

DAFTAR PUSTAKA

- Arbuckle. 2006. Amos 7,0 User's Guide , Chicago, IL:SPSS Inc.
- Baiq Anggun Hilendry Lestari, SE, M.SI, AK, DRA. Zulaikha, M.SI, AK (2007) Universitas Mataram. Simposium Nasional Akuntansi X Unhas Makassar. Pengaruh Information Technology Relatedness Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Knowledge Management Capability Sebagai Variabel Intervening (Kajian Empiris Pada Perusahaan Perbankan di Jawa Tengah)
- Benni Taslim Agatha Septianna SR STIE (2011) Musi Palembang. Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi (Jenius). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kreativitas Tenaga Pendidik SMA Methodist 2 Palembang.
- Blog kumpulan definisi dan pengertian online (2012). Definisi dan Pengertian. Pengertian Definisi Teknologi Menurut Para Ahli. (Online).(<http://definispengertian.com/2012/pengertian-definisi-mahasiswa-menurut-para-ahli/>)
- Dian Srirezeki, STP.,MM. Structural Aquation Modeling
- Ferdinand,Agusty.2003.*Sustainable Competitive Advantange: Sebuah Explorasi Model Konseptual*, Research paper Serie, Seri Pustaka Kunci 03/2003.UNDIP Semarang.
- Ferdinand, Augusty.2002. *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen,Aplikasi Model-Model Rumit Dalam Penelitian Untuk Tesis Magister & Disertasi Doktor*. BP Undip, Semarang.
- Hair, J. F. Jr., Ralph E. Anderson, Ronald L. Tatham, William C. Black, 1998, *Multivariate Data Analysis, Fifth Edition*, Prentice-Hall International, New Jersey.
- Imam Gunawan (2009). Structural Equation Modeling. (online) (<http://masimamgun.blogspot.com/>)
- Irham Fahmi (2010). Manajemen Kinerja. Teori dan Aplikasi
- Jurnal post jsolian (2012). Apa dampak knowledge management bagi perusahaan, (online)

- Kusno Prijono. Perancangan Knowledge Management (KM) Readiness Tool. PT. INTI Bandung Program Magister CIO Sekolah Teknik Elektro dan Informatika Institut Teknologi Bandung
- Komunitas & Perpustakaan Online Indonesia (2007). Arti definisi/Pengertian Budaya Kerja Dan Tujuan/Manfaat Penerapannya Pada Lingkungan Sekitar. (Online)
- Madu,C.N., C.H.Kuei, dan C. Lin.1995. A Comparative Analysis of Quality Practice in Manufacturing Firms in the U.S. and Taiwan.Decision Sciences 26(5) (Sept/Oct):621-635.
- Malhotra, Naresh K., Mark, Peterson, dan Susan Bardi Kleiser.1999. Marketing research: A state-of-the-art review and directions for the twenty-first century. Journal Acad. Marketing Sci. 27(2) 160-183.
- Mirawati Purnama (2008) Praktisi Bisnis/Alumnus Pascasarjana Psikologi Universitas Indonesia, Depok Bogor - Jawa Barat. Andreas Budihardjo Prasetiya Mulya Business School, Jakarta. Peran Budaya Pembelajaran Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Perusahaan : Studi Kasus PT XYZ .
- Ningky Munir (2008). Knowledge Management Audit. Pedoman Evaluasi Kesiapan Organisasi Mengelola Pengetahuan.
- Natalia Kosasih (2007) Dosen Program Manajemen Perhotelan, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra. Sri Budiani Alumnus Program Manajemen Perhotelan, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra. Jurnal Manajemen Perhotelan. Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. Studi Kasus Departemen Front Office Surabaya Plaza Hotel
- Nenny Anggraeni (2012). Dosen Manajemen Produksi Jurusan Karawitan Sekolah Tinggi Seni Indonesia (STSI) Bandung. Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah TinggiSeniIndonesia(STSI)Bandung.(online).(http://jurnal.upi.edu/file/Nenny_Anggraeni.pdf). Diakses 29 September 2012)
- Pawit M. Yusup (2012). Perspektif. Manajemen Pengetahuan Informasi, Komunikasi, Pendidikan, dan Perpustakaan.
- Prof. Dr. Ismail Nawawi, M.P.A., M.Si. (2002). Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management). Teori dan Aplikasi Dalam Mewujudkan Daya Saing Organisasi Bisnis dan Publik.

- Ridho Nur Irmasnyah. Pengukuran Nilai dan Performansi Knowledge Management. Binus University Graduate program
- Ratna Indriyanti, SE., MM. Kajian Knowledge Management dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan
- Setiorini, Djabir Hamzah, Yansor Djaya 1Fakultas Pertanian Universitas Hasanuddin, 2,3Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin. Jurnal Faktor-Faktor Knowledge Management Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Hasanuddin.
- Singarimbun, Masri, dan Sofian Effendi. 1995. Metode Penelitian Survei. LP3ES, Jakarta.
- Sugiyono. 2003. Statistika Untuk Penelitian. CV Alfabeta, Bandung.
- Suh, Eunyong Eunice .2004.The model of cultural competence through an evolutionary concept analysis. *Journal of Transcultural Nursing*. (15) 2, 93-102.
- Sumarsono, Sonny. 2004. Metode Riset Sumber Daya Manusia. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Tanaka, J.S.1987. *How big is big enough Sample size and goodness of fit in structural equation models with latent variables*. Child Development 58, 134–146.
- Zuhal (2010). Knowledge & Innovation. Platform Kekuatan Daya Saing.

Lampiran Olah Data SEM

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y1<--- X1	,218	,059	3,701	***	par_1
Y1<--- X2	-,086	,050	-1,709	,087	par_2
Y1<--- X3	,257	,061	4,243	***	par_3
Y2<--- X1	,345	,053	6,536	***	par_4
Y2<--- X3	,039	,055	,710	,477	par_5
Y2<--- X2	,091	,044	2,088	,037	par_6
Y2<--- Y1	,244	,061	3,977	***	par_7

Intercepts: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y1	2,163	,378	5,720	***	par_11
Y2	1,012	,353	2,869	,004	par_12

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1	,604	,061	9,975	***	par_13
X2	,834	,084	9,975	***	par_14
X3	,574	,058	9,975	***	par_15
Z1	,419	,042	9,975	***	par_16
Z2	,313	,031	9,975	***	par_17

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	X3	X2	X1	Y1
Y1	,257	-,086	,218	,000
Y2	,101	,070	,398	,244

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	X3	X2	X1	Y1
Y1	,257	-,086	,218	,000
Y2	,039	,091	,345	,244

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	X3	X2	X1	Y1
Y1	,000	,000	,000	,000
Y2	,063	-,021	,053	,000

Implied (for all variables) Covariances (Group number 1 - Default model)

	X3	X2	X1	Y1	Y2
X3	,574				
X2	,000	,834			
X1	,000	,000	,604		
Y1	,148	-,072	,132	,492	
Y2	,058	,059	,240	,164	,443

Implied Correlations (Group number 1 - Default model)

	X3	X2	X1	Y1	Y2
X3	1,000				
X2	,000	1,000			
X1	,000	,000	1,000		
Y1	,278	-,112	,242	1,000	
Y2	,115	,097	,464	,352	1,000

Variance-covariance Matrix of Estimates (Default model)

	par_1	par_2	par_3	par_4	par_5	par_6	par_7	par_8	par_9	par_10	par_11	par_12	par_13	par_14	par_15	par_16	par_17
par_1	,003																
par_2	,000	,003															
par_3	,000	,000	,004														
par_4	,000	,000	,000	,003													
par_5	,000	,000	,000	,000	,003												
par_6	,000	,000	,000	,000	,000	,002											
par_7	,000	,000	,000	-,001	-,001	,000	,004										
par_8	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003									
par_9	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004								
par_10	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003							
par_11	-,013	-,010	-,014	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,143						
par_12	,000	,000	,000	-,008	-,008	-,008	-,008	,000	,000	,000	,000	,124					
par_13	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004				
par_14	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,007			
par_15	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003		
par_16	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
par_17	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001

Lampiran Tabulasi Data

No	X1	X2	X3	Y1	Y1
1	4	4	4	4	4
2	3	5	4	3	4
3	5	4	5	3	4
4	5	4	5	3	4
5	5	4	4	3	4
6	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4
8	4	4	4	3	4
9	4	4	4	4	4

10	3	4	4	4	3
11	4	4	4	3	4
12	4	4	4	4	4
13	4	5	4	3	4
14	4	4	3	4	3
15	4	4	4	3	3
16	4	4	4	4	4
17	5	5	5	4	4
18	4	4	2	3	4
19	3	4	4	3	4
20	5	5	5	4	5
21	4	2	4	5	4
22	3	3	4	3	3
23	3	4	4	5	4
24	3	4	4	4	4
25	5	5	5	5	5
26	5	4	4	4	4
27	4	4	4	3	3
28	5	4	4	4	4
29	4	4	4	3	3
30	5	5	5	5	5
31	3	3	4	3	3
32	5	5	5	5	5
33	5	5	5	5	5
34	2	2	2	2	2
35	5	5	3	4	3
36	5	5	5	5	5
37	5	4	4	3	3
38	4	4	4	4	4
39	5	5	5	5	5
40	5	5	4	5	5
41	5	5	5	5	5
42	5	5	5	5	5
43	4	4	4	3	4
44	4	4	4	3	4
45	4	3	3	3	3
46	4	5	4	4	4
47	2	0	2	3	3
48	2	3	2	4	3

49	2	3	2	3	3
50	2	2	3	3	3
51	4	0	3	3	4
52	5	4	4	4	5
53	2	3	3	4	3
54	4	3	3	3	3
55	3	3	5	5	5
56	5	4	4	4	4
57	4	5	4	4	4
58	2	3	3	3	4
59	3	2	3	4	2
60	4	4	4	4	4
61	4	4	4	4	3
62	3	3	4	3	4
63	4	4	4	3	3
64	4	5	4	4	4
65	4	4	4	4	4
66	4	3	4	4	4
67	4	4	4	4	4
68	2	2	3	4	3
69	4	4	4	4	4
70	3	4	3	4	4
71	3	2	3	4	4
72	4	3	3	3	4
73	4	3	4	4	4
74	3	4	4	3	4
75	4	4	4	5	4
76	3	3	4	4	4
77	3	2	2	4	4
78	4	4	4	4	4
79	5	3	4	4	5
80	5	2	3	4	5
81	4	3	3	4	3
82	3	4	4	4	4
83	4	3	3	4	3
84	3	4	3	4	3
85	4	4	5	3	3
86	3	4	3	4	4
87	4	4	4	3	4

88	5	4	4	4	4
89	4	4	5	4	4
90	5	5	5	5	5
91	4	4	4	2	2
92	4	4	4	4	4
93	4	4	4	3	4
94	4	3	4	3	2
95	4	3	5	4	3
96	5	4	5	4	3
97	5	4	3	3	4
98	3	4	4	4	4
99	4	4	3	3	3
100	3	5	4	3	2
101	2	2	3	4	2
102	4	4	4	4	4
103	3	4	3	4	3
104	3	2	3	4	3
105	4	3	3	3	4
106	4	3	4	4	4
107	3	4	4	3	3
108	4	4	4	5	4
109	3	3	4	4	3
110	3	2	2	4	3
111	2	2	4	2	2
112	4	4	4	4	4
113	3	4	4	4	3
114	3	2	4	4	3
115	4	3	3	3	4
116	4	3	3	4	4
117	3	4	4	4	3
118	4	4	4	4	4
119	2	2	4	3	3
120	4	4	4	3	3
121	3	4	5	4	2
122	3	2	2	2	4
123	4	3	4	4	3
124	4	3	3	4	3
125	3	4	3	2	4
126	4	4	4	3	4

127	2	2	4	3	3
128	4	4	3	4	4
129	3	4	4	4	4
130	3	2	4	2	2
131	4	3	4	4	4
132	4	3	5	3	4
133	3	4	2	2	2
134	4	4	4	4	3
135	4	4	3	4	3
136	3	4	3	2	4
137	4	4	4	3	4
138	4	4	4	3	4
139	4	5	3	4	4
140	4	4	4	4	3
141	4	4	4	3	3
142	4	4	4	4	4
143	5	5	5	4	4
144	4	4	2	3	4
145	3	4	4	3	4
146	5	5	5	4	5
147	4	2	4	5	4
148	4	4	4	3	4
149	4	4	4	4	4
150	3	4	4	4	3
151	4	4	4	3	4
152	4	4	4	4	4
153	4	5	4	3	4
154	4	4	3	4	3
155	4	4	4	3	3
156	4	4	4	4	4
157	5	5	5	4	4
158	4	4	2	3	4
159	3	4	4	3	4
160	5	5	5	4	5
161	4	2	4	5	4
162	4	4	4	3	4
163	4	4	4	4	4
164	3	4	4	4	3
165	4	4	4	3	4

166	4	4	4	4	4
167	4	5	4	3	4
168	4	4	3	4	3
169	4	4	4	3	3
170	4	4	4	4	4
171	5	5	5	4	4
172	4	4	2	3	4
173	3	4	4	3	4
174	5	5	5	4	5
175	4	2	4	5	4
176	4	4	4	3	4
177	4	4	4	4	4
178	3	4	4	4	3
179	4	4	4	3	4
180	4	4	4	4	4
181	4	5	4	3	4
182	4	4	3	4	3
183	4	4	4	3	3
184	4	4	4	4	4
185	5	5	5	4	4
186	4	4	2	3	4
187	3	4	4	3	4
188	5	5	5	4	5
189	4	2	4	5	4
190	4	4	4	3	4
191	4	4	4	4	4
192	3	4	4	4	3
193	4	4	4	3	4
194	4	4	4	4	4
195	4	5	4	3	4
196	4	4	3	4	3
197	4	4	4	3	3
198	4	4	4	4	4
199	5	5	5	4	4
200	4	4	2	3	4

Lampiran Deskripsi Data

Statistics

		Pengetahuan	Keahlian	Teknologi Informasi	Knowledge Management	Produktivitas karyawan
N	Valid	200	200	200	200	200
	Missing	3	3	3	3	3
	Mean	3.8400	3.7850	3.8250	3.6600	3.7200
	Median	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
	Range	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00
	Minimum	2.00	1.00	2.00	2.00	2.00
	Maximum	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00

Pengetahuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	0	0	0	0
	2,00	12	5.9	6.0	6.0
	3,00	43	21.2	21.5	27.5
	4,00	110	54.2	55.0	82.5
	5,00	35	17.2	17.5	100.0
	Total	200	98.5	100.0	
Missing	System	3	1.5		
Total		203	100.0		

Keahlian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	1.0	1.0	1.0
	2,00	21	10.3	10.5	11.5
	3,00	28	13.8	14.0	25.5
	4,00	116	57.1	58.0	83.5
	5,00	33	16.3	16.5	100.0
	Total	200	98.5	100.0	
Missing	System	3	1.5		
Total		203	100.0		

Teknologi Informasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	0	0	0	0
	2,00	14	6.9	7.0	7.0
	3,00	36	17.7	18.0	25.0
	4,00	121	59.6	60.5	85.5
	5,00	29	14.3	14.5	100.0
	Total	200	98.5	100.0	
Missing	System	3	1.5		
Total		203	100.0		

Knowledge Management

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	0	0	0	0
	2,00	8	3.9	4.0	4.0
	3,00	71	35.0	35.5	39.5
	4,00	102	50.2	51.0	90.5
	5,00	19	9.4	9.5	100.0
	Total	200	98.5	100.0	
Missing	System	3	1.5		
Total		203	100.0		

Produktivitas karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	0	0	0	0
	2,00	10	4.9	5.0	5.0
	3,00	55	27.1	27.5	32.5
	4,00	116	57.1	58.0	90.5
	5,00	19	9.4	9.5	100.0
	Total	200	98.5	100.0	
Missing	System	3	1.5		
Total		203	100.0		

Lampiran 1:

Lembaran Kuesioner

Kepada
Yth. Bapak/Ibu
di Tempat

Saya adalah Mahasiswa Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin, Makassar, yang saat ini sedang melakukan penelitian untuk Tesis. Penelitian ini merupakan syarat kelulusan untuk jenjang pendidikan Strata Dua (S2) bidang Ilmu Manajemen Strategi.

Oleh karena itu, saya memohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini secara jujur sesuai dengan pernyataan-pernyataan yang tertera didalamnya. Identitas dan jawaban Bapak/Ibu akan terjamin kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian.

Tidak ada jawaban benar atau salah, tetapi mencerminkan realitas. Kuesioner ini bukan merupakan penilaian terhadap karyawan ataupun pimpinan perusahaan, Jawaban dari kuesioner ini semata-mata ditujukan untuk kepentingan penelitian. Demikianlah permohonan ini disampaikan. Atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

(Nasruddin N.Aslam)

Kuesioner untuk penulisan tesis dengan Judul:

ANALISIS PENERAPAN KNOWLEDGE MANAGEMENT PADA PT. VALE INDONESIA ,Tbk (STUDI KASUS PADA DEPARTEMEN MINING)

Nama : **Nasruddin N Aslam**

Nim : **P2100211604**

IDENTITAS RESPONDEN

(Identitas Responden Dijamin Kerahasiaannya)

Nama Responden :
Umur : Tahun
Jenis Kelamin :
Pendidikan Terakhir :
Jabatan :

Petunjuk Pengisian:

Bapak/ibu/Sdr(i) mohon memberikan pilihan tentang seberapa setuju atas pendapat-pendapat seperti yang terdapat dalam pernyataan-pernyataan dibawah ini dengan cara

mencontreng pada kotak yang memiliki judul kombinasi huruf (STS=Sangat Tidak Setuju, TS=Tidak Setuju, R=Ragu-ragu, S=Setuju, SS=Sangat Setuju) yang dianggap paling sesuai.

No.	Pernyataan	Sikap Responden				
		STS	TS	R	S	SS
		1	2	3	4	5
Pengetahuan (X₁)						
1.	Manajemen Departemen Mining pada PT.Vale Indonesia,Tbk selalu berupaya meningkatkan pengetahuan teknis karyawannya.					
2	Segenap karyawan Departemen Mining di PT. Vale Indonesia, Tbk mengutamakan pentingnya pengetahuan yang mendukung produktivitas kerja					
3	Disepakati oleh karyawan dalam lingkup Departemen Mining pada PT.Vale Indonesia,Tbk untuk saling membagi ilmu dalam meningkatkan produktivitasnya					
4	Karyawan Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk mengutamakan penguasaan keilmuan dan daya inovasi dalam bidang teknis pertambangan					
5	Progran peningkatan pengetahuan dalam bentuk pendidikan, pelatihan, dan bimbingan teknis lapangan dalam organisasi Departemen Mining pada PT.Vale Indonesia,Tbk sangat mendukung produktivitas kerja karyawannya					
Keahlian (X₂)						
1.	Keterampilan dan keahlian karyawan Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk memberikan dukungan dalam peningkatan produktivitas karyawan					
2	Pimpinan Departemen Mining pada PT.Vale Indonesia,Tbk selalu melakukan monitoring dan mengevaluasi hasil kerja karyawan serta mengarahkan karyawan untuk lebih ahli dalam bidangnya					
3	Pimpinan menempatkan karyawan Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk untuk melakukan peningkatan pengetahuan tentang teknis pekerjaan					
4	Semua level pimpinan pada Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk tetap melakukan upaya teknis untuk membantu meningkatkan pengetahuan karyawan dalam bidangnya masing-masing					
5	Setiap karyawan Departemen Mining pada PT.Vale Indonesia,Tbk diberi peluang untuk					

	meningkatkan pengetahuan dan keahliannya dalam berbagai bidang, baik melalui pendidikan formal maupun informal					
Teknologi Informasi (X₃)						
1.	Penerapan teknologi informasi dalam Departemen Mining pada PT.Vale Indonesia,Tbk sesuai dengan apa teknis keilmuan dan pengetahuan karyawan.					
2	Semua tingkatan pekerjaan di Departemen Mining pada PT.Vale Indonesia,Tbk dapat diselesaikan secara tepat waktu setelah diimplementasikan teknologi informasi					
3	Hubungan antara kebutuhan dan input kerja dapat diefisienkan karena adanya teknologi informasi di Departemen Mining pada PT.Vale Indonesia,Tbk					
4	Jaringan kerja dalam beberapa fungsi pada Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk saling berperan karena adanya teknologi informasi.					
5	Prosedur kerja pada Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk akan lebih efektif setelah teknologi informasi diterapkan didalam bekerja					
Knowledge Management (Y₁)						
1.	Menurut saya karyawan Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk selalu mendengarkan, menghargai dan saling membagi pengetahuan dalam setiap permasalahan yang dihadapi.					
2	Karyawan Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk akan lebih terampil bekerja karena adanya alih pengetahuan antara karyawan yang terampil pada karyawan yang kurang terampil					
3	Produktivitas karyawan Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk didukung oleh kemampuan ilmu pengetahuan dan daya inovasinya.					
4	Upaya karyawan untuk mencari temuan atau metode baru membuat karyawan Departemen Mining di PT. Vale Indonesia, Tbk lebih matang dalam pengetahuan dan keterampilan					
5	Sinkronisasi antara tugas utama dengan pengetahuan karyawan Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk perlu dilakukan setiap saat.					
Produktivitas Karyawan (Y₂)						
1.	Produktivitas karyawan Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk selalu diutamakan					

	dengan menetapkan target dan rencana kerja.					
2	Meningkatnya produktivitas kerja karyawan Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk akan lebih memacu manajemen untuk meningkatkan input kerjanya					
3	Produktivitas karyawan Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk karena adanya sharing ilmu antara pimpinan dengan karyawan.					
4	Kematangan dalam melakukan inovasi karyawan dan mencari temuan baru bagi karyawan Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk membuat karyawan lebih produktif					
5	Karyawan Departemen Mining di PT.Vale Indonesia,Tbk selalu berupaya meningkatkan produktivitasnya dengan menyelesaikan pekerjaannya secara sistematis dan sesuai dengan rencana kerja					

Responden

ttd