

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad. 2020. Pengaruh *Employee Engagement* Karakteristik Individu dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Medan Belawan. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Kebijakan Publik*, 2 (1)
- Andrianto, Frans Dan Ika Zenita Ratnaningsih. 2018. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Autentik dengan Keterikatan Kerjapada Perawat Rumah Sakit “X” Semarang. *Jurnal Empati*, 7 (2)
- Anitha J. 2014. *Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Engagement. International Journal of Productivity and Performance Management*, 63 (3)
- Apriliani, Elmira dan Nur Hidayah. 2020. Hubungan Remunerasi dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*
- Ardianti, Dian. 2015. Pengaruh Psychological Capital Dan Work Engagement Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan RS Muhammadiyah Taman Puring. Jakarta: Faculty Of Psychology, State Islamic University Syarif Hidayatullah
- Ariani, Dorothea W. 2013. The Relationship Between Employee Engagement, Organizational Citizenship Behavior, And Counterproductive Work Behavior. *International Journal Of Business Administration*, 4 (2)
- Arikunto, Suharsimi, 1997, *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek* . Edisi Revisi IV. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Asuro, Syamsul.2018. Survey Mengenai *Employee Engagement*, Kepuasan Kerja, Komitmen dan *Turnover Intension* Pada Karyawan Rumah Sakit Avicena Bireuen. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 3 (2)
- Bakti, Alam Setia. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan *Civil Society Organization* PKBI Pusat. E-Proceeding Of Management, 3 (3)
- Baumruk, R. 2006. Strategic HR Review. *Why Managers Are Crucial To Increasing Engagement: Identifying Steps Managers Can Take To Engage Their Workforce*, Vol. 5 Issue: 2, Pp.24-27.

- Bakker, A., & Demerouti, E. (2008). Towards A Model Of Work Engagement. *Career Developmental International*, 13(3).
- Cahyati, Siti dan Nurul Qomariyah. 2019. Peran *Work Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Pelayanan Kefarmasian di Rumah Sakit. *Jurnal Psikologi*, 12 (1)
- Cataldo, P. 2011. *Focusing On Employee Engagement: How To Measure It And Improve It*. Karolina Utara: White Paper, UNC Kenan-Flagler Business School, UNC Executive Development
- Cook, S. 2008. *The Essential Guide To Employee Engagement-Better Business Performance Through Staff Satisfaction*. Britan Dan US: Kogan Page Limited.
- Dicke, Colin, Holwerda, Jake, & Kontakos, Anne-Marie. (2007). *Employee Engagement: What Do We Really Know? What Do We Need To Know To Take Action?*. Prancis: Center For Advanced Human Resource Studies.
- Donmoyer Robert, Imber Michael, And Scheurich James J (Eds). 1994. *The Knowledge Base In Educational Administration*. New York: The Staten University Of New York Press.
- Febrina, Shinta, Indyra Darsono dan Indah Ayu Larasati. 2020. Perceived Organizational Support Dan Pengaruhnya Terhadap Work Engagement Pada Perawat Rumah Sakit X Di Kota Sukabumi. *Jurnal Ilmiah Psikologi Reliabel*
- Federman, Brad. 2009. *Employee Engagement : A Roadmap For Creating Profits, Optimizing Performance, And Increasing Loyalty*. San Francisco : Jossey-Bass A Wiley Imprint.
- Handoko, T. 2014. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harter, J.K., Schmidt, F.L., & Hayes, T.L. 2002. Business-Unit Level Relationship Between Employee Satisfaction, Employee Engagement, And Business Outcomes: A Meta-Analysis. *Journal Of Applied Psychology*, 87 (268-79)
- Hasan,I. 2002. *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Ghalia Indonesia.

- Hakim, Muhammad Luqmanul. 2018. *Pengaruh Employee Engagement Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di RSUD Aisyah Purworejo*. Yogyakarta: Department Of Management, Faculty Of Economics, Islamic University Of Indonesia
- Hidayah, Nur Lailatul. 2020. *Psychological Well-Being Dan Work Engagement Pada Karyawan Rumah Sakit*. Surabaya: Faculty Of Psychology, 17 Agustus 1945 University
- Hilmi, Indah L dkk. 2013. Peran *Employee Engagement* sebagai Mediasi Budaya Organisasi Karyawan Instalasi Farmasi Rumah Sakit. *Jurnal Farmasi Klinik Indonesia*, 2(1).
- Indriyani, Tania. 2016. *Studi Deskriptif Mengenai Work Engagement Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Prima I di RS "X" Bandung*. Bandung: Maranatha Christian University
- J, Swaminathan dan S, Aramvalarthan. 2013. Employee Engagement of Managerial Staff In Hospitals - An Indian Pilot Study. *MPRA PAPER*
- J, Swaminathan, K. Keerthi, dan A. Ananth.. 2016. Rural Healthcare - An Employee Engagement Perspective of Hospitals. *Indian Journal of Science and Technology*, 9 (27)
- Jeve, Yadava Bapurao, Christina Oppenheimer, dan Justin Konje. 2015. Employee engagement within the NHS: a cross-sectional study. *International Journal of Health Policy and Management*, 2015, 4(2)
- Kahn, W.A. 1990. Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *The Academy of Management Journal*, 33 (4)
- Kavitha, L, dan Otv Latasri. 2017. A Study on Employee Engagement in Apollo Hospital, Tiruchirappalli. *Impact: International Journal of Research in Business Management (IMPACT: IJRBM)*, 5 (5)
- Lemeshow. 1997. *Besar Sampel Dalam Penelitian Kesehatan*. Jogjakarta: Gadjah Mada University Press.
- Loockwood, N. R. 2007. Leveraging Employee Engagement for Competitive Advantage: HRs Strategic Role. *HR Magazine*, 52(3)

- Macey, W.H., Schneider, B., Barbera, K.M. & Young, S.A. 2009. *Employee Engagement: Tools For Analysis, Practice, And Competitive Advantage*.
- Macleod, D., & Clarke, N. 2009. *Engaging for Success: Enhancing Performance Through Employee Engagement*. A Report to Government. London: Department for Business, Innovation and Skills
- Maheshwari, Uma., Vaidyanathani, Girivas. 2016. Employee Engagement: A Literature Review. *International Journal Of Human Resource Management And Research (IJHRMR)*, 6 (2)
- Mahrens, W.A, I.J Lehman. 1979. *Measurment And Evaluation In Education And Psychology*. New York: MC Grown-Hill Book Company,Inc.
- Marciano, P.L. 2010. *Carrots And Sticks Don't Work Build A Culture Employee Engagement With The Principles Of Respect*. Mexico: Mcgraw Hill.
- Marzuki. 2017. Employee Engagement Cross-Sectional Model dan Implikasinya Pada Kinerja. *Jurnal Visioner & Strategis*, 6 (2)
- Mcbain, R. 2007. The Practice Of Engagement: Research Into Current Employee Engagement Practice. *Strategic HR Review*, 6 (6)
- Mcphie, N A. 2008. *The Power Of Federal Employee Engagement*. United States: Merit Systems Protection Board
- Moleong, Lexy J. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Muhadi, Disya Hafisah Dan Umi Anugerah Izzati. 2020. Hubungan Antara *Psychological Well-Being* dengan *Work Engagement* Pada Perawat Instalasi Rawat Inap di Rumah Sakit "X". *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 7 (3)
- Mujiasih, Endah Dan Ika Zenita Ratnaningsih. 2011. Kepemimpinan Transformasional Dan *Employee Engagement*. *Proceeding*
- Muslim, Ahmad dan Sutinah. 2020. Program Retensi Perawat untuk Mengurangi *Turnover* Perawat Non PNS di Rumah Sakit X. *Jurnal Ners dan Kebidanan*
- Mustika, Silvia Indra, dan Kusdi Rahardjo. 2017. Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap *Employee Engagement* dan *Organizational Citizenship Behaviour* (Studi pada Staf Medis Rumah Sakit Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47 (1)

- Njuki, Rose Mbura, Joyce Nzulwa, dan Ronald Kwena. 2017. Determinants of Employee Engagement in The Health Sector: A Case of Nairobi Women's Hospital. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, 4 (4)
- Nugraha, Ansi Muhammad Suya. 2018. *Pengaruh Job Demands Dan Job Resources Terhadap Turnover Intention Melalui Work Engagement Pada Staff Karyawan RSU Dr Wahidin Sudirohusodo – Makassar*. Yogyakarta: Department Of Management, Faculty Of Economics, Islamic University Of Indonesia
- Park, J., & D. Gursoy. 2012. Generation Effects On Work Engagement Among U.S. Hotel Employees. *International Journal Of Hospitality Management*, 31 (1195–1202)
- Pratiwi, Hana Diah Ayu. 2019. *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Dukungan Organisasi Dengan Employee Engagement Pada Karyawan RS. Elizabeth Situbondo*. Surabaya: Faculty Of Psychology, 17 Agustus 1945 University
- Rachman, Lutfi, dan Aryo Dewanto. 2016. Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* Perawat (Studi pada Rumah Sakit Wawa Husada Kepanjen Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14 (2)
- Rachmawati, Meida dan Among Makarti. 2013. *Employee Engagement* Sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan. *International Journal Review*, 6(12)
- Rashid, Hafiz Abdur, Ammar Asad, dan Mian Muhammad Ashraf. 2011. Factors Persuading Employee Engagement And Linkage Of EE To Personal & Organizational Performance. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 3(5).
- Republik Indonesia (2009) *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit*.
- Rivai, Veithzal Dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, S. P. (2002). *Perilaku organisasi (edisi kedelapan), jilid 2*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P. Dan Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi 12 Buku 1*. Jakarta : Salemba Empat.

- Robinson, P.S., Hayday, S. 2004. *Report The Drivers of Employee Engagement. Institute for Employment Studies.*
- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday, S. 2004. The Drivers Of Employee Engagement. *Report 408.* Institute For Employment Studies.
- Saks, A. M. 2006. *Antecedents and Consequences of Employee Engagement. Journal of Managerial Psychology*, (600-619)
- Santerre, Rexford E and Neun Stephen P. 2000. *Health Economics (Theories, Insight, and Indistry Studies) Revised Edition.* USA : Harcourt College Publisher.
- Schaufeli, W.B., Salanova, M., Gonzalez- Roma, V. & Bakker, A.B. 2002. The Measurement Of Engagement And Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach, *Journal Of Happiness Studies*, 3 (71-92)
- Schaufeli, W. & Bakker, A. 2004. Job Demands, Job Resources, And Their Relationship With Burnout And Engagement: A Multi-Sample Study. *Journal Of Organization Behavior*, 25 (293-315)
- Schaufeli, W. & Bakker, A. 2004. Utrecht Work Engagement Scale (UWES). *Preliminary Manual.* Occupational Health Psychology Unit Utrecht University.
- Scheimann, W.A. 2011. *Alignment, Capability, Engagement: Pendekatan Baru Talent Management Untuk Mendongkrak Kinerja Organisasi.* Penerjemah : Setyo Untoro. Jakarta: Penerbit PPM.
- Sekaran, Uma, 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis.* Edisi Keempat. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyawan, Febri Endra Budi, dan Stefanus Supriyanto. 2019. *Manajemen Rumah Sakit.* Sidoarjo: Zitama Jawara
- Shuck, Brad., Wollard, Karen. 2010. Employee Engagement HRD: A Seminar Review Of The Foundations. *Human Resource Development Review*, 9 (1)
- Siddhanta, Abhijit Dan Roy, Debalina. (2010). Employee Engagement – Engaging The 21st Century Workforce.
- Siregar, Ch. J.P., dan Amalia, L., 2011, *Farmasi Rumah Sakit, Teori dan Penerapan.* Ed. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.

- Sitepu, Sari Desi Esta Ulina. 2019. *Pengaruh Moral Distres dan Work Engagement Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Deli Serdang Lubuk Pakam*. Medan: Nursing Faculty, Sumatera Utara University
- Sridhar, A., & Thiruvenkadam, T. 2014. Impact of Employee Engagement on Organization Citizenship Behaviour. *Bvimsr's Journal of Management Research*, 6(2)
- Subekti, Lianda, Margono Setiawan, dan Sudjanto. 2018. Proses Peningkatan Keterlibatan Karyawan Melalui Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja (Studi Kualitatif terhadap Tenaga Perawat Unit Rawat Inap Anak di Balai Klinik Ibu & Anak Rkz Malang). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5 (1)
- Surahman, Mochamad Rachmat, dan Subidyo Supardi. 2016. *Metode Penelitian*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Surajiyo, Nasruddin, dan Herman Paleni. 2020. *Penelitian Sumber Daya Manusi, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows)*. Yogyakarta: Deepublish
- Suryaningrum, Aisyah Geovani, dan Anita Silvianita. 2018. Analisis Faktor-Faktor *Employee Engagement* Tenaga Keperawatan dan Penunjang Medik di Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. *Sosiohumanitas*, 20
- Syafira, Indira Aulia dan Oki Mardawan. 2017. Studi Deskriptif Employee Engagement Pada Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung. *Prosiding Psikologi*, 3 (2)
- Thomas, Kenneth, W. 2009. *Intrinsic Motivation At Work: What Really Drives Employee Engagement*. California : Berrett-Kohler Publishers.
- Truss, Catherine., Shantz, Amanda., Soanec, Emma., Alfesd, Kerstin., And Delbridge, Rick. 2013. Employee Engagement, Organisational Performance And Individual Well-Being: Exploring The Evidence, Developing The Theory, *The International Journal Of Human Resource Management*, 24 (14)
- Yudha, Defra dan Harry Theozard Fikri. 2015. Hubungan Employee Engagement dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit di Kota Pariaman. *Jurnal RAP UNP*, 6 (1)

- Wibowo, Alinda Mariyanti. 2019. Hubungan antara *Employee Engagement* dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada Perawat Rumah Sakit X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 6 (3)
- Wisobroto, Satio dan Unika Prihatsanti. 2017. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dengan Keterikatan Kerja pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Empati*, 6 (1)
- Wicaksono, Rahmad Setyo. 2020. Work Engagement sebagai Prediktor Turnover Intention pada Karyawan Generasi Millennial di PT Tri-Wall Indonesia. *Acta Psychologia*, 2 (1)

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. *Informed Consent* dan Kuesioner

INFORMED CONSENT

Bapak/Ibu/Sdr(i). Perkenalkan nama saya : Annisa Lutfia Frida Shafira. Mahasiswa jurusan Manajemen Rumah Sakit Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi berjudul “Gambaran *Employee Engagement* di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2021”. Terkait dengan penelitian tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr(i) untuk mengisi kuesioner dengan baik, jujur, dan apa adanya. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Semua data digunakan untuk meningkatkan pelayanan kesehatan di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin. Saya menjamin untuk menjaga kerahasiaan data yang Bapak/Ibu/Sdr(i) berikan dan hanya menggunakannya untuk penelitian saja. Atas kerja sama dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih.

PERNYATAAN PERSETUJUAN SUBYEK PENELITIAN

Saya memahami keterangan yang diberikan dan setuju untuk mengisi kuesioner,

Makassar, 2021

Responden

KUESIONER *EMPLOYEE ENGAGEMENT*

IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk pengisian

- a. Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan membuat lingkaran (O) pada salah satu pilihan jawaban yang menurut saudara benar dan menuliskan jawaban singkat pada tempat yang disediakan.
- b. Jawaban anda akan kami jaga dan kami jamin kerahasiaannya dan tidak mempengaruhi pangkat / karier dan penilaian kerja anda.

1. Nama/inisial responden : ...
2. Usia : tahun
3. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki 2. Perempuan
4. Pendidikan terakhir : 1. SLTA/Sederajat 4. S2
2. D3/Sederajat 5. S3
3. S1
5. Status Kepegawaian di RS : 1. ASN Tetap
2. Non ASN Tetap
3. Non ASN tidak Tetap
6. Masa kerja di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Kota Makassar:
1. < 1 tahun
2. 1 – 5 tahun
3. > 5 tahun
7. Instalasi/ Unit kerja yang ditempati saat ini:
1. Gawat Darurat 10. Perawatan Intensif
2. Rawat Jalan 11. Perawatan Khusus
3. Rawat Inap dan Kamar Bersalin 12. Rekam Medik
4. Bedah Sentral 13. Rehab Medik
5. Radiologi 14. Laboratorium
6. Farmasi 15. CSSD & Laundry
7. Gizi 16. Radioterapi
8. Forensik dan Medikolegal 17. Manajemen
9. Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit
8. Jenis Tenaga:
1. Medis 4. Penunjang Non medis
2. Paramedis 5. Manajemen
3. Penunjang Medis

KUESIONER

Dibawah ini terdapat pernyataan terkait *employee engagement*. Berilah tanda (√) pada salah satu kolom dari tujuh pilihan yang disediakan disebelah kanan pernyataan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya, dengan ketentuan:

TP : tidak pernah, artinya kondisi tersebut tidak pernah dirasakan.

HTP : hampir tidak pernah, artinya kondisi tersebut pernah dirasakan beberapa kali dalam setahun.

JR : Jarang, artinya kondisi tersebut pernah dirasakan kurang lebih satu kali dalam sebulan.

KD : Kadang-kadang, artinya kondisi tersebut pernah dirasakan beberapa kali dalam sebulan.

SR : Sering, artinya kondisi tersebut dirasakan satu kali dalam seminggu.

SS : Sangat sering, artinya kondisi tersebut dirasakan beberapa kali dalam seminggu.

SL : Selalu, artinya kondisi tersebut dirasakan setiap hari.

No.	Pernyataan	TP	HTP	JR	KD	SR	SS	SL
<i>Vigor</i>								
1.	Di tempat kerja, saya merasa penuh dengan energi							
2.	Di pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bersemangat							
3.	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin bekerja							
4.	Saya dapat terus bekerja dalam waktu yang sangat lama pada satu waktu							
5.	Di pekerjaan saya, saya sangat tangguh secara mental							
6.	Dalam melakukan pekerjaan saya, saya selalu tekun, bahkan ketika segala sesuatunya tidak berjalan dengan baik							

<i>Dedication</i>								
7.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan penuh dengan makna dan tujuan							
8.	Saya antusias dengan pekerjaan saya							
9.	Pekerjaan saya menginspirasi saya							
10.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan							
11.	Bagi saya, pekerjaan saya menantang							
<i>Absorption</i>								
12.	Waktu terasa berlalu dengan cepat saat saya bekerja							
13.	Saat saya bekerja, saya melupakan semua hal lain di sekitar saya							
14.	Saya merasa senang ketika saya bekerja dengan intens							
15.	Saya merasa larut dalam pekerjaan saya							
16.	Saya terbawa suasana ketika saya bekerja							
17.	Saya merasa sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya							

LAMPIRAN 2. Data Analisis Deskriptif

HASIL ANALISIS DESKRIPTIF

Karakteristik Umum Responden

Kategori usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29 Tahun	84	36.8	36.8	36.8
	30-39 Tahun	132	57.9	57.9	94.7
	40-49 Tahun	12	5.3	5.3	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	74	32.5	32.5	32.5
	Perempuan	154	67.5	67.5	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Pendidikan terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA/Sederajat	15	6.6	6.6	6.6
	D3/Sederajat	38	16.7	16.7	23.2
	S1	151	66.2	66.2	89.5
	S2	24	10.5	10.5	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Masakerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 Tahun	21	9.2	9.2	9.2
	1-5 Tahun	65	28.5	28.5	37.7
	>5 Tahun	142	62.3	62.3	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Status kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ASN Tetap	16	7.0	7.0	7.0
	Non ASN Tetap	17	7.5	7.5	14.5
	Non ASN Tidak Tetap	195	85.5	85.5	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Unitkerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instalasi Gawat Darurat	20	8.8	8.8	8.8
	Instalasi Rawat Jalan	11	4.8	4.8	13.6
	Instalasi Rawat Inap dan Kamar Bersalin	42	18.4	18.4	32.0
	Instalasi Bedah Central	12	5.3	5.3	37.3
	Instalasi Radiologi	7	3.1	3.1	40.4
	Instalasi Farmasi	14	6.1	6.1	46.5
	Instalasi Gizi	13	5.7	5.7	52.2
	Instalasi Forensik dan Medikolegal	1	.4	.4	52.6

Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	13	5.7	5.7	58.3
Instalasi Perawatan Intensif	10	4.4	4.4	62.7
Instalasi Perawatan Khusus	9	3.9	3.9	66.7
Instalasi Rekam Medik	8	3.5	3.5	70.2
Instalasi Rehab Medis	3	1.3	1.3	71.5
Instalasi Laboratorium	12	5.3	5.3	76.8
Instalasi CSSD & Laundry	7	3.1	3.1	79.8
Instalasi Radioterapi	1	.4	.4	80.3
Manajemen	45	19.7	19.7	100.0
Total	228	100.0	100.0	

Jenistenaga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tenaga Manajemen	39	17.1	17.1	17.1
	Tenaga Medis	50	21.9	21.9	39.0
	Tenaga Medis Spesialis	3	1.3	1.3	40.4
	Tenaga Paramedis	53	23.2	23.2	63.6
	Tenaga Penunjang Medis	36	15.8	15.8	79.4
	Tenaga Penunjang Non medis	47	20.6	20.6	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Variabel Penelitian

1. Vigor

Kategori Vigor

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	9	3.9	3.9	3.9
	Sedang	112	49.1	49.1	53.1
	Tinggi	86	37.7	37.7	90.8

Di tempat kerja, saya merasa penuh dengan energi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	.4	.4	.4
	Kadang-kadang	16	7.0	7.0	7.5
	Sering	80	35.1	35.1	42.5
	Sangat sering	65	28.5	28.5	71.1
	Selalu	66	28.9	28.9	100.0
	Total	228	100.0	100.0	
	Sangat tinggi	21	9.2	9.2	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Di pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bersemangat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	.4	.4	.4
	Kadang-kadang	18	7.9	7.9	8.3
	Sering	69	30.3	30.3	38.6
	Sangat sering	87	38.2	38.2	76.8
	Selalu	53	23.2	23.2	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	1	.4	.4	.4
	Hampir tidak pernah	2	.9	.9	1.3
	Jarang	4	1.8	1.8	3.1
	Kadang-kadang	26	11.4	11.4	14.5
	Sering	85	37.3	37.3	51.8
	Sangat sering	69	30.3	30.3	82.0
	Selalu	41	18.0	18.0	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Saya dapat terus bekerja dalam waktu yang sangat lama pada satu waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	1	.4	.4	.4
	Hampir tidak pernah	1	.4	.4	.9
	Jarang	14	6.1	6.1	7.0
	Kadang-kadang	56	24.6	24.6	31.6
	Sering	78	34.2	34.2	65.8
	Sangat sering	55	24.1	24.1	89.9
	Selalu	23	10.1	10.1	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Di pekerjaan saya, saya sangat tangguh secara mental

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	1	.4	.4	.4
	Hampir tidak pernah	1	.4	.4	.9
	Jarang	6	2.6	2.6	3.5
	Kadang-kadang	31	13.6	13.6	17.1
	Sering	87	38.2	38.2	55.3
	Sangat sering	51	22.4	22.4	77.6
	Selalu	51	22.4	22.4	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Dalam melakukan pekerjaan saya, saya selalu tekun, bahkan ketika segala sesuatunya tidak berjalan dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	.4	.4	.4
	Kadang-kadang	22	9.6	9.6	10.1
	Sering	81	35.5	35.5	45.6
	Sangat sering	70	30.7	30.7	76.3
	Selalu	54	23.7	23.7	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Status kepegawaian * Kategori vigor Crosstabulation

		Kategori vigor					
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat tinggi	Total	
Status kepegawaian	ASN Tetap	Count	0	12	4	0	16
		% within Statuskepegawaian	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
		% within Kategorivigor	0.0%	10.7%	4.7%	0.0%	7.0%
		% of Total	0.0%	5.3%	1.8%	0.0%	7.0%
	Non ASN Tetap	Count	2	7	5	3	17
		% within Statuskepegawaian	11.8%	41.2%	29.4%	17.6%	100.0%
		% within Kategorivigor	22.2%	6.3%	5.8%	14.3%	7.5%
		% of Total	0.9%	3.1%	2.2%	1.3%	7.5%
	Non ASN Tidak Tetap	Count	7	93	77	18	195
		% within Statuskepegawaian	3.6%	47.7%	39.5%	9.2%	100.0%
		% within Kategorivigor	77.8%	83.0%	89.5%	85.7%	85.5%
		% of Total	3.1%	40.8%	33.8%	7.9%	85.5%
Total	Count	9	112	86	21	228	
	% within Statuskepegawaian	3.9%	49.1%	37.7%	9.2%	100.0%	
	% within Kategorivigor	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	3.9%	49.1%	37.7%	9.2%	100.0%	

Unitkerja * Kategori vigor Crosstabulation

		Kategori vigor					
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat tinggi	Total	
Unitkerja	Instalasi Gawat Darurat	Count	2	13	4	1	20
		% within Unitkerja	10.0%	65.0%	20.0%	5.0%	100.0%
		% within Kategorivigor	22.2%	11.6%	4.7%	4.8%	8.8%
		% of Total	0.9%	5.7%	1.8%	0.4%	8.8%
	Instalasi Rawat Jalan	Count	0	4	4	3	11
		% within Unitkerja	0.0%	36.4%	36.4%	27.3%	100.0%
		% within Kategorivigor	0.0%	3.6%	4.7%	14.3%	4.8%
		% of Total	0.0%	1.8%	1.8%	1.3%	4.8%
	Instalasi Rawat Inap dan Kamar Bersalin	Count	1	21	19	1	42
		% within Unitkerja	2.4%	50.0%	45.2%	2.4%	100.0%
		% within Kategorivigor	11.1%	18.8%	22.1%	4.8%	18.4%
		% of Total	0.4%	9.2%	8.3%	0.4%	18.4%
	Instalasi Bedah Central	Count	0	4	7	1	12
		% within Unitkerja	0.0%	33.3%	58.3%	8.3%	100.0%
		% within Kategorivigor	0.0%	3.6%	8.1%	4.8%	5.3%
		% of Total	0.0%	1.8%	3.1%	0.4%	5.3%
Instalasi Radiologi	Count	0	6	1	0	7	
	% within Unitkerja	0.0%	85.7%	14.3%	0.0%	100.0%	
	% within Kategorivigor	0.0%	5.4%	1.2%	0.0%	3.1%	
	% of Total	0.0%	2.6%	0.4%	0.0%	3.1%	
Instalasi Farmasi	Count	0	9	5	0	14	
	% within Unitkerja	0.0%	64.3%	35.7%	0.0%	100.0%	
	% within Kategorivigor	0.0%	8.0%	5.8%	0.0%	6.1%	
	% of Total	0.0%	3.9%	2.2%	0.0%	6.1%	
Instalasi Gizi	Count	0	10	1	2	13	
	% within Unitkerja	0.0%	76.9%	7.7%	15.4%	100.0%	
	% within Kategorivigor	0.0%	8.9%	1.2%	9.5%	5.7%	
	% of Total	0.0%	4.4%	0.4%	0.9%	5.7%	

Instalasi Forensik dan Medikolegal	Count	0	0	1	0	1
	% within Unitkerja	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	% within Kategorivigor	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	0.4%
	% of Total	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.4%
Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	Count	1	6	5	1	13
	% within Unitkerja	7.7%	46.2%	38.5%	7.7%	100.0%
	% within Kategorivigor	11.1%	5.4%	5.8%	4.8%	5.7%
	% of Total	0.4%	2.6%	2.2%	0.4%	5.7%
Instalasi Perawatan Intensif	Count	1	3	5	1	10
	% within Unitkerja	10.0%	30.0%	50.0%	10.0%	100.0%
	% within Kategorivigor	11.1%	2.7%	5.8%	4.8%	4.4%
	% of Total	0.4%	1.3%	2.2%	0.4%	4.4%
Instalasi Perawatan Khusus	Count	0	5	4	0	9
	% within Unitkerja	0.0%	55.6%	44.4%	0.0%	100.0%
	% within Kategorivigor	0.0%	4.5%	4.7%	0.0%	3.9%
	% of Total	0.0%	2.2%	1.8%	0.0%	3.9%
Instalasi Rekam Medik	Count	0	5	3	0	8
	% within Unitkerja	0.0%	62.5%	37.5%	0.0%	100.0%
	% within Kategorivigor	0.0%	4.5%	3.5%	0.0%	3.5%
	% of Total	0.0%	2.2%	1.3%	0.0%	3.5%
Instalasi Rehab Medis	Count	0	0	3	0	3
	% within Unitkerja	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	% within Kategorivigor	0.0%	0.0%	3.5%	0.0%	1.3%
	% of Total	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%	1.3%
Instalasi Laboratorium	Count	0	6	6	0	12
	% within Unitkerja	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	% within Kategorivigor	0.0%	5.4%	7.0%	0.0%	5.3%
	% of Total	0.0%	2.6%	2.6%	0.0%	5.3%
Instalasi CSSD & Laundry	Count	0	1	2	4	7
	% within Unitkerja	0.0%	14.3%	28.6%	57.1%	100.0%
	% within Kategorivigor	0.0%	0.9%	2.3%	19.0%	3.1%
	% of Total	0.0%	0.4%	0.9%	1.8%	3.1%

Instalasi Radioterapi	Count	0	0	1	0	1
	% within Unitkerja	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	% within Kategorivigor	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	0.4%
	% of Total	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.4%
Manajemen	Count	4	19	15	7	45
	% within Unitkerja	8.9%	42.2%	33.3%	15.6%	100.0%
	% within Kategorivigor	44.4%	17.0%	17.4%	33.3%	19.7%
	% of Total	1.8%	8.3%	6.6%	3.1%	19.7%
Total	Count	9	112	86	21	228
	% within Unitkerja	3.9%	49.1%	37.7%	9.2%	100.0%
	% within Kategorivigor	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	3.9%	49.1%	37.7%	9.2%	100.0%

Jenistenaga * Kategori vigor Crosstabulation

		Kategori vigor				Total	
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat tinggi		
Jenis tenaga	Tenaga Manajemen	Count	4	15	14	6	39
		% within Jenistenaga	10.3%	38.5%	35.9%	15.4%	100.0%
		% within Kategorivigor	44.4%	13.4%	16.3%	28.6%	17.1%
		% of Total	1.8%	6.6%	6.1%	2.6%	17.1%
	Tenaga Medis	Count	2	21	24	3	50
		% within Jenistenaga	4.0%	42.0%	48.0%	6.0%	100.0%
		% within Kategorivigor	22.2%	18.8%	27.9%	14.3%	21.9%
		% of Total	0.9%	9.2%	10.5%	1.3%	21.9%
	Tenaga Medis Spesialis	Count	0	1	2	0	3
		% within Jenistenaga	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
		% within Kategorivigor	0.0%	0.9%	2.3%	0.0%	1.3%
		% of Total	0.0%	0.4%	0.9%	0.0%	1.3%

	Tenaga	Count	2	27	20	4	53
	Paramedis	% within Jenistenaga	3.8%	50.9%	37.7%	7.5%	100.0%
		% within Kategorivigor	22.2%	24.1%	23.3%	19.0%	23.2%
		% of Total	0.9%	11.8%	8.8%	1.8%	23.2%
	Tenaga	Count	0	27	9	0	36
	Penunjang	% within Jenistenaga	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	Medis	% within Kategorivigor	0.0%	24.1%	10.5%	0.0%	15.8%
		% of Total	0.0%	11.8%	3.9%	0.0%	15.8%
	Tenaga	Count	1	21	17	8	47
	Penunjang Non medis	% within Jenistenaga	2.1%	44.7%	36.2%	17.0%	100.0%
		% within Kategorivigor	11.1%	18.8%	19.8%	38.1%	20.6%
		% of Total	0.4%	9.2%	7.5%	3.5%	20.6%
Total		Count	9	112	86	21	228
		% within Jenistenaga	3.9%	49.1%	37.7%	9.2%	100.0%
		% within Kategorivigor	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	3.9%	49.1%	37.7%	9.2%	100.0%

2. Dedication

		Kategori <i>dedication</i>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	6	2.6	2.6	2.6
	Sedang	74	32.5	32.5	35.1
	Tinggi	78	34.2	34.2	69.3
	Sangat tinggi	70	30.7	30.7	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan penuh dengan makna dan tujuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	1	.4	.4	.4
	Kadang-kadang	14	6.1	6.1	6.6
	Sering	62	27.2	27.2	33.8
	Sangat sering	76	33.3	33.3	67.1
	Selalu	75	32.9	32.9	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Saya antusias dengan pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	14	6.1	6.1	6.1
	Sering	59	25.9	25.9	32.0
	Sangat sering	79	34.6	34.6	66.7
	Selalu	76	33.3	33.3	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Pekerjaan saya menginspirasi saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	14	6.1	6.1	6.1
	Sering	65	28.5	28.5	34.6
	Sangat sering	82	36.0	36.0	70.6
	Selalu	67	29.4	29.4	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	12	5.3	5.3	5.3
	Sering	50	21.9	21.9	27.2
	Sangat sering	70	30.7	30.7	57.9
	Selalu	96	42.1	42.1	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Bagi saya, pekerjaan saya menantang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Hampir tidak pernah	1	.4	.4	.4
	Jarang	6	2.6	2.6	3.1
	Kadang-kadang	20	8.8	8.8	11.8
	Sering	60	26.3	26.3	38.2
	Sangat sering	73	32.0	32.0	70.2
	Selalu	68	29.8	29.8	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Statuskepegawaian * Kategori *dedication* Crosstabulation

		Kategori <i>dedication</i>				Total	
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat tinggi		
Status kepegawaian	ASN Tetap	Count	0	9	3	4	16
		% within Statuskepegawaian	0.0%	56.3%	18.8%	25.0%	100.0%
		% within Kategoridedication	0.0%	12.2%	3.8%	5.7%	7.0%
		% of Total	0.0%	3.9%	1.3%	1.8%	7.0%

Non ASN Tetap	Count	1	5	5	6	17
	% within Statuskepegawaian	5.9%	29.4%	29.4%	35.3%	100.0%
	% within Kategoridedication	16.7%	6.8%	6.4%	8.6%	7.5%
	% of Total	0.4%	2.2%	2.2%	2.6%	7.5%
Non ASN Tidak Tetap	Count	5	60	70	60	195
	% within Statuskepegawaian	2.6%	30.8%	35.9%	30.8%	100.0%
	% within Kategoridedication	83.3%	81.1%	89.7%	85.7%	85.5%
	% of Total	2.2%	26.3%	30.7%	26.3%	85.5%
Total	Count	6	74	78	70	228
	% within Statuskepegawaian	2.6%	32.5%	34.2%	30.7%	100.0%
	% within Kategoridedication	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	2.6%	32.5%	34.2%	30.7%	100.0%

Unitkerja * Kategori *dedication* Crosstabulation

		Kategori <i>dedication</i>				Total
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat tinggi	
Unitkerja Instalasi Gawat Darurat	Count	1	11	4	4	20
	% within Unitkerja	5.0%	55.0%	20.0%	20.0%	100.0%
	% within Kategoridedication	16.7%	14.9%	5.1%	5.7%	8.8%
	% of Total	0.4%	4.8%	1.8%	1.8%	8.8%
Unitkerja Instalasi Rawat Jalan	Count	0	2	3	6	11
	% within Unitkerja	0.0%	18.2%	27.3%	54.5%	100.0%
	% within Kategoridedication	0.0%	2.7%	3.8%	8.6%	4.8%
	% of Total	0.0%	0.9%	1.3%	2.6%	4.8%

Instalasi Rawat Inap dan Kamar Bersalin	Count	0	16	12	14	42
	% within Unitkerja	0.0%	38.1%	28.6%	33.3%	100.0%
Bersalin	% within Kategoridedication	0.0%	21.6%	15.4%	20.0%	18.4%
	% of Total	0.0%	7.0%	5.3%	6.1%	18.4%
Instalasi Bedah Central	Count	0	2	3	7	12
	% within Unitkerja	0.0%	16.7%	25.0%	58.3%	100.0%
Central	% within Kategoridedication	0.0%	2.7%	3.8%	10.0%	5.3%
	% of Total	0.0%	0.9%	1.3%	3.1%	5.3%
Instalasi Radiologi	Count	1	5	0	1	7
	% within Unitkerja	14.3%	71.4%	0.0%	14.3%	100.0%
Radiologi	% within Kategoridedication	16.7%	6.8%	0.0%	1.4%	3.1%
	% of Total	0.4%	2.2%	0.0%	0.4%	3.1%
Instalasi Farmasi	Count	0	3	8	3	14
	% within Unitkerja	0.0%	21.4%	57.1%	21.4%	100.0%
Farmasi	% within Kategoridedication	0.0%	4.1%	10.3%	4.3%	6.1%
	% of Total	0.0%	1.3%	3.5%	1.3%	6.1%
Instalasi Gizi	Count	1	6	2	4	13
	% within Unitkerja	7.7%	46.2%	15.4%	30.8%	100.0%
Gizi	% within Kategoridedication	16.7%	8.1%	2.6%	5.7%	5.7%
	% of Total	0.4%	2.6%	0.9%	1.8%	5.7%
Instalasi Forensik dan Medikolegal	Count	0	0	1	0	1
	% within Unitkerja	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
Forensik dan Medikolegal	% within Kategoridedication	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%	0.4%
	% of Total	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.4%
Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	Count	0	4	7	2	13
	% within Unitkerja	0.0%	30.8%	53.8%	15.4%	100.0%
Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	% within Kategoridedication	0.0%	5.4%	9.0%	2.9%	5.7%
	% of Total	0.0%	1.8%	3.1%	0.9%	5.7%
Instalasi Perawatan Intensif	Count	0	1	4	5	10
	% within Unitkerja	0.0%	10.0%	40.0%	50.0%	100.0%
Perawatan Intensif	% within Kategoridedication	0.0%	1.4%	5.1%	7.1%	4.4%
	% of Total	0.0%	0.4%	1.8%	2.2%	4.4%

Instalasi Perawatan Khusus	Count	0	4	3	2	9
	% within Unitkerja	0.0%	44.4%	33.3%	22.2%	100.0%
	% within Kategoridedication	0.0%	5.4%	3.8%	2.9%	3.9%
	% of Total	0.0%	1.8%	1.3%	0.9%	3.9%
Instalasi Rekam Medik	Count	0	3	3	2	8
	% within Unitkerja	0.0%	37.5%	37.5%	25.0%	100.0%
	% within Kategoridedication	0.0%	4.1%	3.8%	2.9%	3.5%
	% of Total	0.0%	1.3%	1.3%	0.9%	3.5%
Instalasi Rehab Medis	Count	0	1	1	1	3
	% within Unitkerja	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	100.0%
	% within Kategoridedication	0.0%	1.4%	1.3%	1.4%	1.3%
	% of Total	0.0%	0.4%	0.4%	0.4%	1.3%
Instalasi Laboratorium	Count	0	3	9	0	12
	% within Unitkerja	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%
	% within Kategoridedication	0.0%	4.1%	11.5%	0.0%	5.3%
	% of Total	0.0%	1.3%	3.9%	0.0%	5.3%
Instalasi CSSD & Laundry	Count	0	2	2	3	7
	% within Unitkerja	0.0%	28.6%	28.6%	42.9%	100.0%
	% within Kategoridedication	0.0%	2.7%	2.6%	4.3%	3.1%
	% of Total	0.0%	0.9%	0.9%	1.3%	3.1%
Instalasi Radioterapi	Count	0	0	0	1	1
	% within Unitkerja	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	% within Kategoridedication	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	0.4%
	% of Total	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.4%
Manajemen	Count	3	11	16	15	45
	% within Unitkerja	6.7%	24.4%	35.6%	33.3%	100.0%
	% within Kategoridedication	50.0%	14.9%	20.5%	21.4%	19.7%
	% of Total	1.3%	4.8%	7.0%	6.6%	19.7%
Total	Count	6	74	78	70	228
	% within Unitkerja	2.6%	32.5%	34.2%	30.7%	100.0%
	% within Kategoridedication	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	2.6%	32.5%	34.2%	30.7%	100.0%

Jenistenaga * Kategori *dedication* Crosstabulation

			Kategori <i>dedication</i>				
			Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat tinggi	Total
Jenistenaga	Tenaga	Count	3	10	13	13	39
	Manajemen	% within Jenistenaga	7.7%	25.6%	33.3%	33.3%	100.0%
		% within Kategoridedication	50.0%	13.5%	16.7%	18.6%	17.1%
		% of Total	1.3%	4.4%	5.7%	5.7%	17.1%
		Tenaga Medis	Count	1	17	13	19
	Tenaga Medis Spesialis	% within Jenistenaga	2.0%	34.0%	26.0%	38.0%	100.0%
		% within Kategoridedication	16.7%	23.0%	16.7%	27.1%	21.9%
		% of Total	0.4%	7.5%	5.7%	8.3%	21.9%
		Count	0	0	1	2	3
	Tenaga Paramedis	% within Jenistenaga	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	100.0%
		% within Kategoridedication	0.0%	0.0%	1.3%	2.9%	1.3%
		% of Total	0.0%	0.0%	0.4%	0.9%	1.3%
		Count	0	18	17	18	53
	Tenaga Penunjang Medis	% within Jenistenaga	0.0%	34.0%	32.1%	34.0%	100.0%
		% within Kategoridedication	0.0%	24.3%	21.8%	25.7%	23.2%
		% of Total	0.0%	7.9%	7.5%	7.9%	23.2%
		Count	2	14	15	5	36
	Tenaga Penunjang Non medis	% within Jenistenaga	5.6%	38.9%	41.7%	13.9%	100.0%
		% within Kategoridedication	33.3%	18.9%	19.2%	7.1%	15.8%
		% of Total	0.9%	6.1%	6.6%	2.2%	15.8%
Count		0	15	19	13	47	
Total	% within Jenistenaga	0.0%	31.9%	40.4%	27.7%	100.0%	
	% within Kategoridedication	0.0%	20.3%	24.4%	18.6%	20.6%	
	% of Total	0.0%	6.6%	8.3%	5.7%	20.6%	
	Count	6	74	78	70	228	
Total	% within Jenistenaga	2.6%	32.5%	34.2%	30.7%	100.0%	
	% within Kategoridedication	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	2.6%	32.5%	34.2%	30.7%	100.0%	

3. Absorption

Kategori absorption

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat rendah	1	.4	.4	.4
	Rendah	38	16.7	16.7	17.1
	Sedang	126	55.3	55.3	72.4
	Tinggi	55	24.1	24.1	96.5
	Sangat tinggi	8	3.5	3.5	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Waktu terasa berlalu dengan cepat saat saya bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	1.3	1.3	1.3
	Kadang-kadang	34	14.9	14.9	16.2
	Sering	74	32.5	32.5	48.7
	Sangat sering	42	18.4	18.4	67.1
	Selalu	75	32.9	32.9	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Saat saya bekerja, saya melupakan semua hal lain di sekitar saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	6	2.6	2.6	2.6
	Hampir tidak pernah	3	1.3	1.3	3.9
	Jarang	20	8.8	8.8	12.7
	Kadang-kadang	79	34.6	34.6	47.4
	Sering	68	29.8	29.8	77.2
	Sangat sering	34	14.9	14.9	92.1
	Selalu	18	7.9	7.9	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Saya merasa senang ketika saya bekerja dengan intens

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	5	2.2	2.2	2.2
	Kadang-kadang	38	16.7	16.7	18.9
	Sering	82	36.0	36.0	54.8
	Sangat sering	50	21.9	21.9	76.8
	Selalu	53	23.2	23.2	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Saya merasa larut dalam pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	2	.9	.9	.9
	Hampir tidak pernah	3	1.3	1.3	2.2
	Jarang	16	7.0	7.0	9.2
	Kadang-kadang	60	26.3	26.3	35.5
	Sering	85	37.3	37.3	72.8
	Sangat sering	48	21.1	21.1	93.9
	Selalu	14	6.1	6.1	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Saya terbawa suasana ketika saya bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	3	1.3	1.3	1.3
	Hampir tidak pernah	3	1.3	1.3	2.6
	Jarang	20	8.8	8.8	11.4
	Kadang-kadang	56	24.6	24.6	36.0
	Sering	75	32.9	32.9	68.9
	Sangat sering	47	20.6	20.6	89.5
	Selalu	24	10.5	10.5	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Saya merasa sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	12	5.3	5.3	5.3
	Hampir tidak pernah	7	3.1	3.1	8.3
	Jarang	22	9.6	9.6	18.0
	Kadang-kadang	64	28.1	28.1	46.1
	Sering	66	28.9	28.9	75.0
	Sangat sering	40	17.5	17.5	92.5
	Selalu	17	7.5	7.5	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Statuskepegawaian * Kategori *absorption* Crosstabulation

Status			Kategori <i>absorption</i>					Total
			Sangat rendah	Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat tinggi	
kepegawaian	ASN Tetap	Count	0	2	12	1	1	16
		% within Statuskepegawaian	0.0%	12.5%	75.0%	6.3%	6.3%	100.0%
		% within Kategoriabsorption	0.0%	5.3%	9.5%	1.8%	12.5%	7.0%
		% of Total	0.0%	0.9%	5.3%	0.4%	0.4%	7.0%
kepegawaian	Non ASN Tetap	Count	1	6	3	6	1	17
		% within Statuskepegawaian	5.9%	35.3%	17.6%	35.3%	5.9%	100.0%
		% within Kategoriabsorption	100.0%	15.8%	2.4%	10.9%	12.5%	7.5%
		% of Total	0.4%	2.6%	1.3%	2.6%	0.4%	7.5%

Non ASN Tidak Tetap	Count	0	30	111	48	6	195
	% within	0.0%	15.4%	56.9%	24.6%	3.1%	100.0%
	Statuskepegawaian						
	% within	0.0%	78.9%	88.1%	87.3%	75.0%	85.5%
	Kategoriabsorption						
	% of Total	0.0%	13.2%	48.7%	21.1%	2.6%	85.5%
Total	Count	1	38	126	55	8	228
	% within	0.4%	16.7%	55.3%	24.1%	3.5%	100.0%
	Statuskepegawaian						
	% within	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	Kategoriabsorption						
	% of Total	0.4%	16.7%	55.3%	24.1%	3.5%	100.0%

Unitkerja * Kategori *absorption* Crosstabulation

		Kategori <i>absorption</i>					Total	
		Sangat rendah	Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat tinggi		
Unitkerja	Instalasi Gawat Darurat	Count	0	6	12	2	0	20
		% within Unitkerja	0.0%	30.0%	60.0%	10.0%	0.0%	100.0%
		% within	0.0%	15.8%	9.5%	3.6%	0.0%	8.8%
		Kategoriabsorption						
		% of Total	0.0%	2.6%	5.3%	0.9%	0.0%	8.8%
	Instalasi Rawat Jalan	Count	0	1	5	4	1	11
		% within Unitkerja	0.0%	9.1%	45.5%	36.4%	9.1%	100.0%
		% within	0.0%	2.6%	4.0%	7.3%	12.5%	4.8%
		Kategoriabsorption						
		% of Total	0.0%	0.4%	2.2%	1.8%	0.4%	4.8%
	Instalasi Rawat Inap dan Kamar Bersalin	Count	0	6	28	8	0	42
		% within Unitkerja	0.0%	14.3%	66.7%	19.0%	0.0%	100.0%
		% within	0.0%	15.8%	22.2%	14.5%	0.0%	18.4%
Kategoriabsorption								
% of Total		0.0%	2.6%	12.3%	3.5%	0.0%	18.4%	

Instalasi Bedah Central	Count	0	1	4	5	2	12
	% within Unitkerja	0.0%	8.3%	33.3%	41.7%	16.7%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	2.6%	3.2%	9.1%	25.0%	5.3%
	% of Total	0.0%	0.4%	1.8%	2.2%	0.9%	5.3%
Instalasi Radiologi	Count	0	1	5	1	0	7
	% within Unitkerja	0.0%	14.3%	71.4%	14.3%	0.0%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	2.6%	4.0%	1.8%	0.0%	3.1%
	% of Total	0.0%	0.4%	2.2%	0.4%	0.0%	3.1%
Instalasi Farmasi	Count	0	4	9	0	1	14
	% within Unitkerja	0.0%	28.6%	64.3%	0.0%	7.1%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	10.5%	7.1%	0.0%	12.5%	6.1%
	% of Total	0.0%	1.8%	3.9%	0.0%	0.4%	6.1%
Instalasi Gizi	Count	0	4	5	3	1	13
	% within Unitkerja	0.0%	30.8%	38.5%	23.1%	7.7%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	10.5%	4.0%	5.5%	12.5%	5.7%
	% of Total	0.0%	1.8%	2.2%	1.3%	0.4%	5.7%
Instalasi Forensik dan Medikolegal	Count	0	0	1	0	0	1
	% within Unitkerja	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%	0.4%
	% of Total	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.4%
Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	Count	0	4	6	3	0	13
	% within Unitkerja	0.0%	30.8%	46.2%	23.1%	0.0%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	10.5%	4.8%	5.5%	0.0%	5.7%
	% of Total	0.0%	1.8%	2.6%	1.3%	0.0%	5.7%
Instalasi Perawatan Intensif	Count	0	2	6	1	1	10
	% within Unitkerja	0.0%	20.0%	60.0%	10.0%	10.0%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	5.3%	4.8%	1.8%	12.5%	4.4%
	% of Total	0.0%	0.9%	2.6%	0.4%	0.4%	4.4%

Instalasi Perawatan Khusus	Count	0	2	6	1	0	9
	% within Unitkerja	0.0%	22.2%	66.7%	11.1%	0.0%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	5.3%	4.8%	1.8%	0.0%	3.9%
	% of Total	0.0%	0.9%	2.6%	0.4%	0.0%	3.9%
Instalasi Rekam Medik	Count	0	0	1	7	0	8
	% within Unitkerja	0.0%	0.0%	12.5%	87.5%	0.0%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	0.0%	0.8%	12.7%	0.0%	3.5%
	% of Total	0.0%	0.0%	0.4%	3.1%	0.0%	3.5%
Instalasi Rehab Medis	Count	0	0	1	1	1	3
	% within Unitkerja	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	0.0%	0.8%	1.8%	12.5%	1.3%
	% of Total	0.0%	0.0%	0.4%	0.4%	0.4%	1.3%
Instalasi Laboratorium	Count	0	0	11	1	0	12
	% within Unitkerja	0.0%	0.0%	91.7%	8.3%	0.0%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	0.0%	8.7%	1.8%	0.0%	5.3%
	% of Total	0.0%	0.0%	4.8%	0.4%	0.0%	5.3%
Instalasi CSSD & Laundry	Count	0	1	6	0	0	7
	% within Unitkerja	0.0%	14.3%	85.7%	0.0%	0.0%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	2.6%	4.8%	0.0%	0.0%	3.1%
	% of Total	0.0%	0.4%	2.6%	0.0%	0.0%	3.1%
Instalasi Radioterapi	Count	0	0	1	0	0	1
	% within Unitkerja	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%	0.4%
	% of Total	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.4%
Manajemen	Count	1	6	19	18	1	45
	% within Unitkerja	2.2%	13.3%	42.2%	40.0%	2.2%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	100.0%	15.8%	15.1%	32.7%	12.5%	19.7%
	% of Total	0.4%	2.6%	8.3%	7.9%	0.4%	19.7%

Total	Count	1	38	126	55	8	228
	% within Unitkerja	0.4%	16.7%	55.3%	24.1%	3.5%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	0.4%	16.7%	55.3%	24.1%	3.5%	100.0%

Jenistenaga * Kategori absorption Crosstabulation

		Kategori absorption					Total	
		Sangat rendah	Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat tinggi		
Jenistenaga	Tenaga Manajemen	Count	1	6	17	14	1	39
		% within Jenistenaga	2.6%	15.4%	43.6%	35.9%	2.6%	100.0%
		% within Kategoriabsorption	100.0%	15.8%	13.5%	25.5%	12.5%	17.1%
		% of Total	0.4%	2.6%	7.5%	6.1%	0.4%	17.1%
	Tenaga Medis	Count	0	7	30	9	4	50
		% within Jenistenaga	0.0%	14.0%	60.0%	18.0%	8.0%	100.0%
		% within Kategoriabsorption	0.0%	18.4%	23.8%	16.4%	50.0%	21.9%
		% of Total	0.0%	3.1%	13.2%	3.9%	1.8%	21.9%
	Tenaga Medis Spesialis	Count	0	0	1	2	0	3
		% within Jenistenaga	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
		% within Kategoriabsorption	0.0%	0.0%	0.8%	3.6%	0.0%	1.3%
		% of Total	0.0%	0.0%	0.4%	0.9%	0.0%	1.3%
Tenaga Paramedis	Count	0	11	30	10	2	53	
	% within Jenistenaga	0.0%	20.8%	56.6%	18.9%	3.8%	100.0%	
	% within Kategoriabsorption	0.0%	28.9%	23.8%	18.2%	25.0%	23.2%	
	% of Total	0.0%	4.8%	13.2%	4.4%	0.9%	23.2%	
Tenaga Penunjang Medis	Count	0	8	25	3	0	36	
	% within Jenistenaga	0.0%	22.2%	69.4%	8.3%	0.0%	100.0%	
	% within Kategoriabsorption	0.0%	21.1%	19.8%	5.5%	0.0%	15.8%	
	% of Total	0.0%	3.5%	11.0%	1.3%	0.0%	15.8%	
Tenaga Penunjang Non medis	Count	0	6	23	17	1	47	
	% within Jenistenaga	0.0%	12.8%	48.9%	36.2%	2.1%	100.0%	
	% within Kategoriabsorption	0.0%	15.8%	18.3%	30.9%	12.5%	20.6%	
	% of Total	0.0%	2.6%	10.1%	7.5%	0.4%	20.6%	

Total	Count	1	38	126	55	8	228
	% within Jenistenaga	0.4%	16.7%	55.3%	24.1%	3.5%	100.0%
	% within Kategoriabsorption	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	0.4%	16.7%	55.3%	24.1%	3.5%	100.0%

EMPLOYEE ENGAGEMENT

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	6	2.6	2.6	2.6
	Sedang	134	58.8	58.8	61.4
	Tinggi	74	32.5	32.5	93.9
	Sangat tinggi	14	6.1	6.1	100.0
	Total	228	100.0	100.0	

Statuskepegawaian * Kategori employee engagement Crosstabulation

		Kategori employee engagement				Total	
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat tinggi		
Status kepegawaian	ASN Tetap	Count	0	12	3	1	16
	% within Statuskepegawaian		0.0%	75.0%	18.8%	6.3%	100.0%
	% within Kategoriemployeeengagement		0.0%	9.0%	4.1%	7.1%	7.0%
	% of Total		0.0%	5.3%	1.3%	0.4%	7.0%
Non ASN Tetap	Count	1	10	3	3	17	
	% within Statuskepegawaian		5.9%	58.8%	17.6%	17.6%	100.0%
	% within Kategoriemployeeengagement		16.7%	7.5%	4.1%	21.4%	7.5%
	% of Total		0.4%	4.4%	1.3%	1.3%	7.5%

Non ASN Tidak Tetap	Count	5	112	68	10	195
	% within Statuskepegawaian	2.6%	57.4%	34.9%	5.1%	100.0%
	% within Kategoriemployeeengagement	83.3%	83.6%	91.9%	71.4%	85.5%
	% of Total	2.2%	49.1%	29.8%	4.4%	85.5%
Total	Count	6	134	74	14	228
	% within Statuskepegawaian	2.6%	58.8%	32.5%	6.1%	100.0%
	% within Kategoriemployeeengagement	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	2.6%	58.8%	32.5%	6.1%	100.0%

Unitkerja * Kategori *employee engagement* Crosstabulation

		Kategori <i>employee engagement</i>				Total	
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat tinggi		
Unitkerja	Instalasi Gawat Darurat	Count	1	15	3	1	20
		% within Unitkerja	5.0%	75.0%	15.0%	5.0%	100.0%
		% within Kategoriemployeeengagement	16.7%	11.2%	4.1%	7.1%	8.8%
		% of Total	0.4%	6.6%	1.3%	0.4%	8.8%
	Instalasi Rawat Jalan	Count	0	5	3	3	11
		% within Unitkerja	0.0%	45.5%	27.3%	27.3%	100.0%
		% within Kategoriemployeeengagement	0.0%	3.7%	4.1%	21.4%	4.8%
		% of Total	0.0%	2.2%	1.3%	1.3%	4.8%
	Instalasi Rawat Inap dan Kamar Bersalin	Count	0	27	14	1	42
		% within Unitkerja	0.0%	64.3%	33.3%	2.4%	100.0%
		% within Kategoriemployeeengagement	0.0%	20.1%	18.9%	7.1%	18.4%
		% of Total	0.0%	11.8%	6.1%	0.4%	18.4%

Instalasi Bedah Central	Count	0	2	9	1	12
	% within Unitkerja	0.0%	16.7%	75.0%	8.3%	100.0%
	% within Kategoriemployeeengagement	0.0%	1.5%	12.2%	7.1%	5.3%
	% of Total	0.0%	0.9%	3.9%	0.4%	5.3%
Instalasi Radiologi	Count	0	6	1	0	7
	% within Unitkerja	0.0%	85.7%	14.3%	0.0%	100.0%
	% within Kategoriemployeeengagement	0.0%	4.5%	1.4%	0.0%	3.1%
	% of Total	0.0%	2.6%	0.4%	0.0%	3.1%
Instalasi Farmasi	Count	0	12	2	0	14
	% within Unitkerja	0.0%	85.7%	14.3%	0.0%	100.0%
	% within Kategoriemployeeengagement	0.0%	9.0%	2.7%	0.0%	6.1%
	% of Total	0.0%	5.3%	0.9%	0.0%	6.1%
Instalasi Gizi	Count	0	9	3	1	13
	% within Unitkerja	0.0%	69.2%	23.1%	7.7%	100.0%
	% within Kategoriemployeeengagement	0.0%	6.7%	4.1%	7.1%	5.7%
	% of Total	0.0%	3.9%	1.3%	0.4%	5.7%
Instalasi Forensik dan Medikolegal	Count	0	1	0	0	1
	% within Unitkerja	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	% within Kategoriemployeeengagement	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.4%
	% of Total	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.4%
Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	Count	1	8	4	0	13
	% within Unitkerja	7.7%	61.5%	30.8%	0.0%	100.0%
	% within Kategoriemployeeengagement	16.7%	6.0%	5.4%	0.0%	5.7%
	% of Total	0.4%	3.5%	1.8%	0.0%	5.7%

Instalasi	Count	1	3	4	2	10
Perawatan	% within Unitkerja	10.0%	30.0%	40.0%	20.0%	100.0%
Intensif	% within	16.7%	2.2%	5.4%	14.3%	4.4%
	Kategoriemployeengagement					
	% of Total	0.4%	1.3%	1.8%	0.9%	4.4%
Instalasi	Count	0	8	1	0	9
Perawatan	% within Unitkerja	0.0%	88.9%	11.1%	0.0%	100.0%
Khusus	% within	0.0%	6.0%	1.4%	0.0%	3.9%
	Kategoriemployeengagement					
	% of Total	0.0%	3.5%	0.4%	0.0%	3.9%
Instalasi Rekam	Count	0	4	3	1	8
Medik	% within Unitkerja	0.0%	50.0%	37.5%	12.5%	100.0%
	% within	0.0%	3.0%	4.1%	7.1%	3.5%
	Kategoriemployeengagement					
	% of Total	0.0%	1.8%	1.3%	0.4%	3.5%
Instalasi Rehab	Count	0	1	1	1	3
Medis	% within Unitkerja	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	100.0%
	% within	0.0%	0.7%	1.4%	7.1%	1.3%
	Kategoriemployeengagement					
	% of Total	0.0%	0.4%	0.4%	0.4%	1.3%
Instalasi	Count	0	10	2	0	12
Laboratorium	% within Unitkerja	0.0%	83.3%	16.7%	0.0%	100.0%
	% within	0.0%	7.5%	2.7%	0.0%	5.3%
	Kategoriemployeengagement					
	% of Total	0.0%	4.4%	0.9%	0.0%	5.3%
Instalasi CSSD &	Count	0	3	4	0	7
Laundry	% within Unitkerja	0.0%	42.9%	57.1%	0.0%	100.0%
	% within	0.0%	2.2%	5.4%	0.0%	3.1%
	Kategoriemployeengagement					
	% of Total	0.0%	1.3%	1.8%	0.0%	3.1%
Instalasi	Count	0	0	1	0	1
Radioterapi	% within Unitkerja	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	% within	0.0%	0.0%	1.4%	0.0%	0.4%
	Kategoriemployeengagement					
	% of Total	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.4%

Manajemen	Count	3	20	19	3	45
	% within Unitkerja	6.7%	44.4%	42.2%	6.7%	100.0%
	% within Kategoriemployeeengagement	50.0%	14.9%	25.7%	21.4%	19.7%
	% of Total	1.3%	8.8%	8.3%	1.3%	19.7%
	Total	6	134	74	14	228
Total	Count	6	134	74	14	228
	% within Unitkerja	2.6%	58.8%	32.5%	6.1%	100.0%
	% within Kategoriemployeeengagement	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	2.6%	58.8%	32.5%	6.1%	100.0%

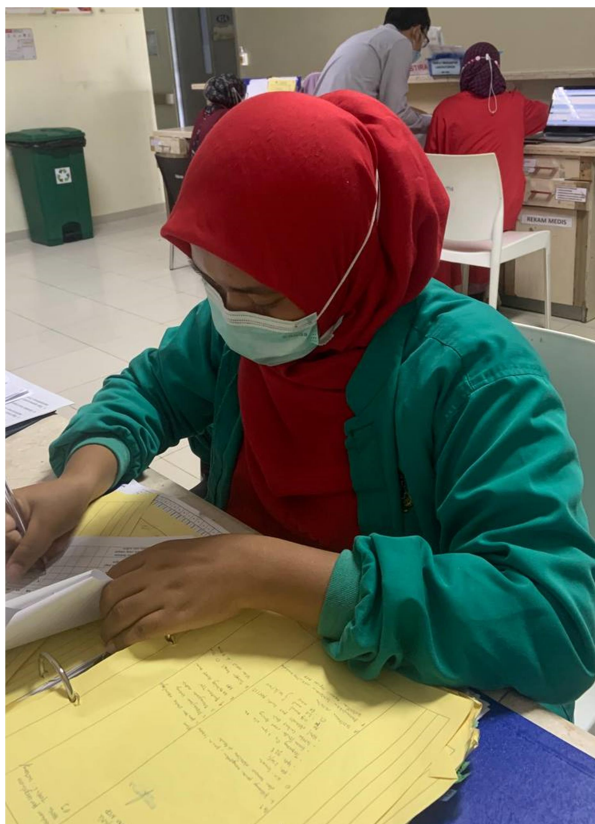
Jenistenaga * Kategori *employee engagement* Crosstabulation

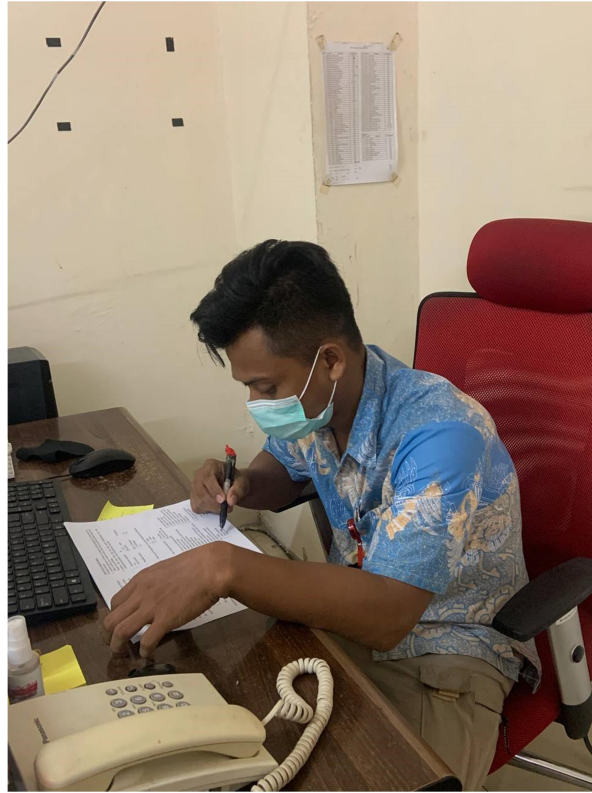
		Kategori <i>employee engagement</i>				Total	
		Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat tinggi		
Jenistenaga	Tenaga Manajemen	Count	3	17	17	2	39
		% within Jenistenaga	7.7%	43.6%	43.6%	5.1%	100.0%
		% within Kategoriemployeeengagement	50.0%	12.7%	23.0%	14.3%	17.1%
		% of Total	1.3%	7.5%	7.5%	0.9%	17.1%
		Total	6	134	74	14	228
	Tenaga Medis	Count	1	28	16	5	50
		% within Jenistenaga	2.0%	56.0%	32.0%	10.0%	100.0%
		% within Kategoriemployeeengagement	16.7%	20.9%	21.6%	35.7%	21.9%
		% of Total	0.4%	12.3%	7.0%	2.2%	21.9%
		Total	6	134	74	14	228
	Tenaga Medis Spesialis	Count	0	1	2	0	3
		% within Jenistenaga	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
		% within Kategoriemployeeengagement	0.0%	0.7%	2.7%	0.0%	1.3%
		% of Total	0.0%	0.4%	0.9%	0.0%	1.3%
		Total	6	134	74	14	228

	Tenaga	Count	1	31	17	4	53
	Paramedis	% within Jenistenaga	1.9%	58.5%	32.1%	7.5%	100.0%
		% within Kategoriemployeeengagement	16.7%	23.1%	23.0%	28.6%	23.2%
		% of Total	0.4%	13.6%	7.5%	1.8%	23.2%
	Tenaga	Count	0	31	5	0	36
	Penunjang	% within Jenistenaga	0.0%	86.1%	13.9%	0.0%	100.0%
	Medis	% within Kategoriemployeeengagement	0.0%	23.1%	6.8%	0.0%	15.8%
		% of Total	0.0%	13.6%	2.2%	0.0%	15.8%
	Tenaga	Count	1	26	17	3	47
	Penunjang	% within Jenistenaga	2.1%	55.3%	36.2%	6.4%	100.0%
	Non medis	% within Kategoriemployeeengagement	16.7%	19.4%	23.0%	21.4%	20.6%
		% of Total	0.4%	11.4%	7.5%	1.3%	20.6%
Total		Count	6	134	74	14	228
		% within Jenistenaga	2.6%	58.8%	32.5%	6.1%	100.0%
		% within Kategoriemployeeengagement	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	2.6%	58.8%	32.5%	6.1%	100.0%

LAMPIRAN 3. Dokumentasi Penelitian







LAMPIRANN 4. Persuratan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
DEPARTEMEN MANAJEMEN RUMAH SAKIT

Sekretariat : Ruang K. 224 Lt. II FKM Unhas Tamalanrea
Telp. (0411) 588379, Fax :0411-588379

Nomor : 305/UN4.14.7/PT 01 04/2021 Makassar, 15 Januari 2021
Lampiran : -
Perihal : *Izin Pengambilan Data*

Yth
Direktur Utama RS Universitas Hasanuddin
di-
tempat

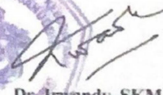
Dengan Hormat,

Dalam rangka menunjang Proses Penelitian, maka dimohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin dan bantuan untuk pengambilan data awal Penelitian Skripsi kepada mahasiswa Departemen Manajemen Rumah Sakit Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang tersebut namanya di bawah ini:

Nama : Annisa Lutfia Frida Shafira
Nim : K011171552
Data Yang Diperlukan :

1. Profil Rumah Sakit
2. Data jumlah seluruh pekerja dan distribusi pada setiap bidang tahun 2021
3. Data angka *turn over* karyawan selama 5 tahun terakhir (2016-2020)
4. Data tingkat *engagement* karyawan selama 5 tahun terakhir (2016-2020)

Demikian permintaan izin ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Ketua Departemen,

Dr. Irwandy, SKM, M.ScPH, M.Kes
Nip. 19840312 201012 1 005



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, 516-005, fax (0411) 586013
E-mail : dekanfkmuh@gmail.com, Website : www.unhas.ac.id/fkm

SURAT PENUGASAN SEMINAR PROPOSAL

Nomor : 1664/UN4.14.1/PK.03.00/2021

- Dari : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin
Untuk : Mereka yang tersebut namanya pada surat penugasan ini dianggap ahli dalam bidangnya untuk bertugas dalam panitia Seminar Proposal mahasiswa FKM- UNHAS
Isi : 1. Menilai Mahasiswa Seminar dengan susunan Tim Penilai:

No	Nama Dosen	Jabatan/ Peminatan
1.	Dr. Syahrir A. Pasiringi, MS	Pembimbing I
2.	Nur Arifah, SKM.,MA	Pembimbing II
3.	Dr. Irwandy, SKM., M.Sc.PH, M.Kes	Penguji / I
4.	Suci Rahmadani, SKM., M.Kes	Penguji / II

2. Mahasiswa FKM-UH yang akan menempuh Seminar Proposal:
Nama : Annisa Lutfia Frida Shafira
Nim : K011171552
Departemen : Manajemen Rumah Sakit
Judul : Gambaran *Employee Engagement* di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2021
3. Waktu Pelaksanaan Seminar Proposal :
Hari/ Tanggal : Rabu, 10 Maret 2021
Jam : 10.00 Wita – 11.30 Wita
Tempat : Ruang K-224. Lt II FKM Unhas (Via Zoom)
4. Agar surat penugasan ini dilaksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab
5. Surat penugasan ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya, dengan ketentuan bahwa segala sesuatunya akan berubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penugasan ini.

Makassar, 05 Maret 2021

Dekan

Dekan Bidang Akademik, Riset dan Inovasi,



Dr. Irwandy, SKM., M.Sc.PH., Ph.D

NIP. 197201091997031004

Tembusan :

1. Wakil Dekan FKM Unhas Sebagai Laporan
2. Bagian Akademik FKM-UNHAS
3. Bagian Keuangan FKM-UNHAS
4. Pengelola Seminar Departemen MRS FKM-UNHAS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: <https://fkm.unhas.ac.id/>

KETERANGAN SEMENTARA PENGURUSAN IZIN ETIK PENELITIAN

Nama : Annisa Lutfia Frida Shafira
NIM : K011171552
Jurusan : Manajemen Rumah Sakit
Judul : Gambaran Employee Engagement di Rumah Sakit Universitas
Hasanuddin Tahun 2021

Benar Telah Melakukan Pengurusan Etik Penelitian Kesehatan Dan Sementara Masih Dalam
Proses Review Di Komite Etik Penelitian Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas
Hasanuddin.

Makassar, 28 Juni 2021
Admin Komite Etik FKM Unhas



Alda Alfian, SKM





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS HASANUDDIN

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jalan Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658

E-mail : fkmu@unhas@gmail.com, website: [www.https://fkm.unhas.ac.id](https://fkm.unhas.ac.id)

Nomor : 4729 /UN4.14.8/PT.01.04/2021
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

24 Juni 2021

Yang Terhormat

**Direktur Utama Rumah Sakit
Universitas Hasanuddin
di- Makassar**

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, Kami mohon bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : Annisa Lutfia Frida Shafira
Stambuk : K011171552
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Manajemen Rumah Sakit
Judul Penelitian : **Gambaran *Employee Engagement* Di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2021**
Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Universitas Hasanuddin
Pembimbing Skripsi : 1. Dr. Syahrir A. Pasinringi, MS
2. Nur Arifah, S.KM., MA

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

an Dekan,
Ketua Prodi Kesehatan Masyarakat,

Dr. Suriah, S.KM., M.Kes
NIP. 197405202002122001

Tembusan :
1 Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2 Ketua Prodi Kesmas-S1 FKM Unhas
3 Para Pembimbing Skripsi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jalan Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658
E-mail : fkmu@unhas@gmail.com, website: [www.https://fkm.unhas.ac.id](https://fkm.unhas.ac.id)

Nomor : 4729 /UN4.14.8/PT.01.04/2021
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

24 Juni 2021

Yang Terhormat

**Direktur Utama Rumah Sakit
Universitas Hasanuddin**
di- Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, Kami mohon bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : Annisa Lutfia Frida Shafira
Stambuk : K011171552
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Manajemen Rumah Sakit
Judul Penelitian : **Gambaran *Employee Engagement* Di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2021**
Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Universitas Hasanuddin
Pembimbing Skripsi : 1. Dr. Syahrir A. Pasinringi, MS
2. Nur Arifah, S.KM., MA

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n Dekan,
Ketua Prodi Kesehatan Masyarakat,

Dr. Suriah, S.KM., M.Kes
NIP. 197405202002122001

Tembusan :
1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Ketua Prodi Kesmas-S1 FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 16905/S.01/PTSP/2021
Lampiran :
Perihal : **Izin Penelitian**

KepadaYth.
Direktur RS Univ. Hasanuddin Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 4729/UN4.14.8/PT.01.04/2021 tanggal 24 Juni 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : ANNISA LUTFIA FRIDA SHAFIRA
Nomor Pokok : K011171552
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" GAMBARAN EMPLOYEE ENGAGEMENT DI RUMAH SAKIT UNIVERSITAS HASANUDDIN
TAHUN 2021 "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 25 Juni s/d 26 Juli 2021

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen yang ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 25 Juni 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Dr. JAYADINAS, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina TK.I
Nip. 19710501 199803 1 004

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar.
2. Peringgal.

SIMAP PTSP 25-06-2021



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fk.unhas@gmail.com, website: <https://fk.unhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 6416/UN4.14.1/TP.01.02/2021

Tanggal : 26 Juli 2021

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No.Protokol	11721051161	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Annisa Lutfia Frida Shafira	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Gambaran Employee Engagement di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2021		
No. Versi Protokol	1	Tanggal Versi	11 Juli 2021
No Versi PSP	1	Tanggal Versi	11 Juli 2021
Tempat Penelitian	Rumah Sakit Universitas Hasanuddin		
Judul Review	<input checked="" type="checkbox"/> Exempted <input type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 26 Juli 2021 Sampai 26 Juli 2022	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr. Veni Hadju, M.Sc, Ph.D	Tanda tangan 	Tanggal 26 Juli 2021
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes	Tanda tangan 	Tanggal 26 Juli 2021

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



LAMPIRAN 5. Riwayat Hidup



- Nama : Annisa Lutfia Frida Shafira
- Tempat/Tanggal Lahir : Bantul, 18 September 1998
- Alamat : Tambunan, Makale Utara, Kab. Tana Toraja
- Agama : Islam
- E-mail : annisalutfiafridashafira@gmail.com
- Riwayat Pendidikan :
1. TK 'Aisyiyah Bustanul Athfal Yogyakarta
 2. Madrasah Ibtidaiyah Negeri Makale
 3. SDIT Bina Anah Sholeh Yogyakarta
 4. SMPIT Bina Anak Sholeh Yogyakarta
 5. Madrasah Aliyah Negeri Makale
 6. S1 Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Jurusan Manajemen Rumah Sakit (2017-2021)
- Riwayat Organisasi :
1. Anggota bidang Eksternal Kohati HMI Kom. Kesmas Unuhas Periode 2018-2019
 2. Sekretaris Umum Kohati HMI Kom. Kesmas Unuhas Periode 2019-2020
 3. Staff Kewirausahaan BEM FKM Unhas Periode 2019-2020 dan Periode 2020-2021