DAFTAR PUSTAKA

Abdus salam, Manajemen Insani Alam Bisnis, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2014.

Ade Rahayu Putra Arik Prasetya. (2017). Analisis Efektivitas Pelatihan Karyawan Ke Luar Negeri (Studi pada PT. Jakarta International Container Terminal)

Agustin Pratiwi. (2013). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Bangkala.

Astuti, R., & Sari, I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Jurnal*

Avilla, G. (2017). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Perilaku Inovatif Karyawan Non Proses (Supporting) PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Plant Palimanan.

Avilla, G. (2017). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi, Dan Reaksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.

Bangun, Wilson, (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Erlangga,.

Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). Transformational leadership. 2 nd Ed. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates, Inc.

Bayu Purnama Putra. (2015). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Kontrak Dengan Karyawan Tetap (Studi Pada Karyawan PT. Yanaprima Hastapersada, Tbk Cabang Sidoarjo).

Yusuf, Burhanuddin, Manajemen Sumber DayaManusia di Lembaga Keuangan Syariah, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2015

Cindi Ismi Januari, Hamidah Nayati Utami, Ika Ruhana. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang).

Denny Triasmoko Moch. Djudi Mukzam Gunawan Eko Nurtjahjono, (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

(Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri).

Dessler, G. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. buku 1. Jakarta: Indeks

Dessler, G. (2015). Human Resources Management. 14th Edition. USA: Pearson.

Dewi, Sarita, Permata. (2012). *Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB.Group)*.

Didit Setyo Pambudi. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang).

Dubrin, Andrew J. (2005). *Leadership (Terjemahan). Edisi Kedua*. Jakarta: Prenada Media.

Fanni Adhistya Italiani. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen Sdm PT. Semen Gresik (Persero) Tbk.

Ferdiansyah, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Program Pelatihan Terhadap Employee Engagement Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Angkasa Pura II (Persero).

Glenda Avilla .(2017). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi, Dan Reaksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.

Goeyanto, F. (2012). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.

Handoko, T. Hani. (2008). Manajemen. Edisi Kedua. Yogyakarta : BPFE

Hariandja, Marihot, T.E. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia, Grasindo. Jakarta.

Hasibuan, Malayu S.P. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Heri Sapari Kahpi, Aan Khurosaini, I. S. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening.

Heubusch, K. (2016). Interoperability: What it means, why it matters.

Indra Kharis. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerjakaryawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang).

Irawati, R., & Liana, Y. (2013). Effect of Transformational Leadership Style and Job Satisfaction on Employee Performance With Organizational Commitment As Interval Variables.

Kadarisman M. 2012. Manajemen Kompensasi, Jakarta: Rajawali Pers.

Kansha Isfaraini Huurun'ien, Agus Efendi, A. G. T. (2017). Jurnal Ilmiah Pendidikan Teknik Kejuruan (JIPTEK).

Kartono, Kartini. (2004). Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada

Khairunnisa Batubara. (2013). Pengaruh Gaji, Upah, Dan Tunjangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ.

Kimani N. Jean; Thomas Katua Ngui & Arasa Robert. (2017). Effect of Compensation Strategies on Employee Performance: A Case Study of Mombasa Cement Limited The Catholic University of Eastern Africa.

Kusuma, I., & Ardana, K. (2014). Pengaruh Penempatan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan.

Kusuma, G., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Lia Fauziah. (2013) Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nadira Prima Semarang.

Mamik Eko Supatmi,Umar Nimran Dan Hamidah Nayati Utami. (2017).Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Cetakan Kedua Remaja Rosdakarya Offset.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan, Bandung: Rosda.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). Manajemen Sumber Daya Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mathis, L, Robert, dan Jackson, John, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerjemah : Jimmy Sadeli, Jakarta: Penerbit Salemba Empat Patria.

Mohammad Lutfi, Siswanto (2018). Kepemimpinan Transformasional dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi Dan Motivasi.

Nawawi, Hadari, (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif, BPFE, Yogyakarta.

Ni Made Bella Sintya Devi .(2017). Analisis Perbandingan Pegawai Tetap dan Pegawai Outsourcing Ditinjau dari Pemberdayaan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional.

Nuraini Firmandari. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta).

Pambudi, D. S., Mukzam, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang).

Pradana, M. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pt. Mustika Bahana Jaya, Lumajang).

Putra, A. R. (2017). Analisis Efektivitas Pelatihan Karyawan Ke Luar Negeri (Studi pada PT . Jakarta International Container Terminal).

Rees, Erik. (2001). *Seven Principles of Leadership: Creating A Synergy of Energy*. Online: cicministry.org

Rina Irawati dan Yuyuk Liana. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel.

Robbins. P.S. (2002). Prinsip-prinsip Perlaku Organisasi. Edisi kelima. Jakarta: Erlangga

Robbins, S. P. (2003). Organizational behavior. 10th Ed. New Jersey: Prentice Hall International.

Rohaeni, H. (2016). Model gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai.

Shafiq, S. (2018). The Effect Of Training And Development On Employee Performance In Private Company, Malaysia Impact of Ceo Gender on Employee Turnover and Returns Per Employee View project.

Shahzad Naeem, Benish Khanzada (2018). Role of Transformational Leadership in Employee's Performance with Mediating Role of Job Satisfaction in Health Sector of Pakistan.

Sholehatusya'diah. (2017). Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor PT. Kitadin Tenggarong Seberang. *Jurnal*

Simamora, Henry. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga.Yogyakarta: Bagian Penerbit STIE YKPN.

Sinambela, Lijan Poltak. (2012). Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Stefanus Andi Pratam, Moehammad Soe'oed Hakam, Gunawan Eko Nurtjahjono. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang). *I*

Sugiartha, P., & Mujiati, N. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kardisa Denpasar.

Sugiarti, Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Ardya Aktuaria Jakarta.

Sugiono. (2002). Metode Penelitian Administrasi Rdb, Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2007). Metode Penelitian pedidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: ALFABETA

Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sukidi dan Farid Wajdi. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.

Sukrajap, M. A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pemberdayaan Psikologis, Fakultas Ekonomi Universitas Proklamasi 45 Yogyakarta.

Sultana A., S. Irum, K. Ahmed dan N. Mehmood. (2012). Impact of Training On Employee Performance: A Study Of Telecommunication Sector In Pakistan.

Sutarto. (2006). Dasar-dasar Kepemimpinan Administrasi. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.

J. Supranto. (2001). Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan Untuk Menaikkan Pangsa Pasar.Jakarta: Rineka Cipta.

Supriyono, F. (2013). Kepemimpinan, komunikasi dan motivasi dalam organisasi.

Tanto Wijaya dan Fransisca Andrean. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama.

Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Premier Management Consulting.

Triasmoko, D. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri).

Yanuariadi Kusuma Baskoro , Yudi , Irwansyah. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Yukl, Gary. (2015). *Leadership in Organization.* Alih Bahasa oleh Udaya Jusuf: *Kepemimpinan dalam Organisasi.* Jakarta: Prehallindo.

Yukl, G. (2015). Kepemimpinan Dalam Organisasi. Edisi ketujuh. Jakarta: PT. Indeks

LAMPIRAN

Lampiran I

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Responden

Di.

Tempat

Perihal : ***Permohonan Pengisian Kuisioner Penelitian***

Salam sejahtera, kami doakan semoga rahmat Allah senantiasa menyertai Bapak dan Ibu dalam menjalankan aktivitas sehari-hari, Amin.

Bersama ini saya mohon kesediaannya untuk mengisi kuisioner ini

dalam rangka penelitian saya dengan berjudul:

"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan".

Besar harapan saya, Bapak dan Ibu sudi meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner penelitian ini. Keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuisioner.

Demikian permohonan saya, atas kesediaan Bapak dan Ibu mengisi kuisioner terlampir, saya ucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya.

Hormat Saya,

Bohari

IDENTITAS RESPONDEN

1. N a m a : **…….**

2. U m u r : **…….Tahun**

3. Jenis Kelamin : **□ Laki-laki ; □ Perempuan;**

4. Status Karyawan : **□ Karyawan Tetap; □ Kontrak;**

5. Pendidikan Terakhir : **□ SMA ; □ DIPLOMA ;**

□ S1; □ Pasca Sarjana;

6. Masa Kerja : **□ < 2 Thn; □ < 3Thn; □ 5-10 Thn**

□ 10-15 Thn; □ 15-25 Thn;

7. Jumlah Pendapatan : **□ > Rp. 3.000. 000; □ >Rp. 5.000.000;**
□ < Rp. 7.000.000; □ < Rp. 9. 000.000;

□ >Rp. 10.000.000;

8. Jabatan Sebelumnya : …….

9. Jabatan Sekarang : …….

Cara Pengisian Kuisioner:

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban pernyataan yang tersedia (rentang angka 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

A. Pernyataan untuk Variabel Gaya Kepemimpinan Tranformasional (X1)

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya kagum dengan pemimpin saya					
2	Pimpinan menjadi panutan bagi Karyawan					
3	Karyawan diberi kepercaan oleh pemimpin					
4	Pemimpin saya meimiliki loyalitas yang baik terhadap Karyawan					
5	Pemimpin saya menyampaikan visinya kepada Karyawan					
6	Saya diarahkan dengan baik oleh pimpinan saya dalam melakukan pekerjaan					
7	Untuk menyusun perencanaan Karyawan dimita untuk memberikan ide atau gagasannya					
8	Pimpinan sering berhubungan langsung dengan bawahan / Karyawan					
9	Saya sering diberi perhatian oleh pimpinan saya					
10	Kebutuhan saya diperhatikan oleh pimpinan dalam menunjang pekerjaan saya					

B. Pernyataan untuk Variabel Pelatihan (X2)

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Skil saya meningkat setelah mengikuti pelatihan					
2	Saya mengikuti prlatihan sesuai dengan bidang pekerjaan saya.					
3	Materi pelatihan dapat saya pahami dengan baik					
4	Saya mendapatkan materi pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaan saya					
5	Pelatihan dapat membantu saya dalam mencapai target dan tujuan perusahaan					
6	Setelah mengikuti Pelatihan saya mudah dalam melaksanakan pekerjaan saya					
7	Saya mengikuti pelatihan yang sesuai dengan keinginan saya					
8	Saya mampu bekerja sama dengan sesama karyawan yang ada didalam perusahaan					
9	Tanggungjawab saya meningkat setelah mengikuti pelatihan					
10	Saya memiliki hubungan emaosional yang baik sesame karyawan.					

Pernyataan untuk Variabel Kompensasi (X3)

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang diberikan sesuai dengan jabatan bapak/ibu					
2	Gaji yang diberikan dapat memenuhi kebutuhan keluarga					
3	Dengan gaji yang diperoleh saat ini, bapak/ibu dapat mengerjakan tugas-tugas yang diberikan dengan baik					
4	Insentif diberikan kepada bapak/ibu yang berprestasi					
5	Insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja					
6	Perusahaan menyediakan sarana transportasi untuk bapak/ibu					
7	Perusahaan menyediakan tempat parkir khusus untuk kendaraan bapak/ibu					
8	Fasilitas yang di sediakan Perusahaan dapat menunjang pekerjaan bapak/ibu					
9	Saya bersungguh-sungguh setiap melakukan pekerjaan					
10	Bapak/ibu mendapat dana pesangon dari Perusahaan					
11	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan kepada bapak/ibu					

C. Pernyataan untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh Perusahaan					
2	Saya sering melakukan pekerjaan di luar jam kerja demi mencapai tujuan yang diberikan oleh Perusahaan					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tepat waktu					
4	Saya selalu bekerja sama dengan karyawan lainya demi menyelesaiakan pekerjaan.					
5	Saya mampu menunjukkan tanggungjawab pribadi ketika meleksanakan pekerjaan					
6	Saya mampu melaksanakan semua pekerjaan yang menjadi tugas saya					
7	Saya mampu menganalisis masalah masalah yang ada					
8	Dalam bekerja saya selalu menjaga keharmonisan hubungan yang efektif sesama Karyawan					
9	Saya mampu mengarahkan rekan kerja saya dalam meningkatkan kualitas pekerjaan					
10	Saya selalu berkomunikasi dengan atasan saya untuk mengemukakan saran dan pendapat.					
11	Saya mampu menyelesaikan masalah yang saya hadapi dalam perusahaan					

```
CORRELATIONS
  /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 TT
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /STATISTICS DESCRIPTIVES
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Notes

Output Created		06-MAY-2021 22:44:30
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	270
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variabels are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 TT /PRINT=TWOTAIL NOSIG /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.03
	Elapsed Time	00:00:00.03

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepemimpinan	4.29	.558	270
Kepemimpinan	4.30	.560	270
Kepemimpinan	4.27	.523	270
Kepemimpinan	4.30	.561	270
Kepemimpinan	4.28	.525	270
Kepemimpinan	4.29	.537	270
Kepemimpinan	4.26	.573	270
Kepemimpinan	4.32	1.864	270

Kepemimpinan	4.37	.541	270
Kepemimpinan	4.29	.558	270
Total	42.97	3.059	270

Correlations

		Kepemimpinan	Kepemimpinan	Kepemimpinan	Kepemimpinan	Kepemimpinan	Kepemimpinan	Kepemimpinan	Kepemimpinan	Kepemimpinan	Kepemimpinan	Total
Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	-.159**	.004	.098	.039	.027	.026	.021	-.012	.130*	.223**
	Sig. (2-tailed)		.009	.942	.106	.526	.659	.672	.733	.846	.033	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kepemimpinan	Pearson Correlation	-.159**	1	.115	.071	-.003	-.014	.081	.080	.020	-.052	.242**
	Sig. (2-tailed)	.009		.059	.245	.963	.822	.186	.189	.738	.391	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.004	.115	1	.542**	.371**	.352**	.205**	.234**	-.133*	-.034	.569**
	Sig. (2-tailed)	.942	.059		.000	.000	.000	.001	.000	.029	.581	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.098	.071	.542**	1	.170**	.217**	.343**	.345**	-.131*	-.079	.612**
	Sig. (2-tailed)	.106	.245	.000		.005	.000	.000	.000	.031	.193	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.039	-.003	.371**	.170**	1	.967**	-.021	.019	-.007	-.101	.431**
	Sig. (2-tailed)	.526	.963	.000	.005		.000	.728	.751	.915	.099	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.027	-.014	.352**	.217**	.967**	1	.018	.027	-.046	-.109	.435**
	Sig. (2-tailed)	.659	.822	.000	.000	.000		.768	.664	.451	.073	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.026	.081	.205**	.343**	-.021	.018	1	.064	-.072	.037	.337**
	Sig. (2-tailed)	.672	.186	.001	.000	.728	.768		.295	.236	.540	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.021	.080	.234**	.345**	.019	.027	.064	1	-.065	-.029	.734**
	Sig. (2-tailed)	.733	.189	.000	.000	.751	.664	.295		.290	.633	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kepemimpinan	Pearson Correlation	-.012	.020	-.133*	-.131*	-.007	-.046	-.072	-.065	1	.136*	.094
	Sig. (2-tailed)	.846	.738	.029	.031	.915	.451	.236	.290		.026	.123

	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.130*	-.052	-.034	-.079	-.101	-.109	.037	-.029	.136*	1	.153*
	Sig. (2-tailed)	.033	.391	.581	.193	.099	.073	.540	.633	.026		.012
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Total	Pearson Correlation	.223**	.242**	.569**	.612**	.431**	.435**	.337**	.734**	.094	.153*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.123	.012	
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```
RELIABILITY
  /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
  /SCALE('ALL VARIABELS') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=MEANS.
```

Reliability

Notes

Output Created		06-MAY-2021 22:44:47
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	270
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variabels in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 /SCALE('ALL VARIABELS') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=MEANS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00

Elapsed Time	00:00:00.00

Scale: ALL VARIABELS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	270	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	270	100.0

a. Listwise deletion based on all variabels in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.377	.472	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.297	4.263	4.367	.104	1.024	.001	10

```
CORRELATIONS
  /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 TT
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /STATISTICS DESCRIPTIVES
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Notes

Output Created		06-MAY-2021 22:45:43
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	270
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variabels are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 TT /PRINT=TWOTAIL NOSIG /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.17
	Elapsed Time	00:00:00.20

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pelatihan	4.30	.560	270
Pelatihan	4.29	.537	270
Pelatihan	4.27	.575	270
Pelatihan	4.31	.558	270
Pelatihan	4.29	.528	270
Pelatihan	4.29	.558	270
Pelatihan	4.29	.558	270
Pelatihan	4.27	.522	270
Pelatihan	4.30	.562	270
Pelatihan	4.28	.525	270
Total	42.89	3.037	270

Correlations

		Pelatihan	Pelatihan	Pelatihan	Pelatihan	Pelatihan	Pelatihan	Pelatihan	Pelatihan	Pelatihan	Pelatihan	Total
Pelatihan	Pearson Correlation	1	.209**	.354**	.977**	.090	.126*	.090	.565**	.965**	.187**	.831**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.139	.039	.139	.000	.000	.002	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Pelatihan	Pearson Correlation	.209**	1	.014	.195**	.167**	.027	-.010	.357**	.213**	.967**	.554**
	Sig. (2-tailed)	.001		.813	.001	.006	.659	.868	.000	.000	.000	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Pelatihan	Pearson Correlation	.354**	.014	1	.343**	.018	.022	.080	.205**	.347**	-.025	.437**
	Sig. (2-tailed)	.000	.813		.000	.769	.714	.188	.001	.000	.687	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Pelatihan	Pearson Correlation	.977**	.195**	.343**	1	.089	.136*	.100	.565**	.953**	.173**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.146	.025	.100	.000	.000	.004	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Pelatihan	Pearson Correlation	.090	.167**	.018	.089	1	.510**	-.183**	-.011	.133*	.115	.343**
	Sig. (2-tailed)	.139	.006	.769	.146		.000	.003	.857	.029	.058	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Pelatihan	Pearson Correlation	.126*	.027	.022	.136*	.510**	1	-.156*	.008	.095	.039	.327**
	Sig. (2-tailed)	.039	.659	.714	.025	.000		.010	.894	.120	.526	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Pelatihan	Pearson Correlation	.090	-.010	.080	.100	-.183**	-.156*	1	.110	.071	.001	.204**
	Sig. (2-tailed)	.139	.868	.188	.100	.003	.010		.071	.244	.991	.001
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Pelatihan	Pearson Correlation	.565**	.357**	.205**	.565**	-.011	.008	.110	1	.542**	.376**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.857	.894	.071		.000	.000	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Pelatihan	Pearson Correlation	.965**	.213**	.347**	.953**	.133*	.095	.071	.542**	1	.166**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.029	.120	.244	.000		.006	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Pelatihan	Pearson Correlation	.187**	.967**	-.025	.173**	.115	.039	.001	.376**	.166**	1	.528**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.687	.004	.058	.526	.991	.000	.006		.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Total	Pearson Correlation	.831**	.554**	.437**	.826**	.343**	.327**	.204**	.667**	.817**	.528**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```
RELIABILITY
  /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
  /SCALE('ALL VARIABELS') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=MEANS.
```

Reliability

Notes

Output Created		06-MAY-2021 22:45:50
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	270
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variabels in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 /SCALE('ALL VARIABELS') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=MEANS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

Scale: ALL VARIABELS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	270	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	270	100.0

a. Listwise deletion based on all variabels in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.749	.748	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.289	4.267	4.311	.044	1.010	.000	10

```
CORRELATIONS
  /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 P11 TT
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /STATISTICS DESCRIPTIVES
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Notes

Output Created		06-MAY-2021 22:47:41
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	270
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variabels are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 P11 TT /PRINT=TWOTAIL NOSIG /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.06
	Elapsed Time	00:00:00.09

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kompensasi	4.25	.541	270
Kompensasi	4.37	.589	270
Kompensasi	4.26	.614	270
Kompensasi	4.30	.611	270
Kompensasi	4.34	.574	270
Kompensasi	4.28	.592	270
Kompensasi	4.24	.642	270

Kompensasi	4.34	.553	270
Kompensasi	4.35	.563	270
Kompensasi	4.39	.519	270
Kompensasi	4.31	.564	270
Total	47.42	2.819	270

Correlations

		Kompensasi	Kompensasi	Kompensasi	Kompensasi	Kompensasi	Kompensasi	Kompensasi	Kompensasi	Kompensasi	Kompensasi	Kompensasi	Total
Kompensasi	Pearson Correlation	1	.147*	.018	.066	.273**	-.010	-.055	.100	.419**	.017	.050	.398**
	Sig. (2-tailed)		.016	.767	.281	.000	.866	.370	.100	.000	.778	.414	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kompensasi	Pearson Correlation	.147*	1	.084	.342**	.336**	.063	.089	.353**	.245**	.284**	.011	.604**
	Sig. (2-tailed)	.016		.168	.000	.000	.299	.144	.000	.000	.000	.862	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kompensasi	Pearson Correlation	.018	.084	1	-.044	.005	.786**	-.051	-.047	.032	.046	.062	.402**
	Sig. (2-tailed)	.767	.168		.471	.933	.000	.408	.446	.600	.455	.309	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kompensasi	Pearson Correlation	.066	.342**	-.044	1	.156*	-.013	.067	.903**	.045	.019	.037	.532**
	Sig. (2-tailed)	.281	.000	.471		.010	.837	.274	.000	.463	.760	.547	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kompensasi	Pearson Correlation	.273**	.336**	.005	.156*	1	.103	-.028	.187**	.667**	.048	-.084	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.933	.010		.090	.643	.002	.000	.428	.171	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kompensasi	Pearson Correlation	-.010	.063	.786**	-.013	.103	1	.032	-.003	.021	.007	.044	.432**
	Sig. (2-tailed)	.866	.299	.000	.837	.090		.606	.959	.730	.912	.472	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kompensasi	Pearson Correlation	-.055	.089	-.051	.067	-.028	.032	1	.067	-.126*	.378**	.034	.305**
	Sig. (2-tailed)	.370	.144	.408	.274	.643	.606		.270	.038	.000	.576	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kompensasi	Pearson Correlation	.100	.353**	-.047	.903**	.187**	-.003	.067	1	.087	-.022	.060	.553**
	Sig. (2-tailed)	.100	.000	.446	.000	.002	.959	.270		.152	.715	.327	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kompensasi	Pearson Correlation	.419**	.245**	.032	.045	.667**	.021	-.126*	.087	1	-.024	.025	.477**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.600	.463	.000	.730	.038	.152		.692	.687	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kompensasi	Pearson Correlation	.017	.284**	.046	.019	.048	.007	.378**	-.022	-.024	1	.094	.368**
	Sig. (2-tailed)	.778	.000	.455	.760	.428	.912	.000	.715	.692		.122	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kompensasi	Pearson Correlation	.050	.011	.062	.037	-.084	.044	.034	.060	.025	.094	1	.267**
	Sig. (2-tailed)	.414	.862	.309	.547	.171	.472	.576	.327	.687	.122		.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Total	Pearson Correlation	.398**	.604**	.402**	.532**	.539**	.432**	.305**	.553**	.477**	.368**	.267**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```
RELIABILITY
  /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 P11
  /SCALE('ALL VARIABELS') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=MEANS.
```

Reliability

Notes

Output Created		06-MAY-2021 22:47:53
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	270
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variabels in the procedure.

Syntax		RELIABILITY /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 P11 /SCALE('ALL VARIABELS') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=MEANS.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02

Scale: ALL VARIABELS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	270	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	270	100.0

a. Listwise deletion based on all variabels in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.589	.592	11

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.311	4.237	4.393	.156	1.037	.003	11

CORRELATIONS
/VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 P11 TT

/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/STATISTICS DESCRIPTIVES
/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes

Output Created		06-MAY-2021 22:48:44
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	270
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variabels are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 P11 TT /PRINT=TWOTAIL NOSIG /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.06
	Elapsed Time	00:00:00.08

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	4.23	.526	270
Kinerja	4.30	.562	270
Kinerja	4.30	.533	270
Kinerja	4.27	.578	270
Kinerja	4.31	.560	270
Kinerja	4.28	.520	270
Kinerja	4.30	.560	270
Kinerja	4.30	.561	270

Kinerja	4.29	.523	270
Kinerja	4.31	.557	270
Kinerja	4.30	.533	270
Total	47.19	3.241	270

Correlations

		Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Total
Kinerja	Pearson Correlation	1	.174**	.310**	.082	.166**	-.010	.004	.115	.403**	.173**	.297**	.449**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.177	.006	.870	.945	.060	.000	.004	.000	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kinerja	Pearson Correlation	.174**	1	.220**	.326**	.982**	.050	.126*	.087	.611**	.947**	.207**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.000	.000	.415	.038	.153	.000	.000	.001	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kinerja	Pearson Correlation	.310**	.220**	1	-.023	.210**	.114	.041	-.012	.399**	.168**	.987**	.563**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.703	.001	.062	.501	.839	.000	.006	.000	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kinerja	Pearson Correlation	.082	.326**	-.023	1	.319**	-.023	.035	.101	.217**	.326**	-.011	.409**
	Sig. (2-tailed)	.177	.000	.703		.000	.711	.563	.098	.000	.000	.855	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kinerja	Pearson Correlation	.166**	.982**	.210**	.319**	1	.052	.128*	.101	.616**	.940**	.197**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.001	.000		.394	.035	.099	.000	.000	.001	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kinerja	Pearson Correlation	-.010	.050	.114	-.023	.052	1	.556**	-.163**	-.013	.098	.114	.292**
	Sig. (2-tailed)	.870	.415	.062	.711	.394		.000	.007	.831	.108	.062	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kinerja	Pearson Correlation	.004	.126*	.041	.035	.128*	.556**	1	-.142*	.011	.136*	.041	.327**
	Sig. (2-tailed)	.945	.038	.501	.563	.035	.000		.020	.853	.025	.501	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kinerja	Pearson Correlation	.115	.087	-.012	.101	.101	-.163**	-.142*	1	.084	.084	.000	.217**
	Sig. (2-tailed)	.060	.153	.839	.098	.099	.007	.020		.170	.167	1.000	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kinerja	Pearson Correlation	.403**	.611**	.399**	.217**	.616**	-.013	.011	.084	1	.562**	.386**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.831	.853	.170		.000	.000	.000

	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kinerja	Pearson Correlation	.173**	.947**	.168**	.326**	.940**	.098	.136*	.084	.562**	1	.168**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.006	.000	.000	.108	.025	.167	.000		.006	.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Kinerja	Pearson Correlation	.297**	.207**	.987**	-.011	.197**	.114	.041	.000	.386**	.168**	1	.559**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.855	.001	.062	.501	1.000	.000	.006		.000
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Total	Pearson Correlation	.449**	.806**	.563**	.409**	.803**	.292**	.327**	.217**	.718**	.784**	.559**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```
RELIABILITY
  /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 P11
  /SCALE('ALL VARIABELS') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=MEANS.
```

Reliability

Notes

Output Created		06-MAY-2021 22:48:53
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	270
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variabels in the procedure.

Syntax		RELIABILITY /VARIABELS=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 P11 /SCALE('ALL VARIABELS') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=MEANS.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.01

Scale: ALL VARIABELS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	270	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	270	100.0

a. Listwise deletion based on all variabels in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.756	.756	11

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.290	4.233	4.315	.081	1.019	.000	11

```
CORRELATIONS
  /VARIABELS=X1 X2 X3 Y
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
```

/STATISTICS DESCRIPTIVES
/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes

Output Created		06-MAY-2021 22:51:58
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	270
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variabels are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABELS=X1 X2 X3 Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.25
	Elapsed Time	00:00:00.27

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepemimpinan	42.97	3.059	270
Pelatihan	42.89	3.037	270
Kompensasi	47.42	2.819	270
Kinerja	47.19	3.241	270

Correlations

		Kepemimpinan	Pelatihan	Kompensasi	Kinerja
Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.767**	.248**	.233**

	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	270	270	270	270
Pelatihan	Pearson Correlation	.767**	1	.365**	.276**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	270	270	270	270
Kompensasi	Pearson Correlation	.248**	.365**	1	.224**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	270	270	270	270
Kinerja	Pearson Correlation	.233**	.276**	.224**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	270	270	270	270

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```
REGRESSION
 /MISSING LISTWISE
 /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
 /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
 /NOORIGIN
 /DEPENDENT Y
 /METHOD=ENTER X1 X2 X3.
```

Regression

Notes

Output Created		06-MAY-2021 22:52:15
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	270
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variabel used.

Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 X3.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02
	Memory Required	1948 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variabels Entered/Removed[a]

Model	Variabels Entered	Variabels Removed	Method
1	Kompensasi, Kepemimpinan, Pelatihan[b]	.	Enter

a. Dependent Variabel: Kinerja
b. All requested variabels entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.309[a]	.095	.085	3.100

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan, Pelatihan

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	269.085	3	89.695	9.331	.000[b]
	Residual	2556.900	266	9.612		
	Total	2825.985	269			

a. Dependent Variabel: Kinerja
b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan, Pelatihan

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.439	3.732		7.621	.000
	Kepemimpinan	.068	.096	.065	.710	.478
	Pelatihan	.185	.101	.173	1.832	.068
	Kompensasi	.166	.072	.145	2.304	.022

a. Dependent Variabel: Kinerja

Lampiran IV

Analisis T *Table*

t Table

cum. prob	$t_{.50}$	$t_{.75}$	$t_{.80}$	$t_{.85}$	$t_{.90}$	$t_{.95}$	$t_{.975}$	$t_{.99}$	$t_{.995}$	$t_{.999}$	$t_{.9995}$
one-tail	0.50	0.25	0.20	0.15	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001	0.0005
two-tails	1.00	0.50	0.40	0.30	0.20	0.10	0.05	0.02	0.01	0.002	0.001
df											
1	0.000	1.000	1.376	1.963	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	318.31	636.62
2	0.000	0.816	1.061	1.386	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	22.327	31.599
3	0.000	0.765	0.978	1.250	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	10.215	12.924
4	0.000	0.741	0.941	1.190	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	7.173	8.610
5	0.000	0.727	0.920	1.156	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	5.893	6.869
6	0.000	0.718	0.906	1.134	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	5.208	5.959
7	0.000	0.711	0.896	1.119	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	4.785	5.408
8	0.000	0.706	0.889	1.108	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	4.501	5.041
9	0.000	0.703	0.883	1.100	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	4.297	4.781
10	0.000	0.700	0.879	1.093	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	4.144	4.587
11	0.000	0.697	0.876	1.088	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	4.025	4.437
12	0.000	0.695	0.873	1.083	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	3.930	4.318
13	0.000	0.694	0.870	1.079	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	3.852	4.221
14	0.000	0.692	0.868	1.076	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	3.787	4.140
15	0.000	0.691	0.866	1.074	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	3.733	4.073
16	0.000	0.690	0.865	1.071	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	3.686	4.015
17	0.000	0.689	0.863	1.069	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	3.646	3.965
18	0.000	0.688	0.862	1.067	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	3.610	3.922
19	0.000	0.688	0.861	1.066	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	3.579	3.883
20	0.000	0.687	0.860	1.064	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	3.552	3.850
21	0.000	0.686	0.859	1.063	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	3.527	3.819
22	0.000	0.686	0.858	1.061	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	3.505	3.792
23	0.000	0.685	0.858	1.060	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	3.485	3.768
24	0.000	0.685	0.857	1.059	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	3.467	3.745
25	0.000	0.684	0.856	1.058	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	3.450	3.725
26	0.000	0.684	0.856	1.058	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	3.435	3.707
27	0.000	0.684	0.855	1.057	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	3.421	3.690
28	0.000	0.683	0.855	1.056	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	3.408	3.674
29	0.000	0.683	0.854	1.055	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	3.396	3.659
30	0.000	0.683	0.854	1.055	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	3.385	3.646
40	0.000	0.681	0.851	1.050	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	3.307	3.551
60	0.000	0.679	0.848	1.045	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	3.232	3.460
80	0.000	0.678	0.846	1.043	1.292	1.664	1.990	2.374	2.639	3.195	3.416
100	0.000	0.677	0.845	1.042	1.290	1.660	1.984	2.364	2.626	3.174	3.390
1000	0.000	0.675	0.842	1.037	1.282	1.646	1.962	2.330	2.581	3.098	3.300
z	0.000	0.674	0.842	1.036	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576	3.090	3.291
	0%	50%	60%	70%	80%	90%	95%	98%	99%	99.8%	99.9%
	Confidence Level										

Uji F

F-table 0.05

Table of F-statistics P= 0.05

df2 \df1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22	24	26	28	30	35	40	45	50	60	70	80	100	200	500	1000	> 1000	df1/ df2
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70	8.69	8.68	8.67	8.67	8.66	8.65	8.64	8.63	8.62	8.62	8.60	8.59	8.59	8.58	8.57	8.57	8.56	8.55	8.54	8.53	8.53	8.54	3
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86	5.84	5.83	5.82	5.81	5.80	5.79	5.77	5.76	5.75	5.75	5.73	5.72	5.71	5.70	5.69	5.68	5.67	5.66	5.65	5.64	5.63	5.63	4
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62	4.60	4.59	4.58	4.57	4.56	4.54	4.53	4.52	4.50	4.50	4.48	4.46	4.45	4.44	4.43	4.42	4.42	4.41	4.39	4.37	4.37	4.36	5
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94	3.92	3.91	3.90	3.88	3.87	3.86	3.84	3.83	3.82	3.81	3.79	3.77	3.76	3.75	3.74	3.73	3.72	3.71	3.69	3.68	3.67	3.67	6
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51	3.49	3.48	3.47	3.46	3.44	3.43	3.41	3.40	3.39	3.38	3.36	3.34	3.33	3.32	3.30	3.29	3.29	3.27	3.25	3.24	3.23	3.23	7
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22	3.20	3.19	3.17	3.16	3.15	3.13	3.12	3.10	3.09	3.08	3.06	3.04	3.03	3.02	3.01	2.99	2.99	2.97	2.95	2.94	2.93	2.93	8
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01	2.99	2.97	2.96	2.95	2.94	2.92	2.90	2.89	2.87	2.86	2.84	2.83	2.81	2.80	2.79	2.78	2.77	2.76	2.73	2.72	2.71	2.71	9
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85	2.83	2.81	2.80	2.79	2.77	2.75	2.74	2.72	2.71	2.70	2.68	2.66	2.65	2.64	2.62	2.61	2.60	2.59	2.56	2.55	2.54	2.54	10
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72	2.70	2.69	2.67	2.66	2.65	2.63	2.61	2.59	2.58	2.57	2.55	2.53	2.52	2.51	2.49	2.48	2.47	2.46	2.43	2.42	2.41	2.41	11
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62	2.60	2.58	2.57	2.56	2.54	2.52	2.51	2.49	2.48	2.47	2.44	2.43	2.41	2.40	2.38	2.37	2.36	2.35	2.32	2.31	2.30	2.30	12
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53	2.51	2.50	2.48	2.47	2.46	2.44	2.42	2.41	2.39	2.38	2.36	2.34	2.33	2.31	2.30	2.28	2.27	2.26	2.23	2.22	2.21	2.21	13
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46	2.44	2.43	2.41	2.40	2.39	2.37	2.35	2.33	2.32	2.31	2.28	2.27	2.25	2.24	2.22	2.21	2.20	2.19	2.16	2.14	2.14	2.13	14
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40	2.38	2.37	2.35	2.34	2.33	2.31	2.29	2.27	2.26	2.25	2.22	2.20	2.19	2.18	2.16	2.15	2.14	2.12	2.10	2.08	2.07	2.07	15
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35	2.33	2.32	2.30	2.29	2.28	2.25	2.24	2.22	2.21	2.19	2.17	2.15	2.14	2.12	2.11	2.09	2.08	2.07	2.04	2.02	2.02	2.01	16
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31	2.29	2.27	2.26	2.24	2.23	2.21	2.19	2.17	2.16	2.15	2.12	2.10	2.09	2.08	2.06	2.05	2.03	2.02	1.99	1.97	1.97	1.96	17
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27	2.25	2.23	2.22	2.20	2.19	2.17	2.15	2.13	2.12	2.11	2.08	2.06	2.05	2.04	2.02	2.00	1.99	1.98	1.95	1.93	1.92	1.92	18
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23	2.21	2.20	2.18	2.17	2.16	2.13	2.11	2.10	2.08	2.07	2.05	2.03	2.01	2.00	1.98	1.97	1.96	1.94	1.91	1.89	1.88	1.88	19
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.23	2.20	2.18	2.17	2.15	2.14	2.12	2.10	2.08	2.07	2.05	2.04	2.01	1.99	1.98	1.97	1.95	1.93	1.92	1.91	1.88	1.86	1.85	1.84	20
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15	2.13	2.11	2.10	2.08	2.07	2.05	2.03	2.01	2.00	1.98	1.96	1.94	1.92	1.91	1.89	1.88	1.86	1.85	1.82	1.80	1.79	1.78	22
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11	2.09	2.07	2.05	2.04	2.03	2.00	1.98	1.97	1.95	1.94	1.91	1.89	1.88	1.86	1.84	1.83	1.82	1.80	1.77	1.75	1.74	1.73	24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07	2.05	2.03	2.02	2.00	1.99	1.97	1.95	1.93	1.91	1.90	1.87	1.85	1.84	1.82	1.80	1.79	1.78	1.76	1.73	1.71	1.70	1.69	26
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04	2.02	2.00	1.99	1.97	1.96	1.93	1.91	1.90	1.88	1.87	1.84	1.82	1.80	1.79	1.77	1.75	1.74	1.73	1.69	1.67	1.66	1.66	28
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01	1.99	1.98	1.96	1.95	1.93	1.91	1.89	1.87	1.85	1.84	1.81	1.79	1.77	1.76	1.74	1.72	1.71	1.70	1.66	1.64	1.63	1.62	30
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.08	2.04	2.01	1.99	1.96	1.94	1.92	1.91	1.89	1.88	1.85	1.83	1.82	1.80	1.79	1.76	1.74	1.72	1.70	1.68	1.66	1.65	1.63	1.60	1.57	1.57	1.56	35
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92	1.90	1.89	1.87	1.85	1.84	1.81	1.79	1.77	1.76	1.74	1.72	1.69	1.67	1.66	1.64	1.62	1.61	1.59	1.55	1.53	1.52	1.51	40
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89	1.87	1.86	1.84	1.82	1.81	1.78	1.76	1.74	1.73	1.71	1.68	1.66	1.64	1.63	1.60	1.59	1.57	1.55	1.51	1.49	1.48	1.47	45
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87	1.85	1.83	1.81	1.80	1.78	1.76	1.74	1.72	1.70	1.69	1.66	1.63	1.61	1.60	1.58	1.56	1.54	1.52	1.48	1.46	1.45	1.44	50
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84	1.82	1.80	1.78	1.76	1.75	1.72	1.70	1.68	1.66	1.65	1.62	1.59	1.57	1.56	1.53	1.52	1.50	1.48	1.44	1.41	1.40	1.39	60
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81	1.79	1.77	1.75	1.74	1.72	1.70	1.67	1.65	1.64	1.62	1.59	1.57	1.55	1.53	1.50	1.49	1.47	1.45	1.40	1.37	1.36	1.35	70
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79	1.77	1.75	1.73	1.72	1.70	1.68	1.65	1.63	1.62	1.60	1.57	1.54	1.52	1.51	1.48	1.46	1.45	1.43	1.38	1.35	1.34	1.33	80
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77	1.75	1.73	1.71	1.69	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57	1.54	1.52	1.49	1.48	1.45	1.43	1.41	1.39	1.34	1.31	1.30	1.28	100
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72	1.69	1.67	1.66	1.64	1.62	1.60	1.57	1.55	1.53	1.52	1.48	1.46	1.43	1.41	1.39	1.36	1.35	1.32	1.26	1.22	1.21	1.19	200
500	3.86	3.01	2.62	2.39	2.23	2.12	2.03	1.96	1.90	1.85	1.81	1.77	1.74	1.71	1.69	1.66	1.64	1.62	1.61	1.59	1.56	1.54	1.52	1.50	1.48	1.45	1.42	1.40	1.38	1.35	1.32	1.30	1.28	1.21	1.16	1.14	1.12	500
1000	3.85	3.00	2.61	2.38	2.22	2.11	2.02	1.95	1.89	1.84	1.80	1.76	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.61	1.60	1.58	1.55	1.53	1.51	1.49	1.47	1.43	1.41	1.38	1.36	1.33	1.31	1.29	1.26	1.19	1.13	1.11	1.08	1000
> 1000	1.04	3.00	2.61	2.37	2.21	2.10	2.01	1.94	1.88	1.83	1.79	1.75	1.72	1.69	1.67	1.64	1.62	1.61	1.59	1.57	1.54	1.52	1.50	1.48	1.46	1.42	1.40	1.37	1.35	1.32	1.30	1.28	1.25	1.17	1.11	1.08	1.03	> 1000
df2/ df1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22	24	26	28	30	35	40	45	50	60	70	80	100	200	500	1000	> 1000	df1 \df2