

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary. 2003. *MSDM, Jilid I*. Jakarta : PT. Indeks.
- _____. 2006. *MSDM, Jilid II*. Jakarta : PT. Indeks.
- Edwin B. Flippo, 2002. *Manajemen Personalia*, edisi ke enam, Erlangga : Jakarta.
- Hasibuan, Melayu Sp. 2003. *Organisasi dan motivasi ; dasar peningkatan produktivitas*. Cetakan ke empat. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2005. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tujuh. Jakarta : Bumi Aksara.
- Herjanto, Eddy. 1999. *Manajemen Produksi Dan Operasi*. Jakarta : PT.Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu 2005. *Evaluasi kinerja SDM*, Bandung. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2006. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Refika Aditama.
- Mangkuprawira, Syafry. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawira, Syafri. 2003. *Manajemen Sumber Daya*. Orasi Ilmiah Guru Besar Tetap.
- Mathis L Robert, John.H. Jackson. 2002. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Salemba Empat.
- Nasution, MN. 2001. *Manajemen Mutu Terpadu*. Jakarta : PT.Gahalia Indonesia.

Pramudyo, Chrisogonus. D. 2007. *Cara Pinter Jadi Trainer*. Jakarta :
Percetakan Galang Press.

Reader Barry, Jay Heizer. 2001. *Prinsip-Prinsip Manajemen Operasional*.
Jakarta : Salemba Empat.

Umar, Husein. 2005. *Riset SDM Dalam Organisasi*. Edisi Revisi Jakarta :
PT.Gramedia Pustaka Utama.

Internet:

Endang Permadi. 2008. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwa Bumi Asih Jaya Distrik Pangkal
Pinang*. Fakultas Bisnis Dan Manajemen Universitas Widyatama:
Bandung.

[http://dspace.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/10364/772/content1.
pdf](http://dspace.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/10364/772/content1.pdf). (Diakses tanggal 19 November pukul 11.05)

**L
A
M
P
I
R
A
N**

KUESIONER
ANALISIS PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA
KARYAWAN PADA PT. ERAJAYA SWASEMBADA

=====

Penjelasan dan Petunjuk :

1. Jawaban dalam kuesioner ini sama sekali tidak mempengaruhi penilaian prestasi Anda karena jawaban dan identitas responden akan dijaga kerahasiaannya, nama dan lain-lain tidak akan dipublikasikan.
2. Tujuan dari kuesioner ini adalah untuk membantu penulis dalam mengumpulkan data sebagai bahan penelitian, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dari program strata satu di Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin.
3. Bacalah setiap pertanyaan tanpa ada yang terlewatkan dan jawablah dengan teliti dan seksama dan di isi dengan memberi tanda silang (X) atau checklist (√) sesuai dengan jawaban pilihan anda.
4. Dalam kuesioner ini terdiri dari delapan belas (18) pertanyaan.
5. No. responden dan kode di sebelah kanan lembar kuesioner diisi oleh peneliti, anda diminta untuk mengabaikannya.

Terimakasih telah meluangkan waktu anda dalam mengisi kuesioner ini.

No. Responden

--	--

Identitas Responden

Nama :

Unit/Divisi Kerja :

Jenis kelamin : pria wanita

Pendidikan Terakhir : SMA D1-D3 S1 S2

Beri tanda ✓ (check point) pada kolom yang disediakan

Note : Variabel Metode Pelatihan, Isi Pelatihan, dan Instruktur Pelatihan yang dimaksud di sini adalah pelatihan yang anda jalankan untuk persiapan anda menjadi karyawan/i PT. Erajaya Swasembada.

Variabel metode pelatihan

1. Metode-metode yang digunakan, sudah tepat dan membantu anda memahami apa yang disampaikan dalam pelatihan?

- a) Sangat tidak Setuju
- b) Tidak setuju
- c) Netral
- d) setuju
- e) Sangat setuju

2. Media presentasi yang digunakan pada metode pelatihan, membantu anda dalam memahami apa yang disampaikan selama pelatihan.

- a) Sangat tidak setuju
- b) Tidak setuju

- c) Netral
 - d) Setuju
 - e) Sangat setuju
3. Metode simulator yang ada, memberikan kesempatan yang baik kepada anda untuk berpartisipasi aktif selama proses pelatihan.
- a) Sangat tidak setuju
 - b) Tidak setuju
 - c) netral
 - d) Setuju
 - e) Sangat setuju
4. Metode pelatihan yang dijalankan telah membuat pekerjaan anda menjadi efektif dan efisien.
- a) Sangat tidak Setuju
 - b) Tidak setuju
 - c) Netral
 - d) setuju
 - e) Sangat setuju

Variabel isi pelatihan

5. Seluruh isi materi pelatihan, relevan dan sejalan dengan kebutuhan awal pelatihan.
- a) Sangat tidak Setuju
 - b) Tidak setuju

- c) Netral
- d) setuju
- e) Sangat setuju

6. Jumlah materi pelatihan yang ada, dapat membantu memahami semua kualifikasi pekerjaan.

- a) Sangat tidak setuju
- b) Tidak setuju
- c) Netral
- d) Setuju
- e) Sangat setuju

7. Isi pelatihan banyak terpakai dalam praktek riil di pekerjaan anda dalam mengerjakan tugas.

- a) Sangat tidak setuju
- b) Tidak setuju
- c) Netral
- d) Setuju
- e) Sangat setuju

8. Alokasi waktu tiap materi pelatihan, dapat membantu pemahaman anda mengenai isi materi pelatihan itu sendiri.

- a) Sangat tidak setuju
- b) Tidak setuju
- c) Netral

- d) Setuju
- e) Sangat setuju

Variabel Instruktur Pelatihan

9. Instruktur/pengajar memiliki kualifikasi sebagai pemateri dalam memberikan pelatihan.
- a) Sangat tidak setuju
 - b) Tidak setuju
 - c) Netral
 - d) Setuju
 - e) Sangat setuju
10. Instruktur mampu memotivasi anda untuk giat belajar dalam pelatihan.
- a) Sangat tidak setuju
 - b) Tidak setuju
 - c) Netral
 - d) Setuju
 - e) Sangat setuju
11. Instruktur sangat membantu anda memahami isi pelatihan dengan cara komunikasi yang baik dengan anda.
- a) Sangat tidak setuju
 - b) Tidak setuju

- c) Netral
- d) Setuju
- e) Sangat setuju

12. Setiap instruktur bekerja secara profesional dalam memberikan pelatihan.

- a) Sangat tidak setuju
- b) Tidak setuju
- c) Netral
- d) Setuju
- e) Sangat setuju

Variabel Produktivitas

Note : Produktivitas yang dimaksud di sini adalah hasil setelah anda melaksanakan pelatihan, saat anda bekerja di PT. Erajaya Swasembada.

13. Saya selalu hadir setiap saat sesuai jadwal kerja untuk melaksanakan pekerjaan saya.

- a) Sangat tidak setuju
- b) Tidak setuju
- c) Netral
- d) Setuju
- e) Sangat setuju

14. Saya mampu menyelesaikan tugas tepat waktu dalam melakukan pekerjaan.

- a) Sangat tidak setuju
- b) Tidak setuju
- c) Netral
- d) Setuju
- e) Sangat setuju

15. Saya dapat bekerjasama dengan rekan kerja untuk memberikan pelayanan pada *PT. Erajaya Swasembada*.

- a) Sangat tidak setuju
- b) Tidak setuju
- c) Netral
- d) Setuju
- e) Sangat setuju

16. Saya dapat menyelesaikan tugas sebaik-baiknya dengan berusaha meminimalisasi kelalaian kerja.

- a) Sangat tidak setuju
- b) Tidak setuju
- c) Netral
- d) Setuju
- e) Sangat setuju

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: X4

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,819 ^a	,670	,649	,20496

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3,929	3	1,310	31,180	,000 ^a
	Residual	1,932	46	,042		
	Total	5,862	49			

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,450	,255		1,766	,084
	X1	,267	,056	,488	4,732	,000
	X2	,154	,070	,245	2,188	,034
	X3	,160	,061	,263	2,608	,012

a. Dependent Variable: Y

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,847	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Soal1	69,48	62,214	,505	,849
Soal2	69,18	61,538	,519	,848
Soal3	69,44	60,374	,619	,844
Soal4	69,26	60,482	,518	,848
Soal5	69,12	62,149	,455	,851
Soal6	69,74	59,217	,612	,844
Soal7	69,42	61,840	,549	,848
Soal8	69,46	63,437	,425	,852
Soal9	69,44	60,660	,305	,865
Soal10	69,08	64,402	,325	,856
Soal11	69,18	61,661	,415	,853
Soal12	69,34	62,433	,408	,853
Soal13	69,34	62,800	,409	,853
Soal14	69,22	61,808	,488	,850
Soal15	68,96	62,856	,498	,850
Soal16	69,26	59,666	,616	,844