

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Ambonowati, Lely.2002. Analisis Struktur Organisasi terhadap Efektivitas Organisasi Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Propinsi Jawa Tengah. Semarang: Universitas Diponegoro
- Arif.2016.Organisasi&Manajemen,Banten:Universitas Terbuka.
- Atik, dan ratminto. (2005). Manajemen Pelayanan, disertai dengan pengembangan model konseptual, penerapan citizen's charter dan standar pelayanan minimal. Pustaka Pelajar.
- Kusdi. 2009.Teoris Organisasi dan Administrasi. Jakarta: Salemba Humanika
- Mangkuprawira, Sjafrid dan Aida Vitayala Hubeis. 2007. Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Ghalia Indonesia. Bogor.
- Riva'i, Veithzal. 2005. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti.2014.restrukturasid an pemberdayaan organisasi.PT.Rafika Aditama,Bandung.
- Subhki Ahmad dan Jauhar Moh. 2013. Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi. Jakarta: Prestasi Pustaka
- Sugiono.2013.metode penelitian administrasi.Bandung:Alfabeta
- Suyadi Prawirosentono. (2008). Manajemen Sumber Daya ManusiaKebijakan Kinerja Karyawan". Yogyakarta:BPFE.
- Syamsu,Novianty,2017.Kepemimpinan & Perilaku Organisasi,Jakarta.
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja-Edisi Kelima. PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Winardi J.2006.Teoris Organisasi & Pengorganisasia. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
2010. Manajemen Perubahan. Jakarta: Kecana Prenada Media Group.

Skripsi dan Jurnal:



ti. Restrukturasid an Organisasi dalam Meningkatkan Pelayanan Publik di PLN(Persero) area Gorontalo

18.Orientasi Pasar dan keunggulan bersaing.Celebes Media kasa,Jakarta.

- Ardiagarini, Siti.2011. Analisis Dampak Merger dan Akuisisi terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Target. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Aswi,Akbar.2015.Studi Tentang Strategi Pelayanan Publik Pada Kantor UPTD Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Kalimantan Timur Di Samarinda.Vol.1
- Basira,Ratna Kusuma dan Enos Paselle.2018.Restrukturisasi Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Kalimantan Utara,Vol.6.
- Cahyaningsih,omega yudita.Pengaruh struktur organisasi terhadap efektivitas organisasi pada dinas daerah,2017
- Farid,Musadieg dan Ruhana.2016. Gambaran Restrukturisasi Organisasi (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Malang tentang Bentuk, Jenis, Faktor Pendorong, Faktor Penghambat Restrukturisasi dan Desain Struktur Organisasi),Vol.1
- Huda,Syamsu.2016.Pengaruh Penerapan Restrukturisasi Organisasi,Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi serta Penyempurnaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak,Vol.4.
- Irfan,Muhammad.2014 .*Analisis Pengaruh Restrukturisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian.*
- Kurniya.2013.Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi dan Kinerja,Vol.1.
- Parjadinata,Surati dan Sakti.2019.Pengaruh Struktur Organisasi,Kepemimpinan dan Kompetensi Pegawai Terhadap Efektivitas Pelayanan Program One Day Service di Kantor Pertahanan Kota Mataram,Vol.9.
- Pertiwi,Deviani.Persepsi Karyawan tentang Hubungan Restrukturisasi Organisasi dengan Kinerja Karyawan,2010.
- Poluakan.2016.Pengaruh Perubahan dan Pengembangan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sinar Galesong Prima Manado,Vol.4.
- Prapti.2017.Pengaruh Pemberian Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap PT.LG Electronics Indonesia Kantor Cabang Pekanbaru,Vol.4
- S, A., & Ariyanto, M. (2015). Pengaruh Penerapan Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Ranting Bangkinang.



14.Perilaku Organisasi,Vol.8.

asjaya dan Paselle.2016.Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Balai Perumahan Kelas II Samarinda,Vol.4.

Soegiono dan Sutanto.2013.Restrukturisasi Organisasi Di PT.Samudra Alam Surabaya,Vol.1.

Tampi.2014.Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Negara Indonesia,Tbk,Vol.3.

Website:

<https://ikpln.com/2019/02/08/info-pln-reorganisasi-pt-pln-persero/>

<https://web.pln.co.id/>

<http://junaidichaniago.wordpress.com>



L
A
M
P
I
R
A
N



LAMPIRAN
BIODATA PENULIS

1. Daftar Riwayat Hidup

Nama : Ivon Angelica
NIM : E211 16 309
Departemen : Ilmu Administrasi
Tanggal Lahir : 12 November 1997
Agama : Kristen Protestan
Nama Orang Tua : 1. Ayah : Bastian Tandi
2. Ibu : Adriani



2. Riwayat Pendidikan

- TK Bhayangkari SPN Batua Makassar 2002-2003
- SD Antang II Makassar 2003-2009
- SMP Negeri 08 Makassar 2009-2012
- SMA Negeri 12 Makassar 2012-2015
- Universitas Hasanuddin 2016-2020

3. Pengalaman Organisasi



sekretaris PMKO FISIP UNHAS 2018/2019

iasion Officer (LO) pada Event Administration Fair 201

DOKUMENTASI



Dokumentasi bersama Bapak Bagus Dhaka Pegawai PT.PLN (Persero)Wialayah Sulselrabar



Gambar visi misi di kantor PT.PLN (Persero)Wialayah Sulselrabar



uang kerja pegawai di PT.PLN (Persero)Wialayah Sulselrabar



Formulir tanpa judul - Google Fo x Download

docs.google.com/forms/d/1SIBI5qJl1PCI874R-snS6lw1JPEkZCE7AeD9y6jGs4E/edit

Formulir tanpa judul ☆

Pertanyaan Respons 65

KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI PENGARUH RESTRUKTURISASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT.PLN (PERSERO) WILAYAH SULSELBARBAR

KepadaYth. Bapak/Ibu.

Dengan hormat, saya Ivon Angelica Mahasiswa S1 Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian skripsi saya dengan judul "Pengaruh Restrukturisasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PT.PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar"

Kuesioner ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Restrukturisasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PT.PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar dan bertujuan untuk memenuhi kewajiban dalam memperoleh gelar sarjana (S1) Administrasi Negara pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin.

Kuesioner ini akan dijadikan sebagai tolak ukur terhadap Pengaruh Restrukturisasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PT.PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar sehingga hasil survey ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan kepada Instansi yang bersangkutan untuk perbaikan kedepannya.

Agar tujuan tersebut dapat tercapai, maka saya selaku peneliti memohon kesediaan bapak/ ibu mengisi kuesioner ini dengan keadaan yang sebenarnya, sesuai dengan kenyataan yang dilihat dan dirasakan. Adapun data yang Bapak/Ibu berikan dalam kuisisioner ini dijamin kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Demikian pemberitahuan ini atas bantuan bapak/ ibu saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

7:39 PM

Formulir tanpa judul - Google Fo x Download

docs.google.com/forms/d/1SIBI5qJl1PCI874R-snS6lw1JPEkZCE7AeD9y6jGs4E/edit#responses

Formulir tanpa judul ☆

Pertanyaan Respons 65

65 tanggapan

Menerima tanggapan

Ringkasan Pertanyaan Individual

I. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

II. IDENTITAS RESPONDEN

1. NAMA

53 tanggapan

.nton

krima ratih

7:40 PM

Regresi r (Koefisien Korelasi)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.486 ^a	.236	.224	1.86925

a. Predictors: (Constant), Struktur Organisasi

Uji Heterokedasititas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	3.371	2.410	
	Struktur Organisasi	-.077	.092	-.105

a. Dependent Variable: RES2

Uji Reliabilitas Data

Restrukturisasi Pegawai

Kinerja

Reliability Statistics

Item	Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Struktur Organisasi	.618	.609	6

Reliability Statistics

Item	Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Kinerja	.732	.729	7



Analisis Regresi Linear Sederhana

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Struktur Organisasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

ANOVA^b

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	67.933	1	67.933	19.442	.000 ^b
	Residual	220.128	63	3.494		
	Total	288.062	64			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Struktur Organisasi

Coefficients^a

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	Constant)	13.593	3.603		3.773	.000
	Struktur Organisasi	.607	.138	.486	4.409	.000

Dependent Variable: Kinerja





Optimized using
trial version
www.balesio.com