

DAFTAR PUSTAKA

- Adityawarman, Yudha. Bunasor S dan Bonar M.S, 2015. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. 1 (1); 34-44
- Adnyaswari, Nyoman A dan Adnyani, I.G.A. 2017. Pengaruh Dukungan Sosial dan *Burnout* Terhadap Kinerja Perawat Inap RSUP Sanglah. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6(5); 2472-2500.
- Agustin, Handayani. 2010. Hubungan Kepuasan Kerja dan Dukungan Sosial dengan Persepsi Perubahan Organisasi. *Jurnal Insan*, 12(3):127-137.
- Ahmad, Aminah dan Zoharah Omar (2012). Effects of Informal Work Family Support on Job Performance; Mediating Roles of Work Famililit Conflict and Job Satisfaction. *The Journal of International Management Studies*. 7 (2): 202-2016
- Ahmady. 2009. *Dukungan keluarga*. <http://repository.usu.ac.id/bitstream>. Diakses 22/02/2017.
- Aprilia, friska, 2017. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat RS Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1): 87-99.
- Amelia, R., & Zulkarnain. (2005). Konsep diri dan tingkat burnout pada karyawan yang bekerja di instransi pelayanan masyarakat. *Psikologika*, 10 (19), 41-49
- Andarika, Rita. 2004. Burnout Pada Perawat Putri RS St. Elizabeth Semarang Ditinjau Dari Dukungan Sosia. *Jurnal PSYCHE*. 1 (1).
- Asamani, James A, Ninon P.A dan Margaret C. 2015. The influence of workload levels on performance in a rural hospitalBritish. *Journal of Healthcare Management*. 21 (12): 577-586
- Atkinson, R.L. 1993. *Pengantar Psikologi*. Jakarta: Erlangga
- Atmaja, I gede Indra W dan I Wayan, 2019. Pengaruh Beban Kerja terhadap Burnout dengan Role Stress sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Rumours Resntaurant. *Jurnal Manajemen*. 8(2): 7775-7804
- Bektas, Cetin., Peresadko, Galyna.(2013). Frame of workplace guidance how to overcome burnout syndrome : a model suggestion. *Social and Behavioral Sciences*: 84; 879 – 884.

- Cain, B, 2007. *A Review of The Mental Workload Literature*. Research and Development Canada Toronto Human System Integration Section. Canada
- Cherniss, C. (1980). *Staff burnout: Job stress in the human services* (p. 21). Beverly Hills, CA: Sage Publications.
- Dale, Tiample, 2011. *Memotivasi Pegawai*. Seri Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Darmasaputra, A dan Satiningsih, 2013. Hubungan Antara Dukungan Sosial Teman Kerja dengan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Jombang. *Character* 1(2).
- Dwilaksono, Hanafi B dan Corry Yohana. 2017. Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal pendidikan ekonomi dan bisnis (Jpeb)*. 5(1).73-89.
- Edelwich, J., & Brodsky, A. (1980). *Burn-out: Stages of disillusionment in the helping professions* (Vol. 1). New York: Human Sciences Press.
- Edison, Emron., Anwar, Yohny., Komarinah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: C V ALFABETA
- Eliyana, 2016. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan *Burnout* Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSJ Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2015. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*. 2 (3); 172-182.
- Farber, B. A. 1991. *Crisis in education: Stress and burnout in the american teacher*. Oxford: Jossey – Ba
- Faustino, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta; 2.
- Freudenberger, H. J. (1974). Staff burn-out. *Journal of Social Issues*, 30(1); 159-165.
- Friska Aprilia, 2017. "Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru": *JOM Fekon*. 4(1); 91.
- Gorji, M Bagher. 2011. The Effect of Job Burnout Dimension on Employees' Performance. *International Journal of Social Science and Humanity*, Vol. 1, No. 4: 243-246
- Hamzah, Wismar. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kelelahan Bekerja. *PSIKOBORNEO*. 7(2).PP.495-505.
- Handoko, Hani. 1980. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Bpfe Yogyakarta; 4.

- Handayani Tri H, Saras K, Aquartuti Tri D, Aris W. & Joko Tri A, 2020. Faktor Penyebab Stres pada Tenaga Kesehatan dan Masyarakat Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Keperawatan Jiwa*. 8(3): 353-360
- Hartono (2008) *SPSS 16.0 Analisis Data Statistika dan Penelitian, Pustaka Pelajar & Zanava*
- Hera, Rasyidin & Hasmin.2016. Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja Dan Kelelahan Kerja (Burnout) Dengan Kinerja Perawat Wanita Di Rsud I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Mirai Management* .1(1): 119-135
- Herzberg, 2005. Frederick; Bernard Mausner; and Barbara Snyderman. *The Motivation to Work*. New York: Wiley.
- Ihsan. 2010. *Tingkat pendidikan mempengaruhi dukungan keluarga*. <http://www.library.upnvj.ac.id/pdf>. Diakses 12/12/2015. Diakses 22/02/2017.
- Irwanto. 2002. *Psikologi Umum*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Irwady, 2007. *Penilaian Beban Kerja Perawat* //http://www.
- Iskanto, 2019. RSUD Jeneponto Dirundung Banyak Masalah, Ratusan Warga Pilih Berobat di Bantaeng. <https://rakyatsulsel.co/2019/05/09/rsud-jeneponto-dirundung-banyak-masalah-ratusan-warga-pilih-berobat-di-bantaeng/>
- Isra, Hayati & Suci F. 2018.. Pengaruh burnout terhadap kinerja BMT AL Munawwar Medan. *Jurnal agama dan pendidikan*
- Johana, Purba., Aries Yulianto., dan Ervy Widyanti. 2007. Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Burnout Pada Guru. *Jurnal Psikologi*, 5(1):77-87.
- Kaiser, Stephan dan Max Josef Ringlstetter, 2011. *Strategic Management of Professional Service Firms: Theory and Practice Heidelberg*, Berlin. Springer-Verlag
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*,. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada,. pp 182.
- Katarin, Nikki Rasuna, 2011. "Burnout Pada Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Budaya Organisasi dan Motivasi Intrinsik di PT. Krakatau Steel", (Skripsi Sarjana Psikologi Universitas Sebelas Maret Surakarta, 2011), pp 13
- Kewuan, N. 2016. *Manajemen Kinerja Keperawatan*. Jakarta: EGC
- Kusunaningsih ,Dewi, M. Ricko Gunawan, M. Arifki Z, Tri W, 2020. Hubungan Beban Kerja Fisik dan Mental Perawat dengan Penerapan Pasien Safety Pada Masa Pandemi Covid-19 di UPT Puskesmas Rawat Inap Kabupaten Pesawaran. *Indonesian Journal of Health Development*. 2(2).pp 110.

- Kusumaningrum, Indah Yulia, Sunardi dan Chairul Shaleh, 2016. Pengaruh Beban Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Perawat Melalui *Burnout* sebagai Variabel Intervening pada PT. Nusantara Medika Utama Rumah sakit Perkebunan (Jember Klinik). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 10(3): 329-342
- Kodriati. 2010. *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Dukungan Keluarga*. <http://www.library.upnvj.ac.id/pdf>. Diakses 23/02/2017.
- Lidia, Imaniar Raden Roro & Sularso, R.A.2016. Pengaruh Burnout Terhadap Kecerdasan Emosional, Self-Efficacy, Dan Kinerja Dokter Muda Di Rumah Sakit Dr. Soebandi. *Jurnal Maksipreneur*. 5(2) 46-56.
- Listyanti, P E, Musadieg, M.A dan Ika R.2014. *Jurnal Administrasi Bisnis. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Semangat Kerja (Studi Pada Karyawan Tetap PT.Aggipmultimex)*. 8(2) 1-10.
- Maharani, P. A., & Triyoga, A. (2012, Desember). Kejenuhan Kerja (Burnout) Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan. *Jurnal STIKES*, 5(2),
- Malayu S.P Hasibuan. 2017a. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara; 11.
- Malayu S.P Hasibuan. 2017b. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara; 10.
- Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2002); 68.
- Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2009); 75
- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). Job burnout. *Annual review of psychology*, 52(1); 397-422.
- Mathis, Robert L. dan Jhon Jackson. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mizmir. (2011). *Hubungan Burnout dengan Kepuasan Kerja Pustakawan di Pusat Jasa Perpustakaan dan Informasi Perpustakaan Nasional Republik Indonesia*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Moeheriono,2013. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya; 195.
- Mulyadi h dan Putra Y.s, 2010. Pengaruh Faktor Job Demand terhadap Kinerja dengan Burnout sebagai Variabel Moderating pada Karyawan Bagian Produksi PT. Tripilar Betonmas Salatiga. *Jurnal Among Mkarti*, 3 (6).

- Munandar A.S ,2008. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta; Universitas Indonesia; 466.
- Musau P, Nyongesa P, Shikhule A, Birech E, Kirui D, Njenga M, Kiilu K (2008) Workload indicators of staffing need method in determining optimal staffing levels at Moi Teaching and Referral Hospital. *East African Medical Journal* 85(5): 232–39
- Nazir (2004) 'Metode Penelitian', *Metode penelitian*.
- Nursalam. 2015. *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi 5. Jakarta: Salemba Medika
- Noor dan Juliansyah,2013. *Penelitian Ilmu Manajemen*, (Jakarta: Kencana Predana Media Group: 270.
- Kurniyantias, Pangastiti N. 2011. *Analisis Pengaruh Dukungan Sosial Keluarga Terhadap Burnout Pada Perawat Kesehatan Di rumah Sakit Jiwa*.
- Paramitadewi, K.F, 2017. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6(6): 394
- Peterson S, Bredow T. 2009. *Middle Range Theories : Application to Nursing Research*. 2nd ed. Philadelphia: Wolters Kluwer Health (Lippincott Williams & Wilkins).
- Pranata, R. 2014. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Finance Tbk. Arga Makmur Bengkulu Utara*. Bengkulu: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen – Universitas Bengkulu
- Prihatini, L.D. 2008. Analisis Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. *Tesis*. Program Pasca sarjana Universitas Sumatera Utara Dimuat dalam <http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/6899/08E00192.pdf?sequence=1&isAllowed=y> diakses tanggal 3 Januari 2019
- Puspitasari,Khusnul Diyah Ayu, 2018. Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan nusantara X Pabrik Gula Lestari di Nagnjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen*: 394-400
- Putra, Ahcmad Syukiansyah, 2012. "Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT.WOM Finance Cabang Depok".*Jurnal Studi Manajemen Indonesia*: 22
- Rahmawati,Meylin. 2020. Pemharuh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Dukungan Sosial terhadap Kinerja Perawat di Puskesmas Sebatik. *Jurnal Ekonomika*. 9(2): 1-15.

- Rehman, Wali U dan Saquib Y J. 2015. Impact of burnout on employees' performance:an analysis of banking industry. *World Review of Entrepreneurship, Management and Sust. Development*, 11 (1): 88-105.
- Respati, Remont, 2015. Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang): 1-21
- Riadi, Muchlisin . 2017. *Burnout* (Kelelahan Kerja); Indikator, Faktor & Gejalanya, yang di peroleh dari <http://www.kajianpustaka.com/2016/02/burnout-kelelahan-kerja-indikator.html> [home page on-line]: Internet (diakses tanggal 27 November 2017).
- Rita Andarika, 2004. *Burnout* pada Perawat Puteri RS St. Elizabeth Semarang Ditinjau dari Dukungan Sosial", dalam *Jurnal PSYCHE*. 1 (1): 3.
- Rolos, Jeky K R, Sofia A P S dan Wehelmina R. 2018. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 6(4): 19-27
- Romadhoni, Lalu C, Thatok A, dan Mukmin S, 2015. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Burnout Pustakawan di Kota Mataram. *ISSN 2354-9629*
- Santoso, T, Dwi A S, Junait dan Anna JL, 2020. Kondisi Psikologis Perawat yang Memberikan Asuhan Keperawatan pada Pasien Covid-19 Tinjauan Narasi. *Journal of Clinical Medicine*. 7(1A): 253-260
- Sarafino E (2006). *Health Psychology: Biopsychosocial Interactions*. 5th ed. New York: John Wiley and Sons.
- Sari, Ni Kuh Putu Dian Y, 2015. Hubungan Beban Kerja, Faktor Demografi, Locul of Control dan Harga Diri Terhadap Burnout Syndrom Pada Perawat Pelaksana IRD RSUP Sanglah. 3 (2): 51-60
- Soehartati, S, 2005. Hubungan Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat dalam Memberikan Ashuhan Keperawatan di RSUP Sanglah.
- Sastra, Boy Aulia, 2017. Pengaruh Kompensasi Karyawan dan beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusau Pekanbaru. *JOM Fekon*. 4(1).
- Sekara,U dan Bougie, R. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis Edisi 6 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat
- Setiadi. 2008. *Konsep dan Proses Keperawatan Keluarga*. Yogyakarta. Graha.
- Shah SSH, Jaffari AR, Aziz J, Ejaz W, UI-Haq I, Raza SN (2011) Workload and performance of employees. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business* 3(5): 256–67

- Sinambela Poltak Litjan, Prof, Dr. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Membangun Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Singarimbun, M. and Sofian, E. (2006) 'Metode Penelitian Survei', *Metode Penelitian Survei*.
- Sitepu, A. T. 2013. Beban Kerja dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Tabungan Negara TBK Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1123-1133.
- Siyoto, S dan Sodik, A. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Literasi Media Publishing.
- Septiawati. Sriana . 2017. Pengaruh dukungan sosial dan kepribadian ekstra versi terhadap minat berwirausaha pada mahasiswa. *Jurnal EXOPSY* 4(2) 77-84.
- Smith, Andrew P dan Hugo N Smith, 2017. *Workload, Fatigue and Performance in the Rail Industry*. Pp 251-263. DOI; 10.1007/978-3-319-61061-0_17.
- Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sukmana, Endri dan Gede Adyana Sudibia, 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transormasional, Motivasi dan *Burnout* terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing RRI Mataram. *E-Junral Manajemen Unud*. 4(8):2333-2349.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Grup
- Syamsu, Nadya N, M. Soelton, Andesna N, Ratyuhono L P dan Pitri P , 2019. Bagaimanakah Konflik Peran dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5 (1): 1-13
- Sugiyono. (2012a). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta: 148.
- Sugiyono. (2012b). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta: 149.
- Sugiyono (2012c). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta. doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.
- Suryani, Hendryadi, 2015 metode riset kuantitatif teori dan aplikasi pada penelitian bidang manajemen dan ekonomi islam. (Cet.1; rawamangun, jakarta, hal 201)
- Thanacoody, P.R. 2009. The effects of burnout and supervisory social support on the relationship between work-family conflict and intention to leave: A study of Australian cancer workers. *Journal of Health Organisation and Management* (DOI: 10.1108/14777260910942551)

- Tjiabrata, F R, Bode L dan Lucky O.H.D. 2017. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*. 5 (2): 1570-1580
- Umansky, J dan Rantanen, E. 2016. Workload in Nursing. *Proceedings of the Human and Ergonomics Society 2016 Annual Meeting*. Rochester Institute of Technology New York. 551-555
- Veithzal Rivai Zainal et.al. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers: 1.
- Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Pers: 86
- Wiryawan, Saputra B. 2013. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penilaian Kinerja. *Finance & Accounting Journal*. 2(2): 15-41
- Xiaoming, Yang. Ben J.M, Chunchih L.C dan Chich J.S. 2014. Effects of workload on Burnout and Turnover Intention of Medical Staff: A Study. *Ethno Med*, 8(3): 229-237
- Yeni dan Idah Niswati, 2012. Pengaruh Burnout Terhadap Motivasi Berprestasi Dalam Bekerja pada Sales, 5 (2): 34.
- Zuraida. 2016. Hubungan Kecerdasan Emosional dan Dukungan Sosial Keluarga dengan *Burnout* pada Perawat Di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Muhammad Ildrem Provsu. *Kognisi Jurnal*. 1 (1): 2528-4495

**L
A
M
P
I
R
A
N**

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DUKUNGAN SOSIAL KELUARGA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RSUD LANTO DAENG PASEWANG JENEPONTO DENGAN BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Kepada Yth

Saudara(i)/Responden

Di tempat

Assalamualaikum Wr.Wb

Berkaitan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan studi program S2 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin Makassar mengenai “pengaruh Dukungan Sosial keluarga dan Beban Kerja terhadap Kinerja perawat RSUD Lanto Daeng Pasewang Jeneponto dengan Burnout sebagai variabel inetrvening” maka saya memohon kesediaan dari saudara (i) untuk dapat mengisi kuesioner penelitian ini.

Penelitian ini diharapkan memberikan hasil yang bermanfaat, oleh karena itu dimohon kesediaannya untuk mengisi atau menjawab kuesioner ini dengan sebenar- benarnya. Jawaban yang anda berikan akan saya jamin kerahasiaannya dan hanya akan saya gunakan untuk kepentingan ilmiah.

Petunjuk pengisian:

- 1) Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya tentang identitas responden
- 2) Berilah tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat anda alami sebagai tenaga kerja pada komponen-komponen variabel. Masing-masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut:

STS : apabila jawaban tersebut menurut anda Sangat Tidak Setuju

TS : apabila jawaban tersebut menurut anda Tidak Setuju

KS : apabila jawaban tersebut menurut anda Kurang Setuju

S : apabila jawaban tersebut menurut anda Setuju

SS : apabila jawaban tersebut menurut anda Sangat Setuju

3) Identitas Responden:

a. Nama (Boleh dikosongkan) :

b. Usia : () 20-25 () 26-30

() 31-35 () ≤ 30

c. Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan

d. Masa Kerja : () 1-5 tahun () 6-10 tahun

() 11-15 tahun () ≤ 15 tahun

e. Status Perkawinan : () Belum Menikah () Menikah

f. Pendidikan : () D III () S2 Kep.

() S1 Kep. () Lainnya

I. DUKUNGAN SOSIAL KELUARGA

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya selalu merasa nyaman saat bersama dengan keluarga					
2	Saya selalu merasa aman jika berkumpul bersama keluarga					
3	Keluarga selalu mendukung minat dan bakat saya dalam hal apapun					
4	Keluarga selalu menerima apa yang saya lakukan					

5	Keluarga selalu mengandalkan potensi yang saya miliki, sehingga saya semakin percaya Diri					
6	Keluarga selalu memuji saya jika melakukan sesuatu, baik itu urusan pekerjaan ataupun yang lain sehingga saya semakin Bersemangat					
7	Saat saya mengalami kesulitan keluarga selalu hadir membantu saya					
8	Keluarga selalu memberikan dukungan kepada saya saat merasa putus asa					
9	Saya memiliki keluarga untuk berbagi suka dan duka					
10	Keluarga selalu memberikan saran dan nasihat dalam urusan Pekerjaan					

II. Beban Kerja (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Lingkungan fisik tempat saya bekerja sudah terasa aman dan nyaman					
2	Jumlah perawat yang bertugas pada tiap shift sudah cukup untuk melakukan tugas merawat pasien					
3	beban kerja fisik saya semakin bertambah selama pandemi covid-19					
4	Banyaknya pasien dan tugas fisik membuat saya kelelahan terlebih di masa pandemi covid-19					
5	Hubungan kerja saya dengan teman dan atasan sangat baik sehingga membuat saya semangat bekerja					

6	Pasien – pasien yang saya rawat sangat menghargai saya					
7	Beban psikologi saya sebagai perawat semakin bertambah selama pandemi covid-19					
8	Jadwal dan waktu bekerja perawat sudah sesuai dengan aturan yang ada.					
9	Volume pekerjaan yang banyak membutuhkan waktu extra untuk menyelesaikannya bahkan harus lembur					
10	Dalam bekerja sehari-hari saya dapat menyelesaikannya tepat waktu pada tiap shift					

III. KINERJA

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Sebagai seorang perawat saya melakukan tindakan keperawatan sesuai kualitas standar kinerja keperawatan					
2	Saya selalu menunjukan sikap kesiapan ketika melakukan pelayanan keperawatan					
3	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan visi dan misi tempat saya bekerja					
4	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah di tetapkan meskipun selama pandemi Covid-19 ini beban semakin bertambah					
5	Pelayanan kesehatan kepada pasien diberikan sesuai dengan jam kerja atau jadwal.					
6	Saya selalu merasa dapat di andalkan dalam bekerja					
7	Saya selalu disiplin terhadap Waktu					

8	Saya selalu bersikap ramah saat Melakukan pelayanan keperawatan					
9	Saya mampu membantu rekan kerja saat mengalami kesusahan dalam bekerja					
10	Perawat beserta tim akan memberikan rasa aman, mensosialisasikan hasil diagnosa kepada pasien sebagai bentuk memberikan kepuasan kepada pasien					

IV. BURNOUT

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Seringkali saya merasa lelah dalam bekerja terlebih di masa pandemi Covid-19					
2	Saya merasa pekerjaan ini menguras emosi					
3	Terlalu banyak bekerja dengan orang secara langsung membuat saya tertekan					
4	Saya merasa terlalu keras dalam bekerja					
5	Saya merasa tidak percaya diri dengan apa yang saya kerjakan					
6	Saya merasa tidak bersemangat dalam bekerja					
7	Dalam bekerja saya tidak mampu mengendalikan emosi dengan tenang					
8	Saya dituntut untuk bekerja melebihi kemampuan saya sebagai seorang perawat					
9	Saya sungguh tidak peduli dengan apa yang terjadi dengan rekan kerja saya					

5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	3	3	4	5	5	4	4	42
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	43
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
5	4	4	4	4	4	5	4	5	3	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
1	4	4	4	3	3	4	1	4	4	32
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
5	5	3	4	4	4	5	5	5	4	44
5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	46
4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	38
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
5	5	5	3	4	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45

5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	42
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
3	4	5	4	4	4	3	5	4	4	40
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44
5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47

Beban Kerja (X2)										JUMLAH
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2,8	X2.9	X2.10	
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	37
5	5	4	3	5	5	3	5	3	5	43
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
3	3	3	4	3	3	5	4	3	4	35
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	3	5	4	4	5	3	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	33
4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	36
5	5	3	2	4	4	4	4	1	5	37
4	4	3	4	4	4	3	5	3	4	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	39
5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	41
4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
5	4	4	3	5	4	4	5	3	4	41
5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
5	5	4	2	5	5	4	4	3	4	41
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	2	4	5	4	4	4	2	4	37

4	3	2	3	4	4	2	4	4	4	34
4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	46
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	36
5	5	1	3	5	3	1	5	2	5	35
5	2	3	3	5	4	4	3	2	3	34
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
3	5	1	4	4	5	3	4	4	5	38
4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
5	5	2	2	5	4	3	5	3	5	39
5	5	2	4	5	5	3	4	5	5	43
4	5	5	1	4	4	5	4	4	4	40
4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	42
5	4	4	3	5	5	5	5	4	5	45
4	4	3	4	4	4	2	4	1	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	3	2	5	5	4	5	4	5	42
5	5	5	1	5	4	5	4	2	5	41
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
5	5	4	3	5	4	4	4	3	4	41
4	4	2	4	5	4	3	4	4	4	38
4	4	1	4	5	4	5	4	4	5	40
4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	36
4	4	3	2	4	4	3	4	2	4	34
5	5	3	3	4	4	4	4	3	4	39
5	4	4	3	4	4	4	5	2	4	39
4	3	3	3	5	4	2	4	4	4	36
5	4	5	1	5	5	5	5	4	5	44
4	4	1	4	4	4	5	4	5	5	40
3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	34
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
4	2	2	4	4	4	3	3	4	4	34
5	4	5	2	4	5	4	5	3	4	41
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
5	5	2	3	5	4	2	5	3	4	38
4	4	1	3	4	4	1	5	2	5	33
5	3	5	4	5	3	5	3	5	3	41
5	3	4	4	5	4	5	4	2	4	40
3	4	5	3	5	4	4	3	3	5	39
5	5	3	5	5	5	3	5	4	5	45
4	4	1	4	5	4	2	4	2	5	35
5	5	3	3	5	4	3	5	3	4	40
4	3	3	4	5	4	4	4	4	5	40

4	3	1	4	5	4	2	4	4	5	36
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	4	2	4	4	4	2	3	3	3	33
4	4	3	4	5	4	2	4	4	4	38
5	5	4	4	5	4	3	5	1	5	41
3	5	3	4	5	2	3	5	3	5	38
4	4	4	3	5	5	3	5	4	4	41
5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	45
4	4	3	4	4	5	4	5	3	5	41
3	2	2	4	4	3	3	4	4	4	33
4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	39
4	3	1	3	5	4	1	4	2	4	31
4	4	3	4	5	4	1	4	4	4	37
4	4	1	3	4	4	2	4	2	4	32
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
4	3	2	2	5	4	1	5	2	5	33
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
5	5	2	2	5	4	1	5	2	5	36
3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	33
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	2	5	5	4	4	3	4	41
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	33
5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44

Burnout (Y1)									JUMLAH
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1,8	Y1.9	
2	2	3	2	4	4	4	4	4	29
1	3	3	3	4	5	5	4	5	33
2	1	3	2	5	5	5	4	5	32
2	3	3	3	3	2	2	3	3	24
3	1	5	2	5	5	5	5	5	36
2	1	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	2	4	4	5	5	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	3	3	3	2	4	3	4	4	28

2	3	3	3	5	5	4	4	5	34
2	1	5	5	5	5	5	1	5	34
2	3	3	3	2	2	3	3	3	24
2	3	3	3	3	4	4	4	5	31
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	5	5	5	5	4	4	4	41
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
1	2	4	2	4	4	2	3	4	26
1	1	1	3	3	3	3	3	3	21
2	4	5	5	5	5	5	5	4	40
2	3	3	3	3	3	3	3	3	26
3	4	4	4	5	4	4	4	4	36
2	3	3	3	5	5	4	4	5	34
2	3	5	4	4	3	4	4	5	34
3	3	3	4	3	4	4	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	4	4	4	4	5	4	4	4	35
1	3	5	3	5	5	5	3	5	35
4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
1	1	3	3	3	3	3	3	3	23
5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
4	4	4	3	5	5	4	4	4	37
3	2	4	4	5	5	4	5	5	37
2	3	3	3	5	5	4	2	5	32
5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
2	3	3	2	3	3	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	2	4	4	5	5	5	5	5	37
4	5	5	3	5	5	5	3	5	40
4	3	5	5	5	5	5	2	5	39
5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
3	2	4	4	4	4	4	4	5	34
3	3	3	3	4	4	4	3	5	32
2	2	2	2	2	2	4	2	5	23
2	3	4	4	4	4	2	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	5	4	4	4	5	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	3	5	36
2	4	5	5	5	5	5	4	5	40
4	5	5	3	4	4	4	3	5	37

3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
2	2	3	3	4	4	4	3	4	29
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
1	3	3	3	4	4	4	4	5	31
2	1	3	3	3	3	3	3	3	24
3	5	5	5	5	5	5	4	5	42
5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
3	4	5	5	3	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
3	1	4	2	2	4	3	4	5	28
2	1	4	5	1	5	5	4	5	32
3	3	3	3	3	3	3	3	5	29
3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
2	4	5	4	5	5	5	5	5	40
3	4	5	5	5	5	5	5	5	42
2	3	4	3	4	4	4	4	5	33
2	3	5	3	4	4	5	3	5	34
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
2	3	3	3	3	3	4	2	3	26
3	4	4	3	2	4	4	4	5	33
1	3	5	5	5	5	3	5	5	37
2	2	2	4	3	4	4	5	3	29
2	2	4	4	5	5	5	4	5	36
4	5	4	5	5	4	5	5	4	41
4	5	4	3	4	5	4	3	3	35
1	1	1	3	3	3	4	3	3	22
2	2	5	3	2	5	5	2	5	31
2	5	5	5	5	5	5	5	5	42
2	4	4	4	4	4	4	4	5	35
2	5	4	5	4	4	4	4	4	36
3	5	4	5	5	5	5	5	5	42
4	4	4	4	5	5	5	4	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	4	4	2	1	1	1	5	26
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	4	4	5	5	4	4	5	40
3	3	4	4	4	4	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	3	5	43
4	4	5	5	5	4	5	3	5	40
4	4	5	4	4	5	5	5	5	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	5	5	4	5	5	3	4	5	41
1	1	2	4	5	5	3	4	5	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	4	4	4	5	5	3	5	37
3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
5	5	5	5	4	5	5	5	3	42
2	2	4	4	5	5	5	4	5	36
1	4	3	3	2	5	5	3	2	28

Kinerja (Y2)										JUMLAH
Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2,8	Y2.9	Y2.10	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
5	5	4	4	5	4	3	4	5	5	44
5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
5	5	4	5	4	3	4	4	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	35
4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	44
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46
4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	36
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
5	5	5	1	4	5	4	5	5	5	44
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	5	4	3	3	2	4	5	5	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43

5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	3	4	3	5	5	5	5	45
5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	43
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	5	4	3	3	3	4	5	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	44
4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37
5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
5	4	5	5	5	3	3	4	4	4	42
4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
4	5	5	5	5	4	3	5	4	4	44
4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
4	4	3	4	3	5	3	5	5	5	41
5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	40
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	45

3	3	4	2	4	4	3	4	4	4	35
4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	39
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	44
5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	46
4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	44

Lampiran 3

DESKRIPSI DATA PENELITIAN

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Dukungan Sosial Keluarga	109	32,00	50,00	45,4862	4,06570
Beban Kerja	109	31,00	50,00	40,2752	5,16195
Burnout	109	21,00	45,00	35,6972	6,60458
Kinerja	109	35,00	50,00	43,7615	4,11614
Valid N (listwise)	109				

Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
Valid N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,6972	4,7064	4,5780	4,3119	4,4954	4,3761	4,5872	4,5596	4,6789	4,4954
Sum	512,00	513,00	499,00	470,00	490,00	477,00	500,00	497,00	510,00	490,00

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	,9	,9	,9
Ragu-Ragu	3	2,8	2,8	3,7
Valid Setuju	23	21,1	21,1	24,8
Sangat Setuju	82	75,2	75,2	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Ragu-Ragu	3	2,8	2,8	2,8
Valid Setuju	26	23,9	23,9	26,6
Sangat Setuju	80	73,4	73,4	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Ragu-Ragu	2	1,8	1,8	1,8
Valid Setuju	42	38,5	38,5	40,4
Sangat Setuju	65	59,6	59,6	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	8	7,3	7,3	7,3
Valid Setuju	59	54,1	54,1	61,5
Valid Sangat Setuju	42	38,5	38,5	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	4	3,7	3,7	3,7
Valid Setuju	47	43,1	43,1	46,8
Valid Sangat Setuju	58	53,2	53,2	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	4	3,7	3,7	3,7
Valid Setuju	60	55,0	55,0	58,7
Valid Sangat Setuju	45	41,3	41,3	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	,9	,9	,9
Valid Ragu-Ragu	7	6,4	6,4	7,3
Valid Setuju	28	25,7	25,7	33,0
Valid Sangat Setuju	73	67,0	67,0	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	,9	,9	,9
Valid Tidak Setuju	1	,9	,9	1,8
Valid Ragu-Ragu	3	2,8	2,8	4,6
Valid Setuju	35	32,1	32,1	36,7
Valid Sangat Setuju	69	63,3	63,3	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	,9	,9
	Ragu-Ragu	1	,9	1,8
	Setuju	29	26,6	28,4
	Sangat Setuju	78	71,6	100,0
	Total	109	100,0	100,0

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	4,6	4,6
	Setuju	45	41,3	45,9
	Sangat Setuju	59	54,1	100,0
	Total	109	100,0	100,0

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
Valid N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,3394	4,1009	3,4771	3,6697	4,4862	4,1560	3,7523	4,2936	3,6330	4,3670
Sum	473,00	447,00	379,00	400,00	489,00	453,00	409,00	468,00	396,00	476,00

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	11	10,1	10,1
	Setuju	50	45,9	56,0
	Sangat Setuju	48	44,0	100,0
	Total	109	100,0	100,0

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3,7	3,7
	Ragu-Ragu	17	15,6	19,3
	Setuju	52	47,7	67,0
	Sangat Setuju	36	33,0	100,0
	Total	109	100,0	100,0

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	9	8,3	8,3	8,3
Tidak Setuju	12	11,0	11,0	19,3
Ragu-Ragu	28	25,7	25,7	45,0
Setuju	38	34,9	34,9	79,8
Sangat Setuju	22	20,2	20,2	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	3	2,8	2,8	2,8
Tidak Setuju	10	9,2	9,2	11,9
Ragu-Ragu	29	26,6	26,6	38,5
Setuju	45	41,3	41,3	79,8
Sangat Setuju	22	20,2	20,2	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	10	9,2	9,2	9,2
Setuju	36	33,0	33,0	42,2
Sangat Setuju	63	57,8	57,8	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	,9	,9	,9
Ragu-Ragu	15	13,8	13,8	14,7
Setuju	59	54,1	54,1	68,8
Sangat Setuju	34	31,2	31,2	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	6	5,5	5,5	5,5
Tidak Setuju	9	8,3	8,3	13,8
Ragu-Ragu	25	22,9	22,9	36,7
Setuju	35	32,1	32,1	68,8
Sangat Setuju	34	31,2	31,2	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	12	11,0	11,0	11,0
Valid Setuju	53	48,6	48,6	59,6
Valid Sangat Setuju	44	40,4	40,4	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	3	2,8	2,8	2,8
Valid Tidak Setuju	14	12,8	12,8	15,6
Valid Ragu-Ragu	27	24,8	24,8	40,4
Valid Setuju	41	37,6	37,6	78,0
Valid Sangat Setuju	24	22,0	22,0	100,0
Total	109	100,0	100,0	

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	6	5,5	5,5	5,5
Valid Setuju	57	52,3	52,3	57,8
Valid Sangat Setuju	46	42,2	42,2	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Statistics

	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	Y2.10
Valid	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
N Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,4495	4,4679	4,4587	4,1835	4,3486	4,0734	4,2844	4,5229	4,5046	4,4679
Sum	485,00	487,00	486,00	456,00	474,00	444,00	467,00	493,00	491,00	487,00

Y2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	3	2,8	2,8	2,8
Valid Setuju	54	49,5	49,5	52,3
Valid Sangat Setuju	52	47,7	47,7	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	6	5,5	5,5	5,5
Valid Setuju	46	42,2	42,2	47,7
Valid Sangat Setuju	57	52,3	52,3	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	5	4,6	4,6	4,6
Valid Setuju	49	45,0	45,0	49,5
Valid Sangat Setuju	55	50,5	50,5	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	,9	,9	,9
Valid Tidak Setuju	1	,9	,9	1,8
Valid Ragu-Ragu	8	7,3	7,3	9,2
Valid Setuju	66	60,6	60,6	69,7
Valid Sangat Setuju	33	30,3	30,3	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	8	7,3	7,3	7,3
Valid Setuju	55	50,5	50,5	57,8
Valid Sangat Setuju	46	42,2	42,2	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	,9	,9	,9
Valid Ragu-Ragu	12	11,0	11,0	11,9
Valid Setuju	74	67,9	67,9	79,8
Valid Sangat Setuju	22	20,2	20,2	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	11	10,1	10,1	10,1
Valid Setuju	56	51,4	51,4	61,5
Valid Sangat Setuju	42	38,5	38,5	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	2	1,8	1,8	1,8
Valid Setuju	48	44,0	44,0	45,9
Valid Sangat Setuju	59	54,1	54,1	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	2	1,8	1,8	1,8
Valid Setuju	50	45,9	45,9	47,7
Valid Sangat Setuju	57	52,3	52,3	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	5	4,6	4,6	4,6
Valid Setuju	48	44,0	44,0	48,6
Valid Sangat Setuju	56	51,4	51,4	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Statistics

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9
N Valid	109	109	109	109	109	109	109	109	109
N Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,0734	3,5229	4,0367	3,9083	4,1468	4,3670	4,2661	3,9266	4,4495
Sum	335,00	384,00	440,00	426,00	452,00	476,00	465,00	428,00	485,00

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	10	9,2	9,2	9,2
Tidak Setuju	35	32,1	32,1	41,3
Ragu-Ragu	23	21,1	21,1	62,4
Setuju	19	17,4	17,4	79,8
Sangat Setuju	22	20,2	20,2	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	11	10,1	10,1	10,1
Tidak Setuju	12	11,0	11,0	21,1
Ragu-Ragu	29	26,6	26,6	47,7
Setuju	23	21,1	21,1	68,8
Sangat Setuju	34	31,2	31,2	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	1,8	1,8	1,8
Tidak Setuju	3	2,8	2,8	4,6
Ragu-Ragu	27	24,8	24,8	29,4
Setuju	34	31,2	31,2	60,6
Sangat Setuju	43	39,4	39,4	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	7	6,4	6,4	6,4
Ragu-Ragu	34	31,2	31,2	37,6
Setuju	30	27,5	27,5	65,1
Sangat Setuju	38	34,9	34,9	100,0
Total	109	100,0	100,0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	,9	,9	,9
Tidak Setuju	8	7,3	7,3	8,3
Ragu-Ragu	18	16,5	16,5	24,8
Setuju	29	26,6	26,6	51,4
Sangat Setuju	53	48,6	48,6	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	,9	,9	,9
Tidak Setuju	3	2,8	2,8	3,7
Ragu-Ragu	13	11,9	11,9	15,6
Setuju	30	27,5	27,5	43,1
Sangat Setuju	62	56,9	56,9	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	,9	,9	,9
Tidak Setuju	3	2,8	2,8	3,7
Ragu-Ragu	15	13,8	13,8	17,4
Setuju	37	33,9	33,9	51,4
Sangat Setuju	53	48,6	48,6	100,0
Total	109	100,0	100,0	

Y1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	1,8	1,8	1,8
Tidak Setuju	5	4,6	4,6	6,4
Ragu-Ragu	26	23,9	23,9	30,3
Setuju	42	38,5	38,5	68,8
Sangat Setuju	34	31,2	31,2	100,0
Total	109	100,0	100,0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	,9	,9	,9
Ragu-Ragu	17	15,6	15,6	16,5
Valid Setuju	23	21,1	21,1	37,6
Sangat Setuju	68	62,4	62,4	100,0
Total	109	100,0	100,0	

	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
	Pearson Correlation	,565**	,600**	,647**	1	,513**	,498**	,464**	,481**	,338**	,783**
Y1.4	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
	Pearson Correlation	,417**	,418**	,549**	,513**	1	,669**	,506**	,476**	,488**	,753**
Y1.5	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
	Pearson Correlation	,355**	,351**	,583**	,498**	,669**	1	,693**	,539**	,502**	,758**
Y1.6	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
	Pearson Correlation	,370**	,341**	,521**	,464**	,506**	,693**	1	,451**	,433**	,699**
Y1.7	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
	Pearson Correlation	,396**	,381**	,398**	,481**	,476**	,539**	,451**	1	,280**	,661**
Y1.8	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,003	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
	Pearson Correlation	,249**	,237*	,541**	,338**	,488**	,502**	,433**	,280**	1	,580**
Y1.9	Sig. (2-tailed)	,009	,013	,000	,000	,000	,000	,000	,003		,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
	Pearson Correlation	,749**	,751**	,826**	,783**	,753**	,758**	,699**	,661**	,580**	1
Burnout	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITAS

1. DUKUNGAN SOSIAL KELUARGA (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,874	10

2. BEBAN KERJA (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,797	10

3. BURNOUT (Y1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	9

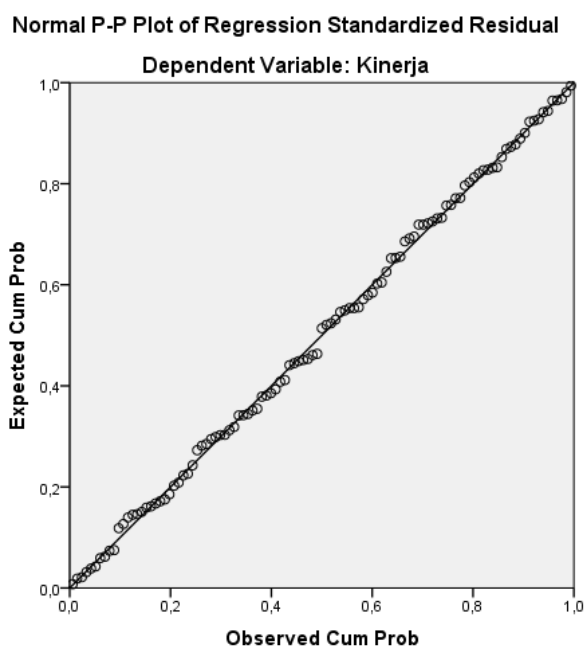
4. KINERJA (Y2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	9

Lampiran 5

UJI NORMALITAS



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,68796656
	Absolute	,034
Most Extreme Differences	Positive	,033
	Negative	-,034
Kolmogorov-Smirnov Z		,352
Asymp. Sig. (2-tailed)		1,000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 6

UJI REGRESI

REGRESI MODEL 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,576 ^a	,332	,319	5,44837

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Dukungan Sosial Keluarga

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1564,426	2	782,213	26,351	,000 ^b
	Residual	3146,583	106	29,685		
	Total	4711,009	108			

a. Dependent Variable: Burnout

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Dukungan Sosial Keluarga

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	42,233	8,940		4,724	,000
	Dukungan Sosial Keluarga	-,550	,139	-,338	-3,961	,000
	Beban Kerja	,458	,109	,358	4,195	,000

a. Dependent Variable: Burnout

REGRESI MODEL 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,757 ^a	,574	,561	2,72610

a. Predictors: (Constant), Burnout, Dukungan Sosial Keluarga, Beban Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1049,480	3	349,827	47,073	,000 ^b
	Residual	780,318	105	7,432		
	Total	1829,798	108			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Burnout, Dukungan Sosial Keluarga, Beban Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	37,063	4,922		7,531	,000
	Dukungan Sosial Keluarga	,446	,074	,441	5,997	,000
	Beban Kerja	-,187	,059	-,235	-3,174	,002
	Burnout	-,169	,049	-,272	-3,483	,001

a. Dependent Variable: Kinerja