

DAFTAR PUSTAKA

- Azuar, Irfan, Saprial, Metodologi Penelitian Bisnis, Medan:UMSU PRESS, 2014.
- Azhar Arsyad, pokok-pokok manajemen pengetahuan praktis bagi pimpinan dan eksekutif, Eksekutive Institute Faculti of Management McGill Montreal, 2013.
- Amin, A.Riawan The Celestial Management, Jakarta: Senayan Abadi, 2006.
- Anastasya Yuyun Toding, Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pipit Mutiara Indah di Desa Sekatak Buji Kecamatan Sekatak Kabupaten Bulungan, dalam ejournal administrasi bisnis, ISSN 2355- 5408, 2016.
- Departemen Agama Republik Indonesia, Al Quran Dan Terjemahan, Jakarta: Gema Risalah Press, 2010.
- Departemen Agama Republik indonesia, Al Quran Dan Terjemahan, (Jakarta: Gema Risalah Press, 2010).
- Dwi Puspita Sari, Pengaruh Disiplin Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Deka Alam Lestari Semarang, Skripsi, Universitas Negeri Semarang, 2011.
- Erlin Setiyo Ningsih, "Pengaruh Motivasi, Kemampuan Dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderators, skripsi, Universitas Brawijaya, 2011.
- Fred R. David, Manajemen Strategis Konsep, Jakarta: Salemba Empat, 2006. Gomez, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Remaja Rosda karya, 2003.
- Handoko, Hani, Manajemen, Yogyakarta: BPFY Yogyakarta, 2012.
- Hasibuan, S.P Melayu, Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Cetakan Ketigabelas, Jakarta: Bumi Aksara, 2013.
- Henry Simamora, Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: STIE YKPN, 2013.
- Husaini Usman, Manajemen; Teori, Praktik dan Riset Pendidikan, Jakarta: Bumi Aksara, 2011.

- Lila Bismala, Perilaku Organisasi, Medan: UMSU PRESS, 2015.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: Rosdakarya, 2013.
- M. Taufiq Amir, Manajemen Strategik; Konsep dan Aplikasi, Jakarta: Penerbit Rajawali Press, 2014
- Nawawi, Ismail Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja, Jakarta: Prenada Media Group, 2013.
- Siregar, Syofian. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Shilling, M.A. 2005. Strategic Management of technologycal Innovation. New York: Mcgraw-Hill
- Sutrisno, Edy, Budaya Organisasi. Edisi Pertama. Cetakan Ke. II Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2011.
- Soleh, M. (2008). Analisis strategi inovasi dan dampaknya terhadap kinerja perusahaan (Studi kasus: UKM manufaktur di kota semarang) (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Sugiyono. (201). 6 Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Toding, A. Y. (2015). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pipit Mutiara Indah Di Desa Sekatak Buji Kecamatan Sekatak Kabupaten Bulungan. Sumber, 5, 3527-21.
- Umar, M. Taufiq, Manajemen Strategik; Konsep dan Aplikasi, Jakarta: Rajawali Press, 2014.
- Utari Diniek, Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pasar Kota Malang, Skripsi Universitas Brawijaya, 2005.
- Wilson, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Erlangga, 2012.
- Yadi, Pengaruh Motivasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV Dharma Duta Paint Kota Baru, 2013.

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

LEMBAR KUESIONER

- I. Petunjuk Pengisian Opinier/Kusioner
 - a. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti, sampai Bapak/Ibu benar-benar memahami intinya.
 - b. Jangan ada pernyataan yang terlewatkan/tidak diisi.
 - c. Berikan jawaban atas setiap pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 (lima).
 - d. Alternatif pilihan yang paling cocok dengan keadaan sebenarnya, setiap pilihan.
 - e. Diberikan kode sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju	5
S = Setuju	4
RR = Ragu-Ragu	3
TS = Tidak Setuju	2
STS= Sangat Tidak Setuju	1
 - f. Cantumkan tanda centang (✓) pada kolom pilihan yang Bapak/Ibu pilih yang kolomnya tersedia di samping kanan dari setiap pernyataan.

III. Pertanyaan

PENGAWASAN (X1)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Penilaian Kinerja					
1	Pengawasan merupakan suatu penilaian kerja bagi para pegawai yang sedang diawasi.					
	Penetapan Standar					
2	Agar efektif dalam bekerja maka perlu adanya pengawasan bagi semua pegawai					
	Pengukuran Kinerja					
3	Dengan adanya pengawasan maka pengukuran kinerja akan diketahui kualitas dalam bekerjanya					
4	Tindakan Koreksi					
	Pengawasan dilakukan untuk mengambil tindakan koreksi langsung kepada pegawai apabila terjadi penyimpangan penetapan standar kerja organisasi.					

STRATEGI INOVASI PRODUK (X2)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Orientasi Kepemimpinan					
1	Anda merasa bahwa instansi berinovasi karena pengalamannya menjadi panutan bagi instansi lain					
	Inovasi Produk					
2	Anda merasa bahwa instansi berinovasi karena mampu mengembangkan produk-produk layanan yang ada.					
	Inovasi Proses					
3	Anda merasa bahwa instansi berinovasi karena proses pembuatan produk layanan dapat mempermudah pekerjaan anda					
4	Implementasi Inovasi					
	Inovasi Produk layanan baru yang di buat pimpinan dapat di terapkan oleh semua pegawai dengan baik dan terampil					

Kinerja (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	kualitas					
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan kantor dengan baik dan benar					
	Kuantitas					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan dengan baik sesuai waktu yang ditentukan					
	Pelaksanaan tugas					
3	Saya mampu melakukan pekerjaannya dengan akurat atau tidak ada kesalahan					
4	Tanggung Jawab					
	Saya selalu melaksanakan pekerjaan yang diberikan atasan dengan penuh tanggung jawab					

LAMPIRAN II HASIL OLAH DATA SPSS

1. UJI VALIDITAS DAN REABILITAS PENGAWASAN (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	12.09	4.446	.825	.850
X1_2	12.09	4.446	.825	.850
X1_3	12.62	3.831	.754	.879
X1_4	12.20	4.209	.718	.886

2. UJI VALIDITAS DAN REABILITAS STRATEGI INOVASI (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	11.78	4.222	.626	.845
X2_2	11.69	5.356	.668	.822
X2_3	11.78	4.268	.757	.773
X2_4	11.76	4.643	.745	.781

3. UJI VALIDITAS DAN REABILITAS KINERJA (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	12.91	5.310	.719	.915
Y_2	13.13	4.527	.835	.876
Y_3	13.07	4.155	.868	.866
Y_4	12.89	5.056	.812	.887

4. UJI REGRESION

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	STRATEGI_NO VASI, PENGAWASAN ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.860 ^a	.740	.728	1.496

a. Predictors: (Constant), STRATEGI_NOVASI, PENGAWASAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	268.020	2	134.010	59.890	.000 ^b
	Residual	93.980	42	2.238		
	Total	362.000	44			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), STRATEGI_NOVASI, PENGAWASAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.032	1.416		1.435	.159
	PENGAWASAN	.600	.136	.564	4.402	.000
	STRATEGI_NOVAS I	.351	.131	.342	2.672	.011

a. Dependent Variable: KINERJA

5. DISTRIBUSI RESPONDEN

Statistics

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X2_1	X2_2	X2_3
N	Valid	45	45	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.20	4.28	3.71	4.13	3.92	3.98	3.86

Statistics

		X2_4	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4
N	Valid	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.91	4.42	4.20	4.27	4.44

Frequency Table

X1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	SETUJU	30	66.7	66.7	68.9
	SANGAT SETUJU	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	SETUJU	30	66.7	66.7	68.9
	SANGAT SETUJU	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	TIDAK SETUJU	2	4.4	4.4	6.7
	KURANG SETUJU	14	31.1	31.1	37.8
	SETUJU	20	44.4	44.4	82.2
	SANGAT SETUJU	8	17.8	17.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	KURANG SETUJU	6	13.3	13.3	15.6
	SETUJU	23	51.1	51.1	66.7
	SANGAT SETUJU	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	4.4
	KURANG SETUJU	16	35.6	35.6	40.0
	SETUJU	11	24.4	24.4	64.4
	SANGAT SETUJU	16	35.6	35.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	KURANG SETUJU	4	8.9	8.9	11.1
	SETUJU	34	75.6	75.6	86.7
	SANGAT SETUJU	6	13.3	13.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	KURANG SETUJU	14	31.1	31.1	33.3
	SETUJU	18	40.0	40.0	73.3

	SANGAT SETUJU	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	KURANG SETUJU	10	22.2	22.2	24.4
	SETUJU	25	55.6	55.6	80.0
	SANGAT SETUJU	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	SETUJU	22	48.9	48.9	51.1
	SANGAT SETUJU	22	48.9	48.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2

TIDAK SETUJU	2	4.4	4.4	6.7
SETUJU	26	57.8	57.8	64.4
SANGAT SETUJU	16	35.6	35.6	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Y_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	TIDAK SETUJU	2	4.4	4.4	6.7
	KURANG SETUJU	2	4.4	4.4	11.1
	SETUJU	19	42.2	42.2	53.3
	SANGAT SETUJU	21	46.7	46.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	SETUJU	21	46.7	46.7	48.9
	SANGAT SETUJU	23	51.1	51.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	