert L. Mathis & John H. Jackson, *Human Resources Management* , Edisi Sepuluh, Penerbit Salemba Empat, 2006.
- Schein, Edgar H., (2010), "*Organizational Culture and Leadership*", Jossey Bass, San Franscisco.
- Schnake, M. and Dumler, M., (2003), "Levels of Measurement and Analysis Issues in Organizational Citizenship Behavior Research", *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, the British Psychological Society, PP 283-301.
- Setiadi. (2004). *Manajemen Kinerja*. Semarang: Graha Ilmu.
- Soekidjan. (2009). *Manjaemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tan, SK & Wan Fauziah, W.Y (2013). Generation Differences in work Motivation: From Developing Country Perspective. *Journal of Economy, Management and Social Sciences* 2 (4).

- Toha, M. 2001. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Jakarta : Rajawali.
- Utami ningsih, Alifiulahtin. 2014. *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen*. Malang: UB Press.
- Van Dyne, L. & Pierce, J. L. (2004), *Psychological ownership and feelings of possession: Three field studies predicting employee attitudes and organizational citizenship Behavior*. *Journal of Organizational Behavior* 25(4), 439-59.
- Vania Claresta dan Roy Setiawan. 2013. Pengaruh Servant
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1. Biodata Peneliti

### BIODATA

Nama : Nurul Tuljannah  
Tempat Tanggal Lahir : Makassar, 14 Mei 1998  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Jl. Kande 2 Lr. 118 No.38 Kel.  
Bontoala Tua, Kec. Bontoala  
No. Hp : 082256513323  
Alamat **e-mail** : nurultj67@gmail.com

#### Riwayat Pendidikan :

1. SMA NEGERI 1 MAKASSAR (2016)
2. SMP NEGERI 5 MAKASSAR (2013)
3. SD NEGERI LAYANG IV/72 MAKASSAR (2010)

#### Riwayat Organisasi :

- KEMA IMMAJ FEB-UH (Keluarga Mahasiswa Ikatan Mahasiswa Manajemen)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya,

Makassar 18 Desember 2020

## Lampiran 2. Kuesioner Penelitian



### **SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Kuesioner  
Penelitian

Makassar, 20 september 2020

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Makassar

Di Tempat

Saya mahasiswa Universitas Hasanuddin Fakultas Ekonomi & Bisnis Departemen Manajemen.

Nama : Nurul Tuljannah

NIM : A21116530

Ingin meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara (i) sebagai pegawai organik Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Makassar untuk menjawab kuesioner yang saya ajukan. Adapun tujuan penyebaran kuesioner ini hanya diperlukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam penulisan skripsi yang berjudul “Studi Peningkatan Kinerja Melalui Organization Citizenship Behavior dan Komitmen Organisasi Pada Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Makassar”.

Adapun jawaban dari setiap responden hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian, bersifat rahasia dan tidak dipublikasikan. Oleh karena itu, atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara (i), saya ucapkan terima kasih.



## KUESIONER PENELITIAN

**Studi Peningkatan Kinerja Melalui Organization Citizenship Behavior dan Komitmen  
Organisasi Pada Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota  
Makassar**

### A. Identitas Responden

1. Nama Lengkap : .....

2. Divisi/Jabatan : .....

**\*Berikan tanda (v) pada keterangan berikut :**

**\*Berikan tanda (v) pada keterangan berikut :**

- |                          |   |  |                                      |
|--------------------------|---|--|--------------------------------------|
| 1. Jenis Kelamin         | : | <input type="checkbox"/> Laki-Laki     | <input type="checkbox"/> Perempuan   |
| 2. Usia                  | : | <input type="checkbox"/> ≤ 20 Tahun    | <input type="checkbox"/> 21-30 Tahun |
|                          |   | <input type="checkbox"/> 31-40 Tahun   | <input type="checkbox"/> 41-50 Tahun |
|                          |   | <input type="checkbox"/> 51-60 Tahun   | <input type="checkbox"/> ≥ 61 Tahun  |
|                          |   |  |                                      |
| 3. Pendidikan Terakhir : |   | <input type="checkbox"/> SMA/Sederajat | <input type="checkbox"/> Diploma     |
|                          |   | <input type="checkbox"/> S1            | <input type="checkbox"/> S2          |
|                          |   | <input type="checkbox"/> S3            |                                      |
| 4. Masa Kerja            | : | <input type="checkbox"/> ≤ 5 Tahun     | <input type="checkbox"/> 6-10 Tahun  |
|                          |   | <input type="checkbox"/> 11-15 Tahun   | <input type="checkbox"/> 16-20 Tahun |
|                          |   | <input type="checkbox"/> 21-25 Tahun   | <input type="checkbox"/> ≥ 26 Tahun  |

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Jawablah semua pernyataan yang diajukan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara (i).
- Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (v) pada setiap pernyataan dengan keterangan sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setu

## Kuesioner Penelitian

### 1. Organizational Citizenship Behavior (X1)

Menurut Organ (2006) OCB sebagai perilaku individu yang memberikan kontribusi pada terciptanya efektifitas organisasi dan tidak berkaitan langsung dengan sistem reward organisasi.

No.	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Altruism</b>						
1.	Saya dengan senang hati membantu teman sekerja yang membutuhkan bantuan tanpa mengharapkan imbalan.					
2.	Saya selalu siap membantu pegawai baru untuk beradaptasi meskipun sebenarnya tidak diharuskan.					
<b>Courtesy</b>						
3.	Saya selalu membuka diri bagi rekan kerja yang ingin bertukar pikiran.					
4.	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan sesama pegawai di kantor DPM dan PTSP kota Makassar.					
<b>Spotmanship</b>						
5.	Saya akan dengan senang hati menerima segala kebijakan yang ditetapkan kantor dinas DPM dan PTSP meskipun tidak sesuai dengan harapan saya.					
6.	Saya mudah beradaptasi dengan perubahan yang terjadi dalam kantor DPM dan PTSP.					

<b>Conscientiousness</b>						
7.	Saya selalu mempertimbangkan hal-hal terbaik demi kemajuan kantor DPM dan PTSP kedepannya.					
8.	Setiap tugas yang diberikan akan saya selesaikan dengan penuh tanggung jawab.					
<b>civic virtue</b>						
9.	Saya rutin mengikuti kegiatan-kegiatan yang diadakan kantor tempat Saya bekerja.					
10.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					

## 2. Komitmen Organisasi (X2)

Mayer at al.(2002) berpendapat bahwa komitmen organisasi adalah keterkaitan antara karyawan dan perusahaan/organisasi yang membuat para karyawan memiliki keinginan untuk memberikan tenaga dan tanggung jawab yang lebih untuk keberhasilan organisasi.

No.	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Affective commitment</b>						
1.	Saya merasa nyaman bekerja di kantor DPM dan PTSP kota Makassar.					
2.	Saya akan berusaha maksimal dan berkomitmen untuk terikat pada kantor ini.					
<b>Continuance Commitment</b>						
3.	Saya merasa lebih menguntungkan jika tetap bertahan dalam kantor yang sekarang dengan seluruh benefit yang saya dapatkan.					

4.	Jika saya keluar dari kantor DPM dan PTSP maka kerugian yang saya alami lebih besar dari manfaat yang saya dapatkan.					
<b>Normative Commitment</b>						
5.	Saya merasa harus bertanggung jawab terhadap pencapaian tujuan kantor DPM dan PTSP.					
6.	Saya percaya bahwa loyalitas pada organisasi adalah faktor penting.					

### 3. Kinerja Karyawan (Y)

Pendapat dari Robert dan John (2006) kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang atau keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran atau criteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama.

No.	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kuantitas</b>						
1.	Saya selalu dapat mencapai target yang ditetapkan					
<b>Kualitas</b>						
2.	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan baik dan teliti.					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
3.	saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan <i>deadline</i> (batas waktu)					
<b>Kehadiran</b>						
4.	Saya selalu berusaha untuk tidak datang terlambat					
<b>Kemampuan Bekerja Sama</b>						
5.	Saya dan rekan kerja lainnya selalu bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan baik itu di dalam maupun diluar kantor.					

**Lampiran 3. Tabulasi data responden**

Variabel Organization Citizenship Behavior

Rsp.	OCB										SUM X1
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1.1 0	
1	4	4	3	3	4	2	4	4	3	2	33
2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
3	5	4	4	4	4	3	3	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	5	3	4	4	3	4	4	3	4	39
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	34
9	4	4	3	4	3	3	4	3	5	3	36
10	4	4	4	3	4	4	5	3	4	3	38
11	3	4	3	4	4	5	4	5	5	4	41
12	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	36
13	4	4	4	5	4	3	4	4	5	3	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
16	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	46
17	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	35
18	4	3	4	4	4	3	2	2	3	2	31
19	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
20	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	34
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28
23	4	2	2	2	3	2	4	5	4	4	32
24	4	2	2	2	3	2	4	5	4	4	32
25	3	4	3	4	4	3	4	4	5	5	39
26	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
27	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	46
28	4	4	4	3	4	4	3	3	5	4	38
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
31	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	34
32	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
33	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
36	4	3	3	4	4	3	4	5	5	5	40

37	4	5	1	2	4	5	4	4	5	3	37
38	4	5	4	5	4	3	4	5	5	3	42
39	4	5	3	5	5	4	4	3	5	3	41
40	5	5	4	4	4	5	5	3	5	5	45
41	3	4	4	4	4	5	4	4	5	3	40
42	2	2	3	2	2	2	3	3	4	2	25
43	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
44	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
45	5	5	3	5	4	4	4	3	5	5	43
46	5	5	3	4	5	4	5	4	5	4	44
47	4	5	4	4	4	5	4	3	5	5	43
48	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	32
49	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	46
50	4	5	4	4	4	4	4	3	4	2	38
51	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	41
52	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	42
53	4	3	4	5	4	4	3	4	5	3	39
54	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
55	4	5	3	5	4	4	4	4	5	5	43
56	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	41
57	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	45
58	4	4	2	3	3	3	3	3	3	2	30
59	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
60	4	5	2	2	4	3	3	4	5	4	36
61	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
62	2	2	1	2	3	2	3	3	3	1	22
63	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	41
64	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
65	4	5	3	4	4	5	4	3	5	5	42
66	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	45
67	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	45

Variabel Komitmen Organisasi

RESPONDEN	KOMITMEN ORGANISASI						
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	SUM X2
1	4	4	3	3	3	2	19
2	4	3	3	3	3	3	19
3	5	4	4	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	5	3	4	3	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	3	4	4	4	4	3	22
9	4	4	3	4	5	3	23
10	4	4	4	3	4	3	22
11	3	4	3	4	5	4	23
12	4	4	3	3	4	3	21
13	4	4	4	5	5	3	25
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	4	5	5	29
16	4	5	4	4	5	5	27
17	3	4	3	4	3	4	21
18	4	3	4	4	3	2	20
19	3	3	3	3	4	3	19
20	3	4	4	4	4	3	22
21	4	4	4	4	4	4	24
22	3	3	3	2	3	3	17
23	4	2	2	2	4	4	18
24	4	2	2	2	4	4	18
25	3	4	3	4	5	5	24
26	5	5	4	4	5	4	27
27	5	3	5	5	5	5	28
28	4	4	4	3	5	4	24
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	3	3	4	4	22
31	3	4	4	4	4	3	22
32	4	5	5	5	5	5	29
33	4	5	4	4	4	4	25
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	3	3	4	5	5	24
37	4	5	1	2	5	3	20
38	4	5	4	5	5	3	26

39	4	5	3	5	5	3	25
40	5	5	4	4	5	5	28
41	3	4	4	4	5	3	23
42	2	2	3	2	4	2	15
43	4	5	4	5	5	4	27
44	5	5	4	5	5	4	28
45	5	5	3	5	5	5	28
46	5	5	3	4	5	4	26
47	4	5	4	4	5	5	27
48	3	3	2	3	4	4	19
49	5	5	3	4	5	5	27
50	4	5	4	4	4	2	23
51	4	4	3	4	4	4	23
52	5	4	4	5	4	4	26
53	4	3	4	5	5	3	24
54	4	4	4	4	5	5	26
55	4	5	3	5	5	5	27
56	4	4	4	3	5	4	24
57	4	4	5	5	5	4	27
58	4	4	2	3	3	2	18
59	4	5	4	5	5	5	28
60	4	5	2	2	5	4	22
61	5	4	5	5	4	5	28
62	2	2	1	2	3	1	11
63	5	5	4	3	4	4	25
64	4	5	4	5	5	4	27
65	4	5	3	4	5	5	26
66	4	5	5	5	5	4	28
67	4	5	4	4	5	5	27



Variabel Kinerja Karyawan

RESPONDEN	KINERJA KARYAWAN					
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	SUM Y
1	3	3	4	2	3	15
2	4	3	4	3	2	16
3	3	4	3	1	3	14
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	3	4	19
7	4	4	4	4	4	20
8	3	3	3	3	3	15
9	4	4	3	5	5	21
10	4	5	4	5	5	23
11	4	4	4	4	4	20
12	3	3	3	4	3	16
13	4	3	4	3	5	19
14	5	5	5	5	5	25
15	4	5	4	1	3	17
16	4	5	5	5	5	24
17	3	3	3	3	2	14
18	3	3	3	2	2	13
19	3	3	3	3	3	15
20	3	3	3	3	3	15
21	4	4	4	4	4	20
22	2	2	2	2	2	10
23	2	2	5	2	2	13
24	2	2	5	2	2	13
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	20
27	5	5	5	5	5	25
28	4	3	4	2	3	16
29	4	4	3	4	3	18
30	3	4	4	3	4	18
31	3	3	3	3	3	15
32	5	5	4	4	5	23
33	4	4	4	5	4	21
34	4	4	4	5	4	21
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	3	19
37	4	4	4	5	3	20
38	5	4	4	4	3	20

39	5	5	5	4	3	22
40	5	5	5	3	2	20
41	4	3	4	4	4	19
42	2	2	3	3	1	11
43	4	4	4	4	4	20
44	5	5	4	4	5	23
45	4	4	4	4	3	19
46	5	4	4	5	5	23
47	4	5	5	4	4	22
48	3	3	4	2	3	15
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	4	3	3	18
51	5	4	5	5	5	24
52	4	4	3	3	3	17
53	4	4	5	3	3	19
54	4	4	3	3	3	17
55	5	4	5	5	5	24
56	5	5	5	3	3	21
57	5	4	4	3	3	19
58	4	5	5	4	4	22
59	5	5	4	4	5	23
60	3	4	4	4	4	19
61	4	5	5	4	5	23
62	2	2	2	2	2	10
63	4	4	4	4	4	20
64	5	5	4	5	5	24
65	4	5	5	4	4	22
66	4	4	4	3	4	19
67	5	4	4	5	5	23

#### Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas

##### Uji Validitas Organization Citizenship Behavior (X1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	OCB
X1.1	Pearson Correlation	1	,508*	,366*	,405*	,555*	,393*	,485*	,322*	,312*	,505*	,669*
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,001	,000	,001	,000	,008	,010	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.2	Pearson Correlation	,508*	1	,344*	,507*	,544*	,618*	,451*	,259*	,481*	,423*	,724*
	Sig. (2-tailed)	,000		,004	,000	,000	,000	,000	,034	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.3	Pearson Correlation	,366*	,344*	1	,680*	,465*	,476*	,359*	,197	,309*	,363*	,656*
	Sig. (2-tailed)	,002	,004		,000	,000	,000	,003	,110	,011	,003	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.4	Pearson Correlation	,405*	,507*	,680*	1	,549*	,519*	,434*	,251*	,457*	,415*	,746*
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,040	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.5	Pearson Correlation	,555*	,544*	,465*	,549*	1	,555*	,537*	,322*	,409*	,451*	,742*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,008	,001	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.6	Pearson Correlation	,393*	,618*	,476*	,519*	,555*	1	,575*	,294*	,536*	,559*	,789*
	Sig. (2-tailed)											
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,016	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.7	Pearson Correlation	,485*	,451*	,359*	,434*	,537*	,575*	1	,568*	,479*	,573*	,759*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.8	Pearson Correlation	,322*	,259*	,197	,251*	,322*	,294*	,568*	1	,386*	,473*	,567*
	Sig. (2-tailed)	,008	,034	,110	,040	,008	,016	,000		,001	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.9	Pearson Correlation	,312*	,481*	,309*	,457*	,409*	,536*	,479*	,386*	1	,560*	,689*
	Sig. (2-tailed)	,010	,000	,011	,000	,001	,000	,000	,001		,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.10	Pearson Correlation	,505*	,423*	,363*	,415*	,451*	,559*	,573*	,473*	,560*	1	,756*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
OCB	Pearson Correlation	,669*	,724*	,656*	,746*	,742*	,789*	,759*	,567*	,689*	,756*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Komitmen Organisasi ( $X_2$ )

		Correlations						KOMITMEN ORGANISASI
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
X2.1	Pearson Correlation	1	,508**	,366**	,405**	,312*	,505**	,687**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,001	,010	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
X2.2	Pearson Correlation	,508**	1	,344**	,507**	,481**	,423**	,739**
	Sig. (2-tailed)	,000		,004	,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
X2.3	Pearson Correlation	,366**	,344**	1	,680**	,309*	,363**	,713**
	Sig. (2-tailed)	,002	,004		,000	,011	,003	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
X2.4	Pearson Correlation	,405**	,507**	,680**	1	,457**	,415**	,802**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
X2.5	Pearson Correlation	,312*	,481**	,309*	,457**	1	,560**	,694**
	Sig. (2-tailed)	,010	,000	,011	,000		,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
X2.6	Pearson Correlation	,505**	,423**	,363**	,415**	,560**	1	,750**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,000	,000		,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
KOMITMEN ORGANISASI	Pearson Correlation	,687**	,739**	,713**	,802**	,694**	,750**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	67	67	67	67	67	67	67

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	KINERJA
Y1	Pearson Correlation	1	,799**	,535**	,620**	,648**	,872**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
Y2	Pearson Correlation	,799**	1	,570**	,543**	,652**	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
Y3	Pearson Correlation	,535**	,570**	1	,378**	,422**	,677**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,002	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
Y4	Pearson Correlation	,620**	,543**	,378**	1	,718**	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002		,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
Y5	Pearson Correlation	,648**	,652**	,422**	,718**	1	,860**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	67	67	67	67	67	67
KINERJA	Pearson Correlation	,872**	,859**	,677**	,820**	,860**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	67	67	67	67	67	67

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Organization Citizenship Behavior (X1)

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,887	10

Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (X<sub>2</sub>)

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,875	5

Uji Realibilitas Kinerja (Y)

Variabel	Cronbach's Alpha
Organizational Citizenship Behavior (OCB)	0.887
Komitmen organisasi	0.824
Kinerja	0.875

Lampiran 5. Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-1,209	2,022		-,598	,552
	OCB	,840	,195	1,281	4,310	,000
	KOMITMEN ORGANISASI	-,538	,305	-,524	-1,762	,083

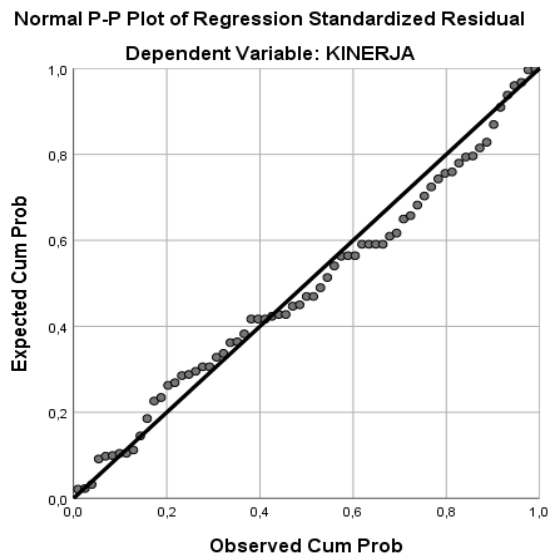
a. Dependent Variable: KINERJA

Lampiran 6. Koefisien determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,787 <sup>a</sup>	,619	,608	2,366

## Lampiran 7. Uji Normalitas



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,32949644
Most Extreme Differences	Absolute	,083
	Positive	,083
	Negative	-,065
Test Statistic		,083
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



### Lampiran 8. Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	OCB	,067	8,852
	KOMITMEN ORGANISASI	,067	8,852

### Lampiran 9. Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	582,892	2	291,446	52,080	,000 <sup>b</sup>
	Residual	358,153	64	5,596		
	Total	941,045	66			

## Lampiran 10. Uji t

Coefficients <sup>a</sup>						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	-1,209	2,022		-,598	,552
1	OCB	,840	,195	1,281	4,310	,000
	KOMITMEN ORGANISASI	-,538	,305	-,524	-1,762	,083

a. Dependent Variable: KINERJA

Lampiran 11. Tabel Statistik

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526