

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- _____, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Andayani, Nur Rahmah dan Makian, Priskila. 2016. *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol 4 No.1 Bandung: Alfabeta.
- Bangun, Wilson. 2012. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta: Erlangga.
- Budiarta IGN, Bagia IW, Suwendra IW. 2015. Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *E-Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha* 3(1):1–10.
- Dessler, Gary, 2011. *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Indeks, Jakarta.
- Faslah, Roni. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT. KABELINDO MURNI, Tbk*. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis. Vol. 1 No. 2.
- Fuanida, Afni. 2012. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. SAPU DUNIA SEMARANG. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis. Vol. 1, No. 2.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan. 2010. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Henry Simamora. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta : Bagian Penerbit STIE YKPN.
- Indriantoro, Nur., dan Supomo, Bambang. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPF.
- Jaja Jahari dan M. Sobry Sutikno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Prospect.
- Julianry, Anriza. Dkk. 2017. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan*

Informatika. Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen, Vol. 3 No. 2. *Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Lestari, Putu Ayu., Dkk. 2018. *Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik serta Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT. TASPEN (PERSERO) Kantor Cabang Denpasar*. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. Vol.2 No. 9.
- Mangkuprawira, Sjafr (2010), *Sumber Daya Manusia Strategik*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Muslim, Ria Mentari. 2016. *Analisis Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. POS dan GIRO MANADO*. *Jurnal EMBA*. Vol.4 No. 2.
- P. Siagian, Sondang.2002. *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*, Jakarta: Penerbit Gunung Agung
- _____, Sondang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Pakpahan Edi S, Siswidiyanto, Sukanto. 2014. Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Publik* 2(1):116–121.
- Prasetyo, H., & Yuniarti, T. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah & Riset Manajemen*, 3(1). *Produktifitas*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Radhian WF, Hubeis M, Kuswanto S. 2016. Kebutuhan karyawan pada unit fungsional kebun PTPN IV Medan Sumatra Utara. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen* 2(2):118–126.
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta
- Satria, R. Okky dan Kuswara, Asep. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Kerja serta Implikasinya pada Produktivitas Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bandung*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*. Vol. 7, No.2.
- Siagian. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Subroto, Setyowati. 2018. *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*. Vol.12 No.1 2018
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,*

Sutrisno. (2012). *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi (8thed.)*. Yogyakarta: Ekonisia

Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Tohardi, Ahmad. 2010. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura. Mandar Maju. Bandung

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

I. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

II. Petunjuk Pengisian

1. Mohon memberi tanda silang (X) jawaban yang bapak/ibu anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis.

2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon bapak/ibu dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.

3. Keterangan Alternatif jawaban dan skor :

SS : Sangat Setuju (1)

S : Setuju (2)

KS : Kurang Setuju (3)

TS : Tidak Setuju (4)

STS : Sangat Tidak Setuju (5)

A. PELATIHAN (X₁)

No	Daftar Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memahami materi pelatihan kerja dengan baik dan sesuai kebutuhan kerja saya.					
2.	Saya memahami metode pelatihan yang digunakan dengan penyampaian materi					
3.	Saya mengerti dan bisa mengaplikasikan materi pelatihan yang diberikan kepada saya					
4.	Saya diberi waktu yang cukup untuk memahami materi pelatihan kerja					
5.	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan					
6.	Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					
7.	Anda selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					
8.	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan Anda, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang Anda lakukan					
9.	Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dipahami					
10.	Setelah mengikuti pelatihan, Anda mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat					

B. MOTIVASI KERJA (X₂)

No	Daftar Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Dalam mengerjakan pekerjaan setiap pegawai ingin mendapat pengakuan terhadap pekerjaannya dari masyarakat					
2.	Pegawai memiliki kewenangan dan tanggung jawab terhadap keberhasilan sekolah					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya tanpa bantuan karyawan lain dengan tepat waktu					
4.	Saya selalu berusaha keras agar produktivitas kerja saya melebihi teman kerja saya					
5.	Melihat hasil pekerjaan saya memperoleh pujian dari orang lain, saya bekerja lebih baik lagi					
6.	Dalam menyelesaikan pekerjaan pegawai mempunyai metode sendiri dan wewenang yang bisa dipertanggung jawabkan					
7.	Saya terbuka untuk menjalin kerjasama yang baik dengan orang lain atau sesama pegawai					
8.	Memiliki hubungan yang dekat dengan atasan akan memudahkan saya dalam mendapatkan					

	promosi jabatan					
9	Pujian yang diberikan atasan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik lagi					
10	Saya suka mempengaruhi oranglain dalam mengikuti cara saya melakukan sesuatu					
11	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan sekolah untuk menduduki posisi tertentu					

C. PRODUKTIVITAS (Y)

No	Daftar Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, saya harus mendapatkan hasil yang terbaik					
2.	Saya selalu berusaha meningkatkan untuk hasil kerja					
3.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja					
4.	Anda selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan					
5.	Saya selalu tepat waktu mengajar dengan metode <i>during</i> (online)					
6.	Saya selalu menyampaikan pelajaran dengan cara yang kreatif dan mudah dipahami					
7	Saya merasa sudah memenuhi kuantitas kerja					
8	Setiap hari saya selalu lebih awal masuk di <i>meeting room</i> (<i>zoom meeting</i>)					
9	Jika dibandingkan dengan waktu lalu, hasil kerja saya bertambah					
10	Saya menggunakan waktu kerja dengan baik					