

DAFTAR PUSTAKA

- Acar, A. Z. (2012). Organizational Culture, Leadership Styles and Organizational Commitment in Turkish Logistics Industry. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 58, 217–226. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.995>
- Allen, N., & Meyer, P. (1993). Commitment to Organizations and Occupations : Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4).
- Alwi, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi, dan Keunggulan Kompetitif*. BPFE UGM.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineke Cipta.
- Baihaqi, F. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)*. Universitas Diponegoro.
- Bolle, E. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Tim Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Universitas Kristen Artha Wacana Kupang)*.
- Bryan, J. T. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia,Tbk (Regional Sales Manado). *Acta Diurna*, III.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. PT. Temprina Media Grafika.
- Denison, D. R., & Mishra, A. K. (1995). Theory Org Culture Effectiveness. *Organization Science*, 6(2), 204–223.
- Dessler, G. (1994). *Human Resource Management* (6th ed.). Prentice Hall.
- Djarmiko, Y. H. (2005). *Perilaku Organisasi*. CV Alfabeta.
- Ekaningsih, A. S. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja dengan Persepsi Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta). *Socioscientia Kopertis*, 4(1).
- Elenkov, D. S. (2002). Effects of leadership on organizational performance in Russian companies. *Journal of Business Research*, 55(6), 467–480. [https://doi.org/10.1016/S0148-2963\(00\)00174-0](https://doi.org/10.1016/S0148-2963(00)00174-0)
- Ernawan, E. (2011). *Organizational Culture : Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, & Baron. (2000). *Budaya dan Komitmen Organisasi*. Erlangga.
- Hair, et al. (1998). *Multivariate Data Analysis* (Fifth). Prentice Hall.

- Hakim, L. (2005). *Buku Panduan Seminar: Manajemen Sumberdaya. Manusia*. Muhammadiyah University Press.
- Harwiki, W. (2016). The Impact of Servant Leadership on Organization Culture, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behaviour (OCB) and Employee Performance in Women Cooperatives. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 219, 283–290. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.04.032>
- Hasan, I. (2011). *Manajemen Operasional Persepektif Integratif*. UIN Maliki Press.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. PT Bumi Aksara.
- Himawan, I., Taba, I., & Reni, A. (2019). The Effect of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable at Telkom Indonesia Regional VII Division. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 1(3), 37–50. <https://doi.org/10.26487/hjbs.v1i3.252>
- Ibrahim, A. (2010). *Teori, perilaku, dan budaya organisasi*. Refika Aditama.
- Indrawijaya, A. I. (2010). *Teori, Perilaku dan Budaya Organisasi*. PT Refika Aditama.
- Irvianti, L., & Verina, R. (2015). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover intention Karyawan PT. Axiata Tbk*. Binus University.
- Ivancevich, J. . (2007). *Perilaku & Manajemen Organisasi*. Erlangga.
- Ivano, Y. (2009). *Pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai (studi pada kantor pertanahan BPN kota Semarang)*. Universitas Diponegoro.
- Kartini, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan (PT Raja Gr)*.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu.
- Kreitner, R., & Angelo, K. (2011). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Kreitner, R., & Angelo, K. (2014). *Perilaku Organisasi (9th ed.)*. Salemba Empat.
- L.Mathis, R., & H.Jackson, J. (2011). *Human Resource Management (10th ed.)*. Salemba Empat.
- Lako, A. (2004). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi*. Amara Books.
- Lincoln, & Guba. (1989). *Efective Evalution*. Jossey-Bass.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. PT Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama.
- Mowday, R., Porter, L., & Steeras, R. (1982). *Organizational Linkages: thePsychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. Academic Press.

- Mulyanto, M., & Mini, S. (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja dalam upaya meningkatkan Kinerja Pegawai RS. Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta.*
- Muriman S, C. (2008). Pengaruh Iklim Organisasi dan Stress Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 6(1).
- Nimran, U. (1999). *Perilaku Organisasi*. CV Citra Media.
- Nugroho, A. (2011). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Tindakan Supervisi, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Role Stress Sebagai Variabel Moderating*. Universitas Katolik Soegijapranata.
- Nydia, Y. (2012). *Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Lapangan SPBU Coco Pertamina MT Haryono.*
- Pranoto, P. S. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Crea Cipta Cemerlang Surabaya. *Ilmu Manajemen*, 2(4).
- Prasetyono, & Kompyurini. (2008). Analisis Kinerja Rumah Sakit Daerah Berdasarkan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan akuntabilitas Publik. *Simposioun Nasional Akuntansi (SNA)*.
- Priansa, D. J., & Suwatno. (2011). *No Title*. Alfabeta.
- PTPN. (2018). *Laporan Auditor Internal 2018*.
- PTPN. (2017). *Laporan Auditor Internal 2017*.
- PTPN. (2015). *Laporan Auditor Internal 2015*.
- PTPN. (2018). *MVVM Report Holding Perkebunan (Issue November)*.
- PTPN. (2016). *Laporan Auditor Internal 2016*.
- PTPN. (2013). *Laporan Auditor Internal 2013*.
- Riandani, D. V. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pinnacle Apparels Semarang. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(9).
- Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2011). *Perilaku Organisasi*. Prentice Hall.
- Rommy, A. (2011). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Daerah*. Universitas Negeri Padang.
- Santoso, D. (2002). *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Elex Media Komputindo.
- Sari, E. Y. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta*.

- Schein, E. (1992). *Organizational Culture and Leadership* (2nd ed.). Jossey-Bass.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Seguro, W. (2008). Pengaruh Persepsi Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan dan Loyalitas Pelanggan : Suatu Penelitian Pada Penyedia Jasa Telfon Selurel di Jawa Barat. *Ekonomi Bisnis*, 13(3).
- Siagian, S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja* (I). PT Rineka Cipta.
- Siswanto Dio, R., & Hamid, D. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Human Resources Management Compensation and Benefits Pt Freeport Indonesia)*.
- Siswanto, R., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 42(1), 189–198.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. CV Andi Offset.
- Steyrer, J., Schiffinger, M., & Lang, R. (2008). Organizational commitment-A missing link between leadership behavior and organizational performance? *Scandinavian Journal of Management*, 24(4), 364–374. <https://doi.org/10.1016/j.scaman.2008.04.002>
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Taurisa, C., & Ratnawati, I. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT, Sido Muncul Kaligawe Semarang)*.
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. PT. Raja Grafindo. Persada.
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi dan peningkatan Kinerja Karyawan*. Bumi Aksara.
- Umar, H. (2008). *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wallach, E. . (1983). Individual and Organizations: The Culture Match. *Training and Development Journal*, 37.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Salemba Empat.
- Yukl, G. (2009). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Indeks.
- Zehir, C., Sehitoglu, Y., & Erdogan, E. (2012). The Effect of Leadership and Supervisory Commitment to Organizational Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 58, 207–216. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.994>

LAMPIRAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN

Jalan Kerdas Kampus Uinban Bontaya No. 100 Makassar Telp. (0411) 325 342 - 334 03 Fax. (0411) 327 987
Kode Pos 90233 Email: ppm@hsn.unhas.ac.id

Nomor : 2377/UN4.4.8/PT.01.04/2020

Makassar, 06 Mei 2020

Lamp. :-

Perihal : Permohonan Izin Pra Penelitian

Kepada Yth

Direktur Komersil PT. Perkebunan Nusantara XIV

Di-

Tempat

Dengan hormat, disampaikan bahwa dalam rangka penyelesaian tugas akhir (penyusunan Tesis) Mahasiswa yang tercantum di bawah ini :

Nama : Galih Aripayugo
Nim : A012191012
Prodi : Magister Manajemen

Akan mengadakan pra penelitian guna mendukung penulisan tesis yang berjudul :

"Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan"
(Studi di PT. Perkebunan Nusantara XIV)

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kiranya Bapak/Ibu mengizinkan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan pra penelitian dan pengambilan data pada Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpin.

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Ketia Program Studi,



Prof. Dr. H. Syamsu Alam, SE., M.Si., CIPM

Np. 49600/03-198203 1 001

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (sebagai laporan)
2. Peringgal



PT PERKEBUNAN NUSANTARA XIV

Jalan Urip Sumoharjo Km. 4 - Kotak Pos 1006

Makassar - 90232

Telp. 444810, 444830, 444112 - Fax. (0411) 444840, 449886

E-mail : ptpnxiv@indosat.net.id Website : <http://www.ptpnxiv.com>

Makassar, 11 Mei 2020

Nomor : 016/06.N14/PTN XIV/2020
 Lampiran : -
 Perihal : Izin Pra Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth.
Ketua Program Studi
Magister Manajemen UNHAS
 Di-
 Tempat

Dengan Hormat,
 Menunjuk surat Saudara No. 2377/UN4.4.8/PT.01.04/2020 tanggal 6 Mei 2020 tentang Permohonan Izin Pra Penelitian dalam rangka penyelesaian tugas akhir (Penyusunan Tesis) Mahasiswa dengan detail:

Nama	NIM	Prodi	Judul Penelitian
Galih Ariprayugo	A012191012	Magister Manajemen	Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dgn Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening

Dengan ini disampaikan Keputusan Direksi PT Perkebunan Nusantara XIV bahwa pada prinsipnya Direksi menyetujui pelaksanaan Pengambilan Data Penelitian sebagaimana dimaksud di Kantor Direksi PTPN XIV dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Selama melaksanakan kegiatan Pengambilan Data Penelitian, yang bersangkutan wajib mentaati semua peraturan yang berlaku di perusahaan;
2. Data yang diambil hanya digunakan untuk kepentingan penelitian;
3. Menyerahkan 1 (satu) eksemplar salinan laporan penelitian kepada Direksi PTPN XIV c.q. Bagian SDM Kantor Direksi

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XIV


 Hariyanto
 Direktur Komersil

Tembusan:
 - Arsip

KUESIONER PENELITIAN



MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS - UNIVERSITAS HASANUDDIN

Kepada Bapak / Ibu yang terhormat,

Saya adalah mahasiswa Program Magister Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar yang sedang mengadakan penelitian di PT Perkebunan Nusantara XIV dalam tahap menyelesaikan studi saya sebagai bagian dari tugas akhir yang sedang saya lakukan yang berjudul "**Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi di PT Perkebunan Nusantara XIV)**".

PT Perkebunan Nusantara XIV sudah jelas memiliki budaya organisasi dan pengaruh kepemimpinan dalam proses kerjanya. Selain untuk menganalisa hal-hal yang berkaitan dengan kedua hal tersebut, penyebaran kuesioner yang saya lakukan ini merupakan bagian dari tesis saya, karena itu saya sangat mengharapkan bantuan dari Bapak / Ibu yang terhormat untuk mengisi kuesioner ini. Informasi yang saya peroleh dari Bapak / Ibu yang terhormat sebagai hasil pengisian kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk kepentingan akademis dalam upaya penyelesaian tesis.

Atas partisipasi dan bantuan dari Bapak / Ibu yang terhormat dalam pengisian kuesioner ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Galih Aripayugo

A. Data Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu mengisi data berikut terlebih dahulu (jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan diperlakukan secara rahasia)

Silahkan lingkari untuk jawaban pilihan Bapak/Ibu

1. Jenis Kelamin
 - a. Pria
 - b. Wanita

2. Usia

a. <25 tahun	e. 41-45 tahun
b. 26-30 tahun	f. 46-50 tahun
c. 31-35 tahun	g. 51-55 tahun
d. 36-40 tahun	h. >55 tahun

3. Status Karyawan

a. Karyawan Pimpinan	c. PKWT/THL
b. Karyawan Pelaksana	

4. Pendidikan Terakhir

a. SD/ sederajat	e. S1/D4
b. SMP/ sederajat	f. S2
c. SMA/ sederajat	g. S3
d. D3/ sederajat	

5. Unit Kerja

a. Kantor Direksi	g. Unit Malili
b. PG Bone	h. Unit Beteleme
c. PG Camming	i. Unit Asera
d. PG Takalar	j. Unit Mira
e. PKS Luwu	k. Unit Awaya
f. Unit Keera Maroangin	l. Unit Kabar

6. Masa Kerja di PTPN XIV

a. <1 tahun	d. 11-15 tahun
b. 1-5 tahun	e. 16-20 tahun
c. 6-10 tahun	f. >20 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.

Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

C. Kuesioner Penelitian

No	Indikator Variabel	STS	TS	N	S	SS
<i>Variabel Budaya Organisasi (X1)</i>						
1	Saya sering terlibat dalam pengambilan keputusan.					
2	Saya dituntut untuk berpikir inovatif dan berani dalam mengambil keputusan					
3	Saya konsisten dalam menjalankan nilai – nilai organisasi yang telah disepakati.					
4	Peraturan di organisasi ini benar – benar saya patuhi					
5	Saya adaptif atas perubahan yang terjadi di lingkungan perusahaan.					
6	Ketika menghadapi konflik, saya bertindak agresif dan inovatif					
7	Saya mampu mengidentifikasi diri sebagai kesatuan dan bukan kelompok kerja					
8	Saya teguh dan fokus terhadap tujuan inti organisasi.					
9	Saya setuju dengan sistem imbalan di organisasi.					

No	Indikator Variabel	STS	TS	N	S	SS
<i>Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)</i>						
10	Pemimpin saya menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku.					
11	Semua keputusan ada di tangan pemimpin.					
12	Pemimpin saya melimpahkan wewenang lebih banyak kepada bawahan.					
13	Keputusan lebih banyak dibuat oleh para bawahan.					
14	Saya sebagai bawahan selalu bebas untuk memberikan usulan dalam menyelesaikan suatu masalah.					
15	Wewenang pimpinan tidak mutlak (penggerakan untuk melakukan suatu tindakan tidak seluruhnya diperintahkan oleh pemimpin).					
16	Keputusan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan.					
17	Saya sebagai bawahan diberikan banyak kesempatan untuk memberikan usulan dalam menyelesaikan suatu masalah.					
<i>Variabel Komitmen Organisasi (Y1)</i>						
18	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
19	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga.					
20	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
21	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.					
22	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.					
23	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan dan fasilitas yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang.					
24	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
25	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini.					
26	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					

No	Indikator Variabel	STS	TS	N	S	SS
<i>Variabel Kinerja Karyawan (Y2)</i>						
27	Saya memiliki pemahaman dan kemampuan yang mumpuni dalam melakukan pekerjaan.					
28	Saya teliti dalam melakukan pekerjaan.					
29	Saya rapih dalam melakukan pekerjaan.					
30	Saya cepat dalam melakukan pekerjaan.					
31	Hasil kerja saya sesuai dengan apa yang diharapkan.					
32	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan rencana awal.					
33	Saya mencari pedoman/petunjuk saat terdapat ketidakjelasan dalam pekerjaan.					
34	Saya bekerja tanpa menunggu perintah.					
35	Saya berkeinginan untuk mencari solusi dalam memecahkan masalah.					
36	Saya melakukan atau merekomendasikan ide – ide kreatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
37	Saya merasakan kekompakan antar karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
38	Saya berusaha berhubungan secara positif dengan atasan, rekan kerja, maupun bawahan.					
39	Saya selalu menghargai keputusan yang dibuat oleh atasan, rekan kerja, maupun bawahan.					
40	Saya menyampaikan informasi dengan efektif baik lisan maupun tulisan.					

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	
1	1	1	1	5	1	3	1	1	1	1	5	5	5	1	5	5	5	4	5	3	4	4	5	3	4	
5	5	1	5	4	4	5	5	5	5	2	5	1	5	3	3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	
1	1	5	5	5	5	3	5	5	1	2	5	4	5	1	5	5	5	5	5	2	5	2	5	5	3	
5	1	5	5	5	5	4	3	5	5	2	2	5	5	1	1	1	1	4	2	1	2	1	1	1	2	
1	1	3	3	1	5	5	4	5	5	1	1	5	5	2	5	2	2	5	4	3	3	3	4	2	4	
4	5	5	5	5	5	4	3	5	1	2	1	5	1	1	5	5	2	5	5	1	5	2	5	2	5	
5	5	2	2	1	5	3	3	1	3	5	5	1	4	5	5	5	5	4	4	3	3	3	3	3	5	
5	5	5	4	3	4	4	5	1	1	2	5	1	5	1	5	5	2	5	5	3	3	4	5	4	5	
5	5	4	4	4	4	4	4	1	5	1	5	1	5	1	5	2	5	3	4	3	3	3	4	2	4	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	1	5	4	1	1	3	3	1	4	5	4	4	4	
5	5	2	2	3	2	2	3	5	5	1	1	5	1	1	1	1	5	2	3	1	2	1	1	1	1	
1	5	4	4	4	4	4	4	1	1	5	1	5	5	5	3	2	5	5	5	1	2	4	5	4	5	
5	4	4	4	4	4	4	4	5	1	5	1	5	5	1	1	1	5	5	5	2	3	4	5	4	5	
1	1	3	3	3	3	3	1	1	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	3	3	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	1	5	1	2	4	4	4	3	3	2	5	3	4	
5	1	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	1	1	1	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	1	5	4	1	1	5	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
1	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	5	2	1	5	5	2	4	4	1	1	3	3	1	5	
1	3	5	5	4	5	5	5	5	1	3	1	5	5	5	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
1	3	2	2	2	2	2	2	2	5	1	5	5	1	5	1	1	1	4	3	4	3	3	2	2	1	5
1	1	5	5	5	5	5	5	5	1	2	1	4	5	1	1	5	5	4	5	4	4	5	4	3	4	
5	3	5	5	5	5	5	5	5	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	3	5	5	5	
5	1	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	1	5	5	1	2	5	5	5	1	5	1	5	5	5	
5	1	5	5	5	5	5	5	5	1	2	2	1	1	1	1	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	
1	1	4	4	4	4	4	4	1	5	5	5	4	1	5	1	5	5	5	5	3	4	4	5	4	4	
1	5	2	2	3	2	2	2	1	5	5	1	5	5	2	5	1	2	2	2	3	3	2	2	3	4	
1	5	4	4	4	4	4	4	5	1	5	1	4	1	1	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	
5	1	5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	5	1	3	4	4	1	1	2	3	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	1	5	5	5	1	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	1	5	4	4	5	3	3	3	5	3	5	

5	5	3	3	5	3	3	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	2	4	4	2	4	2	4	4	3		
1	1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	5	5	5	5	5	3	1	4	5	3	5		
1	1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	1	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4		
1	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	2	1	1	2	5	1	5	5	5	3	3	3	4	4	5		
1	1	2	2	4	2	2	2	1	1	2	5	1	1	5	1	1	2	2	2	5	2	2	1	2	1		
1	5	5	5	4	5	5	4	5	2	3	1	1	1	5	5	2	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	
5	1	1	1	2	1	1	2	1	5	4	1	2	4	1	5	1	1	1	1	3	1	2	1	2	1		
2	1	1	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	4	5	5	5	1	2	1	2	1	2	1	2	1		
5	1	3	3	3	3	3	3	5	5	4	1	1	1	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	
5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	3	1	4	4	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	
5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	2	5	2	4	5	1	5	4	5	4	5	4	5	4	5	2	4
1	2	2	2	2	2	2	4	2	1	1	5	5	1	4	1	1	3	1	1	4	3	2	1	4	3		
1	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	1	4	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	4	2		
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	1	5	5	5	5	4	4	4	3	5	3	5	4	5		
5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	3	1	5	1	1	5	1	4	4	4	4	4	2	4	4	4		
1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	1	1	1	1	5	2	2	2	2	2	2	2	3	2		
1	2	2	2	3	2	2	2	2	1	1	2	1	1	2	2	2	5	5	5	5	3	5	5	5	5		
1	3	3	3	4	3	3	3	3	5	5	3	1	5	1	1	1	5	5	5	3	3	5	5	5	2	3	
5	4	4	4	5	4	4	4	4	1	5	1	2	1	5	2	5	5	4	5	3	4	4	5	2	5		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	1	1	1	2	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	
5	1	1	1	5	1	1	5	1	2	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	4	4	4	2	2	1		
1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	5	1	5	1	5	1	2	1	2	3	3	3	2	2	2		
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	1	5	5	1	1	2	2	2	3	3	3	2	2	2		
5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	4	1	1	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
1	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	3	1	5	2	1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	1	1	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	5	3	1	1	2	5	2	2	2	3	3	5	2	3	2		
5	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	1	4	1	5	1	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
1	1	1	1	3	1	1	4	1	1	4	1	1	1	5	4	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
3	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	1	1	1	2	1	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	2	5	5	3	5	5	5	3	3	3	3	4	1	3	

1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	1	1	5	5	1	4	4	4	2	4	4	4	2	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	1	1	1	5	5	5	4	5	5	1	3	5	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	4	2	1	1	5	5	2	5	5	5	4	5	4	5	4	5
2	3	3	3	2	3	3	1	3	1	1	5	2	1	5	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	1	5	1	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	4	5	1	1	1	1	1	1	1	2	1	4	1
5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	1	5	1	5	1	4	4	4	4	5	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	1	1	1	5	4	4	4	4	2	3	3	4	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	1	1	5	5	1	1	5	4	1	1	1	4	4	2
3	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	2	5	5	5	1	5	5	5	2	4	4	4	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	1	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	1	1	1	2	1	1	2	1	5	2	3	1	5	1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	1	5	5	1	1	5	5	5	1	2	4	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	2	1	1	1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	4	3	3	3	3	1	4	2	1	5	1	1	1	4	4	3	2	2	4	4	2	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4
4	5	5	5	4	5	5	4	5	1	4	2	1	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	4	1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4
2	3	3	3	2	3	3	3	3	1	4	2	1	2	1	1	5	5	5	5	2	3	2	5	3	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	1	5	5	4	4	4	2	3	3	4	4	4
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	2	1	1	1	1	3	1	3	2	3	1	2	1
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	1	1	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
3	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	4	4	2	5	5	1	2	3	1	3	2	3	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	1	3	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	3	1	3	5	1	5	5	5	5	3	5	4	5	3	5
3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	2	1	5	5	5	3	5	4	5	3	3	4	5	3	3
4	5	5	5	4	5	5	4	5	1	5	4	4	4	1	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	2	1	2	1	5	3	5	4	5	2	4	4	5	4	5
2	1	1	1	3	1	1	1	1	5	5	4	5	1	1	1	5	3	2	1	5	5	2	1	2	3
3	2	2	2	2	2	2	2	2	5	1	3	4	3	5	1	5	1	1	1	1	2	2	2	2	2
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	1	5	1	5	4	5	4	4	4	5	4	5

3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	2	2	2	1	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	3	3	5	1	5	3	4	5	4	4	5	5	4	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	3	3	5	5	2	3	5	5	5	5	5	4	5	3	3
1	1	1	1	5	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	4	4	4	2	2	1
1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	1	2	5	5	5	4	4	4	2	4	4	4	2	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	1	1	1	5	1	1	5	4	1	1	1	4	4	2
3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	2	4	5	4	5	5	5	5	2	4	4	4	3	5
1	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	1	5	1	4	5	5	5	5	1	2	4	5	5	4
1	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	3	3	5	1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3
1	1	1	1	5	1	1	5	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	2	2	1
1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	1	2	5	4	5	4	4	4	2	4	4	4	2	4
1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	1	1	1	2	1	1	5	4	1	1	1	4	4	2
1	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	2	4	5	4	2	5	5	5	2	4	4	4	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	1	5	5	4	5	5	5	5	1	2	4	5	5	4
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3
1	1	1	1	5	1	1	5	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	2	2	1
1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	1	2	1	4	1	4	4	4	2	4	4	4	2	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	1	1	1	2	1	1	5	4	1	1	1	4	4	2
1	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	2	4	4	4	1	5	5	5	2	4	4	4	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	1	5	4	4	4	5	5	5	1	2	4	5	5	4
1	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	1	1	1	1	1	1	4	2	1	2	1	1	1	2
1	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	3	2	4	5	5	5	5	5	4	3	3	3	4	2	4
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	3	3	5	2	4	4	1	1	3	3	1	5
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	1	2	1	2	4	4	3	3	4	4	1	1	2	3	4	4
1	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	2	5	3	3	5	2	4	4	1	1	3	3	1	5
4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	1	2	1	2	4	4	3	3	4	4	1	1	2	3	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	2	5	3	3	1	2	4	4	1	1	3	3	1	5
4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	1	2	1	2	4	4	5	3	4	4	1	1	2	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	1	1	1	1	1	4	2	1	2	1	1	1	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	1	1	1	1	3	1	4	2	1	2	1	1	1	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	3	2	4	5	5	2	5	5	4	3	3	3	4	2	4

5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	3	3	3	2	4	4	1	1	3	3	1	5	
5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	1	2	1	2	4	4	1	3	4	4	1	1	2	3	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	4	5	5	5	5	5	4	3	3	3	4	2	4	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	1	1	1	1	1	1	4	2	1	2	1	1	1	2	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	1	1	1	1	1	1	4	2	1	2	1	1	1	2	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	3	2	4	5	5	2	5	5	4	3	3	3	4	2	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	3	3	3	2	4	4	1	1	3	3	1	5	
5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	1	2	1	2	4	4	3	3	4	4	1	1	2	3	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	1	1	1	1	1	1	4	2	1	2	1	1	1	2	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	3	2	4	5	5	5	5	5	4	3	3	3	4	2	4	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	3	3	3	2	4	4	1	1	3	3	1	5	
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	1	2	1	2	4	4	3	3	4	4	1	1	2	3	4	4	
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	5	
1	5	5	5	3	5	5	5	5	2	5	5	2	4	3	4	4	5	5	5	3	3	4	5	4	5	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	4
2	5	5	5	4	5	5	4	5	2	3	4	1	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4
2	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	2	1	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	3	2	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	5
2	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	2	4	3	4	4	5	5	5	3	3	4	5	4	5	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	1	5	3	2	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	4	
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	1	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4
4	5	5	5	4	5	5	4	5	2	4	2	1	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	5
3	5	5	5	3	5	5	5	5	2	5	5	2	4	3	4	4	5	5	5	3	3	4	5	4	5	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	4
4	5	5	5	4	5	5	4	5	2	3	4	1	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	2	1	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	3	2	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	5
3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	2	4	3	4	4	5	5	5	3	3	4	5	4	5	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	5	3	2	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	4	
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	1	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4

2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	4	4	2	2	2	2	1	2	3	3	3	2	2	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	5	2	3	2	
1	1	1	1	3	1	1	4	1	1	4	1	1	1	2	2	1	3	3	2	3	3	3	3	3	
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	2	3	2	2	1	3	1	3	2	3	1	2	1
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
3	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	4	4	2	3	3	2	2	3	1	3	2	3	2	2	2
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	2	3	2	2	1	3	1	3	2	3	1	2	1
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
3	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	4	4	2	3	3	2	2	3	1	3	2	3	2	2	2
4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5
4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5
4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5
4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5
4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5
4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5
4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5
1	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5
1	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5

Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	Y2.10	Y2.11	Y2.12	Y2.13	Y2.14
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	1	2	5	5	5	2	5	5	5	4	5
5	5	2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	1	4	5	5	5	1	1	2	5	4
2	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	4	1	5	4	4	4	1	1	5	4	3	4
1	5	1	1	5	4	4	4	5	5	1	5	1	4
3	5	5	1	5	4	5	4	5	1	1	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2
1	5	4	5	5	4	4	5	1	1	1	4	4	4
5	5	5	1	5	4	4	5	5	5	1	1	5	4
5	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1
1	5	5	1	5	5	5	5	5	1	1	5	1	4
1	5	4	2	1	5	5	5	1	5	3	1	4	4
4	1	5	5	5	4	5	5	1	5	4	5	1	5
1	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	1	5	4	5	5	5	5	4	5	1	5
2	5	1	1	3	2	4	2	1	1	5	5	2	4
1	5	5	5	5	4	5	4	5	1	1	5	4	5
5	1	5	5	5	5	5	3	1	5	1	5	5	5
2	1	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
1	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
5	5	5	5	1	3	4	4	5	5	1	5	5	5
5	5	2	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2
1	1	5	1	5	3	4	4	1	5	2	5	5	4
5	5	4	1	5	4	5	5	1	1	5	5	4	5
1	5	1	1	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5
1	5	1	5	5	4	4	4	5	1	5	4	4	4

1	5	2	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4
2	5	5	1	1	4	4	4	5	5	1	5	5	5
3	1	3	1	1	4	4	5	5	5	5	5	4	4
1	5	1	1	5	2	2	2	1	5	5	1	2	2
1	5	4	5	5	3	4	4	1	1	5	1	5	5
1	1	5	1	1	1	2	1	5	1	1	1	1	2
5	5	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
5	5	5	1	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4
5	5	4	5	1	4	5	4	1	5	1	5	5	5
5	5	5	5	1	4	4	5	1	5	1	5	4	4
5	5	1	3	5	2	2	2	1	1	1	1	3	2
1	2	5	3	1	2	2	4	1	5	5	5	2	2
1	5	4	5	5	3	4	3	1	5	5	5	5	4
1	5	5	5	1	4	4	2	5	5	5	4	4	4
5	1	3	1	1	3	2	3	1	1	5	5	2	2
5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	1	5	5	5
5	1	3	2	5	5	5	4	1	1	1	1	5	5
5	4	1	5	5	4	4	4	5	5	1	5	5	5
5	1	4	5	5	3	5	4	1	1	5	1	5	4
1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	2	5	1	2	2	2	1	1	1	1	3	2
1	1	2	1	1	3	2	2	5	1	1	1	2	2
5	1	4	5	5	4	4	4	5	5	1	5	4	4
1	5	4	5	5	4	4	4	5	5	1	5	5	4
5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5
1	5	2	5	1	2	3	2	5	1	1	1	2	2
5	5	5	1	5	5	4	5	5	1	5	1	4	4
5	5	2	1	1	3	3	2	1	5	5	1	3	2
5	5	4	1	1	4	5	4	5	1	5	5	5	4
5	1	4	5	5	4	5	5	5	5	5	1	4	4
5	1	4	1	2	4	4	4	5	1	5	5	4	4

5	5	4	1	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4	4	5	5	1	2	5	5	4
5	5	2	3	1	2	2	2	1	1	5	3	2	2
5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5
1	2	2	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	5	4	5	2	5	4	5	5	2	5	1	4	5
5	1	4	1	5	4	4	4	5	5	1	5	4	4
5	5	4	5	1	2	5	5	1	5	5	5	5	4
1	5	5	5	5	4	5	4	1	5	5	1	5	5
1	5	4	5	5	4	4	4	1	5	1	4	4	4
1	5	2	1	5	2	2	2	2	1	2	1	2	2
5	5	4	1	1	4	4	4	5	1	1	5	5	4
5	1	4	5	1	4	5	3	5	1	5	5	4	4
5	5	5	2	5	4	5	3	5	5	5	5	4	3
5	5	5	5	2	5	5	4	1	1	5	5	5	5
5	5	4	1	5	4	5	5	1	5	1	5	4	4
1	4	4	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	4	5	1	5	5	4	5	5	5
5	4	4	1	5	4	4	4	5	5	5	1	4	4
1	2	2	1	5	2	2	2	5	3	2	2	2	2
5	3	3	5	5	4	4	3	5	1	5	5	4	4
1	2	2	1	1	2	2	2	5	1	1	5	2	2
5	4	4	1	1	4	4	4	1	5	1	5	4	4
5	5	5	5	1	5	5	3	1	5	1	5	5	5
1	5	4	1	5	5	5	4	2	5	5	5	5	4
5	4	4	1	5	4	4	4	1	5	5	5	4	5
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	1	5	5	5
1	2	5	1	5	2	2	2	1	1	2	5	2	2
5	3	2	5	1	3	2	3	1	1	1	5	2	3
5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	2	5	4	4
5	4	4	5	5	4	4	4	5	1	4	5	4	4

5	3	3	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	4
5	4	4	5	5	3	5	4	5	1	4	5	5	4
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	4	4	3	1	4	4	4	5	5	4	1	4	4
5	5	4	3	5	2	5	5	5	1	2	5	5	4
1	4	5	5	3	4	5	4	5	1	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	4	4	1	5	5	5	4
5	4	4	5	3	3	5	4	5	5	4	5	5	4
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	5	4	5	4	2	5	5	5	5	2	5	5	4
5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
5	4	4	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	1	3	3	5	4	5	5	4	5	5	4
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	2	5	5	5	5	2	5	5	4
4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5
5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5
5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4

4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4

Budaya Organisasi**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	60	28.2	28.2	28.2
	Tidak Setuju	16	7.5	7.5	35.7
	Netral	41	19.2	19.2	54.9
	Setuju	41	19.2	19.2	74.2
	Sangat Setuju	55	25.8	25.8	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	36	16.9	16.9	16.9
	Tidak Setuju	16	7.5	7.5	24.4
	Netral	13	6.1	6.1	30.5
	Setuju	33	15.5	15.5	46.0
	Sangat Setuju	115	54.0	54.0	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	23	10.8	10.8	10.8
	Tidak Setuju	21	9.9	9.9	20.7
	Netral	14	6.6	6.6	27.2
	Setuju	37	17.4	17.4	44.6
	Sangat Setuju	118	55.4	55.4	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	22	10.3	10.3	10.3
	Tidak Setuju	21	9.9	9.9	20.2
	Netral	14	6.6	6.6	26.8
	Setuju	38	17.8	17.8	44.6
	Sangat Setuju	118	55.4	55.4	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	3.8	3.8	3.8
	Tidak Setuju	24	11.3	11.3	15.0
	Netral	17	8.0	8.0	23.0
	Setuju	93	43.7	43.7	66.7
	Sangat Setuju	71	33.3	33.3	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	22	10.3	10.3	10.3
	Tidak Setuju	20	9.4	9.4	19.7
	Netral	13	6.1	6.1	25.8
	Setuju	39	18.3	18.3	44.1
	Sangat Setuju	119	55.9	55.9	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	21	9.9	9.9	9.9
	Tidak Setuju	20	9.4	9.4	19.2
	Netral	16	7.5	7.5	26.8
	Setuju	40	18.8	18.8	45.5
	Sangat Setuju	116	54.5	54.5	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	5.2	5.2	5.2
	Tidak Setuju	24	11.3	11.3	16.4
	Netral	10	4.7	4.7	21.1
	Setuju	77	36.2	36.2	57.3
	Sangat Setuju	91	42.7	42.7	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	32	15.0	15.0	15.0

Tidak Setuju	16	7.5	7.5	22.5
Netral	10	4.7	4.7	27.2
Setuju	32	15.0	15.0	42.3
Sangat Setuju	123	57.7	57.7	100.0
Total	213	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	56	26.3	26.3	26.3
Tidak Setuju	52	24.4	24.4	50.7
Netral	20	9.4	9.4	60.1
Setuju	12	5.6	5.6	65.7
Sangat Setuju	73	34.3	34.3	100.0
Total	213	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	31	14.6	14.6	14.6
Tidak Setuju	30	14.1	14.1	28.6
Netral	19	8.9	8.9	37.6
Setuju	53	24.9	24.9	62.4
Sangat Setuju	80	37.6	37.6	100.0
Total	213	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	38	17.8	17.8	17.8
Tidak Setuju	36	16.9	16.9	34.7
Netral	40	18.8	18.8	53.5
Setuju	49	23.0	23.0	76.5
Sangat Setuju	50	23.5	23.5	100.0
Total	213	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	92	43.2	43.2	43.2
	Tidak Setuju	47	22.1	22.1	65.3
	Netral	12	5.6	5.6	70.9
	Setuju	34	16.0	16.0	86.9
	Sangat Setuju	28	13.1	13.1	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	53	24.9	24.9	24.9
	Tidak Setuju	28	13.1	13.1	38.0
	Netral	11	5.2	5.2	43.2
	Setuju	65	30.5	30.5	73.7
	Sangat Setuju	56	26.3	26.3	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	61	28.6	28.6	28.6
	Tidak Setuju	10	4.7	4.7	33.3
	Netral	25	11.7	11.7	45.1
	Setuju	53	24.9	24.9	70.0
	Sangat Setuju	64	30.0	30.0	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	42	19.7	19.7	19.7
	Tidak Setuju	24	11.3	11.3	31.0
	Netral	20	9.4	9.4	40.4
	Setuju	55	25.8	25.8	66.2
	Sangat Setuju	72	33.8	33.8	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	52	24.4	24.4	24.4
	Tidak Setuju	25	11.7	11.7	36.2
	Netral	43	20.2	20.2	56.3
	Setuju	26	12.2	12.2	68.5
	Sangat Setuju	67	31.5	31.5	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	27	12.7	12.7	12.7
	Tidak Setuju	31	14.6	14.6	27.2
	Netral	13	6.1	6.1	33.3
	Setuju	62	29.1	29.1	62.4
	Sangat Setuju	80	37.6	37.6	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	13	6.1	6.1	6.1
	Tidak Setuju	16	7.5	7.5	13.6
	Netral	21	9.9	9.9	23.5
	Setuju	92	43.2	43.2	66.7
	Sangat Setuju	71	33.3	33.3	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	25	11.7	11.7	11.7
	Tidak Setuju	22	10.3	10.3	22.1
	Netral	2	.9	.9	23.0
	Setuju	68	31.9	31.9	54.9
	Sangat Setuju	96	45.1	45.1	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	38	17.8	17.8	17.8
	Tidak Setuju	26	12.2	12.2	30.0
	Netral	67	31.5	31.5	61.5
	Setuju	59	27.7	27.7	89.2
	Sangat Setuju	23	10.8	10.8	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	28	13.1	13.1	13.1
	Tidak Setuju	29	13.6	13.6	26.8
	Netral	59	27.7	27.7	54.5
	Setuju	49	23.0	23.0	77.5
	Sangat Setuju	48	22.5	22.5	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	14	6.6	6.6	6.6
	Tidak Setuju	31	14.6	14.6	21.1
	Netral	55	25.8	25.8	46.9
	Setuju	85	39.9	39.9	86.9
	Sangat Setuju	28	13.1	13.1	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	24	11.3	11.3	11.3
	Tidak Setuju	22	10.3	10.3	21.6
	Netral	24	11.3	11.3	32.9
	Setuju	69	32.4	32.4	65.3
	Sangat Setuju	74	34.7	34.7	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	Sangat Tidak Setuju	17	8.0	8.0	8.0
	Tidak Setuju	54	25.4	25.4	33.3
	Netral	40	18.8	18.8	52.1
	Setuju	73	34.3	34.3	86.4
	Sangat Setuju	29	13.6	13.6	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	16	7.5	7.5	7.5
	Tidak Setuju	28	13.1	13.1	20.7
	Netral	18	8.5	8.5	29.1
	Setuju	76	35.7	35.7	64.8
	Sangat Setuju	75	35.2	35.2	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan**Y2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	37	17.4	17.4	17.4
	Tidak Setuju	18	8.5	8.5	25.8
	Netral	17	8.0	8.0	33.8
	Setuju	37	17.4	17.4	51.2
	Sangat Setuju	104	48.8	48.8	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	25	11.7	11.7	11.7
	Tidak Setuju	18	8.5	8.5	20.2
	Netral	8	3.8	3.8	23.9
	Setuju	87	40.8	40.8	64.8
	Sangat Setuju	75	35.2	35.2	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	Sangat Tidak Setuju	15	7.0	7.0	7.0
	Tidak Setuju	28	13.1	13.1	20.2
	Netral	12	5.6	5.6	25.8
	Setuju	111	52.1	52.1	77.9
	Sangat Setuju	47	22.1	22.1	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	46	21.6	21.6	21.6
	Tidak Setuju	17	8.0	8.0	29.6
	Netral	24	11.3	11.3	40.8
	Setuju	48	22.5	22.5	63.4
	Sangat Setuju	78	36.6	36.6	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	37	17.4	17.4	17.4
	Tidak Setuju	19	8.9	8.9	26.3
	Netral	11	5.2	5.2	31.5
	Setuju	61	28.6	28.6	60.1
	Sangat Setuju	85	39.9	39.9	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	4.2	4.2	4.2
	Tidak Setuju	29	13.6	13.6	17.8
	Netral	23	10.8	10.8	28.6
	Setuju	118	55.4	55.4	84.0
	Sangat Setuju	34	16.0	16.0	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	29	13.6	13.6	16.9
	Netral	6	2.8	2.8	19.7
	Setuju	87	40.8	40.8	60.6
	Sangat Setuju	84	39.4	39.4	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	4.7	4.7	4.7
	Tidak Setuju	29	13.6	13.6	18.3
	Netral	15	7.0	7.0	25.4
	Setuju	84	39.4	39.4	64.8
	Sangat Setuju	75	35.2	35.2	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	42	19.7	19.7	19.7
	Tidak Setuju	17	8.0	8.0	27.7
	Netral	1	.5	.5	28.2
	Setuju	53	24.9	24.9	53.1
	Sangat Setuju	100	46.9	46.9	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	48	22.5	22.5	22.5
	Tidak Setuju	14	6.6	6.6	29.1
	Netral	8	3.8	3.8	32.9
	Setuju	51	23.9	23.9	56.8
	Sangat Setuju	92	43.2	43.2	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	42	19.7	19.7	19.7
	Tidak Setuju	27	12.7	12.7	32.4
	Netral	17	8.0	8.0	40.4
	Setuju	40	18.8	18.8	59.2
	Sangat Setuju	87	40.8	40.8	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	30	14.1	14.1	14.1
	Tidak Setuju	16	7.5	7.5	21.6
	Netral	2	.9	.9	22.5
	Setuju	36	16.9	16.9	39.4
	Sangat Setuju	129	60.6	60.6	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	15	7.0	7.0	7.0
	Tidak Setuju	24	11.3	11.3	18.3
	Netral	13	6.1	6.1	24.4
	Setuju	70	32.9	32.9	57.3
	Sangat Setuju	91	42.7	42.7	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Y2.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	3.8	3.8	3.8
	Tidak Setuju	31	14.6	14.6	18.3
	Netral	2	.9	.9	19.2
	Setuju	87	40.8	40.8	60.1
	Sangat Setuju	85	39.9	39.9	100.0
	Total	213	100.0	100.0	

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	213	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	213	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	3.0704	1.56003	213
X1.2	3.8216	1.54983	213
X1.3	3.9671	1.41216	213
X1.4	3.9812	1.39731	213
X1.5	3.9155	1.09561	213
X1.6	4.0000	1.39067	213
X1.7	3.9859	1.37525	213
X1.8	4.0000	1.18162	213
X1.9	3.9296	1.51088	213

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	31.6009	98.099	.288	.967
X1.2	30.8498	84.770	.781	.939
X1.3	30.7042	83.200	.941	.930
X1.4	30.6901	83.007	.962	.929
X1.5	30.7559	93.742	.684	.944
X1.6	30.6714	83.373	.951	.930
X1.7	30.6854	83.613	.952	.930
X1.8	30.6714	90.533	.779	.940
X1.9	30.7418	83.287	.866	.934

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34.6714	109.448	10.46174	9

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	213	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	213	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.724	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	2.9718	1.65380	213
X2.2	3.5681	1.47024	213
X2.3	3.1737	1.42513	213
X2.4	2.3380	1.48524	213
X2.5	3.2019	1.56663	213
X2.6	3.2300	1.61322	213
X2.7	3.4272	1.52977	213
X2.8	3.1455	1.56989	213

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	22.0845	24.012	.214	.377
X2.2	21.4883	24.996	.208	.381
X2.3	21.8826	28.510	-.021	.472
X2.4	22.7183	29.156	-.072	.495
X2.5	21.8545	22.861	.327	.323

X2.6	21.8263	23.814	.241	.364
X2.7	21.6291	23.687	.281	.346
X2.8	21.9108	23.242	.298	.337

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
25.0563	30.214	5.49671	8

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	213	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	213	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1.1	3.6432	1.42895	213
Y1.2	3.9014	1.13047	213
Y1.3	3.8826	1.38739	213
Y1.4	3.0141	1.24567	213
Y1.5	3.2817	1.31231	213
Y1.6	3.3850	1.09120	213
Y1.7	3.6901	1.34155	213
Y1.8	3.2019	1.19417	213
Y1.9	3.7793	1.26385	213

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	28.1362	56.977	.853	.892
Y1.2	27.8779	64.372	.649	.908
Y1.3	27.8967	57.499	.856	.892
Y1.4	28.7653	67.265	.421	.922
Y1.5	28.4977	61.855	.671	.906
Y1.6	28.3944	64.240	.686	.906
Y1.7	28.0892	57.733	.878	.891
Y1.8	28.5775	65.217	.559	.913
Y1.9	28.0000	61.368	.730	.902

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
31.7793	77.427	8.79929	9

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	213	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	213	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	14

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y2.1	3.7183	1.54965	213
Y2.2	3.7934	1.32272	213
Y2.3	3.6901	1.16057	213
Y2.4	3.4460	1.56409	213
Y2.5	3.6479	1.50250	213
Y2.6	3.6526	1.03771	213
Y2.7	3.9953	1.12643	213
Y2.8	3.8685	1.17425	213

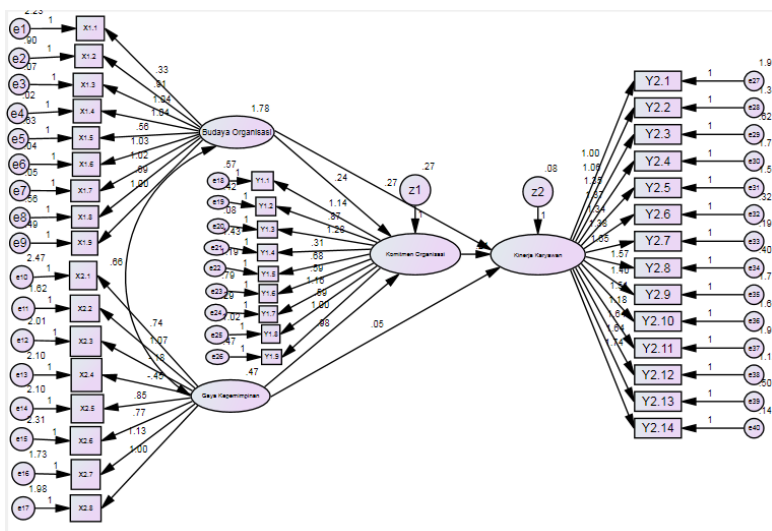
Y2.9	3.7136	1.58044	213
Y2.10	3.5869	1.61310	213
Y2.11	3.4836	1.58589	213
Y2.12	4.0235	1.48082	213
Y2.13	3.9296	1.25507	213
Y2.14	3.9859	1.15529	213

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2.1	48.8169	154.933	.398	.914
Y2.2	48.7418	155.211	.477	.910
Y2.3	48.8451	151.877	.681	.903
Y2.4	49.0892	149.874	.532	.908
Y2.5	48.8873	150.506	.541	.908
Y2.6	48.8826	151.755	.777	.901
Y2.7	48.5399	147.882	.859	.897
Y2.8	48.6667	148.450	.799	.899
Y2.9	48.8216	149.232	.543	.908
Y2.10	48.9484	147.578	.574	.907
Y2.11	49.0516	152.257	.458	.912
Y2.12	48.5117	146.138	.680	.902
Y2.13	48.6056	146.721	.802	.898
Y2.14	48.5493	146.551	.887	.896

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
52.5352	172.693	13.14128	14



Result (Default model)

Minimum was achieved
 Chi-square = 1372.165
 Degrees of freedom = 734
 Probability level = .000

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)**Maximum Likelihood Estimates****Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y1	<---	X1	.236	.092	2.550	.011	par_41
Y1	<---	X2	.979	.266	3.685	***	par_42
Y2	<---	Y1	.206	.070	2.932	.003	par_38
Y2	<---	X1	.266	.050	5.288	***	par_39
Y2	<---	X2	.049	.116	.425	.671	par_40
X1.9	<---	X1	1.000				
X1.8	<---	X1	.685	.046	14.953	***	par_1
X1.7	<---	X1	1.016	.039	26.373	***	par_2
X1.6	<---	X1	1.030	.039	26.607	***	par_3
X1.5	<---	X1	.562	.046	12.241	***	par_4
X1.4	<---	X1	1.040	.038	27.015	***	par_5
X1.3	<---	X1	1.037	.040	25.827	***	par_6
X1.2	<---	X1	.915	.059	15.443	***	par_7
X1.1	<---	X1	.333	.078	4.266	***	par_8
X2.8	<---	X2	1.000				
X2.7	<---	X2	1.131	.235	4.802	***	par_9
X2.6	<---	X2	.771	.211	3.648	***	par_10
X2.5	<---	X2	.855	.214	4.002	***	par_11
X2.4	<---	X2	-.449	.178	-2.521	.012	par_12
X2.3	<---	X2	-.180	.161	-1.115	.015	par_13
X2.2	<---	X2	1.066	.224	4.754	***	par_14
X2.1	<---	X2	.735	.213	3.457	***	par_15
Y1.9	<---	Y1	1.000				
Y1.8	<---	Y1	.592	.072	8.281	***	par_17
Y1.7	<---	Y1	1.155	.063	18.391	***	par_18
Y1.6	<---	Y1	.594	.064	9.278	***	par_19
Y1.5	<---	Y1	.680	.078	8.732	***	par_20
Y1.4	<---	Y1	.315	.080	3.947	***	par_21
Y1.3	<---	Y1	1.277	.061	20.988	***	par_22

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y1.2	<---	Y1	.871	.058	15.094	***	par_23
Y1.1	<---	Y1	1.141	.071	16.016	***	par_24
Y2.1	<---	Y2	1.000				
Y2.2	<---	Y2	1.057	.209	5.065	***	par_25
Y2.3	<---	Y2	1.348	.229	5.887	***	par_26
Y2.4	<---	Y2	1.367	.259	5.283	***	par_27
Y2.5	<---	Y2	1.342	.252	5.335	***	par_28
Y2.6	<---	Y2	1.380	.225	6.120	***	par_29
Y2.7	<---	Y2	1.646	.263	6.261	***	par_30
Y2.8	<---	Y2	1.572	.256	6.131	***	par_31
Y2.9	<---	Y2	1.399	.263	5.313	***	par_32
Y2.10	<---	Y2	1.505	.277	5.435	***	par_33
Y2.11	<---	Y2	1.181	.242	4.887	***	par_34
Y2.12	<---	Y2	1.637	.283	5.793	***	par_35
Y2.13	<---	Y2	1.644	.270	6.096	***	par_36
Y2.14	<---	Y2	1.736	.276	6.300	***	par_37

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
Y1	<---	X1	.296
Y1	<---	X2	.633
Y2	<---	Y1	.347
Y2	<---	X1	.564
Y2	<---	X2	.054
X1.9	<---	X1	.885
X1.8	<---	X1	.775
X1.7	<---	X1	.988
X1.6	<---	X1	.990
X1.5	<---	X1	.685
X1.4	<---	X1	.995
X1.3	<---	X1	.981
X1.2	<---	X1	.789
X1.1	<---	X1	.285
X2.8	<---	X2	.438
X2.7	<---	X2	.508
X2.6	<---	X2	.329
X2.5	<---	X2	.375
X2.4	<---	X2	-.208
X2.3	<---	X2	-.087
X2.2	<---	X2	.498

	Estimate
X2.1 <--- X2	.306
Y1.9 <--- Y1	.841
Y1.8 <--- Y1	.527
Y1.7 <--- Y1	.915
Y1.6 <--- Y1	.579
Y1.5 <--- Y1	.551
Y1.4 <--- Y1	.269
Y1.3 <--- Y1	.978
Y1.2 <--- Y1	.819
Y1.1 <--- Y1	.849
Y2.1 <--- Y2	.407
Y2.2 <--- Y2	.503
Y2.3 <--- Y2	.732
Y2.4 <--- Y2	.551
Y2.5 <--- Y2	.563
Y2.6 <--- Y2	.838
Y2.7 <--- Y2	.921
Y2.8 <--- Y2	.844
Y2.9 <--- Y2	.558
Y2.10 <--- Y2	.588
Y2.11 <--- Y2	.469
Y2.12 <--- Y2	.697
Y2.13 <--- Y2	.825
Y2.14 <--- Y2	.947

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1 <--> X2	.657	.136	4.816	***	par_16

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
X1 <--> X2	.718

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1	1.778	.216	8.247	***	par_43
X2	.470	.159	2.960	.003	par_44
z1	.271	.068	3.995	***	par_45
z2	.075	.025	2.985	.003	par_46

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e9	.494	.049	10.124	***	par_47
e8	.555	.054	10.224	***	par_48
e7	.047	.006	8.306	***	par_49
e6	.038	.005	7.731	***	par_50
e5	.634	.062	10.254	***	par_51
e4	.021	.004	5.754	***	par_52
e3	.073	.008	9.008	***	par_53
e2	.903	.088	10.217	***	par_54
e1	2.226	.216	10.291	***	par_55
e17	1.983	.207	9.600	***	par_56
e16	1.728	.187	9.219	***	par_57
e15	2.311	.232	9.960	***	par_58
e14	2.099	.214	9.832	***	par_59
e13	2.101	.206	10.175	***	par_60
e12	2.006	.195	10.276	***	par_61
e11	1.617	.174	9.282	***	par_62
e10	2.468	.246	10.012	***	par_63
e26	.465	.048	9.605	***	par_64
e25	1.025	.101	10.191	***	par_65
e24	.290	.033	8.695	***	par_66
e23	.788	.078	10.159	***	par_67
e22	1.194	.117	10.177	***	par_68
e21	1.433	.139	10.275	***	par_69
e20	.082	.020	4.113	***	par_70
e19	.418	.043	9.718	***	par_71
e18	.569	.060	9.556	***	par_72
e27	1.995	.195	10.228	***	par_73
e28	1.300	.128	10.179	***	par_74
e29	.623	.063	9.900	***	par_75
e30	1.697	.167	10.147	***	par_76
e31	1.535	.151	10.137	***	par_77
e32	.320	.034	9.484	***	par_78
e33	.192	.023	8.351	***	par_79
e34	.396	.042	9.444	***	par_80
e35	1.713	.169	10.141	***	par_81
e36	1.694	.168	10.115	***	par_82
e37	1.952	.191	10.199	***	par_83
e38	1.124	.113	9.972	***	par_84
e39	.500	.052	9.558	***	par_85
e40	.137	.019	7.268	***	par_86

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y2.14	1.000	5.000	-1.132	-6.742	.219	.651
Y2.13	1.000	5.000	-1.072	-6.389	-.007	-.022
Y2.12	1.000	5.000	-1.229	-7.320	-.147	-.438
Y2.11	1.000	5.000	-.503	-2.999	-1.357	-4.044
Y2.10	1.000	5.000	-.704	-4.196	-1.175	-3.500
Y2.9	1.000	5.000	-.852	-5.074	-.950	-2.831
Y2.8	1.000	5.000	-.953	-5.676	-.103	-.308
Y2.7	1.000	5.000	-1.122	-6.686	.281	.837
Y2.6	1.000	5.000	-.919	-5.474	.187	.558
Y2.5	1.000	5.000	-.784	-4.669	-.911	-2.715
Y2.4	1.000	5.000	-.526	-3.135	-1.273	-3.791
Y2.3	1.000	5.000	-.975	-5.807	.020	.060
Y2.2	1.000	5.000	-1.063	-6.333	-.104	-.309
Y2.1	1.000	5.000	-.789	-4.701	-.976	-2.908
Y1.1	1.000	5.000	-.708	-4.219	-.933	-2.780
Y1.2	1.000	5.000	-1.141	-6.799	.621	1.849
Y1.3	1.000	5.000	-1.085	-6.466	-.245	-.731
Y1.4	1.000	5.000	-.247	-1.471	-.901	-2.685
Y1.5	1.000	5.000	-.279	-1.662	-.972	-2.896
Y1.6	1.000	5.000	-.501	-2.985	-.423	-1.261
Y1.7	1.000	5.000	-.809	-4.818	-.571	-1.700
Y1.8	1.000	5.000	-.194	-1.155	-1.030	-3.070
Y1.9	1.000	5.000	-.873	-5.199	-.383	-1.142
X2.1	1.000	5.000	.152	.903	-1.643	-4.895
X2.2	1.000	5.000	-.603	-3.590	-1.103	-3.287
X2.3	1.000	5.000	-.190	-1.134	-1.281	-3.818
X2.4	1.000	5.000	.672	4.003	-1.088	-3.241
X2.5	1.000	5.000	-.315	-1.875	-1.493	-4.446
X2.6	1.000	5.000	-.356	-2.123	-1.476	-4.396
X2.7	1.000	5.000	-.504	-3.002	-1.265	-3.770
X2.8	1.000	5.000	-.132	-.785	-1.478	-4.402
X1.1	1.000	5.000	-.155	-.921	-1.466	-4.369
X1.2	1.000	5.000	-.920	-5.481	-.794	-2.365
X1.3	1.000	5.000	-1.080	-6.435	-.326	-.972
X1.4	1.000	5.000	-1.100	-6.554	-.263	-.784
X1.5	1.000	5.000	-1.040	-6.198	.326	.972
X1.6	1.000	5.000	-1.139	-6.787	-.169	-.504
X1.7	1.000	5.000	-1.109	-6.607	-.194	-.577
X1.8	1.000	5.000	-1.169	-6.967	.345	1.028
X1.9	1.000	5.000	-1.065	-6.344	-.501	-1.492

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Multivariate					813.433	102.403

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	86	1372.165	734	.000	1.819
Saturated model	820	.000	0		
Independence model	40	8087.445	780	.000	10.369

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.126	.735	.704	.658
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.727	.129	.085	.123

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.830	.820	.913	.961	.929
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.941	.781	.859
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	638.165	537.735	746.394
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	7307.445	7022.079	7599.305

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	6.472	3.010	2.536	3.521
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	38.148	34.469	33.123	35.846

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.064	.059	.069	.000
Independence model	.210	.206	.214	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	1544.165	1585.405	1833.236	1919.236
Saturated model	1640.000	2033.216	4396.260	5216.260
Independence model	8167.445	8186.626	8301.897	8341.897

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	7.284	6.810	7.794	7.478
Saturated model	7.736	7.736	7.736	9.591
Independence model	38.526	37.180	39.902	38.616

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	124	128
Independence model	23	23