

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Mitcael, 1998. Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Jakarta : PT. Ilex Media Komputindo.
- Badan Pusat Statistik, 2010. Indikator Kesejahteraan Rakyat Kabupaten Mamasa
- Basri F, 2009. Catatan Suatu Dekade Krisis Transformasi, masalah struktural, dan Harapan Ekonomi Indonesia.
- Gomes. C. F, 1995. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit CV. Andi OFFSET Edisi II – Jogyakarta.
- Handoko, T.H.,2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan.S,P, Malayu, 1997. Manrajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara,Jakarta
- Ismail R. Analisis Hubungan Kompetensi Tutor Dengan Kualitas Lulusan Program Keaksaraan Fungsional Di Kecamatan Bungaya Kabupaten Gowa. Tesis S2 Program Pascasarjana Unhas. Makassar 2008
- Kamil. M, 2010. Model Pendidikan dalam Pelatihan (Konsep dan Aplikasi). Penerbit Alfabeta
- Kasnawi Tahir dan Sulaiman Asang, 2009. Perubahan Sosial dan Pembangunan. Universitas Terbuka, Surabaya.
- Keputusan Presiden No 16 Tahun 2000 tentang Tunjangan Fungsional Penyuluhan Pertanian.
- Keputusan Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan No, 1 Tahun 2011, tentang Pedoman Umum Pengelolaan Biaya Operasional Penyuluhan.
- Munir, 2000. Lingkungan Kerja Dalam Dunia Kepegawaian. Penerbit pustaka jaya, Jakarta
- Musanef, 2000. Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja SDM. Penerbit Gunung Agung, Jakarta
- Pagano and Gauvreau, 1993. Principles of Biostatisties. Belmont, California Dexbury Press

- Peraturan Pemerintah No. 43 Tahun 2009 tentang Pembiayaan, Pembinaan dan Pengawasan Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan.
- Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Menteri Pertanian. No 26 / Permentan / OT. 140 / 4 / 2012 tentang Pengelolaan Balai Penyuluhan Pertanian.
- Peraturan Menteri Pertanian No. 61 Tahun 2008 tentang Pedoman Pembinaan Penyuluh Pertanian Swadaya dan Swasta.
- Rasyid.A. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. Tesis S2 Program Pascasarjana Unhas 2010. Makassar
- Piet. A, dan Sahartian , 2005, faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja . Penerbit , Albeta, Yogyakarta.
- S. Mulyadi. 2003. Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Prespektif Pembangunan Edisi 1 – 4 Jakarta Raja Wali Pers.
- Sarwono. J, 2001. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif
- Siagian, Sondak.P. 2002 Majemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Bina Aksara, Jakarta
- Sumamora.H, 2001 Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 2. Penerbit STIE YYKPN, Yogyakarta
- Sarwono. J. 2006. Metode Penelitian Kuntitatif dan Kualitatif. Penerbit Graha Ilmu. Edisi 1 jakarta.
- Singarimbun. M dan Effendi. S, 1987. Metode Penelitian Survei. LP3ES.
- Sudirman dan Widjinarko. T, 2001. Akip dan Pengukuran Kinerja. Bahan Ajar Diklatpim III. LAN – RI
- Sugiono, 1999. Metode Penelitian Administrasi. Penerbit Alfa Betta – Bandung.
- Sumardjono, Joko, 2001. Lingkungan Kerja Dan Pengaruhnya Bagi SDM. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta
- Suyadi, Prawiro Suntono, 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia BPFE, Yogyakarta
- Tulus.M Agus, 2000 Manajemen SDM Bumi Aksara, Jakarta

Undang-Undang No 18 Tahun 2006. Tentang Sistem Penyuluhan Pertanian, Perikanan Dan Kehutanan

Walker, 1999. The Essence of Human Resources Manajemen. Alih Bahasa Adi Jaya Andi Offset, Yogyakarta

William B. Werther, JR., Keith Davis, 1995. Human Resources and Personel Management, Fifth Edition, Mc. Graw Hill, Inc, New York

Wursanto, 2004. Manajemen Kepegawaian, Cetakan Keempat, Penerbit Kenasiar, Jakarta

KOESIONER PENELITIAN

PENELITIAN VARIABEL-VARIABEL PENELITIAN

A. Karakteristik Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Masa Kerja :
4. Pendidikan :

B. VARIABEL KINERJA PEGAWAI

1. Saya tetap berkomitmen terhadap tugas yang diberikan meskipun tugas itu berat dan susah bagi saya.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Saya akan melakukan komitmen sesuai dengan permintaan atasan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

3. Dalam melaksanakan pekerjaan saya tetap menjaga komitmen dan mampu bersaing secara sehat dengan rekan kerja dikantor.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

4. Saya harus berusaha memiliki komitmen kerja yang baik dikantor.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Tidak setuju
 - d. Sangat tidak setuju

C. VARIABEL DISIPLIN

1. Saya taat peraturan dan kebijakan yang telah ditetapkan organisasi
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

2. Saya mengikuti prosedural yang telah ditetapkan sehubungan dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan atasan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

3. Saya akan tetap konsisten untuk melaksanakan pekerjaan saya dengan baik.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju

- d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
4. Saya akan menjaga sikap dan perilaku dengan baik terhadap sesama rekan kerja dan atasan dikantor.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

D. VARIABEL KONVENSASI/UPAH/BALAS JASA

1. Saya puas dengan penghasilan yang saya terima setiap bulannya dengan mempertimbangkan kebutuhan pokok dan biaya hidup.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Saya puas dengan besarnya kompensasi atau imbalan jasa yang saya terima dengan mempertimbangkan kemampuan dan keterampilan yang saya miliki.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Saya puas dengan besarnya imbalan jasa yang saya terima dengan mempertimbangkan masa kerja saya.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju

- e. Sangat tidak setuju
4. Saya puas dengan besarnya imbalan yang saya terima dengan mempertimbangkan status sosial, latar belakang pendidikan dan tanggung jawab pekerjaan yang dibebankan kepada saya.
- a. Sangat setuju
 - b. Tidak setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

MASTER TABEL

No.	Jns Klmn	Umr	Pddk	Masa Kerja	Gaji	Disiplin	Pddkn	Kompensasi	Kinerja
1	Laki-Laki	> 30 tahun	Sarjana (S1)	11-15 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
2	Laki-Laki	<= 30 tahun	Sarjana (S1)	1-5 tahun	<= 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
3	Laki-Laki	> 30 tahun	Diploma	6-10 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
4	Laki-Laki	> 30 tahun	Diploma	11-15 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
5	Perempuan	> 30 tahun	SLTA/Sederajat	1-5 tahun	<= 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
6	Laki-Laki	> 30 tahun	Sarjana (S1)	6-10 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
7	Laki-Laki	> 30 tahun	Sarjana (S1)	11-15 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
8	Laki-Laki	> 30 tahun	SLTA/Sederajat	11-15 tahun	<= 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
9	Laki-Laki	> 30 tahun	Diploma	11-15 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
10	Laki-Laki	<= 30 tahun	Diploma	1-5 tahun	<= 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
11	Laki-Laki	> 30 tahun	Diploma	11-15 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
12	Perempuan	> 30 tahun	Diploma	6-10 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
13	Laki-Laki	> 30 tahun	Sarjana (S1)	11-15 tahun	> 1.500.000	Baik	Rendah	Wajar	Baik
14	Laki-Laki	<= 30 tahun	Sarjana (S1)	1-5 tahun	<= 1.500.000	Baik	Rendah	Wajar	Baik

15	Laki-Laki	> 30 tahun	Diploma	6-10 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
16	Laki-Laki	> 30 tahun	Sarjana (S1)	11-15 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
17	Perempuan	> 30 tahun	Diploma	6-10 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Kurang Baik
18	Laki-Laki	<= 30 tahun	Diploma	1-5 tahun	<= 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Kurang Baik
19	Laki-Laki	> 30 tahun	Sarjana (S1)	11-15 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Wajar	Baik
20	Laki-Laki	> 30 tahun	Sarjana (S1)	6-10 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Kurang Wajar	Baik
21	Laki-Laki	> 30 tahun	Diploma	11-15 tahun	> 1.500.000	Baik	Tinggi	Kurang Wajar	Baik
22	Laki-Laki	<= 30 tahun	SLTA/Sederajat	1-5 tahun	<= 1.500.000	Baik	Rendah	Wajar	Baik
23	Perempuan	> 30 tahun	Diploma	6-10 tahun	> 1.500.000	Baik	Rendah	Kurang Wajar	Baik
24	Laki-Laki	> 30 tahun	Diploma	11-15 tahun	> 1.500.000	Kurang Baik	Tinggi	Wajar	Kurang Baik
25	Laki-Laki	> 30 tahun	Diploma	11-15 tahun	> 1.500.000	Kurang Baik	Tinggi	Wajar	Baik
26	Laki-Laki	<= 30 tahun	Sarjana (S1)	1-5 tahun	<= 1.500.000	Kurang Baik	Tinggi	Kurang Wajar	Baik
27	Laki-Laki	> 30 tahun	Sarjana (S1)	6-10 tahun	> 1.500.000	Kurang Baik	Tinggi	Kurang Wajar	Baik
28	Perempuan	> 30 tahun	SLTA/Sederajat	11-15 tahun	> 1.500.000	Kurang Baik	Rendah	Kurang Wajar	Kurang Baik
29	Laki-Laki	> 30 tahun	Diploma	11-15 tahun	> 1.500.000	Kurang Baik	Rendah	Kurang Wajar	Kurang Baik
30	Laki-Laki	<= 30 tahun	Sarjana (S1)	1-5 tahun	<= 1.500.000	Kurang Baik	Rendah	Kurang Wajar	Kurang Baik

31	Laki-Laki	> 30 tahun	Sarjana (S1)	6-10 tahun	> 1.500.000	Kurang Baik	Tinggi	Kurang Wajar	Baik
32	Perempuan	> 30 tahun	Diploma	11-15 tahun	> 1.500.000	Kurang Baik	Tinggi	Kurang Wajar	Kurang Baik
33	Laki-Laki	<= 30 tahun	Sarjana (S1)	6-10 tahun	<= 1.500.000	Kurang Baik	Tinggi	Kurang Wajar	Kurang Baik
34	Laki-Laki	> 30 tahun	Diploma	11-15 tahun	> 1.500.000	Baik	Rendah	Wajar	Baik
35	Laki-Laki	<= 30 tahun	Diploma	1-5 tahun	<= 1.500.000	Kurang Baik	Rendah	Kurang Wajar	Kurang Baik
36	Laki-Laki	> 30 tahun	Sarjana (S1)	11-15 tahun	> 1.500.000	Kurang Baik	Rendah	Kurang Wajar	Kurang Baik
37	Laki-Laki	> 30 tahun	Diploma	6-10 tahun	> 1.500.000	Baik	Rendah	Wajar	Baik
38	Laki-Laki	<= 30 tahun	Sarjana (S1)	1-5 tahun	<= 1.500.000	Kurang Baik	Rendah	Kurang Wajar	Kurang Baik
39	Perempuan	> 30 tahun	Diploma	11-15 tahun	> 1.500.000	Kurang Baik	Rendah	Kurang Wajar	Kurang Baik
40	Laki-Laki	> 30 tahun	Diploma	6-10 tahun	<= 1.500.000	Kurang Baik	Rendah	Kurang Wajar	Kurang Baik

MATRIX TABEL PENELITIAN

No	Disiplin (X1)				Total	Rata-rata	No	Kompensasi (X2)				Total	Rata-rata	No	Pendidikan/Pelatihan (X3)				Total	Rata-rata	No	Kinerja (Y)				Total	Rata-rata
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4				X2.1	X2.2	X2.3	X2.4				X3.1	X3.2	X3.3	X3.4				Y.1	Y.2	Y.3	Y.4		
	1	3	3	4				4	14	3.5	1				3	4	3	4				14	3.50	1	3		
2	3	3	3	4	13	3.25	2	4	3	3	4	14	3.50	2	3	4	2	5	14	3.50	2	4	3	3	4	14	3.5
3	4	4	3	3	14	3.5	3	3	4	2	3	12	3.00	3	4	3	4	3	14	3.50	3	3	3	4	2	12	3
4	3	3	2	3	11	2.75	4	4	2	3	4	13	3.25	4	3	4	2	5	14	3.50	4	4	3	3	3	13	3.25
5	3	3	4	2	12	3	5	4	3	3	4	14	3.50	5	4	4	3	2	13	3.25	5	3	3	3	3	12	3
6	2	3	4	4	13	3.25	6	3	4	3	3	13	3.25	6	3	4	2	5	14	3.50	6	3	4	3	4	14	3.5
7	3	3	3	3	12	3	7	3	4	4	3	14	3.50	7	4	3	3	3	13	3.25	7	3	3	2	4	12	3
8	4	3	3	4	14	3.5	8	4	5	4	5	18	4.50	8	4	3	3	5	15	3.75	8	4	3	3	4	14	3.5
9	3	4	3	4	14	3.5	9	3	5	2	4	14	3.50	9	2	4	2	5	13	3.25	9	4	3	3	3	13	3.25
10	4	2	3	3	12	3	10	3	4	2	3	12	3.00	10	4	4	3	5	16	4.00	10	2	4	3	3	12	3
11	3	5	4	5	17	4.25	11	4	5	3	3	15	3.75	11	4	5	3	3	15	3.75	11	5	5	4	5	19	4.75
12	4	4	2	3	13	3.25	12	2	3	4	3	12	3.00	12	3	4	4	3	14	3.50	12	3	4	3	3	13	3.25
13	4	2	3	4	13	3.25	13	3	2	3	4	12	3.00	13	2	2	3	2	9	2.25	13	3	3	3	3	12	3

14	3	3	3	4	13	3.25	14	4	2	3	3	12	3.00	14	2	2	3	3	10	2.50	14	3	3	3	4	13	3.25
15	3	4	3	4	14	3.35	15	3	4	4	3	14	3.50	15	4	3	4	4	15	3.75	15	3	4	3	4	14	3.5
16	4	5	3	5	17	4.25	16	5	5	4	4	18	4.50	16	5	5	4	4	18	4.50	16	4	4	5	5	18	4.5
17	3	2	4	4	13	3.25	17	3	3	2	4	12	3.00	17	4	3	3	3	13	3.25	17	3	3	2	2	10	2.5
18	4	4	2	2	12	3	18	4	4	3	3	14	3.50	18	4	2	3	4	13	3.25	18	2	2	3	2	9	2.25
19	4	4	2	4	14	3.35	19	4	4	3	3	14	3.50	19	3	3	3	3	12	3.00	19	4	3	4	3	14	3.5
20	4	4	3	3	14	3.35	20	2	4	2	2	10	2.50	20	3	4	3	3	13	3.25	20	4	3	3	2	12	3
21	3	3	4	4	14	3.35	21	2	2	2	3	9	2.25	21	3	2	4	2	11	2.75	21	4	3	4	3	14	3.5
22	4	3	3	4	14	3.35	22	3	3	4	2	12	3.00	22	2	3	2	3	10	2.50	22	2	4	3	3	12	3
23	3	3	3	3	12	3	23	2	2	2	3	9	2.25	23	2	2	3	3	10	2.50	23	3	3	4	4	14	3.5
24	2	2	2	3	9	2.25	24	4	4	3	3	14	3.50	24	4	2	3	4	13	3.25	24	2	3	3	2	10	2.5
25	2	3	2	2	9	2.25	25	3	5	3	3	14	3.50	25	3	4	3	2	12	3.00	25	4	3	3	2	12	3
26	3	2	3	2	10	2.5	26	4	3	2	3	12	3.00	26	4	3	4	3	14	3.50	26	3	4	3	3	13	3.25
27	2	3	3	2	10	2.5	27	2	2	2	4	10	2.50	27	4	2	2	4	12	3.00	27	4	4	2	2	12	3
28	3	2	2	2	9	2.25	28	2	2	3	2	9	2.25	28	2	3	2	3	10	2.50	28	2	3	2	3	10	2.5
29	4	2	2	2	10	2.5	29	2	2	3	2	9	2.25	29	2	2	2	3	9	2.25	29	3	2	2	2	9	2.25
30	2	2	4	2	10	2.5	30	3	2	2	2	9	2.25	30	2	3	3	2	10	2.50	30	2	3	3	2	10	2.5
31	2	3	2	3	10	2.5	31	3	3	2	2	10	2.50	31	3	3	2	4	12	3.00	31	3	3	3	4	13	3.25

32	4	2	2	2	10	2.5	32	2	3	2	2	9	2.25	32	4	2	2	4	12	3.00	32	3	2	3	2	10	2.5
33	2	3	2	2	9	2.25	33	3	2	2	3	10	2.50	33	3	3	3	2	11	2.75	33	2	2	3	3	10	2.5
34	4	2	4	3	13	3.25	34	3	4	3	4	14	3.50	34	2	3	3	2	10	2.50	34	4	3	3	3	13	3.25
35	2	2	3	3	10	2.5	35	3	2	2	2	9	2.25	35	2	3	2	2	9	2.25	35	2	2	3	3	10	2.5
36	3	2	3	2	10	2.5	36	1	3	2	3	9	2.25	36	2	3	2	3	10	2.50	36	3	2	3	2	10	2.5
37	4	3	3	4	14	3.5	37	3	4	3	3	13	3.25	37	2	2	3	2	9	2.25	37	4	3	3	4	14	3.5
38	2	3	3	2	10	2.5	38	2	3	2	2	9	2.25	38	2	2	4	2	10	2.50	38	2	3	3	2	10	2.5
39	4	2	2	2	10	2.5	39	2	2	3	3	10	2.50	39	2	2	3	2	9	2.25	39	4	2	2	2	10	2.5
40	2	3	3	2	10	2.5	40	3	3	2	2	10	2.50	40	3	2	2	3	10	2.50	40	2	2	3	2	9	2.25

Frequency Table

Jenis Kelamin

	<i>frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid <i>Laki-Laki</i>	33	82.5	82.5	82.5
Perempuan	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Umur

	<i>frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid <= 30 tahun	10	25.0	25.0	25.0
>30 tahun	30	75.0	75.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pendidikan

	<i>frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid SLTA/Sederajat	4	10.0	10.0	10.0
Diploma	20	50.0	50.0	60.0
Sarjana (S1)	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Masa Kerja

	<i>frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid 1-5 tahun	10	25.0	25.0	25.0
6-10 tahun	12	30.0	30.0	55.0
11-15 tahun	18	45.0	45.0	100.0

Total	40	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Gaji

	<i>frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid <= 1.500.000	13	32.5	32.5	32.5
>1.500.000	27	67.5	67.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Disiplin Kerja

	<i>frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid Baik	25	62.5	62.5	62.5
Kurang Baik	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pendidikan

	<i>frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid Tinggi	26	65.0	62.5	65.0
Rendah	14	37.5	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kompensasi

	<i>frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid Wajar	25	62.5	62.5	62.5
Kurang Wajar	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kinerja

	<i>frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative</i>
--	------------------	----------------	----------------------	-------------------

				Percent
Valid	Baik	27	67.5	67.5
	Kurang Baik	13	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0

Crosstabs

Disiplin Kerja * Kinerja

Crosstab

			Kinerja		Total
			Baik	Kurang Baik	
<i>Pendidikan Tinggi</i>	<i>Count</i>		23	2	25
	<i>% of Total</i>		57.5%	5.0%	65.0%
<i>Rendah</i>	<i>Count</i>		4	11	15
	<i>% of Total</i>		10.0%	27.5%	35.0%
<i>Total</i>	<i>Count</i>		27	13	40
	<i>% of Total</i>		67.5%	32.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	18.241 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	15.385	1	.000		
Likelihood Ratio	19.111	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	17.785	1	.000		
N of Valid Cases	40				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.55.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

	Value	Asym. Std. Error ^a	Approx. T ^b	Approx. Sig.
<i>Interval by interval Pearson's R</i>	.675	.121	5.644	.000 ^c
<i>Ordinal by Ordinal Spearman Correlation</i>	.675	.121	5.644	.000 ^c
<i>N of Valid Cases</i>	40			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Pendidikan * Kinerja

Crosstab

			Kinerja		
			Baik	Kurang Baik	Total
<i>Pendidikan Tinggi</i>	<i>Count</i>	21	5	26	
	<i>% of Total</i>	52.5%	12.5%	65.0%	
<i>Rendah</i>	<i>Count</i>	6	8	14	
	<i>% of Total</i>	15.0%	20.0%	35.0%	
<i>Total</i>	<i>Count</i>	27	13	40	
	<i>% of Total</i>	67.5%	32.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.962 ^a	1	.015		
Continuity Correction ^b	4.359	1	.015		
Likelihood Ratio	5.868	1	.015		
Fisher's Exact Test				.031	.019

Linear-by-Linear Association	5.813	1	.016		
N of Valid Cases	40				

c. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.55.

d. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

	Value	Asymp. Std. Error ^a	Approx. T ^b	Approx. Sig
Interval by interval Pearson's R				
Ordinal by Ordinal Spearman Correlation				
N of Valid Cases				

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Kompensasi * Kinerja

Crosstab

			Kinerja		Total
			Baik	Kurang Baik	
Pendidikan Tinggi	Count	22	3	25	
	% of Total	55.0%	7.5%	62.5%	
Rendah	Count	5	11	15	
	% of Total	12.5%	25.0%	37.5%	
Total	Count	27	13	40	
	% of Total	67.5%	32.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	12.771 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	10.041	1	.001		
Likelihood Ratio	13.005	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	12.452	1	.000		
N of Valid Cases	40				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.55.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

	Value	Asym. Std. Error ^a	Approx. T ^b	Approx. Sig
<i>Interval by interval</i> Pearson's R	.565	.136	4.222	.000 ^c
<i>Or`dinal by Ordinal</i> Spearmen Correlation	.565	.136	4.222	.000 ^c
<i>N of Valid Cases</i>	40			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.