

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Omari, Khaled dan Okasheh, Haneen. 2017. *The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan*. International Journals. 12 (24). 15544-15550.
- Aziz, Hidayat. 2007. *Metode Penelitian dan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Badrianto, Yuan dan Ekhsan, Muhamad. 2019. *The Effect Of Work Environment And Motivation On Employee Performance Of PT. Hasta Multi Sejahtera Cikarang*. Journal of Research in Business, Economics, and Education. 1 (1). 64-70.
- Badrianto, Yuan dan Ekhsan, Muhamad. 2020. *Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance In PT. Nesinak Industries*. Journal of Business, Management, and Accounting. 2 (1). 85-91.
- Budi, SC. 2011. *Manajemen Unit Kerja Rekam Medis*. Yogyakarta: Quantum Sinergis Media.
- Bungin, Burhan. 2006. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Komunikasi, Ekonomi dan Kebijakan Publik serta Ilmu-ilmu Sosial lainnya*. Jakarta: Kencana Prenamedia Group.
- Bogner. 1994. *Competences-based Competition*. New York: John Wiley & Sons.
- Damayanti, Rizky et. al. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS. Islam Siti Khadijah Palembang)*. Jurnal Ilmiah Manajemen. 15 (2). 75-86.
- Dessler, Gary. 2017. *Manajemen Personal*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Deswarta. 2017. *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Syarif Kasim Riau*. Jurnal Valuta. 3 (1). 19-39.
- Ezeanyim et. al. 2019. *The Impact of Job Satisfaction on Employee Performance in Selected Public Enterprise in Awka, Anambra State*. Global Journals. 19 (7). 40-50.
- Galuh Ginanti, Made. 2017. *Analisis Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Tim Tanggap Darurat Fire And Emergency Services Di Wilayah Kerja Tambang PT. Vale Ind Tbk*.

Makassar: Tesis Magister Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.

Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE

Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hidayat, Alimul. 2007. *Metode Penelitian Kebidanan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika

Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Luthans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta : Penerbit Andi.

Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi, Alih Bahasa V. A Yuwono*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

Mangkulangit, Tegar. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BPR Weleri Jayapersada Di Kendal*. Semarang: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Muchtar. 2016. *The Influence of Motivation and Work Environment on the Performance of Employees*. Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen. 6 (2). 27-40.
- Moekijat, 2007. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Mondy R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Noor, Juliansyah. 2015. *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, & Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenamedia Group.
- Novela, Lulu. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan)*. Jurnal Administrasi Bisnis. 60 (2). 162-168.
- Pattiasina, et. al. 2017. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara, Tbk. Kantor Cabang Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis. 1 (2). 66-72.
- Putri, Elok Mahmud et. al. 2019. *The Effect Of Work Environment On Employee Performance Through Work Discipline*. International Journal. 7 (4). 132-140.
- Petrus, Simon. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember*. Jember: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- Prasyanto, Galih Rudi. 2017. *Pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Dok dan Perkapalan Surabaya bagian Produksi)*. Jurnal Ilmu Manajemen. 5 (2). 1-8.
- Priyono dan Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Rismalasari. 2014. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT. Sermani Steel Makassar*. Makassar: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Makassar.
- Riyanda, Muhammad. 2017. *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta*. Yogyakarta: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rindiantika, Oxy dan Susilo, Heru. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behaviour*

sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X – Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung). Jurnal Administrasi Bisnis. 64 (1). 28-35.

- Robbins, Stephen. 2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sembilan. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Jakarta: Erlangga.
- Sanjaya, W. 2006. *Strategi Pembelajaran*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Silalahi, Ulber. 2013. *Asas-asas Manajemen*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Silalahi, Ulber. 2018. *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil*. Edisi Satu. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Poltak. Lijan. 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudaryo, Dr. Yoyo. Ariwibowo, Dr. Agus. Dan Ayu, Dr. Nunung. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi Lima. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sofyan, Diana K. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA*. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal* Vol.2 No.1 (2013), ISSN : 2302 934X.
- Stefani, Quinerita dan Fakhri, Mahendra. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia*. *Modus Journal*. 27 (2). 141-162.
- Tua, Marihot. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Tulenan, Samuel. 2015. *The Effect Of Work Environment And Compensation Toward Employee Performance At The Office Of State Assets And Auction Service Manado*. *Jurnal EMBA*. 3 (3). 672-682.
- Uma, Sekaran. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Edisi Empat. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Usman, Prof. Dr. Husaini dan Setiady. R. Purnomo. 2009. *Pengantar Statistika*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Veithzal, Rivai. 2004. *Manajemen Sumber daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Satu. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wardhani, Nia Kusuma. 2017. *Influence Of Competence, Transformational Leadership, Social Capital And Performance On Employee Careers*. *International Journal*. 1 (2). 81-94.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wijaya, Iwan Kurnia. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas*. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 6 (2).
- Yatnasari, Astri. 2018. *Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Di Gadingrejo Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Lampung: Tesis Magister Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.
- Yani, Eigis. 2018. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta*. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*. 2 (1). 40-46.

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN TESIS

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA PT. SERMANI STEEL MAKASSAR**



A.KHUSNUL KHATIMAH

A012182033

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS HASANUDDIN
MAKASSAR
2020**

SURAT PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.

Leader/ SFF/FF

Di- Tempat

Dengan hormat,

Saya Mahasiswi Pascasarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ilmu Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar (MM UNHAS)

Nama : A.KHUSNUL KHATIMAH

NIM : A012182033

Sedang mengadakan penelitian tentang *“Analisis Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Sermani Steel Makassar”*. Melalui surat ini peneliti bermaksud untuk meminta bantuan kepada Bapak/Ibu untuk membantu dalam mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu berikan besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu. Kuesioner ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu dalam perusahaan, maka jawaban yang benar merupakan jawaban aktual yang menggambarkan keadaan Bapak/Ibu saat ini.

Saya mengucapkan terimakasih banyak atas kerjasama dan partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat Saya,

A.KHUSNUL KHATIMAH

Identitas Responden

- 1) Nama (inisial) :
- 2) Usia :
- 3) Pendidikan Terakhir :
- 4) Jenis Kelamin :

Petunjuk Pengisian

1. Mohon untuk mengisi kuesioner ini secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan, sesuai dengan pendapat saudara/ (i) dan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

2. Untuk setiap pertanyaan berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia.

3. Terdapat 5 (lima) alternatif pengisian jawaban, yaitu :

SS : Sangat Setuju (5)

S : Setuju (4)

R : Ragu- ragu (3)

TS : Tidak Setuju (2)

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

4. Periksa kembali jawaban yang telah diisi untuk memastikan bahwa jawaban telah sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu berikan. Serta memastikan bahwa semua pertanyaan dalam kuesioner ini telah dijawab dengan lengkap dan tidak ada yang terlewatkan.

Lampiran 2

KUESIONER ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SERMANI STEEL MAKASSAR

KOMPETENSI (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	R	ST	STS
1.	Saya terbuka terhadap saran dan kritik dari rekan kerja saya.					
2.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan pemikiran saya.					
3.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup mengenai pekerjaan saya.					
4.	Saya memiliki gagasan atau ide dari hasil pemikiran saya sendiri.					
5.	Saya dapat menghargai pendapat dan masukan dari rekan kerja saya dalam menanggapi suatu masalah.					
6.	Saya percaya dengan kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
7.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.					
8.	Saya mampu berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja saya.					
9.	Saya selalu berusaha memberikan seluruh kemampuan saya dalam bekerja.					

10.	Saya bersedia membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					
-----	---	--	--	--	--	--

LINGKUNGAN KERJA (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Sirkulasi udara di tempat saya bekerja beroperasi dengan baik.					
2.	Penerangan di tempat saya bekerja sudah baik.					
3.	Tata warna di ruangan tempat saya bekerja memberikan rasa nyaman.					
4.	Tata ruang di tempat saya bekerja telah diatur dengan rapi.					
5.	Tidak ada suara yang mengganggu di tempat saya bekerja yang mempengaruhi aktifitas kerja.					
6.	Keamanan di tempat saya bekerja sudah diatasi dengan baik.					
7.	Saya merasakan komunikasi yang baik antara saya dan rekan kerja.					
8.	Saya merasakan komunikasi yang baik antara saya dan atasan.					
9.	Saya merasakan suasana kekeluargaan di tempat saya bekerja.					
10.	Kerjasama yang terjalin antar karyawan di tempat saya bekerja sudah berjalan dengan baik.					

KEPUASAN KERJA (Y1)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
2.	Pekerjaan saya memberikan saya peluang mempersiapkan kemajuan saya di masa yang akan datang.					
3.	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
4.	Saya merasa puas karena atasan sudah memberikan bimbingan yang baik kepada karyawannya.					
5.	Saya merasa puas dengan atasan yang mendengarkan saran, kritik, dan pendapat dari karyawannya.					
6.	Saya merasa puas terhadap tunjangan yang diberikan oleh perusahaan.					
7.	Saya merasa puas terhadap gaji yang saya terima setiap bulannya.					
8.	Saya merasa puas bekerja dengan rekan kerja saya, karena mereka selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.					
9.	Saya merasa puas bekerja dengan rekan kerja di tempat saya bekerja.					
10.	Saya merasa puas karena ada kesempatan untuk dipromosikan.					

11.	Saya merasa puas dengan sistem promosi (kenaikan jabatan) di tempat saya bekerja.					
-----	---	--	--	--	--	--

KINERJA KARYAWAN (Y2)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar kualitas di tempat saya bekerja.					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik.					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai perintah atasan.					
4.	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai yang ditetapkan oleh perusahaan.					
5.	Hasil pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan perintah atasan saya.					
6.	Saya mampu memenuhi target pekerjaan dan tugas dari perusahaan					
7.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu.					
8.	Saya bekerja sesuai dengan jadwal yang ditetapkan oleh perusahaan.					
9.	Saya bekerja sesuai jadwal.					
10.	Saya datang dan pulang tepat waktu.					

Lampiran 3

**DISTRIBUSI TABEL FREKUENSI
VARIABEL PENELITIAN**

Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	60	3.00	5.00	4.0333	.58125
X1.2	60	3.00	5.00	4.1667	.71702
X1.3	60	3.00	5.00	4.2000	.77678
X1.4	60	3.00	5.00	4.2167	.73857
X1.5	60	3.00	5.00	4.3333	.72875
X1.6	60	2.00	5.00	4.1167	.78312
X1.7	60	3.00	5.00	4.3333	.57244
X1.8	60	3.00	5.00	4.1167	.71525
X1.9	60	2.00	5.00	4.3500	.79883
X1.10	60	3.00	5.00	4.1667	.74029
X2.1	60	3.00	5.00	4.3833	.61318
X2.2	60	3.00	5.00	4.2333	.64746
X2.3	60	3.00	5.00	4.2167	.71525
X2.4	60	3.00	5.00	4.2833	.64022
X2.5	60	3.00	5.00	4.2167	.66617
X2.6	60	3.00	5.00	4.2500	.62775
X2.7	60	3.00	5.00	4.1500	.70890
X2.8	60	3.00	5.00	4.3167	.62414
X2.9	60	3.00	5.00	4.1667	.58705
X2.10	60	3.00	5.00	4.3667	.73569
Y1.1	60	3.00	5.00	4.3167	.72467
Y1.2	60	2.00	5.00	4.1167	.76117
Y1.3	60	3.00	5.00	4.3000	.56148
Y1.4	60	3.00	5.00	4.1333	.70028
Y1.5	60	2.00	5.00	4.3500	.79883
Y1.6	60	3.00	5.00	4.1833	.72467
Y1.7	60	3.00	5.00	4.1833	.72467
Y1.8	60	3.00	5.00	4.2500	.70410
Y1.9	60	3.00	5.00	4.3833	.61318
Y1.10	60	3.00	5.00	4.2333	.64746

Y1.11	60	3.00	5.00	4.2167	.71525
Y2.1	60	3.00	5.00	4.2167	.69115
Y2.2	60	2.00	5.00	4.3000	.72017
Y2.3	60	2.00	5.00	4.0667	.75614
Y2.4	60	3.00	5.00	4.0833	.69603
Y2.5	60	2.00	5.00	3.9833	.62414
Y2.6	60	3.00	5.00	4.3333	.70511
Y2.7	60	2.00	5.00	4.3833	.66617
Y2.8	60	3.00	5.00	4.4000	.64309
Y2.9	60	3.00	5.00	4.3167	.56723
Y2.10	60	3.00	5.00	4.1333	.83294
Valid N (listwise)	60				

Frequency Table Item Variable

1. VARIABEL KOMPETENSI (X1)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	9	15.0	15.0	15.0
Valid 4.00	40	66.7	66.7	81.7
Valid 5.00	11	18.3	18.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	11	18.3	18.3	18.3
Valid 4.00	28	46.7	46.7	65.0
Valid 5.00	21	35.0	35.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	13	21.7	21.7	21.7
4.00	22	36.7	36.7	58.3
5.00	25	41.7	41.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	11	18.3	18.3	18.3
4.00	25	41.7	41.7	60.0
5.00	24	40.0	40.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	9	15.0	15.0	15.0
4.00	22	36.7	36.7	51.7
5.00	29	48.3	48.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.3	3.3	3.3
3.00	9	15.0	15.0	18.3
4.00	29	48.3	48.3	66.7
5.00	20	33.3	33.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	3	5.0	5.0	5.0
4.00	34	56.7	56.7	61.7
5.00	23	38.3	38.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	12	20.0	20.0	20.0
4.00	29	48.3	48.3	68.3
5.00	19	31.7	31.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.3	3.3	3.3
3.00	6	10.0	10.0	13.3
4.00	21	35.0	35.0	48.3
5.00	31	51.7	51.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	12	20.0	20.0	20.0
4.00	26	43.3	43.3	63.3
5.00	22	36.7	36.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

2. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X2)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	4	6.7	6.7	6.7
4.00	29	48.3	48.3	55.0
5.00	27	45.0	45.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	7	11.7	11.7	11.7
4.00	32	53.3	53.3	65.0
5.00	21	35.0	35.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	10	16.7	16.7	16.7
4.00	27	45.0	45.0	61.7
5.00	23	38.3	38.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	6	10.0	10.0	10.0
4.00	31	51.7	51.7	61.7
5.00	23	38.3	38.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	8	13.3	13.3	13.3
4.00	31	51.7	51.7	65.0
5.00	21	35.0	35.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	6	10.0	10.0	10.0
4.00	33	55.0	55.0	65.0
5.00	21	35.0	35.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	11	18.3	18.3	18.3
4.00	29	48.3	48.3	66.7
5.00	20	33.3	33.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	5	8.3	8.3	8.3
4.00	31	51.7	51.7	60.0
5.00	24	40.0	40.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	6	10.0	10.0	10.0
4.00	38	63.3	63.3	73.3
5.00	16	26.7	26.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	9	15.0	15.0	15.0
4.00	20	33.3	33.3	48.3
5.00	31	51.7	51.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

3. VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y1)**Y1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.3	3.3	3.3
3.00	8	13.3	13.3	16.7
4.00	31	51.7	51.7	68.3
5.00	19	31.7	31.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	3	5.0	5.0	5.0
4.00	36	60.0	60.0	65.0
5.00	21	35.0	35.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	11	18.3	18.3	18.3
4.00	30	50.0	50.0	68.3
5.00	19	31.7	31.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.3	3.3	3.3
3.00	6	10.0	10.0	13.3
4.00	21	35.0	35.0	48.3
5.00	31	51.7	51.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	11	18.3	18.3	18.3
4.00	27	45.0	45.0	63.3
5.00	22	36.7	36.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	11	18.3	18.3	18.3
4.00	27	45.0	45.0	63.3
5.00	22	36.7	36.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	9	15.0	15.0	15.0
4.00	27	45.0	45.0	60.0
5.00	24	40.0	40.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	4	6.7	6.7	6.7
4.00	29	48.3	48.3	55.0
5.00	27	45.0	45.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	7	11.7	11.7	11.7
4.00	32	53.3	53.3	65.0
5.00	21	35.0	35.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	10	16.7	16.7	16.7
4.00	27	45.0	45.0	61.7
5.00	23	38.3	38.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

4. VARIABEL KINERJA (Y2)

Y2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	9	15.0	15.0	15.0
4.00	29	48.3	48.3	63.3
5.00	22	36.7	36.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.7	1.7	1.7
3.00	6	10.0	10.0	11.7
4.00	27	45.0	45.0	56.7
5.00	26	43.3	43.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.3	3.3	3.3
3.00	9	15.0	15.0	18.3
4.00	32	53.3	53.3	71.7
5.00	17	28.3	28.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	12	20.0	20.0	20.0
4.00	31	51.7	51.7	71.7
5.00	17	28.3	28.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	3.3	3.3	3.3
3.00	6	10.0	10.0	13.3
Valid 4.00	43	71.7	71.7	85.0
5.00	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	8	13.3	13.3	13.3
Valid 4.00	24	40.0	40.0	53.3
5.00	28	46.7	46.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.7	1.7	1.7
3.00	3	5.0	5.0	6.7
Valid 4.00	28	46.7	46.7	53.3
5.00	28	46.7	46.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	5	8.3	8.3	8.3
Valid 4.00	26	43.3	43.3	51.7
5.00	29	48.3	48.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	3	5.0	5.0	5.0
4.00	35	58.3	58.3	63.3
5.00	22	36.7	36.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	17	28.3	28.3	28.3
4.00	18	30.0	30.0	58.3
5.00	25	41.7	41.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Lampiran 4

HASIL OUTPUT SPSS

UJI VALIDITAS VARIABEL

No.	Kode Item	r hitung	r tabel	Keterangan
1.	X1.1	0,580	0,2542	Valid
2.	X1.2	0,711	0,2542	Valid
3.	X1.3	0,467	0,2542	Valid
4.	X1.4	0,745	0,2542	Valid
5.	X1.5	0,670	0,2542	Valid
6.	X1.6	0,777	0,2542	Valid
7.	X1.7	0,609	0,2542	Valid
8.	X1.8	0,703	0,2542	Valid
9.	X1.9	0,815	0,2542	Valid
10.	X1.10	0,836	0,2542	Valid
11.	X2.1	0,746	0,2542	Valid
12.	X2.2	0,769	0,2542	Valid
13.	X2.3	0,599	0,2542	Valid
14.	X2.4	0,796	0,2542	Valid
15.	X2.5	0,734	0,2542	Valid
16.	X2.6	0,727	0,2542	Valid
17.	X2.7	0,687	0,2542	Valid
18.	X2.8	0,706	0,2542	Valid
19.	X2.9	0,771	0,2542	Valid
20.	X2.10	0,693	0,2542	Valid
21.	Y1.1	0,630	0,2542	Valid
22.	Y1.2	0,748	0,2542	Valid
23.	Y1.3	0,659	0,2542	Valid
24.	Y1.4	0,732	0,2542	Valid
25.	Y1.5	0,808	0,2542	Valid
26.	Y1.6	0,825	0,2542	Valid
27.	Y1.7	0,775	0,2542	Valid
28.	Y1.8	0,617	0,2542	Valid
29.	Y1.9	0,721	0,2542	Valid
30.	Y1.10	0,796	0,2542	Valid
31.	Y1.11	0,613	0,2542	Valid
32.	Y2.1	0,666	0,2542	Valid
33.	Y2.2	0,838	0,2542	Valid
34.	Y2.3	0,667	0,2542	Valid
35.	Y2.4	0,738	0,2542	Valid
36.	Y2.5	0,567	0,2542	Valid
37.	Y2.6	0,655	0,2542	Valid
38.	Y2.7	0,741	0,2542	Valid
39.	Y2.8	0,729	0,2542	Valid
40.	Y2.9	0,827	0,2542	Valid
41.	Y2.10	0,738	0,2542	Valid

UJI RELIABILITAS

1. Variabel Kompetensi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.879	10

2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.896	10

3. Variabel Kepuasan Kerja (Y1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.907	11

4. Variabel Kinerja (Y2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.892	10

UJI NORMALITAS

Model 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.32047209
	Absolute	.082
Most Extreme Differences	Positive	.064
	Negative	-.082
Kolmogorov-Smirnov Z		.635
Asymp. Sig. (2-tailed)		.815

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Model 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.82230471
	Absolute	.098
Most Extreme Differences	Positive	.054
	Negative	-.098
Kolmogorov-Smirnov Z		.756
Asymp. Sig. (2-tailed)		.617

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Model 1

Model		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	-2.173	3.135		-.693	.491		
1	Kompetensi	.207	.070	.185	2.931	.005	.768	1.302
	Lingkungan Kerja	.943	.074	.804	12.712	.000	.768	1.302

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model 2

Model		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	.590	2.495		.236	.814		
2	Kompetensi	.075	.060	.076	1.254	.215	.667	1.498
	Lingkungan Kerja	.280	.115	.268	2.435	.018	.200	4.994
	Kepuasan Kerja	.569	.105	.637	5.417	.000	.175	5.708

a. Dependent Variable: Kinerja

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Model 1

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	-.352	1.851		-.190	.850
1	Kompetensi	-.030	.042	-.105	-.714	.478
	Lingkungan Kerja	.080	.044	.270	1.838	.071

a. Dependent Variable: Absolut_RES1 (Kepuasan Kerja)

Model 2

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
2	(Constant)	-.751	1.456		-.516	.608
	Kompetensi	-.001	.035	-.003	-.019	.985
	Lingkungan Kerja	.038	.067	.166	.569	.571
	Kepuasan Kerja	.013	.061	.065	.209	.835

a. Dependent Variable: Absolut_RES2 (Kinerja)

UJI KOEFISIEN DETERMINASI (ADJUSTED R SQUARE/R2)

Model 1

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.908 ^a	.825	.819	2.361

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Lingkungan Kerja

Model 2

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
2	.930 ^a	.864	.857	1.870

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

UJI F

Model 1

Dengan ketentuan F tabel:

F tabel	α 0.05	3.16
df1	jumlah variabel (bebas dan terikat) - 1	2
df2	jumlah sampel - jumlah variabel (bebas dan terikat)	57

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1495.642	2	747.821	134.174	.000 ^b
Residual	317.691	57	5.574		
Total	1813.333	59			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Lingkungan Kerja

Model 2

Dengan ketentuan F tabel:

F tabel	α 0.05	2.77
df1	jumlah variabel (bebas dan terikat) - 1	3
df2	jumlah sampel - jumlah variabel (bebas dan terikat)	56

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
2 Regression	1246.256	3	415.419	118.735	.000 ^b
Residual	195.927	56	3.499		
Total	1442.183	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

UJI T (PARSIAL)

Model 1

Dengan ketentuan:

t tabel	α 0.05	1.67252
df	jumlah sampel - jumlah variabel (bebas dan terikat)	57

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	-2.173	3.135			
1	Kompetensi	.207	.070	.185	2.931	.005
	Lingkungan Kerja	.943	.074	.804	12.712	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model 2

Dengan ketentuan:

t tabel	α 0.05	1.67203
df	jumlah sampel - jumlah variabel (bebas dan terikat)	56

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	.590	2.495			
2	Kompetensi	.075	.060	.076	1.254	.215
	Lingkungan Kerja	.280	.115	.268	2.435	.018
	Kepuasan Kerja	.569	.105	.637	5.417	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI ANALISIS REGRESI BERGANDA

Analisa Regresi Model 1

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-2.173	3.135		-.693	.491
1 Kompetensi	.207	.070	.185	2.931	.005
Lingkungan Kerja	.943	.074	.804	12.712	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Analisa Regresi Model 2

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.027	2.227		.910	.366
2 Lingkungan Kerja	.269	.115	.257	2.329	.023
Kepuasan Kerja	.616	.098	.691	6.267	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Hasil Uji Sobel

Pengaruh Kompetensi (X1) terhadap Kinerja (Y2) melalui Kepuasan Kerja (Y1)

	Input:	Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	<input type="text" value="0.207"/>	Sobel test: <input type="text" value="2.59580106"/>	<input type="text" value="0.04537443"/>	<input type="text" value="0.00943707"/>
b	<input type="text" value="0.569"/>	Aroian test: <input type="text" value="2.56240094"/>	<input type="text" value="0.04596587"/>	<input type="text" value="0.01039512"/>
s _a	<input type="text" value="0.070"/>	Goodman test: <input type="text" value="2.63054227"/>	<input type="text" value="0.04477518"/>	<input type="text" value="0.00852488"/>
s _b	<input type="text" value="0.105"/>	<input type="button" value="Reset all"/>	<input type="button" value="Calculate"/>	

Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y2) melalui Kepuasan Kerja (Y1)

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.943	Sobel test: 4.9868705	0.10759594	0.00000061
b	0.569	Aroian test: 4.973918	0.10787613	0.00000066
s _a	0.074	Goodman test: 4.99992473	0.10731502	0.00000057
s _b	0.105	Reset all	Calculate	

HASIL UJI ANALISIS JALUR

Hipotesis	t hitung	t tabel	$\alpha = 5\%$	p=value	Keterangan
X1-Y1	> 2,931	1.672	< 0.05	0.005	Signifikan
X2-Y1	> 12.712	1.672	< 0.05	0.000	Signifikan
X1-Y2	< 1.254	1.672	> 0.05	0.215	Tidak Signifikan
X2-Y2	> 2.435	1.672	< 0.05	0.018	Signifikan
Y1-Y2	> 5.417	1.672	< 0.05	0.000	Signifikan
X1-Y1-Y2			< 0.05	0.009	Signifikan
X2-Y1-Y2			< 0.05	0.000	Signifikan