

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Amirul, DKK. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Studi pada Karyawan PT Pelindo Surabaya. 47(2), Halaman 33-38.
- Allen.NJ, Meyer PJ, And Smith CA. 2009. Commitment to Organization and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization, Journal of Applied Psychology, volume 78, No.4.
- Ardana, I Komang, dkk. 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Atmojo, Marnis. 2012. The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance. 5 (2), Halaman 113-128.
- Basriani, DKK. 2017. Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tasma Puja di Pekanbaru. 11(76), Halaman 15-28.
- Bentaminsz, Adeline. 2019. Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dan Pengembangan Karir Karyawan di PT. Pelabuhan Indonesia IV, Makassar. Tesis Program Pascasarjana Universitas Hsanuddin.
- Bintoro. Daryanto 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler, Gary. 2000. Manajemen Personalialia, Edisi ketiga, Jakarta: Erlangga.
- Fahmi, Irham. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Fatmawati, Puji. 2013. Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset (DPPKA) Kabupaten Kulon Porogo. Penelitian Akhir Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Fred Luthans. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh. PT. Andi : Yogyakarta
- Gaffar, Indar, DKK. 2017. Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan pada OT Sumber Alfaria Trijaya di Makassar. 3(5), Halaman 13-25.
- Gathungu, Edith W.M dkk. 2015. *Effect of Promotion Strategies on the Organizational Commitment of Banking Sector Employees in Kenya. University of Agriculture and Technology. Kenya*
- Gauzali Saydam. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pendekatan Mikro. Jakarta, Djambaran.

- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit : Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., et al. 2011. *Organisasi, Perilaku, Struktur, dan Proses*. Alih Bahasa oleh Nunuk Andiarni, jilid 1 dan 2. Penerbit : Binarupa Aksara. Jakarta.
- Handayani, Ratna. 2016. Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Lamongan. 1(2), Halaman 127-140.
- Hasibuan , Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P.. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi - Cetakan ketiga belas ed. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, P. Melayu, 2008:108 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Bumi Aksara.
- Herman, Novita. 2017. Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. 4(2), Halaman 1-13.
- Kuniadi, Laksono. 2018. Pengaruh Promosi Jabatan dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening pada Perawat di Rumah Sakit Nugroho Pakem Sleman. Penelitian Akhir Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2007. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.
- Manulang. M.. 2008. *Dasar-Dasar Manajemen*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Prerss (Anggota IKAPI).
- Manullang. Marihol AMH.. 2006.. *Manajemen Personalial.. Cetakan Ketiga.. Gadjah Mada University Press., Mcdan*.
- Masriati, DKK. 2018. *Influence of Workload, Individual Characteristics and Work Discipline of Nurses on Nurse Performance at Palanro Health Center Barru District*. 1(3).
- Mathis, Robert L dan Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat Mangkunegara, 2002:22.

- Mathis, Robert L. Dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Jakarta: Salemba Empat.
- Miftah, Thoha, . 2014. "Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya", Jakarta : Rajawali Pers.
- Mondy. R. Wayne. 2008., *Manajemen Sumber Daya Manusia.*, Jilid Dua Edisi Sepuluh. Erlangga., Jakarta.
- Moorhead, Griffin. 2013. "Perilaku Organisasi, Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi", Jakarta : Salemba Empat.
- Nurandini, Arina. 2014. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta. Skripsi Program Sarjana Universitas Diponegoro.
- Prihatin, Lumbanraja. 2009, "Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi", *Jurnal Aplikasi Manajemen*/Volume7/Nomor2/ Mei 2009
- Rahayu. 2017. Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Garuda Metalindo. 5(1), Halaman 59-75.
- Respatiningsih, Ida. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. 4(3), Halaman 56-58.
- Rivai, Veirhzal & Ahmad Fawzi Mohd Basri. 2005. *Performance Appraisal Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins S. P.. 2001. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Edisi Kedelapan, Versi Bahasa Indonesia, Jilid 1 & 2, PT Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A.. 2008. "Perilaku Organisasi", Edisi Dua Belas, Penerjemah : Diana Angelica Jakarta : PT. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*, Edisi 10, PT. Indeks, Jakarta.
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Samuel, M.O. & Chipunza, C. 2009. Employee Retention And Turnover: Using Motivational Variables As A Panacea. *African Journal Of Business And Management*, 3(8), 23-29.
- Sapitri, Ranty. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. 3(2), Halaman 1-9.
- Sarboini. 2016. *Performance Of Employees And Impact On Promotion Of Position*. 4(1), Halaman 103-114.

- Sariningtyas, Eka, DKK. 2016. Analisis Karakteristik Individu dan Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 5(1), Halaman 55-72.
- Siagian. Sondang P.. 2015.. Manajemen Sumber Daya Manusia.. PT. Bumi Aksara. JakartaSyafri.
- Simamora, Bilson. 2004. Panduan Riset Perilaku Konsumen. Cetakan Kedua. Jakarta. Gramedia Pustaka Utama.
- Simamora, Henry. 2004. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sjafri Mangkuprawira. 2004. "Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik", Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Sondang P. Siagian, 2009, Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasi. Yogyakarta : ANDI.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. Statistik Untuk Penelitian. Cetakan Kedua Puluh Tujuh, Penerbit, Alfabeta. Bandung.
- Sukirman. 2018. Pengaruh Promosi Jabatan, Rotasi Kerja, dan Motivasi Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta. Tesis Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sunarto. 2005. Manajemen Karyawan. Yogyakarta : AMUS.
- Suparyadi. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. CV. Andi Offset, Yogyakarta.
- Thoha, Miftah.2003. Kepemimpinan Dalam Manajemen. Raja Grafindo Persada: Jakarta

## **ANGKET PENELITIAN**

### **ANALISIS PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT Triteguh Manunggalsejati Bisnis Unit Makassar)**

---

Kepada Yth.,

Bapak/Ibu

Karyawan PT Triteguh Manunggalsejati BU Makassar

Jl. Poros Malino km 21, Kec. Bontomarannu, Kab. Gowa, Sulawesi Selatan

Dengan Hormat,

Dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir di Program Studi Magister Manajemen saya sebagai peneliti memohon bantuan Bapak/Ibu karyawan PT Triteguh Manunggalsejati BU Makassar agar berkenan memberikan jawaban kuisioner yang telah saya sajikan. Penelitian ini untuk menguji “Pengaruh Promosi Jabatan dan Karakteristik Individu terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan” di kantor PT Triteguh Manunggalsejati BU Makassar. Daftar pertanyaan dibagi menjadi 4 bagian berdasarkan variabel yang akan di teliti yang hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak terjawab. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini dan tidak akan mempengaruhi penilaian di instansi terhadap kinerja Bapak/Ibu. Data pribadi Bapak/Ibu tidak akan dipublikasikan sehingga Bapak/Ibu dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/Ibu terhadap pengisian kuisioner ini karena jawaban tersebut merupakan kontribusi yang berharga bagi peneliti. Atas perhatian, kesediaan, dan bantuan yang diberikan saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Adiba Mubasyarah

## KRITERIA RESPONDEN

1. Karyawan tetap PT Triteguh Manunggalsejati BU Makassar
2. Karyawan dengan masa kerja minimal 2 tahun

## IDENTITAS RESPONDEN

Nama :  
Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan)\*  
Pendidikan Terakhir :  
Departemen/Bagian :  
Lama Bekerja :

)\* Coret Yang Tidak Perlu

Catatan : Identitas responden tidak akan dipublikasikan, pencantuman nama semata-mata hanya upaya penelitian ini dan dapat dipertanggung jawabkan secara akademis

## PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda centang (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan dengan menggunakan skala dibawah ini :

- |        |                       |               |
|--------|-----------------------|---------------|
| 1. STS | = Sangat Tidak Setuju | diberi skor 1 |
| 2. TS  | = Tidak Setuju        | diberi skor 2 |
| 3. N   | = Netral              | diberi skor 3 |
| 4. S   | = Setuju              | diberi skor 4 |
| 5. SS  | = Sangat Setuju       | diberi skor 5 |

## 1. Promosi Jabatan (X1)

PROMOSI JABATAN		PILIHAN				
NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Pendidikan</b>						
1	Promosi jabatan dilakukan hanya bagi karyawan yang memiliki pendidikan tinggi sesuai spesifikasi jabatan					
2	Pendidikan salah satu faktor penentu promosi jabatan					
<b>Inisiatif dan Kreatif</b>						
3	Kecakapan dalam melaksanakan pekerjaan merupakan tolak ukur promosi jabatan					
4	Promosi jabatan diprioritaskan pada karyawan yang kreatif dan mandiri dalam menyelesaikan pekerjaannya					
<b>Pengalaman Kerja</b>						
5	Masa kerja menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan					
6	Perusahaan memberikan promosi jabatan kepada karyawan dengan masa kerja di atas 3 tahun					
7	Masa kerja digunakan dalam melakukan kenaikan jabatan/promosi jabatan					

## 2. Karakteristik Individu (X2)

KARAKTERISTIK INDIVIDU		PILIHAN				
NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kepribadian</b>						
1	Saya selalu menjaga diri dari hal-hal yang dapat merusak pekerjaan saya					
2	Saya selalu mengevaluasi hasil kerja saya setelah melakukan pekerjaan					
3	Saya bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan yang saya lakukan					

<b>Kemampuan</b>						
4	Saya mengetahui berbagai macam bidang pekerjaan di dalam perusahaan					
5	Saya memiliki kemampuan dan keterampilan lain diluar pekerjaan utama saya dalam perusahaan					
<b>Sikap</b>						
6	Saya merasa senang apabila ada karyawan baru yang bergabung ke dalam perusahaan					
7	Saya memiliki sikap yang terbuka sehingga dapat bekerja sama dengan siapa saja dalam perusahaan					

### 3. Komitmen Organisasi (Y1)

<b>KOMITMEN ORGANISASI</b>		<b>PILIHAN</b>				
NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Komitmen Afektif (Affective Commitment)</b>						
1	Saya merasa bangga dan senang bisa menjadi bagian dari perusahaan					
2	Saya merasa bahwa perusahaan adalah salah satu bagian terpenting dalam hidup saya					
<b>Komitmen Berkelanjutan (Continuance Commitment)</b>						
3	Saya memiliki rasa ketergantungan pada perusahaan					
4	Saya memiliki rasa keterikatan pada perusahaan					
5	Saya memiliki rasa kepemilikan pada perusahaan					
<b>Komitmen Normatif (Normative Commitment)</b>						
6	Saya memiliki rasa kesetiaan terhadap perusahaan					
7	Saya memiliki rasa tanggungjawab terhadap perusahaan					

#### 4. Kinerja Karyawan (Y2)

KINERJA KARYAWAN		PILIHAN				
NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1	Saya melaksanakan pekerjaan dengan tepat sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah di tetapkan sebelumnya					
2	Saya selalu teliti dalam melaksanakan suatu pekerjaan agar menghindari kesalahan dikemudian hari					
3	Dalam melaksanakan pekerjaan saya selalu berusaha melakukan yang lebih baik dari sebelumnya					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat sehingga hasil kerja saya melebihi standar target yang di tetapkan					
5	Saya mampu menyelesaikan berbagai jenis pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
<b>Tanggung Jawab</b>						
6	Saya Mengerjakan tugas yang ditanggung jawabkan kesaya dengan sangat memuaskan					
7	Saya dapat mempertanggung jawabkan hasil kerja saya					
8	Dalam bekerja saya menggunakan sarana dan prasarana kantor dengan baik dan benar					
<b>Kerjasama</b>						
9	Saya mampu bekerjasama dengan baik dengan rekan kerja saya					
10	Saya selalu bekerjasama dengan karyawan lain baik urusan pekerjaan maupun diluar urusan pekerjaan					

## HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS INSTRUMEN

### 1. Uji Validitas dan Reabilitas Promosi Jabatan (X1)

Correlations									
		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	Skor_total
item_1	Pearson Correlation	1	,579**	,319	,295	-,131	,103	,049	,511**
	Sig. (2-tailed)		,001	,085	,113	,489	,588	,797	,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_2	Pearson Correlation	,579**	1	,202	-,045	-,032	,000	,194	,464**
	Sig. (2-tailed)	,001		,285	,814	,865	1,000	,305	,010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_3	Pearson Correlation	,319	,202	1	,620**	,160	,043	-,027	,477**
	Sig. (2-tailed)	,085	,285		,000	,398	,822	,886	,008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_4	Pearson Correlation	,295	-,045	,620**	1	,224	,102	,036	,469**
	Sig. (2-tailed)	,113	,814	,000		,235	,592	,848	,009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_5	Pearson Correlation	-,131	-,032	,160	,224	1	,691**	,704**	,684**
	Sig. (2-tailed)	,489	,865	,398	,235		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_6	Pearson Correlation	,103	,000	,043	,102	,691**	1	,771**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,588	1,000	,822	,592	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_7	Pearson Correlation	,049	,194	-,027	,036	,704**	,771**	1	,736**
	Sig. (2-tailed)	,797	,305	,886	,848	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Skor_total	Pearson Correlation	,511**	,464**	,477**	,469**	,684**	,720**	,736**	1
	Sig. (2-tailed)	,004	,010	,008	,009	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,682	7

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	21,70	8,355	,294	,674
item_2	21,20	8,579	,235	,690
item_3	20,30	8,907	,323	,666
item_4	20,47	8,809	,292	,672
item_5	20,87	7,223	,489	,618
item_6	21,33	7,126	,549	,599
item_7	21,33	6,920	,562	,593

## 2. Uji Validitas dan Reabilitas Karakteristik Individu (X2)

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	skor_total
item_1	Pearson Correlation	1	,244	,204	,393*	,098	,492**	,806**	,607**
	Sig. (2-tailed)		,193	,281	,032	,605	,006	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_2	Pearson Correlation	,244	1	,607**	,332	,449*	,373*	,243	,698**
	Sig. (2-tailed)	,193		,000	,073	,013	,042	,195	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_3	Pearson Correlation	,204	,607**	1	,686**	,575**	,365*	,225	,770**
	Sig. (2-tailed)	,281	,000		,000	,001	,047	,232	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_4	Pearson Correlation	,393*	,332	,686**	1	,545**	,413*	,464**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,032	,073	,000		,002	,023	,010	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_5	Pearson Correlation	,098	,449*	,575**	,545**	1	,244	,137	,657**
	Sig. (2-tailed)	,605	,013	,001	,002		,193	,472	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_6	Pearson Correlation	,492**	,373*	,365*	,413*	,244	1	,696**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,006	,042	,047	,023	,193		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_7	Pearson Correlation	,806**	,243	,225	,464**	,137	,696**	1	,678**
	Sig. (2-tailed)	,000	,195	,232	,010	,472	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
skor_total	Pearson Correlation	,607**	,698**	,770**	,777**	,657**	,717**	,678**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,822	7

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	22,03	8,033	,484	,811
item_2	22,40	7,007	,536	,807
item_3	23,17	7,109	,665	,782
item_4	22,77	7,082	,675	,780
item_5	22,93	7,306	,493	,813
item_6	22,43	7,151	,582	,796
item_7	22,07	7,857	,574	,800

### 3. Uji Validitas dan Reabilitas Komitmen Organisasi (Y1)

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	Skor_total
item_1	Pearson Correlation	1	,598**	,469**	,444*	,388*	,327	,203	,721**
	Sig. (2-tailed)		,000	,009	,014	,034	,078	,282	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_2	Pearson Correlation	,598**	1	,730**	,325	,280	,507**	,401*	,770**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,079	,133	,004	,028	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_3	Pearson Correlation	,469**	,730**	1	,289	,207	,362*	,271	,668**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000		,122	,272	,050	,148	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_4	Pearson Correlation	,444*	,325	,289	1	,644**	,232	,091	,694**
	Sig. (2-tailed)	,014	,079	,122		,000	,217	,631	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_5	Pearson Correlation	,388*	,280	,207	,644**	1	,328	,104	,681**
	Sig. (2-tailed)	,034	,133	,272	,000		,076	,584	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_6	Pearson Correlation	,327	,507**	,362*	,232	,328	1	,532**	,683**
	Sig. (2-tailed)	,078	,004	,050	,217	,076		,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_7	Pearson Correlation	,203	,401*	,271	,091	,104	,532**	1	,499**
	Sig. (2-tailed)	,282	,028	,148	,631	,584	,002		,005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Skor_total	Pearson Correlation	,721**	,770**	,668**	,694**	,681**	,683**	,499**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,005	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,793	7

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	23,97	5,826	,594	,752
item_2	24,07	6,064	,688	,745
item_3	23,90	6,093	,537	,764
item_4	24,67	5,540	,517	,770
item_5	24,57	5,633	,504	,772
item_6	24,30	5,803	,528	,765
item_7	23,93	6,754	,359	,792

#### 4. Uji Validitas dan Reabilitas Kinerja Karyawan (Y2)

Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	item_8	item_9	item_10	Skor_total
item_1	Pearson Correlation	1	,608**	,691**	,484*	,573**	,555**	,582**	,548**	,457*	,484*	,755**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,007	,001	,001	,001	,002	,011	,007	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_2	Pearson Correlation	,608**	1	,776**	,603**	,406*	,431*	,639**	,613**	,639**	,528**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,026	,017	,000	,000	,000	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_3	Pearson Correlation	,691**	,776**	1	,518**	,591**	,607**	,605**	,874**	,709**	,716**	,898**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,003	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_4	Pearson Correlation	,484**	,603**	,518**	1	,621**	,508**	,411*	,373*	,593**	,514**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,003		,000	,004	,024	,042	,001	,004	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_5	Pearson Correlation	,573**	,406*	,591**	,621**	1	,594**	,440*	,572**	,542**	,653**	,769**
	Sig. (2-tailed)	,001	,026	,001	,000		,001	,015	,001	,002	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_6	Pearson Correlation	,555**	,431*	,607**	,508**	,594**	1	,586**	,531**	,586**	,381*	,738**
	Sig. (2-tailed)	,001	,017	,000	,004	,001		,001	,003	,001	,038	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_7	Pearson Correlation	,582**	,639**	,605**	,411*	,440*	,586**	1	,607**	,633**	,487**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,024	,015	,001		,000	,000	,006	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_8	Pearson Correlation	,548**	,613**	,874**	,373*	,572**	,531**	,607**	1	,720**	,774**	,833**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,042	,001	,003	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_9	Pearson Correlation	,457*	,639**	,709**	,593**	,542**	,586**	,633**	,720**	1	,604**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,011	,000	,000	,001	,002	,001	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_10	Pearson Correlation	,484**	,528**	,716**	,514**	,653**	,381*	,487**	,774**	,604**	1	,778**
	Sig. (2-tailed)	,007	,003	,000	,004	,000	,038	,006	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Skor_total	Pearson Correlation	,755**	,793**	,898**	,731**	,769**	,738**	,751**	,833**	,821**	,778**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,930	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	36,37	18,309	,700	,924
item_2	36,23	17,564	,736	,922
item_3	36,20	16,855	,867	,914
item_4	36,53	17,361	,646	,928
item_5	36,70	17,528	,703	,924
item_6	36,57	17,771	,667	,926
item_7	36,27	18,271	,694	,924
item_8	36,30	17,597	,788	,919
item_9	36,27	17,926	,778	,920
item_10	36,47	17,982	,723	,922

## HASIL ANALISIS JALUR

### 1. Nilai R Square

#### R Square

	R Square	Adjusted R Square
Y1	0.351	0.336
Y2	0.576	0.561

### 2. Koefisien Jalur

#### Koefisien Jalur

	X1	X2	Y1	Y2
X1			0.353	0.052
X2			0.512	0.182
Y1				0.641
Y2				

#### Efek Tidak Langsung

	Efek Tidak Lan...
X1 -> Y1 -> Y2	0.226
X2 -> Y1 -> Y2	0.328

## Pengaruh Total

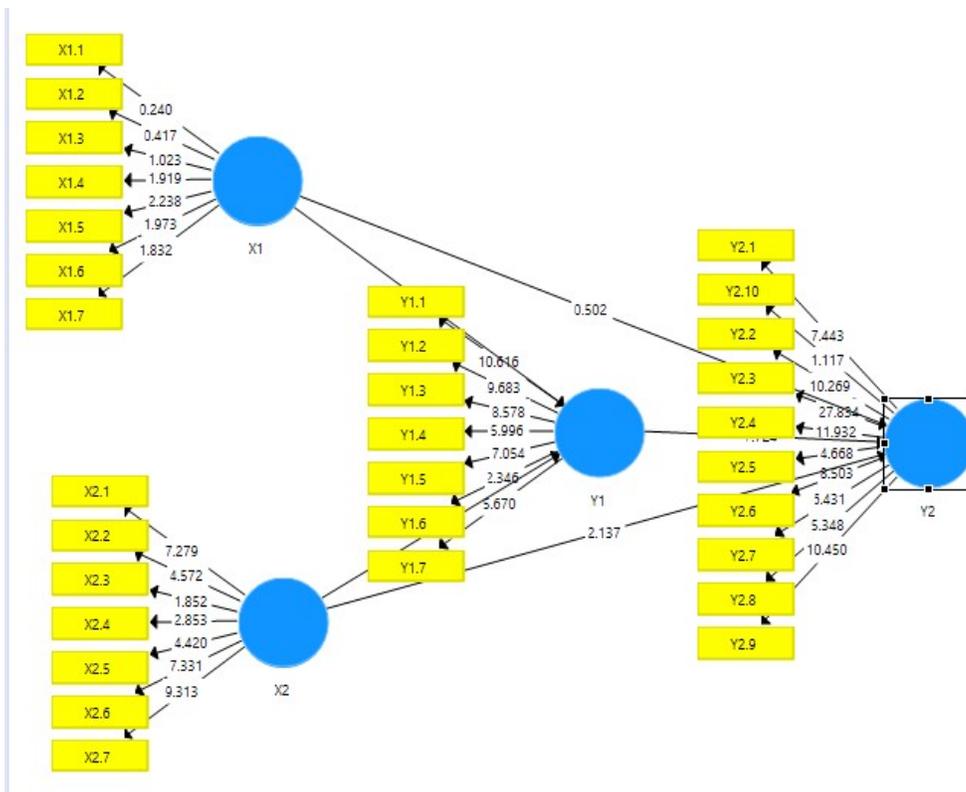
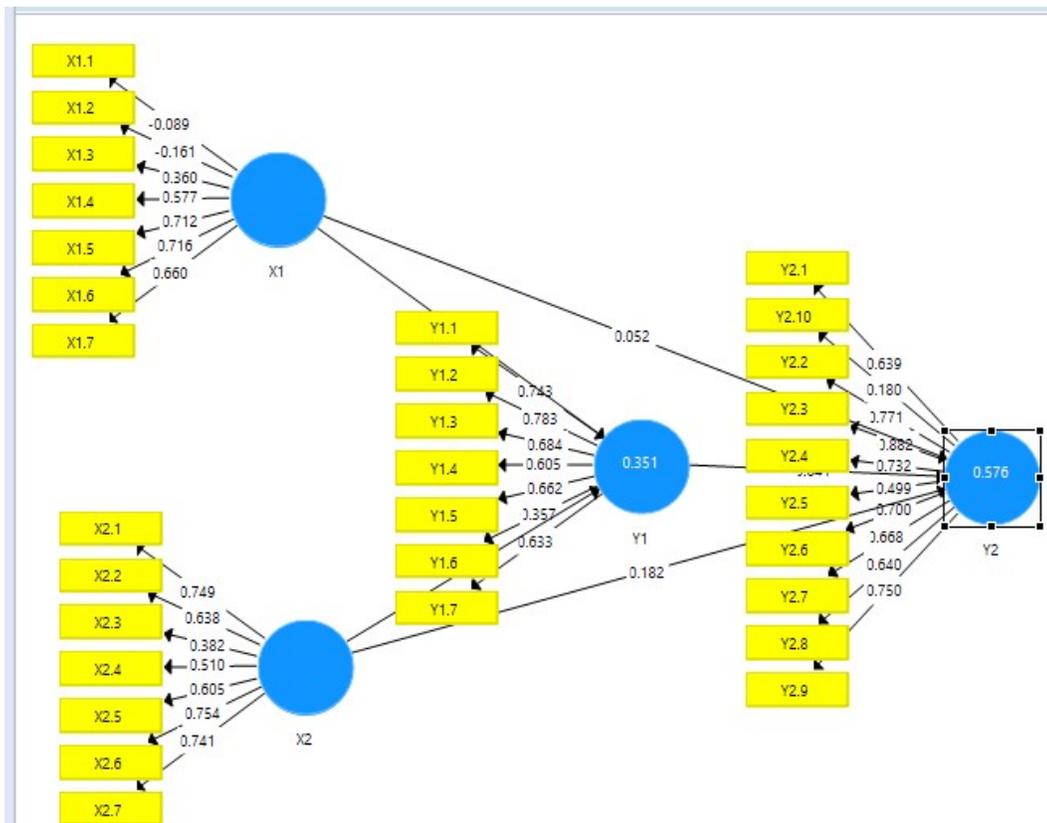
Matriks				
	X1	X2	Y1	Y2
X1			0.353	0.278
X2			0.512	0.510
Y1				0.641
Y2				

## Koefisien Jalur

Mean, STDEV, T-Values, P-Valu...						Keyakinan Interval		Keyakinan Interval Bias-Dikor...		Sampel	
	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sam...	Standar Devias...	T Statistik (  O/...	P Values						
X1 -> Y1	0.353	0.317	0.190	1.858	0.064						
X1 -> Y2	0.052	0.059	0.103	0.502	0.616						
X2 -> Y1	0.512	0.505	0.094	5.449	0.000						
X2 -> Y2	0.182	0.189	0.085	2.137	0.033						
Y1 -> Y2	0.641	0.636	0.083	7.724	0.000						

## Efek Tidak Langsung Spesifik

Mean, STDEV, T-Values, P-Valu...						Keyakinan Interval		Keyakinan Interval Bias-Dikor...		Sampel	
	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sam...	Standar Devias...	T Statistik (  O/STDEV  )	P Values						
X1 -> Y1 -> Y2	0.226	0.202	0.124	1.832	0.067						
X2 -> Y1 -> Y2	0.328	0.322	0.078	4.225	0.000						



**Tabel Besarnya Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung dalam *Analysis Path***

No	Koefisien Jalur	Pengaruh Langsung	Pengaruh Tidak Langsung	Total Pengaruh	Pvalue	Keputusan
1	Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Komitmen Organisasi	0.353	-	0.353	0.064	+/ tidak signifikan
2	Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Komitmen Organisasi	0.512	-	0.512	0.000	+/signifikan
3	Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan	0.052	-	0.052	0.616	+/tidak signifikan
4	Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan	0.182	-	0.182	0.033	+/signifikan
5	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	0.641	-	0.641	0.000	+/signifikan
6	Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan melalui komitmen organisasi	0.052	0.226	0.278	0.067	Tidak memediasi
7	Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan melalui komitmen organisasi	0.182	0.328	0.510	0.000	Memediasi