

DAFTAR PUSTAKA

- Afriansyah, N. N. 2017. Beban Kerja dan Keluhan Kelelahan Kerja Pada Bidan Puskesmas Jetis Yogyakarta. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*. Vol.6 No.2
- Akca, M & Mubeyyen, T. K. 2020. Relationship Between Mental Workload, Burnout, and Job Performance: A Research Among Academicians. *Research Gate*. DOI: 10.4018/978-1-7998-1052-0.ch003
- Amalia, B. R., Wahyuni, I., & Ekawati. 2017. Hubungan Antara Karakteristik Individu, Beban Kerja Mental, Pengembangan Karir dan Hubungan Interpersonal Dengan Stres Kerja Pada Guru di SLB Negeri Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. 5 (5).
- Ardiyanti, N., dkk. 2017. Hubungan Beban Kerja Mental dengan Kelelahan Kerja Pada Tenaga Keperawatan dan Tenaga Kebidanan di Puskesmas Mlati II Sleman Yogyakarta. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. 5(5).
- Astuty, M.S, dkk., 2013. Tingkat Beban Kerja Mental Masinis Berdasarkan NASA-TLX (Task Load Index) Di PT. KAI Daop. II Bandung. *Jurnal Online Institut Teknologi Nasional*. Vol 1. No.1.
- Bakhshi, E. Adel, M & Seyed, M. H. 2019. Relationship Between Mental Fatigue and Mental Workload Among Nurses. *Zahedan Journal of Research in Medical Sciences*. Vol. 21. No. 1
- Burnett, M. E., Isobel, S & Helen, S. C. 2019. The prevalence of compassion fatigue, compassion satisfaction and perceived stress, and their relationships with mental toughness, individual differences and number of self-care actions in a UK police force. *Police Practice And Research*. 1(1).
- Desima, R. 2013. Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Perilaku Caring Perawat. *Jurnal Keperawatan*. Vol 4 No 1.

- Erwani, D. 2020. Pengukuran Beban Kerja Mental Terhadap Pengaruh Kelelahan Pengemudi Bus Antar Kota Dalam Provinsi Trayek Pontianak Tujuan Putussibau. *Skripsi*. Universitas Tanjungpura, Pontianak.
- Fan, J., & Smith, A. P. 2018. Mental Workload And Other Causes Of Different Types Of Fatigue In Rail Staff. *In International Symposium on Human Mental Workload: Models and Applications* (pp. 147-159). Springer, Cham.
- Garbarino, S., et al. 2013. Association of Work-related Stress With Mental Health Problems in a Special Police Force Unit. *BMJ Open*.
- Gray, P. 1999. *Mental Health in the Workplace*. Mental Health Foundation: London.
- Hamel, R. S. 2018. Perbedaan Tingkat Kelelahan Kerja Perawat Di Unit Gawat Darurat Dan Poliklinik Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*. 6 (2).
- Handoko, Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Harwanto. Y. D. 2020. Kelelahan Kerja Ditinjau Dari Stres Kerja Pada Karyawan. PSISULA: *Prosiding Berkala Psikologi*. Volume 2.
- Hayati, P. S. 2020. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Pada Satuan Polisi Pamong Praja Dan Wilayatul Hisbah Kota Banda Aceh. *Skripsi*. Fakultas Dakwah dan Komunikasi. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam Banda Aceh.
- Hernata, M. A., Anggraini, M. T., & Setiawan, M. R. 2017. The Relationship Between Mental Workload With Work Stress on Hospital Nurses. *In Prosiding Seminar Nasional & Internasional* .Vol. 1, No. 1.
- Hesty, D. & Olievia, P. M. 2021. Hubungan Antara Tuntutan Pekerjaan Dengan Stres Kerja Pada Anggota Satuan Polisi Pamong Praja. *Jurnal Penelitian Psikologi*. Vol No 2

- Huddayyana, M. R. 2020. Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kota Probolinggo. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Kakerisa, A. L., Soleman, A. & Bayu, R.A.P. 2019. Analisis Beban Mental Kerja Dan Fisik Karyawan Pada Lantai Produksi Dengan Metode Nasa-Tlx Dan Cardio Vascular Load (Studi Kasus : Pt. Fajar Utama Intermedia Cabang Ambon). *ARIKA*. 13 (1).
- Kasmarani, M. K. 2012. Pengaruh Beban Fisik dan Mental Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. Vol 1 Nomor 2.
- Kaswan. 2017. *Psikologi Industry dan Organisasi*, Bandung: Alfabeta
- Khusniyah, N. A. 2014. Hubungan antara stres kerja dengan burnout pada karyawan CV. Ina karya jaya Klaten. *Skripsi*. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kroemer, K. H. E & Grandjean, E. Fitting The Task To The Human (A Textbook of Occupational Ergonomics. United States: Taylor and Francis/Hemisphere.
- Lendombela, D., Posangi, J. and Pondaag, L. 2017. Hubungan Stres Kerja Dengan Kelelahan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsu Gmim Kalooran Amurang. *Jurnal Keperawatan UNSRAT*, 5(1).
- Liu, H. L., & Lo, V. 2018. An integrated model of workload, autonomy, burnout, job satisfaction, and turnover intention among Taiwanese reporters. *Asian Journal of Communication*, 28(2), 153–169. Doi :10.1080/01292986.2017.138254
- Mangkunegara, Anwar P. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Manuaba, A. 2000. Penerapan Ergonomi Meningkatkan Produktivitas. Makalah.

Denpasar: Bagian Ilmu Faal Fakultas Kedokteran Universitas Udayana.

- Mauludi, M.N. 2010. Faktor–Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan pada Pekerja di Proses Produksi Kantong Semen Pbd (Paper Bag Division) PT. Indocement Tungal Prakarsa Tbk Citeureup-Bogor Tahun 2010. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Maurits, Lientje S., K. (2010). *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Yogyakarta: Amara Books.
- Pertiwi, E. M., Hanifa, M. D & Baju, W. 2017. Hubungan Antara Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja Dosen Di Suatu Fakultas. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. Vol 5. No.3
- Prabawati, R. 2012. Hubungan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja Pada Perawat Bagian Rawat inap RSJD Dr. R. M. Soedjarwadi Klaten. Skripsi. Program Studi Diploma Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Fakultas Kedokteran. Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Puspitasari, D. A., & Handayani, M. M. 2014. Hubungan tingkat self-efficacy guru dengan tingkat burnout pada guru sekolah inklusif di Surabaya. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Perkembangan*, 3(1).
- Rahmawati, D. U. W. 2018. Hubungan Antara Stres Kerja Dan Agresivitas Pada Anggota Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol Pp) Kabupaten X. *Skripsi*. Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Risma, A. S. (2010). Analisis Beban Kerja Mental Dengan Metode NASA-TLX. *Jurnal Teknologi*, Vol. 3 No. 1, 53–60.
- Rudyarti, E. 2021. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit X. *JHOB*. Vol. 6 No. 1.
- Rusindiyanto, dkk. 2016. Pengukuran Beban Kerja Karyawan Bagian Produksi Dengan Metode Nasa TLX di PT. Cat Tungal Djaja Indah. *Journal of*

Industrial Engineering and Management. 11 (1).

- Saam, Z dan Wahyuni, S. (2013). Psikologi Keperawatan. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Safitri, A. 2020. Pemetaan dan Rancangan Intervensi Untuk Beban Kerja Mental Overload Pada Dosen IAIN Palangkaraya. *Jurnal Bimbingan, Penyuluhan, Konseling, dan Psikoterapi Islam*. 8 (3).
- Samira, Z. et. al. 2015 Effects of work shifts and mental workload on chronic fatigue among female nurses in Intensive Care Units. *Journal of Health Sciences and Surveillance System* . 3(3)
- Setiawan, M. R. 2019. Analisis Faktor Resiko Stress Akibat Kerja pada Pekerja Sektor Formal dan Sektor Informal di Kota Semarang. *Medica Arteriana*. 1(1).
- Siahaan, J. 2020. Analisis Pengaruh Beban Kerja Mental Dan Stress Kerja Terhadap Loyalitas Pekerja Pada Service Center Indonesia. *Jurnal Ilmiah Nasional Bidang Ilmu Teknik*. Vol. 8 No. 1
- Suma'mur. 1996. Hygiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja. Jakarta: CV Gunung Agung.
- Suma'mur. 2009. Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes). Jakarta: CV Sagung Seto
- Suparti, E. Resmitha, D. W & Sarah, G.L. 2018. Analisis Beban Kerja Mental Satpol PP Pariwisata Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri dan Informasi*. 7(1).
- Tarwaka, 2010. *Ergonomi Industri*. Surakarta : Harapan Press.
- Tarwaka. (2015). *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi Di Tempat Kerja (II)*. Surakarta: Harapan Press.

- Usman, S dan Indah, Y. 2019. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Karyawan Produksi PT. Gerbang Sarana Baja Jakarta Utara. *Jurnal Education of Nursing*. 2(1).
- Wartini & Titik, H. 2018. Analisis Stres Kerja Pada Satuan Polisi Pamong Praja Di Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Manajemen Informasi dan Administrasi Kesehatan*. Vol 1 No.1
- Widyastuti, Hubungan Stres Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Area Workshop Konstruksi Box Truck. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*. Vol. 6, No. 2
- Wijaya, B. J., & Prastuti, E. 2021. The Contribution of Workload and Stress towards Burnout in Special Needs Teachers. *Knowledge E*. Vol. 4
- Yesiana, D. W W. 2017. The Effect of Mental Workload To The Nurse's Burnout Level In The Private Hospitals. *Advances in Health Sciences Research*, volume 3.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Informed Consent

INFORMED CONSENT PENGARUH BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA TERHADAP KELELAHAN PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN LUWU TIMUR TAHUN 2021

Penelitian ini tidak akan berdampak negatif atau kerugian pada responden. Kerahasiaan informasi yang diberikan akan dijaga dan digunakan hanya untuk keperluan penelitian. Data ini bersifat rahasia.

Nama :

Alamat :

No telp/HP :

Menyatakan bahwa saya bersedia menjadi reponden pada penelitian yang dilakukan oleh Nurul Azizah, mahasiswa Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Program S-1 dengan judul “Pengaruh Beban Kerja Dengan Stres Kerja Terhadap Kelelahan Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Luwu Timur Tahun 2021”

Malili, 2021

Responden

Peneliti

()

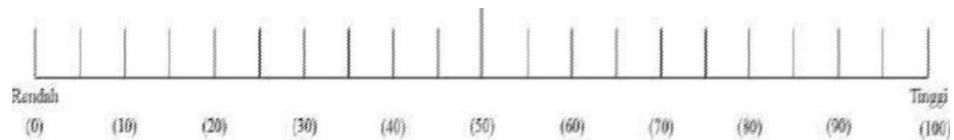
Nurul Azizah
K011171045

C. Lembar Pemberian Peringkat

Berikan tanda X pada skala sesuai tingkat faktor yang anda alami selama bekerja

1. Mental Demand (MD)

Seberapa besar usaha mental yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini



2. Physical Demand (PD)

Seberapa besar usaha fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



3. Temporal Demand (TD)

Seberapa besar tekanan yang dirasakan berkaitan dengan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



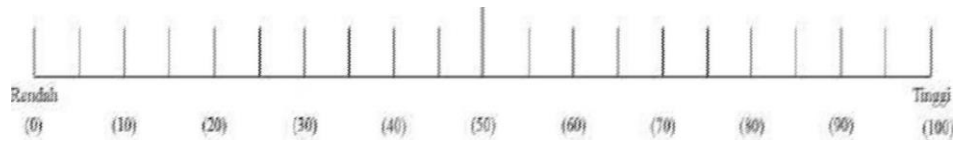
4. Own Performance (OP)

Seberapa besar tingkat keberhasilan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



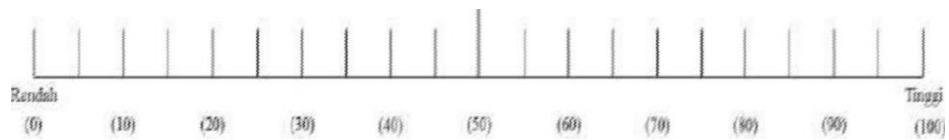
5. Effort (EF)

Seberapa besar kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



6. Frustration Level (FR)

Seberapa besar kecemasan, perasaan tertekan, dan stress yang dirasakan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?





Nilai Beban Kerja Mental

| Range Beban kerja | Kategori Beban Kerja | Nilai Beban Kerja |
|-------------------|----------------------|-------------------|
| 0-9 | Rendah | 1 |
| 10-29 | Sedang | 2 |
| 30-49 | Agak Tinggi | 3 |
| 50-79 | Tinggi | 4 |
| 80-100 | Sangat Tinggi | 5 |

Lampiran 3 Kuesioner Stres Kerja

PENGARUH BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA TERHADAP KELELAHAN PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN LUWU TIMUR TAHUN 2021

| | | |
|---|-----------------------------------|---|
|  | KUESIONER STRES KERJA |  |
| | Hari/Tanggal : No. Responden : | |

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berikut ini akan diajukan sejumlah pernyataan. Baca dan pahami baik-baik. Untuk menjawab pernyataan berikut ini Bapak/saudara cukup memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia dengan memberi tanda silang (X) pada pilihan yang Anda yakini sesuai dengan diri Anda. Harap menjadi catatan bahwa dalam hal ini semua jawaban adalah benar.

Jangan ragu dalam menjawab karena tidak ada jawaban yang salah, jawaban yang terbaik adalah jawaban yang jujur, apa adanya berdasarkan apa yang Bapak/saudara rasakan saat ini. Kerahasiaan jawaban Bapak/Saudara, menjadi tanggung jawab peneliti sepenuhnya.



Alternatif jawaban yang tersedia adalah

- Sangat sesuai : 4
- Sesuai : 3
- Tidak sesuai : 2
- Sangat tidak sesuai: 1

| No | Pertanyaan | 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|---|---|---|---|---|
| 1 | Jantung saya berdebar ketika menghadapi masyarakat saat sedang bertugas | | | | |
| 2 | Saya merasa jenuh dengan aktivitas pekerjaan sebagai anggota Satpol PP | | | | |
| 3 | Saya mudah tersinggung jika sedang menyelesaikan suatu pekerjaan | | | | |
| 4 | Stamina saya tetap terjaga ketika bekerja | | | | |
| 5 | Saya jarang merasakan sakit kepala akibat pekerjaan menumpuk | | | | |
| 6 | Saya tidak dapat tidur dengan nyenyak karena memikirkan masalah pekerjaan | | | | |
| 7 | Saya merasa gelisah jika masalah pekerjaan belum terselesaikan | | | | |
| 8 | Saya merasa pusing akibat banyaknya pekerjaan yang saya kerjakan | | | | |
| 9 | Tangan saya berkeringat ketika gugup menghadapi masyarakat yang menolak ditertibkan | | | | |
| 10 | Kondisi saya tetap fit walaupun berhadapan dengan banyak masalah di tempat kerja | | | | |
| 11 | Saya menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas | | | | |
| 12 | Saya makan teratur setiap hari walaupun pekerjaan saya menumpuk | | | | |
| 13 | Saya jengkel menghadapi masyarakat ketika agresivitasnya meningkat | | | | |
| 14 | Saya marah kepada masyarakat yang pernah mencelakai saya | | | | |
| 15 | Sibuk dengan pekerjaan membuat saya tidak teratur makan | | | | |
| 16 | Meskipun kondisi kerja kurang mendukung, saya dapat berkonsentrasi dengan baik | | | | |
| 17 | Saya dapat istirahat dengan tenang tanpa terganggu dengan masalah kerja | | | | |
| 18 | Bagi saya keseringan marah ketika bekerja hanya membuang waktu saja | | | | |
| 19 | Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target | | | | |
| 20 | Selama bekerja saya gampang sakit | | | | |
| 21 | Saya sulit berkonsentrasi saat melakukan pekerjaan | | | | |

Lampiran 4 Kuesioner Kelelahan Kerja

PENGARUH BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA TERHADAP KELELAHAN PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN LUWU TIMUR TAHUN 2021

| | | |
|---|---------------------------------------|---|
|  | KUESIONER KELELAHAN KERJA |  |
| | Hari/Tanggal : No. Responden : | |

Kategori:

- 4 : Sering merasakan
- 3 : Kadang-kadang merasakan
- 2 : Jarang merasakan
- 1 : Tidak pernah merasakan

| No | Pertanyaan | 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|--------------------------------------|---|---|---|---|
| 1 | Kepala anda terasa berat | | | | |
| 2 | Merasa lelah diseluruh tubuh | | | | |
| 3 | Kaki anda terasa berat | | | | |
| 4 | Frekuensi menguap | | | | |
| 5 | Pikiran anda kacau | | | | |
| 6 | Anda mengantuk | | | | |
| 7 | Mata terasa berat (ingin dipejamkan) | | | | |
| 8 | Kaku dan canggung untuk bergerak | | | | |
| 9 | Tidak seimbang dalam berdiri | | | | |
| 10 | Merasa ingin berbaring | | | | |
| 11 | Merasa susah untuk berpikir | | | | |
| 12 | Lelah berbicara | | | | |
| 13 | Merasa gugup | | | | |
| 14 | Sulit untuk berkonsentrasi | | | | |
| 15 | Sulit untuk memusatkan perhatian | | | | |
| 16 | Cenderung untuk lupa | | | | |
| 17 | Kurang kepercayaan | | | | |
| 18 | Cemas terhadap sesuatu | | | | |
| 19 | Tidak dapat mengontrol sikap | | | | |
| 20 | Tidak dapat tekun dalam bekerja | | | | |
| 21 | Sakit kepala | | | | |

| | | | | | |
|----|------------------------------------|--|--|--|--|
| 22 | Bahu terasa kaku | | | | |
| 23 | Merasa nyeri di bagian punggung | | | | |
| 24 | Sesak napas/sulit untuk bernapas | | | | |
| 25 | Merasa haus | | | | |
| 26 | Suara anda serak | | | | |
| 27 | Merasa pening / pusing | | | | |
| 28 | Kelopak mata terasa berat | | | | |
| 29 | Gemetar pada bagian tubuh tertentu | | | | |
| 30 | Merasa kurang sehat | | | | |

Lampiran 5 Output SPSS

Umur

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 20-29 tahun | 73 | 52.1 | 52.1 | 52.1 |
| Valid 30-39 tahun | 45 | 32.1 | 32.1 | 84.3 |
| Valid 40-49 tahun | 22 | 15.7 | 15.7 | 100.0 |
| Total | 140 | 100.0 | 100.0 | |

Beban kerja

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Rendah | 6 | 4.3 | 4.3 | 4.3 |
| Valid Sedang | 40 | 28.6 | 28.6 | 32.9 |
| Valid Agak tinggi | 43 | 30.7 | 30.7 | 63.6 |
| Valid Tinggi | 51 | 36.4 | 36.4 | 100.0 |
| Total | 140 | 100.0 | 100.0 | |

Stres kerja

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sangat rendah | 2 | 1.4 | 1.4 | 1.4 |
| Valid Rendah | 10 | 7.1 | 7.1 | 8.6 |
| Valid Sedang | 48 | 34.3 | 34.3 | 42.9 |
| Valid Tinggi | 80 | 57.1 | 57.1 | 100.0 |
| Total | 140 | 100.0 | 100.0 | |

Kelalahan kerja

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Ringan | 9 | 6.4 | 6.4 | 6.4 |
| Valid Sedang | 24 | 17.1 | 17.1 | 23.6 |
| Valid Berat | 58 | 41.4 | 41.4 | 65.0 |
| Valid Sangat berat | 49 | 35.0 | 35.0 | 100.0 |
| Total | 140 | 100.0 | 100.0 | |

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .598 ^a | .358 | .353 | .55784 |

a. Predictors: (Constant), Beban kerja

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 2.106 | .163 | | 12.945 | .000 |
| | Beban kerja | .456 | .052 | .598 | 8.772 | .000 |

a. Dependent Variable: Stres Kerja

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .627 ^a | .394 | .385 | .69344 |

a. Predictors: (Constant), Stres kerja, Beban kerja

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | .572 | .301 | | 1.899 | .060 |
| | Beban kerja | .395 | .081 | .407 | 4.900 | .000 |
| | Stres kerja | .373 | .106 | .293 | 3.525 | .001 |

a. Dependent Variable: Kelalahan kerja

Uji Normalitas

| | Unstandarized Predicted Value |
|-----------------------|-------------------------------|
| Kolmogorov-Smirniv Z | .960 |
| Asymp Sig. (2-tailed) | .316 |

Hipotesis:

H_0 : residu berdistribusi normal

H_1 : residu tidak berdistribusi normal

Kriteria Pengujian:

Terima H_0 jika $p - value > 0,05$

Tolak H_0 jika $p - value < 0,05$

Terlihat bahwa uji Kolmogorov-Smirnov *normality test* menghasilkan nilai $p - value = 0.316 > \alpha = 0,05$. Berdasarkan hal tersebut, maka terima H_0 , sehingga dapat dikatakan bahwa residual dari data berdistribusi normal.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-------------------------|
| N | | 140 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | 0E-7 |
| | Std. Deviation | 19.77893391 |
| | Absolute | .081 |
| Most Extreme Differences | Positive | .068 |
| | Negative | -.081 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | .960 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .316 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian





Lampiran 7 Surat Izin Penelitian

PEMERINTAH KABUPATEN LUWU TIMUR
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jln. Soekarno-Hatta HP. 08 12345 777 56
email : kppt@luwutimurkab.go.id | website : dpmpmsp.luwutimurkab.go.id
M A L I L I, 92981

Malili, 5 Mei 2021

Nomor : 097/DPMPSTSP/V/2021
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada
Yth Kepala Satuan Polisi Pamong Praja dan
Pemadam Kebakaran (POL-PP &
Damkar)

Di -
Kab. Luwu Timur

Berdasarkan Surat Rekomendasi Tim Teknis Tanggal 5 Mei 2021 Nomor 097/KesbangPol/V/2021, tentang Izin Penelitian.

Dengan ini disampaikan bahwa yang tersebut namanya di bawah ini :

Nama : **NURUL AZIZAH**
Alamat : Jl. Ahmad Yani Desa Puncak Indah Kecamatan Malili
Tempat / Tgl Lahir : Palopo / 17 Oktober 1999
Pekerjaan : Pelajar / Mahasiswa
Nomor Telepon : 082290164669
Nomor Induk Mahasiswa : K011171045
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Lembaga : **UNIVERSITAS HASANUDDIN**

Bermaksud melakukan Penelitian di daerah/Instansi Bapak/Ibu sebagai syarat penyusunan Skripsi dengan Judul:

"PENGARUH BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA TERHADAP KELELAHAN PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN LUWU TIMUR TAHUN 2021"

Mulai : 5 Mei 2021 s.d. 20 Juni 2021

Sehubungan hal tersebut di atas, pada prinsipnya Pemkab Luwu Timur dapat menyetujui kegiatan tersebut dengan ketentuan :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan penelitian, kepada yang bersangkutan harus melapor kepada pemerintah setempat.
2. Penelitian tidak menyimpang dari izin yang diberikan.
3. Menaati semua Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku, serta mengindahkan adat istiadat Daerah setempat.
4. Menyerahkan 1 (satu) exemplar copy hasil "Laporan Kegiatan" selambat-lambatnya 7 (tujuh) hari setelah kegiatan dilaksanakan kepada Bupati Luwu Timur Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Luwu Timur.
5. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin tidak menaati ketentuan tersebut di atas.

Demikian disampaikan untuk diketahui.

Bupati Luwu Timur
Kepala DPMPSTSP

Andi Habi Ugru SE
(Pangkat Pembina Tk.1)
NIP. 19641231 198703 1 208

Terseluruh : disampaikan kepada Yth :
1. Bupati Luwu Timur (sebagai Laporan) di Malili;
2. Ketua DPRD Luwu Timur di Malili;
3. Dinas UNIVERSITAS HASANUDDIN di Tempat;
4. Sal. Di NURUL AZIZAH di Tempat.

Lampiran 8 Riwayat Hidup

Daftar Riwayat Hidup



Nama : Nurul Azizah

Tempat/Tgl Lahir : Palopo, 17 Oktober 1999

Agama : Islam

Suku : Jawa

Alamat : Pondok Gina, Jalan Perintis Kemerdekaan VII

Riwayat Pendidikan :

1. SDN 238 Mallaulu (2005-2011)
2. SMP Negeri 2 Malili (2011-2014)
3. SMA Negeri 1 Malili (2014-2017)
4. Fakultas Kesehatan Masyarakat
Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (2017-2021)